



联合国

FCCC/CP/2017/6



气候变化框架公约

Distr.: General
25 August 2017
Chinese
Original: English

缔约方会议

第二十三届会议

2017年11月6日至17日，波恩

临时议程项目16

性别与气候变化

性别结构

秘书处的报告

概要

本报告由秘书处按年度编写，以便协助缔约方跟踪在推进对性别敏感的气候政策以实现性别平衡的目标方面取得的进展。报告列出《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设各组成机构性别结构的明细情况，并列出席《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下届会的缔约方代表团性别结构的明细情况，与往年的数据进行比较。此外，还提供了秘书处执行含有性别方针的各项决定的情况的信息。

GE.17-14752 (C) 040917 200917



* 1 7 1 4 7 5 2 *

请回收 



目录

	段次	页次
一. 导言.....	1-10	3
A. 任务和背景.....	1-6	3
B. 本说明的范围.....	7-9	3
C. 缔约方会议可以采取的行动.....	10	4
二. 性别结构数据.....	11-23	4
A. 组成机构的性别结构情况.....	12-14	4
B. 主席团的性别结构情况.....	15-16	6
C. 按区域集团和其他缔约方组别划分的组成机构性别结构.....	17-19	6
D. 按区域集团划分的主席团性别结构.....	20	7
E. 缔约方代表团的性别结构.....	21-23	8
三. 秘书处执行含有性别方针的各项决定的情况.....	24-25	9
附件		
一. 按区域集团和其他缔约方组别划分的《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下各组成机构的性别结构情况.....		11
二. 关于性别与气候变化的各项决定在 2016 年 9 月 1 日至 2017 年 8 月 1 日的报告所述期间的执行情况.....		13

一. 引言

A. 任务和背景

1. 缔约方会议第 23/CP.18 号决定同意所有缔约方都需作出进一步努力，按照第 36/CP.7 号决定的设想，改善妇女参与《公约》及其《京都议定书》之下所设机构的情况。
2. 在同一决定中，缔约方会议通过了在《公约》及其《京都议定书》之下所设机构中实现性别平衡的目标，以便改善妇女的参与，并从平等地关注妇女和男子需要出发，塑造更有效的气候变化政策。
3. 此外，缔约方会议还邀请缔约方努力实现出席《公约》及其《京都议定书》之下届会的代表团的性别平衡。
4. 此外，缔约方会议请秘书处：¹
 - (a) 将《公约》及其《京都议定书》之下所设各组成机构的性别结构的信息，包括来自各区域集团的女性成员人数加以记录整理；
 - (b) 收集出席《公约》及其《京都议定书》届会的代表团的性别结构信息；
 - (c) 向缔约方会议报告这一信息，供其每年审议，以便跟踪促进性别平衡以实现性别敏感的气候政策目标的进展情况。
5. 缔约方会议后来又请秘书处在本报告中列入秘书处按照《公约》之下适用的性别相关政策执行含有性别方针的各项决定的情况的信息。²
6. 在第 21/CP.22 号决定中，缔约方会议注意到迫切需要增加妇女在《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下设立的所有机构当中的任职人数，并促请缔约方加大努力促进执行早先的决定。³

B. 本说明的范围

7. 本报告从以下方面介绍不同时间点的性别结构数据和比较数据：
 - (a) 《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设各组成机构，包括来自各区域集团和其他缔约方组别的女性任职人数信息；
 - (b) 缔约方出席《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下届会的代表团，包括缔约方代表团团长的性别信息；
 - (c) 主席团。
8. 除非另有说明，本报告中的数据截至 2017 年 8 月 1 日。

¹ 第 23/CP.18 号决定，第 8 段。

² 第 18/CP.20 号决定，第 4 段。

³ 第 21/CP.22 号决定，第 3 和第 4 段。

9. 此外，还提供秘书处按照《公约》之下适用的性别相关政策执行含有性别方针的各项决定的情况的信息。

C. 缔约方会议可以采取的行动

10. 缔约方会议在审议有关实现性别平衡目标的技术文件⁴时不妨考虑本报告所载信息，并采取缔约方会议认为适当的任何行动。缔约方会议也不妨在提名代表或专家担任《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》下设机构的成员时考虑本文件所载信息。⁵

