



Órgano Subsidiario de Ejecución

57º período de sesiones

Sharm el-Sheikh, 6 a 12 de noviembre de 2022

Tema 19 del programa provisional

Asuntos relacionados con el fomento de la capacidad

**Informe técnico anual acerca de los progresos del
Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad**

Resumen

En el presente informe se describe la labor realizada por el Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad entre septiembre de 2021 y julio de 2022. El informe contiene información sobre cuestiones de organización y de procedimiento, así como sobre la reunión celebrada durante el período que abarca el informe. En él se destacan los progresos realizados por el Comité en la ejecución de su plan de trabajo para el período 2021-2024 en las esferas prioritarias siguientes: mejorar la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad en el marco de la Convención; determinar las carencias y necesidades existentes y emergentes en materia de capacidad y recomendar formas de atenderlas; y promover la sensibilización, la difusión de conocimientos e información y la colaboración de los interesados con los órganos y los actores pertinentes de la Convención y ajenos a ella. El informe concluye con una serie de recomendaciones derivadas de la labor realizada por el Comité en el período que abarca el informe.



Índice

	<i>Página</i>
Abreviaciones.....	3
I. Introducción	4
A. Mandato	4
B. Objeto del informe	4
C. Medidas que podría adoptar el Órgano Subsidiario de Ejecución	4
II. Actividades realizadas durante el período que abarca el informe	5
A. Reunión.....	5
B. Plan de trabajo para el período 2021-2024	6
III. Recomendaciones a la Conferencia de las Partes y a la Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Acuerdo de París	17
A. Fomentar la implicación de los países en desarrollo en el fomento y el mantenimiento de la capacidad.....	17
B. Mejorar el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad	18
C. Posibles esferas de colaboración.....	19
D. Uso de la información del Foro de Durban por los órganos de la Convención y el Acuerdo de París y ajenos a ellos	20
 Anexos	
I. Resultados del seguimiento y la evaluación de los productos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades del plan de trabajo del Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad en el período que abarca el informe.....	22
II. Avances en la integración de la perspectiva de género en la labor del Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad en el período que abarca el informe.....	34

Abreviaciones

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
AEC	Acción para el Empoderamiento Climático
CDN	contribución determinada a nivel nacional
CP	Conferencia de las Partes
CP/RA	Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Acuerdo de París
CPF	Comité Permanente de Financiación
CPFC	Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad
GEPMA	Grupo de Expertos para los Países Menos Adelantados
IPCC	Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático
MIV	Mecanismo Internacional de Varsovia para las Pérdidas y los Daños relacionados con las Repercusiones del Cambio Climático
ONG	organización no gubernamental
OSACT	Órgano Subsidiario de Asesoramiento Científico y Tecnológico
OSE	Órgano Subsidiario de Ejecución
PCLPI	Plataforma de las Comunidades Locales y los Pueblos Indígenas
PNAD	plan nacional de adaptación
PTN	Programa de trabajo de Nairobi sobre los efectos, la vulnerabilidad y la adaptación al cambio climático
UN CC:Learn	Asociación para el Aprendizaje sobre el Cambio Climático de la Iniciativa Una ONU

I. Introducción

A. Mandato

1. En su 21^{er} período de sesiones, la CP estableció el CPFC para hacer frente a las carencias y necesidades, ya existentes y nuevas, que se detectasen en la aplicación de las medidas de fomento de la capacidad en las Partes que son países en desarrollo y seguir mejorando la labor de fomento de la capacidad, entre otras cosas en cuanto a la coordinación y coherencia de las actividades realizadas a ese respecto en el marco de la Convención¹.
2. De conformidad con su mandato, el CPFC ha de preparar informes técnicos anuales sobre los progresos realizados en su labor y presentarlos a la CP por conducto del OSE, y ha de facilitar esos informes en los períodos de sesiones del OSE que coincidan con los de la CP².
3. En su 25^o período de sesiones, la CP pidió al CPFC que informase sobre la labor prevista en su plan de trabajo y sobre los progresos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades de su plan de trabajo en su informe técnico anual sobre los progresos realizados³.
4. En su segundo período de sesiones, la CP/RA decidió que el CPFC también estaría al servicio del Acuerdo de París y confirmó que el CPFC rendiría cuentas tanto a la CP como a la CP/RA mediante un informe técnico anual sobre sus progresos⁴.

B. Objeto del informe

5. El presente informe contiene información relativa a la labor realizada por el CPFC entre el 1 de septiembre de 2021 y el 31 de julio de 2022.
6. El capítulo II contiene información sobre la sexta reunión del CPFC y los progresos del Comité en la ejecución de su plan de trabajo para 2021-2024⁵. En el capítulo III se presentan las recomendaciones del CPFC a la CP y la CP/RA derivadas de su labor. En el anexo I figura una evaluación de los productos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades del plan de trabajo de la CPFC, incluidas las iniciativas de comunicación y participación, mientras que en el anexo II se ofrece una visión general de los avances en la integración de la perspectiva de género en la labor del CPFC.

C. Medidas que podría adoptar el Órgano Subsidiario de Ejecución

7. Se invita al OSE a que examine la información que figura en el presente informe. En particular, tal vez desee estudiar las recomendaciones que se formulan en el capítulo III y remitirlas a la CP y a la CP/RA para que las examinen y las aprueben, según proceda.

¹ Decisión 1/CP.21, párr. 71.

² Decisión 2/CP.22, anexo, párr. 17.

³ Decisión 9/CP.25, párr. 17.

⁴ Decisión 3/CMA.2, párrs. 3 y 8.

⁵ FCCC/SBI/2020/13, anexo I.

II. Actividades realizadas durante el período que abarca el informe

A. Reunión

1. Elección de las Copresidentas

8. Roberta Ianna (Italia) y Yongxiang Zhang (China) fueron reelegidas Copresidentas del CPFC para un mandato de un año, efectivo a partir de la sexta reunión del Comité⁶.

9. El CPFC agradeció a las Copresidentas su liderazgo en los 12 meses anteriores, que le había permitido desempeñar eficazmente su labor.

10. En el sitio web de la Convención figura una lista de los miembros del CPFC en la que se indica la duración de sus respectivos mandatos⁷. En cuanto a la composición por sexos, actualmente el CPFC está integrado por 8 mujeres (entre ellas, las 2 Copresidentas) y 3 hombres, y queda un puesto vacante.

2. Desarrollo de la reunión

11. La sexta reunión del CPFC —la única que se organizó durante el período que abarca el informe— se celebró del 13 al 15 de junio de 2022, coincidiendo con el 56º período de sesiones de los órganos subsidiarios⁸. El CPFC dio la bienvenida a cinco nuevos miembros cuyos mandatos comenzaron en la sexta reunión del CPFC. La reunión estuvo abierta a las Partes y a los observadores acreditados que se habían inscrito en el 56º período de sesiones. Como ya se había hecho en ocasiones anteriores, también se invitó a participar en la reunión a los órganos constituidos en virtud de la Convención y las entidades encargadas del funcionamiento del Mecanismo Financiero. Los interesados no inscritos pudieron seguir el desarrollo de la reunión en directo por Internet.

12. Participaron en la reunión un total de 56 observadores de entidades gubernamentales, organismos de las Naciones Unidas y organizaciones intergubernamentales, ONG y medios de comunicación. Se dio a los observadores la oportunidad de presentar comunicaciones por escrito respecto de todos los temas del programa mediante un formulario digital, además de hacer intervenciones orales. El formulario permaneció accesible durante toda la reunión y los observadores pudieron presentar múltiples comunicaciones.

13. La reunión se centró en la ejecución del plan de trabajo del CPFC para el período 2021-2024. Los debates se estructuraron atendiendo a las tres esferas prioritarias del plan de trabajo: mejorar la coherencia y coordinación del fomento de la capacidad en el marco de la Convención; determinar las carencias y necesidades existentes y emergentes en materia de capacidad y recomendar formas de atenderlas; y promover la sensibilización, la difusión de conocimientos e información y la colaboración de los interesados con los órganos y los actores pertinentes de la Convención y ajenos a ella. El CPFC presentó información sobre su labor reciente y futura en cada una de esas esferas, y posteriormente valoró y consensuó las actividades que se llevarían a cabo próximamente.

14. Además, el CPFC debatió varias opciones relativas a su ámbito de atención prioritaria para 2023 y acabó decantándose por el fomento de la capacidad para la adaptación y

⁶ Durante la elección, las Copresidentas recordaron al CPFC que las Partes habían reconocido la importancia de la representación y la participación equitativa de mujeres y hombres en los debates sobre el clima y la acción climática en el marco de la Convención y el Acuerdo de París, y señalaron que, en su 18º período de sesiones, la CP había adoptado el objetivo de lograr el equilibrio de género en los órganos establecidos en el marco de la Convención y el Protocolo de Kyoto, y había destacado la importancia de lograr y mantener la participación plena, efectiva y en pie de igualdad de la mujer en el proceso de la Convención (decisión 3/CP.25, incluido su anexo, párr. 5). Por ello, alentaron al CPFC a tratar de lograr una representación equilibrada entre hombres y mujeres cuando se presentaran candidaturas a la Copresidencia.

⁷ <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#eq-4>.

⁸ En <https://unfccc.int/pccb/pccb-meetings-and-documents#eq-7> puede obtenerse toda la documentación de la reunión y los *webcasts*.

los PNAD. Tras la reunión, los miembros acordaron, en el período entre reuniones, que el apoyo en forma de fomento de la capacidad para la adaptación, centrado en corregir las deficiencias y atender las necesidades relacionadas con la formulación y la ejecución de los PNAD como ámbito de atención prioritaria, se aplicaría en estrecha coordinación con el Comité de Adaptación, el GEPMA y otros órganos. El acuerdo se alcanzó a raíz de la participación del CPFC en un diálogo sobre coherencia y colaboración con los órganos constituidos celebrado por el Comité de Adaptación el 14 de junio de 2022, tras recibir una invitación del Comité de Adaptación a otros órganos constituidos para catalizar conjuntamente un mayor apoyo en ese sentido.

15. El CPFC concluyó la reunión eligiendo una coordinadora de las cuestiones de género, atendiendo a su norma para la incorporación de la perspectiva de género, aprobada en 2019, y actualizando la composición de sus cuatro grupos de trabajo y de los coordinadores del CPFC para otros órganos constituidos, las entidades encargadas del funcionamiento del Mecanismo Financiero y los procesos de la Convención, como la AEC y el programa de trabajo de Lima sobre el género; algo necesario ya que cinco miembros nuevos del CPFC empezaron sus mandatos en la reunión.

B. Plan de trabajo para el período 2021-2024

16. En su 25º período de sesiones, la CP pidió al CPFC que elaborara un plan de trabajo para el período por el que había sido prorrogado basándose en las esferas y actividades prioritarias que figuraban en el anexo de la decisión 9/CP.25, y que lo sometiera a la consideración de las Partes en la CP 26⁹.

17. El CPFC ha seguido avanzando en la aplicación de su plan de trabajo para el período 2021-2024, que fue aprobado en la CP 26¹⁰.

1. Seguimiento y evaluación

18. En su 25º período de sesiones, la CP pidió al CPFC que informase sobre los progresos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades de su plan de trabajo para 2021-2024. En respuesta a esta petición, el CPFC desarrolló un marco inicial de seguimiento y evaluación entre períodos de sesiones¹¹ que vincula el mandato de la CPFC con los resultados de su labor y que incluye:

- a) A nivel de productos, los entregables establecidos en el plan de trabajo como, por ejemplo, reuniones, eventos, documentos técnicos, solicitudes de contribuciones y el Centro de Fomento de la Capacidad;
- b) A nivel de resultados, las esferas prioritarias del plan de trabajo y las cuestiones transversales;
- c) A nivel de efectos, la eficacia operacional y las señales de éxito relativas a los efectos de la labor del CPFC.

19. Para identificar y mostrar los progresos logrados y fomentar el aprendizaje y la mejora a lo largo del tiempo, se emplea una combinación de indicadores cuantitativos y cualitativos, y se tienen en cuenta las observaciones de las partes interesadas del CPFC. El marco está sujeto a revisión y modificación.

20. La secretaría apoya al CPFC en la puesta en marcha del marco, entre otras cosas en la recopilación de datos e información y en la aplicación de las revisiones. Las conclusiones principales del seguimiento y la evaluación se reflejarán en lo sucesivo en el informe técnico anual acerca de los progresos del CPFC (véase el anexo I).

⁹ Decisión 9/CP.25, párr. 15.

¹⁰ Decisión 12/CP.26, párr. 5.

¹¹ En <http://unfccc.int/node/611245/> se puede consultar un documento evolutivo que muestra un panorama general del marco.

2. Cuestiones transversales

21. En su 22º período de sesiones, la CP pidió al CPFC que, en la gestión de su primer plan de trabajo, tuviera en cuenta cuestiones transversales como la receptividad a las cuestiones de género, los derechos humanos y los conocimientos de los pueblos indígenas, algo que ha seguido haciendo con su segundo plan de trabajo¹². La juventud y la AEC son otras cuestiones transversales que el CPFC aborda con frecuencia.

