



Distr.: General  
8 October 2019  
Arabic  
Original: English

# الاتفاقية الإطارية بشأن تغير المناخ



الهيئة الفرعية للتنفيذ

الدورة الحادية والخمسون

سانتياغو، ٢-٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩

البند ١٧ من جدول الأعمال المؤقت

القضايا الجنسانية وتغير المناخ

## تنفيذ برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية وخطة عمله المتعلقة بالمسائل الجنسانية

تقرير من الأمانة

موجز تنفيذي\*

موجز

يتضمن هذا التقرير موجزاً تنفيذياً لتوليف المعلومات التي وردت في الورقات ونوقشت في حلقات العمل بشأن إدماج الاعتبارات الجنسانية في السياسات والإجراءات المناخية الوطنية وتنفيذ برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية وخطة العمل المتعلقة بالمسائل الجنسانية التي ينبغي مراعاتها أثناء استعراضه. ويلخص المجالات التي أُحرزَ فيها تقدم والمجالات اللازم تحسينها، والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به في خطط العمل اللاحقة. ويسلط الضوء أيضاً على أهمية برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية وخطة العمل المتعلقة بالمسائل الجنسانية باعتبارهما منبراً لجمع طائفة من الجهات صاحبة المصلحة في إطار الاتفاقية بهدف وضع سياسات وإجراءات مناخية مراعية للاعتبارات الجنسانية وتحقيق التوازن بين الجنسين في وضع السياسات واتخاذ القرارات على الصعد المحلي والوطني والدولي.

\* تقرر نشر هذا التقرير بعد تاريخ النشر الاعتيادي لظروف خارجة عن إرادة الجهة التي قدمته.



الرجاء إعادة الاستعمال

GE.19-17311(A)



\* 1 9 1 7 3 1 1 \*

## المحتويات

الصفحة	الفقرات	
٣	٧-١	..... مقدمة
٣	٣-١	..... أالف - الولاية
٣	٥-٤	..... باء - هيكل التقرير
٤	٦	..... جيم - الورقات
٤	٧	..... دال - الإجراءات التي يمكن أن تتخذها الهيئة الفرعية للتنفيذ
٤	١١-٨	..... الرسائل الرئيسية
٥	٣٦-١٢	..... موجز تنفيذي
٥	١٥-١٢	..... أالف - برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية
٦	٣٦-١٦	..... باء - خطة العمل المتعلقة بالمسائل الجنسانية

## المرفقات

١١	.....	الأول - برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية: الحالة والمجالات اللازم تحسينها
١٨	.....	الثاني - خطة العمل الجنسانية: الحالة والمجالات اللازم تحسينها بحسب النشاط

## أولاً - مقدمة

## ألف - الولاية

١ - وجه مؤتمر الأطراف دعوة إلى الأطراف للنهوض بالتوازن بين الجنسين، وتعزيز مراعاة الفوارق الجنسانية في وضع السياسات المناخية وتنفيذها، وتحقيق سياسات مناخية مراعية للاعتبارات الجنسانية في جميع الأنشطة ذات الصلة بموجب الاتفاقية<sup>(١)</sup>. وقرر مؤتمر الأطراف في دورته ٢٠ أن ينشئ برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية (برنامج عمل ليما) من أجل النهوض بالتوازن بين الجنسين وإدماج الاعتبارات الجنسانية في عمل الأطراف والأمانة المتعلق بتنفيذ الاتفاقية واتفاق باريس، بغية إرساء سياسات وإجراءات مناخية مراعية للاعتبارات الجنسانية<sup>(٢)</sup>. وقرر مؤتمر الأطراف في دورته ٢٢ تمديد برنامج عمل ليما لمدة ثلاث سنوات واستعراضه في دورته ٢٥<sup>(٣)</sup>.

٢ - ووُضعت خطة العمل المتعلقة بالمسائل الجنسانية (خطة العمل الجنسانية)<sup>(٤)</sup> في إطار برنامج عمل ليما للنهوض بمشاركة المرأة الكاملة والمتساوية والمجدية، وتعزيز السياسات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ الاتفاقية وفي عمل الأطراف والأمانة وكيانات الأمم المتحدة وجميع أصحاب المصلحة.

٣ - وطلب مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣ إلى الأمانة أن تُعدّ تقريراً تولىفياً عن تنفيذ خطة العمل الجنسانية، تحدد فيه المجالات التي أُحرزَ فيها تقدم والمجالات اللازم تحسينها، والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به في خطط العمل اللاحقة، كي تنظر فيه الهيئة الفرعية للتنفيذ (هيئة التنفيذ) في دورتها ٥١ من أجل وضع توصيات ينظر فيها مؤتمر الأطراف في دورته ٢٥<sup>(٥)</sup>.

## باء - هيكل التقرير

٤ - تعرض هذه الوثيقة الرسائل الرئيسية المنبثقة من التقرير التوليبي المشار إليه في الفقرة ٣ أعلاه، وموجزاً تنفيذياً للمعلومات الواردة فيه (في الفصلين الثاني والثالث أدناه، على التوالي). ويرد التقرير التوليبي في إضافة إلى هذه الوثيقة<sup>(٦)</sup>، ويقدم عرضاً تولىفياً للمعلومات المدرجة في الورقات الواردة من الأطراف والجهات المراقبة بشأن الموضوع المشار إليه في الفقرة ٣ أعلاه<sup>(٧)</sup>، وكذلك في العروض والمناقشات التي دارت في حلقة العمل المعقودة في الدورة ٤٨ لكل من هيئة التنفيذ وهيئة المشورة، التي تناولت مواضيع من بينها إدماج الاعتبارات الجنسانية في السياسات والخطط

(١) بموجب مقررات من بينها المقررات ٣٦/أ-٧ و ١٦/أ-١٦ و ٢٣/أ-١٨.

(٢) المقرر ١٨/أ-٢٠.

(٣) المقرر ٢١/أ-٢٢، الفقرة ٦.

(٤) المقرر ٣/أ-٢٣، المرفق.

(٥) المقرر ٣/أ-٢٣، الفقرة ٥.

(٦) FCCC/SBI/2019/15/Add.1.

(٧) FCCC/SBI/2018/22، الفقرة ١٠٤.

والإجراءات المناخية الوطنية<sup>(٨)</sup>، وحلقة العمل المعقودة في الدورة ٥٠ لكل من الهيئتين الفرعيتين، التي تناولت تنفيذ برنامج عمل ليما وخطة العمل الجنسانية وآثارها (يشار إليها فيما يلي بحلقة العمل المعنية بالمسائل الجنسانية المعقودة في الدورة ٥٠ لكل من الهيئتين الفرعيتين)<sup>(٩)</sup>.

٥- ويقدم المرفقان الأول والثاني لهذه الوثيقة عرضاً موجزاً في شكل جدولي لحالة تنفيذ الأنشطة، واقتراحات بشأن المجالات اللازم تحسينها، والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به، حسب الاقتضاء، في إطار برنامج عمل ليما وخطة العمل الجنسانية، على التوالي، استناداً إلى مصادر المعلومات المشار إليها في الفقرة ٤ أعلاه. ويتضمن المرفقان الأول والثاني أمثلة على التوصيات العامة أو التوصيات التي وردت في الغالب في الورقات وفي حلقات العمل؛ وترد في التقرير التولييفي قائمة شاملة بالتوصيات.

## جيم - الورقات

٦- ورد ما مجموعه ٣١ ورقة<sup>(١٠)</sup> من الاتحاد الأوروبي باسم دوله الأعضاء، إثيوبيا، أوروغواي، أوغندا، باكستان، بنن، تشاد، زامبيا، سويسرا، شيلي، فنلندا، كوستاريكا، كينيا، ليبيريا، مدغشقر، المكسيك، نيوزيلندا، الولايات المتحدة الأمريكية باسم أستراليا وكندا والولايات المتحدة واليابان، و١٣ منظمة مشاركة بصفة مراقب<sup>(١١)</sup>.

## دال - الإجراءات التي يمكن أن تتخذها الهيئة الفرعية للتنفيذ

٧- قد تود هيئة التنفيذ أن تحيط علماً بالمعلومات الواردة في هذا التقرير أثناء نظرها في تنفيذ واستعراض برنامج عمل ليما وخطة العمل الجنسانية، بما في ذلك تقييم آثار الخطة والنظر في الخطوات المقبلة، بغية وضع توصيات لينظر فيها مؤتمر الأطراف في دورته ٢٥.

## ثانياً - الرسائل الرئيسية

٨- يتيح برنامج عمل ليما الإطار اللازم للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عملية الاتفاقية الإطارية، وشكّل أداة حاسمة في هذا الصدد.

(٨) انظر <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/workshop-on-gender-and-climate-change-may-2018>

(٩) انظر <https://unfccc.int/workshop-on-gender-and-climate-change-june-2019>.

(١٠) انظر الحاشية ٧ أعلاه.

(١١) مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، منظمة العمل الدولية، المنظمة الدولية للهجرة، مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، برنامج الدعم العالمي المشترك بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، هيئة الأمم المتحدة للمرأة؛ والمنظمة الحكومية الدولية: الاتحاد الدولي لحماية الطبيعة والموارد الطبيعية؛ والمنظمات غير الحكومية: الجماعة المعنية بالأطفال والشباب؛ المعهد الدولي للتنمية المستدامة؛ الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية؛ شبكة نساء من أجل مستقبل مشترك؛ الاتحاد العالمي لمنظمات الهندسة باسم منظمة نساء ورجال في مجالي البيئة والذكاء الاصطناعي، والشبكة الدولية للمهندسات والعلماء، وصندوق Arborus.

