



联合国

FCCC/CP/2016/4



气候变化框架公约

Distr.: General
19 September 2016
Chinese
Original: English

缔约方会议
第二十二届会议
2016年11月7日至18日，马拉喀什
临时议程项目15
性别与气候变化

性别结构

秘书处的报告*

摘要


本报告由秘书处按年度编写，以便协助缔约方跟踪在推进对性别敏感的气候政策以实现性别平衡的目标方面取得的进展。报告列出《公约》及其《京都议定书》之下所设各组成机构性别结构的明细情况并列出席《公约》及其《京都议定书》之下届会的代表团性别结构的明细情况，包括往年的比较数据。此外，还提供了秘书处执行含有性别方针的各项决定的情况的信息。

* 由于秘书处的人力资源制约，本文件逾期提交。

GE.16-16138 (C) 280916 071016



* 1 6 1 6 1 3 8 *

请回收 



目录

	段次	页次
一. 导言.....	1-10	3
A. 任务和背景.....	1-5	3
B. 本说明的范围.....	6-8	3
C. 缔约方会议可采取的行动.....	9-10	4
二. 性别结构数据.....	11-23	4
A. 组成机构的性别结构情况.....	12-14	5
B. 主席团的性别结构情况.....	15-17	6
C. 按区域集团和其他缔约方组别划分的组成机构性别结构.....	18-19	7
D. 按区域集团划分的主席团性别结构.....	20	8
E. 缔约方代表团的性别结构.....	21-23	8
三. 秘书处执行含有性别方针的各项决定的情况.....	24-25	10
附件		
一. 按区域集团和其他缔约方组别划分的《公约》及其《京都议定书》 之下各组成机构性别结构情况.....		12
二. 2015年9月11日至2016年8月31日报告期有关性别与气候变化的 各项决定的执行情况.....		14

一. 导言

A. 任务和背景

1. 缔约方会议第 23/CP.18 号决定同意所有缔约方都需作出进一步努力，按照第 36/CP.7 号决定的设想，改善妇女参与《公约》及其《京都议定书》之下所设机构的情况。
2. 在同一决定中，缔约方会议通过了在《公约》及其《京都议定书》之下所设机构中实现性别平衡的目标，以便改善妇女的参与，并从平等地关注妇女和男子需要出发，塑造更有效的气候变化政策。
3. 此外，缔约方会议还邀请缔约方努力实现出席《公约》及其《京都议定书》之下届会的代表团的性别平衡。
4. 此外，缔约方会议请秘书处：¹
 - (a) 将《公约》及其《京都议定书》之下所设各组成机构的性别结构的信息，包括来自各区域集团的女性成员人数加以记录整理；
 - (b) 收集出席《公约》及其《京都议定书》届会的代表团的性别结构信息；
 - (c) 向缔约方会议报告这一信息，供其每年审议，以便跟踪促进性别平衡、以实现对性别敏感的气候政策目标的进展情况。
5. 缔约方会议后来又请秘书处在本报告中列入秘书处按照《公约》之下适用的性别相关政策执行含有性别方针的各项决定的情况的信息。²

B. 本说明的范围

6. 本报告从以下方面介绍不同时间点的性别结构数据和比较数据：
 - (a) 《公约》及其《京都议定书》之下所设各组成机构，包括来自各区域集团和其他缔约方组别的女性任职人数信息；
 - (b) 缔约方出席《公约》及其《京都议定书》之下届会的代表团，包括缔约方代表团团长的性别信息；
 - (c) 主席团。

¹ 第 23/CP.18 号决定，第 8 段。

² 第 18/CP.20 号决定，第 4 段。

7. 除非另有说明，本报告中的数据截至 2016 年 8 月 31 日。
8. 此外，还提供秘书处按照《公约》之下适用的性别相关政策执行含有性别方针的各项决定的情况的信息。

C. 缔约方会议可采取的行动

9. 缔约方会议不妨将本报告交由附属履行机构(SBI)审议并采取其认为适当的任何行动。
10. 缔约方不妨把本报告所载数据用作对下列事项的投入：
 - (a) 与《公约》及其《京都议定书》之下所设各机构的成员选任相关的决策；³
 - (b) 在缔约方会议第二十二届会议上审查在《公约》及其《京都议定书》之下所设机构中实现性别平衡所取得的进展，以便改善妇女的参与，并从平等地关注妇女和男子需要出发，塑造更有效的气候变化政策。⁴

