



附属履行机构

第五十九届会议

2023年11月30日至12月6日，阿拉伯联合酋长国

《气候公约》各组成机构主席关于在组成机构进程中纳入性别平等视角的进展情况的对话

秘书处的报告

概要

两个附属机构在第五十八届会议期间，就在组成机构进程中纳入性别平等视角的进展情况举行了对话，这是在性别平等行动计划下开展的一项活动。本报告总结了对话中的发言和讨论情况，并提出了在推动纳入性别平等视角方面的主要机会和行动要点。



简称和缩略语

AC	适应委员会
AF	适应基金
AFB	适应基金董事会
CDM	清洁发展机制
CGE	专家咨询小组
COP	缔约国会议
CTCN	气候技术中心和网络
FWG	促进工作组
KCI	实施应对措施的影响问题卡托维兹专家委员会
LCIPP	地方社区和土著人民平台
LEG	最不发达国家专家组
NAP	国家适应计划
NAP Global Network	国家适应计划全球网络
NWP	关于气候变化影响、脆弱性和适应的内罗毕工作方案
PAICC	《巴黎协定》履行和履约委员会
PCCB	巴黎能力建设委员会
SB	附属机构会议
SBI	附属履行机构
SCF	资金问题常设委员会
TEC	技术执行委员会
UNEP	联合国环境规划署

一. 引言

A. 任务和背景

1. COP 22 请《气候公约》所有组成机构在定期报告中提供信息，说明它们在将性别平等视角纳入各自进程方面取得的进展，并请秘书处编写一份两年期报告，综合定期报告中所载信息。¹
2. COP 25 注意到关于在组成机构进程中纳入性别平等视角的进展情况的第一份报告²，该报告表明，越来越多的组成机构正在就性别平等问题提出报告，并鼓励它们继续加强在这一方面的努力。³ 在对性别平等行动计划执行情况的中期审查中，COP 27 赞赏地注意到各组成机构在促进性别平等和增强妇女权能以及推动性别平等行动计划的执行方面所做的工作，包括在国家一级所做的工作，⁴ 并请各组成机构加强性别平等行动计划的执行工作。⁵
3. COP 25 通过的性别平等行动计划⁶ 请秘书处在活动 C.2 下汇编在各组成机构工作中纳入性别平等视角的良好做法，⁷ 供 SB 56 审议，并在 SB 58 上推动各组成机构主席开展对话，就推动在组成机构工作中纳入性别平等视角事宜交流意见和良好做法，并编写一份对话报告，供 SB 59 审议。

B. 本报告的范围

4. 本报告概述了上文第 3 段所述对话的情况，总结了对话中的发言和讨论情况，并提出了在推动纳入性别平等视角方面的主要机会和行动要点。

C. 附属履行机构可采取的行动

5. SBI 不妨审议本报告以及关于将性别平等视角纳入各组成机构进程进展情况的最新综合报告⁸ 所载的主要机会和行动要点，以便就如何进一步指导各组成机构将性别考虑纳入各自工作领域的问题向缔约方会议提出建议。

二. 总结

6. 对话为各组成机构提供了一个机会，以交流经验和良好做法，思考挑战，确定互相之间开展合作和协调、在将性别考虑纳入各自工作领域方面为《气候公

¹ 第 21/CP.22 号决定，第 14-15 段。

² FCCC/CP/2019/8。

³ 第 3/CP.25 号决定，第 3 段。

⁴ 第 24/CP.27 号决定，第 3 段。

⁵ 第 24/CP.27 号决定，第 17 段。

⁶ 第 3/CP.25 号决定，附件。

⁷ FCCC/SBI/2022/INF.5。

⁸ FCCC/CP/2023/5。

约》工作方案和进程作出贡献的可能性。除了介绍良好做法外，会上还讨论并思考了纳入性别平等视角的关键推进手段。各组成机构已将性别考虑纳入各自的工作，并计划加强行动，在各自工作进程中纳入性别平等视角。

