



Distr.: General  
11 September 2024  
Arabic  
Original: English

# الاتفاقية الإطارية بشأن تغّير المناخ



مؤتمر الأطراف  
الدورة التاسعة والعشرون  
باكو، 11-22 تشرين الثاني/نوفمبر 2024  
البند 14 من جدول الأعمال المؤقت  
المسائل الجنسانية وتغّير المناخ

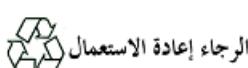
## التكوين الجنسي

تقرير مقدم من الأمانة\*

### موجز

تُعد الأمانة هذا التقرير سنويًا لكي تساعد الأطراف في تتبع تقدم الجهود المبذولة لبلوغ الهدف المتمثل في تحقيق التوازن بين الجنسين في إطار تطوير السياسات المناخية المراعية لاعتبارات الجنسانية. ويفصّل التقرير التكوين الجنسي للهيئات المنشأة بموجب كل من الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، والتوكين الجنسي والعمري لوفود الأطراف المشاركة في الدورات المعقدة في إطار هذه الصكوك، بما في ذلك مقارنة مع بيانات السنوات السابقة. وإضافة إلى ذلك، تزد معلومات عن تنفيذ الأمانة المقررات التي تنص على اتباع نهج جنساني. ويتضمن هذا التقرير ثلث دراسات حالة عن التكوين الجنسي لمندوب الأطراف الذين تلقوا تمويلًا من خلال الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ من أجل حضور دورات اتفاقية المناخ التي عقدت بين عامي 2013 و2023، ولممثلي المنظمات المعتمدة بصفة مراقب التي حضرت أحدث دورات اتفاقية المناخ، ولموظفي الأمانة.

\* قدّمت هذه الوثيقة إلى خدمات المؤتمرات لتجهيزها بعد الموعد النهائي لأن عملية تحليل المعلومات استغرقت وقتاً أطول مما كان متوقعاً.



## المحتويات

### الصفحة

3	قائمة المختصرات.....	.....
4	.....	أولاً - مقدمة.....
4	.....	ألف - الولاية والمعلومات الأساسية.....
5	.....	باء - نطاق التقرير.....
6	.....	جيم - إجراء يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف.....
6	.....	بيانات عن التكوين الجنسياني.....
6	.....	ألف - التكوين الجنسياني للهيئات المنشأة.....
9	.....	باء - التكوين الجنسياني للهيئات المنشأة لكل مجموعة إقليمية وكل تجمع آخر من تجمعات الأطراف، وكل منطقة من مناطق الأمم المتحدة الاجتماعية - الثقافية للشعوب الأصلية.....
11	.....	جيم - التكوين الجنسياني لوفود الأطراف.....
13	.....	DAL - التكوين الجنسياني للمكاتب.....
14	.....	هاء - التكوين الجنسياني للمكاتب حسب المجموعة الإقليمية.....
14	.....	ثالثاً - دراسات حالات إفرادية.....
14	.....	ألف - التكوين الجنسياني لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في دورات اتفاقية المناخ التي عقدت بين عامي 2013 و2023.....
19	.....	باء - التكوين الجنسياني لممثلي المنظمات المعتمدة بصفة مراقب التي حضرت أحدث دورات اتفاقية المناخ.....
21	.....	جيم - التكوين الجنسياني لموظفي الأمانة العامة.....
26	.....	رابعاً - حالة تنفيذ الأمانة للمقررات التي تتضمن نهجاً جنسانياً.....

### Annexes

I. Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement by regional group, other Party grouping and United Nations Indigenous sociocultural region .....	27
II. Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken by the secretariat between 1 August 2023 and 31 July 2024 .....	30
III. Number of in-person Party delegates and percentage of female Party delegates funded through the trust fund for participation in the UNFCCC process for sessions in 2013–2023.....	39

## قائمة المختصرات

طرف مدرج في المرفق الأول للاتفاقية	طرف مدرج في المرفق الأول
طرف مدرج في المرفق الثاني للاتفاقية	طرف مدرج في المرفق الثاني
مؤتمر الأطراف العامل بوصفه اجتماع الأطراف في اتفاق باريس	مؤتمر/اجتماع أطراف باريس
مؤتمر الأطراف العامل بوصفه اجتماع الأطراف في بروتوكول كيوتو	مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو
مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ	مؤتمر الأطراف
الفريق العامل التيسيري لمனبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية	الفريق العامل التيسيري
الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والموارد الطبيعية	الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة
لجنة خبراء كاتوفيتسي المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي	لجنة كاتوفيتسيه
اللجنة المعنية بالتنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس	لجنة التنفيذ والامتثال
لجنة باريس المعنية ببناء القدرات	لجنة باريس
الهيئة الفرعية للتنفيذ	هيئة التنفيذ
الهيئة الفرعية للمشورة العلمية والتكنولوجية	هيئة المشورة
اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل	لجنة التمويل
اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا	لجنة التكنولوجيا
اللجنة الانتقالية المعنية بتفعيل ترتيبات التمويل الجديدة للاستجابة للخسائر والأضرار والصندوق المنشأ بموجب الفقرة 3 من المقرر 2/م 27، والمقرر 4/م 4 ت	اللجنة الانتقالية
هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	هيئة الأمم المتحدة للمرأة
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	البرنامج الإنمائي
اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية المعنية بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ	اللجنة التنفيذية لآلية وارسو

## أولاً - مقدمة

### ألف - الولاية والمعلومات الأساسية

- 1- اتفق مؤتمر الأطراف، في دورته 18، على ضرورة أن تبذل الأطراف جميعها مزيداً من الجهد من أجل زيادة مشاركة المرأة في الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها، على النحو المتوحّى في المقرر 36/م-أ-7. واعتمد مؤتمر الأطراف هدف تحقيق التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها بقصد زيادة مشاركة المرأة والاستثارة برأيها في وضع سياسات مناخية أكثر فعالية تلبي احتياجات المرأة والرجل بالمقدار نفسه. وإضافةً إلى ذلك، دعا المؤتمر الأطراف إلى الحرص على إقامة توازن بين الجنسين في وفودها إلى الدورات المعقدة في إطار الاتفاقية وبروتوكول كيوتو<sup>(1)</sup>.
- 2- وعلاوة على ذلك، طلب مؤتمر الأطراف في دورته 18 إلى الأمانة القيام بما يلي<sup>(2)</sup>:
- (أ) الاحتفاظ بمعلومات عن التكوين الجنسياني للهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو، بما فيها معلومات عن تمثيل المرأة في المجموعات الإقليمية؛
- (ب) جمع المعلومات عن التكوين الجنسياني لوفود إلى الدورات المعقدة في إطار الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها؛
- (ج) إبلاغ المعلومات المشار إليها في الفقرة 2 (أ-ب) أعلاه إلى مؤتمر الأطراف للنظر فيها على أساس سنوي لإتاحة تتبع التقدم المحرز نحو تحقيق هدف التوازن بين الجنسين في النهوض بسياسة المناخ المراعية للمنظور الجنسياني.
- 3- وفي وقت لاحق، طلب مؤتمر الأطراف إلى الأمانة أن تدرج في التقرير السنوي بشأن التكوين الجنسياني معلومات عن تنفيذ الأمانة العامة المقررات التي تنص على اتباع نهج جنساني، بما يتسم مع السياسات الجنسانية المعمول بها بموجب الاتفاقية<sup>(3)</sup>، وتعزز رصد دور المرأة في المناصب القيادية في إطار عملية الاتفاقية الإطارية والإبلاغ عن ذلك في التقرير<sup>(4)</sup>.
- 4- وأحاط مؤتمر الأطراف في دورته 25 علماً بعدم إثراز تقدم حتى الآن وبالحاجة الماسة إلى تحسين تمثيل المرأة في وفود الأطراف والهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس<sup>(5)</sup>.
- 5- وسلم مؤتمر الأطراف في دورته 25 بأن مشاركة المرأة مشاركة كاملة وهادفة تقوم على المساواة في جميع جوانب عملية الاتفاقية الإطارية وفي الإجراءات والسياسات المناخية على الصعيدين الوطني والم المحلي واضطلاعها بدور قيادي فيها يكتسي أهمية قصوى لتحقيق الأهداف المناخية الطويلة الأجل<sup>(6)</sup>.

(1) المقرر 23/م-أ-18، الفقرات 1 و 2 و 7.

(2) المقرر 23/م-أ-18، الفقرة 8.

(3) المقرر 18/م-أ-20، الفقرة 4.

(4) المقرر 3/م-أ-25، المرفق، الجدول 5، النشاط هاء-1.

(5) المقرر 3/م-أ-25، الفقرة 2.

(6) المقرر 3/م-أ-25، الفقرة 7.

6 - وأحاط مؤتمر الأطراف في دورته 26 علماً بالقريرين السنويين عن التكوين الجنسي للهيئات لعامي 2020 و2021<sup>(7)</sup>، الذين يؤكدان استمرار عدم التقدم في المشاركة الحضورية، وعلى التحديات المحددة فيما يتعلق بتعزيز مشاركة المرأة في المنتديات الافتراضية مشاركة كاملة وهادفة على قدم المساواة، وعلى الحاجة الماسة إلى تحسين تمثيل المرأة ودورها القيادي في وفود الأطراف وفي جميع الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، ورحب المؤتمر بتعزيز الإبلاغ عن دراستين من دراسات الحال، بما في ذلك البيانات المصنفة حسب نوع الجنس التي توفر مزيداً من المعلومات عن مشاركة المرأة في وفود الأطراف<sup>(8)</sup>.

7 - وطلب مؤتمر الأطراف في دورته 26 إلى الأمانة أن تبحث أئمته تحليل البيانات المصنفة حسب نوع الجنس فيما يتعلق بأوقات التكلم في اجتماعات الاتفاقية الإطارية<sup>(9)</sup> من أجل مواصلة تعزيز التقرير السنوي عن التكوين الجنسي، وأن تقدم تقريراً عن استنتاجاتها خلال الدورة 56 لهيئة التنفيذ<sup>(10)</sup>.

8 - واعتمد مؤتمر الأطراف في دورته 27 تعديلات خطة العمل الجنسانية المقترن عليها في الاستعراض المتوسط لتنفيذها<sup>(11)</sup>.

9 - وطلب مؤتمر الأطراف في دورته 27، إلى الأمانة أن تدعم حضور جهات التسيير الوطنية للشؤون الجنسانية وتغير المناخ في اجتماعات الاتفاقية المناخ ذات الصلة والتي صدر بها تكليف، بناء على طلبها ورهناً بالموارد المتاحة<sup>(12)</sup>.

## باء - نطاق التقرير

10 - يقدم هذا التقرير بيانات لحظية<sup>(13)</sup> وأخرى مقاومة فيما يتعلق بالاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس بشأن ما يلي:

(أ) التكوين الجنسي للهيئات المنشأة (انظر الجدول 1)؛

(ب) التكوين الجنسي والعمري لوفود الأطراف إلى دورات الاتفاقية (انظر الجداول من 2 إلى 4<sup>(14)</sup>)؛

.FCCC/CP/2021/4 و FCCC/CP/2020/3 (7)

المقرر 20 م/أ-26، الفقرة 6. (8)

يرد تحليل البيانات المصنفة حسب نوع الجنس بشأن أوقات التحدث في اجتماعات اتفاقية المناخ كدراسة حالة في الوثيقة 41-29، الفقرات 41-29، FCCC/CP/2022/3 (9)

المقرر 20 م/أ-26، الفقرة 7. (10)

المقرر 24 م/أ-27، الفقرة 20. ويمكن الاطلاع على التعديلات في مرفق ذلك المقرر. (11)

المقرر 24 م/أ-27، الفقرة 16. وحددت الأمانة، في التقرير غير الرسمي الذي أعدته عن حلقة العمل المعقودة أثناء الدورة بشأن دور جهات التسيير هذه، الدعوة إلى المشاركة المجدية في الاجتماعات وتحقيق التوازن بين الجنسين في الوفود باعتباره من الأشطة التي يمكن أن تضطلع بها جهات التسيير. وتقرير متاح في: <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0> (12)

كما كانت بتاريخ 19 حزيران/يونيه 2024، ما لم يذكر خلاف ذلك. (13)

تستند المعلومات إلى بيانات التسجيل للجلسات المعنية. نظراً لعدم توافر معلومات محددة، استخدمت في تحليل هذا التقرير، البادئات التي ذكرها المندوبون بديلاً للتغيير عن نوع الجنس، واستعين بتاريخ الميلاد التي قدمت لحساب الأعمار. ومن المعلوم أن البادئات السيد والسيد(ة) والفرد لا تكفي لتسجيل نوع الجنس. ولم يسجل المندوبون الذين عرّفوا عن أنفسهم بلقب السيد(ة) أو فرد ضمن الأرقام المبلغ عنها، ما لم يذكر خلاف ذلك. (14)

- (ج) التكوين الجنسي لمكاتب الهيئات (انظر الجدول 5)؛
- (د) تمثيل المرأة في المجموعات الإقليمية وتجمعات الأطراف الأخرى في الهيئات المنشأة (انظر المرفق الأول).

11- وبالإضافة إلى ذلك، تُقدّم معلومات عن تنفيذ الأمانة المقررات التي تنص على اتباع نهج جنساني، بما يتضمن مع السياسات الجنسانية المعمول بها بموجب الاتفاقية (انظر المرفق الثاني).

12- وعلاوة على ذلك، تُعرض ثلاثة دراسات حالة على النحو التالي: تحلل الدراسة الأولى التكوين الجنسي لمندوبين الأطراف الذين تلقوا تمويلاً من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية المناخ للمشاركة الحضورية في دورات اتفاقية المناخ التي عقدت بين عامي 2013 و2023، وتحلل الدراسة الثانية التكوين الجنسي لممثلي المنظمات المعتمدة بصفة مراقب التي حضرت أحدث دورات اتفاقية المناخ، وتحلل الدراسة الثالثة التكوين الجنسي لموظفي الأمانة.

### جيم- إجراء يمكن أن يتضمنه مؤتمر الأطراف

13- قد يود مؤتمر الأطراف النظر في المعلومات الواردة في هذا التقرير عند تسمية ممثلي أو خبراء أعضاء في الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس<sup>(15)</sup>.

14- وقد يود مؤتمر الأطراف أيضاً النظر في المعلومات الواردة في هذا التقرير في سعيه لتحقيق التوازن بين الجنسين في وفود الأطراف.

