



**Вспомогательный орган по осуществлению  
Пятьдесят первая сессия  
Сантьяго, 2–9 декабря 2019 года**

Пункт 17 предварительной повестки дня  
**Гендерные вопросы и изменение климата**

## **Осуществление Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам**

**Доклад секретариата**

**Резюме\***

### *Резюме*

Настоящий доклад содержит резюме обобщения информации, содержащейся в представлениях и обсуждавшейся на рабочих совещаниях по вопросам интеграции гендерных аспектов в национальные климатические политику и меры, а также информацию об осуществлении Лимской программы работы по гендерным вопросам и плана действий по гендерным вопросам для рассмотрения в ходе их обзора. В нем кратко излагаются области, где был достигнут прогресс, области, требующие улучшения, и дальнейшая работа, которая должна быть проведена в рамках последующих планов действий. Кроме того, в нем подчеркивается важность Лимской программы работы по гендерным вопросам и плана действий по гендерным вопросам в качестве платформы для объединения усилий ряда заинтересованных сторон под эгидой РККОООН в целях разработки учитывающих гендерные аспекты политики и действий в области климата и достижения гендерного баланса в области разработки климатической политики и принятия решений на местном, национальном и международном уровнях.

\* Настоящий доклад было решено издать после установленной даты его опубликования в связи с обстоятельствами, не зависящими от его составителя.



## Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Сокращения и аббревиатуры.....		3
I. Введение .....	1–7	4
A. Мандат .....	1–3	4
B. Структура доклада .....	4–5	4
C. Представления.....	6	5
D. Возможное решение Вспомогательного органа по осуществлению.....	7	5
II. Основные выводы .....	8–11	5
III. Резюме.....	12–36	5
A. Лимская программа работы по гендерным вопросам .....	12–15	5
B. План действий по гендерным вопросам .....	16–36	6
Приложения		
I. Лимская программа работы по гендерным вопросам: ход осуществления и области, требующие улучшения .....		11
II. План действий по гендерным вопросам: ход осуществления и области, требующие улучшения.....		20

## Сокращения и аббревиатуры

Исполнительный совет МЧР	Исполнительный совет механизма чистого развития
КС	Конференция Сторон
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата
ТУД	Технический университет Дании
ЕС	Европейский союз
ПДГВ	План действий по гендерным вопросам
ЗКФ	Зеленый климатический фонд
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
ЛПРГВ	Лимская программа работы по гендерным вопросам
НПА	национальный план в области адаптации
ОНУВ	определяемый на национальном уровне вклад
НКГВИК	национальный координатор по гендерным вопросам и изменению климата
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям
ОТП	оценка технологических потребностей
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ВЕДО	Организация женщин по окружающей среде и развитию
Исполнительный совет ВММ	Исполнительный комитет Варшавского международного механизма по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата

## I. Введение

### A. Мандат

1. КС предложила Сторонам улучшать гендерную сбалансированность, содействовать учету гендерных аспектов при разработке и осуществлении климатической политики и проводить учитывающую гендерные аспекты климатическую политику во всех видах деятельности по линии Конвенции<sup>1</sup>. КС 20 постановила учредить ЛПРГВ для улучшения гендерной сбалансированности и обеспечения учета гендерных соображений в работе Сторон и секретариата по осуществлению Конвенции и Парижского соглашения, с тем чтобы добиться проведения учитывающих гендерные аспекты политики и действий в области климата<sup>2</sup>. КС 22 постановила продлить на три года ЛПРГВ и провести ее обзор на КС 25<sup>3</sup>.

2. ПДГВ<sup>4</sup> был создан в рамках Лимской программы работы по гендерным вопросам в целях содействия полному, равноправному и значимому участию женщин и поощрения гендерно-ориентированной климатической политики и учета гендерных аспектов в процессе осуществления Конвенции и работе Сторон, секретариата, учреждений Организации Объединенных Наций и всех заинтересованных сторон.

3. КС 23 поручила секретариату подготовить сводный доклад об осуществлении ПДГВ, в котором были бы определены области, в которых был достигнут прогресс, области, требующие улучшения, и дальнейшая работа, которая должна быть проведена в рамках последующих планов действий, для рассмотрения на ВОО 51, с тем чтобы выработать рекомендации для рассмотрения на КС 25<sup>5</sup>.

### B. Структура доклада

4. В настоящем документе представлены основные выводы, вытекающие из сводного доклада, упомянутого в пункте 3 выше, и резюме содержащейся в нем информации (соответственно в главах II и III ниже). Сводный доклад приводится в добавлении к настоящему документу<sup>6</sup> и содержит обобщение информации, сообщенной в представлениях, полученных от Сторон и наблюдателей по теме, упомянутой в пункте 3 выше<sup>7</sup>, а также в ходе выступлений и обсуждений на рабочих совещаниях, проведенных в ходе ВО 48, по вопросам, касающимся, в частности, обеспечения учета гендерных соображений в национальных климатических политике, планах и мерах<sup>8</sup>, и в ходе ВО 50 по вопросам осуществлению и воздействия ЛПРГВ и ПДГВ (далее именуемого «рабочее совещание по гендерным вопросам ВО 50») <sup>9</sup>.

5. В приложениях I и II к настоящему документу представлены в табличной форме краткий обзор хода осуществления мероприятий и предложения в отношении улучшения и дальнейшей работы, в соответствующих случаях, по линии ЛПРГВ и ПДГВ соответственно, на основе источников информации, упомянутых в пункте 4 выше. В приложениях I и II приводятся примеры общих рекомендаций или рекомендаций, часто упоминавшихся в представлениях и на рабочих совещаниях; полный список рекомендаций содержится в сводном докладе.

<sup>1</sup> В соответствии с решениями 36/СР.7, 1/СР.16 и 23/СР.18.

<sup>2</sup> Решение 18/СР.20.

<sup>3</sup> Решение 21/СР.22, пункт 6.

<sup>4</sup> Решение 3/СР.23, приложение.

<sup>5</sup> Решение 3/СР.23, пункт 5.

<sup>6</sup> FCCC/SBI/2019/15/Add.1.

<sup>7</sup> FCCC/SBI/2018/22, пункт 104.

<sup>8</sup> См. <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/workshop-on-gender-and-climate-change-may-2018>.

<sup>9</sup> См. <https://unfccc.int/workshop-on-gender-and-climate-change-june-2019>.

## C. Представления

6. В общей сложности было получено 31 представление<sup>10</sup> от: Бенина; ЕС и его государств-членов; Замбии; Кении; Коста-Рики; Либерии; Мадагаскара; Мексики; Новой Зеландии; Пакистана; Соединенных Штатов Америки от имени Австралии, Канады, Соединенных Штатов и Японии; Уганды; Уругвая; Финляндии; Чада; Чили; Швейцарии; Эфиопии; и 13 организаций-наблюдателей<sup>11</sup>.

## D. Возможное решение Вспомогательного органа по осуществлению

7. ВОО, возможно, пожелает принять к сведению содержащуюся в настоящем докладе информацию при рассмотрении хода осуществления и обзора ЛПРГВ и ПДГВ, включая оценки воздействия ПДГВ и рассмотрение последующих шагов, с тем чтобы выработать рекомендации для рассмотрения на КС 25.

## II. Основные выводы

8. ЛПРГВ обеспечивает необходимые рамки и играет важную роль в содействии гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин в процессе РККООН.

9. Деятельность, осуществляемая в рамках ЛПРГВ и ПДГВ, стимулировала позитивный сдвиг в направлении формирования гендерно-ориентированной климатической политики и расширения участия женщин в делегациях РККООН. Начальный этап ПДГВ помог заложить фундамент и приобрести ценный опыт.

