



Conferencia de las Partes

28º período de sesiones

Emiratos Árabes Unidos, 30 de noviembre a 12 de diciembre de 2023

Composición por género

Informe de la secretaría

Resumen

La secretaría elabora este informe cada año para ayudar a las Partes a seguir de cerca los progresos realizados en el cumplimiento del objetivo del equilibrio de género con el fin de promover una política climática que tenga en cuenta las cuestiones de género. El informe contiene información desglosada sobre la composición por género de los órganos constituidos en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París, así como sobre la composición por género y grupos de edad de las delegaciones de las Partes que asistieron a los períodos de sesiones de los órganos creados en virtud de esos instrumentos, e incluye comparaciones con los datos de años anteriores. Además, en él se informa sobre la aplicación por la secretaría de las decisiones que incorporan un enfoque de género. Este informe contiene también un estudio de caso sobre la composición por género del conjunto de los delegados de las Partes que recibieron financiación a través del Fondo Fiduciario para la Participación en las Reuniones de la Convención para su participación presencial en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que se celebró en Sharm el-Sheikh.



Abreviaciones

AC	Adaptation Committee (Comité de Adaptación)
Junta del FA	Junta del Fondo de Adaptación
Parte del anexo I	Parte incluida en el anexo I de la Convención
Parte del anexo II	Parte incluida en el anexo II de la Convención
MDL	mecanismo para un desarrollo limpio
GCE	Grupo Consultivo de Expertos
CP/RA	Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Acuerdo de París
CP/RP	Conferencia de las Partes en calidad de reunión de las Partes en el Protocolo de Kyoto
CP	Conferencia de las Partes
CRTC	Centro y Red de Tecnología del Clima
EIT Party	Party with economy in transition (Parte con economía en transición)
GTF	Grupo de Trabajo de Facilitación
GAP	gender action plan (plan de acción sobre el género)
CKR	Comité de Expertos de Katowice sobre las Repercusiones de la Aplicación de las Medidas de Respuesta
PMA	país menos adelantado
GEPMA	Grupo de Expertos para los Países Menos Adelantados
LWPG	Lima work programme on gender (programa de trabajo de Lima sobre el género)
NAP Global Network	National Adaptation Plan Global Network (Red Mundial para los Planes Nacionales de Adaptación)
NDC	nationally determined contribution (contribución determinada a nivel nacional)
Parte no incluida en el anexo I	Parte no incluida en el anexo I de la Convención
CACAP	Comité de Aplicación y Cumplimiento del Acuerdo de París
CPFC	Comité de París sobre el Fomento de la Capacidad
SB	sessions of the subsidiary bodies (períodos de sesiones de los órganos subsidiarios)
OSE	Órgano Subsidiario de Ejecución
OSACT	Órgano Subsidiario de Asesoramiento Científico y Tecnológico
CPF	Comité Permanente de Financiación
PEID	pequeño Estado insular en desarrollo
p. p.	punto porcentual
CET	Comité Ejecutivo de Tecnología
Comité de Transición	comité de transición sobre la puesta en marcha de los nuevos arreglos de financiación para dar respuesta a las pérdidas y los daños y del fondo establecido en virtud del párrafo 3 de las decisiones 2/CP.27 y 2/CMA.4
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
ONU-SWAP	Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

ONU-Mujeres	Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
MIV	Mecanismo Internacional de Varsovia para las Pérdidas y los Daños relacionados con las Repercusiones del Cambio Climático

I. Introducción

A. Mandato y antecedentes

1. En su 18º período de sesiones, la CP convino en que todas las Partes debían realizar más esfuerzos para mejorar la participación de las mujeres en los órganos establecidos en virtud de la Convención y el Protocolo de Kyoto, de conformidad con lo previsto en la decisión 36/CP.7. También decidió adoptar un objetivo de equilibrio de género en los órganos establecidos en el marco de la Convención y el Protocolo de Kyoto, a fin de mejorar la participación de las mujeres y recabar información que sirviera de base para una política más eficaz sobre el cambio climático, que tuviera en cuenta las necesidades de las mujeres y los hombres por igual. Además, invitó a las Partes a que procuraran respetar el equilibrio de género en las delegaciones que enviaran a los períodos de sesiones de los órganos de la Convención y el Protocolo de Kyoto¹.
2. Asimismo, en su 18º período de sesiones, la CP pidió a la secretaría que²:
 - a) Mantuviera información sobre la composición por género de los órganos constituidos en virtud de la Convención y el Protocolo de Kyoto, incluida información sobre la representación de las mujeres en los grupos regionales;
 - b) Reuniera información sobre la composición por género de las delegaciones que asistieran a los períodos de sesiones de la Convención y el Protocolo de Kyoto;
 - c) Comunicara a la CP la información a que se hace referencia en el párrafo 2 a) y b) *supra* para que la examinara cada año, a fin de seguir de cerca los progresos realizados en el cumplimiento del objetivo del equilibrio de género para promover una política climática que tuviera en cuenta las cuestiones de género.
3. Posteriormente, la CP pidió a la secretaría que incluyera en el informe anual sobre la composición por género información sobre su aplicación de aquellas decisiones que incorporasen un enfoque de género, con arreglo a las políticas relacionadas con el género aplicables en el marco de la Convención³, y que mejorara el seguimiento y la información que se presentaba al respecto de las mujeres que ocupaban puestos de dirección en el proceso de la Convención Marco en el contexto del informe⁴.
4. En su 25º período de sesiones, la CP señaló la persistente falta de progresos y la urgente necesidad de mejorar la representación de las mujeres en las delegaciones de las Partes y en los órganos constituidos en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París⁵.
5. Asimismo, reconoció que tanto la participación plena, genuina e igualitaria de la mujer como su liderazgo en todos los aspectos del proceso de la Convención Marco y en las políticas y medidas referidas al clima en los ámbitos nacional y local eran vitales para lograr los objetivos climáticos a largo plazo⁶.
6. En su 26º período de sesiones, la CP tomó nota de los informes anuales sobre la composición por género correspondientes a 2020 y 2021⁷, que ponían de relieve la persistente falta de progresos en la participación presencial, las dificultades relacionadas con la promoción de la participación plena, igualitaria y genuina de las mujeres en los foros virtuales y la urgente necesidad de mejorar la representación y el liderazgo de la mujer en las delegaciones de las Partes y en todos los órganos establecidos en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París, y acogió con beneplácito el refuerzo de la información presentada con la inclusión de dos estudios de casos, en los que se aportaban

¹ Decisión 23/CP.18, párrs. 1, 2 y 7.

² Decisión 23/CP.18, párr. 8.

³ Decisión 18/CP.20, párr. 4.

