



Distr.: General
4 September 2023
Arabic
Original: English

الاتفاقية الإطارية بشأن تغير المناخ



مؤتمر الأطراف

الدورة الثامنة والعشرون

الإمارات العربية المتحدة، 30 تشرين الثاني/نوفمبر إلى 12 كانون الأول/ديسمبر 2023

التكوين الجنساني

تقرير من الأمانة

موجز

تُعد الأمانة هذا التقرير سنوياً لكي تساعد الأطراف في تتبُّع تقدم الجهود المبذولة لبلوغ الهدف المتمثل في تحقيق التوازن بين الجنسين في إطار تطوير السياسات المناخية المراعية للاعتبارات الجنسانية. ويُفصّل التقرير التكوين الجنساني للهيئات المنشأة بموجب كل من الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، والتكوين الجنساني والعُمري لوفود الأطراف المشاركة في الدورات المعقودة في إطار هذه الصكوك، بما في ذلك مقارنة مع بيانات السنوات السابقة. وإضافة إلى ذلك، ترد معلومات عن تنفيذ الأمانة المقررات التي تنص على اتباع نهج جنساني. ويتضمن هذا التقرير أيضاً دراسة حالة عن التكوين الجنساني لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ في شرم الشيخ.



الرجاء إعادة الاستعمال

قائمة المختصرات

طرف مدرج في المرفق الأول للاتفاقية	طرف مدرج في المرفق الأول
طرف مدرج في المرفق الثاني للاتفاقية	طرف مدرج في المرفق الثاني
مؤتمر الأطراف العامل بوصفه اجتماع الأطراف في اتفاق باريس	مؤتمر/اجتماع أطراف باريس
مؤتمر الأطراف العامل بوصفه اجتماع الأطراف في بروتوكول كيوتو	مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو
مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ	مؤتمر الأطراف
الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية	الفريق العامل التيسيري
لجنة خبراء كاتوفيتسه المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي	لجنة كاتوفيتسه
طرف غير مدرج في المرفق الأول للاتفاقية	طرف غير مدرج في المرفق الأول
اللجنة المعنية بالتنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس	لجنة التنفيذ والامتثال
لجنة باريس المعنية ببناء القدرات	لجنة باريس
الهيئة الفرعية للتنفيذ	هيئة التنفيذ
الهيئة الفرعية للمشورة العلمية والتكنولوجية	هيئة المشورة
اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل	لجنة التمويل
اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا	لجنة التكنولوجيا
اللجنة الانتقالية المعنية بتفعيل ترتيبات التمويل الجديدة للاستجابة للخسائر والأضرار والصندوق المنشأ بموجب الفقرة 3 من المقرر 2/أ-27، والمقرر 2/م أ ت-4	اللجنة الانتقالية
آلية وارسو الدولية المعنية بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ	آلية وارسو الدولية

أولاً- مقدمة

ألف- الولاية والمعلومات الأساسية

1- اتفق مؤتمر الأطراف، في دورته الثامنة عشرة، على ضرورة أن تبذل الأطراف جميعها مزيداً من الجهود من أجل زيادة مشاركة المرأة في الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها، على النحو المتوخى في المقرر 36/أ-7. واعتمد مؤتمر الأطراف هدف تحقيق التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها بقصد زيادة مشاركة المرأة والاستشارة برأيها في وضع سياسات مناخية أكثر فعالية تلبي احتياجات المرأة والرجل بالمقدار نفسه. وإضافةً إلى ذلك، دعا المؤتمر الأطراف إلى الحرص على إقامة توازن بين الجنسين في وفودها إلى الدورات المعقودة في إطار الاتفاقية وبروتوكول كيوتو⁽¹⁾.

2- وعلاوة على ذلك، طلب مؤتمر الأطراف 18 إلى الأمانة القيام بما يلي⁽²⁾:

(أ) الاحتفاظ بمعلومات عن التكوين الجنساني للهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو، بما فيها معلومات عن تمثيل المرأة في المجموعات الإقليمية؛

(ب) جمع المعلومات عن التكوين الجنساني للوفود إلى الدورات المعقودة في إطار الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها؛

(ج) إبلاغ مؤتمر الأطراف بالمعلومات المشار إليها في الفقرة 2(أ-ب) أعلاه بغرض النظر فيها سنوياً لأجل التمكين من تتبّع ما يحرز من تقدم نحو تحقيق هدف التوازن بين الجنسين في النهوض بسياسة مناخية تراعي الاعتبارات الجنسانية.

3- وفي وقت لاحق، طلب مؤتمر الأطراف إلى الأمانة أن تدرج في التقرير السنوي بشأن التكوين الجنساني معلومات عن تنفيذ الأمانة العامة المقررات التي تنص على اتباع نهج جنساني، بما يتسق مع السياسات الجنسانية المعمول بها بموجب الاتفاقية⁽³⁾، وتعزز رصد دور المرأة في المناصب القيادية في إطار عملية الاتفاقية الإطارية والإبلاغ عن ذلك في التقرير⁽⁴⁾.

4- وأحاط مؤتمر الأطراف 25 علماً بعدم إحراز تقدم حتى الآن وبالحاجة الماسة إلى تحسين تمثيل المرأة في وفود الأطراف والهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس⁽⁵⁾.

5- وسلم مؤتمر الأطراف 25 بأن مشاركة المرأة مشاركة كاملة وهادفة تقوم على المساواة في جميع جوانب عملية الاتفاقية الإطارية وفي الإجراءات والسياسات المناخية على الصعيدين الوطني والمحلي واضطلاعها على دور قيادي فيها يكتسي أهمية قصوى لتحقيق الأهداف المناخية الطويلة الأجل⁽⁶⁾.

(1) المقرر 23/أ-18، الفقرات 1 و2 و7.

(2) المقرر 23/أ-18، الفقرة 8.

(3) المقرر 18/أ-20، الفقرة 4.

(4) المقرر 3/أ-25، المرفق، الجدول 5، النشاط هاء-1.

(5) المقرر 3/أ-25، الفقرة 2.

(6) المقرر 3/أ-25، الفقرة 7.

- 6- وأحاط مؤتمر الأطراف 26 علماً بالتقريرين السنويين عن التكوين الجنساني للهيئات لعامي 2020 و2021⁽⁷⁾، اللذين يؤكدان استمرار عدم التقدم في المشاركة الحضورية، وعلى التحديات المحددة فيما يتعلق بتعزيز مشاركة المرأة في المنتديات الافتراضية مشاركة كاملة وهادفة على قدم المساواة، وعلى الحاجة الماسة إلى تحسين تمثيل المرأة ودورها القيادي في وفود الأطراف وفي جميع الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، ورحب المؤتمر بتعزيز الإبلاغ عن دراستين من دراسات الحالة، بما في ذلك البيانات المصنفة حسب نوع الجنس التي توفر مزيداً من المعلومات عن مشاركة المرأة في وفود الأطراف⁽⁸⁾.
- 7- وطلب مؤتمر الأطراف 26 إلى الأمانة أن تبحث أتمتة تحليل البيانات المصنفة حسب نوع الجنس فيما يتعلق بأوقات التكلم في اجتماعات الاتفاقية الإطارية من أجل مواصلة تعزيز التقرير السنوي عن التكوين الجنساني، وأن تقدم تقريراً عن استنتاجاتها خلال الدورة 56 لهيئة التنفيذ⁽⁹⁾.
- 8- واعتمد مؤتمر الأطراف 27 تعديلات خطة العمل الجنسانية المتفق عليها في الاستعراض المتوسط لتنفيذها⁽¹⁰⁾.
- 9- وطلب مؤتمر الأطراف 27، إلى الأمانة أن تدعم حضور جهات التنسيق الوطنية للشؤون الجنسانية وتغيير المناخ في اجتماعات الاتفاقية الإطارية ذات الصلة والتي صدر بها تكليف، بناء على طلبها ورهنًا بالموارد المتاحة⁽¹¹⁾.