10. Усовершенствованный и расширенный вариант ЛПРГВ и ПДГВ мог бы:

a) охватывать более длительный период времени и подвергаться промежуточным периодическим обзорам;

b) быть разработан с установленными целями и результатами, сроками осуществления мероприятий и итогами, а также показателями для оценки воздействия и эффективности.

11. Стороны и наблюдатели определили различные области для улучшения и дальнейшей работы на основе уроков, извлеченных в ходе осуществления ЛПРГВ и начального этапа ПДГВ.

## III. Резюме

### A. Лимская программа работы по гендерным вопросам

#### 1. Прогресс

12. ЛПРГВ предусматривает направление Сторонам, официальным органам Конвенции, наблюдателям и секретариату различных приглашений, просьб и

<sup>10</sup> См. сноску 7 выше.

<sup>11</sup> Организации системы Организации Объединенных Наций: Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций, Международная организация труда, Международная организация по миграции, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Глобальная программа поддержки ПРООН-ЮНЕП и Структура «ООН-женщины»; межправительственные организации: Международный союз охраны природы; неправительственные организации: группы по правам детей и молодежи; Международный институт устойчивого развития; группы по правам женщин и гендерному равенству; Организация «Женщины за общее будущее»; и Всемирная федерация инженерных организаций от имени организации «Роль женщин и мужчин в окружающей среде и искусственном интеллекте», Международной сети женщин-инженеров и женщин-ученых и «Арборус».

призывов. Информация о соответствующей работе официальных органов, оперативных органов Финансового механизма и секретариата ежегодно включается в доклад о гендерном составе, однако в отношении всего остального в наличии имеется лишь ограниченная информация и не существует никакого официального механизма для регулярного и непрерывного мониторинга осуществления этих мандатов. Данные о ходе выполнения мандатов в рамках ЛПРГВ приводятся в приложении I в тех случаях, когда такая информация имеется в наличии, что также свидетельствует о том, что такая информация не всегда доступна.

13. В ряде представлений признается важная роль ЛПРГВ в обеспечении рамок для поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках процесса РКИКООН.

## **2. Области, требующие улучшения, и дальнейшая работа**

14. Были определены мандаты, выполнение которых должно быть продолжено, такие как подготовка ежегодного доклада о гендерном составе и проведение ежегодных сессионных рабочих совещаний. Были высказаны предложения в отношении направления более настоятельного призыва Сторонам назначать и поддерживать национальных координаторов по гендерным вопросам в рамках переговоров по климату и осуществления и мониторинга действий в области климата (национальные координаторы по гендерным вопросам и изменению климата), например, путем разработки круга ведения для координаторов. Был внесен ряд предложений по совершенствованию ЛПРГВ, в частности путем добавления целей и принципов и разработки руководящих указаний для Сторон в отношении того, как отчитываться в рамках процесса РКИКООН о включении гендерных соображений в их климатическую политику.

15. На КС 24 был принят Катовицкий пакет мер в области климата<sup>12</sup>, который содержит ссылки на гендерные аспекты, женскую проблематику и социальную ответственность в мандатах, которые отсутствовали при разработке ЛПРГВ и ПДГВ. В этой связи любая дальнейшая работа в рамках ЛПРГВ, связанная с предложением Сторонам учитывать гендерную перспективу при активизации разработки и передачи климатических технологий, должна учитывать эти дополнительные мандаты.

## **В. План действий по гендерным вопросам**

### **1. Обзор**

16. Не существует никакого официального механизма регулярного или постоянного мониторинга осуществления мероприятий в рамках ПДГВ. Однако секретариату было поручено подготовить сводный доклад по этому вопросу, а ВО 49 призвал Стороны и наблюдателей представить информацию о воздействии ПДГВ. Информацию об осуществлении мероприятий можно было бы также получить из представлений Сторон, официальных органов и наблюдателей на рабочем совещании ВО 50 по гендерным вопросам, тема которого была определена в ПДГВ.

17. В своих представлениях 10 Сторон признали крайне важную роль ПДГВ в деле содействия учета гендерных аспектов в климатической деятельности в качестве эффективной платформы для сбора информации, исследований и опыта от заинтересованных сторон. Во всех представлениях и материалах на рабочем совещании ВО 50 по гендерным вопросам был поддержан вывод о том, что несмотря на предпринятые значительные шаги в рамках ПДГВ еще многое предстоит сделать и еще многого достичь.

18. В большинстве представлений сообщалось о мерах, принятых в рамках приоритетной области А ПДГВ. В отношении приоритетной области В восемь Сторон сообщили о прогрессе, достигнутом в гендерном составе их национальных делегаций

<sup>12</sup> См. <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/paris-agreement-work-programme/katowice-climate-package>.

на переговорах в рамках РККОООН. Другие приоритетные области находятся в центре внимания большинства из предложенных областей, требующих улучшения и дальнейшей работы.

19. Осуществление всех мандатов секретариата либо продолжается, либо завершено.

## 2. Приоритетные области

### а) Нарращивание потенциала, обмен знаниями и коммуникация

20. **Прогресс:** государства-участники, которые сообщили о прогрессе в этой области, заявили об использовании комплексного подхода к наращиванию потенциала для разработки гендерно-ориентированных климатических политики, планов и программ. Большинство Сторон сообщили по меньшей мере о двух из следующих мероприятий: проведение национального мероприятия по гендерным вопросам и изменению климата; организация целевого обучения; разработка руководящих принципов и стратегий учета гендерной проблематики в приоритетных областях ОНУВ и НПА; и создание межведомственной рабочей группы для обмена знаниями по гендерным аспектам, климату и другим вопросам.

21. Были приведены примеры широкого круга мероприятий по обучению и укреплению потенциала, организованных для Сторон и заинтересованных кругов, не являющихся Сторонами, или для использования ими, включая разработку инструментов, руководящих указаний, веб-семинары и обучение в рамках очных занятий и укрепление потенциала в секторах адаптации к изменению климата и предотвращения изменения климата, включая сельское хозяйство, рыболовство, лесное хозяйство, устойчивую энергетику, городские службы, охрану земель и обеспечение нейтрального баланса деградации, также в контексте ОНУВ и НПА. Были представлены фактические данные о региональном коллегиальном сотрудничестве и сотрудничестве Юг–Юг, в том числе в отношении учета гендерных аспектов в процессах измерения, отражения в отчетности и проверки, а также прозрачности.

22. **Области, требующие улучшения и проведения дальнейшей работы:** было высказано много предложений по укреплению этой приоритетной области, включая отделение компонента укрепления потенциала от других аспектов, с тем чтобы подчеркнуть его важнейшую роль во всех других аспектах ПДГВ, и по расширению компонентов знаний и коммуникации с целью охвата более широкого круга функций и мероприятий. Конкретные предложения в отношении мероприятий отличались широким диапазоном и включали разработку стратегии эффективной коммуникации с заинтересованными субъектами и определение экспертов для оказания поддержки исследованиям, анализу и форумам, проводимым секретариатом и заинтересованными сторонами в рамках ПДГВ.

### б) Гендерная сбалансированность, участие и руководящая роль женщин

23. **Прогресс:** в своих представлениях большинство Сторон упомянули в качестве приоритетных задач достижение гендерного баланса в составе своих национальных делегаций и предоставление женщинам-делегатам возможности обучения по вопросам изменения климата или навыкам ведения переговоров по климату. Половина участников выявили четкую связь между действиями, предпринимаемыми на национальном уровне, и усилиями по обеспечению гендерного баланса в составе их национальных делегаций. Доля женщин в составе национальных делегаций, увеличилась с 32% на КС 22 до 38% на КС 24. Доля женщин-делегатов также увеличилась с 42% до 44% в период между ВОО 46 и 50. Гендерный состав официальных органов РККОООН варьируется из года в год, однако увеличение представленности женщин в половине органов, достигнутое в 2018 году, не продолжилось в 2019 году. Тем не менее в 2019 году, впервые с момента начала подготовки доклада о гендерном составе в 2013 году, два органа добились более чем 50-процентного представительства женщин, и 12 женщин были избраны на должности председателя или заместителя председателя официального органа.