⁴ Decisión 3/CP.25, anexo, cuadro 5, actividad E.1.

⁵ Decisión 3/CP.25, párr. 2.

⁶ Decisión 3/CP.25, párr. 7.

⁷ FCCC/CP/2020/3 y FCCC/CP/2021/4.

datos desglosados por sexo que ofrecían información adicional sobre la participación de las mujeres en las delegaciones de las Partes⁸.

7. Además, pidió a la secretaría que estudiara la manera de automatizar el análisis de los datos desglosados por sexo sobre los tiempos de intervención en las reuniones de la Convención Marco para seguir reforzando el informe anual sobre la composición por género, y que informara sobre sus conclusiones en el 56º período de sesiones del OSE⁹.

8. En su 27º período de sesiones, la CP aprobó las modificaciones del Plan de Acción sobre el Género que se habían acordado en el examen intermedio de la aplicación del plan¹⁰.

9. En el mismo período de sesiones, la CP pidió a la secretaría que prestara apoyo a los coordinadores nacionales de género y cambio climático que lo solicitaran para que pudieran asistir a las reuniones pertinentes de la Convención Marco, con sujeción a la disponibilidad de recursos¹¹.

B. Objeto del informe

10. El presente documento contiene datos puntuales¹² y comparativos, en relación con la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París, sobre:

- a) La composición por género de los órganos constituidos (véase el cuadro 1);
- b) La composición por género y grupos de edad de las delegaciones de las Partes que acudieron a los períodos de sesiones de la Convención Marco (véanse los cuadros 2 a 4)¹³;
- c) La composición por género de las Mesas (véase el cuadro 5);
- d) La representación de las mujeres en cada uno de los grupos regionales y otros grupos de Partes que forman parte de los órganos constituidos (véase el anexo I).

11. Además, se incluye información sobre la aplicación por la secretaría de las decisiones que incorporan un enfoque de género, con arreglo a las políticas relacionadas con el género aplicables en el marco de la Convención (véase el anexo II).

12. Dado que el Comité de Supervisión de la Aplicación Conjunta se disolvió en 2022 en virtud de la decisión 3/CMP.17, ese órgano constituido no se incluye en el presente informe.

13. En su 27º período de sesiones, la CP estableció el Comité de Transición con el mandato de formular recomendaciones que se someterán a la consideración y aprobación de la CP y la CP/RA en sus períodos de sesiones 28º y 5º, respectivamente. En razón de su mandato de un año y de la rotación de sus miembros, el análisis de la composición por género de ese órgano constituido se incluirá en el informe del año próximo.

14. Además, se presenta un estudio de caso en el que se analiza la composición por género del conjunto de los delegados de las Partes que recibieron financiación a través del Fondo Fiduciario para la Participación en las Reuniones de la Convención para que pudieran

⁸ Decisión 20/CP.26, párr. 6.

⁹ Decisión 20/CP.26, párr. 7.

¹⁰ Decisión 24/CP.27, párr. 20 y anexo.

¹¹ Decisión 24/CP.27, párr. 16. En el informe oficioso sobre el taller dedicado al papel de esos coordinadores nacionales que se celebró durante el período de sesiones, la secretaría señaló como posible actividad para los coordinadores la promoción de una participación genuina en las sesiones y de un equilibrio de género en las delegaciones. El informe puede consultarse en [https://unfccc.int/sites/default/files/resource/GCC_2022_1 %20Informal %20Report %20on %20the %20in-session %20workshop %20on %20the %20role %20of %20NGCCFP.pdf](https://unfccc.int/sites/default/files/resource/GCC_2022_1%20Informal%20Report%20on%20the%20in-session%20workshop%20on%20the%20role%20of%20NGCCFP.pdf).

¹² Al 7 de julio de 2023, salvo que se indique otra cosa.

¹³ A efectos del análisis que se presenta en este informe, al no disponerse de información específica, se utilizaron las fórmulas de tratamiento como indicador del género y la fecha de nacimiento para determinar la edad. La secretaría es consciente de que las fórmulas “Sr.”, “Sra.”, “Sre.” y “Ps.” no son adecuadas para reflejar el género de una persona. Los delegados que indicaron “Sre.” o “Ps.” en su fórmula de tratamiento no se recogen en las cifras presentadas, salvo que se indique otra cosa.

participar presencialmente en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que se celebró en Sharm el-Sheikh.

C. Medidas que podría adoptar la Conferencia de las Partes

15. La CP tal vez desee tomar en consideración la información que figura en este informe al designar a los representantes o expertos que vayan a integrar los órganos establecidos en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París¹⁴.

II. Datos sobre la composición por género

A. Composición por género de los órganos constituidos

16. La composición por género difiere entre los distintos órganos constituidos y varía de año en año (véase el cuadro 1). En 2023, la representación de las mujeres osciló entre el 14 % del CET y el 75 % del Comité de Adaptación. Desde la publicación del informe sobre la composición por género correspondiente a 2022¹⁵, la representación de las mujeres ha aumentado en 6 órganos constituidos, ha disminuido en 5 y se ha mantenido sin cambios en 5.

17. En 2023, 5 órganos constituidos declararon haber alcanzado el objetivo del equilibrio de género, frente a los 4 que lo hicieron en 2022. De ellos, 2 informaron de que habían alcanzado la paridad entre mujeres y hombres (CACAP y CPF), mientras que los otros 3 comunicaron que la representación femenina en su caso era del 58 % (CPFC), el 71 % (GTF de la Plataforma de las Comunidades Locales y los Pueblos Indígenas) y el 75 % (Comité de Adaptación).

18. En 2023, la representación de las mujeres alcanzó al menos el 40 % en 6 de los 16 órganos constituidos. En 2023, las mujeres ocuparon, de promedio, el 38 % de todos los cargos disponibles en los órganos constituidos, frente al 39 % en 2022¹⁶.

19. Desde 2013, la información sobre la composición por género de los órganos constituidos se recoge en el informe sobre la composición por género y se compara con la contenida en el informe anterior de la secretaría. Desde 2021, el informe sobre la composición por género incluye también una comparación con el primer informe de este tipo¹⁷, publicado en 2013 (véase el cuadro 1).

20. Entre 2013 y 2023, la representación de las mujeres ha aumentado en 12 órganos constituidos, especialmente en el Comité de Adaptación (donde ha pasado del 20 % al 75 %), pero también en el GTF (donde ha subido del 14 % al 71 %). En cambio, en el GCE ha bajado del 52 % al 33 %.

¹⁴ Puede obtenerse información sobre la elección de los miembros y la composición de esos órganos en <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

¹⁵ FCCC/CP/2022/3.

