



Distr.: General
26 August 2022
Arabic
Original: English

الاتفاقية الإطارية بشأن تغير المناخ



مؤتمر الأطراف

الدورة السابعة والعشرون

شرم الشيخ، من 6 إلى 18 تشرين الثاني/نوفمبر 2022

البند 14 من جدول الأعمال المؤقت

المسائل الجنسانية وتغير المناخ

التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات والوفود وما أُحرزَ من تقدم في التنفيذ

تقرير الأمانة

موجز

تُعد الأمانة هذا التقرير سنوياً بغرض مساعدة الأطراف في تتبُّع ما تحرزه من تقدم باتجاه تحقيق هدف التوازن بين الجنسين في النهوض بسياسة مناخية تراعي الفوارق بين الجنسين. ويتضمن التقرير عرضاً مفصلاً عن تشكيل الهيئات المنشأة بموجب كل من الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس من حيث التوازن الجنساني، وعن التوازن بين الجنسين والسن في تشكيل وفود الأطراف المشاركة في الدورات المعقودة تنفيذاً لهذه الصكوك، مع إدراج مقارنة مع بيانات سنوات سابقة. وإضافة إلى ذلك، تُقدِّم معلومات عن تنفيذ الأمانة المقررات التي تنص على اتباع نهج جنساني. ويتضمن تقرير هذا العام دراستين إفراديتين: تحليل عدد المرات التي تم فيها تناول الكلمة أثناء الجلسات العامة والاجتماعات أثناء دورة مؤتمر الأطراف السادسة والعشرين، واستعراض الأنشطة التي اضطلعت بها المكسيك لأجل زيادة حضور المرأة في المناصب القيادية ضمن عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ وفي الوفد نفسه.



الرجاء إعادة الاستعمال

أولاً- مقدمة

ألف- الولاية والمعلومات الأساسية

1- اتفق مؤتمر الأطراف، في دورته الثامنة عشرة، على ضرورة أن تبذل الأطراف جميعها مزيداً من الجهود من أجل زيادة مشاركة المرأة في الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها، على النحو المتوخى في المقرر 36/م أ-7. واعتمد مؤتمر الأطراف هدف تحقيق التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها بقصد زيادة مشاركة المرأة والاستشارة برأيها في وضع سياسات مناخية أكثر فعالية تلبي احتياجات المرأة والرجل بالمقدار نفسه. وإضافةً إلى ذلك، دعا المؤتمر الأطراف إلى الحرص على تحقيق التوازن بين الجنسين في تسمية أعضاء وفودها إلى الدورات التي تُعقد في إطار الاتفاقية وبروتوكول كيوتو ذي الصلة⁽¹⁾.

2- وعلاوة على ذلك، طلب مؤتمر الأطراف 18 إلى الأمانة القيام بما يلي⁽²⁾:

(أ) الاحتفاظ بمعلومات عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو، بما فيها معلومات عن تمثيل المرأة في المجموعات الإقليمية؛

(ب) جمع المعلومات عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الوفود المشاركة في الدورات التي تُعقد بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو الملحق بها؛

(ج) إبلاغ مؤتمر الأطراف بالمعلومات المشار إليها في الفقرة 2(أ-ب) أعلاه بغرض النظر فيها سنوياً لأجل التمكين من تتبّع ما يحرز من تقدم نحو تحقيق هدف التوازن بين الجنسين في النهوض بسياسة مناخية تراعي الاعتبارات الجنسانية.

3- وطلب مؤتمر الأطراف إلى الأمانة في وقت لاحق أن تدرج في التقرير السنوي عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات، معلومات عن تنفيذ الأمانة المقررات التي تعتمد نهجاً جنسانياً، تمشياً مع السياسات الجنسانية المنطبقة بموجب الاتفاقية⁽³⁾، وأن تعزز رصد عدد النساء اللواتي يشغلن مناصب قيادية في إطار عملية اتفاقية تغير المناخ والإبلاغ عنه في التقرير⁽⁴⁾.

4- وأشار مؤتمر الأطراف 25 إلى عدم إحراز أي تقدم حتى الآن في هذا الصدد، وإلى الحاجة الملحة إلى زيادة تمثيل المرأة في وفود الأطراف وفي جميع الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس⁽⁵⁾.

5- وأقر مؤتمر الأطراف 25 بأن مشاركة المرأة وقيادتها الكاملتين والهادفتين والمتساويتين في عملية اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ من جميع جوانبها وفي صوغ السياسات والعمل في مجال المناخ على الصعيدين الوطني والمحلي أمر حيوي بالنسبة لتحقيق الأهداف المناخية في الأجل الطويل⁽⁶⁾.

(1) المقرر 23/م أ-18، الفقرات 1 و2 و7.

(2) المقرر 23/م أ-18، الفقرة 8.

(3) المقرر 18/م أ-20، الفقرة 4.

(4) المقرر 3/م أ-25، المرفق، الجدول 5، النشاط هاء-1.

(5) المقرر 3/م أ-25، الفقرة 2.

(6) المقرر 3/م أ-25، الفقرة 7.

6- وأحاط مؤتمر الأطراف 26 علماً بالتقريرين السنويين عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات لعامي 2020 و2021⁽⁷⁾، اللذين سلط فيهما الضوء على استمرار عدم إحراز تقدم في المشاركة شخصياً، وعلى تحديات تم بيانها في تعزيز مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية وهادفة في المنتديات الافتراضية، وعلى الحاجة الملحة إلى تحسين تمثيل المرأة وقيادتها في وفود الأطراف وفي جميع الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، ورحب المؤتمر بتعزيز الإبلاغ عن دراستين إفراديتين، بما فيهما استخراج بيانات مصنفة حسب نوع الجنس تتيح مزيداً من المعلومات عن مشاركة المرأة في وفود الأطراف⁽⁸⁾.

7- وطلب مؤتمر الأطراف 26 إلى الأمانة أن تستكشف سبل أتمتة تحليل البيانات المصنفة حسب نوع الجنس استناداً إلى عدد المرات التي تم فيها تناول الكلمة في اجتماعات اتفاقية تغير المناخ من أجل مواصلة تعزيز التقرير السنوي عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الوفود والهيئات، وتقديم تقرير عن نتائجه أثناء الدورة 56 للهيئة الفرعية للتنفيذ⁽⁹⁾.

