الأمم المتحدة

FCCC/CP/2026/4

Distr.: General
5 August 2026
Arabic
Original: English

الاتفاقية الإطارية بشأن تغيّر المناخ

مؤتمر الأطراف

الدورة الحادية والثلاثون

أنطاليا، 9–20 تشرين الثاني/نوفمبر 2026

التركيبة الجنسانية

تقرير من الأمانة

موجز

تُعِد الأمانة هذا التقرير سنوياً لكي تساعد الأطراف في تتبُّع تقدم الجهود المبذولة لبلوغ الهدف المتمثل في تحقيق التوازن بين الجنسين في إطار النهوض بالسياسات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية. ويُفصِّل التقرير التركيبة الجنسانية للهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، والتركيبة الجنسانية والعُمرية لوفود الأطراف المشاركة في الدورات المعقودة في إطار هذه الصكوك، ويتضمن مقارنة ببيانات السنوات السابقة. وإضافة إلى ذلك، ترِد معلومات عن تنفيذ الأمانة المقررات التي تنص على اتباع نهج جنساني. ويتضمن هذا التقرير أيضاً معلومات تتعلق بعدد من النتائج المطلوب تحقيقها بموجب خطة عمل بيليم الجنسانية للفترة 2026–2034، مثل التركيبة الجنسانية لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (اتفاقية المناخ) من أجل حضور مؤتمرات الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ.

الرجاء إعادة الاستعمال

أولاً- مقدمة

ألف- الولاية والمعلومات الأساسية

1 اتفق مؤتمر الأطراف في دورته 18 على ضرورة أن تبذل جميع الأطراف جهوداً إضافية من أجل تحسين مشاركة المرأة في الهيئات المنشأة بمقتضى الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها، على النحو المتوخَّى في المقرر 36/م أ-7. واعتمد مؤتمر الأطراف هدفاً يتعلق بإقامة التوازن بين الجنسين في الهيئات المنشأة بمقتضى الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها بغية تحسين مشاركة المرأة والاستنارة برأيها في بلورة سياسات مناخية تتسم بفعالية أكبر وتلبي احتياجات النساء والرجال على قدم المساواة. وإضافةً إلى ذلك، دعا المؤتمرُ الأطرافَ إلى الحرص على إقامة توازن بين الجنسين في وفودها إلى الدورات المعقودة في إطار الاتفاقية وبروتوكول كيوتو[(1)].

2- وعلاوة على ذلك، طلب مؤتمر الأطراف في دورته 18 إلى الأمانة القيام بما يلي[(2)]:

(أ) مسك المعلومات المتعلقة بالتركيبة الجنسانية في الهيئات المنشأة بمقتضى الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها، بما في ذلك معلومات عن تمثيل النساء حسب المجموعات الإقليمية؛

(ب) جمع معلومات عن التركيبة الجنسانية للوفود في الدورات المعقودة في إطار الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها؛

(ج) إبلاغ مؤتمر الأطراف بالمعلومات المشار إليها في الفقرة 2(أ) و(ب) لينظر فيها سنوياً، كيما يتسنى تعقب مسار التقدم المحرز في بلوغ الهدف المتمثل في إقامة التوازن بين الجنسين للنهوض بسياسة مناخية مراعية للاعتبارات الجنسانية.

3- وفي وقت لاحق، طلب مؤتمر الأطراف إلى الأمانة أن تُضمّن تقريرها السنوي عن التركيبة الجنسانية معلومات عن تنفيذها المقررات التي تتضمن نهجاً جنسانياً، بما يتسق مع السياسات الجنسانية القائمة بموجب الاتفاقية[(3)]، وأن تعزز رصد دور المرأة في المناصب القيادية في إطار عملية اتفاقية المناخ وتبلغ عن ذلك في التقرير ومن خلال دراسات حالات إفرادية[(4)].

4- وأحاط مؤتمر الأطراف علماً، في مقررات لاحقة، بالتقارير السنوية الفردية عن التركيبة الجنسانية[(5)]، وعرض نتائج شتى في سياقها، منها استمرار عدم إحراز تقدم في تمثيل النساء في جوانب مختلفة من عملية اتفاقية المناخ[(6)].

5- واعتمد مؤتمر الأطراف في دورته 30 خطة عمل بيليم الجنسانية للفترة 2026-2034[(7)]، التي طلب فيها إلى الأمانة القيام بما يلي[(8)]:

(1) المقرر 23/م أ-18، الفقرات 1 و2 و7.

(2) المقرر 23/م أ-18، الفقرة 8.

(3) المقرر 18/م أ-20، الفقرة 4.

(4) المقرر 3/م أ-25، المرفق، الجدول 5، النشاط هاء-1.

(5) المقررات20/م أ-26، الفقرة 6؛ و7/م أ-29، الفقرة 2؛ و7/م أ-30، الفقرة 2.

(6) انظر المقرر 20/م أ-26، الفقرة 6؛ والمقرر 7/م أ-30، الفقرة 2.

(7) المقرر 7/م أ-30، الفقرة 6.

(8) المقرر 7/م أ-30، المرفق، الجدول 2، المنجز المتوخى باء-2-3؛ والجدول 4، المنجز المتوخى دال-1-3؛ والجدول 5، المنجزان المتوخيان هاء-1-1 وهاء-1-2.

(أ) تقديم تقارير إلى مؤتمر الأطراف، في دوراته 31 و35 و39، عن التركيبة الجنسانية لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في مؤتمرات الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ؛

(ب) تقديم تقرير عن تنفيذ الفقرة 23 من المقرر 7/م أ-29؛

(ج) تضمين تقرير التركيبة الجنسانية معلومات إضافية عن الاتجاهات والتقدم المحرز والفجوات المستمرة مع مرور الوقت؛

(د) تضمين تقرير التركيبة الجنسانية نتائج دراسات حالات إفرادية قائمة على الأدلة ومتوازنة إقليمياً بشأن العوامل المتعددة الأبعاد.

6- وعلاوة على ذلك، طلب مؤتمر الأطراف في دورته 30 إلى الأمانة أن تُطلع رؤساء الوفود على نتائج تقرير التركيبة الجنسانية[9].

7- ودعا مؤتمر الأطراف في دورته 30 الأطراف والمراقبين إلى تقديم مساهمات بشأن أفضل الممارسات لضمان مشاركة المرأة واضطلاعها بأدوار قيادية بصورة كاملة وهادفة وعلى قدم المساواة، وكذلك بشأن التوازن الجنساني على المستوى الوطني، بما في ذلك في المناصب السياسية والتقنية ذات الصلة على صعيد الوزارات والوفود والمناصب المنتخبة في إطار اتفاقية المناخ، بغية إثراء تقرير التركيبة الجنسانية، كما دعا الأطراف ورئاسات مؤتمر الأطراف إلى الإبلاغ الطوعي عن التركيبة الجنسانية للوفود الوطنية، والأفرقة التقنية التي تدعم رئاسة مؤتمر الأطراف والمناصرين الرفيعي المستوى، بما يشمل بيانات مصنفة حسب الهوية الجنسانية والعمر[10].

جيم- النطاق

8- يقدّم هذا التقرير بيانات لَحظية[11] وأخرى مقارَنة فيما يتعلق بالاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس بشأن ما يلي:

(أ) التركيبة الجنسانية للهيئات المنشأة (انظر الجدول 1)؛

(ب) التركيبة الجنسانية والعُمرية لوفود الأطراف إلى دورات اتفاقية المناخ (انظر الجداول من 2 إلى 4)[12]؛

(ج) التركيبة الجنسانية للمكاتب (انظر الجدول 5)؛

(د) التركيبة الجنسانية للمكاتب حسب المجموعة الإقليمية (انظر الجدول 6)؛

(هـ) التركيبة الجنسانية للهيئات المنشأة حسب المجموعة الإقليمية وكل تجمع آخر من تجمعات الأطراف وكل منطقة من مناطق الأمم المتحدة الاجتماعية الثقافية للشعوب الأصلية (انظر المرفق الأول).

(9) المقرر 7/م أ-30، المرفق، الجدول 5، المنجز المتوخى هاء-1-4.

(10) المقرر 7/م أ-30، المرفق، الجدول 5، المنجزان المتوخيان هاء-1-3 وهاء-1-5.

