



Конференция Сторон

Тридцать первая сессия

Анталья, 9–20 ноября 2026 года

Гендерный состав

Доклад секретариата

Резюме

Секретариат ежегодно подготавливает этот доклад с целью содействовать Сторонам в отслеживании достигнутого ими прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты. В нем представлены сведения о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, а также о гендерном и возрастном составе делегаций Сторон на сессиях, проводимых в соответствии с этими документами, в том числе в сравнении с данными за предыдущие годы. Кроме того, приводится информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход. В настоящем докладе также содержится информация, касающаяся ряда обязательных результатов, предусмотренных Беленским планом действий по гендерным вопросам на 2026–2034 годы, в частности о гендерном составе делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в конференциях Организации Объединенных Наций по изменению климата.



Аббревиатуры и сокращения

АФ	Адаптационный фонд
ВММ	Варшавский международный механизм по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОКНТА	Вспомогательный орган для консультирования по научным и техническим аспектам
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
ГЭН	Группа экспертов по наименее развитым странам
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям
КА	Комитет по адаптации
КГЭ	Консультативная группа экспертов
ККВ	Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования
КОСПС	Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения
КС	Конференция Сторон
КС/СС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Киотского протокола
КСС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Парижского соглашения
МОСТРАГ	малое островное развивающееся государство (малые островные развивающиеся государства)
МЧР	механизм чистого развития
НРС	наименее развитая страна
ПДГВ	план действий по гендерным вопросам
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
ПМОКН	Платформа для местных общин и коренных народов
пп*	процентный пункт
РГС	Рабочая группа по стимулированию
САФ	Совет Адаптационного фонда
Сторона, включенная в приложение I	Сторона, включенная в приложение I к Конвенции
Сторона, не включенная в приложение I	Сторона, не включенная в приложение I к Конвенции
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата

* Используется исключительно в таблицах.

I. Введение

A. Мандат и справочная информация

1. КС 18 постановила, что всем Сторонам необходимо прилагать дополнительные усилия по расширению участия женщин в деятельности органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, как это предусмотрено в решении [36/CP.7](#). Она установила цель достижения гендерного баланса в органах, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в целях расширения участия женщин и формирования более эффективной политики в области изменения климата, учитывающей в равной мере потребности женщин и мужчин. Помимо этого, она призвала Стороны стремиться к обеспечению гендерного баланса в составе их делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола¹.

2. Кроме того, КС 18 просила секретариат²:

а) нарабатывать информацию о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в том числе информацию о представленности женщин из региональных групп;

б) собирать информацию о гендерном составе делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола к ней;

в) представлять информацию, упомянутую в пунктах 2 а)–б) выше, КС для рассмотрения ею на ежегодной основе с целью создания необходимых условий для отслеживания прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты.

3. Впоследствии КС просила секретариат включать в ежегодный доклад о гендерном составе информацию об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции³, а также усилить мониторинг и представление сведений о женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РКИКООН, в контексте доклада, в том числе посредством тематических исследований⁴.

4. В последующих решениях КС приняла к сведению отдельные ежегодные доклады о гендерном составе⁵ и представила контекст в отношении различных выводов, в том числе о сохраняющемся отсутствии прогресса в деле обеспечения представительства женщин в различных аспектах процесса РКИКООН⁶.

5. КС 30 утвердила Беленский ПДГВ на 2026–2034 годы⁷, в котором секретариату было поручено⁸:

а) представлять информацию о гендерном составе делегаций Сторон, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференциях Организации Объединенных Наций по изменению климата КС 31, 35 и 39;

б) представлять доклад о выполнении пункта 23 решения [7/CP.29](#);

¹ Решение [23/CP.18](#), пп. 1, 2 и 7.

² Решение [23/CP.18](#), п. 8.

³ Решение [18/CP.20](#), п. 4.

⁴ Решение [3/CP.25](#), приложение, таблица 5, вид деятельности E.1.

⁵ Решения [20/CP.26](#), п. 6, [7/CP.29](#), п. 2; [7/CP.30](#), п. 2;

⁶ См. решения [20/CP.26](#), п. 6; и [7/CP.30](#), п. 2.

⁷ Решение [7/CP.30](#), п. 6.

⁸ Решение [7/CP.30](#), приложение, таблица 2, результат B.2.3; таблица 4, результат D.1.3; и таблица 5, результаты E.1.1 и E.1.2.

с) включать в доклад о гендерном составе дополнительную информацию о тенденциях, прогрессе и сохраняющихся пробелах с течением времени;

d) включать в доклад о гендерном составе фактологически обоснованные, сбалансированные в региональном разрезе тематические исследования по многомерным факторам.

6. Кроме того, КС 30 поручила секретариату довести выводы доклада о гендерном составе до сведения глав делегаций⁹.

7. КС 30 предложила Сторонам и наблюдателям представить материалы о передовой практике обеспечения полного, значимого и равного участия и лидерства женщин, а также гендерного баланса на национальном уровне, включая соответствующие политические и технические должности в министерствах, в делегациях и на выборных должностях в рамках РКИКООН, для подготовки доклада о гендерном составе, а также предложила Сторонам и Председательствам КС добровольно представлять информацию о гендерном составе национальных делегаций и технических групп, поддерживающих Председательство КС и лидеров высокого уровня, включая данные, дезаггегированные по полу и возрасту¹⁰.

В. Сфера охвата

8. В настоящем докладе представлены точечные¹¹ и сравнительные данные в отношении Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения по:

a) гендерному составу официальных органов (см. таблицу 1);

b) гендерному и возрастному составу делегаций Сторон на сессиях РКИКООН (см. таблицы 2–4)¹²;

c) гендерному составу президиумов (см. таблицу 5);

d) гендерному составу президиумов с разбивкой по региональным группам (см. таблицу 6);

e) гендерному составу официальных органов в разбивке по региональным группам, другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций (см. приложение I).

9. В докладе представлено тематическое исследование гендерного состава делегаций Сторон, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференциях Организации Объединенных Наций по изменению климата (см. гл. III ниже).

10. Также представлена информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции (см. приложение II).

⁹ Решение 7/CP.30, приложение, таблица 5, результат E.1.4;

¹⁰ Решение 7/CP.30, приложение, таблица 5, результаты E.1.3 и E.1.5.

¹¹ По состоянию на 30 июня 2026 года, если не указано иное.

¹² Информация основана на регистрационных данных для соответствующих сессий. При проведении анализа для настоящего доклада из-за отсутствия конкретной информации в качестве косвенного показателя гендерной принадлежности использовались префиксы, указанные делегатами, а для определения возраста — даты рождения. Подразумевается, что префиксы Mr.(г-н), Ms.(г-жа), Mx. (гендерно нейтральный) и Ind. (индивид) являются недостаточными для определения гендерной принадлежности. Делегаты, указавшие Mx. или Ind. в качестве префикса или выбравшие «предпочитаю не отвечать», не включены в заявленные цифры, если не указано иное.

С. Возможное решение Конференции Сторон

11. КС, возможно, пожелает:

а) учесть информацию, содержащуюся в настоящем докладе, при назначении представителей или экспертов для работы в качестве членов органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению¹³;

б) рассмотреть информацию, содержащуюся в настоящем докладе, в стремлении обеспечить гендерный баланс в делегациях Сторон;

в) рекомендовать Сторонам представлять материалы о передовом опыте в области обеспечения полного, значимого и равноправного участия и лидерства женщин, которые могут быть использованы при подготовке доклада о гендерном составе¹⁴.