باء - نطاق التقرير

8- يقم هذا التقرير ببيانات لحظية⁽¹⁰⁾ وأخرى مقارنة فيما يتعلق بالاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس بشأن ما يلي:

- (أ) التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة (انظر الجدول 1)؛
 (ب) التوازن بين الجنسين والعُمري في تشكيل وفود الأطراف إلى الدورات (انظر الجداول من 2 إلى 4)؛
 (ج) التوازن بين الجنسين في تشكيل مكاتب الهيئات المنشأة (انظر الجدول 1)؛
 (د) تمثيل المرأة في المجموعات الإقليمية وتجمعات الأطراف الأخرى في الهيئات المنشأة (انظر المرفق الأول).

9- وبالإضافة إلى ذلك، تُقدّم معلومات عن تنفيذ الأمانة المقررات التي تنص على اتباع نهج جنساني، بما يتسق مع السياسات الجنسانية المعمول بها بموجب الاتفاقية (انظر المرفق الثاني).

10- وعلاوة على ذلك، تُعرض دراستان إفراديتان لأجل تعزيز رصد عدد النساء في المناصب القيادية في إطار عملية اتفاقية تغير المناخ ووضع تقارير في هذا الشأن⁽¹¹⁾، ودعم جمع إحصاءات ذات معنى عن تمثيل الجنسين، وتيسير فهم أعمق للمشاركة في عملية اتفاقية تغير المناخ حسب نوع الجنس. ويحلّل الأول مُدّد تناول المشاركين في الجلسات العامة والاجتماعات المتعلقة باللجنة الاستشارية المعنية بالعمل من أجل التمكين المناخي والمسائل الجنسانية والتكنولوجيا والمالية التي عقدت خلال الجلسات الأخيرة التي عقدتها هيئات الإدارة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، وهي الدورة 26 لمؤتمر الأطراف والدورة 16 لمؤتمر/اجتماع الأطراف في بروتوكول كيوتو والدورة 3 لمؤتمر/اجتماع الأطراف في اتفاق باريس والدورات 52-55 للدورتين الفرعيتين، مصنفة حسب نوع الجنس والسن (انظر الفصل الثالث - ألف أدناه والمرفق الثالث). وتتعلق الثانية بإجراءات محددة اتخذتها المكسيك بقصد زيادة تمثيل المرأة ومشاركتها في المناصب القيادية في إطار عملية اتفاقية تغير المناخ (انظر الفصل الثالث - باء أدناه).

(7) FCCC/CP/2020/3 وFCCC/CP/2021/4.

(8) المقرر 20/م أ-26، الفقرة 6.

(9) المقرر 20/م أ-26، الفقرة 7. ونظراً لأمر خارجة عن إرادة الأمانة، سيقدّم تقرير الأمانة في الدورة 57 من دورات هيئة التنفيذ.

(10) كما كانت بتاريخ 13 تموز/يوليه 2022، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(11) المقرر 3/م أ-25، المرفق، الجدول 5، النشاط هاء-1.

جيم - إجراء يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف

11- قد يرغب مؤتمر الأطراف في أن يأخذ المعلومات الواردة في هذا التقرير بعين الاعتبار عند تسمية ممثلين أو خبراء للعمل أعضاء في الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس⁽¹²⁾.

ثانياً - بيانات عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات والوفود

ألف - التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة

12- يتباين التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة من هيئة إلى أخرى ومن عام إلى آخر (انظر الجدول 1). ففي عام 2022، تراوح تمثيل المرأة ما بين 10 في المائة في المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة واللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا و81 في المائة في لجنة التكيف. ومنذ نشر تقرير عام 2021 عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات والوفود⁽¹³⁾، زاد تمثيل المرأة في تسع هيئات تأسيسية، وانخفض في ثلاث هيئات وبقي على حاله في أربع هيئات.

13- وفي عام 2022، أفادت أربع هيئات منشأة بأنها حققت هدف التوازن بين الجنسين مقابل ثلاث هيئات في عام 2021. ومن أصل هذه الهيئات المنشأة الأربع، أبلغت هيئة واحدة عن تمثيل متساو للرجال والنساء وأبلغت الهيئات الثلاث الأخرى عن أن نسب تمثيل المرأة قد بلغت 58 و64 و81 في المائة.

14- وفي عام 2022، بلغ تمثيل المرأة 40 في المائة أو أكثر في سبع هيئات من أصل 17 هيئة منشأة. وفي المتوسط، شغلت النساء 39 في المائة من جميع المناصب في الهيئات المنشأة في عام 2022 مقابل 34 في المائة منها في عام 2021⁽¹⁴⁾.

15- ومنذ عام 2013، والمعلومات تُجمع عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة بموجب اتفاقية تغير المناخ في التقرير عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات والوفود، وتوازن بالتقرير السابق الذي أعدته الأمانة. ويتضمن هذا التقرير أيضاً مقارنة مع التقرير الأول⁽¹⁵⁾ الذي نُشر في عام 2013 (انظر الجدول 1).

16- ومنذ عام 2013، زاد تمثيل المرأة في 11 هيئة، أبرزها لجنة التكيف (من 20 إلى 81 في المائة) وأيضاً في الفريق العامل التيسيري المعني بمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية (من 14 في المائة إلى 64 في المائة). وعلى النقيض من ذلك، انخفض تمثيل المرأة في فريق الخبراء الاستشاري من 52 في المائة إلى 33 في المائة؛ وفي حين بلغ تمثيل المرأة في المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة 20 في المائة في عامي 2013-2014، فإنه لم يتجاوز 10 في المائة على مدى السنوات السبع الماضية.

(12) يمكن الاطلاع على المعلومات المتعلقة بالانتخاب والعضوية فيما يتعلق بتلك الهيئات على هذا الموقع:

<https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>

(13) FCCC/CP/2021/4

(14) حُسبت النسبة بالاستناد إلى مجموع ممثلي الأطراف وممثلي منظمات الشعوب الأصلية. وفي المتوسط، ودون حساب الممثلين عن منظمات الشعوب الأصلية، احتلت النساء 38 في المائة من المقاعد في عام 2022، مقابل 33 في المائة في عام 2021.