(11) حتى 30 حزيران/يونيه 2026، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(12) تستند المعلومات إلى بيانات التسجيل في كل دورة. ونظراً لعدم توافر معلومات محددة، استُخدمت في تحليل هذا التقرير، البادئات التي ذكرها المندوبون بديلاً للتعبير عن النوع الاجتماعي، واستُعين بتواريخ الميلاد التي قُدمت لحساب الأعمار. ومن المعلوم أن البادئات ".Mr" و".Ms" و".Mx" و".Ind" لا تكفي لتحديد النوع الاجتماعي. ولا تعكس الأرقام المعروضة في التقرير المندوبين الذين لقبوا أنفسهم بالبادئين ".Mx" أو ".Ind" أو اختاروا 'Prefer not to say'، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

9- وتُعرض دراسة حالة إفرادية عن التركيبة الجنسانية لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في مؤتمرات الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ (نظر الفصل الثالث أدناه).

10- وبالإضافة إلى ذلك، تُقدَّم معلومات عن تنفيذ الأمانة المقررات التي تنص على اتّباع نهج جنساني، تمشياً مع السياسات الجنسانية المعمول بها بموجب الاتفاقية (انظر المرفق الثاني).

جيم- الإجراء الذي يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف

11- قد يود مؤتمر الأطراف القيام بما يلي:

(أ) النظر في المعلومات الواردة في هذا التقرير عند تسمية ممثلين أو خبراء لعضوية الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس[13]؛

(ب) النظر في المعلومات الواردة في هذا التقرير في سعيه لتحقيق التوازن بين الجنسين في وفود الأطراف؛

(ج) تشجيع الأطراف على تقديم مساهمات بشأن أفضل الممارسات لضمان مشاركة المرأة واضطلاعها بأدوار قيادية بصورة كاملة وهادفة وعلى قدم المساواة، يمكن الاستنارة بها في إعداد تقرير التركيبة الجنساني[14].

ثانياً- بيانات عن التركيبة الجنسانية

ألف- التركيبة الجنسانية للهيئات المنشَأة

12- تختلف التركيبة الجنسانية باختلاف الهيئات المنشأة وتتقلب من سنة إلى أخرى (انظر الجدول 1). ففي عام 2026، تراوح تمثيل النساء ما بين 20 في المائة في المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة وفرع التنفيذ التابع للجنة الامتثال و67 في المائة في اللجنة التنفيذية المعنية بالتنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس (لجنة التنفيذ والامتثال) ولجنة باريس المعنية ببناء القدرات (لجنة باريس). ومنذ نشر تقرير عام 2025 عن التركيبة الجنسانية، زاد تمثيل النساء في سبع هيئات منشأة وانخفض في خمس وظل على حاله في خمس.

13- وفي عام 2026، أبلغت سبع هيئات منشأة عن تحقيق الهدف المتمثل في إقامة التوازن بين الجنسين، وهو العدد نفسه الذي سُجل في عام 2025 وعام 2024. ومن بين هذه الهيئات السبع، أبلغت هيئة واحدة عن تمثيل النساء والرجال على قدم المساواة (فريق الخبراء الاستشاري)، بينما أبلغت الهيئات الست الأخرى عن تمثيل النساء بنسبة 55 في المائة (لجنة التمويل)، و58 في المائة (لجنة كاتوفيتسه)، و63 في المائة (اللجنة التنفيذية لآلية وارسو)، و66 في المائة (المجلس الاستشاري لشبكة سانتياغو لتجنب الخسائر والأضرار المرتبطة بالآثار الضارة لتغير المناخ والتقليل منها إلى أدنى حد والتصدي لها (المجلس الاستشاري لشبكة سانتياغو))، و67 في المائة (لجنة التنفيذ والامتثال ولجنة باريس).

(13) يمكن الاطلاع على المعلومات المتعلقة بالانتخاب والعضوية في هذه الهيئات على الرابط التالي: https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership.

(14) المقرر 7/م أ-30، المرفق، الجدول 5، المنجز المتوخى هاء-1-3.

14- وفي عام 2026، بلغت نسبة تمثيل النساء 40 في المائة أو أكثر في 9 هيئات من أصل 17 هيئة منشأة. وشغلت النساء ما متوسطه 44 في المائة من المناصب في الهيئات المنشأة في عام 2026 مقابل 40 في المائة في عام 2025[15].

15- ومنذ عام 2013، تجمع الأمانة معلومات عن التركيبة الجنسانية للهيئات المنشأة في تقرير التركيبة الجنسانية وتقارنها منذ عام 2014 بما ورد في تقريرها السابق. ومنذ عام 2021، يتضمن تقرير التركيبة الجنسانية مقارنةً بالبيانات الواردة في أول تقرير من هذا القبيل نُشر في عام 2013 (انظر الجدول 1)[16].

16- وبين عامي 2013 و2026، زاد تمثيل النساء في 12 هيئات منشأة، لا سيما في المجلس الاستشاري لشبكة سانتياغو (من 33 إلى 66 في المائة).

الجدول 1

التركيبة الجنسانية للهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس

الهيئة	مجموع عدد *الأعضاء*[أ]	*عدد الرئيسات أو المشاركات في الرئاسة/نائبات الرؤساء أو الرئيسات*	*عدد النساء*	*عدد الرجال*	*تمثيل النساء (بالنسبة المئوية)*[ب]	*التغير في نسبة تمثيل النساء منذ عام 2025 (بالنقطة المئوية)*	*التغير في نسبة تمثيل النساء منذ عام 2013 (بالنقطة المئوية)*[ج]
لجنة التكيف	16	1/-1	8	7	42	-14	23
المجلس الاستشاري لشبكة سانتياغو	12	1/-1	8	4	66	8	33
مجلس صندوق التكيف	16	0/1	5	8	31	13	صفر
المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة	10	0/0	2	8	20	صفر	صفر
فريق الخبراء الاستشاري	24	1/-1	12	9	50	25	-2
فرع الإنفاذ التابع للجنة الامتثال	10	0/1	2	7	20	-10	صفر
فرع التيسرب التابع للجنة الامتثال	10	0/1	3	7	30	صفر	20
المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ	18	1/1	7	9	39	صفر	26
الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية[د]	14	2/1	6	8	43	-3	29
لجنة كاتوفيتسه	12	1/-1	7	5	58	8	44
فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً	17	0/0	4	10	23	صفر	8
لجنة التنفيذ والامتثال	12	1/-1	8	4	67	صفر	25
لجنة باريس المعنية ببناء القدرات	12	0/2	8	4	67	8	17
لجنة التمويل	20	0/2	11	9	55	-5	30
الهيئة الإشرافية	12	1/0	4	8	33	8	صفر
لجنة التكنولوجيا	22	1/0	7	12	32	9	22
اللجنة التنفيذية لآلية وارسو	20	0/2	12	7	63	-5	30

(15) حُسبت النسبة بالاستناد إلى مجموع ممثلي الأطراف فضلاً عن ممثلي منظمات الشعوب الأصلية في الفريق العامل التيسيري. وفيما خلا الممثلين عن منظمات الشعوب الأصلية، شغلت النساء ما متوسطه 44 في المائة من المناصب في عام 2026، وهي نسبة أعلى من النسبة المسجلة في عام 2025.

(16) FCCC/CP/2013/4.

ملحوظة: تستند البيانات الواردة في هذا الجدول إلى العضوية الفعلية في كل هيئة وفقاً للجدول الرسمي لعضوية اتفاقية المناخ المتعلق بهيئات الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، المؤرخ 19 حزيران/يونيه 2026. ويمكن الاطلاع على جدول العضوية الحالي في الرابط التالي: https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#General-membership-information. وتتعلق هذه البيانات بممثلي الحكومات والشعوب الأصلية.

(أ) تبيّن الأرقام الواردة في هذا العمود مجموعَ عدد المناصب المفتوحة في كل هيئة، وهو مجموع قد يختلف عن عدد المناصب التي مُلئت فعلياً بتاريخ 19 حزيران/يونيه 2026.

(ب) حُسبت النسبة بالاستناد إلى العدد الإجمالي للمناصب المفتوحة. والنسب المئوية محوَّلة، زيادة أو نقصاناً، إلى أقرب عدد صحيح.

(ج) لما كان بعض الهيئات قد أنشئ بعد عام 2013 (اللجنة التنفيذية لآلية وارسو في عام 2014، ولجنة باريس في عام 2017، والفريق العامل التيسيري ولجنة كاتوفيتسه في عام 2019، ولجنة التنفيذ والامتثال في عام 2020، والهيئة الإشرافية في عام 2021، والمجلس الاستشاري لشبكة سانتياغو في عام 2024)، فإن أرقام السنة الأولى التي أنشئت فيها الهيئات تؤخذ بعين الاعتبار.