二. 性别结构数据

11. 以下是各组成机构的性别结构数据：⁵
 - (a) 《公约》及其《京都议定书》之下所设各组成机构和主席团的性别结构情况(见表 1 和表 2)；
 - (b) 《公约》及其《京都议定书》之下所设组成机构和主席团中来自各区域集团和其他缔约方组别的女性成员人数的信息(见附件一)；
 - (c) 出席《公约》及其《京都议定书》之下届会的代表团的性别结构情况(见表 3)；
 - (d) 出席《公约》及其《京都议定书》之下届会的代表团团长的性别(见表 4)。

³ 《公约》及其《京都议定书》之下所设各组成机构的选举情况和成员结构可查阅：http://unfccc.int/bodies/election_and_membership/items/6558.php。各机构现任成员信息可查阅：<http://unfccc.int/bodies/items/6241.php>。

⁴ 第 23/CP.18 号决定，第 5 段。

⁵ 这些数据以各组成机构截至 2016 年 8 月 31 日的实际成员构成为依据，与 2016 年 8 月 31 日的《气候公约》正式《〈公约〉和〈议定书〉各机构成员表》相符，成员表可查阅：http://unfccc.int/bodies/election_and_membership/items/6558.php。

A. 组成机构的性别结构情况

表 1
《公约》及其《京都议定书》之下所设各机构的性别结构

机构	成员总数 ^a	担任主席或联合主席/副主席的女性人数	女性成员人数	男性成员人数	2016 年女性所占百分比 ^b	与 2015 年相比的女性百分比变化
适应委员会	16 ^c	1/-	6	9	40	15
适应基金董事会	16	0/0	4	12	25	-3
气候技术中心和网络咨询委员会	16	0/1	4	12	25	19
履约委员会执行事务组	10	0/0	1	9	10	0
履约委员会促进事务组	10 ^d	0/1	4	5	40	0
非《公约》附件一所列缔约方国家信息通报问题专家咨询小组	21 ^e	0/-	11	8	52	19
清洁发展机制执行理事会	10	0/0	1	9	10	0
气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制执行委员会	20	2/-	6	14	30	-5
联合执行监督委员会	10 ^c	1/0	4	5	40	0
最不发达国家专家组	13	0/1	2	11	15	0
融资问题常设委员会	20 ^c	1/-	6	13	32	-3
技术执行委员会	20	1/0	7	13	35	10

^a 本栏所示数据反映的是每个机构中可申请的职位总数，可能与编写报告时的实际任职人数有异。

^b 百分比是以实际任职人数而不是以可申请的职位数量为基础计算。

^c 一名成员辞职，遗缺未补。

^d 一个职位保持空缺，有待收到提名。

^e 专家咨询小组由 24 名成员组成，其中包括 21 名政府代表。表中数据仅涉及政府代表。

12. 各组成机构的性别结构仍视各机构情况而异，各年不同。2016 年，妇女任职人数最高为非《公约》附件一所列缔约方国家信息通报专家咨询小组的 52%，最低为清洁发展机制执行理事会和履约委员会执行事务组的 10%。2015 年发布上一份性别结构报告以来，⁶ 4 个组成机构中的女性任职人数有所增加，专家咨询小组和气候技术中心和网络咨询委员会中增加了 19%，最为显著。妇女在其他各组成机构中的任职人数有所减少，例如在气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制执行委员会中减少了 5%，也有的是没有变化。

⁶ FCCC/CP/2015/6.

13. 6 名女代表当选为组成机构的主席或联合主席，3 名女代表当选为副主席。
14. 一些组成机构设有若干名候补成员，他们在这些机构的议事过程中发挥积极作用。女性候补成员的人数如下：
- (a) 清洁发展机制(CDM)执行理事会候补成员 10 名，⁷ 其中女性 1 名；
 - (b) 联合执行监督委员会(JISC)候补成员 10 名，⁸ 其中女性 3 名；
 - (c) 履约委员会促进事务组候补成员 10 名，⁹ 其中女性 2 名；
 - (d) 履约委员会执行事务组候补成员 10 名，其中女性 2 名；
 - (e) 适应基金董事会候补成员 16 名，¹⁰ 其中女性 7 名。