24. Инициативы, осуществляемые Сторонами или наблюдателями в целях активизации участия женщин в переговорах по климату, включают в себя региональные учебные совещания по ведению переговоров и совещания по укреплению соответствующего потенциала, финансирование поездок и национальную подготовку женщин в ключевых климатических секторах в целях достижения справедливой представленности в составе работников.

25. **Области, требующие улучшения и проведения дальнейшей работы:** было вынесено много рекомендаций относительно путей дальнейшего расширения участия и усиления руководящей роли женщин в процессах РКИКООН и национальных и местных климатических мероприятиях, от поощрения обучения девочек и женщин в области естественных наук, техники, инженерных наук и математики и институционализации критериев гендерного паритета при выделении средств РКИКООН на поездки до оборудования мест для кормления на конференциях и совещаниях РКИКООН для делегатов, путешествующих с младенцами. Другие предложения касались повышения наглядности и доступности коммуникации по вопросу гендерного баланса в национальных делегациях и официальных органах, а также расширения деятельности по укреплению потенциала по вопросам руководства, ведения переговоров, модерации и председательства для участников переговоров в контексте процесса РКИКООН в период после сессий КС и вспомогательных органов.

**с) Согласованность**

26. **Прогресс:** Председатели официальных органов встретились на ВОО 48 с целью обсуждения отправных точек для интеграции гендерных соображений в рабочие процессы их соответствующих органов, которые были определены в соответствующем техническом документе<sup>13</sup>. Они отметили, что диалог оказался полезным для выявления областей потенциального сотрудничества. В 2018 и 2019 годах секретариат в сотрудничестве, по мере возможности, с организациями-наблюдателями проводил целенаправленную работу по укреплению потенциала для членов семи официальных органов и соответствующих технических групп секретариата<sup>14</sup>. Впоследствии некоторые из официальных органов приняли конкретные меры по учету гендерных аспектов в своей работе, включая учет гендерных аспектов в их скользящих планах работы. Секретариат также подготовил первый двухгодичный сводный доклад об интеграции гендерной перспективы в процессы официальных органов<sup>15</sup>.

27. На рабочем совещании ВО 50 по гендерным вопросам были представлены примеры усиления синергизма между структурами и процессами Организации Объединенных Наций, а на Саммите по климату 2019 года Сторонами, Структурой «ООН-женщины» и другими заинтересованными субъектами были предприняты усилия по поощрению и увязке гендерных мероприятий РКИКООН с другими мероприятиями. Секретариат является активным членом Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству, где вместе с ЮНЕП он выполняет функции сопредседателя межучрежденческой рабочей группы по изменению климата. Секретариат активизировал свое взаимодействие с другими органами Организации Объединенных Наций и международными организациями, такими как Организация экономического сотрудничества и развития, в целях укрепления взаимосвязей между ЛПРГВ и ПДГВ и их мероприятиями, связанными с изменением климата, Целями в области устойчивого развития и гендерным равенством, в том числе путем проведения

<sup>13</sup> FCCC/TP/2018/1.

<sup>14</sup> Что касается остальных соответствующих структур, то в 2019 году планируется провести заседание по укреплению потенциала в рамках следующего совещания Рабочей группы по стимулированию Платформы для местных общин и коренных народов, а секретариат Совета Адаптационного фонда, Консультативная группа экспертов и Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования планируют провести такое мероприятие в 2020 году.

<sup>15</sup> FCCC/CP/2019/8.



личных и онлайн-презентаций и модерации на региональных рабочих совещаниях.

28. **Области, требующие улучшения и проведения дальнейшей работы:** предложения включали в себя регулярное проведение диалога между председателями официальных органов, активизацию информирования о работе официальных органов по учету гендерных аспектов и поручение секретариату подготовить технический документ по учету гендерных аспектов и руководящей записки по учету гендерных аспектов в глобальных дискуссиях и во всех тематических областях с учетом аспектов Парижского соглашения.

**d) Осуществление с учетом гендерных аспектов и средства осуществления**

29. **Прогресс:** большинство Сторон сообщили в своих представлениях о достигнутом на национальном уровне прогрессе в осуществлении гендерно-ориентированных климатических проектов, программ или политики, включая согласование национальных климатических и секторальных планов, в том числе ОНУВ, НПА и долгосрочных стратегий, с национальными гендерными стратегиями; ввод в действие норм законодательства по климату или энергетике, учитывающих гендерные аспекты; и применением методики гендерно-ориентированного бюджетирования во всех правительственных структурах или в отношении ключевых климатических секторов. Ряд Сторон упомянули об использовании климатического финансирования по линии ГЭФ или ЗКФ для осуществления проектов в области изменения климата с учетом гендерных аспектов.

30. Наблюдатели поделились информацией о различных проектах и мероприятиях, осуществляемых во всем мире в целях оказания странам поддержки в осуществлении гендерно-ориентированной политики и деятельности в области климата, включая интеграцию гендерно-ориентированных мер по адаптации к изменению климата в соответствующие национальные процессы планирования и бюджетирования, разработку гендерно-ориентированных климатических планов действий, осуществление инициатив по расширению доступа женщин к информации о погоде и климате и создание коллективных структур, способствующих расширению экономических возможностей женщин в контексте деятельности по адаптации к изменению климата и смягчению его последствий. Ряд наблюдателей рассказали об инициативах в поддержку интеграции гендерных соображений в процессы в рамках РККОООН, такие как ОНУВ и НПА. Несколько наблюдателей поделились информацией об инициативах по разработке гендерных и экологических показателей в поддержку достижения Целей в области устойчивого развития с учетом гендерных аспектов.

31. **Области, требующие улучшения и проведения дальнейшей работы:** были предложены новые виды деятельности, связанные с ПКФ и оперативными органами Финансового механизма, а также создание сообщества специалистов-практиков и центров знаний для предоставления Сторонам технических консультаций в целях ускорения осуществления ими национальных инициатив с учетом гендерных аспектов. Некоторые предложения касались конкретно укрепления потенциала или оказания технической поддержки, включая создание базы данных местных и региональных экспертов по гендерным вопросам, способных оказать такую поддержку; в то время как другие были связаны с бюджетированием или климатическим финансированием, например с включением гендерно-ориентированного бюджетирования в процесс осуществления ОНУВ, и отслеживанием и оценкой воздействия финансирования климатической деятельности на улучшение жизни женщин посредством принятия мер в области климата и обобщением накопленного опыта.

**e) Мониторинг и отчетность**

32. **Прогресс:** в 2018 году в ответ на призыв направить представления в рамках приоритетного направления Е.1 ПДГВ было получено 21 представление. В итоговом сводном докладе отмечается, в частности, что последствия изменения климата для женщин и мужчин зачастую различаются и носят более выраженный характер в

развивающихся странах и в случае некоторых местных общин и коренных народов и что эти различия, как считается, обусловлены сохраняющимся историческим и хроническим неравенством; что гендерные аспекты учитываются во многих климатических проектах и программах в широком спектре секторов, однако лишь в нескольких национальных стратегиях, планах или действиях; и что, хотя гендерный баланс в составе делегаций по климату имеет важное значение для Сторон и тем или иным образом контролируется, никакой информации о соответствующих осуществляемых политике или процессах представлено не было.

33. В ответ на последний призыв направить представления, связанные с настоящим документом, шесть Сторон сообщили о принятии мер по сбору и применению данных в разбивке по полу и разработке гендерных показателей. Кроме того, многие Стороны представили информацию об интеграции гендерных аспектов в национальную политику, планы и действия, а некоторые Стороны представили информацию о национальных действиях и усилиях по обеспечению сбалансированного гендерного состава своих национальных делегаций.

