



Конференция Сторон

Двадцать восьмая сессия

Объединенные Арабские Эмираты,
30 ноября — 12 декабря 2023 года

Гендерный состав

Доклад секретариата

Резюме

Секретариат ежегодно подготавливает данный доклад с целью содействовать Сторонам в отслеживании достигнутого ими прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты. В нем представлены сведения о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, а также о гендерном и возрастном составе делегаций Сторон на сессиях, проводимых в соответствии с этими документами, в том числе в сравнении с данными за предыдущие годы. Кроме того, приводится информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход. В настоящий доклад также включено тематическое исследование гендерного состава делегатов Сторон, получивших через Целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе.



Аббревиатуры и сокращения

| | |
|------------------------|---|
| ВММ | Варшавский международный механизм по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата |
| ВО | сессии вспомогательных органов |
| ВОКНТА | Вспомогательный орган для консультирования по научным и техническим аспектам |
| ВОО | Вспомогательный орган по осуществлению |
| Глобальная сеть по НПА | Глобальная сеть по национальным планам в области адаптации |
| ГЭН | Группа экспертов по наименее развитым странам |
| ИКТ | Исполнительный комитет по технологиям |
| КА | Комитет по адаптации |
| КГЭ | Консультативная группа экспертов |
| ККВ | Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования |
| КОСПС | Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения |
| КС | Конференция Сторон |
| КС/СС | Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Киотского протокола |
| КСС | Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Парижского соглашения |
| ЛПРГВ | Лимская программа работы по гендерным вопросам |
| МОСТРАГ | малые островные развивающиеся государства |
| МЧР | механизм чистого развития |
| НРС | наименее развитая страна |
| ОНУВ | определяемый на национальном уровне вклад |
| ООН-ОСПД | Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин |
| ПДГВ | план действий по гендерным вопросам |
| Переходный комитет | переходный комитет по введению в действие новых механизмов финансирования мер реагирования на потери и ущерб и фонда, учрежденного в пункте 3 решений 2/CP.27 и 2/CMA.4 |
| ПКУП | Парижский комитет по укреплению потенциала |
| ПКФ | Постоянный комитет по финансам |
| ПРООН | Программа развития Организации Объединенных Наций |
| РГС | Рабочая группа по стимулированию |

| | |
|---------------------------------------|---|
| САФ | Совет Адаптационного фонда |
| Сторона, включенная в приложение I | Сторона, включенная в приложение I к Конвенции |
| Сторона, включенная в приложение II | Сторона, включенная в приложение II к Конвенции |
| Сторона, не включенная в приложение I | Сторона, не включенная в приложение I к Конвенции |
| Сторона, являющаяся СПЭ | Сторона, являющаяся страной с переходной экономикой |
| Структура «ООН-женщины» | Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин |
| ЦСТИК | Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата |

I. Введение

A. Мандат и история вопроса

1. КС 18 постановила, что всем Сторонам необходимо прилагать дополнительные усилия по расширению участия женщин в деятельности органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, как это предусмотрено в решении 36/CP.7. Она установила цель достижения гендерного баланса в органах, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в целях расширения участия женщин и формирования более эффективной политики в области изменения климата, учитывающей в равной мере потребности женщин и мужчин. Помимо этого, она призвала Стороны стремиться к обеспечению гендерного баланса в составе их делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола¹.

2. Кроме того, КС 18 просила секретариат²:

a) набирать информацию о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в том числе информацию о представленности женщин из региональных групп;

b) собирать информацию о гендерном составе делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола к ней;

c) представлять информацию, упомянутую в пунктах 2 a)– b) выше, КС для рассмотрения ею на ежегодной основе с целью создания необходимых условий для отслеживания прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты.

3. Впоследствии КС просила секретариат включать в ежегодный доклад о гендерном составе информацию об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции³, а также усилить мониторинг и представление сведений о женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РКИКООН, в контексте доклада⁴.

4. КС 25 отметила по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса и настоятельную необходимость улучшения представленности женщин в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению⁵.

5. КС 25 признала, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН, а также в разработке политики и действиях на национальном и местном уровнях в области изменения климата имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата⁶.

6. КС 26 приняла к сведению ежегодные доклады о гендерном составе за 2020 и 2021 годы⁷, в которых отмечается по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса в плане очного участия, проблемы, выявленные в поощрении полного, равноправного и конструктивного участия женщин в работе виртуальных форумов, и настоятельная необходимость повышения представленности женщин и укрепления их руководящей роли в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, и с удовлетворением отметила улучшение отчетности по двум тематическим исследованиям, включая

¹ Решение 23/CP.18, пп. 1, 2 и 7.

² Решение 23/CP.18, п. 8.

³ Решение 18/CP.20, п. 4.

⁴ Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности E.1.

⁵ Решение 3/CP.25, п. 2.

⁶ Решение 3/CP.25, п. 7.

⁷ FCCC/CP/2020/3 и FCCC/CP/2021/4.

дезагрегированные по признаку пола данные, являющиеся источником дополнительной информации об участии женщин в делегациях Сторон⁸.

7. КС 26 просила секретариат изучить способы автоматизации анализа дезагрегированных по признаку пола данных о продолжительности выступлений на совещаниях РКИКООН с целью дальнейшего улучшения качества ежегодного доклада о гендерном составе и представить свои выводы на ВОО 56⁹.

8. КС 27 приняла поправки к ПДГВ, согласованные в ходе промежуточного обзора его реализации¹⁰.

9. КС 27 просила секретариат поддерживать участие национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата в соответствующих предусмотренных мандатами совещаниях РКИКООН, по их просьбе и при наличии ресурсов¹¹.

В. Сфера охвата доклада

10. В настоящем докладе представлены точечные¹² и сравнительные данные в отношении Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения по:

- a) гендерному составу официальных органов (см. таблицу 1);
- b) гендерному и возрастному составу делегаций Сторон на сессиях РКИКООН (см. таблицы 2–4)¹³;
- c) гендерному составу бюро и президиума (см. таблицу 5);
- d) представленности женщин из региональных групп и других объединений Сторон в официальных органах (см. приложение I).

11. В нем также представлена информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции (см. приложение II).

12. Поскольку деятельность Комитета по надзору за совместным осуществлением была прекращена в 2022 году решением 3/СМР.17, данный официальный орган в настоящий доклад не включен.