(15) FCCC/CP/2013/4

الجدول 1

التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس

الهيئة	مجموع عدد الأعضاء ^(أ)	الرئيسيات والرئيسيات المشاركات والرئيسيات بالنيابة	الرئيسيات والرئيسيات		تغيير عدد النساء	تغيير عدد النساء منذ عام 2013
			عدد العضوات	عدد الأعضاء		
لجنة التكيف	16	2-	13	3	18	62
مجلس صندوق التكيف	16	صفر/صفر	7	9	6-	13
المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة	10	صفر/صفر	1	9	0	10-
فريق الخبراء الاستشاري ^(ب)	24	صفر/-	8	16	0	19-
فرع الإنفاذ في لجنة الامتثال	10	1/1	3	6	10	13
فرع التيسير في لجنة الامتثال	10	صفر/1	3	7	0	20
المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ	18	صفر/صفر	5	13	5-	15
الفريق العامل التيسيري ^(د)	14	1/1	9	5	21	50
لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك	10	صفر/صفر	3	6	0	10-
لجنة خبراء كاتوفيتسه ^(هـ)	12	-/1	3	9	8	11
فريق خبراء أقل البلدان نمواً	17	صفر/-	8	9	1	32
لجنة التنفيذ والامتثال	12	-/1	5	7	9	0
لجنة باريس المعنية ببناء القدرات	12	-/2	7	3	8	8
اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل	20	-/1	7	13	5	10
الهيئة الإشرافية	12	صفر/1	4	8	-	-
اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا	20	صفر/صفر	2	17	5-	0
اللجنة التنفيذية في آلية وارسو	20	صفر/-	10	10	10	20

ملاحظة: تستند البيانات الواردة في هذا الجدول إلى العضوية الفعلية في كل هيئة وفقاً للمخطط الرسمي لعضوية اتفاقية تغير المناخ المتعلقة بهيئات الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس، المؤرخ 13 تموز/يوليه 2022، والمتاح على هذا الرابط: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Membership_charts.pdf.

(أ) تبيّن الأرقام الواردة في هذا العمود مجموع عدد المناصب المفتوحة للعضوية في كل هيئة، الذي قد يختلف عن عدد الوظائف المشغولة فعلياً بتاريخ 13 تموز/يوليه 2022.

(ب) تحسب على أساس العدد الإجمالي للمناصب المفتوحة للعضوية. ويتم تقريب النسب المئوية لأقرب عدد أعلى من العدد الصحيح أو لأقرب عدد أدنى منه.

(ج) ولأن بعض الهيئات المنشأة بعد عام 2013 (اللجنة التنفيذية في آلية وارسو في عام 2014؛ ولجنة باريس المعنية ببناء القدرات في عام 2017؛ وفريق العمل التيسيري ولجنة خبراء كاتوفيتسه في عام 2019؛ ولجنة التنفيذ والامتثال في اتفاق باريس في عام 2020)، فإن أرقام السنة الأولى التي تم إنشاؤها فيها تؤخذ بعين الاعتبار. ونظراً لأن الهيئة الإشرافية أنشئت في عام 2021، فإنه لا توجد أرقام لأغراض المقارنة.

(د) يتألف من 27 عضواً، من بينهم 24 ممثلاً حكومياً؛ وتتعلق البيانات بالمثلين الحكوميين فقط.

(هـ) يتألف من 14 ممثلاً وسبعة من الأطراف وسبعة من منظمات الشعوب الأصلية. ويعيّن ممثلي الأطراف مجموعتهم الإقليمية أو دائرتهم، ويعيّن ممثلي الشعوب الأصلية الشعوب الأصلية بواسطة مراكز التنسيق الخاصة بها. ويُنتخب سنوياً رئيسان ونائباً الرئيسين من بين ممثلي الفريق العامل التيسيري كي يشغل كل واحد منهم منصبه سنة واحدة. ويمثل الأطراف أحد الرئيسين المشاركين ونائب الرئيس، بينما يمثل الشعوب الأصلية الرئيس المشارك ونائب الرئيس الأخران. وعُينت رئيسة مشاركة ونائبة رئيس ممثلتين للأطراف خلال الفترة المشمولة بالتقرير. أما الرئيس المشارك ونائب الرئيس اللذين انتُخبا ممثلين لمنظمات الشعوب الأصلية فهما رجلان.

(و) تتألف من 14 ممثلاً، من بينهم عضوان من كل مجموعة من المجموعات الإقليمية الخمس في الأمم المتحدة، وعضو واحد من أقل البلدان نمواً، وعضو واحد من الدول الجزرية الصغيرة النامية، وعضوان من المنظمات الحكومية الدولية المعنية؛ وتتعلق البيانات بالمثلين الحكوميين فقط.

17- ومنذ صدور التقرير السابق عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الوفود والهيئات، انخفض عدد المندوبات اللائي انتُخبن كي يشغلن منصب الرئيس أو الرئيس المشارك في هيئة منشأة ما: ففي عام 2021، انتُخبت 11 مندوبة كرئيسة أو رئيسة مشاركة، في حين شغلت عشر مندوبات مثل هذه المناصب في عام 2022. ومع ذلك، انتُخبت ثلاث مندوبات كي يشغلن منصب نائبة رئيس هيئة منشأة في عام 2022، مقارنة باثنتين في عام 2021.

18- وتشتمل عدة هيئات منشأة على أعضاء مناوبين يضطلعون بدور نشط في أعمال تلك الهيئات. وتمثيل النساء ضمن الأعضاء المناوبين⁽¹⁶⁾ كالتالي:

- (أ) يضم مجلس صندوق التكيف 15 عضواً مناوباً، من بينهم سبع نساء؛
- (ب) ويضم المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة 10 أعضاء مناوبين، من بينهم أربع نساء؛
- (ج) يضم فرع الإنفاذ التابع للجنة الامتثال ثمانية أعضاء مناوبين، من بينهم امرأتان؛
- (د) يضم فرع الإنفاذ التابع للجنة الامتثال ثمانية أعضاء مناوبين، من بينهم امرأتان؛
- (هـ) ويضم الفريق العامل التيسيري 11 عضواً مناوباً، من بينهم أربع نساء: ممثلتان حكوميتان وممثلتان عن الشعوب الأصلية؛
- (و) وتضم لجنة الإشراف على التنفيذ تسعة أعضاء مناوبين، من بينهم ثلاث نساء؛
- (ز) وتضم لجنة التنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس 12 عضواً مناوباً، من بينهم ثلاث نساء؛
- (ح) وتضم الهيئة الإشرافية 12 عضواً مناوباً، من بينهم ثلاث نساء.

باء - التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة لكل مجموعة إقليمية ولكل تجمع آخر من تجمعات الأطراف، وفي كل منطقة اجتماعية وثقافية من مناطق الشعوب الأصلية

19- تنتظم الأطراف في الاتفاقية في المجموعات الإقليمية الخمس للأمم المتحدة: الدول الأفريقية، ودول آسيا والمحيط الهادئ، ودول أوروبا الشرقية، ودول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ودول أوروبا الغربية ودول أخرى.

