



Вспомогательный орган по осуществлению

Пятьдесят девятая сессия

Объединенные Арабские Эмираты,

30 ноября — 6 декабря 2023 года

**Диалог между председателями официальных органов
РКИКООН о прогрессе в интеграции гендерной
проблематики в осуществляемые ими процессы**

Доклад секретариата

Резюме

В ходе пятьдесят восьмой сессии вспомогательных органов был проведен диалог о прогрессе в интеграции гендерной проблематики в процессы, осуществляемые официальными органами, организованный в качестве мероприятия в рамках плана действий по гендерной проблематике. В настоящем докладе обобщены основные положения выступлений и итоги обсуждений, состоявшиеся в ходе диалога, представлены основные возможности и направления действий по усилению всестороннего учета гендерной проблематики.



Аббревиатуры и сокращения

АФ	Адаптационный фонд
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
Глобальная сеть по НПА	Глобальная сеть по национальным планам в области адаптации
ГЭН	Группа экспертов по наименее развитым странам
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям
КА	Комитет по адаптации
КГЭ	Консультативная группа экспертов
ККВ	Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования
КОСПС	Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения
КС	Конференция Сторон
МЧР	механизм чистого развития
НПДА	национальный план в области адаптации
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
ПМОКН	Платформа для местных общин и коренных народов
РГС	Рабочая группа по стимулированию
СОБ	Совет Адаптационного фонда
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата
ЧПП	Найробийская программа работы в области воздействий изменения климата, уязвимости и адаптации
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде

I. Введение

A. Мандат и справочная информация

1. КС 22 просила официальные органы РКИКООН включать в свои регулярные доклады информацию о прогрессе в деле интеграции гендерной проблематики в осуществляемые ими процессы, а также просила секретариат подготавливать двухгодичные сводные доклады по информации, содержащейся в этих докладах¹.

2. На КС 25 был принят к сведению первый доклад о прогрессе в интеграции гендерной проблематики в процессы², осуществляемые официальными органами, в котором указывается, что все большее число официальных органов отчитываются по гендерным вопросам, а также дана им рекомендация продолжить активизацию своих усилий в этой области³. В ходе промежуточного обзора выполнения плана действий по гендерным вопросам КС 27 с удовлетворением отметила работу официальных органов по продвижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и внесению вклада в реализацию плана действий по гендерным вопросам, в том числе на национальном уровне⁴, и предложила официальным органам активизировать выполнение плана действий по гендерным вопросам⁵.

3. В рамках деятельности С.2 плана действий по гендерным вопросам, принятого на КС 25⁶, секретариату было поручено подготовить подборку примеров передовой практики по интеграции гендерной проблематики в работу официальных органов⁷ для рассмотрения на ВО 56, а также содействовать проведению на ВО 58 диалога для председателей официальных органов с целью обмена мнениями и примерами передовой практики в области усиления всестороннего учета гендерной проблематики в работе официальных органов и подготовить доклад об итогах диалога для рассмотрения на ВО 59.

B. Сфера охвата доклада

4. В настоящем докладе представлен обзор хода диалога, упомянутого в пункте 3 выше, а также обобщены основные моменты выступлений и итоги обсуждений, состоявшиеся в ходе диалога, представлены основные возможности и направления действий по усилению всестороннего учета гендерной проблематики.

C. Возможное решение Вспомогательного органа по осуществлению

5. ВОО, возможно, пожелает учесть ключевые возможности и направления действий, изложенные в настоящем докладе, а также последний обобщающий доклад о прогрессе в интеграции гендерной проблематики в процессы, осуществляемые официальными органами⁸, при подготовке рекомендаций для КС по дополнительным руководящим указаниям для официальных органов по всестороннему учету гендерной проблематики в их соответствующих областях работы.

II. Резюме

6. Диалог стал площадкой, где представители официальных органов могли обменяться опытом и примерами положительной практики, проанализировать

¹ Решение 21/CP.22, пп. 14–15.

² FCCC/CP/2019/8.

³ Решение 3/CP.25, п. 3.

⁴ Решение 24/CP.27, п. 3.

⁵ Решение 24/CP.27, п. 17.

⁶ См. решение 3/CP.25, приложение.

⁷ FCCC/SBI/2022/INF.5.

⁸ FCCC/CP/2023/5.

проблемы и определить возможности для сотрудничества и обеспечения согласованности действий между ними, а также для внесения вклада в рабочие программы и процессы РКИКООН в отношении всестороннего учета гендерной проблематики в их соответствующие области деятельности. После сообщений о передовом опыте были проведены дискуссии и обсуждения по ключевым факторам, способствующим всестороннему учету гендерной проблематики. Официальные органы включили гендерные аспекты в свою работу и подготовили планы по всестороннему учету гендерной проблематики в осуществляемых ими процессах.

7. В ходе насыщенных дискуссий были выявлены проблемы и возможности в области укрепления всестороннего учета гендерной проблематики в работе официальных органов. Представители официальных органов высоко оценили возможность обмена мнениями и выразили заинтересованность в продолжении дискуссий.

