



Convención Marco sobre el Cambio Climático

Distr. general
5 de agosto de 2026
Español
Original: inglés

Conferencia de las Partes

31^{er} período de sesiones

Antalya, 9 a 20 de noviembre de 2026

Composición por género

Informe de la secretaría

Resumen

La secretaría elabora este informe cada año para ayudar a las Partes a seguir de cerca los progresos realizados en el cumplimiento del objetivo del equilibrio de género con el fin de promover una política climática que tenga en cuenta las cuestiones de género. El informe contiene información desglosada sobre la composición por género de los órganos constituidos en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París, así como sobre la composición por género y grupos de edad de las delegaciones de las Partes que asistieron a los períodos de sesiones de los órganos creados en virtud de esos instrumentos, e incluye comparaciones con los datos de años anteriores. Además, en él se informa sobre la aplicación por la secretaría de las decisiones que incorporan un enfoque de género. Este informe contiene también información relacionada con varios entregables previstos en el marco del plan de acción de Belém sobre el género (2026-2034), por ejemplo la referida a la composición por género de los miembros de las delegaciones de las Partes que recibieron financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para poder asistir en persona a las conferencias de las Naciones Unidas sobre el cambio climático.



Abreviaciones

AC	Adaptation Committee (Comité de Adaptación)
AF	Adaptation Fund (Fondo de Adaptación)
CACAP	Comité de Aplicación y Cumplimiento del Acuerdo de París
CET	Comité Ejecutivo de Tecnología
CKR	Comité de Expertos de Katowice sobre las Repercusiones de la Aplicación de las Medidas de Respuesta
CP	Conferencia de las Partes
CP/RA	Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Acuerdo de París
CP/RP	Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Protocolo de Kyoto
CPF	Comité Permanente de Financiación
CPFC	Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad
CRTC	Centro y Red de Tecnología del Clima
GCE	Grupo Consultivo de Expertos
GEPMA	Grupo de Expertos para los Países Menos Adelantados
GTF	Grupo de Trabajo de Facilitación
Junta del FA	Junta del Fondo de Adaptación
MDL	mecanismo para un desarrollo limpio
MIV	Mecanismo Internacional de Varsovia para las Pérdidas y los Daños relacionados con las Repercusiones del Cambio Climático
OSACT	Órgano Subsidiario de Asesoramiento Científico y Tecnológico
OSE	Órgano Subsidiario de Ejecución
PAG	plan de acción sobre el género
Parte del anexo I	Parte incluida en el anexo I de la Convención
Parte no incluida en el anexo I	Parte no incluida en el anexo I de la Convención
PCLPI	Plataforma de las Comunidades Locales y los Pueblos Indígenas
PEID	pequeño Estado insular en desarrollo
PMA	país menos adelantado
pp*	punto porcentual
SB	sessions of the subsidiary bodies (períodos de sesiones de los órganos subsidiarios)

* Se utiliza únicamente en los cuadros.

I. Introducción

A. Mandato y antecedentes

1. En su 18º período de sesiones, la CP convino en que todas las Partes debían realizar más esfuerzos para mejorar la participación de las mujeres en los órganos establecidos en virtud de la Convención y el Protocolo de Kyoto, de conformidad con lo previsto en la decisión [36/CP.7](#). También decidió adoptar un objetivo de equilibrio de género en los órganos establecidos en el marco de la Convención y el Protocolo de Kyoto, a fin de mejorar la participación de las mujeres y recabar información que sirviera de base para una política más eficaz sobre el cambio climático, que tuviera en cuenta las necesidades de las mujeres y los hombres por igual. Además, invitó a las Partes a que procuraran respetar el equilibrio de género en las delegaciones que enviaran a los períodos de sesiones de los órganos de la Convención y el Protocolo de Kyoto¹.

2. Asimismo, en su 18º período de sesiones, la CP pidió a la secretaría que²:

a) Mantuviera información sobre la composición por género de los órganos constituidos en virtud de la Convención y el Protocolo de Kyoto, incluida información sobre la representación de las mujeres en los grupos regionales;

b) Reuniera información sobre la composición por género de las delegaciones que asistieran a los períodos de sesiones de la Convención y el Protocolo de Kyoto;

c) Comunicara a la CP la información a que se hace referencia en el párrafo 2 a) y b) *supra* para que la examinara cada año, a fin de seguir de cerca los progresos realizados en el cumplimiento del objetivo del equilibrio de género para promover una política climática que tuviera en cuenta las cuestiones de género.

3. Posteriormente, la CP pidió a la secretaría que incluyera en el informe anual sobre la composición por género información sobre su aplicación de aquellas decisiones que incorporasen un enfoque de género, con arreglo a las políticas relacionadas con el género aplicables en el marco de la Convención³, y que mejorara el seguimiento y la información que se presentaba al respecto de las mujeres que ocupaban puestos de dirección en el proceso de la Convención Marco en el contexto del informe y también mediante estudios de casos⁴.

4. En decisiones posteriores, la CP tomó nota de los informes anuales sobre la composición por género⁵ y contextualizó varias conclusiones, en particular en lo que se refería a la persistente falta de progresos en la representación de las mujeres en diversos aspectos del proceso de la Convención Marco⁶.

5. La CP, en su 30º período de sesiones, aprobó el PAG de Belém (2026-2034)⁷, en el que pidió a la secretaría que⁸:

a) Informara, en sus períodos de sesiones 31º, 35º y 39º, sobre la composición por género de los miembros de las delegaciones de las Partes que habían recibido financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para poder asistir en persona a las conferencias de las Naciones Unidas sobre el cambio climático;

b) Informara sobre la aplicación del párrafo 23 de la decisión [7/CP.29](#);

¹ Decisión [23/CP.18](#), párrs. 1, 2 y 7.

² Decisión [23/CP.18](#), párr. 8.

³ Decisión [18/CP.20](#), párr. 4.

⁴ Decisión [3/CP.25](#), anexo, cuadro 5, actividad E.1.

⁵ Decisión [20/CP.26](#), párr. 6; [7/CP.29](#), párr. 2; y [7/CP.30](#), párr. 2.

⁶ Véanse las decisiones [20/CP.26](#), párr. 6; y [7/CP.30](#), párr. 2.

⁷ Decisión [7/CP.30](#), párr. 6.

⁸ Decisión [7/CP.30](#), anexo, cuadro 2, entregable B.2.3; cuadro 4, entregable D.1.3; y cuadro 5, entregables E.1.1 y E.1.2.

c) Incluyera, en el informe sobre la composición por género, información adicional sobre las tendencias, los progresos y las deficiencias persistentes a lo largo del tiempo;

d) Incluyera, en el informe sobre la composición por género, estudios de casos basados en pruebas y equilibrados desde el punto de vista regional sobre factores pluridimensionales.

6. Además, la CP, en su 30º período de sesiones, pidió a la secretaría que transmitiera las conclusiones del informe sobre la composición por género a los jefes de delegación⁹.

7. La CP, en su 30º período de sesiones, invitó a las Partes y a los observadores a que presentaran comunicaciones sobre las mejores prácticas para lograr la participación plena, significativa e igualitaria de las mujeres y su liderazgo, así como el equilibrio de género a nivel nacional, entre otros ámbitos en puestos políticos y técnicos pertinentes en los ministerios, en las delegaciones y en los cargos electivos en el contexto de la Convención Marco para contribuir al informe sobre la composición por género, e invitó también a las Partes y a las presidencias de la CP a que proporcionaran información voluntaria sobre la composición por género de las delegaciones nacionales y los equipos técnicos que prestaban apoyo a la Presidencia de la CP y a los paladines de alto nivel, incluidos datos desglosados por género y edad¹⁰.