(د) يتألف من 14 ممثلاً: منهم 7 عن الأطراف و7 عن منظمات الشعوب الأصلية. وتُعيّن ممثلي الأطراف مجموعتُهم الإقليمية أو دائرتهم، وتُعيّن الشعوب الأصلية ممثلي الشعوب الأصلية عن طريق منسقيها. ويُنتخب سنوياً رئيسان مشاركان ونائبا الرئيسين من بين ممثلي الفريق العامل التيسيري يشغل كل واحد منهم منصبه لمدة سنة. ويمثل أحد الرئيسين المشاركين ونائب رئيس الأطراف، بينما يمثل الرئيس المشارك ونائب الرئيس الآخران الشعوبَ الأصلية.

17- يبلغ عدد المندوبات اللواتي انتُخبن لشغل منصب الرئيسة أو الرئيسة المشاركة في إحدى الهيئات المنشأة 13 امرأة، وهو ما يقل بمقدار امرأة واحدة مقارنةً بتقرير عام 2025. وزاد عدد المندوبات اللاتي يشغلن منصب نائبة رئيس (نائبة رئيسة) هيئة منشأة من مندوبتين في عام 2025 إلى ثماني مندوبات في عام 2026.

18- وتتألف عدة هيئات منشأة من أعضاء مناوبين يضطلعون بدور نشط في أعمالها. وفيما يلي تمثيل النساء في صفوف الأعضاء المناوبين[(17)]:

(أ) مجلس صندوق التكيف: 14 عضواً مناوباً (6 نساء)؛

(ب) المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة: 9 أعضاء مناوبين (3 نساء)؛

(ج) فرع الإنفاذ التابع للجنة الامتثال: 9 أعضاء مناوبين (4 نساء)؛

(د) فرع التيسير التابع للجنة الامتثال: 9 أعضاء مناوبين (امرأة واحدة)؛

(هـ) الفريق العامل التيسيري: 11 عضواً مناوباً (8 نساء (ممثلتان عن الحكومات و6 ممثلات عن الشعوب الأصلية)؛

(و) لجنة التنفيذ والامتثال: 12 عضواً مناوباً (3 نساء)؛

(ز) الهيئة الإشرافية: 11 عضواً مناوباً (امرأتان).

باء- التركيبة الجنسانية للهيئات المنشأة حسب المجموعة الإقليمية وكل تجمع آخر من تجمعات الأطراف وكل منطقة من مناطق الأمم المتحدة الاجتماعية الثقافية للشعوب الأصلية

19- تَنتظم الأطراف في الاتفاقية في المجموعات الإقليمية الخمس للأمم المتحدة: الدول الأفريقية، ودول آسيا والمحيط الهادئ، ودول أوروبا الشرقية، ودول أمريكا اللاتينية والكاريبي، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى.

(17) فيما يتعلق بالمناصب المشغولة فعلياً حتى 30 حزيران/يونيه 2026.

20- وبالإضافة إلى المجموعات الإقليمية الخمس، تعترف عملية اتفاقية المناخ بعدة تجمعات أطرافٍ أخرى عندما يتعلق الأمر بالعضوية في الهيئات المنشأة. ولتقديم صورة شاملة عن الحالة الراهنة، يتضمن هذا التقرير معلومات عن عضوات الهيئات المنشأة حسب كل تجمع من تجمعات الأطراف، وهي تحديداً الأطراف المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية، والأطراف المدرجة في المرفق الثاني للاتفاقية، والأطراف من البلدان المتقدمة، والأطراف من البلدان النامية، والأطراف التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، وأقل البلدان نمواً، والأطراف غير المدرجة في المرفق الأول، والدول الجزرية الصغيرة النامية.

21- وتعترف عملية اتفاقية المناخ أيضاً بمناطق الأمم المتحدة الاجتماعية الثقافية للشعوب الأصلية فيما يتعلق بعضوية ممثلي منظمات الشعوب الأصلية الذين يُعيَّنون في الفريق العامل التيسيري.

22- وتُعرض التركيبة الجنسانية للهيئات المنشأة[18] حسب المجموعة الإقليمية وكل تجمع آخر من تجمعات الأطراف وكل منطقة من مناطق الأمم المتحدة الاجتماعية الثقافية للشعوب الأصلية في الجدولين أولاً-1 وأولاً-2.

جيم- التركيبة الجنسانية لوفود الأطراف

23- يكتسي تمثيل النساء في جوانب عملية اتفاقية المناخ المتعلقة باتخاذ القرار أهمية حاسمة في تحقيق هدف التوازن بين الجنسين الوارد ذكره في المقررات 23/م أ-18 و3/م أ-25 و7/م أ-30. ويعرض الجدول 2 التركيبة الجنسانية لوفود الأطراف في آخر دورات اتفاقية تغير المناخ، فيما يعرض الجدولان 3 و4 نوع وسن[19] مندوبي الأطراف ورؤساء الوفود ونوابهم إلى تلك الدورات[20].

الجدول 2

التركيبة الجنسانية لوفود الأطراف في آخر دورات اتفاقية المناخ

الدورات	*مجموع عدد المندوبين*	*عدد النساء*	*عدد الرجال*	*تمثيل النساء (بالنسبة المئوية)*	*التغير في نسبة تمثيل النساء منذ عام 2025 (بالنقطة المئوية)*
الدورة 30 لمؤتمر الأطراف، والدورة 20 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، والدورة 7 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس					
مندوبو الأطراف	15 860	6 923	8 821	43,6	5,8
رؤساء ونواب رؤساء الوفود	644	235	391	36,5	4,1
الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين					
مندوبو الأطراف	2 680	1 356	1 296	50,6	-2,6
رؤساء ونواب رؤساء الوفود	342	148	183	43,2	3,1

ملحوظة: أشار ما مجموعه 173 من مندوبي الأطراف أو رؤساء أو نواب رؤساء الوفود إلى استخدام ".Mx" بادئة لاسمهم أو لم يقدموا أي معلومات، وبالتالي تعذر تحديد نوعهم الاجتماعي. وعدد هؤلاء الأفراد متضمَّن في عدد مجموع المندوبين ولكن ليس في أعداد النساء أو الرجال.

(18) انظر الحاشية 17 أعلاه.

(19) لم يُتحقَّق من تواريخ الميلاد المستقاة من نظام التسجيل الإلكتروني، الذي يتضمن بيانات أدخلتها مباشرة جهات التنسيق الوطنية وجهات الاتصال المعيّنة؛ وحُسب سن المندوبين وفقاً لما كان عليه في آخر يوم من كل دورة.

(20) تبيّن الأرقام عدد مندوبي الأطراف الذين حضروا الدورات حتى اليوم الأخير من كل دورة وأُصدرت لهم شارة مادية في عين المكان، وتشمل الأشخاص الآخرين التابعين لوفود الأطراف من غير المندوبين. وأُنتجت البيانات بالاستناد إلى نظام التسجيل الإلكتروني.

24- ويشير الجدول 2 إلى أن نسبة تمثيل النساء في وفود الأطراف زادت بـ 5,8 نقاط مئوية في الدورة 30 لمؤتمر الأطراف والدورة 20 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة 7 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس مقارنة بالدورة 29 لمؤتمر الأطراف والدورة 19 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة 6 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس. وتلاحَظ بالمثل زيادة (4,1 نقاط مئوية) في تمثيل النساء بين رؤساء ونواب رؤساء الوفود. وفي الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين، تحقق التوازن بين الجنسين بين مندوبي الأطراف، حيث بلغت نسبة تمثيل النساء 50,6 في المائة (مما يشكل انخفاضاً قدره 2,6 نقطة مئوية مقارنة بالدورة 62 لكل من الهيئتين الفرعيتين). ومن بين رؤساء ونواب رؤساء الوفود، يمكن ملاحظة زيادة قدرها 3,1 نقاط مئوية في تمثيل النساء (حيث وصل إلى 43,2 في المائة) مقارنةً بالدورة 62 لكل من الهيئتين الفرعيتين.