III. Порядок работы

8. Диалог состоялся 15 июня 2023 года в ходе заседания ВО 58, под руководством Стивена Минаса, бывшего Председателя, а ныне члена ИКТ и координатора по гендерным вопросам. В своем вступительном слове Набил Мунир, Председатель ВОО, подчеркнул важность обеспечения эффективности действий в области климата путем планирования и осуществления с учетом гендерных аспектов и призвал официальные органы использовать площадку диалога для поиска путей содействия этому в своей работе. В ходе диалога были рассмотрены три темы на трех сессиях:

а) извлеченные уроки и положительный опыт использования структурированного подхода к вопросам всестороннего учета гендерной проблематики;

б) работа официальных органов по гендерной проблематике и дальнейшие шаги;

в) возможности для согласования и взаимодействия по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики в работе, осуществляемой официальными органами, рабочих направлений и рабочих программ РКИКООН.

9. Из 14 (всего их 16) официальных органов, принявших участие в диалоге, 13 были представлены председателем, сопредседателем или заместителем председателя и 1 — членом официального органа.

10. Диалог был открыт для всех участников, присутствовавших на ВО 58, и Стороны и наблюдатели внесли свой вклад в дискуссии.

11. Повестка дня диалога, тексты выступлений и записи веб-трансляции размещены на веб-сайте РКИКООН⁹. Список представителей официальных органов, принявших участие в диалоге, приводится в приложении.

IV. Обсуждения

12. Первая часть данного раздела посвящена теме первой сессии диалога, в ходе которой секретариат, ПКУП, ИКТ и ККВ представили доклады о положительном опыте и обсудили примеры и основные факторы, способствующие всестороннему учету гендерной проблематики в работе, осуществляемой официальными органами. Во второй части раздела подводятся итоги выступлений и обсуждений по темам двух других сессий диалога, включая информацию о текущей и планируемой деятельности официальных органов и размышления о возможной согласованности, сотрудничестве

⁹ URL: <https://unfccc.int/gender/sb58#Dialogue-between-the-Chairs-of-Constituted-Bodies-on-progress-in-integrating-a-gender-perspective-into-constituted-body-processes-GAP-activity-C2>.

и возможностях в отношении всестороннего учета гендерной проблематики в рамках процессов и рабочих программ РККОООН.

A. Передовой опыт в области всестороннего учета гендерной проблематики и способствующие этому основные факторы

1. Структурированный подход и другие эффективные методы

13. Секретариат представил информацию о прогрессе, достигнутом официальными органами в деле всестороннего учета гендерной проблематики в их соответствующих сферах деятельности, как это подробно изложено в первом¹⁰ и втором¹¹ двухгодичных обобщающих докладах, и представил следующие примеры передовой практики учета гендерных аспектов в их работе из подборки по такой практике:

а) применение структурированного подхода¹²: органы, взявшие на вооружение структурированный подход, демонстрируют более последовательный прогресс в деле учета гендерной проблематики во все большее число своих мероприятий и продуктов по сравнению с другими органами. Внедрение структурированного подхода поможет поддержать такие усилия, посредством которых официальный орган берет на себя обязательство оценить, будет ли он учитывать, и каким образом, гендерные аспекты во всех своих продуктах или мероприятиях, таких как технические документы, тренинги, совещания по созданию потенциала и другие мероприятия. Структурированные подходы, разработанные официальными органами, включают в себя обязательство использовать отражающие гендерные аспекты формулировки и образы;

б) обеспечение деятельности и ресурсов по укреплению потенциала в области учета гендерных аспектов: официальные органы берут на себя обязательство обеспечить информирование своих членов о значимости гендерной проблематики в контексте их работы, а также изучить, каким образом их работа может способствовать улучшению понимания Сторонами и наблюдателями взаимосвязи между гендерной проблематикой и изменением климата в контексте работы официальных органов;

в) сотрудничество: большинство официальных органов сотрудничают друг с другом в целях проведения мероприятий по учету гендерной проблематики и взаимного обучения. Они проводят неформальные встречи по обмену передовым опытом учета гендерных аспектов в своей работе;

г) привлечение и развитие партнерских отношений с экспертами по гендерным вопросам: официальные органы могут поддерживать привлечение экспертов по гендерным вопросам в рамках партнерских связей и таким образом сохранять знания и опыт независимо от изменения состава органов;

д) включение гендерных показателей в системы мониторинга и оценки и учет данных в разбивке по гендерным признакам и полу в технической работе: гендерные данные, а также данные с разбивкой по гендерным признакам и полу играют важнейшую роль для гендерного анализа, и официальные органы могут своей работой способствовать получению таких данных и соответствующих знаний. Кроме

¹⁰ FCCC/CP/2019/8.

¹¹ FCCC/CP/2021/5.