II. Данные о гендерном составе

A. Гендерный состав официальных органов

12. Показатели гендерного состава разнятся в зависимости от официального органа и колеблются из года в год (см. таблицу 1). В 2026 году представленность женщин варьировалась от 20 % в Исполнительном совете МЧР и подразделении по обеспечению соблюдения Комитета по вопросам соблюдения до 67 % в КОСПС и ПКУП. После публикации доклада о гендерном составе за 2025 год представленность женщин увеличилась в семи официальных органах, уменьшилась в пяти и осталась неизменной в пяти.

13. В 2026 году семь официальных органов сообщили о достижении цели обеспечения гендерного баланса, что соответствует показателям 2025 и 2024 годов. Из этих семи органов один сообщил о равном представительстве женщин и мужчин (КГЭ), а в шести других представительство женщин составило 55 (ПКФ), 58 (ККВ) 63 (Исполнительный комитет ВММ), 66 (Консультативный совет Сантьягской сети по предотвращению, минимизации и устранению потерь и ущерба в результате неблагоприятных воздействий изменения климата) и 67 (КОСПС и ПКУП) процентов.

14. В 2026 году представленность женщин составила не менее 40 % в 9 из 17 официальных органов. В среднем по состоянию на 2026 год женщины занимают 44 % всех должностей в официальных органах по сравнению с 40 % в 2025 году¹⁵.

15. С 2013 года информация о гендерном составе официальных органов собирается секретариатом в докладе о гендерном составе и с 2014 года сравнивается с информацией, представленной в предыдущем докладе. С 2021 года в доклад о гендерном составе включено сравнение с первым подобным докладом, опубликованным в 2013 году¹⁶ (см. таблицу 1).

16. В период с 2013 по 2026 год представительство женщин увеличилось в 12 официальных органах, наиболее значительно в Консультативном совете Сантьягской сети (с 33 до 66 %).

¹³ Информация о выборах и членстве, касающаяся этих органов представлена на URL: <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

¹⁴ Решение 7/CP.30, приложение, таблица 5, результат E.1.3.

¹⁵ Рассчитано на основе общего числа представителей Сторон, а также представителей организаций коренных народов в РГС. Без учета представителей организаций коренных народов женщины занимали в среднем 44 % должностей в 2026 году, что больше, чем в 2025 году.

¹⁶ FCCC/CP/2013/4.

Таблица 1

Гендерный состав официальных органов, учрежденных в соответствии с Конвенцией, Киотским протоколом и Парижским соглашением

Орган	Общее число членов ^a	Число женщин, занимающих должности председателей, сопредседателей или заместителей председателей	Число женщин	Число мужчин	Представленность женщин (%) ^b	Изменение доли женщин с 2025 года (пп)	Изменение доли женщин с 2013 года (пп) ^c
КА	16	1/–	8	7	42	–14	23
Консультативный совет Сантьягской сети	12	1/–	8	4	66	8	33
САФ	16	0/1	5	8	31	13	0
Исполнительный совет МЧР	10	0/0	2	8	20	0	0
КГЭ	24	1/–	12	9	50	25	–2
Подразделение по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению	10	0/1	2	7	20	–10	0
Подразделение по стимулированию Комитета по соблюдению	10	0/1	3	7	30	0	20
Консультативный совет ЦСТИК	18	1/1	7	9	39	0	26
РГС ПМОКН ^d	14	1/2	6	8	43	–3	29
ККВ	12	1/–	7	5	58	8	44
ГЭН	17	0/0	4	10	23	0	8
КОСПС	12	1/–	8	4	67	0	25
ПКУП	12	2/0	8	4	67	8	17
ПКФ	20	2/0	11	9	55	–5	30
Надзорный орган	12	0/1	4	8	33	8	0
ИКТ	22	0/1	7	12	32	9	22
Исполнительный комитет ВММ	20	2/0	12	7	63	–5	30

Примечание: Данные, приведенные в этой таблице, основаны на фактическом членском составе каждого органа согласно официальной диаграмме членства в органах Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения РКИКООН от 19 июня 2026 года. Диаграмма, отражающая нынешний членский состав, имеется на веб-сайте URL: <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#General-membership-information>. Данные касаются представителей правительств и коренных народов.

^a Цифры в этой колонке отражают общее число открытых для замещения должностей в каждом органе, которое может отличаться от числа должностей, фактически заполненных по состоянию на 19 июня 2026 года.

^b Показатель рассчитывается на основе общего числа открытых для замещения должностей. Процентная доля округляется в большую или меньшую сторону до ближайшего целого числа.

^c Поскольку после 2013 года были учреждены некоторые официальные органы (Исполнительный комитет ВММ — в 2014 году; ПКУП — в 2017 году; РГС и ККВ — в 2019 году; КОСПС — в 2020 году; Надзорный орган — в 2021 году и Консультативный совет Сантьягской сети — в 2024 году), учитываются показатели первого года, в котором они были учреждены.

^d Состоит из 14 представителей, из них 7 представителей Сторон и 7 представителей организаций коренных народов. Представители Сторон назначаются их соответствующей региональной группой или объединением, а представители коренных народов назначаются коренными народами через их координаторов. Из числа представителей РГС ежегодно избираются два сопредседателя и два заместителя Председателя сроком на один год каждый. Один сопредседатель и один заместитель Председателя являются представителями Сторон, а другие сопредседатель и заместитель Председателя — представителями коренных народов.

17. Число женщин-делегатов, избранных на должность Председателя или сопредседателя одного из официальных органов, составляет 13, что на 1 меньше, чем указано в докладе за 2025 год. Число женщин-делегатов, занимающих должности заместителей Председателя официальных органов, с 2025 по 2026 год выросло с двух до восьми.

18. В состав нескольких официальных органов входят заместители членов, которые играют активную роль в работе этих органов. Среди заместителей членов женщины представлены следующим образом¹⁷:

- a) САФ: 14 заместителей членов (6 женщин);
- b) Исполнительный совет МЧР: 9 заместителей членов (3 женщины);
- c) подразделение по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению: 9 заместителей членов (4 женщины);
- d) подразделение по стимулированию Комитета по соблюдению: 9 заместителей членов (1 женщина);
- e) РГС: 11 заместителей членов (8 женщин (2 представителя правительств и 6 представителей коренных народов));
- f) КОСПС: 12 заместителей членов (3 женщины);
- g) Надзорный орган: 11 заместителей членов (2 женщины).

В. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам, другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций

19. Стороны Конвенции делятся на пять основных региональных групп Организации Объединенных Наций: государства Африки, государства Азии и Тихого океана, государства Восточной Европы, государства Латинской Америки и Карибского бассейна и государства Западной Европы и другие государства.

20. Помимо пяти региональных групп, в процессе РКИКООН признается ряд других объединений Сторон применительно к их членству в официальных органах. Для того чтобы отразить полную картину, сложившуюся на настоящий момент, в данный доклад включена информация о членстве женщин в официальных органах в разбивке по следующим объединениям Сторон: Стороны, включенные в приложение I, Стороны, включенные в приложение II Конвенции, Стороны, являющиеся развитыми странами, Стороны, являющиеся развивающимися странами, Стороны, являющиеся странами с переходной экономикой, НРС, Стороны, не включенные в приложение I, и МОСТРАГ.