13. На КС 27 для подготовки рекомендаций, которые будут рассмотрены и приняты на КС 28 и КМА 5, был создан Переходный комитет. В связи с тем, что мандат этого органа рассчитан на один год и происходит ротация его членов, анализ гендерного состава этого официального органа будет включен в доклад о гендерном составе в следующем году.

14. Кроме того, предоставлено тематическое исследование гендерного состава делегатов Сторон, получивших через Целевой фонд для участия в процессе РКИКООН

⁸ Решение 20/СР.26, п. 6.

⁹ Решение 20/СР.26, п. 7.

¹⁰ Решение 4/СР.27, п. 20, и приложение.

¹¹ Решение 4/СР.27, п. 16. В своем неофициальном докладе о сессионном рабочем совещании, посвященном роли этих координаторов, секретариат назвал в качестве возможного направления деятельности координаторов пропаганду конструктивного участия в совещаниях и гендерного баланса в составе делегаций. Доклад размещен по адресу https://unfccc.int/sites/default/files/resource/GCC_2022_1%20Informal%20Report%20on%20the%20in-session%20workshop%20on%20the%20role%20of%20NGCCFP.pdf.

¹² По состоянию на 7 июля 2023 года, если не указано иное.

¹³ При проведении анализа для данного доклада из-за отсутствия конкретной информации в качестве косвенного показателя гендерной принадлежности использовались префиксы, указанные делегатами, а для определения возраста — даты рождения. Подразумевается, что префиксы Mr. (г-н), Ms. (г-жа), Mx. (гендерно нейтральный) и Ind. (индивид) являются недостаточными для определения гендерной принадлежности. Делегаты, указавшие Mx. или Ind. в качестве префикса не включены в заявленные цифры, если не указано иное.

финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе.

С. Возможное решение Конференцией Сторон

15. КС, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем докладе, при назначении представителей или экспертов для работы в качестве членов органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению¹⁴.

II. Данные о гендерном составе

A. Гендерный состав официальных органов

16. Показатели гендерного состава разнятся в зависимости от официального органа и колеблются из года в год (см. таблицу 1). В 2023 году представленность женщин варьировалась от 14 процентов в ИКТ до 75 процентов в КА. После публикации доклада о гендерном составе за 2022 год¹⁵ представленность женщин увеличилась в 6 официальных органах, уменьшилась в 5 и осталась неизменной в 5.

17. В 2023 году 5 официальных органов сообщили о достижении цели обеспечения гендерного баланса, в то время как в 2022 году об этом сообщили 4 органа. Из этих 5 органов 2 сообщили о равном представительстве женщин и мужчин (КОСПС и ПКФ), а в 3 других представительство женщин составило 58 (ПКУП), 71 (РГС Платформы для местных сообществ и коренных народов) и 75 (КА) процентов соответственно.

18. В 2023 году представленность женщин составила не менее 40 процентов в 6 из 16 официальных органов. В среднем по состоянию на 2023 год женщины занимают 38 процентов всех должностей в официальных органах по сравнению с 39 процентами в 2022 году¹⁶.

19. С 2013 года информация о гендерном составе официальных органов собирается секретариатом в докладе о гендерном составе и сравнивается с информацией, представленной в предыдущем докладе. С 2021 года в доклад о гендерном составе включено сравнение с первым подобным докладом¹⁷, опубликованным в 2013 году (см. таблицу 1).

20. В период с 2013 по 2023 год представительство женщин увеличилось в 12 официальных органах, наиболее значительно в КА (с 20 до 75 процентов), а также в РГС (с 14 до 71 процента). При этом представленность женщин в КГЭ снизилась с 52 до 33 процентов.

¹⁴ Информация о выборах и членстве, связанных с этими органами размещена на URL: <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

¹⁵ FCCC/CP/2022/3.

¹⁶ Рассчитано на основе общего числа представителей Сторон и представителей организаций коренных народов. Без учета представителей организаций коренных народов женщины занимали в среднем 35 процентов должностей в 2023 году по сравнению с 38 процентами в 2022 году.

¹⁷ FCCC/CP/2013/4.

Таблица 1
Гендерный состав официальных органов, учрежденных в соответствии с Конвенцией, Киотским протоколом и Парижским соглашением

| Орган | Всего членов ^a | Число женщин- Председателей или Сопредседателей/ заместителей Председателя | Число женщин — членов органа | Число мужчин — членов органа | Представлен- ность женщин (%) ^b | Изменение числа женщин с 2022 года (пп) | Изменение числа женщин с 2013 года (пп) ^c |
|---|---------------------------|--|---------------------------------------|---------------------------------------|--|---|--|
| | | 1/– | 12 | 4 | | –6 | 56 |
| КА | 16 | 1/– | 12 | 4 | 75 | –6 | 56 |
| САФ | 16 | 0/0 | 4 | 9 | 25 | –19 | –6 |
| Исполнительный совет | | | | | | | |
| МЧР | 10 | 0/0 | 2 | 8 | 20 | 10 | 0 |
| КГЭ ^d | 24 | 0/– | 8 | 16 | 33 | 0 | –19 |
| Комитет по соблюдению — подразделение по обеспечению соблюдения | 10 | 1/1 | 3 | 6 | 30 | 0 | 10 |
| Комитет по соблюдению — подразделение по стимулированию | 10 | 0/1 | 3 | 7 | 30 | 0 | 20 |
| Консультативный совет | | | | | | | |
| ЦСТИК | 18 | 0/0 | 5 | 12 | 27 | 0 | 15 |
| РГС ^e | 14 | 1/1 | 10 | 4 | 71 | 7 | 57 |
| ККВ ^f | 12 | 1/– | 4 | 8 | 33 | 8 | 19 |
| ГЭН | 17 | 0/– | 5 | 12 | 30 | –18 | 14 |
| КОСПС | 12 | 1/– | 6 | 6 | 50 | 8 | 8 |
| ПКУП | 12 | 2/– | 7 | 3 | 58 | 0 | 8 |
| ПКФ | 20 | 1/– | 10 | 10 | 50 | 15 | 25 |
| Надзорный орган | 12 | 1/0 | 2 | 10 | 17 | –16 | –16 |
| ИКТ | 22 | 0/0 | 3 | 16 | 14 | 4 | 4 |
| Исполнительный комитет ВММ | 20 | 0/– | 9 | 9 | 45 | –5 | 15 |

Примечание: Данные, приведенные в этой таблице, основаны на фактическом членском составе каждого органа согласно официальной таблице членства в органах Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения РКИКООН от 7 июля 2023 года, доступной на сайте https://unfccc.int/sites/default/files/resource/2023.07.07_Current%20membership%20chart.pdf.