二. 性别结构数据

11. 以下是各组成机构的性别结构数据：⁶

(a) 《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设各组成机构和主席团的性别结构情况(见表 1 和表 2)；

(b) 《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设组成机构和主席团中来自各区域集团和其他缔约方组别的女性成员人数的信息(见附件一)；

(c) 出席《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下届会的缔约方代表团的性别结构(见表 3)；

(d) 出席《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下届会的缔约方代表团团长的性别(见表 4)。

A. 组成机构的性别结构情况

表 1

《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设各机构的性别结构

机构	成员总数 ^a	担任主席或联合主席/副主席的女性	女性成员人数	男性成员人数	2017 年女性所占百分比 ^b	与 2016 年相比的女性百分比变化
适应委员会	16	0/-	7	9	44	4
适应基金董事会	16	0/0	3	13	19	-6
气候技术中心和网络咨询委员会	16	1/0	2	14	12.5	-12.5
履约委员会执行事务组	10	0/0	1	9	10	0
履约委员会促进事务组	10	0/1	4	6	40	0

⁴ 按照第 21/CP.22 号决定第 20 段的规定，技术文件将作为 FCCC/TP/2017/8 号文件发表。

⁵ 《公约》及其《京都议定书》之下所设各组成机构的选举情况和成员结构可查阅：http://unfccc.int/bodies/election_and_membership/items/6558.php。关于每个机构的信息，可查阅<http://unfccc.int/bodies/items/6241.php>。

⁶ 这些数据的依据是《气候公约》网站上关于《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》下设各机构正式成员表所列各机构在 2017 年 8 月 1 日的实际成员状况，可查阅：http://unfccc.int/bodies/election_and_membership/items/6558.php。

机构	成员总数 ^a	担任主席或联合主席/副主席的女性	女性成员人数	男性成员人数	2017年女性所占百分比 ^b	与2016年相比的女性百分比变化
非《公约》附件一列缔约方						
国家信息通报问题专家咨询小组 ^c	21	0/-	8	13	38	-14
清洁发展机制执行理事会	10	0/0	1	9	10	0
气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制执行委员会	20	1/-	6	14	30	0
联合执行监督委员会	10	0/1	3	7	30	-10
最不发达国家专家组	13	0/1	2	11	15	0
巴黎能力建设委员会 ^d	12	0/-	6	6	50	不适用
资金问题常设委员会	20	1/-	5	15	25	-7
技术执行委员会	20	0/1	7	13	35	0

^a 本栏所示数据反映的是每个机构中可申请的职位总数，可能与编写报告时的实际任职人数有异。

^b 百分比是以实际任职人数而不是以可申请的职位数量为基础计算。

^c 专家咨询小组由 24 名成员组成，其中包括 21 名政府代表。表中数据仅涉及政府代表。

^d 这是性别结构年度报告第一年报告巴黎能力建设委员会的女性任职数据。因此，没有可资比较的上一年数据。

12. 各组成机构的性别结构仍视各机构情况而异，年年不同。2017 年，妇女在各机构的任职比例各不相同，从巴黎能力建设委员会的 50%，到履约委员会执行事务组和清洁发展机制执行理事会的 10% 不等。自 2016 年发表上一份关于性别构成的报告⁷ 以来，只有一个组成机构的妇女比例有所提高：适应委员会的妇女比例提高了 4%。在所有其他组成机构中任职妇女的比例或者降低(如气候技术中心和网络咨询委员会的降幅最大，为 12.5%；适应基金董事会降幅最小，为 6%)，或者保持不变。因此，四分之三组成机构当中的女性人数占 38% 或更低。

13. 与上一报告期相比，当选组成机构主席或联合主席职位的女性代表人数有所减少。2016 年有六名女代表当选为主席或联合主席，而在本报告所述期间，只有三名女代表填补这些职位。但是，有四名女代表当选为一个组成机构的副主席职位，比上一报告期增加一人。

