



**Рамочная конвенция
об изменении климата**

Distr.: General
11 September 2024
Russian
Original: English

Конференция сторон

Двадцать девятая сессия

Баку, 11–22 ноября 2024 года

Пункт 14 предварительной повестки дня

Гендерные вопросы и изменение климата

Гендерный состав

Доклад секретариата*

Резюме

Секретариат ежегодно подготавливает этот доклад с целью содействовать Сторонам в отслеживании достигнутого ими прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты. В нем представлены сведения о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, а также о гендерном и возрастном составе делегаций Сторон на сессиях, проводимых в соответствии с этими документами, в том числе в сравнении с данными за предыдущие годы. Кроме того, приводится информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход. Настоящий доклад также включает три тематических исследования, посвященных гендерному составу делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в сессиях РКИКООН, проведенных в период с 2013 по 2023 год, представителей допущенных организаций-наблюдателей, участвовавших в последних сессиях РКИКООН, и сотрудников секретариата.

* Настоящий документ был передан в конференционную службу для обработки после установленного срока, поскольку анализ информации занял больше времени, чем ожидалось.



Содержание

Стр.

Аббревиатуры и сокращения	3
I. Введение	5
A. Мандат и справочная информация	5
B. Сфера охвата доклада	6
C. Возможное решение Конференции Сторон	7
II. Данные о гендерном составе	7
A. Гендерный состав официальных органов	7
B. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций	10
C. Гендерный состав делегаций Сторон	11
D. Гендерный состав бюро и президиума	13
E. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам	13
III. Тематические исследования	14
A. Гендерный состав делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в сессиях РКИКООН, проведенных в период с 2013 по 2023 год	14
B. Гендерный состав представителей допущенных организаций-наблюдателей, участвовавших в последних сессиях РКИКООН	18
C. Гендерный состав сотрудников секретариата	19
IV. Ход осуществления секретариатом решений, включающих гендерный подход	23
Приложения	
I. Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement by regional group, other Party grouping and United Nations Indigenous sociocultural region	24
II. Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken by the secretariat between 1 August 2023 and 31 July 2024	27
III. Number of in-person Party delegates and percentage of female Party delegates funded through the trust fund for participation in the UNFCCC process for sessions in 2013–2023	36

Аббревиатуры и сокращения

КА	Комитет по адаптации
САФ	Совет Адаптационного фонда
Сторона, включенная в приложение I	Сторона, включенная в приложение I к Конвенции
Сторона, включенная в приложение II	Сторона, включенная в приложение II к Конвенции
ПГС*	помощник Генерального секретаря
МЧР	механизм чистого развития
КГЭ	Консультативная группа экспертов
КСС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Парижского соглашения
КС/СС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Киотского протокола
КС	Конференция сторон
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата
Д*	сотрудники уровня директора
Сторона СПЭ	Сторона с переходной экономикой
РГС	Рабочая группа по стимулированию
ПДГВ	план действий по гендерным вопросам
ЗКФ	Зеленый климатический фонд
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
ОО*	сотрудники категории общего обслуживания
МПО	межправительственная организация
МОТ	Международная организация труда
МСОП	Международный союз охраны природы
ККВ	Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования
НРС	наименее развитая страна
ГЭН	Группа экспертов по наименее развитым странам
ЛПРГВ	Лимская программа работы по гендерным вопросам
НП	не применимо
НПА	национальный план в области адаптации
Глобальная сеть по НПА	Глобальная сеть по национальным планам в области адаптации
ОНУВ	определяемый на национальном уровне вклад
НПО	неправительственная организация
Сторона, не включенная в приложение I	Сторона, не включенная в приложение I к Конвенции
С*	сотрудники категории специалистов

* Используется исключительно в таблицах или диаграммах.

КОСПС	Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
пп*	процентный пункт
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
ВОКНТА	Вспомогательный орган для консультирования по научным и техническим аспектам
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
МОСТРАГ	малое островное развивающееся государство (малые островные развивающиеся государства)
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям
Переходный комитет	переходный комитет по введению в действие новых механизмов финансирования мер реагирования на потери и ущерб и фонда, учрежденного согласно пункту 3 решений 2/CP.27 и 2/СМА.4
Структура «ООН–женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ОСПД ООН	Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ЗГС*	заместитель Генерального секретаря
ВЕДО	Организация женщин по окружающей среде и развитию
Исполнительный комитет ВММ	Исполнительный комитет Варшавского международного механизма по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата

I. Введение

A. Мандат и справочная информация

1. КС 18 постановила, что всем Сторонам необходимо прилагать дополнительные усилия по расширению участия женщин в деятельности органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, как это предусмотрено в решении 36/CP.7. Она установила цель достижения гендерного баланса в органах, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в целях расширения участия женщин и формирования более эффективной политики в области изменения климата, учитывающей в равной мере потребности женщин и мужчин. Помимо этого, она призвала Стороны стремиться к обеспечению гендерного баланса в составе их делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола¹.

2. Кроме того, КС 18 просила секретариат²:

а) нарабатывать информацию о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в том числе информацию о представленности женщин из региональных групп;

б) собирать информацию о гендерном составе делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола к ней;

с) представлять информацию, упомянутую в пунктах 2 а) и б) выше, КС для рассмотрения ею на ежегодной основе с целью создания необходимых условий для отслеживания прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты.

3. Впоследствии КС просила секретариат включать в ежегодный доклад о гендерном составе информацию об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции³, а также усилить мониторинг и представление сведений о женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РКИКООН, в контексте доклада⁴.

4. КС 25 отметила по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса и настоятельную необходимость улучшения представленности женщин в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению⁵.

5. КС 25 признала, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН, а также в разработке политики и действиях на национальном и местном уровнях в области изменения климата имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата⁶.

6. КС 26 приняла к сведению ежегодные доклады о гендерном составе за 2020 и 2021 годы⁷, в которых отмечается по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса в плане очного участия, проблемы, выявленные в поощрении полного, равноправного и конструктивного участия женщин в работе виртуальных форумов, и настоятельная необходимость повышения представленности женщин и укрепления их руководящей роли в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, и с удовлетворением отметила улучшение отчетности по двум тематическим исследованиям, включая

¹ Решение 23/CP.18, пп. 1, 2 и 7.

² Решение 23/CP.18, п. 8.

³ Решение 18/CP.20, п. 4.

⁴ Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности E.1.

⁵ Решение 3/CP.25, п. 2.

⁶ Решение 3/CP.25, п. 7.

⁷ FCCC/CP/2020/3 и FCCC/CP/2021/4.

дезагрегированные по признаку пола данные, являющиеся источником дополнительной информации об участии женщин в делегациях Сторон⁸.

7. КС 26 просила секретариат изучить способы автоматизации анализа дезагрегированных по признаку пола данных о продолжительности выступлений на совещаниях РКИКООН⁹ с целью дальнейшего улучшения качества ежегодного доклада о гендерном составе и представить свои выводы на ВОО 56¹⁰.

8. КС 27 приняла поправки к ПДГВ, согласованные в ходе промежуточного обзора его реализации¹¹.

9. КС 27 просила секретариат поддерживать участие национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата в соответствующих предусмотренных мандатами совещаниях РКИКООН, по их просьбе и при наличии ресурсов¹².

В. Сфера охвата доклада

10. В настоящем докладе представлены точечные¹³ и сравнительные данные в отношении Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения по:

- a) гендерному составу официальных органов (см. таблицу 1);
- b) гендерному и возрастному составу делегаций Сторон на сессиях РКИКООН (см. таблицы 2–4)¹⁴;
- c) гендерному составу бюро и президиума (см. таблицу 5);
- d) представленности женщин из региональных групп и других объединений Сторон в официальных органах (см. приложение I).

11. В нем также представлена информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции (см. приложение II).

12. Кроме того, представлены три тематических исследования: в первом исследовании анализируется гендерный состав делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в сессиях РКИКООН в период с 2013 по 2023 год, во втором исследовании анализируется гендерный состав представителей допущенных организаций-наблюдателей, участвовавших в последних сессиях РКИКООН, а в третьем исследовании анализируется гендерный состав сотрудников секретариата.

⁸ Решение 20/CP.26, п. 6.

⁹ Анализ дезагрегированных по признаку пола данных о продолжительности выступлений на совещаниях РКИКООН включен в качестве тематического исследования в документ FCCC/CP/2022/3, пп. 29–41.

¹⁰ Решение 20/CP.26, п. 7.

¹¹ Решение 24/CP.27, п. 20. С поправками можно ознакомиться в приложении к этому решению.

¹² Решение 24/CP.27, п. 16. В своем неофициальном докладе о сессионном рабочем совещании, посвященном роли этих координаторов, секретариат назвал в качестве возможного направления деятельности координаторов пропаганду конструктивного участия в совещаниях и гендерного баланса в составе делегаций. Доклад доступен на сайте <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0>.

¹³ По состоянию на 19 июня 2024 года, если не указано иное.

¹⁴ Информация основана на регистрационных данных для соответствующих сессий. При проведении анализа для настоящего доклада из-за отсутствия конкретной информации в качестве косвенного показателя гендерной принадлежности использовались префиксы, указанные делегатами, а для определения возраста — даты рождения. Подразумевается, что префиксы Mr.(г-н), Ms.(г-жа), Mx. (гендерно нейтральный) и Ind. (индивид) являются недостаточными для определения гендерной принадлежности. Делегаты, указавшие Mx. или Ind. в качестве префикса, не включены в заявленные цифры, если не указано иное.

С. Возможное решение Конференции Сторон

13. КС, возможно, пожелает рассмотреть информацию, содержащуюся в настоящем докладе, при назначении представителей или экспертов для работы в качестве членов органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению¹⁵.

14. КС, возможно, также пожелает рассмотреть информацию, содержащуюся в настоящем докладе, в стремлении обеспечить гендерный баланс в делегациях Сторон.

II. Данные о гендерном составе

А. Гендерный состав официальных органов

15. Показатели гендерного состава разнятся в зависимости от официального органа и колеблются из года в год (см. таблицу 1). В 2024 году представленность женщин варьировалась от 18 процентов в ИКТ до 71 процента в РГС. После публикации доклада о гендерном составе за 2023 год¹⁶ представленность женщин увеличилась в 7 официальных органах, уменьшилась в 3 и осталась неизменной в 6. По 2 официальным органам, впервые включенным в этот доклад, данных для сравнения не имеется.

16. В 2024 году 7 официальных органов сообщили о достижении цели обеспечения гендерного баланса, в то время как в 2023 году об этом сообщили 5 органов. Из этих 7 органов 3 сообщили о равном представительстве женщин и мужчин (КОСПС, ПКУП и Переходный комитет), а в 4 других представительство женщин составило 55 (ПКФ), 60 (Исполнительный комитет ВММ), 63 (КА) и 71 (РГС) процентов соответственно.

17. В 2024 году представленность женщин составила не менее 40 процентов в 8 из 18 официальных органов. В среднем по состоянию на 2024 год женщины занимают 39 процентов всех должностей в официальных органах по сравнению с 38 процентами в 2023 году¹⁷.

18. С 2013 года информация о гендерном составе официальных органов собирается секретариатом в докладе о гендерном составе и с 2014 года сравнивается с информацией, представленной в предыдущем докладе. С 2021 года в доклад о гендерном составе включено сравнение с первым подобным докладом, опубликованным в 2013 году¹⁸ (см. таблицу 1).