B. Objeto del informe

8. El presente documento contiene datos puntuales¹¹ y comparativos, en relación con la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París, sobre:

- a) La composición por género de los órganos constituidos (véase el cuadro 1);
- b) La composición por género y grupos de edad de las delegaciones de las Partes que acudieron a los períodos de sesiones de la Convención Marco (véanse los cuadros 2 a 4)¹²;
- c) La composición por género de las Mesas (véase el cuadro 5);
- d) La composición por género de las Mesas, por grupo regional (véase el cuadro 6);
- e) La composición por género de los órganos constituidos, por grupos regionales y otros grupos de Partes y por regiones socioculturales indígenas de las Naciones Unidas (véase el anexo I).

9. Se presenta un estudio de caso sobre la composición por género de los miembros de las delegaciones de las Partes que han recibido financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para poder asistir en persona a las conferencias de las Naciones Unidas sobre el cambio climático (véase el cap. III *infra*).

10. Además, se incluye información sobre la aplicación por la secretaría de las decisiones que incorporan un enfoque de género, con arreglo a las políticas relacionadas con el género aplicables en el marco de la Convención (véase el anexo II).

⁹ Decisión 7/CP.30, anexo, cuadro 5, entregable E.1.4.

¹⁰ Decisión 7/CP.30, anexo, cuadro 5, entregables E.1.3 y E.1.5.

¹¹ Al 30 de junio de 2026, salvo que se indique otra cosa.

¹² La información se basa en los datos de inscripción de los respectivos períodos de sesiones. A efectos del análisis que se presenta en este informe, al no disponerse de información específica, se utilizaron las fórmulas de tratamiento como indicador del género y la fecha de nacimiento para determinar la edad. La secretaría es consciente de que las fórmulas “Sr.”, “Sra.”, “Sre.” y “Ps.” no son adecuadas para reflejar el género de una persona. Quienes indicaron “Sre.”, “Ps.” o “Prefiero no responder” en su fórmula de tratamiento no se recogen en las cifras presentadas, salvo que se indique otra cosa.

C. Medidas que podría adoptar la Conferencia de las Partes

11. La CP tal vez desee:

- a) Tomar en consideración la información que figura en este informe al designar a los representantes o expertos que vayan a integrar los órganos establecidos en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París¹³;
- b) Tomar en consideración la información que figura en este informe en sus esfuerzos por lograr un equilibrio de género en las delegaciones de las Partes;
- c) Alentar a las Partes a que presenten comunicaciones sobre las mejores prácticas para lograr la participación plena, significativa e igualitaria de las mujeres y su liderazgo, que podrían contribuir al informe sobre la composición por género¹⁴.

II. Datos sobre la composición por género

A. Composición por género de los órganos constituidos

12. La composición por género difiere entre los distintos órganos constituidos y varía de año en año (véase el cuadro 1). En 2026, la representación de las mujeres osciló entre el 20 % de la Junta Ejecutiva del MDL y el grupo de control del cumplimiento del Comité de Cumplimiento y el 67 % del CACAP y el CPFC. Desde la publicación del informe sobre la composición por género correspondiente a 2025, la representación de las mujeres ha aumentado en 7 órganos constituidos, ha disminuido en 5 y se ha mantenido sin cambios en 5.

13. En 2026, 7 órganos constituidos —el mismo número que en 2025 y 2024— declararon haber alcanzado el objetivo del equilibrio de género. De ellos, 1 informó de que había alcanzado la paridad entre mujeres y hombres (GCE), mientras que los otros 6 comunicaron que la representación femenina en su caso era del 55 % (CPF), el 58 % (CKR), el 63 % (Comité Ejecutivo del MIV), el 66 % (Junta Consultiva de la red de Santiago para evitar, reducir al mínimo y afrontar las pérdidas y los daños relacionados con los efectos adversos del cambio climático) y el 67 % (CACAP y CPFC).

14. En 2026, la representación de las mujeres alcanzó al menos el 40 % en 9 de los 17 órganos constituidos. En 2026, las mujeres ocuparon, de promedio, el 44 % de todos los cargos disponibles en los órganos constituidos, frente al 40 % en 2025¹⁵.

15. Desde 2013, la información sobre la composición por género de los órganos constituidos se recoge en el informe sobre la composición por género y, desde 2014, se compara con la contenida en el informe anterior de la secretaria. Desde 2021, el informe sobre la composición por género incluye también una comparación con el primer informe de este tipo, publicado en 2013¹⁶ (véase el cuadro 1).

16. Entre 2013 y 2026, la representación de las mujeres ha aumentado en 12 órganos constituidos, especialmente en la Junta Consultiva de la red de Santiago (donde ha pasado del 33 % al 66 %).

¹³ Puede obtenerse información sobre la elección de los miembros y la composición de esos órganos en <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

¹⁴ Decisión 7/CP.30, anexo, cuadro 5, entregable E.1.3.

¹⁵ Calculado tomando como base el total de representantes de las Partes y de representantes de las organizaciones de los Pueblos Indígenas en el GTF. Sin contar a los representantes de las organizaciones de los Pueblos Indígenas, en 2026 las mujeres ocuparon en promedio el 44 % de los cargos, un porcentaje superior al de 2025.

¹⁶ FCCC/CP/2013/4.

Cuadro 1

Composición por género de los órganos constituidos en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París

Órgano	Total de miembros ^a	Mujeres en la Presidencia o Copresidencia/ Vicepresidencia	Número de mujeres	Número de hombres	Representación femenina (porcentaje) ^b	Variación en la representación femenina desde 2025 (pp)	Variación en la representación femenina desde 2013 (pp) ^c
Comité de Adaptación	16	1/–	8	7	42	–14	23
Junta Consultiva de la red de Santiago	12	1/–	8	4	66	8	33
Junta del FA	16	0/1	5	8	31	13	0
Junta Ejecutiva del MDL	10	0/0	2	8	20	0	0
GCE	24	1/–	12	9	50	25	–2
Grupo de control del cumplimiento del Comité de Cumplimiento	10	0/1	2	7	20	–10	0
Grupo de facilitación del Comité de Cumplimiento	10	0/1	3	7	30	0	20
Junta Consultiva del CRTC	18	1/1	7	9	39	0	26
GTF de la PCLPI ^d	14	1/2	6	8	43	–3	29
CKR	12	1/–	7	5	58	8	44
GEPMA	17	0/0	4	10	23	0	8
CACAP	12	1/–	8	4	67	0	25
CPFC	12	2/0	8	4	67	8	17
CPF	20	2/0	11	9	55	–5	30
Órgano de Supervisión	12	0/1	4	8	33	8	0
CET	22	0/1	7	12	32	9	22
Comité Ejecutivo del MIV	20	2/0	12	7	63	–5	30

Nota: Los datos que figuran en este cuadro reflejan la composición efectiva de cada órgano al 19 de junio de 2026, según las listas oficiales de miembros de los órganos de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París. El cuadro con la composición actual puede consultarse en <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#General-membership-information>. Los datos se refieren a los representantes gubernamentales y a los de los Pueblos Indígenas.

^a Las cifras de esta columna reflejan el total de puestos de cada órgano, que puede diferir del número de puestos efectivamente cubiertos al 19 de junio de 2026.

^b Calculada sobre la base del número total de puestos disponibles. Los porcentajes se redondean al alza o a la baja al número entero más próximo.

^c Puesto que algunos órganos constituidos se crearon después de 2013 (a saber, el Comité Ejecutivo del MIV, en 2014; el CPFC, en 2017; el GTF y el CKR, en 2019; el CACAP, en 2020; el Órgano de Supervisión, en 2021; y la Junta Consultiva de la red de Santiago, en 2024), se toman las cifras correspondientes a sus respectivos años de creación.

^d Integrado por 14 representantes: 7 de las Partes y 7 de las organizaciones de los Pueblos Indígenas. Los representantes de las Partes son designados por sus respectivos grupos regionales o grupos de países, y los representantes de los Pueblos Indígenas son designados por los Pueblos Indígenas, por conducto de sus coordinadores. Cada año se eligen dos Copresidentes y dos Copresidentes Adjuntos de entre los representantes del GTF para mandatos de un año cada uno. Un Copresidente y un Copresidente Adjunto son representantes de las Partes, y el otro Copresidente y el otro Copresidente Adjunto son representantes de los Pueblos Indígenas.