### ثانياً- بيانات عن التكوين الجنسي

#### ألف- التكوين الجنسي للهيئات المنشأة

15- يختلف التكوين الجنسي باختلاف الهيئات المنشأة ويتقلب من سنة إلى أخرى (انظر الجدول 1). ففي عام 2024، تراوحت نسبة تمثيل المرأة بين 18 في المائة في لجنة التكنولوجيا و71 في المائة في الفريق العامل التيسيري. ومنذ نشر تقرير عام 2023 عن التوازن بين الجنسين<sup>(16)</sup> في تشكيل الهيئات والوفود، زاد تمثيل المرأة في سبع هيئات تأسيسية، وانخفض في ثلاثة هيئات وبقي على حاله في سنتي هيئات. ولا توجد أرقام للمقارنة بين الممثليتين المنشأتين اللتين تم تضمينهما للمرة الأولى في هذا التقرير.

16- وفي عام 2024، أفادت سبع هيئات منشأة بأنها حققت هدف التوازن بين الجنسين مقابل خمس هيئات في عام 2023. ومن بين تلك الهيئات السبع، أبلغت ثلاثة هيئات عن تمثيل متساوٍ للنساء والرجال (لجنة التنفيذ والامتثال، ولجنة باريس، ولجنة الانقلالية) وأبلغت الهيئات الأربع الأخرى عن تمثيل النساء بنسبة 55 في المائة (لجنة التمويل) و60 في المائة (اللجنة التنفيذية لآلية وارسو) و63 في المائة (لجنة التكيف) و71 في المائة (الفريق العامل التيسيري) على التوالي.

(15) يمكن الاطلاع على المعلومات المتعلقة بالانتخاب والعضوية في هذه الهيئات على الرابط التالي: <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>

(16) FCCC/CP/2023/4

-17 وفي عام 2024، بلغت نسبة تمثيل المرأة 40 في المائة أو أكثر في 8 هيئات من أصل 18 هيئة منشأة. وفي المتوسط، شغلت النساء 39 في المائة من جميع المناصب في الهيئات المنشأة في عام 2024 مقابل 38 في المائة منها في عام 2023<sup>(17)</sup>.

-18 ومنذ عام 2013، والأمانة تجمع المعلومات عن التكوين الجنسي للهيئات المنشأة في التقرير المتعلق بالتكوين الجنسي وتقارنها منذ عام 2014 بما ورد في تقريرها السابق. ومنذ عام 2021، تضمن التقرير المتعلق بالتكوين الجنسي مقارنة مع أول تقرير من هذا القبيل، نشر في عام 2013<sup>(18)</sup> (انظر الجدول 1).

-19 وبين عامي 2013 و2024، زاد تمثيل المرأة في 10 هيئات منشأة، ولا سيما في الفريق العامل التيسيري (من 14 إلى 71 في المائة) وفي لجنة التكيف (من 20 إلى 63 في المائة). وعلى النقيض من ذلك، انخفض تمثيل المرأة في فريق الخبراء الاستشاري من 52 إلى 33 في المائة.

#### الجدول 1

#### التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس ملاحظة:

الهيئة	رئيسة أو رئيسة مجمع مشاركة/نائبة	مجموع الأعضاء <sup>(1)</sup>	رئيس	الرئيسة أو رئيسة الجنة التكيف	النسبة (بالنسبة لـ 2013 (نقطة منوية) <sup>(2)</sup> )	النسبة (بالنسبة لـ 2023 (نقطة منوية) <sup>(3)</sup> )	تمثيل المرأة منذ عام 2013 (نقطة منوية) <sup>(4)</sup>	النسبة من عدد الأعضاء (نقطة منوية) <sup>(5)</sup>	النسبة من عدد الأعضاء (نقطة منوية) <sup>(6)</sup>	النسبة من عدد الأعضاء (نقطة منوية) <sup>(7)</sup>
لجنة التكيف	-/2	16					44	12-	63	6
المجلس الاستشاري لشبكة سانتياغو	-/0	12					لا ينطبق	لا ينطبق	33	6
مجلس صندوق التكيف	0/1	16					6-	0	25	7
المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة	0/0	10					0	0	20	8
فريق الخبراء الاستشاري <sup>(8)</sup>	0/1	24					19-	0	33	10
فرع الإنفاذ في لجنة الامتثال	1/0	10					0	10-	20	6
فرع التيسير في لجنة الامتثال	0/1	10					20	0	30	7
المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ	0/0	18					21	6	33	11
الفريق العامل التيسيري <sup>(9)</sup>	1/1	14					57	0	71	4
لجنة كاتوفيتسيه <sup>(10)</sup>	-/1	12					27	8	42	7
فريق الخبراء المعنى بأقل البلدان نموا	0/0	17					20	6	35	11
لجنة التنفيذ والامتثال	-/1	12					8	0	50	6
لجنة باريس	0/1	12					0	8-	50	3

(17) حُسبت النسبة بالاستناد إلى مجموع ممثلي الأطراف فضلاً عن ممثلي منظمات الشعوب الأصلية في الفريق العامل التيسيري. وفيما خلا الممثلين عن منظمات الشعوب الأصلية، شغلت النساء 40 في المائة من المناصب في عام 2024، مقابل 35 في المائة في عام 2023.

(18) FCCC/CP/2013/4

الهيئة	رئيسة أو رئيسة مشاركة/نائبة	مجموع الأعضاء <sup>(١)</sup>	رئيس الأعضاء <sup>(٢)</sup>	تمثيل المرأة التغيير في عدد النساء منذ عام 2013			
				النسبة (نقطة مئوية) <sup>(٣)</sup>	عدد الأعضاء (نقطة مئوية) <sup>(٤)</sup>	عدد النساء منذ عام 2013	النسبة (نقطة مئوية) <sup>(٥)</sup>
لجنة التمويل		-/2	20	30	5	55	9
الهيئة الإشرافية		0/1	12	8-	8	25	9
لجنة التكنولوجيا		0/0	22	8	5	18	15
اللجنة الانتقالية <sup>(٦)</sup>		-/1	24	لا ينطبق	لا ينطبق	50	12
اللجنة التنفيذية لآلية وارسو		0/2	20	30	15	60	7

ملحوظة: تستند البيانات الواردة في هذا الجدول إلى العضوية الفعلية في كل هيئة وفقاً للمخطط الرسمي لعضوية اتفاقية تغير المناخ المنعقد بجامعة الاتصالات وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، المؤرخ 19 حزيران/يونيه 2024. للاطلاع على جدول العضوية الحالية، انظر - <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership - General-membership-information>

(١) تبين الأرقام الواردة في هذا العمود مجموع عدد المناصب المفتوحة في كل هيئة، وهو مجموع قد يختلف عن عدد الوظائف التي ملئت فعلياً بتاريخ 19 حزيران/يونيه 2024.

(٢) حُسبت النسبة بالاستناد إلى العدد الإجمالي للمناصب المفتوحة. ويتم تقرير النسب المئوية لأقرب عدد أعلى من العدد الصحيح أو لأقرب عدد أدنى منه.

(٣) يعود السبب إلى أن بعض الهيئات المنشأة أنشئت بعد عام 2013 (اللجنة التنفيذية لآلية وارسو في عام 2014؛ لجنة باريس في عام 2017؛ الفريق العامل التيسيري ولجنة كاتوفوتسه في عام 2019؛ لجنة التنفيذ والامتثال في عام 2020؛ والهيئة الإشرافية في عام 2021) وتقى في الاعتبار أرقام السنة الأولى التي أنشئت فيها. وتم تضمين المجلس الاستشاري لشبكة سانتياغو لتجنب الخسائر والأضرار المرتبطة بالآثار الضارة لتغير المناخ والتقليل منها إلى أدنى حد والتصدي لها واللجنة الانتقالية لأول مرة في هذا التقرير ولا توجد أرقام سابقة للمقارنة.

(٤) يتتألف من 27 عضواً، بينهم 24 ممثلاً حكومياً، وتعلق البيانات بالممثليين الحكوميين فقط.

(٥) يتتألف من 14 ممثلاً وسبعة من الأطراف وسبعة من منظمات الشعوب الأصلية، ويعين ممثلو الأطراف من مجموعهم الإقليمية أو دائريتهم، ويعين ممثلو الشعوب الأصلية من الشعوب الأصلية بواسطة جهات التنسق الخاصة بها. وينتخب سنتيا رئيساً مشاركاً ونائباً رئيساً من بين ممثلي الفريق العامل التيسيري لمدة سنة واحدة بالنسبة لكل واحد منهم. ويمثل الأطراف أحد الرئيسين المشاركين ونائب الرئيس، بينما يمثل الرئيس المشارك ونائب الرئيس الآخران الشعوب الأصلية. وعيّنت نائبة واحدة للرئيسة كممثلة للأطراف خلال الفترة المشتملة بالتقرير. وانتُخبت امرأة رئيسة مشاركة ممثلة لمنظمات الشعوب الأصلية.

(٦) تتتألف من 14 ممثلاً، بينهم عضوان من كل مجموعة من المجموعات الإقليمية الخمس في الأمم المتحدة، وعضو واحد من أقل البلدان نمواً، وعضو واحد من الدول الجزرية الصغيرة النامية، وعضوان من المنظمات الحكومية الدولية المعنية؛ وتعلق البيانات بالممثليين الحكوميين فقط.

(٧) تتتألف اللجنة الانتقالية من 24 عضواً من الأطراف في الاتفاقية واتفاق باريس، إلى جانب 10 أعضاء من البلدان المتقدمة الأطراف و14 عضواً من البلدان النامية الأطراف. وتم ترشيح 14 عضواً من البلدان النامية الأطراف وفقاً للتمثيل الجغرافي التالي: 3 أعضاء من أفريقيا، بينهم ممثل لرئيس الدورة 27 لمؤتمر الأطراف؛ و3 أعضاء من آسيا والمحيط الهادئ، بما في ذلك ممثل للرئيس المقرب للدورة 28 لمؤتمر الأطراف؛ و3 أعضاء من أمريكا اللاتينية والカリبي؛ وعضاون من الدول الجزرية الصغيرة النامية؛ وعضاون من أقل البلدان نمواً؛ وعضو من بلد طرف غير مدرج ضمن الفئات المذكورة آنفاً. ويجري التناوب على عضوية اللجنة الانتقالية على مدار العام. وعمل ما مجموعه 26 ممثلاً و19 ممثلاً كأعضاء في اللجنة الانتقالية. وتزد قائمة الأعضاء في الوثيقة 4 تشرين الثاني/نوفمبر 2023، عندما عقدت FCCC/PA/CMA/2023/9، المرفق الرابع، والبيانات صحيحة حتى 4 تشرين الثاني/نوفمبر 2023، عندما عقدت اللجنة الانتقالية اجتماعها الخامس (الأخير) واختتمت ولائها.

20- ومنذ صدور التقرير السابق عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الوفود والهيئات، زاد عدد المندوبيات اللائي انتُخبن كي يشغلن منصب الرئيس أو الرئيس المشارك في هيئة منشأة ما: ففي عام 2023، انتُخبت 9 مندوبيات رئيسة أو رئيسة مشاركة، في حين شغلت 14 مندوبة مثل هذه المناصب

في عام 2024. وشغلت مندوبتان منصب نائبة رئيس هيئة من الهيئات المنشأة في عام 2024، بينما كان العدد ثلث مندوبات عام 2023.

21- وتشتمل عدة هيئات منشأة على أعضاء مناوين يضطلعون بدور نشط في أعمال تلك الهيئات. وكان تمثيل النساء في صفوف الأعضاء المناوين<sup>(19)</sup> على النحو التالي:

- (أ) يضم مجلس صندوق التكيف 12 عضواً مناوياً، بينهم خمس نساء؛
- (ب) يضم المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة ثمانية أعضاء مناوين، بينهم ثلاثة نساء؛
- (ج) يضم فرع الإنفاذ التابع للجنة الامتثال تسعة أعضاء مناوين، بينهم أربع نساء؛
- (د) يضم فرع الإنفاذ التابع للجنة الامتثال ثمانية أعضاء مناوين، بينهم امرأتان؛
- (ه) يضم الفريق العامل التيسيري 14 عضواً مناوياً، بينهم سبعة نساء (ثلاث ممثلات حكوميات وثلاث ممثلات عن الشعوب الأصلية)؛
- (و) تضم لجنة التنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس 12 عضواً مناوياً، بينهم ثلاثة نساء؛
- (ز) تضم الهيئة الإشرافية 12 عضواً مناوياً، بينهم ثلاثة نساء.

باء- التكوين الجنسي للهيئات المنشأة لكل مجموعة إقليمية وكل تجمع آخر من تجمعات الأطراف، وكل منطقة من مناطق الأمم المتحدة الاجتماعية - الثقافية للشعوب الأصلية

22- تنتظم الأطراف في الاتفاقية في المجموعات الإقليمية الخمس للأمم المتحدة: الدول الأفريقية، ودول آسيا والمحيط الهادئ، ودول أوروبا الشرقية، ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى.

23- وبالإضافة إلى المجموعات الإقليمية الخمس، تعرف عملية اتفاقية تغير المناخ بعدة تجمعات أطراف أخرى عندما يتعلق الأمر بالعضوية في الهيئات المنشأة. وحتى يتسنى تقديم صورة شاملة عن الحالة الراهنة، يتضمن هذا التقرير معلومات عن عضوات الهيئات المنشأة حسب كل تجمع من تجمعات الأطراف، وهي تحديداً الأطراف المدرجة في المرفق الأول، والأطراف المدرجة في المرفق الثاني، والأطراف من البلدان المتقدمة، والأطراف من البلدان النامية، والأطراف التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، وأقل البلدان نمواً، والأطراف غير المدرجة في المرفق الأول، والدول الجزرية الصغيرة النامية.

24- وأخيراً، تعرف عملية الاتفاقية الإطارية بالمناطق الاجتماعية - الثقافية للشعوب الأصلية فيما يتعلق ببعضوية ممثلي منظمات الشعوب الأصلية الذين يُعيّنون لعضوية الفريق العامل التيسيري.

25- وفيما يلي التكوين الجنسي للهيئات المنشأة<sup>(20)</sup> حسب المجموعة الإقليمية وتجمّع الأطراف الأخرى (انظر أيضاً الجدول الأول-1)، وبحسب كل منطقة من مناطق الأمم المتحدة الاجتماعية - الثقافية للشعوب الأصلية (انظر أيضاً الجدول الأول-2):

- (أ) تضم لجنة التكيف 16 عضواً، بينهم 10 نساء: اثنان من الدول الأفريقية، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، واثنان من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واثنان من دول أوروبا

(19) فيما يتعلق بالوظائف المشغولة فعلياً حتى 19 حزيران/يونيه 2024.

(20) فيما يتعلق بالوظائف المشغولة فعلياً حتى 19 حزيران/يونيه 2024.

الغربية ودول أخرى، وواحدة من الأطراف المدرجة في المرفق الأول، وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول لاتفاقية؛ وواحدة من الدول الجزئية الصغيرة النامية.

