



Órgano Subsidiario de Ejecución

59º período de sesiones

Emiratos Árabes Unidos, 30 de noviembre a 6 de diciembre de 2023

**Informe técnico anual acerca de los progresos del Comité
de París sobre el Fomento de la Capacidad**

Resumen

En el presente informe se describe la labor realizada por el Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad entre el 1 de agosto de 2022 y el 31 de agosto de 2023. Figura en él información sobre cuestiones de organización y de procedimiento, así como sobre la reunión celebrada durante el período que abarca el informe. Se señalan asimismo los progresos realizados por el Comité en la ejecución de su plan de trabajo para el período 2021-2024 en las esferas prioritarias siguientes: mejorar la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad en el marco de la Convención; determinar las carencias y necesidades existentes y emergentes en materia de capacidad y recomendar formas de atenderlas; y promover la sensibilización, la difusión de conocimientos e información y la colaboración de los interesados con los órganos y los actores pertinentes de la Convención y ajenos a ella. El informe concluye con una serie de recomendaciones dimanantes de la labor realizada por el Comité en el período abarcado.



Índice

	<i>Página</i>
Abreviaciones.....	3
I. Introducción	4
A. Mandato	4
B. Objeto del informe	4
C. Medidas que podría adoptar el Órgano Subsidiario de Ejecución	4
II. Actividades realizadas durante el período que abarca el informe	5
A. Reunión.....	5
B. Plan de trabajo para el período 2021-2024	6
III. Recomendaciones a la Conferencia de las Partes y a la Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Acuerdo de París	17
A. Mejorar la coherencia y coordinación del fomento de la capacidad y evitar la duplicación de esfuerzos	17
B. Fomentar la implicación de los países en desarrollo en el fomento y el mantenimiento de la capacidad.....	18
C. Mejorar el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad	19
D. Posibles esferas de colaboración.....	20
E. Uso de la información del Foro de Durban por los órganos de la Convención y el Acuerdo de París y ajenos a ellos	21
 Anexos	
I. Resultados del seguimiento y la evaluación de los productos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades del plan de trabajo del Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad en el período que abarca el informe.....	22
II. Avances en la integración de la perspectiva de género en la labor del Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad en el período que abarca el informe	35

Abreviaciones

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
AEC	Acción para el Empoderamiento Climático
ATPR*	<i>Annual technical progress report of the Paris Committee on Capacity-building</i> (informe técnico anual acerca de los progresos del Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad)
CDN	contribución determinada a nivel nacional
CET	Comité Ejecutivo de Tecnología
CP	Conferencia de las Partes
CP/RA	Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Acuerdo de París
CPF	Comité Permanente de Financiación
CPFC	Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad
CRTC	Centro y Red de Tecnología del Clima
GCE	Grupo Consultivo de Expertos
GCO	grupo de coordinación oficioso para el fomento de la capacidad en el marco de la Convención y el Acuerdo de París
GEPMA	Grupo de Expertos para los Países Menos Adelantados
GTF	Grupo de Trabajo de Facilitación
IPCC	Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático
MIV	Mecanismo Internacional de Varsovia para las Pérdidas y los Daños relacionados con las Repercusiones del Cambio Climático
ONG	organización no gubernamental
OSACT	Órgano Subsidiario de Asesoramiento Científico y Tecnológico
OSE	Órgano Subsidiario de Ejecución
PCLPI	Plataforma de las Comunidades Locales y los Pueblos Indígenas
PNAD	plan nacional de adaptación
PTN	programa de trabajo de Nairobi sobre los efectos, la vulnerabilidad y la adaptación al cambio climático
UN CC:Learn	Asociación para el Aprendizaje sobre el Cambio Climático de la Iniciativa Una ONU

* Se utiliza únicamente en el anexo I (en inglés).

I. Introducción

A. Mandato

1. En su 21^{er} período de sesiones, la CP estableció el CPFC para hacer frente a las carencias y necesidades, existentes o nuevas, que se detectasen en la aplicación de las medidas de fomento de la capacidad en las Partes que son países en desarrollo y seguir mejorando la labor de fomento de la capacidad, entre otros aspectos en el de la coordinación y la coherencia de las actividades realizadas a ese respecto en el marco de la Convención¹.
2. De conformidad con su mandato, el CPFC ha de preparar informes técnicos anuales sobre los progresos realizados en su labor y presentarlos a la CP por conducto del OSE, y ha de facilitar esos informes en los períodos de sesiones del OSE que coincidan con los de la CP².
3. En su 25^o período de sesiones, la CP pidió al CPFC que informase sobre la labor prevista en su plan de trabajo y sobre los progresos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades de su plan de trabajo en su informe técnico anual sobre los progresos realizados³.
4. En su segundo período de sesiones, la CP/RA decidió que el CPFC también estaría al servicio del Acuerdo de París y confirmó que el CPFC rendiría cuentas tanto a la CP como a la CP/RA mediante un informe técnico anual sobre sus progresos⁴.

B. Objeto del informe

5. El presente informe contiene información relativa a la labor realizada por el CPFC entre el 1 de agosto de 2022 y el 31 de agosto de 2023.
6. En el capítulo II *infra* figura información sobre la séptima reunión del CPFC y sobre los progresos realizados por este en la ejecución de su plan de trabajo para 2021-2024⁵. En el capítulo III se presentan las recomendaciones del CPFC, dimanantes de su labor, a la CP y la CP/RA. En el anexo I figura una evaluación de los productos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades del plan de trabajo del CPFC, incluidas sus iniciativas de comunicación y participación, mientras que en el anexo II se ofrece una visión general de los avances en la integración de la perspectiva de género en la labor del CPFC.

C. Medidas que podría adoptar el Órgano Subsidiario de Ejecución

7. Se invita al OSE a que examine la información que figura en el presente informe. En particular, tal vez desee estudiar las recomendaciones que se formulan en el capítulo III *infra* y remitirlas a la CP y a la CP/RA para que las examinen y aprueben, según proceda, en sus períodos de sesiones 28^o y 5^o, respectivamente.

¹ Decisión 1/CP.21, párr. 71.

² Decisión 2/CP.22, anexo, párr. 17.

³ Decisión 9/CP.25, párr. 17.

⁴ Decisión 3/CMA.2, párrs. 3 y 8.

⁵ FCCC/SBI/2020/13, anexo I.

II. Actividades realizadas durante el período que abarca el informe

A. Reunión

1. Elección de las Copresidencias

8. En la séptima reunión del CPFC, Roberta Ianna (Italia) fue reelegida Copresidenta del CPFC para un mandato de un año, efectivo a partir de esa reunión. Rosibel Martínez Arriaga (Honduras) fue elegida Copresidenta por un mandato de un año, efectivo a partir de la séptima reunión del CPFC, en sustitución de Yongxiang Zhang (China)⁶.

9. El CPFC agradeció a Roberta Ianna y a Yongxiang Zhang su liderazgo en los 12 meses anteriores, que le había permitido desempeñar eficazmente su labor.

10. En el sitio web de la Convención figura una lista de los miembros del CPFC, en la que se indica la duración de sus respectivos mandatos⁷. En cuanto a la composición por género, actualmente el CPFC está integrado por siete mujeres (entre ellas, las dos Copresidentas) y tres hombres, y quedan dos puestos vacantes.

2. Desarrollo de la reunión

11. La séptima reunión del CPFC —la única que se organizó durante el período que abarca el informe— se celebró del 12 al 14 de junio de 2023, coincidiendo con el 58° período de sesiones de los órganos subsidiarios⁸. El CPFC dio la bienvenida a tres nuevos miembros cuyos mandatos comenzaban en esa reunión. La reunión estuvo abierta a las Partes y a los observadores acreditados que se habían inscrito en el 58° período de sesiones. Como ya se había hecho en ocasiones anteriores, también se invitó a participar en la reunión a los órganos constituidos en virtud de la Convención y las entidades encargadas del funcionamiento del Mecanismo Financiero. Los interesados no inscritos pudieron seguir el desarrollo de la reunión en directo por Internet.

12. Participaron en la reunión un total de 68 observadores de entidades gubernamentales, organismos de las Naciones Unidas, organizaciones intergubernamentales, ONG y medios de comunicación. Además de tomar la palabra, los observadores pudieron presentar comunicaciones por escrito respecto de todos los temas del programa rellenando un formulario digital. Dicho formulario permaneció accesible durante toda la reunión y los observadores pudieron presentar más de una comunicación. Además, para facilitar una participación más sustantiva de los observadores, el CPFC organizó a lo largo de toda la reunión debates en subgrupos en torno a diferentes temas del programa, entre ellos uno dedicado al proyecto de recomendaciones del CPFC, que debía ser examinado en la CP 28 y la CP/RA 5.

13. La reunión se centró en la ejecución del plan de trabajo del CPFC para el período 2021-2024. Los debates se estructuraron atendiendo a las tres esferas prioritarias del plan de trabajo: mejorar la coherencia y coordinación del fomento de la capacidad en el marco de la Convención; determinar las carencias y necesidades existentes y emergentes en materia de capacidad y recomendar formas de atenderlas; y promover la sensibilización, la difusión de

⁶ Durante la elección, las Copresidentas en ejercicio recordaron al CPFC que las Partes habían reconocido la importancia de la representación y la participación equitativa de mujeres y hombres en los debates sobre el clima y la acción climática en el marco de la Convención y el Acuerdo de París, y señalaron que, en su 18° período de sesiones, la CP había adoptado el objetivo de lograr el equilibrio de género en los órganos establecidos en el marco de la Convención y su Protocolo de Kyoto y había destacado la importancia de lograr y mantener la participación plena, efectiva y en pie de igualdad de la mujer en el proceso de la Convención Marco (decisión 3/CP.25, incluido su anexo, párr. 5). Por ello, alentaron al CPFC a que tratara de lograr una representación equilibrada entre hombres y mujeres cuando se presentaran candidaturas a la Copresidencia.

⁷ <https://unfccc.int/process/bodies/constituted-bodies/paris-committee-on-capacity-building-pccb/members>.

⁸ En <https://unfccc.int/pccb/pccb-meetings-and-documents#eq-7> puede obtenerse toda la documentación de la reunión y los *webcast*.

conocimientos e información y la colaboración de los interesados con los órganos y los actores pertinentes de la Convención y ajenos a ella. El CPFC presentó información sobre su labor reciente y futura en cada una de esas esferas, y posteriormente valoró y consensuó las actividades que se llevarían a cabo próximamente.

14. Además, el CPFC debatió sobre las recomendaciones que presentaría a la CP 28 y la CP/RA 5 para que las examinasen y sobre sus actividades de seguimiento y evaluación, incluidas las relativas a los avances alcanzados en las esferas de la integración de la perspectiva de género y de las comunicaciones y la participación de los interesados. El CPFC también examinó opciones relativas a su ámbito de atención prioritaria para 2024 y convino en seguir centrándose en el fomento de la capacidad para la adaptación y los PNAD. Tras la reunión, los miembros acordaron, en el período entre reuniones, que el apoyo en forma de fomento de la capacidad para la adaptación, centrado en corregir las deficiencias y atender las necesidades relacionadas con el acceso a la financiación para los PNAD como ámbito de atención prioritaria, se aplicaría en estrecha coordinación con el Comité de Adaptación, el GEPMA y otros órganos constituidos.

15. El CPFC concluyó la reunión eligiendo a una coordinadora de las cuestiones de género, de conformidad con su norma para la incorporación de la perspectiva de género, aprobada en 2019, y actualizando la composición de sus cuatro grupos de trabajo y los coordinadores del CPFC para otros órganos constituidos, las entidades encargadas del funcionamiento del Mecanismo Financiero y los procesos de la Convención, como la AEC y el programa de trabajo de Lima sobre el género, lo que era necesario debido a los cambios que se habían producido en la composición del CPFC.

B. Plan de trabajo para el período 2021-2024

16. En su 25º período de sesiones, la CP pidió al CPFC que elaborara un plan de trabajo para el período por el que había sido prorrogado basándose en las esferas y actividades prioritarias que figuraban en el anexo de la decisión 9/CP.25, y que lo sometiera a la consideración de las Partes en la CP 26⁹.

17. El CPFC ha seguido avanzando en la aplicación de su plan de trabajo para el período 2021-2024, que fue aprobado en la CP 26¹⁰.

1. Seguimiento y evaluación

18. En su 25º período de sesiones, la CP pidió al CPFC que informase sobre los progresos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades de su plan de trabajo para 2021-2024. En respuesta a esta petición, el CPFC elaboró un marco inicial de seguimiento y evaluación, sujeto a revisión y modificación, que se aprobó en 2022¹¹. Dicho marco vincula el mandato del CPFC con los resultados de su labor, e incluye:

- a) A nivel de productos, los entregables establecidos en el plan de trabajo, como reuniones, eventos, documentos técnicos, solicitudes de contribuciones y el Centro de Fomento de la Capacidad;
- b) A nivel de resultados, las esferas prioritarias del plan de trabajo y las cuestiones transversales;
- c) A nivel de efectos, la eficacia operacional y las señales de éxito relativas a los efectos de la labor del CPFC.

19. Para identificar y mostrar los progresos logrados y fomentar el aprendizaje y la mejora a lo largo del tiempo, se emplea una combinación de indicadores cuantitativos y cualitativos, y se tienen en cuenta las observaciones de las partes interesadas del CPFC. El marco se aplicó por primera vez al seguimiento y la evaluación de las actividades del CPFC en 2022.

⁹ Decisión 9/CP.25, párr. 15.

¹⁰ Decisión 12/CP.26, párr. 5.

¹¹ En <http://unfccc.int/node/611245/> se puede consultar un documento evolutivo que muestra un panorama general del marco.

20. La secretaría siguió prestando apoyo al CPFC en la aplicación del marco, entre otros ámbitos en el de la recopilación de datos e información y en el de la revisión del marco. En el presente informe se recogen las principales conclusiones del proceso de seguimiento y evaluación (véase el anexo I).