17. El número de delegadas que ocupan la Presidencia o Copresidencia de un órgano constituido es de 13, lo que supone 1 menos con respecto al informe de 2025. Entre 2025 y 2026, el número de delegadas que ocupaban la Vicepresidencia de un órgano constituido aumentó de 2 a 8.

18. Varios de los órganos constituidos cuentan con miembros suplentes, que desempeñan un papel activo en los trabajos de esos órganos. La representación de las mujeres entre los miembros suplentes¹⁷ es la siguiente:

- a) Junta del FA: 14 miembros suplentes, de los cuales 6 son mujeres;
- b) Junta Ejecutiva del MDL: 9 miembros suplentes, de los cuales 3 son mujeres;
- c) Grupo de control del cumplimiento del Comité de Cumplimiento: 9 miembros suplentes, de los cuales 4 son mujeres;
- d) Grupo de facilitación del Comité de Cumplimiento: 9 miembros suplentes, de los cuales 1 es mujer;
- e) GTF: 11 miembros suplentes, de los cuales 8 son mujeres (2 de ellas son representantes gubernamentales y las otras 6, representantes de los Pueblos Indígenas);
- f) CACAP: 12 miembros suplentes, de los cuales 3 son mujeres;
- g) Órgano de Supervisión: 11 miembros suplentes, de los cuales 2 son mujeres.

B. Composición por género de los órganos constituidos, por grupos regionales y otros grupos de Partes y por regiones socioculturales indígenas de las Naciones Unidas

19. Las Partes en la Convención están organizadas en los cinco grupos regionales de las Naciones Unidas: Estados de África; Estados de Asia y el Pacífico; Estados de Europa Oriental; Estados de América Latina y el Caribe; y Estados de Europa Occidental y otros Estados.

20. Además de los cinco grupos regionales, en el proceso de la Convención Marco se reconocen otros grupos de Partes con arreglo a los cuales se determina la composición de los órganos constituidos. Para ofrecer un panorama completo de la situación actual, en el presente informe se incluye información sobre las mujeres que integran los órganos constituidos desglosada por grupos de Partes, a saber, las Partes del anexo I, las Partes incluidas en el anexo II de la Convención, las Partes que son países desarrollados, las Partes que son países en desarrollo, las Partes con economías en transición, los PMA, las Partes no incluidas en el anexo I y los PEID.

21. En el proceso de la Convención Marco también se reconocen varias regiones socioculturales indígenas de las Naciones Unidas con arreglo a las cuales se determina la selección de representantes de las organizaciones de los Pueblos Indígenas que forman parte del GTF.

22. La composición por género de los órganos constituidos¹⁸, por grupos regionales y otros grupos de Partes y por regiones socioculturales indígenas de las Naciones Unidas se presenta en los cuadros I.1 y I.2.

C. Composición por género de las delegaciones de las Partes

23. La representación de las mujeres en los aspectos relacionados con la adopción de decisiones del proceso de la Convención Marco es fundamental para cumplir el objetivo del equilibrio de género establecido en las decisiones [23/CP.18](#), [3/CP.25](#) y [7/CP.30](#). En el cuadro 2 se presenta la composición por género de las delegaciones enviadas por las Partes a los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco, y en los cuadros 3 y 4 se

¹⁷ En los puestos efectivamente cubiertos al 30 de junio de 2026.

¹⁸ Véase la nota 17 *supra*.

indica el género, por grupos de edad¹⁹, de los delegados de las Partes y de los jefes y subjefes de las delegaciones que asistieron a esos períodos de sesiones²⁰.

Cuadro 2

Composición por género de las delegaciones enviadas por las Partes a los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco

<i>Período de sesiones</i>	<i>Total de delegados</i>	<i>Número de mujeres</i>	<i>Número de hombres</i>	<i>Representación femenina (porcentaje)</i>	<i>Variación en la representación femenina desde 2025 (pp)</i>
CP 30, CP/RP 20 y CP/RA 7					
Delegados de las Partes	15 860	6 923	8 821	43,6	5,8
Jefes y subjefes de delegación	644	235	391	36,5	4,1
OSE/OSACT 64					
Delegados de las Partes	2 680	1 356	1 296	50,6	-2,6
Jefes y subjefes de delegación	342	148	183	43,2	3,1

Nota: Un total de 173 delegados de las Partes o jefes o subjefes de delegación indicaron Sre. como fórmula de tratamiento o no indicaron ninguna fórmula de tratamiento, por lo que no se pudo deducir su género. Esas personas se incluyen en las cifras del total de delegados, pero no en las correspondientes al número de mujeres o de hombres.

24. El cuadro 2 muestra que la representación de las mujeres en las delegaciones de las Partes presentes en la CP 30, la CP/RP 20 y la CP/RA 7 aumentó en 5,8 puntos porcentuales con respecto a la CP 29, la CP/RP 19 y la CP/RA 6. Del mismo modo, se observó un aumento (de 4,1 puntos porcentuales) en lo que respecta a la representación de las mujeres entre los jefes y subjefes de delegación. En el 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios se logró el equilibrio de género entre los delegados de las Partes, ya que la representación femenina fue del 50,6 % (2,6 puntos porcentuales menos que en el 62º período de sesiones de dichos órganos). También en el 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios, la representación de las mujeres entre los jefes y subjefes de delegación aumentó en 3,1 puntos porcentuales (hasta el 43,2 %) con respecto al 62º período de sesiones de dichos órganos.

25. En los cuadros 3 y 4 se presentan datos cruzados sobre la edad y el género de los delegados de las Partes y de los jefes y subjefes de las delegaciones. Al igual que en los informes anteriores, en ambos casos se observa una clara correlación entre la edad y la representación de las mujeres, pues esta cae drásticamente a medida que aumenta la edad. Así, en los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco, las mujeres representaron la mayoría de los delegados de las Partes pertenecientes a los grupos de edad de menores de 26 años y de 26 a 35 años. Entre los jefes y subjefes de delegación con edades comprendidas entre los 26 y los 35 años, las mujeres representaron el 58 % en la CP 30, la CP/RP 20 y la CP/RA 7 y el 63 % en el 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios; y el 100 % del grupo de edad de menores de 26 años que asistieron al 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios. La representación de las mujeres mayores de 36 años en esos períodos de sesiones fue considerablemente inferior: en el grupo de edad de 36 a 55 años, las mujeres representaron el 42 % de los delegados de las Partes en la CP 30, la CP/RP 20 y la CP/RA 7 y el 48 % en el 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios. La diferencia más pronunciada se observó en los grupos de edad de 56 a 65 años y de más de 66 años: las mujeres solo representaron entre el 19 % y el 33 % de los delegados de las Partes y entre el 28 % y el 39 % de los jefes y subjefes de delegación.

¹⁹ Las fechas de nacimiento obtenidas del sistema de registro en línea, que contiene los datos introducidos directamente por los puntos focales nacionales y los puntos de contacto designados, no se verificaron; la edad se calculó al último día de cada período de sesiones.

²⁰ Las cifras representan el número de delegados de las Partes que asistieron a los períodos de sesiones, al último día de cada período, y a quienes se les expidió una tarjeta de identificación en el lugar en que se celebraron las sesiones, e incluyen a los afiliados a las delegaciones (*Party overflow*). Los datos se generaron a partir del sistema de registro en línea.

Cuadro 3

Género, por grupos de edad, de los delegados enviados por las Partes a los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco

<i>Período de sesiones</i>	<i>Menos de 26 años</i>		<i>De 26 a 35 años</i>		<i>De 36 a 55 años</i>		<i>De 56 a 65 años</i>		<i>Más de 66 años</i>		<i>Total</i>	
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>
CP 30, CP/RP 20 y CP/RA 7												
Número	528	314	1 981	1 748	3 634	5 054	625	1 328	155	377	6 923	8 821
Porcentaje	63	37	53	47	42	58	32	68	29	71	44	56
OSE/OSACT 64												
Número	110	42	468	325	697	750	70	141	9	38	1 354	1 296
Porcentaje	72	28	59	41	48	52	33	67	19	81	51	49

Nota: No se registraron o se consideraron inválidos los datos relativos al género y la edad de 141 delegados.