^a Цифры в этой колонке отражают общее число открытых для замещения должностей в каждом органе, которое может отличаться от числа должностей, фактически занимаемых по состоянию на 7 июля 2023 года.

^b Показатель рассчитывается на основе общего числа открытых для замещения должностей. Процентная доля округляется в большую или меньшую сторону до ближайшего целого числа.

^c Поскольку после 2013 года были учреждены некоторые официальные органы (Исполнительный комитет ВММ — в 2014 году; ПКУП — в 2017 году; РГС и ККВ — в 2019 году; КОСПС — в 2020 году; Надзорный орган — в 2021 году), учитываются показатели первого года, в котором они были учреждены.

^d Состоит из 27 членов, включая 24 представителя правительств; данные относятся только к представителям правительств.

^e Состоит из 14 представителей, из них 7 представителей Сторон и 7 представителей организаций коренных народов. Представители Сторон назначаются их соответствующей региональной группой или объединением, а представители коренных народов назначаются коренными народами через их координаторов. Из числа представителей РГС ежегодно избираются 2 Сопредседателя и 2 заместителя Председателя сроком на 1 год каждый. Один Сопредседатель и 1 заместитель председателя являются представителями Сторон, а другие сопредседатель и заместитель Председателя — представителями коренных народов. В качестве представителей Сторон в отчетный период были назначены 1 женщина-Сопредседатель и 1 женщина — заместитель Председателя. Заместителем Председателя, избранным в качестве представителя организаций коренных народов, является женщина.

^f Состоит из 14 представителей, включая 2 членов от каждой из 5 региональных групп Организации Объединенных Наций, 1 члена от НРС, 1 члена от МОСТРАГ и 2 членов от соответствующих межправительственных организаций; данные относятся только к представителям правительств.

21. Со времени публикации предыдущего доклада о гендерном составе число женщин-делегатов, избранных на должность Председателя или Сопредседателя официальных органов, уменьшилось: в 2022 году на должности Председателя или Сопредседателя было избрано 10 женщин-делегатов, тогда как в 2023 году эти должности занимали 9 женщин-делегатов. В 2023 году 3 женщины-делегата были избраны на должность заместителя Председателя одного из официальных органов, столько же, что и в 2022 году.

22. В состав нескольких официальных органов входят заместители членов, которые играют активную роль в работе этих органов. Среди заместителей членов женщины представлены следующим образом¹⁸:

- a) в состав САФ входят 13 заместителей членов, в том числе 5 женщин;
- b) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- c) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят 8 заместителей членов, в том числе 2 женщины;
- d) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят 8 заместителей членов, в том числе 2 женщины;
- e) в состав РГС входят 14 заместителей членов, в том числе 5 женщин: 2 представителя правительств и 3 представителя коренных народов;
- f) в состав КОСПС входят 12 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- g) в состав Надзорного органа входят 12 заместителей членов, в том числе 4 женщины.

В. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов

23. Стороны Конвенции делятся на 5 основных региональных групп Организации Объединенных Наций: государства Африки, государства Азии и Тихого океана, государства Восточной Европы, государства Латинской Америки и Карибского бассейна и государства Западной Европы и другие государства.

24. Помимо 5 региональных групп, в процессе РКИКООН признается ряд других объединений Сторон в зависимости от их членства в официальных органах. Для того чтобы отразить полную картину, сложившуюся на настоящий момент, в данный доклад включена информация о членстве женщин в официальных органах в разбивке по следующим объединениям Сторон: Стороны, включенные в приложение I, Стороны, включенные в приложение II, Стороны, являющиеся развитыми странами, Стороны, являющиеся СПЭ, НРС, Стороны, не включенные в приложение I, и МОСТРАГ.

25. Наконец, в процессе РКИКООН признаются социокультурные регионы коренных народов Организации Объединенных Наций с учетом членства представителей организаций коренных народов, выдвигаемых в состав РГС.

26. Гендерный состав официальных органов¹⁹ в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон (см. также таблицу I.1), а также по социокультурным регионам коренных народов (см. также таблицу I.2) выглядит следующим образом:

- a) в состав КА входят 16 членов, в том числе 12 женщин: 2 от государств Африки, 1 от государств Восточной Европы, 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 2 от государств Западной Европы и других государств,

¹⁸ По отношению к фактически занятым должностям по состоянию на 7 июля 2023 года.

¹⁹ См. сноску 18 выше.

2 от Сторон, включенных в приложение I, 1 от НРС, 1 от Сторон, не включенных в приложение I, и 1 от МОСТРАГ;

b) в состав САФ входят 16 членов, в том числе 4 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;

c) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 членов, в том числе 2 женщины: 1 от государств Восточной Европы и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

d) в состав КГЭ входят 24 представителя правительств, в том числе 8 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 4 от Сторон, включенных в приложение I;

e) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят 9 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от государств Западной Европы и других государств;

f) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят 10 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

g) в состав Консультативного совета ЦСТИК входят 18 представителей правительств, в том числе 5 женщин: 2 от Сторон, включенных в приложение I, и 3 от Сторон, не включенных в приложение I;

h) в состав РГС входят 7 представителей правительств, в том числе 5 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Западной Европы и других государств, 1 от НРС и 1 от МОСТРАГ, и 7 представителей коренных народов, в том числе 5 женщин: 1 из Африки, 1 из Азии, 1 из Восточной Европы, Российской Федерации, Центральной Азии и Закавказья, 1 из Арктики и 1 из Тихоокеанского региона;

i) в состав ККВ входят 12 членов, в том числе 4 женщины: 1 от государств Африки, 2 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;

j) в состав ГЭН входят 17 членов, в том числе 5 женщин: 2 от государств Африки и 3 от Сторон, являющихся развитыми странами;

k) в состав КОСПС входят 12 членов, в том числе 6 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ;

l) в состав ПКУП входят 10 членов, в том числе 7 женщин: 1 от государств Африки, 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 2 от государств Западной Европы и других государств, 1 от НРС и 1 от МОСТРАГ;

m) в состав ПКФ входят 20 членов, в том числе 10 женщин: 7 от Сторон, включенных в приложение I, и 3 от Сторон, не включенных в приложение I;

n) в состав Надзорного органа входят 12 членов, в том числе 2 женщины: 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;

o) в состав ИКТ входят 19 членов, в том числе 3 женщины: 2 от Сторон, включенных в приложение I, и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

p) в состав Исполнительного комитета ВММ входят 18 членов, включая 9 женщин: 7 от Сторон, включенных в приложение I, и 2 от Сторон, не включенных в приложение I.