25- ويبين الجدولان 3 و4 أوجه تقاطع النوع الاجتماعي والسن فيما يتعلق بمندوبي الأطراف وبرؤساء الوفود ونوابهم. وعلى غرار الاتجاه السائد في التقارير السابقة، هناك علاقة واضحة بين السن وتمثيل النساء في كلتا الحالتين: ينخفض تمثيل النساء انخفاضاً حاداً كلما زاد السن. فقد شكلت النساء أغلبية مندوبي الأطراف في الفئة العمرية أقل من 26 سنة وفي الفئة العمرية من 26 إلى 35 سنة في آخر دورات اتفاقية المناخ. ومن بين رؤساء ونواب رؤساء الوفود الذين تتراوح أعمارهم بين 26 و35 سنة، بلغت نسبة النساء 58 في المائة في الدورة 30 لمؤتمر الأطراف والدورة 20 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة 7 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس و63 في المائة في الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين؛ و100 في المائة في فئة من تقل أعمارهم عن 26 سنة في الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين. وكان تمثيل النساء اللاتي بلغن 36 سنة فما فوق في هذه الدورات أقل بكثير: ففي الفئة العمرية 36-55 سنة، شكلت النساء 42 في المائة من مندوبي الأطراف في الدورة 30 لمؤتمر الأطراف والدورة 20 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة 7 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس و48 في المائة منهم في الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين. وسُجلت أكبر فجوة في الفئتين العمريتين 56-65 سنة وما فوق 66 سنة، حيث شكلت النساء ما بين 19 و33 في المائة فقط من مندوبي الأطراف وما بين 28 و39 في المائة فقط من رؤساء ونواب رؤساء الوفود.

الجدول 3

مندوبو الأطراف في آخر دورات اتفاقية المناخ حسب النوع الاجتماعي والسن

	<26 سنة		*26-35 سنة*		*36-55 سنة*		*56-65 سنة*		*>66 سنة*		*المجموع*	
الدورات	*النساء*	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*
الدورة 30 لمؤتمر الأطراف، والدورة 20 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، والدورة 7 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس												
العدد	528	314	1 981	1 748	3 634	5 054	625	1 328	155	377	6 923	8 821
النسبة المئوية	63	37	53	47	42	58	32	68	29	71	44	56
الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين												
العدد	110	42	468	325	697	750	70	141	9	38	1 354	1 296
النسبة المئوية	72	28	59	41	48	52	33	67	19	81	51	49

ملحوظة: لم تسجَّل بيانات النوع الاجتماعي والعمر أو كانت غير صالحة فيما يتعلق بـ 141 مندوباً.

الجدول 4

رؤساء ونواب رؤساء الوفود إلى آخر دورات اتفاقية المناخ حسب النوع الاجتماعي والسن

	<26 سنة		*26–35 سنة*		*36–55 سنة*		*56–65 سنة*		*>66 سنة*		*المجموع*	
	النساء	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*	*النساء*	*الرجال*
الدورة 30 لمؤتمر الأطراف، والدورة 20 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، والدورة 7 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس												
العدد	صفر	صفر	33	24	150	237	44	112	8	18	235	391
النسبة المئوية	صفر	صفر	58	42	39	61	28	72	31	69	38	62
الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين												
العدد	1	صفر	31	18	91	126	24	37	1	2	148	183
النسبة المئوية	100	صفر	63	37	42	58	39	61	33	67	45	55

ملحوظة: لم تسجَّل بيانات النوع الاجتماعي والعمر أو كانت غير صالحة فيما يتعلق بـ 29 مندوباً.

دال- التركيبة الجنسانية للمكاتب

26- تؤدي المكاتب المنشـــأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس دوراً هاماً في إدارة العملية الحكومية الدولية. ويعرض الجدول 5 تركيبتها الجنسانية.

الجدول 5

التركيبة الجنسانية للمكاتب المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس

المكتب (المكاتب)	*مجموع الأعضاء*	*عدد النساء*	*عدد الرجال*	*تمثيل النســـاء (بالنسبة المئوية)*	*التغير في نسبة تمثيل النساء منذ عام 2025 (بالنقطة المئوية)*
مؤتمر الأطراف، ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتمـاع أطراف باريس	11	4	7	36	صفر
هيئة المشورة وهيئة التنفيذ[أ]	6	4	2	67	صفر

(أ) تشـمل الأرقام رئيسـي هيئة المشـورة وهيئة التنفيذ، وهما أيضـاً عضـوان في مكتب مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس.

27- ويضـــم مكتـب مؤتمر الأطراف، ومؤتمر/اجتمـاع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتمـاع أطراف باريس 11 عضواً بينهم 4 نساء. ويضم مكتبا هيئة المشورة وهيئة التنفيذ ستة أعضاء، بينهم أربع نساء. وتشـغل نسـاء مناصـب مقررة هيئة المشـورة، ونائبة رئيس هيئة المشـورة، ورئيسـة هيئة التنفيذ ومقررة هيئة التنفيذ، ويتولين أيضاً مناصب في مكتبي هيئة المشورة وهيئة التنفيذ وفي مكتب مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس.

هاء- التركيبة الجنسانية للمكاتب حسب المجموعة الإقليمية

28- يعرض الجدول 6 التركيبة الجنســـانية لمكتب مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس، ومكتبي هيئة المشورة وهيئة التنفيذ حسب المجموعة الإقليمية.

الجدول 6

التركيبة الجنسانية للمكاتب المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس حسب المجموعة الإقليمية

المكتب (المكاتب)	*الدول الأفريقية*	*دول آسيا والمحيط الهادئ*	*دول أوروبا الشرقية*	*دول أمريكا اللاتينية والكاريبي*	*دول أوروبا الغربية ودول أخرى*	*الدول الجزرية الصغيرة النامية*
مؤتمر الأطراف، ومؤتمر/ اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/ اجتماع أطراف باريس	صفر	صفر	صفر	1	2	1
هيئة المشورة وهيئة التنفيذ	صفر	صفر	صفر	2	1	1

ثالثاً- دراسة حالة إفرادية

29- في إطار خطة عمل بيليم الجنسانية، طُلب إلى الأمانة أن تدرج في تقرير التركيبة الجنسانية دراسات حالات إفرادية لتعزيز رصد مشاركة المرأة مشاركةً كاملة وهادفة وعلى قدم المساواة في المناصب القيادية في عملية اتفاقية المناخ وإعداد تقارير في هذا الصدد.

30- وقدمت دراسات الحالات الإفرادية السابقة معلومات عن:

(أ) تحليل الوقت المخصص لتناول الكلمة خلال الجلسات العامة والاجتماعات[21]؛

(ب) استعراض الأنشطة التي نفذتها شيلي[22] والمكسيك[23] لزيادة تمثيل النساء في المناصب القيادية في عملية اتفاقية المناخ وفي وفودهما المشاركة في المؤتمرات المعقودة في إطار الاتفاقية؛

(ج) التركيبة الجنسانية لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في شرم الشيخ[24]؛

(د) مندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في دورات الاتفاقية المعقودة بين عامي 2013 و2023[25]؛

(هـ) التركيبة الجنسانية لممثلي المنظمات المعتمدة بصفة مراقب الذين حضروا آخر دورات اتفاقية المناخ[26]؛

(و) التركيبة الجنسانية لموظفي الأمانة[27]؛

(21) انظر الوثيقتين FCCC/CP/2021/4، الفصل الرابع، وFCCC/CP/2022/3، الفصل الثالث – ألف.

(22) انظر الوثيقة FCCC/CP/2021/4، الفصل الرابع – باء.

(23) انظر الوثيقة FCCC/CP/2022/3، الفصل الثالث – باء.

(24) انظر الوثيقة FCCC/CP/2023/4، الفصل الثالث.

(25) انظر الوثيقة FCCC/CP/2024/4، الفصل الثالث – ألف.

(26) انظر الوثيقة FCCC/CP/2024/4، الفصل الثالث – باء.

(27) انظر الوثيقة FCCC/CP/2024/4، الفصل الثالث – جيم.

(ز) التوازن الجنساني في أعضاء حلقات النقاش في المناسبات الجانبية المعقودة في دورات اتفاقية المناخ[28]؛

(ح) التركيبة الجنسانية على نطاق اتفاقيات ريو[29].

31- وتقدم دراسة الحالة الإفرادية المعروضة في هذا التقرير معلومات عن التركيبة الجنسانية لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في مؤتمرات الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ[30].