B. 主席团的性别结构情况

15. 《公约》及其《京都议定书》之下所设各主席团在统筹管理政府间进程方面发挥着重要作用。因此，本报告还载入这些主席团的性别结构情况。

16. 在本报告所述期间，德班加强行动平台问题特设工作组(德班平台工作组(ADP))结束了最后一届会议，《巴黎协定》特设工作组(巴黎协定工作组(APA))第一届会议开始。¹¹

表 2

《公约》及其《京都议定书》之下所设各主席团的性别结构

主席团	成员总数	女性成员 人数	男性成员 人数	2016 年女性 所占百分比	与 2015 年 相比的女性 百分比变化
ADP 主席团	3	1	2	NA ^a	NA ^a
APA 主席团	3	3	0	100	NA ^b
COP 和 CMP 主席团	11	2	9	18	-9
SBI 和 SBSTA 主席团	6	0	6	0	-33

缩略语：ADP=德班加强行动平台问题特设工作组、APA=《巴黎协定》特设工作组、CMP=作为《京都议定书》缔约方会议的《公约》缔约方会议、COP=缔约方会议、NA=不适用、SBI=附属履行机构、SBSTA=附属科学技术咨询机构。

⁷ 一名候补委员辞职，遗缺未补。

⁸ 同上文脚注 7。

⁹ 同上文脚注 7。

¹⁰ 同上文脚注 7。

¹¹ 德班平台第二届会议第十二期暨最后一期会议于 2015 年 11 月 29 日至 12 月 5 日在巴黎举行。巴黎协定工作组第一届会议第一期会议于 2016 年 5 月 16 日至 26 日在德国波恩同附属机构第四十四届会议同时举行。

- ^a 男性和女性成员的总人数指的是截至 2015 年 12 月德班平台工作组最后一届会议结束时的主席团成员人数。因此，2016 年女性所占百分比及百分比变化情况不适用。
- ^b 这是性别结构年度报告第一年报告巴黎协定工作组主席团的女性任职数据。因此，上一年没有可资比较的数据。

17. 《公约》缔约方会议以及作为《京都议定书》缔约方会议的《公约》缔约方会议(《议定书》/《公约》缔约方会议)的主席团主席和 1 名副主席员是女性。德班平台工作组主席团的联合主席均为女性。履行机构以及科技咨询机构主席团没有女性成员。

C. 按区域集团和其他缔约方组别划分的组成机构性别结构

18. 《公约》缔约方按联合国会员国 5 大区域集团划分：非洲国家、亚州—太平洋国家、拉丁美洲和加勒比国家、东欧国家、西欧和其他国家。

19. 除 5 个区域集团外，《气候公约》进程在机构成员方面还有若干其他缔约方分组。因此，为了对当前情况作连贯一致的说明，本报告按缔约方以下组别列出各组成机构中的女性成员的情况：《公约》附件一所列缔约方(附件一缔约方)、经济转型期缔约方(转型经济缔约方)、《公约》附件二所列缔约方(附件二缔约方)、非《公约》附件一所列缔约方(非附件一缔约方)，以及小岛屿发展中国家和最不发达国家。按区域集团和其他缔约方组别划分的组成机构性别结构如下：¹²

(a) 清洁发展机制执行理事会共有 10 名成员，其中 1 名是女性，来自东欧国家；

(b) 联合执行监督委员会共有 10 名成员，其中 4 名是女性：3 名来自经济转型期缔约方，1 名来自非附件一缔约方；

(c) 履约委员会促进事务组共有 10 名成员，其中 4 名是女性：1 名来自亚太国家，1 名自拉丁美洲和加勒比国家，1 名来自西欧和其他国家，1 名来自附件一缔约方；

(d) 履约委员会执行事务组共有 10 名成员，其中 1 名是女性，来自东欧国家；

(e) 最不发达国家专家组共有 13 名成员，其中 2 名是女性：1 名来自最不发达国家，1 名来自附件二缔约方；

(f) 专家咨询小组有 21 名政府代表成员，其中 11 名是女性：1 名来自非洲国家，1 名来自亚太国家，4 名来自拉丁美洲和加勒比国家，5 名来自附件一缔约方；

¹² 这些数据的列表载于附件一。

(g) 适应基金董事会共有 16 名成员，其中 4 名是女性：1 名来自附件一缔约方，1 名来自东欧国家，2 名来自非附件一缔约方；

(h) 技术执行委员会共有 20 名成员，其中 7 名是女性：4 名来自非附件一缔约方，3 名来自附件一缔约方；

(i) 适应委员会共有 16 名成员，其中 6 名是女性：2 名来自非洲国家，1 名来自附件一缔约方，1 名来自亚太国家，1 名来自最不发达国家，1 名来自西欧和其他国家；