34. ЦСТИК представили информацию о различных инициативах по учету гендерных аспектов в своей работе, включая разработку политики и плана действий по гендерным вопросам для руководства своей общей деятельностью в области технической помощи, укрепления потенциала и обмена знаниями. Кроме того, ЦСТИК укрепили свое сотрудничество с группами по правам женщин и гендерному равенству.

35. Секретариат активизировал свою деятельность по обмену знаниями между группой по гендерным вопросам и другими техническими группами, особенно в контексте укрепления потенциала официальных органов и представления ими отчетности. Он также находится в процессе совершенствования своих систем в целях содействия большей согласованности и интеграции гендерных аспектов во всех тематических областях, включая институционализацию регулярных диалогов по обмену знаниями и использование программных средств обеспечения сотрудничества.

36. **Области, требующие улучшения и проведения дальнейшей работы:** все Стороны в своих представлениях вынесли рекомендации по совершенствованию сбора данных для отслеживания хода осуществления мандатов, касающихся гендерных аспектов и климата, такие как поощрение обмена знаниями для отслеживания и представления отчетности по мандатам, касающимся гендерных аспектов, и просили ЗКФ и ГЭФ представить КС доклад о том, как гендерные соображения учитываются в проектах, связанных с осуществлением ОНУВ.

## Приложение I

### Лимская программа работы по гендерным вопросам: ход осуществления и области, требующие улучшения

<i>Мандат ЛПРГВ</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Ход осуществления</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
4. Настоятельно призывает Стороны активизировать свои усилия по содействию осуществлению решений 36/СР.7, 1/СР.16, 23/СР.18 и 18/СР.20.	Стороны	Стороны отметили, что они осознают важность обеспечения гендерной сбалансированности состава делегаций и представленности в официальных органах Конвенции и ведут работу в этом направлении.	См. предложения по обеспечению гендерного баланса по линии ПДГВ в приложении II.
7. Призывает Стороны продолжать оказывать помощь: а) профессиональной подготовке и распространению информации для делегатов женского и мужского пола по вопросам, касающимся гендерного баланса и изменения климата; б) развитию навыков и способностей их делегатов-женщин принимать эффективное участие в совещаниях РКИКООН путем профессиональной подготовки, в частности по вопросам навыков ведения переговоров, составления юридических документов и стратегической коммуникации.	Стороны	Австралия, Европейский союз, Канада и Швейцария особо отметили усилия по укреплению потенциала делегатов-мужчин и делегатов-женщин.	См. предложения по укреплению потенциала по линии ПДГВ в приложении II.
8. Предлагает также Сторонам и соответствующим организациям продолжать оказывать содействие деятельности, о которой говорится в пункте 7 выше, с уделением особого внимания профессиональной подготовке и укреплению потенциала для делегатов из Сторон, которые особенно уязвимы к неблагоприятным последствиям изменения климата.	Стороны и соответствующие организации	Некоторые Стороны (например, Франция) и некоторые наблюдатели (например, Европейская инициатива по укреплению потенциала, ПРООН, Структура «ООН-женщины») обеспечивают регулярное или специальное обучение и укрепление потенциала делегатов из стран, особенно уязвимых к изменению климата.	См. предложения по укреплению потенциала по линии ПДГВ в приложении II.

<i>Мандат ЛПРГВ</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Ход осуществления</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
9. Просит секретариат продолжать оказывать поддержку организации усилий по профессиональной подготовке и укреплению потенциала, указанных в пунктах 7 и 8 выше, в частности в связи с сессиями вспомогательных органов.	Секретариат	Секретариат продолжал оказывать поддержку укреплению потенциала и профессиональной подготовке Сторонам, в том числе путем совместной организации вечерних курсов с Фондом для женщин-делегатов до начала сессий КС и вспомогательных органов, а также путем организации учебных курсов и веб-семинаров для НКГВИК в 2018 году в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» и ВЕДО.	Следует рассмотреть вопрос об организации мероприятий по укреплению потенциала вне сессий КС и вспомогательных органов.
10. Призывает Стороны наращивать представленность женщин и активное участие женщин в органах, учрежденных согласно Конвенции.	Стороны	Соответствующая информация не представлена.	Должны быть установлены конкретные целевые показатели.
11. Постановляет, что ежегодные сессионные рабочие совещания будут проведены в увязке с сессиями вспомогательных органов в первый сессионный период в 2018 и 2019 годах.	Секретариат	На ВОО 48 было проведено рабочее совещание по трем темам, перечисленным в рамках деятельности Е.1 ПДГВ. На ВО 50 было проведено рабочее совещание по воздействию ЛПРГВ и ПДГВ.	Сессионные рабочие совещания получили высокую оценку за предоставление возможности для обсуждения, и, согласно полученным представлениям, их следует проводить и в будущем; были также предложены дополнительные рабочие совещания (например, региональные).
12. Просит ВОО разработать в 2017 году темы для рабочих совещаний, упомянутых в пункте 11 выше, и представить доклад по темам, которые он рекомендует для рабочих совещаний, КС 23.	ВОО	См. решение 3/СР.23, пункт 6.	Были высказаны и другие идеи относительно тем для будущих рабочих совещаний, включая технологию, финансы, потери и ущерб, транспарентность и Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования. См. также

Мандат ЛПРГВ	Ответственный(ые) субъект(ы)	Ход осуществления	Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы
13. Просит также секретариат подготовить технический документ, определяющий отправные точки для интеграции гендерных соображений в направления работы в рамках процесса РКИКООН, для рассмотрения на ВОО 48.	Секретариат	Технический документ содержится в документе FCCC/TP/2018/1.	деятельность А.1 в приложении II.
14. Просит далее все официальные органы в рамках процесса РКИКООН включать в свои регулярные доклады информацию о достигнутом прогрессе в деле интеграции гендерной проблематики в их деятельность в соответствии с отправными точками, которые определены в техническом документе, упомянутом в пункте 13 выше.	Официальные органы	В 2018 году 11 официальных органов, по сравнению с 6 в 2017 году, в своих регулярных докладах упоминали гендерную проблематику. Из 11 официальных органов только 2 упомянули об их участии в диалоге по гендерным вопросам, а еще 2 упомянули о гендерном балансе и/или часто упоминали об учете гендерных аспектов без предоставления дополнительной информации. Семь официальных органов сообщили о прогрессе в деле интеграции гендерных аспектов в свои процессы, не ограничивающемся обеспечением гендерного баланса в их составе, или продемонстрировали такой прогресс, по сравнению с тремя в 2017 году. Три официальных органа представили информацию об учрежденных или начавших деятельность механизмах, призванных обеспечить дальнейший прогресс в деле интеграции гендерных аспектов в их работу, включая создание рабочих групп, назначение координаторов и разработку планов действий по гендерным вопросам. Дополнительная информация содержится в документе FCCC/CP/2019/8.	Такая отчетность полезна и должна сохраняться в будущем.
15. Просит секретариат готовить двухгодичные сводные доклады об информации, содержащейся в докладах, упомянутых в пункте 14 выше, для рассмотрения КС, при этом первый двухгодичный сводный доклад следует подготовить для рассмотрения на КС 25.	Секретариат	Доклад содержится в документе FCCC/CP/2019/8.	Многие согласились с важностью представления таких докладов; предложения в отношении улучшения касались доступности информации о работе