¹⁶ Calculado tomando como base el total de representantes de las Partes y de representantes de las organizaciones de los Pueblos Indígenas. Sin contar a los representantes de las organizaciones de los Pueblos Indígenas, las mujeres ocuparon por término medio el 35 % de los cargos en 2023, frente al 38 % en 2022.

¹⁷ FCCC/CP/2013/4.

Cuadro 1
**Composición por género de los órganos constituidos en virtud de la Convención,
 el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París**

Órgano	Total de miembros ^a	Mujeres en la Presidencia o Copresidencia/ Vicepresidencia	Número de mujeres	Número de hombres	Representación femenina (porcentaje) ^b	Variación en el número de mujeres con respecto a 2022 (p. p.)	Variación en el número de mujeres con respecto a 2013 (p. p.) ^c
Comité de Adaptación	16	1/–	12	4	75	–6	56
Junta del FA	16	0/0	4	9	25	–19	–6
Junta Ejecutiva del MDL	10	0/0	2	8	20	10	0
GCE ^d	24	0/–	8	16	33	0	–19
Grupo de control del cumplimiento del Comité de Cumplimiento	10	1/1	3	6	30	0	10
Grupo de facilitación del Comité de Cumplimiento	10	0/1	3	7	30	0	20
Junta Consultiva del CRTC	18	0/0	5	12	27	0	15
GTF ^e	14	1/1	10	4	71	7	57
CKR ^f	12	1/–	4	8	33	8	19
GEPMA	17	0/–	5	12	30	–18	14
CACAP	12	1/–	6	6	50	8	8
CPFC	12	2/–	7	3	58	0	8
CPF	20	1/–	10	10	50	15	25
Órgano de Supervisión	12	1/0	2	10	17	–16	–16
CET	22	0/0	3	16	14	4	4
Comité Ejecutivo del MIV	20	0/–	9	9	45	–5	15

Nota: Los datos que figuran en este cuadro reflejan la composición efectiva de cada órgano al 7 de julio de 2023, según las listas oficiales de miembros de los órganos de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París, que pueden consultarse en [https://unfccc.int/sites/default/files/resource/2023.07.07_Current %20membership %20chart.pdf](https://unfccc.int/sites/default/files/resource/2023.07.07_Current%20membership%20chart.pdf).

^a Las cifras de esta columna reflejan el total de puestos de cada órgano, que puede diferir del número de puestos efectivamente cubiertos al 7 de julio de 2023.

^b Calculada sobre la base del número total de puestos disponibles. Los porcentajes se redondean al alza o a la baja al número entero más próximo.

^c Puesto que algunos órganos constituidos se crearon después de 2013 (a saber, el Comité Ejecutivo del MIV, en 2014; el CPFC, en 2017; el GTF y el CKR, en 2019; el CACAP, en 2020; y el Órgano de Supervisión, en 2021), se toman las cifras correspondientes a sus respectivos años de creación.

^d Integrado por 27 miembros, de los cuales 24 son representantes gubernamentales; los datos solo se refieren a estos últimos.

^e Integrado por 14 representantes, 7 de las Partes y 7 de las organizaciones de los Pueblos Indígenas. Los representantes de las Partes son designados por sus respectivos grupos regionales o grupos de países, y los representantes de los Pueblos Indígenas son designados por los Pueblos Indígenas, por conducto de sus coordinadores. Cada año se eligen dos Copresidentes y dos Copresidentes Adjuntos de entre los representantes del GTF para mandatos de un año cada uno. Un Copresidente y un Copresidente Adjunto son representantes de las Partes, y el otro Copresidente y el otro Copresidente Adjunto son representantes de los Pueblos Indígenas. Durante el período sobre el que se informa, se designó a dos mujeres para los puestos de Copresidenta y Copresidenta Adjunta en representación de las Partes. La persona elegida para ocupar la Copresidencia como representante de las organizaciones de los Pueblos Indígenas es una mujer.

^f Integrado por 14 miembros (2 de cada uno de los cinco grupos regionales de las Naciones Unidas, 1 de los PMA, 1 de los PEID y 2 de las organizaciones intergubernamentales pertinentes); los datos solo se refieren a los representantes gubernamentales.

21. Desde la publicación del anterior informe sobre la composición por género, ha disminuido el número de delegadas que ocupaban la Presidencia o Copresidencia de un órgano constituido, pues pasó de 10 en 2022 a 9 en 2023. En 2023, 3 delegadas ocupaban la Vicepresidencia de un órgano constituido, el mismo número que en 2022.

22. Varios de los órganos constituidos cuentan con miembros suplentes, que desempeñan un papel activo en los trabajos de esos órganos. La representación de las mujeres entre los miembros suplentes¹⁸ es la siguiente:

- a) La Junta del FA tiene 13 miembros suplentes, de los cuales 5 son mujeres;
- b) La Junta Ejecutiva del MDL tiene 10 miembros suplentes, de los cuales 3 son mujeres;
- c) El grupo de control del cumplimiento del Comité de Cumplimiento tiene 8 miembros suplentes, de los cuales 2 son mujeres;
- d) El grupo de facilitación del Comité de Cumplimiento tiene 8 miembros suplentes, de los cuales 2 son mujeres;
- e) El GTF tiene 14 miembros suplentes, de los cuales 5 son mujeres (2 de ellas son representantes gubernamentales y las otras 3, representantes de los Pueblos Indígenas);
- f) El CACAP tiene 12 miembros suplentes, de los cuales 3 son mujeres;
- g) El Órgano de Supervisión tiene 12 miembros suplentes, de los cuales 4 son mujeres.

B. Composición por género de los órganos constituidos, por grupos regionales y otros grupos de Partes y por regiones socioculturales indígenas

23. Las Partes en la Convención están organizadas en los cinco grupos regionales de las Naciones Unidas: Estados de África; Estados de Asia y el Pacífico; Estados de Europa Oriental; Estados de América Latina y el Caribe; y Estados de Europa Occidental y otros Estados.

24. Además de los cinco grupos regionales, en el proceso de la Convención Marco se reconocen otros grupos de Partes con arreglo a los cuales se determina la composición de los órganos constituidos. Para ofrecer un panorama completo de la situación actual, en el presente informe se incluye información sobre las mujeres que integran los órganos constituidos desglosada por grupos de Partes, a saber, las Partes del anexo I, las Partes del anexo II, las Partes que son países desarrollados, las Partes con economías en transición, los PMA, las Partes no incluidas en el anexo I y los PEID.

25. Por último, en el proceso de la Convención Marco se reconocen varias regiones socioculturales indígenas con arreglo a las cuales se determina la selección de representantes de las organizaciones de los Pueblos Indígenas que forman parte del GTF.