С. Гендерный состав делегаций Сторон

27. Степень представленности женщин при принятии решений в рамках процесса РКИКООН играет ключевую роль в достижении цели обеспечения гендерного баланса в соответствии с решениями 23/СР.18 и 3/СР.25. В таблице 2 приводится информация о гендерном составе делегаций Сторон, участвовавших в последних сессиях РКИКООН, а в таблицах 3–4 представлена информация о гендерной принадлежности и возрасте²⁰ делегатов Сторон и глав и заместителей глав делегаций на этих сессиях²¹.

Таблица 2

Гендерный состав делегаций Сторон на последних сессиях РКИКООН

| Сессия | | Всего делегатов | Число женщин | Число мужчин | Представленность женщин (%) | Изменение |
|------------------------------|------------------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------------------|-------------------------------|
| | | | | | | числа женщин с 2022 года (пп) |
| КС 27/ КС/СС 17/ КСС 4 | Делегаты Сторон | 20 783 | 7 776 | 12 995 | 37 | 0 |
| | Главы и заместители глав делегаций | 726 | 210 | 515 | 29 | 3 |
| ВО 58 | Делегаты Сторон | 2 248 | 1 122 | 1 120 | 50 | 2 |
| | Главы и заместители глав делегаций | 283 | 106 | 176 | 37 | –1 |

Примечание: В общей сложности 20 делегатов Сторон, глав или заместителей глав делегаций, указали Мх. (гендерно нейтральный) или Ind. (индивид) в качестве префикса и поэтому включены в число всех делегатов, но не в число женщин или мужчин.

Таблица 3

Гендерная принадлежность и возраст делегатов Сторон на последних сессиях РКИКООН

| Сессия | | <26 | | 26–35 | | 36–55 | | 56–65 | | >66 | | Итого | |
|--------|-------|------------------------------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|
| | | Жен-цины | Мужчины | Жен-цины | Мужчины | Жен-цины | Мужчины | Жен-цины | Мужчины | Жен-цины | Мужчины | Жен-цины | Мужчины |
| | | КС 27/ КС/СС 17/ КСС 4 | Число | 545 | 412 | 2 270 | 2 425 | 4 160 | 7 715 | 668 | 2 029 | 128 | 401 |
| | % | 57 | 43 | 48 | 52 | 35 | 65 | 25 | 75 | 24 | 75 | 37 | 63 |
| ВО 58 | Число | 86 | 40 | 433 | 286 | 537 | 626 | 60 | 135 | 5 | 32 | 1 121 | 1 119 |
| | % | 68 | 32 | 60 | 40 | 46 | 54 | 31 | 69 | 14 | 86 | 50 | 50 |

Примечание: Данные о гендерной принадлежности и возрасте 20 делегатов не были получены или оказались недействительными.

²⁰ Даты рождения, полученные из системы онлайн-регистрации, данные в которую вводятся непосредственно национальными координаторами и назначенными контактными лицами, не были проверены; возраст рассчитывался по состоянию на последний день каждой сессии.

²¹ Данные отражают число делегатов Сторон, присутствовавших на сессиях в последний день их работы и получивших пропуск в месте проведения заседания, с учетом лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон. Данные были получены из системы онлайн-регистрации.

Таблица 4

Гендерная принадлежность и возраст глав и заместителей глав делегаций на последних сессиях РККООН

| Сессия | | <26 | | 26–35 | | 36–55 | | 56–65 | | >66 | | Итого | |
|--------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Жен- щины | Мужчи- ны | Жен- щины | Мужчи- ны | Жен- щины | Мужчи- ны | Жен- щины | Мужчи- ны | Жен- щины | Мужчи- ны | Жен- щины | Мужчи- ны |
| КС 27/ | Число | 1 | 0 | 22 | 25 | 137 | 259 | 42 | 164 | 7 | 67 | 209 | 515 |
| КС/СС 17/ КСС 4 | % | 100 | 0 | 47 | 53 | 35 | 65 | 20 | 80 | 9 | 91 | 29 | 71 |
| ВО 58 | Число | 0 | 0 | 19 | 13 | 64 | 110 | 21 | 48 | 1 | 5 | 105 | 176 |
| | % | 0 | 0 | 59 | 41 | 37 | 63 | 30 | 70 | 17 | 83 | 37 | 63 |

Примечание: Данные по гендерной принадлежности и возрасту не были получены или оказались недействительными для двух глав или заместителей глав делегаций.

28. Таблица 2 показывает, что представленность женщин в делегациях Сторон оставалась неизменной с КС 26, КС/СС 16 и КМА 3 до КС 27, КС/СС 17 и КМА 4. Однако можно отметить увеличение на 3 процентных пункта представленности женщин среди глав и заместителей глав делегаций. На ВО 58 впервые был достигнут гендерный баланс среди делегатов Сторон: женщины составили 50 процентов; напротив, доля женщин среди глав и заместителей глав делегаций составила 37 процентов, что на 1 процентный пункт меньше по сравнению с ВО 56.

29. В таблицах 3–4 показано, как гендерная принадлежность и возраст взаимосвязаны в случае делегатов Сторон, а также глав и заместителей глав делегаций. Как уже подчеркивалось в предыдущих докладах, в обоих случаях прослеживается четкая взаимозависимость между возрастом и долей женщин, а именно резкое снижение числа женщин по мере увеличения возраста. Женщины — делегаты Сторон составили большинство в возрастной группе до 26 лет на двух последних сессиях и большинство в возрастной группе 26–35 лет на сессии ВО 58. Среди глав и заместителей глав делегаций в возрасте 26–35 лет на ВО 58 женщины составляют 59 процентов, что меньше, чем 71 процент в 2022 году. Для сравнения, представленность женщин в возрасте 36 лет и старше на этих сессиях была значительно ниже: женщины этих возрастных групп составляли от 9 до 46 процентов делегатов Сторон или глав и заместителей глав делегаций.

D. Гендерный состав бюро и президиума

30. Бюро и президиум, учрежденные согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, играют важную роль в регулировании межправительственного процесса. Их гендерный состав представлен в таблице 5.