22. En su 25º período de sesiones, la CP pidió a todos los órganos constituidos que siguieran incluyendo en sus informes periódicos información sobre los progresos que hubieran realizado en la integración de la perspectiva de género en sus procesos¹³. Al aplicar su norma sobre la incorporación de la perspectiva de género, el CPFC ha avanzado tanto en el logro de una representación equitativa de las mujeres en sus actividades, como en la consideración transversal del género en su labor técnica (véase el anexo II).

23. En su 26º período de sesiones, la CP invitó a todos los órganos constituidos a incluir en sus informes periódicos información sobre la forma en que la AEC se lleva a la práctica en sus respectivas esferas de actividad¹⁴; El CPFC incorporó la AEC a su marco de seguimiento y evaluación, en el apartado dedicado a las cuestiones transversales (véase el anexo I), y tiene previsto incluir en sus informes periódicos información sobre la aplicación de la AEC en el marco de su plan de trabajo, así como de participar en el proceso de la AEC a través del grupo de coordinación oficioso con el fin de explorar esferas de trabajo convergentes y avanzar en ellas.

3. Esfera prioritaria A: Mejorar la coherencia y coordinación del fomento de la capacidad en el marco de la Convención

a) **Actividad A.1: Repertoriar y examinar la labor de fomento de la capacidad que están realizando o prevén realizar los órganos constituidos en virtud de la Convención y el Acuerdo de París que realizan actividades de fomento de la capacidad, con el fin de mostrar una visión general de las actividades de fomento de la capacidad efectuadas en el marco de la Convención y el Acuerdo de París, y transmitir periódicamente esta información a los órganos constituidos**

24. El CPFC realizó importantes avances en ambas subactividades. En el marco de la subactividad **A.1.1**, el CPFC siguió facilitando la labor del grupo de coordinación oficioso para respaldar el repertoriado y el examen de la visión general de las actividades de fomento de la capacidad que están realizando o prevén realizar los órganos constituidos y las entidades encargadas del funcionamiento del Mecanismo Financiero, así como otros procesos de la Convención. Desde su creación a principios de 2021, el grupo de coordinación oficioso se ha convertido en una plataforma para que los representantes de esos órganos, entidades y procesos coordinen los planes y actividades de fomento de la capacidad relacionados con el cambio climático y faciliten el intercambio de información, la coherencia y la identificación de oportunidades. En junio de 2022, el grupo contaba con 26 miembros que representaban a 15 órganos constituidos, entidades encargadas del funcionamiento del Mecanismo Financiero y procesos de la Convención¹⁵.

25. En interés de la eficacia del grupo de coordinación oficioso, el CPFC, con el apoyo de la secretaría:

a) Se encargó del mantenimiento de la página web del grupo de coordinación oficioso y preparó documentos para facilitar su labor, incluida la lista de miembros, los programas y los informes de las reuniones y una nota informativa¹⁶ sobre los resultados de

¹² Decisión 16/CP.22, párr. 4 a).

¹³ Decisión 3/CP.25, párr. 12.

¹⁴ Decisión 18/CP.26, anexo, párr. 6 a).

¹⁵ La lista de miembros y todos los demás documentos relacionados con el grupo de coordinación oficioso, así como la documentación de las reuniones, pueden consultarse en <https://unfccc.int/pccb-icg>.

¹⁶ Puede consultarse en: <https://unfccc.int/pccb>.

una encuesta realizada en 2021 a los miembros del grupo en torno a las iniciativas de los órganos, entidades y procesos que representan para subsanar las carencias y necesidades de capacidad;

b) Acogió la celebración, en formato híbrido, de la segunda y la tercera reunión del grupo de coordinación oficioso el 11 de noviembre de 2021 y el 7 de junio de 2022, coincidiendo, respectivamente, con el 26º período de sesiones de la CP y el 56º período de sesiones de los órganos subsidiarios.

26. La segunda reunión del grupo se centró en la información relativa a la labor que se había llevado a cabo desde la primera reunión, como la aportación del grupo a las recomendaciones del CPFC sobre la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad para la CP 26 y la CP/RA 3; la encuesta realizada a los miembros del grupo a que se hace referencia en el párrafo 25 a) *supra*; la incorporación de un miembro del CPFC al grupo de expertos sobre las medidas y el apoyo del Comité Ejecutivo del MIV¹⁷; y los intercambios oficiosos entre el CPFC y el Grupo de Trabajo de Facilitación de la PCLPI, y el CPFC y el CPF, respectivamente, a fin de explorar y desarrollar las oportunidades de coordinación y colaboración identificadas en la primera reunión del grupo de coordinación oficioso. La reunión incluyó un debate sobre las oportunidades de coordinación, centrado en las actividades relacionadas con el fomento de la capacidad del Grupo Consultivo de Expertos, el Grupo de Trabajo de Facilitación y el GEPMA, así como en el marco del proceso de la AEC, y una presentación sobre los resultados y las recomendaciones en materia de fomento de la capacidad derivadas de la Asamblea Catalizadora de la CP 26 para la Acción Climática y formuladas por un representante de la iniciativa.

27. La tercera reunión del grupo de coordinación oficioso se centró en los resultados de la encuesta mencionada en el párrafo 25 a) *supra* y en un debate sobre las oportunidades de coordinación y colaboración. Tanto en la encuesta como en la reunión se hicieron muchas propuestas concretas de coordinación y colaboración, y el CPFC acordó, en su sexta reunión, qué enfoque adoptar para darles seguimiento¹⁸.

28. En el marco de la subactividad A.1.2, el CPFC, con el apoyo de la secretaría, actualizó en dos ocasiones la completa visión general, con perspectiva de futuro, de las actividades de fomento de la capacidad que los órganos constituidos, las entidades encargadas del Mecanismo Financiero y los procesos de la Convención representados en el grupo de coordinación oficioso tenían previstas o en curso¹⁹. El grupo de coordinación oficioso contribuyó activamente a la elaboración de este documento evolutivo que, como se acordó en su primera reunión, se actualizará semestralmente antes de sus reuniones. El grupo de coordinación oficioso señaló que el documento constituía una buena base para la labor de coordinación del grupo.

29. Está previsto que las reuniones cuarta y quinta del grupo de coordinación oficioso se celebren coincidiendo, respectivamente, con la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad, que tendrá lugar durante el 27º período de sesiones de la CP (noviembre de 2022), y la séptima reunión del CPFC, que se celebrará durante el 58º período de sesiones del OSE (junio de 2023). El programa de las reuniones será elaborado por el CPFC en el período entre reuniones y podrá consultarse en línea con antelación. A petición del grupo de coordinación oficioso, las reuniones se celebrarán en formato híbrido. Después de cada reunión, se preparará y se distribuirá un resumen. Los miembros del grupo de coordinación oficioso seguirán coordinándose entre reuniones aprovechando las oportunidades de coordinación y colaboración ya identificadas.

b) Actividad A.2: Formular recomendaciones a las Partes sobre cómo mejorar la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad y evitar la duplicación de esfuerzos

30. A lo largo del tercer trimestre de 2022, el CPFC anunciará una convocatoria para que las Partes y los interesados que no son Partes comuniquen sus experiencias, mejores prácticas

¹⁷ Véase <https://unfccc.int/process/bodies/constituted-bodies/WIMExCom/Action-Support>.

¹⁸ Véase el documento PCCB/2022/8, párrs. 22 y 23, del CPFC.

¹⁹ La versión más reciente puede consultarse en <https://unfccc.int/pccb-icg>.

y lecciones aprendidas en relación con el mejoramiento de la coherencia y la coordinación de las actividades de fomento de la capacidad. Las conclusiones se analizarán y se resumirán y se espera que sirvan de base para las recomendaciones que el CPFC formulará en torno a este tema para la CP y la CP/RA en 2023. Para 2022, el CPFC desea remitirse a las recomendaciones incluidas en el informe técnico acerca de sus progresos correspondiente a 2021²⁰, que se redactaron con aportaciones del grupo de coordinación oficioso y siguen siendo pertinentes para mejorar la coherencia y la coordinación de las actividades de fomento de la capacidad.

c) Actividad A.3: Realizar una labor de enlace y colaboración con los órganos de la Convención y el Acuerdo de París y ajenos a ellos que se dedican a la ejecución de actividades de fomento de la capacidad, de conformidad con sus mandatos

31. Todas las subactividades van por buen camino. La subactividad **A.3.1**, consistente en examinar los aspectos clave del mejoramiento de la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad en el marco de la Convención y el Acuerdo de París, se completó con una sesión técnica específica celebrada en el marco de la tercera edición del Centro de Fomento de la Capacidad²¹, durante la CP 26. A lo largo de la sesión, el CPFC compartió información acerca de las iniciativas del grupo de coordinación oficioso para mejorar la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad con las Partes y los interesados que no son Partes; recibió valiosos comentarios de las Partes y de los interesados que no son Partes sobre el trabajo realizado hasta la fecha por el grupo de coordinación oficioso y orientaciones sobre la labor conexas para el futuro; e identificó buenas prácticas para seguir trabajando en ese sentido.

32. En relación con la subactividad **A.3.2**, consistente en participar en reuniones y eventos de otros órganos constituidos y en el marco de los procesos pertinentes de la Convención, como parte del componente del balance mundial relativo a la recopilación y preparación de información en el marco del Acuerdo de París, la CP/RA, en su primer período de sesiones, formuló peticiones o invitaciones para que se prepararan 13 informes de síntesis²² antes de comenzar el componente relativo a la evaluación técnica. Atendiendo a su ámbito de especialización, se invitó al CPFC a preparar un informe sobre las esferas mencionadas en la decisión 19/CMA.1, párrafo 36 d) y f). El CPFC publicó su informe de síntesis a principios de abril de 2022²³, organizó un seminario web sobre cuestiones metodológicas y supuestos en relación con el informe de síntesis el 20 de mayo de 2022 y participó en la primera reunión del diálogo técnico del balance mundial en junio de ese mismo año. El informe de síntesis señala una serie de consideraciones fundamentales para mejorar la aplicación del Acuerdo de París en las cuestiones relacionadas con el fomento de la capacidad, entre las que cabe destacar:

a) Más orientación por parte de la CP/RA acerca de las actividades específicas que debe emprender y priorizar el CPFC, habida cuenta del amplio alcance del artículo 11 del Acuerdo de París y teniendo en consideración los limitados recursos del CPFC, a fin de permitirle proporcionar una contribución más exhaustiva al componente del segundo balance mundial relativo a la evaluación técnica en 2027, con recomendaciones específicas a las Partes sobre cómo hacer un mejor balance de los progresos realizados en lo relativo al artículo 11 y abordar los desafíos que persistan;

b) Desarrollo de una arquitectura institucional sólida relativa a los arreglos de implementación para el fomento de la capacidad con funciones que complementen las funciones políticas del CPFC, tomando nota de los arreglos institucionales para la financiación y la tecnología relacionadas con el clima, con vistas a acelerar los avances en el fomento de la capacidad en el marco del Acuerdo de París mediante el apoyo a las iniciativas de los países en desarrollo para abordar los aspectos relativos a las políticas y la implementación del fomento de la capacidad en relación con el clima.

²⁰ FCCC/SBI/2021/10, cap. III.

²¹ Véase https://unfccc.int/pccb/CB_Hub_3.

²² Decisión 19/CMA.1, párrs. 23 y 24.

²³ Véase <https://unfccc.int/documents/461613>.

33. Atendiendo a la invitación formulada por el OSACT²⁴, el CPFC presentó el 5 de mayo de 2022 sus opiniones sobre el desempeño y la eficacia del PTN en cuanto a la atención de las necesidades de conocimientos que guarden relación con la aplicación del Acuerdo de París²⁵.

