



Órgano Subsidiario de Ejecución

51^{er} período de sesiones

Madrid, 2 a 9 de diciembre de 2019

Tema 17 del programa

Género y cambio climático

Género y cambio climático

Proyecto de conclusiones propuesto por la Presidencia

Recomendación del Órgano Subsidiario de Ejecución

El Órgano Subsidiario de Ejecución, en su 51^{er} período de sesiones, habiéndose ocupado de la cuestión del examen del programa de trabajo de Lima sobre el género y su plan de acción sobre el género sobre la base de todas las comunicaciones recibidas y los informes elaborados al respecto, incluida la nota oficiosa preparada por los cofacilitadores de las consultas oficiosas durante su 50^o período de sesiones¹, recomendó el siguiente proyecto de decisión a la Conferencia de las Partes para que lo examinara y aprobara en su 25^o período de sesiones:

Proyecto de decisión -/CP.25

Versión mejorada del programa de trabajo de Lima sobre el género y su plan de acción sobre el género

La Conferencia de las Partes,

Recordando las decisiones 36/CP.7, 1/CP.16, 23/CP.18, 18/CP.20, 1/CP.21, 21/CP.22 y 3/CP.23, el Acuerdo de París y el paquete de medidas de Katowice sobre el clima,

Reconociendo que persiste la necesidad de incorporar la perspectiva de género en todas las metas y los objetivos pertinentes de las actividades realizadas en el ámbito de la Convención como contribución importante al mejoramiento de su eficacia, equidad y sostenibilidad,

Reconociendo también el importante papel desempeñado por el programa de trabajo de Lima sobre el género y su plan de acción sobre el género en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el proceso de la Convención Marco, como demostró el examen realizado por el Órgano Subsidiario de Ejecución,

¹ Puede consultarse en https://unfccc.int/sites/default/files/resource/SBI50.IN_i16_1.pdf.



Tomando nota con aprecio de las contribuciones recibidas de las Partes y los observadores en apoyo de la labor de incorporación de la perspectiva de género realizada hasta la fecha,

Reconociendo con preocupación que los efectos del cambio climático en las mujeres y los hombres pueden diferir a menudo debido a las desigualdades de género históricas y actuales y a factores pluridimensionales, y pueden ser más pronunciados en los países en desarrollo y en las comunidades locales y los pueblos indígenas,

[*Recordando* que las Partes, al adoptar medidas para hacer frente al cambio climático, deberían respetar, promover y tomar en consideración sus respectivas obligaciones referidas a los derechos humanos, así como la igualdad de género,]

[*Reconociendo* que el cambio climático es un problema común de la humanidad, por lo que las Partes, al adoptar medidas para hacer frente al cambio climático, deberían respetar, promover y tomar en consideración sus respectivas obligaciones referidas a la igualdad de género, el empoderamiento de la mujer y la equidad intergeneracional, además del desarrollo, a la luz de sus circunstancias nacionales y capacidades socioeconómicas respectivas,]

[*Teniendo en cuenta* el imperativo de una reconversión justa de la fuerza laboral en el contexto de la aplicación del plan de acción sobre el género,]

1. *Acoge con beneplácito* el informe sobre la aplicación del programa de trabajo de Lima sobre el género y su plan de acción sobre el género², y *reconoce* las medidas adoptadas por las Partes, los órganos constituidos de la Convención Marco, la secretaría y los observadores para ponerlos en práctica;

2. *Toma nota* del informe sobre la composición por sexos de las delegaciones de las Partes y de los órganos constituidos³, que pone de relieve la persistente falta de progresos y la urgente necesidad de mejorar la representación de la mujer en las delegaciones de las Partes y en los órganos constituidos;

3. *Toma nota también* del informe sobre los progresos realizados en la integración de la perspectiva de género en los procesos de los órganos constituidos⁴, en el que se destaca que un número cada vez mayor de órganos constituidos presentan información sobre el género, y *alienta* a los órganos constituidos a que sigan intensificando sus esfuerzos en esta esfera;

3 *bis* *Alienta* a las Partes a que intensifiquen sus esfuerzos para promover la aplicación de las decisiones mencionadas en el preámbulo;

4. *Aprueba* la versión mejorada del programa de trabajo de Lima sobre el género, de carácter quinquenal, y su plan de acción sobre el género, que figura en el anexo;

5. *Reconoce* que el fomento de la capacidad, la gestión del conocimiento y el intercambio de experiencias constituyen un apoyo esencial a los actores pertinentes para el diseño y la aplicación de medidas relacionadas con el clima que tengan en cuenta el género y para aumentar la eficacia de esas medidas y aplicarlas a mayor escala;

6. *Reconoce* que tanto la participación plena, genuina e igualitaria de la mujer como su liderazgo en todos los aspectos del proceso de la Convención Marco y en las políticas y medidas referidas al clima en los ámbitos nacional y local son vitales para lograr los objetivos climáticos a largo plazo;

7. *Reconoce* que la coherencia con los procesos pertinentes de las Naciones Unidas, en particular la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, según proceda, y en la labor de aplicación realizada a nivel nacional, contribuirá a mejorar la eficiencia y la eficacia de los esfuerzos por integrar las consideraciones de género en la acción climática;

² FCCC/SBI/2019/15 y Add.1.