26. La composición por género de los órganos constituidos¹⁹, por grupos regionales y otros grupos de Partes (véase también el cuadro I.1) y por regiones socioculturales indígenas (véase también el cuadro I.2), es la siguiente:

- a) El Comité de Adaptación tiene 16 miembros, de los cuales 12 son mujeres: 2 de los Estados de África, 1 de los Estados de Europa Oriental, 2 de los Estados de América Latina y el Caribe, 2 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados, 2 de las Partes del anexo I, 1 de los PMA, 1 de las Partes no incluidas en el anexo I y 1 de los PEID;
- b) La Junta del FA tiene 16 miembros, de los cuales 4 son mujeres: 1 de los Estados de África, 1 de los Estados de Asia y el Pacífico, 1 de los Estados de Europa Oriental y 1 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados;

¹⁸ En los puestos efectivamente cubiertos al 7 de julio de 2023.

¹⁹ Véase la nota 18 *supra*.

- c) La Junta Ejecutiva del MDL tiene 10 miembros, de los cuales 2 son mujeres: 1 de los Estados de Europa Oriental y 1 de las Partes no incluidas en el anexo I;
- d) El GCE tiene 24 miembros que son representantes gubernamentales, de los cuales 8 son mujeres: 1 de los Estados de África, 1 de los Estados de Asia y el Pacífico, 2 de los Estados de América Latina y el Caribe y 4 de las Partes del anexo I;
- e) El grupo de control del cumplimiento del Comité de Cumplimiento tiene 9 miembros, de los cuales 3 son mujeres: 1 de los Estados de Europa Oriental, 1 de los Estados de América Latina y el Caribe y 1 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados;
- f) El grupo de facilitación del Comité de Cumplimiento tiene 10 miembros, de los cuales 3 son mujeres: 1 de los Estados de África, 1 de los Estados de América Latina y el Caribe y 1 de las Partes no incluidas en el anexo I;
- g) La Junta Consultiva del CRTC tiene 18 miembros que son representantes gubernamentales, de los cuales 5 son mujeres: 2 de las Partes del anexo I y 3 de las Partes no incluidas en el anexo I;
- h) El GTF tiene 7 miembros que son representantes gubernamentales, de los cuales 5 son mujeres: 1 de los Estados de África, 1 de los Estados de Europa Oriental, 1 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados, 1 de los PMA y 1 de los PEID; y 7 miembros que son representantes de los Pueblos Indígenas, de los cuales 5 son mujeres: 1 de África, 1 de Asia, 1 de Europa Oriental, la Federación de Rusia, Asia Central y Transcaucasia, 1 del Ártico y 1 del Pacífico;
- i) El CKR tiene 12 miembros, de los cuales 4 son mujeres: 1 de los Estados de África, 2 de los Estados de Europa Oriental y 1 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados;
- j) El GEPMA tiene 17 miembros, de los cuales 5 son mujeres: 2 de los Estados de África y 3 de las Partes que son países desarrollados;
- k) El CACAP tiene 12 miembros, de los cuales 6 son mujeres: 1 de los Estados de África, 1 de los Estados de Asia y el Pacífico, 1 de los Estados de Europa Oriental, 1 de los Estados de América Latina y el Caribe, 1 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados y 1 de los PEID;
- l) El CPFC tiene 10 miembros, de los cuales 7 son mujeres: 1 de los Estados de África, 2 de los Estados de América Latina y el Caribe, 2 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados, 1 de los PMA y 1 de los PEID;
- m) El CPF tiene 20 miembros, de los cuales 10 son mujeres: 7 de las Partes del anexo I y 3 de las Partes no incluidas en el anexo I;
- n) El Órgano de Supervisión tiene 12 miembros, de los cuales 2 son mujeres: 1 de los Estados de Europa Oriental y 1 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados;
- o) El CET tiene 19 miembros, de los cuales 3 son mujeres: 2 de las Partes del anexo I y 1 de las Partes no incluidas en el anexo I;
- p) El Comité Ejecutivo del MIV tiene 18 miembros, de los cuales 9 son mujeres: 7 de las Partes del anexo I y 2 de las Partes no incluidas en el anexo I.

C. Composición por género de las delegaciones de las Partes

27. La representación de las mujeres en los aspectos relacionados con la adopción de decisiones del proceso de la Convención Marco son fundamentales para cumplir el objetivo del equilibrio de género establecido en las decisiones 23/CP.18 y 3/CP.25. En el cuadro 2 se presenta la composición por género de las delegaciones enviadas por las Partes a los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco, y en los cuadros 3 y 4 se indica el género,

por grupos de edad²⁰, de los delegados de las Partes y de los jefes y subjefes de las delegaciones que asistieron a esos períodos de sesiones²¹.

Cuadro 2

Composición por género de las delegaciones enviadas por las Partes a los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco

Período de sesiones		Total de delegados	Número de mujeres	Número de hombres	Representación femenina (porcentaje)	Variación del número de mujeres con respecto al informe anterior (p. p.)
CP 27/	Delegados de las Partes	20 783	7 776	12 995	37	0
CP/RP 17/						
CP/RA 4	Jefes y subjefes de delegación	726	210	515	29	3
58° período de sesiones de los órganos subsidiarios	Delegados de las Partes	2 248	1 122	1 120	50	2
	Jefes y subjefes de delegación	283	106	176	37	-1

Nota: Un total de 20 delegados de las Partes o jefes o subjefes de delegación indicaron Sre. o Ps. como fórmula de tratamiento y, por lo tanto, se incluyen en las cifras del total de delegados pero no en las correspondientes al número de mujeres u hombres.

Cuadro 3

Género, por grupos de edad, de los delegados enviados por las Partes a los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco

Período de sesiones		Menos de 26 años		De 26 a 35 años		De 36 a 55 años		De 56 a 65 años		Más de 66 años		Total	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
CP 27/	Número	545	412	2 270	2 425	4 160	7 715	668	2 029	128	401	7 771	12 982
CP/RP 17/													
CP/RA 4	Porcentaje	57	43	48	52	35	65	25	75	24	75	37	63
58° período de sesiones de los órganos subsidiarios	Número	86	40	433	286	537	626	60	135	5	32	1 121	1 119
	Porcentaje	68	32	60	40	46	54	31	69	14	86	50	50

Nota: No se registraron o se consideraron inválidos los datos relativos al género y la edad de 20 delegados.