34. En relación con las aportaciones efectuadas a esas reuniones y eventos en el marco de esta subactividad, en 2022 el CPFC participó en los siguientes eventos, reuniones y grupos de expertos, o hizo aportaciones a ellos, en respuesta a las invitaciones recibidas:

a) El grupo de expertos sobre las medidas y el apoyo del Comité Ejecutivo del MIV, al que se incorporó un miembro del CPFC en enero de 2021;

b) La reunión virtual del 12 de octubre de 2021 del Grupo de Trabajo Conjunto del OSACT y el IPCC, en la que el CPFC presentó su trabajo reciente y futuro, entre otras cosas, en relación con la interfaz ciencia-política, y propuso explorar la participación de los expertos del IPCC en eventos del CPFC, como el Centro de Fomento de la Capacidad.

c) La sexta reunión anual virtual del Fondo Verde para el Clima con los órganos constituidos, celebrada el 27 de octubre de 2021, en la que el CPFC proporcionó información sobre las oportunidades de colaboración y coordinación con el Fondo, entre otras cosas en el marco del grupo de coordinación oficioso y en relación con el fomento de la implicación de los países en desarrollo en el fomento y el mantenimiento de la capacidad y la capacidad para la mejora del acceso directo²⁶;

d) Un evento paralelo del CPF sobre la cuarta evaluación y reseña general bienal de las corrientes de financiación para el clima y el primer informe sobre la determinación de las necesidades de las Partes que son países en desarrollo respecto de la aplicación de la Convención y el Acuerdo de París, celebrado el 3 de noviembre de 2022, en que el CPFC compartió información sobre los vínculos entre su labor y las conclusiones del informe sobre la determinación de las necesidades²⁷.

e) Un evento conjunto sobre el fortalecimiento de la sensibilidad a las cuestiones de género en la labor de adaptación en el marco de la Convención y del Acuerdo de París con el Comité de Adaptación y el GEPMA, celebrado el 8 de noviembre de 2021 en el marco de la tercera edición Centro de Fomento de la Capacidad, al que contribuyó el CPFC atendiendo a la invitación del Comité de Adaptación²⁸;

f) Una reunión del Equipo de Tareas sobre el Clima de Ciudades y Gobiernos Locales Unidos de África, celebrada el 9 de noviembre de 2021, en la que el CPFC presentó las actividades pertinentes, también en el marco de la Red del CPFC²⁹;

g) Un seminario web, organizado el 14 de diciembre de 2021 por el Comité Ejecutivo del MIV sobre su aportación al balance mundial, en el que se invitó al CPFC a que compartiera información acerca de su aportación al balance mundial e identificara ámbitos para la coordinación y las sinergias³⁰;

h) La puesta en marcha del llamamiento a la acción para un fomento de la capacidad transformadora efectuado por la Asamblea Catalizadora de la CP 26 para la Acción Climática el 11 de noviembre de 2021, en el marco de la CP 26, en que se invitó al CPFC a compartir opiniones sobre la participación en la iniciativa de la Asamblea Catalizadora de la CP 26. En este contexto, el CPFC también fue invitado a participar en una mesa redonda que tenía por objeto formular recomendaciones para el fomento de la capacidad y que se celebró el 9 de noviembre de 2021 en el marco del Día de la Asamblea Catalizadora de

²⁴ FCCC/SBSTA/2018/4, párr. 28, y FCCC/SBSTA/2021/3, párr. 29.

²⁵ Pueden consultarse en <https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx> (en el campo de búsqueda, escribase “NWP” y consúltese el apartado “Non-admitted entities (NAEs)”).

²⁶ Véase el documento BCF/B.31/Inf.15, anexo II, del FVC.

²⁷ Véase <https://unfccc.int/event/unfccc-scf-side-event-0>.

²⁸ Véase <https://unfccc.int/event/joint-ac-leg-pccb-event-strengthening-gender-sensitivity-in-adaptation-under-the-convention-and-the>.

²⁹ Véase <https://www.uclga.org/wp-content/uploads/2021/12/Compte-rendu-COP-26-Glasgow-2021Ang.pdf#page=27>.

³⁰ Véase <https://unfccc.int/event/WIMExcom-inputs-GST>.

la CP 26 para la Acción Climática, durante la tercera edición del Centro de Fomento de la Capacidad³¹;

i) El primer diálogo de expertos técnicos sobre el nuevo objetivo colectivo cuantificado de financiación para el clima, celebrado el 24 y el 25 de marzo de 2022 (participación virtual)³²;

j) La 15ª reunión del Comité Ejecutivo del MIV, celebrada del 5 al 8 de abril de 2022 (participación virtual)³³;

k) El evento virtual oficioso del OSACT sobre el PTN, relativo a la mejora de las medidas de adaptación a través del conocimiento, celebrado el 23 de mayo de 2022³⁴;

l) La reunión virtual del Grupo de Trabajo Conjunto del OSACT y el IPCC, celebrada el 25 de mayo de 2022;

m) La séptima reunión del Grupo de Trabajo de Facilitación, celebrada el 2 de junio de 2022, en la que se pidió al CPFC que compartiera sus puntos de vista sobre la posible contribución de los conocimientos y las prácticas de los pueblos indígenas y las comunidades locales al fomento de la capacidad y que proporcionara asesoramiento sobre la forma en que el Grupo de Trabajo de Facilitación y sus interesados podrían crear sinergias con los procesos y órganos pertinentes en el marco de la Convención (participación virtual)³⁵;

n) El diálogo juvenil oficioso y la formación sobre habilidades de comunicación, celebrados, bajo los auspicios de la PCLPI, el 8 de junio de 2022, en que el CPFC demostró cómo logra que los jóvenes indígenas y los jóvenes de las comunidades locales participen en su labor³⁶;

o) Una reunión entre las copresidencias del programa de trabajo *ad hoc* sobre el nuevo objetivo colectivo cuantificado de financiación para el clima y los órganos constituidos, celebrada el 11 de junio de 2022³⁷;

p) El diálogo del Comité de Adaptación con los órganos constituidos del ámbito de la adaptación acerca del refuerzo de la coherencia y la colaboración para abordar el apoyo a la adaptación, celebrado el 14 de junio de 2022, en el que el CPFC presentó el trabajo relacionado con el apoyo al fomento de la capacidad para la adaptación, centrándose en los PNAD³⁸;

q) Un evento paralelo conjunto de la secretaría, la Fundación AVINA, el Centro de Investigaciones para el Desarrollo Internacional y la Universidad de las Naciones Unidas, celebrado el 20 de julio de 2022, durante la Semana del Clima de América Latina y el Caribe, en torno a las iniciativas de fomento de la capacidad para mejorar el liderazgo juvenil en la acción climática, en el que se invitó al CPFC a que presentara las observaciones finales y las reflexiones de su serie de eventos sobre los jóvenes y el fomento de la capacidad (“You(th) in Capacity-building”)³⁹.

35. Como en años anteriores, la participación en esas actividades fue muy útil para que el CPFC estuviera al corriente de la labor pertinente realizada por otros órganos y procesos de la Convención, y le permitió establecer conexiones con su propia labor o profundizar en ellas, así como poner de relieve las sinergias entre las diversas actividades referidas al fomento de la capacidad en el marco de la Convención y el Acuerdo de París. También permitió al CPFC hacer aportaciones específicamente relacionadas con el fomento de la capacidad al trabajo de otros órganos y procesos pertinentes de la Convención, aumentando

³¹ Véase <https://www.wiltonpark.org.uk/event/cop26catalyst/>.

³² Véase <https://unfccc.int/event/first-technical-expert-dialogue-under-the-ad-hoc-work-programme-on-the-new-collective-quantified>.

³³ Véase <https://unfccc.int/event/15th-WIM-ExCom>.

³⁴ Véase <https://unfccc.int/event/enhancing-adaptation-action-through-knowledge-sbsta-informal-event-on-the-nairobi-work-programme>.

³⁵ Véase <https://lcipp.unfccc.int/events/7th-meeting-facilitative-working-group-fwg>.

³⁶ Véase <https://lcipp.unfccc.int/events/informal-youth-dialogue-and-communication-workshop>.

³⁷ Se puede consultar más información sobre el programa de trabajo *ad hoc* en <https://unfccc.int/NCQG>.

³⁸ Véase el documento AC21/CN/5A del Comité de Adaptación.

³⁹ Véase https://unfccc.int/sites/default/files/resource/LACCW%20Programme_22.pdf (LAC-SE121).

así la concienciación sobre asuntos clave relacionados con el fomento de la capacidad y fomentando que otros actores tuvieran en cuenta estas cuestiones. Mediante la difusión de conocimientos e información relacionados con el fomento de la capacidad y la transmisión de mensajes coherentes sobre este asunto, la participación del CPFC en este tipo de actos puede contribuir a una mayor coherencia y coordinación de la labor referida al fomento de la capacidad en el marco de la Convención y del Acuerdo de París. El CPFC seguirá participando y contribuyendo a eventos, reuniones y grupos de expertos, previa invitación o solicitud, según corresponda y siempre que guarde relación con su mandato y su plan de trabajo.

36. En lo que respecta a la subactividad **A.3.3**, relativa a la colaboración con los órganos de la Convención y del Acuerdo de París y ajenos a ellos, según proceda, en lo que respecta a la coherencia y la coordinación del fomento de la capacidad, se mantiene una comunicación y una colaboración asiduas y específicas a través de las modalidades establecidas del CPFC, como el grupo de coordinación oficioso (véase la actividad A.1), el Centro de Fomento de la Capacidad (véase la actividad C.3) y la Red del CPFC (véase la actividad C.4).

4. Esfera prioritaria B: Determinar las carencias y necesidades en materia de capacidad, tanto existentes como emergentes, y recomendar formas de atenderlas

a) Actividad B.1: Interactuar con otros órganos constituidos de modo que el Comité pueda reunir información sobre las actividades encaminadas a subsanar las carencias y necesidades de capacidad en las esferas relacionadas con sus mandatos, a fin de hacer aportaciones a la labor de tales órganos, según proceda

37. La subactividad **B.1.1**, relativa a la recopilación de información, se llevó a cabo y concluyó en 2021 con una encuesta a los miembros del grupo de coordinación oficioso. Los resultados de la encuesta se presentaron en la tercera reunión del grupo y se difundieron a través de una nota informativa dirigida al grupo, que autorizó que la nota se publicase en línea para darle amplia difusión.

38. Además de recopilar información general sobre las iniciativas para subsanar las deficiencias y necesidades de capacidad, la encuesta se centraba en recabar información sobre la eficacia y la sostenibilidad de las iniciativas, su receptividad a las cuestiones de género y su inclusividad, así como sobre las mejores prácticas, incluidas aquellas que podrían ser aplicadas por otros órganos, entidades o procesos representados en el grupo de coordinación oficioso. Además, se pusieron en común recomendaciones y lecciones aprendidas con respecto a la forma de subsanar eficazmente las carencias y necesidades de capacidad de los países en desarrollo y otros interesados, así como sugerencias sobre cuál sería la mejor de contribuir a esas iniciativas por parte del CPFC. Por último, se identificaron varios ámbitos en los que los miembros del grupo de coordinación oficioso, en su totalidad o en parte, podrían llevar a cabo iniciativas conjuntas, y el CPFC invitó a los miembros del grupo, en la tercera reunión de este último, a que señalaran los posibles ámbitos de actuación a la atención de otros miembros para que los estudiaran en sus respectivos órganos, procesos y entidades a fin de explorar las oportunidades de emprender iniciativas conjuntas.

b) Actividad B.2: Proseguir los esfuerzos para recopilar y promover la elaboración y difusión de herramientas y metodologías para la ejecución de actividades de fomento de la capacidad

39. El primer entregable para 2021 en el marco de esta actividad, un conjunto de herramientas⁴⁰ para ayudar a las Partes que son países en desarrollo a evaluar las carencias y necesidades de fomento de la capacidad relacionadas con la aplicación del Acuerdo de París, se publicó el 15 de marzo de 2022 y se puso en marcha a través de un seminario web. El conjunto de herramientas es una publicación en línea que muestra una visión general de un

⁴⁰ Véase <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/constituted-bodies/paris-committee-on-capacity-building-pccb/areas-of-work/capacity-building-portal/pccb-toolkit-to-assess-capacity-building-gaps-and-needs>.

ciclo de evaluación de la capacidad y ofrece además recursos complementarios, como estudios de casos, herramientas, mejores prácticas y lecciones aprendidas, para orientar el proceso de evaluación adaptándolo a las circunstancias, necesidades y prioridades de cada país. Los recursos se encuentran en la página web del conjunto de herramientas y se puede acceder a ellos desde el portal sobre el fomento de la capacidad.

40. También se ha completado el segundo entregable, que consistía en analizar, resumir y difundir las conclusiones de la convocatoria efectuada por el CPFC en 2021 para que las Partes y los interesados que no son Partes presentasen comunicaciones sobre las herramientas y metodologías existentes para llevar a cabo actividades de fomento de la capacidad que permitiesen a los países alcanzar los objetivos a largo plazo del Acuerdo de París. Los resultados del análisis se incluyeron en un informe de síntesis⁴¹ que se examinó en la sexta reunión del CPFC y servirán de base para una sesión técnica sobre el asunto que se celebrará en la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad (en relación con la actividad C.3). En el portal sobre el fomento de la capacidad se incluyó información y enlaces a las herramientas y recursos pertinentes que se pusieron de relieve en las comunicaciones.