³ FCCC/CP/2019/9.

⁴ FCCC/CP/2019/8.

8. *Observa* que una labor de aplicación y unos medios de aplicación con perspectiva de género para poner en práctica las políticas y medidas relacionadas con el clima podrían permitir a las Partes aumentar su ambición, así como mejorar la igualdad de género y llevar a efecto la reconversión justa de la fuerza laboral y la creación de trabajo decente y de empleos de calidad con arreglo a las prioridades de desarrollo definidas a nivel nacional;

9. *Decide* realizar un examen de la aplicación de la versión mejorada del programa de trabajo de Lima sobre el género y su plan de acción sobre el género en el 63^{er} período de sesiones del Órgano Subsidiario de Ejecución (2025), durante el cual se señalarán los progresos realizados y toda labor ulterior que proceda, y efectuar, en el 56^o período de sesiones del Órgano Subsidiario de Ejecución (junio de 2022), un examen intermedio de los progresos logrados en la aplicación de las actividades previstas en el plan de acción sobre el género;

10. *Alienta* a las Partes a que designen a un coordinador dedicado a las cuestiones del género y el cambio climático para las negociaciones, la labor de aplicación y la vigilancia relacionadas con el clima, y que presten apoyo a dicho coordinador;

11. *Pide* a todos los órganos constituidos que sigan incluyendo en sus informes periódicos información sobre los progresos que hayan realizado en la integración de la perspectiva de género en sus procesos;

12. *Invita* a las Partes a que presenten información sobre los esfuerzos y las medidas adoptadas para aplicar la versión mejorada del programa de trabajo de Lima sobre el género y su plan de acción sobre el género en los informes nacionales presenten en el contexto del proceso de la Convención Marco, según proceda;

13. *Invita también* a las entidades públicas y privadas pertinentes a que aumenten la receptividad de la financiación para el clima a las cuestiones de género, con miras a fortalecer la capacidad de las mujeres;

[13 *bis Acoge con beneplácito* la aprobación por el Fondo Verde para el Clima de la versión actualizada de su política y plan de acción sobre el género y, de conformidad con la decisión B.24/12 de la Junta del Fondo Verde para el Clima, *alienta* a los coordinadores nacionales y las autoridades nacionales designadas del Fondo Verde para el Clima a que apliquen la política y el plan de acción del Fondo Verde para el Clima con miras a contribuir al plan de acción sobre el género de la Convención Marco;]

14. *Pide* a la secretaría que siga:

a) Manteniendo el puesto de coordinador superior para las cuestiones de género con el fin de conservar los conocimientos adquiridos y la capacidad de apoyo en la materia, y para que supervise la aplicación de la versión mejorada del programa de trabajo de Lima sobre el género y su plan de acción sobre el género;

b) Preparando un informe anual sobre la composición por sexos y un informe de síntesis bienal sobre los progresos realizados en la integración de la perspectiva de género en los procesos de los órganos constituidos;

c) Prestando apoyo en forma de fomento de la capacidad a los órganos constituidos y al personal de la secretaría para integrar una perspectiva de género en sus respectivas esferas de trabajo, en colaboración con las organizaciones pertinentes, según proceda;

d) Facilitando la coordinación con otras entidades de las Naciones Unidas, organizaciones intergubernamentales y organizaciones no gubernamentales en el apoyo a la aplicación de la versión mejorada del programa de trabajo de Lima sobre el género y su plan de acción sobre el género;

e) Facilitando el apoyo al desarrollo y fortalecimiento de las competencias y capacidades de los coordinadores nacionales de género y cambio climático;

f) Mejorando la comunicación y el intercambio de información a través de los recursos y las actividades de comunicación existentes de la Convención Marco en la Web;

g) Participando en el Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres con el fin de reforzar la integración de las consideraciones de género en la organización y la labor de la secretaría;

15. *Toma nota* de las consecuencias presupuestarias estimadas de las actividades encomendadas a la secretaría en el párrafo 14 *supra* y en las actividades A.1 a 5, B.1 a 3, C.1 a 3, D.1 a 3 y 6 y E.1 y 2 que figuran en el anexo;

16. *Pide* que las medidas solicitadas a la secretaría en la presente decisión se lleven a efecto con sujeción a la disponibilidad de recursos financieros.