(ب) يتتألف المجلس الاستشاري لشبكة سانتياغو لتجنب الحسائر والأضرار المرتبطة بالآثار الضارة لتغير المناخ والتقليل منها إلى أدنى حد والتصدي لها من 12 عضواً، بينهم 4 نساء: واحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واثنتان من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدول الجزئية الصغيرة النامية؛

(ج) يضم مجلس صندوق التكيف 11 عضواً، بينهم 4 نساء: واحدة من الدول الأفريقية، واحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدول الجزئية الصغيرة النامية؛

(د) يضم المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة 10 أعضاء، بينهم امرأتان: واحدة من دول أوروبا الشرقية وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول؛

(ه) يضم فريق الخبراء الاستشاري 18 عضواً من الممثلين الحكوميين، بينهم 8 نساء: واحدة من الدول الأفريقية، واحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، و3 من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من الأطراف المدرجة في المرفق الأول؛

(و) يضم فرع الإنفاذ في لجنة الامتثال ثمانية أعضاء، بينهم امرأتان: واحدة من دول أوروبا الشرقية، واحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. بالإضافة إلى ذلك، تعمل إحدى العضوات المناوبات من الأطراف المدرجة في المرفق الأول كعضوة مؤقتة؛

(ز) يضم الفرع التيسيري في لجنة الامتثال 10 أعضاء، بينهم ثلاثة نساء: واحدة من الدول الأفريقية، واحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول؛

(ح) يضم المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ 17 عضواً من الممثلين الحكوميين، بينهم 6 نساء: أربع نساء من الأطراف المدرجة في المرفق الأول، وامرأتان من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول؛

(ط) يضم الفريق العامل التيسيري 7 أعضاء ممثلين للحكومات، بينهم 5 نساء: واحدة من الدول الأفريقية، واحدة من دول أوروبا الشرقية، واحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من أقل البلدان نمواً، وواحدة من الدول الجزئية الصغيرة النامية؛ وسبعة ممثلين لمنظمات الشعوب الأصلية، بينهم خمس نساء: واحدة من أفريقيا، واحدة من منطقة القطب الشمالي، واحدة من آسيا، واحدة من أوروبا الوسطى والشرقية، والاتحاد الروسي، وآسيا الوسطى وما وراء القوقاز، واحدة من منطقة المحيط الهادئ؛

(ي) تضم لجنة كاتوفيتسيه 12 عضواً، بينهم خمس نساء: واحدة من الدول الأفريقية، وامرأتان من دول أوروبا الشرقية، واحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛

(ك) يضم فريق الخبراء المعنى بأقل البلدان نمواً 17 عضواً، بينهم ست نساء: اثنتان من الدول الأفريقية وأربع من الأطراف من البلدان المتقدمة؛

(ل) تضم لجنة التنفيذ والامتثال في اتفاق باريس 12 عضواً، بينهم ست نساء: واحدة من الدول الأفريقية، واحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، واحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول

أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدول الجزيرية الصغيرة النامية؛

(م) تضم لجنة باريس تسعه أعضاء، بينهم ست نساء: واحدة من الدول الأفريقية، واثنتان من دول آسيا والمحيط الهادئ، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من أقل البلدان نمواً، وواحدة من الدول الجزيرية الصغيرة النامية؛

(ن) تضم لجنة التمويل 20 عضواً، بينهم 11 امرأة: ثمان نساء من الأطراف المدرجة في المرفق الأول، وثلاث من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول؛

(س) تضم الهيئة الإشرافية 12 عضواً، بينهم 3 نساء: واحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛

(ع) تضم لجنة التكنولوجيا 19 عضواً، بينهم أربع نساء: امرأتان من الأطراف المدرجة في المرفق الأول، وامرأتان من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول؛

(ف) تضم اللجنة الانتقالية 24 عضواً، بينهم 12 امرأة: ست نساء من البلدان الأطراف المتقدمة وست نساء من البلدان الأطراف النامية؛

(ص) تضم اللجنة التنفيذية لآلية وارسو 19 عضواً، بينهم 12 امرأة: ثمان نساء من الأطراف المدرجة في المرفق الأول لاتفاقية، وأربع نساء من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول.

### جيم- التكوين الجنسي لوفود الأطراف

26- يكتسي تمثيل النساء في تلك الجوانب من عملية الاتفاقية المتعلقة باتخاذ القرار أهمية حاسمة في تحقيق هدف التوازن بين الجنسين الوارد ذكره في المقررين 23/م-3 و 25/م-18. ويعرض الجدول 2 التكوين الجنسي لوفود الأطراف في آخر دورات اتفاقية تغير المناخ، فيما يعرض الجدولان 3 و 4 نوع جنس وسن<sup>(21)</sup> مندوبين الأطراف ورؤسائهم ونوابهم إلى تلك الدورات<sup>(22)</sup>.

#### الجدول 2

#### التكوين الجنسي لوفود الأطراف في آخر دورات اتفاقية المناخ

الدورات	المندوبين	عدد النساء	عدد الرجال	تمثيل المرأة (بالنسبة المئوية)	إجمالي	عدد النساء منذ عام 2023
الدورة 28 لمؤتمر الأطراف/	مندوبو الأطراف	43 129	15 675	26 958	36,0	1.0-
الدورة 18 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو/	رؤسائے ونواب	869	239	599	27,5	1.5-
الدورة الخامسة لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس	رؤسائے الوفود	2 424	1 236	1 180	51,0	1,0
الدورة 60 لكل من الممثليين الفرعين	مندوبو الأطراف					

(21) لم يتم التحقق من تواريخ العيالد المسنقة من نظام التسجيل الإلكتروني، الذي يتضمن بيانات أدخلتها مباشرةً جهات التنسيق الوطنية وجهات الاتصال المعينة؛ تم حساب العمر في آخر يوم من كل دورة.

(22) تبيّن الأرقام عدد مندوبين الأطراف الذين حضروا الدورات حتى اليوم الأخير من كل دورة وأصدرت لهم شارة مادية في عين المكان، وتشمل الحالات التي يتجاوز فيها عدد مندوبين الأطراف العدد المقرر. أنتجت البيانات بالاستناد إلى نظام التسجيل الإلكتروني.

الدورات	المندوبين	عدد النساء (بالنسبة المئوية) النساء منذ عام 2023 (نقطة مئوية)	عدد الرجال (بالنسبة المئوية) النحو ٦٠%	النحو ٣٩%	النحو ٦٠%	النحو ٣٩%	النحو ٦٠%	النحو ٣٩%	النحو ٣٩%
رؤساء ونواب رؤساء الوفود	319	123	194	38,5	1,5	319	123	194	38,5
الإجمالي	النحو ٦٠%	النحو ٣٩%	النحو ٦٠%	النحو ٣٩%	النحو ٦٠%	النحو ٣٩%	النحو ٦٠%	النحو ٣٩%	النحو ٣٩%

ملاحظة: عُرف ما يجتمعه ستة من مندوبي الأطراف أو رؤساء أو نواب رؤساء الوفود على أنفسهم بلقب السيد(ة) أو الفرد ولم يقم 531 مندوبياً من مندوبي الأطراف أو رؤساء أو نواب رؤساء الوفود أي لقب يسبق أسماءهم بما لا يسمح بالإشارة إلى نوع جنسهم. ويتم تصميم هؤلاء الأفراد في أعداد إجمالي المندوبين ولكن ليس في أعداد النساء أو الرجال.

## الجدول 3

## التكوين الجنسي لمندوبي الأطراف في آخر دورات اتفاقية المناخ

المجموع:		66<		65-56		55-36		35-26		26>		الدورات
نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	نكور	إناث	الدورات
26 912	15 612	780	240	3 800	1 278	15 762	8 274	5 451	4 610	1 119	1 213	العدد
63	37	76	24	75	25	66	34	54	46	48	52	بالنسبة المئوية
1 187	1 241	34	15	141	69	636	583	332	459	44	115	الدورات 28 لموقسر الأطراف /
49	51	69	31	67	33	52	48	42	58	28	72	الدورات 18 لموقسر جنساً /
												الدورات 60 لكل من
												الهيئتين الفرعيتين
												أطراف كيتو/ الدورة الخامسة
												المؤتمر/ جنباً مع أطراف باريس

ملاحظة: لم تسجل بيانات العمر أو كانت غير صالحة فيما يتعلق بـ 498 مندوياً.

الدول 4

## جنس وأعمار رؤساء ونواب رؤساء الوفود إلى أحدث دورات اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ

الدورات													المجموع:
66<		65-56		55-36		35-26		26>		إناث		ذكور	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	ذكور
597	239	90	9	192	57	301	151	14	21	0	1	العدد	الدورة 28 لمؤتمر الأطراف/
71	29	91	9	77	23	67	33	40	60	0	100	العدد	الدورة 18 لمؤتمر/اجتماع بالتوصية
													أطراف كيوتو/
													الدورة الخامسة لمؤتمر/اجتماع
													أطراف باريس
194	125	6	2	48	25	125	79	14	19	1	0	العدد	الدورة 60 لكل من الهيئةتين
61	39	75	25	66	34	61	39	42	58	100	0	الفرعيتين	بالتوصية

ملاحظة: لم تسجل بيانات العمر ونوع الجنس أو كانت غير صحيحة بالنسبة لـ 33 من رؤساء أو نواب رؤساء الوفود.

-27 وبين الجدول 2 أن تمثيل المرأة في وفود الأطراف تراجع من الدورة 27 لمؤتمر الأطراف والدورة 17 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة الرابعة لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس إلى الدورة 28

لمؤتمر الأطراف والدورة 18 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة 5 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس. ويمكن ملاحظة انخفاض مماثل (نقطة مئوية 1,5) في تمثيل المرأة بين رؤساء ونواب رؤساء الوفود. وفي الدورة 60 لكل من الهيئةين الفرعبيتين، تحقق التوازن بين الجنسين بين مندوبي الأطراف، حيث بلغت نسبة تمثيل المرأة 51 في المائة (بزيادة نقطة مئوية واحدة عن الدورة 58 لكل من الهيئةين الفرعبيتين). ومن بين رؤساء ونواب رؤساء الوفود، يمكن ملاحظة زيادة قدرها 1,5 نقطة مئوية في تمثيل المرأة (إلى 38,5 في المائة) عند مقارنتها مع الدورة 58 لكل من الهيئةين الفرعبيتين.

-28 ويظهر في الجدولين 3 و4 كيف يتقطع السن ونوع الجنس فيما يتعلق بمندوبي الأطراف وبرؤساء الوفود ونوابهم. فكما أبرزت التقارير السابقة، هناك علاقة واضحة بين السن وتمثيل النساء في كلتا الحالتين: ينخفض تمثيل النساء انخفاضاً حاداً كلما زاد السن. وشكلت النساء أقلية مندوبي الأطراف في الفئة العمرية أقل من 26 عاماً في أحدث دورات اتفاقية المناخ والأغلبية في الفئة العمرية 26-35 في الدورة 60 لكل من الهيئةين الفرعبيتين. ومن بين رؤساء ونواب رؤساء الوفود الذين تتراوح أعمارهم بين 26 و35 عاماً، بلغت نسبة النساء 60 و58 في الدورة 28 لمؤتمر الأطراف والدورة 18 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة 5 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس والدورة 60 لكل من الهيئةين الفرعبيتين على التوالي. وكان تمثيل النساء اللاتي بلغن السادسة والثلاثين من العمر فما فوق في هذه الدورات أقل بكثير: ففي الفئة العمرية 36-55 عاماً، شكلت النساء 34 و48 في المائة من مندوبي الأطراف في الدورة 28 لمؤتمر الأطراف والدورة 18 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة 5 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس والدورة 60 لكل من الهيئةين الفرعبيتين على التوالي. وحدثت الفجوة الأكثر وضوحاً في الفئتين العمرتين 56-65 وما فوق 66 عاماً، حيث شكلت النساء ما بين 24 و33 في المائة فقط من مندوبي الأطراف وما بين 9 و34 في المائة من رؤساء ونواب رؤساء الوفود.

#### ـ دالـ التكوين الجنسياني للمكاتب

-29 تؤدي المكاتب المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس دوراً هاماً في إدارة العملية الحكومية الدولية. ويعرض الجدول 5 تكوينها الجنسياني.

الجدول 5

#### التكوين الجنسياني للمكاتب المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس

المكتب	مجموع الأعضاء	عدد الأعضاء	تمثيل المرأة (بالنسبة المئوية)	عام 2023 (نقطة مئوية)	التعديل في عدد النساء منذ
مؤتمر الأطراف، ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس	11	4	7	36	9-
هيئة التنفيذ وهيئة المشورة <sup>(1)</sup>	6	3	3	50	0

(1) تخص الأرقام رئيسية هيئة التنفيذ وهيئة المشورة، فيما أيضاً عضوان في مكتب مؤتمر الأطراف ومؤتمرات/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمرات/اجتماع أطراف باريس.

-30 ويضم مكتب مؤتمر الأطراف، ومؤتمرات/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمرات/اجتماع أطراف باريس 11 عضواً بينهم 4 نساء. ويضم مكتب كل من هيئة التنفيذ وهيئة المشورة ستة أعضاء، بينهم ثلاثة نساء. ويشغل نساء منصب مقرر هيئة التنفيذ، ومنصب مقرر هيئة المشورة، ومنصب نائب رئيس هيئة المشورة.

## هاء - التكوين الجنسياني للمكاتب حسب المجموعة الإقليمية

-31 فيما يلي التكوين الجنسياني للمكاتب حسب المجموعة الإقليمية:

- (أ) يضم مكتب مؤتمر الأطراف، ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس امرأة من دول أوروبا الشرقية، وامرأة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وامرأة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وامرأة من الدول الجزرية الصغيرة النامية؛
- (ب) يضم مكتباً هيئة التنفيذ وهيئة المشورة ثلاثة نساء: واحدة من الدول الأفريقية، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية.

## ثالثاً- دراسات حالات إفرادية

ألف- التكوين الجنسياني لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في دورات اتفاقية المناخ التي عقدت بين عامي 2013 و2023

### -1 المعلومات الأساسية والأساس المنطقي

-32 سلم مؤتمر الأطراف في دورته 25 بأن مشاركة المرأة مشاركة كاملة وهادفة تقوم على المساواة في جميع جوانب عملية اتفاقية المناخ واضطلاعها بدور قيادي فيها يكتسي أهمية قصوى لتحقيق الأهداف المناخية الطويلة الأجل<sup>(23)</sup>. وفي إطار خطة العمل الجنسيانية، طلب من الأمانة أن تدرج في تقرير التكوين الجنسياني معلومات إضافية لتعزيز الرصد والإبلاغ عن المرأة في المناصب القيادية في عملية اتفاقية المناخ<sup>(24)</sup>.

-33 ويعد تكوين وفود الأطراف مؤسراً هاماً على المشاركة القائمة على نوع الجنس في مؤتمرات ومفتوحات اتفاقية تغير المناخ. وحللت دراسة حالة عام 2023<sup>(25)</sup> التمويل المقدم عن طريق الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ في شرم الشيخ<sup>(26)</sup>.