19. В период с 2013 по 2024 год представительство женщин увеличилось в 10 официальных органах, наиболее значительно в РГС (с 14 до 71 процента), а также в КА (с 20 до 63 процентов). При этом представленность женщин в КГЭ снизилась с 52 до 33 процентов.

¹⁵ Информация о выборах и членстве, связанных с этими органами доступна на сайте <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

¹⁶ FCCC/CP/2023/4.

¹⁷ Рассчитано на основе общего числа представителей Сторон, а также представителей организаций коренных народов в РГС. Без учета представителей организаций коренных народов женщины занимали в среднем 40 процентов должностей в 2024 году по сравнению с 35 процентами в 2023 году.

¹⁸ FCCC/CP/2013/4.

Таблица 1
Гендерный состав официальных органов, учрежденных в соответствии с Конвенцией, Киотским протоколом и Парижским соглашением

Орган	Число женщин- Председателей или Сопредседателей/ заместителей Председателя		Число мужчин — членов органа		Представлен- ность женщин (%) ^b	Изменение	Изменение
	Всего членов ^a	Председателя	членов органа	членов органа		числа женщин с 2023 года (nn)	числа женщин с 2013 года (nn) ^c
КА	16	2/—	10	6	63	—12	44
Консультативный совет Сантьягской сети	12	0/—	4	6	33	НП	НП
САФ	16	1/0	4	7	25	0	—6
Исполнительный совет МЧР	10	0/0	2	8	20	0	0
КГЭ ^d	24	1/0	8	10	33	0	—19
Комитет по соблюдению — подразделение по обеспечению соблюдения	10	0/1	2	6	20	—10	0
Комитет по соблюдению — подразделение по стимулированию	10	1/0	3	7	30	0	20
Консультативный совет ЦСТИК	18	0/0	6	11	33	6	21
РГС ^e	14	1/1	10	4	71	0	57
ККВ ^f	12	1/—	5	7	42	8	27
ГЭН	17	0/0	6	11	35	6	20
КОСПС	12	1/—	6	6	50	0	8
ПКУП	12	1/0	6	3	50	—8	0
ПКФ	20	2/—	11	9	55	5	30
Надзорный орган	12	1/0	3	9	25	8	—8
ИКТ	22	0/0	4	15	18	5	8
Переходный комитет ^g	24	1/—	12	12	50	НП	НП
Исполнительный комитет ВММ	20	2/0	12	7	60	15	30

Примечание: Данные, приведенные в этой таблице, основаны на фактическом членском составе каждого органа согласно официальной диаграмме членства в органах Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения РКИКООН от 19 июля 2024 года. Диаграмма, отражающая нынешний членский состав, доступна на сайте <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership#General-membership-information>.

^a Цифры в этой колонке отражают общее число открытых для замещения должностей в каждом органе, которое может отличаться от числа должностей, фактически заполненных по состоянию на 19 июня 2024 года.

^b Показатель рассчитывается на основе общего числа открытых для замещения должностей. Процентная доля округляется в большую или меньшую сторону до ближайшего целого числа.

^c Поскольку после 2013 года были учреждены некоторые официальные органы (Исполнительный комитет ВММ — в 2014 году; ПКУП — в 2017 году; РГС и ККВ — в 2019 году; КОСПС — в 2020 году; Надзорный орган — в 2021 году), учитываются показатели первого года, в котором они были учреждены. Консультативный совет Сантьягской сети по предотвращению, минимизации и устранению потерь и ущерба

в результате неблагоприятных воздействий изменения климата и Переходный комитет впервые включены в настоящий доклад, и предыдущие данные для сравнения отсутствуют.

^d Состоит из 27 членов, включая 24 представителей правительств; данные относятся только к представителям правительств.

^e Состоит из 14 представителей, из них 7 представителей Сторон и 7 представителей организаций коренных народов. Представители Сторон назначаются их соответствующей региональной группой или объединением, а представители коренных народов назначаются коренными народами через их координаторов. Из числа представителей РГС ежегодно избираются 2 Сопредседателя и 2 заместителя Председателя сроком на 1 год каждый. Один Сопредседатель и 1 заместитель председателя являются представителями Сторон, а другие Сопредседатель и заместитель Председателя — представителями коренных народов. В качестве представителя Сторон в отчетный период была назначена 1 женщина — заместитель Председателя. Сопредседателем, избранным в качестве представителя организаций коренных народов, является женщина.

^f Состоит из 14 представителей, включая 2 членов от каждой из 5 региональных групп Организации Объединенных Наций, 1 члена от НРС, 1 члена от МОСТРАГ и 2 членов от соответствующих МПО; данные относятся только к представителям правительства.

^g В состав Переходного комитета входят 24 члена от Сторон Конвенции и Парижского соглашения, из них 10 членов от Сторон, являющихся развитыми странами, и 14 — от Сторон, являющихся развивающимися странами. Четырнадцать членов от Сторон, являющихся развивающимися странами, были назначены в соответствии со следующим географическим представительством: 3 члена от Африки, включая представителя Председателя КС 27; 3 члена от Азии и Тихого океана, включая представителя будущего Председателя КС 28; 3 члена от Латинской Америки и Карибского бассейна; 2 члена от МОСТРАГ; 2 члена от НРС; и 1 член от Стороны, являющейся развивающейся страной, не включенной в перечисленные ранее категории. Состав Переходного комитета менялся на ротационной основе в течение года. Всего в состав Переходного комитета входили 26 представителей мужского пола и 19 представителей женского пола. Список членов содержится в документе [FCCC/CP/2023/9-FCCC/PA/CMA/2023/9](#), приложение IV. Данные приведены по состоянию на 4 ноября 2023 года, когда Переходный комитет провел свое 5-е (заключительное) совещание и завершил выполнение своего мандата.

20. Со времени публикации предыдущего доклада о гендерном составе число женщин-делегатов, избранных на должность Председателя или Сопредседателя официальных органов, увеличилось: в 2023 году на должности Председателя или Сопредседателя было избрано 9 женщин-делегатов, тогда как в 2024 году эти должности занимали 14 женщин-делегатов. В 2024 году должность заместителя Председателя официального органа занимали 2 женщины-делегата, а в 2023 году — 3.

21. В состав нескольких официальных органов входят заместители членов, которые играют активную роль в работе этих органов. Среди заместителей членов женщины представлены¹⁹ следующим образом:

- a) в состав САФ входят 12 заместителей членов, в том числе 5 женщин;
- b) в состав Исполнительного совета МЧР входят 8 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- c) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят 9 заместителей членов, в том числе 4 женщины;
- d) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят 8 заместителей членов, в том числе 2 женщины;
- e) в состав РГС входят 14 заместителей членов, в том числе 6 женщин (3 представителя правительств и 3 представителя коренных народов);
- f) в состав КОСПС входят 12 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- g) в состав Надзорного органа входят 12 заместителей членов, в том числе 3 женщины.

¹⁹ По отношению к фактически занятым должностям по состоянию на 19 июня 2024 года.

В. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций

22. Стороны Конвенции делятся на 5 основных региональных групп Организации Объединенных Наций: государства Африки, государства Азии и Тихого океана, государства Восточной Европы, государства Латинской Америки и Карибского бассейна и государства Западной Европы и другие государства.

23. Помимо 5 региональных групп, в процессе РКИКООН признается ряд других объединений Сторон в зависимости от их членства в официальных органах. Для того чтобы отразить полную картину, сложившуюся на настоящий момент, в данный доклад включена информация о членстве женщин в официальных органах в разбивке по следующим объединениям Сторон: Стороны, включенные в приложение I, Стороны, включенные в приложение II, Стороны, являющиеся развитыми странами, Стороны, являющиеся развивающимися странами, Стороны, являющиеся СПЭ, НРС, Стороны, не включенные в приложение I, и МОСТРАГ.

24. Наконец, в процессе РКИКООН признаются социокультурные регионы коренных народов Организации Объединенных Наций с учетом членства представителей организаций коренных народов, выдвигаемых в состав РГС.

25. Гендерный состав официальных органов²⁰ в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон (см. также таблицу I.1), а также по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций (см. также таблицу I.2) выглядит следующим образом:

а) в состав КА входят 16 членов, в том числе 10 женщин: 2 от государств Африки, 1 от государств Восточной Европы, 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 2 от государств Западной Европы и других государств, 2 от Сторон, включенных в приложение I, 1 от Сторон, не включенных в приложение I, и 1 от МОСТРАГ;

б) в состав Консультативного совета Сантьягской сети по предотвращению, минимизации и устранению потерь и ущерба в результате неблагоприятных воздействий изменения климата входят 12 членов, в том числе 4 женщины: 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 2 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОРАГ;

в) в состав САФ входят 11 членов, в том числе 4 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ;

г) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 членов, в том числе 2 женщины: 1 от государств Восточной Европы и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

д) в состав КГЭ входят 18 представителей правительств, в том числе 8 женщин: 3 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 3 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от Сторон, включенных в приложение I;

е) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят 8 членов, в том числе 2 женщины: 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна. Кроме того, одна женщина — заместитель члена от Сторон, включенных в приложение I, выступает в качестве члена *ad interim*;

²⁰ По отношению к фактически занятым должностям по состоянию на 19 июня 2024 года.

g) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят 10 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

h) в состав Консультативного совета ЦСТИК входят 17 представителей правительств, в том числе 6 женщин: 4 от Сторон, включенных в приложение I, и 2 от Сторон, не включенных в приложение I;

i) в состав РГС входят 7 представителей правительств, в том числе 5 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Западной Европы и других государств, 1 от НРС и 1 от МОСТРАГ; и 7 представителей организаций коренных народов, в том числе 5 женщин: 1 из Африки, 1 из Арктики, 1 из Азии, 1 из Центральной и Восточной Европы, Российской Федерации, Центральной Азии и Закавказья и 1 из Тихоокеанского региона;

j) в состав ККВ входят 12 членов, в том числе 5 женщин: 1 от государств Африки, 2 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от государств Западной Европы и других государств;

k) в состав ГЭН входят 17 членов, в том числе 6 женщин: 2 от государств Африки и 4 от Сторон, являющихся развитыми странами;

l) в состав КОСПС входят 12 членов, в том числе 6 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ;

m) в состав ПКУП входят 9 членов, в том числе 6 женщин: 1 от государств Африки, 2 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Западной Европы и других государств, 1 от НРС и 1 от МОСТРАГ;

n) в состав ПКФ входят 20 членов, в том числе 11 женщин: 8 от Сторон, включенных в приложение I, и 3 от Сторон, не включенных в приложение I;

o) в состав Надзорного органа входят 12 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;

p) в состав ИКТ входят 19 членов, в том числе 4 женщины: 2 от Сторон, включенных в приложение I, и 2 от Сторон, не включенных в приложение I;

q) в состав Переходного комитета входят 24 члена, в том числе 12 женщин: 6 от Сторон, являющихся развитыми странами, и 6 от Сторон, являющихся развивающимися странами;

г) в состав Исполнительного комитета ВММ входят 19 членов, включая 12 женщин: 8 от Сторон, включенных в приложение I, и 4 от Сторон, не включенных в приложение I.

С. Гендерный состав делегаций Сторон

26. Степень представленности женщин при принятии решений в рамках процесса РКИКООН играет ключевую роль в достижении цели обеспечения гендерного баланса в соответствии с решениями 23/СР.18 и 3/СР.25. В таблице 2 приводится информация о гендерном составе делегаций Сторон, участвовавших в последних сессиях РКИКООН, а в таблицах 3–4 представлена информация о гендерной принадлежности и возрасте²¹ делегатов Сторон и глав и заместителей глав делегаций на этих сессиях²².