Таблица 5

Гендерный состав бюро и президиума, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению

| Бюро и президиум | Всего членов | Число женщин — членов органа | Число мужчин — членов органа | Представлен- ность женщин (%) | Изменение числа женщин с 2022 года (пт) |
|---------------------------|-----------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|---|
| КС, КС/СС и КСС | 11 | 5 | 6 | 45 | 9 |
| ВОО и ВОКНТА ^a | 6 | 3 | 3 | 50 | 0 |

^a Цифры включают Председателей ВОО и ВОКНТА, которые также являются членами президиума КС, КС/СС и КМА

31. В состав президиума КС, КС/СС и КСС входят пять женщин-членов; женщины занимают должности Докладчика ВОО, Докладчика ВОКНТА и заместителя Председателя ВОКНТА.

Е. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам

32. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам выглядит следующим образом:

а) в состав президиума КС, КС/СС и КСС входят 11 членов, в том числе 5 женщин: 2 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ;

б) в состав бюро ВОО и ВОКНТА входят 6 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки и 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ.

Ш. Тематическое исследование гендерного состава делегатов Сторон, получивших через Целевой фонд для участия в процессе РКИКООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе

1. Обоснование и история вопроса

33. КС 25, признавая, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата²², обратилась к секретариату с просьбой включить дополнительную информацию в доклад о гендерном составе²³.

34. Состав делегаций Сторон является важным показателем участия в конференциях и переговорах в рамках РКИКООН с точки зрения гендерной принадлежности. В этом тематическом исследовании проводится анализ предоставления через Целевой фонд для участия в процессе РКИКООН²⁴ финансирования для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе. Целевой фонд поддерживает участие представителей Сторон, являющихся развивающимися странами, в частности НРС и МОСТРАГ, а также других Сторон с переходной экономикой в сессиях РКИКООН²⁵. Как таковой, он способствует участию недопредставленных групп, в том числе женщин²⁶, хотя важно отметить, что такая поддержка не позволяет полностью устранить структурные барьеры, препятствующие участию таких групп²⁷.

2. Методология

35. Предложения о финансировании через Целевой фонд для участия в процессе РКИКООН для содействия личному участию в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе были направлены 144 имеющим право на такое финансирование Сторонам через их национальных

²² В соответствии с решениями 23/CP.18, п. 8; 21/CP.22, п. 19; и 3/CP.25, п. 15 b) и приложение, таблица 5, вид деятельности Е.1.

²³ Решение 3/CP.25, п. 7.

²⁴ См.

https://unfccc.int/files/secretariat/budget/funding_at_the_unfccc/application/pdf/trust_fund_for_participation_in_the_unfccc_process.pdf.

²⁵ В соответствии с решением 15/CP.1, приложение, п. 15.

²⁶ Например, Австрия недавно внесла финансовый взнос в Целевой фонд для участия в процессе РКИКООН с просьбой выделить его для финансирования участия женщин-делегатов.

²⁷ Финансирование очного участия женщин в процессе РКИКООН осуществляется, в частности, через Фонд для женщин-делегатов, который, кроме того, предлагает женщинам-делегатам обучение в таких областях, как навыки ведения переговоров и технический язык, в целях расширения их участия. См. <https://wedo.org/what-we-do/our-programs/women-delegates-fund/>.

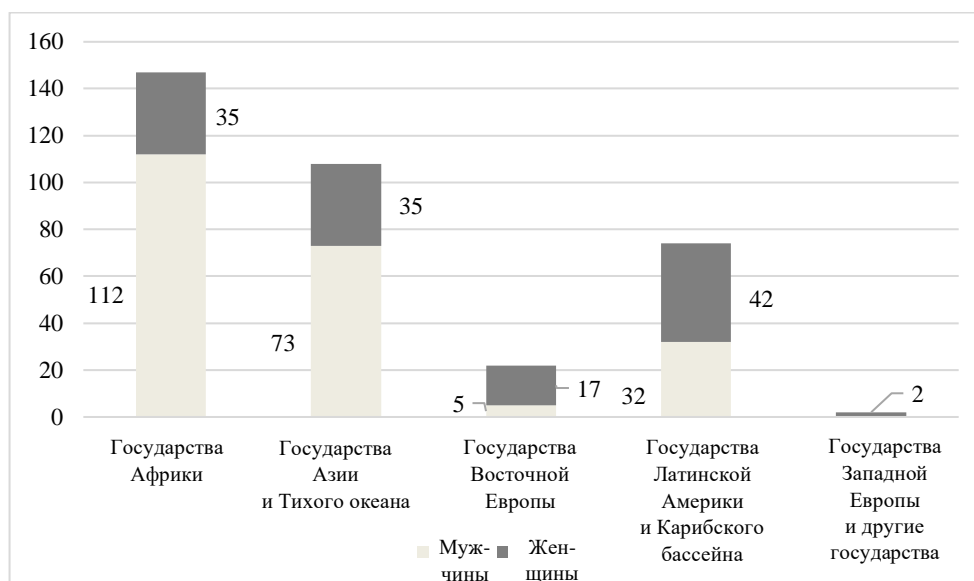
координаторов. Затем национальные координаторы ввели данные о назначенных представителях в систему онлайн-регистрации, включая их префиксы, которые использовались в качестве косвенного показателя гендерной принадлежности²⁸. Эти данные были проанализированы и разделены по гендерной принадлежности и далее по региональным группам.

3. Результаты

36. В общей сложности 353 делегата²⁹ получили через Целевой фонд для участия в процессе РККОООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе, из них 131 (37 процентов) — женщины.

37. На рисунке ниже в разбивке по региональным группам представлено число женщин-делегатов и мужчин-делегатов, получивших через Целевой фонд для участия в процессе РККОООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе. Женщины составили 100 процентов из 2 делегатов из государств Западной Европы и других государств, 77 процентов из 22 делегатов из государств Восточной Европы, 57 процентов из 74 делегатов из государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 32 процента от 108 делегатов из государств Азии и Тихого океана и 24 процента от 147 делегатов из государств Африки.

Число женщин-делегатов и мужчин-делегатов, получивших через Целевой фонд для участия в процессе РККОООН финансирование для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе



38. Важно отметить, что, поскольку существует множество неизвестных переменных, делать какие-либо дальнейшие выводы из представленных результатов не представляется возможным. В будущих тематических исследованиях можно изучить изменения в гендерном составе с течением времени или различия в гендерном составе в зависимости от источника финансирования.

²⁸ См. сноску 13 выше.

²⁹ Кроме того, финансирование через Целевой фонд для очного участия в Конференции Организации Объединенных Наций по изменению климата в Шарм-эш-Шейхе получили 13 членов или Председателей бюро и президиума, в том числе 4 женщины.