41. Se siguió adelante con el curso introductorio en línea sobre el cambio climático y los derechos humanos⁴² que pusieron en marcha en 2021 el CPFC y el ACNUDH, en colaboración con la secretaría y con el apoyo del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (implementado por la Agencia Alemana de Cooperación Internacional). Este curso de formación gratuito y autorregulado, dirigido al público en general, está alojado en UN CC:Learn y ofrece varias modalidades con objeto de mejorar la comprensión, la participación y la acción en lo que respecta al cambio climático y a los retos y oportunidades que se presentan en materia de derechos humanos. A 31 de julio de 2022, se habían inscrito en el curso 13.930 participantes de 173 países y se habían expedido 3.160 certificados.

c) Actividad B.3: Reunir, examinar y difundir información sobre la experiencia, las buenas prácticas y las lecciones aprendidas en relación con el fomento de la implicación de los países en desarrollo en el fomento y el mantenimiento de la capacidad, y formular recomendaciones al respecto

42. La subactividad **B.3.1**, consistente en reunir, examinar y difundir información, va por buen camino. Los resultados preliminares del análisis y la síntesis de las comunicaciones presentadas por las Partes y los interesados que no son Partes sobre su experiencia, buenas prácticas y lecciones aprendidas, en respuesta a una convocatoria publicada en 2021, se examinaron durante la sexta reunión del CPFC⁴³ y servirán de base para un documento técnico sobre el tema que está previsto que se publique antes de la CP 27 y unas recomendaciones para la CP y la CP/RA para 2023. En su sexta reunión, el CPFC acordó que los resultados de las comunicaciones se complementarían en el documento técnico con los resultados de las entrevistas realizadas a las Partes y a algunos de los autores de las comunicaciones.

43. El CPFC redactó sus recomendaciones para la CP y la CP/RA (véase el capítulo III.A *infra*) teniendo en cuenta la información recopilada durante su participación en los eventos relacionados con el fomento de la capacidad. Por consiguiente, se puede considerar que la subactividad **B.3.2** se ha completado para 2022.

⁴¹ Véase el documento PCCB/2022/4 del CPFC.

⁴² Disponible en <https://unccelearn.org/course/view.php?id=136&page=overview>.

⁴³ Véanse las diapositivas pertinentes en https://unfccc.int/sites/default/files/resource/PCCB_2018_2_4.pdf.

d) Actividad C.1: Reunir información de fuentes pertinentes, incluido el Foro de Durban, sobre las buenas prácticas, la experiencia y las lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad, y difundir esa información, entre otras vías a través del portal sobre el fomento de la capacidad, con el fin de subsanar las carencias y necesidades relacionadas con la aplicación de medidas de fomento de la capacidad

44. La subactividad **C.1.1**, consistente en reunir y difundir información, se ha llevado a cabo según lo previsto. El 6 de enero de 2022 se publicó una convocatoria para que las Partes y los interesados que no son Partes presentasen comunicaciones sobre el ámbito de atención prioritaria del CPFC para 2021, que es el fomento de la capacidad para una aplicación coherente de las CDN en el contexto de los planes nacionales de desarrollo y la recuperación sostenible, y se recibieron 30 comunicaciones antes de la fecha límite del 25 de febrero de 2022⁴⁴. Los resultados preliminares de la síntesis de las comunicaciones se examinaron en la sexta reunión del CPFC, y está previsto que el informe de síntesis se publique y se difunda en agosto de 2022. Las comunicaciones y las conclusiones de la síntesis están sirviendo de aportación a las actividades de seguimiento del CPFC (véanse las (sub)actividades C.1.2, C.2 y C.3.1). Entre los temas clave que se desprenden de las comunicaciones, cabe destacar la necesidad de:

a) Mejorar la capacidad institucional y técnica para la integración horizontal y vertical de los planes y las acciones para el clima en las medidas e intervenciones de desarrollo y recuperación;

b) Reforzar los sistemas nacionales de planificación y presupuestación para priorizar, incentivar y monitorear los proyectos de desarrollo y las políticas socioeconómicas compatibles con el clima;

c) Mejorar las medidas legislativas, los instrumentos económicos y de mercado, y las actividades de concienciación para impulsar la innovación tecnológica y facilitar el desarrollo y la transferencia de tecnologías para el clima;

d) Mejorar el acceso a la financiación nacional e internacional para el clima, entre otras cosas, aumentando la capacidad de desarrollo de proyectos y la gestión de la cartera de proyectos, así como la participación del sector privado;

e) Aumentar la disponibilidad y la calidad de los datos climáticos y de las evaluaciones de las políticas para fomentar la adopción de decisiones con base empírica a fin de lograr un apoyo y unas medidas equitativos, eficaces en relación con el costo e inocuos para el clima;

f) Apoyar la educación, la formación y el desarrollo de aptitudes para promover un cambio de comportamiento e impulsar una transición ecológica y justa en el mercado laboral como parte de los planes de recuperación sostenible.

45. En cuanto al segundo producto o entregable de la subactividad C.1.1 para 2022, esto es, la difusión de productos de la información y del conocimiento a través de los canales de comunicación del CPFC y de sus socios, entre ellos el portal sobre el fomento de la capacidad, el CPFC, en el marco de esta subactividad y con el apoyo de la secretaría, mantiene su presencia en línea a través de sus páginas web. De acuerdo con las recomendaciones de su estrategia de comunicación, el CPFC ha abandonado progresivamente el uso de su página de Facebook y ha trasladado su presencia en los medios sociales a un grupo de reciente creación en LinkedIn, que a 31 de julio de 2022 contaba con 1.464 miembros y está administrado por la subdivisión de Fomento de la Capacidad de la secretaría. Durante el período que abarca el informe, se publicaron en la plataforma más de 80 actualizaciones periódicas sobre el trabajo del CPFC. La información y los recursos incluyen anuncios de eventos relacionados con el fomento de la capacidad, publicaciones recientes, herramientas, cursos de aprendizaje electrónico, estudios de casos, proyectos en curso y convocatorias para la presentación de comunicaciones. La información sobre los recursos se difunde a través del boletín de la Red

⁴⁴ Véase <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/constituted-bodies/paris-committee-on-capacity-building-pccb/submissions/call-for-submissions-from-parties-and-non-party-stakeholders-on-the-2021-pccb-focus-area>.

del CPFC⁴⁵ (véase la subactividad C.4.2). Además, el CPFC utiliza los canales de comunicación de sus socios, especialmente en el marco de la Red del CPFC, para potenciar el alcance y la eficacia de sus esfuerzos. En el período que abarca el informe, se movilizaron más de 25 canales de comunicación de los socios (el 75 % de ellos pertenecientes a los miembros de la Red del CPFC), incluidos los boletines publicados por las entidades y en el marco de los procesos de la Convención (por ejemplo, los centros de colaboración regional, el equipo de género de la Convención y el PTN), para impulsar el alcance de las actividades y los productos emblemáticos del CPFC. El CPFC seguirá recopilando y difundiendo productos de la información y del conocimiento relacionados con el fomento de la capacidad con arreglo a sus estrategias de comunicación y de participación de los interesados.

46. En el marco de la subactividad **C.1.2**, el CPFC asistió a la 11ª reunión del Foro de Durban, celebrada el 8 de junio de 2022 en torno al tema del fomento de la capacidad para integrar la aplicación de las CDN en los planes nacionales de recuperación sostenible; en su sexta reunión, el CPFC debatió los resultados y los mensajes clave a fin de que estos quedaran reflejados en la labor del CPFC, incluidas sus recomendaciones a la CP y a la CP/RA. El CPFC acordó organizar un seminario web de seguimiento, programado provisionalmente para septiembre de 2022, con el fin de identificar buenas prácticas, lecciones aprendidas y estudios de casos en respuesta a los retos señalados en el Foro de Durban, utilizando, entre otras cosas, la síntesis de las comunicaciones sobre el ámbito de atención prioritaria del CPFC para 2021 (véase la subactividad C.1.1) y los conocimientos especializados disponibles en la Red del CPFC. El CPFC tiene previsto celebrar una jornada temática sobre su ámbito de atención prioritaria para 2022 en el marco de la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad.

47. En cuanto a la subactividad **C.1.3**, el CPFC utiliza el portal sobre el fomento de la capacidad para difundir recursos. El CPFC impartió a la secretaría completas indicaciones sobre la introducción de mejoras en el portal durante un período examinado en un informe anterior⁴⁶, que la secretaría está teniendo en cuenta al reformar el portal, labor que está previsto completar en 2022, con lo que el CPFC podrá entonces utilizar el portal más fácilmente para recabar y difundir información y recursos sobre el fomento de la capacidad.

- e) **Actividad C.2: Formular recomendaciones a las partes sobre: 1) cómo mejorar el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad entre los órganos pertinentes, tanto dentro como fuera del ámbito de la Convención y del Acuerdo de París; 2) posibles esferas de colaboración con los órganos cuya labor resulta de interés para el CPFC y su plan de trabajo, en el marco de sus mandatos; y 3) cómo pueden utilizar la información del Foro de Durban los órganos de la Convención y el Acuerdo de París y ajenos a ellos**

48. El CPFC redactó sus recomendaciones para la CP y la CP/RA (véase el cap. III.B-D *infra*) teniendo en cuenta las intervenciones y recomendaciones realizadas por los participantes en las actividades del CPFC, así como su propia experiencia en el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas (subactividad C.2.1), los resultados de la labor del grupo de coordinación oficioso (subactividad C.2.2) y los mensajes clave que surgieron de los debates de la 11ª reunión del Foro de Durban (subactividad C.2.3) en el período que abarca el informe. Por consiguiente, se puede considerar que la actividad C.2 se ha completado para 2022.

- f) **Actividad C.3: Organizar anualmente el Centro de Fomento de la Capacidad**

49. Se espera que la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad se celebre coincidiendo con la CP 27 (subactividad **C.3.1**). En la sexta reunión del CPFC, se acordó completar el borrador de la nota conceptual⁴⁷ para el Centro de Fomento de la Capacidad

⁴⁵ Puede consultarse en <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/constituted-bodies/paris-committee-on-capacity-building-pccb/pccb-network/activities-pccb-network/pccb-network-newsletters>.

⁴⁶ Véase el documento FCCC/SBI/2019/13, párr. 44.

⁴⁷ Véase el anexo del documento PCCB/2022/5, del CPFC.

entre períodos de reunión. En interés de la integración de las cuestiones transversales en todo el programa del Centro de Fomento de la Capacidad, el CPFC proseguirá con la eficaz práctica iniciada en 2021 de invitar a expertos externos en cuestiones transversales a incorporarse a su grupo de trabajo 2 mientras durasen los preparativos del Centro y a formar parte del comité rector del Centro. Además de los expertos en cuestiones de género, juventud, pueblos indígenas y derechos humanos, se invitará por primera vez a un experto en AEC.

50. La organización logística definitiva se definirá en el período entre reuniones, conforme se vaya disponiendo de más información sobre los requisitos para celebrar la edición del Centro de Fomento de la Capacidad coincidiendo con la CP 27. El CPFC proporcionará más información sobre las modalidades de la cuarta edición Centro de Fomento de la Capacidad en cuanto sea posible.

51. Los trabajos que se prevé realizar en el marco de esta actividad en 2022 incluyen la organización de una sesión técnica sobre herramientas y metodologías para la ejecución de actividades de fomento de la capacidad (véase la subactividad A.3.1) y una jornada temática sobre el ámbito de atención prioritaria del CPFC para 2022 (véase la subactividad C.1.2), así como un informe de síntesis sobre la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad (subactividad C.3.2) con las lecciones aprendidas y las recomendaciones para futuras ediciones.

g) Actividad C.4: Promover la participación de los interesados estratégicos mediante, por ejemplo, actividades de divulgación específicas previstas en el plan de trabajo, con el fin de fomentar el diálogo sobre el fomento de la capacidad a nivel nacional y regional, por ejemplo, mediante la celebración de semanas regionales sobre el clima, según proceda y con sujeción a la disponibilidad de recursos

52. Está previsto que en el marco de la subactividad C.4.1 se organicen conjuntamente diálogos temáticos y/o talleres durante eventos regionales y/o nacionales.

53. El CPFC concluyó su serie de eventos regionales denominada “You(th) in Capacity-building”, que llevaba en marcha desde 2021 en colaboración con la Red del CPFC, con un evento en la Semana del Clima de África, el 29 de septiembre de 2021, y otro en la Semana del Clima de Oriente Medio y Norte de África, el 31 de marzo de 2022⁴⁸. En esta serie de eventos se puso de relieve el papel de la juventud, y especialmente el de las mujeres y los indígenas jóvenes, para abordar los objetivos climáticos y de desarrollo de forma más coherente, especialmente habida cuenta del ámbito de atención prioritaria del CPFC para 2021 y 2022. Los eventos celebrados contribuyeron a esclarecer cómo impulsar la capacidad de los jóvenes en la acción climática mediante el acceso a la financiación, los conocimientos técnicos, las mentorías y la formación práctica a nivel regional, nacional e internacional.

54. Por consiguiente, en consonancia con su ámbito de atención prioritaria para 2022, el CPFC seleccionó entre períodos de reunión el fomento de la capacidad para la integración horizontal y vertical de las CDN como tema para la serie de eventos regionales que organizaría durante las semanas regionales sobre el clima de 2022. El primer evento se celebró durante la Semana del Clima de América Latina y el Caribe, el 19 de julio de 2022⁴⁹. Los participantes destacaron el importante papel de los gobiernos nacionales y subnacionales en la realización de evaluaciones iniciales de la capacidad en el contexto de las CDN. Gracias a esas evaluaciones, los países podrían adaptar sus análisis para identificar eficazmente las deficiencias de capacidad y subsanarlas con arreglo a cada contexto. Al mismo tiempo, se puso de relieve la necesidad de fomentar la capacidad de preparar e implementar las CDN adoptando enfoques sistémicos en lugar de aplicar medidas de mitigación del cambio climático y de adaptación a este que se centraran en sectores específicos de manera no integrada. Está previsto que el próximo evento de la serie se celebre durante la Semana del Clima de África, entre agosto y septiembre de 2022.