-34 ويدعم الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ مشاركة ممثلي البلدان النامية الأطراف، ولا سيما أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية، والأطراف الأخرى التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية في دورات اتفاقية المناخ<sup>(27)</sup>. وعلى هذا النحو،

(23) المقرر 3/م 25، الفقرة 7.

(24) المقرر 3/م 25، المرفق، الجدول 5، النشاط هاء-1. انظر أيضاً المقررات 23/م 18-1، الفقرة 8؛ و 21/م 22، الفقرة 19؛ و 3/م 25، الفقرة 15(ب).

(25) .38-33، الفقرات [FCCC/CP/2023/4](#)

(26) للحصول على معلومات عن الصندوق الاستثماري، انظر <https://unfccc.int/documents/39629>

(27) وفقاً للمقرر 15/م 1، المرفق 1، الفقرة 15.

فإنه يعمل على تسهيل مشاركة المجموعات الممثلة تمثيلاً ناقصاً، بما في ذلك النساء. ومع ذلك، فإن هذا الدعم لا يزيل الحاجز الهيكلي الذي تحول دون مشاركة هذه المجموعات<sup>(28)</sup>.

## -2 المنهجية

-35 تُرسل عروض التمويل من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ إلى الأطراف المؤهلة من خلال جهات الوصل الوطنية. ثم تقوم جهات التنسيق الوطنية بترشيح الممثلين في نظام التسجيل عبر الإنترنت. وتتضمن المعلومات التي سيتم إدخالها البيانات التي تم استخدامها كدليل لنوع الجنس في دراسة الحالة هذه<sup>(29)</sup>. وقد خُلقت هذه البيانات وصنفت حسب نوع الجنس، وكذلك حسب المجموعة الإقليمية لدورات اتفاقية المناخ التي عقدت بين عامي 2013 و2023<sup>(30)</sup>.

## -3 النتائج

-36 تلقى ما مجموعه 431 مندوبياً من مندوبي الأطراف، بينهم 624 امرأة (30 في المائة) تمويلاً من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في دورات اتفاقية المناخ التي عقدت بين عامي 2013 و2023.

-37 ونُظُم البيانات زيادة طفيفة وغير مستقرة في عدد النساء اللاتي يتلقين تمويلاً مع مرور الوقت. وتراوحت نسبة المندوبات اللاتي حصلن على تمويل بين 20 و30 في المائة خلال الفترة 2013-2017 وبين 29 و40 في المائة خلال الفترة 2018-2023 (انظر الشكل 1).

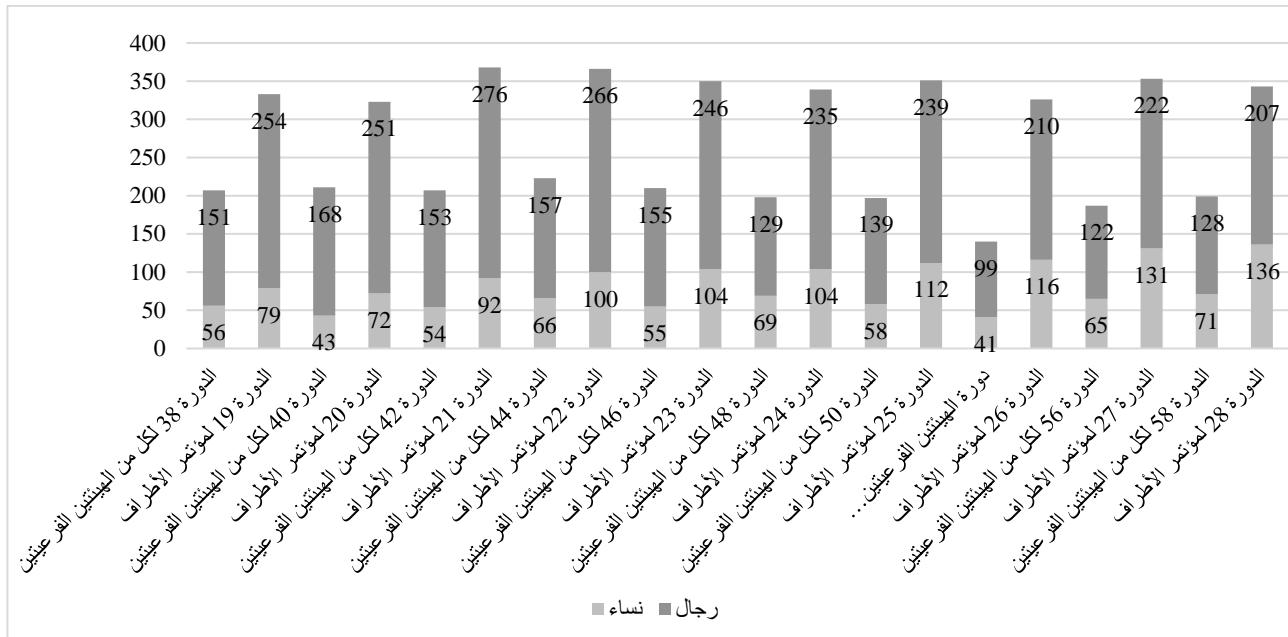
(28) يقدم التمويل أيضاً لمشاركة المرأة حضورياً في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ من خلال جملة أمور منها الصندوق المخصص لدعم المندوبات، الذي يوفر علاوة على ذلك التدريب للمندوبات في مجالات مثل مهارات التفاوض واللغة التقنية لتعزيز تلك المشاركة. انظر <https://wedo.org/what-we-do/our-programs/women-delegates-fund/>

(29) انظر الحاشية 14 أعلاه.

(30) قبل إنشاء نظام التمويل عبر الإنترنت في عام 2015، كانت ترشيحات التمويل والتقارير تُعالج يدوياً. ونظراً للطبيعة اليدوية لجمع البيانات والعملية غير الموحدة قبل عام 2015، قد تكون هناك تناقضات طفيفة في البيانات المسجلة.

الشكل 1

عدد مندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً من خلال الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في دورات اتفاقية المناخ التي عقدت بين عامي 2013 و2023، بحسب نوع الجنس



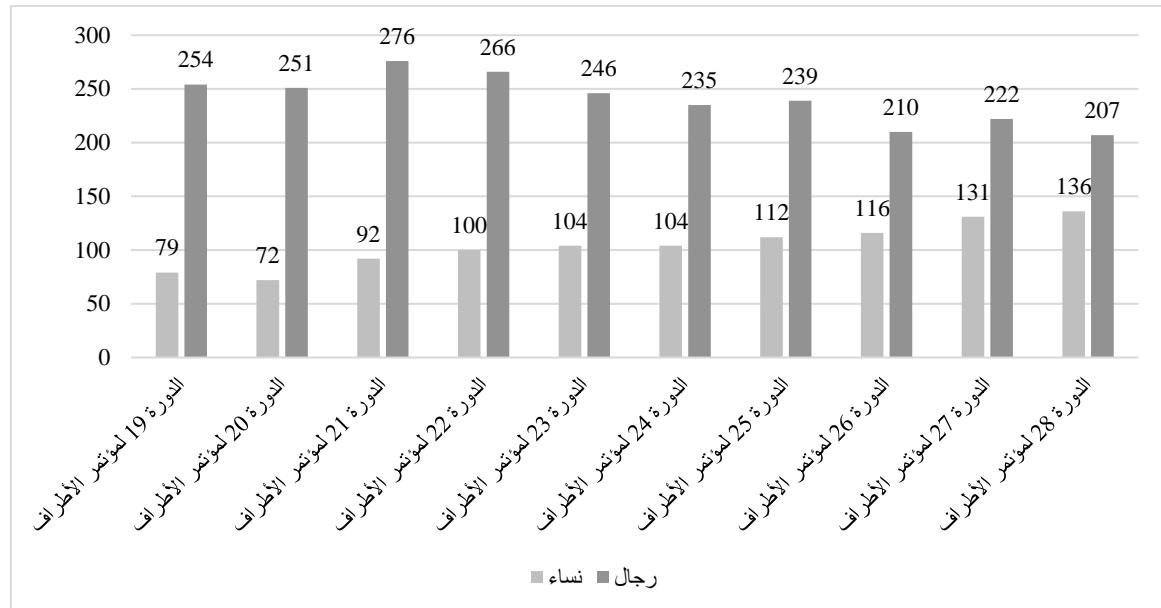
ملحوظة: تشمل دورات مؤتمر الأطراف دورات مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس (في السنوات المنطبقة)، وهيئة التنفيذ، وهيئة المشورة.

-38 وعلى الرغم من عدم حدوث زيادة كبيرة في العدد الإجمالي للمندوبيين الذين تلقوا تمويلاً لحضور دورات مؤتمر الأطراف (بما في ذلك دورات مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس (في السنوات المنطبقة)، وكذلك في دورات نهاية السنة لهيئة التنفيذ وهيئة المشورة)، فإن العدد الإجمالي والنسبة المئوية للمندوبيات الالاتي تلقين تمويلاً لحضور تلك الدورات قد زاد بشكل ثابت منذ عام 2014. وفي عام 2013، حصلت 79 مندوبة (24 في المائة) على تمويل لحضور الدورة التاسعة عشرة لمؤتمر الأطراف، مقارنة بـ 136 امرأة (40 في المائة) حصلن على تمويل لحضور الدورة 28 لمؤتمر الأطراف في عام 2023 (انظر الشكل 2).

-39 ولم تحدث زيادة في العدد الإجمالي للمندوبيين الذين تلقوا تمويلاً لحضور دورات منتصف العام للهيئات الفرعية. ورغم التباين في العدد الإجمالي والنسبة المئوية للمندوبيات الالاتي حصلن على تمويل لحضور تلك الدورات، لوحظت زيادة طفيفة بشكل عام. في عام 2013، حصلت 56 مندوبة (27 في المائة) على تمويل لحضور الدورة 38 لكل من الهيئتين الفرعيتين، مقارنة بـ 71 امرأة (36 في المائة) حصلن على تمويل لحضور الدورة 58 لكل من الهيئتين الفرعيتين في عام 2023 (انظر الشكل 3).

الشكل 2

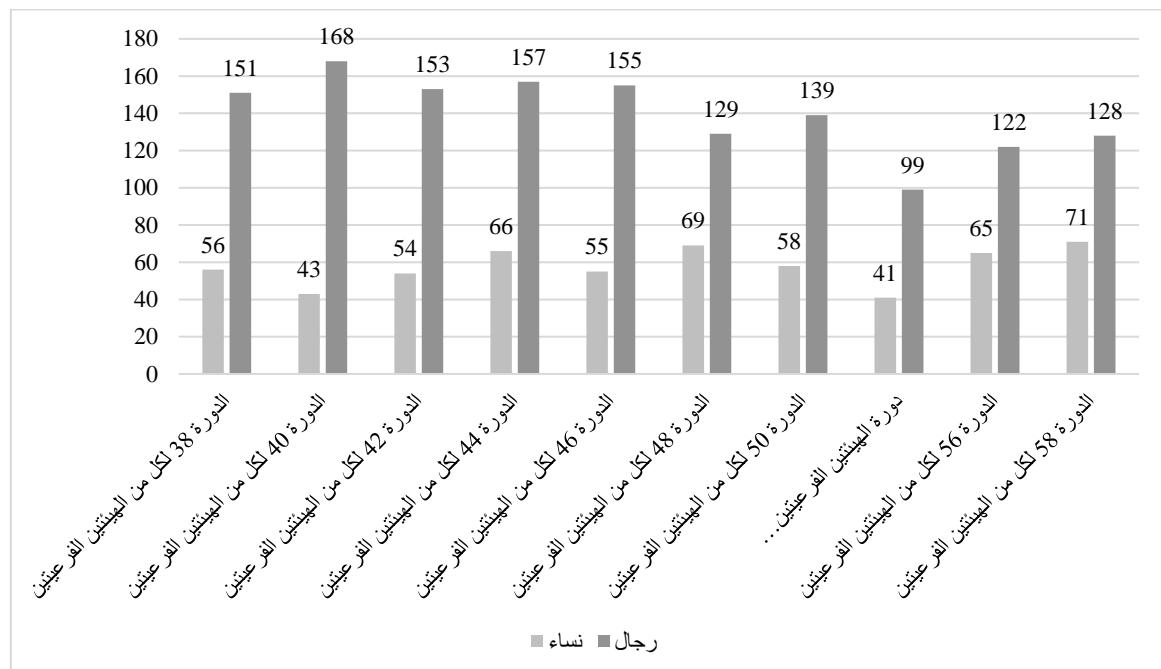
عدد مندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً من خلال الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في دورات مؤتمر الأطراف التي عقدت بين عامي 2013 و2023، بحسب نوع الجنس



ملاحظة: تشمل دورات مؤتمر الأطراف دورات مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس (في السنوات المنطبقة)، وهيئة التنفيذ، وهيئة المشورة.

الشكل 3

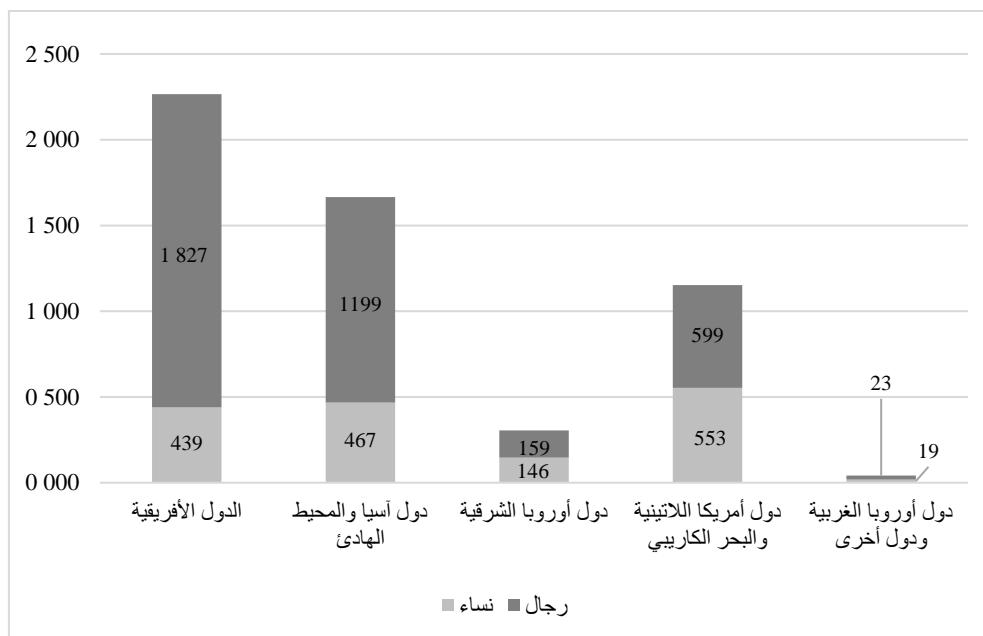
عدد مندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً من خلال الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في دورات الهيئتين الفرعتين النصف سنوية التي عقدت بين عامي 2013 و2023، بحسب نوع الجنس



-40 ويعرض الشكل 4 البيانات للفترة 2013-2023، حسب المجموعة الإقليمية (انظر الجدول الثالث-1 والشكل الثالث-1 (المرفق الثالث) للاطلاع على تفاصيل البيانات لجميع الدورات). وشكلت النساء 48 في المائة من مندوبي دول أوروبا الشرقية البالغ عددهم 305 مندوبي من دول أوروبا الشرقية، و48 في المائة من مندوبي دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي البالغ عددهم 152 مندوبي، و45 في المائة من مندوبي دول أوروبا الغربية ودول أخرى البالغ عددهم 42 مندوبياً، و28 في المائة من مندوبي دول آسيا والمحيط الهادئ البالغ عددهم 19 في المائة من مندوبي الدول الأفريقية البالغ عددهم 2 266.