Cuadro 4

Género, por grupos de edad, de los jefes y subjefes de las delegaciones enviadas por las Partes a los períodos de sesiones más recientes de la Convención Marco

Período de sesiones		Menos de 26 años		De 26 a 35 años		De 36 a 55 años		De 56 a 65 años		Más de 66 años		Total	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
CP 27/	Número	1	0	22	25	137	259	42	164	7	67	209	515
CP/RP 17/													
CP/RA 4	Porcentaje	100	0	47	53	35	65	20	80	9	91	29	71

²⁰ Las fechas de nacimiento obtenidas del sistema de registro en línea, que contiene los datos introducidos directamente por los coordinadores nacionales y los puntos de contacto designados, no se verificaron; la edad se calculó al último día de cada período de sesiones.

²¹ Las cifras representan el número de delegados de las Partes que asistieron a los períodos de sesiones, al último día de cada período, y a quienes se les expidió una tarjeta de identificación en el lugar en que se celebraron las sesiones, e incluyen a los afiliados a las delegaciones (*Party overflow*). Los datos se generaron a partir del sistema de registro en línea.

Período de sesiones		Menos de 26 años		De 26 a 35 años		De 36 a 55 años		De 56 a 65 años		Más de 66 años		Total	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
58° período de sesiones de los órganos subsidiarios	Número	0	0	19	13	64	110	21	48	1	5	105	176
	Porcentaje	0	0	59	41	37	63	30	70	17	83	37	63

Nota: No se registraron o se consideraron inválidos los datos relativos al género y la edad de dos jefes o subjefes de delegación.

28. El cuadro 2 muestra que la representación de las mujeres en las delegaciones de las Partes se mantuvo invariable desde la CP 26, la CP/RP 16 y la CP/RA 3 hasta la CP 27, la CP/RP 17 y la CP/RA 4. Sin embargo, en lo que respecta a los jefes y subjefes de delegación, se observa un aumento de tres puntos porcentuales en la representación femenina. En el 58° período de sesiones de los órganos subsidiarios se logró por primera vez un equilibrio de género entre los delegados de las Partes, ya que la representación femenina fue del 50 %; en cambio, la representación femenina entre los jefes y subjefes de delegación fue del 37 %, lo cual representa un descenso de un punto porcentual en comparación con el 56° período de sesiones de los órganos subsidiarios.

29. En los cuadros 3 y 4 se presentan datos cruzados sobre la edad y el género de los delegados de las Partes y de los jefes y subjefes de las delegaciones. Como también se destacó en los informes anteriores, en ambos casos se observa una clara correlación entre la edad y la representación femenina, pues esta cae drásticamente a medida que aumenta la edad. Las mujeres representaron la mayoría de los delegados de las Partes pertenecientes al grupo de edad de menores de 26 años en los dos períodos de sesiones más recientes, y la mayoría del grupo de edad de 26 a 35 años que asistieron al 58° período de sesiones de los órganos subsidiarios. Entre los jefes y subjefes de delegación con edades comprendidas entre los 26 y los 35 años que asistieron al 58° período de sesiones, las mujeres representaron el 59 %, lo cual supone un descenso con respecto al 71 % registrado en 2022. En cambio, la representación de las mujeres mayores de 36 años en estos períodos de sesiones fue considerablemente inferior, ya que las mujeres de esos grupos de edad representaron entre el 9 % y el 46 % de los delegados de las Partes o de los jefes y subjefes de delegación.

D. Composición por género de las Mesas

30. Las Mesas constituidas en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París desempeñan una importante función en la gestión del proceso intergubernamental. En el cuadro 5 se presenta su composición por género.

Cuadro 5

Composición por género de las Mesas constituidas en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París

Mesa(s)	Total de miembros	Número de mujeres	Número de hombres	Representación femenina (porcentaje)	Variación en el número de mujeres con respecto a 2022 (p. p.)
CP, CP/RP y CP/RA	11	5	6	45	9
OSE y OSACT ^a	6	3	3	50	0

^a Las cifras incluyen a los Presidentes del OSE y el OSACT, que también son miembros de la Mesa de la CP, la CP/RP y la CP/RA.

31. En la Mesa de la CP, la CP/RP y la CP/RA hay cinco mujeres; y las Relatorías del OSE y del OSA CT, así como la Vicepresidencia del OSACT, están ocupadas por mujeres.

E. Composición por género de las Mesas, por grupo regional

32. La composición por género de las Mesas, por grupo regional, es la siguiente:

a) La Mesa de la CP, la CP/RP y la CP/RA tiene 11 miembros, de los cuales 5 son mujeres: 2 de los Estados de Europa Oriental, 1 de los Estados de América Latina y el Caribe, 1 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados y 1 de los PEID;

b) Las Mesas del OSE y el OSACT tienen 6 miembros, de los cuales 3 son mujeres: 1 de los Estados de África, 1 de los Estados de Europa Occidental y otros Estados y 1 de los PEID.

III. Estudio de caso sobre la composición por género del conjunto de los delegados de las Partes que recibieron financiación a través del Fondo Fiduciario para la Participación en las Reuniones de la Convención para participar presencialmente en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que se celebró en Sharm el-Sheikh

1. Fundamentación y antecedentes

33. En su 25º período de sesiones, la CP, reconociendo que tanto la participación plena, genuina e igualitaria de la mujer como su liderazgo en todos los aspectos del proceso de la Convención Marco son vitales para lograr los objetivos climáticos a largo plazo²², pidió a la secretaría que incluyera información adicional en el informe sobre la composición por género²³.

34. La composición de las delegaciones de las Partes es un indicador importante de la participación de cada género en las conferencias y negociaciones de la Convención Marco. El presente estudio de caso analiza el otorgamiento de financiación a través del Fondo Fiduciario para la Participación en las Reuniones de la Convención²⁴ para la participación presencial en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que se celebró en Sharm el-Sheikh. El fondo fiduciario presta apoyo a la participación de los representantes de las Partes que son países en desarrollo, en particular de los PMA y los PEID, y de otras Partes con economías en transición en los períodos de sesiones de la Convención Marco²⁵. De este modo, sirve para facilitar la participación de grupos infrarrepresentados, como las mujeres²⁶, aunque conviene señalar que su apoyo no hace desaparecer por completo las barreras estructurales que dificultan la participación de esos grupos²⁷.

2. Metodología

35. Las propuestas de financiación destinadas a facilitar la participación presencial en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que se celebró en Sharm el-Sheikh a través del Fondo Fiduciario para la Participación en las Reuniones de la

²² De conformidad con las decisiones 23/CP.18, párr. 8; 21/CP.22, párr. 19; y 3/CP.25, párr. 15 b), y anexo, cuadro 5, actividad E.1.

²³ Decisión 3/CP.25, párr. 7.

²⁴ Véase https://unfccc.int/files/secretariat/budget/funding_at_the_unfccc/application/pdf/trust_fund_for_participation_in_the_unfccc_process.pdf.