55. Se invita al CPFC a que contribuya al desarrollo y la ejecución del programa de fomento de la capacidad “Youth4Capacity”, establecido mediante un memorando de

⁴⁸ Véase <https://unfccc.int/pccb/regional-activities#eq-2>.

⁴⁹ Véase <https://unfccc.int/pccb/regional-activities#eq-1>.

entendimiento entre el Gobierno de Italia y la secretaría. El programa pretende desarrollar la capacidad y los conocimientos de los jóvenes en relación con el clima para apoyar, desarrollar y aplicar enfoques y acciones climáticas integrados y complementarios en el contexto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de las Convenciones de Río. Está previsto que comience el 31 de agosto, durante la Semana del Clima de África, y tras él se celebrarán actividades prácticas de fomento de la capacidad en futuras semanas regionales del clima y otros eventos organizados por la secretaría.

56. La Red del CPFC (subactividad C.4.2) contaba con 293 miembros a 31 de julio de 2022, lo que supone un aumento de más del 9 % con respecto al período abarcado por el informe anterior. La Red desempeña un papel decisivo en la labor del CPFC, especialmente con respecto a las actividades de esta esfera prioritaria. La Red del CPFC recopila y difunde información relacionada con el fomento de la capacidad a través de boletines periódicos (en relación con la subactividad C.1.1); publicó el segundo informe anual sobre sus actividades, correspondiente al período comprendido entre mayo de 2021 y abril de 2022; celebró en abril de 2022⁵⁰ su tercera reunión, a la que asistieron 54 participantes de 38 organizaciones miembros, y fomentó la participación de los interesados de manera estratégica, por ejemplo a nivel regional (en relación con la subactividad C.4.1). Se están preparando otras actividades que se anunciarán en las páginas web de la Red⁵¹.

57. El CPFC tiene previsto implicar estrechamente a los miembros de la Red en la organización de la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad (actividad C.3) y mediante la participación de expertos externos en sus grupos de trabajo, en consonancia con los acuerdos alcanzados con anterioridad⁵². En su sexta reunión, el CPFC acordó el enfoque para evaluar la fase piloto de la Red del CPFC⁵³ (prorrogada hasta diciembre de 2021) y en una sesión de la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad se presentará y se debatirá con los interesados la información relativa al resultado de esa evaluación, que servirá al CPFC para decidir acerca del desarrollo y el perfeccionamiento de la Red. Los resultados de esa sesión y las decisiones adoptadas por el CPFC en el período entre reuniones en relación con la Red se debatirán durante la séptima reunión del CPFC y la información pertinente se incluirá en el informe técnico sobre sus progresos correspondiente a 2023.

III. Recomendaciones a la Conferencia de las Partes y a la Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Acuerdo de París

58. El CPFC debe formular recomendaciones con respecto a varias de sus esferas de trabajo⁵⁴. Según su plan de trabajo para el período 2021-2024, el CPFC debe formular recomendaciones a la CP y/o a la CP/RA, según proceda, en el marco de las (sub)actividades A.2 (que se proporcionará de nuevo en 2023), B.3.2 y C.2 (que figuran a continuación).

A. Fomentar la implicación de los países en desarrollo en el fomento y el mantenimiento de la capacidad

59. En el marco de la actividad B.3, dentro de la esfera prioritaria B, de su plan de trabajo, el CPFC publicó una convocatoria para que las Partes y los interesados que no son Partes presentaran comunicaciones sobre su experiencia, sus buenas prácticas y las lecciones aprendidas en relación con este tema. Las conclusiones se incluirán en un documento técnico que se presentará a la CP 27 y se incorporarán a las recomendaciones formuladas a la CP 28 y la CP/RA 5, que se incluirán en el informe técnico acerca de los progresos del CPFC correspondiente al 2023. Para este año, sobre la base de la información recopilada en eventos

⁵⁰ Véase <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/constituted-bodies/paris-committee-on-capacity-building-pccb/pccb-network/activities-pccb-network/third-meeting-of-the-pccb-network>.

⁵¹ Véase <https://unfccc.int/pccb-network/activities>.

⁵² Véase el documento PCCB/2020/11, párr. 45, del CPFC.

⁵³ Véase el documento PCCB/2020/7, capítulo I.D., del CPFC.

⁵⁴ Decisión 9/CP.25, anexo.

externos, como la serie de Charlas sobre el Fomento de la Capacidad organizadas por la secretaría, el CPFC recomienda que la CP y la CP/RA alienten a las Partes a:

- a) Promover el fortalecimiento de las capacidades “funcionales” no técnicas, como la dirección, la gestión, la adaptación y el mantenimiento del cambio, que ayudan a los países en desarrollo a formular y aplicar eficazmente las políticas, a acceder a la información y al intercambio de conocimientos, y a poner en marcha redes y mantenerlas;
- b) Definir las necesidades de fomento de la capacidad junto con los socios locales, entre ellos los jóvenes, las mujeres y los grupos de interesados vulnerables, y facilitar el desarrollo de la visión y la estrategia de fomento de la capacidad de estos;
- c) Considerar la posibilidad de utilizar y/o difundir entre los actores pertinentes el conjunto de herramientas del CPFC para evaluar las carencias y necesidades de fomento de la capacidad para la aplicación del Acuerdo de París;
- d) Garantizar que las herramientas y los métodos de las intervenciones de fomento de la capacidad se seleccionen teniendo en cuenta las prácticas y la cultura nacionales y locales, a fin de adaptar el fomento de la capacidad a las necesidades y prioridades nacionales y locales;
- e) Promover el papel de las universidades de los países en desarrollo como centros para facilitar la retención de la capacidad.

B. Mejorar el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad

60. El intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad en el marco de la Convención y el Acuerdo de París es una función clave del CPFC en sus tres esferas prioritarias. Sobre la base de las comunicaciones recibidas y de su propia experiencia en este sentido, el CPFC recomienda que la CP y la CP/RA alienten a las Partes a que:

- a) Promuevan el intercambio regional y subregional, entre gobiernos, de las buenas prácticas y las lecciones aprendidas de la integración de las CDN en la planificación y ejecución de los esfuerzos nacionales de desarrollo y recuperación sostenible, la elaboración de parámetros de referencia y sistemas de seguimiento de las CDN, y la mejora de las metas de las CDN en consonancia con las trayectorias hacia el cero neto en emisiones;
- b) Amplíen el papel de las redes, especialmente a nivel regional, para impulsar la capacidad colectiva y promover el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas, tanto dentro de redes como la Red del CPFC, como a través de ellas;
- c) Colaboren con centros climáticos, así como con centros de formación y expertos de universidades o centros de investigación regionales para apoyar la puesta en marcha de plataformas de intercambio de experiencias y gestión de la información, y desarrollen una reserva de profesionales regionales que permita reducir la dependencia de expertos externos;
- d) Compartan herramientas y metodologías para crear plataformas de coordinación o colaboración que faciliten la recopilación de datos, el intercambio de información y la difusión de conocimientos a largo plazo y en un proceso acumulativo que se base en los conocimientos e infraestructuras existentes a nivel nacional y subnacional;
- e) Fomenten la recopilación digital de historias orales como medio para captar la perspectiva de las personas que participan en proyectos e iniciativas relacionadas con el clima;
- f) Se aseguren de que los jóvenes, las mujeres y los grupos de interesados vulnerables estén representados en las iniciativas orientadas al fomento de la capacidad y promuevan la inclusión de las perspectivas de estos grupos en el intercambio de buenas prácticas, experiencias y lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad;

g) Sigam participando en los foros mundiales sobre el fomento de la capacidad, como el Foro de Durban y el Centro de Fomento de la Capacidad, y los utilicen para reforzar la colaboración y las redes existentes a fin de diversificar y enriquecer el fomento de la capacidad y permitir la transferencia de información y conocimientos;

h) Compartan con el CPFC herramientas, estudios de casos, buenas prácticas y otros recursos relacionados con la evaluación de las carencias y necesidades de fomento de la capacidad para la aplicación del Acuerdo de París, a fin de incluirlos en la lista de recursos del portal sobre el fomento de la capacidad que acompaña al conjunto de herramientas del CPFC;

i) Sigam compartiendo con el CPFC las buenas prácticas, la experiencia y las lecciones aprendidas en relación con el fomento de la capacidad, para que este pueda estudiarlas y darles difusión, entre otras cosas participando en la Red del CPFC y en otras actividades del CPFC, respondiendo a las convocatorias del CPFC para la presentación de comunicaciones y presentando información a través de los medios sociales del CPFC y del portal sobre el fomento de la capacidad.

C. Posibles esferas de colaboración

61. Basándose en la labor realizada por el grupo de coordinación oficioso en el período que abarca el informe, el CPFC recomienda que, en lo que respecta a las posibles esferas de colaboración con los órganos cuya labor, en el marco de sus mandatos, resulte de interés para el CPFC y su plan de trabajo, la CP y la CP/RA inviten a las Partes a que:

a) Lleven a cabo un seguimiento de la labor del grupo de coordinación oficioso y estudien los informes de sus reuniones, tomando nota de la labor de colaboración que se esté llevando a cabo o que se prevea desempeñar como resultado de las iniciativas de coordinación del grupo, y tengan en consideración las conclusiones y recomendaciones derivadas de las actividades de colaboración de los miembros del grupo al emprender sus propias iniciativas referidas al fomento de la capacidad, según proceda;

b) Examinen la visión general, con perspectiva de futuro, de las actividades y planes de fomento de la capacidad de los órganos, entidades y procesos representados en el grupo de coordinación oficioso, la cual se actualiza periódicamente, y dirijan a los miembros del grupo una petición o invitación para que colaboren en actividades concretas, según proceda;

c) Alienten la intensificación de los esfuerzos para mejorar la coherencia y la colaboración para subsanar las deficiencias y las necesidades de capacidad de los países en desarrollo por parte de los órganos y las entidades pertinentes y en el marco de los procesos de la Convención y el Acuerdo de París;

d) Tomen nota de las actividades de colaboración para favorecer la coherencia que haya propuesto el grupo de coordinación oficioso o que se hayan identificado gracias a la labor de este último, lo que implica, entre otras cosas, que el CPFC:

i) Siga participando en el grupo de expertos sobre las medidas y el apoyo del Comité Ejecutivo del MIV;

ii) Contribuya a la segunda parte del Foro del CPF, dedicado a la financiación de soluciones basadas en la naturaleza, que pone particular énfasis en el fomento de capacidad como catalizador clave;

iii) Contribuya a las diversas actividades del Grupo de Trabajo de Facilitación contempladas en su plan de trabajo, entre ellas, su serie de talleres de formación anuales;

iv) Siga solicitando la orientación del Grupo de Trabajo de Facilitación en lo relativo a la incorporación de los conocimientos de los pueblos indígenas en la labor del CPFC;

v) Lleve a cabo una labor de concienciación sobre las necesidades y oportunidades de apoyo al fomento de la capacidad en relación con el marco de

transparencia reforzado, también durante la cuarta edición del Centro de Fomento de la Capacidad;

vi) Explore oportunidades para que el Comité Ejecutivo de Tecnología y el Comité Ejecutivo del MIV colaboren con la Red del CPFC en sus respectivos ámbitos de trabajo;

vii) Considere la posibilidad de colaborar con el Centro y Red de Tecnología del Clima a fin de identificar las carencias y necesidades de capacidad en lo relativo a la transferencia, la difusión y la adopción de tecnología para el clima, así como actividades de fomento de la capacidad transformadoras y de alto impacto para la transferencia, la difusión y la adopción de tecnología para el clima;

viii) Estudie la posibilidad de colaborar con el CPF para crear un espacio en el que los interesados puedan debatir sobre cómo mejorar las actividades de fomento de la capacidad ofrecidas en el marco del Mecanismo Financiero y asesorar sobre la materia;

ix) Promueva el intercambio de materiales de formación de los órganos, entidades y procesos representados en el grupo de coordinación oficioso en eventos y reuniones de otros órganos, entidades o procesos cuyos temas guarden relación;

x) Explore la producción conjunta, con el grupo de coordinación oficioso, de folletos breves sobre diferentes esferas temáticas que muestren una visión de conjunto de los productos y recursos relacionados con temas específicos desarrollados por órganos, entidades y procesos representados en el grupo de coordinación oficioso;

e) Obsérvese que el ámbito de atención prioritaria del CPFC para 2023, que es el apoyo al fomento de la capacidad para la adaptación, haciendo hincapié en la manera de hacer frente a las carencias y necesidades del proceso de formulación y ejecución de los PNAD, se seleccionó en respuesta a la invitación del Comité de Adaptación para que otros órganos constituidos catalizaran conjuntamente un mayor apoyo en ese sentido, y se aplicará en estrecha coordinación y colaboración con el Comité de Adaptación, el GEPMA y otros interesados.