7. 在丰富多彩的讨论中，确定了推动在组成机构工作中纳入性别平等视角方面面临的挑战和未来的机遇。各组成机构非常高兴有机会交换意见，并表示有兴趣继续开展讨论。

三. 议事情况

8. 对话于 2023 年 6 月 15 日在 SB 58 期间举行，由 TEC 前主席、现任委员兼性别平等问题协调人 Stephen Minas 主持。SBI 主席 Nabeel Munir 在开幕致辞中强调，必须通过注重性别平等的规划和实施来确保采取有效的气候行动，并鼓励各组成机构抓住对话的机会，思考如何通过各自工作为此做出贡献。对话分三次会议讨论了三个主题：

- (a) 在采用结构化办法纳入性别平等视角方面的经验教训和良好做法；
- (b) 组成机构在性别平等问题上开展的工作和今后的步骤；
- (c) 在将性别平等视角纳入各组成机构的工作、《气候公约》工作流程和工作方案方面的协调与合作机会。

9. 在参加对话的 14 个(总共 16 个)组成机构中，有 13 个由主席、联合主席或副主席出席，1 个由该机构的一名成员出席。

10. 对话向出席 SB 58 的所有与会者开放，缔约方和观察员为讨论作出了贡献。

11. 对话议程、发言和网播可查阅《气候公约》网站。⁹ 参加对话的组成机构代表名单见附件。

四. 讨论情况

12. 本章第一部分涉及第一次对话的主题，包括秘书处、PCCB、TEC 和 KCI 的良好做法介绍，以及关于将性别考虑纳入组成机构工作的实例和关键推进手段的讨论。本章第二部分总结了关于其他两次对话专题的发言和讨论，包括各组成机构正在开展和计划开展的活动，以及对推动在《气候公约》进程和工作方案中纳入性别平等视角方面的协调与合作的可能性和机会所作的思考。

⁹ 见 <https://unfccc.int/gender/sb58#Dialogue-between-the-Chairs-of-Constituted-Bodies-on-progress-in-integrating-a-gender-perspective-into-constituted-body-processes-GAP-activity-C2>。

A. 纳入性别平等视角方面的良好做法和关键推进手段

1. 结构化办法和其他良好做法

13. 秘书处介绍了各组成机构在将性别平等视角纳入各自工作领域方面的进展情况，详细情况见第一次¹⁰和第二次¹¹两年期综合报告，并介绍了有关汇编中总结的将性别考虑纳入工作的以下良好做法：

(a) 采用结构化办法：¹² 与其他机构相比，采取结构化办法的组成机构在将性别考虑纳入其越来越多的活动和产品方面取得了更加一致的进展。实施结构化办法可能有助于持续作出努力，即机构承诺评估自己是否以及如何在其每一项产品或活动，如技术文件、培训、能力建设或活动中考虑到性别平等问题。各组成机构制定的结构化办法都包括承诺使用性别包容性语言和图像；

(b) 提供与性别平等有关的能力建设活动和资源：组成机构致力于确保其成员了解性别平等问题在其工作的意义，并探讨如何使其工作帮助缔约方和观察员更好地了解各机构工作中性别平等与气候变化的关联；

(c) 合作：大多数组成机构相互合作，开展与性别平等有关的活动或相互学习。它们举行了非正式会议交流将性别考虑纳入工作的经验，受益匪浅；

(d) 使用性别平等问题专家并建立伙伴关系：组成机构可以通过伙伴关系保持性别平等问题专家的参与，从而不论机构成员如何变化，都能保留住知识和专长；

(e) 将性别平等指标纳入监测和评价框架，并在技术工作中考虑到按社会性别和生理性别分列的数据：性别数据以及按社会性别和生理性别分列的数据对于性别平等分析至关重要，各组成机构可通过其工作为提供此类数据和相关知识作出贡献。此外，还可以制定指标，衡量纳入性别平等视角方面的结构化办法的执行情况；