14. 一些组成机构设有若干名候补成员，他们在这些机构的议事过程中发挥积极作用。女性候补成员的人数如下：

- (a) 适应基金董事会候补成员 16 名，其中有 8 名女性；
- (b) 履约委员会执行事务组候补成员 10 名，其中有 3 名女性；
- (c) 履约委员会促进事务组候补成员 10 名，其中有 2 名女性；
- (d) 清洁发展机制执行理事会候补成员 10 名，其中有 1 名女性；
- (e) 联合执行监督委员会候补成员 10 名，⁸ 其中有 3 名女性。

⁷ FCCC/CP/2016/4。

⁸ 一个候补成员的职位仍空缺。

B. 主席团的性别结构情况

15. 《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设各主席团在统筹管理政府间进程方面发挥着重要作用。因此，本报告载入了这些主席团的性别结构情况。

表 2

《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下所设各机构的性别结构

主席团	成员总数	女性成员人数	男性成员人数	2017 年女性所占百分比	与 2016 年相比的女性百分比变化
APA	3	3	0	100	0
COP、CMP 和 CMA	12	0	12	0	-18
SBI 和 SBSTA	6	2	4	33	33

缩略语：APA=《巴黎协定》特设工作组、CMA=作为《巴黎协定》缔约方会议的《公约》缔约方会议、CMP=作为《京都议定书》缔约方会议的《公约》缔约方会议、COP=缔约方会议、SBI=附属履行机构、SBSTA=附属科学技术咨询机构。

16. 《公约》缔约方会议、作为《京都议定书》缔约方会议的《公约》缔约方会议和作为《巴黎协定》缔约方会议的《公约》缔约方会议主席团没有女性成员。附属履行机构(履行机构)和附属科学技术咨询机构(科技咨询机构)主席团一名副主席和一名报告员是女性。《巴黎协定》特设工作组主席团的联合主席和报告员是女性。

C. 按区域集团和其他缔约方组别划分的组成机构性别结构

17. 《公约》缔约方分为五个主要的联合国会员国区域集团：非洲国家；亚太国家；东欧国家；拉丁美洲和加勒比国家；及西欧和其他国家。

18. 除 5 个区域集团外，《气候公约》进程在机构成员方面还有若干其他缔约方分组。为了对当前情况作全面的说明，本报告按缔约方以下组别列出各组成机构中的女性成员的情况：《公约》附件一所列缔约方(附件一缔约方)、经济转型期缔约方、《公约》附件二所列缔约方(附件二缔约方)、非《公约》附件一所列缔约方(非附件一缔约方)，以及小岛屿发展中国家和最不发达国家。

19. 按区域集团和其他缔约方组别划分的组成机构性别结构如下：⁹

(a) 适应委员会有 16 名成员，其中有 7 名女性：2 名来自非洲国家，1 名来自亚太国家，1 名来自西欧和其他国家，1 名来自附件一缔约方，1 名来自最不发达国家，1 名来自非附件一缔约方；

(b) 气候技术中心和网络咨询委员会有 16 名政府代表成员，其中有 2 名女性，来自附件一缔约方；

(c) 适应基金董事会有 16 名成员，其中有 3 名女性：1 名来自东欧国家，一名来自附件一缔约方，1 名来自非附件一缔约方；

⁹ 这些数据的列表载于附件一。

(d) 履约委员会执行事务组有 10 名成员，其中有 1 名女性，来自东欧国家；

(e) 履约委员会促进事务组有 10 名成员，其中有 4 名女性：1 名来自亚太国家，1 名自拉丁美洲和加勒比国家，1 名来自西欧和其他国家，1 名来自附件一缔约方；

(f) 清洁发展机制执行理事会有 10 名成员，其中有 1 名女性，来自东欧国家；

(g) 非《公约》附件一缔约方国家信息通报问题专家咨询小组有 21 名成员，其中有 8 名女性：1 名来自非洲国家，1 名来自亚太国家，3 名来自拉丁美洲和加勒比国家，3 名来自附件一缔约方；

(h) 气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制执行委员会有 20 名成员，其中有 6 名女性：3 名来自附件一缔约方，3 名来自非附件一缔约方；

