الأمم المتحدة

FCCC/SBI/2023/13

الاتفاقية الإطارية بشأن تغيّر المناخ

Distr.: General
12 September 2023
Arabic
Original: English

الهيئة الفرعية للتنفيذ

الدورة التاسعة والخمسون

الإمارات العربية المتحدة، 30 تشرين الثاني/نوفمبر –
6 كانون الأول/ديسمبر 2023

حوار بين رؤساء الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية الإطارية بشأن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عملياتها

تقرير من الأمانة

موجز

عُقد الحوار بشأن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عمليات الهيئات المنشأة بموجب اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية الإطارية)، الذي نُظم ضمن الأنشطة المُضطلَع بها في إطار خطة العمل الجنسانية، خلال الدورتين الثامنة والخمسين لكل من الهيئتيْن الفرعيتيْن. ويوجز هذا التقرير العروض التي قُدّمت والمناقشات التي دارت خلال الحوار ويعرض الفرص ونقاط العمل الرئيسية المحددة فيما يتعلق بتعزيز إدماج المنظور الجنساني.

الرجاء إعادة الاستعمال

أولاً- مقدمة

ألف- الولاية والمعلومات الأساسية

1- طلب مؤتمر الأطراف في دورته الثانية والعشرين إلى جميع الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية الإطارية أن تضمّن تقاريرها العادية معلومات عن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عملياتها، وطلب أيضاً إلى الأمانة أن تُعدّ تقارير توليفية تقدَّم كل سنتين عن المعلومات الواردة في تلك التقارير[(1)].

2- وأحاط مؤتمر الأطراف في دورته الخامسة والعشرين علماً بالتقرير الأول عن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عمليات الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية الإطارية[(2)]، الذي يشير إلى أن عدداً متزايداً من الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية الإطارية تقدم تقارير عن المسائل الجنسانية، وشجعها على مواصلة تعزيز جهودها في هذا المجال[(3)]. وفي الاستعراض الوسيط لتنفيذ خطة العمل الجنسانية، لاحظ مؤتمر الأطراف في دورته السابعة والعشرين مع التقدير عمل الهيئات المنشأة للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والمساهمة في تنفيذ خطة العمل الجنسانية، بما في ذلك على الصعيد الوطني[(4)]، وشجع الهيئات المنشأة على تعزيز عملية تنفيذ خطة العمل الجنسانية[(5)].

3- وفي إطار النشاط جيم-2 من خطة العمل الجنسانية، المعتمدة في الدورة الخامسة والعشرين لمؤتمر الأطراف[(6)]، طُلب إلى الأمانة أن تعد تجميعاً للممارسات الجيدة في مجال إدماج منظور جنساني في عمل الهيئات المنشأة[(7)] للنظر فيه في الدورتيْن السادسة والخمسين للهيئتيْن الفرعيتيْن، وأن تيسر إجراء حوار بين رؤساء الهيئات المنشأة في الدورتيْن الثامنة والخمسين للهيئتيْن الفرعيتيْن من أجل تبادل الآراء والممارسات الجيدة فيما يتعلق بتعزيز إدماج منظور جنساني في عمل الهيئات المنشأة، وأن تعدّ تقريراً عن الحوار للنظر فيه في الدورتيْن التاسعة والخمسين للهيئتيْن الفرعيتيْن.

باء- نطاق التقرير

4- يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن وقائع الحوار المشار إليه في الفقرة 3 أعلاه ويتضمن موجزاً للعروض التي قُدّمت والمناقشات التي دارت خلال الحوار، ويعرض الفرص ونقاط العمل الرئيسية المحددة فيما يتعلق بتعزيز إدماج منظور جنساني.

جيم- الإجراءات التي يمكن أن تتخذها الهيئة الفرعية للتنفيذ

5- قد ترغب الهيئة الفرعية للتنفيذ (هيئة التنفيذ) في النظر في الفرص ونقاط العمل الرئيسية المبينة في هذا التقرير، فضلاً عن آخر تقرير توليفي عن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عمليات

(1) المقرر 21/م أ-22، الفقرتان 14 و15.

(2) FCCC/CP/2019/8.

(3) المقرر 3/م أ-25، الفقرة 3.

(4) المقرر 24/م أ-27، الفقرة 3.

(5) المقرر 24/م أ-27، الفقرة 17.

(6) المقرر 3/م أ-25، المرفق.

(7) FCCC/SBI/2022/INF.5.

الهيئات المنشأة[8]، لدى تقديم توصياتها إلى مؤتمر الأطراف بشأن مزيد من التوجيهات للهيئات المنشأة فيما يتعلق بإدماج الاعتبارات الجنسانية في مجالات عمل كل منها.

ثانياً- موجز

6- أتاح الحوار فرصةً للهيئات المنشأة لكي تتبادل الخبرات والممارسات الجيدة، وتفكر في التحديات المطروحة، وتحدد إمكانيات التعاون والاتساق فيما بينها وتساهم في برامج عمل الاتفاقية الإطارية وعملياتها فيما يتعلق بإدماج الاعتبارات الجنسانية في مجالات عمل كل منها. واستُكملت العروض المتعلقة بالممارسات الجيدة بمناقشة وتفكير بشأن العوامل التمكينية الرئيسية لإدماج المنظور الجنساني. وقد أدمجت الهيئات المنشأة الاعتبارات الجنسانية في عملها ولديها خطط لتعزيز إدماج المنظور الجنساني في عملياتها.

7- وخلال المناقشات الثرية، جرى تحديد الصعوبات الماثلة أمام جهود تعزيز إدماج المنظور الجنساني في عمل الهيئات المنشأة والفرص المستقبلية المتاحة في هذا المضمار. وأعربت الهيئات عن تقديرها للفرصة المتاحة لتبادل الآراء وأعربت عن اهتمامها بمواصلة المناقشات.

ثالثاً- الإجراءات

8- عُقد الحوار في 15 حزيران/يونيه 2023 في الدورتين الثامنة والخمسين للهيئتيْن الفرعيتيْن وأداره ستيفن ميناس، الرئيس السابق والعضو الحالي والمنسق المعني بالمسائل الجنسانية في اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا (لجنة التكنولوجيا). وفي الكلمة الافتتاحية، أكد نبيل منير، رئيس هيئة التنفيذ، على أهمية إنجاز العمل المناخي الفعال من خلال التخطيط والتنفيذ المراعيين للمنظور الجنساني، وشجع الهيئات المنشأة على اغتنام فرصة الحوار للتفكير في كيفية المساهمة في ذلك من خلال عملها. وتناول الحوار ثلاثة محاور خلال ثلاث جلسات:

(أ) الدروس المستفادة والممارسات الجيدة في استخدام نهج منظم لإدماج المنظور الجنساني؛

(ب) عمل الهيئات المنشأة بشأن المسائل الجنسانية والخطوات المقبلة؛

(ج) فرص تحقيق الاتساق والتعاون بشأن إدماج منظور جنساني في عمل الهيئات المنشأة ومسارات عمل الاتفاقية الإطارية وبرامج عملها.