(j) 融资问题常设委员会共有 20 名成员，其中 6 名是女性：3 名来自非附件一缔约方，3 名来自附件一缔约方；

(k) 气候技术中心与网络咨询委员会共有 16 名政府代表成员：其中 4 名是女性，1 名来自非附件一缔约方，3 名来自附件一缔约方；

(l) 气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制执行委员会共有 20 名成员，其中 6 名是女性：3 名来自附件一缔约方，3 名来自非附件一缔约方。

D. 按区域集团划分的主席团性别结构

20. 按区域集团划分的各主席团性别结构如下：

(a) 《公约》缔约方会议和《议定书》/《公约》缔约方会议主席团共有 11 名成员，其中 2 名是女性：1 名来自非洲国家，1 名来自西欧和其他国家；

(b) 履行机构以及科技咨询机构主席团共有 6 名成员，没有女性成员。

(c) 德班加强行动平台问题特设工作组主席团共有 3 名成员，其中 1 名是女性，来自非附件一缔约方；

(d) 《巴黎协定》特设工作组主席团共有 3 名成员，其中 1 名是来自非附件一国家的女性，2 名是来自附件一国家的女性。

E. 缔约方代表团的性别结构

表 3

出席《公约》和《京都议定书》之下的届会的缔约方代表团性别结构^a

届会	代表 总数	女性 代表 人数	男性 代表 人数	女性 百分比	女性 百分比 变化
ADP 2.10(2015 年 8 月至 9 月)	1,122	458	664	41	0 ^b
ADP 2.11(2015 年 10 月)	1,294	527	767	41	1 ^c
COP 21/CMP 11(2015 年 12 月)	19,390	6,180	13,210	32	-4
SBI 44/SBSTA 44(2016 年 5 月)	1,729	732	997	42	2

缩略语：ADP=德班加强行动平台问题特设工作组、APA=《巴黎协定》特设工作组、CMP=作为《京都议定书》缔约方会议的《公约》缔约方会议、COP=缔约方会议、NA=不适用、SBI=附属履行机构、SBSTA=附属科学技术咨询机构。

^a 本表所列数据反映截至该届会最后一天出席届会的缔约方代表团的人数。

^b 与德班加强行动平台问题特设工作组 2015 年的第二届会议第八期会议相比。

^c 与德班加强行动平台问题特设工作组 2015 年的第二届会议第十期会议相比。

21. 表 3 所列数据显示，缔约方会议在 2014 年第二十届会议至 2015 年的第二十一届会议之间的妇女代表人数有所减少。然而，出席附属机构第四十四届会议的妇女代表人数与出席 2015 年第四十二届会议的妇女代表人数相比有所增加。这些数字还表明，女性在表中所示的德班平台工作组两届会议上的任职人数没有变化或有小幅增加。女性在出席缔约方年度会议的代表团中的任职人数低于在缔约方会议届会期间会议的任职人数，如德班平台工作组特别会议和附属机构会议。

22. 为了实现第 23/CP.18 号决定所设的达到性别平衡的目标，《气候公约》进程决策中有妇女参与并取得性别平衡极其重要。因此，本报告还载有出席《公约》及其《京都议定书》之下各理事机构届会缔约方代表团团长的性别的信息。

表 4

出席《公约》及其《京都议定书》之下各理事机构届会缔约方代表团团长的性别^a

届会	代表团 团长总数	代表团 女性团长 人数	女性团长 所占比例	女性 百分比 变化
ADP 2.10(2015 年 8 月至 9 月)	206	63	30	2 ^b
ADP 2.11(2015 年 10 月)	232	67	29	-1 ^c
COP 21/CMP 11(2015 年 12 月)	697	142	20	-6
SBI 44/SBSTA 44(2016 年 5 月)	261	78	30	0

缩略语：ADP=德班加强行动平台问题特设工作组、APA=《巴黎协定》特设工作组、CMP=作为《京都议定书》缔约方会议的《公约》缔约方会议、COP=缔约方会议、NA=不适用、SBI=附属履行机构、SBSTA=附属科学技术咨询机构。