²⁵ Con arreglo a la decisión 15/CP.1, anexo, párr. 15.

²⁶ Por ejemplo, Austria realizó recientemente una contribución financiera al Fondo Fiduciario para la Participación en las Reuniones de la Convención con la petición de que se destinara a la participación femenina.

²⁷ La participación presencial de las mujeres en el proceso de la Convención Marco también se financia, entre otros medios, a través del Fondo para las Mujeres Delegadas, que además, con el fin de mejorar esa participación, ofrece a las delegadas formación en ámbitos como aptitudes de negociación y lenguaje técnico. Véase <http://wedo.org/what-we-do/our-programs/women-delegates-fund/>.

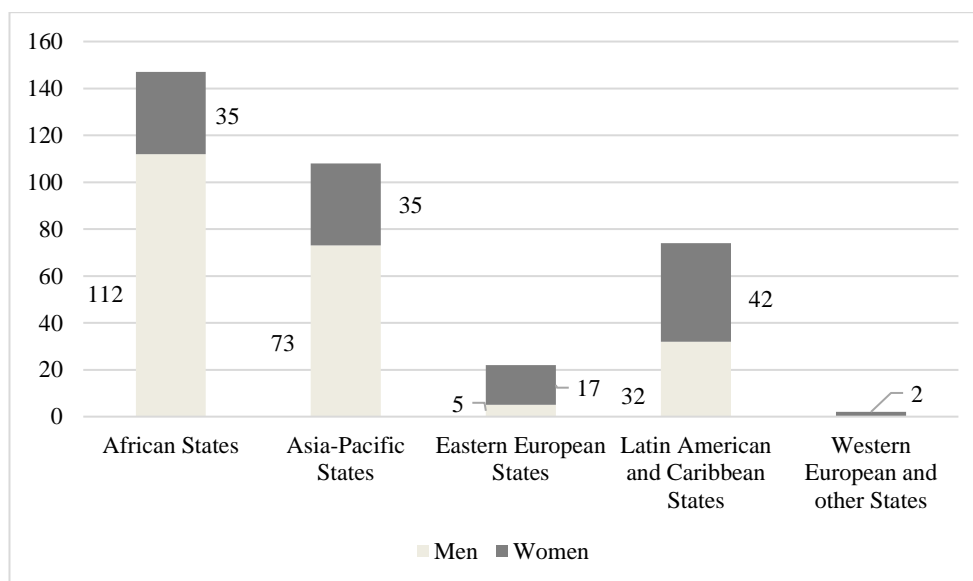
Convención se enviaron a 144 Partes que reunían los requisitos para ello por conducto de sus respectivos coordinadores nacionales. A continuación, estos introdujeron los datos de sus representantes designados en el sistema de registro en línea, especificando las fórmulas de tratamiento que les correspondían, que se utilizaron como indicador del género²⁸. Estos datos se analizaron y se desglosaron por género y por grupo regional.

3. Resultados

36. En total, 353 delegados²⁹ recibieron financiación a través del Fondo Fiduciario para la Participación en las Reuniones de la Convención para participar presencialmente en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que tuvo lugar en Sharm el-Sheikh, de los que 131 (el 37 %) eran mujeres.

37. En la siguiente figura se muestra el número de delegados, tanto mujeres como hombres, por grupo regional, que recibieron financiación a través del Fondo Fiduciario para la Participación en las Reuniones de la Convención para participar presencialmente en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que se celebró en Sharm el-Sheikh. Las mujeres representaban el 100 % de los 2 delegados de los Estados de Europa Occidental y otros Estados, el 77 % de los 22 delegados de los Estados de Europa Oriental, el 57 % de los 74 delegados de los Estados de América Latina y el Caribe, el 32 % de los 108 delegados de los Estados de Asia y el Pacífico, y el 24 % de los 147 delegados de los Estados de África.

Número de delegados, tanto mujeres como hombres, por grupo regional, que recibieron financiación a través del Fondo Fiduciario para la Participación en las Reuniones de la Convención para participar presencialmente en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de Sharm el-Sheikh



38. Es importante señalar que, puesto que se desconocen muchas variables, no es posible extraer más conclusiones de los resultados presentados. En futuros estudios de caso se podrían examinar los cambios que se han producido en la composición por género a lo largo del tiempo o las diferencias que se aprecian en la composición por género según la fuente de financiación.

²⁸ Véase la nota 13 *supra*.

²⁹ Además, 13 miembros o presidentes de las Mesas, entre ellos 4 mujeres, recibieron financiación a través del fondo fiduciario para participar presencialmente en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático que se celebró en Sharm el-Sheikh.

IV. Estado de la aplicación por la secretaría de las decisiones que incorporan un enfoque de género

39. Durante el período sobre el que se informa, la secretaría elaboró informes, organizó talleres y otros eventos, colaboró con otras entidades de las Naciones Unidas, organizaciones intergubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, ofreció sesiones de capacitación y de creación de redes para los coordinadores nacionales de género y cambio climático y difundió información sobre género y cambio climático por medio de sus canales de medios sociales y plataformas web. En el anexo II se ofrece información sobre las actividades llevadas a cabo por la secretaría entre el 1 de agosto de 2022 y el 31 de julio de 2023.

Anexo I

Composición por género de los órganos constituidos en virtud de la Convención, el Protocolo de Kyoto y el Acuerdo de París, por grupos regionales y otros grupos de Partes y por regiones socioculturales indígenas

[Inglés únicamente]

Table I.1
Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping

Body	Total members ^a	Ratio of female to male members in 2023	Number of female members per regional group or other Party grouping																					
			African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS	
			2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
AC	16	12/4	2	2	1	–	1	1	2	2	2	2	2	2	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1
AFB	16	4/9	1	1	1	1	2	1	1	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CDM Executive Board	10	2/8	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
CGE ^b	24	8/16	–	1	2	1	–	–	2	2	–	–	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Compliance Committee enforcement branch	10	3/6	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Compliance Committee facilitative branch	10	3/7	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
CTCN Advisory Board	18	5/12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–
FWG ^c	7	5/2	1	1	–	–	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	1
KCI	12	4/8	1	1	–	–	1	2	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
LEG ^d	17	5/12	2	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
PAICC	12	6/6	1	1	–	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
PCCB	12	7/3	2	1	1	–	1	–	1	2	1	2	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1

Body	Total members ^a	Ratio of female to male members in 2023	Number of female members per regional group or other Party grouping																							
			African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS			
			2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023		
SCF	20	10/10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	7	–	–	–	–	–	–	1	3	–	–
Supervisory Body	12	2/9	–	–	1	–	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–
TEC	22	3/16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
WIM Executive Committee	20	9/9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	7	–	–	–	–	–	–	–	4	2	–	–
Total	238	88/138	11	11	7	3	10	9	9	9	9	10	23	24	0	0	0	0	4	3	10	12	4	4		
Total constituted body members from regional groups and Indigenous sociocultural regions	245	93/140	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a The figures in this column reflect the total number of positions open for membership for each body, which may differ from the number of positions actually filled as at 7 July 2023

^b Composed of 27 members, including 24 government representatives. The data in the table relate to government representatives only.