(f) 倡导和任命性别平等问题协调人：任命性别平等问题协调人可以表明，组成机构认识到需要为考虑性别平等问题投入时间和精力。不过，各机构的主席和成员也必须支持纳入性别平等视角工作，因为这一责任不应只交给性别平等问题协调人。

14. PCCB、TEC 和 KCI 都制定了在各自工作中纳入性别平等视角的结构化办法，¹³ 它们在发言中提出了良好做法并突出说明了值得注意的方面。

15. PCCB 将性别平等视角纳入其所有活动，包括各种大型活动、会议和信息交流，特别是注重使用性别包容性语言，努力实现性别平衡，促进对性别平等主流

¹⁰ FCCC/CP/2019/8。

¹¹ FCCC/CP/2021/5。

¹² 良好做法汇编将采用结构化办法作为良好做法，并着重说明了组成机构制定的结构化办法的一些要素，作为良好做法的范例。各组成机构制定的这种结构化办法的共同要素是：将性别平等作为贯穿各领域的考虑因素纳入所有活动；任命性别平等问题协调人或工作组；以对性别平等问题有敏感认识和具有包容性的方式进行交流；让拥有性别平等方面的专门知识的组织或个人参与工作；将性别平衡作为提名和甄选大型活动发言者和与会者的标准或考虑因素。

¹³ 见 FCCC/CP/2021/5 号文件，第 53-56、69 和 85 段。

化的认识和学习。PCCB 强调，强大的伙伴网络非常重要，并认为，让性别平等专家参与其工作和能力建设是一种良好做法：到 2022 年 7 月，PCCB 网络已从 2021 年 7 月的 17 个专注于性别平等的组织发展到 23 个组织。观察员参加了 PCCB 跨领域问题工作组的工作，该工作组向在 COP 26 上举行的第三个能力建设中心的设计和规划工作提供了支持。此外，PCCB 通过监测 PCCB 性别平等主流化标准¹⁴ 的执行情况，得以对这方面取得的进展和其余挑战进行批判性反思。2021 年 9 月至 2022 年 7 月，PCCB 的所有大型活动和超过 85% 的出版物都在一定程度上涵盖了性别平等主题，PCCB 活动的发言者和主持人中有 62% 是女性。PCCB 在大型活动后发出调查问卷，询问发言者和参与者的体验，以提高其举办的活动的包容性，并在其活动和产品中，包括在其通讯、网页和播客中使用包容性语言。

16. TEC 利用监测和评价框架不断评估在工作中纳入性别平等视角的进展和质量，从而确保问责。TEC 性别平等问题协调人定期报告 TEC 将性别平等问题纳入工作的一般做法的执行情况，¹⁵ 因此，TEC 在第 26 次会议上商定，在 2023 年组织大型活动时严格实行性别平衡。¹⁶ TEC 承认性别平等问题外部专家对其工作所作的贡献以及让观察员参加其活动和会议的重要性。为此，TEC 确保所有观察员都能在线参加会议。妇女和性别平等支持群体提名代表参加了 TEC 工作计划内 16 项活动中的 15 项活动。

17. KCI 采取了在工作中纳入性别平等视角的办法，¹⁷ 认为将性别考虑纳入工作方案的所有领域是关键所在，也是全社会办法的一部分。KCI 建立了一个由性别平等问题和应对措施专家以及从事这方面工作的组织组成的非正式网络，以方便专家、从业人员和利益攸关方交流知识交流、开展合作。¹⁸ KCI 强调指出，必须支持性别平等方面的考虑，包括在领导层纳入这方面的考虑，KCI 解决这一问题的办法是任命其共同主席担任性别平等问题协调人。

2. 关键推进手段

18. 事实证明，采用结构化办法并跟踪其执行情况，可帮助在将性别平等视角纳入组成机构工作方面取得重大进展。一些机构分享了指导纳入性别平等视角的有益机制和政策：咨询委员会在 2019 年制定了将性别考虑纳入工作的计划，¹⁹ 并在 2021 年对其进行了审查；²⁰ AFB 已将性别平等问题纳入 AF 的政策框架，包括性别政策和行动计划²¹；CTCN 的性别平等政策和行动计划²² 概述了 CTCN 如何在所有活动中纳入性别考虑。