باء - نطاق التقرير

- 10- يقم هذا التقرير ببيانات لحظية⁽¹²⁾ وأخرى مقارنة فيما يتعلق بالاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس بشأن ما يلي:
- (أ) التكوين الجنساني للهيئات المنشأة (انظر الجدول 1)؛
- (ب) التكوين الجنساني والعُمري لوفود الأطراف إلى دورات الاتفاقية (انظر الجداول من 2 إلى 4)⁽¹³⁾؛
- (ج) التكوين الجنساني لمكاتب الهيئات (انظر الجدول 5)؛
- (د) تمثيل المرأة في المجموعات الإقليمية وتجمعات الأطراف الأخرى في الهيئات المنشأة (انظر المرفق الأول).

(7) FCCC/CP/2020/3 و FCCC/CP/2021/4.

(8) المقرر 20/م أ-26، الفقرة 6.

(9) المقرر 20/م أ-26، الفقرة 7.

(10) المقرر 24/م أ-27، الفقرة 20 والمرفق.

(11) المقرر 24/م أ-27، الفقرة 16. وحددت الأمانة، في التقرير غير الرسمي الذي أعدته عن حلقة العمل المعقودة أثناء الدورة بشأن دور جهات التنسيق هذه، الدعوة إلى المشاركة المجدية في الاجتماعات وتحقيق التوازن بين الجنسين في الوفود باعتباره من الأنشطة التي يمكن أن تضطلع بها جهات التنسيق. التقرير متاح على الرابط التالي:

https://unfccc.int/sites/default/files/resource/GCC_2022_1%20Informal%20Report%20on%20the%20in-session%20workshop%20on%20the%20role%20of%20NGCCFP.pdf

(12) كما كانت بتاريخ 7 تموز/يوليه 2023، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(13) نظراً لعدم توافر معلومات محددة، استخدمت في تحليل هذا التقرير، البيانات التي ذكرها المندوبون بديلاً للتعبير عن نوع الجنس، واستُعين بتاريخ الميلاد التي قدمت لحساب الأعمار. ومن المعلوم أن البيانات السيد والسيدة (ة) والفرد لا تكفي لتسجيل نوع الجنس. ولم يسجل المندوبون الذين عرفوا عن أنفسهم بلقب السيد (ة) أو فرد ضمن الأرقام المبلغ عنها، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

- 11- وبالإضافة إلى ذلك، تُقدّم معلومات عن تنفيذ الأمانة المقررات التي تنص على اتّباع نهج جنساني، بما يتسق مع السياسات الجنسانية المعمول بها بموجب الاتفاقية (انظر المرفق الثاني).
- 12- وبما أن لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك قد أنهيت في عام 2022 بموجب المقرر 3/م أ-17، فإن الهيئة المنشأة لم تدرج في هذا التقرير.
- 13- وأنشئت اللجنة الانتقالية في الدورة 27 لمؤتمر الأطراف لكي تقدم توصيات يُنظر فيها وتعتمد في الدورة 28 لمؤتمر الأطراف والدورة 5 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس. ونظراً إلى أن مدة ولاية الهيئة المنشأة توام سنة واحدة والعضوية فيها تكون بالتناوب، فإن تحليلاً للتكوين الجنساني للهيئة المنشأة سوف يدرج في التقرير المقبل المتعلق بالتكوين الجنساني.
- 14- وبالإضافة إلى ذلك، قدمت دراسة حالة لتحليل التكوين الجنساني لمندوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ في شرم الشيخ.

جيم - إجراء يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف

- 15- قد يرغب مؤتمر الأطراف في أن يأخذ المعلومات الواردة في هذا التقرير بعين الاعتبار عند تسمية ممثلين أو خبراء أعضاء في الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس⁽¹⁴⁾.

ثانياً - بيانات عن التكوين الجنساني

ألف - التكوين الجنساني للهيئات المنشأة

- 16- يختلف التكوين الجنساني باختلاف الهيئات المنشأة ويتقلب من سنة إلى أخرى (انظر الجدول 1). ففي عام 2023، تراوحت نسبة تمثيل المرأة بين 14 في المائة في لجنة التكنولوجيا و75 في المائة في لجنة التكيف. ومنذ نشر تقرير عام 2022 بشأن التكوين الجنساني، زاد تمثيل المرأة في ست هيئات منشأة، وانخفض في خمس هيئات وظل هذا التمثيل على حاله في خمس هيئات⁽¹⁵⁾.
- 17- وفي عام 2023، أفادت خمس هيئات منشأة بأنها حققت هدف التوازن بين الجنسين مقابل أربع هيئات في عام 2022. وأبلغت هيتان من الهيئات الخمس عن تمثيل النساء والرجال على قدم المساواة (لجنة التنفيذ والامتنال ولجنة التمويل) وأبلغت الهيئات الثلاث الأخرى عن تمثيل المرأة بنسبة 58 (لجنة باريس) و71 (الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية) و75 (لجنة التكيف) على التوالي.
- 18- وفي عام 2023، بلغت نسبة تمثيل المرأة 40 في المائة أو أكثر في ست هيئات من أصل 16 هيئة منشأة. وفي المتوسط، شغلت النساء 38 في المائة من جميع المناصب في الهيئات المنشأة في عام 2023 مقابل 39 في المائة منها في عام 2023⁽¹⁶⁾.

(14) يمكن الاطلاع على المعلومات المتعلقة بالانتخاب والعضوية في هذه الهيئات على الرابط التالي:

<https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>

(15) FCCC/CP/2022/3

(16) حُسبت النسبة بالاستناد إلى مجموع ممثلي الأطراف وممثلي منظمات الشعوب الأصلية. وفيما خلا الممثلين عن منظمات الشعوب الأصلية، شغلت النساء 35 في المائة من المناصب في عام 2023، مقابل 38 في المائة في عام 2022.

19- ومنذ عام 2013، والأمانة تجمع المعلومات عن التكوين الجنساني للهيئات المنشأة في التقرير المتعلق بالتكوين الجنساني وتقارنها بما ورد في تقريرها السابق. ومنذ عام 2021، تضمن التقرير المتعلق بالتكوين الجنساني مقارنة مع أول تقرير من هذا القبيل، نشر في عام 2013 (انظر الجدول 1)⁽¹⁷⁾.

20- وبين عامي 2013 و2023، زاد تمثيل المرأة في 12 هيئة منشأة، ولا سيما في لجنة التكيف (من 20 إلى 75 في المائة)، وكذلك في الفريق العامل التيسيري (من 14 إلى 71 في المائة). وعلى النقيض من ذلك، انخفض تمثيل المرأة في فريق الخبراء الاستشاري من 52 إلى 33 في المائة.