21. В процессе РКИКООН признаются также социокультурные регионы коренных народов Организации Объединенных Наций с учетом членства представителей организаций коренных народов, выдвигаемых в состав РГС.

22. Гендерный состав официальных органов¹⁸ в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций представлен в таблицах I.1–I.2.

С. Гендерный состав делегаций Сторон

23. Степень представленности женщин при принятии решений в рамках процесса РКИКООН играет ключевую роль в достижении цели обеспечения гендерного баланса в соответствии с решениями 23/CP.18, 3/CP.25 и 7/CP.30. В таблице 2 приводится информация о гендерном составе делегаций Сторон, участвовавших в последних сессиях РКИКООН, а в таблицах 3 и 4 представлена информация о гендерной

¹⁷ По отношению к фактически занятым должностям по состоянию на 30 июня 2026 года.

¹⁸ Как в сноске 17 выше.

принадлежности и возрасте¹⁹ делегатов Сторон и глав и заместителей глав делегаций на этих сессиях²⁰.

Таблица 2

Гендерный состав делегаций Сторон на последних сессиях РКИКООН

Сессии	Общее число делегатов	Число женщин	Число мужчин	Представленность женщин (%)	Изменение доли женщин с 2025 года (pp)
КС 30, КС/СС 20 и КСС 7					
Делегаты Сторон	15 860	6 923	8 821	43,6	5,8
Главы и заместители глав делегаций	644	235	391	36,5	4,1
ВО 64					
Делегаты Сторон	2 680	1 356	1 296	50,6	–2,6
Главы и заместители глав делегаций	342	148	183	43,2	3,1

Примечание: В общей сложности 173 делегата Сторон, руководителя или заместителя руководителей делегаций указали «Мх.» в качестве префикса или не указали эту информацию, в связи с чем их гендерную принадлежность не удалось определить. Эти люди включены в общее число делегатов, но не в число женщин или мужчин.

24. Таблица 2 показывает, что представленность женщин в делегациях Сторон увеличилась с КС 29, КС/СС 19 и КСС 6 до КС 30, КС/СС 20 и КСС 7 на 5,8 процентных пункта. Аналогичным образом наблюдается увеличение (на 4,1 процентных пункта) представленности женщин среди глав и заместителей глав делегаций. На ВО 64 был достигнут гендерный баланс среди делегатов Сторон, причем женщины составили 50,6 % (на 2,6 процентных пункта меньше, чем на ВО 62). Среди глав и заместителей глав делегаций можно отметить увеличение представленности женщин на 3,1 процентных пункта (до 43,2 %) по сравнению с ВО 62.

25. В таблицах 3 и 4 показано, как гендерная принадлежность и возраст взаимосвязаны в том, что касается делегатов Сторон, а также глав и заместителей глав делегаций. В соответствии с тенденцией, отмечавшейся в предыдущих докладах, в обоих случаях прослеживается четкая взаимозависимость между возрастом и долей женщин, а именно резкое снижение числа женщин по мере увеличения возраста. На последних сессиях РКИКООН женщины — делегаты Сторон составили большинство в возрастных группах делегатов до 26 лет и 26–35 лет. Среди глав и заместителей глав делегаций в возрасте 26–35 лет женщины составили 58 % и 63 % на КС 30, КС/СС 20 и КСС 7 и ВО 64 соответственно; 100 % в возрастной группе до 26 лет на ВО 64. Представленность женщин в возрасте 36 лет и старше на этих сессиях была значительно ниже: в возрастной группе 36–55 лет женщины составили 42 % и 48 % делегатов Сторон на КС 30, КС/СС 20 и КСС 7 и ВО 64 соответственно. Наиболее выраженный разрыв наблюдался в возрастных группах 56–65 лет и старше 66 лет, где женщины составляли лишь от 19 % до 33 % делегатов Сторон и от 28 % до 39 % глав и заместителей глав делегаций.

¹⁹ Даты рождения, полученные из системы онлайн-регистрации, данные в которую вводятся непосредственно национальными координаторами и назначенными контактными лицами, не были проверены; возраст рассчитывался по состоянию на последний день каждой сессии.

²⁰ Данные отражают число делегатов Сторон, присутствовавших на сессиях в последний день их работы и получивших пропуск в месте проведения заседания, с учетом лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон. Данные были получены из системы онлайн-регистрации.

Таблица 3

Гендерная принадлежность и возраст делегатов Сторон на последних сессиях РКИКООН

Сессии	<26 лет		26–35 лет		36–55 лет		56–65 лет		>66 лет		Итого	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
КС 30, КС/СС 20 и КСС 7												
Число	528	314	1 981	1 748	3 634	5 054	625	1 328	155	377	6 923	8 821
%	63	37	53	47	42	58	32	68	29	71	44	56
ВО 64												
Число	110	42	468	325	697	750	70	141	9	38	1 354	1 296
%	72	28	59	41	48	52	33	67	19	81	51	49

Примечание: Данные о гендерной принадлежности и возрасте 141 делегатов не были получены или оказались недействительными.

Таблица 4

Гендерная принадлежность и возраст глав и заместителей глав делегаций на последних сессиях РКИКООН

	<26 лет		26–35 лет		36–55 лет		56–65 лет		>66 лет		Итого	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
КС 30, КС/СС 20 и КСС 7												
Число	0	0	33	24	150	237	44	112	8	18	235	391
%	0	0	58	42	39	61	28	72	31	69	38	62
ВО 64												
Число	1	0	31	18	91	126	24	37	1	2	148	183
%	100	0	63	37	42	58	39	61	33	67	45	55

Примечание: Данные о гендерной принадлежности и возрасте 29 делегатов не были получены или оказались недействительными.

D. Гендерный состав президиумов

26. Президиумы, учрежденные согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, играют важную роль в регулировании межправительственного процесса. Их гендерный состав представлен в таблице 5.

Таблица 5

Гендерный состав президиумов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению

Президиум(ы)	Всего членов	Число женщин	Число мужчин	Представленность женщин (%)	Изменение доли женщин с 2025 года (pp)
КС, КС/СС и КСС	11	4	7	36	0
ВОКНТА и ВОО ^a	6	4	2	67	0

^a Цифры включают Председателей ВОО и ВОКНТА, которые также являются членами президиума КС, КС/СС и КСС.

27. В состав президиума КС, КС/СС и КСС входят 11 членов, в том числе 4 женщины. В состав президиумов ВОКНТА и ВОО входят шесть членов, в том числе четыре женщины. Должности докладчика ВОКНТА, заместителя Председателя ВОКНТА, Председателя ВОО и докладчика ВОО, входящих в состав президиумов ВОКНТА и ВОО, а также в состав президиума КС, КС/СС и КСС, занимают женщины.

Е. Гендерный состав президиумов в разбивке по региональным группам

28. Гендерный состав президиума Конференции Сторон КС, КС/СС и КСС, а также президиумов ВОКНТА и ВОО по региональным группам представлен в таблице 6.