20- وبالإضافة إلى المجموعات الإقليمية الخمس، تعترف عملية اتفاقية تغير المناخ بعدة تجمعات أطراف أخرى عندما يتعلق الأمر بالعضوية في الهيئات المنشأة. وحتى يتسنى تقديم صورة شاملة عن الحالة الراهنة، يتضمن هذا التقرير معلومات عن عضوات الهيئات المنشأة حسب كل تجمع من تجمعات الأطراف، وهي تحديداً الأطراف المدرجة في المرفق الأول، والأطراف المدرجة في المرفق الثاني، والأطراف التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، وأقل البلدان نمواً، والأطراف غير المدرجة في المرفق الأول، والدول الجزرية الصغيرة النامية.

21- وأخيراً، تعترف عملية اتفاقية تغير المناخ بالمناطق الاجتماعية والثقافية للشعوب الأصلية التي حددتها الأمم المتحدة عندما يتعلق الأمر بعضوية ممثلي منظمات الشعوب الأصلية الذين يرشّحون للعضوية في الفريق العامل التيسيري.

(16) عدد الوظائف المشغولة فعلياً في 13 تموز/يوليه 2022.

22- وفيما يلي فكرة عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات المنشأة⁽¹⁷⁾ حسب كل مجموعة إقليمية وتجمعات الأطراف الأخرى (انظر أيضاً الجدول الأول-1)، وبحسب المنطقة الاجتماعية – الثقافية لمناطق الشعوب الأصلية (انظر أيضاً الجدول الأول-2):

(أ) تضم لجنة التكيف 16 عضواً، من بينهم 13 امرأة: اثنتان من الدول الأفريقية، وواحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، واثنتان من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واثنتان من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، واثنتان من الأطراف المدرجة في المرفق الأول، وواحدة من أقل البلدان نمواً، وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية؛ وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية.

(ب) يضم المجلس 16 عضواً، من بينهم سبع نساء: امرأة واحدة من الدول الأفريقية، وامرأة واحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، وامرأتان من دول أوروبا الشرقية، وامرأة واحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وامرأة واحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وامرأة واحدة من الأطراف المدرجة في المرفق الأول؛

(ج) يضم المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة 10 أعضاء، من بينهم امرأة واحدة، من دول أوروبا الشرقية؛

(د) يضم فريق الخبراء الاستشاري 24 عضواً ممثلاً للحكومات، من بينهم ثماني نساء: امرأتان من دول آسيا والمحيط الهادئ، وامرأتان من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأربع نساء من الأطراف المدرجة في المرفق الأول؛

(هـ) يضم فرع الإنفاذ في لجنة الامتثال تسعة أعضاء، من بينهم ثلاث نساء: واحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛

(و) يضم الفرع التيسيري في لجنة الامتثال 10 أعضاء، من بينهم ثلاث نساء: امرأة من الدول الأفريقية، وامرأة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وامرأة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول؛

(ز) يضم المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ 18 عضواً من الممثلين الحكوميين، من بينهم خمس نساء: ثلاث نساء من الأطراف المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية، وامرأتان من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية؛

(ح) ويضم الفريق العامل التيسيري سبعة أعضاء من الممثلين الحكوميين، من بينهم امرأة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وسبعة ممثلين عن الشعوب الأصلية، من بينهم خمس نساء: واحدة من أفريقيا، وواحدة من آسيا، وواحدة من أمريكا الشمالية، وواحدة من القطب الشمالي، وواحدة من المحيط الهادئ؛

(ط) تضم لجنة الإشراف على التنفيذ تسعة أعضاء، من بينهم ثلاث نساء: واحدة من الأطراف المدرجة في المرفق الأول واثنتان من الأطراف التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية؛

(17) كما في الحاشية 16 أعلاه.

- (ي) تضم لجنة خبراء كاتوفيتسه 12 عضواً، من بينهم ثلاث نساء: واحدة من الدول الأفريقية، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى؛
- (ك) يضم فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً 17 عضواً، من بينهم ثمان نساء: اثنتان من الدول الأفريقية، وواحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، وواحدة من أقل البلدان نمواً، وأربع نساء من البلدان الأطراف المتقدمة؛
- (ل) تضم لجنة التنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس 12 عضواً، من بينهم خمس نساء: واحدة من الدول الأفريقية، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية؛
- (م) تضم لجنة باريس المعنية ببناء القدرات عشرة أعضاء، من بينهم سبع نساء: اثنتان من الدول الأفريقية، وواحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من أقل البلدان نمواً؛
- (ن) تضم اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل 20 عضواً، من بينهم سبع نساء: ست نساء من الأطراف المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية، وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية؛
- (س) تضم الهيئة الإشرافية 12 عضواً، من بينهم أربع نساء: واحدة من دول آسيا والمحيط الهادئ، وواحدة من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية؛
- (ع) تضم اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا 19 عضواً، من بينهم امرأتان: واحدة من الأطراف المدرجة في المرفق الأول وواحدة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول؛
- (ف) تضم اللجنة التنفيذية في آلية وارسو 20 عضواً، من بينهم عشر نساء: ست نساء من الأطراف المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية، وأربع نساء من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية.

جيم - التوازن بين الجنسين في تشكيل وفود الأطراف

23- لتمثيل النساء وتحقيق التوازن بين الجنسين في تلك الجوانب من عملية الاتفاقية المتعلقة بصنع القرار أهمية حاسمة في تحقيق هدف التوازن بين الجنسين الوارد ذكره في المقررين 23م/أ-18 و3م/أ-25. ويعرض الجدول 2 التوازن بين الجنسين في تشكيل وفود الأطراف ونوع جنس رؤساء وفود الأطراف إلى آخر دورات اتفاقية تغير المناخ، فيما يعرض الجدولان 3 و4 نوع جنس مندوبي الأطراف ورؤساء الوفود ونوابهم إلى تلك الدورات وسنهم.

الجدول 2

التوازن بين الجنسين في تشكيل وفود الأطراف إلى الدورات الافتراضية لاتفاقية تغير المناخ

الدورة	مجموع عدد المندوبين	عدد النساء	عدد الرجال	تمثيل المرأة		التغيير الذي طرأ على
				عدد النساء منذ التقرير السابق (ص) ^(أ)	النسبة المئوية (النسبة المئوية)	
مؤتمر الأطراف 26 - مندوبو الأطراف	15 229	5 623	9 595	37	3-	
مؤتمر/اجتماع أطراف بروتوكول كيوتو 16 - مؤتمر/اجتماع أطراف باريس 3	738	193	545	26	1-	
الدورة 56 للهيئتين الفرعيتين	1 684	809	875	48	1-	
مندوبو الأطراف	258	98	160	38	1-	

ملاحظة: تبيّن الأرقام عدد مندوبي الأطراف الذين حضروا الدورات الافتراضية حتى اليوم الأخير من كل دورة بما في ذلك الحالات التي يتجاوز فيها عدد مندوبي الأطراف العدد المقرر.