الجدول 1

التكوين الجنساني للهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس

الهيئة	مجموع عدد الأعضاء ⁽¹⁾	الرئيسيات والرئيسات المشاركات		تمثيل المرأة	
		عدد الأعضاء والرئيسيات بالنيابة	عدد العضوات	عدد (نسبة التغير في عدد النساء منذ 2022 (نسبة مئوية) ⁽²⁾)	عدد (نسبة التغير في عدد النساء منذ 2013 (نسبة مئوية) ⁽³⁾)
لجنة التكيف	16	-/1	12	4	75
مجلس صندوق التكيف	16	0/0	4	9	25
المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة	10	0/0	2	8	20
فريق الخبراء الاستشاري ⁽⁴⁾	24	-/0	8	16	33
فرع الإنفاذ في لجنة الامتثال	10	1/1	3	6	30
فرع التيسير في لجنة الامتثال	10	0/1	3	7	30
المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ	18	0/0	5	12	27
الفريق العامل التيسيري ⁽⁵⁾	14	1/1	10	4	71
لجنة كاتوفيتسه ⁽⁶⁾	12	-/1	4	8	33
فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً	17	-/0	5	12	30
لجنة التنفيذ والامتثال	12	-/1	6	6	50
لجنة باريس	12	-/2	7	3	58
لجنة التمويل	20	-/1	10	10	50
الهيئة الاشرافية	12	1/0	2	10	17
لجنة التكنولوجيا	22	0/0	3	16	14
اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية	20	-/0	9	9	45

ملاحظة: تستند البيانات الواردة في هذا الجدول إلى العضوية الفعلية في كل هيئة وفقاً للمخطط الرسمي لعضوية اتفاقية تغير المناخ المتعلق ببيئات الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، المؤرخ 7 تموز/يوليه 2023، والمتاح على الرابط التالي: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/2023.07.07_Current%20membership%20chart.pdf.

(أ) تبيّن الأرقام الواردة في هذا العمود مجموع عدد المناصب المفتوحة في كل هيئة، وهو قد يختلف عن عدد الوظائف التي ملئت فعلياً بتاريخ 7 تموز/يوليه 2023.

(ب) حسبت النسبة بالاستناد إلى العدد الإجمالي للمناصب المفتوحة باب العضوية. ويتم تقريب النسب المئوية لأقرب عدد أعلى من العدد الصحيح أو لأقرب عدد أدنى منه.

(ج) يعود السبب إلى أن بعض الهيئات المنشأة أنشئت بعد عام 2013 (اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية في عام 2014؛ لجنة باريس في عام 2017؛ والفريق العامل التيسيري ولجنة كاتفويتيس في عام 2019؛ لجنة التنفيذ والامتثال في عام 2020؛ والهيئة الإشرافية في عام 2021)، وتؤخذ في الاعتبار أرقام السنة الأولى التي أنشئت فيها.

(د) يتألف من 27 عضواً، من بينهم 24 ممثلاً حكومياً؛ وتتعلق البيانات بالممثلين الحكوميين فقط.

(هـ) يتألف من 14 ممثلاً وسبعة من الأطراف وسبعة من منظمات الشعوب الأصلية. ويُعيّن ممثلو الأطراف من مجموعتهم الإقليمية أو دائرتهم، ويعين ممثلو الشعوب الأصلية من الشعوب الأصلية بواسطة جهات التنسيق الخاصة بها. ويُنتخب سنوياً رئيسان متشاركان ونائبا الرئيسين من بين ممثلي الفريق العامل التيسيري لمدة سنة واحدة بالنسبة لكل واحد منهم. ويمثل الأطراف أحد الرئيسين المتشاركين ونائب الرئيس، بينما يمثل الرئيس المتشارك ونائب الرئيس الأخران الشعوب الأصلية. وعُينت رئيسة مشاركة ونائبة رئيس ممثلتين للأطراف خلال الفترة المشمولة بالتقرير. أما نائب الرئيس الذي انتُخب ممثلاً لمنظمات الشعوب الأصلية فهي امرأة.

(و) تتألف من 14 ممثلاً، من بينهم عضوان من كل مجموعة من المجموعات الإقليمية الخمس في الأمم المتحدة، وعضو واحد من أقل البلدان نمواً، وعضو واحد من الدول الجزرية الصغيرة النامية، وعضوان من المنظمات الحكومية الدولية المعنية؛ وتتعلق البيانات بالممثلين الحكوميين فقط.

21- ومنذ صدور التقرير السابق عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الوفود والهيئات، انخفض عدد المندوبات اللاتي انتُخبن كي يشغلن منصب الرئيس أو الرئيس المشارك في هيئة منشأة ما: ففي عام 2022، انتُخبت 10 مندوبات رئيسة أو رئيسة مشاركة، في حين شغلت تسع مندوبات مثل هذه المناصب في عام 2023. وشغلت ثلاث مندوبات منصب نائبة رئيس هيئة من الهيئات المنشأة في عام 2023، وهو الرقم نفسه المسجل عام 2022.

22- وتشتمل عدة هيئات منشأة على أعضاء مناوبين يضطلعون بدور نشط في أعمال تلك الهيئات. وتمثيل النساء في صفوف الأعضاء المناوبين كالتالي⁽¹⁸⁾:

(أ) يضم مجلس صندوق التكيف 13 عضواً مناوباً، بينهم خمس نساء؛

(ب) يضم المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة 10 أعضاء مناوبين، من بينهم 3 نساء؛

(ج) يضم فرع الإنفاذ التابع للجنة الامتثال ثمانية أعضاء مناوبين، بينهم امرأتان؛

(د) يضم فرع الإنفاذ التابع للجنة الامتثال ثمانية أعضاء مناوبين، بينهم امرأتان؛

(هـ) ويضم الفريق العامل التيسيري 14 عضواً مناوباً، بينهم خمس نساء: ممثلتان

حكوميتان و3 ممثلات عن الشعوب الأصلية؛

(و) وتضم لجنة التنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس 12 عضواً مناوباً، بينهم ثلاث نساء؛

(ز) وتضم الهيئة الإشرافية 12 عضواً مناوباً، بينهم أربع نساء.

باء - التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة لكل مجموعة إقليمية ولكل تجمع آخر من تجمعات الأطراف، وفي كل منطقة اجتماعية وثقافية من مناطق الشعوب الأصلية

23- تنتظم الأطراف في الاتفاقية في المجموعات الإقليمية الخمس للأمم المتحدة: الدول الأفريقية، ودول آسيا والمحيط الهادئ، ودول أوروبا الشرقية، ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى.

24- وبالإضافة إلى المجموعات الإقليمية الخمس، تعترف عملية اتفاقية تغير المناخ بعدة تجمعات أطراف أخرى عندما يتعلق الأمر بالعضوية في الهيئات المنشأة. وحتى يتسنى تقديم صورة شاملة عن

(18) عدد الوظائف المشغولة فعلياً في 7 تموز/يوليه 2023.

الحالة الراهنة، يتضمن هذا التقرير معلومات عن عضوات الهيئات المنشأة حسب كل تجمع من تجمعات الأطراف، وهي تحديداً الأطراف المدرجة في المرفق الأول، والأطراف المدرجة في المرفق الثاني، والأطراف من البلدان المتقدمة، والأطراف التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، وأقل البلدان نمواً، والأطراف غير المدرجة في المرفق الأول، والدول الجزرية الصغيرة النامية.