32- وقد تستند دراسات الحالات الإفرادية في المستقبل إلى المساهمات الواردة من الأطراف والمراقبين (انظر الفقرة 7 أعلاه).

التركيبة الجنسانية لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في دورات الاتفاقية

33- تلقى ما مجموعه 322 مندوباً[31] تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في بيليم، بينهم 141 امرأة (44 في المائة). وتلقى ما مجموعه 186 مندوباً[32] تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني من أجل المشاركة حضورياً في الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين، بينهم 80 امرأة (43 في المائة).

34- ويعرض الشكل أدناه عدد المندوبات والمندوبين، حسب المجموعة الإقليمية، الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في آخر دورات الاتفاقية. وفي هذا السياق، شكلت النساء الغالبية من إجمالي مندوبي الأطراف من دول أمريكا اللاتينية والكاريبي في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في بيليم (66 في المائة) وفي الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين (60 في المائة)، والغالبية من إجمالي مندوبي الأطراف من دول أوروبا الشرقية في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في بيليم (57 في المائة). أما بالنسبة إلى المجموعات الإقليمية المتبقية، فقد شكلت النساء ما بين 33 و45 في المائة من مندوبي هذه المجموعات في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في بيليم، وفي الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين.

(28) انظر الوثيقة FCCC/CP/2025/4، الفصل الثالث – ألف.

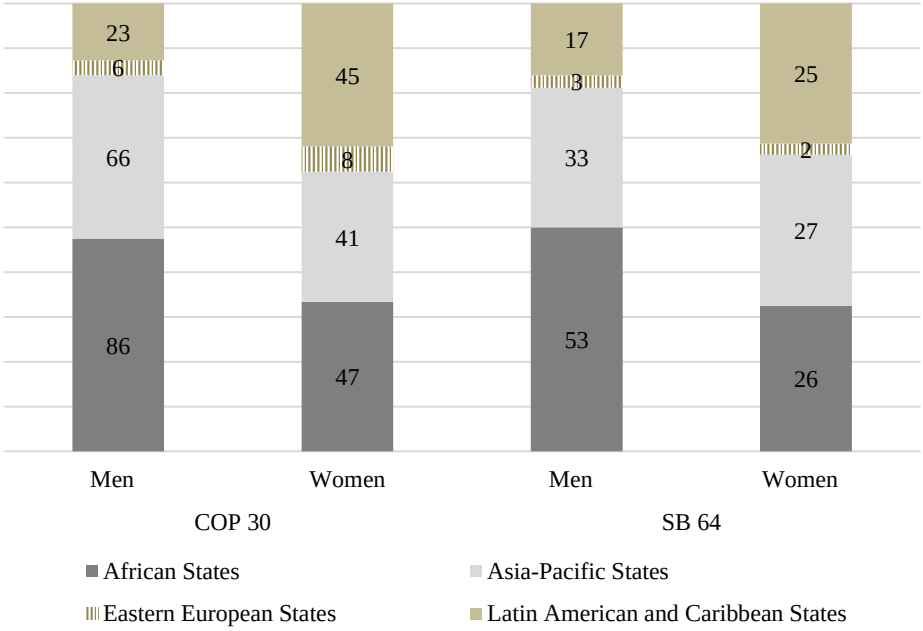
(29) انظر الوثيقة FCCC/CP/2025/4، الفصل الثالث – باء.

(30) المقرر 7/م أ-30، المرفق، الجدول 2، المنجز المتوخى باء-2-3.

(31) بالإضافة إلى ذلك، تلقى 12 من أعضاء المكاتب ورؤساء المجموعات، بينهم ثلاث نساء، تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في بيليم.

(32) بالإضافة إلى ذلك، تلقى 12 من أعضاء المكاتب ورؤساء المجموعات، بينهم سبع نساء، تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في الدورة 64 لكل من الهيئتين الفرعيتين.

عدد المندوبات والمندوبين، حسب المجموعة الإقليمية، الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في بيليم وفي الدورة الرابعة والستين لكل من الهيئتين الفرعيتين



35- يتضمن تقرير التركيبة الجنسانية عن عام 2023 دراسة حالة إفرادية عن التركيبة الجنسانية لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل المشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في شرم الشيخ[(33)]. ومقارنةً بالمعلومات الواردة في تقرير عام 2023، ارتفع عدد النساء اللواتي تلقين تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني من 37 في المائة في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في شرم الشيخ إلى 44 في المائة في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في بيليم.

(33) FCCC/CP/2023/4، الفصل الثالث.

المرفق الأول

التركيبة الجنسانية للهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس حسب المجموعة الإقليمية وكل تجمع آخر من تجمعات الأطراف وكل منطقة من مناطق الأمم المتحدة الاجتماعية الثقافية للشعوب الأصلية*

[English only]

Table I.1 reflects the number of women representatives of Parties only per regional group or other Party grouping. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

Table I.1
Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping

Body	*Total members (women/men) in 2026*	*African States 2025/2026*	*Asia-Pacific States 2025/2026*	*Eastern European States 2025/2026*	*Latin American and Caribbean States 2025/2026*	*Western European and other States 2025/2026*	*Parties included in Annex I to the Convention 2025/2026*	*Parties included in Annex II to the Convention 2025/2026*	*Parties with economy in transition 2025/2026*	*LDCs 2025/2026*	*Non-Annex I Parties 2025/2026*	*SIDS 2025/2026*	*Developed/ developing country Parties 2025/2026*
AC	16 (8/7)	–/–	1/1	1/1	2/1	2/2	1/–	–	–	–/1	1/1	1/1	–/–
Advisory Board of the Santiago network	12 (8/4)	–/–	1/1	2/2	2/2	1/2	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	1/1	–/–
AFB	16 (5/8)	–/1	–/–	–/–	1/2	–/1	–/–	–/–	–/–	–/–	1/–	1/1	–/–
CDM Executive Board	10 (2/8)	–/–	–/–	1/1	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	1/1	–/–	–/–
CGE	24 (12/9)	3/1	1/2	–/–	2/3	–/2	–/–	–/–	–/–	–/–	–/4	–/–	–/–
Compliance Committee enforcement branch	10 (2/7)	–/–	–/–	1/1	1/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	1/1	–/–	–/–
Compliance Committee	10 (3/7)	–/–	–/–	–/–	–/–	1/1	–/1	–/–	–/–	–/–	1/1	–/–	–/–

* لم تُحرَّر رسمياً.

Body	Total members (women/men) in 2026	African States 2025/2026	Asia-Pacific States 2025/2026	Eastern European States 2025/2026	Latin American and Caribbean States 2025/2026	Western European and other States 2025/2026	Parties included in Annex I to the Convention 2025/2026	Parties included in Annex II to the Convention 2025/2026	Parties with economy in transition 2025/2026	LDCs 2025/2026	Non-Annex I Parties 2025/2026	SIDS 2025/2026	Developed/ developing country Parties 2025/2026
facilitative branch													
CTCN Advisory Board	18 (7/9)	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	2/2	–/–	–/–	–/–	5/5	–/–	–/–
FWG	7 (3/4)	–/–	1/1	1/1	1/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/1	–/–	–/–	–/–
KCI	12 (7/5)	1/2	1/1	2/2	2/2	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–
LEG	17 (4/10)	2/2	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	2/– 2/–
PAICC	12 (8/4)	2/1	1/1	1/1	1/1	1/2	–/–	–/–	–/–	1/1	–/–	1/1	–/–
PCCB	12 (8/4)	1/1	2/1	–/1	1/2	1/1	–/–	–/–	–/–	1/1	–/–	1/1	–/–
SCF	20 (11/9)	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	8/8	–/–	–/–	–/–	4/3	–/–	–/–
Supervisory Body	12 (4/8)	–/–	1/1	1/1	–/1	1/1	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–
TEC	22 (7/12)	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	3/5	–/–	–/–	–/–	2/2	–/–	–/–
WIM Executive Committee	20 (12/7)	–/–	–/–	–/–	–/–	–/–	7/5	–/–	–/–	–/–	6/7	–/–	–/–
Total	**250 (111/122)**	**10/8**	**9/9**	**10/11**	**13/14**	**7/12**	**21/21**	**–/–**	**–/–**	**2/4**	**22/25**	**5/5**	**2/– 2/–**

Table I.2
Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region

Body	Total Indigenous representative members	Ratio of women to men among Indigenous representative members in 2026	Africa	Arctic	Asia	Central and South America and the Caribbean	Central and Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia	North America	Pacific
FWG	7	3/4	1	1				1	