²¹ Даты рождения, полученные из системы онлайн-регистрации, данные в которую вводятся непосредственно национальными координаторами и назначенными контактными лицами, не были проверены; возраст рассчитывался по состоянию на последний день каждой сессии.

²² Данные отражают число делегатов Сторон, присутствовавших на сессиях в последний день их работы и получивших пропуск в месте проведения заседания, с учетом лиц, не входящих в

Таблица 2
Гендерный состав делегаций Сторон на последних сессиях РКИКООН

Сессии		Общее число делегатов	Число женщин	Число мужчин	Представленность женщин (%)	Изменение числа женщин с 2023 года (пп)
КС 28/ КС/СС 18/ КСС 5	Делегаты Сторон	43 129	15 675	26 958	36,0	–1,0
	Главы и заместители глав делегаций	869	239	599	27,5	–1,5
ВО 60	Делегаты Сторон	2 424	1 236	1 180	51,0	1,0
	Главы и заместители глав делегаций	319	123	194	38,5	1,5

Примечание: В общей сложности 6 делегатов Сторон, глав или заместителей глав делегаций указали Мх. (гендерно нейтральный) или Ind. (индивид) в качестве префикса, а 531 делегат от Сторон, глава или заместитель главы делегации не указали префиксы, поэтому их гендер было определить невозможно. Эти люди включены в общее число делегатов, но не в число женщин или мужчин.

Таблица 3
Гендерная принадлежность и возраст делегатов Сторон на последних сессиях РКИКООН

Сессии		<26		26–35		36–55		56–65		>66		Итого	
		Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
КС 28/ КС/СС 18/ КСС 5	Число	1 213	1 119	4 610	5 451	8 274	15 762	1 278	3 800	240	780	15 612	26 912
	%	52	48	46	54	34	66	25	75	24	76	37	63
ВО 60	Число	115	44	459	332	583	636	69	141	15	34	1 241	1 187
	%	72	28	58	42	48	52	33	67	31	69	51	49

Примечание: Данные о гендерной принадлежности и возрасте 498 делегатов не были получены или оказались недействительными.

Таблица 4
Гендерная принадлежность и возраст глав и заместителей глав делегаций на последних сессиях РКИКООН

Сессии		<26		26–35		36–55		56–65		>66		Итого	
		Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
КС 28/ КС/СС 18/ КСС 5	Число	1	0	21	14	151	301	57	192	9	90	239	597
	%	100	0	60	40	33	67	23	77	9	91	29	71
ВО 60	Число	0	1	19	14	79	125	25	48	2	6	125	194
	%	0	100	58	42	39	61	34	66	25	75	39	61

Примечание: Данные по гендерной принадлежности и возрасту не были получены или оказались недействительными для 33 глав или заместителей глав делегаций.

27. Таблица 2 показывает, что представленность женщин в делегациях Сторон снизилась с КС 27, КС/СС 17 и КМА 4 до КС 28, КС/СС 18 и КМА 5 на 1 процентный пункт. Аналогичное снижение (на 1,5 процентных пункта) можно отметить в представленности женщин среди глав и заместителей глав делегаций. На ВО 60 был достигнут гендерный баланс среди делегатов Сторон, причем женщины составили 51 процент (на 1 процентный пункт больше, чем на ВО 58). Среди глав и заместителей глав делегаций можно отметить увеличение представленности женщин на 1,5 процентных пункта (до 38,5 процента) по сравнению с ВО 58.

состав официальных делегаций Сторон. Данные были получены из системы онлайн-регистрации.

28. В таблицах 3–4 показано, как гендерная принадлежность и возраст взаимосвязаны в случае делегатов Сторон, а также глав и заместителей глав делегаций. Как подчеркивалось в предыдущих докладах, в обоих случаях прослеживается четкая взаимозависимость между возрастом и долей женщин, а именно резкое снижение числа женщин по мере увеличения возраста. Женщины — делегаты Сторон составили большинство в возрастной группе делегатов до 26 лет на последних сессиях РКИКООН и большинство в возрастной группе 26–35 лет на сессии ВО 60. Среди глав и заместителей глав делегаций в возрасте 26–35 лет женщины составили 60 и 58 процентов на КС 28, КС/СС 18 и КСС 5 и ВО 60 соответственно. Представленность женщин в возрасте 36 лет и старше на этих сессиях была значительно ниже: в возрастной группе 36–55 лет женщины составили 34 и 48 процентов делегатов Сторон на КС 28, КС/СС 18 и КСС 5 и ВО 60 соответственно. Наиболее выраженный разрыв наблюдался в возрастных группах 56–65 лет и старше 66 лет, где женщины составляли лишь от 24 до 33 процентов делегатов Сторон и от 9 до 34 процентов глав и заместителей глав делегаций.

D. Гендерный состав бюро и президиума

29. Бюро и президиум, учрежденные согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, играют важную роль в регулировании межправительственного процесса. Их гендерный состав представлен в таблице 5.

Таблица 5

Гендерный состав бюро и президиума, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению

<i>Бюро и президиум</i>	<i>Всего членов</i>	<i>Число женщин — членов органа</i>	<i>Число мужчин — членов органа</i>	<i>Представлен- ность женщин (%)</i>	<i>Изменение числа женщин с 2023 года (пп)</i>
КС, КС/СС и КСС	11	4	7	36	–9
ВОО и ВОКНТА ^a	6	3	3	50	0

^a Цифры включают Председателей ВОО и ВОКНТА, которые также являются членами президиума КС, КС/СС и КСС.

30. В состав президиума КС, КС/СС и КСС входят 11 членов, в том числе 4 женщины. В состав бюро ВОО и ВОКНТА входят 6 членов, в том числе 3 женщины. Женщины занимают должности Докладчика ВОО, Докладчика ВОКНТА и заместителя Председателя ВОКНТА.

E. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам

31. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам выглядит следующим образом:

а) состав президиума КС, КС/СС и КСС включает 1 женщину от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ;

б) в состав бюро ВОО и ВОКНТА входят 3 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ.

III. Тематические исследования

A. Гендерный состав делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в сессиях РКИКООН, проведенных в период с 2013 по 2023 год

1. Предпосылки и обоснование

32. КС 25 признала, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата²³. По линии ПДГВ секретариату было предложено включить в доклад о гендерном составе дополнительную информацию для усиления мониторинга и отчетности по женщинам на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН²⁴.

33. Состав делегаций Сторон является важным показателем участия в конференциях и переговорах в рамках РКИКООН с точки зрения гендерной принадлежности. В тематическом исследовании 2023 года²⁵ проводился анализ предоставления через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН²⁶ финансирования для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе.

34. Целевой фонд для участия в процессе РКИКООН поддерживает участие представителей Сторон, являющихся развивающимися странами, в частности НРС и МОСТРАГ, а также других Сторон СПЭ в сессиях РКИКООН²⁷. Таким образом, он способствует участию недопредставленных групп, в том числе женщин. Однако такая поддержка не устраняет структурных барьеров, препятствующих участию таких групп²⁸.

2. Методология

35. Предложения о финансировании участия в процессе РКИКООН через целевой фонд направляются Сторонам, имеющим на это право, через их национальные координационные центры. Затем национальные координационные центры назначают представителей в системе онлайн-регистрации. Информация, которую необходимо ввести, включает префиксы, которые в данном исследовании использовались в качестве косвенного показателя гендерной принадлежности²⁹. Эти данные были проанализированы и дезагрегированы по гендеру и далее по региональным группам для сессий РКИКООН, состоявшихся в период с 2013 по 2023 год³⁰.

²³ Решение 3/CP.25, п. 7.

²⁴ Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности E.1. См. также решения 23/CP.18, п. 8; 21/CP.22, п. 19; и 3/CP.25, п. 15 b).

²⁵ FCCC/CP/2023/4, пп. 33–38.

²⁶ Информацию о целевом фонде см. на сайте <https://unfccc.int/documents/39629>.

²⁷ В соответствии с решением 15/CP.1, приложение I, п. 15.

²⁸ Финансирование очного участия женщин в процессе РКИКООН также осуществляется, в частности, через Фонд для женщин-делегатов, который, кроме того, предусматривает обучение женщин-делегатов в таких областях, как навыки ведения переговоров и технический язык, чтобы расширить это участие. См. <https://wedo.org/what-we-do/our-programs/women-delegates-fund/>.

²⁹ См. сноску 14 выше.

³⁰ До создания онлайн-системы финансирования в 2015 году заявки на финансирование и доклады обрабатывались вручную. Из-за ручного характера сбора данных и нестандартизированного процесса до 2015 года возможны незначительные несоответствия в зарегистрированных данных.

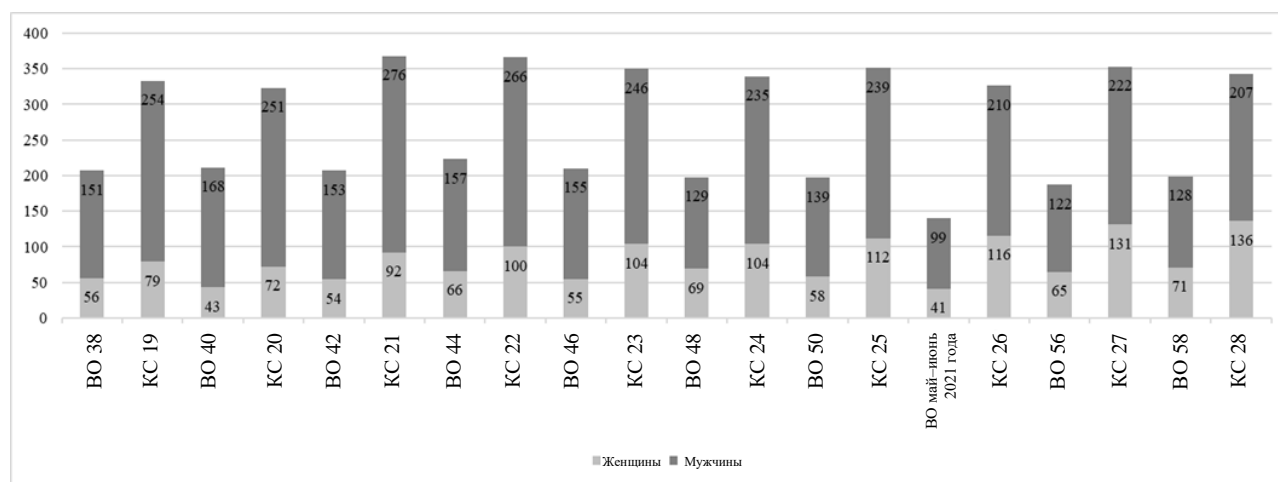
3. Результаты

36. В общей сложности 5431 делегат получил финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в сессиях РКИКООН в период с 2013 по 2023 год, из них 1624 (30 процентов) — женщины.

37. Данные свидетельствуют о незначительном и непостоянном росте числа женщин, получающих финансирование, с течением времени. Доля женщин-делегатов, получивших финансирование, составляла от 20 до 30 процентов в 2013–2017 годах и от 29 до 40 процентов в 2018–2023 годах (см. рисунок 1).