¹² В сборнике передового опыта применение структурированного подхода названо эффективной практикой, а в качестве примеров положительного опыта выделены некоторые элементы структурированных подходов, разработанных официальными органами. Общими элементами таких структурированных подходов, разработанных официальными органами, являются включение гендерной проблематики в качестве сквозного аспекта во все виды деятельности, назначение координаторов по гендерным вопросам или рабочих групп, коммуникация с учетом гендерных аспектов, привлечение организаций или лиц, обладающих специальными знаниями по гендерным вопросам, а также включение гендерного баланса в качестве критерия или соображения при выдвижении и отборе докладчиков и участников мероприятий.

того, могут быть установлены показатели для оценки реализации структурированного подхода ко всестороннему учету гендерной проблематики;

f) лидеры и назначение координаторов по гендерным вопросам: назначение координаторов по гендерным вопросам может свидетельствовать о признании официальными органами необходимости уделять время и усилия рассмотрению гендерных вопросов. Вместе с тем председатели и члены этих органов также должны способствовать всестороннему учету гендерной проблематики, поскольку это не только обязанность координаторов по гендерным вопросам.

14. ПКУП, ИКТ и ККВ разработали структурированный подход к учету гендерной проблематики в своей соответствующей работе¹³ и в своих сообщениях они отразили положительный опыт и выделили примечательные аспекты.

15. ПКУП учитывает гендерные аспекты во всех своих мероприятиях, включая сессии, встречи и совещания по обмену информацией, в том числе путем учета гендерной специфики в устной и письменной речи, стремления к гендерному балансу и содействия повышению осведомленности и обучению в области учета гендерных аспектов. ПКУП подчеркнул важность прочной партнерской сети и выделил в качестве передовой практики привлечение экспертов по гендерным вопросам к своей работе и наращиванию потенциала: к июлю 2022 года сеть ПККБ расширилась до 23 организаций, специализирующихся на гендерных вопросах, по сравнению с 17 в июле 2021 года. Работе ПКУП содействовало участие наблюдателей в его рабочей группе по сквозным вопросам, которая оказала поддержку в разработке и планировании 3-го центра по наращиванию потенциала, состоявшегося в ходе КС 26. Кроме того, мониторинг выполнения стандарта ПКУП по учету гендерной проблематики¹⁴ позволил ПКУП критически осмыслить достигнутый прогресс и остающиеся нерешенные проблемы в этой области. В период с сентября 2021 года по июль 2022 года все мероприятия ПКУП и более 85 % его публикаций в той или иной степени затрагивали гендерную тематику, а 62 % докладчиков и модераторов на мероприятиях ПКУП составляли женщины. В целях повышения инклюзивности своих мероприятий ПКУП проводит опросы после их проведения, включающие вопросы об опыте докладчиков и участников, и использует отражающие гендерные аспекты формулировки во всех своих мероприятиях и продуктах, включая информационный бюллетень, веб-страницы и подкасты.

16. ИКТ использует систему мониторинга и оценки для постоянной оценки прогресса и качества учета гендерной проблематики в своей работе, обеспечивая тем самым подотчетность. Координаторы ИКТ по гендерным вопросам регулярно отчитываются о ходе осуществления общего подхода ИКТ к учету гендерных аспектов в своей работе¹⁵, и, как следствие, на 26-м совещании ИКТ принял решение о строгом соблюдении гендерного баланса при организации своих мероприятий в 2023 году¹⁶. ИКТ признал важность вклада внешних экспертов по гендерным вопросам в его работу и участия наблюдателей в его деятельности и совещаниях. Тем самым ИКТ обеспечил виртуальное участие всех наблюдателей в своих совещаниях. Женские и гендерные группы выдвинули своих представителей для участия в 15 из 16 мероприятий, предусмотренных планом работы ИКТ.

17. ККВ взял на вооружение подходы к учету гендерных аспектов в своей работе¹⁷, рассматривает вопрос о всестороннем учете гендерной проблематики во все областях своей программы работы в качестве ключевого элемента и как часть подхода, предусматривающего участие всего общества. ККВ создал неформальную сеть экспертов и организаций, занимающихся проблемами и мерами реагирования в области учета гендерных аспектов, для содействия обмену знаниями и сотрудничеству между экспертами, практиками и заинтересованными сторонами¹⁸. ККВ подчеркнула

¹³ См. документ FCCC/CP/2021/5, пп. 53–56, 69 и 85.

¹⁴ См. документ FCCC/SBI/2019/13, приложение.

¹⁵ См. документ ИКТ ТЕС/2019/19/10.

¹⁶ См. документ ИКТ ТЕС/2023/26/20, п. 61.

¹⁷ См. документы КСИ КСИ/2021/5/10, пп. 19–20, и КСИ/2021/5/8.

¹⁸ URL: <https://unfccc.int/call-for-eoi-kci-gender-network>.

важность учета гендерных аспектов, в том числе на уровне руководства — и это было сделано ККВ путем назначения своих сопредседателей координаторами по гендерным вопросам.