2. Cuestiones transversales

21. En su 22º período de sesiones, la CP pidió al CPFC que, en la gestión de su primer plan de trabajo, tuviera en cuenta cuestiones transversales como la receptividad a las cuestiones de género, los derechos humanos y los conocimientos de los Pueblos Indígenas¹², algo que el CPFC ha seguido haciendo con su segundo plan de trabajo. Los jóvenes y la AEC son otras cuestiones transversales que el CPFC aborda con frecuencia.

22. En su 25º período de sesiones, la CP pidió a todos los órganos constituidos que siguieran incluyendo en sus informes periódicos información sobre los progresos que hubieran realizado en la integración de la perspectiva de género en sus procesos¹³. Al aplicar su norma sobre la incorporación de la perspectiva de género, el CPFC ha avanzado en el logro de una representación equitativa de las mujeres en sus actividades y en la consideración transversal del género en su labor técnica (véase el anexo II).

23. En su 26º período de sesiones, la CP invitó a todos los órganos constituidos a que incluyeran en sus informes periódicos información sobre la forma en que la AEC se llevaba a la práctica en sus respectivas esferas de actividad¹⁴. El CPFC ha incorporado la AEC a su marco de seguimiento y evaluación, en el apartado dedicado a las cuestiones transversales (véase el anexo I), incluye en sus informes periódicos información sobre la aplicación de la AEC en el marco de su plan de trabajo y participa en el proceso de la AEC a través del GCO con el fin de explorar y promover las esferas de trabajo convergentes.

3. Esfera prioritaria A: mejorar la coherencia y coordinación del fomento de la capacidad en el marco de la Convención

a) **Actividad A.1: Repertoriar y examinar la labor de fomento de la capacidad que están realizando o prevean realizar los órganos constituidos en virtud de la Convención y el Acuerdo de París que realizan actividades de fomento de la capacidad, con el fin de mostrar una visión general de las actividades de fomento de la capacidad efectuadas en el marco de la Convención y el Acuerdo de París, y transmitir periódicamente esta información a los órganos constituidos**

24. El CPFC realizó importantes avances en las dos subactividades de la actividad A.1. En el marco de la subactividad **A.1.1**, el CPFC siguió facilitando al GCO su labor de repertoriar y examinar la visión general de las actividades de fomento de la capacidad actuales o previstas de los órganos constituidos y las entidades encargadas del funcionamiento del Mecanismo Financiero, así como de otros procesos de la Convención. El GCO se ha convertido en una plataforma facilitadora para que los representantes de esos órganos, entidades y procesos coordinen los planes y actividades de fomento de la capacidad relacionados con el cambio climático y faciliten el intercambio de información, la coherencia de su labor y la identificación de oportunidades de colaboración. En agosto de 2023, el GCO contaba con 28 miembros, que representaban a 16 órganos constituidos, entidades encargadas del funcionamiento del Mecanismo Financiero y procesos de la Convención¹⁵.

25. En interés de la eficacia del GCO, el CPFC, con el apoyo de la secretaría:

a) Se encargó del mantenimiento de la página web del GCO y preparó documentos para facilitar su labor, como la lista de miembros y los programas e informes de las reuniones;

¹² Decisión 16/CP.22, párr. 4 a).

¹³ Decisión 3/CP.25, párr. 12.

¹⁴ Decisión 18/CP.26, anexo, párr. 6 a).

¹⁵ La lista de miembros y todos los demás documentos relacionados con el GCO, así como la documentación de las reuniones, pueden consultarse en <https://unfccc.int/pccb-icg>.

b) Organizó las reuniones cuarta y quinta del GCO en formato híbrido el 16 de noviembre de 2022 (en la CP 27) y el 6 de junio de 2023 (en el 58º período de sesiones de los órganos subsidiarios), respectivamente.

26. La cuarta reunión del GCO se centró en presentar información actualizada sobre los esfuerzos de coordinación y colaboración realizados entre las reuniones tercera y cuarta del GCO, entre los que pueden mencionarse la puesta en práctica por el CPFC de propuestas factibles formuladas por los miembros del GCO en sus respuestas a una encuesta realizada en 2021 a nivel de todo el grupo; la participación permanente de un miembro del CPFC en el grupo de expertos sobre las medidas y el apoyo del Comité Ejecutivo del MIV; y la colaboración entre el CPFC y los órganos, entidades y procesos representados en el GCO en el marco de diversas iniciativas (como el seminario web “Deep Dive” del Foro de Durban de 2022 y la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad). La reunión también incluyó una presentación del CET sobre la promoción de las capacidades endógenas y un debate sobre las oportunidades de coordinación. Como actividad conjunta para 2023, el GCO aceptó la propuesta de uno de sus miembros relativa a la publicación de folletos electrónicos que ilustraran los recursos en materia de capacitación de los organismos, entidades y procesos representados en el GCO en diversas esferas temáticas.

27. La quinta reunión del GCO se estructuró en torno a un debate sobre la preparación de los folletos electrónicos mencionados en el párrafo 26 *supra*, cuyos dos primeros borradores, que se habían elaborado para que fueran examinados en la reunión, recibieron comentarios, y otro debate dedicado a las oportunidades de coordinación y colaboración, en el que dos miembros del GCO respondieron a las intervenciones de otros dos miembros que habían hecho propuestas concretas centradas en celebrar conversaciones de seguimiento de la reunión para explorar sinergias y oportunidades de colaboración. En la séptima reunión del CPFC se examinaron los resultados de la reunión y se acordaron los pasos que se seguirían a continuación¹⁶.

28. En el marco de la subactividad A.1.2, el CPFC, con el apoyo de la secretaría, actualizó en dos ocasiones la completa visión general, con perspectiva de futuro, de las actividades de fomento de la capacidad que los órganos constituidos, las entidades encargadas del Mecanismo Financiero y los procesos de la Convención representados en el GCO tenían previstas o en curso¹⁷. El GCO contribuyó activamente a la elaboración de este documento evolutivo, que, como se acordó en la primera reunión del GCO, se actualiza semestralmente antes de las reuniones del grupo. Los miembros del GCO volvieron a reconocer la contribución del documento a la facilitación de los esfuerzos de coordinación y colaboración.

29. Está previsto que las reuniones sexta y séptima del GCO se celebren coincidiendo, respectivamente, con la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad, que tendrá lugar durante la CP 28, y la octava reunión del CPFC, que tendrá lugar durante el OSE 60. El programa de las reuniones será elaborado por el CPFC en el período entre reuniones y podrá consultarse en línea antes de cada reunión. A petición del GCO, las reuniones se celebrarán en formato híbrido. Después de cada reunión, se preparará y distribuirá un resumen. Los miembros del GCO seguirán coordinándose entre reuniones aprovechando las oportunidades de coordinación y colaboración ya identificadas.

b) Actividad A.2: Formular recomendaciones a las Partes sobre cómo mejorar la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad y evitar la duplicación de esfuerzos

30. En agosto de 2022, el CPFC hizo un llamamiento a las Partes y los interesados que no son Partes para que presentaran comunicaciones sobre la mejora de la coherencia y la coordinación de las actividades de fomento de la capacidad en el marco de la Convención y el Acuerdo de París. En enero de 2023 se publicó una síntesis de las comunicaciones presentadas, en la que figuraban ejemplos concretos de experiencias, mejores prácticas y

¹⁶ Véase el documento PCCB/2023/10 del CPFC, párrs. 16, 17 y 19.

¹⁷ La última versión de la visión general puede consultarse en <https://unfccc.int/pccb-icg>.

lecciones aprendidas¹⁸. Dicha síntesis proporciona una base de conocimientos para la futura labor del CPFC en torno a este tema.

31. El CPFC formuló sus recomendaciones a la CP y la CP/RA relativas a esta actividad (véase el cap. III.A *infra*) teniendo en cuenta la síntesis de las comunicaciones presentadas que se ha mencionado en el párrafo 30 y las aportaciones realizadas por los observadores en la séptima reunión del CPFC. Por consiguiente, se puede considerar que la actividad A.2 se ha completado para 2023.

c) Actividad A.3: Realizar una labor de enlace y colaboración con los órganos de la Convención y el Acuerdo de París y ajenos a ellos que se dedican a la ejecución de actividades de fomento de la capacidad, de conformidad con sus mandatos

32. Las tres subactividades de la actividad A.3 van por buen camino. Para la subactividad **A.3.1**, consistente en examinar los aspectos clave del mejoramiento de la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad en el marco de la Convención y el Acuerdo de París, el CPFC ha iniciado los preparativos para la sesión técnica dedicada a este asunto que se celebrará en la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad¹⁹, en el marco de la CP 28.

33. En relación con la subactividad **A.3.2**, consistente en participar en reuniones y eventos de otros órganos constituidos y en el marco de los procesos pertinentes de la Convención, el CPFC participó en los siguientes eventos, reuniones y grupos de expertos, o les hizo aportaciones, en respuesta a las invitaciones recibidas durante el período que abarca el informe:

- a) La 22ª reunión del Comité de Adaptación (6 a 9 de septiembre de 2022)²⁰;
- b) La segunda parte del Foro del CPF sobre la financiación de soluciones basadas en la naturaleza (26 a 28 de septiembre de 2022), en la que el CPFC moderó un debate en subgrupos sobre la facilitación del apoyo financiero y técnico y las herramientas necesarias para llevar a mayor escala las soluciones basadas en la naturaleza en los países en desarrollo²¹;
- c) La reunión virtual del Grupo de Trabajo Conjunto del OSACT y el IPCC (25 de octubre de 2022);
- d) La octava reunión del GTF de la PCLPI (1 a 4 de noviembre de 2022), en la que el CPFC ilustró diferentes maneras en que las contribuciones y la participación de los Pueblos Indígenas y las comunidades locales pueden enriquecer su labor, por ejemplo sus Centros de Fomento de la Capacidad y sus grupos de trabajo²²;
- e) El “Diálogo conjunto sobre cómo impulsar el liderazgo de las mujeres de las comunidades locales y las mujeres indígenas en las políticas y medidas relativas al clima y poner de relieve las soluciones que aportan en ese ámbito” (9 de noviembre de 2022), en cuyo marco el CPFC participó en una mesa redonda y habló del modo en que la colaboración entre las mujeres de los grupos de Pueblos Indígenas y de las comunidades locales, por un lado, y los órganos constituidos, por el otro, podía mejorar la armonización con el Acuerdo de París y promover al mismo tiempo la resiliencia a nivel local²³;
- f) La sexta edición del Foro Africano de Administradores Territoriales e Institutos de Formación dirigidos a los Gobiernos Locales (28 de noviembre a 3 de diciembre de 2022), en la que el CPFC habló sobre los resultados de la CP 27 en materia de fomento de la capacidad²⁴;

¹⁸ Puede consultarse en <https://unfccc.int/documents/625388>.

¹⁹ Véase <https://unfccc.int/5CBHub>.

²⁰ Véase <https://unfccc.int/event/AC-22>.

²¹ Véase <https://unfccc.int/topics/climate-finance/events-meetings/scf-forum/2021-scf-forum/the-scf-forum-on-finance-for-nature-based-solutions-part-ii>.

²² Véase <https://lcipp.unfccc.int/events/8th-meeting-facilitative-working-group-fwg>.

²³ Véase <https://lcipp.unfccc.int/events/joint-dialogue-lcippgap-enhancing-indigenous-women-climate-leadership-unfccc-process>.

²⁴ Véase <https://www.uclga.org/news/6th-edition-of-the-african-forum-of-territorial-managers-and-training-institutes-targeting-local-governments-fami-6-2022-in-agadir/>.

g) La “Mesa redonda anual de la PCLPI, segunda parte: diálogo con las Partes y otros interesados” (11 de noviembre de 2022), en la que el CPFC ilustró de qué manera podía integrar los resultados de esas mesas redondas en su trabajo²⁵;

h) La séptima reunión anual entre el Fondo Verde para el Clima y los órganos constituidos (11 de noviembre de 2022), en la que el CPFC proporcionó información sobre las oportunidades de colaboración y coordinación con el Fondo en el marco del GCO y de su ámbito de atención prioritaria para 2023 (el apoyo en forma de fomento de la capacidad para la adaptación, centrado en corregir las deficiencias y atender las necesidades relacionadas con la formulación y la ejecución de los PNAD);

i) La 23ª reunión del Comité de Adaptación (7 a 10 de marzo de 2023), en la que el CPFC, entre otras cosas, expuso sus prioridades y sugerencias en relación con las oportunidades de colaboración actuales y potenciales²⁶;

j) La cuarta reunión del grupo de expertos sobre las medidas y el apoyo del Comité Ejecutivo del MIV (24 de marzo de 2023)²⁷;

k) El evento “Creación de un programa nacional de adaptación y fomento de la capacidad a largo plazo para la aplicación del Acuerdo de París”, organizado conjuntamente con el GEPMA y el Instituto de Recursos Mundiales, por invitación del GEPMA, que se celebró en el marco de la Expo PNAD de 2023 (27 a 30 de marzo de 2023)²⁸;

l) La reunión del panel de evaluación para seleccionar la entidad anfitriona de la secretaría de la red de Santiago para evitar, reducir al mínimo y afrontar las pérdidas y los daños relacionados con los efectos adversos del cambio climático (5 de abril de 2023)²⁹;

m) Una reunión del equipo de tareas sobre los PNAD (4 de mayo de 2023), en la que se adoptó la decisión de invitar al CPFC, entre varios otros organismos constituidos, a contribuir con regularidad a los trabajos del equipo de tareas³⁰;

n) La novena reunión del GTF (3 de junio de 2023), en la que el CPFC informó a los participantes acerca de la Red del CPFC a fin de apoyar sus esfuerzos por seguir aumentando el número de organizaciones de los Pueblos Indígenas que participaban en la Red y promover otras oportunidades de colaboración³¹;

o) La reunión organizada por la Presidencia del OSACT para mejorar la colaboración entre el Comité de Glasgow sobre los Enfoques No Relacionados con el Mercado, por un lado, y los órganos constituidos y los arreglos institucionales establecidos en el marco del Acuerdo de París y de la Convención, o a su servicio, por el otro (5 de junio de 2023), en la que el CPFC presentó su trabajo, incluidas las esferas de colaboración³²;

p) El taller de la PCLPI para las Partes y los órganos constituidos titulado “Transformar la acción climática mediante la participación de los Pueblos Indígenas y las comunidades locales” (7 de junio de 2023), en el que el CPFC contribuyó a los debates interactivos (mediante comunicaciones por escrito, ya que ninguna de las Copresidentas pudo asistir) centrándose en su experiencia en la labor de recabar la participación de los Pueblos Indígenas y las comunidades locales en su labor y en las oportunidades para seguir reforzando esta participación en todas las actividades del CPFC;

²⁵ Véase <https://lcipp.unfccc.int/events/lcipp-annual-youth-round-table-part-ii-dialogue-parties-and-other-stakeholders>.