^a 本表所列数据反映截至该届会最后一天出席届会的缔约方代表团的人数。

^b 与德班加强行动平台问题特设工作组 2015 年的第二届会议第八期会议相比。

^c 与德班加强行动平台问题特设工作组 2015 年的第二届会议第十期会议相比。

23. 表 4 所列数据显示，2015 年发布上一份性别结构报告以来，妇女担任缔约方出席各届会议的代表团团长的的人数最少为缔约方会议第二十一届会议的 20%(人数比第二十届会议减少了 6%)，最多为德班加强行动平台问题特设工作组第二届会议第十期会议及各附属机构第四十四届会议的 30%。

三. 秘书处执行含有性别方针的各项决定的情况

24. 本章提供秘书处按照《公约》之下适用的性别相关政策执行含有性别方针的各项决定的情况的信息。报告所述期间为 2015 年 9 月 11 日至 2016 年 8 月 31 日。由于本章所述是执行情况，因此未载入有关请秘书处在 2016 年 8 月 31 日或此后某一日期之前开展活动的决定的信息。

25. 以下是执行关于性别与气候变化的各项决定的概况。附件二提供概况所列各项的进一步详情，包括相关文件的文号和链接、网页或其他信息。应缔约方的要求，秘书处：

(a) 编写了两份关于性别结构的报告(包括本报告)；¹³

(b) 编写了一份技术文件，探讨将性别问题纳入《公约》之下气候变化相关的活动的指导原则或其他方式方法；建立了一个网页，提供与技术文件有关的额外资源的链接；¹⁴

(c) 在附属履行机构第四十四届会议期间，组织了一个以适应和能力建设以及就性别问题对代表进行培训为重点的关于促进性别平等的气候政策问题的会期研讨会；¹⁵

(d) 印发秘书处收到来自各缔约方和观察员组织提供的有关上述会期研讨会的意见；¹⁶

(e) 编写了一份关于上述研讨会的报告；

(f) 与观察员组织、包括民间社会和政府间组织合作，在现有的资源范围内，支持它们从事的培训和能力建设活动；¹⁷

(g) 每当《公约》及其《京都议定书》之下设立的任何机构出现选任职位空缺时，继续提请各缔约方注意，应依照第 36/CP.7 号决定在组成机构达到性别平衡的目标；¹⁸

(h) 在 2016-2017 年两年期预算中列入一个项目，其中包含一名性别问题高级联络人的预算需要，并开始了该职位的招聘工作。¹⁹

¹³ 按照第 23/CP.18 号决定，第 8 段。

¹⁴ 按照第 18/CP.20 号决定，第 14 段。

¹⁵ 按照第 18/CP.20 号决定，第 12 段。

¹⁶ 按照第 18/CP.20 号决定，第 13 段。

¹⁷ 按照第 18/CP.20 号决定，第 8 段。

¹⁸ 按照第 36/CP.7 号决定，第 2 和 3 段。

¹⁹ 按照第 18/CP.20 号决定，第 17 段。

-
- (i) 与有关组织合作。²⁰
 - (j) 收集和公布现有的促进性别平等的减缓行动及技术开发和转让政策和方案的良好做法实例；
 - (k) 探讨进一步将性别意识纳入技术需要评估的方式和手段，以加强执行工作。

²⁰ 按照 FCCC/SBI/2015/22 号文件，第 95(b)段。

附件一

按区域集团和其他缔约方组别划分的《公约》及其《京都议定书》之下各组成机构性别结构情况

机构	2016年		各区域集团或其他缔约方组别的女性成员人数																							
	成员总数	女性成员与男性成员之比	非洲国家		亚太国家		东欧国家		拉丁美洲和加勒比国家		西欧和其他国家		SIDS		附件一缔约方		EIT缔约方		附件二缔约方		非附件一缔约方		LDCs			
			2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
AC	16 ^b	6/9	1	2		1					1	1			1	1									1	1
CICN 咨询委员会	16	4/12															3						1	1		
AFB	16	4/12					2	1	1		1				1	1							2	2		
CC 执行事务组	10	1/9							1						1											
CC 促进事务组	10 ^c	4/5				1	1				1	1			1	1										
CDM 执行理事会	10	1/9						1	1																	
CGE	21 ^d	11/10	1	1	1	1				3	4				2	5										
华沙国际机制执行委员会	20	6/14													4	3							3	3		
JISC	10 ^b	4/5															2	3					2	1		
LEG	13	2/11													1					1	1					1
拯救儿童基金	20 ^b	6/13													3	3							4	3		
技术执行委员会	20	7/13													3	3							2	4		
共计		56/122	2	3	2	3	3	4	5	5	3	2	2		15	20	2	3	1	1			14	14	1	2