Annex

Gender action plan

[English only]*

1. The enhanced gender action plan sets out objectives and activities under five priority areas that aim to advance knowledge and understanding of gender-responsive climate action and its coherent mainstreaming in the implementation of the UNFCCC and the work of Parties, the secretariat, United Nations entities and all stakeholders at all levels, as well as women's full, equal and meaningful participation in the UNFCCC process.

Priority areas

2. Parties, the secretariat, UNFCCC constituted bodies and relevant organizations are invited to undertake the activities set out in the gender action plan, as appropriate.

3. The gender action plan sets out, in five priority areas, the activities that will drive the achievement of its objectives. The objectives of each priority area follow in paragraphs 4 to 8 below.

A. Capacity-building, knowledge management and communication

4. To enhance the systematic integration of gender considerations into climate policy and action and the application of understanding and expertise to the actions called for under the Lima work programme on gender and its gender action plan, and facilitate outreach, knowledge-sharing and the communication of activities undertaken to enhance gender-responsive climate action and its impacts in advancing women's leadership, achieving gender equality and ensuring effective climate action.

B. Gender balance, participation and women's leadership

5. To achieve and sustain the full, equal and meaningful participation of women in the UNFCCC process.

C. Coherence

6. To strengthen the integration of gender considerations within the work of UNFCCC constituted bodies, the secretariat and other United Nation entities and stakeholders towards the consistent implementation of gender-related mandates and activities.

D. Gender-responsive implementation and means of implementation

7. To ensure the respect, promotion and consideration of gender equality and the empowerment of women in the implementation of the Convention and the Paris Agreement.

E. Monitoring and reporting

8. To improve tracking of the implementation of and reporting on gender-related mandates under the Lima work programme on gender and its gender action plan.

* This annex will be made available in all six official languages in the report on the session.

Table 1

Priority area A: capacity-building, knowledge management and communication

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
[A.1 Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including nationally determined contributions, national adaptation plans and national communications	Leading: Parties, relevant organizations Contributing: national gender and climate change focal points, secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	[Implementation of capacity-building for developing gender-responsive climate change policy]	Regional, national]
[A.2 [Define the role and] [Discuss further the need to define and enhance [the role and] the work of national gender and climate change focal points, [including] through providing capacity-building, tools and resources, sharing experiences and best practices, workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	Leading: secretariat Contributing: national gender and climate change focal points, relevant organizations	SB 52 (2020)	[In-session workshop on [support and enhancement of] [the role and] the work of national gender and climate change focal points[, including [considering further the need to define, discuss and clarify their role] [for clarity [discussion] of their role] Informal workshop report]	International
	Leading: relevant organizations Contributing: secretariat, national gender and climate change focal points	Ongoing to COP 30	Provision of capacity-building opportunities, tools and resources	Regional, national]
A.3 Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	Leading: relevant organizations Contributing: Parties	Ongoing to COP 30	Promotion of tools, guidelines and training	Regional, national, local
A.4 Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Parties, relevant organizations, the research community	SB 54 (2021)	Submissions on: - Dimensions and examples of the gender-differentiated impacts of climate change	International, regional, national

			- The role of women as agents of change - Opportunities for women	
	Secretariat	By SB 56 (2022)	Synthesis report of the submissions	International
	Parties, relevant organizations, research community, [upon publication of the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change]	By COP 28 (2022)	SBI–SBSTA Special Event on Women in Science and Research (in-session event)	International, regional, national
A.5 Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the Lima work programme on gender and its gender action plan and on gender equality	Leading: Parties, relevant organizations, secretariat	Ongoing to COP 30	Effective communication through social media, web resources and innovative communication tools	International, regional, national

Table 2

Priority area B: gender balance, participation and women's leadership

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
B.1 Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates, including through webinars and in-session training to enhance women's participation in the UNFCCC process	Leading: Parties, relevant organizations Contributing: secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Workshops, capacity-building initiatives, webinars	International, regional, national
B.2 Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and indigenous peoples' communities from developing countries, the least developed countries and small island developing States and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Leading: Parties Contributing: relevant organizations, secretariat	Ongoing to COP 30	Mobilization of travel funds to increase women's participation in the UNFCCC process	International, regional, national

B.3 Invite the Local Communities and Indigenous Peoples Platform Facilitative Working Group to collaborate and co-host a dialogue to discuss advancing the leadership and highlighting the solutions of local communities and indigenous women and ways of enhancing their effective participation in climate policy and action, to the extent that it is consistent with the workplan of the Local Communities and Indigenous Peoples Platform Facilitative Working Group's and within existing resources	Invite to collaborate: Local Communities and Indigenous Peoples Platform Facilitative Working Group, secretariat	SB 57 (2022)	Dialogue	International, regional
	Contributing: Parties, relevant organizations	SB 58 (2023)	Dialogue report	