^c Composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Parties only. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

^d Composed of 17 members: 5 from African LDC Parties, 2 from Asia-Pacific LDC Parties, 2 from small island LDC Parties, 4 from LDC Parties and 4 from developed country Parties. Of those developed country Party members, three are women (not shown in the table).

Table I.2

Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region

Body	Total Indigenous representative members	Ratio of female to male Indigenous representative members in 2023	Number of female members per Indigenous sociocultural region						
			Africa	Asia	Central and South America and the Caribbean	Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia	North America	Arctic	Pacific
FWG ^a	7	5/2	1	1	0	1	0	1	1

^a Composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

Anexo II

Estado de ejecución de las actividades encomendadas a la secretaría en relación con el género y el cambio climático, del 1 de agosto de 2022 al 31 de julio de 2023

[Inglés únicamente]

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership , which includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.1
23/CP.18 3/CP.25	8 15(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See document FCCC/CP/2022/3
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including nationally determined contributions, national adaptation plans and national communications	The secretariat provided inputs to the AC for a policy brief on progress, good practices and lessons learned in relation to gender-responsive adaptation action, and to the PCCB for eight e-booklets targeting Party and non-Party stakeholders, designed to showcase capacity-building-related products and activities of bodies, entities and processes, produced by the informal coordination group for capacity-building under the Convention and the Paris Agreement. The topics of the booklets are capacity-building for climate action (i.e. capacity-building activities supporting climate action more broadly and/or on climate–development linkages); adaptation and resilience; accessing, mobilizing and scaling up climate finance; climate technology development, deployment and transfer; integrating human rights, gender, Indigenous Peoples’ knowledge, education and youth considerations into climate action; sustainable land use and management; mitigation; and transparency
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women’s participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website at https://unfccc.int/gender . The web pages are referenced by other institutions such as the Intergovernmental Panel on Climate Change as a valuable knowledge source, which indicates a broadening of the reach of the secretariat’s work on gender beyond the UNFCCC process
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC	Information on the latest gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website (https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership). Gender

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	composition data and information on relevant decisions are also included in the notification to Parties on elections during SB 58 and the United Nations Climate Change Conference in Dubai, available at https://unfccc.int/sites/default/files/resource/information_note_to_parties_and_observer_states_elections_2023.pdf
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes
3/CP.25	15(a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its GAP
3/CP.25	15(c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide inputs to ongoing work on gender, including a briefing on gender-related mandates at a TEC meeting; inputs to the TEC policy brief on gender and sustainable transport; and inputs to the concept note on integrating gender considerations into the work of the Supervisory Body
3/CP.25	15(d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, intergovernmental organizations and non-governmental organizations in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP	<p>The secretariat organized a collective impact gathering on strengthening the implementation of the GAP, which was attended by representatives of United Nations entities (International Labour Organization, UNDP, United Nations Population Fund, UN Women and World Health Organization), civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, Georgetown University, Global Environment Facility secretariat, Green Climate Fund secretariat, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development/NAP Global Network, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, Women's Environment and Development Organization, World Bank and World Resources Institute) that are working to implement activities under the GAP or aligned with its objectives</p> <p>Participants were able to map and share their work, as well as identify areas for collaboration around activities, countries, regions, groups of people, gaps and challenges, with written inputs also provided by the Food and Agriculture Organization of the United Nations, International Union for Conservation of Nature, United Nations Office of the High Commissioner for Human Rights and Women Environmental Programme</p> <p>The secretariat held at SB 58 a hybrid meeting with the organizations that attended the collective impact gathering for them to provide an update on activities linked to the LWPG and its GAP planned to take place at the regional climate weeks scheduled for</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>the second half of 2023, in the lead-up to and during COP 28. The meeting provided an opportunity to identify synergies and opportunities for collaboration</p> <p>The secretariat invited the organizations attending SB 58 in person to join the meeting for national gender and climate change focal points that took place at the sessions in order to share information on their work and plans and voice their questions and needs</p> <p>The secretariat provided inputs to a technical brief, prepared by the Center for International Forestry Research and representatives of the Nairobi work programme on impacts, vulnerability and adaptation to climate change, aimed at addressing gender inequality and biodiversity conservation in relation to forest- and tree-based adaptation</p> <p>The secretariat participated in the panel on gender-smart climate finance at COP 27 organized by the European Bank for Reconstruction and Development to present on (1) relevant mandates from the Paris Agreement relating to gender and climate finance and (2) scaling up gender-responsive climate action</p>
3/CP.25	15(e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	<p>Ongoing. The secretariat convened at COP 27 an in-person meeting for national gender and climate change focal points. Participants worked together to discover what power (individual, institutional and collective) means in the context of their role as focal points; and they received support for identifying and articulating their needs for achieving their objectives with a view to creating a shift towards them feeling empowered, emboldened, encouraged and connected in collective purpose</p> <p>At SB 58 the secretariat held an in-person meeting for national gender and climate change focal points, where participants had the opportunity to share their areas of interest for future meetings, provided proposals for collaboration, asked questions and shared experience pertaining to gender and climate change initiatives to identify possible areas of collaboration at the country level. Representatives of the Adaptation Fund, the Panafrican Climate Justice Alliance, SLYCAN Trust, UNDP Climate Promise and Women Engage for a Common Future talked about their work and activities on gender and climate change conducted in various countries</p> <p>Both meetings were held in English with interpretation into French and Spanish</p>
3/CP.25	15(f)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	<p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5) with the latest updates and news on gender and climate change. It also publishes articles through the UNFCCC Newsroom (available at https://newsroom.unfccc.int/news; in the search field type “gender”) and in the LinkedIn group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change (see https://www.linkedin.com/pulse/act-gap-cop-27-updates-whats-next-2023-gender-team and https://www.linkedin.com/pulse/gender-cop-15-key-outcomes-connection-sister-rio-conventions-team), and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to date</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres and in the Nairobi work programme newsletter</p> <p>See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4</p>
3/CP.25	15(g)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	The secretariat has been reporting under UN-SWAP since 2012. Of the 17 UN-SWAP performance indicators, the secretariat exceeded 1, met 5 and was approaching 7 in 2022
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 1, activity A.2 annex, paragraph 1	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	<p>The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications</p> <p>The secretariat supported organizations such as the Women's Environment and Development Organization by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points</p> <p>The secretariat organized at SB 58 a dialogue on how the work of UN Women, national gender and climate change focal points and other stakeholders contributes to the achievement of the objectives of the GAP. The dialogue enabled stakeholders to identify the linkages between the LWPG and its GAP and other frameworks and instruments. The secretariat worked together with national gender and climate change focal points and UN Women in designing and delivering the event</p> <p>The Regional Collaboration Centre for Eastern and Southern Africa organized a regional exchange dialogue for national gender and climate change focal points on the implementation of gender-transformative action</p> <p>The secretariat in collaboration with the Adaptation Fund, the Climate Investment Funds, the Global Environment Facility and the Green Climate Fund launched the climate finance and gender key resources portal (https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources), which contains information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specially targeting national gender and climate change focal points for them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 2, activity B.1</p>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.3	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender	The secretariat is collaborating with the International Union for Conservation of Nature, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance, which is in the initial design phase, to facilitate the alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		analysis in the context of climate change, where applicable	
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. The secretariat delivered an SBI–SBSTA special event at COP 27. The event was moderated by the Vice-Chair of the Intergovernmental Panel on Climate Change and informed participants about the key findings of the Sixth Assessment Report in relation to gender and climate change, the importance of diversity among contributors to reports to enhance the plurality of perspectives, the differentiated impacts of climate change on gender, and the impacts of non-inclusive climate action on gender equality, and enabled them to discuss pathways for gender-transformative climate action The event was held in English with interpretation into French and Spanish
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	Ongoing. The secretariat publishes relevant articles through the UNFCCC Newsroom and LinkedIn. The secretariat keeps the gender web pages up to date and sends updates by newsletter (see https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), as well as promoting use of the #ActOntheGAP hashtag on social media See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 2, activity B.1 annex, paragraph 2	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to enhance women’s participation in the UNFCCC process	Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of female negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences The secretariat supported the Women Climate Leaders network and the networking reception for female negotiators at SB 58, where senior female negotiators shared their experience and expertise See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples’ communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 2, activity B.3	Invite the FWG to collaborate and co-host a dialogue to discuss advancing the leadership and highlighting the solutions of local communities and Indigenous women and ways of enhancing their effective participation in climate policy and action, to the extent that it is consistent with the workplan of the FWG and within existing resources	The secretariat delivered at COP 27 a joint dialogue with the FWG to highlight the climate solutions led by women from Indigenous Peoples and local communities in terms of local resilience and climate stability and to enhance understanding of how to advance their leadership in international and national climate policymaking and action. The event was held in English with interpretation into French and Spanish Subsequently, the secretariat published a report (see document FCCC/SBI/2023/4) on the joint dialogue on advancing the leadership and highlighting the solutions of women from local communities and Indigenous women in climate policy and action
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 3, activity C.1 annex, paragraph 3	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work by providing support and tailored capacity-building and applying a consistent and systematic approach to that support and capacity-building The secretariat regularly presents gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each session See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.2, and above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c)
3/CP.25	annex, table 3, activity C.2	Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25	The secretariat facilitated at SB 58 a dialogue among the Chairs of constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes. The event allowed for discussion among the Chairs, Parties and observers on the synthesis and compilation report on good practices (FCCC/SBI/2022/INF.5), and on how to further progress in integrating gender considerations into their work, and for reflection on challenges, key enablers and possibilities for collaboration. The event was held in English with interpretation into French and Spanish
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(d)
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 4, activity D.1 annex, paragraph 5	Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to	In the lead-up to COP 27, the secretariat organized an open virtual session to provide information on the events and negotiations on gender at COP 27 and to set the scene for the technical dialogue on gender budgeting planned to take place on Gender Day at COP 27. At the session, the SCF presented on the draft guidance to the operating