9- ومن بين الهيئات الـ 14 (من مجموع 16) التي شاركت في الحوار، مثَّل 13 هيئةً رئيسٌ أو رئيس مشارك أو نائب رئيس ومثّل الهيئة المتبقية أحد اعضائها.

10- وكان الحوار مفتوحاً لجميع المشاركين الذين حضروا الدورتين الثامنة والخمسين للهيئتيْن الفرعيتيْن وساهمت الأطراف والمراقبون في المناقشات.

11- ويمكن الاطلاع على جدول أعمال الحوار والعروض والبث الشبكي في الموقع الشبكي الخاص بالاتفاقية الإطارية[9]. وترد في المرفق قائمة بممثلي الهيئات المنشأة الذين شاركوا في الحوار.

(8) FCCC/CP/2023/5.

(9) انظر https://unfccc.int/gender/sb58#Dialogue-between-the-Chairs-of-Constituted-Bodies-on-progress-in-integrating-a-gender-perspective-into-constituted-body-processes-GAP-activity-C2.

رابعاً- المناقشات

12- يتعلق الجزء الأول من هذا الفصل بموضوع الجلسة الأولى للحوار، الذي تضمن عروضاً قدمتها الأمانة، ولجنة باريس المعنية ببناء القدرات (لجنة باريس)، ولجنة التكنولوجيا، ولجنة خبراء كاتوفيتسه المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي (لجنة كاتوفيتسه) بشأن الممارسات الجيدة، ومناقشةً تناولت أمثلة على إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمل الهيئات المنشأة وعوامل تمكينية رئيسية ذات صلة. ويلخص الجزء الثاني من الفصل العروض والمناقشات المتعلقة بمواضيع الجلستين الأخريين للحوار، بما في ذلك معلومات عن أنشطة الهيئات المنشأة، الجارية منها والمخطط لها، والأفكار المتعلقة بالاتساق والتعاون والفرص الممكنة فيما يتعلق بتعزيز إدماج المنظور الجنساني في إطار عمليات الاتفاقية الإطارية بشأن تغير المناخ وبرامج عملها.

ألف- الممارسات الجيدة والعوامل التمكينية الرئيسية لإدماج المنظور الجنساني

1- النهج المنظم والممارسات الجيدة الأخرى

13- استعرضت الأمانة التقدم الذي أحرزته الهيئات المنشأة في إدماج منظور جنساني في مجالات عمل كل منها، على النحو المفصل في التقريرين التوليفيين الأول[10] والثاني[11] اللذين يقدمان كل سنتين بشأن هذا الموضوع، وعرضت الممارسات الجيدة التالية لإدماج الاعتبارات الجنسانية استناداً إلى التجميع ذي الصلة:

(أ) تطبيق نهج منظم[12]: يظهر أن الهيئات المنشأة التي اعتمدت نهجاً منظماً قد أحرزت تقدماً أكثر اتساقاً في إدماج الاعتبارات الجنسانية في عدد متزايد من أنشطتها ومنتجاتها مقارنةً بالهيئات الأخرى. ومن المرجح أن يساعد تنفيذ نهج منظم على استدامة هذه الجهود، حيث تلتزم الهيئة بتقييم ما إذا كانت ستراعي المنظور الجنساني في كل منتج من منتجاتها أو كل نشاط من أنشطتها وكيفية القيام بذلك، من قبيل الورقات التقنية أو الدورات التدريبية أو أنشطة بناء القدرات أو الأحداث الأخرى. وتشمل جميع النُّهج المنظمة التي وضعتها الهيئات المنشأة التزاماً باستخدام لغة وصور شاملة جنسانياً؛

(ب) توفير أنشطة وموارد لبناء القدرات فيما يتعلق بالمسائل الجنسانية: تلتزم الهيئات المنشأة بالتحقق من أن أعضاءها يدركون أهمية المنظور الجنساني في سياق ما تضطلع به من أعمال، وباستكشاف الكيفية التي يمكن أن يسهم بها عملها في تحسين فهم الأطراف والمراقبين للصلة بين المنظور الجنساني وتغير المناخ في سياق عمل الهيئات؛

(ج) التعاون: تعاونت معظم الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية الإطارية مع بعضها البعض لتنفيذ الأنشطة المتعلقة بالمسائل الجنسانية أو للتعلم من بعضها البعض. وعقدت اجتماعات غير رسمية لتبادل الخبرات في مجال إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها، واعتبرت هذا التبادل مفيدا؛

(10) FCCC/CP/2019/8.

(11) FCCC/CP/2021/5.

(12) يرد ضمن تجميع الممارسات الجيدة ما يفيد بأن تطبيق نهج منظم يمثل ممارسة جيدة، ويسلط التجميع الضوء على بعض عناصر النُّهج المنظمة التي وضعتها الهيئات المنشأة كأمثلة على الممارسات الجيدة. وتتمثل العناصر المشتركة لهذه النُّهج المنظمة التي وضعتها الهيئات المنشأة في إدماج المنظور الجنساني من حيث إنه عنصر شامل في جميع الأنشطة، وتعيين منسقين معنيين بالمسائل الجنسانية أو أفرقة عاملة معنية بالمسائل الجنسانية، والاتصال بطريقة مراعية للاعتبارات الجنسانية وتتسم بالشمولية، وإشراك المنظمات أو الأفراد ذوي الخبرة في المسائل الجنسانية، وإدراج التوازن بين الجنسين كمعيار أو عنصر محدد لترشيح واختيار المتكلمين والمشاركين في المناسبات.