(i) 联合执行监督委员会有 10 名成员，其中有 4 名女性：3 名来自经济转型期缔约方，1 名来自非附件一缔约方；

(j) 最不发达国家专家组有 13 名成员，其中有 3 名女性：1 名来自非洲国家，1 名来自附件二缔约方，一名来自最不发达国家；

(k) 巴黎能力建设委员会有 12 名成员，其中有 6 名女性：1 名来自非洲国家，1 名来自亚太国家，1 名来自东欧国家，2 名来自拉丁美洲和加勒比国家，1 名来自西欧和其他国家；

(l) 资金问题常设委员会有 20 名成员，其中有 5 名女性：2 名来自附件一缔约方，3 名来自非附件一缔约方；

(m) 技术执行委员会有 20 名成员，其中有 7 名女性：3 名来自附件一缔约方，4 名来自非附件一缔约方。

D. 按区域集团划分的主席团性别结构

20. 按区域集团划分的各主席团性别结构如下：

(a) 缔约方会议、《议定书》/《公约》缔约方会议和《协定》/《公约》缔约方会议主席团有 12 名成员，其中没有女性成员；

(b) 履行机构和科技咨询机构主席团有 6 名成员，其中有两名女性：1 名来自东欧国家，1 名来自西欧和其他国家；

(c) 《巴黎协定》特设工作组主席团有 3 名成员，其中 2 名是来自附件一缔约方的女性，1 名是来自非附件一缔约方的女性。

E. 缔约方代表团的性别结构

表 3

出席《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》理事机构届会的缔约方代表团的性别结构^a

届会	代表总数	女性代表人数	男性代表人数	女性百分比	女性百分比变化
COP 22/CMP 12/ CMA 1(2016 年 11 月)	9 413	2 977	6 436	32	0
SBI 46/SBSTA 46 (2017 年 5 月)	1 654	722	932	42	0

缩略语：CMA=作为《巴黎协定》缔约方会议的《公约》缔约方会议、CMP=作为《京都议定书》缔约方会议的《公约》缔约方会议、COP=缔约方会议、SBI=附属履行机构、SBSTA=附属科学技术咨询机构。

^a 本表所列数据反映最后一天出席该届会会议的缔约方代表团的人数，不包括缔约方编外人员。

21. 表 3 所列数据显示，缔约方会议在 2015 年第二十一届会议至 2016 年第二十二届会议之间的妇女代表人数没有变化。出席各附属机构第四十六届会议的妇女代表人数与出席 2016 年第四十四届会议的妇女代表人数相比没有变化。女性在出席缔约方会议年度会议的代表团中的人数仍然低于出席附属机构等组织间会议的人数。

22. 为了实现第 23/CP.18 号决定所设的达到性别平衡的目标，《气候公约》进程决策中有妇女参与并取得性别平衡极其重要。因此，本报告载入了出席《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》各理事机构届会的缔约方代表团团长的性别的信息。

表 4

出席《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》理事机构届会的缔约方代表团团长的性别^a

届会	代表团团长总数	代表团女性团长人数	女性团长所占比例	女性百分比变化
COP 22/CMP 12/ CMA 1(2016 年 11 月)	252	69	27	7
SBI 46/SBSTA 46 (2017 年 5 月)	167	49	29	-1

缩略语：CMA=作为《巴黎协定》缔约方会议的《公约》缔约方会议、CMP=作为《京都议定书》缔约方会议的《公约》缔约方会议、COP=缔约方会议、SBI=附属履行机构、SBSTA=附属科学技术咨询机构。

^a 本表所列数据反映最后一天出席该届会会议的缔约方代表团团长的人数。

23. 表 4 所列数据显示，自 2016 年发布上一份性别结构报告以来，妇女担任缔约方出席各届会议的代表团团长的比例不等：缔约方会议第二十二届会议为 27%，与缔约方会议第二十一届会议的比例相比提高 7%；各附属机构第四十六届会议为 29%，与第四十四届会议的比例相比降低 1%。

三. 秘书处执行含有性别方针的各项决定的情况

24. 本章提供秘书处按照《公约》之下适用的性别相关政策执行含有性别方针的各项决定的情况的信息。报告所述期间为 2016 年 9 月 1 日至 2017 年 8 月 1 日。由于本章所述的是执行情况，因此未载入有关请秘书处在 2017 年 8 月 1 日或此后某一日期之前开展活动的决定的信息。