25- وأخيراً، تعترف عملية الاتفاقية الإطارية بالمناطق الاجتماعية - الثقافية للشعوب الأصلية فيما يتعلق بعضوية ممثلي منظمات الشعوب الأصلية الذين يُعيّنون لعضوية الفريق العامل التيسيري.

26- وفيما يلي التكوين الجنساني للهيئات المنشأة⁽¹⁹⁾ حسب المجموعة الإقليمية وتجمع الأطراف الأخرى (انظر أيضاً الجدول الأول-1)، وبحسب المنطقة الاجتماعية - الثقافية للشعوب الأصلية (انظر أيضاً الجدول الأول-2):

(أ) تضم لجنة التكيف 16 عضواً، بينهم 12 امرأة: اثنتان من الدول الأفريقية، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، واثنتان من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واثنتان من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، واثنتان من الأطراف المدرجة في المرفق الأول، وواحدة من أقل البلدان نمواً، وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية؛ وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية.

(ب) ويضم مجلس صندوق التكيف 16 عضواً، بينهم 4 نساء: واحدة من الدول الأفريقية، وواحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛

(ج) ويضم المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة 10 أعضاء، من بينهم امرأتان: واحدة من دول أوروبا الشرقية وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول؛

(د) ويضم فريق الخبراء الاستشاري 24 عضواً من الممثلين الحكوميين، بينهم 8 نساء: واحدة من الدول الأفريقية، وواحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، واثنتان من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و4 نساء من الأطراف المدرجة في المرفق الأول؛

(هـ) يضم فرع الإنفاذ في لجنة الامتثال تسعة أعضاء، بينهم ثلاث نساء: واحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛

(و) يضم الفرع التيسيري في لجنة الامتثال 10 أعضاء، بينهم ثلاث نساء: واحدة من الدول الأفريقية، وواحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول؛

(ز) يضم المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ 18 عضواً من الممثلين الحكوميين، بينهم 5 نساء: اثنتان من الأطراف المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية، وثلاث من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية؛

(ح) يضم الفريق العامل التيسيري 7 أعضاء، بينهم 5 نساء: واحدة من الدول الأفريقية، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية؛ وسبعة ممثلين عن الشعوب الأصلية، بينهم خمس نساء: واحدة من أفريقيا، وواحدة من

(19) انظر الحاشية 18 أعلاه.

آسيا، وواحدة من أوروبا الشرقية والاتحاد الروسي وآسيا الوسطى وما وراء القوقاز، وواحدة من منطقة القطب الشمالي، وواحدة من المحيط الهادئ؛

(ط) تضم لجنة كاتوفيتسه 12 عضواً، بينهم 4 نساء: واحدة من الدول الأفريقية، واثنان من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛

(ي) يضم فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً 17 عضواً، بينهم 5 نساء: اثنتان من الدول الأفريقية وثلاث من الأطراف من البلدان المتقدمة؛

(ك) تضم لجنة التنفيذ والامتثال في اتفاق باريس 12 عضواً، بينهم ست نساء: واحدة من الدول الأفريقية، وواحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدولة الجزرية الصغيرة النامية؛

(ل) تضم لجنة باريس المعنية ببناء القدرات 10 أعضاء، بينهم 7 نساء: واحدة من الدول الأفريقية، واثنان من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واثنان من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من أقل البلدان نمواً، وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية؛

(م) تضم لجنة التمويل 20 عضواً، بينهم عشر نساء: سبع من الأطراف المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية، وثلاث من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية؛

(ن) تضم الهيئة الإشرافية 12 عضواً، بينهم امرأتان: واحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛

(س) تضم لجنة التكنولوجيا 19 عضواً، بينهم 3 نساء: اثنتان من الأطراف المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية، وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية؛

(ع) تضم اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية 18 عضواً، بينهم 9 نساء: 7 من الأطراف المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية، و2 من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية.

جيم - التكوين الجنساني لوفود الأطراف

27- يكتسي تمثيل النساء في تلك الجوانب من عملية الاتفاقية المتعلقة باتخاذ القرار أهمية حاسمة في تحقيق هدف التوازن بين الجنسين الوارد ذكره في المقررين 23/م و18/م و3/م-أ25. ويعرض الجدول 2 التكوين الجنساني لوفود الأطراف في آخر دورات اتفاقية تغير المناخ، فيما يعرض الجدولان 3 و4 نوع جنس مندوبي الأطراف ورؤساء الوفود ونوابهم إلى تلك الدورات وسنهم⁽²⁰⁾⁽²¹⁾.

(20) لم يتم التحقق من تواريخ الميلاد المستقاة من نظام التسجيل الإلكتروني، الذي يتضمن بيانات أدخلتها مباشرة جهات التنسيق الوطنية وجهات الاتصال المعنية؛ تم حساب العمر في آخر يوم من كل دورة.

(21) تبين الأرقام عدد مندوبي الأطراف الذين حضروا الدورات حتى اليوم الأخير من كل دورة وأصدرت لهم شهادة مادية في عين المكان، وتشمل الحالات التي يتجاوز فيها عدد مندوبي الأطراف المقرر. أنتجت البيانات بالاستناد إلى نظام التسجيل الإلكتروني.

الجدول 2

التكوين الجنساني لوفود الأطراف في آخر دورات لاتفاقية المناخ

الدورة	مجموع عدد		تمثيل المرأة التغير في عدد النساء منذ	
	المنديبين	عدد النساء	عدد الرجال	(نسبة مئوية) التقرير السابق (نسبة مئوية)
الدورة 27 لمؤتمر الأطراف والدورة 17 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو	20 783	7 776	12 995	37
الدورة 4 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس	726	210	515	29
الدورة 58 للهيئتين الفرعيتين	2 248	1 122	1 120	50
رؤساء الوفود ونوابهم	283	106	176	37

ملاحظة: اختار ما مجموعه 20 مندوباً أو رئيس وفد أو نائب رئيس وفد من الأطراف السابقة البادئة السيد(ة) أو dln. كبادئة وبالتالي أدرجوا في العدد الإجمالي للمندوبين ولكن ليس في عد النساء أو الرجال.

الجدول 3

نوع جنس مندوبي الأطراف المشاركين في آخر دورات اتفاقية تغير المناخ وسنهم

الدورة	26>		26-35		36-55		56-65		66<		المجموع:
	أنثى	تكر	أنثى	تكر	أنثى	تكر	أنثى	تكر	أنثى	تكر	
الدورة 27 لمؤتمر الأطراف العدد والدورة 17 لمؤتمر/ اجتماع	545	412	2 270	2 425	4 160	7 715	668	2 029	128	401	7 771
أطراف كيوتو والدورة 4 لمؤتمر/ اجتماع أطراف باريس	57	43	48	52	35	65	25	75	24	75	37
الدورة 58 للهيئتين الفرعيتين العدد	86	40	433	286	537	626	60	135	5	32	1 121
نسبة مئوية	68	32	60	40	46	54	31	69	14	86	50

ملاحظة: لم تسجل بيانات العمر أو كانت غير صالحة لـ 20 مندوباً.