<i>Мандат ЛПРГВ</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Ход осуществления</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
16. Призывает Стороны и секретариат учитывать гендерную проблематику в процессе организации совещаний технических экспертов по предотвращению изменения климата и адаптации в соответствии с пунктами 111 и 129 решения 1/CP.21.	Стороны и секретариат	<p>Совещания технических экспертов по вопросам адаптации были посвящены поощрению гендерного анализа и сокращению неравенства в процессе НПА. Процесс технического изучения мер по адаптации в 2019 году предусматривал интеграцию гендерной перспективы в тему финансирования адаптации, и в подготовленном по его итогам техническом документе (FCCC/TR/2019/3) освещаются гендерные соображения в рамках финансирования адаптации, включая оценку воздействия финансирования адаптации и привлечение частного сектора к финансированию и осуществлению учитывающих гендерные аспекты решений в области адаптации.</p> <p>Совещания технических экспертов по предотвращению изменения климата также охватывали гендерные аспекты, начиная с гендерной сбалансированности групп и заканчивая гендерными темами. В 2019 году гендерные аспекты рассматривались на совещаниях, организованных для обсуждения автономных и децентрализованных инновационных энергетических решений в целях повышения эффективности энерго- и водопользования в агропродовольственной цепочке.</p>	<p>официальных органов по гендерным вопросам, помимо представления ими информации КС и двухгодичного сводного доклада.</p> <p>См. предложения по укреплению потенциала по линии ПДГВ в приложении II.</p>
17. Предлагает Сторонам учитывать гендерную проблематику в процессе активизации разработки и передачи климатических технологий.	Стороны	<p>Были отмечены некоторые успехи, такие как проведение при поддержке ЦСТИК исследования по учету гендерных аспектов в планировании и управлении рисками в прибрежных районах Западной Африки и Камеруна.</p>	<p>См. предложения по осуществлению мероприятий по линии ПДГВ в приложении II.</p>
18. Просит секретариат в случае обновления процесса аккредитации для Сторон повышать,	Секретариат	<p>Процесс аккредитации не обновлялся.</p>	

<i>Мандат ЛПРГВ</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Ход осуществления</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
по мере необходимости, точность данных о гендерном составе участников как средство предоставления точных данных для оценки прогресса в отношении участия делегатов-женщин в совещаниях РКИКООН и в учрежденных органах.			
19. Просит также секретариат продолжать подготавливать ежегодные доклады о гендерном составе в соответствии с решениями 23/СР.18 и 18/СР.20.	Секретариат	Годовые доклады по гендерным вопросам содержатся в документах FCCC/СР/2017/6, FCCC/СР/2018/3 и FCCC/СР/2019/9.	Данная деятельность была сочтена полезной и должна быть продолжена; должны быть установлены конкретные цели и задачи.
20. Просит далее секретариат провести исследования и анализ проблем, препятствующих полному и равноправному участию женщин в процессах и мероприятиях, связанных с изменением климата, и подготовить технический документ о достижении цели обеспечения гендерного баланса, как это предусмотрено в решениях 36/СР.7, 1/СР.16 и 23/СР.18, основанный на представлениях и своих собственных исследованиях, для КС 23.	Секретариат	Технический документ содержится в документе FCCC/ТР/2017/8.	
21. Просит Финансовый механизм и его оперативные органы включать в их соответствующие ежегодные доклады для КС информацию об интеграции гендерных соображений во все аспекты своей работы.	Оперативные органы Финансового механизма	Конкретные ссылки на гендерные аспекты содержатся в докладе ПКФ для КС 24 (FCCC/СР/2018/8).	Было предложено просить ЗКФ и ГЭФ представить КС информацию о том, каким образом гендерные соображения учитываются в проектах, связанных с осуществлением ОНУВ; о процентной доле связанных с климатом программ, представленных на рассмотрение механизмов финансирования борьбы с изменением климата, которые учитывают гендерные аспекты;

Мандат ЛПРГВ	Ответственный(ые) субъект(ы)	Ход осуществления	Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы
22. Призывает Стороны назначать и поддерживать национальных координаторов по гендерным вопросам для переговоров по проблеме изменения климата, осуществления и мониторинга.	Стороны	<p>По состоянию на сентябрь 2019 года 52 страны назначили НКГВИК (см. <a href="https://unfccc.int/topics/gender/resources/list-of-gender-focal-points-under-the-unfccc">https://unfccc.int/topics/gender/resources/list-of-gender-focal-points-under-the-unfccc</a>).</p> <p>В 2018 году секретариат организовал учебные мероприятия и мероприятия по укреплению потенциала и в консультации с координаторами разработал онлайн-платформу, которая позволит им обмениваться информацией и поддерживать связь вне сессий КС и вспомогательных органов.</p>	<p>и влиянии финансирования борьбы с изменением климата на улучшение условий жизни женщин.</p> <p>Была выражена решительная поддержка назначению НКГВИК и призыв ко всем Сторонам назначить их; было предложено улучшить координацию между ними и национальными координационными центрами РКИКООН.</p> <p>Было предложено назначать координаторами как мужчин, так и женщин, усилить техническую поддержку и поддержку на конечном этапе мероприятий по укреплению потенциала и обмену знаниями, разработать круг ведения и обеспечить полную приверженность выполнению этой роли.</p>
23. Призывает Стороны при представлении информации об их политике в области изменения климата в рамках процесса РКИКООН включать информацию о том, как они интегрируют гендерные соображения в такую политику.	Стороны	<p>Некоторые Стороны упомянули о достижениях в деле учета гендерных аспектов в национальной климатической политике, таких как приглашение ведомства по гендерному равенству в состав межведомственной рабочей группы по изменению климата, учет гендерных аспектов в национальном бюджете, наем технического эксперта по гендерным вопросам и проведение гендерного анализа в рамках всего правительства.</p>	<p>Данная деятельность была признана в качестве критически важной; требуются дальнейшая разработка и представление руководящих указаний для Сторон.</p>



<i>Мандат ЛПРГВ</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Ход осуществления</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
24. Призывает также Стороны интегрировать местные и традиционные знания при разработке климатической политики и признать ценность участия женщин на низовом уровне в учитывающих гендерные аспекты действиях по борьбе с изменением климата на всех уровнях.	Стороны	Информация, необходимая для оценки хода осуществления, не была включена в представления и не была легкодоступной.	Рассматривается в качестве важного аспекта рамок, который можно было бы укрепить путем обеспечения большей доступности, с тем чтобы молодые женщины из числа коренных народов могли высказывать свое мнение, а их мнения и озабоченности находили свое отражение в процессе РКИКООН.  Было предложено расширить охват аспекта инклюзивности и включить в него большее число (исторически и структурно недопредставленных) групп, хотя они и не были перечислены.
25. Просит секретариат вести и регулярно обновлять свои веб-страницы для обмена информацией об участии женщин и об учитывающей гендерные аспекты климатической политике.	Секретариат	Секретариат ведет и регулярно обновляет веб-страницу по гендерным вопросам ( <a href="https://unfccc.int/gender">https://unfccc.int/gender</a> ) с прямыми ссылками на информацию, позволяющую составить «общую картину» о гендерных вопросах применительно к изменению климата, направлениях деятельности, совещаниях и мероприятиях, ресурсах, гендерных вопросах применительно к темам РКИКООН, координаторах и новых событиях.  Секретариат сотрудничал с Партнерством по ОНУВ в целях включения инструментов и руководящих принципов, касающихся гендерных аспектов, в портал знаний Партнерства по ОНУВ.	Было предложено улучшить доступность информации (например, путем обмена информацией об интеграции гендерных аспектов в работу официальных органов) и проводить работу по интеграции гендерных аспектов в другие тематические области на веб-сайте РКИКООН.
26. Призывает Стороны и заинтересованные круги, не являющиеся Сторонами, обмениваться информацией о своей работе,	Стороны и субъекты,	По причине отсутствия единого доклада, в котором была бы представлена такая информация, трудно отслеживать и контролировать ход осуществления.	Следует определить целевые показатели и руководящие принципы отчетности.