25. 以下是执行关于性别与气候变化的各项决定的概况。附件二提供概况所列各项的进一步详情，包括相关文件的文号 and 链接、网页或其他信息。应缔约方的要求，秘书处：

(a) 编写了这一关于性别组成情况的报告；¹⁰

(b) 在一次由哥斯达黎加和荷兰政府主办的有关在《气候公约》下制定一项性别行动计划的非正式磋商活动期间向缔约方提供了技术支持；¹¹

(c) 在履行机构第四十六届会议期间举办了一次有关在《气候公约》下制定一项性别行动计划的会期研讨会；¹²

(d) 出版了缔约方和观察员组织就以上待第 25(c)段所述研讨会处理的事项提交的资料；¹³

(e) 编写了以上第 25(c)段所述研讨会的非正式概要报告；¹⁴

(f) 与观察员组织、包括民间社会和政府间组织合作，在现有的资源范围内，支持它们从事的培训和能力建设活动；¹⁵

(g) 每当《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下设立的任何机构出现选任职位空缺时，继续提请各缔约方注意按照第 36/CP.7 号决定，在组成机构达到性别平衡的目标；¹⁶

(h) 与相关组织合作，继续收集和公布了现有的促进性别平等的减缓行动及技术开发和转让政策和方案的良好做法实例；¹⁷

(i) 维护和更新了《气候公约》网站上关于妇女参与和促进性别平等的气候政策相关网页上与性别和气候变化相关的资料；¹⁸

¹⁰ 按照第 23/CP.18 号决定，第 8 段；以及第 21/CP.22 号决定，第 19 段。

¹¹ 该会议是应第 21/CP.22 号决定第 28 段所载邀请举行的。

¹² 按照第 21/CP.22 号决定，第 29 段。

¹³ 按照第 21/CP.22 号决定，第 30 段。

¹⁴ 可查阅 http://unfccc.int/gender_and_climate_change/items/10289.php。

¹⁵ 按照第 18/CP.20 号决定，第 8 段；以及第 21/CP.22 号决定，第 9 段。

¹⁶ 根据第 36/CP.7 号决定，第 2 和第 3 段；以及第 21/CP.22 号决定，第 3 段。

¹⁷ 按照 FCCC/SBI/2015/22 号文件，第 95(b)段。

¹⁸ 按照第 21/CP.22 号决定，第 25 段。可查阅：http://unfccc.int/gender_and_climate_change/items/7516.php。

(j) 在 2018-2019 两年期预算中纳入了一个资源开发项目，旨在通过协调、协作、宣传和能力建设，支持秘书处落实在气候行动、《气候公约》进程和秘书处加强性别主流化的工作。¹⁹

¹⁹ FCCC/SBI/2017/4 号文件，表 5，项目 36。

附件一

按区域集团和其他缔约方组别划分的《公约》、《京都议定书》和《巴黎协定》之下各组成机构的性别结构情况

每个区域集团或其他缔约方组别的女性成员人数

机构	成员总数	2017年 女性与 男性成 员的比 率	非洲国家		亚太国家		东欧国家		拉丁美洲和 加勒比国家		西欧和其他 国家		小岛屿发 展中国家		附件一 缔约方		经济转型期 缔约方		附件二 缔约方		非附件一 缔约方		最不发达 国家		
			2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	
			AC	16	7/9	2	2	1	1					1	1			1	1						
CTCN咨 询委员会	16	2/14													3	2							1		
AFB	16	3/13					1	1							1	1							2	1	
CC执行 事务组	10	1/9					1	1																	
CC促进 事务组	10	4/6			1	1			1	1	1	1			1	1									
CDM执行 理事会	10	1/9					1	1																	
CGE ^a	21	8/13	1	1	1	1			4	3					5	3									