الجدول 4

نوع جنس رؤساء ونواب رؤساء الوفود في آخر الدورات المعقودة في إطار اتفاقية تغير المناخ وسنهم

الدورة	26>		26-35		36-55		56-65		66<		المجموع:
	أنثى	تكر	أنثى	تكر	أنثى	تكر	أنثى	تكر	أنثى	تكر	
الدورة 27 لمؤتمر الأطراف العدد والدورة 17 لمؤتمر/ اجتماع	1	0	22	25	137	259	42	164	7	67	209
أطراف كيوتو والدورة 4 لمؤتمر/ اجتماع أطراف باريس	100	0	47	53	35	65	20	80	9	91	29
الدورة 58 للهيئتين الفرعيتين العدد	0	0	19	13	64	110	21	48	1	5	105
نسبة مئوية	0	0	59	41	37	63	30	70	17	83	37

ملاحظة: لم تسجل بيانات العمر ونوع الجنس أو كانت غير صحيحة بالنسبة لاثنتين من رؤساء أو نواب رؤساء الوفود.

28- يبين الجدول 2 أن تمثيل المرأة في وفود الأطراف ظل كما هو من الدورة 26 لمؤتمر الأطراف والدورة 16 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة 3 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس إلى الدورة 27 لمؤتمر الأطراف والدورة 17 لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة 4 لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس. ومع ذلك،

يمكن ملاحظة زيادة قدرها ثلاث نقاط مئوية في تمثيل المرأة بين رؤساء الوفود ونوابهم. وفي الدورة 58 للهيئتين الفرعيتين، تحقق توازن بين الجنسين بين مندوبي الأطراف لأول مرة مع تمثيل نسائي بنسبة 50 في المائة؛ وعلى النقيض من ذلك، تراجع تمثيل المرأة بين رؤساء الوفود ونوابهم بنسبة نقطة مئوية واحدة إلى 37 في المائة مقارنة بالدورة 56 للهيئتين الفرعيتين.

29- ويظهر في الجدولين 3 و4 كيف يتقاطع السن ونوع الجنس فيما يتعلق بمندوبي الأطراف وبرؤساء الوفود ونوابهم. فمثلما أبرزت التقارير السابقة أيضاً، هناك علاقة واضحة بين السن وتمثيل المرأة في كلتا الحالتين: فتمثيل المرأة ينخفض انخفاضاً حاداً كلما زاد السن. وشكلت مندوبات الأطراف الأغلبية في الفئة العمرية أقل من 26 عاماً في الدورتين الأخيرتين والأغلبية في الفئة العمرية 26-35 في الدورة 58 للهيئتين الفرعيتين. من بين رؤساء ونواب رؤساء الوفود الذين تتراوح أعمارهم بين 26 و35 عاماً في الدورة 58 للهيئتين الفرعيتين، شكلت النساء 59 في المائة، وهو انخفاض عن 71 في المائة في عام 2022. وبالمقارنة، كان تمثيل النساء البالغات من العمر 36 عاماً فأكثر في هذه الدورات أقل بكثير، حيث مثلت النساء في تلك الفئات العمرية ما بين 9 و46 في المائة من مندوبي الأطراف أو رؤساء الوفود ونوابهم.

دال - التكوين الجنساني للمكاتب

30- تؤدي المكاتب المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس دوراً هاماً في إدارة العملية الحكومية الدولية. ويعرض الجدول 5 تكوينها الجنساني.

الجدول 5

التكوين الجنساني للمكاتب المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس

المكتب (المكاتب)	مجموع عدد الأعضاء	عدد العضوات	عدد الأعضاء	تمثيل المرأة المتغير في عدد النساء منذ 2022 (نسبة مئوية)	(نسبة مئوية)
مؤتمر الأطراف، ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس	11	5	6	45	9
هيئة التنفيذ وهيئة المشورة ^(أ)	6	3	3	50	0

(أ) تشمل الأرقام رئيسي هيئة التنفيذ وهيئة المشورة، وهما أيضاً عضوان في مكتب مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس.

31- يضم مكتب مؤتمر الأطراف، ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس خمس عضوات؛ ويشغل نساء منصب مقرر هيئة التنفيذ، ومنصب مقرر هيئة المشورة، ومنصب نائب رئيس هيئة المشورة.

هاء - التكوين الجنساني للمكاتب حسب المجموعة الإقليمية

32- فيما يلي التكوين الجنساني للمكاتب حسب المجموعة الإقليمية:

(أ) يضم مكتب مؤتمر الأطراف، ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس 11 عضواً، بينهم 5 نساء: اثنتان من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية؛

(ب) يضم مكتباً هيئة التنفيذ وهيئة المشورة ستة أعضاء، بينهم ثلاث نساء: واحدة من الدول الأفريقية وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية.

ثالثاً- دراسة حالة عن التكوين الجنساني لمدوبي الأطراف الذين تلقوا تمويلاً عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ في شرم الشيخ

1- الأساس المنطقي والمعلومات الأساسية

33- اعترافاً من مؤتمر الأطراف 25 بأن مشاركة المرأة مشاركة كاملة وهادفة على أساس المساواة في جميع جوانب عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واضطلاعها بدور قيادي فيها يكتسي أهمية قصوى لتحقيق الأهداف المناخية الطويلة الأجل،⁽²²⁾ طلب إلى الأمانة إدراج معلومات إضافية في تقرير التكوين الجنساني⁽²³⁾.

34- ويعد تكوين وفود الأطراف مؤشراً هاماً على المشاركة القائمة على نوع الجنس في مؤتمرات ومفاوضات اتفاقية تغير المناخ. وتحلل دراسة الحالة هذه التمويل المقدم عن طريق الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ⁽²⁴⁾ للمشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ في شرم الشيخ. ويدعم الصندوق الاستئماني مشاركة ممثلي الأطراف من البلدان النامية، ولا سيما أقل البلدان نمواً والدول الجزرية الصغيرة النامية، والأطراف الأخرى التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية في دورات اتفاقية المناخ⁽²⁵⁾. ولذلك، فإنه يعمل على تيسير مشاركة الفئات الممثلة تمثيلاً ناقصاً، بما في ذلك النساء⁽²⁶⁾، وإن كان لا بد من الجدير الإشارة إلى أن هذا الدعم لا يلغي تماماً الحواجز الهيكلية التي تحول دون مشاركة هذه الفئات⁽²⁷⁾.

2- المنهجية

35- أرسلت عروض التمويل من خلال الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ لتيسير المشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ في شرم الشيخ إلى 144 طرفاً مؤهلاً من خلال نقاط الاتصال الوطنية التابعة لها. ثم أدخلت مراكز

(22) المقرر 3/م أ-25، الفقرة 7.

(23) وفقاً للفقرة 8 من المقرر 23/م أ-18؛ 21/م أ-22، الفقرة 19؛ والفقرة 15(ب) من المقرر 3/م أ-25، والمرفق، الجدول 5، النشاط هاء-1.

(24) انظر الرابط التالي:

https://unfccc.int/files/secretariat/budget/funding_at_the_unfccc/application/pdf/trust_fund_for_participation_in_the_unfccc_process.pdf

(25) وفقاً للمقرر 15/م أ-1، المرفق، الفقرة 15.