الشكل 4

عدد مندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً من خلال الصندوق الاستثنائي للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في دورات اتفاقية المناخ التي عقدت بين عامي 2013 و2023، بحسب نوع الجنس والمجموعة الإقليمية



-41 ورغم وجود اتجاه إيجابي، مع بعض التباين، في النسبة المئوية للمندوبيات اللاتي حصلن على تمويل من خلال الصندوق الاستثنائي للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ بين عامي 2013 و2023 (انظر الشكل 2)، يختلف الاتجاه عند النظر إليه بحسب المنطقة. فنظرأً لانخفاض العدد الإجمالي للترشيحات، تظهر دول أوروبا الشرقية ودول أوروبا الغربية ودول أخرى نطاقاً واسعاً وتبايناً واضحاً حسب الدورة في النسبة المئوية للمندوبيات اللاتي حصلن على تمويل من خلال الصندوق الاستثنائي للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ<sup>(31)</sup>. وبالنسبة لدول أوروبا الشرقية، تراوحت النسبة المئوية من 22 في المائة في الدورة 48 لكل من الهيئتين الفرعتين إلى 80 في المائة في الدورة 26 لمؤتمر الأطراف والدورة 27 لمؤتمر الأطراف. وبالنسبة لدول أوروبا الغربية ودول أخرى، بلغت نسبة تمثيل المرأة صفر في المائة في ست دورات و100 في المائة في أربع جلسات. وفيما يتعلق بالدول الأفريقية، تراوحت نسبة تمثيل المرأة بين 13 و28 في المائة، وبلغت ذروتها

(31) تراوح إجمالي الترشيحات لكل جلسة من 4 إلى 24 ترشيحاً لدول أوروبا الشرقية ومن 1 إلى 6 ترشيحات لدول أوروبا الغربية ودول أخرى.

في الدورة 28 لمؤتمر الأطراف. ويُظهر تمثيل المرأة في دول آسيا والمحيط الهادئ تبايناً متواضعاً، حيث بلغت النسبة في الدورة 48 لكل من الهيئةين الفرعويتين والدورة 28 لمؤتمر الأطراف بنسبة 42 و38 في المائة على التوالي، وانخفضت إلى 19 في المائة في دورة كل من الهيئةين الفرعويتين في أيار/مايو وحزيران/يونيه 2021. ويُظهر تمثيل المرأة في دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي تبايناً واتجاهها إيجابياً غير متتسق، حيث يتراوح بين 28 في المائة في الدورة 40 لكل من الهيئةين الفرعويتين و62 في المائة في الدورة 48 لكل من الهيئةين الفرعويتين والدورة 26 لمؤتمر الأطراف.

42- رغم وجود اتجاه إيجابي معتدل، بشكل عام وفي جميع المناطق، في حصول المندوبات على تمويل من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، إلا أن التباين كبير، ولا يزال عدد ونسبة المندوبات التي تُمَوَّل مشاركتهن منخفضاً. وتلقى ما مجموعه 1 624 امرأة تمويلاً من خلال الصندوق الاستثماري بين عامي 2013 و2023، وهو ما يمثل 30 في المائة من إجمالي المشاركين اللاتي تم تمويلهن في تلك السنوات العشر. وفي الدورة 28 لمؤتمر الأطراف، بلغ عدد النساء من بين المشاركين الممولين من الصندوق الاستثماري للمشاركة 136 امرأة، وبالنظر إلى العدد الإجمالي لمندوبي الأطراف الذين حضروا هذا المؤتمر (129) في المجموع، 36 في المائة منهم من النساء، فإن المستويات الحالية للتمويل وتوزيعه يسهمان في تحسينات هامشية ولكنها يظلان منخفضتين للغاية بحيث لا يؤثران تأثيراً إيجابياً كبيراً على تحسين التوازن بين الجنسين والنهوض بمشاركة المرأة في عملية اتفاقية المناخ.

43- وتشير البيانات إلى استمرار حاجة جميع الأطراف إلى تحسين تمثيل المرأة في دورات اتفاقية المناخ، بل ومشاركة المرأة الكاملة والهادفة والمت Rowe في عملية الاتفاقيات.

باء - التكوين الجنسي لممثلي المنظمات المعتمدة بصفة مراقب التي حضرت أحدث دورات اتفاقية المناخ

## 1- المعلومات الأساسية والأساس المنطقي

44- يُنشر تقرير التكوين الجنسي سنويًا لمساعدة الأطراف في تتبع التقدم المحرز نحو تحقيق هدف التوازن بين الجنسين. ومع ذلك، فإن عملية اتفاقية المناخ تُشرك أيضًا أصحاب المصلحة من غير الأطراف، الذين يلعبون دوراً حاسماً في زيادة الوعي بقضايا المناخ، وتعزيز الشفافية، وضمان مراعاة وجهات النظر المتعددة في مفاوضات تغير المناخ.

- 45 وهناك ثلاث فئات من المشاركين في الاجتماعات والدورات في إطار عملية اتفاقية المناخ هي: ممثلو الأطراف في الاتفاقية والدول التي لها صفة مراقب، وممثلو الصحافة ووسائل الإعلام، وممثلو المنظمات المعتمدة بصفة مراقب. وتصنف المنظمات المعتمدة بصفة مراقب إلى ثلاثة أنواع: منظومة الأمم المتحدة، والمنظمات الحكومية الدولية، والمنظمات غير الحكومية.

46- والهدف من دراسة الحالة هذه هو تحليل التكوين الجنسي لممثلي المنظمات المعتمدة بصفة مراقب التي حضرت أحدث دورات اتفاقية المناخ.

المنهجية -2

47- تقوم المنظمات المعتمدة بصفة مراقب بتسجيل ممثليها الذين سيحضرون دورة اتفاقية المناخ في نظام التسجيل الإلكتروني. وتتضمن المعلومات التي سيتم إدخالها البيانات التي تم استخدامها كبديل لنوع الجنس في دراسة الحالة هذه<sup>(32)</sup>.

انظر الحاشية 14 أعلاه. (32)

-48 وفّت المراقبين التي يُنظر فيها لتحليل نوع الجنس في دراسة الحالة هذه هي المنظمات غير الحكومية، ورؤساء المنظمات غير الحكومية، والمنظمات الحكومية الدولية، ورؤساء المنظمات الحكومية الدولية، ومنظمة الأمم المتحدة.

### 3 النتائج

-49 ترد بيانات دراسة الحالة في الجدول 6. وحضر مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في الإمارات العربية المتحدة ما مجموعه 17 ممثلاً عن المنظمات المشاركة بصفة مراقب من جميع الفئات (انظر الفقرة 48 أعلاه)، منهم 8 امرأة (48,1 في المائة). وكان تمثيل المرأة أعلى قليلاً في فئات المنظمات غير الحكومية، ورؤساء المنظمات غير الحكومية، ومنظمة الأمم المتحدة، حيث بلغت نسبة تمثيل المرأة 50,1 و 44,6 و 49,9 في المائة على التوالي، مقارنة بفتي المنظمات الحكومية الدولية ورؤساء المنظمات الحكومية الدولية بنسبة 37,5 و 26,0 في المائة على التوالي.

-50 وحضر 2 ممثلاً للمنظمات المعتمدة بصفة مراقب الدورة 60 لكل من الهيئتين الفرعتين، وكان من بينهم 1 امرأة (56,3 في المائة). وكانت نسبة تمثيل المرأة أعلى من 50 في المائة لجميع الفئات، حيث تراوحت بين 52,3 في المائة لفئة المنظمات الحكومية الدولية و 59,3 في المائة لفئة رؤساء المنظمات الحكومية الدولية.

الجدول 6  
التكوين الجنسي لممثلي المنظمات المعتمدة بصفة مراقب التي حضرت أحدث دورات اتفاقية المناخ

الدورات	مراقب	المرأة المراقبين	مجموع الممثليين	عدد النساء	عدد الرجال	تمثيل المرأة (بالنسبة المئوية)	فئة المنظمات المعتمدة بصفة
الدورة 28 لمؤتمر الأطراف	منظمات غير حكومية	11 286	5 660	5 351	5 351	50,1	الدورا
الدورة 18 لمؤتمر/اجتماع أطراف	رؤساء منظمات غير حكومية	1 989	888	1 066	1 066	44,6	كيلو
الدورة الخامسة لمؤتمر/اجتماع أطراف	منظمات حكومية دولية	1 747	655	1 063	1 063	37,5	باريس
الدورا	رؤساء منظمات حكومية دولية	119	31	82	82	26,0	
	منظمة الأمم المتحدة	2 720	1 359	1 327	1 327	49,9	
	<b>المجموع:</b>	<b>17 861</b>	<b>8 593</b>	<b>8 889</b>	<b>8 889</b>	<b>48,1</b>	
الدورة 60 لكل من الهيئتين الفرعتين	منظمات غير حكومية	1 239	720	497	497	58,1	
	رؤساء منظمات غير حكومية	642	341	281	281	53,1	
	منظمات حكومية دولية	105	55	50	50	52,3	
	رؤساء منظمات حكومية دولية	32	19	13	13	59,3	
	منظمة الأمم المتحدة	289	165	122	122	57,0	
	<b>المجموع:</b>	<b>2 307</b>	<b>1 300</b>	<b>963</b>	<b>963</b>	<b>56,3</b>	

ملاحظة: استخدم ما مجموعه 15 من ممثلي المنظمات المعتمدة بصفة مراقب (من جميع الفئات) السيد (ة) أو الفرد كيادئ للتعريف بأنفسهم فيما لم يستخدم 408 أي بادئات، أي أنهم لم يعرفوا عن نوع جنسهم. ويتم تضمين هؤلاء الأفراد في أعداد إجمالي الممثلين ولكن ليس في أعداد النساء أو الرجال.

-51 والجدير باللاحظة أن التكوين الجنسي لممثلي المنظمات المراقبة يتبع النمط ذاته الذي لوحظ في نفس دورات اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (انظر الجدول 2). وهذا النمط هو نمط مشاركة المرأة في دورات منتصف السنة للهيئتين الفرعتين مقارنة بالمشاركة في دورات مؤتمر الأطراف

(بما في ذلك دورات مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس (في السنوات المنطبقة)، وهيئة التنفيذ، وهيئة المشورة).

-52 وكانت نسبة النساء بين ممثلي المنظمات المراقبة في الدورة 60 لكل من الهيئتين الفرعيتين والدورة 28 لمؤتمر الأطراف أعلى على مستوى المندوبين وعلى مستوى القيادة. غير أن النمط كان مماثلاً لنمط مندوب الأطراف من حيث إن عدد ممثلات المنظمات المعتمدة بصفة مراقب في الدورة 60 لكل من الهيئتين الفرعيتين كان أكبر من عدد ممثلات المنظمات المعتمدة بصفة مراقب في الدورة 28 لمؤتمر الأطراف. وفي الدورة 60 لكل من الهيئتين الفرعيتين، بلغت نسبة تمثيل المرأة 50 في المائة أو أكثر في جميع فئات المنظمات المعتمدة بصفة مراقب، في حين كان تمثيل المرأة في الدورة 28 لمؤتمر الأطراف أقل من ذلك، حيث تراوحت بين 50 في المائة في فئة المنظمات غير الحكومية المشاركة و26 في المائة فقط في فئة رؤساء المنظمات الحكومية الدولية.

## جيم- التكوين الجنسي لموظفي الأمانة العامة

### 1- المعلومات الأساسية والأساس المنطقي

-53 فيما يتعلق بخطة العمل الجنسيانية، يطلب من الأمانة تعزيز الرصد والإبلاغ عن النساء في المناصب القيادية في إطار عملية اتفاقية المناخ في سياق تقرير التكوين الجنسياني، بما في ذلك من خلال دراسات الحاله<sup>(33)</sup>. وقد طلب مؤتمر الأطراف في دورته 25 من الأمانة مواصلة المشاركة في خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لتعزيز إدماج الاعتبارات الجنسانية في تنظيم وعمل الأمانة<sup>(34)</sup>.

-54 وقد وضعت خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بهدف تعزيز المساواة بين الجنسين في جميع كيانات الأمم المتحدة، وبشكل أكثر تحديداً، تفعيل السياسة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وتعمل خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة كأداة لتوجيه تعليم مراعاة المنظور الجنسياني في السياسات والبرامج والعمليات داخل منظومة الأمم المتحدة. وهي أيضاً بمثابة إطار للمساءلة مع معايير ومؤشرات واضحة، مما يسهل رصد التقدم المحرز في مجال المساواة بين الجنسين والإبلاغ عنه. ويقيس أحد مؤشرات أدائها إلى 17 التمثيل المتساوي للمرأة<sup>(35)</sup>.

-55 ووفقاً للمادة 8 من ميثاق الأمم المتحدة، لا تفرض "الأمم المتحدة" قيوداً تحد بها جواز اختيار الرجال والنساء للاشتراك بأية صفة وعلى وجه المساواة في فروعها الرئيسية والثانوية<sup>(36)</sup>. وإلى جانب العديد من القرارات بشأن وضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة، تم الاتفاق على استراتيجية التكافؤ بين

(33) المقرر 3/م 25، المرفق، الجدول 5، النشاط هاء-1.

(34) المقرر 3/م 25، الفقرة 15(ز).

(35) لمزيد من المعلومات، انظر [https://gendercoordinationandmainstreaming.unwomen.org/un-swap#:~:text=74%20entities%20\(96%25%20of%20UN,the%20UN%2DSWAP%20performance%20indicators](https://gendercoordinationandmainstreaming.unwomen.org/un-swap#:~:text=74%20entities%20(96%25%20of%20UN,the%20UN%2DSWAP%20performance%20indicators)

(36) انظر <https://www.un.org/en/about-us/un-charter/full-text>

الجنسين على نطاق المنظومة في عام 2017<sup>(37)</sup>. وتحري أمانة اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ عملية استعراض للسياسات لتقدير مدى إمكانية نقل سياسات الأمم المتحدة إلى سياق اتفاقية المناخ.