¹⁴ 见 FCCC/SBI/2019/13 号文件，附件。

¹⁵ 见 TEC 的 TEC/2019/19/10 号文件。

¹⁶ 见 TEC 的 TEC/2023/26/20 号文件，第 61 段。

¹⁷ 见 KCI 的 KCI/2021/5/10 号文件第 19-20 段，以及 KCI/2021/5/8 号文件。

¹⁸ 见 <https://unfccc.int/call-for-eoi-kci-gender-network>。

¹⁹ 适应委员会 AC/2019/17 号文件。

²⁰ 适应委员会 AC19/INFO/5C 号文件。

²¹ 可查阅 <https://www.adaptation-fund.org/document/opg-annex4-gender-policy/>。

²² 可查阅 <https://www.ctc-n.org/resources/ctcn-gender-policy-and-action-plan-2019-2022>。

19. 一些组成机构确认，在机构的组成²³、机构活动的参与以及与机构有关的工作领域和部门方面，包容性和性别平等代表权十分重要。它们承认，《气候公约》之下的平等代表权和参与权并没有实现，或没有得到充分重视。

20. 一些组成机构确认，让观察员参加其工作和会议对其在工作中纳入性别考虑的能力产生了影响。它们提到的一个例子是，COP 26²⁴ 扩大了 CTCN 咨询委员会的成员规模，吸收了一名妇女和性别平等支持群体的代表。

21. 一些组成机构强调指出，必须提高其成员对性别平等对其工作的意义的认识 and 了解。它们介绍了这对在工作中纳入性别考虑所产生的积极影响。一些组成机构还讨论了在为缔约方和观察员开展工作时确保对性别平等问题的认识 and 了解的重要性以及它们的作用，不过有些机构比其他机构更有能力做到这一点。²⁵

22. 一些组成机构重点指出，交流经验和意见非常有益，它们提到了各机构过去就在工作中纳入性别考虑的个别和共同进展情况进行的交流。

23. 推进手段反映了现有的挑战：这包括难以确保组成机构有足够的切实并一贯地在工作中纳入性别考虑，因为这使活动的筹备、执行和记录工作更加复杂。大家认为，在以定性和定量的方式跟踪和报告在工作中纳入性别考虑的情况方面需要改进。

B. 组成机构在性别平等方面的工作和今后的措施

1. 报告中所列的工作

24. PCCB 特别指出，它在举办许多大型活动时纳入了性别平等视角，而且它开展的一些活动和推出的一些产品将性别平等作为一个独立的主题。PCCB 评估《巴黎协定》执行能力建设差距和需求的工具包里有一个关于性别平等问题的章节以及一个关于处于弱势包括因性别处于弱势的个人、群体和民族的模块，该工具包是作为 PCCB 和联合国人权事务高级专员办事处关于气候变化与人权的在线课程的一部分推出的。在能力建设中心举办的许多大型活动都侧重于或提及性别平等问题。

25. TEC 的以下文件列入了性别考虑因素：涉及可持续道路交易的深度脱碳技术、资金机制经营实体提供的气候技术支持以及对技术开发和转让的扶持型环境和技术挑战的技术文件；关于技术需求评估进程与国家自主贡献进程之间的联系的文件；以及与环境署哥本哈根气候中心合作编写的 2022 年气候技术进展报告。²⁶

26. KCI 的一份关于建立对应对措施影响的理解和加强评估和分析能力的技术文件从性别平等视角探讨了一些气候政策的影响。

²³ 关于组成机构性别构成的最新信息，见 FCCC/CP/2023/4 号文件。

²⁴ 第 10/CP.26 号决定。

²⁵ PCCB 分享了在提供和分享指导意见以及确保提供与性别平等有关的能力建设资源方面的经验，但注意到执行指导意见和衡量资源影响的机会有限。AFB 注意到，由于相关的能力建设努力，执行实体的性别平等主流化能力有所提高。