(أ) تعرض الوثيقة FCCC/CP/2021/4 أرقاماً تتعلق بمندوبي الأطراف الحاضرين في الجزء الأول من دورات الهيئتين الفرعيتين لعام 2021، التي عُقدت افتراضياً في الفترة من 31 أيار/مايو إلى 17 حزيران/يونيه 2021. وبالنسبة للدورة 56 من دورات الهيئتين الفرعيتين، تمت المقارنة بهذه الأرقام. وفيما يتعلق بمؤتمر الأطراف 26 ومؤتمر اجتماع الأطراف في بروتوكول كيوتو 16 ومؤتمر مؤتمر/اجتماع الأطراف في اتفاق باريس 3، تمت المقارنة مع الأرقام المتعلقة بمؤتمر الأطراف 25 ومؤتمر/اجتماع الأطراف في بروتوكول كيوتو 15 ومؤتمر/اجتماع الأطراف في اتفاق باريس 2، الواردة في الوثيقة FCCC/CP/2020/3.

الجدول 3

نوع جنس مندوبي الأطراف المشاركين في آخر دورات اتفاقية تغير المناخ وسنهم

الدورة	أقل من 26 سنة		26-35		36-55		56-65		66 وما فوق		المجموع
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
مؤتمر الأطراف 26/مؤتمر - اجتماع أطراف بروتوكول كيوتو 16/مؤتمر - اجتماع أطراف باريس 3	436	248	1 553	1 714	2 978	5 685	565	1 577	91	371	5 623
	64	36	48	52	34	66	26	74	20	80	37
الدورة 56 للهيئتين الفرعيتين	74	33	292	188	386	500	132	50	7	22	809
	69	31	61	39	44	56	27	73	24	76	48

ملاحظة: تبيّن الأرقام عدد مندوبي الأطراف الحاضرين في اليوم الأخير من الجلسات. ولم تسجّل بيانات أعمار 11 مندوباً؛ وتأخذ البيانات بعين الاعتبار الحالات التي تجاوز فيها عدد مندوبي الأطراف العدد المقرر.

الجدول 4

نوع جنس رؤساء ونواب رؤساء الوفود الموفدين إلى آخر الدورات المعقودة في إطار اتفاقية تغير المناخ وسنهم

الدورة	أقل من 26		26-35		36-55		56-65		أكثر من 66 عاماً		المجموع
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
مؤتمر الأطراف 26 - مؤتمر/اجتماع أطراف بروتوكول كيوتو 16 - مؤتمر/اجتماع أطراف باريس 3	2	0	12	15	125	280	46	181	8	69	193
	100	0	44	56	31	69	20	80	10	90	26
الدورة 56 للهيئتين الفرعيتين	1	0	22	9	58	99	16	47	1	5	98
	100	0	71	29	37	63	25	75	17	83	38

ملاحظة: تبيّن الأرقام عدد رؤساء الوفود ونوابهم الحاضرين كما كان في اليوم الأخير من الجلسات.

24- ويظهر في الجدول 2 أن تمثيل المرأة في وفود الأطراف قد انخفض، مقارنة بالتقرير السابق، مما قلب التوجه نحو حضور أكثر توازناً بين الجنسين تمت ملاحظته منذ عام 2018. ولوحظ هذا الانخفاض أيضاً في صفوف رؤساء وفود الأطراف ونوابهم، حيث أبلغ عن انخفاض في عدد النساء في تلك المجموعات بنسبة 1 في المائة.

25- ويظهر في الجدولين 3 و4 كيف يتقاطع السن ونوع الجنس فيما يتعلق بمندوبي الأطراف وبرؤساء الوفود ونوابهم. فمثلما أبرز التقرير السابق أيضاً، هناك علاقة واضحة بين السن وتمثيل المرأة في كلتا الحالتين: فتمثيل المرأة ينخفض انخفاضاً حاداً كلما زاد السن. وفي حين شكلت النساء اثنتين من مندوبي المكسيك الثلاثة الذين تقل أعمارهم عن 26 عاماً في مؤتمر الأطراف 26 وفي مؤتمر/اجتماع الأطراف في بروتوكول كيوتو 16 ومؤتمر/اجتماع الأطراف في اتفاق باريس 3، وبالنسبة لغالبية مندوبي الدولة الطرف ورؤساء وفودها ونوابهم الذين تتراوح أعمارهم بين 16 و35 عاماً في الدورة 56 للهيئتين الفرعيتين، كان تمثيل النساء اللاتي تبلغ سنهن 36 سنة فأكثر في هذه الدورات أقل بكثير، حيث شكلت النساء ما بين 10 و44 في المائة من مندوبي الدولة الطرف أو رؤساء وفودها ونوابهم في أي من الفئات الأكبر سناً.

دال - تشكيل المكاتب

26- تؤدي المكاتب المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس دوراً هاماً في إدارة العملية الحكومية الدولية. ويعرض الجدول 5 التوازن بين الجنسين في تشكيلها.

الجدول 5

التوازن بين الجنسين في تشكيل المكاتب المنشأة بموجب الاتفاقية وبروتوكول كيوتو واتفاق باريس

المكتب/المكاتب	مجموع عدد الأعضاء		عدد الأعضاء	تمثيل المرأة	تغيّر عدد النساء منذ عام 2020 (النسبة المئوية)
	الأعضاء	عدد العضوات			
مؤتمر الأطراف، ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو، ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس	11	4	7	36	- 14
هيئة التنفيذ وهيئة المشورة ^(أ)	6	3	3	50	7

(أ) تخص الأرقام رئيسي هيئة التنفيذ وهيئة المشورة، وهما أيضاً عضوان في مكتب مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع الأطراف في بروتوكول كيوتو ومؤتمر/اجتماع الأطراف في اتفاق باريس.

27- ويضم مكتب مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس أربع عضوات؛ وتتولى نساء رئاسة هيئة التنفيذ ومهمة المقرر في كل من هيئة التنفيذ وهيئة المشورة.