Рисунок 1

Число делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в сессиях РКИКООН, проведенных в период с 2013 по 2023 год, в разбивке по гендеру



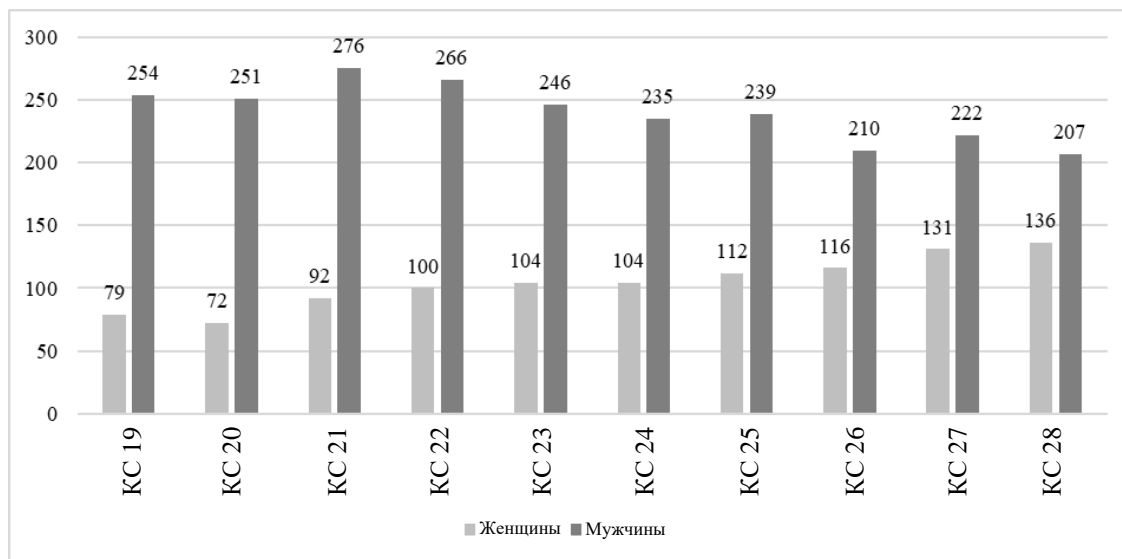
Примечание: Сессии KC включают сессии KC/СС, КСС (в соответствующие годы), ВОО и ВОКНТА.

38. Хотя значительного увеличения общего числа делегатов, получивших финансирование для участия в сессиях KC (включая сессии KC/СС, КСС (в соответствующие годы), а также сессии ВОО и ВОКНТА в конце года), не произошло, общее число и доля делегатов-женщин, получивших финансирование для участия в этих сессиях, последовательно увеличивались с 2014 года. В 2013 году 79 делегатов-женщин (24 процента) получили финансирование для участия в KC 19, в то время как 136 женщин (40 процентов) получили финансирование для участия в KC 28 в 2023 году (см. рисунок 2).

39. Общее число делегатов, получивших финансирование для участия в проводимых в середине года сессиях вспомогательных органов, не увеличилось. Хотя общее количество и процентная доля женщин-делегатов, получивших финансирование для участия в этих сессиях, варьируются, в целом наблюдается небольшой рост. В 2013 году 56 делегатов-женщин (27 процентов) получили финансирование для участия в ВО 38, в то время как в 2023 году 71 женщина (36 процентов) получили финансирование для участия в ВО 58 (см. рисунок 3).

Рисунок 2

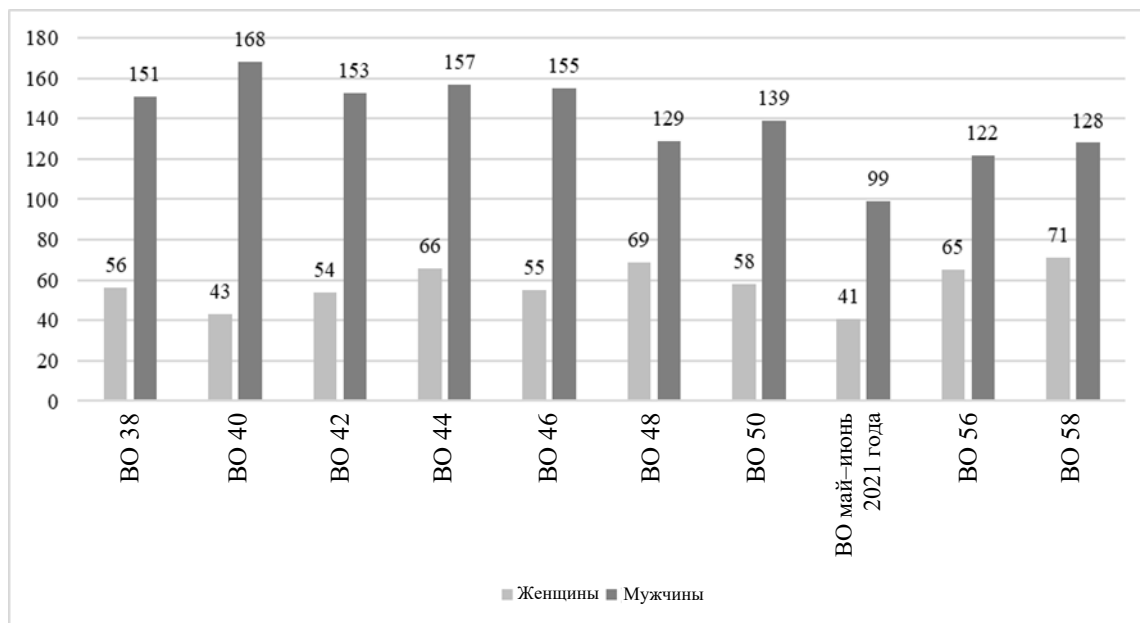
Число делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в сессиях Конференции Сторон, проведенных в период с 2013 по 2023 год, в разбивке по гендеру



Примечание: Сессии КС включают сессии КС/СС, КСС (в соответствующие годы), ВОО и ВОКНТА.

Рисунок 3

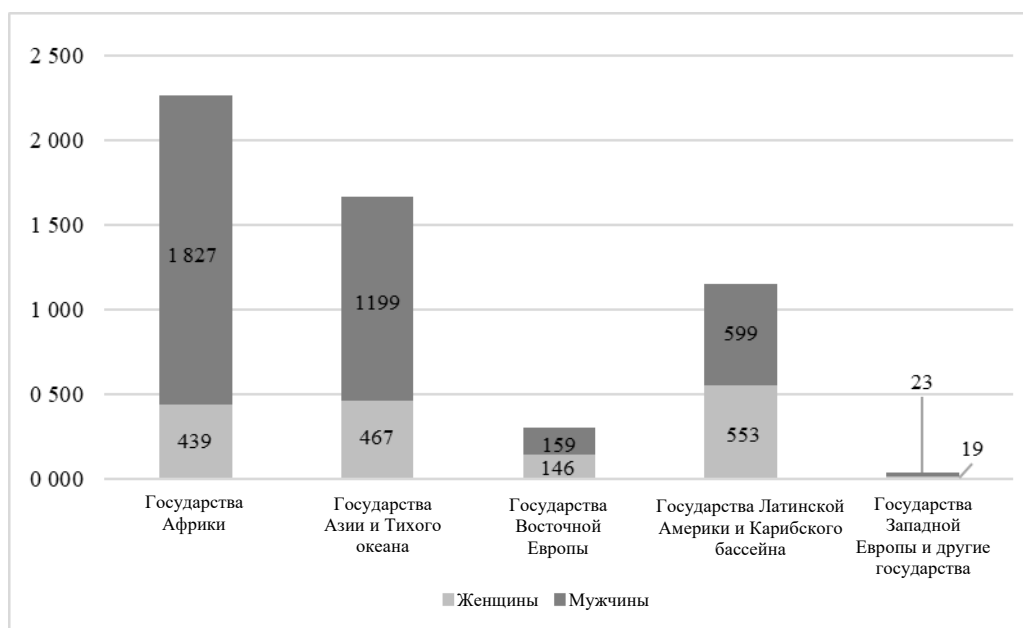
Число делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в проводимых в середине года сессиях вспомогательных органов, состоявшихся в период с 2013 по 2023 год, в разбивке по гендеру



40. На рисунке 4 представлены данные за 2013–2023 годы в разбивке по региональным группам (см. таблицу III.1 и рисунок III.1 (приложение III) в отношении разбивки данных по всем сессиям). Женщины составили 48 процентов от 305 делегатов из государств Восточной Европы, 48 процентов от 1152 делегатов из государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 45 процентов от 42 делегатов из государств Западной Европы и других государств, 28 процентов от 1666 делегатов из государств Азии и Тихого океана и 19 процентов от 2266 делегатов из государств Африки.

Рисунок 4

Число делегатов Сторон, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для очного участия в сессиях РКИКООН, проведенных в период с 2013 по 2023 год, в разбивке по гендеру и региональным группам



41. Хотя в период с 2013 по 2023 год наблюдалась положительная тенденция (с некоторыми колебаниями) в отношении доли женщин-делегатов, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН (см. рисунок 2), эта тенденция варьировалась в зависимости от региона. Из-за низкого общего числа выдвижений кандидатур государства Восточной Европы и государства Западной Европы и другие государства демонстрируют широкий диапазон и выраженную вариативность по сессиям в процентном соотношении женщин-делегатов, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН³¹. Для государств Восточной Европы этот показатель варьировался от 22 процентов на ВО 48 до 80 процентов на КС 26 и КС 27. В государствах Западной Европы и других государствах представленность женщин составляла 0 процентов на шести сессиях и 100 процентов на четырех сессиях. В государствах Африки представительство женщин варьировалось от 13 до 28 процентов, достигнув максимума на КС 28. Представленность женщин по государствам Азии и Тихого океана демонстрирует скромные колебания: пиковые показатели на ВО 48 и КС 28 достигают 42 и 38 процентов соответственно, а на сессиях вспомогательных органов в мае–июне 2021 года снижаются до 19 процентов. Представленность женщин в государствах Латинской Америки и Карибского бассейна характеризуется изменчивостью и непостоянной положительной тенденцией: от 28 процентов на ВО 40 до 62 процентов на ВО 48 и КС 26.

42. Хотя в целом и по всем регионам наблюдается умеренная положительная тенденция в отношении женщин-делегатов, получивших финансирование через целевой фонд для участия в процессе РКИКООН, колебания значительны, а количество и процентная доля финансируемых женщин-делегатов остаются низкими. В общей сложности 1624 женщины получили финансирование через целевой фонд в период с 2013 по 2023 год, что составляет 30 процентов от общего числа участников, получивших финансирование за эти 10 лет. На КС 28 136 участников, финансируемых из целевого фонда участия, были женщинами, а учитывая общее число делегатов Сторон, принявших участие в этой конференции (всего 43 129 человек, 36 процентов

³¹ Общее количество назначений за сессию варьировалось от 4 до 24 для государств Восточной Европы и от 1 до 6 для государств Западной Европы и других государств.

из которых были женщины), нынешние уровни и распределение финансирования способствуют незначительным улучшениям, но остаются слишком низкими, чтобы оказать значительное положительное влияние на улучшение гендерного баланса и расширение участия женщин в процессе РКИКООН.

43. Полученные данные свидетельствуют о том, что всем Сторонам по-прежнему необходимо улучшать представительство женщин на сессиях РКИКООН, а также обеспечивать полное, конструктивное и равноправное участие женщин в процессе РКИКООН.

В. Гендерный состав представителей допущенных организаций-наблюдателей, участвовавших в последних сессиях РКИКООН

1. Предпосылки и обоснование

44. Доклад о гендерном составе публикуется ежегодно, чтобы помочь Сторонам отслеживать прогресс в достижении цели гендерного баланса. Однако в процесс РКИКООН также вовлечены заинтересованные круги, не являющиеся Сторонами, которые играют важнейшую роль в повышении осведомленности о проблемах климата, обеспечении прозрачности и учете различных точек зрения в ходе переговоров по изменению климата.