Cuadro 4

Género, por grupos de edad, de los jefes y subjefes de las delegaciones enviadas por las Partes a los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco

	<i>Menos de 26 años</i>		<i>De 26 a 35 años</i>		<i>De 36 a 55 años</i>		<i>De 56 a 65 años</i>		<i>Más de 66 años</i>		<i>Total</i>	
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>
CP 30, CP/RP 20 y CP/RA 7												
Número	0	0	33	24	150	237	44	112	8	18	235	391
Porcentaje	0	0	58	42	39	61	28	72	31	69	38	62
OSE/OSACT 64												
Número	1	0	31	18	91	126	24	37	1	2	148	183
Porcentaje	100	0	63	37	42	58	39	61	33	67	45	55

Nota: No se registraron o se consideraron inválidos los datos relativos al género y la edad de 29 delegados.

D. Composición por género de las Mesas

26. Las Mesas constituidas en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París desempeñan una importante función en la gestión del proceso intergubernamental. En el cuadro 5 se presenta su composición por género.

Cuadro 5

Composición por género de las Mesas constituidas en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París

<i>Mesa(s)</i>	<i>Total de miembros</i>	<i>Número de mujeres</i>	<i>Número de hombres</i>	<i>Representación femenina (porcentaje)</i>	<i>Variación en la representación femenina desde 2025 (pp)</i>
CP, CP/RP y CP/RA	11	4	7	36	0
OSACT y OSE ^a	6	4	2	67	0

^a Las cifras incluyen a las personas que ocupan las Presidencias del OSACT y el OSE, que también son miembros de la Mesa de la CP, la CP/RP y la CP/RA.

27. La Mesa de la CP, la CP/RP y la CP/RA tiene 11 miembros, de los cuales 4 son mujeres. Las Mesas del OSACT y del OSE cuentan con 6 miembros, de los cuales 4 son mujeres. La Relatoría y la Vicepresidencia del OSACT, así como la Presidencia y la Relatoría del OSE, que integran las Mesas del OSACT y del OSE, así como la Mesa de la CP, la CP/RP y la CP/RA, están ocupadas por mujeres.

E. Composición por género de las Mesas, por grupo regional

28. En el cuadro 6 se presenta la composición por género de la Mesa de la CP, la CP/RP y la CP/RA, así como de las Mesas del OSACT y el OSE, desglosada por grupo regional.

Cuadro 6

Composición por género de las Mesas constituidas en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París

<i>Mesa(s)</i>	<i>Estados de África</i>	<i>Estados de Asia y el Pacífico</i>	<i>Estados de Europa Oriental</i>	<i>Estados de América Latina y el Caribe</i>	<i>Estados de Europa Occidental y otros Estados</i>	<i>PEID</i>
CP, CP/RP y CP/RA	0	0	0	1	2	1
OSACT y OSE	0	0	0	2	1	1

III. Estudio de caso

29. En el marco del PAG de Belém, se pidió a la secretaría que, en el informe sobre la composición por género, incluyera estudios de casos para reforzar la labor de monitoreo de la participación plena, significativa e igualitaria de las mujeres en puestos de liderazgo en el proceso de la Convención Marco y la presentación de información al respecto.

30. En estudios de casos anteriores, se proporcionó información sobre las cuestiones siguientes:

- a) El análisis de los tiempos de intervención durante las sesiones plenarias y las reuniones²¹;
- b) El examen de las actividades llevadas a cabo por Chile²² y México²³ para aumentar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo tanto dentro del proceso de la Convención Marco como en sus respectivas delegaciones ante la Convención Marco;
- c) La composición por género del conjunto de los delegados de las Partes que recibieron financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para participar presencialmente en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que se celebró en Sharm el-Sheikh²⁴;
- d) La composición por género del conjunto de los delegados de las Partes que recibieron financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para participar presencialmente en los períodos de sesiones de la Convención Marco celebrados entre 2013 y 2023²⁵;
- e) La composición por género de los representantes de las organizaciones observadoras admitidas que asistieron a los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco²⁶;
- f) La composición por género del personal de la secretaría²⁷;
- g) El equilibrio de género de los paneles de los eventos paralelos organizados en el contexto de la Convención Marco²⁸;
- h) La composición por género en el contexto de las convenciones de Río²⁹.

²¹ Véanse los documentos FCCC/CP/2021/4, cap. IV, y FCCC/CP/2022/3, cap. III.A.

²² Véase el documento FCCC/CP/2021/4, cap. IV.B.

²³ Véase el documento FCCC/CP/2022/3, cap. III.B.

²⁴ Véase el documento FCCC/CP/2023/4, cap. III.

²⁵ Véase el documento FCCC/CP/2024/4, cap. III.A.

²⁶ Véase el documento FCCC/CP/2024/4, cap. III.B.

²⁷ Véase el documento FCCC/CP/2024/4, cap. III.C.

²⁸ Véase el documento FCCC/CP/2025/4, cap. III.A.

²⁹ Véase el documento FCCC/CP/2025/4, cap. III.B.

31. En el estudio de caso presentado en este informe se proporciona información sobre la composición por género de los miembros de las delegaciones de las Partes que han recibido financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para poder asistir en persona a las conferencias de las Naciones Unidas sobre el cambio climático³⁰.

32. Los futuros estudios de casos podrían nutrirse de las comunicaciones de las Partes y de los observadores (véase el párr. 7 *supra*).

Composición por género de los miembros de las delegaciones de las Partes que han recibido financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para poder asistir en persona a los períodos de sesiones de la Convención Marco

33. De los 322 miembros de las delegaciones de las Partes³¹ que recibieron financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para poder asistir en persona a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático celebrada en Belém, 141 (el 44 %) eran mujeres. De los 186 miembros de las delegaciones³² que recibieron financiación a través del fondo fiduciario para poder asistir en persona al 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios, 80 (el 43 %) eran mujeres.

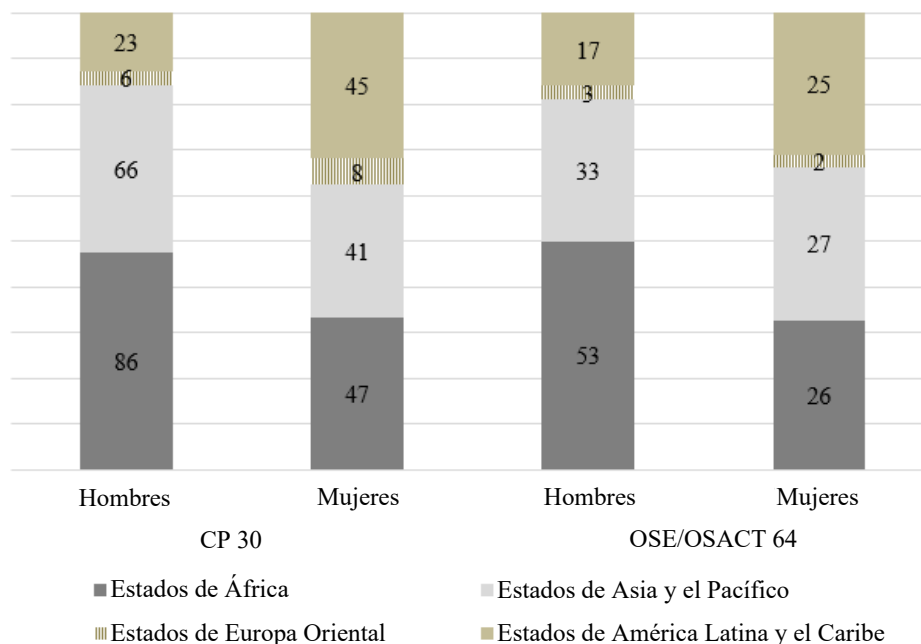
34. En la siguiente figura se muestra el número de delegadas y delegados, por grupo regional, que recibieron financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para participar presencialmente en los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco. Las mujeres representaron la mayoría de los miembros de las delegaciones de las Partes de los Estados de América Latina y el Caribe que asistieron a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático celebrada en Belém y al 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios (el 66 % y el 60 %, respectivamente, del total de miembros de esas delegaciones), así como la mayoría de los miembros de las delegaciones de las Partes de los Estados de Europa Oriental que asistieron a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático celebrada en Belém (el 57 % del total de miembros de esas delegaciones). En el caso del resto de los grupos regionales, las mujeres representaron entre el 33 % y el 45 % de los miembros de las delegaciones de sus respectivos grupos que asistieron a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático celebrada en Belém y al 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios.