IV. Ход осуществления секретариатом решений, включающих гендерный подход

39. В течение отчетного периода секретариат готовил доклады, организовывал рабочие совещания и другие мероприятия, сотрудничал с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, межправительственными организациями и организациями гражданского общества, содействовал обучению и сетевому взаимодействию национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата и распространял информацию по гендерным вопросам и изменению климата через свои социальные сети и веб-платформы. Информация о мероприятиях, проведенных секретариатом в период с 1 августа 2022 года по 31 июля 2023 года, представлена в приложении II.

Annex I

Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement by regional group, other Party grouping and United Nations Indigenous sociocultural region

[English only]

Table I.1
Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping

| Body | Total members ^a | Ratio of female to male members in 2023 | Number of female members per regional group or other Party grouping | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|---|---|------|---------------------|------|-------------------------|------|-------------------------------------|------|-----------------------------------|------|-----------------|------|------------------|------|-------------|------|------|------|---------------------|------|------|------|
| | | | African States | | Asia-Pacific States | | Eastern European States | | Latin American and Caribbean States | | Western European and other States | | Annex I Parties | | Annex II Parties | | EIT Parties | | LDCs | | Non-Annex I Parties | | SIDS | |
| | | | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| AC | 16 | 12/4 | 2 | 2 | 1 | – | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| AFB | 16 | 4/9 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | – | 1 | 1 | 1 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| CDM Executive Board | 10 | 2/8 | – | – | – | – | 1 | 1 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – |
| CGE ^b | 24 | 8/16 | – | 1 | 2 | 1 | – | – | 2 | 2 | – | – | 4 | 4 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Compliance Committee enforcement branch | 10 | 3/6 | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Compliance Committee facilitative branch | 10 | 3/7 | 1 | 1 | – | – | – | – | 1 | 1 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | – |
| CTCN Advisory Board | 18 | 5/12 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 3 | 2 | – | – | – | – | – | – | 2 | 3 | – | – |
| FWG ^c | 7 | 5/2 | 1 | 1 | – | – | 1 | 1 | – | – | 1 | 1 | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | – | 1 | 1 |
| KCI | 12 | 4/8 | 1 | 1 | – | – | 1 | 2 | – | – | 1 | 1 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| LEG ^d | 17 | 5/12 | 2 | 2 | 1 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | – | – | – | – |
| PAICC | 12 | 6/6 | 1 | 1 | – | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 |
| PCCB | 12 | 7/3 | 2 | 1 | 1 | – | 1 | – | 1 | 2 | 1 | 2 | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | – | – | 1 |
| SCF | 20 | 10/10 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 6 | 7 | – | – | – | – | – | – | 1 | 3 | – | – |
| Supervisory Body | 12 | 2/9 | – | – | 1 | – | 1 | 1 | – | – | 1 | 1 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – |

| Body | Total members ^a | Ratio of female to male members in 2023 | Number of female members per regional group or other Party grouping | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|---|---|------|---------------------|------|-------------------------|------|-------------------------------------|------|-----------------------------------|------|-----------------|------|------------------|------|-------------|------|------|------|---------------------|------|------|------|------|------|
| | | | African States | | Asia-Pacific States | | Eastern European States | | Latin American and Caribbean States | | Western European and other States | | Annex I Parties | | Annex II Parties | | EIT Parties | | LDCs | | Non-Annex I Parties | | SIDS | | | |
| | | | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TEC | 22 | 3/16 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | | |
| WIM Executive Committee | 20 | 9/9 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | | |
| Total | 238 | 88/138 | 11 | 11 | 7 | 3 | 10 | 9 | 9 | 9 | 9 | 10 | 23 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 10 | 12 | 4 | 4 | | |
| Total constituted body members from regional groups and Indigenous sociocultural regions | 245 | 93/140 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | | |

^a The figures in this column reflect the total number of positions open for membership for each body, which may differ from the number of positions actually filled as at 7 July 2023

^b Composed of 27 members, including 24 government representatives. The data in the table relate to government representatives only.

^c Composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Parties only. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

^d Composed of 17 members: 5 from African LDC Parties, 2 from Asia-Pacific LDC Parties, 2 from small island LDC Parties, 4 from LDC Parties and 4 from developed country Parties. Of those developed country Party members, three are women (not shown in the table).

Table I.2
Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region

| Body | Total Indigenous representative members | Ratio of female to male Indigenous representative members in 2023 | Number of female members per Indigenous sociocultural region | | | | | | |
|------------------|---|---|--|------|---|--|---------------|--------|---------|
| | | | Africa | Asia | Central and South America and the Caribbean | Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia | North America | Arctic | Pacific |
| FWG ^a | 7 | 5/2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |

^a Composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

Annex II

Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken by the secretariat between 1 August 2022 and 31 July 2023

[English only]

| <i>Decision(s)</i> | <i>Paragraph(s)/activity</i> | <i>Mandate</i> | <i>Further information and links</i> |
|---------------------------------|---|--|---|
| 36/CP.7 | 2–3 | Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs | Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership , which includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.1 |
| 23/CP.18 3/CP.25 | 8 15(b) | Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes | See document FCCC/CP/2022/3 |
| 18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25 | 8 9 annex, table 1, activity A.1 | Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including nationally determined contributions, national adaptation plans and national communications | The secretariat provided inputs to the AC for a policy brief on progress, good practices and lessons learned in relation to gender-responsive adaptation action, and to the PCCB for eight e-booklets targeting Party and non-Party stakeholders, designed to showcase capacity-building-related products and activities of bodies, entities and processes, produced by the informal coordination group for capacity-building under the Convention and the Paris Agreement. The topics of the booklets are capacity-building for climate action (i.e. capacity-building activities supporting climate action more broadly and/or on climate–development linkages); adaptation and resilience; accessing, mobilizing and scaling up climate finance; climate technology development, deployment and transfer; integrating human rights, gender, Indigenous Peoples’ knowledge, education and youth considerations into climate action; sustainable land use and management; mitigation; and transparency |
| 21/CP.22 | 25 | Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women’s participation and gender-responsive climate policy | Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website at https://unfccc.int/gender . The web pages are referenced by other institutions such as the Intergovernmental Panel on Climate Change as a valuable knowledge source, which indicates a broadening of the reach of the secretariat’s work on gender beyond the UNFCCC process |
| 3/CP.23 | annex, table 2, activity B.2 | Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body | Information on the latest gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website (https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership). Gender composition data and information on relevant decisions are also included in the notification to Parties on elections during SB 58 and the United Nations Climate |