٩- فقد حفزت الأنشطة المنفذة في إطار برنامج عمل ليما وخطة العمل الجنسانية على تحول إيجابي نحو إرساء سياسات مناخية مراعية للاعتبارات الجنسانية وزيادة مشاركة النساء في الوفود المبعوثة في إطار الاتفاقية. وساعدت المرحلة الأولى من خطة العمل الجنسانية على وضع الأسس وأدت إلى اكتساب خبرة قيمة.

١٠- ويمكن تعزيز برنامج عمل ليما وخطة العمل الجنسانية وتوسيع نطاقهما:

(أ) فيمتدان فترة أطول ويخضعان لاستعراضات مرحلية؛

(ب) ويصممان بغرض تحقيق أهداف ونواتج متوخاة محددة، في إطار جداول زمنية للأنشطة والمخرجات، ووفقاً لمؤشرات تقيس الأثر والفعالية.

١١- وحددت الأطراف والجهات المراقبة مختلف المجالات اللازم تحسينها، والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به، استناداً إلى الدروس المستفادة من تنفيذ إطار عمل ليما والمرحلة الأولى من خطة العمل الجنسانية.

## ثالثاً- موجز تنفيذي

### ألف- برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية

#### ١- التقدم المحرز

١٢- يتضمن برنامج عمل ليما دعوات وطلبات وعبارات تشجيع شتى موجهة إلى الأطراف والهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية والجهات المراقبة والأمانة. ويُبلّغ سنوياً عن الأعمال ذات الصلة التي تضطلع بها الهيئات المنشأة وكيانات تشغيل الآلية المالية والأمانة في تقرير التكوين الجنساني، أما فيما عدا ذلك فيوجد قدر محدود من المعلومات عن تنفيذ تلك الولايات ولا توجد أي آلية رسمية لإجراء رصد منتظم أو متواصل لذلك التنفيذ. وتُعرض حالة تنفيذ الولايات في إطار برنامج عمل ليما، حيثما أتاحت المعلومات، في المرفق الأول الذي يشير أيضاً إلى المواضيع التي لا تتوافر معلومات عنها.

١٣- واعترُف في عدة ورقات بالدور الهام الذي يؤديه برنامج عمل ليما في توفير إطار للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عملية الاتفاقية.

#### ٢- المجالات اللازم تحسينها والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به

١٤- حُدّدت الولايات التي ينبغي مواصلتها، مثل إعداد التقرير السنوي عن التكوين الجنساني وعقد حلقات العمل السنوية أثناء الدورة. وقُدمت اقتراحات من أجل تعزيز دعوة الأطراف إلى تعيين ودعم منسق وطني للشؤون الجنسانية لأغراض المفاوضات المتعلقة بالمناخ وتنفيذ الإجراءات المتعلقة بالمناخ ورصدها (المنسقون المعنيون بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ)، بطرق تشمل وضع اختصاصات المنسقين. وقُدمت عدة اقتراحات لتحسين برنامج عمل ليما، بطرق منها إضافة أهداف ومبادئ، ووضع توجيهات لفائدة الأطراف بشأن كيفية تقديم التقارير في إطار عملية الاتفاقية عن إدماج الاعتبارات الجنسانية في سياساتها المناخية.

١٥- واعتمدت، في الدورة ٢٤ لمؤتمر الأطراف، مجموعة قواعد كاتوفيتسه المتعلقة بالمناخ<sup>(١٢)</sup> التي تتضمن إشارات إلى المسائل الجنسانية والمرأة والمسؤولية الاجتماعية في ولايات لم تكن موجودة عند وضع برنامج عمل ليما وخطة العمل الجنسانية. وعليه، فإن أي عمل إضافي في إطار برنامج عمل ليما يتعلق بدعوة الأطراف إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في تعزيز تطوير تكنولوجيا المناخ ونقلها ينبغي أن يأخذ تلك الولايات الإضافية في الاعتبار.

## باء- خطة العمل المتعلقة بالمسائل الجنسانية

### ١- استعراض عام

١٦- لا توجد آلية رسمية لإجراء رصد منتظم أو متواصل لتنفيذ الأنشطة في إطار خطة العمل الجنسانية. ومع ذلك، طُلب إلى الأمانة أن تعد تقريراً تولىفياً عن ذلك، وشجعت هيئة التنفيذ في دورتها ٤٩ الأطراف والجهات المراقبة على تقديم معلومات عن أثر خطة العمل الجنسانية. ويمكن استخلاص معلومات عن تنفيذ الأنشطة أيضاً من المساهمات التي قدمتها الأطراف والهيئات المنشأة والجهات المراقبة في حلقة العمل المعنية بالمسائل الجنسانية المعقودة في الدورة ٥٠ لكل من الهيئتين الفرعيتين، التي حُدد موضوعها في خطة العمل الجنسانية.

١٧- واعترفت ١٠ أطراف في ورقاتها بالدور الحاسم لخطة العمل الجنسانية في تيسير تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الإجراءات المتعلقة بالمناخ، بوصفها منبراً فعالاً لجمع المعلومات والبحوث والتجارب من الجهات صاحبة المصلحة. وأعرب في جميع الورقات والمساهمات المقدمة أثناء حلقة العمل المعنية بالمسائل الجنسانية المعقودة في الدورة ٥٠ لكل من الهيئتين الفرعيتين عن تأييد فكرة مفادها أن خطوات هامة قد أُخذت ومع ذلك لا تزال هناك حاجة إلى بذل مزيد من الجهود وتحقيق مزيد من الأهداف في إطار خطة العمل الجنسانية.

١٨- وأشارت معظم الورقات إلى الإجراءات المتخذة في إطار المجال ألف من المجالات ذات الأولوية في خطة العمل الجنسانية. أما فيما يتعلق بالمجال باء من المجالات ذات الأولوية، فقد أبلغت ثمانية أطراف عن إحراز تقدم في التكوين الجنساني لوفودها الوطنية المبعوثة إلى المفاوضات في إطار الاتفاقية. وشكلت المجالات الأخرى ذات الأولوية محور تركيز معظم المجالات التي رئي أن من اللازم تحسينها والاضطلاع بعمل إضافي فيها.

١٩- وجميع ولايات الأمانة إما أنجز أو هو قيد الإنجاز.

### ٢- المجالات ذات الأولوية

#### (أ) بناء القدرات وتقاسم المعارف والاتصال

٢٠- التقدم المحرز: أشارت الأطراف التي أبلغت عن إحراز تقدم في هذا المجال إلى اتباع نهج متعدد الجوانب في بناء القدرة على وضع سياسات وخطط وبرامج مناخية مراعية للاعتبارات الجنسانية. وأبلغ معظم الأطراف عن عنصرين على الأقل من العناصر التالية: تنظيم

(١٢) انظر <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/paris-agreement-work-programme/katowice-climate-package>

حدث وطني بشأن المسائل الجنسانية وتغير المناخ؛ وتنظيم تدريب محدد الهدف؛ وصياغة مبادئ توجيهية واستراتيجيات لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في المجالات ذات الأولوية في المساهمات المحددة وطنياً وخطط التكيف الوطنية؛ وإنشاء فريق عامل مشترك بين الوزارات لتبادل المعارف بشأن المسائل الجنسانية والمناخ وقطاعات أخرى.

٢١- وقُدمت أمثلة على طائفة واسعة من أنشطة التدريب وبناء القدرات التي تُنفّذها الأطراف والجهات صاحبة المصلحة من غير الأطراف أو التي تنفّذ من أجلها، بما في ذلك وضع الأدوات والتوجيهات والحلقات الدراسية الشبكية والدورات المباشرة للتدريب وبناء القدرات في مجموع القطاعات المتعلقة بالتكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره، ومنها الزراعة ومصائد الأسماك والحراجة والطاقة المستدامة والخدمات الحضرية والحفاظ على الأراضي وتحييد التدهور، في سياق المساهمات المحددة وطنياً وخطط التكيف الوطنية أيضاً. وقُدمت أدلة على التعاون الإقليمي بين الأقران والتعاون بين بلدان الجنوب، في مجالات تشمل إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمليات القياس والإبلاغ والتحقق والشفافية.

٢٢- **المجالات اللازمة لتحسينها والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به:** قُدمت اقتراحات عديدة لتحسين هذا المجال ذي الأولوية، بما في ذلك فصل جانب بناء القدرات عن الجوانب الأخرى لتسليط الضوء على دوره الحاسم الذي يشمل جميع الجوانب الأخرى من خطة العمل الجنسانية، وزيادة عنصر المعارف والاتصال ليشملا نطاقاً أوسع من المهام والأنشطة. وقُدمت اقتراحات محددة بشأن أنشطة واسعة النطاق، بما في ذلك وضع استراتيجية للتواصل الفعال مع الجهات صاحبة المصلحة، وتحديد الخبراء لدعم أنشطة البحث والتحليل والمنتديات التي تنظمها الأمانة والجهات صاحبة المصلحة في إطار خطة العمل الجنسانية.