Таблица 6

Гендерный состав президиумов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению с разбивкой по региональным группам

Президиум(ы)	Государства Африки	Государства Азии и Тихого океана	Государства Восточной Европы	Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	Государства Западной Европы и другие государства	МОСТРАГ
КС, КС/СС и КСС	0	0	0	1	2	1
ВОКНТА и ВОО	0	0	0	2	1	1

III. Тематическое исследование

29. В рамках Беленского ПДГВ для усиления мониторинга и отчетности в отношении полного, значимого и равного участия женщин на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН секретариату было предложено включать в доклад о гендерном составе тематические исследования.

30. В предыдущих тематических исследованиях была представлена информация по следующим вопросам:

- а) анализ продолжительности выступлений на пленарных заседаниях и совещаниях²¹;
- б) обзор мер, принятых Чили²² и Мексикой²³ в целях увеличения доли женщин на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН и в составе делегаций этих стран на конференциях РКИКООН;
- в) гендерный состав делегаций Сторон, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе²⁴;
- г) гендерный состав делегаций Сторон, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в сессиях РКИКООН в 2013–2023 годах²⁵;
- д) гендерный состав представителей допущенных организаций-наблюдателей, участвовавших в последних сессиях РКИКООН²⁶;
- е) гендерный состав сотрудников секретариата²⁷;

²¹ См. документы FCCC/CP/2021/4, гл. IV, и FCCC/CP/2022/3, гл. III.A.

²² См. документ FCCC/CP/2021/4, гл. IV.B.

²³ См. документ FCCC/CP/2022/3, гл. III.B.

²⁴ См. документ FCCC/CP/2023/4, гл. III.

²⁵ См. документ FCCC/CP/2024/4, гл. III.A.

²⁶ См. документ FCCC/CP/2024/4, гл. III.B.

²⁷ См. документ FCCC/CP/2024/4, гл. III.C.

g) гендерный баланс в дискуссионных группах на параллельных мероприятиях в рамках сессий РКИКООН²⁸;

h) гендерный состав всех Рио-де-Жанейрских конвенций²⁹.

31. В представленное в этом докладе тематическое исследование включена информация о гендерном составе делегаций Сторон, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференциях Организации Объединенных Наций по изменению климата³⁰.

32. В будущих тематических исследованиях могут быть использованы материалы, представленные Сторонами и наблюдателями (см. пункт 7 выше).

Доклад о гендерном составе делегаций Сторон, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в сессиях РКИКООН

33. В общей сложности 322 делегата³¹ получили через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Белене, из них 141 (44 %) — женщины. В общей сложности 186 делегатов³² получили финансирование через целевой фонд для очного участия в ВО 64, из которых 80 (43 %) — женщины.

34. На рисунке ниже в разбивке по региональным группам представлено число женщин-делегатов и мужчин-делегатов, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в сессиях РКИКООН. В этом контексте женщины составляли большинство делегатов от Сторон на Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Белене и на ВО 64 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна (66 и 60 % соответственно от общего числа делегатов от государств Латинской Америки и Карибского бассейна), а также большинство делегатов от Сторон на Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Белене от государств Восточной Европы (57 % от общего числа делегатов от государств Восточной Европы). Что касается остальных региональных групп, то доля женщин среди делегатов от соответствующих групп на Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Белене и на ВО 64 составляла от 33 до 45 %.

²⁸ См. документ [FCCC/CP/2025/4](#), гл. III.A.

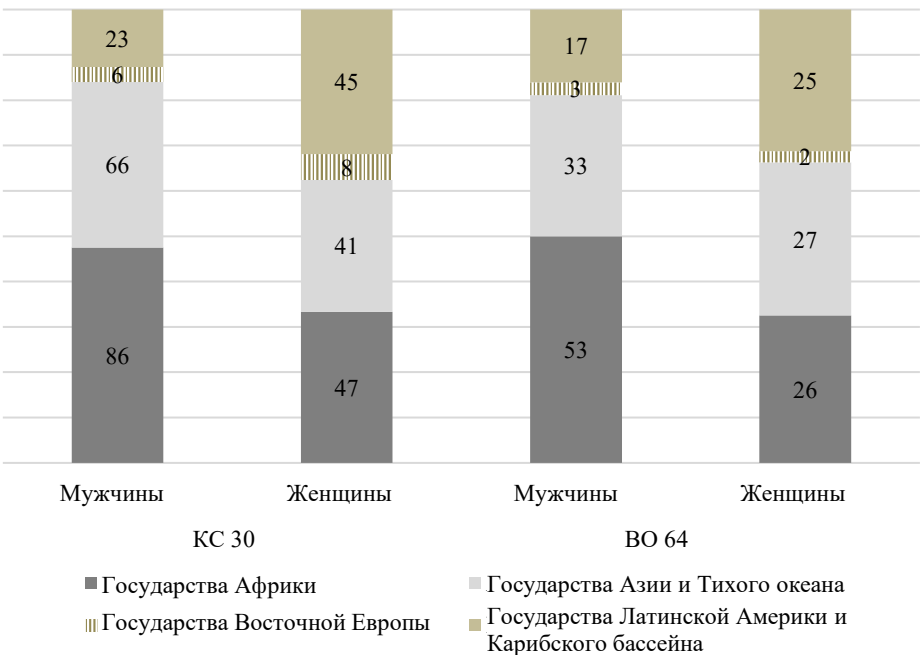
²⁹ См. документ [FCCC/CP/2025/4](#), гл. III.B.

³⁰ Решение [7/CP.30](#), приложение, таблица 2, результат В.2.3.

³¹ Кроме того, 12 членов президиумов и Председателей групп, включая 3 женщины, получили через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Белене.

³² Кроме того, 12 членов президиумов и председателей групп, в том числе 7 женщин, получили финансирование из целевого фонда для участия в процессе РКИКООН для очного участия в работе ВО 64.

Число женщин-делегатов и мужчин-делегатов, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Белене и шестьдесят четвертых сессиях вспомогательных органов



35. Доклад о гендерном составе за 2023 год включал тематическое исследование гендерного состава делегаций Сторон, получивших через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе³³. По сравнению с данными, представленными в докладе за 2023 год, доля женщин, получивших финансирование через целевой фонд, увеличилась с 37 % на Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе до 44 % на Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Белене.

³³ FCCC/CP/2023/4, гл. III.

Приложение I

Гендерный состав официальных органов, учрежденных в соответствии с Конвенцией, Киотским протоколом и Парижским соглашением, в разбивке по региональным группам, другим группам Сторон и социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций*

[Только на английском языке]

Table I.1 reflects the number of women representatives of Parties only per regional group or other Party grouping. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

Table I.1
Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping

Body	Total members (women/men) in 2026	African States 2025/2026	Asia-Pacific States 2025/2026	Eastern European States 2025/2026	Latin American and Caribbean States 2025/2026	Western European and other States 2025/2026	Parties included in Annex I to the Convention 2025/2026	Parties included in Annex II to the Convention 2025/2026	Parties with economy in transition 2025/2026	LDCs 2025/2026	Non-Annex I Parties 2025/2026	SIDS 2025/2026	Developed/developing country Parties 2025/2026
AC	16 (8/7)	—/—	1/1	1/1	2/1	2/2	1/—	—	—	—/1	1/1	1/1	—/—
Advisory Board of the Santiago network	12 (8/4)	—/—	1/1	2/2	2/2	1/2	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—
AFB	16 (5/8)	—/1	—/—	—/—	1/2	—/1	—/—	—/—	—/—	—/—	1/—	1/1	—/—
CDM Executive Board	10 (2/8)	—/—	—/—	1/1	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—	—/—
CGE	24 (12/9)	3/1	1/2	—/—	2/3	—/2	—/—	—/—	—/—	—/—	—/4	—/—	—/—
Compliance Committee enforcement branch	10 (2/7)	—/—	—/—	1/1	1/—	—/—	—/—	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—	—/—
Compliance Committee	10 (3/7)	—/—	—/—	—/—	—/—	1/1	—/1	—/—	—/—	—/—	1/1	—/—	—/—

* Текст не проходил официального редактирования.