2. Основные факторы, способствующие учету гендерной проблематики

18. Внедрение структурированного подхода и отслеживание его реализации, как показывает практика, приводит к значительному прогрессу в деле учета гендерной проблематики в работе, осуществляемой официальными органами. Некоторые органы представили информацию о полезных механизмах и политиках, позволяющих направлять работу по учету гендерных аспектов: КА разработал план учета гендерных аспектов в своей работе в 2019 году¹⁹ и пересмотрел его в 2021 году²⁰; САФ включил учет гендерных аспектов в политические рамки АФ, в том числе гендерную политику и план действий²¹; гендерная политика и план действий ЦСТИК²² содержат описание того, как ЦСТИК обеспечивает учет гендерных аспектов во всех своих мероприятиях.

19. Некоторые органы подтвердили важность инклюзивности и равного представительства по гендерному признаку в составе официальных органов²³, взаимодействия с официальными органами и участия в их деятельности, а также в сферах деятельности и секторах, относящихся к официальным органам. Было отмечено, что цель равного представительства и участия в деятельности РККООН не достигнута и не реализована в достаточной степени.

20. Некоторые официальные органы подтвердили, что привлечение наблюдателей к их работе и участию в совещаниях позитивно повлияло на их способность учитывать гендерные аспекты в своей работе. В качестве примера было упомянуто расширение членства КС 26²⁴ в Консультативном совете ЦСТИК за счет включения в него представителя женских и гендерных групп.

21. Ряд официальных органов подчеркнули важность повышения осведомленности и углубления понимания, в том числе среди своих членов, значимости учета гендерной проблематики в контексте их работы. Они рассказали о том, как это положительно сказалось на учете гендерных аспектов в их работе. Некоторые официальные органы также сообщили о своем участии в обеспечении осведомленности и понимания гендерной проблематики в контексте их работы для Сторон и наблюдателей, отметив важность этого направления, и подчеркнули, что некоторые официальные органы имеют более широкие возможности для этого в сравнении с другими органами²⁵.

22. Некоторые официальные органы подчеркнули полезность обмена опытом и мнениями, сославшись на предыдущий опыт обменов между официальными органами по поводу индивидуального и совместного прогресса в учете гендерных аспектов в их работе.

23. Стимулирующие факторы отражают проблемы; к их числу относятся трудности с обеспечением достаточного потенциала официальных органов для эффективного и последовательного учета гендерных аспектов в своей работе, поскольку это усложняет подготовку и реализацию мероприятий, а также составление соответствующих документов. В качестве одной из областей, где требуется улучшить положение, были

¹⁹ Документ Комитета по адаптации AC/2019/17.

²⁰ Документ Комитета по адаптации AC19/INFO/5C.

²¹ URL: <https://www.adaptation-fund.org/document/opg-annex4-gender-policy/>.

²² URL: <https://www.ctc-n.org/resources/ctcn-gender-policy-and-action-plan-2019-2022>.

²³ Последнюю информацию о гендерном составе официальных органов см. в документе FCCC/CP/2023/4.

²⁴ Решение 10/CP.26.

²⁵ ПКУП представил информацию об опыте разработки и распространения рекомендаций и обеспечения ресурсов для наращивания потенциала в области учета гендерной проблематики, отметив при этом ограниченные возможности по обеспечению соблюдения рекомендаций и оценке воздействия ресурсов. САФ отмечает повышение потенциала организаций-исполнителей в области учета гендерных аспектов благодаря соответствующим усилиям по наращиванию потенциала.

названы отслеживание и отчетность по учету гендерных аспектов в качественном и количественном выражении.

В. Работа официальных органов по гендерной проблематике и дальнейшие шаги

1. Отчет о проделанной работе

24. ПКУП подчеркнул, что во многих своих мероприятиях он учитывает гендерные аспекты, а в ряде его мероприятий и продуктов гендерные вопросы рассматриваются как отдельная тема. В инструментарий ПКУП по оценке пробелов и потребностей в наращивании потенциала для осуществления Парижского соглашения включена глава, посвященная гендерной проблематике, а в рамках онлайн-курса «Изменение климата и права человека», организованного ПКУП и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, был запущен модуль, посвященный лицам, группам и народам, находящимся в уязвимом положении, в том числе в контексте гендерной проблематики. Многие мероприятия, проведенные в рамках Центра по наращиванию потенциала, были посвящены гендерной проблематике или содержали ссылки на нее.

25. Гендерные аспекты включены в следующие документы ИКТ: технические документы по технологиям глубокой декарбонизации для устойчивой дорожной мобильности, по поддержке климатических технологий, оказываемой операционными структурами Финансового механизма, а также по благоприятным условиям и проблемам разработки и передачи технологий; доклад о взаимосвязи между процессами, связанными с оценкой технологических потребностей и определяемым на национальном уровне вкладом; и доклад о ходе разработки климатических технологий в 2022 году, подготовленный в сотрудничестве с Копенгагенским климатическим центром ЮНЕП²⁶.

26. В техническом документе ККВ, посвященном формированию понимания и укреплению потенциала для оценки и анализа воздействия мер реагирования, рассматривается влияние некоторых мер климатической политики с точки зрения гендерных аспектов.