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	<p>entities of the Financial Mechanism of the Convention, as well as on the technical work of the SCF on climate finance</p> <p>The aim of the technical dialogue on gender budgeting was to raise awareness and enhance coherence in relation to gender budgeting in the context of climate policy. Presenters and participants discussed the concept of gender budgeting and how it addresses gaps in funding for readiness and implementation of gender-responsive climate policy and action</p> <p>The secretariat organized at SB 58 a two-day meeting to provide information, facilitate the sharing of experience and support capacity-building in relation to gender budgeting, including the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate. The event introduced participants to different methodologies and tools pertaining to gender budgeting through presentations and interactive exercises and enabled the sharing of experience through extensive group work and question and answer sessions. Country examples were provided by Bangladesh, Chile, Fiji, Georgia and Nigeria</p> <p>The three events were held in English with interpretation into French and Spanish</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and Indigenous Peoples and local communities	<p>The secretariat in collaboration with UNDP and the Collaborative Africa Budget Reform Initiative organized a virtual workshop on strategic pillars for enhancing gender equality and social inclusion within climate finance. The workshop provided technical actors working on gender and climate change and other stakeholders with an understanding of key entry points to social inclusion and gender mainstreaming in climate finance. Some countries presented their experience of considering gender in climate financing (Bangladesh, Chile, Fiji, Indonesia, Nepal, Nigeria and Philippines)</p> <p>See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 4, activity D.1</p>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	<p>Ongoing. The secretariat is collaborating with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as female experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC for various events, workshops and activities as well as for consultation during provision of technical assistance</p> <p>The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change (https://www.linkedin.com/groups/13971849/) with the aim of:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Promoting best practices, and resource- and knowledge-sharing (b) Identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming (c) Creating a community for continued engagement (d) Strengthening collaboration among stakeholders (e) Connecting, supporting and empowering stakeholders (f) Providing information on upcoming events

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			(g) Engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	Ongoing. The secretariat launched an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies	The gender composition report has been strengthened by adding data on age and gender and how they intersect in relation to Party delegates and heads and deputy heads of delegations to UNFCCC sessions. Additionally, a comparison with the first gender composition report published in 2013 has been included in the present report, as has a case study on the gender composition of Party delegates having received funding through the Trust Fund for Participation in the UNFCCC Process for in-person participation in the United Nations Climate Change Conference in Sharm el-Sheikh
20/CP.26	11	Prepare an informal summary report prior to SBI 56 reflecting clearly the proposed responsibilities of and support for national gender and climate change focal points to enable them to perform their role, taking into account the multifarious, evolving and Party-driven nature of the work and role of such focal points	See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)
24/CP.27	annex, paragraph 4	Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activities C.1 and C.2