Note: The FWG is composed of 14 representatives: 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

Annex II

Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken by the secretariat between 3 July 2025 and 30 June 2026*

[English only]

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership; this web page includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25. See also the information below relating to decision 7/CP.30, annex, table 3, activity C.1.
23/CP.18 3/CP.25 7/CP.29	8 15(b) 22(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See document FCCC/CP/2025/4 and FCCC/CP/2025/6.
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women's participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website (https://unfccc.int/gender). The web pages are referenced by other institutions, such as the Intergovernmental Panel on Climate Change, as a valuable knowledge source, indicating the broadening reach of the secretariat's work on gender beyond the UNFCCC process.
3/CP.25 7/CP.29	15(a) 22 (a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its Belém GAP.
3/CP.25 7/CP.29	15(c) 22 (c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide guidance for and inputs to ongoing work on gender. For example, the secretariat contributed gender-focused inputs and updates to the AC and TEC and to a AfDB knowledge-sharing session on the intersection of gender and loss and damage. See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 5, activity E.4.
3/CP.25 7/CP.29	15(d) 22 (d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, IGOs and	The secretariat provides regular updates on topics related to gender and climate change (e.g. events, information on new calls for submissions) and holds in-person and online meetings and exchanges emails with the collective impact gathering group on strengthening implementation of the GAP and other relevant topics. The group comprises the attendees of the initial gathering:

* Not formally edited.

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
		NGOs in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP	United Nations entities (International Labour Organization, UNDP, United Nations Population Fund, United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women) and World Health Organization) and civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, GCF secretariat, GEF secretariat, Georgetown University, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, WEDO, World Bank and World Resources Institute). The secretariat held in-person meetings at COP 30, in New York City on the fringes of Commission on the Status of Women 70, and at SB 64 with the entities and organizations of the group attending those sessions in order to provide them with the opportunity to share information on activities linked to the enhanced LWPG and its GAP planned for 2026. The meetings also provided the participants with an opportunity to identify synergies across work and explore opportunities for collaboration. The secretariat, as a member of the Inter-Agency Network on Women and Gender Equality, actively participates in its annual meetings. This participation enables the secretariat to meet one of the performance indicators under the UN-SWAP. Climate change remains a key topic on which Network members collaborate. The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the GEDA to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its Belém GAP. The secretariat attended the Commission on the Status of Women 70 and participated and engaged in several events. The secretariat participated in New York Climate Week and joined several events as: (1)“Working Meeting on Mainstreaming the Gender–Climate Nexus Ahead of COP 30 and Beyond” organized by the Georgetown Institute for Women, Peace, and Security, which brought a group of gender and climate champions and party representatives– on the sidelines of the United Nations General Assembly– for a high-level, strategic working session. Together, these key stakeholders developed a coordinated strategy to mainstream gender across the six priorities presented by the COP 30, and to advance the gender–climate nexus globally; (2) Multi Stakeholder Dialogue to Accelerate Finance for Women in the Blue and Green Economies; (3) Road to COP30: LWPG and GAP at COP30 – Implications for Public and Private Sector Climate Finance The secretariat co-leads the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum with a consortium of international organizations (e.g. IUCN, Organisation for Economic Co-operation and Development, UNDP and United Nations Environment Programme). As part of its work under this Coalition, the secretariat actively engages with and advises the GEDA. The secretariat collaborated with the UN Convention on Biological Diversity (UNCBD), and the UN Convention to Combat Desertification (UNCCD), in organizing the event Voices from the Field: Gender Focal Points in Action Across the Rio Conventions at the IUCN World Conservation Congress.

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
			As a co-lead of the Women's Land Rights Initiative, the secretariat participates in regular meetings, including the annual convening, together with women-led grassroots organizations, international NGOs, government representatives, and stakeholders from the three Rio Conventions to exchange expertise and strengthen collaboration on promoting women's land rights. Discussions focused on building on previous outcomes to identify targeted actions for integrating women's land rights into environmental policy processes at the international, national and grassroots level. The secretariat joined the session "Women in International Climate Negotiations and National Climate Policy Processes", which is part of the series of thematic online sessions of the third edition of the Organization for Security and Co-operation in Europe (OSCE) Women's Peace Leadership Programme (WPLP), organized by SHE Changes Climate (SCC), in collaboration with the OSCE. This initiative brought together 20 women leaders from government, diplomacy, civil society, and academia to strengthen knowledge, leadership, and collective action on the gendered dimensions of peace and security—with a particular focus on climate change. The secretariat participated in the "IPCC Expert Meeting on Gender, Diversity, Equity, and Inclusivity (GEDI)" co-hosted by the World Meteorological Organization (WMO) and the Government of Canada. The meeting brought together experts to explore ways to strengthen GEDI across future IPCC assessment cycles. The secretariat shared its experience on GEDI and actively engaged in the discussions. The secretariat collaborated with the WEDO by presenting the Belém GAP at the GEDA Advocacy & Outreach Working Group meeting. The secretariat supported GEDA in the organization of the event "Transforming climate action at COP 30 and beyond: Accelerating Inclusive Progress Through Gender Data" held at COP 30. The secretariat delivered the scene setting focused on the linkage of GESI in carbon markets and the Belem Gender Action Plan and tangible ways to financing at the event "Gender Equality and Social Inclusion (GESI) in Article 6 carbon markets" organized by the Global Green Growth Institute. The secretariat delivered a session to introduce the Belém GAP to the German Federal Ministry for Economic Cooperation and Development and World Resources Institute colleagues. The conversation following the general introduction to the Belém GAP and zoom in on national action and support (highlighted national gender and climate change focal points and some key deliverables) was very engaged. The secretariat engaged with the African Group of Negotiations Experts Support (AGNES) and contributed to the exchange of ideas on a proposed framework for unpacking the Belém Gender Action Plan, for mainstreaming and implementation in Africa. The secretariat joined the "Gender Lens Investing Deep Dive Climate Finance: The Gender-Smart Angle" and delivered the session "From Policy to Practice: Unpacking the Belém Gender Action Plan". The event organized by 2X Global covered the ground between field-level evidence and global policy, each unpacking what gender-smart climate finance looks like in practice. The secretariat participated in London Climate Action Week and delivered presentation on the Belém GAP at the sessions "Investing at the Gender-Climate Nexus: Practical Strategies for Impact-

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
			focused" and "Road to COP31: How Private Sector Climate Finance can make a difference in the implementation of the Belem Gender Action Plan". The secretariat held meeting with several organizations to raise awareness on the Belém GAP, as the Inter-Parliamentary Union and the NDC Partnership. See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.
3/CP.25 7/CP.29	15(e) 22 (e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	Ongoing. The secretariat convened at COP 30 an in-person networking meeting for national gender and climate change focal points. In addition, the secretariat organized 3 virtual meetings (held twice to accommodate participants from different time zones) during the reporting period for national gender and climate change focal points on topics the focal points had selected, namely on (1) Presentation by the FWG on activity 5.1 of the Baku Workplan of the LCIPP (connections between their new workplan and the next GAP); (2) Data collection and use of methodologies, tools and platforms'(3) Q&A with national gender and climate change Focal Points to address questions regarding the Belém GAP and SB 64. In addition, at COP 30 the secretariat organized a walk-in session for national gender and climate change focal points on gender and climate finance, which provided them with an open space to engage directly with climate funds on accessing finance for gender-responsive climate action. The Joint Capacity-building on Gender Mainstreaming and Social Inclusion led by the gender leads of the AF, CIF and GCF together with the NDC Partnership offered a session tailored for national gender and climate change focal points to strengthen their skills and capacities and pave the way for strategic pathways into gender-responsive national climate planning and to better understand the gender equality, women's empowerment and inclusion aspects of the climate finance mechanisms, that was intended to equip them with a solid understanding of the available support for mainstreaming gender into climate policy and action within and beyond the financial mechanism of the UNFCCC (see: https://unfccc.int/event/joint-capacity-building-on-gender-mainstreaming-and-social-inclusion). All in-person meetings were held in English with simultaneous interpretation into French and Spanish. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.
3/CP.25 7/CP.29	15(f) 22 (g)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at https://unfccc.int/topics/gender/what-s-new) with the latest news on gender and climate change. It also publishes articles in the UNFCCC Newsroom (https://unfccc.int/news; in the search field type "gender") and on LinkedIn, in the UNFCCC managed group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change, and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to date. Material as videos, social media cards and engaging posts on gender and climate change is frequently posted in the UNFCCC social media channels. Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres.