(26) وعلى سبيل المثال، قدمت النمسا مؤخراً مساهمة مالية إلى الصندوق الاستئماني للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ طلبت تخصيصها للمندوبات.

(27) ويقدم التمويل أيضاً للمشاركة المرأة حضورياً في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ من خلال جملة أمور منها الصندوق المخصص لدعم المندوبات، الذي يوفر علاوة على ذلك التدريب للمندوبات في مجالات مثل مهارات التفاوض واللغة التقنية لتعزيز تلك المشاركة. انظر الرابط التالي: <https://wedo.org/what-we-do/our-programs/women-delegates-fund/>.

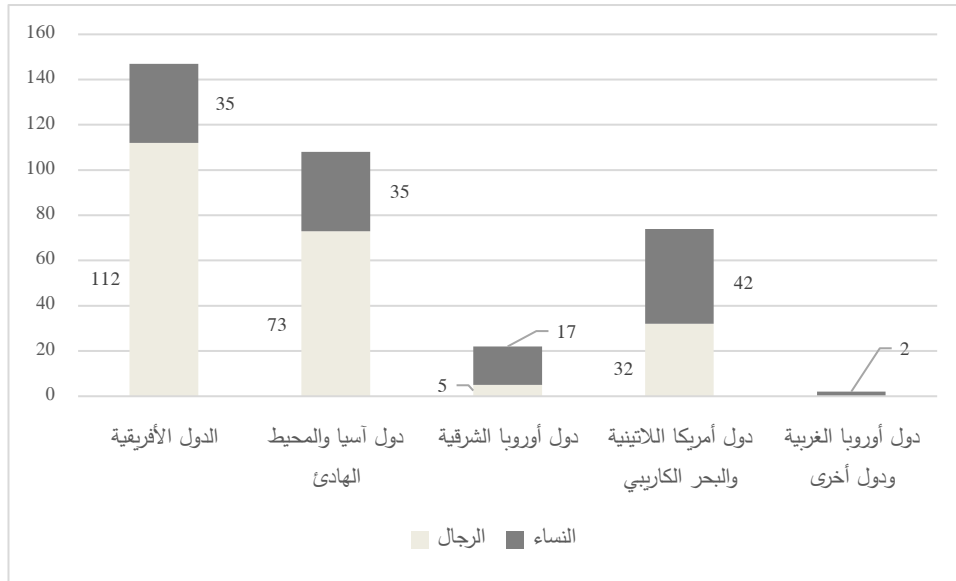
التسيق الوطنية تفاصيل ممثلها المعينين في نظام التسجيل عبر الإنترنت، بما في ذلك بادئة الاسم التي اختاروها لاستخدامها كبديل عن نوع الجنس⁽²⁸⁾. وجرى تحليل هذه البيانات وتصنيفها حسب نوع الجنس وكذلك حسب المجموعة الإقليمية.

3- النتائج

36- وتلقى ما مجموعه 353 مندوباً تمويلاً من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ في شرم الشيخ، ومنهم 131 امرأة (37 في المائة)⁽²⁹⁾.

37- ويعرض الشكل أدناه عدد المندوبين من الإناث والذكور، حسب المجموعات الإقليمية، الذين تلقوا تمويلاً من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ في شرم الشيخ. وشكلت النساء 100 في المائة من المندوبين الاثنتين ادول أوروبا الغربية ودول أخرى، و 77 في المائة من المندوبين الـ 22 من دول أوروبا الشرقية، و 57 في المائة من المندوبين الـ 74 لدول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، و 32 في المائة من المندوبين الـ 108 لدول آسيا والمحيط الهادئ، و 24 في المائة من المندوبين الـ 147 للدول الأفريقية.

عدد المندوبين من الإناث والذكور، حسب المجموعات الإقليمية، الذين تلقوا تمويلاً من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ للمشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ في شرم الشيخ



38- من المهم ملاحظة أنه نظراً لوجود العديد من المتغيرات غير المعروفة، لا يمكن استخلاص أي استنتاجات أخرى من النتائج المقدمة. ويمكن لدراسات الحالات الفردية في المستقبل أن تبحث في التغيرات في التكوين الجنساني بمرور الوقت أو الاختلافات في التكوين الجنساني حسب مصدر التمويل.

(28) انظر الحاشية 13 أعلاه.

(29) وبالإضافة إلى ذلك، تلقى 13 رئيس مكتب أو عضو مكتب، بينهم 4 نساء، تمويلاً من خلال الصندوق الاستثماري للمشاركة حضورياً في مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ في شرم الشيخ.

رابعاً - حالة تنفيذ الأمانة للمقررات التي تتضمن نهجاً جنسانياً

39- خلال الفترة المشمولة بالتقرير، أعدت الأمانة تقارير ونظمت حلقات عمل ومناسبات أخرى، وتعاونت مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات الحكومية الدولية ومنظمات المجتمع المدني، ويسرت التدريب والربط الشبكي لفائدة مراكز التنسيق الوطنية المعنية بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ، وأبلغت المعلومات المتعلقة بنوع الجنس وتغير المناخ عبر وسائط التواصل الاجتماعي ومنصاتها على شبكة الإنترنت. وترد في المرفق الثاني معلومات عن الأنشطة التي اضطلعت بها الأمانة في الفترة ما بين 1 آب/أغسطس 2022 و31 تموز/يوليه 2023.

Annex I

Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement by regional group, other Party grouping and United Nations Indigenous sociocultural region

[English only]

Table I.1

Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping

Body	Total members ^d	Ratio of female to male members in 2023	Number of female members per regional group or other Party grouping																					
			African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS	
			2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
AC	16	12/4	2	2	1	–	1	1	2	2	2	2	2	2	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1
AFB	16	4/9	1	1	1	1	2	1	1	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CDM Executive Board	10	2/8	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–
CGE ^b	24	8/16	–	1	2	1	–	–	2	2	–	–	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Compliance Committee enforcement branch	10	3/6	–	–	–	–	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Compliance Committee facilitative branch	10	3/7	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
CTCN Advisory Board	18	5/12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	–	–	–	–	–	2	3	–	–
FWG ^c	7	5/2	1	1	–	–	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	1
KCI	12	4/8	1	1	–	–	1	2	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
LEG ^d	17	5/12	2	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–
PAICC	12	6/6	1	1	–	1	1	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
PCCB	12	7/3	2	1	1	–	1	–	1	2	1	2	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1
SCF	20	10/10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	7	–	–	–	–	–	–	1	3	–	–
Supervisory Body	12	2/9	–	–	1	–	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–

Body	Total members ^d	Ratio of female to male members in 2023	Number of female members per regional group or other Party grouping																							
			African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS			
			2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023		
TEC	22	3/16	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
WIM Executive Committee	20	9/9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	7	–	–	–	–	–	–	4	2	–	–
Total	238	88/138	11	11	7	3	10	9	9	9	9	10	23	24	0	0	0	0	4	3	10	12	4	4	–	–
Total constituted body members from regional groups and Indigenous sociocultural regions	245	93/140	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a The figures in this column reflect the total number of positions open for membership for each body, which may differ from the number of positions actually filled as at 7 July 2023

^b Composed of 27 members, including 24 government representatives. The data in the table relate to government representatives only.

^c Composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Parties only. See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations Indigenous sociocultural region.