²⁶ Véase <https://unfccc.int/event/AC-23>.

²⁷ Véase <https://unfccc.int/process/bodies/constituted-bodies/WIMExCom/Action-Support>.

²⁸ Véase <https://napexpo.org/2023/sessions/3-4-1-creating-national-adaptation-programme/>.

²⁹ Véase <https://unfccc.int/documents/628704>.

³⁰ Véase <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/constituted-bodies/adaptation-committee-ac/AC-NAPTF>.

³¹ Véase <https://lcipp.unfccc.int/events/9th-meeting-facilitative-working-group-fwg-9>.

³² Véase <https://unfccc.int/event/sbsta-chair-meeting-with-constituted-bodies/inst-arrangements-on-collaboration-with-the-gcnma>.

q) Una sesión de carteles en la galería sobre la AEC (12 de junio de 2023), en la que el CPFC expuso sus actividades relacionadas con la AEC y los jóvenes³³;

r) El diálogo entre las Presidencias de los órganos constituidos sobre los progresos realizados en la integración de la perspectiva de género en los procesos de los órganos constituidos (15 de junio de 2023), en el que el CPFC expuso sus avances en la integración de la perspectiva de género³⁴;

s) La primera parte del diálogo sobre la manera de subsanar las carencias en materia de capacidad de los países en desarrollo para acceder a la financiación de la adaptación, organizado por el Comité de Adaptación (10 de julio de 2023), en el que el CPFC, entre otras cosas, informó sobre su labor pasada, presente y futura para hacer frente a las carencias de capacidad identificadas.

34. Como en años anteriores, gracias a la participación en esas actividades, el CPFC pudo mantenerse al corriente de la labor pertinente realizada por otros órganos y procesos de la Convención, establecer conexiones con su propia labor, o profundizar en ellas, y poner de relieve las sinergias entre las actividades de fomento de la capacidad realizadas en el marco de la Convención y el Acuerdo de París. La participación en reuniones y eventos de otros órganos constituidos y en el marco de los procesos pertinentes de la Convención también le siguió permitiendo hacer aportaciones específicamente relacionadas con el fomento de la capacidad al trabajo de otros órganos y procesos pertinentes de la Convención, aumentando así la concienciación sobre asuntos clave relacionados con el fomento de la capacidad y fomentando que otros actores los tuvieran en cuenta. Mediante la difusión de conocimientos e información relacionados con el fomento de la capacidad y la transmisión de mensajes coherentes al respecto, la participación del CPFC puede contribuir a una mayor coherencia y coordinación de la labor referida al fomento de la capacidad en el marco de la Convención y del Acuerdo de París. El CPFC seguirá participando en eventos, reuniones y grupos de expertos y contribuyendo a ellos, previa invitación o solicitud, según corresponda y siempre que dicha participación guarde relación con su mandato y su plan de trabajo.

35. En cuanto a los entregables relacionados con el balance mundial para 2023 indicados en el plan de trabajo del CPFC para 2021-2024, no se solicitó ni requirió la actualización del informe de síntesis para el componente del primer balance mundial relativo a la evaluación técnica, publicado en abril de 2022³⁵. Los órganos constituidos tampoco recibieron una invitación para participar en el diálogo técnico del balance global que se celebró en el 58º período de sesiones de los órganos subsidiarios.

36. En lo que respecta a la subactividad **A.3.3**, relativa a la colaboración con los órganos de la Convención y del Acuerdo de París y ajenos a ellos, según proceda, en lo que respecta a la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad, se mantienen una comunicación y una colaboración asiduas y específicas a través de las modalidades establecidas del CPFC, como el GCO (véase la actividad A.1), el Centro de Fomento de la Capacidad (véase la actividad C.3) y la Red del CPFC (véase la actividad C.4).

4. Esfera prioritaria B: Determinar las carencias y necesidades en materia de capacidad, tanto existentes como emergentes, y recomendar formas de atenderlas

a) Actividad B.1: Interactuar con otros órganos constituidos de modo que el Comité pueda reunir información sobre las actividades encaminadas a subsanar las carencias y necesidades de capacidad en las esferas relacionadas con sus mandatos, a fin de hacer aportaciones a la labor de tales órganos, según proceda

37. La subactividad **B.1.1**, relativa a la recopilación de información, va por buen camino. El CPFC está recopilando información sobre los recursos en materia de capacitación de los

³³ Véase <https://unfccc.int/ace-gallery-2023>.

³⁴ Véase <https://unfccc.int/event/dialogue-between-the-chairs-of-constituted-bodies-on-progress-in-integrating-a-gender-perspective>.

³⁵ Puede consultarse en <https://unfccc.int/documents/461613>.

organismos, entidades y procesos representados en el GCO en temas como la adaptación y la tecnología.

38. La información recopilada se analizará y clasificará para ser incluida posteriormente en los ocho folletos electrónicos temáticos que el GCO convino en publicar como actividad conjunta en 2023 (véanse los párrs. 26 y 27). Se prevé publicar los folletos a tiempo para la CP 28 y celebrar un acto de presentación en el marco de la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad.

b) Actividad B.2: Proseguir los esfuerzos para recopilar y promover la elaboración y difusión de herramientas y metodologías para la ejecución de actividades de fomento de la capacidad

39. El primer entregable de esta actividad en el período abarcado por el informe, una sesión técnica dedicada a las herramientas y metodologías clave existentes para la ejecución de actividades de fomento de la capacidad que permitan la consecución de los objetivos a largo plazo del Acuerdo de París, se completó con éxito. Conjuntamente con el Comité de Adaptación y el GEPMA, el CPFC acogió la sesión “Herramientas y aplicaciones para el fomento de la capacidad” en el marco de la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad, celebrada en la CP 27. Dicha sesión, que se desarrolló en un formato de aprendizaje en espacio abierto, contó con una buena afluencia³⁶.

40. El entregable para 2023, una convocatoria para que las Partes y los interesados que no son Partes presenten comunicaciones sobre las herramientas y metodologías existentes para llevar a cabo actividades de fomento de la capacidad que permitan a los países alcanzar los objetivos a largo plazo del Acuerdo de París, va por buen camino. En su séptima reunión, el CPFC examinó y ultimó un proyecto de convocatoria de comunicaciones sobre herramientas y metodologías para evaluar y subsanar las carencias y necesidades en materia de capacidad relacionadas con el acceso a la financiación para el clima. Dicha convocatoria se publicará en septiembre de 2023. El tema de esta segunda convocatoria se escogió con el objetivo de facilitar una recopilación de herramientas y metodologías más específica que la de la primera convocatoria de comunicaciones inscrita en el marco de esta actividad (B.2), que se publicó en 2021 y abarcó las herramientas y metodologías para el fomento de la capacidad en todas las esferas del Acuerdo de París. Además, al centrarse en el acceso a la financiación para el clima, el CPFC trata de dar visibilidad a una esfera clave en materia de fomento de la capacidad señalada en el artículo 11, párrafo 1, del Acuerdo de París, para contribuir así a hacer avanzar los trabajos en este ámbito fundamental de las carencias y necesidades en materia de capacidad. A principios de 2024 se elaborará y publicará una síntesis de las comunicaciones recibidas, de conformidad con el plan de trabajo del CPFC.

41. Se prosiguió satisfactoriamente el curso introductorio en línea sobre el cambio climático y los derechos humanos que pusieron en marcha en 2021 el CPFC y el ACNUDH, en colaboración con la secretaría y contando con el apoyo del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (implementado por la Agencia Alemana de Cooperación Internacional). Este curso de formación gratuito y autorregulado, dirigido al público en general, está alojado en UN CC:Learn y ofrece varias modalidades con objeto de mejorar la comprensión, la participación y la acción en lo que respecta al cambio climático y a los retos y oportunidades que se presentan en materia de derechos humanos. A 8 de agosto de 2023, se habían inscrito en el curso 23.141 participantes de 187 países y se habían expedido 6.430 certificados.

42. El CPFC siguió promoviendo en varios eventos su ampliamente reconocido conjunto de herramientas para evaluar las carencias y necesidades de fomento de la capacidad para la aplicación del Acuerdo de París y, en respuesta a múltiples peticiones de sus interesados, emprendió amplios esfuerzos encaminados a movilizar fondos para traducirlo del inglés a otros idiomas de las Naciones Unidas. Gracias al generoso apoyo prestado por el centro de colaboración regional de las regiones de Oriente Medio y Norte de África y de Asia Meridional (RCC MENA and South Asia), así como por Impulsouth, miembro de la Red

³⁶ Véase <https://unfccc.int/pccb/4CBHub/OSLDay>.

del CPFC, en marzo de 2023 se publicó el conjunto de herramientas en árabe, español y francés.

c) Actividad B.3: Reunir, examinar y difundir información sobre la experiencia, las buenas prácticas y las lecciones aprendidas en relación con el fomento de la implicación de los países en desarrollo en el fomento y el mantenimiento de la capacidad, y formular recomendaciones al respecto

43. La subactividad **B.3.1**, consistente en reunir, examinar y difundir información, va por buen camino. El primer entregable de esta subactividad en el período abarcado por el informe, el documento técnico “Potenciando la implicación de los países en desarrollo en el fortalecimiento y mantenimiento de capacidades para la acción climática”³⁷, se presentó con éxito en un evento específico celebrado en el marco de la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad. Desde entonces, se ha promovido ampliamente a través del boletín de la Convención dedicado al fomento de la capacidad, el boletín de la Red del CPFC y los canales de las redes sociales, así como en eventos del CPFC, de la Red del CPFC y externos. El CPFC obtuvo apoyo para traducir el documento técnico a otros idiomas de las Naciones Unidas distintos del inglés. Gracias al generoso ofrecimiento de Climate Change Africa Opportunities, el Centro de Medio Ambiente y Desarrollo para la Región Árabe y Europa y Jóvenes Contra el Calentamiento Global (Honduras), todos ellos miembros de la Red del CPFC, para traducir el documento técnico, en agosto de 2023 se publicaron las versiones en francés, árabe y español, respectivamente. El segundo entregable, una sesión técnica sobre las conclusiones del documento técnico y la posible labor de seguimiento, se celebrará según lo previsto en el marco de la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad.

44. El CPFC formuló sus recomendaciones a la CP y la CP/RA relacionadas con esta subactividad (véase el cap. III.B *infra*) basándose en las recomendaciones incluidas en el documento técnico mencionado en el párrafo 43 *supra* y teniendo en cuenta los comentarios y aportaciones de los miembros y los observadores en la séptima reunión del CPFC. Por consiguiente, se puede considerar que la subactividad B.3.2 se ha completado para 2023.

5. Esfera prioritaria C: Promover la sensibilización, la difusión de conocimientos e información y la colaboración de los interesados con los órganos y los actores pertinentes de la Convención y ajenos a ella

a) Actividad C.1: Reunir información de fuentes pertinentes, incluido el Foro de Durban, sobre las buenas prácticas, la experiencia y las lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad, y difundir esa información, entre otras vías a través del portal sobre el fomento de la capacidad, con el fin de subsanar las carencias y necesidades relacionadas con la aplicación de medidas de fomento de la capacidad

45. La subactividad **C.1.1**, consistente en reunir y difundir información, se ha llevado a cabo según lo previsto. El 6 de enero de 2023 se publicó una convocatoria para que las Partes y los interesados que no son Partes presentasen comunicaciones sobre el ámbito de atención prioritaria del CPFC para 2023³⁸. Se recibieron un total de 31 comunicaciones antes de la fecha límite del 28 de febrero de 2023, y se recibieron 2 con retraso (una en abril y otra en mayo)³⁹. En mayo de 2023 se publicó el informe de síntesis⁴⁰, en el que, entre otras cosas, se señalan las carencias de capacidad y las necesidades en materia de fomento de la capacidad en 13 esferas, como el acceso al apoyo financiero y el seguimiento, la evaluación y el aprendizaje; se explora el modo de mejorar el fomento de la capacidad existente en las esferas señaladas y la necesidad de actividades nuevas y adicionales de capacitación a nivel

³⁷ Puede consultarse en <https://unfccc.int/documents/631135>.

³⁸ Véase <https://unfccc.int/pccb-submissions-2023-focus%20area>.

³⁹ Todas las comunicaciones pueden consultarse en https://unfccc.int/topics/capacity-building/resources/submissions-to-the-paris-committee-on-capacity-building-pccb#__23-PCCB-focus-area-Capacity-building-support-for-adaptation.

⁴⁰ Puede consultarse en <https://unfccc.int/documents/628026>.

subnacional, nacional y regional; y se presenta una selección de estudios de casos, buenas prácticas, herramientas y otros recursos pertinentes. Las comunicaciones y las conclusiones del informe de síntesis sirven de aportación a las actividades de seguimiento del CPFC (véanse las (sub)actividades C.1.2, C.2 y C.3.1).