<i>Body</i>	<i>Total members (women/men) in 2026</i>	<i>African States 2025/2026</i>	<i>Asia-Pacific States 2025/2026</i>	<i>Eastern European States 2025/2026</i>	<i>Latin American and Caribbean States 2025/2026</i>	<i>Western European and other States 2025/2026</i>	<i>Parties included in Annex I to the Convention 2025/2026</i>	<i>Parties included in Annex II to the Convention 2025/2026</i>	<i>Parties with economy in transition 2025/2026</i>	<i>LDCs 2025/2026</i>	<i>Non-Annex I Parties 2025/2026</i>	<i>SIDS 2025/2026</i>	<i>Developed/developing country Parties 2025/2026</i>
facilitative branch													
CTCN Advisory Board	18 (7/9)	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	2/2	–/–	–/–	–/–	5/5	–/–	–/–
FWG	7 (3/4)	–/–	1/1	1/1	1/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/1	–/–	–/–	–/–
KCI	12 (7/5)	1/2	1/1	2/2	2/2	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–
LEG	17 (4/10)	2/2	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	2/– 2/–
PAICC	12 (8/4)	2/1	1/1	1/1	1/1	1/2	–/–	–/–	–/–	1/1	–/–	1/1	–/–
PCCB	12 (8/4)	1/1	2/1	–/1	1/2	1/1	–/–	–/–	–/–	1/1	–/–	1/1	–/–
SCF	20 (11/9)	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	8/8	–/–	–/–	–/–	4/3	–/–	–/–
Supervisory Body	12 (4/8)	–/–	1/1	1/1	–/1	1/1	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–
TEC	22 (7/12)	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	3/5	–/–	–/–	–/–	2/2	–/–	–/–
WIM Executive Committee	20 (12/7)	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	7/5	–/–	–/–	–/–	6/7	–/–	–/–
Total	250 (111/122)	10/8	9/9	10/11	13/14	7/12	21/21	–/–	–/–	2/4	22/25	5/5	2/– 2/–

Table I.2

Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region

<i>Body</i>	<i>Total Indigenous representative members</i>	<i>Ratio of women to men among Indigenous representative members in 2026</i>	<i>Africa</i>	<i>Arctic</i>	<i>Asia</i>	<i>Central and South America and the Caribbean</i>	<i>Central and Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia</i>	<i>North America</i>	<i>Pacific</i>
FWG	7	3/4	1	1				1	

Note: The FWG is composed of 14 representatives: 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

Приложение II

Ход осуществления предусмотренных мандатом мероприятий, касающихся гендерных вопросов и изменения климата, проведенных секретариатом в период с 3 июля 2025 года по 30 июня 2026 года*

[Только на английском языке]

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership ; this web page includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25 . See also the information below relating to decision 7/CP.30 , annex, table 3, activity C.1.
23/CP.18 3/CP.25 7/CP.29	8 15(b) 22(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See document FCCC/CP/2025/4 and FCCC/CP/2025/6 .
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women’s participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website (https://unfccc.int/gender). The web pages are referenced by other institutions, such as the Intergovernmental Panel on Climate Change, as a valuable knowledge source, indicating the broadening reach of the secretariat’s work on gender beyond the UNFCCC process.
3/CP.25 7/CP.29	15(a) 22 (a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its Belém GAP.
3/CP.25 7/CP.29	15(c) 22 (c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide guidance for and inputs to ongoing work on gender. For example, the secretariat contributed gender-focused inputs and updates to the AC and TEC and to a AfDB knowledge-sharing session on the intersection of gender and loss and damage. See also the information above relating to decision 3/CP.25 , annex, table 5, activity E.4.
3/CP.25 7/CP.29	15(d) 22 (d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, IGOs and	The secretariat provides regular updates on topics related to gender and climate change (e.g. events, information on new calls for submissions) and holds in-person and online meetings and

* Текст не проходил официального редактирования.