³⁰ Decisión 7/CP.30, anexo, cuadro 2, entregable B.2.3.

³¹ Además, 12 miembros o presidentes de las Mesas, entre ellos 3 mujeres, recibieron financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para poder asistir en persona a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático celebrada en Belém.

³² Además, 12 miembros o presidentes de las Mesas, entre ellos 7 mujeres, recibieron financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para poder asistir en persona al 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios.

Número de delegadas y delegados, por grupo regional, que recibieron financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para poder asistir en persona a la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático celebrada en Belém y al 64º período de sesiones de los órganos subsidiarios



35. El informe sobre la composición por género de 2023 incluyó un estudio de caso sobre la composición por género del conjunto de los delegados de las Partes que recibieron financiación a través del fondo fiduciario para la participación en las reuniones de la Convención para participar presencialmente en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que se celebró en Sharm el-Sheikh³³. En comparación con la información presentada en el informe de 2023, el porcentaje de mujeres que recibieron financiación a través del fondo fiduciario aumentó del 37 % en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático celebrada en Sharm el-Sheikh al 44 % en la celebrada en Belém.

³³ FCCC/CP/2023/4, cap. III.

Anexo I

Composición por género de los órganos constituidos en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París, por grupos regionales y otros grupos de Partes y por regiones socioculturales indígenas de las Naciones Unidas*

[Inglés únicamente]

Table I.1 reflects the number of women representatives of Parties only per regional group or other Party grouping. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

Table I.1

Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping

<i>Body</i>	<i>Total members (women/men) in 2026</i>	<i>African States 2025/2026</i>	<i>Asia-Pacific States 2025/2026</i>	<i>Eastern European States 2025/2026</i>	<i>Latin American and Caribbean States 2025/2026</i>	<i>Western European and other States 2025/2026</i>	<i>Parties included in Annex I to the Convention 2025/2026</i>	<i>Parties included in Annex II to the Convention 2025/2026</i>	<i>Parties with economy in transition 2025/2026</i>	<i>LDCs 2025/2026</i>	<i>Non-Annex I Parties 2025/2026</i>	<i>SIDS 2025/2026</i>	<i>Developed/ developing country Parties 2025/2026</i>
AC	16 (8/7)	—/—	1/1	1/1	2/1	2/2	1/—	—	—	—/1	1/1	1/1	—/—
Advisory Board of the Santiago network	12 (8/4)	—/—	1/1	2/2	2/2	1/2	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—
AFB	16 (5/8)	—/1	—/—	—/—	1/2	—/1	—/—	—/—	—/—	—/—	1/—	1/1	—/—
CDM Executive Board	10 (2/8)	—/—	—/—	1/1	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—	—/—
CGE	24 (12/9)	3/1	1/2	—/—	2/3	—/2	—/—	—/—	—/—	—/—	—/4	—/—	—/—
Compliance Committee enforcement branch	10 (2/7)	—/—	—/—	1/1	1/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—	—/—
Compliance Committee facilitative branch	10 (3/7)	—/—	—/—	—/—	—/—	1/1	—/1	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—	—/—

* Not formally edited.

<i>Body</i>	<i>Total members (women/men) in 2026</i>	<i>African States 2025/2026</i>	<i>Asia-Pacific States 2025/2026</i>	<i>Eastern European States 2025/2026</i>	<i>Latin American and Caribbean States 2025/2026</i>	<i>Western European and other States 2025/2026</i>	<i>Parties included in Annex I to the Convention 2025/2026</i>	<i>Parties included in Annex II to the Convention 2025/2026</i>	<i>Parties with economy in transition 2025/2026</i>	<i>LDCs 2025/2026</i>	<i>Non-Annex I Parties 2025/2026</i>	<i>SIDS 2025/2026</i>	<i>Developed/developing country Parties 2025/2026</i>
CTCN													
Advisory Board	18 (7/9)	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	2/2	—/—	—/—	—/—	5/5	—/—	—/—
FWG	7 (3/4)	—/—	1/1	1/1	1/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/1	—/—	—/—	—/—
KCI	12 (7/5)	1/2	1/1	2/2	2/2	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—
LEG	17 (4/10)	2/2	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	2/— 2/—
PAICC	12 (8/4)	2/1	1/1	1/1	1/1	1/2	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—	1/1	—/—
PCCB	12 (8/4)	1/1	2/1	—/1	1/2	1/1	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—	1/1	—/—
SCF	20 (11/9)	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	8/8	—/—	—/—	—/—	4/3	—/—	—/—
Supervisory Body	12 (4/8)	—/—	1/1	1/1	—/1	1/1	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—
TEC	22 (7/12)	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	3/5	—/—	—/—	—/—	2/2	—/—	—/—
WIM Executive Committee	20 (12/7)	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	7/5	—/—	—/—	—/—	6/7	—/—	—/—
Total	250 (111/122)	10/8	9/9	10/11	13/14	7/12	21/21	—/—	—/—	2/4	22/25	5/5	2/— 2/—

Table I.2

Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region

<i>Body</i>	<i>Total Indigenous representative members</i>	<i>Ratio of women to men among Indigenous representative members in 2026</i>	<i>Africa</i>	<i>Arctic</i>	<i>Asia</i>	<i>Central and South America and the Caribbean</i>	<i>Central and Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia</i>	<i>North America</i>	<i>Pacific</i>
FWG	7	3/4	1	1				1	

Note: The FWG is composed of 14 representatives: 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

Anexo II

Estado de ejecución de las actividades encomendadas a la secretaría en relación con el género y el cambio climático, del 3 de julio de 2025 al 30 de junio de 2026*

[Inglés únicamente]

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership ; this web page includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25. See also the information below relating to decision 7/CP.30, annex, table 3, activity C.1.
23/CP.18 3/CP.25 7/CP.29	8 15(b) 22(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See document FCCC/CP/2025/4 and FCCC/CP/2025/6 .
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women's participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website (https://unfccc.int/gender). The web pages are referenced by other institutions, such as the Intergovernmental Panel on Climate Change, as a valuable knowledge source, indicating the broadening reach of the secretariat's work on gender beyond the UNFCCC process.
3/CP.25 7/CP.29	15(a) 22 (a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its Belém GAP.
3/CP.25 7/CP.29	15(c) 22 (c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide guidance for and inputs to ongoing work on gender. For example, the secretariat contributed gender-focused inputs and updates to the AC and TEC and to a AfDB knowledge-sharing session on the intersection of gender and loss and damage. See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 5, activity E.4.
3/CP.25 7/CP.29	15(d) 22 (d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, IGOs and	The secretariat provides regular updates on topics related to gender and climate change (e.g. events, information on new calls for submissions) and holds in-person and online meetings and exchanges emails with the collective impact gathering group on strengthening implementation of the GAP and other relevant topics. The group comprises the attendees of the initial gathering:

* Not formally edited.