46. En cuanto al segundo producto o entregable de la subactividad C.1.1 para el período que abarca el informe, esto es, la difusión de productos de la información y del conocimiento a través de los canales de comunicación del CPFC y de sus asociados, entre ellos el portal sobre el fomento de la capacidad, el CPFC, con el apoyo de la secretaría, mantuvo su presencia en línea a través de sus páginas web. Siguió fomentándose la presencia del CPFC en los medios sociales a través del grupo de LinkedIn de la Convención dedicado al fomento de la capacidad, que administra la subdivisión de Fomento de la Capacidad de la secretaría. A 31 de agosto de 2023, el grupo contaba con 2.266 miembros⁴¹. Durante el período que abarca el informe, se publicaron en la plataforma cerca de 40 actualizaciones periódicas sobre el trabajo del CPFC, que consistían en anuncios de eventos del CPFC y de la Red del CPFC relacionados con el fomento de la capacidad, información sobre publicaciones recientes y otros recursos, noticias sobre proyectos en curso y convocatorias para la presentación de comunicaciones. La información sobre los recursos se difunde a través del boletín de la Red del CPFC⁴² (véase la subactividad C.4.2). Además, el CPFC utiliza los canales de comunicación de sus asociados, especialmente en el marco de la Red del CPFC, para potenciar el alcance y la eficacia de sus esfuerzos. En el período que abarca el informe, se movilizaron más de 40 canales de comunicación de los asociados (el 80 % de ellos pertenecientes a miembros de la Red del CPFC), incluidos los boletines publicados por las entidades y en el marco de los procesos de la Convención (por ejemplo, los centros de colaboración regional, el equipo de género de la Convención y el PTN), para impulsar el alcance de las actividades y los productos emblemáticos del CPFC. El CPFC seguirá recopilando y difundiendo productos de la información y del conocimiento relacionados con el fomento de la capacidad con arreglo a sus estrategias de comunicación y de participación de los interesados.

47. En el marco de la subactividad **C.1.2**, el CPFC fue invitado por la secretaría a pronunciar la exposición introductoria de la 12ª reunión del Foro de Durban sobre el Fomento de la Capacidad, celebrado el 7 de junio de 2023, dedicada al tema de las oportunidades y las dificultades en la mejora de las capacidades de formulación y ejecución de los PNAD. En su séptima reunión, el CPFC debatió sobre los resultados y los mensajes clave del Foro a fin de que estos quedaran reflejados en la labor del CPFC, incluidas sus recomendaciones a la CP y a la CP/RA. El CPFC comenzó sus preparativos para el seminario web “Deep Dive” del Foro de Durban de 2023, cuya celebración estaba prevista para octubre de 2023 y en el que se abordarían con mayor detalle algunos de los temas y resultados de la 12ª reunión del Foro de Durban, utilizando para ello, entre otros recursos, la síntesis de las comunicaciones presentadas sobre el ámbito de atención prioritaria del CPFC para 2023 (véase la subactividad C.1.1) y la experiencia disponible en la Red del CPFC. El CPFC tiene previsto celebrar una jornada temática llamada Día del CPFC para los PNAD (PCCB4NAPs Day) en el marco de la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad para resaltar su ámbito de atención prioritaria para 2023.

48. En cuanto a la subactividad **C.1.3**, el CPFC siguió utilizando con regularidad el portal sobre el fomento de la capacidad para difundir recursos. En este ámbito, remitió a la secretaría las orientaciones detalladas sobre la mejora del portal elaboradas durante el período examinado en un informe anterior⁴³, que la secretaría está teniendo en cuenta para actualizar el portal.

⁴¹ Véase <https://www.linkedin.com/groups/12550724/>.

⁴² Puede consultarse en <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/constituted-bodies/paris-committee-on-capacity-building-pccb/pccb-network/activities-pccb-network/pccb-network-newsletters>.

⁴³ Véase el documento FCCC/SBI/2019/13, párr. 44.

- b) **Actividad C.2: Formular recomendaciones a las partes sobre: 1) cómo mejorar el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad entre los órganos pertinentes, tanto dentro como fuera del ámbito de la Convención y del Acuerdo de París; 2) posibles esferas de colaboración con los órganos cuya labor resulta de interés para el CPFC y su plan de trabajo, en el marco de sus mandatos; y 3) cómo pueden utilizar la información del Foro de Durban los órganos de la Convención y el Acuerdo de París y ajenos a ellos**

49. El CPFC ha formulado sus recomendaciones a la CP y la CP/RA relacionadas con esta actividad (véase el cap. III.C a E *infra*) teniendo en cuenta las intervenciones y recomendaciones realizadas por sus interesados, los participantes en las actividades del CPFC y los observadores en la séptima reunión del CPFC, así como su propia experiencia en el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas (subactividad C.2.1), los resultados de la labor del GCO en el período que abarca el informe (subactividad C.2.2) y los mensajes clave que surgieron de los debates de la 12ª reunión del Foro de Durban (subactividad C.2.3). Por consiguiente, se puede considerar que la actividad C.2 se ha completado para 2022.

- c) **Actividad C.3: Organizar anualmente el Centro de Fomento de la Capacidad**

50. La cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad se celebró en el marco de la CP 27 del 9 al 16 de noviembre de 2022 (**subactividad C.3.1**). Antes del evento (el 1 de septiembre de 2022), el CPFC publicó una convocatoria abierta de expresiones de interés para organizar sesiones en él. Al finalizar el plazo (el 23 de septiembre de 2022) se habían recibido más de 200 propuestas y se seleccionaron 56 organizaciones para que participaran. Estas organizaciones organizaron 48 sesiones a lo largo de siete días temáticos, que atrajeron a 3.500 visitantes, en persona o a distancia. En febrero de 2023 se publicó un informe de síntesis completo con información detallada y datos estadísticos relativos a la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad y de sus principales resultados⁴⁴.

51. Por lo que respecta a la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad, en su séptima reunión, el CPFC debatió un proyecto de nota conceptual para el evento y decidió abrir la convocatoria de expresiones de interés para organizar sesiones en él, que debían presentarse entre el 21 de agosto y el 1 de septiembre de 2023. En interés de la integración de las cuestiones transversales en todo el programa del Centro de Fomento de la Capacidad, el CPFC proseguirá con la eficaz práctica iniciada en 2021 de invitar a expertos externos en cuestiones transversales a formar parte del comité rector del Centro. Además de invitar a expertos en cuestiones relativas al género, los jóvenes, los Pueblos Indígenas, los derechos humanos y la AEC, por primera vez se invitará a un experto en las modalidades interactivas.

52. Otros trabajos relacionados con esta actividad que se prevé realizar en 2023 son la organización de dos sesiones técnicas, una dedicada a la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad y otra dedicada al documento técnico sobre la mejora de la implicación de los países en desarrollo en el fomento y el mantenimiento de la capacidad (véanse las subactividades A.3.1 y B.3.1), y la celebración del Día del CPFC para los PNAD (véase la subactividad C.1.2), ambas en el marco de la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad, así como la elaboración de un informe resumido sobre la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad (subactividad C.3.2) en el que figuraran lecciones aprendidas y recomendaciones para futuros Centros.

⁴⁴ Puede consultarse en <https://unfccc.int/documents/626647>.

d) Actividad C.4: Promover la participación de los interesados estratégicos mediante, por ejemplo, actividades de divulgación específicas previstas en el plan de trabajo, con el fin de fomentar el diálogo sobre el fomento de la capacidad a nivel nacional y regional, por ejemplo, mediante la celebración de semanas regionales sobre el clima, según proceda y con sujeción a la disponibilidad de recursos

53. En cuanto a los entregables de la subactividad **C.4.1**, el CPFC concluyó su serie de diálogos temáticos regionales de 2022 titulada “Capacidades necesarias para la integración horizontal y vertical de las CDN” con un acto celebrado el 31 de agosto de 2022 durante la Semana del Clima de África⁴⁵. En él se examinaron la situación actual de la integración horizontal y vertical de las CDN de los Estados de África y el papel del fomento de la capacidad en este contexto. Además, se trataron las carencias de capacidad existentes en materia de formación y gestión del conocimiento y se señaló la necesidad de lograr un mayor fomento de la capacidad institucional. También se señaló la necesidad de integrar la perspectiva de género y la inclusividad en las políticas relativas a las CDN y, en este sentido, se expusieron varios estudios de casos y buenas prácticas.

54. Por consiguiente, en consonancia con su ámbito de atención prioritaria para 2023, el CPFC seleccionó el fomento de la capacidad para las estrategias de ejecución de los PNAD como tema de su serie de diálogos temáticos regionales, que organizaría durante las semanas regionales sobre el clima de 2023. El primer evento de esta nueva serie se celebró el 6 de septiembre de 2023, durante la Semana del Clima de África, y se están preparando otros tres que tendrán lugar en las semanas regionales del clima que se celebrarán en 2023 en las regiones de América Latina y el Caribe, Asia y el Pacífico, y Oriente Medio y Norte de África⁴⁶.

55. La Red del CPFC (subactividad **C.4.2**) contaba con 382 miembros a 31 de agosto de 2023, lo que supone un aumento de más del 28 % con respecto al período abarcado por el informe anterior. La Red desempeña un papel decisivo en la labor del CPFC, especialmente con respecto a las actividades de esta esfera prioritaria. Recopila y difunde información relacionada con el fomento de la capacidad a través de boletines bimensuales (en relación con la subactividad C.1.1). En el período abarcado por el presente informe, publicó el informe sobre la evaluación de la fase piloto de la Red del CPFC⁴⁷ y celebró un evento presencial en el marco de la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad para presentar y debatir sus conclusiones; publicó el tercer informe anual sobre sus actividades, correspondiente al período comprendido entre mayo de 2021 y abril de 2023⁴⁸; celebró, el 25 de abril de 2023, su cuarta reunión, a la que asistieron 54 participantes de 38 organizaciones miembros; organizó diez actos dirigidos por sus miembros; publicó cuatro episodios de su pódcast Capacity-building Stories; puso en marcha la campaña Postcard Expedition de envío de postales virtuales; y fomentó la participación de los interesados de manera estratégica, por ejemplo a nivel regional (en relación con la subactividad C.4.1). Se están preparando otras actividades que se anunciarán en las páginas web de la Red.

56. El CPFC tiene previsto implicar estrechamente a los miembros de la Red del CPFC en los diálogos temáticos regionales organizados en las semanas regionales del clima de 2023 y en la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad (actividad C.3). En la cuarta edición, los miembros de la Red organizaron más de la mitad de las sesiones y algunos de ellos actuaron como expertos externos en el comité rector del Centro. Se prevé seguir aplicando ambas prácticas en la quinta edición.

57. Durante la séptima reunión del CPFC, se extrajeron conclusiones de la evaluación de la fase piloto de la Red del CPFC y el CPFC convino en 1) celebrar un evento emblemático anual de la Red del CPFC (en formato híbrido) en paralelo a los períodos de sesiones de la CP, y 2) aumentar los productos de la Red del CPFC en materia de comunicación y divulgación a fin de mejorar la inclusividad y la participación.

⁴⁵ Véase <https://unfccc.int/pccb/regional-activities>.

⁴⁶ Véase <https://unfccc.int/climate-action/regional-climate-weeks>.

⁴⁷ Puede consultarse en <https://unfccc.int/documents/624545>.

⁴⁸ Puede consultarse en <https://unfccc.int/documents/627928>.

58. Las decisiones adoptadas en el período entre reuniones por el CPFC en relación con la Red se debatirán durante la octava reunión del CPFC y la información pertinente se incluirá en el informe técnico sobre sus progresos correspondiente a 2024.

III. Recomendaciones a la Conferencia de las Partes y a la Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Acuerdo de París

59. El CPFC debe formular recomendaciones con respecto a varias de sus esferas de trabajo⁴⁹. Según su plan de trabajo para el período 2021-2024, el CPFC debe formular recomendaciones a la CP y/o a la CP/RA, según proceda, en el marco de las (sub)actividades A.2, B.3.2 y C.2. En este capítulo figuran las recomendaciones formuladas en el período que abarca el informe.

A. Mejorar la coherencia y coordinación del fomento de la capacidad y evitar la duplicación de esfuerzos

60. En consonancia con la esfera prioritaria A de su plan de trabajo, en el período que abarca el informe el CPFC siguió avanzando en su labor destinada a mejorar la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad, entre otras cosas facilitando a la Red del CPFC y al GCO el desempeño de sus funciones y elaborando un informe de síntesis de las comunicaciones presentadas por las Partes y los interesados que no son Partes sobre sus experiencias, mejores prácticas y lecciones aprendidas en relación con esta esfera prioritaria. Sobre la base de las conclusiones derivadas de estas actividades y de las aportaciones recibidas de los observadores en la séptima reunión del CPFC, el CPFC recomienda a la CP y a la CP/RA que alienten a las Partes a:

- a) Reforzar el requisito de repertoriar las actividades de fomento de la capacidad a nivel nacional y subnacional para coordinar con eficacia los esfuerzos realizados en este ámbito;
- b) Establecer o reforzar la función de las entidades institucionales nacionales especializadas y la idoneidad de los arreglos relacionados con el cambio climático, como los órganos nacionales de coordinación en cuestiones de cambio climático y las políticas y estrategias nacionales generales sobre el cambio climático, con el fin de coordinar con eficacia la acción climática y los esfuerzos de fomento de la capacidad conexos;
- c) Desarrollar o reforzar los marcos jurídicos para impulsar el intercambio de datos y la coordinación entre todos los interesados gubernamentales y no gubernamentales pertinentes;
- d) Proporcionar recursos suficientes a los esfuerzos de coordinación destinados a mejorar la coherencia del fomento de la capacidad a nivel nacional y subnacional;
- e) Mejorar las capacidades institucionales y operacionales de las entidades dedicadas al cambio climático existentes, así como la capacidad funcional de los arreglos pertinentes a nivel nacional y subnacional, para coordinar con eficacia las intervenciones en materia de fomento de la capacidad relacionadas con el cambio climático;
- f) Reforzar el seguimiento de las medidas relacionadas con el clima y de las medidas de desarrollo para diseñar intervenciones específicas de fomento de la capacidad y evitar la duplicación de esfuerzos;
- g) Realizar un seguimiento de los progresos, la eficacia y las repercusiones de las actividades de fomento de la capacidad mediante indicadores o criterios de medición técnicos, no técnicos, cuantitativos y cualitativos, y promover la recopilación continua de datos fiables como base para emprender intervenciones eficaces de fomento de la capacidad;

⁴⁹ Decisión 9/CP.25, anexo.

h) Crear oportunidades para el intercambio de información entre los proveedores de fomento de la capacidad y los organismos de realización, como reuniones de coordinación celebradas bajo la autoridad de un órgano gubernamental nacional, para reducir la duplicación de los esfuerzos, aumentar su alineación y facilitar el intercambio de lecciones aprendidas;

i) Promover la cooperación entre los agentes del mundo académico y la investigación, por un lado, y las autoridades públicas, por el otro, para mejorar la coherencia y la coordinación de las actividades de fomento de la capacidad.