هاء - التوازن بين الجنسين في تشكيل المكاتب حسب المجموعة الإقليمية

28- يكون التوازن بين الجنسين في تشكيل المكاتب حسب المجموعة الإقليمية كالتالي:

(أ) يضم مكتب مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس 11 عضواً، من بينهم أربع نساء: اثنتان من دول أوروبا الشرقية، وواحدة من دول أوروبا الغربية ودول أخرى، وواحدة من الدول الجزرية الصغيرة النامية؛

(ب) ويضم مكتباً هيئة التنفيذ وهيئة المشورة ستة أعضاء، من بينهم ثلاث نساء: واحدة من الدول الأفريقية واثنتان من دول أوروبا الغربية ودول أخرى.

ثالثاً - دراسات حالات فردية

ألف - مُدّد تناول الكلمة

1- الأساس المنطقي

- 29- اعترافاً من مؤتمر الأطراف 25 بأن مشاركة المرأة وقيادتها الكاملتين والهادفتين والمتساويتين في جميع جوانب عملية اتفاقية تغير المناخ أمر حيوي بالنسبة لتحقيق الأهداف المناخية الطويلة الأجل⁽¹⁸⁾، طلب إلى الأمانة أن تدرج معلومات إضافية في التقرير عن التوازن بين الجنسين في تشكيل الهيئات⁽¹⁹⁾.
- 30- وفي حين أن تشكيل وفود الأطراف مؤشر هام على المشاركة القائمة على نوع الجنس في مؤتمرات ومفاوضات اتفاقية تغير المناخ، لا تُظهر هذه البيانات سوى الأشخاص الموجودين في القاعة. فهي لا تتيح فهماً أكثر تفصيلاً للمشاركة الفعلية. ويعزز تحليل مُدّد تناول الكلمة الذي تجرّبه الأمانة (انظر الفقرات 33-41 أدناه) فهم المشاركة القائمة على أساس نوع الجنس في مؤتمرات ومفاوضات اتفاقية تغير المناخ.

2- المنهجية

- 31- بعد عامين من الجلسات والاجتماعات الافتراضية نتيجة لجائحة مرض فيروس كورونا 2019، عُقد مؤتمر الأطراف 26 ومؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو 16 ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس 3 شخصياً في غلاسغو من 31 تشرين الأول/أكتوبر إلى 12 تشرين الثاني/نوفمبر 2021. وسُجّل المشاركون في الدورات، مع إصدار بطاقات لأغراض تسجيل الحضور، باستخدام معلومات من بينها: اللقب، وتاريخ الميلاد، ونوع التسجيل (رئيس وفد، أو نائب رئيس وفد، أو مندوب دولة طرف، أو مراقب (رئيس منظمة غير حكومية)⁽²⁰⁾، أو مراقب (عضو في منظمة غير حكومية)، أو مراقب (وكالة خاصة)، أو زائر).
- 32- ولتحليل مُدّد تناول الكلمة، استُخدمت الصفات كبدل عن نوع الجنس⁽²¹⁾ واستُخدم تاريخ الميلاد لتحديد السن⁽²²⁾. واقتصر التحليل على الجلسات العامة (18) والاجتماعات المتعلقة بالعمل من أجل التمكين المناخي (4)، ونوع الجنس (3)، والمالية (7)، وشبكة ومركز تكنولوجيا المناخ (3)، والتقارير التي اشترك في إعدادها اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا وشبكة ومركز تكنولوجيا المناخ (7) لأن ترتيب المتكلمين وهويتهم (الاسم والصفة) ومُدّد تناولهم الكلمة أمور كان لا بد من تسجيلها يدوياً. وفي وقت لاحق، تم تحليل تسجيلات صوتية مدتها 73 ساعة و14 دقيقة، حيث تم تمييز المتكلمين عن بعضهم بحسب نوع الجنس والسن والدور في الاجتماع (ممثل الرئاسة - الرئيس أو نائب الرئيس أو أي شخص آخر نيابة عن الرئاسة - الرئيس أو الميسر المشارك أو المتكلم). ولم تُدرج في التحليل معلومات عن مُدّد تناول الكلمة من قبل المراقبين والزوار وموظفي اتفاقية تغير المناخ.

(18) وفقاً للفقرة 8 من المقرر 23/م 18؛ وللفقرة 19 من المقرر 21/م 22؛ والفقرة 15(ب) من المقرر 3/م 25، والمرفق، والجدول 5، النشاط هاء-1.

(19) الفقرة 7 من المقرر 3/م 25.

(20) تتطابق فئات نوع التسجيل المذكورة مع محاضر الجلسات قيد التحليل.

(21) السبب في ذلك هو عدم توفر معلومات عن نوع الجنس. ومن المفهوم أن البادنتين "السيد" و"السيدة" وحدهما غير كافيتين لمراعاة المنظور الجنساني، وتهدف الأمانة إلى تحديث نظام التسجيل لديها بقصد تحسين هذا الجانب من التحليل الجنساني في التقارير المقبلة.

(22) لم يكن هذا الحقل إلزامياً، ولم يتم التحقق من المعلومات المقدمة، وهو من ثم قد يتضمن مدخلات غير صحيحة. وحُسبت الأعمار بالاستناد إلى ما كانت عليه في 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2021.

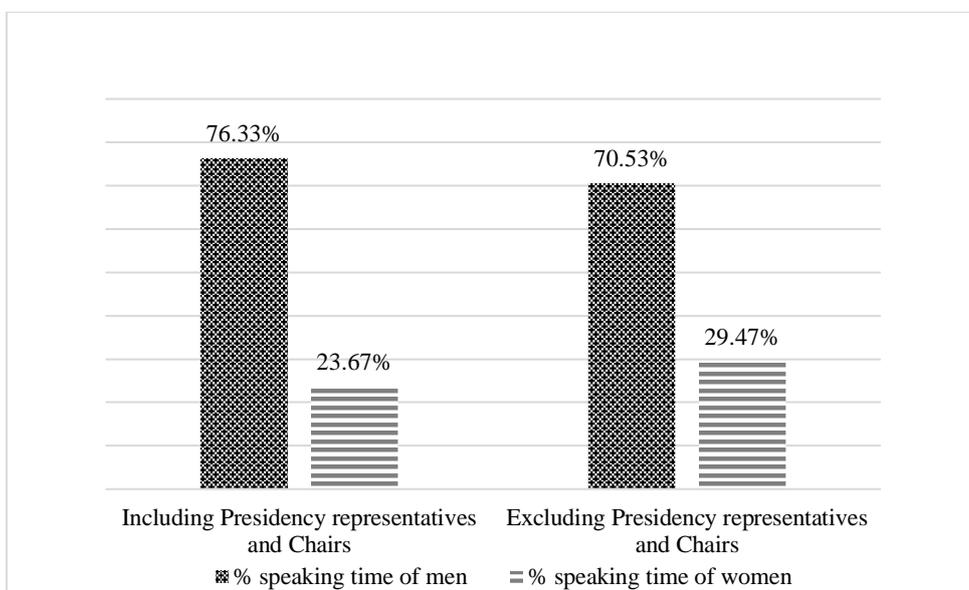
3- النتائج

33- شكلت النساء نسبة 37 في المائة من وفود الأطراف غير أنهم لا يمثلون سوى 29 في المائة من مجموع مُدّ تناول الكلمة.