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		NGOs in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP	<p>United Nations entities (International Labour Organization, UNDP, United Nations Population Fund, United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women) and World Health Organization) and civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, GCF secretariat, GEF secretariat, Georgetown University, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, WEDO, World Bank and World Resources Institute). The secretariat held in-person meetings at COP 30, in New York City on the fringes of Commission on the Status of Women 70, and at SB 64 with the entities and organizations of the group attending those sessions in order to provide them with the opportunity to share information on activities linked to the enhanced LWPG and its GAP planned for 2026. The meetings also provided the participants with an opportunity to identify synergies across work and explore opportunities for collaboration.</p> <p>The secretariat, as a member of the Inter-Agency Network on Women and Gender Equality, actively participates in its annual meetings. This participation enables the secretariat to meet one of the performance indicators under the UN-SWAP. Climate change remains a key topic on which Network members collaborate.</p> <p>The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the GEDA to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its Belém GAP.</p> <p>The secretariat attended the Commission on the Status of Women 70 and participated and engaged in several events.</p> <p>The secretariat participated in New York Climate Week and joined several events as: (1) "Working Meeting on Mainstreaming the Gender–Climate Nexus Ahead of COP 30 and Beyond" organized by the Georgetown Institute for Women, Peace, and Security, which brought a group of gender and climate champions and party representatives– on the sidelines of the United Nations General Assembly– for a high-level, strategic working session. Together, these key stakeholders developed a coordinated strategy to mainstream gender across the six priorities presented by the COP 30, and to advance the gender–climate nexus globally; (2) Multi Stakeholder Dialogue to Accelerate Finance for Women in the Blue and Green Economies; (3) Road to COP30: LWPG and GAP at COP30 – Implications for Public and Private Sector Climate Finance</p> <p>The secretariat co-leads the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum with a consortium of international organizations (e.g. IUCN, Organisation for Economic Co-operation and Development, UNDP and United Nations Environment Programme). As part of its work under this Coalition, the secretariat actively engages with and advises the GEDA.</p> <p>The secretariat collaborated with the UN Convention on Biological Diversity (UNCBD), and the UN Convention to Combat Desertification (UNCCD), in organizing the event Voices from the Field: Gender Focal Points in Action Across the Rio Conventions at the IUCN World Conservation Congress.</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>As a co-lead of the Women’s Land Rights Initiative, the secretariat participates in regular meetings, including the annual convening, together with women-led grassroots organizations, international NGOs, government representatives, and stakeholders from the three Rio Conventions to exchange expertise and strengthen collaboration on promoting women’s land rights. Discussions focused on building on previous outcomes to identify targeted actions for integrating women’s land rights into environmental policy processes at the international, national and grassroots level.</p> <p>The secretariat joined the session “Women in International Climate Negotiations and National Climate Policy Processes”, which is part of the series of thematic online sessions of the third edition of the Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE) Women’s Peace Leadership Programme (WPLP), organized by SHE Changes Climate (SCC), in collaboration with the OSCE. This initiative brought together 20 women leaders from government, diplomacy, civil society, and academia to strengthen knowledge, leadership, and collective action on the gendered dimensions of peace and security—with a particular focus on climate change.</p> <p>The secretariat participated in the “IPCC Expert Meeting on Gender, Diversity, Equity, and Inclusivity (GEDI)” co-hosted by the World Meteorological Organization (WMO) and the Government of Canada. The meeting brought together experts to explore ways to strengthen GEDI across future IPCC assessment cycles. The secretariat shared its experience on GEDI and actively engaged in the discussions.</p> <p>The secretariat collaborated with the WEDO by presenting the Belém GAP at the GEDA Advocacy & Outreach Working Group meeting.</p> <p>The secretariat supported GEDA in the organization of the event “Transforming climate action at COP 30 and beyond: Accelerating Inclusive Progress Through Gender Data” held at COP 30.</p> <p>The secretariat delivered the scene setting focused on the linkage of GESI in carbon markets and the Belem Gender Action Plan and tangible ways to financing at the event “Gender Equality and Social Inclusion (GESI) in Article 6 carbon markets” organized by the Global Green Growth Institute.</p> <p>The secretariat delivered a session to introduce the Belém GAP to the German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development and World Resources Institute colleagues. The conversation following the general introduction to the Belém GAP and zoom in on national action and support (highlighted national gender and climate change focal points and some key deliverables) was very engaged.</p> <p>The secretariat engaged with the African Group of Negotiations Experts Support (AGNES) and contributed to the exchange of ideas on a proposed framework for unpacking the Belém Gender Action Plan, for mainstreaming and implementation in Africa.</p> <p>The secretariat joined the “Gender Lens Investing Deep Dive Climate Finance: The Gender-Smart Angle” and delivered the session “From Policy to Practice: Unpacking the Belém Gender Action Plan”. The event organized by 2X Global covered the ground between field-level evidence and global policy, each unpacking what gender-smart climate finance looks like in practice.</p> <p>The secretariat participated in London Climate Action Week and delivered presentation on the Belém GAP at the sessions “Investing at the Gender-Climate Nexus: Practical Strategies for Impact-</p>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			<p>focused” and “Road to COP31: How Private Sector Climate Finance can make a difference in the implementation of the Belém Gender Action Plan”.</p> <p>The secretariat held meeting with several organizations to raise awareness on the Belém GAP, as the Inter-Parliamentary Union and the NDC Partnership.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(e) 22 (e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	<p>Ongoing. The secretariat convened at COP 30 an in-person networking meeting for national gender and climate change focal points. In addition, the secretariat organized 3 virtual meetings (held twice to accommodate participants from different time zones) during the reporting period for national gender and climate change focal points on topics the focal points had selected, namely on (1) Presentation by the FWG on activity 5.1 of the Baku Workplan of the LCIPP (connections between their new workplan and the next GAP); (2) Data collection and use of methodologies, tools and platforms’ (3) Q&A with national gender and climate change Focal Points to address questions regarding the Belém GAP and SB 64.</p> <p>In addition, at COP 30 the secretariat organized a walk-in session for national gender and climate change focal points on gender and climate finance, which provided them with an open space to engage directly with climate funds on accessing finance for gender-responsive climate action.</p> <p>The Joint Capacity-building on Gender Mainstreaming and Social Inclusion led by the gender leads of the AF, CIF and GCF together with the NDC Partnership offered a session tailored for national gender and climate change focal points to strengthen their skills and capacities and pave the way for strategic pathways into gender-responsive national climate planning and to better understand the gender equality, women’s empowerment and inclusion aspects of the climate finance mechanisms, that was intended to equip them with a solid understanding of the available support for mainstreaming gender into climate policy and action within and beyond the financial mechanism of the UNFCCC (see: https://unfccc.int/event/joint-capacity-building-on-gender-mainstreaming-and-social-inclusion).</p> <p>All in-person meetings were held in English with simultaneous interpretation into French and Spanish.</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(f) 22 (g)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	<p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at https://unfccc.int/topics/gender/what-s-new) with the latest news on gender and climate change. It also publishes articles in the UNFCCC Newsroom (https://unfccc.int/news; in the search field type “gender”) and on LinkedIn, in the UNFCCC managed group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change, and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to date. Material as videos, social media cards and engaging posts on gender and climate change is frequently posted in the UNFCCC social media channels. Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres.</p>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			<p>The secretariat held a virtual information session prior to COP 30, providing details on the mandated and non-mandated gender-related events planned. The information session was publicly livestreamed and allowed participants to interact and ask questions (see: https://unfccc.int/event/information-session-on-gender-and-climate-change-at-cop-30).</p> <p>The secretariat held a similar virtual information session prior to SB 64. At this session, participants received information on the gender mandated events and introduction to mandated events under other workstreams that are relevant for gender negotiators (see: https://unfccc.int/event/information-session-on-gender-and-climate-change-at-sb-64). Both information sessions were held in English, with live translation of transcript into many languages.</p> <p>After the adoption of the Belém Gender Action Plan, the secretariat organized an information session dedicated to guide gender-responsive climate action across governance levels from 2026 to 2034, which was open to national gender and climate change focal points, Party delegates, observers and civil society (see: https://unfccc.int/event/the-belem-gap-a-new-chapter-for-gender-climate-change).</p> <p>The secretariat delivered various products to commemorate the International Women's Day: (1) launched a digital campaign which mobilized a wide range of actors under #ActOnTheGAP, which generated more than 80 contributions from national gender and climate change focal points, climate funds, multilateral development banks, the COP 30 Presidency, constituted bodies, and civil society. The secretariat launched a dedicated webpage to serve as a living repository to capture and showcase global implementation efforts (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/women-s-empowerment-climate-in-the-un/international-women-s-day-8-march/IWD-2026); (2) the Executive Secretary issued a message highlighting the adoption of the Belém Gender Action Plan and the important role of women and girls in the joint fight against the climate crisis; (3) prepared and published social media videos in multiple platforms and collaborated with the United Nations University to launch a special episode in the "CB & Friends Daily Show: All you need to know about the Belém Gender Action Plan" (see https://www.youtube.com/watch?v=qz43AOiX9VM); (4) and published an internal article for staff on "Inclusive Climate Leadership: Zooming in on Disability" and the Belém Gender Action Plan.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15 (d) and below on 3/CP.25 annex, table 4, activity D.4, as well as decision 7/CP.29, paragraph 22 (d).</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(g) 22 (h)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	The secretariat has been reporting under the UN-SWAP since 2012. In 2024, UNFCCC met or exceeded the requirements for 5 out of 14 applicable performance indicators. Results available at: https://www.unwomen.org/sites/default/files/2025-12/2024-unfccc-swap-2-reporting-results-en.pdf .
7/CP.29	23	Encourages the secretariat to consider making sure all budget proposals have considered effects on gender equality in its own organizational structure, and to appoint gender focal points in relevant departments, provided this	The secretariat has commenced work, with the support from experts, to determine how to fulfil the mandate. In addition, an organizational gender, diversity and inclusion strategy and action plan has been developed and launched.