#### (ب) التوازن بين الجنسين ومشاركة المرأة واضطلاعها بدور قيادي

٢٣- **التقدم المحرز:** أشارت أغلبية الأطراف في وراقاتها إلى تحقيق التوازن بين الجنسين في وفودها الوطنية وتوفير التدريب للمندوبات بشأن قضايا تغير المناخ أو مهارات التفاوض بشأن المناخ باعتبارها من الأولويات. وحدد نصف الأطراف صلة واضحة بين الإجراءات المتخذة على الصعيد الوطني والجهود الرامية إلى تحقيق التوازن في التكوين الجنساني لوفودها الوطنية. وزادت نسبة النساء في الوفود الوطنية من ٣٢ في المائة في الدورة ٢٢ لمؤتمر الأطراف إلى ٣٨ في المائة في دورته ٢٤. وزادت نسبة المندوبات أيضاً إذ انتقلت من ٤٢ في المائة إلى ٤٤ في المائة بين دورتي هيئة التنفيذ ٤٦ و ٥٠. واختلف التكوين الجنساني للهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية من سنة إلى أخرى، ذلك أن الزيادة التي تحققت في تمثيل النساء في نصف الهيئات في ٢٠١٨ لم تتواصل في ٢٠١٩. ومع ذلك، فمنذ بدء تقديم التقارير عن التكوين الجنساني في ٢٠١٣، حققت هيئتان لأول مرة في ٢٠١٩ تمثيل الإناث بنسبة تتجاوز ٥٠ في المائة، وانتُخبت ١٢ امرأة في منصب رئيسة أو نائبة رئيس هيئة منشأة.

٢٤- وتشمل المبادرات التي نفذتها الأطراف أو الجهات المراقبة لتعزيز مشاركة النساء في مفاوضات المناخ حلقات عمل إقليمية للتدريب وبناء القدرات في مجال التفاوض، وتمويل السفر، والتدريب الوطني للنساء في قطاعات مناخية رئيسية بهدف تحقيق التمثيل العادل في القوى العاملة.

٢٥ - المجالات اللازم تحسينها والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به: قُدمت توصيات عديدة بشأن سبل مواصلة تمكين مشاركة المرأة واضطلاعها بأدوار القيادة في عمليات الاتفاقية وفي الإجراءات المتعلقة بالمناخ على الصعيدين الوطني والمحلي، من بينها تعزيز التدريب في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات للفتيات والنساء، وإضفاء الطابع المؤسسي على معايير المساواة بين الجنسين في تخصيص أموال السفر في إطار الاتفاقية، وضمان توافر مرافق للإرضاع في مؤتمرات الاتفاقية واجتماعاتها للمندوبات المسافرات مع أطفالهن الرضع. وركزت اقتراحات أخرى على إبراز وتيسير عنصر الاتصال بشأن مسألة التوازن بين الجنسين في الوفود الوطنية والهيئات المنشأة، وتوسيع نطاق بناء القدرات في مجال القيادة والتفاوض والتيسير والرئاسة للمفاوضين في سياق عملية الاتفاقية ليتجاوز دورات مؤتمر الأطراف والهيئتين الفرعيتين.

### (ج) الاتساق

٢٦ - **التقدم المحرز:** اجتمع رؤساء الهيئات المنشأة في الدورة ٤٨ لهيئة التنفيذ لمناقشة نقاط التدخل لإدماج الاعتبارات الجنسانية في مسارات عمل هيئاتهم التي حددت في الورقة التقنية ذات الصلة<sup>(١٣)</sup>. وأشاروا إلى أن الحوار كان مفيداً في تحديد مجالات التعاون الممكن. وفي عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩، اضطلعت الأمانة، بالتعاون مع المنظمات المراقبة حيثما أمكن، بأنشطة لبناء القدرات صُممت وفق الاحتياجات لأعضاء سبع هيئات منشأة ولأفرقتها التقنية في الأمانة<sup>(١٤)</sup>. وبعد ذلك، اتخذت عدة هيئات منشأة تدابير محددة لإدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها، بما في ذلك تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية في جميع الأنشطة المضطلع بها في إطار خطط عملها المتجددة. وأعدت الأمانة أيضاً التقرير التوليقي الأول لفترة السنتين عن إدماج المنظور الجنساني في عمليات الهيئات المنشأة<sup>(١٥)</sup>.

٢٧ - وعُرضت أمثلة على تعزيز أوجه التآزر بين كيانات الأمم المتحدة والعمليات في حلقة العمل المعنية بالمسائل الجنسانية المعقودة في الدورة ٥٠ لكل من الهيئتين الفرعيتين، وبذلت الأطراف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة والجهات الأخرى صاحبة المصلحة جهوداً أثناء قمة العمل المناخي في ٢٠١٩ من أجل تعزيز الأنشطة المتصلة بالمسائل الجنسانية في إطار الاتفاقية وربطها بأنشطة أخرى. والأمانة عضو نشط في الشبكة المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والمساواة بين الجنسين، حيث تشارك مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة في رئاسة فريق عامل مشترك بين الوكالات معني بتغيير المناخ. وزادت الأمانة تفاعلها مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى ومنظمات دولية، مثل منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، لتعزيز الروابط بين برنامج عمل ليمّا وخطة العمل الجنسانية وأنشطتها المتصلة بتغيير المناخ وأهداف التنمية المستدامة والمساواة بين الجنسين، بوسائل تشمل تقديم عروض مباشرة وعلى الإنترنت والاضطلاع بمهمة التيسير أثناء حلقات العمل الإقليمية.

(١٣) FCCC/TP/2018/1.

(١٤) فيما يخص الكيانات المتبقية ذات الصلة، من المقرر تنظيم دورة لبناء القدرات خلال الاجتماع المقبل للفريق العامل التيسيري لمُنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية في ٢٠١٩، وتُنظر أمانة مجلس صندوق التكيف وفريق الخبراء الاستشاري ولجنة خبراء كاتوفيتسه المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي في تنظيم هذه الدورة في ٢٠٢٠.

(١٥) FCCC/CP/2019/8.

٢٨- المجالات اللازم تحسينها والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به: شملت الاقتراحات جعل الحوار بين رؤساء الهيئات المنشأة حديثاً منتظماً، وتعزيز الاتصال بشأن عمل الهيئات المنشأة في إدماج الاعتبارات الجنسانية، وتوجيه طلب إلى الأمانة لإعداد ورقة تقنية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني ومذكرة توجيهية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المناقشات العالمية وفي جميع المجالات المواضيعية، آخذة جوانب اتفاق باريس في الاعتبار.

#### (د) التنفيذ ووسائل التنفيذ المراعيان للاعتبارات الجنسانية

٢٩- التقدم المحرز: أفادت أغلبية الأطراف في ورقاتها بإحراز تقدم على الصعيد الوطني في تنفيذ المشاريع أو البرامج أو السياسات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك مواءمة الخطط المناخية والقطاعية الوطنية، بما فيها المساهمات المحددة وطنياً وخطط التكيف الوطنية والاستراتيجيات طويلة الأجل مع الاستراتيجيات الوطنية المتعلقة بالمساائل الجنسانية؛ وتنفيذ تشريعات متعلقة بالمناخ أو الطاقة تدمج الاعتبارات الجنسانية؛ وتطبيق الميزنة المراعية للمنظور الجنساني على نطاق الحكومة أو فيما يتصل بالقطاعات المناخية الرئيسية. وأشار بعض الأطراف إلى استخدام تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ من مرفق البيئة العالمية أو الصندوق الأخضر للمناخ لتنفيذ مشاريع مناخية مراعية للاعتبارات الجنسانية.

٣٠- وعرضت الجهات المراقبة معلومات عن مجموعة متنوعة من المشاريع والأنشطة المضطلع بها في جميع أنحاء العالم لدعم البلدان في تنفيذ السياسات والإجراءات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك دمج تدابير التكيف مع تغير المناخ المراعية للمنظور الجنساني في عمليات التخطيط والميزنة الوطنية ذات الصلة، ووضع خطط العمل المتعلقة بالمساائل الجنسانية وتغير المناخ، والاضطلاع بمبادرات تهدف إلى زيادة فرص حصول المرأة على المعلومات الخاصة بالطقس والمناخ، وإنشاء هياكل جماعية تيسر تمكين المرأة اقتصادياً في سياق أنشطة التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره. وعرضت عدة جهات مراقبة مبادرات تدعم إدماج الاعتبارات الجنسانية في العمليات المضطلع بها في إطار الاتفاقية، مثل المساهمات المحددة وطنياً وخطط التكيف الوطنية. وقدمت بضع جهات مراقبة معلومات عن مبادرات ترمي إلى وضع مؤشرات جنسانية وبيئية لدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة على نحو يراعي المنظور الجنساني.

٣١- المجالات اللازم تحسينها والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به: اقترحت أنشطة جديدة ذات صلة باللجنة الدائمة المعنية بالتمويل وكيانات تشغيل الآلية المالية، فضلاً عن إنشاء جماعة من الممارسين ومراكز المعرفة من أجل إسداء المشورة التقنية إلى الأطراف للإسراع بتنفيذ المبادرات الوطنية المراعية للمنظور الجنساني. وتعلق بعض الاقتراحات تحديداً ببناء القدرات أو الدعم التقني، بما في ذلك بناء قاعدة بيانات للخبراء في الشؤون الجنسانية على الصعيدين المحلي والإقليمي القادرين على تقديم هذا الدعم؛ بينما تناول بعضها الآخر الميزنة أو تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ، مثل إدراج الميزنة المراعية للمنظور الجنساني في عملية تنفيذ المساهمات المحددة وطنياً، وتتبع وتقييم أثر ذلك التمويل في النهوض بحياة المرأة من خلال الإجراءات المتعلقة بالمناخ، وتجميع الدروس المستفادة.