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
			The secretariat held a virtual information session prior to COP 30, providing details on the mandated and non-mandated gender-related events planned. The information session was publicly livestreamed and allowed participants to interact and ask questions (see: https://unfccc.int/event/information-session-on-gender-and-climate-change-at-cop-30). The secretariat held a similar virtual information session prior to SB 64. At this session, participants received information on the gender mandated events and introduction to mandated events under other workstreams that are relevant for gender negotiators (see: https://unfccc.int/event/information-session-on-gender-and-climate-change-at-sb-64). Both information sessions were held in English, with live translation of transcript into many languages. After the adoption of the Belém Gender Action Plan, the secretariat organized an information session dedicated to guide gender-responsive climate action across governance levels from 2026 to 2034, which was open to national gender and climate change focal points, Party delegates, observers and civil society (see: https://unfccc.int/event/the-belem-gap-a-new-chapter-for-gender-climate-change). The secretariat delivered various products to commemorate the International Women's Day: (1) launched a digital campaign which mobilized a wide range of actors under #ActOnTheGAP, which generated more than 80 contributions from national gender and climate change focal points, climate funds, multilateral development banks, the COP 30 Presidency, constituted bodies, and civil society. The secretariat launched a dedicated webpage to serve as a living repository to capture and showcase global implementation efforts (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/women-s-empowerment-climate-in-the-un/international-women-s-day-8-march#IWD-2026); (2) the Executive Secretary issued a message highlighting the adoption of the Belém Gender Action Plan and the important role of women and girls in the joint fight against the climate crisis; (3) prepared and published social media videos in multiple platforms and collaborated with the United Nations University to launch a special episode in the "CB & Friends Daily Show: All you need to know about the Belém Gender Action Plan" (see https://www.youtube.com/watch?v=qz43AOiX9VM); (4) and published an internal article for staff on "Inclusive Climate Leadership: Zooming in on Disability" and the Belém Gender Action Plan. See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15 (d) and below on 3/CP.25 annex, table 4, activity D.4, as well as decision 7/CP.29, paragraph 22 (d).
3/CP.25 7/CP.29	15(g) 22 (h)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	The secretariat has been reporting under the UN-SWAP since 2012. In 2024, UNFCCC met or exceeded the requirements for 5 out of 14 applicable performance indicators. Results available at: https://www.unwomen.org/sites/default/files/2025-12/2024-unfccc-swap-2-reporting-results-en.pdf.
7/CP.29	23	Encourages the secretariat to consider making sure all budget proposals have considered effects on gender equality in its own organizational structure, and to appoint gender focal points in relevant departments, provided this	The secretariat has commenced work, with the support from experts, to determine how to fulfil the mandate. In addition, an organizational gender, diversity and inclusion strategy and action plan has been developed and launched.

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
		does not add to the overall cost but increases efficiency	
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including NDCs, NAPs and national communications	See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(d), paragraph 15 (e), and below relating decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2; table 3, activity C.3; and annex, table 4, activity D.2.
7/CP.30	annex, table 1, activity A.1	Strengthen institutional and individual capacity within Governments for planning, implementing, monitoring, reporting on and evaluating gender-responsive national climate change policies, plans, strategies and actions, as appropriate, as reported by Parties in regular reports and communications under the UNFCCC and in national and sectoral plans	
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 1, activity A.2 annex, paragraph 1	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications. The secretariat supported organizations such as WEDO by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points.
7/CP.30	annex, table 1, activity A.1	Strengthen the role and the work of the national gender and climate change focal points	The secretariat, in collaboration with the AF, the CIF, the GCF and the GEF, maintains the climate finance and gender key resources portal (https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources), which contains up-to-date information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specifically targeting national gender and climate change focal points to enable them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming. The secretariat organized the “In-session workshop on best practices and tools for strengthening the role of national gender and climate change focal points, including reflection on and description of their role and activities” at SB 64. Participants explored and shared best practices and tools, discussed the role and activities of national gender and climate change focal points and shared their views for a way forward. While the first day featured joint reflection open to all, the second day focused on strengthening skills and on regional discussions and was dedicated to national gender

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
			and climate change focal points and interested Party representatives only. Skills labs were delivered by WEDO and South South North (see: https://unfccc.int/event/in-session-workshop-on-best-practices-and-tools-for-strengthening-the-role-of-national-gender-and). The report of the workshop will be published before COP 31. See also the information above relating to decisions 3/CP.25, paragraph 15 (d) and (e), 18/CP.20, paragraph 8, 21/CP.22, paragraph 9, and 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 2, activity B.1.
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 1, activity A.3 4	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the GEDA to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP. The secretariat collaborated with the GEDA members to deliver the event “Transforming climate action at COP 30 and beyond: Accelerating Inclusive Progress Through Gender Data” in New York.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	Ongoing. The secretariat publishes relevant articles in the UNFCCC Newsroom, manages a LinkedIn community, keeps the gender web pages on the UNFCCC website up to date, shares information via the gender and climate change newsletter (see https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), and promotes use of the #ActOntheGAP hashtag on social media. See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), 7/CP.29, paragraph 22 (g), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4.
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 2, activity B.1 annex, paragraph 2	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to enhance women’s participation in the UNFCCC process	Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of women negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences. The secretariat organized two Orientation Sessions for Youth at COP 30 and at SB 64, where young delegates, especially those attending the UNFCCC Conferences or Sessions for the first time, have an opportunity to learn of each topic under the climate change process, engage and network with other young delegates. The session offers an introduction to each thematic topics, including gender.
7/CP.30	annex, table 2, activity B.1	Foster the full, meaningful and equal participation and leadership of all women and girls, particularly	The secretariat collaborated with United Nations Institute for Training and Research, the COP 28 Presidency and the COP 28 Presidency Youth Climate Champion to develop the e-course "Mastering International Climate Negotiations: All You Need to Know" available on UN CC: Learn platform, which aims to build capacities of delegates, particularly youth negotiators, youth-led and youth-focused organizations in the climate negotiation space as well as anyone else

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
		Indigenous women and women from local communities, taking into account multidimensional factors, by promoting capacity-building initiatives for leadership and negotiation skills and by eliminating barriers for women in decision-making processes at all levels	interested in learning more about the thematic areas in international climate negotiations. The course is updated annually in collaboration with the Presidency Youth Climate Champions and includes a module on gender and climate change. See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e).
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples' communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process. Before each session, the secretariat launches a survey to collect travel needs from Party delegates to participate in UNFCCC sessions and other relevant mandated UNFCCC meetings. While the secretariat does not dispose of funds to support travel, it actively promotes this mandate in all its engagements with partners and proactively reaches out to relevant organizations for this purpose. Additionally, the secretariat directly facilitates the communication of those delegates with United Nations entities and other organizations that have expressed interest in providing such support. This awareness-raising lead partners to offer support to several delegates.
24/CP.27 7/CP.29	16 22 (f)	Support the attendance of national gender and climate change focal points at relevant mandated UNFCCC meetings, upon request and subject to the availability of resources	The secretariat included in this report FCCC/CP/2026/4 the gender composition of Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in the United Nations Climate Change conferences reported.
7/CP.30	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds and capacity-building to improve the full, meaningful, and equal participation and leadership of women in delegations at United Nations Climate Change conferences, as well as funds for supporting the participation of Indigenous Peoples, grass-roots local communities from developing countries, the least developed countries and small island developing States, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
7/CP.30	annex, table 3, activity C.7	Support the attendance of national gender and climate change focal points at relevant meetings	
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	Up-to-date information on the gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website (https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership). Gender composition data and information on relevant decisions was also included in the information note to Parties on nomination of candidates for appointment or election during the UNFCCC sessions in 2026 (see https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#COP-31-Elections).
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 3, activity C.1 annex, paragraph 3	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner by providing support and tailored capacity-building. The secretariat regularly presents information on gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each Subsidiary Body session.
7/CP.30	annex, table 3, activity C.1	Ensure that Chairs and members of UNFCCC constituted bodies and chairs and facilitators overseeing work programmes under the UNFCCC process are introduced to gender-related mandates and to the importance of gender-responsiveness in the context of their work in a consistent and systematic manner to support implementation of the enhanced Lima work programme on gender and the Belém gender action plan	See also the information above relating to 3/CP.25, paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	The secretariat supported the COP 30 Presidency to organize Gender Day. The high-level event “Towards a people-centered climate action: recognizing the role of women and girls of African descent”, underscored the leadership of women and girls of African descent in driving resilient and equitable climate solutions, bringing together high-level representatives and community leaders to emphasize the need for inclusive, evidence-based, and community-driven approaches across adaptation, mitigation, and climate finance, while providing a space for reflection and exchange on advancing more just and gender-responsive climate governance (see: https://unfccc.int/event/towards-a-people-centered-climate-action-recognizing-the-role-of-women-and-girls-of-african-descent). The secretariat held an information-sharing meeting with secretariat staff who support the work of constituted bodies to map into which activities of the respective bodies’ workplans gender considerations can be further integrated.