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		does not add to the overall cost but increases efficiency	
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including NDCs, NAPs and national communications	See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(d), paragraph 15 (e), and below relating decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2; table 3, activity C.3; and annex, table 4, activity D.2.
7/CP.30	annex, table 1, activity A.1	Strengthen institutional and individual capacity within Governments for planning, implementing, monitoring, reporting on and evaluating gender-responsive national climate change policies, plans, strategies and actions, as appropriate, as reported by Parties in regular reports and communications under the UNFCCC and in national and sectoral plans	
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 1, activity A.2 annex, paragraph 1	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications. The secretariat supported organizations such as WEDO by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points.
7/CP.30	annex, table 1, activity A.1	Strengthen the role and the work of the national gender and climate change focal points	The secretariat, in collaboration with the AF, the CIF, the GCF and the GEF, maintains the climate finance and gender key resources portal (https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources), which contains up-to-date information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specifically targeting national gender and climate change focal points to enable them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming. The secretariat organized the “In-session workshop on best practices and tools for strengthening the role of national gender and climate change focal points, including reflection on and description of their role and activities” at SB 64. Participants explored and shared best practices and tools, discussed the role and activities of national gender and climate change focal points and shared their views for a way forward. While the first day featured joint reflection open to all, the second day focused on strengthening skills and on regional discussions and was dedicated to national gender

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			and climate change focal points and interested Party representatives only. Skills labs were delivered by WEDO and South South North (see: https://unfccc.int/event/in-session-workshop-on-best-practices-and-tools-for-strengthening-the-role-of-national-gender-and). The report of the workshop will be published before COP 31.
			See also the information above relating to decisions 3/CP.25 , paragraph 15 (d) and (e), 18/CP.20 , paragraph 8, 21/CP.22 , paragraph 9, and 3/CP.25 , annex, table 1, activity A.1, and below relating to decision 3/CP.25 , annex, table 2, activity B.1.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.3	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the GEDA to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP.
24/CP.27	4		The secretariat collaborated with the GEDA members to deliver the event “Transforming climate action at COP 30 and beyond: Accelerating Inclusive Progress Through Gender Data” in New York.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	Ongoing. The secretariat publishes relevant articles in the UNFCCC Newsroom, manages a LinkedIn community, keeps the gender web pages on the UNFCCC website up to date, shares information via the gender and climate change newsletter (see https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), and promotes use of the #ActOnTheGAP hashtag on social media. See also the information above relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15(f), 7/CP.29 , paragraph 22 (g), and below relating to decision 3/CP.25 , annex, table 4, activity D.4.
3/CP.25	annex, table 2, activity B.1	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to enhance women’s participation in the UNFCCC process	Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of women negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences.
24/CP.27	annex, paragraph 2		The secretariat organized two Orientation Sessions for Youth at COP 30 and at SB 64, where young delegates, especially those attending the UNFCCC Conferences or Sessions for the first time, have an opportunity to learn of each topic under the climate change process, engage and network with other young delegates. The session offers an introduction to each thematic topics, including gender.
7/CP.30	annex, table 2, activity B.1	Foster the full, meaningful and equal participation and leadership of all women and girls, particularly	The secretariat collaborated with United Nations Institute for Training and Research, the COP 28 Presidency and the COP 28 Presidency Youth Climate Champion to develop the e-course “Mastering International Climate Negotiations: All You Need to Know” available on UN CC: Learn platform, which aims to build capacities of delegates, particularly youth negotiators, youth-led and youth-focused organizations in the climate negotiation space as well as anyone else

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
		Indigenous women and women from local communities, taking into account multidimensional factors, by promoting capacity-building initiatives for leadership and negotiation skills and by eliminating barriers for women in decision-making processes at all levels	interested in learning more about the thematic areas in international climate negotiations. The course is updated annually in collaboration with the Presidency Youth Climate Champions and includes a module on gender and climate change. See also the information above relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15(e).
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples' communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process. Before each session, the secretariat launches a survey to collect travel needs from Party delegates to participate in UNFCCC sessions and other relevant mandated UNFCCC meetings. While the secretariat does not dispose of funds to support travel, it actively promotes this mandate in all its engagements with partners and proactively reaches out to relevant organizations for this purpose. Additionally, the secretariat directly facilitates the communication of those delegates with United Nations entities and other organizations that have expressed interest in providing such support. This awareness-raising lead partners to offer support to several delegates.
24/CP.27 7/CP.29	16 22 (f)	Support the attendance of national gender and climate change focal points at relevant mandated UNFCCC meetings, upon request and subject to the availability of resources	The secretariat included in this report FCCC/CP/2026/4 the gender composition of Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in the United Nations Climate Change conferences reported.
7/CP.30	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds and capacity-building to improve the full, meaningful, and equal participation and leadership of women in delegations at United Nations Climate Change conferences, as well as funds for supporting the participation of Indigenous Peoples, grass-roots local communities from developing countries, the least developed countries and small island developing States, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
7/CP.30	annex, table 3, activity C.7	Support the attendance of national gender and climate change focal points at relevant meetings	
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	Up-to-date information on the gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website (https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership). Gender composition data and information on relevant decisions was also included in the information note to Parties on nomination of candidates for appointment or election during the UNFCCC sessions in 2026 (see https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#COP-31-Elections).
3/CP.25	annex, table 3, activity C.1	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner by providing support and tailored capacity-building.
24/CP.27	annex, paragraph 3		The secretariat regularly presents information on gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each Subsidiary Body session.
7/CP.30	annex, table 3, activity C.1	Ensure that Chairs and members of UNFCCC constituted bodies and chairs and facilitators overseeing work programmes under the UNFCCC process are introduced to gender-related mandates and to the importance of gender-responsiveness in the context of their work in a consistent and systematic manner to support implementation of the enhanced Lima work programme on gender and the Belém gender action plan	See also the information above relating to 3/CP.25, paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	The secretariat supported the COP 30 Presidency to organize Gender Day. The high-level event “Towards a people-centered climate action: recognizing the role of women and girls of African descent”, underscored the leadership of women and girls of African descent in driving resilient and equitable climate solutions, bringing together high-level representatives and community leaders to emphasize the need for inclusive, evidence-based, and community-driven approaches across adaptation, mitigation, and climate finance, while providing a space for reflection and exchange on advancing more just and gender-responsive climate governance (see: https://unfccc.int/event/towards-a-people-centered-climate-action-recognizing-the-role-of-women-and-girls-of-african-descent). The secretariat held an information-sharing meeting with secretariat staff who support the work of constituted bodies to map into which activities of the respective bodies’ workplans gender considerations can be further integrated.