-56 ونقدم دراسة حالة هذه معلومات عن تمثيل المرأة في فئة الخدمات العامة والفئة الفنية والفنانات العلية في الأمانة العامة.

## 2- المنهجية

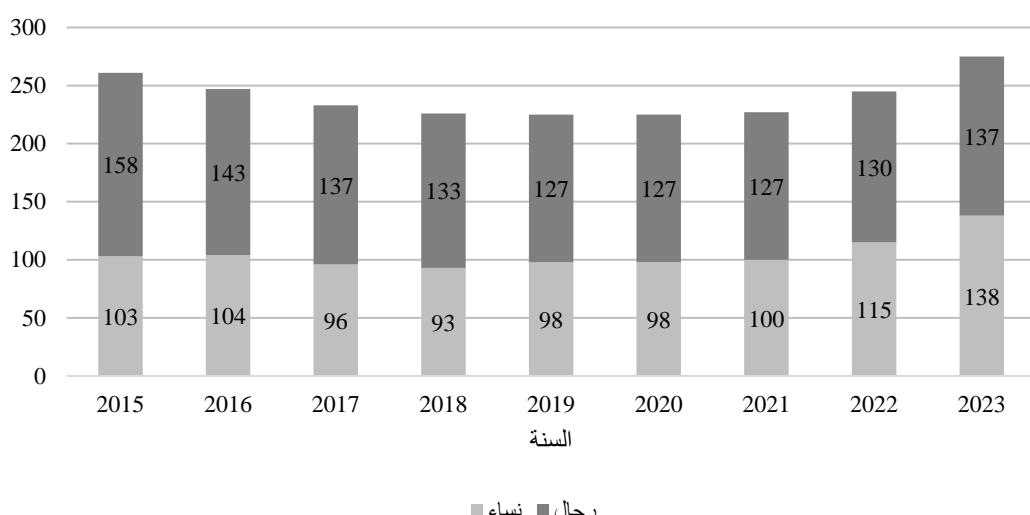
-57 يتم الإبلاغ عن المعلومات المتعلقة بمستويات التوظيف في الأمانة العامة حسب نوع الجنس في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة سنوياً. وحيثما لم تكن هذه المعلومات متوفرة في تقارير خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة أو في الوثائق ذات الصلة، تم استخدام معلومات من قاعدة بيانات الموظفين الداخلية.

## 3- النتائج

-58 تحسن التوازن بين الجنسين في الأمانة منذ عام 2015 وبات توزيع الموظفين بين الذكور والإإناث أكثر عدلاً عام 2023. وارتفاع تمثيل المرأة في وظائف الفئة الفنية من 39 في المائة في عام 2015 إلى 50 في المائة في عام 2023 (انظر الشكل 5). ومع ذلك، في حين أن 50 في المائة من موظفي الفئة الفنية و58 في المائة من جميع الموظفين كانوا من النساء في عام 2023، فإن تمثيل المرأة كان تاريخياً أقل في مناصب أعلى تدريجياً (انظر الشكلين 6 و7). ويتحقق هذا الاتجاه مع الأنماط التي لوحظت في منظومة الأمم المتحدة، حيث لا يترجم التمثيل الرائد للمرأة في مستوى المبتدئين إلى تمثيل نسبي تلقائي في المستويات الأعلى<sup>(38)</sup>. ومع ذلك، في الأمانة العامة، ازداد تمثيل المرأة على مستوى المديرين زيادة كبيرة، من 22 في المائة عام 2015 إلى 50 في المائة عام 2023 (انظر الشكل 7).

الشكل 5

عدد موظفي الفئة الفنية في أمانة اتفاقية المناخ، حسب نوع الجنس، 2015-2023



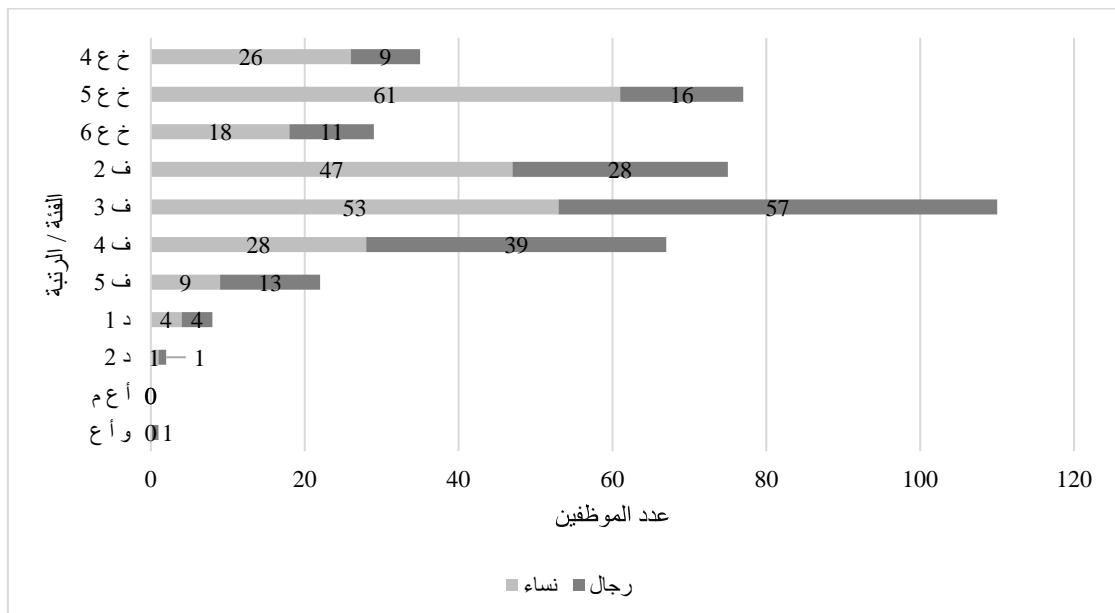
(37) الأمين العام للأمم المتحدة 2017. استراتيجية التكافؤ بين الجنسين على نطاق المنظومة. متاح في:

[https://www.un.org/gender/sites/www.un.org.gender/files/gender\\_parity\\_strategy\\_october\\_2017.pdf](https://www.un.org/gender/sites/www.un.org.gender/files/gender_parity_strategy_october_2017.pdf)

(38) انظر وثيقة الجمعية العامة للأمم المتحدة A/78/206، الفقرة 25.

الشكل 6

## عدد موظفي أمانة اتفاقية المناخ، حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس، 2023

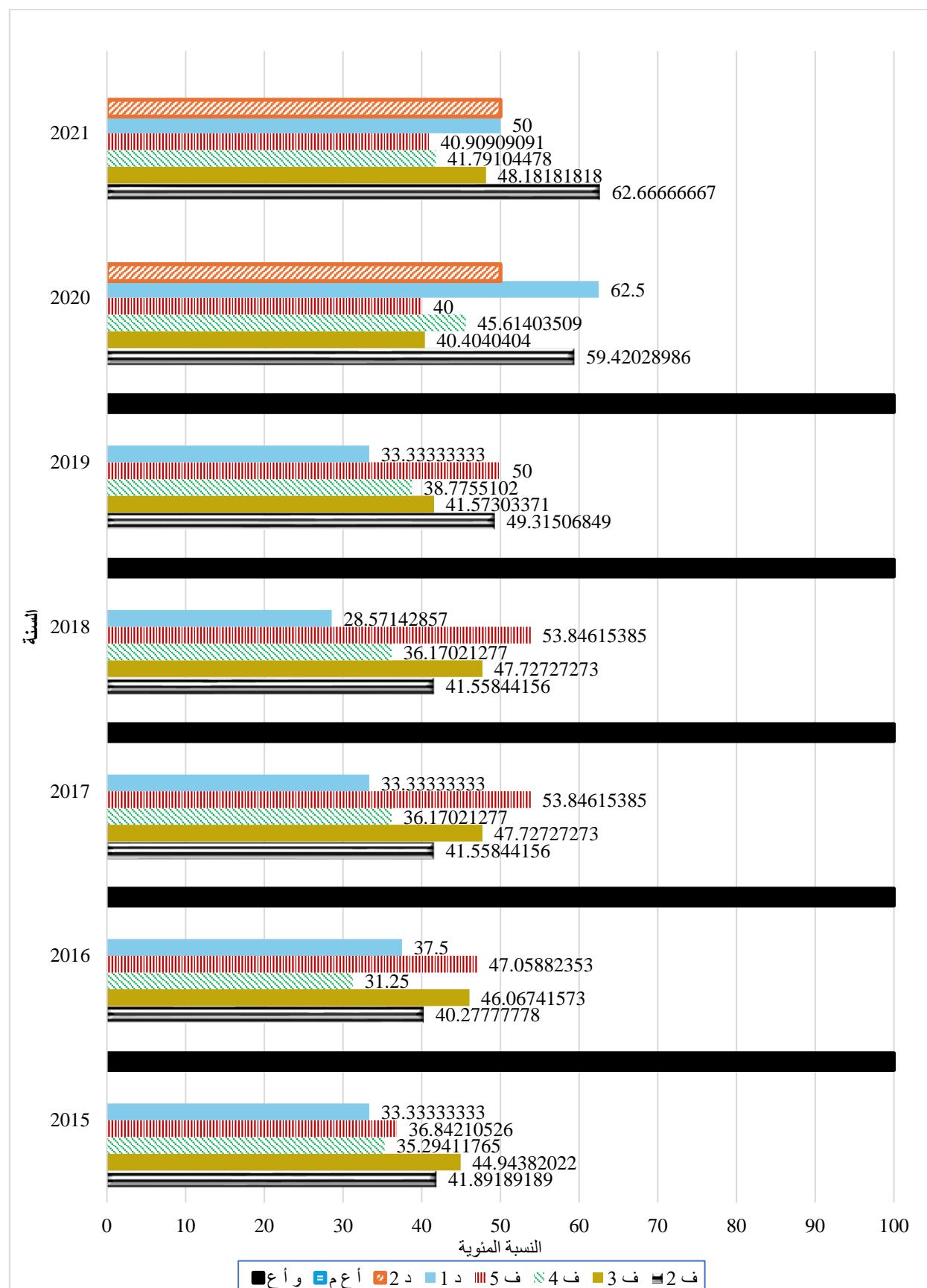


-59 ويبين الشكلان 7 و 8 توازنا جنسانيا بحسب رتب الموظفين بين عامي 2015 و 2023. ولم يكن التحسن العام في التوازن الجنسي خالٍ هذه الفترة ثابتًا. فعلى سبيل المثال، في حين تحقق التكافؤ الجنسي في فئة ف-5 في عام 2019، حدث تراجع كبير بحلول عام 2022، عندما انخفض تمثيل المرأة إلى 40 في المائة.

-60 وكانت المرأة ممثلة تمثيلاً زائداً باستمرار في موظفي فئة الخدمات العامة، حيث لم يطرأ أي تغيير كبير من 75 في المائة في عام 2015 إلى 73 في المائة في عام 2023 (انظر الشكل 8).

الشكل 7

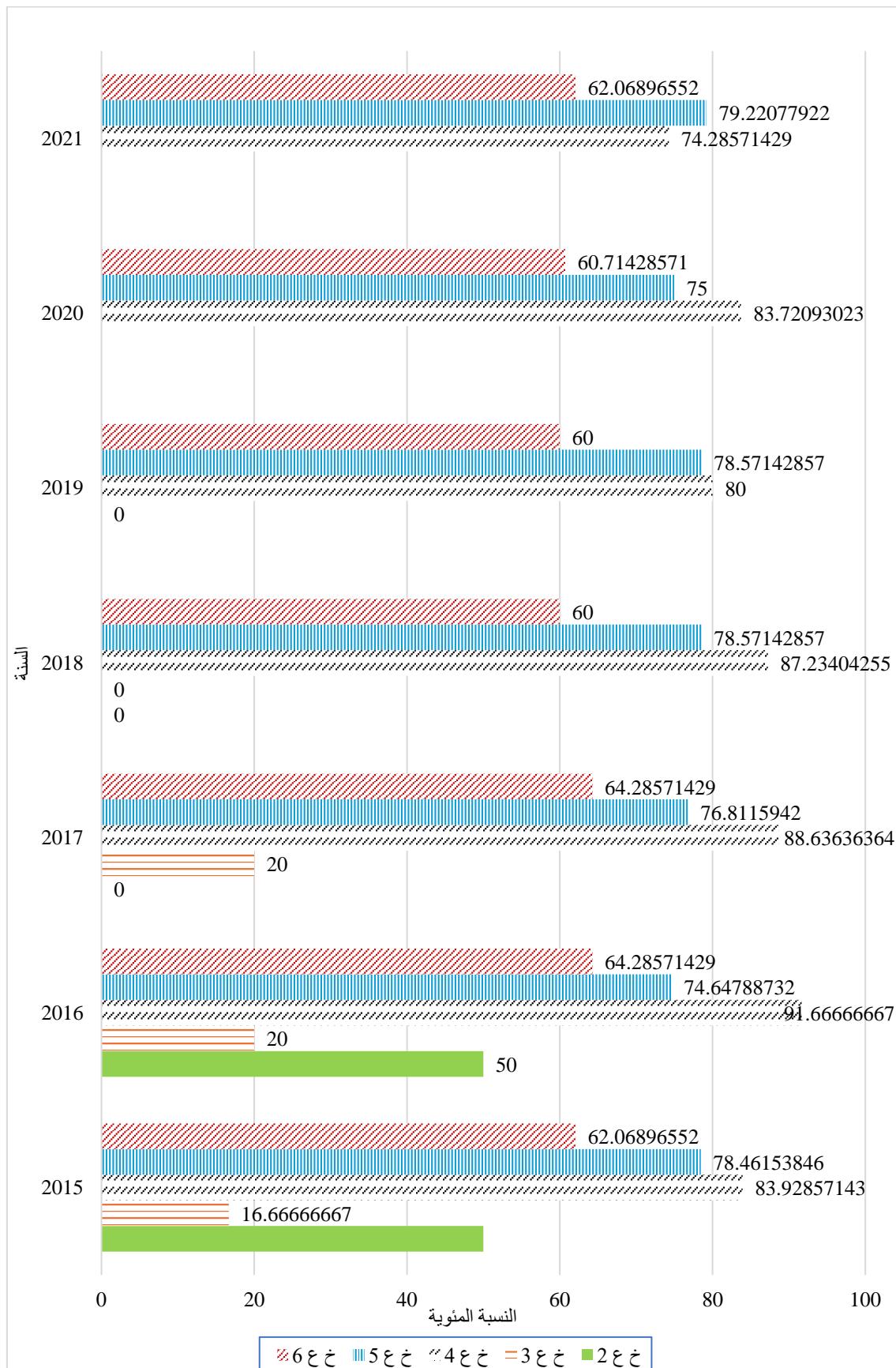
## النسبة المئوية للنساء بين موظفي أمانة اتفاقية المناخ في الفئة الفنية والفاتحات العليا، 2023-2015



ملاحظة: بالنسبة للفئات التي لا تحتوي على شريط في الشكل، كان تمثيل المرأة في هذا المستوى صفرًا.