^d Composed of 17 members: 5 from African LDC Parties, 2 from Asia-Pacific LDC Parties, 2 from small island LDC Parties, 4 from LDC Parties and 4 from developed country Parties. Of those developed country Party members, three are women (not shown in the table).

Table I.2
Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations Indigenous sociocultural region

Body	Total Indigenous representative members	Ratio of female to male Indigenous representative members in 2023	Number of female members per Indigenous sociocultural region						
			Africa	Asia	Central and South America and the Caribbean	Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia	North America	Arctic	Pacific
FWG ^a	7	5/2	1	1	0	1	0	1	1

^a Composed of 14 representatives, 7 of Parties and 7 of Indigenous Peoples organizations. This table reflects the representatives of Indigenous Peoples organizations only. Indigenous Peoples representatives are appointed by the Indigenous Peoples through their focal points.

Annex II

Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken by the secretariat between 1 August 2022 and 31 July 2023

[English only]

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership , which includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25. See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.1
23/CP.18 3/CP.25	8 15(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See document FCCC/CP/2022/3
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including nationally determined contributions, national adaptation plans and national communications	The secretariat provided inputs to the AC for a policy brief on progress, good practices and lessons learned in relation to gender-responsive adaptation action, and to the PCCB for eight e-booklets targeting Party and non-Party stakeholders, designed to showcase capacity-building-related products and activities of bodies, entities and processes, produced by the informal coordination group for capacity-building under the Convention and the Paris Agreement. The topics of the booklets are capacity-building for climate action (i.e. capacity-building activities supporting climate action more broadly and/or on climate–development linkages); adaptation and resilience; accessing, mobilizing and scaling up climate finance; climate technology development, deployment and transfer; integrating human rights, gender, Indigenous Peoples’ knowledge, education and youth considerations into climate action; sustainable land use and management; mitigation; and transparency
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women’s participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages of the UNFCCC website at https://unfccc.int/gender . The web pages are referenced by other institutions such as the Intergovernmental Panel on Climate Change as a valuable knowledge source, which indicates a broadening of the reach of the secretariat’s work on gender beyond the UNFCCC process
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	Information on the latest gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page of the UNFCCC website (https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership). Gender composition data and information on relevant decisions are also included in the notification to Parties on elections during SB 58 and the United Nations Climate

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			Change Conference in Dubai, available at https://unfccc.int/sites/default/files/resource/information_note_to_parties_and_observers_states_elections_2023.pdf
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	The secretariat organizes regular meetings and knowledge exchange activities to map entry points for consideration of gender as a cross-cutting issue in the work of constituted bodies and under UNFCCC work programmes
3/CP.25	15(a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its GAP
3/CP.25	15(c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide inputs to ongoing work on gender, including a briefing on gender-related mandates at a TEC meeting; inputs to the TEC policy brief on gender and sustainable transport; and inputs to the concept note on integrating gender considerations into the work of the Supervisory Body
3/CP.25	15(d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, intergovernmental organizations and non-governmental organizations in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP	<p>The secretariat organized a collective impact gathering on strengthening the implementation of the GAP, which was attended by representatives of United Nations entities (International Labour Organization, UNDP, United Nations Population Fund, UN Women and World Health Organization), civil society and other organizations (AFB secretariat, Data2X, Georgetown University, Global Environment Facility secretariat, Green Climate Fund secretariat, International Institute for Environment and Development, International Institute for Sustainable Development/NAP Global Network, NDC Partnership, SLYCAN Trust, Women Engage for a Common Future, Women's Environment and Development Organization, World Bank and World Resources Institute) that are working to implement activities under the GAP or aligned with its objectives</p> <p>Participants were able to map and share their work, as well as identify areas for collaboration around activities, countries, regions, groups of people, gaps and challenges, with written inputs also provided by the Food and Agriculture Organization of the United Nations, International Union for Conservation of Nature, United Nations Office of the High Commissioner for Human Rights and Women Environmental Programme</p> <p>The secretariat held at SB 58 a hybrid meeting with the organizations that attended the collective impact gathering for them to provide an update on activities linked to the LWPG and its GAP planned to take place at the regional climate weeks scheduled for the second half of 2023, in the lead-up to and during COP 28. The meeting provided an opportunity to identify synergies and opportunities for collaboration</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>The secretariat invited the organizations attending SB 58 in person to join the meeting for national gender and climate change focal points that took place at the sessions in order to share information on their work and plans and voice their questions and needs</p> <p>The secretariat provided inputs to a technical brief, prepared by the Center for International Forestry Research and representatives of the Nairobi work programme on impacts, vulnerability and adaptation to climate change, aimed at addressing gender inequality and biodiversity conservation in relation to forest- and tree-based adaptation</p> <p>The secretariat participated in the panel on gender-smart climate finance at COP 27 organized by the European Bank for Reconstruction and Development to present on (1) relevant mandates from the Paris Agreement relating to gender and climate finance and (2) scaling up gender-responsive climate action</p>
3/CP.25	15(e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	<p>Ongoing. The secretariat convened at COP 27 an in-person meeting for national gender and climate change focal points. Participants worked together to discover what power (individual, institutional and collective) means in the context of their role as focal points; and they received support for identifying and articulating their needs for achieving their objectives with a view to creating a shift towards them feeling empowered, emboldened, encouraged and connected in collective purpose</p> <p>At SB 58 the secretariat held an in-person meeting for national gender and climate change focal points, where participants had the opportunity to share their areas of interest for future meetings, provided proposals for collaboration, asked questions and shared experience pertaining to gender and climate change initiatives to identify possible areas of collaboration at the country level. Representatives of the Adaptation Fund, the Panafrican Climate Justice Alliance, SLYCAN Trust, UNDP Climate Promise and Women Engage for a Common Future talked about their work and activities on gender and climate change conducted in various countries</p> <p>Both meetings were held in English with interpretation into French and Spanish</p>
3/CP.25	15(f)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	<p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5) with the latest updates and news on gender and climate change. It also publishes articles through the UNFCCC Newsroom (available at https://newsroom.unfccc.int/news; in the search field type “gender”) and in the LinkedIn group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change (see https://www.linkedin.com/pulse/act-gap-cop-27-updates-whats-next-2023-gender-team and https://www.linkedin.com/pulse/gender-cop-15-key-outcomes-connection-sister-rio-conventions-team), and keeps the information on the UNFCCC gender web pages up to date</p> <p>Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres and in the Nairobi work programme newsletter</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4
3/CP.25	15(g)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	The secretariat has been reporting under UN-SWAP since 2012. Of the 17 UN-SWAP performance indicators, the secretariat exceeded 1, met 5 and was approaching 7 in 2022
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 1, activity A.2 annex, paragraph 1	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	<p>The secretariat maintains a group for the national gender and climate change focal points on Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. This includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications</p> <p>The secretariat supported organizations such as the Women’s Environment and Development Organization by providing inputs to and support for their capacity-building events for national gender and climate change focal points</p> <p>The secretariat organized at SB 58 a dialogue on how the work of UN Women, national gender and climate change focal points and other stakeholders contributes to the achievement of the objectives of the GAP. The dialogue enabled stakeholders to identify the linkages between the LWPG and its GAP and other frameworks and instruments. The secretariat worked together with national gender and climate change focal points and UN Women in designing and delivering the event</p> <p>The Regional Collaboration Centre for Eastern and Southern Africa organized a regional exchange dialogue for national gender and climate change focal points on the implementation of gender-transformative action</p> <p>The secretariat in collaboration with the Adaptation Fund, the Climate Investment Funds, the Global Environment Facility and the Green Climate Fund launched the climate finance and gender key resources portal (https://unfccc.int/topics/gender/climate-finance-and-gender-key-resources), which contains information on capacity-building resources and training opportunities related to climate finance in general, and gender-responsive climate finance in particular, specially targeting national gender and climate change focal points for them to better understand how to access climate finance and funding for gender mainstreaming</p> <p>See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 2, activity B.1</p>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.3	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	The secretariat is collaborating with the International Union for Conservation of Nature, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance, which is in the initial design phase, to facilitate the alignment of the activities under the Alliance with the goals of the LWPG and its GAP