27. Пересмотренный круг ведения КГЭ предусматривает, что среди экспертов из развивающихся стран, имеющих право участвовать в технической экспертизе докладов Сторон, должен соблюдаться отраслевой, гендерный и географический баланс²⁷. КГЭ учитывает гендерные аспекты при оказании технической поддержки и отслеживает гендерный состав участников практических учебных семинаров и экспертов, участвующих в техническом анализе двухгодичных докладов, содержащих обновленную информацию.

28. Пятая двухгодичная оценка и обзор потоков климатического финансирования, проводимые ПКФ, включали углубленный анализ учета гендерных факторов стратегий и рамочных программ многосторонних климатических фондов и других поставщиков климатического финансирования. ПКФ публикует проект руководства для оперативных органов Финансового механизма, в том числе в отношении учета гендерных аспектов, и создал онлайн-базу данных, содержащую все предыдущие руководства и информацию об их выполнении этими органами, что позволяет выделить руководства, касающиеся гендерных аспектов.

29. В соответствии с планом гендерных действий ЦСТИК выделяет не менее 1 % бюджета технической помощи на содействие учету гендерных аспектов. Стороны могут воспользоваться технической помощью ЦСТИК для более полного учета гендерных аспектов в процессе оценки технологических потребностей. ЦСТИК сотрудничает с женскими и гендерными группами при присуждении премии

²⁶ URL: <https://unfccc.int/ttclear/tec/documents.html>.

²⁷ Решение 14/CP.26, приложение, п. 4 с).

«Гендерно справедливые климатические решения» и осуществлении соответствующей программы наставничества²⁸.

30. КА сообщил, что в соответствующих случаях учитывает гендерные аспекты во всей своей работе. Он организовал несколько мероприятий совместно с ГЭН и Глобальной сетью НПА для обсуждения возможностей и проблем, связанных с учетом гендерных аспектов при планировании и осуществлении мер по адаптации, а также путей улучшения координации деятельности, связанной с учетом гендерных аспектов и адаптацией. Кроме того, результатом этого сотрудничества стала публикация методического пособия по учитывающему гендерные аспекты процессу разработки и осуществления НПА²⁹.

31. В соответствии со среднесрочной стратегией на 2023–2027 годы АФ учитывает гендерные аспекты в своей деятельности, включая процесс аккредитации, программу обеспечения готовности, разработку проектов АФ, а также управление знаниями и коммуникацию. Гендерная политика и план действий АФ были обновлены в 2021 году. Учет гендерных аспектов играет важную роль при аккредитации и разработке проектов, является ключевым критерием при получении финансирования проекта и на протяжении всего его жизненного цикла — от разработки и осуществления до мониторинга и оценки. Таким образом, АФ стремится оказывать финансовую помощь, включая гранты на техническую помощь, и нефинансовую поддержку в наращивании потенциала для учета гендерных аспектов и поощряет использование таких инструментов, как регулярные учебные курсы и информационные продукты, обмен знаниями между организациями-исполнителями, а также разработал электронный учебный курс по учету гендерных аспектов в проектном цикле АФ³⁰.

32. В задачи ГЭН входит предоставление технических рекомендаций и поддержки наименее развитым странам по учету гендерных аспектов при разработке и реализации НПА. ГЭН обеспечивает пространство для обмена опытом и продвижения передовых методов, усиливая гендерные аспекты в адаптации на всех своих мероприятиях и рабочих совещаниях, включая выставки «Экспо-НПА», рабочие совещания и параллельные мероприятия. В рамках ГЭН создана подгруппа многостороннего форума³¹, в функции которой входит поддержка технической работы по гендерным вопросам. ГЭН сотрудничает по гендерным вопросам с КА и ПКУП.

33. На своем 6-м заседании Наблюдательный орган рассмотрел расширенную Лимскую программу работы по гендерным вопросам и свой гендерный план действий, а также подготовил концептуальную записку, которая должна стать руководством по включению соответствующих мероприятий в его работу³².

34. КОСПС обсуждает гендерные вопросы с целью определения путей обеспечения их учета в своей работе в контексте цели достижения гендерного баланса³³.

35. Исполнительный комитет Варшавского международного механизма по возмещению убытков и ущерба, связанных с воздействием изменения климата, учитывает гендерные аспекты на комплексной основе и подчеркивает в своем плане работы важность взаимодействия с теми, кто в наибольшей степени пострадал от изменения климата, включая женщин. Исполнительный комитет призывает свои тематические экспертные группы учитывать гендерные аспекты и права человека в своих планах действий.

²⁸ URL: <https://www.wecf.org/gjcs/>.

²⁹ Глобальная сеть по НПА и РККОООН. 2019. *Toolkit for a Gender-Responsive Process to Formulate and Implement National Adaptation Plans (NAPs)*. Winnipeg, Canada: International Institute for Sustainable Development. URL: <https://napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/>.

³⁰ URL: <https://www.adaptation-fund.org/document/e-course-on-direct-access-unlocking-adaptation-funding/>.