(د) إشراك خبراء الشؤون الجنسانية وبناء شراكات معهم: يمكن أن تُبقي الهيئات المنشأة على مشاركة خبراء الشؤون الجنسانية من خلال الشراكات وأن تحافظ من ثَمَّ على المعرفة والخبرة بغض النظر عن العضوية المتغيرة للهيئات؛

(هـ) إدراج مؤشرات جنسانية في أطر الرصد والتقييم والنظر في البيانات المصنفة حسب النوع الاجتماعي والجنس في العمل التقني: تتسم البيانات الجنسانية وكذلك البيانات المصنفة حسب النوع الاجتماعي والجنس بأهمية بالغة للتحليل الجنساني، ويمكن أن تسهم الهيئات المنشأة في توافر هذه البيانات والمعارف ذات الصلة من خلال عملها. ويمكن أيضاً وضع مؤشرات لقياس تنفيذ نهج منظم إزاء إدماج المنظور الجنساني؛

(و) المناصرة وتعيين منسقين معنيين بالمسائل الجنسانية: يمكن أن يشير تعيين منسقين معنيين بالمسائل الجنسانية إلى اعتراف الهيئات المنشأة بالحاجة إلى تكريس الوقت والجهد اللازمين للنظر في المسائل الجنسانية. ومع ذلك، يجب على رؤساء الهيئات وأعضائها أيضاً أن يناصروا إدماج المنظور الجنساني لأن المسؤولية لا يمكن أن تُلقى على عاتق المنسقين المعنيين بالمسائل الجنسانية وحدهم.

14- وقد وضعت كل من لجنة باريس ولجنة التكنولوجيا ولجنة كاتوفيتسه نهجاً منظماً لإدماج المنظور الجنساني في عمل كل منها[13]، وفكرت في الممارسات الجيدة ذات الصلة وسلطت الضوء على جوانب بارزة في عروضها.

15- وتتولى لجنة باريس تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أنشطتها، بما في ذلك المناسبات والاجتماعات وتبادل المعلومات، بطرق منها التركيز على استخدام لغة شاملة جنسانياً، والعمل على تحقيق التوازن بين الجنسين، وتعزيز الوعي والتعلم فيما يتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وشددت لجنة باريس على أهمية وجود شبكات شريكة قوية معتبرةً أن إشراك خبراء في قضايا المساواة بين الجنسين في الأعمال التي تضطلع بها وفي أنشطة بناء القدرات ممارسات جيدة: بحلول تموز/يوليه 2022، توسعت شبكة لجنة باريس لتشمل 23 منظمة تركز على القضايا الجنسانية، مقابل 17 منظمة في تموز/يوليه 2021. واستفادت لجنة باريس من مشاركة المراقبين في فريقها العامل المعني بالمسائل الشاملة الذي دعم تصميم وتخطيط ملتقى بناء القدرات الثالث، الذي عُقد في الدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف. وعلاوة على ذلك، أتاح رصد تنفيذ المعيار الذي وضعته لجنة باريس بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني[14] الإمكانية لكي تفكر اللجنة ملياً في التقدم المحرز والتحديات المتبقية في هذا الصدد. وبين أيلول/سبتمبر 2021 وتموز/يوليه 2022، غطت جميع الأحداث التي نظمتها لجنة باريس وأكثر من 85 في المائة من منشوراتها موضوع النوع الاجتماعي إلى حد ما، وكان 62 في المائة من المتحدثين في الأحداث التي نظمتها لجنة باريس ومديري الجلسات من النساء. وتجري لجنة باريس استطلاعات بعد كل حدث تتضمن أسئلة حول تجربة المتحدثين والمشاركين لزيادة قدرتها على استيعاب الجميع في الأحداث التي تنظمها، وتستخدم لغة شاملة عبر أنشطتها ومنتجاتها، بما في ذلك رسائلها الإخبارية وصفحات الويب والبودكاست.

16- وتستخدم لجنة التكنولوجيا إطاراً للرصد والتقييم لإجراء تقييم مستمر للتقدم المحرز في أنشطة إدماج المنظور الجنساني في عملها ولنوعية هذه الأنشطة، مما يضمن المساءلة. وتقدم جهات التنسيق المعنية بالمسائل الجنسانية التابعة للجنة التكنولوجيا تقارير منتظمة عن تنفيذ النهج العام للجنة التكنولوجيا

(13) انظر الوثيقة FCCC/CP/2021/5، الفقرات 53-56، و69 و85.

(14) انظر الوثيقة FCCC/SBI/2019/13، المرفق.

إزاء تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عملها[15]، وبناءً على ذلك وضعت لجنة التكنولوجيا في اجتماعها السادس والعشرين قواعد صارمة لفرض التوازن بين الجنسين في أحداثها المقررة في عام 2023[16]. وأقرت لجنة التكنولوجيا بأهمية مساهمة خبراء المسائل الجنسانية الخارجيين في عملها وإشراك المراقبين في أنشطتها واجتماعاتها. لذا، حرصت لجنة التكنولوجيا على مشاركة جميع المراقبين في اجتماعاتها مشاركة افتراضية. ورشحت الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية ممثلين للمشاركة في 15 نشاطاً من الأنشطة المشمولة في خطة عمل لجنة التكنولوجيا البالغ عددها 16 نشاطاً.

17- واعتمدت لجنة كاتوفيتسه نُهُجاً لإدماج المنظور الجنساني في عملها[17]، وترى أن إدماج الاعتبارات الجنسانية في جميع مجالات برنامج عملها أمر أساسي وجزء لا يتجزأ من نهج يشمل المجتمع بأسره. وأنشأت لجنة كاتوفيتسه شبكة غير رسمية من الخبراء والمنظمات المعنيين بالمسائل الجنسانية وتدابير التصدي. وتعمل هذه الشبكة على توضيح هذه الصلة لتيسير تبادل المعارف والتعاون بين الخبراء والممارسين وأصحاب المصلحة[18]. وسلطت لجنة كاتوفيتسه الضوء على أهمية مناصرة تعميم مراعاة المنظور الجنساني، بما في ذلك على مستوى القيادة، وهي مسألة عالجتها اللجنة بتعيين رئيسيْها المشاركيْن كجهتيْ تنسيق معنيتيْن بالمسائل الجنسانية.

2- عوامل التمكين الرئيسية

18- تبيّن أن تنفيذ نهج منظم وتتبع تنفيذه يؤديان إلى إحراز تقدم كبير نحو إدماج المنظور الجنساني في عمل الهيئات المنشأة. وشاركت بعض الهيئات آليات وسياسات مفيدة تتعلق بتوجيه العمل بشأن إدماج المنظور الجنساني: فقد وضعت لجنة التكيف خطة لإدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها في عام 2019[19] واستعرضتها في عام 2021[20]؛ وأدمج مجلس صندوق التكيف تعميمَ مراعاة المنظور الجنساني في أطر سياسات صندوق التكيف، بما في ذلك السياسة الجنسانية وخطة العمل ذات الصلة[21]؛ وتحدد سياسة وخطة عمل مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ[22] النهج الذي يأخذ به المركز والشبكة إزاء تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية في جميع أنشطته.