²⁶ 均可查阅 <https://unfccc.int/ttclear/tec/documents.html>。

27. 经修订的 CGE 职权范围规定，应在有资格参加缔约方报告技术专家审评的发展中国家专家中，推动部门、性别和地域平衡。²⁷ CGE 将性别平等问题纳入其提供技术支持的工作，并跟踪实践培训研讨会参与者和参加两年期更新报告技术分析专家的性别情况。

28. SCF 第五次气候融资流量两年期评估和概览对各项多边气候基金和其他气候融资提供方的战略和框架对性别平等的敏感度进行了深入讨论。SCF 公布了资金机制经营实体使用的指导意见草案，包括与考虑性别平等问题有关的指导意见，并建立了一个在线数据库，列入了以往所有指导意见以及各实体处理这些指导意见的办法，从而筛选出与性别平等问题有关的指导意见。

29. CTCN 根据其性别平等行动计划，至少将其技术援助预算的 1% 用于促进性别平等主流化工作。缔约方可以利用 CTCN 的技术援助，进一步将性别考虑纳入其技术需求评估进程。CTCN 与妇女和性别平等支持群体合作，颁发性别公正气候解决方案奖并提供相关的指导计划。²⁸

30. AC 报告说，已酌情在所有工作中纳入性别考虑。它与 LEG 和 NAP 全球网络举行了几次大型活动，讨论将性别考虑纳入适应规划和执行工作的机会和挑战，并讨论如何加强性别平等和适应相关活动方面的协调。此外，在这种合作下，还出版了一个工具包，用于开展促进性别平等的进程来制定和执行 NAP。²⁹

31. AF 根据其 2023-2027 年中期战略，将性别平等纳入其业务活动，包括认证进程、准备方案、AF 项目开发以及知识管理和宣传工作。AF 性别平等政策及行动计划已于 2021 年更新。考虑性别因素可以在认证和项目开发中发挥作用，是项目获得资金的一项关键标准，也是项目从设计实施到监测评价的全部过程中的一项关键标准。因此，AF 努力提供资金支持(包括技术援助赠款)和非资金类支持，以建设纳入性别平等视角的能力，并推广使用各种工具，如定期培训课程和知识产品，以及在执行实体之间开展知识交流，并开发了一个关于如何在 AF 项目周期中纳入性别平等内容的电子学习课程。³⁰

32. LEG 的任务是向最不发达国家提供技术指导和支持，在制定和执行 NAP 时纳入性别平等视角。LEG 在所有大型活动和研讨会，包括 NAP 博览会、研讨会和会外活动中，为分享经验和推广最佳做法、加强适应工作中的性别考虑提供了一个场所。LEG 设立了一个多利益攸关方论坛分组，³¹ 其职能包括支持性别平等方面的技术工作。LEG 与 AC 和 PCCB 就性别平等问题开展合作。

²⁷ 第 14/CP.26 号决定，附件，第 4(c)段。

²⁸ 见 <https://www.wecf.org/gjcs/>。

²⁹ NAP 全球网络和《气候公约》。2019 年。 *Toolkit for a Gender-Responsive Process to Formulate and Implement National Adaptation Plans (NAPs)*. Winnipeg, Canada: International Institute for Sustainable Development. 可查阅 <https://napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/>。

³⁰ 可查阅 <https://www.adaptation-fund.org/document/e-course-on-direct-access-unlocking-adaptation-funding/>。

³¹ 见 FCCC/SBI/2023/7 号文件，附件二。

33. 监督机构在第 6 次会议上审议了加强的性别问题利马工作方案及其性别平等行动计划，并编写了一份概念说明，作为在工作中纳入相关行动的指导意见。³²

34. PAICC 讨论性别平等问题，以确定如何确保在其工作中考虑到性别平衡的目标。³³

35. 气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制执行委员会以贯穿各领域的方式考虑到性别平等问题，并在其工作计划中确认必须与包括妇女在内的受气候变化影响最严重者合作。执行委员会鼓励其专题专家组在其行动计划中纳入性别平等和人权视角。