³¹ См. документ FCCC/SBI/2023/7, приложение II.

³² См. документ Наблюдательного органа A6.4-SB006-AA-A13.

³³ Решение 23/CP.18, п. 8.

36. В плане работы ПМОКН на 2022–2024 годы гендерная проблематика учитывается во всех видах деятельности. Лица «разного гендера» и «с разным гендером» упоминаются в качестве участников, способствующих укреплению вовлеченности и участия коренных народов и местных сообществ в процессе РКИКООН. РГС ПМОКН занимается вопросом гендерной инклюзивности и прилагает усилия для повышения эффективности участия женщин и девочек из числа коренных народов, а также женщин и девочек из местных общин в таких различных мероприятиях, как неформальные дискуссии в формате «мирового кафе» в рамках глобального подведения итогов и пятый семинар в рамках Глазговско-Шарм-эш-Шейхской программы работы по глобальной цели по адаптации рабочей программы. В рамках мероприятия В.3 плана действий по гендерным вопросам РГС совместно с секретариатом организовала диалог по теме развития лидерства женщин из местных общин и женщин из числа коренных народов в климатической политике и действиях³⁴.

37. Члены Исполнительного совета МЧР приняли участие в рабочем совещании по наращиванию потенциала в области учета гендерных аспектов, при этом также были предприняты усилия по учету пола экспертов в процессе отбора в реестр экспертов МЧР. Исполнительный совет МЧР подчеркнул важность учета гендерных аспектов в работе, проводимой Группой по аккредитации, Группой по методологиям, особенно в отношении сокращения выбросов, и региональными центрами сотрудничества, занимающимися вопросами устойчивого развития и наращивания потенциала.

2. Планируемая работа

38. ИКТ и ЦСТИК создают реестр экспертов по гендерным вопросам и климатическим технологиям, который будет представлен на КС 28 с целью расширения участия экспертов по гендерным вопросам на национальном, региональном и глобальном уровнях. В реестр должны быть включены эксперты по гендерным и климатическим технологиям всех полов, а также эксперты-женщины, чтобы способствовать их равному участию в работе групп, конференций и проектов. Помимо дальнейшей активизации усилий по обеспечению гендерного баланса и учета гендерной проблематики при осуществлении своей деятельности, а также в своих рекомендациях КС и Конференции Сторон, действующей в качестве совещания Сторон Парижского соглашения, ИКТ на своем 25-м совещании рассмотрел концептуальную записку по гендерно-инклюзивным технологиям и инфраструктуре для устойчивой дорожной мобильности, учитывающей гендерные потребности и решения в области транспорта³⁵. Данная концептуальная записка будет опираться на предыдущую публикацию по устойчивому транспорту, упомянутую в пункте 25 выше.

39. ККВ планирует включить гендерные аспекты в ряд разрабатываемых документов, в том числе в технический документ о влиянии реализации мер реагирования с учетом равенства поколений, гендерных аспектов и потребностей местных сообществ, коренных народов, молодежи и других людей, находящихся в уязвимом положении³⁶; технический документ по новым отраслям и предприятиям, в котором будут рассмотрены социальные, экономические и экологические последствия использования технологий улавливания, утилизации и хранения углерода, водородных технологий и искусственного интеллекта; документ о диверсификации экономики; документ о справедливом переходе; и документ о том, как частный сектор, включая малые и средние предприятия и государственно-частные партнерства, может способствовать созданию достойных условий труда и качественных рабочих мест в секторах с низким уровнем выбросов парниковых газов в качестве меры по устранению последствий осуществления мер реагирования.

40. ПКФ продолжает наращивать усилия по интеграции гендерных соображений в свою работу. В своей шестой двухгодичной оценке ПКФ планирует улучшить отслеживание, отчетность и распространение передового опыта по гендерным

³⁴ Доклад об этих рабочих совещаниях содержится в документе FCCC/SBI/2023/4.

³⁵ См. документ TEC/2022/25/13.

³⁶ KCI/2023/8/6.

аспектам финансирования климатических программ, а также по оценке воздействия и составлению бюджета с учетом гендерных факторов. Он также планирует включить гендерную информацию во второй доклад о потребностях Сторон, являющихся развивающимися странами, в осуществлении Конвенции и Парижского соглашения и призвал Стороны включать гендерную информацию и данные в материалы, представляемые в этом и других контекстах. Кроме того, ПКФ планирует включить гендерные и социальные аспекты во все элементы программы Форума ПКФ по финансированию справедливого перехода 2023 года с особым вниманием к воздействию на женщин и гендерной уязвимости, а также возможностям для женщин и их роли в качестве проводников изменений³⁷. ПКФ отметил, что в техническом документе, который послужит вкладом в его предстоящий обзор и будет подготовлен к КС 28, будут рассмотрены гендерные вопросы.

41. Гендерная политика и план действий ЦСТИК будут пересмотрены в 2023 году, при этом будут учтены мнения Консультативного совета ЦСТИК и женских и гендерных групп.