19- وأكدت بعض الهيئات المنشأة أهمية استيعاب الجميع والتمثيل المتساوي للجنسين، من حيث تكوين الهيئات[23] والتعامل مع الهيئات والمشاركة في أنشطتها وفي مجالات العمل والقطاعات التي تهم الهيئات. وأُقر بأن ضمان التمثيل والمشاركة على قدم المساواة في إطار اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ لم يتحقق أو لم يعالَج معالجة كافية.

20- وأكدت بعض الهيئات المنشأة أن إشراك المراقبين في عملها واجتماعاتها يؤثر على قدرتها على إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها. ومن الأمثلة التي ذُكرت القرار المعتمد في الدورة السادسة

(15) انظر وثيقة لجنة التكنولوجيا TEC/2019/19/10.

(16) انظر وثيقة لجنة التكنولوجيا TEC/2023/26/20، الفقرة 61.

(17) انظر وثيقتي لجنة كاتوفيتسه KCI/2021/5/10، الفقرتان 19 و20 وKCI/2021/5/8.

(18) انظر https://unfccc.int/call-for-eoi-kci-gender-network.

(19) وثيقة لجنة التكيف AC/2019/17.

(20) وثيقة لجنة التكيف AC19/INFO/5C.

(21) متاحة على الرابط التالي: https://www.adaptation-fund.org/document/opg-annex4-gender-policy/.

(22) متاحة على الرابط التالي: https://www.ctc-n.org/resources/ctcn-gender-policy-and-action-plan-2019-2022.

(23) انظر الوثيقة FCCC/CP/2023/4 للاطلاع على أحدث المعلومات حول التكوين الجنساني للهيئات المنشأة.

والعشرين لمؤتمر الأطراف[24] بتوسيع عضوية المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ ليشمل ممثلاً عن الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية.

21- وشددت بعض الهيئات المنشأة على أهمية زيادة الوعي بأهمية القضايا الجنسانية في سياق عملها وفهم هذه المسألة، بما في ذلك بين أعضائها. وبيّنت كيف أن زيادة الوعي والفهم تؤثر تأثيراً إيجابياً على إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها. وتحدثت بعض الهيئات المنشأة أيضاً عن دورها في إذكاء وعي الأطراف والمراقبين بالمسائل الجنسانية وتعزيز فهم هذه المسائل في سياق عملها، على الرغم من أن بعض الهيئات في وضع أفضل من غيرها للالتزام بذلك[25].

22- وسلطت بعض الهيئات المنشأة الضوء على فوائد تبادل الخبرات والآراء، مشيرةً إلى عمليات التبادل التي جرت في السابق بين الهيئات بشأن التقدم الفردي والمشترك في إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها.

23- وتعكس العوامل التمكينية التحديات المطروحة، التي تشمل مجموعة من الصعوبات التي تعوق الجهود الرامية إلى ضمان القدرة الكافية للهيئات المنشأة على إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها على نحو فعال ومتسق، ما يجعل إعداد الأنشطة وتنفيذها وتوثيقها أكثر تعقيداً. ومن المجالات اللازم تحسينها تتبّع الأنشطة المضطلع بها لإدماج المنظور الجنساني وتقديم معلومات نوعية وكمية عن ذلك.

باء- عمل الهيئات المنشأة بشأن المسائل الجنسانية والخطوات المقبلة

1- العمل المبلغ عنه

24- أكدت لجنة باريس أنها تدمج منظوراً جنسانياً في العديد من الأحداث التي تنظمها، وأن العديد من الأنشطة والمنتجات التابعة لها قد تناولت المسائل الجنسانية باعتبار ذلك موضوعاً قائماً بذاته. وتتضمن مجموعة أدوات لجنة باريس لتقييم ثغرات واحتياجات بناء القدرات المتعلقة بتنفيذ اتفاق باريس فصلاً عن المسائل الجنسانية، ووحدة نموذجية عن الأشخاص والمجموعات والشعوب التي تعيش أوضاعاً هشة، بما في ذلك ما يتعلق بالمسائل الجنسانية، كجزء من دورة تدريبية عبر الإنترنت حول تغير المناخ وحقوق الإنسان تعقدها لجنة باريس ومفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان. ويتضمن العديد من الأحداث التي تُعقد في إطار ملتقى بناء القدرات عنصراً يركز على المسائل الجنسانية أو إشارة إلى هذه الأحداث.

25- وتتضمن وثائق لجنة التكنولوجيا التالية مجموعة من الاعتبارات الجنسانية: الورقات التقنية بشأن تكنولوجيات خفض انبعاثات الكربون من أجل التنقل المستدام على الطرق، ودعم التكنولوجيات المناخية التي تقدمها كيانات تشغيل الآلية المالية، والبيئات المؤاتية لتطوير التكنولوجيا ونقلها والصعوبات المعترضة في هذا الصدد؛ والورقة بشأن الروابط بين عملية تقييم الاحتياجات التكنولوجية وعملية المساهمات المحددة وطنياً؛ والتقرير المرحلي لتكنولوجيا المناخ لعام 2022، الذي أُعد بالتعاون مع مركز كوبنهاغن للمناخ التابع لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة[26].

26- وتبحث ورقة تقنية أعدتها لجنة كاتوفيتسه بشأن إذكاء الوعي بعملية تقييم وتحليل أثر تدابير التصدي لتغير المناخ وتعزيز القدرة على التقييم والتحليل آثارَ بعض السياسات المناخية من منظور جنساني.

(24) المقرر 10/م أ-26.

(25) تقاسمت لجنة باريس تجربتها في توفير وتقاسم التوجيهات بشأن المسائل الجنسانية وتوفير الموارد اللازمة لبناء القدرات ذات الصلة، ولكنها لاحظت محدودية الإمكانيات المتاحة لإنفاذ التوجيهات وقياس أثر الموارد. ولاحظ مجلس صندوق التكيف تحسنا في قدرة الكيانات المشرفة على التنفيذ على تعميم مراعاة المنظور الجنساني بفضل جهود بناء القدرات ذات الصلة.

(26) جميع الورقات متاحة على الرابط التالي: https://unfccc.int/ttclear/tec/documents.html.

27- وتنص الاختصاصات المنقحة لفريق الخبراء الاستشاري على أنه ينبغي تعزيز التوازن القطاعي والجنساني والجغرافي بين الخبراء من البلدان النامية المؤهلين للمشاركة في استعراض الخبراء التقنيين لتقارير الأطراف[27]. ويدمج فريق الخبراء الاستشاري الجوانب الجنسانية في الدعم التقني الذي يقدمه ويتتبع نوع جنس المشاركين في حلقات العمل التدريبية العملية والخبراء المشاركين في التحليل التقني للتقارير المحدثة لفترة السنتين.