36. LCIPP 2022-2024 年工作计划将性别平等问题纳入所有活动。“不同性别”和“性别不同”的人都被认为有助于加强土著人民和地方社区对《气候公约》进程的参与和支持。LCIPP 的 FWG 正在讨论性别包容性问题，并努力增强土著妇女和女童以及地方社区的妇女和女童对不同活动的切实参与，例如全球盘点下的非正式世界咖啡馆参与进程和格拉斯哥—沙姆沙伊赫全球适应目标工作方案下的第五次研讨会。FWG 在性别平等行动计划活动 B.3 下，与秘书处联合组织了一次对话，讨论如何提高地方社区妇女和土著妇女在气候政策和行动中的领导作用。³⁴

37. CDM 执行理事会成员参加了一个与性别平等有关的能力建设研讨会，并努力在 CDM 专家名册的甄选过程中考虑到专家的性别。CDM 执行理事会强调指出，在认证小组、方法学小组的工作中，特别是在与减排有关的工作中，以及在侧重于可持续发展和能力建设的区域合作中心的工作中，必须考虑到性别平等问题。

2. 计划开展的工作

38. TEC 和 CTCN 正在建立一个性别平等与气候技术专家名册，将在 COP 28 上推出，目的是提高性别平等问题专家在国家、区域和全球各级的参与度。专家名册将包括所有性别的性别平等与气候技术专家以及女性技术专家，以促进他们在专题小组、会议和项目中的平等参与。TEC 除了继续加强努力，确保性别平衡，并在执行活动过程中以及在向缔约方会议和作为《巴黎协定》缔约方会议的《公约》缔约方会议提出的建议中的纳入性别平等视角之外，还在第 25 次会议上审议了一份关于促进可持续道路交通的具有性别包容性的技术和基础设施政策简报的概念说明，其中考虑到了性别化的交通需求和选择。³⁵ 这份概念说明将以上文第 25 段所述先前关于可持续交通运输的出版物为基础。

39. KCI 计划将性别平等视角纳入正在起草的一些文件，包括一份关于执行应对措施的影响的技术文件，同时考虑到代际公平、性别因素以及当地社区、土著人民、青年和其他弱势群体的需要；³⁶ 一份关于新产业和新企业的技术文件，其中将讨论使用碳捕获、利用和储存技术、氢技术和人工智能技术对社会、经济和

³² 见监督机构 A6.4-SB006-AA-A13 号文件。

³³ 第 23/CP.18 号决定，第 8 段。

³⁴ 对话报告载于 FCCC/SBI/2023/4 号文件。

³⁵ 见 TEC 的 TEC/2022/25/13 号文件。

³⁶ KCI/2023/8/6。

环境的影响；一份关于经济多样化的文件；一份关于公正转型的文件；以及一份关于私营部门，包括中小企业和公私伙伴关系如何促进在低温室气体排放部门创造体面工作和高质量就业机会以解决执行应对措施的影响的文件。

40. SCF 继续加强努力，在工作中纳入性别考虑。SCF 在其第六次双年度评估中，计划更好地跟踪、报告和传播气候融资和影响衡量以及促进性别平等的预算编制中与性别问题相关方面的最佳做法。SCF 还计划在关于发展中国家缔约方执行《公约》和《巴黎协定》的需求的第二次报告中收集与性别有关的信息，并呼吁缔约方在这方面和其他方面提交的材料中纳入与性别有关的信息和数据。此外，SCF 计划在 2023 年 SCF 论坛关于资助公正转型的整个方案中纳入性别和社会考虑因素，重点关注对妇女的影响和性别导致的脆弱性以及妇女拥有的机会及她们作为变革推动者的作用。³⁷ SCF 提到，将为即将进行的审查，为 COP 28 编写一份涉及性别平等问题的技术文件。