## (هـ) الرصد والإبلاغ

٣٢- التقدم المحرز: وردت ٢١ ورقة في ٢٠١٨ استجابةً لطلب تقديم الوراقات في إطار النشاط هاء-١ من خطة العمل الجنسانية. وأشار التقرير التوليقي الناتج عن ذلك إلى جملة أمور من بينها أن آثار تغير المناخ في النساء والرجال غالباً ما تكون مختلفة وتشتد في البلدان النامية وفي بعض المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية، وتذهب الآراء إلى أن هذه الاختلافات تستند إلى تفاوتات تاريخية متفشية ومستمرة؛ وأن العديد من المشاريع والبرامج المناخية تدمج الاعتبارات الجنسانية على نطاق مجموعة واسعة من القطاعات، لكن السياسات أو الخطط أو الإجراءات الوطنية الموجودة قليلة في هذا الصدد؛ وأن التوازن بين الجنسين في الوفود المعنية بقضايا المناخ أمر هام للأطراف ويجري رصده إلى حد ما، ومع ذلك لا تُقدّم أي معلومات عن السياسات أو العمليات ذات الصلة التي تُنفَّذ في هذا السياق.

٣٣- وفي أحدث دعوة إلى تقديم الوراقات المتصلة بهذه الوثيقة، أبلغ ستة أطراف عن اتخاذ خطوات من أجل جمع وتطبيق بيانات مصنفة حسب نوع الجنس ووضع مؤشرات جنسانية. إضافة إلى ذلك، قدمت أطراف عديدة معلومات عن إدماج المنظور الجنساني في السياسات والخطط والإجراءات الوطنية، وقدم بعض الأطراف معلومات عن الإجراءات والجهود الوطنية الرامية إلى تحقيق التوازن في التكوين الجنساني لوفودها الوطنية.

٣٤- وقدم مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ (المركز/الشبكة) معلومات عن مجموعة متنوعة من المبادرات الرامية إلى إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمله، بما في ذلك وضع سياسة وخطة عمل جنسانية للاسترشاد بها في أعماله العامة بشأن المساعدة التقنية وبناء القدرات وتبادل المعارف. إضافة إلى ذلك، عزز المركز/الشبكة تعاونه مع الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية.

٣٥- وزادت الأمانة من أنشطتها المتصلة بتبادل المعارف بين الفريق المعني بالشؤون الجنسانية والأفرقة التقنية الأخرى، ولا سيما في سياق بناء قدرات الهيئات المنشأة وفي سياق تقاريرها. وتعكف الأمانة أيضاً على تعزيز نظمها لتيسير زيادة الاتساق وإدماج الاعتبارات الجنسانية في جميع المجالات المواضيعية، بما في ذلك إضفاء الطابع المؤسسي على الحوارات المنتظمة لتبادل المعارف واستخدام برمجيات التعاون.

٣٦- المجالات اللازم تحسينها والعمل الإضافي الذي ينبغي الاضطلاع به: قدمت الأطراف كافة توصيات في ورقاتها بشأن تحسين جمع البيانات من أجل تتبع تنفيذ الولايات المتعلقة بالمسائل الجنسانية والمناخ، من قبيل تشجيع تبادل المعارف لتتبع الولايات المتعلقة بالمسائل الجنسانية وتقديم التقارير عنها، ودعوة الصندوق الأخضر للمناخ ومرفق البيئة العالمية إلى تقديم تقرير إلى مؤتمر الأطراف عن كيفية تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية في المشاريع المتصلة بتنفيذ المساهمات المحددة وطنياً.

## المرفق الأول

## برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية: الحالة والمجالات اللازم تحسينها

الولاية المسندة بموجب برنامج عمل ليما	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	حالة التنفيذ	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
٤- يحث الأطراف على تكثيف جهودها الرامية إلى النهوض بتنفيذ المقررات ٣٦م/أ-٧، و١م/أ-١٦، و٢٣م/أ-١٨، و١٨م/أ-٢٠	الأطراف	أشارت الأطراف إلى أنها تدرك أهمية الأمر وتسعى إلى تحقيق التوازن في التكوين الجنساني لوفودها وتمثيلها في الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية	انظر الاقتراحات المتعلقة بالتوازن بين الجنسين في إطار خطة العمل الجنسانية في المرفق الثاني
٧- يدعو الأطراف إلى مواصلة المساعدة فيما يلي: (أ) تدريب المندوبين والمندوبات وإذكاء وعيهم بشأن المسائل المتعلقة بالتوازن الجنساني وتغير المناخ (ب) بناء مهارات المندوبات وقدراتهن على المشاركة بفعالية في الاجتماعات المعقودة في إطار الاتفاقية، من خلال التدريب على مسائل منها مهارات التفاوض، وصياغة النصوص القانونية، والاتصال الاستراتيجي	الأطراف	أبرز الاتحاد الأوروبي وأستراليا وسويسرا وكندا جهود بناء قدرات المندوبين والمندوبات	انظر الاقتراحات المتعلقة ببناء القدرات في إطار خطة العمل الجنسانية في المرفق الثاني
٨- يدعو أيضاً الأطراف والمنظمات المعنية إلى مواصلة المساعدة في الأنشطة المشار إليها في الفقرة ٧ أعلاه، مع التركيز بوجه خاص على تدريب وبناء قدرات المندوبين من الأطراف المعرضة بشكل خاص للتأثيرات الضارة لتغير المناخ	الأطراف والمنظمات المعنية	يقدم بعض الأطراف (مثل فرنسا) وبعض الجهات المراقبة (مثل المبادرة الأوروبية لبناء القدرات وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمرأة والمنظمة النسائية للبيئة والتنمية) دورات منتظمة أو مخصصة لتدريب وبناء قدرات المندوبين من البلدان المعرضة بوجه خاص لتأثير تغير المناخ	انظر الاقتراحات المتعلقة ببناء القدرات في إطار خطة العمل الجنسانية في المرفق الثاني
٩- يطلب إلى الأمانة أن تواصل دعمها لتنظيم جهود التدريب وبناء القدرات المشار إليها في الفقرتين ٧ و٨ أعلاه، بوسائل تشمل عقدها بالتزامن مع دورات الهيئتين الفرعيتين	الأمانة	واصلت الأمانة تقديم الدعم إلى الأطراف في بناء القدرات والتدريب، بطرق منها المشاركة في استضافة التدريب في المدارس الليلية مع الصندوق المخصص للمندوبات قبل انعقاد دورات مؤتمر الأطراف والهيئتين الفرعيتين، وتنظيم الدورات التدريبية والحلقات الدراسية الشبكية للمنسقين الوطنيين المعنيين بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ في عام ٢٠١٨، بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمنظمة النسائية للبيئة والتنمية	ينبغي النظر في تنظيم أنشطة بناء القدرات في سياقات أخرى غير اجتماعات مؤتمر الأطراف والهيئتين الفرعيتين

الولاية المستندة بموجب برنامج عمل ليما	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	حالة التنفيذ	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
١٠- يدعو الأطراف إلى زيادة تمثيل المرأة ومشاركتها النشطة في الهيئات المنشأة بمقتضى الاتفاقية	الأطراف	لم تقدّم أيّ معلومات ذات صلة	ينبغي وضع أهداف محددة
١١- يقرر تنظيم حلقات عمل سنوية أثناء الدورات بالتزامن مع دورتي الهيئتين الفرعيتين في الفترة الأولى لانعقاد الدورات لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩	الأمانة	عُقدت حلقة عمل في الدورة ٤٨ لهيئة التنفيذ بشأن المواضيع الثلاثة المدرجة في إطار النشاط هاء-١ من خطة العمل الجنسانية عُقدت حلقة عمل في الدورة ٥٠ لهيئة التنفيذ بشأن أثر برنامج عمل ليما وخطة العمل الجنسانية	رُحب بملقتي العمل المعهودتين أثناء الدورة لأهمها أتاحتها مجالاً للمناقشة، ودُعي في الورقات الواردة إلى استمرار هذه الممارسة في المستقبل؛ واقترح أيضاً عقد حلقات عمل تكميلية (على الصعيد الإقليمي مثلاً)
١٢- يطلب إلى الهيئة الفرعية للتنفيذ أن تعد بالتفصيل مواضيع حلقات العمل المشار إليها في الفقرة ١١ أعلاه خلال عام ٢٠١٧ وأن تقدم تقريراً عما توصي به من مواضيع لحلقات العمل إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣	هيئة التنفيذ	انظر المقرر ٣/م-٢٣، الفقرة ٦	اقترحت أفكار أخرى لمواضيع حلقات العمل المقبلة، بما في ذلك التكنولوجيا والتمويل والخسائر والأضرار والشفافية ولجنة خبراء كاتوفيتسه المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي. انظر أيضاً ما يرد في إطار النشاط ألف-١ في المرفق الثاني
١٣- يطلب أيضاً إلى الأمانة أن تُعدّ ورقة تقنية تحدد نقاط التدخل المناسبة لإدماج الاعتبارات الجنسانية في مسارات العمل في إطار عملية الاتفاقية لتنظر فيها هيئة التنفيذ دورتها ٤٨	الأمانة	ترد الورقة التقنية في الوثيقة FCCC/TP/2018/1	
١٤- يطلب كذلك إلى جميع الهيئات المنشأة بموجب عملية الاتفاقية أن تدرج في تقاريرها العادية معلومات عن التقدم المحرز نحو إدماج المنظور الجنساني في عملياتها وفقاً لنقاط التدخل المناسبة المحددة في الورقة التقنية المشار إليها في الفقرة ١٣ أعلاه	الهيئات المنشأة	في عام ٢٠١٨، أشارت ١١ هيئة منشأة إلى المسائل الجنسانية في تقاريرها العادية مقابل ٦ هيئات في عام ٢٠١٧. ومن أصل ١١ هيئة منشأة، أشارت اثنتان فقط إلى مشاركتها في الحوار الجنساني، وأشارت اثنتان أخريان إلى التوازن بين الجنسين و/أو أشارتا بوجه عام إلى مراعاة الاعتبارات الجنسانية من دون تقديم مزيد من المعلومات. وأبلغت سبع هيئات منشأة عن إحراز تقدم أو أظهرت أنها أحرزت تقدماً في إدماج المنظور الجنساني في عملياتها بما يتجاوز التوازن بين الجنسين، مقابل ثلاث هيئات في ٢٠١٧. وعرضت ثلاث هيئات منشأة معلومات عن الآلية المنشأة أو المتبعة لإحراز مزيد من التقدم في إدماج المنظور الجنساني في عملها، بما في ذلك إنشاء أفرقة عاملة وتعيين منسقين ووضع خطط العمل الجنسانية. ويرد مزيد من المعلومات في الوثيقة FCCC/CP/2019/8	هذه التقارير مفيدة وينبغي الإبقاء عليها في المستقبل