D. Uso de la información del Foro de Durban por los órganos de la Convención y el Acuerdo de París y ajenos a ellos

62. Recordando los mensajes clave que surgieron de los debates de la 11ª reunión del Foro de Durban, el CPFC recomienda que, en lo que respecta al uso de la información del Foro de Durban, la CP y la CP/RA alientan a los órganos de la Convención y del Acuerdo de París y ajenos a ellos a que:

a) Promuevan el fomento de la capacidad y el desarrollo de herramientas a fin de integrar las consideraciones relativas al cambio climático en los presupuestos y planes nacionales de desarrollo a corto y largo plazo;

b) Apoyen medidas de fomento de la capacidad y de desarrollo de aptitudes de los trabajadores que respondan a las cuestiones de género, habida cuenta de los cambios en el mercado laboral inducidos por la pandemia y las medidas de recuperación sostenible;

c) Sigam reforzando la capacidad de integración de la perspectiva de género en los planes de acción climática para el desarrollo de políticas públicas y nacionales y de CDN que respondan a las cuestiones de género;

d) Refuercen la capacidad para llevar a cabo evaluaciones del índice de vulnerabilidad, que pueden utilizarse para apoyar una toma de decisiones que asigne los recursos donde sean más necesarios y para orientar las estrategias relativas al cambio climático y la cartografía de los riesgos, con el fin de contribuir a dar respuesta a las necesidades de los países y las personas vulnerables y promover una recuperación resiliente frente al clima y con bajas emisiones;

e) Ofrezcan su participación y contribuciones a la labor de seguimiento que el CPFC realiza después de cada reunión anual del Foro de Durban, de la cual forman parte un seminario web temático celebrado en el período entre reuniones y una jornada dedicada al ámbito de interés prioritario en cada edición anual del Centro de Fomento de la Capacidad, y tengan en cuenta las conclusiones de esta labor de seguimiento en sus trabajos dedicados al fomento de la capacidad.

Anexo I

Resultados del seguimiento y la evaluación de los productos, los resultados, los efectos y la eficacia de las actividades del plan de trabajo del Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad en el período que abarca el informe

[Inglés únicamente]

1. In line with the initial framework developed for monitoring and evaluating implementation of the 2021–2024 workplan of the PCCB, this annex provides an overview of the results of PCCB activities at the output, outcome and impact level. The findings will inform future work of the PCCB towards fulfilling its mandate and serve as a baseline for monitoring progress over the coming years. Where necessary, the PCCB will adjust the framework, including the indicators and targets, to reflect emerging learnings, available information and specific circumstances.

I. Outputs

2. Table 1 summarizes the outputs of the work undertaken by the PCCB in 2021–2022, mirroring the structure provided in the monitoring and evaluation framework. The PCCB is on track to deliver the outputs envisioned in its 2021–2024 workplan. Results of the delivery of forthcoming outputs in 2022 indicated in the last column will be reported in the next annual technical progress report.

Table 1
Overview of outputs in 2021–2022 under the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Deliverables</i>	<i>Outputs in 2021</i>	<i>Outputs in 2022</i>	<i>Forthcoming outputs in 2022</i>	<i>Targeted number of outputs by 2024</i>
Events	Six outputs: Technical session on coherence and coordination of capacity-building (A.3.1) Durban Forum follow-up webinar (C.1.2) Thematic day on the 2021 PCCB focus area (C.1.2) Three thematic dialogues at regional climate weeks (C.4.1)	Four outputs: Webinar on the PCCB synthesis report as input to the global stocktake (A.3.2) Webinar on the PCCB toolkit (B.2) Two thematic dialogues at regional climate weeks (C.4.1)	Four outputs: At least one thematic dialogue at regional climate weeks (C.4.1) Durban Forum follow-up webinar (C.1.2) Thematic day on the 2022 PCCB focus area (C.1.2) Technical session on tools and methodologies for implementing capacity-building (B.2)	22
Calls for submissions and expressions of interest	Four outputs: Call for submissions on the 2021 PCCB focus area (C.1.1) Call for submissions on tools and methodologies	One output: Call for submissions on the 2022 PCCB focus area (C.1.1)	Two outputs: Call for expressions of interest for the 4 th Capacity-building Hub (C.3)	12

<i>Deliverables</i>	<i>Outputs in 2021</i>	<i>Outputs in 2022</i>	<i>Forthcoming outputs in 2022</i>	<i>Targeted number of outputs by 2024</i>
	for implementing capacity-building (B.2) Call for submissions on developing country ownership of capacity-building (B.3) Call for expressions of interest for the 3 rd Capacity-building Hub (C.3)		Call for submissions on coherence and coordination of capacity-building (A.2)	
Policy recommendations	One output: Set of policy recommendations contained in the 2021 technical progress report (related to A.2 and C.2)	One output: Set of policy recommendations contained in the 2022 technical progress report (related to B.3 and C.2)	No outputs	4
Technical documents	One output: Synthesis of submissions on the 2021 PCCB focus area (C.1.1)	Two outputs: Synthesis report as input to the global stocktake (A.3.2) Synthesis of submissions on tools and methodologies for implementing capacity-building (B.2) PCCB toolkit (B.2, delayed from 2021)	Two outputs: Technical paper on developing country ownership of capacity-building (B.3.1) Synthesis report on the 2022 PCCB focus area (C.1.1)	8
Capacity-building Hub	Two outputs: 3 rd Capacity-building Hub and summary report (C.3)	No outputs	Two outputs: 4 th Capacity-building Hub and summary report (C.3)	8
Outputs under the ICG (PCCB-led activities only)	Six outputs: Forward-looking overview of capacity-building activities (A.1.2) Two meetings and summary reports (A.1.1) Survey of ICG members on efforts to address capacity-building gaps and needs (B.1)	Three outputs: Meeting and summary report (A.1.1) Synthesis report on the gaps and needs survey (B.1)	Two outputs: Meeting to take place at COP 27 and summary report	21
Outputs under the PCCB Network (PCCB-led activities only)	Two outputs: Annual meeting and annual report (C.4.2)	Two outputs: Annual meeting and annual report (C.4.2)	One output: Report on the evaluation of the pilot phase of the PCCB Network	9
Communications and stakeholder engagement activities	One output: Annual review report	One output: Annual review report	No outputs	4

Note: (Sub)activity numbers are shown in parentheses.

II. Outcomes

3. This section describes the findings from applying the monitoring and evaluation framework for assessing the outcomes under the three priority areas of the PCCB workplan and those related to cross-cutting issues. A forward-looking plan of action is provided for each area in order to ensure that desirable performance is maintained and interventions are made where improvements are needed.

A. Enhancing coherence and coordination of capacity-building under the Convention and the Paris Agreement with a focus on avoiding duplication of efforts

4. Table 2 summarizes key outcomes of PCCB activities across its workplan towards enhancing coherence and coordination of capacity-building efforts. As evidenced by the range of activities undertaken and stakeholders engaged, the PCCB made measurable progress towards fulfilling this priority area of work, including through collaboration with bodies under and outside the Convention that engage in activities related to capacity-building. The PCCB will continue to take advantage of its convening role and make use of engagement modalities such as the ICG and the PCCB Network towards maintaining its performance and achieving the expected outcomes in the coming years.

Table 2

Outcomes of work under priority area A of the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Indicator</i>	<i>September 2021 to July 2022 (baseline)</i>	<i>Target for 2024</i>
Number and type of collaborative efforts led or convened by the PCCB across workplan activities	<p>The PCCB used its convening power to foster collaborative efforts, including by:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hosting joint events and activities, such as 42 sessions and six thematic days at the 3rd Capacity-building Hub, including one day dedicated to UNFCCC bodies, entities and processes; two series of thematic dialogues at regional climate weeks with contributions from PCCB Network members; and two member-led joint workshops (on digital storytelling and access to finance) under the PCCB Network; - Taking an inclusive and dynamic approach to developing knowledge products, such as the PCCB toolkit, comprised of an online publication (developed in consultation with various stakeholder groups, including PCCB Network members) and complementary resources submitted by stakeholders; - Collating and sharing information on the capacity-building efforts of bodies under and outside the Convention and the Paris Agreement, including by maintaining a forward-looking overview of activities of ICG members, publishing the newsletter of the PCCB Network and preparing summary reports on joint activities, such as the Capacity-building Hub. 	≥baseline
Number and type of external activities for which PCCB members provided inputs on capacity-building-related topics and/or interacted with bodies under and outside the Convention and the Paris Agreement,	<p>The PCCB attended over 20 meetings and events of other bodies as participants, consultants or speakers. In addition:</p> <ul style="list-style-type: none"> - At the invitation of the SBSTA, the PCCB submitted views on the performance and effectiveness of the NWP in addressing knowledge needs relevant to implementing the Paris Agreement; - At the invitation of the WIM Executive Committee, a PCCB member joined the expert group on action and support; - The PCCB prepared a synthesis report as input to the global stocktake, organized a webinar on methodological issues and assumptions related to the synthesis report and participated in the round tables on the first technical dialogue of the stocktake, held at SB 56; 	Not applicable

<i>Indicator</i>	<i>September 2021 to July 2022 (baseline)</i>	<i>Target for 2024</i>
upon invitation or request	- The PCCB maintained engagement with the capacity-building unit of the COP 26 Presidency, including at the 3rd Capacity-building Hub, where a thematic day was led by the COP26 Catalyst for Climate Action initiative and recommendations for action were presented at a panel discussion attended by the PCCB.	
Number and type of stakeholders (entities) with whom the PCCB directly interacted in implementing its workplan	<p>The PCCB engaged with stakeholders as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> - It interacted with all 15 ICG members through a survey and the ICG meetings. More specifically, it engaged in bilateral discussions with the ICG representatives of the SCF, the FWG, the WIM Executive Committee, the AC and the LEG to explore areas of synergy and specific coordinative and collaborative efforts; - More than 70 PCCB Network members actively contributed to activities, including 5 members embarking on designing joint activities and co-organizing two series of workshops. In addition, Network members played a prominent role in the 3rd Capacity-building Hub (in 20 of 42 events) and the thematic dialogues of the PCCB at regional climate weeks (more than 10 members across four regions); - Some 40 organizing partners were directly involved in the 3rd Capacity-building Hub, largely NGOs, United Nations and affiliated organizations, IGOs and research institutions. In particular, five lead partners led the organization of the thematic days. External experts from four organizations joined the Hub steering committee, ensuring greater coherence and coordination in mainstreaming cross-cutting issues across all thematic days and events of the Hub; - Through the regional climate weeks, more than 20 youth-focused organizations were mobilized to join the dialogues focused on youth in capacity-building, including through the PCCB Network. The dialogues resulted in enhanced coordination and interaction between the PCCB, PCCB Network members and the UNFCCC children and youth constituency on capacity-building matters related to youth and ACE; - PCCB 6 was open to observers and attended by about 60 representatives of 30 Parties and 19 non-Party stakeholders (representing the United Nations Secretariat and bodies, specialized agencies and related organizations, IGOs, NGOs and media), who were able to make spoken and written interventions (through an online survey). 	≥baseline
Stakeholder satisfaction with PCCB activities and outputs	<p>Stakeholders expressed satisfaction with the outcomes of PCCB efforts towards enhancing coherence and coordination of capacity-building under the Convention and the Paris Agreement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - At COP 26, Parties welcomed in particular PCCB collaboration with constituted bodies and other actors under the Convention and the Paris Agreement; - At PCCB 6 and ICG 3, PCCB progress in this regard was widely acknowledged, including by representatives of constituted bodies, the operating entities of the Financial Mechanism and processes under the Convention and the Paris Agreement; - At the first technical dialogue of the global stocktake, participants appreciated the synthesis report provided by the PCCB and mentioned the role of the PCCB in the process, for example providing policy recommendations as part of its input; - More than 70 per cent of the respondents to the annual survey of the PCCB Network stated the greatest benefit of the Network as providing opportunities for networking or connections to other organizations, which is linked to the convening role of the PCCB 	Evidence of satisfaction, or at least 70 per cent favourable feedback (when quantified measures are available)

<i>Indicator</i>	<i>September 2021 to July 2022 (baseline)</i>	<i>Target for 2024</i>
	and its efforts to enhance coherence and coordination of capacity-building activities and promote cooperation among actors; - About 85 per cent of the respondents to a post-event survey, (strongly) agreed that the 3rd Capacity-building Hub provided an effective networking platform.	