<i>Мандат ЛПРГВ</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Ход осуществления</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
связанной с интеграцией гендерной проблематики в деятельность и работу в рамках Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения.	не являющиеся Сторонами		
27. Просит ВОО разработать план действий по гендерным вопросам в целях оказания поддержки осуществлению связанных с гендерной проблематикой решений и мандатов в рамках процесса РКИКООН, который мог бы включать в себя приоритетные направления, ключевые виды деятельности и показатели, сроки осуществления, ответственных и ключевых субъектов и ориентировочные потребности в ресурсах по каждому виду деятельности, и проработать процесс его обзора и мониторинга.	ВОО	См. решение 3/СР.23.	Была выражена решительная поддержка продлению ПДГВ еще на пять лет и его укреплению.
28. Призывает Стороны, членов официальных органов, организации системы Организации Объединенных Наций, наблюдателей и другие заинтересованные круги провести консультации в форме совещаний до ВО 46 в целях внесения вкладов в разработку плана действий по гендерным вопросам, о котором говорится в пункте 27 выше.	Стороны, официальные органы, организации системы Организации Объединенных Наций, наблюдатели и другие заинтересованные стороны	Неофициальные консультации были проведены в Гааге (совместно с Коста-Рикой) 27 и 28 марта 2017 года и в Оттаве 14 и 15 сентября 2017 года.	
29. Просит секретариат создать, в сотрудничестве со Сторонами и заинтересованными наблюдателями и другими заинтересованными кругами, межсессионное рабочее совещание в ходе ВО 46 в целях разработки возможных элементов плана действий по гендерным вопросам, упомянутого в пункте 27 выше, для рассмотрения на ВО 47.	Секретариат	Рабочее совещание по разработке плана действий по гендерным вопросам в рамках РКИКООН было проведено на ВО 46 (см. <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops/gender-and-climate-change-workshop-may-2017-0">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops/gender-and-climate-change-workshop-may-2017-0</a> ); его итоги были рассмотрены на ВО 47, который препроводил проект решения КС 23.	
30. Призывает Стороны, наблюдателей и другие заинтересованные круги представить до 25 января 2017 года свои мнения	Стороны, наблюдатели и	Группа африканских государств, Антигуа и Барбуда, Гана, наименее развитые страны, ЕС и его государства-	

<i>Мандат ЛПРГВ</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Ход осуществления</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
по вопросам, которые будут рассмотрены в ходе сессионного рабочего совещания, упомянутого в пункте 29 выше.	другие заинтересованные субъекты	члены, Канада, Кения, Мексика, Непал, Шри-Ланка и Южная Африка представили свои материалы.	
31. Принимает к сведению сметные бюджетные последствия деятельности, которая должна быть осуществлена секретариатом согласно настоящему решению.	Секретариат		
32. Просит, чтобы действия секретариата, запрашиваемые в настоящем решении, осуществлялись при условии наличия финансовых ресурсов.	Секретариат	Проект по учету гендерных аспектов был включен в бюджеты Целевого фонда для вспомогательной деятельности на 2016–2017 и 2018–2019 годы. Секретариат получил финансирование для поддержки этого проекта от нескольких доноров, что позволило секретариату, в частности, организовать устный перевод и поездки для укрепления потенциала НКГВИК, устный перевод для онлайн-ового вещания рабочих совещаний, укрепление потенциала официальных органов, участие в межучрежденческих сетях по гендерным вопросам и полное обеспечение ресурсами группы по гендерным вопросам. Кроме того, при финансовой поддержке таких учреждений Организации Объединенных Наций, как ПРООН и Структура «ООН-женщины», был проведен ряд мероприятий, таких как мероприятие по налаживанию взаимодействия и повышению осведомленности для глав делегаций и НКГВИК.	
33. Призывает Стороны и соответствующие организации принимать участие в осуществлении связанной с гендерными аспектами деятельности в рамках программы работы и заниматься ее осуществлением.	Стороны и соответствующие организации	Стороны и наблюдатели продемонстрировали свое участие в национальной, региональной и международной деятельности, о чем свидетельствуют представления и рабочие совещания.	

## Приложение II

### План действий по гендерным вопросам: ход осуществления и области, требующие улучшения

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
Приоритетная область: наращивание потенциала, обмен знаниями и коммуникация					
<p>A1.</p> <p>Посредством использования таких механизмов, как проведение семинаров, оказание технической помощи и т. д., укрепление потенциала Сторон и заинтересованных субъектов с точки зрения разработки учитывающих гендерные аспекты стратегий, планов и программ в области</p>	<p>Стороны, организации системы Организации Объединенных Наций и соответствующие организации</p>	<p>2018 год</p>	<p>Гендерно-ориентированные климатические политика, планы и программы</p>	<p>Стороны и организации-наблюдатели принимали участие в региональных и национальных мероприятиях; на региональном уровне были разработаны онлайн-овые</p>	<p>Разделить деятельности по наращиванию потенциала, обмену знаниями и коммуникации на две отдельные приоритетные области.</p> <p>Разработать стратегию эффективного информирования заинтересованных субъектов о ПДГВ.</p> <p>Просить МГЭИК представить доклад по гендерным вопросам и вопросам изменения климата с учетом информации, содержащейся в представлениях Сторон и соответствующих организаций.</p> <p>Укреплять потенциал НКГВИК.</p> <p>Сотрудничать с Рабочей группой по стимулированию Платформы для местных общин и коренных народов для расширения возможностей женщин – представительниц коренных народов.</p> <p>Обеспечить выделение достаточных ресурсов в плане финансирования и экспертной помощи для укрепления потенциала на всех уровнях, в том числе низовых общин, и с уделением особого внимания осуществлению ОНУВ, гендерно-ориентированному бюджетированию, гендерным показателям и показателям в области климатического финансирования.</p> <p>Определить экспертов для оказания поддержки исследованиям, анализу и форумам, проводимым секретариатом и заинтересованными сторонами.</p>

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
адаптации, смягчения последствий, наращивания потенциала, передачи технологий и финансирования				учебные курсы и учебные программы.	<p>Продолжать сессионные рабочие совещания на сессиях ВОО; некоторые предложенные темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Гендерные соображения в контексте разработки и передачи технологии, справедливого перехода и достойной работы, а также диверсификации экономики;</li> <li>b) Роль НКГВИК;</li> <li>c) Извлеченные уроки в области интеграции гендерных аспектов в ОНУВ;</li> <li>d) Гендерно-ориентированное бюджетирование.</li> </ul>
<p>A.2</p> <p>Подготовка представляемого документа о систематической интеграции учитывающих гендерную проблематику и основанных на широком участии мероприятий в области просвещения, подготовки кадров, информирования общественности, участия общественности и доступа общественности к информации от национального уровня до местного уровня во все виды деятельности в области предотвращения изменения климата и адаптации, осуществляемые согласно Конвенции и Парижскому соглашению, в том числе в ОНУВ и разработку долгосрочных стратегий развития при низких уровнях выбросов парниковых газов,</p>	<p>Стороны, организации-наблюдатели, координатор секретариата по гендерным вопросам и ПКУП</p>	2018 год	Представление и диалог	<p>Было получено пять представлений от Сторон и два от наблюдателей.</p>	<p>Обобщать информацию в соответствии с местными потребностями и обстоятельствами с учетом культурных особенностей.</p> <p>Укреплять партнерские связи с университетами с целью включения гендерных аспектов в учебные программы, а также с местными средствами массовой информации, блогерами и влиятельными представителями социальных сетей в целях более широкого распространения информации.</p> <p>Наращивать технологические ресурсы и оптимально использовать имеющиеся технологии, включая местные каналы связи, радио, мобильные устройства и совещания на местах.</p> <p>Использовать два взаимодополняющих подхода: восходящий (расширение прав и возможностей коммуникаторов) и нисходящий (содействие участию).</p> <p>Расширять международное сотрудничество в целях выявления передовой практики,</p>