B. Fomentar la implicación de los países en desarrollo en el fomento y el mantenimiento de la capacidad

61. En el marco de la actividad B.3, dentro de la esfera prioritaria B, de su plan de trabajo, el CPFC publicó un documento técnico sobre la mejora de la implicación de los países en desarrollo en el fomento y el mantenimiento de la capacidad para la acción climática y lo presentó en la CP 27. Haciéndose eco de las recomendaciones formuladas en dicho documento técnico, el CPFC recomienda que la CP y la CP/RA:

a) Alienten a las Partes a que:

i) Promuevan la realización de evaluaciones de las necesidades de fomento de la capacidad a nivel nacional, subnacional y local, basándose en los enfoques que hayan dado buenos resultados en las evaluaciones de las necesidades de tecnología y en el desarrollo de planes de acción tecnológica, y velando por que dichas evaluaciones ayuden a entender las necesidades globales de fomento de la capacidad del país vinculadas a la ejecución de sus políticas, estrategias y planes en relación con el clima y a elaborar estrategias para dar respuesta a las necesidades detectadas;

ii) Apliquen un enfoque de múltiples interesados a la creación y el mantenimiento de la capacidad recabando la participación de una amplia gama de Partes e interesados que no son Partes a nivel nacional, subnacional y local, incluidas las partes interesadas del mundo académico, la sociedad civil, los grupos de Pueblos Indígenas, los jóvenes y el sector privado, al llevar a cabo evaluaciones de las necesidades de capacidad y al diseñar, planificar, implementar, supervisar y evaluar las intervenciones de creación de capacidad sobre la base de las necesidades y lagunas identificadas;

iii) Fomenten el apoyo político destacando los beneficios secundarios del fomento de la capacidad para la acción climática, como los beneficios financieros que se derivan, por ejemplo, de lograr una mayor resiliencia, el ahorro de costos que se obtiene aplicando enfoques eficientes en el uso de los recursos o los ingresos que se generan a través de los mercados internacionales del carbono;

iv) Diseñen intervenciones a largo plazo en materia de fomento de la capacidad pasando de enfoques basados en proyectos a enfoques basados en programas con vocación de autosuficiencia, y velen por que el fomento de la capacidad a nivel individual se complemente con el fomento de la capacidad a nivel institucional y sistémico centrado en facilitar la aplicación de las CDN y la ejecución de los PNAD del país;

v) Refuercen las redes de conocimientos, las plataformas, las comunidades de práctica y el apoyo entre pares a escala internacional, regional y nacional, en particular velando por que se disponga de recursos suficientes y reproduciendo, por ejemplo mediante la cooperación Sur-Sur, las redes y plataformas que hayan dado buenos resultados en regiones en las que no se disponga de ellas o aplicándolas a temas a los que todavía no se apliquen;

vi) Mejoren el acceso a los conocimientos especializados disponibles utilizando y aprovechando la capacidad local y los conocimientos de los Pueblos Indígenas y elaborando listas nacionales y regionales de expertos en cuestiones pertinentes en colaboración con las instituciones académicas locales, que también podrían acoger esas listas;

vii) Elaboren planes y mecanismos de incentivos, de conformidad con las prioridades nacionales y teniendo en cuenta las circunstancias del país, con el fin de mantener la capacidad en los países en desarrollo, en particular en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo, entre otras cosas mediante la mejora de las condiciones de trabajo de los expertos nacionales;

viii) Intensifiquen la coordinación entre los proveedores de capacitación de los países desarrollados y los receptores de los países en desarrollo con el fin de que los enfoques del fomento de la capacidad sean informados, coherentes y transformadores, la difusión de la información sobre el apoyo disponible en este ámbito facilite con eficacia el acceso a dicho apoyo, y los procesos de solicitud y presentación de información relacionados con el apoyo no tengan un costo prohibitivo;

b) Alienten a las Partes que son países desarrollados a trabajar para que se disponga de una financiación climática suficiente para programas independientes de fomento de la capacidad a nivel nacional, subnacional y local, y para que tanto las Partes como los interesados que no son Partes puedan acceder a esa financiación;

c) Alienten a las Partes que son países desarrollados y a las organizaciones multilaterales a prestar apoyo a largo plazo específico y previsible al fortalecimiento de los arreglos institucionales en los países en desarrollo que puedan facilitar el fomento de la capacidad en las diversas esferas de la adaptación y la mitigación, incluidos los arreglos a nivel nacional que contribuyen a la labor del CPFC, y velen por que las recomendaciones en materia de políticas y los productos del conocimiento del CPFC se difundan a nivel nacional, subnacional y local en los países en desarrollo.

C. Mejorar el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad

62. El intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad en el marco de la Convención y el Acuerdo de París es una función clave del CPFC en sus tres esferas prioritarias y, en este contexto, el CPFC recuerda las recomendaciones que formuló a la CP y la CP/RA en 2021 y 2022, que siguen siendo válidas⁵⁰. Sobre la base de la labor realizada en el período que abarca el informe, el CPFC recomienda a la CP y a la CP/RA que alienten a las Partes a:

a) Establecer y mantener comunidades de práctica a través de redes autogestionadas a todos los niveles, creando un espacio para el aprendizaje entre pares y el intercambio de conocimientos entre los especialistas en fomento de la capacidad, las Partes y los interesados que no son Partes;

b) Integrar los conocimientos locales, tradicionales y derivados de la experiencia en las actividades de fomento de la capacidad sobre el cambio climático y promover las buenas prácticas, la experiencia y las lecciones aprendidas en relación con dicha integración;

c) Reforzar la participación de las universidades y otras instituciones de enseñanza superior en el intercambio de prácticas de aprendizaje y la concienciación sobre el fomento de la capacidad en relación con el clima;

d) Fomentar las modalidades innovadoras de intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas, incluidos los métodos participativos como la tecnología de espacio abierto⁵¹;

e) Promover el portal dedicado al fomento de la capacidad y apoyar su mejora continua proporcionando con regularidad recursos de fomento de la capacidad nuevos o actualizados, como herramientas, manuales, cursos de formación y aprendizaje electrónico o estudios de casos relativos a proyectos;

⁵⁰ Figuran en los informes técnicos anuales sobre los progresos realizados para 2021 (FCCC/SBI/2021/10, párr. 76) y 2022 (FCCC/SBI/2022/14, párr. 60), respectivamente.

⁵¹ Puede encontrarse más información en <https://openspaceworld.org/wp2/explore/>.

f) Participar en los foros mundiales sobre el fomento de la capacidad, como el Foro de Durban y el Centro de Fomento de la Capacidad, y utilizarlos para reforzar la colaboración y el establecimiento de redes a fin de diversificar y enriquecer el fomento de la capacidad y permitir la transferencia de información y conocimientos;

g) Considerar la posibilidad de unirse a la Red del CPFC, y de promoverla, con el fin de impulsar la capacidad colectiva y mejorar la coherencia y la coordinación de los esfuerzos de fomento de la capacidad mediante el intercambio de buenas prácticas, experiencia y lecciones aprendidas;

h) Seguir compartiendo con el CPFC las buenas prácticas, la experiencia y las lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad, para que este pueda estudiarlas y darles difusión, entre otras cosas participando en la Red del CPFC y en otras actividades del CPFC, respondiendo a las convocatorias del CPFC para la presentación de comunicaciones y facilitando información al grupo de LinkedIn de la Convención dedicado al fomento de la capacidad.

D. Posibles esferas de colaboración

63. Basándose en la labor realizada por el GCO en el período que abarca el informe, el CPFC recomienda que, en lo que respecta a las posibles esferas de colaboración con los órganos cuya labor, en el marco de sus mandatos, resulte de interés para el CPFC y su plan de trabajo, la CP y la CP/RA inviten a las Partes a que:

a) Sigam llevando a cabo un seguimiento de la labor del GCO y estudien los informes de sus reuniones, tomando nota de la labor de colaboración que se esté llevando a cabo o que se prevea desempeñar como resultado de las iniciativas de coordinación del grupo, y tomen en consideración las conclusiones y recomendaciones derivadas de las actividades de colaboración de los miembros del grupo al emprender sus propias iniciativas referidas al fomento de la capacidad, según proceda;

b) Examinen la visión general, con perspectiva de futuro, de las actividades y planes de fomento de la capacidad de los órganos, entidades y procesos representados en el GCO, la cual se actualiza periódicamente, y dirijan a los miembros del grupo una petición o invitación para que colaboren en actividades concretas, según proceda;

c) Sigam alentando la intensificación de los esfuerzos destinados a mejorar la coherencia y la colaboración en la labor de los órganos y entidades pertinentes y en el marco de los procesos de la Convención y el Acuerdo de París destinada a subsanar las deficiencias y las necesidades de capacidad de los países en desarrollo;

d) Tomen nota de las actividades de colaboración en curso o previstas que haya propuesto el GCO o se hayan identificado gracias a su labor, lo que implica, entre otras cosas, que el CPFC:

i) Dirija la elaboración y publicación en la CP 28 de folletos electrónicos sobre varias esferas temáticas, que ilustren y promuevan los recursos desarrollados por órganos, entidades y procesos representados en el GCO;

ii) Contribuya a la labor desempeñada por el equipo de tareas sobre los PNAD;

iii) Cree, en colaboración con el CPF, un espacio en el que los órganos pertinentes debatan y proporcionen asesoramiento sobre cómo las entidades encargadas del funcionamiento del Mecanismo Financiero pueden mejorar su prestación de capacitación a los países en desarrollo y otros interesados pertinentes;

iv) Siga participando en el grupo de expertos sobre las medidas y el apoyo del Comité Ejecutivo del MIV;

v) Contribuya a las diversas actividades del GTF contempladas en su plan de trabajo, entre ellas su serie de talleres de formación anuales;

vi) Siga solicitando la orientación del GTF en lo relativo a la incorporación de los conocimientos de los Pueblos Indígenas en su labor;

vii) Siga aprovechando las oportunidades de colaboración con el Comité de Adaptación, el GEPMA y otros órganos pertinentes para llevar a cabo su labor en su ámbito de atención prioritaria para 2023, incluidos sus diálogos temáticos regionales de 2023 y la quinta edición del Centro de Fomento de la Capacidad;

e) Tengan en cuenta que su ámbito de atención prioritaria para 2024, que es el apoyo en forma de fomento de la capacidad para la adaptación, centrado en corregir las carencias y atender las necesidades relacionadas con el acceso a la financiación para los PNAD, ha sido seleccionado y se aplicará en estrecha coordinación y colaboración con el Comité de Adaptación, el GEPMA y los órganos constituidos.

E. Uso de la información del Foro de Durban por los órganos de la Convención y el Acuerdo de París y ajenos a ellos

64. Recordando los mensajes clave que surgieron de los debates de la 12ª reunión del Foro de Durban, el CPFC recomienda que, en lo que respecta al uso de la información del Foro, la CP y la CP/RA alienten a los órganos de la Convención y del Acuerdo de París y ajenos a ellos a que:

a) Presten apoyo a la aplicación de enfoques sistémicos, con la participación de una amplia gama de actores, para superar los obstáculos encontrados en la formulación y ejecución de los PNAD, así como al establecimiento de sistemas financieros descentralizados que ayuden a canalizar la financiación para el clima hacia los gobiernos locales;

b) Apoyen la evaluación de las necesidades de capacidad a lo largo del proceso de los PNAD celebrando consultas con los interesados para establecer formas de hacer frente a la evolución de las necesidades;

c) Mejoren la disponibilidad de datos coherentes y de calidad sobre la adaptación estableciendo asociaciones entre interesados de los sectores público y privado y promoviendo la integración de la presentación de información relativa a la adaptación en marcos nacionales más amplios de presentación de información;

d) Promuevan la incorporación de medidas de alerta temprana y de preparación en los PNAD y la alineación de los PNAD con los compromisos nacionales adquiridos en virtud del Acuerdo de París y el Marco de Sendái para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030 con el fin de reducir el riesgo de desastres;

e) Refuercen la buena gobernanza con el fin de aumentar la resiliencia frente al clima implicando en el proceso de los PNAD a los gobiernos locales y nacionales y a otros interesados, incluidas las comunidades y los grupos vulnerables, y evaluando las estructuras de gobernanza con herramientas adecuadas;

f) Promuevan la inclusión de las mujeres, incluidas las mujeres indígenas, en el proceso de los PNAD, así como el reconocimiento de sus experiencias vividas para reforzar los resultados de las medidas de adaptación;

g) Faciliten las medidas de adaptación eficaces y unos resultados más equitativos reforzando las capacidades de los países en desarrollo para formular proyectos financiables y obtener recursos financieros, y estableciendo estructuras de gobernanza adecuadas destinadas, entre otros fines, a que el seguimiento, la evaluación y el aprendizaje sean eficaces, inclusivos y respondan a las cuestiones de género;

h) Utilicen criterios de medición relativos al desempeño para evaluar los avances alcanzados en la ejecución de los PNAD y fundamentar la toma de decisiones relacionadas con la adaptación a nivel comunitario y de los gobiernos nacional y subnacionales.

Anexo I

Resultados del seguimiento y la evaluación de los productos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades del plan de trabajo del Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad en el período que abarca el informe

[inglés únicamente]

1. In line with the framework developed for monitoring and evaluating implementation of the 2021–2024 workplan of the PCCB, this annex provides an overview of the results of PCCB activities at the output, outcome and impact level. The findings will inform future work of the PCCB towards fulfilling its mandate and serve as a baseline for monitoring progress over the coming years. Where necessary, the PCCB will adjust the framework, including the indicators and targets, to reflect emerging learnings, available information and specific circumstances.

I. Outputs

2. Table 1 summarizes the outputs of the work undertaken by the PCCB in 2021–2023, mirroring the structure provided in the monitoring and evaluation framework. The PCCB is on track to deliver the outputs envisioned in its 2021–2024 workplan. Results of the delivery of forthcoming outputs in 2023 will be reported in the next annual technical progress report.