42. АФ обновляет структуру стратегических результатов и разрабатывает таблицу статистического учета гендерного баланса, которая позволит отслеживать ход осуществления гендерной политики АФ и прогресс в учете гендерных аспектов на уровне портфеля. В дополнение к постоянному обучению персонала АФ планирует проводить тренинги по гендерным вопросам для членов САФ и разрабатывает общедоступный электронный учебный курс по учету гендерных аспектов на протяжении всего жизненного цикла проектов АФ. Также планируется проведение второго этапа его тематического исследования по гендерным вопросам программ АФ с целью выявления и распространения положительного опыта.

43. Созданная в рамках совместной инициативы целевая группа по НПА, включающая в свой состав представителей других официальных органов и оперативных органов Финансового механизма, должна подготовить аналитическую записку о прогрессе, надлежащей практике и извлеченных уроках в области установки приоритетов относительно учитывающих гендерную проблематику мер по адаптации и включения таких мер в свою деятельность.

44. РГС составит следующий трехлетний план работы ПМОКН на 2024 год и обратилась к секретариату с просьбой дать рекомендации по способам структурированного рассмотрения гендерных вопросов.

45. НПР, которая не является официальным органом, долгое время занимается применением учитывающего гендерные аспекты подхода ко всем видам деятельности, а также анализом гендерных проблем, изучением знаний коренных народов и экосистемных подходов во всех видах взаимодействия и деятельности. В настоящее время в партнерстве с Международным научно-исследовательским центром лесоводства и секретариатом Конвенции о биологическом разнообразии ведется работа по подготовке аналитической записки о гендерном неравенстве в лесном секторе и адаптации с использованием методов лесоводства. Кроме того, в рамках НПР и ПМОКН осуществлялось сотрудничество по интеграции учитывающих гендерные аспекты подходов в деятельность, связанную с продуктами знаний и мерами, связанными с адаптацией.

46. Было отмечено, что уроки, извлеченные Исполнительным советом МЧР, могут быть использованы Наблюдательным органом при рассмотрении возможностей интеграции гендерных аспектов в свою деятельность.

3. **Согласованность и взаимодействие**

47. Многие официальные органы особо отметили участие Сторон и наблюдателей в своей работе по гендерным вопросам. Они призвали Стороны и наблюдателей представлять материалы в поддержку запланированных мероприятий и разработки новых планов работы, обеспечивать обратную связь, например путем проведения

³⁷ Дополнительную информацию см. на сайте URL: <http://scf2023.fr/detailed-programme/>.

опросов, и участвовать в совещаниях официальных органов. Некоторые органы упомянули о проводимых и планируемых совместных мероприятиях по гендерным вопросам с другими органами.

48. Неофициальная координационная группа по наращиванию потенциала в рамках Конвенции и Парижского соглашения при содействии ПКУП, членом которой является представитель расширенной Лимской рабочей программы по гендерным вопросам, два раза в год обновляет размещенный в открытом доступе перспективный обзор деятельности по наращиванию потенциала официальных органов, оперативных органов Финансового механизма и рабочих направлений РКИКООН, представленных в группе. Обзор содержит перечень мероприятий и ресурсов по различным темам, в том числе по гендерным вопросам³⁸, и может способствовать сотрудничеству благодаря акценту на инициативы и продукты по наращиванию потенциала, в том числе в отношении гендерных вопросов, которые доступны для всех официальных органов и Сторон.

49. Многие официальные органы выразили заинтересованность во взаимодействии с другими официальными органами по вопросам, связанным с гендерной проблематикой, и в улучшении учета гендерных аспектов в своей работе:

a) РГС выразила готовность внести свой вклад в постоянные усилия ГЭН по продвижению усилий по учету гендерных аспектов и использованию знаний коренных народов в НПА. РГС предложила сотрудничать другим официальным органам и выразила заинтересованность в координации усилий с ПКУП, в частности в отношении мероприятий, предусмотренных планом работы ПМОКН и направленных на создание потенциала. РГС призвала участников диалога рассмотреть основные выводы, сделанные в ходе диалога, упомянутого в пункте 36 выше, поскольку они могут послужить основой и укрепить дальнейшее сотрудничество в области учета гендерных аспектов. Он призвал официальные органы прилагать усилия для обеспечения участия в своей работе женщин из числа коренных народов и женщин из местных общин;

b) на своем 9-м заседании КГЭ приняла решение об укреплении сотрудничества с другими экспертными группами и органами РКИКООН по таким сквозным вопросам, как гендерная проблематика. КГЭ предложила другим официальным органам и представителям рабочих программ РКИКООН изучить возможные области синергии, используя перспективный обзор, упомянутый в пункте 48 выше, для определения результатов, которые могут быть разработаны на коллективной основе для укрепления потенциала по учету гендерных аспектов. Она планирует использовать перспективный обзор для определения дополнительных мероприятий в рамках своей циклической программы работы;

c) часть своего первого совещания в 2023 году КА посвятил обсуждению путей повышения согласованности работы по адаптации между органами, входящими в его состав, при этом ключевым элементом этого обсуждения стала гендерная проблематика;

d) САФ стремится к укреплению партнерских отношений с другими климатическими фондами и организациями, ориентированными на решение гендерных проблем.