缩略语：AC=适应委员会、AFB=适应基金董事会、CC=履约委员会、CDM=清洁发展机制、CGE=非《公约》附件一所列缔约方国家信息通报问题专家咨询小组、CTCN=气候技术中心与网络、EIT Parties=经济转型期缔约方、JISC=联合执行监督委员会、LDCs=最不发达国家、LEG=最不发达国家专家组、SCF=资金问题常设委员会、SIDS=小岛屿发展中国家、TEC=技术执行委员会。

- a 本栏所示数据反映的是各机构中对成员开放的职位总数，可能与报告发布时的实际任职人数有异。
- b 一名成员辞职，遗缺未补。
- c 职位空缺，有待收到提名。
- d 专家咨询小组由 24 名成员组成，其中包括 21 名政府代表。表中数据仅涉及政府代表。

附件二

2015年9月11日至2016年8月31日报告期有关性别与气候变化的各项决定的执行情况

决定和结论	段次	描述	进一步信息和链接
36/CP.7	2 和 3	每当出现空缺时，提请缔约方注意关于性别平衡和任命妇女担任下设机构职位的决定	正在执行。例如，缔约方的提名参选情况可查阅 < http://unfccc.int/files/bodies/election_and_membership/application/pdf/notification_to_parties.pdf >，含有提及第 36/CP.7 和第 18/CP.20 决定的内容
23/CP.18	8	向缔约方会议提交关于性别结构的年度报告	见 FCCC/CP/2015/6 号文件。
18/CP.20	8	缔约方和相关的观察员组织结合附属机构的会议等方式，支持组织培训和能力建设	正在执行。例如，秘书处于 2016 年在附属机构第四十四届会议前夕联合主办了一场妇女代表培训活动，培训由妇女环境与发展组织、全球两性平等与气候联盟和妇女代表基金组织。秘书处还在附属机构会议期间参与了一场为期半天的性别平等主流化培训活动，培训面向最不发达国家的代表，是联合国开发计划署和联合国环境规划署“建设最不发达国家有效参与政府间气候变化进程的能力”联合项目的一部分。
	12	以适应和能力建设以及就性别问题对代表进行培训为重点的关于促进性别平等的气候政策问题的会期研讨会	更多信息可查阅 < http://unfccc.int/gender_and_climate_change/items/9043.php > 另见 FCCC/SBI/2016/10 号文件。 缔约方提交的材料可查阅提交材料门户 < http://www.unfccc.int/5900 >，被接纳的观察员组织提交的材料可查阅提交材料门户 < http://www.unfccc.int/7478 >
	14	将性别问题纳入《公约》之下气候变化相关活动的指南技术文件或其他工具	见 FCCC/TP/2016/2 号文件。其中也包括附属履行机构第四十三届会议请求获得的资料(FCCC/SBI/2015/22，第 95(a)段)

决定和结论	段次	描述	进一步信息和链接
	17	在 2016-2017 年两年期预算中列入一个项目，其中包含一名性别问题高级联络人的预算需要，该职位的招聘工作已开始	见 FCCC/SBI/2015/3/Add.2 号文件。
FCCC/SBI/2015/22	95(b)(i)	与相关组织合作，收集和公布现有的促进性别平等的减缓行动及技术开发和转让政策和方案的良好做法实例	例如，见性别与气候问题网页中关于资源的部分： http://unfccc.int/gender_and_climate_change/items/9397.php 。秘书处还参加了全球环境基金的性别平等伙伴关系，正在探讨如何分享关于促进性别平等的环境项目、方案和政策的良好做法的个案研究，包括通过一个基于网络的实践社区促进气候变化减缓行动及技术开发和转让
	95(b)(ii)	与相关组织合作，探讨进一步将性别意识纳入技术需要评估的方式和手段，以加强执行工作	例如，见环境署－丹麦技术大学伙伴关系 ^a 经修订的《技术需求评估进程中利害关系方的识别和参与》指南。技术需求评估国家工作队指南，可查阅 http://www.tech-action.org/Publications/TNA-Guidebooks ，指南现在把性别视角纳入进来。

^a 这一伙伴关系以前称为环境署里瑟中心，按照丹麦外交部、丹麦技术大学(DTU)和联合国环境规划署(环境署)之间的三方协定开展工作。