28- ويقدم تقييم فترة السنتين والعرض العام الخامس لتدفقات التمويل المتعلق بالمناخ الذي أجرته اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل (لجنة التمويل) استعراضاً متعمقاً لمدى استجابة استراتيجيات وأطر صناديق المناخ المتعددة الأطراف وغيرها من مقدمي التمويل المناخي للمنظور الجنساني. وتنشر لجنة التمويل مشاريع الإرشادات الموجهة إلى كيانات تشغيل الآلية المالية، بما في ذلك ما يتعلق بمراعاة المنظور الجنساني، وأنشأت قاعدة بيانات على الإنترنت لجميع الإرشادات السابقة وكيفية تعاطي الكيانات معها، مما يسمح بتصفية الإرشادات المتعلقة بالمسائل الجنسانية.

29- ويخصص مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، وفقاً لخطة العمل الجنسانية الخاصة به، ما لا يقل عن 1 في المائة من ميزانية المساعدة التقنية لتعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني. ويمكن للأطراف الاستفادة من المساعدة التقنية التي يقدمها مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ لتعزيز دمج الاعتبارات الجنسانية في عمليات تقييم احتياجاتها التكنولوجية. ويتعاون مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ مع الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية لمنح جوائز مسابقة الحلول المناخية العادلة جنسانياً والبرنامج التوجيهي المرتبط بها[28].

30- وأفادت لجنة التكيف بأنها تدمج الاعتبارات الجنسانية في جميع أعمالها حسب الاقتضاء. وقد عقدت اللجنة عدة مناسبات مع فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً والشبكة العالمية لخطط التكيف الوطنية لمناقشة الفرص والتحديات المتصلة بإدماج الاعتبارات الجنسانية في تخطيط التكيف وتنفيذه، وسبل تعزيز تنسيق الأنشطة المتصلة بالمسائل الجنسانية والتكيف. وعلاوة على ذلك، أسفر هذا التعاون عن نشر مجموعة أدوات لعملية تراعي المنظور الجنساني في وضع خطط التكيف الوطنية وتنفيذها[29].

31- ويدمج صندوق التكيف، وفقاً لاستراتيجيته المتوسطة الأجل للفترة 2023-2027، المنظورات الجنسانية في عملياته، بما في ذلك عملية الاعتماد، وبرنامج الاستعداد، وتطوير المشاريع، وإدارة المعارف، والاتصالات. وفي عام 2021، قام صندوق التكيف بتحديث سياسته المتعلقة بالمسائل الجنسانية وخطة العمل المتصلة بها. وتؤدي الاعتبارات الجنسانية دوراً في عملية الاعتماد وتطوير المشاريع، وهي معيار رئيسي للمشروع الذي يتلقى التمويل وذلك طوال دورة حياة المشروع، من التصميم والتنفيذ إلى الرصد والتقييم. ومن ثم، يسعى صندوق التكيف إلى توفير الدعم المالي، بما في ذلك منح المساعدة التقنية، والدعم غير المالي لبناء القدرات من أجل إدماج المنظور الجنساني، ويشجع على استخدام الأدوات، مثل الدورات التدريبية المنتظمة والمنتجات المعرفية، وتبادل المعارف بين الكيانات المشرفة على التنفيذ، وقد أعد دورة للتعلم الإلكتروني بشأن كيفية إدماج المنظور الجنساني في دورة مشاريع صندوق التكيف[30].

(27) المقرر 14/م أ-26، المرفق، الفقرة 4(ج).

(28) انظر https://www.wecf.org/gjcs/.

(29) الشبكة العالمية لخطط التكيف الوطنية واتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ. 2019. *مجموعة أدوات لعملية تراعي المنظور الجنساني في وضع خطط التكيف الوطنية وتنفيذها*. وينبيغ، كندا، المعهد الدولي للتنمية المستدامة. متاحة على الرابط التالي: https://napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/.

(30) متاحة على الرابط التالي: https://www.adaptation-fund.org/document/e-course-on-direct-access-unlocking-adaptation-funding/.

32- ويُعنى فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً بتقديم التوجيه والدعم التقنيين لأقل البلدان نمواً في إدماج المنظور الجنساني في صياغة وتنفيذ خطط التكيف الوطنية. ويوفر فريق الخبراء مساحة لتبادل الخبرات والنهوض بأفضل الممارسات، وتعزيز الاعتبارات الجنسانية في أنشطة التكيف في جميع المناسبات وحلقات العمل التي يعقدها، بما في ذلك معارض خطط التكيف الوطنية وحلقات العمل والأحداث الجانبية. وقد أنشأ فريق الخبراء فريقاً فرعياً لمنتدى أصحاب المصلحة المتعددين[31] تشمل مهمته دعمَ العمل التقني المتعلق بالمسائل الجنسانية. ويتعاون فريق الخبراء بشأن المسائل الجنسانية مع لجنة التكيف ولجنة باريس.

33- ونظرت الهيئة الإشرافية، في اجتماعها السادس، في برنامج عمل ليما المعزز بشأن المسائل الجنسانية وخطة عملها المتعلقة بالشؤون الجنسانية، وأعدت مذكرة مفاهيمية لتكون بمثابة ورقة توجيهية لإدماج الإجراءات ذات الصلة في عملها[32].

34- وتناقش اللجنة المعنية بالتنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس المسائل الجنسانية بغية تحديد السبل الكفيلة بأخذها في الاعتبار في عمل اللجنة مع مراعاة الهدف المتمثل في تحقيق التوازن بين الجنسين[33].

35- وتأخذ اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية المعنية بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ (اللجنة التنفيذية لآلية وارسو) المنظور الجنساني في الاعتبار بطريقة شاملة وتعترف في خطة عملها بأهمية التعامل مع الأشخاص الأكثر تضرراً من تغير المناخ، بمن فيهم النساء. وتشجع اللجنة التنفيذية لآلية وارسو أفرقة الخبراء المواضيعية التابعة لها على تعميم مراعاة المنظورات الجنسانية ومنظور حقوق الإنسان في خطط عملها.