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		NGOs in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP	<p>exchanges emails with the collective impact gathering group on strengthening implementation of the GAP and other relevant topics. The group comprises the attendees of the initial gathering: United Nations entities (International Labour Organization, UNDP, United Nations Population Fund, United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women) and World Health Organization) and civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, GCF secretariat, GEF secretariat, Georgetown University, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, WEDO, World Bank and World Resources Institute). The secretariat held in-person meetings at COP 30, in New York City on the fringes of Commission on the Status of Women 70, and at SB 64 with the entities and organizations of the group attending those sessions in order to provide them with the opportunity to share information on activities linked to the enhanced LWPG and its GAP planned for 2026. The meetings also provided the participants with an opportunity to identify synergies across work and explore opportunities for collaboration.</p> <p>The secretariat, as a member of the Inter-Agency Network on Women and Gender Equality, actively participates in its annual meetings. This participation enables the secretariat to meet one of the performance indicators under the UN-SWAP. Climate change remains a key topic on which Network members collaborate.</p> <p>The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the GEDA to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its Belém GAP.</p> <p>The secretariat attended the Commission on the Status of Women 70 and participated and engaged in several events.</p> <p>The secretariat participated in New York Climate Week and joined several events as: (1)“Working Meeting on Mainstreaming the Gender–Climate Nexus Ahead of COP 30 and Beyond” organized by the Georgetown Institute for Women, Peace, and Security, which brought a group of gender and climate champions and party representatives– on the sidelines of the United Nations General Assembly– for a high-level, strategic working session. Together, these key stakeholders developed a coordinated strategy to mainstream gender across the six priorities presented by the COP 30, and to advance the gender–climate nexus globally; (2) Multi Stakeholder Dialogue to Accelerate Finance for Women in the Blue and Green Economies; (3) Road to COP30: LWPG and GAP at COP30 – Implications for Public and Private Sector Climate Finance</p> <p>The secretariat co-leads the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum with a consortium of international organizations (e.g. IUCN, Organisation for Economic Co-operation and Development, UNDP and United Nations Environment Programme). As part of its work under this Coalition, the secretariat actively engages with and advises the GEDA.</p> <p>The secretariat collaborated with the UN Convention on Biological Diversity (UNCBD), and the UN Convention to Combat Desertification (UNCCD), in organizing the event Voices from the Field:</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>Gender Focal Points in Action Across the Rio Conventions at the IUCN World Conservation Congress.</p> <p>As a co-lead of the Women’s Land Rights Initiative, the secretariat participates in regular meetings, including the annual convening, together with women-led grassroots organizations, international NGOs, government representatives, and stakeholders from the three Rio Conventions to exchange expertise and strengthen collaboration on promoting women’s land rights. Discussions focused on building on previous outcomes to identify targeted actions for integrating women’s land rights into environmental policy processes at the international, national and grassroots level.</p> <p>The secretariat joined the session “Women in International Climate Negotiations and National Climate Policy Processes”, which is part of the series of thematic online sessions of the third edition of the Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE) Women’s Peace Leadership Programme (WPLP), organized by SHE Changes Climate (SCC), in collaboration with the OSCE. This initiative brought together 20 women leaders from government, diplomacy, civil society, and academia to strengthen knowledge, leadership, and collective action on the gendered dimensions of peace and security—with a particular focus on climate change.</p> <p>The secretariat participated in the “IPCC Expert Meeting on Gender, Diversity, Equity, and Inclusivity (GEDI)” co-hosted by the World Meteorological Organization (WMO) and the Government of Canada. The meeting brought together experts to explore ways to strengthen GEDI across future IPCC assessment cycles. The secretariat shared its experience on GEDI and actively engaged in the discussions.</p> <p>The secretariat collaborated with the WEDO by presenting the Belém GAP at the GEDA Advocacy & Outreach Working Group meeting.</p> <p>The secretariat supported GEDA in the organization of the event “Transforming climate action at COP 30 and beyond: Accelerating Inclusive Progress Through Gender Data” held at COP 30.</p> <p>The secretariat delivered the scene setting focused on the linkage of GESI in carbon markets and the Belem Gender Action Plan and tangible ways to financing at the event “Gender Equality and Social Inclusion (GESI) in Article 6 carbon markets” organized by the Global Green Growth Institute.</p> <p>The secretariat delivered a session to introduce the Belém GAP to the German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development and World Resources Institute colleagues. The conversation following the general introduction to the Belém GAP and zoom in on national action and support (highlighted national gender and climate change focal points and some key deliverables) was very engaged.</p> <p>The secretariat engaged with the African Group of Negotiations Experts Support (AGNES) and contributed to the exchange of ideas on a proposed framework for unpacking the Belém Gender Action Plan, for mainstreaming and implementation in Africa.</p> <p>The secretariat joined the “Gender Lens Investing Deep Dive Climate Finance: The Gender-Smart Angle” and delivered the session “From Policy to Practice: Unpacking the Belém Gender Action</p>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			<p>Plan”. The event organized by 2X Global covered the ground between field-level evidence and global policy, each unpacking what gender-smart climate finance looks like in practice.</p> <p>The secretariat participated in London Climate Action Week and delivered presentation on the Belém GAP at the sessions “Investing at the Gender-Climate Nexus: Practical Strategies for Impact-focused” and “Road to COP31: How Private Sector Climate Finance can make a difference in the implementation of the Belém Gender Action Plan”.</p> <p>The secretariat held meeting with several organizations to raise awareness on the Belém GAP, as the Inter-Parliamentary Union and the NDC Partnership.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(e) 22 (e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	<p>Ongoing. The secretariat convened at COP 30 an in-person networking meeting for national gender and climate change focal points. In addition, the secretariat organized 3 virtual meetings (held twice to accommodate participants from different time zones) during the reporting period for national gender and climate change focal points on topics the focal points had selected, namely on (1) Presentation by the FWG on activity 5.1 of the Baku Workplan of the LCIPP (connections between their new workplan and the next GAP); (2) Data collection and use of methodologies, tools and platforms’ (3) Q&A with national gender and climate change Focal Points to address questions regarding the Belém GAP and SB 64.</p> <p>In addition, at COP 30 the secretariat organized a walk-in session for national gender and climate change focal points on gender and climate finance, which provided them with an open space to engage directly with climate funds on accessing finance for gender-responsive climate action.</p> <p>The Joint Capacity-building on Gender Mainstreaming and Social Inclusion led by the gender leads of the AF, CIF and GCF together with the NDC Partnership offered a session tailored for national gender and climate change focal points to strengthen their skills and capacities and pave the way for strategic pathways into gender-responsive national climate planning and to better understand the gender equality, women’s empowerment and inclusion aspects of the climate finance mechanisms, that was intended to equip them with a solid understanding of the available support for mainstreaming gender into climate policy and action within and beyond the financial mechanism of the UNFCCC (see: https://unfccc.int/event/joint-capacity-building-on-gender-mainstreaming-and-social-inclusion).</p> <p>All in-person meetings were held in English with simultaneous interpretation into French and Spanish.</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(f) 22 (g)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	<p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at https://unfccc.int/topics/gender/what-s-new) with the latest news on gender and climate change. It also publishes articles in the UNFCCC Newsroom (https://unfccc.int/news; in the search field type “gender”) and on LinkedIn, in the UNFCCC managed group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change, and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>date. Material as videos, social media cards and engaging posts on gender and climate change is frequently posted in the UNFCCC social media channels. Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres.</p> <p>The secretariat held a virtual information session prior to COP 30, providing details on the mandated and non-mandated gender-related events planned. The information session was publicly livestreamed and allowed participants to interact and ask questions (see: https://unfccc.int/event/information-session-on-gender-and-climate-change-at-cop-30).</p> <p>The secretariat held a similar virtual information session prior to SB 64. At this session, participants received information on the gender mandated events and introduction to mandated events under other workstreams that are relevant for gender negotiators (see: https://unfccc.int/event/information-session-on-gender-and-climate-change-at-sb-64). Both information sessions were held in English, with live translation of transcript into many languages.</p> <p>After the adoption of the Belém Gender Action Plan, the secretariat organized an information session dedicated to guide gender-responsive climate action across governance levels from 2026 to 2034, which was open to national gender and climate change focal points, Party delegates, observers and civil society (see: https://unfccc.int/event/the-belem-gap-a-new-chapter-for-gender-climate-change).</p> <p>The secretariat delivered various products to commemorate the International Women’s Day: (1) launched a digital campaign which mobilized a wide range of actors under #ActOnTheGAP, which generated more than 80 contributions from national gender and climate change focal points, climate funds, multilateral development banks, the COP 30 Presidency, constituted bodies, and civil society. The secretariat launched a dedicated webpage to serve as a living repository to capture and showcase global implementation efforts (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/women-s-empowerment-climate-in-the-un/international-women-s-day-8-march#IWD-2026); (2) the Executive Secretary issued a message highlighting the adoption of the Belém Gender Action Plan and the important role of women and girls in the joint fight against the climate crisis; (3) prepared and published social media videos in multiple platforms and collaborated with the United Nations University to launch a special episode in the “CB & Friends Daily Show: All you need to know about the Belém Gender Action Plan” (see https://www.youtube.com/watch?v=qz43AOiX9VM); (4) and published an internal article for staff on “Inclusive Climate Leadership: Zooming in on Disability” and the Belém Gender Action Plan.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15 (d) and below on 3/CP.25 annex, table 4, activity D.4, as well as decision 7/CP.29, paragraph 22 (d).</p>
3/CP.25 7/CP.29	15(g) 22 (h)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	The secretariat has been reporting under the UN-SWAP since 2012. In 2024, UNFCCC met or exceeded the requirements for 5 out of 14 applicable performance indicators. Results available at: https://www.unwomen.org/sites/default/files/2025-12/2024-unfccc-swap-2-reporting-results-en.pdf .