B. Identifying capacity gaps and needs, both current and emerging, and recommending ways to address them

5. Table 3 summarizes outcomes of PCCB activities across its workplan towards identifying capacity gaps and needs, both current and emerging, and recommending ways to address them. The results show satisfactory performance and alignment of achievements with targets. On the basis of the review of outcomes under this priority area, the PCCB has noted two aspects where targeted action could yield greater benefits and result in improved outcomes:

a) With regard to calls for submissions, although this has been an effective means of engaging stakeholders in implementing workplan activities, the PCCB strives to encourage greater participation of all key stakeholders, in particular those underrepresented by submissions in response to previous calls (i.e. Parties and actors from the Latin America and the Caribbean region in the call related to developing country ownership of capacity-building). To this end, the PCCB will intensify its outreach efforts (e.g. through UNFCCC and partner communication channels) and, where necessary, use other means of engagement to ensure views of stakeholders are adequately captured (e.g. the PCCB agreed to conduct in-depth interviews with stakeholders for developing a technical paper on ownership of capacity-building to complement the inputs received through the call for submissions);

b) With regard to providing technical products (i.e. the PCCB toolkit) in languages other than English, the PCCB acknowledges the relevant request from stakeholders and is seeking support from interested actors, including through the PCCB Network, for addressing it.

Table 3

Outcomes of work under priority area B of the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Indicator</i>	<i>September 2021 to July 2022 (baseline)</i>	<i>Target(s) for 2024</i>
Institutional and geographical background of partners/resource persons/external experts contributing to implementation of the PCCB workplan	More than 55 entities contributed to implementation of the PCCB workplan by providing their expertise and co-organizing capacity-building events, from a diverse range of geographical and institutional backgrounds: - Institutionally, the largest group of partners were from international networks and initiatives (19 per cent), followed by NGOs (17 per cent), UNFCCC bodies, entities, processes and constituencies (16 per cent), academia, research institutions and think tanks (14 per cent), IGOs and United Nations agencies (10 per cent each), national and local government (8 per cent) and the private sector (3 per cent); - Regionally, partner entities and external experts were located in Europe (32 per cent), Asia and the Pacific and Latin America and the Caribbean (18 per cent each) and Africa and North America (16 per cent each).	- At least 50 per cent representation from Africa, Asia and the Pacific and Latin America and the Caribbean - Diversity in institutional affiliation
Number and institutional and geographical background of Party and non-	In total, 64 submissions were made in response to the PCCB calls for submissions. The participating entities were located in Europe (34 per cent), Asia and the Pacific (28 per cent), Africa (19 per cent), North America (14 per cent) and Latin America and the Caribbean (5 per cent). International networks and initiatives (21	≥baseline

Indicator	September 2021 to July 2022 (baseline)	Target(s) for 2024
Party stakeholders engaged in the work of the PCCB through calls for submissions and expressions of interest for the Capacity-building Hub	<p>per cent), United Nations and affiliated agencies (19 per cent), NGOs (18 per cent), government and public entities (16 per cent) and academic institutions and think tanks (15 per cent) were the largest groups of stakeholders responding to the calls for submissions, while about 10 per cent of the submissions were received from other stakeholders (financial institutions, IGOs, private sector). For the call on developing country ownership of capacity-building, no submissions from Parties or the Latin America and the Caribbean region were received.</p> <p>A total of 136 expressions of interest for the 3rd Capacity-building Hub were submitted, by NGOs (33 per cent), research institutions, academia and think tanks (12 per cent), private sector organizations (11 per cent), civil society organizations (9 per cent), United Nations and affiliated organizations (8 per cent), government and public entities (7 per cent), IGOs (6 per cent) and regional centres, networks and initiatives (2.2 per cent). Around 10 per cent of submissions were made by others. Regionally, 32 per cent of the submissions were made by entities or initiatives based in Europe, followed by an equal share by those located in Africa, Asia and the Pacific and North America. Only 5 per cent of submissions were made by organizations based in Latin America and the Caribbean.</p>	
Number and type of capacity-building-related resources disseminated through PCCB and partner communication channels, including those administered by the UNFCCC	<p>More than 110 resources were collected through PCCB activities (e.g. calls for submissions, events, PCCB toolkit, PCCB Network) and disseminated via the capacity-building portal.</p> <p>More than 80 submissions were made by members of the PCCB Network to its newsletter, showcasing capacity-building-related updates, publications and activities.</p> <p>More than 50 curated resources are listed in the resources section of the PCCB toolkit, with the possibility of regular updates, subject to availability of resources.</p> <p>Information related to some 70 capacity-building activities (planned and ongoing) of ICG members was compiled by the PCCB and made available on the ICG web page.</p>	≥baseline
Stakeholder satisfaction with PCCB activities/outputs	<p>Stakeholders expressed satisfaction with the outcomes of PCCB efforts towards identifying capacity gaps and needs, both current and emerging, and recommending ways to address them:</p> <ul style="list-style-type: none"> - The steady number of submissions received in response to the calls issued by the PCCB indicates the continued interest of Parties and non-Party stakeholders in engaging with the PCCB through this modality; - At PCCB 6, Party and non-Party stakeholders welcomed the launch of the PCCB toolkit and expressed a keen interest in the product being translated into languages other than English to broaden reach and facilitate application. In its submission in response to the PCCB call on its annual focus area for 2022, the European Union listed the PCCB toolkit as a useful resource that can assist government officials in implementing effective NDCs tailored to the country’s circumstances, ultimately helping to reach the goals of the Paris Agreement; - At the PCCB toolkit virtual event, 90 per cent of survey respondents were (very) satisfied with the content of the session and found the event informative and useful. All respondents to a survey conducted at the Durban Forum follow-up webinar expressed satisfaction with the event and its speakers; - About 95 per cent of learners (strongly) agreed that the PCCB–OHCHR online course on climate change and human rights presents the most recent information available, with about 85 per cent stating that the content of the modules is relevant to their job. 	Evidence of satisfaction, or at least 70 per cent favourable feedback (when quantified measures are available)

C. Promoting awareness-raising, knowledge- and information-sharing and stakeholder engagement with bodies and relevant actors under and outside the Convention and the Paris Agreement

6. Table 4 summarizes key outcomes of PCCB activities across its workplan towards promoting awareness-raising, knowledge- and information-sharing and stakeholder engagement. The results show satisfactory performance and alignment of achievements with targets. The PCCB successfully maintained its online presence to the satisfaction of stakeholders,; optimized its communications and outreach efforts by mobilizing UNFCCC and partner channels; and maintained momentum on capacity-building through its flagship activities, the PCCB Network and the Capacity-building Hub. As noted in the first review report on the communications and stakeholder engagement strategies of the PCCB, in order to ensure adherence with the strategies and facilitate results-based monitoring of related outcomes of the workplan:

a) Practices for gathering participation statistics (i.e. regional and institutional background) and feedback of participants (e.g. through post-event surveys) in relation to PCCB-led events and activities need to be improved. This may entail standardizing the registration process for events and activities to facilitate capturing participation statistics, and conducting in-meeting evaluations and/or regular post-event follow-ups to ensure greater participation in evaluation surveys;

b) Further efforts are needed to leverage partners’ communication channels and foster regular and long-term collaboration for outreach activities between the PCCB and its partners, in particular PCCB Network members.

**Table 4
Outcomes of work under priority area C of the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024**

<i>Indicator</i>	<i>September 2021 to July 2022 (baseline)</i>	<i>Target for 2024</i>
Total number of views across the main PCCB web pages and online products	The PCCB and PCCB Network web pages were viewed almost 8,000 times. The online course on climate change and human rights launched in 2021 by the PCCB and OHCHR has been successfully completed by more than 3,000 learners since its launch in June 2021.	≥baseline
Total number of participants in events and activities organized or hosted by the PCCB	More than 1,500 individuals attended in person the events organized or hosted by the PCCB, over 3,500 virtual participants followed the discussions live and the recordings of the events were viewed more than 8,000 times.	At least 1,000 individual participants annually
Institutional and geographical background of stakeholders (entities/individuals) engaged or reached through implementation of the PCCB workplan	The PCCB–OHCHR course on climate change and human rights was taken by a diverse range of learners from 173 countries, the majority being students (about 50 per cent), followed by learners from the private sector, academia, NGOs or civil society organizations, and international or regional networks. About 10 per cent of the learners were affiliated with national or subnational government entities. About 160 interested individuals from 69 countries (Africa, 40.4 per cent; Europe, 25.8 per cent; Latin America and the Caribbean, 17.0 per cent; Asia and the Pacific, 10.7 per cent; and North America, 3.1 per cent) and various types of institution registered to attend the PCCB toolkit virtual event, the majority NGOs, followed by United Nations agencies and IGOs. For some PCCB-led activities, no participation statistics were collected, owing in part to the activities being organized externally and to limited human resources in the PCCB support team in the secretariat.	Diversity in regional background and institutional affiliation
Number and type of communication	More than 30 communication outlets were mobilized to assist the PCCB with outreach, including:	≥baseline

<i>Indicator</i>	<i>September 2021 to July 2022 (baseline)</i>	<i>Target for 2024</i>
channels mobilized (PCCB, UNFCCC and partner channels)	<ul style="list-style-type: none"> - PCCB channels: web pages, YouTube channel, mailing list, Network newsletter; - UNFCCC channels: capacity-building portal, UNFCCC Newsroom and social media, Climate Hub 360 calendar of events, UNFCCC capacity-building group on LinkedIn administered by the Capacity-building subdivision of the secretariat, specialized newsletters (e.g. of regional collaboration centres); - Partner channels: web pages and social media of PCCB Network members, organizing partners of the 3rd Capacity-building Hub and other stakeholders. 	
Stakeholder satisfaction with PCCB activities/outputs	<p>More than 75 per cent of the respondents to the annual survey of the PCCB Network were (very) satisfied with the PCCB Network and more than 70 per cent stated the greatest benefit of the Network as it being a platform for sharing resources or materials.</p> <p>Close to 90 per cent of the respondents to a post-event survey, (strongly) agreed that the information provided at the 3rd Capacity-building Hub was useful and interesting.</p> <p>More than 90 per cent of organizing partners of the 3rd Capacity-building Hub that responded to a post-event survey for organizers expressed satisfaction with implementation and outcomes of their sessions.</p> <p>Regarding the PCCB toolkit virtual event, 90 per cent of respondents to a survey were (very) satisfied with the participation and engagement of attendees. At the Durban Forum follow-up webinar, some survey respondents suggested allowing more time for audience interaction.</p> <p>For some PCCB-led activities, no satisfaction survey was conducted or a limited number of responses were received.</p>	Evidence of satisfaction, or at least 70 per cent favourable feedback (when quantified measures are available)

D. Taking into consideration cross-cutting issues such as gender responsiveness, human rights, indigenous peoples’ knowledge, ACE and youth in managing and implementing the workplan

7. Table 5 summarizes key outcomes of PCCB activities across its workplan for addressing cross-cutting issues. The results show that the PCCB successfully addressed cross-cutting issues across its workplan activities and by far exceeded the target (50 per cent) for incorporating consideration of the issues into its products and activities, accounting for 100 per cent.

Table 5
Outcomes of work related to addressing cross-cutting issues under the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Indicator</i>	<i>September 2021 to July 2022 (baseline)</i>	<i>Target for 2024</i>
Evidence (list of examples) of addressing cross-cutting issues (i.e. gender responsiveness, human rights, indigenous peoples’ knowledge, ACE, youth) in implementing the PCCB workplan	<p>The PCCB was successful in addressing cross-cutting issues across workplan activities, including through:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stakeholder engagement: the PCCB continually interacted with entities and initiatives with a focus on cross-cutting issues through its engagement modalities (i.e. PCCB Network, ICG, participation of external experts in the steering committee of the 3rd Capacity-building Hub). About 45 per cent of the PCCB Network membership consists of entities or initiatives that work on cross-cutting issues, with the largest groups being focused on education and training (about 60 members) and youth-related matters (about 30 members); - Calls for expressions of interest: the PCCB included questions related to addressing cross-cutting issues in the expression of interest for the 3rd Capacity-building Hub. About 45 per cent of the 	Not applicable

Indicator	September 2021 to July 2022 (baseline)	Target for 2024
	<p>successful submissions were aimed at addressing gender-related issues, around 27 per cent indicated youth or indigenous peoples' knowledge as the cross-cutting theme and one submission included elements related to human rights;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Technical products: the PCCB dedicated a section of its toolkit to gender, transparency and other cross-cutting issues. In addition, the PCCB–OHCHR online course on climate change and human rights available on UN CC:Learn includes a module on persons, groups and peoples in vulnerable situations (e.g. women, children and indigenous peoples); - Technical guidance and mainstreaming: with support from external experts participating in the steering committee of the 3rd Capacity-building Hub, the PCCB ensured that cross-cutting issues were mainstreamed across thematic areas, a practice that will be continued in organizing the next Hub; - Thematic dialogues: the PCCB dedicated its regional event series to the topic of youth in capacity-building, and co-organized with the AC and the LEG a gender-focused dialogue for the 3rd Capacity-building Hub; - Policy recommendations: the PCCB included elements related to integrating cross-cutting issues in its policy recommendations for the COP and the CMA in this and previous annual technical progress reports;^a - Outreach materials: the PCCB Network's Capacity-building Stories^b (two podcast episodes) in 2021 were dedicated to gender and youth. 	
Female–male ratio of resource persons and external experts involved in PCCB activities	For more information on gender statistics, see annex II.	At least 40 per cent female
Percentage and type of outputs (e.g. events, publications, tools) addressing cross-cutting issues	<p>100 per cent of the publications prepared and events organized/hosted by the PCCB addressed at least one cross-cutting issue.</p> <p>For 70 per cent of the publications and 80 per cent of the events one or more cross-cutting issues were either the primary focus, mainstreamed or covered as stand-alone topics (i.e. in a chapter or event segment).</p>	At least 50 per cent addressed cross-cutting issues
Stakeholder satisfaction with PCCB activities or outputs	About 95 per cent of the respondents to the survey on the PCCB–OHCHR online course stated that the content of the course is very or mostly useful and more than 90 per cent of the learners stated that they will most likely use the information acquired in their work.	Evidence of satisfaction, or at least 70 per cent favourable feedback (when quantified measures are available)

^a See document FCCC/SBI/2021/10, paras. 76–79.