Table 1

Overview of outputs in 2021–2023 under the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Deliverables</i>	<i>Outputs in 2021</i>	<i>Outputs in 2022</i>	<i>Outputs up until August 2023</i>	<i>Forthcoming outputs in 2023</i>	<i>Targeted number of outputs by 2024</i>
Events	Six outputs: Technical session on coherence and coordination of capacity-building (A.3.1) Durban Forum follow-up webinar (C.1.2) Thematic day on the 2021 PCCB focus area (C.1.2) Three regional thematic dialogues at regional climate weeks (C.4.1)	Seven outputs: Webinar on the PCCB synthesis report as an input to the global stocktake (A.3.2) Webinar on the PCCB toolkit (B.2) Technical session on tools and methodologies for implementing capacity-building (B.2) Durban Forum follow-up webinar (C.1.2) Thematic day on the 2022 PCCB focus area (C.1.2) Two regional thematic dialogues at regional climate weeks (C.4.1)	No outputs	Eight outputs: Technical session on coherence and coordination of capacity-building (A.3.1) Technical session on the technical paper on enhancing developing country ownership of building and maintaining capacity (B.3.1) Durban Forum follow-up webinar (C.1.2) Thematic day on the 2023 PCCB focus area (C.1.2) Four regional thematic dialogues at regional climate weeks (C.4.1)	22

<i>Deliverables</i>	<i>Outputs in 2021</i>	<i>Outputs in 2022</i>	<i>Outputs up until August 2023</i>	<i>Forthcoming outputs in 2023</i>	<i>Targeted number of outputs by 2024</i>
Calls for submissions and expressions of interest	<p>Four outputs:</p> <p>Call for submissions on the 2021 PCCB focus area (C.1.1)</p> <p>Call for submissions on tools and methodologies for implementing capacity-building (B.2)</p> <p>Call for submissions on developing country ownership of capacity-building (B.3)</p> <p>Call for expressions of interest for the 3rd Capacity-building Hub (C.3)</p>	<p>Three outputs:</p> <p>Call for submissions on the 2022 PCCB focus area (C.1.1)</p> <p>Call for expressions of interest for the 4th Capacity-building Hub (C.3)</p> <p>Call for submissions on coherence and coordination of capacity-building (A.2)</p>	<p>Two outputs:</p> <p>Call for submissions on the 2023 PCCB focus area (C.1.1)</p> <p>Call for expressions of interest for the Capacity-building Hub (C.3)</p>	<p>One output:</p> <p>Call for submissions on tools and methodologies (B.2)</p>	12
Policy recommendations	<p>One output:</p> <p>Set of policy recommendations contained in the 2021 ATPR (related to A.2 and C.2)</p>	<p>One output:</p> <p>Set of policy recommendations contained in the 2022 ATPR (related to B.3 and C.2)</p>		<p>One output:</p> <p>Set of policy recommendations contained in the 2023 ATPR (related to A2, B.3 and C.2)</p>	4
Technical documents	<p>One output:</p> <p>Synthesis of submissions on the 2021 PCCB focus area (C.1.1)</p>	<p>Five outputs:</p> <p>Synthesis report as an input to the global stocktake (A.3.2)</p> <p>Synthesis report of submissions on tools and methodologies (B.2)</p> <p>Toolkit (B.2 – delayed activity from 2021)</p> <p>Technical paper on enhancing developing country ownership of building and maintaining capacity (B.3.1)</p> <p>Synthesis report of submissions on the 2022 PCCB focus area (C.1.1)</p>	<p>Eight outputs:</p> <p>Synthesis report of submissions on improving coherence and coordination of capacity-building (A.2)</p> <p>Three translated versions of the PCCB toolkit (Arabic, French and Spanish) (B.2)</p> <p>Synthesis report of submissions on the 2023 PCCB focus area (C.1.1)</p> <p>Three translated versions of the technical paper on enhancing developing country ownership of building and maintaining capacity (Arabic, French and Spanish) (B.3.1)</p>	<p>No outputs</p>	8

<i>Deliverables</i>	<i>Outputs in 2021</i>	<i>Outputs in 2022</i>	<i>Outputs up until August 2023</i>	<i>Forthcoming outputs in 2023</i>	<i>Targeted number of outputs by 2024</i>
Capacity-building Hub	One output: 3 rd Capacity-building Hub (C.3)	Two outputs: 3 rd Capacity-building Hub summary report (C.3) 4 th Capacity-building Hub (C.3)	One output: 4 th Capacity-building Hub summary report (C.3)	One output: 5 th Capacity-building Hub (C.3)	8
Outputs under the ICG (PCCB-led activities only)	Six outputs: Forward-looking overview of capacity-building activities (A.1.2) Two meetings and two summary reports (A.1.1) Survey of ICG members on efforts to address capacity-building gaps and needs (B.1)	Seven outputs: Two meetings and two summary reports (A.1.1) Two updates to the forward-looking overview of capacity-building activities (A.1.2) Synthesis report on the gaps and needs survey (B.1)	Three outputs: Meeting and summary report (A.1.1) Updated forward-looking overview of capacity-building activities (A.1.2)	Five outputs: Meeting to take place at COP 28 and summary report (A.1.1) Updated forward-looking overview of capacity-building activities (A.1.2) ICG evaluation report (A.1.1) ICG e-booklets (B.1)	21
Outputs under the PCCB Network (PCCB-led activities only)	Two outputs: Annual meeting and annual report (C.4.2)	Four outputs: Annual meeting and annual report (C.4.2) In-person flagship event at COP 27 Report on the evaluation of the PCCB Network pilot phase	Two outputs: Annual meeting and annual report (C.4.2)	One output: In-person flagship event at COP 28	9
Communications and stakeholder engagement activities	One output: Annual review report	One output: Annual review report	One output: Annual review report		4

Note: (Sub)activity numbers are shown in parentheses.

II. Outcomes

3. This section describes the findings from applying the monitoring and evaluation framework for assessing the outcomes under the three priority areas of the PCCB workplan and those related to cross-cutting issues. A forward-looking plan of action is provided for each area in order to ensure that desirable performance is maintained and interventions are made where improvements are needed.

A. Enhancing coherence and coordination of capacity-building under the Convention and the Paris Agreement with a focus on avoiding duplication of efforts

4. Table 2 summarizes key outcomes of PCCB activities across its workplan towards enhancing coherence and coordination of capacity-building efforts. As evidenced by the range of activities undertaken and stakeholders engaged, the PCCB continued to make measurable progress towards fulfilling this priority area of work, including through

collaboration with bodies under and outside the Convention that engage in activities related to capacity-building. The PCCB will continue to take advantage of its convening role and make use of engagement modalities such as the ICG and the PCCB Network towards maintaining its performance and achieving the expected outcomes in the coming years.

Table 2

Outcomes of work under priority area A of the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Indicator</i>	<i>August 2022 to August 2023</i>	<i>Target for 2024</i>
Number and type of collaborative efforts led or convened by the PCCB across workplan activities	<p>The PCCB used its convening power to foster collaborative efforts aimed at more effective and coherent capacity-building, including by:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Collaborating with bodies and entities and under processes represented in the ICG, such as by organizing a joint event with the AC and the LEG at the 4th Capacity-building Hub and hosting with the CTCN and the TEC the 2022 Durban Forum Deep Dive webinar; - Hosting joint events and activities, such as 48 sessions and seven thematic days at the 4th Capacity-building Hub; one thematic dialogue at a regional climate week, which included contributions from PCCB Network members and 10 member-led joint workshops under the PCCB Network; - Hosting two ICG meetings to explore the potential for coordination and collaboration in capacity-building-related activities; - Taking a coordinated, inclusive and dynamic approach to developing knowledge products such as the PCCB technical paper, to which 16 capacity-building experts (from Parties and non-Party stakeholders) contributed. The technical paper and the PCCB toolkit were translated into several languages, with the support of members of the PCCB Network, to improve their accessibility; - Involving contributions from five stakeholders gathered from the call for submissions on experience, best practices and lessons learned related to improving coherence and coordination of capacity-building efforts to feed into the synthesis of these submissions; - Collating and sharing information on the capacity-building efforts of bodies under and outside the Convention and the Paris Agreement, including (1) the collaborative efforts of the ICG to update (twice) the forward-looking overview of capacity-building plans and activities of ICG members and e-booklets; (2) the coordination of the PCCB with 43 members of the PCCB Network in publishing the newsletter of the PCCB Network, releasing three episodes of the Capacity-building Stories podcast and launching the Postcard Expedition campaign; and (3) the coordination of the PCCB with lead and organizing partners in preparing summary reports on joint activities, including the Capacity-building Hub and the Durban Forum Deep Dive webinar. 	<p>Meet or exceed the baseline set in the 2022 ATPR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 42 sessions and seven thematic days at the Capacity-building Hub - Two member-led workshops under the PCCB Network - Two series of thematic dialogues for regional climate weeks - One example of evidence of a coordinated approach to developing capacity-building resources or knowledge products - Three examples of evidence of collaborative efforts to collate and share information on capacity-building (e.g. ICG forward-looking overview, PCCB Network newsletter, Capacity-building Hub summary report)
Number and type of external activities for which PCCB members provided inputs on capacity-building-related topics and/or interacted with bodies under and outside the Convention and the Paris Agreement, upon invitation or request	<p>The PCCB attended 14 meetings and events of other bodies as participants, consultants or speakers. In addition:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A representative of the PCCB continued to serve as a member of the expert group on action and support of the WIM Executive Committee; - Two members of the PCCB were asked to serve on the panel to evaluate the proposals and select the host of the secretariat of the Santiago network; - At the invitation of the LEG, the PCCB collaborated with the LEG and the World Resources Institute to jointly deliver an event at NAP Expo 2023 on creating a national adaptation programme and building long-term capacity for implementing the Paris Agreement. At this event, it presented three PCCB resources that support country-owned, sustainable capacity-building efforts towards implementing the Paris Agreement; 	Not applicable
Number and type of stakeholders (entities) with whom the PCCB directly interacted	<p>The PCCB engaged with stakeholders as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> - It welcomed the NWP to the ICG in early 2023, thus growing the ICG to 16 members; 	<p>Meet or exceed the baseline set in the 2022 ATPR:</p>

Indicator	August 2022 to August 2023	Target for 2024
in implementing its workplan	<ul style="list-style-type: none"> - It interacted with the representatives of all 16 bodies, entities and processes represented in the ICG at ICG meetings (representatives of 66 and 75 per cent of the bodies, entities and processes represented in the ICG attended ICG 4 and ICG 5 respectively) and/or intersessionally, including in the preparation of the forward-looking overview of capacity-building plans and activities of ICG members and of the forthcoming ICG e-booklets. In addition, it engaged in bilateral discussions with the ICG representatives of and/or secretariat staff supporting the AC, CGE, FWG, LEG, NWP, SCF and TEC to explore areas of synergy and specific coordination and collaboration opportunities; - It encouraged contributions to its activities from PCCB Network members. More than 70 actively contributed, including 17 members who were involved in designing joint activities, webinars and workshops. In addition, Network members played a prominent role in the 4th Capacity-building Hub (27 out of 56 organizing partners were Network members) and one member was engaged at each of the thematic dialogues of the PCCB at the regional climate weeks; - It organized the 4th Capacity-building Hub in coordination with 56 partners, largely NGOs, United Nations and affiliated organizations, regional organizations, IGOs, research institutions, and three UNFCCC bodies, entities or processes. Of these, eight lead partners engaged more closely with the PCCB to lead the organization of the six thematic days. External experts from five organizations joined the Hub steering committee, ensuring greater coherence and coordination in mainstreaming cross-cutting issues across all thematic days and events of the Hub; - It opened PCCB 7 to observers. The meeting was attended by 68 representatives of 45 Parties and 23 non-Party stakeholders (representing the United Nations Secretariat and bodies, specialized agencies and related organizations, IGOs, NGOs and media), who were able to make spoken and written interventions (through an online survey); - It encouraged stakeholder engagement in the 2023 evaluation of the ICG through two surveys (one for ICG members and one for Parties and observers), which ran until 15 September 2023. 	<ul style="list-style-type: none"> - Demonstrated interaction with all (15) ICG members - More than 70 PCCB Network members actively contributing to activities - 40 partners involved in organizing the Capacity-building Hub - 60 meeting observers at the annual PCCB meeting
Stakeholder satisfaction with PCCB activities and outputs	<p>Stakeholders expressed satisfaction with the outcomes of PCCB efforts towards enhancing coherence and coordination of capacity-building under the Convention and the Paris Agreement, as demonstrated by the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> - At COP 27 and CMA 4, Parties welcomed the work of the PCCB in relation to enhancing coherence and coordination of capacity-building activities under the Convention and the Paris Agreement, including its collaboration with constituted bodies and other stakeholders in this regard (decisions 19/CP.27, para. 6, and 21/CMA.4, para. 6), as well as its continued collaboration with Parties and non-Party stakeholders on capacity-building for climate action more broadly; - At PCCB 7, PCCB progress with regard to enhancing coherence and coordination of capacity-building under the Convention and the Paris Agreement was widely acknowledged by representatives of Parties and non-Party stakeholders; - More than 90 per cent of the respondents to the annual survey of the PCCB Network stated the greatest benefit of the Network is its provision of opportunities for networking or connecting with other organizations, which is linked to the convening role of the PCCB and its efforts to enhance coherence and coordination of capacity-building activities and promote cooperation among actors; - About 70 per cent of the respondents to a post-event survey for the 4th Capacity-building Hub (strongly) agreed that the Hub offered an interactive space for networking. The Hub facilitated coordination on capacity-building by convening a diverse array of capacity-building stakeholders for several days of discussions. 	<p>Evidence of satisfaction, or at least 70 per cent favourable feedback (when quantified measures are available)</p>

B. Identifying capacity gaps and needs, both current and emerging, and recommending ways to address them

5. Table 3 summarizes the outcomes of PCCB activities across its workplan towards identifying capacity gaps and needs, both current and emerging, and recommending ways to address them. The results show satisfactory performance and alignment of achievements with targets.