الشكل 8

## النسبة المئوية للنساء بين موظفي أمانة اتفاقية المناخ في فئة الخدمات العامة، 2015-2023



ملاحظة: بالنسبة للفئات التي لا تحتوي على شريط في الشكل، كان تمثل المرأة في هذا المستوى صفرًا.

#### رابعاً - حالة تنفيذ الأمانة للمقررات التي تتضمن نهجاً جنسانياً

61 - خلال الفترة المشمولة بالتقرير (من 1 آب/أغسطس 2023 إلى 31 تموز/يوليه 2024)، أعدت الأمانة تقارير ونظمت حلقات عمل ومناسبات أخرى، وتعاونت مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات الحكومية الدولية ومنظمات المجتمع المدني، ويسرت التدريب والربط الشبكي لفائدة مراكز التنسيق الوطنية المعنية بالشؤون الجنسانية وتغيير المناخ، وأبلغت المعلومات المتعلقة بنوع الجنس وتغير المناخ عبر وسائل التواصل الاجتماعي ومنصاتها على شبكة الإنترنت. وترد في المرفق الثاني معلومات عن الأنشطة التي اضطلعت بها الأمانة.

**Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement by regional group, other Party grouping and United Nations Indigenous sociocultural region**

[English only]

Table I.1

**Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping**

Body	Number of female members per regional group or other Party grouping																										Developed/developing country Parties in 2024								
	Total members and ratio women/men in 2024 <sup>a</sup>		African States				Asia-Pacific States				Eastern European States				Latin American and Caribbean States				Western European and other States				Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS		
			2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024							
	16	10/6	2	2	–	–	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	–/–							
AC	16	10/6	2	2	–	–	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	–/–							
Advisory Board of the Santiago network	12	4/6	NA	–	NA	–	NA	–	NA	1	NA	2	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	–	NA	1	–/–								
AFB	16	4/7	1	1	1	–	1	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–/–								
CDM Executive Board	10	2/8	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–/–								
CGE <sup>b</sup>	24	8/10	1	3	1	1	–	–	2	3	–	–	4	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–/–								
Compliance Committee enforcement branch	10	2/6	–	–	–	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–/–								
Compliance Committee facilitative branch	10	3/7	1	1	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–/–									
CTCN Advisory Board	18	6/11	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	–	–	–	–	–	–	3	4	–	–	–	–/–									
FWG <sup>c</sup>	7	5/2	1	1	–	–	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	1	–/–								
KCI	12	5/7	1	1	–	–	2	2	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–/–								

Body	Total members and ratio women/men in 2024 <sup>a</sup>	Number of female members per regional group or other Party grouping																				Developed/developing country Parties in 2024			
		African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties					
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024				
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024				
LEG	17	6/11	2	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4/-			
PAICC	12	6/6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1		
PCCB	12	6/3	1	1	—	2	—	—	2	—	2	1	—	—	—	—	—	—	1	1	—	—			
SCF	20	11/9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7	8	—	—	—	—	—	—	3	3	—	—		
Supervisory Body	12	3/9	—	—	—	1	1	1	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
TEC	22	4/15	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	—	—	—	—	—	—	1	2	—	—	—		
Transitional Committee	24	12/12	NA	—	NA	—	NA	—	NA	—	NA	—	NA	—	NA	—	NA	—	NA	—	NA	—	6/6		
WIM Executive Committee	20	12/7	—	—	—	—	—	—	—	—	7	8	—	—	—	—	—	—	2	4	—	—	—		
<b>Total</b>	<b>274</b>	<b>142</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10/6</b>
Total constituted body members from regional groups and Indigenous sociocultural regions		114	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
		281	/144	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

<sup>a</sup> The figures in the first column reflect the total number of positions open for membership for each body, which may differ from the number of positions actually filled as at 19 June 2024. The second column reflect the ratio of women and men based on positions actually filled as at that date.

<sup>b</sup> Composed of 27 members, including 24 government representatives. The data in the table relate to government representatives only.

<sup>c</sup> Composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Parties only. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

Table I.2

**Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region**

Body	Total Indigenous representative members	Ratio of female to male Indigenous representative members in 2024	Number of female members per United Nations Indigenous sociocultural region						
			Africa	Arctic	Asia	Central and South America and the Caribbean	Central and Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia	North America	Pacific
FWG	7	5/2	1	1	1	0	1	0	1

Note: The FWG is composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

## Annex II

### Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken by the secretariat between 1 August 2023 and 31 July 2024

[English only]

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at <a href="https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership">https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership</a> ; this web page includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.1.
23/CP.18 3/CP.25	8 15(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See documents <a href="FCCC/CP/2023/4">FCCC/CP/2023/4</a> and <a href="FCCC/CP/2023/5">FCCC/CP/2023/5</a> .
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including NDCs, NAPs and national communications	The secretariat co-organized with the Regional Collaboration Centre East and Southern Africa, UNDP and UN Women the workshop “Equality in climate action: Planning for a gender inclusive future in Africa” (see <a href="https://unfccc.int/event/planning-for-a-gender-inclusive-future-in-africa">https://unfccc.int/event/planning-for-a-gender-inclusive-future-in-africa</a> ). The workshop, which took place in Nairobi, brought together national gender and climate change focal points, government actors and members of civil society organizations from East and Southern Africa to exchange best practices and strategies and building capacity for integrating gender considerations into climate actions; reflect on the review of implementation of the enhanced LWPG and its GAP; and facilitate in-country discussions on a road map for developing national climate policies and plans. The secretariat also co-organized with UNEP, the United Nations Women Centre of Excellence for Gender Equality and the UN Women Regional Office for Asia and the Pacific the workshop “Accelerating gender-responsive climate action and nationally determined contribution (NDC) implementation in Asia and the Pacific” (see <a href="https://asiapacific.unwomen.org/en/news-and-events/events/2024/04/regional-training-workshop-accelerating-gender-responsive-climate-action">https://asiapacific.unwomen.org/en/news-and-events/events/2024/04/regional-training-workshop-accelerating-gender-responsive-climate-action</a> ) targeting national gender and climate change focal points and other key actors. The aim of the workshop, held in Seoul, was to enhance participants’ understanding and technical knowledge of gender-responsive climate finance. It also provided training on integrating gender-based approaches into and applying gender mainstreaming tools to climate change policies, programmes and budgeting. During the three-day “Knowledge co-production workshop: Exploring intersectionality in climate change adaptation”, organized by the International Institute for Sustainable Development and held in Istanbul (see <a href="https://www.iisd.org/events/knowledge-co-production-workshop-exploring">https://www.iisd.org/events/knowledge-co-production-workshop-exploring</a>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
21/CP.22	25		<p>Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women's participation and gender-responsive climate policy</p> <p>intersectionality-climate-change-adaptation), the secretariat presented on intersectionality in the UNFCCC process and actively participated in discussions. The participants (academics, practitioners and advocates working in the spheres of gender equality, social inclusion and climate change) discussed challenges and opportunities for applying intersectional approaches to climate change adaptation planning and policymaking and mapped entry points for intersectional approaches in policy processes at the local, national and international level.</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 3, activity C.3.</p>
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2		<p>Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body</p> <p>Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website (<a href="https://unfccc.int/gender">https://unfccc.int/gender</a>). The web pages are referenced by other institutions, such as the Intergovernmental Panel on Climate Change, as a valuable knowledge source, indicating the broadening reach of the secretariat's work on gender beyond the UNFCCC process.</p>
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4		<p>Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender</p> <p>Up-to-date information on the gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website (<a href="https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership">https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership</a>). Gender composition data and information on relevant decisions was also included in the information note to Parties on nomination of candidates for appointment or election during the UNFCCC sessions in 2023 (see <a href="https://unfccc.int/sites/default/files/resource/information_note_to_parties_and_observer_states_elections_2023.pdf">https://unfccc.int/sites/default/files/resource/information_note_to_parties_and_observer_states_elections_2023.pdf</a>).</p> <p>The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes.</p>
3/CP.25	15(a)		<p>Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP</p> <p>The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its GAP.</p>
3/CP.25	15(c)		<p>Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate</p> <p>The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide guidance for and inputs to ongoing work on gender. For example, the secretariat provided inputs to the TEC on its policy brief on gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility (TEC. 2024. <i>Gender-responsive technology and infrastructure for sustainable urban mobility</i>. Available at <a href="https://unfccc.int/tclicear/misc/_StaticFiles/gnwoerk_static/tec_transport/b637fc16c2c84b6bb39280ecf04f419b/ba89403202d84067b2a8664767e0c7ae.pdf">https://unfccc.int/tclicear/misc/_StaticFiles/gnwoerk_static/tec_transport/b637fc16c2c84b6bb39280ecf04f419b/ba89403202d84067b2a8664767e0c7ae.pdf</a>).</p>
3/CP.25	15(d)		<p>Facilitate coordination with other United Nations entities, IGOs and NGOs in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP</p> <p>The secretariat provides regular updates on topics related to gender and climate change (e.g. events, information on new calls for submissions) and holds in-person and online meetings and exchanges emails with the collective impact gathering group on strengthening implementation of the GAP and other relevant topics. The group comprises the attendees of the initial gathering:</p>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
3/CP.25	15(e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	<p>United Nations entities (ILO, UNDP, United Nations Population Fund, UN Women and World Health Organization) and civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, GCF secretariat, GEF secretariat, Georgetown University, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, WEDO, World Bank and World Resources Institute). The secretariat held in-person meetings at COP 28 and at SB 60 with the entities and organizations of the group attending those sessions in order to provide them with the opportunity to share information on activities linked to the enhanced LWPG and its GAP planned for 2024. The meetings also provided the participants with an opportunity to identify synergies across work and explore opportunities for collaboration.</p> <p>A side event on the role of legal and policy frameworks in delivering a gender-responsive just transition, held at the sixty-eighth session of the Commission on the Status of Women, was organized by the secretariat in collaboration with the International Development Law Organization, with the support of the Government of Philippines, and in partnership with ILO and the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum (see <a href="https://www.idlo.int/news/events/gender-equality-climate-action">https://www.idlo.int/news/events/gender-equality-climate-action</a>).</p> <p>The secretariat, together with the United Nations Convention to Combat Desertification, the Convention on Biological Diversity, TMG Think Tank for Sustainability and the Robert Bosch Stiftung, co-organized the workshop “Leveraging momentum for women’s land rights: Enhancing an initiative for synergies across conventions” (see <a href="https://www.tmg-thinktank.com/events/leveraging-momentum-for-womens-land-rights-enhancing-an-initiative-for">https://www.tmg-thinktank.com/events/leveraging-momentum-for-womens-land-rights-enhancing-an-initiative-for</a>). The aim of the workshop was to promote decentralized actions and joint messaging from civil society organizations on the vital role women’s land rights play in achieving all three Rio Conventions.</p> <p>The secretariat, as a member of the Inter-Agency Network on Women and Gender Equality, actively participates in its annual meetings. This participation enables the secretariat to meet one of the performance indicators under UN-SWAP. Climate change remains a key topic on which Network members collaborate.</p> <p>The secretariat co-leads the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum with a consortium of international organizations (e.g. IUCN, Organisation for Economic Co-operation and Development, UNDP and UNEP). As part of its work under this Coalition, the secretariat regularly co-organizes workshops and events and contributes to internal working groups. See also the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p> <p>Ongoing. The secretariat convened at COP 28 and SB 60 in-person networking meetings for national gender and climate change focal points.</p> <p>At COP 28, national gender and climate change focal points were introduced to the concept of NAPs as an important entry point for gender-responsive climate action, as well as being provided with a global overview of progress in and available support within the NAP process for gender-responsive climate action, at an event led by the International Institute for Sustainable Development and the</p>

3/CP.25	15(f)	<p>Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities</p>	<p>NAP Global Network and supported by the secretariat. Participants engaged in discussion, interactive activities and a networking lunch.</p> <p>The secretariat held five virtual meetings (held twice to accommodate participants from different time zones) during the reporting period for national gender and climate change focal points on topics the focal points had selected, namely on (1) the integration of gender into UNFCCC workstreams and working with Party delegations to ensure gender is taken into account under relevant agenda items (5 October 2023); (2) the integration of gender into the UNFCCC just transition workstream and the goal for the gender and climate change agenda item (2 November 2023); (3) preparation for and coordination of submissions regarding the review of the implementation of the enhanced LWPG and its GAP (afternoon of 15 February 2024 and morning of 19 February 2024); (4) discussion of submissions on the review of the implementation of the enhanced LWPG and its GAP and the next action plan (24 April 2024); and (5) gender and transparency with a focus on biennial transparency reports (30 July 2024). At each meeting, the focal points had the opportunity to share experience, engage in discussion and ask questions. All meetings, in-person and virtual, were held in English with simultaneous interpretation into French and Spanish.</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.2.</p> <p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at <a href="https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ff67982992&amp;id=01e71a72f5">https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ff67982992&amp;id=01e71a72f5</a>) with the latest news on gender and climate change. It also publishes articles in the UNFCCC Newsroom (<a href="https://unfccc.int/news">https://unfccc.int/news</a>; in the search field type “gender”) and on LinkedIn, in the UNFCCC managed group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change, and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to date. Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres and in the newsletter of the Nairobi work programme on impacts, vulnerability and adaptation to climate change.</p> <p>The secretariat held a virtual information session prior to COP 28, providing details on the mandated and non-mandated gender-related events planned. At the session, the COP 28 Presidency shared information on gender events organized by the Presidency and the women and gender constituency shared its focus and priorities for COP 28. The information session was publicly livestreamed. It was held in English, with simultaneous interpretation into Spanish and French.</p> <p>The secretariat held a similar virtual information session prior to SB 60. At this session, participants were introduced to the UNFCCC process and then provided with details on the review of implementation of the enhanced LWPG and its GAP; the identified progress, challenges, gaps and priorities in implementation, categorized by deliverable or output for each activity under the GAP; future work to be undertaken on gender and climate change; and an overview of the submissions received on the review. A Vice-Chair of the Intergovernmental Panel on Climate Change shared information on its work on gender, and representatives of the following UNFCCC programmes and workstreams made presentations: the ad hoc work programme on the new collective quantified goal on climate finance, the enhanced transparency framework under the Paris Agreement and biennial transparency reports, the NDC 3.0 process (i.e. NDCs to be submitted in 2025), the United Arab Emirates–Belém work programme on indicators for measuring progress achieved towards the targets</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	15(g)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	referred to in paragraphs 9–10 of decision 2/CMA.5, and the United Arab Emirates just transition work programme. The women and gender constituency shared its priorities for SB 60. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.2	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	The secretariat has been reporting under UN-SWAP since 2012. Of the 17 UN-SWAP performance indicators, the secretariat exceeded 1, met 5 and was approaching 7 in 2022.
24/CP.27	annex, paragraph 1		The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications. The secretariat supported organizations such as WEDO by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points. The secretariat, in collaboration with the Adaptation Fund, the Climate Investment Funds, the GCF and the GEF, maintains the climate finance and gender key resources portal ( <a href="https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources">https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources</a> ), which contains up-to-date information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specifically targeting national gender and climate change focal points to enable them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming. See also the information above relating to decisions 3/CP.25, paragraph 15(e), 18/CP.20, paragraph 8, 21/CP.22, paragraph 9, and 3/CP.25, annex, table 1, activity A.1, and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 2, activity B.1.
3/CP.25	annex, table 1, activity A.3	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	The secretariat is collaborating with IUCN, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance to facilitate alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP.
24/CP.27	4		The secretariat, the COP 28 Presidency, the high-level champions, IUCN, UN Women and WEDO convened during the pre-sessional period of COP 28 the “Counting on a Sustainable Future: Global Conference on Gender and Environment Data” (for further information on the conference and its outcomes, see <a href="https://www.eventcreate.com/e/cop28genderdata">https://www.eventcreate.com/e/cop28genderdata</a> ).
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c).