<p>أثفق على نطاق واسع على أهمية هذه التقارير؛ وقُدمت اقتراحات لتحسين توافر المعلومات عن عمل الهيئات المنشأة بشأن المسائل الجنسانية فضلاً عن التقارير التي تقدمها إلى مؤتمر الأطراف والتقارير التوليفي لفترة السنتين</p>	<p>يرد التقرير في الوثيقة FCCC/CP/2019/8</p>	<p>١٥- يطلب إلى الأمانة أن تعد تقارير توليفية كل سنتين عن المعلومات الواردة في التقارير المشار إليها في الفقرة ١٤ أعلاه لينظر فيها مؤتمر الأطراف، على أن يُعد التقرير التوليفي الأول لفترة السنتين لينظر فيه مؤتمر الأطراف في دورته ٢٥</p>
<p>انظر الاقتراحات المتعلقة ببناء القدرات في إطار خطة العمل الجنسانية في المرفق الثاني</p>	<p>ركزت اجتماعات الخبراء التقنيين المعنية بالتكيف على تعزيز التحليل الجنساني والحد من أوجه عدم المساواة في عملية خطط التكيف الوطنية. وتضمنت عملية الفحص التقني في مجال التكيف التي أُنجزت في ٢٠١٩ منظوراً جنسانياً أدمج في موضوع تمويل إجراءات التكيف، وتسلط الورقة التقنية (FCCC/TP/2019/3) المنبثقة منها الضوء على الاعتبارات الجنسانية تحت مظلة تمويل إجراءات التكيف، بما في ذلك تقييم أثر تمويل إجراءات التكيف وإشراك القطاع الخاص في تمويل وتنفيذ حلول التكيف المراعية للمنظور الجنساني</p>	<p>١٦- يشجع الأطراف والأمانة على مراعاة المنظور الجنساني في تنظيم اجتماعات الخبراء التقنيين بشأن التخفيف والتكيف، وفقاً للفقرتين ١١١ و١٢٩ من المقرر ١/م أ-٢١</p>
<p>انظر الاقتراحات المتعلقة بالتنفيذ في إطار خطة العمل الجنسانية في المرفق الثاني</p>	<p>أُبلغ عن إحراز تقدم في مجالات مثل الدراسة المتعلقة بالاعتبارات الجنسانية في تخطيط وإدارة المخاطر الساحلية في غرب أفريقيا والكامبيون، التي أُنجزت بدعم من المركز/الشبكة</p>	<p>١٧- يدعو الأطراف إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في الأطراف سياق النهوض بتطوير تكنولوجيا المناخ ونقلها</p>

الولاية المستندة بموجب برنامج عمل ليما	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	حالة التنفيذ	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
١٨- يطلب إلى الأمانة، في حالة تحديث عملية الاعتماد الخاصة بالأطراف، أن تحسن - حسب الاقتضاء - من دقة البيانات عن نوع جنس المشاركين كوسيلة لتوفير بيانات دقيقة لتقييم التقدم المحرز في سبيل مشاركة المندوبات في اجتماعات الاتفاقية والهيئات المنشأة	الأمانة	لم تُحدَّث عملية الاعتماد	
١٩- يطلب أيضاً إلى الأمانة أن تواصل إعداد تقرير سنوي عن التكوين الجنساني وفقاً للمقررين ٢٣/م/أ-١٨ و ١٨/م/أ-٢٠	الأمانة	ترد التقارير السنوية عن المسائل الجنسانية في الوثائق FCCC/CP/2017/6 و FCCC/CP/2018/3 و FCCC/CP/2019/9 و	اعتُبر هذا النشاط قِيماً وينبغي مواصلته؛ وينبغي وضع أهداف وغايات محددة
٢٠- يطلب كذلك إلى الأمانة إجراء بحث وتحليل بشأن التحديات القائمة أمام مشاركة المرأة بصورة كاملة وعلى قدم المساواة مع الرجل في العمليات والأنشطة المتعلقة بالمناخ، وإعداد ورقة تقنية عن تحقيق هدف التوازن الجنساني على النحو الصادر به تكليف بموجب المقررات ٣٦/أ-٧، و ١/م/أ-١٦، و ٢٣/م/أ-١٨، استناداً إلى البيانات المقدمة وإلى بحثها الخاص، وذلك لينظر فيها مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣	الأمانة	ترد الورقة التقنية في الوثيقة FCCC/TP/2017/8	
٢١- يطلب إلى الآلية المالية وكياناتها التشغيلية أن تدرج في تقاريرها السنوية المقدمة إلى مؤتمر الأطراف معلومات عن إدماج الاعتبارات الجنسانية في جميع أوجه عملها	كيانات تشغيل الآلية المالية	وردت إشارات محددة إلى المسائل الجنسانية في تقرير اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٤ (FCCC/CP/2018/8)	اقترح أن يُطلب إلى الصندوق الأخضر للمناخ ومرفق البيئة العالمية أن يقدم تقريراً إلى مؤتمر الأطراف عن كيفية تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية في المشاريع المتصلة بتنفيذ المساهمات المحددة وطنياً؛ والنسبة المئوية من البرامج المتصلة بالمناخ المقدمة إلى آليات تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ التي تراعي الاعتبارات الجنسانية؛ وأثر ذلك التمويل في تحسين حياة المرأة
٢٢- يدعو الأطراف إلى تعيين منسق وطني للشؤون الجنسانية لأغراض المفاوضات والتنفيذ والرصد في مجال المناخ، وتوفير الدعم له	الأطراف	في أيلول/سبتمبر ٢٠١٩، كان ٥٢ بلداً قد عين منسقاً وطنياً معنياً بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ (انظر <a href="https://unfccc.int/topics/gender/resources/list-of-gender-focal-points-under-the-unfccc">https://unfccc.int/topics/gender/resources/list-of-gender-focal-points-under-the-unfccc</a> ).	قُدِّم دعم قوي لتعيين المنسقين الوطنيين المعنيين بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ، ودُعي جميع الأطراف إلى تعيينهم؛ واقترح تحسين التنسيق بينهم وبين المنسقين الوطنيين للاتفاقية
		نظمت الأمانة في ٢٠١٨ دورات للتدريب وبناء القدرات، بالتشاور مع المنسقين، ووضعت منبراً إلكترونياً لتمكينهم من تبادل المعلومات والتواصل خارج دورات مؤتمر الأطراف والهيئتين الفرعيتين	اقترح تعيين منسقين ومنسقات، وتعزيز الدعم التقني والنهائي للأحداث المعقودة لبناء قدراتهم وتبادل المعارف، ووضع اختصاصاتهم وضمان تفانيهم التام في الاضطلاع بأدوارهم