6. Areas for improvement identified in the previous reporting period were addressed as follows:

(a) The PCCB has enhanced its outreach efforts related to its calls for submissions by issuing repeated announcements and reminders via multiple channels to encourage greater participation of all key stakeholder groups, in particular those that were underrepresented by submissions received in response to some previous calls. Participation by Parties in one call was not satisfactory, and across all calls further efforts would be beneficial to enhance the regional balance of submissions. To this end, the PCCB will make its forthcoming calls available on the official UNFCCC-wide submission portal and request support from UNFCCC national focal points in disseminating the calls. Regional outreach to MENA and Latin America and the Caribbean will be conducted, including via the PCCB Network, to increase contributions from these regions;

(b) With regard to providing technical products in languages other than English in response to stakeholder requests, the PCCB secured support for translating both the PCCB toolkit and the technical paper on enhancing developing ownership of building and maintaining capacity into Arabic, French and Spanish. The translated versions of the toolkit were published in March 2023 and of the technical paper in August 2023.¹

Table 3

Outcomes of work under priority area B of the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021-2024

<i>Indicator</i>	<i>August 2022 to August 2023</i>	<i>Target(s) for 2024</i>
Institutional and geographical background of partners/resource persons/external experts contributing to implementation of the PCCB workplan	<p>Close to 70 entities from a diverse range of geographical and institutional backgrounds contributed to implementation of the PCCB workplan by providing their expertise and co-organizing capacity-building events.</p> <p>Institutionally, the largest group of partners were NGOs (20 per cent), followed by United Nations agencies, international networks and initiatives, academia and research institutions (45 per cent), UNFCCC bodies, entities, processes and constituencies and IGOs (20 per cent) and national and local governments (7 per cent).</p> <p>Regionally, partner entities and external experts were located in Europe (30 per cent), Africa and Latin America and the Caribbean (20 per cent each), North America (16 per cent) and Asia and the Pacific (14 per cent).</p>	<p>At least 50 per cent representation from Africa, Asia and the Pacific, and Latin America and the Caribbean</p> <p>Diversity in institutional affiliation</p>
Number and institutional and geographical background of Parties and non-Party stakeholders engaged in the work of the PCCB through calls for submissions and expressions of interest for the	<p>In total, 37 submissions were received in response to two calls for submissions. The entities who responded were located in Europe (30 per cent), Africa (30 per cent), Asia and the Pacific (18 per cent), North America (17 per cent) and Latin America and the Caribbean (5 per cent). No submissions were received from Latin America and the Caribbean or Africa for the call on experience, best practices and lessons learned related to improving coherence and coordination of capacity-building efforts.</p> <p>The largest group of stakeholders responding to the calls for submissions was NGOs (31 per cent), followed by academic and research institutions (26 per cent), United Nations and affiliated agencies (17 per cent), governments and public entities (17 per cent), the private sector (17 per cent)</p>	<p>Meet or exceed the baseline set in the 2022 ATPR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 64 submissions in response to three calls - 136 expressions of interest for the Capacity-building Hub

¹ The PCCB expressed deep gratitude to PCCB Network members Climate Change Africa Opportunities, Center for Environment and Development for the Arab Region and Europe, Youth Against Global Warming Honduras and Impulsouth, as well as RCC MENA and South Asia, for providing the translations as in-kind support.

<i>Indicator</i>	<i>August 2022 to August 2023</i>	<i>Target(s) for 2024</i>
Capacity-building Hub	cent) and international or regional networks and initiatives (17 per cent). About 12 per cent each of submissions were made from IGOs and constituted bodies under the UNFCCC. A total of 203 expressions of interest for the 4 th Capacity-building Hub were submitted, with the most coming from NGOs (35 per cent), United Nations and affiliated organizations (19 per cent), research institutions and academia (15 per cent), IGOs (7 per cent), private sector organizations (7 per cent) and civil society organizations (7 per cent). Regionally, the expressions of interest were mostly from entities or initiatives based in Europe (30 per cent), followed by those located in North America (20 per cent), Africa (20 per cent) and Asia and the Pacific (15 per cent). Only 8 per cent of submissions were from organizations based in Latin America and the Caribbean.	
Number and type of capacity-building-related resources disseminated through PCCB and partner communication channels, including those administered by the UNFCCC	More than 80 resources were collected through PCCB activities (e.g. calls for submissions, events, PCCB Network) and disseminated via the capacity-building portal. More than 80 submissions were from members of the PCCB Network to the Network’s newsletter, showcasing capacity-building-related updates, publications and activities. Information related to some 200 capacity-building activities (planned and ongoing) of ICG members was compiled and/or updated by the PCCB and made available in the forward-looking overview of capacity-building activities.	Meet or exceed the baseline set in the 2022 ATPR: - 110 resources collected through PCCB activities - 80 submissions from PCCB Network members to the PCCB Network newsletter - Information on 70 capacity-building activities compiled and made available on the ICG web page
Stakeholder satisfaction with PCCB activities/outputs	Stakeholders expressed satisfaction with the outcomes of PCCB efforts towards identifying capacity gaps and needs, both current and emerging, and recommending ways to address them, as demonstrated by the following: - At CMA 4, Parties welcomed the launch of the PCCB toolkit for assessing capacity gaps and needs in implementing the Paris Agreement and invited Parties and relevant institutions to consider using the toolkit to support their capacity gaps and needs assessment efforts (decision 21/CMA.4, para. 8); - At PCCB 7, Parties and non-Party stakeholders welcomed the translation of the PCCB toolkit into Arabic, French and Spanish and proposed translation into more languages to further enable its practical application; - About 95 per cent of learners who completed the PCCB–OHCHR online course on climate change and human rights (strongly) agreed that the course presents the most recent information available, with about 85 per cent stating that the content of the modules is relevant to their job.	Evidence of satisfaction, or at least 70 per cent favourable feedback (when quantified measures are available)

C. Promoting awareness-raising, knowledge- and information-sharing and stakeholder engagement with bodies and relevant actors under and outside the Convention and the Paris Agreement

7. Table 4 summarizes key outcomes of PCCB activities across its workplan towards promoting awareness-raising, knowledge- and information-sharing and stakeholder engagement. The results show satisfactory performance and alignment of achievements with targets. The PCCB successfully raised awareness of capacity-building issues across a wide audience, convened a diverse range of actors through the PCCB Network and the Capacity-building Hub, and leveraged UNFCCC and partner communication channels to facilitate stakeholder access to capacity-building-related information and raise the profile of the PCCB.

8. Areas for improvement identified in the previous reporting period were addressed as follows:

(a) The PCCB standardized and simplified its processes for collecting stakeholder information and feedback across its activities through uniform registration procedures for events and activities along with regular post-event follow-up. While participation data were recorded for all PCCB events, a low response rate persists in relation to participant feedback, as noted in the second review report on the communications and stakeholder engagement strategies of the PCCB. This highlights a need for changing the approach to or diversifying the feedback collection process;

(b) The PCCB utilized a substantial number of partners' communication channels, particularly with regard to the 4th Capacity-building Hub and the PCCB Network. However, further efforts, such as securing an outreach partner, are needed to foster regular and long-term collaboration for outreach activities;

(c) The PCCB employed innovative and diverse communication modalities, including the creation of diverse content, which has proven instrumental in enhancing the efficiency and effectiveness of its communications and outreach efforts as well as in expanding the awareness of capacity-building issues across a broad audience.

Table 4

Outcomes of work under priority area C of the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Indicator</i>	<i>August 2022 to August 2023</i>	<i>Target for 2024</i>
Total number of views across the main PCCB web pages and online products	The PCCB and PCCB Network web pages were viewed over 8,000 times. As at August 2023, the PCCB–OHCHR online course on climate change and human rights had over 23,000 enrolments and had been successfully completed by nearly 6,500 learners.	Meet or exceed the baseline set in the 2022 ATPR: - 8,000 page views - 3,000 course completions
Total number of participants in events and activities organized or hosted by the PCCB	More than 1,300 individuals attended in person the events organized or hosted by the PCCB, over 2,000 virtual participants followed the discussions live, and the recordings of the events were viewed more than 1,000 times.	At least 1,000 individual participants annually
Institutional and geographical background of stakeholders (entities/individuals) engaged or reached through implementation of the PCCB workplan	The PCCB–OHCHR online course on climate change and human rights was taken by a diverse range of learners from 187 countries (compared with 173 in July 2022), the majority being students (about 50 per cent), followed by learners from the private sector, academia, NGOs or civil society organizations, and international or regional networks. About 10 per cent of the learners were affiliated with national or subnational government entities. About 57 individuals attended the 2022 Durban Forum Deep Dive webinar virtually and PCCB events held in person were attended by around 50 participants each. For some PCCB-led activities, no participation statistics were collected, owing in part to the activities being organized externally and in part to limited human resources in the secretariat's PCCB support team.	Diversity in regional background and institutional affiliation
Number and type of communication channels mobilized (PCCB, UNFCCC and partner channels)	More than 40 communication channels were mobilized to assist the PCCB with outreach, including: - PCCB channels: web pages, YouTube channel, mailing list and Network newsletter; - UNFCCC channels: capacity-building portal, UNFCCC Newsroom and social media, Climate Hub 360 calendar of events, UNFCCC capacity-building group on LinkedIn (administered by the Capacity-building subdivision of the secretariat) and specialized newsletters (e.g. of RCCs); - Partner channels: web pages and social media of PCCB Network members, organizing partners of the 4 th Capacity-building Hub and other stakeholders.	Meet or exceed the baseline set in the 2022 ATPR: 30 communication channels mobilized

<i>Indicator</i>	<i>August 2022 to August 2023</i>	<i>Target for 2024</i>
Stakeholder satisfaction with PCCB activities/outputs	<p>More than 75 per cent of the respondents to the annual survey of the PCCB Network were (very) satisfied with the PCCB Network and more than 70 per cent stated the greatest benefit of the Network is its function as a platform for sharing capacity-building-related resources.</p> <p>Close to 90 per cent of the respondents to the post-event survey for the 4th Capacity-building Hub (strongly) agreed that the information provided at the Hub was useful and interesting.</p> <p>More than 90 per cent of organizing partners of the 4th Capacity-building Hub who responded to a post-event survey for organizers expressed satisfaction with the implementation and outcomes of their sessions.</p> <p>Regarding the 2022 Durban Forum Deep Dive webinar, 90 per cent of respondents to the post-event survey were (very) satisfied with the event, its agenda and speakers, but expressed the wish that there had been more opportunities for interaction with the speakers and participants.</p> <p>For some PCCB-led activities, no satisfaction survey was conducted or a limited number of responses were received.</p>	Evidence of satisfaction, or at least 70 per cent favourable feedback (when quantified measures are available)

D. Taking into consideration cross-cutting issues such as gender-responsiveness, human rights, Indigenous Peoples’ knowledge, Action for Climate Empowerment and youth in managing and implementing the workplan

9. Table 5 summarizes key outcomes of PCCB activities across its workplan for addressing cross-cutting issues. The results show that the PCCB successfully addressed cross-cutting issues across its workplan activities and by far exceeded the target (50 per cent), with 100 per cent of products and activities incorporating consideration of the issues.

Table 5
Outcomes of work related to addressing cross-cutting issues under the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Indicator</i>	<i>August 2022 to August 2023</i>	<i>Target for 2024</i>
Evidence (list of examples) of addressing cross-cutting issues (i.e. gender-responsiveness, human rights, Indigenous Peoples’ knowledge, ACE, youth) in implementing the PCCB workplan	<p>The PCCB was successful in addressing cross-cutting issues across its workplan activities, including through:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stakeholder engagement: the PCCB continually interacted with entities and initiatives with a focus on cross-cutting issues through its engagement modalities (i.e. PCCB Network, ICG, participation of external experts in the steering committee of the 4th Capacity-building Hub). About 55 per cent of the PCCB Network membership consists of entities or initiatives that work on cross-cutting issues, with the largest groups being focused on education and training (over 100 members) and youth-related matters (about 60 members); - Calls for submissions and for expressions of interest: the PCCB included a question related to addressing cross-cutting issues in its call for submissions on coherence and coordination of capacity-building and multiple questions focused on cross-cutting issues in its call for expressions of interest for the 4th Capacity-building Hub. About 32 per cent of the successful expressions of interest related to mainstreaming ACE, while others indicated youth (28 per cent), gender (20 per cent), Indigenous Peoples’ knowledge (14 per cent) or human rights (6 per cent) as the cross-cutting theme; - Technical products: the PCCB–OHCHR online course on climate change and human rights includes a module on persons, groups and peoples in vulnerable situations (e.g. women, children and Indigenous Peoples) and the PCCB toolkit includes a section dedicated to gender. All technical products of the PCCB delivered in the reporting period include multiple references to gender; 	Not applicable