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
и направление Сторонам предложения провести диалог в рамках пункта повестки дня, посвященного действиям для расширения возможностей в области борьбы с изменением климата, в ходе которого будет рассмотрено, как Стороны и организации-наблюдатели содействуют систематическому учету гендерных соображений в вышеупомянутых вопросах					извлеченных уроков и критериев для значимого участия.
Приоритетная область В: гендерная сбалансированность, участие и руководящая роль женщин					<p>Призвать Стороны к обеспечению полноценного, равноправного и значимого участия женщин, представляющих все слои общества, и заинтересованных субъектов из всех слоев общества в национальных консультациях по вопросам осуществления и обзора ОНУВ.</p> <p>Обмениваться знаниями о стратегиях и программах, которые помогают женщинам найти работу в контексте экологического перехода.</p> <p>Поощрять обучение девочек и женщин в области естественных наук, техники, инженерных наук и математики.</p> <p>Просить секретариат поощрять гендерную сбалансированность групп.</p> <p>Призвать Стороны соблюдать гендерный баланс в совместном руководстве или ротации руководящих должностей и среди ораторов при создании групп экспертов.</p>

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
<p>В.1</p> <p>Поощрение привлечения средств для покрытия путевых расходов в качестве способа содействия участию женщин в национальных делегациях на сессиях РКИКООН, в том числе женщин, представляющих низовые, местные общины и общины коренных народов в развивающихся странах, наименее развитых странах и малых островных развивающихся государствах</p>	<p>Стороны, секретариат и организации-наблюдатели</p>	<p>2018–2019 годы</p>	<p>Поощрение привлечения средств</p>	<p>Постоянная поддержка донорами Фонда женщин-делегатов и других организаций, таких как Структура «ООН-женщины»</p>	<p>Институционализировать финансирование поездок женщин-делегатов путем установления квот в рамках фонда для покрытия путевых расходов РКИКООН или путем выделения ресурсов непосредственно национальным или региональным организациям в развивающихся странах.</p> <p>Предложить Сторонам, учреждениям Организации Объединенных Наций и организациям-наблюдателям поддерживать гендерно сбалансированные делегации путем применения позитивных мер; например выделения специального бюджета для удовлетворения конкретных потребностей, связанных с гендерными аспектами.</p> <p>Установить целевые показатели улучшения гендерного баланса в составе национальных делегаций и официальных органов.</p>
<p>В.2</p> <p>Включение в регулярные уведомления, направляемые Сторонам в момент выдвижения кандидатур в органы РКИКООН, последнего доклада о гендерном составе соответствующего органа</p>	<p>Секретариат</p>	<p>2018–2019 годы</p>	<p>Обновленная информация по вопросу о гендерной сбалансированности в момент выдвижения кандидатур в органы</p>	<p>Публикация докладов о гендерном составе</p>	<p>Использовать более наглядный и доступный формат отчетности для докладов о гендерном составе.</p>

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
<p>В.3</p> <p>Организация и проведение подготовки по вопросам наращивания потенциала в области руководящей деятельности, ведения переговоров и выполнения председательских функций в контексте процесса РКЖКООН совместно с усилиями, предпринимаемыми в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в интересах женщин</p>	<p>Стороны, организации системы Организации Объединенных Наций и соответствующие организации</p>		<p>Проведение подготовки</p>	<p>Постоянная поддержка, оказываемая, например, инициативе вечерних занятий</p>	<p>Поощрять возможности наставничества с участием женщин-руководителей делегаций на переговорах.</p> <p>Предложить секретариату, Сторонам и организациям-наблюдателям обеспечить возможности для обучения женщин-делегатов вне сессий РКЖКООН или непосредственно перед ними.</p>
<p>В.4</p> <p>Сотрудничество, поощрение, содействие, разработка и осуществление применительно к программам в области формального и неформального образования и подготовки кадров по тематике изменения климата на всех уровнях, ориентированных в первую очередь на женщин и молодежь, на национальном, региональном и местном уровнях, включая обмен персоналом или его прикомандирование для подготовки экспертов</p>	<p>Стороны, организации системы Организации Объединенных Наций и соответствующие организации</p>			<p>Расширение целенаправленной подготовки женщин в области естественных наук, технологии, инженерного дела и математики</p>	<p>Добавить акцент на обучение в области естественных наук, техники, инженерных наук и математики.</p> <p>Уделять больше внимания поддержке женщин из числа коренных народов и местных женщин и выделять больше ресурсов на эти цели.</p>



<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
<b>Приоритетная область С: согласованность</b>					
С.1 Проведение в ходе ВОО 48 диалога, открытого для Сторон и наблюдателей, с председателями официальных органов РКИКООН для обсуждения итогов подготовки технического документа об отправных точках, который был запрошен в пункте 13 решения 21/СР.22, и любых возможных рекомендаций	Секретариат	ВОО 48	Диалог	Диалог, проведенный на ВОО 48	<p>Обеспечить большую согласованность в осуществлении мандатов, связанных с гендерными аспектами, между странами и внутри стран.</p> <p>Осуществлять стратегии по расширению участия мужчин в мероприятиях по гендерным вопросам.</p> <p>Наращивать институциональный потенциал в отношении гендерных вопросов.</p> <p>Рассматривать женщин как проводников перемен.</p>
С.2 Расширение возможностей председателей и членов официальных органов РКИКООН и технических групп секретариата в том, что касается путей интеграции гендерных аспектов в их соответствующие области деятельности и достижения цели гендерного баланса	Группа секретариата по гендерным вопросам, структуры Организации Объединенных Наций, другие заинтересованные круги и соответствующие организации		Поддержка учета гендерных аспектов председателями и членами официальных органов в их деятельности	Укрепление потенциала Комитета по адаптации, Консультативного совета ЦСТИК, Исполнительного совета МЧР, Исполнительного комитета ВММ, ПКУП, ИКТ и ПКФ. В настоящее время секретариат готовит учебные курсы для других органов.	<p>Продолжать наращивать потенциал и поддерживать постоянный диалог между официальными органами по вопросам учета гендерных аспектов в их работе.</p> <p>Сделать информацию о работе официальных органов по гендерным аспектам более наглядной и доступной, например, на веб-сайте РКИКООН.</p> <p>Назначить координаторов по гендерным вопросам для руководства процессом интеграции гендерных аспектов.</p>

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
<p>C.3</p> <p>Обмен информацией об усилиях, предпринимаемых в поддержку осуществления мероприятий по укреплению синергизма с другими структурами и процессами Организации Объединенных Наций, с уделением особого внимания Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года</p>	<p>Организации системы Организации Объединенных Наций и другие соответствующие организации</p>	<p>В ходе сессий КС</p>	<p>Поддержка усилий</p>	<p>Постоянная поддержка и партнерство с другими учреждениями Организации Объединенных Наций</p>	<p>Просить секретариат подготовить технический документ и руководящую записку по учету гендерных аспектов в глобальных дискуссиях и во всех тематических областях с учетом аспектов Парижского соглашения.</p> <p>Просить секретариат организовать, в сотрудничестве со Сторонами и заинтересованными организациями, рабочее совещание для содействия согласованности между гендерными соображениями и планами действий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.</p> <p>Представить доклад о воздействии гендерных аспектов применительно к изменению климата на реализацию гендерных целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.</p>
<p>Приоритетная область D: осуществление</p>					<p>Сформировать сообщество специалистов-практиков и создать центры знаний для предоставления Сторонам технических консультаций в целях ускорения осуществления ими национальных инициатив, учитывающих гендерные аспекты.</p> <p>Обмениваться знаниями по вопросам интеграции гендерных аспектов в ОНУВ (результаты, достигнутый эффект, основные проблемы).</p> <p>Призвать Стороны осуществлять меры по экономии и получению доходов за счет субсидий на ископаемое топливо и перераспределять государственные средства в пользу учитывающих гендерные аспекты проектов в области климата.</p>