الولاية المستندة بموجب برنامج عمل ليما	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	حالة التنفيذ	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
٢٣- يشجع الأطراف، عند الإبلاغ بشأن سياساتها المناخية في إطار عملية الاتفاقية، أن تدرج معلومات عن كيفية إدماجها للاعتبارات الجنسانية في هذه السياسات	الأطراف	أشار بعض الأطراف إلى إحراز تقدم في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات المناخية الوطنية، مثل دعوة وزارة الشؤون الجنسانية إلى الفريق العامل المشترك بين الوزارات المعني بتغير المناخ، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في الميزانية الوطنية، والاستعانة بخبير تقني في قضايا المساواة بين الجنسين، وتطبيق التحليل القائم على نوع الجنس على نطاق الحكومة	اعتُبر هذا النشاط حاسم الأهمية؛ ويلزم أن توضع للأطراف تفاصيل إضافية وتوجيهات بشأن إعداد التقارير
٢٤- يشجع أيضاً الأطراف على إدراج المعارف المحلية والتقليدية في صياغة السياسة المناخية، والاعتراف بقيمة مشاركة المرأة على المستوى الشعبي في الإجراءات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية على الصعد كافة	الأطراف	لم تُدرج أي معلومات في الورقات ولم تتوفر أي معلومات في الحال لمعرفة حالة التنفيذ	اعتُبر هذا الجانب هاماً من بين جوانب الإطار يمكن تعزيزه بضمان زيادة إمكانية الوصول لتمكين الشباب من الشعوب الأصلية من إسماع أصواتهم والتعبير عن آرائهم وشواغلهم في عملية الاتفاقية اقترح توسيع نطاق جانب الشمول والأجزاء المتعلقة بالمشاركة لإدماج مزيد من الفئات (التي ظلت ممثلة تمثيلاً ناقصاً من الناحية التاريخية والهيكليّة) وإن لم تُذكر في الورقات
٢٥- يطلب إلى الأمانة أن تتعهد وتُحدّث بانتظام صفحاتها على شبكة الإنترنت لتبادل المعلومات بشأن مشاركة المرأة وبشأن السياسات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية	الأمانة	تتعهد الأمانة وتُحدّث بانتظام صفحة شبكية بشأن المسائل الجنسانية ( <a href="https://unfccc.int/gender">https://unfccc.int/gender</a> ) تتضمن وصلات مباشرة بالمعلومات عن 'الوضع العام' للمسائل الجنسانية وتغير المناخ، ومسارات العمل، والأحداث والاجتماعات، والموارد، والمسائل الجنسانية ومواضيع الاتفاقية، والمنسقين والمستجدات تعاونت الأمانة مع شراكة المساهمات المحددة وطنياً على أن تُدرج في بوابة المعارف الخاصة بالشراكة أدوات ومبادئ توجيهية متعلقة بالمسائل الجنسانية	اقترح زيادة إمكانية الحصول على المعلومات (بتبادل المعلومات مثلاً عن إدماج المنظور الجنساني في عمل الهيئات المنشأة) والعمل على إدماج المنظور الجنساني في المجالات المواضيعية الأخرى على موقع الاتفاقية الشبكي
٢٦- يدعو الأطراف والجهات صاحبة المصلحة من غير الأطراف إلى تبادل المعلومات عن عملها المتعلق بإدماج المنظور الجنساني في الأنشطة والأعمال التي تتم في إطار الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس	الأطراف والجهات صاحبة المصلحة من غير الأطراف	لم يُقدّم أي تقرير يتضمن هذه المعلومات، لذلك من الصعب تتبع التنفيذ ورصده	ينبغي تحديد الأهداف ووضع توجيهات بشأن إعداد التقارير

الولاية المستندة بموجب برنامج عمل ليمّا	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	حالة التنفيذ	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
٢٧- يطلب إلى هيئة التنفيذ أن تضع خطة عمل للشؤون الجنسانية من أجل دعم تنفيذ المقررات والولايات المتعلقة بالشأن الجنساني في إطار عملية الاتفاقية، حيث يمكن أن تشمل المجالات ذات الأولوية، والأنشطة والمؤشرات الرئيسية، والجدول الزمني للتنفيذ، والعناصر الفاعلة المسؤولة والرئيسية، والاحتياجات الإرشادية من الموارد لكل نشاط، وأن تضع عملياتها الخاصة بالاستعراض والرصد بمزيد من التفصيل	هيئة التنفيذ	انظر المقرر ٣/م-أ-٢٣	أُعرب عن دعم قوي لمواصلة خطة العمل الجنسانية لمدة خمس سنوات إضافية وتعزيزها
٢٨- يدعو الأطراف، وأعضاء الهيئات المنشأة، والمنظمات التابعة للأمم المتحدة، والمراقبين، وغير ذلك من الجهات صاحبة المصلحة، إلى التشاور خلال الاجتماعات، قبل الدورة السادسة والأربعين لكل من الهيئتين الفرعيتين، من أجل توفير المدخلات لصياغة خطة العمل المعنية بالشؤون الجنسانية المشار إليها في الفقرة ٢٧ أعلاه	الأطراف والهيئات المنشأة ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة والجهات المراقبة وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة	عُقدت مشاورات غير رسمية في لاهاي (شاركت في استضافتها كوستاريكا) يومي ٢٧ و٢٨ آذار/مارس ٢٠١٧ وفي أوتواو يومي ١٤ و١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٧	
٢٩- يطلب إلى الأمانة أن تعقد، بالتعاون مع الأطراف والمراقبين المهتمين وغيرهم من الجهات صاحبة المصلحة، حلقة عمل أثناء الدورة ٤٦ لكل من الهيئتين الفرعيتين من أجل إعداد العناصر الممكنة لخطة العمل المعنية بالشؤون الجنسانية المشار إليها في الفقرة ٢٧ أعلاه لتنظر فيها هيئة التنفيذ في دورتها ٤٧	الأمانة	عُقدت حلقة عمل بشأن وضع خطة عمل جنسانية في إطار الاتفاقية في الدورة ٤٦ لكل من الهيئتين الفرعيتين (انظر - <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops/gender-and-climate-change-workshop-may-2017-0">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops/gender-and-climate-change-workshop-may-2017-0</a> )؛ ونُجحت النتائج في الدورة ٤٧ لهيئة التنفيذ، التي أحالت مشروع مقرر إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣	
٣٠- يدعو الأطراف والمراقبين وغيرهم من الجهات صاحبة المصلحة إلى تقديم بيانات بحلول ٢٥ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ عن آرائها بشأن المسائل المطروحة للتداول في حلقة العمل المعقودة أثناء الدورة، المشار إليها في الفقرة ٢٩ أعلاه	الأطراف والجهات المراقبة والجهات الأخرى صاحبة المصلحة	قدم مدخلات كل من الاتحاد الأوروبي ودوله الأعضاء وأقل البلدان نمواً وأنتيغوا وبربودا وجنوب أفريقيا وسري لانكا وغانا وكندا وكينيا والمجموعة الأفريقية والمكسيك ونيبال	
٣١- يحيط علماً بالآثار التقديرية المترتبة في الميزانية على الأنشطة المقرر أن تجريها الأمانة والمشار إليها في هذا المقرر	الأمانة		

الولاية المستندة بموجب برنامج عمل ليمما

الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة

حالة التنفيذ

أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح

٣٢- يطلب الاضطلاع بما دُعي إليه في هذا المقرر من الأمانة  
إجراءات الأمانة حسب توفر الموارد المالية

أدرج مشروع بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في  
ميزانيتي الفترتين ٢٠١٦-٢٠١٧ و ٢٠١٨-٢٠١٩  
لصندوق الاستثمار للأشطة التكميلية. وتلقت الأمانة  
تمويلاً لدعم هذا المشروع من عدة جهات مانحة، الأمر  
الذي مكنها من الاضطلاع بأنشطة منها تنظيم خدمات  
الترجمة الشفوية والسفر من أجل بناء قدرات المنسقين  
الوطنيين المعنيين بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ، وخدمات  
الترجمة الشفوية لبت حلقات العمل على الإنترنت، وبناء  
قدرات الهيئات المنشأة، والمشاركة في الشبكات المشتركة  
بين الوكالات المعنية بالمسائل الجنسانية، وتزويد الفريق  
المعني بالشؤون الجنسانية بكل ما يلزمه من موارد. إضافة  
إلى ذلك، اضطلع بعدد من الأنشطة بدعم مالي من  
كيانات تابعة للأمم المتحدة، مثل برنامج الأمم المتحدة  
الإيمائي وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، مثل حدث التواصل  
الاجتماعي والتوعية الذي استهدف رؤساء الوفود  
والمنسقين الوطنيين المعنيين بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ  
أبدت الأطراف والجهات المراقبة اهتمامها بالعمل من  
خلال أنشطة وطنية وإقليمية ودولية، كما يتضح في  
الورقات وفي حلقات العمل

٣٣- يدعو الأطراف والمنظمات المعنية إلى المشاركة  
والانخراط في تنفيذ الأنشطة المتعلقة بالشؤون الجنسانية في  
إطار برنامج العمل  
الأطراف والمنظمات المعنية

خطة العمل الجنسانية: الحالة والمجالات اللازم تحسينها بحسب النشاط

النشاط (نص موجز)	الجهة (الجهات)	الجدول الزمني	النواتج المتوخاة	الحالة	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
المجال ذو الأولوية: بناء القدرات وتقاسم المعارف والاتصال					تقسيم بناء القدرات وتبادل المعارف والاتصال إلى مجالين منفصلين ذو أولوية
					وضع استراتيجية للاتصال الفعال بالجهات صاحبة المصلحة بشأن خطة العمل الجنسانية
					توجيه طلب إلى الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (هيئة المناخ) لإعداد تقرير عن المسائل الجنسانية وتغير المناخ، يتضمن مدخلات من الورقات المقدمة من الأطراف والمنظمات المعنية
					تعزيز قدرة المنسقين الوطنيين المعنيين بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ
					العمل التعاوني مع الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية على بناء قدرات نساء الشعوب الأصلية
ألف-١	الأطراف وكيانات الأمم المتحدة والمنظمات المعنية	٢٠١٨	سياسات وخطط وبرامج مناخية مراعية للاعتبارات الجنسانية	شاركت الأطراف والمنظمات المراقبة في أحداث إقليمية ووطنية؛ ووضعت برامج ومناهج تدريبية إلكترونية على الصعيد الإقليمي	ضمان توفير ما يكفي من الموارد المالية والخبرة الفنية من أجل بناء القدرات على جميع المستويات، بما يشمل المجتمعات المحلية على مستوى القواعد الشعبية، مع التركيز على تنفيذ المساهمات المحددة وطنياً، والميزانيات المراعية للمنظور الجنساني، والمؤشرات الجنسانية، وفي سياق تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ
					تحديد الخبراء لدعم أنشطة البحث والتحليل وتنظيم المنتديات التي تضطلع بها الأمانة والجهات صاحبة المصلحة
					مواصلة عقد حلقات عمل أثناء دورات هيئة التنفيذ؛ وفيما يلي بعض المواضيع المقترحة:

النشاط (نص موجز)	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	الجدول الزمني	النواتج المتوخاة	الحالة	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
ألف-٢	الأطراف والمنظمات المراقبة ومنسق الشؤون الجنسانية في الأمانة ولجنة باريس المعنية ببناء القدرات (لجنة باريس)	٢٠١٨	الورقات والحوارات	وردت خمس ورقات من الأطراف وورقتان من الجهات المراقبة	أ) الاعتبارات الجنسانية في سياق تطوير التكنولوجيا ونقلها، والانتقال العادل والعمل اللائق، والتنوع الاقتصادي ب) دور المنسقين الوطنيين المعنيين بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ ج) الدروس المستفادة بشأن إدماج المنظور الجنساني في المساهمات المحددة وطنياً د) الميزة المراعية للمنظور الجنساني
تقديم ورقة عن الإدماج المنهجي للتثقيف المراعي للفوارق الجنسانية والتشاركي، والتدريب، والتوعية العامة، ووصول الجمهور إلى المعلومات على المستويين الوطني والمحلي في جميع أنشطة التثقيف والتكيف التي تنفذ في إطار الاتفاقية واتفاق باريس، ويشمل ذلك تنفيذ المساهمات المحددة وطنياً وصياغة استراتيجيات إنمائية طويلة الأجل تكون خفيفة انبعاثات غازات الدفيئة، ودعوة الأطراف إلى إجراء حوار، في إطار بند جدول الأعمال المتعلق بالعمل من أجل التمكين المناخي، بشأن كيفية قيام الأطراف والمنظمات المعتمدة بصفة مراقب بتعزيز الإدماج المنهجي للاعتبارات الجنسانية في القضايا المذكورة أعلاه					تجهيز المعلومات وفقاً للاحتياجات والظروف المحلية بطرق مناسبة ثقافياً تعزيز الشراكات مع الجامعات لإدراج المنظور الجنساني في المناهج الدراسية، ومع وسائل الإعلام والمدونين والمؤثرين على الصعيد المحلي من أجل الاتصال على نطاق أوسع زيادة الموارد التكنولوجية والاستفادة المثلى من التكنولوجيا المتاحة، بما في ذلك قنوات الاتصال المحلية والإذاعة والأجهزة المحمولة والاجتماعات المحلية اتباع نهجين متكاملين هما: النهج التصاعدي (تمكين مبلغي الرسائل) والنهج التنافلي (تيسير المشاركة) زيادة التعاون الدولي من أجل تحديد الممارسات الجيدة والدروس المستفادة ومعايير المشاركة المجدية

النشاط (نص موجز)	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	الجدول الزمني	النواتج المتوخاة	الحالة	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
المجال ذو الأولوية بـ: التوازن بين الجنسين ومشاركة المرأة واضطلاعها بدور قيادي					دعوة الأطراف إلى كفالة المشاركة الكاملة والمتساوية والمجدية للنساء من جميع الخلفيات والجهات صاحبة المصلحة من جميع مستويات المجتمع في المشاورات الوطنية بشأن تنفيذ المساهمات المحددة وطنياً واستعراضها
					تبادل المعارف بشأن السياسات والبرامج التي تساعد النساء في الحصول على وظائف في سياق التحولات البيئية
					تعزيز تدريب النساء والفتيات في مجال العلم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات
					توجيه طلب إلى الأمانة لتعزيز إقامة أفرقة متوازنة التكوين الجنساني
					دعوة الأطراف إلى الالتزام بالتوازن بين الجنسين في المشاركة في القيادة أو التناوب على القيادة وبين المتكلمين عند تشكيل الأفرقة
باء-١	الأطراف والأمانة والمنظمات المراقبة	٢٠١٨-٢٠١٩	توفير الأموال	استمرار الدعم المقدم من المانحين إلى الصندوق المخصص لدعم المندوبات ومنظمات أخرى، مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة	إضفاء الطابع المؤسسي على الأموال اللازمة لسفر المندوبات عن طريق اعتماد حصص في أموال السفر المخصصة في إطار الاتفاقية، أو تخصيص الموارد مباشرة لمنظمات وطنية أو إقليمية في البلدان النامية
					دعوة الأطراف وكيانات الأمم المتحدة والمنظمات المراقبة إلى دعم الوفود المتوازنة في التكوين الجنساني بتطبيق التدابير الإيجابية؛ مثل تخصيص ميزانية لتلبية احتياجات مرتبطة تحديداً بنوع الجنس
					وضع أهداف لتحسين التوازن بين الجنسين في الوفود الوطنية والهيئات المنشأة

النشاط (نص موجز)	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	الجدول الزمني	النواتج المتوخاة	الحالة	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
باء-٢ تضمين الإشعارات المنتظمة إلى الأطراف، عند ترشيح أعضاء للهيئات التابعة للاتفاقية الإطارية، آخر تقرير عن التكوين الجنساني للهيئة المعنية	الأمانة	٢٠١٨-٢٠١٩	معلومات مستكملة عن التوازن بين الجنسين عند تقديم الترشيحات للهيئات	صدور التقارير المتعلقة بالتكوين الجنساني	استخدام شكل ملفت للنظر ويسهل الاطلاع عليه في إعداد تقرير التكوين الجنساني
باء-٣ تنظيم وإجراء التدريب في مجال بناء القدرات المتعلقة بالقيادة والتفاوض والتيسير والرئاسة في سياق عملية الاتفاقية الإطارية، تمشياً مع الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل المرأة	الأطراف وكيانات الأمم المتحدة والمنظمات المعنية	توفير التدريب	استمرار تقديم الدعم، من قبيل مبادرة المدارس الليلية	تعزيز فرص الإرشاد مع كليات المفاوضات دعوة الأمانة والأطراف والمنظمات المراقبة إلى توفير فرص التدريب للمندوبات بعد اجتماعات الاتفاقية أو أثناءها أو قبيل عقدها	
باء-٤ التعاون على برامج التثقيف والتدريب النظامية وغير النظامية التي تركز على تغير المناخ على جميع المستويات وتشجيعها وتيسيرها وتطويرها وتنفيذها، واستهداف النساء والشباب على وجه الخصوص على الصعيد الوطني والإقليمي والمحلي، بما يشمل تبادل أو انتداب الموظفين لتدريب الخبراء	الأطراف وكيانات الأمم المتحدة والمنظمات المعنية	زيادة تطوير التدريب الموجه للمرأة في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات	تخصيص مزيد من الاهتمام والموارد لدعم نساء الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية	زيادة التركيز على التدريب في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات	زيادة التركيز على التدريب في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات
جيم-١ العمل خلال الدورة ٤٨ لهيئة التنفيذ على إجراء حوار مفتوح للأطراف والجهات المراقبة مع رؤساء الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية لمناقشة نتائج الورقة التقنية بشأن نقاط التدخل المطلوبة في الفقرة ١٣ من المقرر ٢١/م-٢٢، وتقديم أي توصيات ممكنة	الأمانة	الدورة ٤٨ لهيئة التنفيذ	الحوار	أجري الحوار في الدورة ٤٨ لهيئة التنفيذ	كفالة زيادة الاتساق بين البلدان وداخلها في تنفيذ الولايات المتعلقة بالمسائل الجنسانية
					تنفيذ استراتيجيات ترمي إلى زيادة مشاركة الرجال في الأحداث التي تتناول المسائل الجنسانية
					بناء القدرات المؤسسية فيما يتعلق بالمسائل الجنسانية
					التعامل مع المرأة باعتبارها عنصر تغيير

النشاط (نص موجز)	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	الجدول الزمني	النواتج المتوخاة	الحالة	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
جيم-٢ توفير التدريب على بناء القدرات لرؤساء وأعضاء الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية والأفرقة التقنية التابعة للأمانة بشأن كيفية إدماج الاعتبارات الجنسانية في مجالات عمل كل منها وكيفية تحقيق هدف التوازن بين الجنسين	فريق الأمانة المعني بالشؤون الجنسانية وكيانات الأمم المتحدة وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة والمنظمات المعنية		تقديم رؤساء وأعضاء الهيئات المنشأة لدعم لإدماج المنظور الجنساني في عملها	بناء قدرات لجنة التكيف والمجلس الاستشاري للمركز/الشبكة والمجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفية واللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية المعنية بالخصائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ ولجنة باريس واللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا واللجنة الدائمة المعنية بالتمويل. وتعكف الأمانة حالياً على إعداد التدريب للهيئات الأخرى	مواصلة بناء القدرات وإجراء حوار منتظم بين الهيئات المنشأة بشأن إدماج المنظور الجنساني في عملها إبراز المعلومات عن الأعمال المرتبطة بالمسائل الجنسانية التي تضطلع بها الهيئات المنشأة وزيادة إمكانية الحصول عليها، بعرضها مثلاً على موقع الاتفاقية الشبكي تعيين منسقي الشؤون الجنسانية لقيادة إدماج المنظور الجنساني
جيم-٣ تبادل المعلومات عن الجهود المبذولة لدعم تنفيذ الأنشطة الرامية إلى تعزيز أوجه التآزر مع كيانات الأمم المتحدة والعمليات الأخرى، مع إيلاء خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ اهتماماً خاصاً	كيانات الأمم المتحدة وغيرها من المنظمات المعنية	أثناء دورات مؤتمر الأطراف	تعزيز الجهود	استمرار الدعم والشراكة مع وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة	توجيه طلب إلى الأمانة لإعداد ورقة تقنية ومذكرة توجيهية بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في المناقشات العالمية وفي جميع المجالات المواضيعية مع مراعاة جوانب اتفاق باريس توجيه طلب إلى الأمانة لتنظيم، بالتعاون مع الأطراف والمنظمات المعنية، حلقة عمل لتعزيز الاتساق بين الاعتبارات الجنسانية وخطط العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة إعداد تقرير عن آثار تغير المناخ والمسائل الجنسانية في تحقيق الأهداف الجنسانية في إطار خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠

النشاط (نص موجز)	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	الجدول الزمني	النواتج المتوخاة	الحالة	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
المجال ذو الأولوية دال: التنفيذ					إنشاء جماعة من الممارسين ومراكز المعرفة من أجل إسداء المشورة التقنية إلى الأطراف للإسراع بتنفيذ المبادرات الوطنية المراعية للمنظور الجنساني
					تبادل المعارف بشأن إدماج المنظور الجنساني في المساهمات المحددة وطنياً (النتائج والآثار التي تحققت والتحديات الرئيسية) دعوة الأطراف إلى تنفيذ تدابير لتوفير إعانات الوقود الأحفوري وتوليد إيرادات منها وإعادة تخصيص الأموال الحكومية للمشاركة المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية
					توجيه طلب إلى هيئة المناخ من أجل وضع سياسة جنسانية وخطة للتنفيذ تشمل المسائل الجنسانية في هيئة المناخ
					تشجيع المصارف التجارية وغيرها من الجهات الفاعلة في القطاع الخاص على تعزيز الإجراءات المصرفية المراعية للمنظور الجنساني ودعم المرأة في الحصول على الموارد اللازمة لأنشطة التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره
					تشجيع الدعم الميداني من أجل تعزيز دور المجموعات النسائية المحلية ومجموعات نساء الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية باعتبارها كيانات منفذة للمشاريع أو البرامج في الميدان بشراكة مع الكيانات المعتمدة المشرفة على التنفيذ
دال-١	اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل	٢٠١٩	الحوار	لم يُنظَّم حوار بعد؛ وأدرجت اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل الاعتبارات الجنسانية في متنها المعقود في عام ٢٠١٩	دعوة اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل إلى استضافة حوار توجيه طلب إلى اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل لدعوة كيانات تشغيل الآلية المالية إلى إعطاء الأولوية لزيادة فرص الحصول على الأموال وتعزيز توافر التمويل للتدخلات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية، ومناقشة ذلك أثناء منتدى اللجنة المقرر عقده في عام ٢٠٢٠
					دعوة اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل إلى استضافة حوار توجيه طلب إلى اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل لدعوة كيانات تشغيل الآلية المالية إلى إعطاء الأولوية لزيادة فرص الحصول على الأموال وتعزيز توافر التمويل للتدخلات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية، ومناقشة ذلك أثناء منتدى اللجنة المقرر عقده في عام ٢٠٢٠

النشاط (نص موجز)	الجهة الفاعلة المسؤولة	الجدول الزمني	النواتج المتوخاة	الحالة	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
دال-٢	الأطراف والشراكة	٢٠١٨-٢٠١٩	الورقات	وُجهت دعوة مفتوحة ووردت ورقتان	تقديم توجيهات لكيانات تشغيل الآلية المالية فيما يتعلق بالانتقال من نهج يراعي الفوارق بين الجنسين إلى نهج يراعي الاعتبارات الجنسانية عند تحديد الأموال، وتشجيعها على وضع إجراءات مبسطة تُسهّل على المنظمات النسائية الشعبية وجماعات الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية الوصول المباشر إلى تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ
دال-٣	الأطراف وكيانات الأمم المتحدة وكيانات الآلية المالية وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة	٢٠١٨	بناء القدرات	قيد التنفيذ	العمل بالتعاون مع شراكة برنامج الأمم المتحدة للبيئة وجامعة الدافرك للتكنولوجيا على توفير التدريب للجهات المعنية صاحبة المصلحة والأطراف على سبل إجراء تقييمات الاحتياجات التكنولوجية المراعية للاعتبارات الجنسانية، فضلاً عن تشجيع ودعم برامج التدريب التقني المحلية أو الوطنية بشأن التكنولوجيا التي تستهدف النساء والمجموعات النسائية تحديد وتنظيم المشاريع والتكنولوجيات المراعية للمنظور الجنساني التي يمكن توسيع نطاقها واستنساخها إدراج الميزنة المراعية للمنظور الجنساني في عملية تنفيذ المساهمات المحددة وطنياً
					إنشاء قاعدة بيانات للخبراء في الشؤون الجنسانية والخبراء الآخرين على الصعيدين المحلي والإقليمي لتقديم المساعدة في مجال بناء القدرات أو الدعم التقني
					تتبع وتقييم أثر تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ في تحسين حياة النساء عن طريق الإجراءات المتعلقة بالمناخ وجمع الدروس المستفادة
					الإبلاغ عن الروابط بين وسائل التنفيذ المراعي للاعتبارات الجنسانية وتنفيذ اتفاق باريس

النشاط (نص موجز)	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	الجدول الزمني	النواتج المتوخاة	الحالة	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
المجال ذو الأولوية هاء: الرصد وتقديم التقارير					توجيه طلب إلى الأمانة لتقديم تقرير كل سنتين عن تنفيذ خطة العمل الجنسانية، ووضع مؤشرات لرصد التقدم المحرز
					دعم الأطراف في وضع المؤشرات المراعية للاعتبارات الجنسانية من أجل رصد الإجراءات المتعلقة بالمناخ وتقديم تقارير عنها
					رصد وتقييم التقدم الذي تحرزه الأطراف في تجسيد إجراءات وأهداف مراعية للمنظور الجنساني في المساهمات المحددة وطنياً وخطط التكيف الوطنية وعمليات تقييم الاحتياجات التكنولوجية
					تقديم تقرير عن الأطراف التي وضعت خطط عمل أو سياسات أو استراتيجيات مراعية للاعتبارات الجنسانية فيما يتعلق بتغير المناخ
					تقديم تقرير يتضمن بيانات مصنفة بشأن تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ من أجل تعزيز التدخلات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية، وزيادة الشفافية في أولويات ذلك التمويل
					تشجيع ممولي أنشطة مواجهة تغير المناخ على تحسين تتبع الجوانب الجنسانية من تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ، وقياس الأثر، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتقديم التقارير عنها (مجموعة قواعد كاتوفيتسه المتعلقة بالمناخ)
هاء-١	الأطراف والمنظمات المراقبة	٢٠١٨	الورقات	وُجهت دعوة مفتوحة ووردت ٢١ ورقة	انظر النشاط هاء-٢
					تقديم ورقة بشأن ما يلي، تشمل، عند الاقتضاء، بيانات مصنفة حسب نوع الجنس والتحليل الجنساني: (أ) معلومات عن آثار تغير المناخ المتباينة في النساء والرجال، مع إيلاء المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية اهتماماً خاصاً

النشاط (نص موجز)	الجهة (الجهات) الفاعلة المسؤولة	الجدول الزمني	النواتج المتوخاة	الحالة	أمثلة على التحسينات المقترحة والعمل الإضافي المقترح
(ب) إدماج الاعتبارات الجنسانية في التكيف والتخفيف وبناء القدرات، والعمل من أجل التمكين المناخي، والتكنولوجيا وسياسات وخطط وإجراءات التمويل					
(ج) السياسات والخطط والتقدم المحرز في تعزيز التوازن بين الجنسين في تشكيل الوفود الوطنية المشاركة في الشؤون المتعلقة بالمناخ					
هاء-٢	الأمانة	٢٠١٩	تقرير توليفي	يُرد التقرير في الوثيقة FCCC/SBI/2019/INF.8	زيادة الوعي والقدرات لدى الحكومات والمجتمع المدني فيما يتعلق بإدماج المنظور الجنساني في الإجراءات المتعلقة بالمناخ، انطلاقاً من فهم الروابط بين الاعتبارات الجنسانية وتغير المناخ إلى إدماج هذه الاعتبارات الفعال في السياسات والخطط والإجراءات
هاء-٣			تقرير مشفوع بتوصيات	يُحدّث التقرير وتُعرض المعلومات في حلقة العمل المعنية بالمسائل الجنسانية المعقودة في الدورة ٥٠ لكل من الهيئتين الفرعيتين	
هاء-٤	الأمانة بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك هيئة الأمم المتحدة للمرأة		تقرير عن تبادل المعارف تبيان لأنشطة التبادل	نُفذت أنشطة تبادل المعارف بالنسبة لموظفي الأمانة، ولا سيما بالاقتران مع بناء قدرات الهيئات المنشأة	تشجيع موظفي الأمانة على تبادل المعارف بشأن تتبع الولايات المتعلقة بالمسائل الجنسانية في جميع المواضيع وتقديم تقارير عنها تقديم طلب إلى الصندوق الأخضر للمناخ ومرفق البيئة العالمية ليقدم تقريراً إلى مؤتمر الأطراف عن كيفية تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية في المشاريع المتصلة بتنفيذ المساهمات المحددة وطنياً