41. 2023 年将对 CTCN 性别政策和行动计划进行审查，并将吸收 CTCN 咨询委员会以及妇女和性别平等支持群体的意见。

42. AF 正在更新战略成果框架，并制定性别平等记分卡，以便监测 AF 性别平等政策的执行进展情况以及在组合层面纳入性别平等视角的进展情况。AF 正计划加强对工作人员的继续培训，特别是对 AFB 成员进行性别平等方面的培训，并正在开发一个对外开放的电子学习课程，介绍如何在 AF 项目的整个生命周期中纳入性别考虑因素。AF 还在计划对 AF 的项目和方案进行第二阶段的性别平等个案研究，以查明和传播良好做法。

43. AC NAP 工作队是一个合作倡议，包括其他组成机构和资金机制经营实体的代表，它将发表一份政策简报，介绍在优先考虑和纳入促进性别平等的适应行动方面的进展、良好做法和经验教训。

44. FWG 将于 2024 年起草下一个三年期 LCIPP 工作计划，并要求秘书处就如何以结构化的方式考虑性别平等问题提出建议。

45. FWG 并不是一个组成机构，但其长期任务是对所有活动采取注重性别平等的办法，并在所有工作和活动中考虑性别平等问题、土著知识和基于生态系统的办法。目前正在与国际林业研究中心和生物多样性公约秘书处合作，编写一份关于林业方面的性别不平等以及造林适应办法的政策简报。此外还在 NWP 和 LCIPP 下，就如何在与适应相关知识产品和大型活动有关的活动中纳入注重性别平等的办法开展了合作。

46. 有人指出，CDM 执行理事会的经验教训可为监督机构考虑如何在活动中纳入性别平等视角提供参考。

3. 协调一致

47. 许多组成机构着重说明了缔约方和观察员参与其与性别平等有关的工作的情况。它们呼吁缔约方和观察员提交材料，支持计划开展的活动或制定新的工作计划，通过调查问卷等方式提供反馈，并参加组成机构的会议。一些组成机构提到了过去与其他组成机构联合开展的与性别有关的活动和计划开展的联合活动。

³⁷ 如欲了解更多信息，可查阅 <http://scf2023.fr/detailed-programme/>。

48. 由 PCCB 主持的《公约》和《巴黎协定》之下能力建设非正式协调小组(加强的性别问题利马工作方案及其性别平等行动计划的一名代表是该小组的成员)每半年更新一次公开发布的关于参加该小组的组成机构、资金机制经营实体和《气候公约》工作流程的能力建设活动的前瞻性概览。概述列出了包括性别平等问题在内的各种专题的活动和资源,³⁸ 并突出说明了所有组成机构和缔约方均可利用的举措和能力建设产品, 包括与性别平等问题有关的举措和能力建设产品, 从而促进合作。

49. 许多组成机构表示有兴趣与其他组成机构一起开展与性别有关的活动, 并推动在工作中纳入性别考虑:

(a) FWG 表示愿意为 LEG 的持续努力作出贡献, 以促进对性别平等的敏感度和在 NAP 中使用土著知识。FWG 已邀请其他组成机构开展合作, 并表示有兴趣与 PCCB 协调活动, 特别是协调 LCIPP 工作计划中侧重于能力建设的活动。FWG 鼓励参与对话的各方考虑上文第 36 段所述对话的关键信息, 因为这些信息可为纳入性别考虑提供参考并加强进一步合作。FWG 呼吁各组成机构努力确保土著妇女和地方社区妇女参与其工作;

(b) CGE 在第 9 次会议上同意加强与《气候公约》之下设立的其他专家组和组成机构在性别平等跨部门问题上的合作。CGE 请其他组成机构和《气候公约》之下的工作方案的代表考虑可能产生协同效应的领域, 利用上文第 48 段所述前瞻性概览, 确定可集体开发的产出, 以建设纳入性别平等视角的能力。CGE 计划利用前瞻性概览确定滚动工作方案的额外产出;