45. Существует три категории участников совещаний и сессий в рамках процесса РКИКООН: представители Сторон Конвенции и государств-наблюдателей, представители прессы и средств массовой информации, а также представители допущенных организаций-наблюдателей. Организации-наблюдатели также делятся на три типа: система Организации Объединенных Наций, МПО и НПО.

46. Целью данного тематического исследования было проанализировать гендерный состав представителей организаций-наблюдателей, участвовавших в последних сессиях РКИКООН.

2. Методология

47. Допущенные организации-наблюдатели регистрируют своих представителей, которые будут присутствовать на сессии РКИКООН, в системе онлайн-регистрации. Информация, подлежащая введению, включает префиксы, которые в данном исследовании использовались в качестве косвенного показателя гендерной принадлежности³².

48. Категории наблюдателей, рассматриваемые для гендерного анализа в данном исследовании, — это НПО, руководители НПО, МПО, руководители МПО и система Организации Объединенных Наций.

3. Результаты

49. Данные по тематическому исследованию представлены в таблице 6. На Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Объединенных Арабских Эмиратах присутствовал в общей сложности 17 861 представитель организаций-наблюдателей всех категорий (см. пункт 48 выше), в том числе 8593 женщины (48,1 процента). Представленность женщин была несколько выше в категориях НПО, руководителей НПО и системы Организации Объединенных Наций, где доля женщин составляла 50,1, 44,6 и 49,9 процента соответственно, по сравнению с категориями МПО и руководителей МПО — 37,5 и 26,0 процента соответственно.

50. В общей сложности в работе ВО 60 приняли участие 2307 представителей организаций-наблюдателей, в том числе 1300 женщин (56,3 процента). Представленность женщин превышала 50 процентов во всех категориях: от 52,3 процента в категории МПО до 59,3 процента в категории руководителей МПО.

³² См. сноску 14 выше.

Таблица 6
Гендерный состав представителей допущенных организаций-наблюдателей,
участвовавших в последних сессиях РКИКООН

Сессии	Категория организации-наблюдателя	Всего представителей наблюдателей	Число женщин	Число мужчин	Представленность женщин (%)
КС 28/	НПО	11 286	5 660	5 351	50,1
КС/СС 18/	Руководители НПО	1 989	888	1 066	44,6
КСС 5	МПО	1 747	655	1 063	37,5
	Руководители МПО	119	31	82	26,0
	Система Организации Объединенных Наций	2 720	1 359	1 327	49,9
Итого		17 861	8 593	8 889	48,1
ВО 60	НПО	1 239	720	497	58,1
	Руководители НПО	642	341	281	53,1
	МПО	105	55	50	52,3
	Руководители МПО	32	19	13	59,3
	Система Организации Объединенных Наций	289	165	122	57,0
Итого		2 307	1 300	963	56,3

Примечание: В общей сложности 15 представителей организаций-наблюдателей (из всех категорий) указали Мх. (гендерно нейтральный) или Ind. (индивид) в качестве префикса, а 408 не указали префиксы, поэтому их гендер было определить невозможно. Эти люди включены в общее число представителей, но не в число женщин или мужчин.

51. Примечательно, что гендерный состав представителей организаций-наблюдателей совпадает с гендерным составом делегатов Сторон, глав и заместителей глав делегаций, наблюдавшимися на тех же сессиях РКИКООН (см. таблицу 2). Эта закономерность заключается в более высоком участии женщин на проводимых в середине года сессиях вспомогательных органов по сравнению с участием на сессиях КС (включая сессии КС/СС, КСС (в соответствующие годы), ВОО и ВОКНТА).

52. Для состава представителей организаций-наблюдателей на ВО 60 и КС 28 была характерна более высокая представленность женщин по сравнению с делегатами Сторон, в том числе на уровне руководства. Вместе с тем картина была такой же, как и в случае с делегатами Сторон, в том смысле, что на ВО 60 было больше женщин-представителей организаций-наблюдателей, чем на КС 28. На ВО 60 представленность женщин составляла 50 процентов или выше для всех категорий организаций-наблюдателей, в то время как на КС 28 представленность женщин была ниже: от 50 процентов для категории участников НПО до всего лишь 26 процентов в случае с руководителями МПО.

С. Гендерный состав сотрудников секретариата

1. Предпосылки и обоснование

53. По линии ПДГВ секретариату предлагается усилить мониторинг и отчетность по женщинам на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН в контексте доклада о гендерном составе, в том числе путем проведения тематических исследований³³. КС 25 просила секретариат продолжать участвовать в ОСПД ООН,

³³ Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности Е.1.

чтобы усилить интеграцию гендерных соображений в организацию и работу секретариата³⁴.

54. ОСПД ООН был создан с целью укрепления гендерного равенства во всех подразделениях Организации Объединенных Наций и, в частности, для реализации общесистемной политики Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. ОСПД ООН служит инструментом, позволяющим учитывать гендерную проблематику в политике, программах и операциях системы Организации Объединенных Наций. Он также служит механизмом обеспечения подотчетности с четкими контрольными показателями и индикаторами, что облегчает мониторинг и отчетность о прогрессе в области гендерного равенства. Одним из 17 показателей эффективности является равное представительство женщин³⁵.

55. Согласно статье 8 Устава Организации Объединенных Наций, Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее главных и вспомогательных органах³⁶. Наряду с несколькими резолюциями о положении женщин в системе Организации Объединенных Наций в 2017 году была согласована общесистемная стратегия по достижению гендерного паритета³⁷. Секретариат РКИКООН проводит обзор политики, оценивая, в какой степени политика Организации Объединенных Наций может быть перенесена в контекст РКИКООН.

56. В данном тематическом исследовании представлена информация о представленности женщин на должностях категории общего обслуживания, специалистов и более высокопоставленных сотрудников секретариата.

2. Методология

57. Информация о штатном расписании секретариата с разбивкой по гендеру ежегодно представляется в рамках ОСПД ООН. В тех случаях, когда эта информация отсутствовала в докладах ОСПД ООН или в сопутствующей документации, использовалась информация из внутренней базы данных по персоналу.

3. Результаты

58. С 2015 года гендерный баланс в секретариате улучшился, и в 2023 году в нем было более справедливое распределение сотрудников мужского и женского пола. Доля женщин среди сотрудников категории специалистов увеличилась с 39 процентов в 2015 году до 50 процентов в 2023 году (см. рисунок 5). Однако если в 2023 году женщины составляли 50 процентов сотрудников категории специалистов и 58 процентов всех сотрудников, то на более высоких должностях представленность женщин исторически была ниже (см. рисунки 6–7). Эта тенденция согласуется с картиной, наблюдаемой в системе Организации Объединенных Наций, где перепредставленность женщин на начальных уровнях не приводит автоматически к пропорциональной представленности на более высоких уровнях³⁸. Однако в секретариате представленность женщин на уровне директоров значительно возросла: с 22 процентов в 2015 году до 50 процентов в 2023 году (см. рисунок 7).

³⁴ Решение 3/CP.25, п. 15 g).

³⁵ Более подробную информацию см. на сайте [https://gendercoordinationandmainstreaming.unwomen.org/un-swap#:~:text=74%20entities%20\(96%25%20of%20UN,the%20UN%2DSWAP%20performance%20indicators](https://gendercoordinationandmainstreaming.unwomen.org/un-swap#:~:text=74%20entities%20(96%25%20of%20UN,the%20UN%2DSWAP%20performance%20indicators).

³⁶ См. <https://www.un.org/en/about-us/un-charter/full-text>.

³⁷ United Nations Secretary-General. 2017. *System-wide strategy on gender parity*. Доступно на сайте https://www.un.org/gender/sites/www.un.org.gender/files/gender_parity_strategy_october_2017.pdf.

³⁸ См. документ Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций A/78/206, п. 25.

Рисунок 5

Число сотрудников категории специалистов секретариата РКИКООН в разбивке по гендеру, 2015–2023 годы

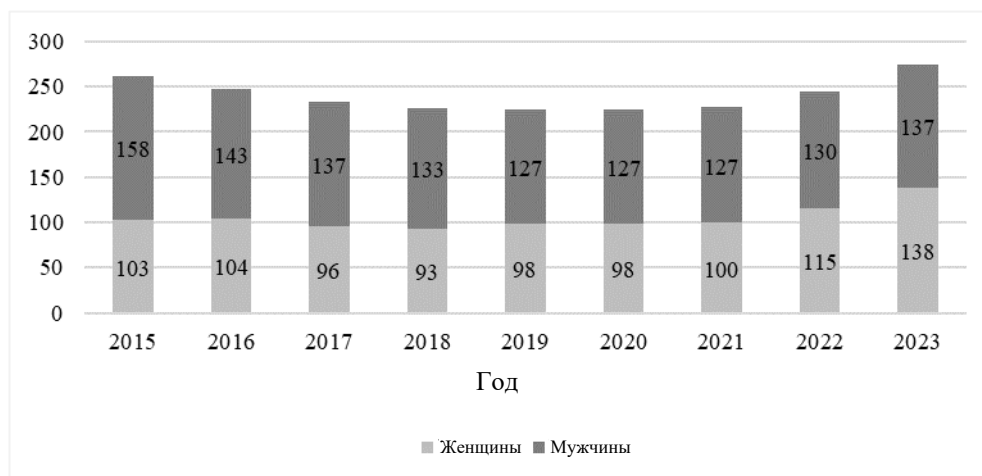
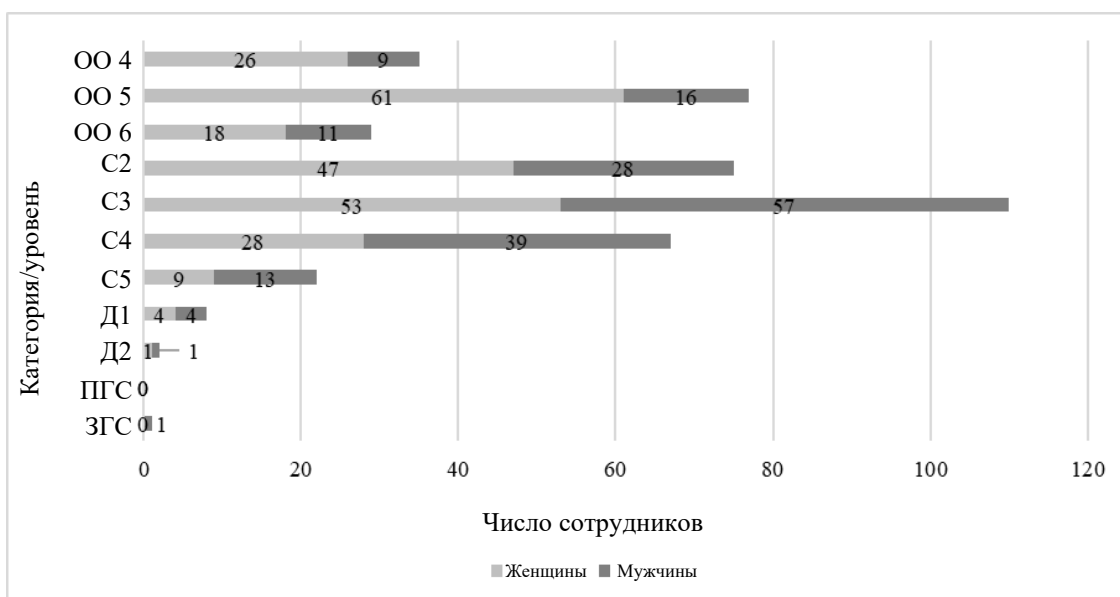