^b See https://unfccc.int/pccb-network/CB_Stories#eq-1.

E. Effectiveness

8. The PCCB notes that the impact of its work lies beyond its direct influence and may extend beyond the time frame of reporting under its workplan for 2021–2024. Nevertheless, indicators related to the operational effectiveness of and the satisfaction of key stakeholders with the work of the PCCB are being used as measures of the impact and effectiveness of the

workplan implementation. Table 6 contains indicators for each measure, and more details are provided in the monitoring and evaluation framework.

Table 6

Measures of the effectiveness of implementation of the workplan of the Paris Committee on Capacity-building for 2021–2024

<i>Measure</i>	<i>Indicators</i>	<i>Data sources</i>
Operational effectiveness: management of the workplan by the PCCB	<ul style="list-style-type: none"> - Timeliness, effectiveness and inclusivity of annual PCCB meetings - Regular intersessional calls for submissions/expressions of interest - Timeliness of the annual technical progress report and favourable feedback from the COP and the CMA - Timeliness and achievement of expected results in implementing workplan activities - Efficiency in use (and mobilization) of resources for implementing the workplan - Evidence (list of examples) of improved practices on the basis of findings from the results-based assessment of the PCCB communications and engagement strategies and feedback from stakeholders - Evidence of responsiveness to emerging capacity-building needs and priorities in developing countries 	Status report on implementation of the PCCB communications and engagement strategies, post-event surveys, annual satisfaction surveys, PCCB meeting reports and internal monitoring dashboards for tracking PCCB activities under the monitoring and evaluation framework
Signals of success: impact	<ul style="list-style-type: none"> - Evidence of acknowledgement or satisfaction of stakeholders regarding the impact and effectiveness of PCCB workplan activities - Evidence (list of examples) of dissemination of PCCB publications and policy recommendations and uptake of PCCB policy recommendations by stakeholders 	Feedback from stakeholders on the work of the PCCB, desk research

9. With regard to operational effectiveness, the PCCB was generally successful in delivering expected outputs and outcomes towards fulfilling its mandate. In particular:

a) PCCB 6 was successfully organized and well attended by observers. It was live streamed via the meeting web page (where the recording is also available) and could thus be followed by interested stakeholders not registered for the meeting. Meeting documents and the report on proceedings were published in a timely manner. Decisions were reached under all agenda items;

b) For its intersessional work, the PCCB organized six all-member calls (100 per cent reaching quorum) and advanced work through regular email exchanges, including reviewing and clearing documents and taking other decisions, and assigned responsibilities to the PCCB working groups and the PCCB Network task force for implementing activities in line with their focus. The PCCB intends to continue to leverage the diverse expertise and background of its members to advance its work in collaboration with other bodies, at the regional level and on technical subject matters;

c) The technical progress report of the PCCB for 2021 was prepared and circulated in adherence with the timeline and COP 26¹ welcomed the work of the PCCB in relation to enhancing coherence and coordination of capacity-building activities under the Convention, including its collaboration with constituted bodies and other actors under the Convention;

d) With regard to implementation of PCCB workplan activities, 90 per cent of activities (9 of 10) were implemented within the envisaged time frame. The launch of the

¹ Decision 12/CP.26, para. 6.

PCCB toolkit, which was set to take place in 2021, was postponed to the first quarter of 2022. All activities envisaged to be implemented through collaborative efforts were conducted in collaboration with the expected stakeholders;

e) With a view to ensuring efficiency and effectiveness of activities, the PCCB was successful in mobilizing resources in collaboration with stakeholders; for example:

i) A joint PCCB–OHCHR online course was launched and is being maintained with support from Germany’s Federal Ministry for Economic Cooperation and Development, implemented by the German Agency for International Cooperation;

ii) A memorandum of understanding was signed between the Government of Italy and the secretariat in support of a youth-centred capacity-building programme directly linked to the work of the PCCB;

iii) Expertise was drawn from the PCCB Network in forming the steering committee of the 3rd Capacity-building Hub;

iv) Joint activities, such as a workshop series in 2021–2022, were led by PCCB Network members;

f) The PCCB applied its communications and stakeholder engagement strategies and systematically collected data and information on the results. Examples of improved practices related to communications include phasing out use of the PCCB Facebook page in favour of mobilizing UNFCCC channels for maintaining online presence, and using the PCCB YouTube channel to ensure easy and open access to the live streams and recordings of PCCB events and activities for stakeholders. Improved practices regarding stakeholder engagement include engaging external experts in implementing the 3rd Capacity-building Hub and dedicating a thematic day to UNFCCC bodies and processes to foster interaction and promote dialogue among entities involved in capacity-building efforts;

g) Examples of responsiveness to emerging priorities and mandates related to capacity-building include incorporating elements of ACE into PCCB reporting and monitoring and evaluation in response to an invitation to all constituted bodies to include in their regular reports information on how ACE is implemented under their respective workstreams; planning a thematic day on oceans and land for the 4th Capacity-building Hub, responding to an invitation to constituted bodies² to integrate the issue of oceans across their workstreams; and the PCCB agreeing on its annual focus area for 2023 in response to a request from the AC to strengthen coherence and collaboration in addressing support for adaptation, with a focus on formulating and implementing NAPs.

10. With regard to the signals of success pertaining to the satisfaction of stakeholders with the performance of the PCCB, all PCCB outputs were acknowledged by Parties at the sessions of the COP and the subsidiary bodies with no concerns, and received favourable feedback from Parties and non-Party stakeholders, including at the annual meeting of the PCCB, at the meetings of the ICG, at the 3rd Capacity-building Hub and under the PCCB Network. Additionally, the relevance of the work of the PCCB was highlighted by bodies under the Convention and the Paris Agreement, including the SCF in its recommendations contained in the first report on the determination of the needs of developing country Parties related to implementing the Convention and the Paris Agreement,³ the FWG in the LCIPP second three-year workplan (2022–2024);⁴ and the WIM Executive Committee by inviting a PCCB member to join its expert group on action and support, and by bodies outside the Convention, such as the capacity-building unit of the COP 26 Presidency, which maintained engagement with the PCCB from 2019, including by joining the PCCB Network, leading a thematic day at the 3rd Capacity-building Hub and inviting the PCCB to join the launch of the recommendations for action under the COP26 Catalyst for Climate Action capacity-building initiative.

² Decision 1/CP.26, para. 60.

³ Decision 5/CP.26, annex II, para. 71.

⁴ See <https://lcipp.unfccc.int/about-lcipp/workplan-activities>.

11. So far, means and experience are limited with regard to identifying and showcasing evidence of the uptake of policy recommendations provided by the PCCB and stakeholders' familiarity with them. However, building on the practice of the Technology Executive Committee and starting in 2022, the PCCB will strengthen its outreach efforts to broaden the reach of its policy recommendations, including by repackaging the recommendations outside the framework of the official reports and disseminating them through appropriate communication channels, including the PCCB mailing list and key events, followed up by seeking feedback from stakeholders in order to assess their familiarity with the policy recommendations over time, and the usefulness and application of the recommendations in advancing the capacity-building agenda under the Convention and the Paris Agreement.

F. Way forward

12. The PCCB applied its initial monitoring and evaluation framework for the first time for this report and found it to be a useful means of monitoring and evaluating the results of implementing workplan activities without adding any undue burden to the limited resources available to the PCCB. With support from the secretariat, the PCCB will continue to maintain its monitoring and evaluation efforts and make revisions as necessary. Findings from this work will continue to be included in annual technical progress reports. The PCCB welcomes inputs and suggestions from stakeholders to further improve and enrich these efforts.

Anexo II

Avances en la integración de la perspectiva de género en la labor del Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad en el período que abarca el informe

[Inglés únicamente]

1. In its gender mainstreaming standard¹ the PCCB recognizes that a gender-sensitive approach to creating, developing and strengthening institutional, systemic and human resource capacity-building can foster inclusive decision-making on, delivery of and access to means and tools for implementing mitigation or adaptation action. The PCCB also recognizes that building capacity for applying gender-sensitive and -responsive approaches can lead to more effective climate policy and action.
2. With regard to implementing its gender mainstreaming standard, the PCCB continued the recently established practice of designating one member as its gender focal point to support the coordination, implementation and oversight of gender mainstreaming in PCCB activities. At PCCB 6, Marzena Chodor was re-elected as gender focal point for one year.
3. The PCCB also continued to use and expand its existing network to strengthen the way in which gender considerations are taken into account in its activities. The PCCB Network, for instance, as at July 2022, included around 23 organizations with a focus on gender (compared with 17 as at July 2021). Furthermore, a representative of Women Engage for a Common Future, a PCCB Network member, and the UNFCCC women and gender constituency, joined the PCCB working group on cross-cutting issues on an activity basis to support the planning and design of the 3rd Capacity-building Hub through a gender lens. In addition, several PCCB activities addressed gender as a stand-alone topic, including a chapter on gender in the PCCB toolkit and a module on women and gender-responsive climate action in the PCCB–OHCHR online course on climate change and human rights.
4. The PCCB further continued efforts to collaborate with constituted bodies on gender-related capacity gaps and needs and to record and review lessons learned by other constituted bodies. The Lima work programme on gender continued to be represented in the PCCB-facilitated ICG. Its representative responded to a survey of ICG members on efforts to address capacity gaps and needs, participated in a technical session on coherence and coordination of capacity-building at the 3rd Capacity-building Hub and contributed to the coordination-focused discussions at the two ICG meetings. Building on the coordination efforts in the ICG and at the invitation of the AC, the PCCB co-organized with the AC and the LEG an event on strengthening gender sensitivity in adaptation under the Convention and the Paris Agreement held at the 3rd Capacity-building Hub, where opportunities and challenges in integrating gender considerations into adaptation planning and implementation, experience of constituted bodies in integrating gender considerations into their workplans and ways to enhance coordination of gender- and adaptation-related activities were discussed.
5. As regards information-sharing, the PCCB regularly published and disseminated information on initiatives supporting development and strengthening of capacity for mainstreaming gender considerations in climate action. Examples include several resources shared via the capacity-building portal, as part of the PCCB toolkit, at the 3rd Capacity-building Hub and through the PCCB Network newsletter, web page and podcast series. The PCCB continued efforts to use inclusive language across its activities and products in accordance with its gender mainstreaming standard.
6. With regard to gender balance and equal participation at PCCB events and meetings, the PCCB made considerable efforts to ensure balanced gender representation and active participation by women. At the events organized by the PCCB,² on average 62 per cent of

¹ FCCC/SBI/2019/13, annex.

² Follow-up webinar to 10th Durban Forum, 3rd Capacity-building Hub, PCCB toolkit webinar, side event at Middle East and North Africa Climate Week, 3rd meeting of the PCCB Network, global

the speakers and moderators were female. For several events it was possible for the PCCB to gather information on the female–male participant ratio: women accounted on average for 75 per cent of virtual participants (according to statistics provided by YouTube) at the events held during the 3rd Capacity-building Hub, 54.7 per cent of participants at the 3rd meeting of the PCCB Network and 44.4 per cent of participants at the PCCB side event during Latin America and Caribbean Climate Week, for example. A total of 54 per cent of learners who completed the PCCB–OHCHR online course identified as female.

7. While mainstreaming gender across PCCB events and activities remains challenging, the PCCB continued its efforts to integrate gender objectives into the design and organization of several events and activities, such as across the programme of the 3rd Capacity-building Hub and the follow-up webinar to the Durban Forum. In 100 per cent of the events organized by the PCCB the topic of gender was touched upon, to varying degrees, and in more than 85 per cent of PCCB publications the topic of gender was covered to varying degrees. Post-event surveys were not conducted for all PCCB events, but where they were they indicated (strong) agreement that the event had been conducted in a gender-responsive and inclusive manner, in terms of format and/or organization and content.

8. The PCCB is committed to further improving gender mainstreaming across its work on the basis of lessons learned and practices established. It is keen to share its experience with other constituted bodies undertaking similar efforts and to learn from their experience.

stocktake synthesis report webinar and PCCB side event at Latin America and the Caribbean Climate Week.