Indicator	August 2022 to August 2023	Target for 2024
<p>Female to male ratio of resource persons and participants, including youth and Indigenous Peoples, involved in PCCB activities</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Technical guidance and mainstreaming: with support from external experts participating in the steering committee of the 4th Capacity-building Hub, the PCCB ensured that cross-cutting issues were mainstreamed across thematic areas, a practice that will be continued in organizing the next Hub; - Thematic dialogues: the thematic dialogue at Africa Climate Week 2022 included a question designed to explore considerations for inclusive and just horizontal and vertical integration of groups such as women, children and youth, and Indigenous Peoples into NDCs; - Policy recommendations: the PCCB included elements related to integrating cross-cutting issues in its policy recommendations for the COP and the CMA in this and previous ATPRs (see documents FCCC/SBI/2021/10 and FCCC/SBI/2022/14); - Outreach materials: the PCCB Network’s Capacity-building Stories podcast dedicated an episode in 2022 to human rights and an episode in 2023 to capacity-building with Indigenous Peoples and the economic empowerment of Indigenous women and girls; - Most (90 per cent) PCCB Network member-led events either addressed one or more cross-cutting issues or had a cross-cutting issue as a stand-alone topic. <p>An average of just over 50 per cent of resource persons for PCCB activities are women, a ratio reflecting well-balanced gender distribution. Specifically:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regional thematic dialogue at Africa Climate Week 2022: 60 per cent female resource persons and 50 per cent female participants; - 2022 Durban Forum Deep Dive webinar: 75 per cent female resource persons and 53 per cent female participants; - 4th Capacity-building Hub: 57 per cent resource persons identified as female, 18 per cent as youth and 6 per cent as Indigenous Peoples; - PCCB technical sessions at the 4th Capacity-building Hub: session on the technical paper on enhancing developing country ownership of building and maintaining capacity and on tools and methodologies for implementing capacity-building: 50 per cent female resource persons and 47 per cent female participants; session on tools and applications for capacity-building: 60 per cent female resource persons and 37 per cent female participants. <p>For more information on gender statistics, see annex II.</p>	<p>At least 40 per cent female</p>
<p>Percentage and type of outputs (e.g. events, publications, tools) addressing cross-cutting issues</p>	<p>100 per cent of the publications prepared and events organized or hosted by the PCCB addressed at least one cross-cutting issue.</p> <p>For 70 per cent of the publications and 80 per cent of the events, one or more cross-cutting issues were the primary focus, mainstreamed or covered as stand-alone topics (i.e. in a chapter or event segment).</p>	<p>At least 50 per cent address cross-cutting issues</p>
<p>Stakeholder satisfaction with PCCB activities or outputs</p>	<p>About 95 per cent of the respondents to the survey on the PCCB–OHCHR online course on climate change and human rights stated that the content of the course is very or mostly useful and more than 90 per cent of the learners stated that they will most likely use the information acquired in their work.</p>	<p>Evidence of satisfaction, or at least 70 per cent favourable feedback (when quantified measures are available)</p>

E. Effectiveness

10. The PCCB reiterates that while the impact of its work lies beyond its direct influence and may extend beyond the time frame of reporting under its workplan for 2021–2024, indicators related to operational effectiveness and to the satisfaction of key stakeholders with the work of the PCCB are continually being used as measures of the impact and effectiveness

of workplan implementation. Table 6 contains indicators for each measure. More details are provided in the monitoring and evaluation framework.²

Table 6

Measures of the effectiveness of implementation of the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Measure</i>	<i>Indicators</i>	<i>Data sources</i>
Operational effectiveness: management of the workplan by the PCCB	<p>Timeliness, effectiveness and inclusivity of annual PCCB meetings</p> <p>Regular intersessional calls for submissions and expressions of interest</p> <p>Timeliness of publication of the ATPR and favourable feedback from the COP and the CMA thereon</p> <p>Timeliness and achievement of expected results in implementing workplan activities</p> <p>Efficiency in use (and mobilization) of resources for implementing the workplan</p> <p>Evidence (list of examples) of improved practices on the basis of findings from the results-based assessment of the PCCB communications and engagement strategies and feedback from stakeholders</p> <p>Evidence of responsiveness to emerging capacity-building needs and priorities in developing countries</p>	<p>Status report on implementation of the PCCB communications and engagement strategies, post-event surveys, annual satisfaction surveys, PCCB meeting reports, and internal monitoring dashboards for tracking PCCB activities under the monitoring and evaluation framework</p>
Signals of success: impact	<p>Evidence of acknowledgement or satisfaction of stakeholders regarding the impact and effectiveness of PCCB workplan activities</p> <p>Evidence (list of examples) of dissemination of PCCB publications and policy recommendations and uptake of PCCB policy recommendations of stakeholders</p>	<p>Feedback from stakeholders on the work of the PCCB and desk research</p>

11. With regard to operational effectiveness, the PCCB was generally successful in delivering expected outputs and outcomes towards fulfilling its mandate. In particular:

(a) PCCB 7 was successfully organized and well attended by observers. It was live-streamed via the meeting web page (where the recording is also available) and could thus be followed by interested stakeholders not registered for the meeting. Meeting documents and the report on proceedings were published in a timely manner. Decisions were reached under all agenda items;

(b) For its intersessional work, the PCCB organized 10 all-member calls (100 per cent reaching quorum) and advanced work through regular email exchanges, including reviewing and clearing documents and taking other decisions, and assigned responsibilities to the PCCB working groups for implementing activities in line with their focus. The PCCB continued to leverage the diverse expertise and background of its members to advance its work in collaboration with other bodies, at the regional level and on technical subject matter;

(c) The technical progress report of the PCCB for 2022 was prepared and circulated in adherence with the timeline. COP 27 and CMA 4 welcomed the work of the PCCB in relation to enhancing coherence and coordination of capacity-building activities under the Convention,³ including its collaboration with constituted bodies and other actors under the Convention and efforts on addressing cross-cutting issues, its monitoring and evaluation framework and outputs, outcomes, impact and effectiveness of its workplan activities, and its launch of the PCCB toolkit for assessing capacity gaps and needs in implementing the Paris Agreement;

(d) With regard to implementation of PCCB workplan activities, all activities except for the 4th Capacity-building Hub summary report (C.3) were implemented within the envisaged time frame. Owing to the comprehensive nature of the report, its length and the

² Available at <http://unfccc.int/node/611245/>.

³ Decisions 19/CP.27, para. 6, and 21/CMA.4, para. 6.

requirement for review and inputs from partners, the PCCB was only able to publish the summary report of the 4th Capacity-building Hub in the first quarter of the year following the Hub, which was later than the envisaged publication date as per its workplan (2022). Similarly, the summary report for the upcoming 5th Capacity-building Hub convening at COP 28 will be published in the first quarter of 2024 and not in December 2023 as stipulated in the workplan owing to the time-consuming nature of its preparation. All activities envisaged to be implemented through collaborative efforts were conducted in collaboration with the expected stakeholders;

(e) With a view to ensuring the efficiency and effectiveness of activities, the PCCB was successful in mobilizing resources in collaboration with stakeholders, for example:

(i) Resources and support were secured from within the PCCB Network and RCC MENA and South Asia to translate both the PCCB toolkit and the technical paper on enhancing developing country ownership of building and maintaining capacity into three United Nations languages other than English;

(ii) Expertise was drawn from the PCCB Network in forming the steering committee of the 4th Capacity-building Hub;

(iii) Support was mobilized by all bodies and entities and under processes represented in the ICG to continue to jointly update the forward-looking overview of capacity-building activities twice per year, as well as to co-produce thematic capacity-building e-booklets, which are expected to be published in time to be launched at COP 28;

(iv) PCCB Network members led joint activities, including eight webinars and two workshops;

(f) The PCCB applied its communications and stakeholder engagement strategies and systematically collected data and information on the results. Examples of improved practices related to communications include deploying innovative and diverse modalities for communications and using a combination of available communication means and UNFCCC channels to enhance the efficiency and effectiveness of PCCB communication efforts. Improved practices regarding stakeholder engagement include diversifying the modalities for and approaches to engaging with stakeholders, such as photo exhibitions and theatre performances, and engaging external experts in delivering the 4th Capacity-building Hub;

(g) Examples of PCCB responsiveness to emerging priorities and mandates related to capacity-building include enhancing access to tools and support for building capacity and raising awareness among Parties and non-Party stakeholders with regard to ACE from the Glasgow work programme on Action for Climate Empowerment by dedicating a thematic day at the 4th Capacity-building Hub to building capacities with ACE. Another example is the PCCB dedicating a thematic day to the ocean and land during the 4th Capacity-building Hub in response to an invitation from the COP to constituted bodies⁴ to integrate and strengthen ocean-based action across their workstreams;

(h) With regard to the signals of success pertaining to the satisfaction of stakeholders with the performance of the PCCB, the outputs of the PCCB were acknowledged by Parties at the sessions of the COP, the CMA and the subsidiary bodies with no concerns being raised, and the outputs received favourable feedback from Parties and non-Party stakeholders, including at the annual meeting of the PCCB, at the meetings of the ICG, at the 4th Capacity-building Hub and by PCCB Network members. In addition, the relevance of the work of the PCCB was highlighted by bodies under the Convention and the Paris Agreement, including the FWG in including the PCCB in the LCIPP second three-year workplan (2022–2024);⁵ the WIM Executive Committee in continuing to include a PCCB member in its expert group on action and support; the NWP in requesting to join the ICG; the AC in inviting the PCCB to become a regular contributor to the NAP task force; and the Chairs of the subsidiary

⁴ Decision 1/CP.26, para. 60.

⁵ See <https://lcipp.unfccc.int/about-lcipp/workplan-activities>.

bodies in inviting the PCCB to designate members of the evaluation panel to support the selection process for the host of the secretariat of the Santiago network.

12. Means and experience remain limited with regard to identifying and showcasing evidence of the uptake of policy recommendations provided by the PCCB and stakeholders' familiarity with them. Building on the practice of the TEC and starting in 2022, the PCCB has begun to strengthen its outreach efforts to broaden the reach of its policy recommendations, including by repackaging the recommendations outside the framework of official reports and disseminating them through appropriate communication channels, including the PCCB mailing list and key events. The PCCB, with the support of UNFCCC national focal points, is preparing to seek feedback from stakeholders in order to assess their familiarity with the policy recommendations over time and the usefulness and applicability of the recommendations in advancing the capacity-building agenda under the Convention and the Paris Agreement. Findings from this exercise are expected to be reported in the annual technical progress report for 2024.

F. Way forward

13. The monitoring and evaluation framework, first applied in the previous reporting period, continued to be a useful means for the PCCB to monitor and evaluate the results of implementing workplan activities without placing any undue burden on the limited resources available to the PCCB. With support from the secretariat, the PCCB will continue to maintain its monitoring and evaluation efforts and make revisions, as necessary. Findings from this work will continue to be included in annual technical progress reports. The PCCB welcomes inputs and suggestions from stakeholders on further improving and enriching these efforts.

Anexo II

Avances en la integración de la perspectiva de género en la labor del Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad en el período que abarca el informe

[inglés únicamente]

1. In its gender mainstreaming standard¹ the PCCB recognizes that a gender-sensitive approach to creating, developing and strengthening institutional, systemic and human resource capacity-building can foster inclusive decision-making on, delivery of and access to means and tools for implementing mitigation or adaptation action. The PCCB also recognizes that building capacity for applying gender-sensitive and -responsive approaches can lead to more effective climate policy and action.
2. With regard to implementing its gender mainstreaming standard, the PCCB continued the established practice of designating one member as its gender focal point to support the coordination, implementation and oversight of gender mainstreaming in PCCB activities. At PCCB 7, a new gender focal point was elected for a term of one year.
3. The PCCB successfully expanded its network to further strengthen the way in which gender considerations are taken into account in its activities. As at August 2023, the PCCB Network included 30 organizations with a focus on gender (compared with 23 as at July 2022 and 17 as at July 2021). Furthermore, a representative of Action for Rural Women's Empowerment, a member organization of Women Engage for a Common Future, joined the steering committee of the 4th Capacity-building Hub to ensure that gender was mainstreamed across the programme of the Hub. Women Engage for a Common Future is a PCCB Network member and part of the UNFCCC women and gender constituency. In addition, gender was mainstreamed in several other PCCB activities and products, including the regional thematic dialogue for Africa Climate Week 2022, the call for submissions on coherence and coordination of capacity-building on the 2022 and 2023 focus areas and their synthesis of submissions, and the joint event with the LEG and the World Resources Institute for NAP Expo 2023. Some degree of gender mainstreaming was also achieved for the 2022 Durban Forum Deep Dive webinar and the PCCB technical paper "Enhancing the ownership of developing countries of building and maintaining capacity for climate action". In terms of products that address gender as a stand-alone topic, the PCCB toolkit for assessing capacity gaps and needs in implementing the Paris Agreement, which contains a dedicated section on gender, was published in Arabic, French and Spanish in the reporting period and the PCCB–OHCHR online course on climate change and human rights, which contains a module on women and gender-responsive climate action, was successfully continued.
4. The PCCB further continued efforts to record and review lessons learned by other constituted bodies with regard to integrating gender into their work, including most recently at the dialogue between the Chairs of constituted bodies held on 15 June 2023 (see para. 33 of this document), where it presented its own progress and challenges. The Lima work programme on gender continued to be represented in the PCCB-facilitated ICG and its representative contributed to the contents of forthcoming e-booklets containing capacity-building resources (see para. 38 of this document).
5. As regards information-sharing, the PCCB regularly published and disseminated information on initiatives supporting development and strengthening of capacity for mainstreaming gender considerations in climate action. Examples include multiple resources shared via the capacity-building portal; the 4th Capacity-building Hub; and the PCCB Network newsletter, web page and Capacity-building Stories podcast (the episode focusing on gender mainstreaming for Indigenous women).² In addition, gender-related resources were shared in the three submission synthesis reports published in the reporting period, as well as

¹ FCCC/SBI/2019/13, annex.

² https://www.youtube.com/watch?v=GdC-o9l0t_k&t=396s (in Spanish).

during the 2022 Durban Forum Deep Dive webinar, the joint event with the LEG and the World Resources Institute at NAP Expo 2023, and two PCCB technical sessions held at the 4th Capacity-building Hub. The PCCB continued its efforts to use inclusive language across its activities and products in accordance with its gender mainstreaming standard.

6. With regard to gender balance and equal participation at PCCB events, the PCCB made considerable efforts to ensure balanced gender representation and active participation by women. At the events organized (or hosted in the case of the Capacity-building Hub) by the PCCB,³ on average 54 per cent of the speakers and moderators were female and women accounted on average for 51 per cent of the audience. At the 4th Capacity-building Hub (by far the largest event, with 48 individual sessions), women accounted for 55 per cent of the in-person audience. A total of 54 per cent of the learners who have completed the PCCB–OHCHR online course as at 31 August 2023 identified as female.

7. Post-event surveys were conducted for the regional thematic dialogue at Africa Climate Week 2022, for the 2022 Durban Forum Deep Dive webinar and for the 4th Capacity-building Hub, with the majority of the responses indicating (strong) agreement that the events had been conducted in a gender-responsive and inclusive manner in terms of format and/or organization and content. Some responses were neutral, and no responses indicated disagreement.

³ Regional thematic dialogue at Africa Climate Week 2022, 2022 Durban Forum Deep Dive webinar, 4th Capacity-building Hub, and the technical sessions “Towards country-owned capacity-building and capacity gaps and needs assessments” and “Tools and applications for capacity-building” at the 4th Capacity-building Hub.