50. В ходе диалога КОСПС подчеркнул, что его функция заключается в рассмотрении системных вопросов и что проблемы, связанные с учетом гендерных аспектов в процессах деятельности официальных органов, с которыми столкнулся ряд Сторон и о которых они упоминали в ходе диалога, могут быть рассмотрены КОСПС по запросу.

51. В ходе диалога были высказаны следующие соображения по поводу сотрудничества с заинтересованными сторонами:

³⁸ URL: <https://unfccc.int/PCCB-ICG>.

a) некоторые официальные органы прямо предложили другим официальным органам, Сторонам и наблюдателям принять участие в процессах обзора, в том числе круга ведения и планов работы, при этом было отмечено, что обзор Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам предоставляет возможность проанализировать возможности повышения согласованности и последовательного выполнения мандатов и мероприятий, связанных с гендерными вопросами;

b) ГЭН подчеркнула, что национальные координационные центры по гендерным вопросам и изменению климата могут быть ключевыми партнерами для официальных органов и в деле улучшения учета гендерных вопросов в НПА;

c) представители женских и гендерных групп отметили прогресс, достигнутый официальными органами в деле учета гендерных аспектов в своей работе, и заявили о своей готовности продолжать сотрудничество и оказывать поддержку органам в этом направлении.

V. Основные возможности и направления деятельности

52. Передовой опыт и ключевые факторы, выявленные в настоящем докладе, могут служить ориентиром для официальных органов в деле улучшения учета гендерных аспектов в их работе. Во избежание дублирования усилий может возникнуть необходимость в дальнейшей институционализации учета гендерной проблематики.

53. На основе обсуждений будущих необходимых действий и опыта применения структурированных подходов и внедрения передовых практик и ключевых факторов были определены следующие необходимые улучшения:

a) с учетом важной роли, которую секретариат играет в оказании поддержки официальным органам в деле учета гендерной проблематики в их работе, необходимо обеспечить возможность оказания такой поддержки;

b) следует обеспечить непрерывное наращивание потенциала членов официальных органов для обеспечения выполнения гендерных мандатов и учета гендерных аспектов в их работе;

c) основой и результатом технической работы официальных органов должны быть более полные гендерные данные, данные с разбивкой по гендеру и полу, а также гендерный анализ;

d) необходимо обеспечить участие экспертов по гендерным вопросам, включая представителей женских и гендерных групп, в работе официальных органов;

e) необходимо создать инклюзивную и свободную от притеснений среду для содействия полному, равноправному и реальному участию женщин и представителей маргинализированных групп, а также для того, чтобы группы, уязвимые к воздействию изменения климата, могли в равной степени получать выгоды от действий, согласованных в рамках РККООН;

f) следует обеспечить постоянное взаимодействие и координацию между органами, в том числе путем обмена опытом, для высвобождения синергии, согласованности действий и содействия прогрессу в учете гендерной проблематики в их работе;

g) необходимо обеспечить постоянную приверженность и поддержку Сторон и наблюдателей для обеспечения приоритетного внимания к вопросам гендерного равенства;

h) должно быть обеспечено активное участие Сторон, наблюдателей и официальных органов в осуществлении программ работы и деятельности официальных органов, а также сборе информации, данных и мнений, имеющих отношение к гендерной проблематике, в том числе путем подачи представлений, с целью информационного обеспечения проводимой работы.

Приложение

Представители официальных органов РКЖООН, принявшие участие в диалоге между председателями официальных органов о прогрессе в интеграции гендерной проблематики в осуществляемые ими процессы

<i>Орган</i>	<i>Имя, фамилия</i>	<i>Должность</i>
КА	Мариам Аллам	Сопредседатель
САФ	Лукас ди Пьетро	Заместитель Председателя
Исполнительный совет МЧР	Спенсер Томас	Заместитель Председателя
КГЭ	Сян Гао (участвовал виртуально)	Председатель
КГЭ	Виктория Новикова	Член Комитета
Консультативный совет ЦСТИК	Эрвин Роуз	Председатель
Исполнительный комитет Варшавского международного механизма	Фроде Неергаард	Сопредседатель
РГС	Тиана Картер	Сопредседатель
РГС	Ганн-Бритт Реттер	Сопредседатель
ККВ	Питер Говиндасами	Сопредседатель и координатор по гендерным вопросам
ГЭН	Габриэль Кпака	Председатель
КОСПС	Кристина Фойгт (участвовал виртуально)	Сопредседатель
ПКУП	Роберта Ианна	Сопредседатель
ПКУП	Росибель Мартинес Арриага	Сопредседатель
ПКФ	Гертруда Волански	Сопредседатель
Наблюдательный орган	Ольга Гассан-Заде (участвовала виртуально)	Председатель
ИКТ	Амбросио Йобаноло дель Реаль	Сопредседатель и координатор по гендерным вопросам