36- وتدمج خطة عمل منبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية للفترة 2022-2024 المنظور الجنساني في جميع الأنشطة. ويرد ذكر الأشخاص "من مختلف الأنواع الاجتماعية" و"ذوي الأنواع الاجتماعية المختلفة" في خطة العمل باعتبارهم مساهمين في تعزيز إدماج وإشراك الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ. ويتناول الفريق العامل التيسيري التابع للمنبر مسألة الشمول الجنساني ويبذل جهوداً لتعزيز المشاركة الفعالة لنساء وفتيات الشعوب الأصلية والنساء والفتيات من المجتمعات المحلية في مختلف الأحداث، مثل عملية المشاركة في المقاهي العالمية غير الرسمية في إطار الحصيلة العالمية وحلقة العمل الخامسة في إطار برنامج عمل غلاسكو - شرم الشيخ بشأن الهدف العالمي المتعلق بالتكيف. وفي إطار النشاط باء-3 من خطة العمل الجنسانية، اشترك الفريق العامل التيسيري مع الأمانة في تنظيم حوار بشأن النهوض بالدور القيادي للنساء من المجتمعات المحلية ونساء الشعوب الأصلية في السياسات والإجراءات المتعلقة بالمناخ[34].

37- وشارك أعضاء المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة في حلقة عمل لبناء القدرات المتصلة بالمسائل الجنسانية، وبُذلت جهود لمراعاة نوع جنس الخبراء خلال عملية اختيار قائمة خبراء آلية التنمية النظيفة. وأبرز المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة أهمية مراعاة المنظور الجنساني في الأنشطة التي يضطلع بها فريق الاعتماد، وفريق المنهجيات، ولا سيما فيما يتعلق بخفض الانبعاثات، ومراكز التعاون الإقليمي والتي تركز على التنمية المستدامة وبناء القدرات.

(31) انظر الوثيقة FCCC/SBI/2023/7، المرفق الثاني.

(32) انظر وثيقة الهيئة الإشرافية A6.4-SB006-AA-A13.

(33) المقرر 23/م أ-18، الفقرة 8.

(34) يرد التقرير عن الحوار في الوثيقة FCCC/SBI/2023/4.

2- العمل المخطط له

38- تعكف لجنة التكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ على وضع قائمة بالخبراء في المسائل الجنسانية وتكنولوجيا المناخ سيتم إطلاقها في الدورة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأطراف بهدف زيادة مشاركة خبراء المسائل الجنسانية على المستوى الوطني والإقليمي والعالمي. وستشمل القائمة خبراء في مجال الشؤون الجنسانية وتكنولوجيا المناخ من جميع الأنواع الاجتماعية، فضلاً عن خبيرات في مجال التكنولوجيا من أجل تعزيز وجودهن على قدم المساواة مع الرجل في الأفرقة وفي المؤتمرات والمشاريع. وإلى جانب مواصلة تعزيز جهودها الرامية إلى تحقيق التوازن بين الجنسين وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ أنشطتها، وكذلك في توصياتها المقدمة إلى مؤتمر الأطراف ومؤتمر الأطراف العامل بوصفه اجتماع الأطراف في اتفاق باريس، نظرت لجنة التكنولوجيا، في اجتماعها الخامس والعشرين[35]، في مذكرة مفاهيمية بشأن موجز سياساتي يتعلق بالتكنولوجيا والبنية التحتية الشاملة للجنسين من أجل التنقل المستدام على الطرق الذي يأخذ في الاعتبار احتياجات وخيارات النقل المُجَنسَن. وستستند هذه المذكرة المفاهيمية إلى منشور سابق عن النقل المستدام ذُكر في الفقرة 25 أعلاه.

39- وتعتزم لجنة كاتوفيتسه إدماج المنظورات الجنسانية في عدد من الورقات التي يجري صياغتها، بما في ذلك ورقة تقنية عن آثار تنفيذ تدابير التصدي لتغير المناخ مع مراعاة الإنصاف بين الأجيال، والاعتبارات الجنسانية، واحتياجات المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية والشباب وغيرهم من الأشخاص الذين يعيشون أوضاعاً هشة[36]؛ وورقة تقنية عن الصناعات والأعمال التجارية الجديدة، ستدرس الآثار الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لاستخدام احتجاز الكربون واستغلاله وتخزينه، والهيدروجين، وتكنولوجيات الذكاء الاصطناعي؛ وورقة عن الانتقال العادل؛ وورقة عن الكيفية التي يمكن بها للقطاع الخاص، بما في ذلك المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشراكات بين القطاعين العام والخاص، تهيئة الظروف المؤاتية للعمل اللائق وخلق وظائف جيدة في القطاعات المنخفضة الانبعاثات من غازات الدفيئة كتدبير لمعالجة آثار تنفيذ تدابير التصدي لتغير المناخ.

40- وتواصل لجنة التمويل تعزيز الجهود الرامية إلى إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها. وهي تعتزم، في تقييمها السادس لفترة السنتين، اتخاذ الإجراءات اللازمة لتحسين تتبع أفضل الممارسات المتعلقة بجوانب التمويل المناخي المتصلة بالنوع الاجتماعي والإبلاغ عنها ونشرها، وقياس الأثر، والميزنة المراعية للمنظور الجنساني. وتخطط لجنة التمويل أيضاً لتضمين التقرير الثاني عن احتياجات الأطراف من البلدان النامية من أجل تنفيذ الاتفاقية واتفاق باريس معلومات تتعلق بالمسائل الجنسانية، وقد دعت الأطراف إلى إدراج المعلومات والبيانات المتعلقة بالمسائل الجنسانية في التقارير المقدمة في هذا السياق وغيره من السياقات. بالإضافة إلى ذلك، خططت لجنة التمويل لدمج الاعتبارات الجنسانية والاجتماعية في البرنامج الكامل لمنتدى لجنة التمويل بشأن الانتقال العادل لعام 2023، مع التركيز على ما يترتب من آثار على المرأة ومواطن الضعف الخاصة بكل نوع اجتماعي وكذلك الفرص المتاحة للمرأة ودورها كعامل للتغيير[37]. وأفادت لجنة التمويل بأن الورقة التقنية التي ستسهم بها في استعراضها القادم والتي سيتم إعدادها للدورة الثامنة والعشرين لمؤتمر الأطراف ستغطي المسائل الجنسانية.

41- وستُستعرض سياسة وخطة عمل مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ في عام 2023 وستتضمن مدخلات من المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ والجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية.

(35) انظر وثيقة لجنة التكنولوجيا TEC/2022/25/13.

(36) KCI/2023/8/6.

(37) للاطلاع على المزيد من المعلومات، انظر http://scf2023.fr/detailed-programme/.