34- ويبين الشكل 1 مشاركة المندوبين إناثاً وذكوراً ومُدّ تناولهم الكلمة أثناء الدورات، بمن فيهم ممثلو الرئاسة والرؤساء ومن دونهم. ومن شأن التوازن بين الجنسين في صفوف ممثلي الرئاسة والرؤساء والميسرين المشاركين أن يؤثر إيجابياً على التوازن بين الجنسين عموماً فيما يتعلق بمدد تناول الكلمة. ومع ذلك، ومقارنة بمؤتمر الأطراف 25 حيث كان هناك توازن أكبر بين الجنسين في صفوف الرؤساء، كان أغلب الرؤساء خلال مؤتمر الأطراف 26 رجالاً. وبناء على ذلك، مثلت النساء خلال الجلسات العامة لمؤتمر الأطراف 26 نسبة 23,7 في المائة من مدد تناول الكلمة بما في ذلك الرؤساء، و29,5 في المائة دون حساب الرؤساء.

الشكل 1

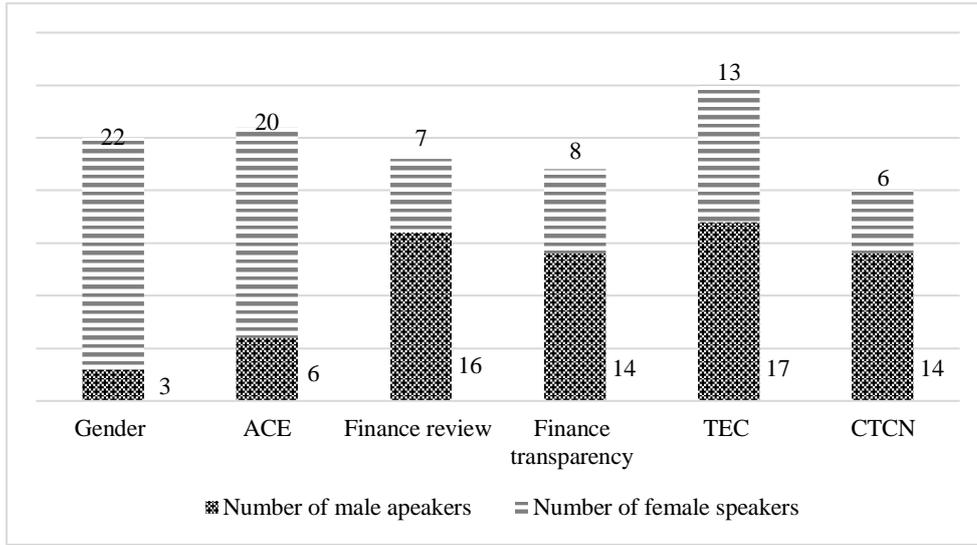
مشاركة النساء والرجال، بمن فيهم ممثلو الرئاسة والرؤساء ومن دونهم، ومُدّ تناولهم الكلمة خلال الجلسات العامة في الدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف.



35- ويبين الشكل 2 المتعلق بعدد المتكلمين في الاجتماعات التي جرى تحليلها ونوع جنسهم أن عدداً قليلاً من المندوبين تناول الكلمة في الاجتماعات المتعلقة بنوع الجنس وأن عدداً أقل نسبياً من المتكلمات تناول الكلمة في الاجتماعات المتعلقة بالمسائل المالية والتقنية، مما يدل على وجود صلة ما بين نوع جنس المتكلمين في الاجتماع وبين المواضيع التي لها، تقليدياً، صلة أقوى بنوع جنسهم.

الشكل 2

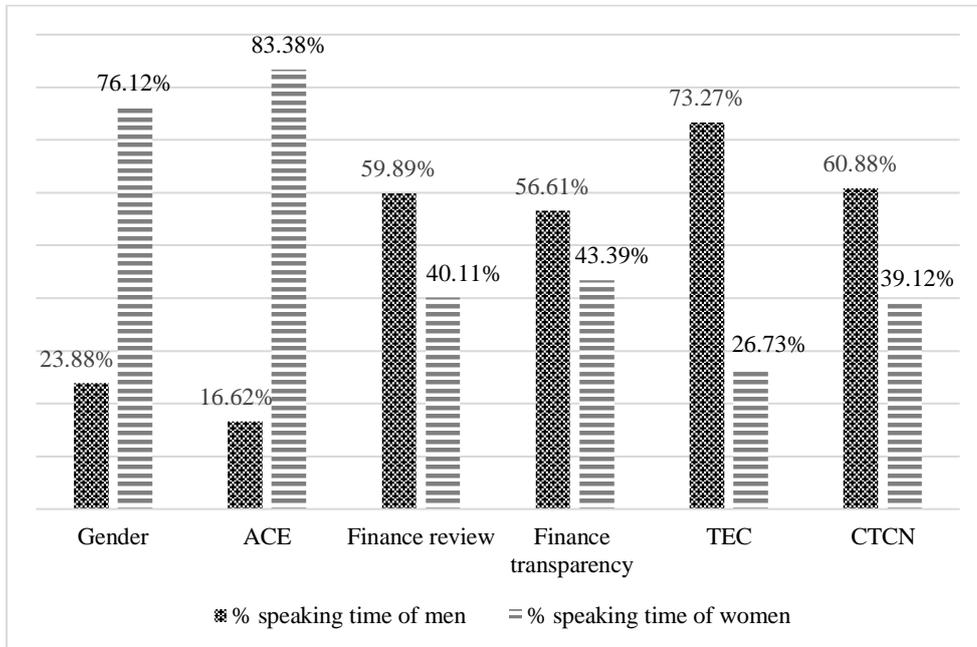
عدد المتكلمين إناثاً وذكوراً خلال آخر دورة عقدها مؤتمر الأطراف، حسب كل اجتماع مواضيعي



36- ويبين الشكل 3 مُدّد تناول الكلمة التي قضاها النساء والرجال أثناء الاجتماعات المواضيعية ويبين كيف أن الرجال استحوذوا على مُدّد تناول الكلمة في معظم الحالات. ويبين الشكل 3 بدوره كيف أن المتكلمين، في حالتي نوع الجنس والعمل من أجل التمكين المناخي، يسجلون مُدداً أطول في تناول الكلمة، في المتوسط، مقارنةً بالمتكلمات (انظر أيضاً الجدول الثالث - 2).