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
D.1 Направление ПКФ предложения о том, чтобы он выступил принимающей стороной диалога о выполнении обязательств по учету гендерных факторов в его работе с уделением особого внимания актуальности доступа к финансированию с учетом гендерных аспектов в контексте мер, связанных с изменением климата	ПКФ	2019 год Диалог	Диалог еще предстоит организовать; ПКФ включил гендерные аспекты в программу Форума ПКФ 2019 года.	Предложить ПКФ провести диалог.	<p>Просить МГЭИК разработать гендерную политику и план реализации в отношении гендерных вопросов в МГЭИК.</p> <p>Поощрять коммерческие банки и других субъектов частного сектора к внедрению банковских процедур, учитывающих гендерные аспекты, и поддерживать доступ женщин к ресурсам для адаптации к изменению климата и смягчения его последствий.</p> <p>Поощрять поддержку на низовом уровне для укрепления роли местных женщин и групп коренного населения и местных общин в качестве исполнителей проектов или программ на местах в сотрудничестве с аккредитованными учреждениями-исполнителями.</p> <p>Предложить ПКФ предложить оперативным органам Финансового механизма уделять приоритетное внимание расширению доступа к финансовым ресурсам и повысить финансовую готовность гендерно-ориентированных климатических мер и обсудить этот вопрос на Форуме 2020 ПКФ года.</p> <p>Предоставлять руководящие указания оперативным органам Финансового механизма в отношении перехода от подхода, учитывающего гендерные аспекты, к гендерно-ориентированному подходу при выделении средств и поощрять их к разработке упрощенных процедур для облегчения прямого доступа к климатическому финансированию для низовых женских организаций и общин коренных народов и местных общин.</p>

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
D.2 В сотрудничестве с Партнерством ЮНЕП-ТУД и ЦСТИК направить заинтересованным кругам предложение обменяться во время проведения Гендерного дня информацией о включении гендерных аспектов в ОТП.	Стороны, Партнерство ЮНЕП-ТУД, Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата, другие соответствующие заинтересованные субъекты и секретариат	2018–2019 годы	Представления	Призыв был озвучен и получены два представления.	В сотрудничестве с Партнерством ЮНЕП-ТУД и ЦСТИК организовать подготовку для соответствующих заинтересованных субъектов и Сторон по вопросам проведения ОТП с учетом гендерных аспектов, а также поощрять и поддерживать местные или национальные программы технической подготовки по технологиям, ориентированные на женщин и женские группы.  Выявлять и систематизировать масштабируемые и воспроизводимые проекты и технологии, учитывающие гендерные аспекты.
D.3 Укрепление потенциала гендерных механизмов, в том числе для парламентариев, Международного парламентского союза, комиссий, министерств, обеспечивающих финансирование, неправительственных организаций и организаций гражданского общества, в целях интеграции методов составления бюджета с учетом гендерной проблематики в финансирование деятельности, связанной с климатом, получения доступа к финансовым средствам и достижения результатов посредством подготовки и проведения экспертных рабочих совещаний, а также разработки технических документов и инструментов	Стороны, организации системы Организации Объединенных Наций, органы Финансового механизма и другие заинтересованные субъекты	2018 год	Укрепление потенциала	В процессе осуществления	Включить гендерно-ориентированное бюджетирование в процесс осуществления ОНУВ.  Создать базу данных местных и региональных экспертов и экспертов по гендерным вопросам в целях укрепления потенциала или оказания технической поддержки.  Отслеживать и оценивать воздействие климатического финансирования на улучшение жизни женщин благодаря действиям по борьбе с изменением климата и собирать извлеченные уроки.  Информировать о связях между средствами осуществления с учетом гендерных аспектов и осуществлением Парижского соглашения.

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
Приоритетная область E: мониторинг и представление отчетности					<p>Просить секретариат раз в два года представлять доклады об осуществлении ПДГВ и разработать показатели для мониторинга достигнутого прогресса.</p> <p>Оказывать поддержку Сторонам в разработке учитывающих гендерные аспекты показателей для мониторинга и представления информации о деятельности, связанной с изменением климата.</p> <p>Осуществлять мониторинг и оценку прогресса Сторон в деле отражения конкретных гендерно-ориентированных действий и целей в их ОНУВ, НПА и ОТП.</p> <p>Предоставлять информацию о Сторонах, которые подготовили гендерно-ориентированные планы действий, политику или стратегии в области изменения климата.</p> <p>Предоставлять дезагрегированные данные о климатическом финансировании в целях усиления гендерно-ориентированных климатических мер и повышения прозрачности приоритетов климатического финансирования.</p> <p>Поощрять субъектов, предоставляющих климатическое финансирование, к совершенствованию отслеживания гендерных аспектов климатического финансирования и соответствующей отчетности, измерения воздействия и учета (Катовицкий пакет мер в области климата).</p>

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
<p>Е.1</p> <p>Представление материалов, включая данные с разбивкой по признаку пола и гендерный анализ, в соответствующих случаях, по следующим вопросам:</p> <p>а) неодинаковые последствия изменения климата для женщин и мужчин с уделением особого внимания местным общинам и коренным народам;</p> <p>б) учет гендерных аспектов в контексте адаптации к изменению климата, смягчения его последствий, укрепления потенциала, расширения возможностей в области борьбы с изменением климата, а также стратегий, планов и мер, связанных с технологиями и финансированием;</p> <p>с) стратегии и планы по улучшению гендерной сбалансированности национальных делегаций по вопросам климата и прогресс, достигнутый в этой области.</p>	Стороны и организации-наблюдатели	2018 год	Представления	Официальный призыв был озвучен и получено 21 представление.	См. деятельность Е.2.
<p>Е.2</p> <p>Подготовить сводный доклад с обобщением материалов, представленных в рамках деятельности Е.1.</p>	Секретариат	2019 год	Сводный доклад	Доклад, содержащийся в документе FCCC/SBI/2019/INF.8	Повышать осведомленность и потенциал правительств и гражданского общества в отношении учета гендерных аспектов в деятельности по борьбе с изменением климата путем перехода от понимания взаимосвязей между гендерными соображениями и

<i>Деятельность (резюме)</i>	<i>Ответственный(ые) субъект(ы)</i>	<i>Сроки</i>	<i>Результаты деятельности</i>	<i>Статус</i>	<i>Примеры предлагаемых улучшений и дальнейшей работы</i>
<p>Е.3</p> <p>Обновление доклада по вопросу о том, как ЦСТИК, применяя свои методы и процедуры и работая в сотрудничестве с ИКТ (для обеспечения согласованности и синергизма в рамках Механизма по технологиям), внесли вклад в ускорение процесса разработки и передачи технологий с учетом гендерных соображений.</p>			<p>Доклад с рекомендациями</p>	<p>Обновление доклада и обмен информацией на рабочем совещании ВОО 50 по гендерным вопросам</p>	<p>изменением климата к эффективной интеграции таких соображений в политику, планы и действия.</p>
<p>Е.4</p> <p>Поощрение деятельности по обмену знаниями между сотрудниками секретариата во всех тематических областях в целях получения обновленной информации о работе по гендерной проблематике</p>	<p>Секретариат в сотрудничестве с организациями системы Организации Объединенных Наций, включая Структуру «ООН-женщины»</p>		<p>Доклад об обмене знаниями</p> <p>Информация о мероприятиях по обмену информацией</p>	<p>Для сотрудников секретариата были проведены мероприятия по обмену знаниями, особенно в связи с укреплением потенциала официальных органов.</p>	<p>Поощрять обмен знаниями в области отслеживания и отчетности о гендерных мандатах среди сотрудников секретариата по всем темам.</p> <p>Просить ЗКФ и ГЭФ представить КС информацию о том, каким образом гендерные соображения учитываются в проектах, связанных с осуществлением ОНУВ.</p>