42- ويعكف صندوق التكيف على تحديث إطار النتائج الاستراتيجية ووضع سجل للأداء في مجال التوازن بين الجنسين، مما سيمكنه من رصد التقدم المحرز في تنفيذ السياسة الجنسانية للصندوق والتقدم المحرز في إدماج المنظور الجنساني على مستوى المحفظة. ويعتزم الصندوق البناء على برنامجه للتدريب المستمر الموجه لموظفيه من خلال توفير التدريب على المسائل الجنسانية لأعضاء مجلس الصندوق، وهو بصدد إعداد دورة للتعلم الإلكتروني متاحة للجمهور بشأن كيفية إدماج مراعاة المنظور الجنساني طوال دورة حياة المشاريع المموَّلة من الصندوق. وهو يخطط أيضاً لبدء مرحلة ثانية من دراسته الجنسانية الخاصة بمشاريع الصندوق وبرامجه من أجل تحديد الممارسات الجيدة ونشرها.

43- وستقوم فرقة العمل المعنية بخطط التكيف الوطنية التابعة للجنة التكيف، وهي مبادرة تعاونية تضم ممثلين عن الهيئات المنشأة الأخرى وكيانات تشغيل الآلية المالية، بنشر موجز سياساتي عن التقدم المحرز والممارسات الجيدة والدروس المستفادة فيما يتعلق بإعطاء الأولوية لإجراءات التكيف المراعية للمنظور الجنساني وإدماجها.

44- وسيقوم الفريق العامل التيسيري بصياغة خطة عمل منبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية للسنوات الثلاث القادمة في عام 2024، وقد طلب المشورة من الأمانة حول طرق مراعاة النوع الاجتماعي في خطة العمل بطريقة منظمة.

45- وينص إطار برنامج عمل نيروبي المتعلق بتأثيرات تغير المناخ والقابلية للتأثر به والتكيف معه (برنامج عمل نيروبي)، وهو ليس هيئة منشأة، على ولاية طويلة الأمد لاعتماد نهج يراعي الاعتبارات الجنسانية في جميع الأنشطة، فضلاً عن ولاية للنظر في القضايا الجنسانية، ومعارف الشعوب الأصلية، والنُّهج القائمة على النظم الإيكولوجية في جميع الأعمال والأنشطة. والعمل جار لوضع موجز سياساتي بشأن عدم المساواة بين الجنسين في مجال الغابات والتكيف القائم على الأشجار بالشراكة مع مركز البحوث الحرجية الدولية وأمانة اتفاقية التنوع الأحيائي. وكان هناك أيضاً تعاون في إطار برنامج عمل نيروبي ومنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية بشأن إدماج النهج المراعية للاعتبارات الجنسانية في الأنشطة المتعلقة بالمنتجات والأحداث المعرفية المتصلة بالتكيف.

46- وأشير إلى أن الدروس التي استخلصها المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة يمكن أن تسترشد بها الهيئة الإشرافية في النظر في كيفية إدماج منظور جنساني في أنشطتها.

3- الاتساق والتعاون

47- سلط العديد من الهيئات المنشأة الضوء على مشاركة الأطراف والمراقبين في أنشطتها المتعلقة بالمسائل الجنسانية. ودعت الأطراف والمراقبين إلى تقديم تقارير دعماً للأنشطة المخطط لها أو صياغة خطط عمل جديدة، وتقديم تعليقاتهم، مثلاً من خلال الدراسات الاستقصائية، والمشاركة في اجتماعات الهيئات. وأشارت بعض الهيئات المنشأة إلى الأنشطة المتعلقة بالمسائل الجنسانية، السابقة منها والمخطط لها في المستقبل، التي تشترك في تنفيذها مع الهيئات المنشأة الأخرى.

48- ويقوم فريق التنسيق غير الرسمي المعني ببناء القدرات بموجب الاتفاقية واتفاق باريس الذي تيسره لجنة باريس، والذي يضم بين أعضائه ممثلاً عن برنامج عمل ليما المعزز بشأن المسائل الجنسانية، بتحديث الاستعراض الاستشرافي لأنشطة بناء القدرات التي تضطلع بها الهيئات المنشأة والكيانات العاملة والآلية المالية ومسارات عمل اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ الممثلة في الفريق، وهو استعراض متاح للجمهور العام يُضطلع به مرتين في السنة. ويعدّد الاستعراض الأنشطة والموارد المتعلقة

بمجموعة متنوعة من المواضيع، بما في ذلك المسائل الجنسانية[38]، ويمكن أن يُيسِّر التعاون من خلال تسليط الضوء على المبادرات المتعلقة ببناء القدرات والمنتجات ذات الصلة، بما في ذلك ما يتعلق بالمسائل الجنسانية، التي يمكن لجميع الهيئات المنشأة والأطراف الوصول إليها.

49- وقد أعرب العديد من الهيئات المنشأة عن اهتمامها بالمشاركة مع الهيئات المنشأة الأخرى في الأنشطة المتصلة بالمسائل الجنسانية وبتعزيز إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها:

(أ) أعرب الفريق العامل التيسيري عن استعداده للمساهمة في الجهود المتواصلة التي يبذلها فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً لتعزيز مراعاة الفوارق بين الجنسين واستخدام معارف الشعوب الأصلية في خطط التكيف الوطنية. ودعا الفريق العامل التيسيري الهيئات المنشأة الأخرى إلى التعاون، وأعرب عن اهتمامه بتنسيق الجهود مع لجنة باريس، ولا سيما فيما يتعلق بالأنشطة الواردة في خطة عمل منبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية التي تركز على بناء القدرات. وشجع الفريق العامل التيسيري المشاركين في الحوار على النظر في النقاط الرئيسية المستخلصة من الحوار المشار إليها في الفقرة 36 أعلاه لأنها يمكن أن تثري التعاون فيما يتعلق إدماج الاعتبارات الجنسانية وتنهض به. ودعا الهيئات المنشأة إلى بذل الجهود لضمان مشاركة نساء الشعوب الأصلية والنساء من المجتمعات المحلية في أعمالها؛

(ب) وافق فريق الخبراء الاستشاري، في اجتماعه التاسع، على تعزيز الجهود التعاونية مع أفرقة الخبراء الأخرى والهيئات المنشأة بموجب اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ بشأن القضايا الشاملة لعدة قطاعات، مثل المسائل الجنسانية. ودعا فريق الخبراء الاستشاري الهيئات المنشأة الأخرى وممثلي برامج العمل في إطار اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ إلى التفكير في مجالات التآزر المحتملة، بالاستناد إلى الاستعراض الاستشرافي المشار إليه في الفقرة 48 أعلاه لتحديد النواتج التي يمكن تطويرها جماعياً لبناء القدرات على إدماج منظور جنساني. ويعتزم فريق الخبراء الاستشاري استخدام الاستعراض الاستشرافي لتحديد نواتج إضافية لبرنامج عمله المتجدد؛

(ج) خصصت لجنة التكيف جزءاً من اجتماعها الأول في عام 2023 لمناقشة سبل تعزيز اتساق أعمال التكيف عبر الهيئات المنشأة، وشكلت المسائل الجنسانية عنصراً أساسياً في هذه المناقشة؛

(د) أكد مجلس صندوق التكيف التزامه بتعزيز الشراكات مع صناديق المناخ الأخرى والمنظمات التي تركز على المسائل الجنسانية.