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
7/CP.29	23	Encourages the secretariat to consider making sure all budget proposals have considered effects on gender equality in its own organizational structure, and to appoint gender focal points in relevant departments, provided this does not add to the overall cost but increases efficiency	The secretariat has commenced work, with the support from experts, to determine how to fulfil the mandate. In addition, an organizational gender, diversity and inclusion strategy and action plan has been developed and launched.
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including NDCs, NAPs and national communications	See also the information above relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15(d), paragraph 15 (e), and below relating decision 3/CP.25 , annex, table 1, activity A.2; table 3, activity C.3; and annex, table 4, activity D.2.
7/CP.30	annex, table 1, activity A.1	Strengthen institutional and individual capacity within Governments for planning, implementing, monitoring, reporting on and evaluating gender-responsive national climate change policies, plans, strategies and actions, as appropriate, as reported by Parties in regular reports and communications under the UNFCCC and in national and sectoral plans	
3/CP.25	annex, table 1, activity A.2	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications.
24/CP.27	annex, paragraph 1		The secretariat supported organizations such as WEDO by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points.
7/CP.30	annex, table 1, activity A.1	Strengthen the role and the work of the national gender and climate change focal points	The secretariat, in collaboration with the AF, the CIF, the GCF and the GEF, maintains the climate finance and gender key resources portal (https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources), which contains up-to-date information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specifically targeting national gender and climate change focal points to enable them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming.

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			<p>The secretariat organized the “In-session workshop on best practices and tools for strengthening the role of national gender and climate change focal points, including reflection on and description of their role and activities” at SB 64. Participants explored and shared best practices and tools, discussed the role and activities of national gender and climate change focal points and shared their views for a way forward. While the first day featured joint reflection open to all, the second day focused on strengthening skills and on regional discussions and was dedicated to national gender and climate change focal points and interested Party representatives only. Skills labs were delivered by WEDO and South South North (see: https://unfccc.int/event/in-session-workshop-on-best-practices-and-tools-for-strengthening-the-role-of-national-gender-and). The report of the workshop will be published before COP 31.</p> <p>See also the information above relating to decisions 3/CP.25, paragraph 15 (d) and (e), 18/CP.20, paragraph 8, 21/CP.22, paragraph 9, and 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 2, activity B.1.</p>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.3	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the GEDA to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP.
24/CP.27	4		The secretariat collaborated with the GEDA members to deliver the event “Transforming climate action at COP 30 and beyond: Accelerating Inclusive Progress Through Gender Data” in New York.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	<p>Ongoing. The secretariat publishes relevant articles in the UNFCCC Newsroom, manages a LinkedIn community, keeps the gender web pages on the UNFCCC website up to date, shares information via the gender and climate change newsletter (see https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), and promotes use of the #ActOnTheGAP hashtag on social media.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), 7/CP.29, paragraph 22 (g), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4.</p>
3/CP.25	annex, table 2, activity B.1	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to	Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of women negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences.
24/CP.27	annex, paragraph 2		The secretariat organized two Orientation Sessions for Youth at COP 30 and at SB 64, where young delegates, especially those attending the UNFCCC Conferences or Sessions for the first time, have

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
7/CP.30	annex, table 2, activity B.1	<p>enhance women's participation in the UNFCCC process</p> <p>Foster the full, meaningful and equal participation and leadership of all women and girls, particularly Indigenous women and women from local communities, taking into account multidimensional factors, by promoting capacity-building initiatives for leadership and negotiation skills and by eliminating barriers for women in decision-making processes at all levels</p>	<p>an opportunity to learn of each topic under the climate change process, engage and network with other young delegates. The session offers an introduction to each thematic topics, including gender.</p> <p>The secretariat collaborated with United Nations Institute for Training and Research, the COP 28 Presidency and the COP 28 Presidency Youth Climate Champion to develop the e-course "Mastering International Climate Negotiations: All You Need to Know" available on UN CC: Learn platform, which aims to build capacities of delegates, particularly youth negotiators, youth-led and youth-focused organizations in the climate negotiation space as well as anyone else interested in learning more about the thematic areas in international climate negotiations. The course is updated annually in collaboration with the Presidency Youth Climate Champions and includes a module on gender and climate change. See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e).</p>
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	<p>Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples' communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding</p>	<p>Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process.</p> <p>Before each session, the secretariat launches a survey to collect travel needs from Party delegates to participate in UNFCCC sessions and other relevant mandated UNFCCC meetings. While the secretariat does not dispose of funds to support travel, it actively promotes this mandate in all its engagements with partners and proactively reaches out to relevant organizations for this purpose. Additionally, the secretariat directly facilitates the communication of those delegates with United Nations entities and other organizations that have expressed interest in providing such support. This awareness-raising lead partners to offer support to several delegates.</p>
24/CP.27 7/CP.29	16 22 (f)	<p>Support the attendance of national gender and climate change focal points at relevant mandated UNFCCC meetings, upon request and subject to the availability of resources</p>	<p>The secretariat included in this report FCCC/CP/2026/4 the gender composition of Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in the United Nations Climate Change conferences reported.</p>
7/CP.30	annex, table 2, activity B.2	<p>Promote travel funds and capacity-building to improve the full, meaningful, and equal participation and leadership of women in delegations at United Nations Climate Change conferences, as well as funds for supporting the participation of Indigenous Peoples, grass-roots local communities from developing countries, the least developed countries and small island developing</p>	

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
		States, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	
7/CP.30	annex, table 3, activity C.7	Support the attendance of national gender and climate change focal points at relevant meetings	
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	Up-to-date information on the gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website (https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership). Gender composition data and information on relevant decisions was also included in the information note to Parties on nomination of candidates for appointment or election during the UNFCCC sessions in 2026 (see https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#COP-31-Elections).
3/CP.25	annex, table 3, activity C.1	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner by providing support and tailored capacity-building.
24/CP.27	annex, paragraph 3		The secretariat regularly presents information on gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each Subsidiary Body session.
7/CP.30	annex, table 3, activity C.1	Ensure that Chairs and members of UNFCCC constituted bodies and chairs and facilitators overseeing work programmes under the UNFCCC process are introduced to gender-related mandates and to the importance of gender-responsiveness in the context of their work in a consistent and systematic manner to support implementation of the enhanced Lima work programme on gender and the Belém gender action plan	See also the information above relating to 3/CP.25 , paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	The secretariat supported the COP 30 Presidency to organize Gender Day. The high-level event “Towards a people-centered climate action: recognizing the role of women and girls of African descent”, underscored the leadership of women and girls of African descent in driving resilient and equitable climate solutions, bringing together high-level representatives and community leaders to emphasize the need for inclusive, evidence-based, and community-driven approaches across adaptation, mitigation, and climate finance, while providing a space for reflection and exchange on advancing more just and gender-responsive climate governance (see: https://unfccc.int/event/towards-a-people-centered-climate-action-recognizing-the-role-of-women-and-girls-of-african-descent).