(c) AC 将 2023 年第 1 次会议的部分时间用于讨论如何加强各组成机构适应工作的协调一致, 讨论的一项关键内容便是性别平等问题;

(d) AFB 致力于加强与其他气候基金和关注性别平等问题的组织的伙伴关系。

50. 在对话期间, PAICC 重点说明了其解决系统性问题的职能, 因此, 可以请 PAICC 审查一些缔约方在对话期间遇到和提到的将性别考虑纳入组成机构进程方面的挑战。

51. 与会者在对话期间就与利益攸关方的合作问题交流了以下看法:

(a) 一些组成机构明确邀请其他组成机构、缔约方和观察员参与审查进程, 包括审查职权范围和工作计划, 并强调指出, 审查性别问题利马工作方案及其性别平等行动计划是一个机会, 可以借此思考更加协调一致地执行与性别有关的任务和活动的可能性;

(b) LEG 强调指出, 国家性别平等与气候变化问题协调人可以是组成机构的重要伙伴, 也可以是加强 NAP 对性别平等问题的敏感度的重要伙伴;

(c) 妇女和性别平等支持群体肯定各组成机构在将性别考虑纳入工作方面取得的进展, 并表示承诺在这方面继续与各组成机构合作并给予支持。

³⁸ 可查阅 <https://unfccc.int/PCCB-ICG>。

五. 主要机会和行动要点

52. 本报告中确定的良好做法和关键推进手段可指导各组成机构推动在工作中纳入性别平等视角。为避免工作重叠，可能需要进一步将纳入性别平等视角制度化。

53. 根据对今后需要采取的行动的思考以及在采用结构化办法和实施良好做法及关键推进手段方面的经验，确定了以下需要改进的地方：

(a) 确认秘书处在支持各组成机构在工作中纳入性别平等视角方面的重要作用，确保能够提供这种支持；

(b) 持续开展所设机构成员的能力建设，以确保执行与性别平等有关的任务，并在其整个工作中考虑到性别平等问题；

(c) 提供更全面的性别数据、按社会性别和生理性别分列的数据以及性别平等分析，为组成机构的技术工作提供参考，并在此基础上取得成果；

(d) 确保性别平等问题专家，包括妇女和性别平等支持群体参与组成机构的工作；

(e) 确保有一个包容且无骚扰的环境，以帮助妇女和边缘化群体充分、平等、有意义地参与，并确保易受气候变化影响的群体能够平等地受益于《气候公约》之下商定的行动；

(f) 各组成机构之间继续开展合作和协调，包括通过交流经验，发挥协同作用，努力实现协调一致，并推动在将性别平等视角纳入自身工作方面取得进展；

(g) 缔约方和观察员继续承诺和倡导将性别平等作为优先事项；

(h) 确保缔约方、观察员和组成机构积极参与工作方案和组成机构的工作，并通过提交材料等方式收集与性别平等问题有关的信息、数据和意见，以便为开展工作提供参考。

附件

出席《气候公约》各组成机构主席关于在组成机构进程中纳入性别平等视角的进展情况的对话的组成机构的代表

机构	姓名	职位
AC	Mariam Allam	共同主席
AFB	Lucas di Pietro	副主席
CDM 执行理事会	Spencer Thomas	副主席
CGE	高翔 (远程参会)	主席
CGE	Victoria Novikova	成员
CTCN 咨询委员会	Erwin Rose	主席
华沙国际机制执行委员会	Frode Neergaard	共同主席
FWG	Tiana Carter	共同主席
FWG	Gunn-Britt Retter	共同主席
KCI	Peter Govindasamy	共同主席兼性别平等问题协调人
LEG	Gabriel Kpaka	主席
PAICC	Christina Voigt (远程参会)	共同主席
PCCB	Roberta Ianna	共同主席
PCCB	Rosibel Martínez Arriaga	共同主席
SCF	Gertraud Wollansky	共同主席
监督机构	Olga Gassan-Zade (远程参会)	主席
TEC	Ambrosio Yobánolo del Real	副主席兼性别平等问题协调人