每个区域集团或其他缔约方组别的女性成员人数

机构	2017年		非洲国家		亚太国家		东欧国家		拉丁美洲和加勒比国家		西欧和其他国家		小岛屿发展中国家		附件一缔约方		经济转型期缔约方		附件二缔约方		非附件一缔约方		最不发达国家		
	成员总数	女性的比率	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	
WIM执行																									
委员会	20	6/14													3	3						3	3		
JISC	10	3/7															3	3				1			
LEG	13	3/10		1									1						1	1				1	1
PCCB	12	6/6	1		1			1		2		1													
SCF	20	4/16													3	2						3	3		
TEC	20	7/13													3	3						4	4		
合计	194	55/139	3	5	3	4	3	4	5	6	2	3	2	0	20	16	3	3	1	1	14	11	2	2	

缩略语：AC=适应委员会、AFB=适应基金董事会、CC=履约委员会、CDM=清洁发展机制、CGE=非《公约》附件一缔约方国家信息通报问题专家咨询小组、CTCN=气候技术中心和网络、WIM 执行委员会=气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制执行委员会、JISC=联合执行监督委员会、LEG=最不发达国家专家组、PCCB=巴黎能力建设委员会、SCF=资金问题常设委员会、TEC=技术执行委员会。

^a 专家咨询小组由 24 名成员组成，其中包括 21 名政府代表。表中数据仅涉及政府代表。

附件二

关于性别与气候变化的各项决定在 2016 年 9 月 1 日至 2017 年 8 月 1 日的报告所述期间的执行情况

决定/结论	段次	说明	进一步信息和链接
36/CP.7	2 和 3	每当出现空缺时, 提请缔约方注意关于性别平衡和任命妇女担任下设机构职位的决定	正在执行。例如, 向缔约方提供选举提名的信息可查阅 http://unfccc.int/files/bodies/election_and_membership/application/pdf/notification_to_parties.pdf , 其中提及第 36/CP.7 号决定和 18/CP.20 号决定。
23/CP.18	8	向缔约方会议提交关于性别结构的年度报告	见 FCCC/CP/2016/4 号文件。
18/CP.20; 21/CP.22	8 9	缔约方和相关的观察员组织结合附属机构的会议等方式, 支持组织培训和能力建设	正在执行。例如, 秘书处于 2016 年和 2017 年在附属机构第四十五和四十六届会议前夕联合主办了一场妇女代表培训活动, 培训由妇女环境与发展组织代表妇女代表基金举办。此外, 秘书处是全球环境基金性别平等伙伴关系(GGP)的成员, 正在与 GGP 伙伴和联合国训练研究所协作, 开发一个有关在《气候公约》背景下的性别和气候变化问题的开放源在线培训模块。此外, 秘书处还在附属机构第四十六届会议期间, 与加拿大和埃塞俄比亚政府及玛丽·鲁滨逊基金会共同主办了一次“倾听和学习”对话, 汇集了基层组织工作的妇女和气候变化谈判人员。
FCCC/SBI/2015/22	95(b)(i)	与相关组织合作, 收集和公布现有的促进性别平等的减缓行动及技术开发和转让政策和方案的良好做法实例	正在执行。例如, 见有关性别和气候变化问题网页的源网页, 可查阅: http://unfccc.int/gender_and_climate_change/items/9397.php 。秘书处也在与 GGP 探讨如何分享关于促进性别平等的环境项目、方案和政策的最佳做法的个案研究, 包括通过一个基于网络的实践社区促进气候变化减缓行动及技术开发和转让。
21/CP.22	25 29	维护和定期更新网页, 以分享妇女参与促进性别平等的气候政策方面的有关信息 为拟订《气候公约》之下的性别问题行动计划的可能要点举行一次会期研讨会	正在执行。最新的信息和资源可查阅: http://unfccc.int/gender_and_climate_change/items/7516.php 。 更多信息, 包括研讨会的网播、发言和背景文件, 可查阅: http://unfccc.int/gender_and_climate_change/items/10289.php 。 另见非正式摘要报告, 可查阅: http://unfccc.int/files/gender_and_climate_change/application/pdf/170517_sbi_informal_workshop_summary_web.pdf 。 各缔约方提交的材料可在提交资料的门户网站上查阅, 网址是 http://www.unfccc.int/5900 。观察员提交的材料可查阅: http://www.unfccc.int/7478 。