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. The secretariat delivered an SBI–SBSTA special event at COP 27. The event was moderated by the Vice-Chair of the Intergovernmental Panel on Climate Change and informed participants about the key findings of the Sixth Assessment Report in relation to gender and climate change, the importance of diversity among contributors to reports to enhance the plurality of perspectives, the differentiated impacts of climate change on gender, and the impacts of non-inclusive climate action on gender equality, and enabled them to discuss pathways for gender-transformative climate action The event was held in English with interpretation into French and Spanish
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	Ongoing. The secretariat publishes relevant articles through the UNFCCC Newsroom and LinkedIn. The secretariat keeps the gender web pages up to date and sends updates by newsletter (see https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), as well as promoting use of the #ActOntheGAP hashtag on social media See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), and below relating to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 2, activity B.1 annex, paragraph 2	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates including young women, Indigenous women and women from local communities, including through webinars and in-session training to enhance women’s participation in the UNFCCC process	Ongoing. The secretariat collaborates with the Women Delegates Fund on building the capacity of female negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences The secretariat supported the Women Climate Leaders network and the networking reception for female negotiators at SB 58, where senior female negotiators shared their experience and expertise See also the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and Indigenous Peoples’ communities from developing countries, the LDCs and SIDS, and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Ongoing. The secretariat supports the Women Delegates Fund in organizing a networking event held during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process
3/CP.25	annex, table 2, activity B.3	Invite the FWG to collaborate and co-host a dialogue to discuss advancing the leadership and highlighting the solutions of local communities and Indigenous women and ways of enhancing their	The secretariat delivered at COP 27 a joint dialogue with the FWG to highlight the climate solutions led by women from Indigenous Peoples and local communities in terms of local resilience and climate stability and to enhance understanding of how to advance their leadership in international and national climate policymaking and action. The event was held in English with interpretation into French and Spanish

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		effective participation in climate policy and action, to the extent that it is consistent with the workplan of the FWG and within existing resources	Subsequently, the secretariat published a report (see document FCCC/SBI/2023/4) on the joint dialogue on advancing the leadership and highlighting the solutions of women from local communities and Indigenous women in climate policy and action
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 3, activity C.1 annex, paragraph 3	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Ongoing. The secretariat ensures that all new and existing members of constituted bodies are made aware of gender-related mandates and the relevance of gender in the context of their work by providing support and tailored capacity-building and applying a consistent and systematic approach to that support and capacity-building The secretariat regularly presents gender-related mandates and data on the gender composition of constituted bodies at the consultations on the elections that are held at each session See also the information below relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.2, and above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(c)
3/CP.25	annex, table 3, activity C.2	Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25	The secretariat facilitated at SB 58 a dialogue among the Chairs of constituted bodies on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes. The event allowed for discussion among the Chairs, Parties and observers on the synthesis and compilation report on good practices (FCCC/SBI/2022/INF.5), and on how to further progress in integrating gender considerations into their work, and for reflection on challenges, key enablers and possibilities for collaboration. The event was held in English with interpretation into French and Spanish
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(d)
3/CP.25 24/CP.27	annex, table 4, activity D.1 annex, paragraph 5	Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	In the lead-up to COP 27, the secretariat organized an open virtual session to provide information on the events and negotiations on gender at COP 27 and to set the scene for the technical dialogue on gender budgeting planned to take place on Gender Day at COP 27. At the session, the SCF presented on the draft guidance to the operating entities of the Financial Mechanism of the Convention, as well as on the technical work of the SCF on climate finance The aim of the technical dialogue on gender budgeting was to raise awareness and enhance coherence in relation to gender budgeting in the context of climate policy. Presenters and participants discussed the concept of gender budgeting and how it

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			addresses gaps in funding for readiness and implementation of gender-responsive climate policy and action The secretariat organized at SB 58 a two-day meeting to provide information, facilitate the sharing of experience and support capacity-building in relation to gender budgeting, including the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate. The event introduced participants to different methodologies and tools pertaining to gender budgeting through presentations and interactive exercises and enabled the sharing of experience through extensive group work and question and answer sessions. Country examples were provided by Bangladesh, Chile, Fiji, Georgia and Nigeria The three events were held in English with interpretation into French and Spanish
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and Indigenous Peoples and local communities	The secretariat in collaboration with UNDP and the Collaborative Africa Budget Reform Initiative organized a virtual workshop on strategic pillars for enhancing gender equality and social inclusion within climate finance. The workshop provided technical actors working on gender and climate change and other stakeholders with an understanding of key entry points to social inclusion and gender mainstreaming in climate finance. Some countries presented their experience of considering gender in climate financing (Bangladesh, Chile, Fiji, Indonesia, Nepal, Nigeria and Philippines) See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 1, activity A.2, and annex, table 4, activity D.1
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	Ongoing. The secretariat is collaborating with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as female experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC for various events, workshops and activities as well as for consultation during provision of technical assistance The secretariat created and manages a LinkedIn group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change (https://www.linkedin.com/groups/13971849/) with the aim of: <ul style="list-style-type: none"> (a) Promoting best practices, and resource- and knowledge-sharing (b) Identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming (c) Creating a community for continued engagement (d) Strengthening collaboration among stakeholders (e) Connecting, supporting and empowering stakeholders (f) Providing information on upcoming events (g) Engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, the Sustainable Development Goals and the Generation Equality Forum
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing	Ongoing. The secretariat launched an open call for submissions for Parties and organizations to share experience of engaging women's groups and national women and

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies	The gender composition report has been strengthened by adding data on age and gender and how they intersect in relation to Party delegates and heads and deputy heads of delegations to UNFCCC sessions. Additionally, a comparison with the first gender composition report published in 2013 has been included in the present report, as has a case study on the gender composition of Party delegates having received funding through the Trust Fund for Participation in the UNFCCC Process for in-person participation in the United Nations Climate Change Conference in Sharm el-Sheikh
20/CP.26	11	Prepare an informal summary report prior to SBI 56 reflecting clearly the proposed responsibilities of and support for national gender and climate change focal points to enable them to perform their role, taking into account the multifarious, evolving and Party-driven nature of the work and role of such focal points	See the information above relating to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)
24/CP.27	annex, paragraph 4	Encourage Parties and relevant UNFCCC constituted bodies, in line with their respective mandates, to support action and implementation of the enhanced LWPG and GAP	Ongoing. See the information above relating to decision 3/CP.25, annex, table 3, activities C.1 and C.2