



Distr.
LIMITED

FCCC/SBI/2004/L.12
24 June 2004

ARABIC
Original: ENGLISH

الاتفاقية الإطارية بشأن تغير المناخ



الهيئة الفرعية للتنفيذ

الدورة العشرون

بون، ١٦-٢٥ حزيران/يونيه ٢٠٠٤

البند ١١ من جدول الأعمال

الاستعراض المتواصل لوظائف وعمليات الأمانة

مشروع استنتاجات من اقتراح الرئيس بشأن

البند ١١ من جدول الأعمال

١- أحاطت الهيئة الفرعية للتنفيذ علماً بالآراء التي أعربت عنها الأطراف فيما يتعلق بهذا البند. وأكدت الأطراف من جديد ثقتها المستمرة في الأمانة التنفيذية وفي الأمانة وأقرت بأهميتهما في عملية الاتفاقية. وأكدت الأطراف أيضاً الأهمية المستمرة لشفافية وموضوعية أعمال الأمانة. ووثائقها وبياناتها العامة، بما في ذلك الحرص على التمييز بين الآراء المتوافقة للأطراف والآراء المفقرة إلى التوافق.

٢- وأكدت الأمانة الأهمية الفائقة للفقرة ٣ من المادة الحادية بعد المائة من ميثاق الأمم المتحدة التي تنص على أنه: "ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم أن يراعى في المكان الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاءة والنزاهة. كما أن من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي". وطلبت الهيئة الفرعية للتنفيذ إلى الأمانة أن تستكمل، لدورتها الحادية والعشرين، المعلومات المتعلقة بالتوزيع الجغرافي للموظفين الأقدم، وأن توفر المعلومات عن معايير تعيين هؤلاء الموظفين.

٣- ودعت الهيئة الفرعية للتنفيذ مؤتمر الأطراف في دورته العاشرة إلى أن يطلب من رئيسه استئناف المشاورات المتعلقة بإجراء تعيين الأمين التنفيذي والمشار إليها في الفقرة ١٢٧ من الوثيقة FCCC/CP/2002/7، وأن يقدم تقريراً عن هذا الموضوع إلى مؤتمر الأطراف في دورته العاشرة.

٤- ورحبت الهيئة الفرعية للتنفيذ بتأكيد الأمانة التنفيذية من جديد لالتزام الأمانة المستمر ببلوغ أعلى مستويات الكفاءة المهنية والموضوعية. كما أكدت الأمانة التنفيذية الجهود التي تبذلها الأمانة لتعزيز الشفافية بصورة عامة. وفي هذا الصدد، أبدت الأمانة التنفيذية استعدادها لمعالجة ما يعرض عليها من حالات وشواغل محددة للأطراف فيما يتعلق بعمل الأمانة.

٥- ووافقت الهيئة الفرعية للتنفيذ على مواصلة النظر في هذا البند من جدول الأعمال في دورتها الحادية والعشرين. وفي هذا السياق، طلبت الهيئة الفرعية للتنفيذ إلى الأمانة أن تقدم إليها معلومات عن الترتيبات المتخذة بشأن حلقات العمل الخاصة بالاتفاقية الإطارية، بما في ذلك قضايا مثل المعايير ووضع الجداول الزمنية والقدرة على العمل بموارد محدودة.

- - - - -