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			<p>The secretariat held an information-sharing meeting with secretariat staff who support the work of constituted bodies to map into which activities of the respective bodies' workplans gender considerations can be further integrated.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c–d).</p>
7/CP.30	annex, table 4, activity D.1	Share experience in and support capacity-building for public finance instruments and methodologies, such as gender-responsive budgeting, to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and actions, as appropriate	<p>The secretariat launched a call for submissions on experience in implementing gender-responsive financial instruments and methodologies, and available capacity-building in this regard and is preparing the synthesis report on the submissions.</p> <p>The secretariat included in this report FCCC/CP/2026/4 information on the implementation of paragraph 23 of decision 7/CP.29.</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and Indigenous Peoples and local communities	<p>The secretariat, the Multilateral Climate Funds — the AF, CIF, and the GCF — together with the NDC Partnership collaborated to deliver a training to national gender and climate change focal points during Climate Week in Addis Ababa, Ethiopia, on climate finance and gender, titled “Joint Capacity-building on Gender Mainstreaming and Social Inclusion” (see: https://unfccc.int/event/joint-capacity-building-on-gender-mainstreaming-and-social-inclusion). The session is intended to strengthen the skills and capacities of national gender and climate change focal points to advance gender-responsive national climate planning and deepen understanding of gender equality, women's empowerment, and inclusion in climate finance mechanisms. It also created a space for targeted learning, peer exchange, and strategic planning, reinforcing the shared goal of inclusive, country-driven climate governance.</p>
7/CP.30	annex, table 4, activity D.3	Raise awareness of the financial and technical support available for mainstreaming gender in climate policies, plans, strategies and actions, as appropriate, including lessons learned for facilitating access to climate finance for grass-roots women's organizations, Indigenous Peoples and local communities, including through direct access modalities, and for implementing the enhanced Lima work programme and its gender action plan	<p>The secretariat organized the event “Financing implementation of the Belém Gender Action Plan at the national level” at Climate Week in Yeosu, Republic of Korea. The objective of the event was to strengthen national capacities for accessing gender-responsive climate finance to support the implementation of the Belém GAP at the national level. Participants learned about funding windows, readiness support, and tailored opportunities for gender-responsive climate finance offered by climate funds and multilateral development banks, as well as private sector finance for gender-responsive climate action and innovative finance solutions (see: https://unfccc.int/event/financing-implementation-of-the-belem-gender-action-plan-at-the-national-level).</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 4, activity D.1.</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	<p>Ongoing. The secretariat collaborated with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as of women experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC. The roster (available at https://www.ctc-n.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technology-expert-roster) is a resource when experts are needed for events, workshops and activities and for consultation during the provision of technical assistance.</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the climate–gender nexus with the aim of promoting best practices and resource- and knowledge-sharing; identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming; fostering a community for continued engagement; strengthening collaboration among stakeholders; connecting, supporting and empowering stakeholders; providing information on upcoming events; and engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum.
7/CP.30	annex, table 4, activity D.4	Advance methods for improving the gender-responsiveness of climate finance	The secretariat organized the dialogue on gender-responsive climate finance at SB 64, which brought together operating entities of the UNFCCC Financial Mechanism, multilateral climate funds, national gender and climate change focal points, and civil society to take stock of where we are and where we need to go on climate finance. Panels and interactive discussions included civil society perspectives and insight from the Independent Evaluation Unit of the Green Climate Fund, the Independent Evaluation Office of the Global Environment Facility, the GCF, the GEF, and the AF, exploring the current state of gender-responsive climate finance, reflecting on impact and progress and on what it takes for finance to genuinely integrate both climate and gender considerations (see: https://unfccc.int/event/dialogue-on-progress-in-the-delivery-of-gender-responsive-climate-finance).
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women’s groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	The secretariat issued an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women’s groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels. See also the information above relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15 (e) and 7/CP.29 , paragraph 22(e).
7/CP.30	annex, table 4, activity D.5	Support the collection and consolidation of information on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identify experts on gender and climate change and enhance knowledge platforms on gender and climate change	The secretariat organized the Expert dialogue on relevant issues in gender and age-disaggregated data and gender analysis at SB 64, in collaboration with the GEDA. This dialogue brought together data experts, policymakers, researchers, and civil society representatives to map the current landscape of gender- and age-disaggregated data relevant to climate change and discuss a way forward to strengthen evidence-based, gender-responsive climate action. Discussions spanned through three panels on data as a cornerstone of the Belém GAP, the global state of play and bridging data gaps by advancing rights-based and non-extractive methodologies. In a group work session, participants dove into the barriers that continue to limit data collection and explored approaches to filling those gaps across key thematic areas—including care work and climate change, health and gender in the climate context, violence against women and girls, and examples of engaging men and boys and of gender-responsive climate action (see: https://unfccc.int/event/expert-dialogue-on-relevant-issues-in-gender-and-age-disaggregated-data-and-gender-analysis).
3/CP.25	annex, table 4, activity D.7	Enhance the availability of sex-disaggregated data for gender analysis, taking into consideration	See information relating to decision 3/CP.25 , paragraph 15 (d) and 7/CP.29 , paragraph 22 (d).

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
		multidimensional factors, to better inform gender responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25 , including through case studies	The gender composition report has been strengthened by case studies. The 2025 gender composition report features two case studies: one on the gender balance of side event panels at COP26–29 and relevant subsidiary body sessions, and another on gender composition across the Rio Conventions. The report reaffirms earlier trends: while gender parity has been achieved in Party delegations at SB sessions, disparities remain during COPs, particularly among heads and deputy heads of delegation, with women's representation declining with age. It also provides data on the gender composition of constituted bodies and bureaux.
7/CP.30	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring of and reporting on the full, meaningful and equal participation of women in leadership positions within the UNFCCC process, in the context of the gender composition report referred to in paragraph 22(b) of decision 7/CP.29 , including by conducting case studies	The secretariat informed the COP 31 Presidency on the voluntary reporting of gender composition of national delegations and technical teams supporting the COP Presidency and high-level champions, including on gender- and age-disaggregated data.
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes. The secretariat held knowledge sharing meetings with colleagues supporting constituted bodies and work programmes across the secretariat to identify opportunities for gender mainstreaming, resulting in the creation of a webpage featuring the latest UN Climate Change publications referencing gender (see: https://unfccc.int/topics/gender/gender-and-unfccc-topics).
24/CP.27	annex, paragraph 4	Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25 , annex, table 3, activities C.1 and C.2.
24/CP.27	annex, paragraph 7	Raise awareness of the support available to developing country Parties for reporting on the implementation of the GAP	See the information relating to decision 3/CP.25 , annex, table 1, activity A.2 and 24/CP.27 , annex, paragraph 1.
FCCC/SBI/2025/L.3	paragraph 4	The SBI recalled that other in-person or hybrid technical workshops to	Following the expression of interest presented to the SBI Chair by the Government of Ethiopia to hold a hybrid additional Technical Workshop to facilitate the design of gender action plan

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
		facilitate the design of gender action plan activities may be held during 2025 in conjunction with existing events, at the discretion of the Chair of the SBI upon receiving an expression of interest from a Party to host such a workshop	activities in Addis Ababa, the secretariat delivered the event and prepared an informal summary, which supported Parties in advancing the thinking on potential GAP activities and deliverables (see: https://unfccc.int/event/additional-technical-workshop-to-facilitate-the-design-of-gender-action-plan-activities).

Abbreviations: CIF = Climate Investments Fund; GCF = Green Climate Fund; GEDA = Gender and Environment Data Alliance; GEDI = Gender, Diversity, Equity and Inclusivity; GEF = Global Environment Facility; IPCC = Intergovernmental Panel on Climate Change; IUCN = International Union for Conservation of Nature; NDC = Nationally Determined Contributions; NGO = Non Governmental Organisations; UNDP = United Nations Development Programme; UN-SWAP = United Nations System-wide Action Plan; WEDO = Women and Environment Development Organization.