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			See also the information above relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15(c–d).
7/CP.30	annex, table 4, activity D.1	Share experience in and support capacity-building for public finance instruments and methodologies, such as gender-responsive budgeting, to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and actions, as appropriate	<p>The secretariat launched a call for submissions on experience in implementing gender-responsive financial instruments and methodologies, and available capacity-building in this regard and is preparing the synthesis report on the submissions.</p> <p>The secretariat included in this report FCCC/CP/2026/4 information on the implementation of paragraph 23 of decision 7/CP.29.</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and Indigenous Peoples and local communities	<p>The secretariat, the Multilateral Climate Funds — the AF, CIF, and the GCF — together with the NDC Partnership collaborated to deliver a training to national gender and climate change focal points during Climate Week in Addis Ababa, Ethiopia, on climate finance and gender, titled “Joint Capacity-building on Gender Mainstreaming and Social Inclusion” (see: https://unfccc.int/event/joint-capacity-building-on-gender-mainstreaming-and-social-inclusion). The session is intended to strengthen the skills and capacities of national gender and climate change focal points to advance gender-responsive national climate planning and deepen understanding of gender equality, women's empowerment, and inclusion in climate finance mechanisms. It also created a space for targeted learning, peer exchange, and strategic planning, reinforcing the shared goal of inclusive, country-driven climate governance.</p>
7/CP.30	annex, table 4, activity D.3	Raise awareness of the financial and technical support available for mainstreaming gender in climate policies, plans, strategies and actions, as appropriate, including lessons learned for facilitating access to climate finance for grass-roots women's organizations, Indigenous Peoples and local communities, including through direct access modalities, and for implementing the enhanced Lima work programme and its gender action plan	<p>The secretariat organized the event “Financing implementation of the Belém Gender Action Plan at the national level” at Climate Week in Yeosu, Republic of Korea. The objective of the event was to strengthen national capacities for accessing gender-responsive climate finance to support the implementation of the Belém GAP at the national level. Participants learned about funding windows, readiness support, and tailored opportunities for gender-responsive climate finance offered by climate funds and multilateral development banks, as well as private sector finance for gender-responsive climate action and innovative finance solutions (see: https://unfccc.int/event/financing-implementation-of-the-belem-gender-action-plan-at-the-national-level).</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 4, activity D.1.</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	<p>Ongoing. The secretariat collaborated with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as of women experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC. The roster (available at https://www.ctc-n.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technology-expert-roster) is a resource when experts are needed for events, workshops and activities and for consultation during the provision of technical assistance.</p> <p>The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the climate–gender nexus with the aim of promoting best practices and resource- and knowledge-sharing; identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming; fostering a community for continued engagement; strengthening collaboration among stakeholders; connecting, supporting and empowering stakeholders; providing information on upcoming events; and engaging with and</p>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum.
7/CP.30	annex, table 4, activity D.4	Advance methods for improving the gender-responsiveness of climate finance	The secretariat organized the dialogue on gender-responsive climate finance at SB 64, which brought together operating entities of the UNFCCC Financial Mechanism, multilateral climate funds, national gender and climate change focal points, and civil society to take stock of where we are and where we need to go on climate finance. Panels and interactive discussions included civil society perspectives and insight from the Independent Evaluation Unit of the Green Climate Fund, the Independent Evaluation Office of the Global Environment Facility, the GCF, the GEF, and the AF, exploring the current state of gender-responsive climate finance, reflecting on impact and progress and on what it takes for finance to genuinely integrate both climate and gender considerations (see: https://unfccc.int/event/dialogue-on-progress-in-the-delivery-of-gender-responsive-climate-finance).
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	The secretariat issued an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels. See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15 (e) and 7/CP.29, paragraph 22(e).
7/CP.30	annex, table 4, activity D.5	Support the collection and consolidation of information on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identify experts on gender and climate change and enhance knowledge platforms on gender and climate change	The secretariat organized the Expert dialogue on relevant issues in gender and age-disaggregated data and gender analysis at SB 64, in collaboration with the GEDA. This dialogue brought together data experts, policymakers, researchers, and civil society representatives to map the current landscape of gender- and age-disaggregated data relevant to climate change and discuss a way forward to strengthen evidence-based, gender-responsive climate action. Discussions spanned through three panels on data as a cornerstone of the Belém GAP, the global state of play and bridging data gaps by advancing rights-based and non-extractive methodologies. In a group work session, participants dove into the barriers that continue to limit data collection and explored approaches to filling those gaps across key thematic areas—including care work and climate change, health and gender in the climate context, violence against women and girls, and examples of engaging men and boys and of gender-responsive climate action (see: https://unfccc.int/event/expert-dialogue-on-relevant-issues-in-gender-and-age-disaggregated-data-and-gender-analysis).
3/CP.25	annex, table 4, activity D.7	Enhance the availability of sex-disaggregated data for gender analysis, taking into consideration multidimensional factors, to better inform gender responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	See information relating to decision 3/CP.25, paragraph 15 (d) and 7/CP.29, paragraph 22 (d).

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25 , including through case studies	<p>The gender composition report has been strengthened by case studies. The 2025 gender composition report features two case studies: one on the gender balance of side event panels at COP26–29 and relevant subsidiary body sessions, and another on gender composition across the Rio Conventions.</p> <p>The report reaffirms earlier trends: while gender parity has been achieved in Party delegations at SB sessions, disparities remain during COPs, particularly among heads and deputy heads of delegation, with women’s representation declining with age. It also provides data on the gender composition of constituted bodies and bureaux.</p>
7/CP.30	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring of and reporting on the full, meaningful and equal participation of women in leadership positions within the UNFCCC process, in the context of the gender composition report referred to in paragraph 22(b) of decision 7/CP.29 , including by conducting case studies	The secretariat informed the COP 31 Presidency on the voluntary reporting of gender composition of national delegations and technical teams supporting the COP Presidency and high-level champions, including on gender- and age-disaggregated data.
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	<p>The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes.</p> <p>The secretariat held knowledge sharing meetings with colleagues supporting constituted bodies and work programmes across the secretariat to identify opportunities for gender mainstreaming, resulting in the creation of a webpage featuring the latest UN Climate Change publications referencing gender (see: https://unfccc.int/topics/gender/gender-and-unfccc-topics).</p>
24/CP.27	annex, paragraph 4	Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25 , annex, table 3, activities C.1 and C.2.
24/CP.27	annex, paragraph 7	Raise awareness of the support available to developing country Parties for reporting on the implementation of the GAP	See the information relating to decision 3/CP.25 , annex, table 1, activity A.2 and 24/CP.27 , annex, paragraph 1.
FCCC/SBI/2025/L.3	paragraph 4	The SBI recalled that other in-person or hybrid technical workshops to facilitate the design of gender action plan activities may be held during 2025 in conjunction with existing events, at the discretion of the Chair of	Following the expression of interest presented to the SBI Chair by the Government of Ethiopia to hold a hybrid additional Technical Workshop to facilitate the design of gender action plan activities in Addis Ababa, the secretariat delivered the event and prepared an informal summary, which supported Parties in advancing the thinking on potential GAP activities and deliverables (see: https://unfccc.int/event/additional-technical-workshop-to-facilitate-the-design-of-gender-action-plan-activities).

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
		the SBI upon receiving an expression of interest from a Party to host such a workshop	

Abbreviations: CIF = Climate Investments Fund; GCF = Green Climate Fund; GEDA = Gender and Environment Data Alliance; GEDI = Gender, Diversity, Equity and Inclusivity; GEF = Global Environment Facility; IPCC = Intergovernmental Panel on Climate Change; IUCN = International Union for Conservation of Nature; NDC = Nationally Determined Contributions; NGO = Non Governmental Organisations; UNDP = United Nations Development Programme; UN-SWAP = United Nations System-wide Action Plan; WEDO = Women and Environment Development Organization.