50- وخلال الحوار، سلطت لجنة التنفيذ والامتثال الضوء على وظيفتها المتمثلة في معالجة القضايا النظمية، وأكدت أنه يمكن للجنة أن تنظر في التحديات التي واجهها وذكرها عدد من الأطراف أثناء الحوار فيما يتعلق بإدماج الاعتبارات الجنسانية في عمليات الهيئات المنشأة، وذلك بناءً على طلب الطرف المعني.

51- وخلال الحوار، جرى تبادل الأفكار التالية بشأن سبل التعاون مع أصحاب المصلحة:

(أ) وجّهت بعض الهيئات المنشأة دعوة صريحة إلى الهيئات المنشأة الأخرى والأطراف والمراقبين من أجل المشاركة في عمليات الاستعراض، بما في ذلك الاختصاصات وخطط العمل، وسُلِّط الضوء على استعراض برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية وخطة العمل المتعلقة بالشؤون الجنسانية ذات الصلة باعتبار ذلك فرصة للتفكير في إمكانيات تعزيز الاتساق والتنفيذ المنسَّق للولايات والأنشطة المتصلة بالمسائل الجنسانية؛

(38) متاح على الرابط التالي https://unfccc.int/pccb-icg.

(ب) أبرز فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً أن مراكز التنسيق الوطنية المعنية بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ يمكن أن تكون شريكاً رئيسياً للهيئات المنشأة وفي تعزيز مراعاة خطط التكيف الوطنية للمنظور الجنساني؛

(ج) اعترفت الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية بالتقدم الذي أحرزته الهيئات المنشأة في إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها، وأعربت عن التزامها بمواصلة العمل مع الهيئات ودعمها في هذا الصدد.

خامساً- الفرص ونقاط العمل الرئيسية

52- يمكن للممارسات الجيدة والعوامل التمكينية الرئيسية المحددة في هذا التقرير أن توجه الهيئات المنشأة في جهودها الرامية إلى تعزيز إدماج المنظور الجنساني في عملها. ولتجنب ازدواجية الجهود، قد تكون هناك حاجة إلى زيادة إضفاء الطابع المؤسسي على جهود إدماج المنظور الجنساني.

53- واستناداً إلى الأفكار المتعلقة بالإجراءات المطلوبة في المستقبل والخبرة المكتسبة من تطبيق النُّهج المنظمة وتنفيذ الممارسات الجيدة والعوامل التمكينية الرئيسية، تم تحديد التحسينات المطلوبة التالية:

(أ) الاعتراف بالدور الأساسي الذي تؤديه الأمانة في دعم جهود الهيئات المنشأة الرامية إلى إدماج المنظور الجنساني في عملها، والتحقق من إمكانية تقديم هذا الدعم؛

(ب) مواصلة بناء قدرات أعضاء الهيئات المنشأة لضمان تنفيذ الولايات المتصلة بالمسائل الجنسانية ومراعاة المنظور الجنساني في جميع أعمالها؛

(ج) جمع بيانات جنسانية أكثر شمولاً، وبيانات مصنفة حسب النوع الاجتماعي ونوع الجنس، وإجراء تحليلات جنسانية من خلال العمل التقني الذي تضطلع به الهيئات المنشأة والاسترشاد بذلك في إطار أنشطة الهيئات المنشأة؛

(د) ضمان مشاركة خبراء في قضايا المساواة بين الجنسين، بما في ذلك الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية، في عمل الهيئات المنشأة؛

(هـ) تهيئة بيئة شاملة للجميع وخالية من المضايقات لتسهيل المشاركة الكاملة والمتساوية والهادفة للنساء والفئات المهمشة، وضمان استفادة الفئات المعرضة لآثار تغير المناخ على قدم المساواة من الإجراءات المتفق عليها في إطار اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ؛

(و) استمرار التعاون والتنسيق فيما بين الهيئات المنشأة، بما في ذلك من خلال تبادل الخبرات، لإطلاق العنان لأوجه التآزر، والعمل على تحقيق الاتساق وتيسير التقدم في إدماج المنظور الجنساني في عملها؛

(ز) الالتزام المتواصل من جانب الأطراف والمراقبين بإدراج المساواة بين الجنسين ضمن قائمة الأولويات والدعوة إلى ذلك؛

(ح) ضمان المشاركة النشطة للأطراف والمراقبين والهيئات المنشأة في برامج العمل وأنشطة الهيئات المنشأة، وجمع المعلومات والبيانات والآراء ذات الصلة بالمسائل الجنسانية، مثلاً من خلال التقارير، من أجل إثراء العمل المضطلع به.

المرفق

ممثلو الهيئات المنشـأة بموجب اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشـأن تغير المناخ في الحوار بين رؤسـاء الهيئات المنشـأة بشـأن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عملياتها

الهيئة	*الاسم*	*الدور*
لجنة التكيف	مريم علام	رئيسة مشاركة
مجلس صندوق التكيُّف	لوكاس دي بييترو	نائب الرئيس
المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة	سبنسر توماس	نائب الرئيس
فريق الخبراء الاستشاري	جيانغ غاو (شارك افتراضياً)	رئيس
فريق الخبراء الاستشاري	فيكتوريا نوفيكوفا	عضو
المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ	إروين روز	رئيس
اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية	فرود نيرغارد	رئيس مشارك
الفريق العامل التيسيري	تيانا كارتر	رئيسة مشاركة
الفريق العامل التيسيري	غان – بريت ريتر	رئيس مشارك
لجنة كاتوفيتسه	بيتر غوفينداسامي	رئيس مشارك وجهة التنسيق المعنية بالمسائل الجنسانية
فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً	غابرييل كباكا	رئيس
لجنة التنفيذ والامتثال	كريستينا فويت (شاركت افتراضياً)	رئيسة مشاركة
لجنة باريس	روبرتا إيانا	رئيسة مشاركة
لجنة باريس	روزيبل مارتينيز أرياغا	رئيسة مشاركة
لجنة التمويل	جيرترود ولانسكي	رئيس مشاركة
الهيئة الإشرافية	أولغا غاسان زاده (شاركت افتراضياً)	رئيسة
لجنة التكنولوجيا	أمبروسيو يوبانولو دال ريل	رئيس مشارك وجهة التنسيق المعنية بالمسائل الجنسانية