Рисунок 6

Число сотрудников секретариата РКИКООН в разбивке по категориям, уровням и гендеру, 2023 год

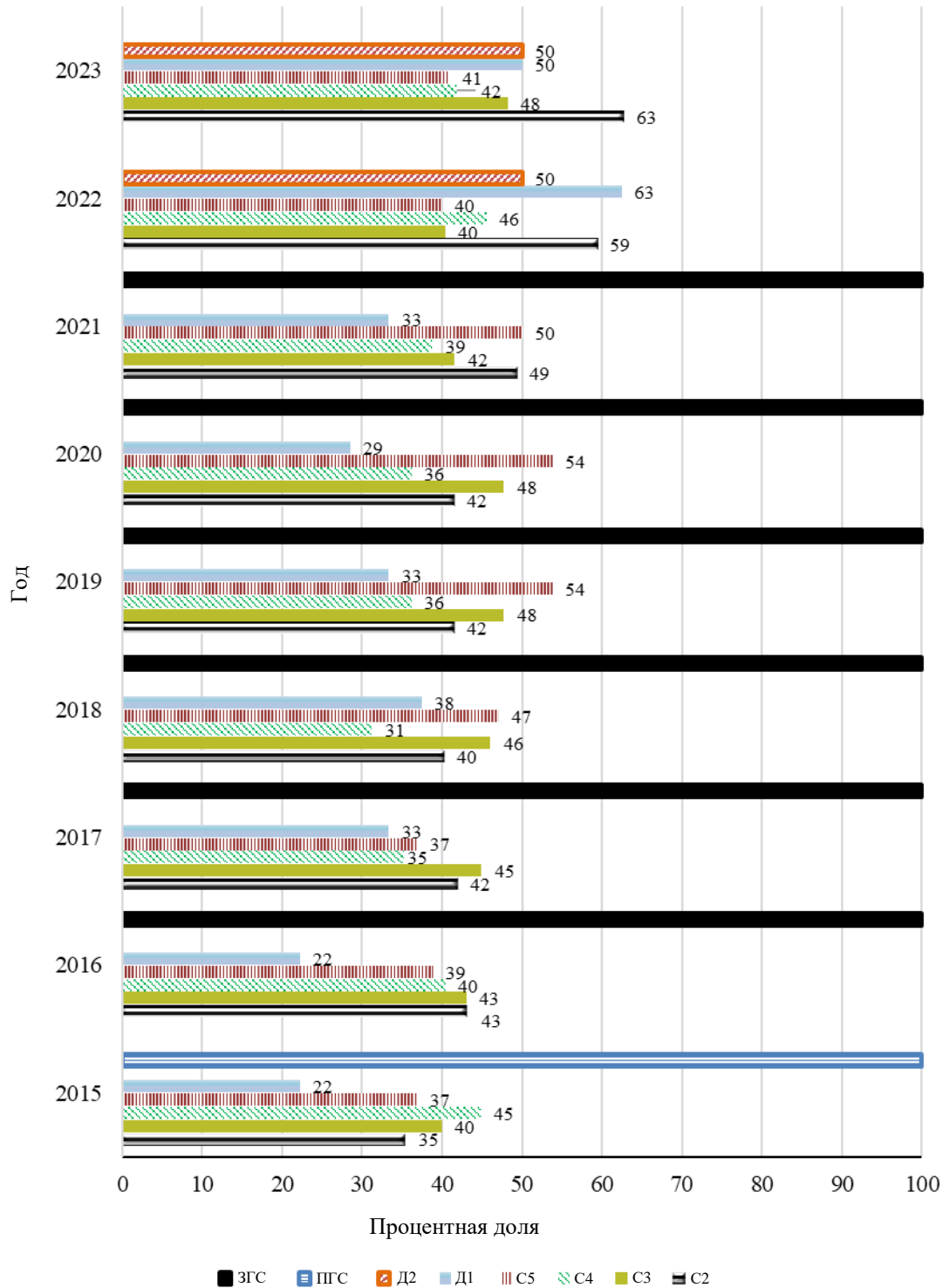


59. На рисунках 7–8 представлен гендерный баланс по уровню сотрудников в период с 2015 по 2023 год. Общее улучшение гендерного баланса за этот период не было последовательным. Например, хотя гендерный паритет на уровне 5 сотрудников категории специалистов был достигнут в 2019 году, к 2022 году произошел значительный откат, когда представленность женщин снизилась до 40 процентов.

60. Женщины неизменно перепредставлены среди сотрудников категории общего обслуживания, причем без существенного изменения: с 75 процентов в 2015 году до 73 процентов в 2023 году (см. рисунок 8).

Рисунок 7

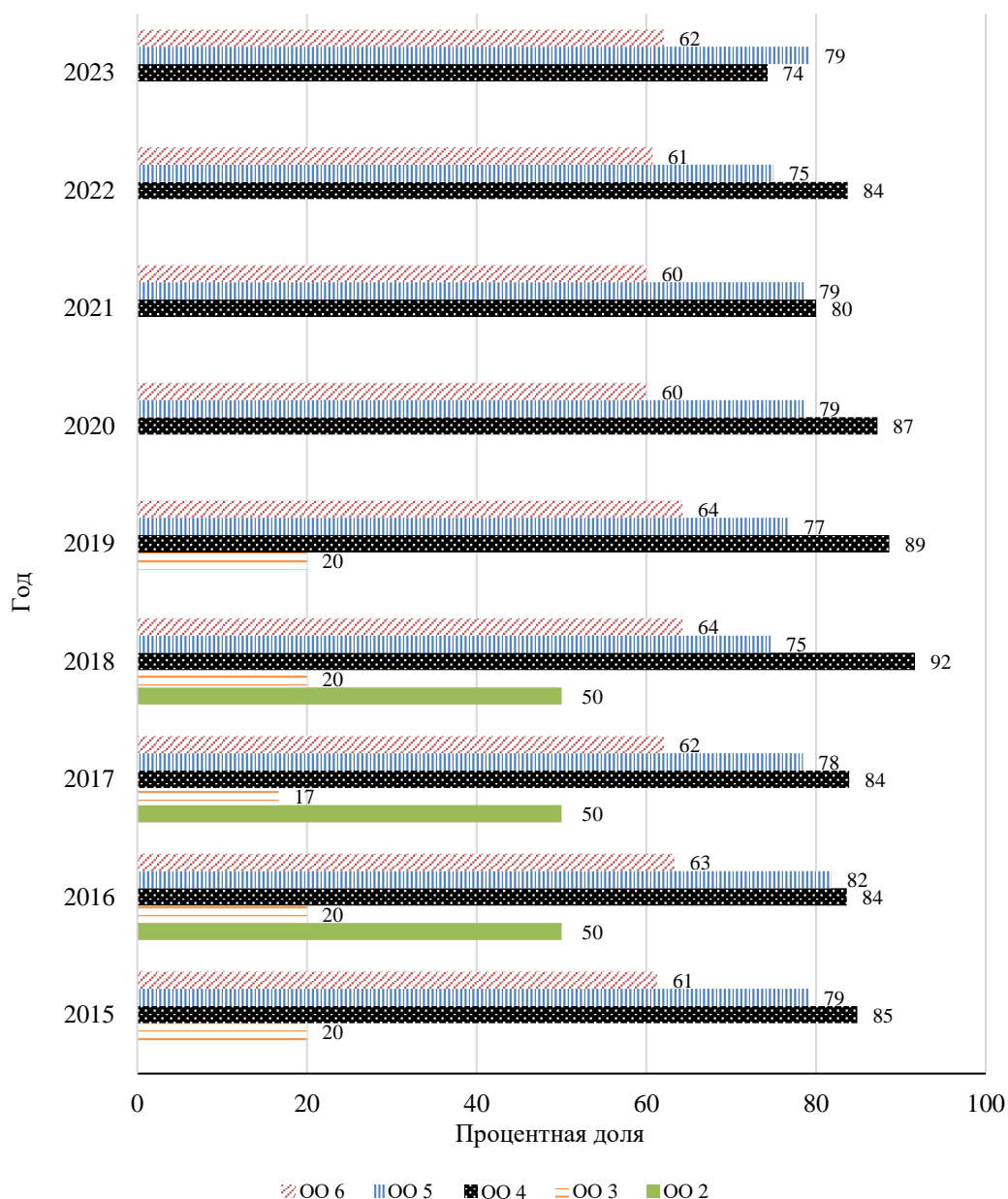
Процентная доля женщин среди сотрудников секретариата РККОООН на должностях категории специалистов и выше, 2015–2023 годы



Примечание: Для категорий, не отмеченных на рисунке столбиком, представленность женщин на данном уровне равна нулю.

Рисунок 8

Процентная доля женщин среди сотрудников секретариата РКИКООН на должностях категории общего обслуживания, 2015–2023 годы



Примечание: Для категорий, не отмеченных на рисунке столбиком, представленность женщин на данном уровне равна нулю.

IV. Ход осуществления секретариатом решений, включающих гендерный подход

61. В течение отчетного периода (1 августа 2023 года — 31 июля 2024 года) секретариат готовил доклады, организовывал рабочие совещания и другие мероприятия, сотрудничал с другими подразделениями Организации Объединенных Наций, МПО и организациями гражданского общества, содействовал обучению и сетевому взаимодействию национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата и распространял информацию по гендерным вопросам и изменению климата через свои социальные сети и веб-платформы. Информация о мероприятиях, проведенных секретариатом, представлена в приложении II.

Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement by regional group, other Party grouping and United Nations Indigenous sociocultural region

[English only]

Table I.1

Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping

		Number of female members per regional group or other Party grouping																						Developed/ developing country Parties in 2024		
		Total members and ratio women/men in 2024 ^a		African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties			SIDS	
				2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024		2023	2024
Body																										
AC	16	10/6	2	2	–	–	1	1	2	2	2	2	2	1	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	–/–	
Advisory Board of the Santiago network	12	4/6	NA	–	NA	–	NA	–	NA	1	NA	2	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	1	–/–	
AFB	16	4/7	1	1	1	–	1	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–/–	
CDM Executive Board	10	2/8	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–/–	
CGE ^b	24	8/10	1	3	1	1	–	–	2	3	–	–	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–/–	
Compliance Committee enforcement branch	10	2/6	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–/–	
Compliance Committee facilitative branch	10	3/7	1	1	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–/–	
CTCN Advisory Board	18	6/11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	–	–	–	–	–	3	4	–	–	–/–	
FWG ^c	7	5/2	1	1	–	–	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	1	–/–	
KCI	12	5/7	1	1	–	–	2	2	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–/–	

		Number of female members per regional group or other Party grouping																								
		Total members and ratio women/men in 2024 ^a		African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS		Developed/developing country Parties in 2024
				2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
Body																										
LEG	17	6/11	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4/–	
PAICC	12	6/6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–/–	
PCCB	12	6/3	1	1	–	2	–	–	2	–	2	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	1	–/–	
SCF	20	11/9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7	8	–	–	–	–	–	–	3	3	–	–	–/–	
Supervisory Body	12	3/9	–	–	–	1	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–/–	
TEC	22	4/15	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–/–	
Transitional Committee	24	12/12	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	6/6	
WIM Executive Committee	20	12/7	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7	8	–	–	–	–	–	–	2	4	–	–	–/–	
		109/																								
Total	274	142	11	13	3	5	9	8	9	10	10	11	24	22	0	0	0	0	3	2	12	16	4	6	10/6	
Total constituted body members from regional groups and Indigenous sociocultural regions		114																								
	281	/144	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

^a The figures in the first column reflect the total number of positions open for membership for each body, which may differ from the number of positions actually filled as at 19 June 2024. The second column reflect the ratio of women and men based on positions actually filled as at that date.