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	<p>Ongoing. The secretariat publishes relevant articles in the UNFCCC Newsroom, manages a LinkedIn community, keeps the gender web pages on the UNFCCC website up to date, shares information via the gender and climate change newsletter (see <a href="https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5">https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5</a>), and promotes use of the #ActOntheGAP hashtag on social media.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4.</p>
3/CP.25	annex, table 2, activity B.1	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to enhance women's participation in the UNFCCC process	<p>Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of female negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences.</p> <p>The secretariat supported the Women Climate Leaders Network and the networking café for female negotiators held at SB 60, where senior female negotiators shared their leadership experience and expertise in the UNFCCC process.</p>
24/CP.27	annex, paragraph 2		<p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e).</p>
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples' communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	<p>Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process.</p> <p>The secretariat has received requests from Party delegates for travel support to participate in UNFCCC sessions. While the secretariat does not dispose of funds to support travel, it facilitates the communication of those delegates with United Nations entities and other organizations that have expressed interest in providing such support.</p>
3/CP.25	annex, table 3, activity C.1	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	<p>Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner by providing support and tailored capacity-building.</p> <p>The secretariat regularly presents information on gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each session.</p>
24/CP.27	annex, paragraph 3		<p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.2, and above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c).</p>
3/CP.25	annex, table 3, activity C.2	Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in	<p>The secretariat prepared and published a report on the dialogue among the Chairs of UNFCCC constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into their processes (<a href="FCCC/SBI/2023/13">FCCC/SBI/2023/13</a>), which was held at SB 58.</p>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25  Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	<p>The secretariat held an information-sharing meeting with secretariat staff who support the work of constituted bodies to map into which activities of the respective bodies' workplans gender considerations can be further integrated.</p> <p>The secretariat prepared an information brief on the call for submissions on the review of the enhanced LWPG and its GAP, which was disseminated among all constituted bodies.</p> <p>The secretariat held at Gender Day during COP 28 a technical dialogue on financing gender-responsive just transitions and climate action (see <a href="https://unfccc.int/gender/cop28#Gender-Day-">https://unfccc.int/gender/cop28#Gender-Day-</a>).</p> <p>The secretariat held in March 2024 a workshop facilitating discussion among development and implementing organizations on approaches to supporting countries in formulating the next round of NDCs in 2025, which included a discussion held in World Café format on just and social inclusiveness in the NDC formulation process.</p> <p>The secretariat provided technical advice on gender-responsive climate finance, including inputs on case studies and country examples relevant to the topic, that could potentially inform discussions at the 2024 SCF Forum.</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c–d).</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.1	Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including under activity D.1 of the GAP (gender and climate change document GCC/2023/1), on the integration of gender-responsive	The secretariat prepared and published an informal report on the in-session expert meeting held
24/CP.27	annex, paragraph 5	budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and Indigenous Peoples and local communities	The secretariat, the Adaptation Fund, the GCF and the GEF collaborated to deliver training to national gender and climate change focal points during COP 28 on climate finance and gender, titled "Bridging the GAP from Access to Action" (see <a href="https://unfccc.int/gender/cop28#Informal-meeting-for-National-Gender-and-Climate-Change-Focal-Points:~:text=Presentation-,Bridging,-the%20GAP%20from">https://unfccc.int/gender/cop28#Informal-meeting-for-National-Gender-and-Climate-Change-Focal-Points:~:text=Presentation-,Bridging,-the%20GAP%20from</a> ). UNDP and Care About Climate contributed to the training. After the event, the secretariat prepared an informal summary report on the training (available at <a href="https://unfccc.int/documents/637162">https://unfccc.int/documents/637162</a> ).
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying	Ongoing. The secretariat collaborated with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as of female experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC. The roster (available at <a href="https://www.ctc-n.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technology-expert-roster">https://www.ctc-n.org/networking-and-collaboration/gender-and-climate-technology-expert-roster</a> ) is a resource

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	when experts are needed for events, workshops and activities and for consultation during the provision of technical assistance.
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the climate-gender nexus with the aim of promoting best practices and resource- and knowledge-sharing; identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming; fostering a community for continued engagement; strengthening collaboration among stakeholders; connecting, supporting and empowering stakeholders; providing information on upcoming events; and engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum.
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies	Ongoing. The secretariat issued an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels.
20/CP.26	11	Prepare an informal summary report prior to SBI 56 reflecting clearly the proposed responsibilities of and support for national gender and climate change focal points to enable them to perform their role, taking into account the multifarious, evolving and Party-driven nature of the work and role of such focal points	See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e).
24/CP.27	7	Note the technical paper prepared by ILO exploring linkages between gender-responsive climate action and just transition for promoting inclusive opportunities for all in a low-emission economy and invite ILO to consider organizing a workshop or dialogue focused on the same topic	The secretariat organized and held in conjunction with SBI 59, in collaboration with ILO, a high-level dialogue on delivering a gender-responsive just transition for all. The one-day dialogue explored the nexus between climate change, gender equality, inclusion and the world of work, with the outcomes informing COP 28 Gender Equality Day and linking with the discussions held in parallel on other themes, namely finance, trade, and accountability, with a view to identifying modalities and ensuring accountability in relation to increasing finance flows and allocation of resources for gender-responsive just transitions to women and girls (for further information on the dialogue and its outcomes, see <a href="https://unfccc.int/gender/cop28#Mandated-in-session-workshop-by-">https://unfccc.int/gender/cop28#Mandated-in-session-workshop-by-</a>

Decision(s)	Paragraph(s)/activity	Mandate	Further information and links
24/CP.27	annex, paragraph 4	Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP	<p>Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activities C.1 and C.2.</p>
24/CP.27	annex, paragraph 6	Support the review of the LWPG and its GAP	<p>The secretariat issued a call for submissions from Parties and other stakeholders on progress, challenges, gaps and priorities in implementing the GAP, categorized by deliverable or output for each activity, and on future work to be undertaken on gender and climate change; prepared a synthesis report on the 48 submissions received (<a href="#">FCCC/SBI/2024/11</a>); the submissions, as well as those received after the deadline, are available at</p>
15/CP.28	4, 6		<p><a href="https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx">https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx</a> (in the search field, type “gender”); held at SB 60 a workshop to discuss the synthesis report, facilitating focused discussions at the regional and global level; and prepared a summary report on the discussions held at the workshop (<a href="#">FCCC/SBI/2024/INF.6</a>).</p>
24/CP.27	annex, paragraph 7	Raise awareness of the support available to developing country Parties for reporting on the implementation of the GAP	<p>The secretariat held in February 2024 an open information and a question and answer session on the process for the review of the enhanced LWPG and its GAP and submissions thereon. The secretariat created and maintains a web page to share information on the review (<a href="https://unfccc.int/gender/final-review">https://unfccc.int/gender/final-review</a>) and published a news article in the UNFCCC Newsroom to highlight the review process (see <a href="https://unfccc.int/news/parties-will-decide-the-future-of-the-gender-agenda-in-the-un-climate-change-process-this-year">https://unfccc.int/news/parties-will-decide-the-future-of-the-gender-agenda-in-the-un-climate-change-process-this-year</a>).</p>

### Annex III

#### Number of in-person Party delegates and percentage of female Party delegates funded through the trust fund for participation in the UNFCCC process for sessions in 2013–2023

[English only]

Table III.1

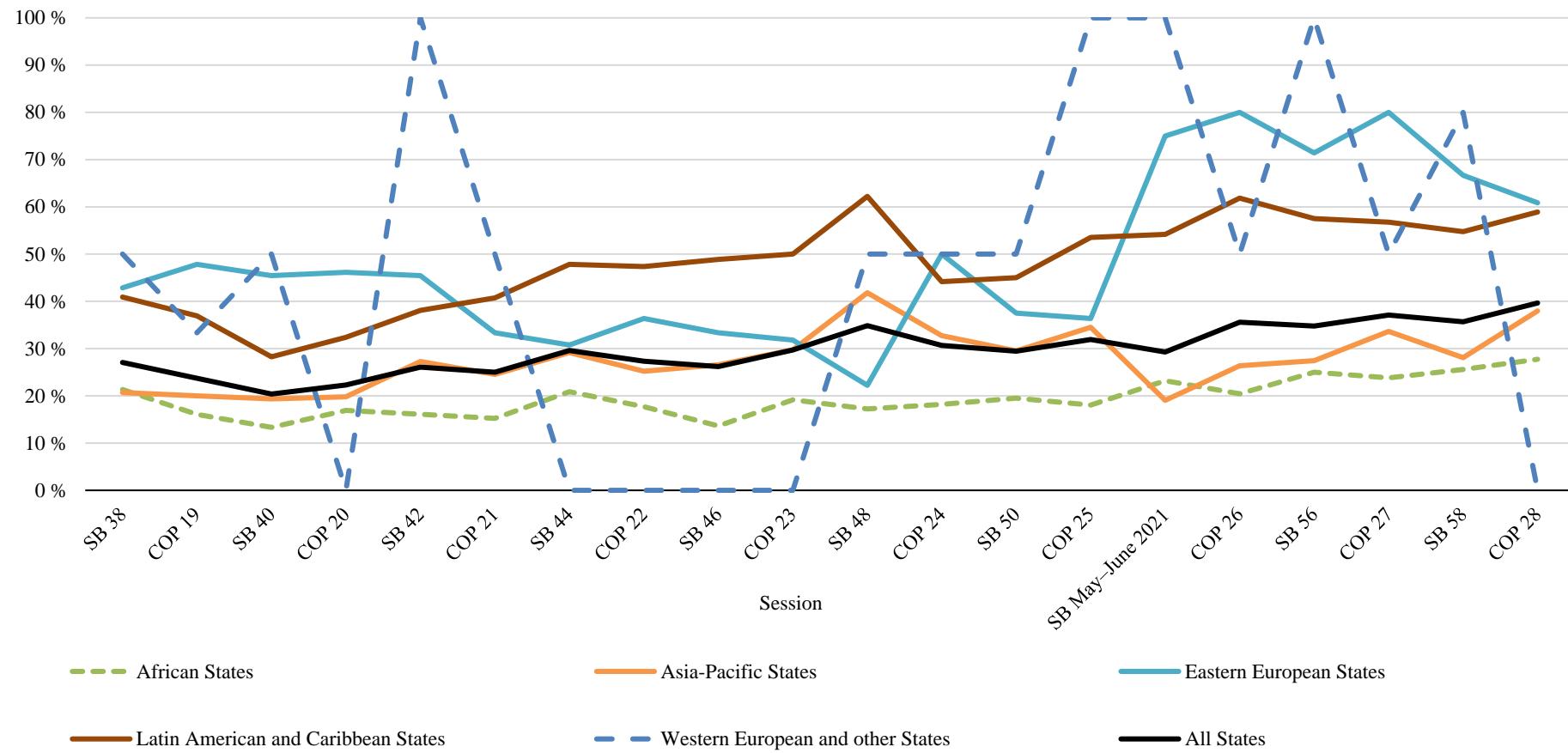
**Number of Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in UNFCCC sessions held between 2013 and 2023, by gender and regional group**

Year	Sessions	African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Total		
		Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	All
2013	SB 38	19	70	12	46	6	8	18	26	1	1	56	151	207
	COP 19	22	115	21	84	11	12	24	41	1	2	79	254	333
2014	SB 40	12	78	12	50	5	6	13	33	1	1	43	168	211
	COP 20	23	113	20	81	6	7	23	48	0	2	72	251	323
2015	SB 42	14	73	18	48	5	6	16	26	1	0	54	153	207
	COP 21	23	128	27	83	8	16	33	48	1	1	92	276	368
2016	SB 44	19	72	21	51	4	9	22	24	0	1	66	157	223
	COP 22	26	121	30	89	8	14	36	40	0	2	100	266	366
2017	SB 46	12	76	17	47	4	8	22	23	0	1	55	155	210
	COP 23	27	114	33	78	7	15	37	37	0	2	104	246	350
2018	SB 48	15	72	23	32	2	7	28	17	1	1	69	129	198
	COP 24	24	108	36	74	9	9	34	43	1	1	104	235	339
2019	SB 50	16	66	18	43	3	5	18	22	3	3	58	139	197
	COP 25	26	118	39	74	8	14	38	33	1	0	112	239	351
2021	SB May–June 2021	16	53	8	34	3	1	13	11	1	0	41	99	140
	COP 26	28	109	24	67	16	4	47	29	1	1	116	210	326
2022	SB 56	22	66	14	37	5	2	23	17	1	0	65	122	187
	COP 27	35	112	37	73	16	4	42	32	1	1	131	222	353
2023	SB 58	22	64	16	41	6	3	23	19	4	1	71	128	199
	COP 28	38	99	41	67	14	9	43	30	0	2	136	207	343
<b>Total</b>		<b>439</b>	<b>1 827</b>	<b>467</b>	<b>1 199</b>	<b>146</b>	<b>159</b>	<b>553</b>	<b>599</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>1 624</b>	<b>3 807</b>	<b>5 431</b>

*Note:* Sessions of the COP include sessions of the CMP, the CMA (in applicable years), the SBI and the SBSTA.

Figure III.1

**Percentage of female Party delegates having received funding through the trust fund for participation in the UNFCCC process for in-person participation in UNFCCC sessions held between 2013 and 2023, by regional group**



*Note:* Sessions of the COP include sessions of the CMP, the CMA (in applicable years), the SBI and the SBSTA.