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
			See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c–d).
7/CP.30	annex, table 4, activity D.1	Share experience in and support capacity-building for public finance instruments and methodologies, such as gender-responsive budgeting, to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and actions, as appropriate	The secretariat launched a call for submissions on experience in implementing gender-responsive financial instruments and methodologies, and available capacity-building in this regard and is preparing the synthesis report on the submissions. The secretariat included in this report FCCC/CP/2026/4 information on the implementation of paragraph 23 of decision 7/CP.29.
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and Indigenous Peoples and local communities	The secretariat, the Multilateral Climate Funds — the AF, CIF, and the GCF — together with the NDC Partnership collaborated to deliver a training to national gender and climate change focal points during Climate Week in Addis Ababa, Ethiopia, on climate finance and gender, titled "Joint Capacity-building on Gender Mainstreaming and Social Inclusion" (see: https://unfccc.int/event/joint-capacity-building-on-gender-mainstreaming-and-social-inclusion). The session is intended to strengthen the skills and capacities of national gender and climate change focal points to advance gender-responsive national climate planning and deepen understanding of gender equality, women's empowerment, and inclusion in climate finance mechanisms. It also created a space for targeted learning, peer exchange, and strategic planning, reinforcing the shared goal of inclusive, country-driven climate governance.
7/CP.30	annex, table 4, activity D.3	Raise awareness of the financial and technical support available for mainstreaming gender in climate policies, plans, strategies and actions, as appropriate, including lessons learned for facilitating access to climate finance for grass-roots women's organizations, Indigenous Peoples and local communities, including through direct access modalities, and for implementing the enhanced Lima work programme and its gender action plan	The secretariat organized the event "Financing implementation of the Belém Gender Action Plan at the national level" at Climate Week in Yeosu, Republic of Korea. The objective of the event was to strengthen national capacities for accessing gender-responsive climate finance to support the implementation of the Belém GAP at the national level. Participants learned about funding windows, readiness support, and tailored opportunities for gender-responsive climate finance offered by climate funds and multilateral development banks, as well as private sector finance for gender-responsive climate action and innovative finance solutions (see: https://unfccc.int/event/financing-implementation-of-the-belem-gender-action-plan-at-the-national-level). See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 4, activity D.1.
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	Ongoing. The secretariat collaborated with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as of women experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC. The roster (available at https://www.ctc-n.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technology-expert-roster) is a resource when experts are needed for events, workshops and activities and for consultation during the provision of technical assistance. The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the climate–gender nexus with the aim of promoting best practices and resource- and knowledge-sharing; identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming; fostering a community for continued engagement; strengthening collaboration among stakeholders; connecting, supporting and empowering stakeholders; providing information on upcoming events; and engaging with and

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
			linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum.
7/CP.30	annex, table 4, activity D.4	Advance methods for improving the gender-responsiveness of climate finance	The secretariat organized the dialogue on gender-responsive climate finance at SB 64, which brought together operating entities of the UNFCCC Financial Mechanism, multilateral climate funds, national gender and climate change focal points, and civil society to take stock of where we are and where we need to go on climate finance. Panels and interactive discussions included civil society perspectives and insight from the Independent Evaluation Unit of the Green Climate Fund, the Independent Evaluation Office of the Global Environment Facility, the GCF, the GEF, and the AF, exploring the current state of gender-responsive climate finance, reflecting on impact and progress and on what it takes for finance to genuinely integrate both climate and gender considerations (see: https://unfccc.int/event/dialogue-on-progress-in-the-delivery-of-gender-responsive-climate-finance).
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	The secretariat issued an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels. See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15 (e) and 7/CP.29, paragraph 22(e).
7/CP.30	annex, table 4, activity D.5	Support the collection and consolidation of information on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identify experts on gender and climate change and enhance knowledge platforms on gender and climate change	The secretariat organized the Expert dialogue on relevant issues in gender and age-disaggregated data and gender analysis at SB 64, in collaboration with the GEDA. This dialogue brought together data experts, policymakers, researchers, and civil society representatives to map the current landscape of gender- and age-disaggregated data relevant to climate change and discuss a way forward to strengthen evidence-based, gender-responsive climate action. Discussions spanned through three panels on data as a cornerstone of the Belém GAP, the global state of play and bridging data gaps by advancing rights-based and non-extractive methodologies. In a group work session, participants dove into the barriers that continue to limit data collection and explored approaches to filling those gaps across key thematic areas —including care work and climate change, health and gender in the climate context, violence against women and girls, and examples of engaging men and boys and of gender-responsive climate action (see: https://unfccc.int/event/expert-dialogue-on-relevant-issues-in-gender-and-age-disaggregated-data-and-gender-analysis).
3/CP.25	annex, table 4, activity D.7	Enhance the availability of sex-disaggregated data for gender analysis, taking into consideration multidimensional factors, to better inform gender responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	See information relating to decision 3/CP.25, paragraph 15 (d) and 7/CP.29, paragraph 22 (d).

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies	The gender composition report has been strengthened by case studies. The 2025 gender composition report features two case studies: one on the gender balance of side event panels at COP26–29 and relevant subsidiary body sessions, and another on gender composition across the Rio Conventions. The report reaffirms earlier trends: while gender parity has been achieved in Party delegations at SB sessions, disparities remain during COPs, particularly among heads and deputy heads of delegation, with women's representation declining with age. It also provides data on the gender composition of constituted bodies and bureaux.
7/CP.30	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring of and reporting on the full, meaningful and equal participation of women in leadership positions within the UNFCCC process, in the context of the gender composition report referred to in paragraph 22(b) of decision 7/CP.29, including by conducting case studies	The secretariat informed the COP 31 Presidency on the voluntary reporting of gender composition of national delegations and technical teams supporting the COP Presidency and high-level champions, including on gender- and age-disaggregated data.
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes. The secretariat held knowledge sharing meetings with colleagues supporting constituted bodies and work programmes across the secretariat to identify opportunities for gender mainstreaming, resulting in the creation of a webpage featuring the latest UN Climate Change publications referencing gender (see: https://unfccc.int/topics/gender/gender-and-unfccc-topics).
24/CP.27	annex, paragraph 4	Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activities C.1 and C.2.
24/CP.27	annex, paragraph 7	Raise awareness of the support available to developing country Parties for reporting on the implementation of the GAP	See the information relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2 and 24/CP.27, annex, paragraph 1.
FCCC/SBI/2025/L.3	paragraph 4	The SBI recalled that other in-person or hybrid technical workshops to facilitate the design of gender action plan activities may be held during 2025 in conjunction with existing events, at the discretion of the Chair of	Following the expression of interest presented to the SBI Chair by the Government of Ethiopia to hold a hybrid additional Technical Workshop to facilitate the design of gender action plan activities in Addis Ababa, the secretariat delivered the event and prepared an informal summary, which supported Parties in advancing the thinking on potential GAP activities and deliverables (see: https://unfccc.int/event/additional-technical-workshop-to-facilitate-the-design-of-gender-action-plan-activities).

Decision(s)	*Paragraph(s)/activity*	*Mandate*	*Further information and links*
		the SBI upon receiving an expression of interest from a Party to host such a workshop	

Abbreviations: CIF = Climate Investments Fund; GCF = Green Climate Fund; GEDA = Gender and Environment Data Alliance; GEDI = Gender, Diversity, Equity and Inclusivity; GEF = Global Environment Facility; IPCC = Intergovernmental Panel on Climate Change; IUCN = International Union for Conservation of Nature; NDC = Nationally Determined Contributions; NGO = Non Governmental Organisations; UNDP = United Nations Development Programme; UN-SWAP = United Nations System-wide Action Plan; WEDO = Women and Environment Development Organization.