^b Composed of 27 members, including 24 government representatives. The data in the table relate to government representatives only.

^c Composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Parties only. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

Table I.2
Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region

Body	Total Indigenous representative members	Ratio of female to male Indigenous representative members in 2024	Number of female members per United Nations Indigenous sociocultural region						
			Africa	Arctic	Asia	Central and South America and the Caribbean	Central and Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia	North America	Pacific
FWG	7	5/2	1	1	1	0	1	0	1

Note: The FWG is composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

Annex II

Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken by the secretariat between 1 August 2023 and 31 July 2024

[English only]

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership ; this web page includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.1.
23/CP.18 3/CP.25	8 15(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See documents FCCC/CP/2023/4 and FCCC/CP/2023/5.
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including NDCs, NAPs and national communications	<p>The secretariat co-organized with the Regional Collaboration Centre East and Southern Africa, UNDP and UN Women the workshop “Equality in climate action: Planning for a gender inclusive future in Africa” (see https://unfccc.int/event/planning-for-a-gender-inclusive-future-in-africa). The workshop, which took place in Nairobi, brought together national gender and climate change focal points, government actors and members of civil society organizations from East and Southern Africa to exchange best practices and strategies and building capacity for integrating gender considerations into climate actions; reflect on the review of implementation of the enhanced LWPG and its GAP; and facilitate in-country discussions on a road map for developing national climate policies and plans.</p> <p>The secretariat also co-organized with UNEP, the United Nations Women Centre of Excellence for Gender Equality and the UN Women Regional Office for Asia and the Pacific the workshop “Accelerating gender-responsive climate action and nationally determined contribution (NDC) implementation in Asia and the Pacific” (see https://asiapacific.unwomen.org/en/news-and-events/events/2024/04/regional-training-workshop-accelerating-gender-responsive-climate-action) targeting national gender and climate change focal points and other key actors. The aim of the workshop, held in Seoul, was to enhance participants’ understanding and technical knowledge of gender-responsive climate finance. It also provided training on integrating gender-based approaches into and applying gender mainstreaming tools to climate change policies, programmes and budgeting.</p> <p>During the three-day “Knowledge co-production workshop: Exploring intersectionality in climate change adaptation”, organized by the International Institute for Sustainable Development and held in Istanbul (see https://www.iisd.org/events/knowledge-co-production-workshop-exploring-</p>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
			<p>intersectionality-climate-change-adaptation), the secretariat presented on intersectionality in the UNFCCC process and actively participated in discussions. The participants (academics, practitioners and advocates working in the spheres of gender equality, social inclusion and climate change) discussed challenges and opportunities for applying intersectional approaches to climate change adaptation planning and policymaking and mapped entry points for intersectional approaches in policy processes at the local, national and international level.</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 3, activity C.3.</p>
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women's participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website (https://unfccc.int/gender). The web pages are referenced by other institutions, such as the Intergovernmental Panel on Climate Change, as a valuable knowledge source, indicating the broadening reach of the secretariat's work on gender beyond the UNFCCC process.
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	Up-to-date information on the gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website (https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership). Gender composition data and information on relevant decisions was also included in the information note to Parties on nomination of candidates for appointment or election during the UNFCCC sessions in 2023 (see https://unfccc.int/sites/default/files/resource/information_note_to_parties_and_observer_states_elections_2023.pdf).
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes.
3/CP.25	15(a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its GAP.
3/CP.25	15(c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide guidance for and inputs to ongoing work on gender. For example, the secretariat provided inputs to the TEC on its policy brief on gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility (TEC. 2024. <i>Gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility</i> . Available at https://unfccc.int/tclear/misc_/StaticFiles/gnwoerk_static/tec_transport/b637fc16c2c84b6bb39280ecf04f419b/ba89403202d84067b2a8664767e0c7ae.pdf).
3/CP.25	15(d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, IGOs and NGOs in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat provides regular updates on topics related to gender and climate change (e.g. events, information on new calls for submissions) and holds in-person and online meetings and exchanges emails with the collective impact gathering group on strengthening implementation of the GAP and other relevant topics. The group comprises the attendees of the initial gathering:

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>United Nations entities (ILO, UNDP, United Nations Population Fund, UN Women and World Health Organization) and civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, GCF secretariat, GEF secretariat, Georgetown University, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, WEDO, World Bank and World Resources Institute). The secretariat held in-person meetings at COP 28 and at SB 60 with the entities and organizations of the group attending those sessions in order to provide them with the opportunity to share information on activities linked to the enhanced LWPG and its GAP planned for 2024. The meetings also provided the participants with an opportunity to identify synergies across work and explore opportunities for collaboration.</p> <p>A side event on the role of legal and policy frameworks in delivering a gender-responsive just transition, held at the sixty-eighth session of the Commission on the Status of Women, was organized by the secretariat in collaboration with the International Development Law Organization, with the support of the Government of Philippines, and in partnership with ILO and the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum (see https://www.idlo.int/news/events/gender-equality-climate-action).</p> <p>The secretariat, together with the United Nations Convention to Combat Desertification, the Convention on Biological Diversity, TMG Think Tank for Sustainability and the Robert Bosch Stiftung, co-organized the workshop “Leveraging momentum for women’s land rights: Enhancing an initiative for synergies across conventions” (see https://www.tmg-thinktank.com/events/leveraging-momentum-for-womens-land-rights-enhancing-an-initiative-for). The aim of the workshop was to promote decentralized actions and joint messaging from civil society organizations on the vital role women’s land rights play in achieving all three Rio Conventions.</p> <p>The secretariat, as a member of the Inter-Agency Network on Women and Gender Equality, actively participates in its annual meetings. This participation enables the secretariat to meet one of the performance indicators under UN-SWAP. Climate change remains a key topic on which Network members collaborate.</p> <p>The secretariat co-leads the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum with a consortium of international organizations (e.g. IUCN, Organisation for Economic Co-operation and Development, UNDP and UNEP). As part of its work under this Coalition, the secretariat regularly co-organizes workshops and events and contributes to internal working groups. See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p>
3/CP.25	15(e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	<p>Ongoing. The secretariat convened at COP 28 and SB 60 in-person networking meetings for national gender and climate change focal points.</p> <p>At COP 28, national gender and climate change focal points were introduced to the concept of NAPs as an important entry point for gender-responsive climate action, as well as being provided with a global overview of progress in and available support within the NAP process for gender-responsive climate action, at an event led by the International Institute for Sustainable Development and the</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>NAP Global Network and supported by the secretariat. Participants engaged in discussion, interactive activities and a networking lunch.</p> <p>The secretariat held five virtual meetings (held twice to accommodate participants from different time zones) during the reporting period for national gender and climate change focal points on topics the focal points had selected, namely on (1) the integration of gender into UNFCCC workstreams and working with Party delegations to ensure gender is taken into account under relevant agenda items (5 October 2023); (2) the integration of gender into the UNFCCC just transition workstream and the goal for the gender and climate change agenda item (2 November 2023); (3) preparation for and coordination of submissions regarding the review of the implementation of the enhanced LWPG and its GAP (afternoon of 15 February 2024 and morning of 19 February 2024); (4) discussion of submissions on the review of the implementation of the enhanced LWPG and its GAP and the next action plan (24 April 2024); and (5) gender and transparency with a focus on biennial transparency reports (30 July 2024). At each meeting, the focal points had the opportunity to share experience, engage in discussion and ask questions. All meetings, in-person and virtual, were held in English with simultaneous interpretation into French and Spanish.</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p>
3/CP.25	15(f)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	<p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5) with the latest news on gender and climate change. It also publishes articles in the UNFCCC Newsroom (https://unfccc.int/news; in the search field type “gender”) and on LinkedIn, in the UNFCCC managed group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change, and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to date. Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres and in the newsletter of the Nairobi work programme on impacts, vulnerability and adaptation to climate change.</p> <p>The secretariat held a virtual information session prior to COP 28, providing details on the mandated and non-mandated gender-related events planned. At the session, the COP 28 Presidency shared information on gender events organized by the Presidency and the women and gender constituency shared its focus and priorities for COP 28. The information session was publicly livestreamed. It was held in English, with simultaneous interpretation into Spanish and French.</p> <p>The secretariat held a similar virtual information session prior to SB 60. At this session, participants were introduced to the UNFCCC process and then provided with details on the review of implementation of the enhanced LWPG and its GAP; the identified progress, challenges, gaps and priorities in implementation, categorized by deliverable or output for each activity under the GAP; future work to be undertaken on gender and climate change; and an overview of the submissions received on the review. A Vice-Chair of the Intergovernmental Panel on Climate Change shared information on its work on gender, and representatives of the following UNFCCC programmes and workstreams made presentations: the ad hoc work programme on the new collective quantified goal on climate finance, the enhanced transparency framework under the Paris Agreement and biennial transparency reports, the NDC 3.0 process (i.e. NDCs to be submitted in 2025), the United Arab Emirates–Belém work programme on indicators for measuring progress achieved towards the targets</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			referred to in paragraphs 9–10 of decision 2/CMA.5, and the United Arab Emirates just transition work programme. The women and gender constituency shared its priorities for SB 60. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4.
3/CP.25	15(g)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	The secretariat has been reporting under UN-SWAP since 2012. Of the 17 UN-SWAP performance indicators, the secretariat exceeded 1, met 5 and was approaching 7 in 2022.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.2	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications.
24/CP.27	annex, paragraph 1		The secretariat supported organizations such as WEDO by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points. The secretariat, in collaboration with the Adaptation Fund, the Climate Investment Funds, the GCF and the GEF, maintains the climate finance and gender key resources portal (https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources), which contains up-to-date information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specifically targeting national gender and climate change focal points to enable them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming. See also the information above relating to decisions 3/CP.25, paragraph 15(e), 18/CP.20, paragraph 8, 21/CP.22, paragraph 9, and 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 2, activity B.1.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.3	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP.
24/CP.27	4		The secretariat, the COP 28 Presidency, the high-level champions, IUCN, UN Women and WEDO convened during the pre-sessional period of COP 28 the “Counting on a Sustainable Future: Global Conference on Gender and Environment Data” (for further information on the conference and its outcomes, see https://www.eventcreate.com/e/cop28genderdata).
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c).

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	Ongoing. The secretariat publishes relevant articles in the UNFCCC Newsroom, manages a LinkedIn community, keeps the gender web pages on the UNFCCC website up to date, shares information via the gender and climate change newsletter (see https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), and promotes use of the #ActOnTheGAP hashtag on social media. See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4.
3/CP.25	annex, table 2, activity B.1	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to enhance women's participation in the UNFCCC process	Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of female negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences.
24/CP.27	annex, paragraph 2		The secretariat supported the Women Climate Leaders Network and the networking café for female negotiators held at SB 60, where senior female negotiators shared their leadership experience and expertise in the UNFCCC process. See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e).
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples' communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process. The secretariat has received requests from Party delegates for travel support to participate in UNFCCC sessions. While the secretariat does not dispose of funds to support travel, it facilitates the communication of those delegates with United Nations entities and other organizations that have expressed interest in providing such support.
3/CP.25	annex, table 3, activity C.1	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner by providing support and tailored capacity-building.
24/CP.27	annex, paragraph 3		The secretariat regularly presents information on gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each session. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.2, and above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c).
3/CP.25	annex, table 3, activity C.2	Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in	The secretariat prepared and published a report on the dialogue among the Chairs of UNFCCC constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into their processes (FCCC/SBI/2023/13), which was held at SB 58.