Table 3

Priority area C: coherence

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
C.1 Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Leading: secretariat Contributing: relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	All new members of constituted bodies are introduced to the importance of gender-responsiveness	International
C.2 Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 14(b) of this decision	Leading: Chairs of constituted bodies Contributing: secretariat	SB 56 (2022)	Selection of topics for dialogue	International
	Leading: secretariat Contributing: relevant organizations	SB 56	Compilation of good practices for integrating gender into the work of the constituted bodies	International
	Leading: Chairs of constituted bodies Contributing: secretariat.	SB 58 (2023)	Dialogue Dialogue report	International

C.3 Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	Leading: secretariat Contributing: Parties, constituted bodies, relevant organizations	COPs from COP 26 (2020)	In-session dialogue on Gender Day focused on one thematic area relevant to the Convention and Paris Agreement to promote coherence reflecting multidimensional factors	International
--	---	-------------------------	--	---------------

Table 4

Priority area D: gender-responsive implementation and means of implementation

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
D.1 Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	Parties, secretariat, relevant organizations	31 July 2022	Submissions	International
	Leading: relevant organizations Contributing: Parties, national gender and climate change focal points, secretariat, relevant national finance and budgeting entities, any other relevant entity	2022	Expert group meeting Gender Day theme (COP date to be confirmed when reviewing timeline)	International, regional, national
[D.2 [Facilitate access to climate financing [including,] [by] raising][Raise] awareness of the financial and technical support available for, and promote the strengthening of gender integration into climate [policies, plans, strategies and action,] as appropriate, including [good practices to facilitate direct access] to climate finance for grass-roots women's organizations and indigenous peoples and local communities]	Leading: secretariat [Parties] Contributing: [Adaptation Fund, Global Environment Facility, Green Climate Fund, private sector, philanthropic financial institutions][, other relevant organizations]	Ongoing to COP 30 (2024)	Webinars, communication materials, [in-session workshops, and capacity building]	International, regional, national]
[Raise awareness of the financial and technical support available for, and promote the strengthening of, gender integration into climate [policies, plans, strategies and action,] as appropriate,] including facilitating connections between climate finance and grass-roots women's organizations and indigenous peoples and local communities]				

D.3 Promote the deployment of gender-responsive technological solutions to address climate change, including strengthening, protecting and preserving local, indigenous and traditional knowledge and practices in different sectors and for improving climate resilience, and by fostering women's and girls' full participation and leadership in science, technology, research and development	Leading: Parties, relevant organizations, constituted bodies Contributing: secretariat	Ongoing to COP 30	Workshops, capacity-building initiatives, webinars	International, regional, national
D.4 Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance [current] knowledge platforms on gender and climate change	Leading: Parties, relevant organizations Contributing: secretariat	Ongoing to COP 30	Knowledge and expertise platforms on gender and climate change	International, regional, national
D.5 Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	Parties, relevant organizations	Ongoing to COP 30	Engagement of women's groups and national women and gender institutions in developing and implementing climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	National
	Parties, relevant organizations	Ongoing to COP 30	Peer-to-peer exchange on country experience and needs	Regional
	Parties, relevant organizations	Ongoing to COP 30	Open call for submissions to share experience	International, national
D.6 Exchange information on lessons learned among Parties that have integrated gender into national climate policies, plans, strategies and action, as appropriate (e.g. information on results, impacts and main challenges), and on the actions that Parties are taking to mainstream gender in any updates thereto, as appropriate	Parties, relevant organizations	31 March 2020	Submissions on lessons learned	International, national
	Leading: secretariat Contributing: national gender and climate change focal points, relevant organizations	SB 52 (2020)	In-session workshop on lessons learned and actions taken in any updates Informal workshop report	International
	Leading: relevant organizations Contributing: secretariat, national gender and climate change focal points	Ongoing to COP 30	Workshops, dialogues, training expert meetings	Regional, national

D.7 Enhance the availability of sex-disaggregated data for gender analysis, taking into consideration multidimensional factors, to better inform gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	Leading: relevant organizations, Parties	Ongoing to COP 30	Management and availability of sex-disaggregated data for gender analysis in national systems, as appropriate	National
---	--	-------------------	---	----------

Table 5

Priority area E: monitoring and reporting

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
E.1 Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 14(b) of this decision and including through case studies	Secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Inclusion of additional information in gender composition report	International
E.2 Monitor and report on the implementation of gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, reported by Parties in regular reports and communications under the UNFCCC process	Secretariat	COP 28 (2022) COP 30	Compilation and synthesis report	International