| <i>Decision(s)</i> | <i>Paragraph(s)/activity</i> | <i>Mandate</i> | <i>Further information and links</i> |
|--------------------|------------------------------|--|---|
| | | | Change Conference in Dubai, available at https://unfccc.int/sites/default/files/resource/information_note_to_parties_and_observers_states_elections_2023.pdf |
| 3/CP.23 | annex, table 5, activity E.4 | Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender | The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes |
| 3/CP.25 | 15(a) | Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP | The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its GAP |
| 3/CP.25 | 15(c) | Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate | The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide inputs to ongoing work on gender, including a briefing on gender-related mandates at a TEC meeting; inputs to the TEC policy brief on gender and sustainable transport; and inputs to the concept note on integrating gender considerations into the work of the Supervisory Body |
| 3/CP.25 | 15(d) | Facilitate coordination with other United Nations entities, intergovernmental organizations and non-governmental organizations in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP | <p>The secretariat organized a collective impact gathering on strengthening the implementation of the GAP, which was attended by representatives of United Nations entities (International Labour Organization, UNDP, United Nations Population Fund, UN Women and World Health Organization), civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, Georgetown University, Global Environment Facility secretariat, Green Climate Fund secretariat, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development/NAP Global Network, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, Women's Environment and Development Organization, World Bank and World Resources Institute) that are working to implement activities under the GAP or aligned with its objectives</p> <p>Participants were able to map and share their work, as well as identify areas for collaboration around activities, countries, regions, groups of people, gaps and challenges, with written inputs also provided by the Food and Agriculture Organization of the United Nations, International Union for Conservation of Nature, United Nations Office of the High Commissioner for Human Rights and Women Environmental Programme</p> <p>The secretariat held at SB 58 a hybrid meeting with the organizations that attended the collective impact gathering for them to provide an update on activities linked to the LWPG and its GAP planned to take place at the regional climate weeks scheduled for the second half of 2023, in the lead-up to and during COP 28. The meeting provided an opportunity to identify synergies and opportunities for collaboration</p> |

| <i>Decision(s)</i> | <i>Paragraph(s)/activity</i> | <i>Mandate</i> | <i>Further information and links</i> |
|--------------------|------------------------------|--|--|
| | | | <p>The secretariat invited the organizations attending SB 58 in person to join the meeting for national gender and climate change focal points that took place at the sessions in order to share information on their work and plans and voice their questions and needs</p> <p>The secretariat provided inputs to a technical brief, prepared by the Center for International Forestry Research and representatives of the Nairobi work programme on impacts, vulnerability and adaptation to climate change, aimed at addressing gender inequality and biodiversity conservation in relation to forest- and tree-based adaptation</p> <p>The secretariat participated in the panel on gender-smart climate finance at COP 27 organized by the European Bank for Reconstruction and Development to present on (1) relevant mandates from the Paris Agreement relating to gender and climate finance and (2) scaling up gender-responsive climate action</p> |
| 3/CP.25 | 15(e) | Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points | <p>Ongoing. The secretariat convened at COP 27 an in-person meeting for national gender and climate change focal points. Participants worked together to discover what power (individual, institutional and collective) means in the context of their role as focal points; and they received support for identifying and articulating their needs for achieving their objectives with a view to creating a shift towards them feeling empowered, emboldened, encouraged and connected in collective purpose</p> <p>At SB 58 the secretariat held an in-person meeting for national gender and climate change focal points, where participants had the opportunity to share their areas of interest for future meetings, provided proposals for collaboration, asked questions and shared experience pertaining to gender and climate change initiatives to identify possible areas of collaboration at the country level. Representatives of the Adaptation Fund, the Panafrican Climate Justice Alliance, SLYCAN Trust, UNDP Climate Promise and Women Engage for a Common Future talked about their work and activities on gender and climate change conducted in various countries</p> <p>Both meetings were held in English with interpretation into French and Spanish</p> |
| 3/CP.25 | 15(f) | Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities | <p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5) with the latest updates and news on gender and climate change. It also publishes articles through the UNFCCC Newsroom (available at https://newsroom.unfccc.int/news; in the search field type “gender”) and in the LinkedIn group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change (see https://www.linkedin.com/pulse/act-gap-cop-27-updates-whats-next-2023-gender-team and https://www.linkedin.com/pulse/gender-cop-15-key-outcomes-connection-sister-rio-conventions-team), and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to date</p> <p>Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres and in the Nairobi work programme newsletter</p> |

| <i>Decision(s)</i> | <i>Paragraph(s)/activity</i> | <i>Mandate</i> | <i>Further information and links</i> |
|---------------------|---|---|--|
| | | | See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4 |
| 3/CP.25 | 15(g) | Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat | The secretariat has been reporting under UN-SWAP since 2012. Of the 17 UN-SWAP performance indicators, the secretariat exceeded 1, met 5 and was approaching 7 in 2022 |
| 3/CP.25 24/CP.27 | annex, table 1, activity A.2 annex, paragraph 1 | Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching | <p>The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications</p> <p>The secretariat supported organizations such as the Women's Environment and Development Organization by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points</p> <p>The secretariat organized at SB 58 a dialogue on how the work of UN Women, national gender and climate change focal points and other stakeholders contributes to the achievement of the objectives of the GAP. The dialogue enabled stakeholders to identify the linkages between the LWPG and its GAP and other frameworks and instruments. The secretariat worked together with national gender and climate change focal points and UN Women in designing and delivering the event</p> <p>The Regional Collaboration Centre for Eastern and Southern Africa organized a regional exchange dialogue for national gender and climate change focal points on the implementation of gender-transformative action</p> <p>The secretariat in collaboration with the Adaptation Fund, the Climate Investment Funds, the Global Environment Facility and the Green Climate Fund launched the climate finance and gender key resources portal (https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources), which contains information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specially targeting national gender and climate change focal points for them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 2, activity B.1</p> |
| 3/CP.25 | annex, table 1, activity A.3 | Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable | The secretariat is collaborating with the International Union for Conservation of Nature, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance, which is in the initial design phase, to facilitate the alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP |

| <i>Decision(s)</i> | <i>Paragraph(s)/activity</i> | <i>Mandate</i> | <i>Further information and links</i> |
|---------------------|--|---|--|
| 3/CP.25 | annex, table 1, activity A.4 | Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women | Ongoing. The secretariat delivered an SBI–SBSTA special event at COP 27. The event was moderated by the Vice-Chair of the Intergovernmental Panel on Climate Change and informed participants about the key findings of the Sixth Assessment Report in relation to gender and climate change, the importance of diversity among contributors to reports to enhance the plurality of perspectives, the differentiated impacts of climate change on gender, and the impacts of non-inclusive climate action on gender equality, and enabled them to discuss pathways for gender-transformative climate action The event was held in English with interpretation into French and Spanish |
| 3/CP.25 | annex, table 1, activity A.5 | Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality | Ongoing. The secretariat publishes relevant articles through the UNFCCC Newsroom and LinkedIn. The secretariat keeps the gender web pages up to date and sends updates by newsletter (see https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), as well as promoting use of the #ActOntheGAP hashtag on social media See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4 |
| 3/CP.25 24/CP.27 | annex, table 2, activity B.1 annex, paragraph 2 | Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to enhance women’s participation in the UNFCCC process | Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of female negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences The secretariat supported the Women Climate Leaders network and the networking reception for female negotiators at SB 58, where senior female negotiators shared their experience and expertise See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e) |
| 3/CP.25 | annex, table 2, activity B.2 | Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples’ communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding | Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process |
| 3/CP.25 | annex, table 2, activity B.3 | Invite the FWG to collaborate and co-host a dialogue to discuss advancing the leadership and highlighting the solutions of local communities and Indigenous women and ways of enhancing their | The secretariat delivered at COP 27 a joint dialogue with the FWG to highlight the climate solutions led by women from Indigenous Peoples and local communities in terms of local resilience and climate stability and to enhance understanding of how to advance their leadership in international and national climate policymaking and action. The event was held in English with interpretation into French and Spanish |

| <i>Decision(s)</i> | <i>Paragraph(s)/activity</i> | <i>Mandate</i> | <i>Further information and links</i> |
|---------------------|---|--|--|
| | | effective participation in climate policy and action, to the extent that it is consistent with the workplan of the FWG and within existing resources | Subsequently, the secretariat published a report (see document FCCC/SBI/2023/4) on the joint dialogue on advancing the leadership and highlighting the solutions of women from local communities and Indigenous women in climate policy and action |
| 3/CP.25 24/CP.27 | annex, table 3, activity C.1 annex, paragraph 3 | Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner | Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work by providing support and tailored capacity-building and applying a consistent and systematic approach to that support and capacity-building The secretariat regularly presents gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each session See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.2, and above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c) |
| 3/CP.25 | annex, table 3, activity C.2 | Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25 | The secretariat facilitated at SB 58 a dialogue among the Chairs of constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes. The event allowed for discussion among the Chairs, Parties and observers on the synthesis and compilation report on good practices (FCCC/SBI/2022/INF.5), and on how to further progress in integrating gender considerations into their work, and for reflection on challenges, key enablers and possibilities for collaboration. The event was held in English with interpretation into French and Spanish |
| 3/CP.25 | annex, table 3, activity C.3 | Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable | See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(d) |
| 3/CP.25 24/CP.27 | annex, table 4, activity D.1 annex, paragraph 5 | Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate | In the lead-up to COP 27, the secretariat organized an open virtual session to provide information on the events and negotiations on gender at COP 27 and to set the scene for the technical dialogue on gender budgeting planned to take place on Gender Day at COP 27. At the session, the SCF presented on the draft guidance to the operating entities of the Financial Mechanism of the Convention, as well as on the technical work of the SCF on climate finance The aim of the technical dialogue on gender budgeting was to raise awareness and enhance coherence in relation to gender budgeting in the context of climate policy. Presenters and participants discussed the concept of gender budgeting and how it |

| <i>Decision(s)</i> | <i>Paragraph(s)/activity</i> | <i>Mandate</i> | <i>Further information and links</i> |
|--------------------|------------------------------|---|---|
| | | | addresses gaps in funding for readiness and implementation of gender-responsive climate policy and action The secretariat organized at SB 58 a two-day meeting to provide information, facilitate the sharing of experience and support capacity-building in relation to gender budgeting, including the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate. The event introduced participants to different methodologies and tools pertaining to gender budgeting through presentations and interactive exercises and enabled the sharing of experience through extensive group work and question and answer sessions. Country examples were provided by Bangladesh, Chile, Fiji, Georgia and Nigeria The three events were held in English with interpretation into French and Spanish |
| 3/CP.25 | annex, table 4, activity D.2 | Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and Indigenous Peoples and local communities | The secretariat in collaboration with UNDP and the Collaborative Africa Budget Reform Initiative organized a virtual workshop on strategic pillars for enhancing gender equality and social inclusion within climate finance. The workshop provided technical actors working on gender and climate change and other stakeholders with an understanding of key entry points to social inclusion and gender mainstreaming in climate finance. Some countries presented their experience of considering gender in climate financing (Bangladesh, Chile, Fiji, Indonesia, Nepal, Nigeria and Philippines) See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 4, activity D.1 |
| 3/CP.25 | annex, table 4, activity D.4 | Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change | Ongoing. The secretariat is collaborating with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as female experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC for various events, workshops and activities as well as for consultation during provision of technical assistance The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change (https://www.linkedin.com/groups/13971849/) with the aim of: <ul style="list-style-type: none"> (a) Promoting best practices, and resource- and knowledge-sharing (b) Identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming (c) Creating a community for continued engagement (d) Strengthening collaboration among stakeholders (e) Connecting, supporting and empowering stakeholders (f) Providing information on upcoming events (g) Engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum |
| 3/CP.25 | annex, table 4, activity D.5 | Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing | Ongoing. The secretariat launched an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women's groups and national women and |

| <i>Decision(s)</i> | <i>Paragraph(s)/activity</i> | <i>Mandate</i> | <i>Further information and links</i> |
|--------------------|------------------------------|---|--|
| | | and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels | gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels |
| 3/CP.25 | annex, table 5, activity E.1 | Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies | The gender composition report has been strengthened by adding data on age and gender and how they intersect in relation to Party delegates and heads and deputy heads of delegations to UNFCCC sessions. Additionally, a comparison with the first gender composition report published in 2013 has been included in the present report, as has a case study on the gender composition of Party delegates having received funding through the Trust Fund for Participation in the UNFCCC Process for in-person participation in the United Nations Climate Change Conference in Sharm el-Sheikh |
| 20/CP.26 | 11 | Prepare an informal summary report prior to SBI 56 reflecting clearly the proposed responsibilities of and support for national gender and climate change focal points to enable them to perform their role, taking into account the multifarious, evolving and Party-driven nature of the work and role of such focal points | See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e) |
| 24/CP.27 | annex, paragraph 4 | Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP | Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activities C.1 and C.2 |