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25	
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	<p>The secretariat held an information-sharing meeting with secretariat staff who support the work of constituted bodies to map into which activities of the respective bodies' workplans gender considerations can be further integrated.</p> <p>The secretariat prepared an information brief on the call for submissions on the review of the enhanced LWPG and its GAP, which was disseminated among all constituted bodies.</p> <p>The secretariat held at Gender Day during COP 28 a technical dialogue on financing gender-responsive just transitions and climate action (see https://unfccc.int/gender/cop28#Gender-Day-).</p> <p>The secretariat held in March 2024 a workshop facilitating discussion among development and implementing organizations on approaches to supporting countries in formulating the next round of NDCs in 2025, which included a discussion held in World Café format on just and social inclusiveness in the NDC formulation process.</p> <p>The secretariat provided technical advice on gender-responsive climate finance, including inputs on case studies and country examples relevant to the topic, that could potentially inform discussions at the 2024 SCF Forum.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c–d).</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.1	Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	The secretariat prepared and published an informal report on the in-session expert meeting held under activity D.1 of the GAP (gender and climate change document GCC/2023/1).
24/CP.27	annex, paragraph 5		
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and Indigenous Peoples and local communities	<p>The secretariat, the Adaptation Fund, the GCF and the GEF collaborated to deliver training to national gender and climate change focal points during COP 28 on climate finance and gender, titled "Bridging the GAP from Access to Action" (see https://unfccc.int/gender/cop28#Informal-meeting-for-National-Gender-and-Climate-Change-Focal-Points-~:text=Presentation-,Bridging,-the%20GAP%20from). UNDP and Care About Climate contributed to the training. After the event, the secretariat prepared an informal summary report on the training (available at https://unfccc.int/documents/637162).</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 4, activity D.1.</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying	Ongoing. The secretariat collaborated with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as of female experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC. The roster (available at https://www.ctcn.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technology-expert-roster) is a resource

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	when experts are needed for events, workshops and activities and for consultation during the provision of technical assistance. The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the climate–gender nexus with the aim of promoting best practices and resource- and knowledge-sharing; identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming; fostering a community for continued engagement; strengthening collaboration among stakeholders; connecting, supporting and empowering stakeholders; providing information on upcoming events; and engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum.
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women’s groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	Ongoing. The secretariat issued an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women’s groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels.
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies	The gender composition report has been strengthened by case studies. The current report includes three case studies, on the gender composition of Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in UNFCCC sessions held between 2013 and 2023, representatives of observer organizations attending the most recent UNFCCC sessions, and the staff of the secretariat.
20/CP.26	11	Prepare an informal summary report prior to SBI 56 reflecting clearly the proposed responsibilities of and support for national gender and climate change focal points to enable them to perform their role, taking into account the multifarious, evolving and Party-driven nature of the work and role of such focal points	See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e).
24/CP.27	7	Note the technical paper prepared by ILO exploring linkages between gender-responsive climate action and just transition for promoting inclusive opportunities for all in a low-emission economy and invite ILO to consider organizing a workshop or dialogue focused on the same topic	The secretariat organized and held in conjunction with SBI 59, in collaboration with ILO, a high-level dialogue on delivering a gender-responsive just transition for all. The one-day dialogue explored the nexus between climate change, gender equality, inclusion and the world of work, with the outcomes informing COP 28 Gender Equality Day and linking with the discussions held in parallel on other themes, namely finance, trade, and accountability, with a view to identifying modalities and ensuring accountability in relation to increasing finance flows and allocation of resources for gender-responsive just transitions to women and girls (for further information on the dialogue and its outcomes, see https://unfccc.int/gender/cop28#Mandated-in-session-workshop-by-

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			the-International-Labour-Organization-and-the-UNFCCC-on-Delivering-a-gender-responsive-just-transition-for-all-).
24/CP.27	annex, paragraph 4	Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activities C.1 and C.2.
24/CP.27	annex, paragraph 6	Support the review of the LWPG and its GAP	The secretariat issued a call for submissions from Parties and other stakeholders on progress, challenges, gaps and priorities in implementing the GAP, categorized by deliverable or output for each activity, and on future work to be undertaken on gender and climate change; prepared a synthesis report on the 48 submissions received (FCCC/SBI/2024/11; the submissions, as well as those received after the deadline, are available at https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx (in the search field, type “gender”); held at SB 60 a workshop to discuss the synthesis report, facilitating focused discussions at the regional and global level; and prepared a summary report on the discussions held at the workshop (FCCC/SBI/2024/INF.6).
15/CP.28	4, 6		
24/CP.27	annex, paragraph 7	Raise awareness of the support available to developing country Parties for reporting on the implementation of the GAP	The secretariat held in February 2024 an open information and a question and answer session on the process for the review of the enhanced LWPG and its GAP and submissions thereon. The secretariat created and maintains a web page to share information on the review (https://unfccc.int/gender/final-review) and published a news article in the UNFCCC Newsroom to highlight the review process (see https://unfccc.int/news/parties-will-decide-the-future-of-the-gender-agenda-in-the-un-climate-change-process-this-year).

Number of in-person Party delegates and percentage of female Party delegates funded through the trust fund for participation in the UNFCCC process for sessions in 2013–2023

[English only]

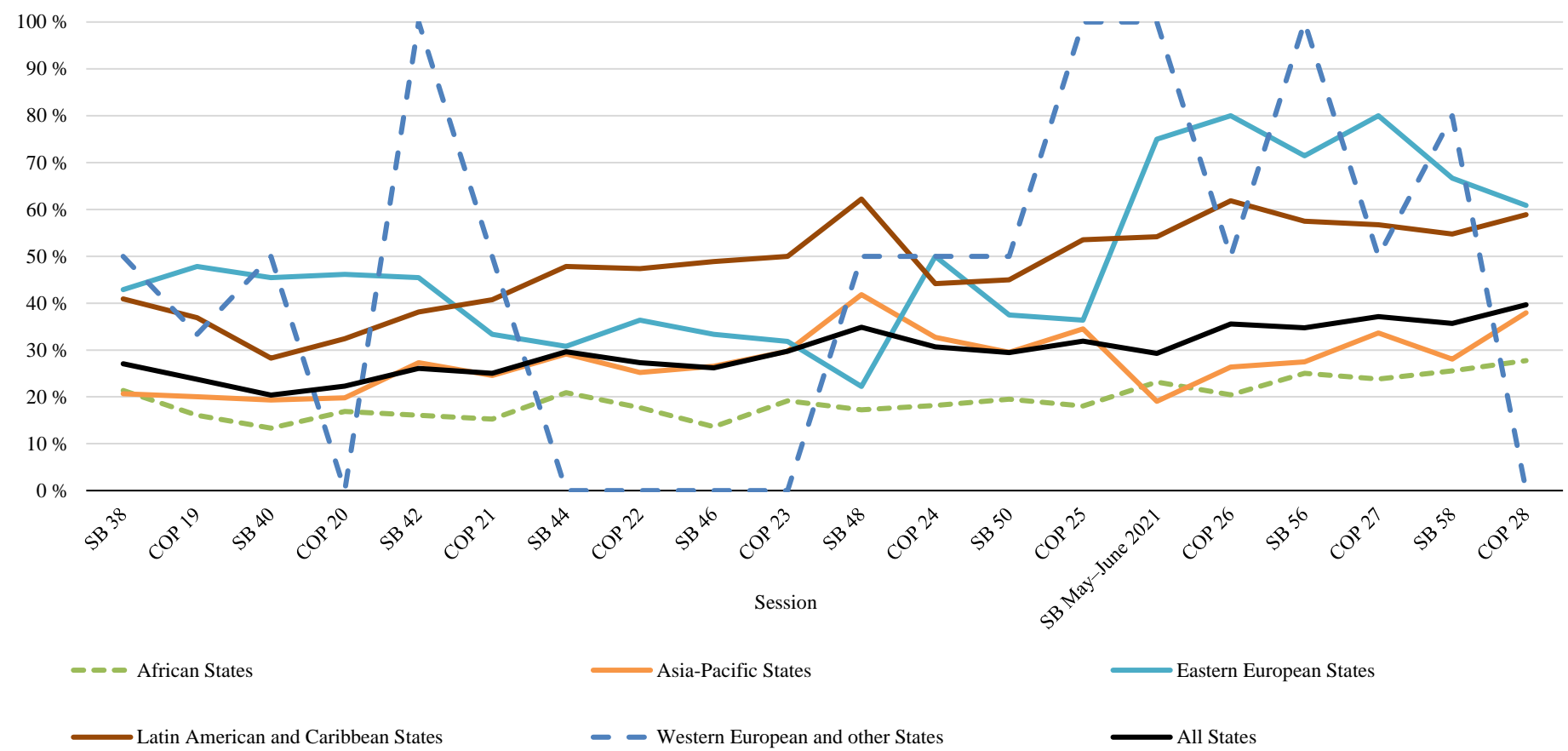
Table III.1

Number of Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in UNFCCC sessions held between 2013 and 2023, by gender and regional group

Year	Sessions	African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Total		All
		Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	
2013	SB 38	19	70	12	46	6	8	18	26	1	1	56	151	207
	COP 19	22	115	21	84	11	12	24	41	1	2	79	254	333
2014	SB 40	12	78	12	50	5	6	13	33	1	1	43	168	211
	COP 20	23	113	20	81	6	7	23	48	0	2	72	251	323
2015	SB 42	14	73	18	48	5	6	16	26	1	0	54	153	207
	COP 21	23	128	27	83	8	16	33	48	1	1	92	276	368
2016	SB 44	19	72	21	51	4	9	22	24	0	1	66	157	223
	COP 22	26	121	30	89	8	14	36	40	0	2	100	266	366
2017	SB 46	12	76	17	47	4	8	22	23	0	1	55	155	210
	COP 23	27	114	33	78	7	15	37	37	0	2	104	246	350
2018	SB 48	15	72	23	32	2	7	28	17	1	1	69	129	198
	COP 24	24	108	36	74	9	9	34	43	1	1	104	235	339
2019	SB 50	16	66	18	43	3	5	18	22	3	3	58	139	197
	COP 25	26	118	39	74	8	14	38	33	1	0	112	239	351
2021	SB May–June 2021	16	53	8	34	3	1	13	11	1	0	41	99	140
	COP 26	28	109	24	67	16	4	47	29	1	1	116	210	326
2022	SB 56	22	66	14	37	5	2	23	17	1	0	65	122	187
	COP 27	35	112	37	73	16	4	42	32	1	1	131	222	353
2023	SB 58	22	64	16	41	6	3	23	19	4	1	71	128	199
	COP 28	38	99	41	67	14	9	43	30	0	2	136	207	343
Total		439	1 827	467	1 199	146	159	553	599	19	23	1 624	3 807	5 431

Note: Sessions of the COP include sessions of the CMP, the CMA (in applicable years), the SBI and the SBSTA.

Figure III.1
Percentage of female Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in UNFCCC sessions held between 2013 and 2023, by regional group



Note: Sessions of the COP include sessions of the CMP, the CMA (in applicable years), the SBI and the SBSTA.