الشكل 3

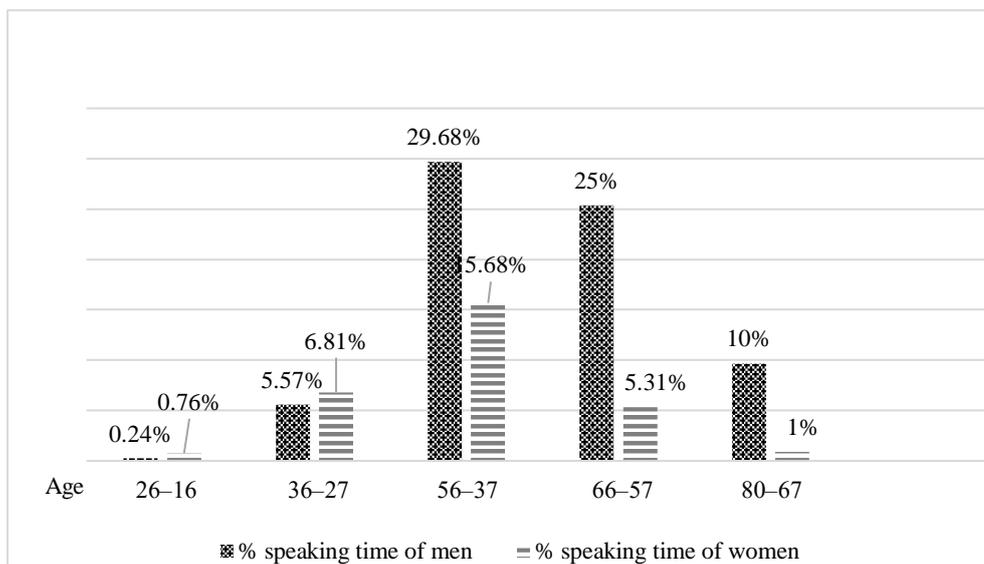
مدد الكلام للنساء والرجال خلال آخر دورات هيئات الإدارة، حسب كل اجتماع



37- وتظهر في الشكل 4 مُدّد تناول الكلمة في الجلسات العامة، دون حساب الرؤساء، حسب السن ونوع الجنس. ومن حيث السن، فإن الفئة العمرية 16-36 عاماً هي الوحيدة التي تسجل فيها المتكلمات مدة أطول من تلك التي يسجلها المتكلمون: 7,6 في المائة من إجمالي مُدّد تناول الكلمة أثناء الجلسات العامة مقارنةً بنسبة 5,8 في المائة، على التوالي.

الشكل 4

مشاركة المتكلمين من مندوبي الأطراف في الجلسات العامة خلال آخر دورات هيئات الإدارة ومدد تناول الكلمة المتعلقة بها، حسب السن ونوع الجنس



38- ويتبين من الجدول 6 المتعلق بمدد تناول الكلمة أثناء الاجتماعات أن المندوبات اللاتي تتراوح أعمارهن ما بين 16 و36 عاماً يتكلمن مُدداً أطول من نظرائهن الذكور، ما عدا في الاجتماعات المتعلقة بالشفافية المالية؛ في حين أن الرجال استحوذوا على معظم مدد تناول الكلمة، بالنسبة للمندوبين الذين تبلغ أعمارهم 37 عاماً فما فوق.

الجدول 6

مدد الكلام في الاجتماعات خلال آخر دورات هيئات الإدارة، حسب السن ونوع الجنس

TEC		CTCN		المراجعة المالية		الشفافية المالية		ACE		نوع الجنس		السن
المتكلمون	المتكلمات	المتكلمون	المتكلمات	المتكلمون	المتكلمات	المتكلمون	المتكلمات	المتكلمون	المتكلمات	المتكلمون	المتكلمات	
0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	16 > أو غير معروف
0:01:10	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:07:05	0:01:06	0:00:00	0:00:00	0:14:13	0:00:37	0:14:19	16-26
0:00:13	0:08:04	0:03:24	0:03:42	0:24:34	0:27:14	0:27:01	0:17:32	0:03:39	0:16:16	0:21:00	0:14:05	27-36
2:05:00	1:15:18	0:25:10	0:36:26	0:30:34	0:06:40	0:47:40	0:23:40	0:02:53	1:44:17	0:00:51	0:41:14	37-56
1:48:00	0:02:09	0:33:53	0:00:00	0:06:04	0:00:00	0:01:06	0:17:14	0:24:56	0:22:18	0:00:00	0:08:08	57-66
0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	67-80

ملاحظة: الأوقات الواردة في هذا الجدول مقدّمة بالساعات والدقائق والثواني (h:mm:ss).

39- ونظراً للقيود المشار إليها في الفقرة 32 أعلاه، لا تقدّم دراسة الحالة الإفرادية هذه سوى أفكاراً جزئية عن الاجتماعات المحددة التي عُقدت خلال مؤتمر الأطراف 26 ومؤتمر/اجتماع الأطراف في بروتوكول كيوتو 16 ومؤتمر/اجتماع الأطراف في اتفاق باريس 3. ومع ذلك، يظهر من هذه اللوحة بوضوح أن المندوبين كانوا ممثلين بشكل زائد من حيث الحضور وكانوا يتناولون الكلمة أكثر من المندوبات. وحتى في الاجتماعات التي كان فيها المتكلمون أقلية، فإنهم كانوا مع ذلك يتكلمون، في المتوسط، مدة أطول من نظيراتهم (انظر الشكلين 2-3). وللاطلاع على مزيد من المعلومات عن متوسط مدة تناول الكلمة حسب نوع الجنس والسن، انظر الجدول الثالث - 2.

- 40- وعلاوة على ذلك، فإن نسبة المندوبين إلى المندوبات في الاجتماعات المواضيعية التي تتناول مواضيع ترتبط، تقليدياً ارتباطاً أقوى بجنس واحد، مثل المالية أو نوع الجنس، تعكس تحيزاً جنسانياً لا يزال مستمراً، حتى في أعلى مستويات صنع القرار. ولا يُعرف بعد ما إذا كان المستوى الأعلى لتمثيل المرأة الذي يلاحظ في صفوف المندوبين الذين تقل أعمارهم عن 36 عاماً سيحسن التوازن بين الجنسين في المستقبل.
- 41- وقد يساعد توسيع نطاق دراسة الحالة هذه لأجل النظر في طائفة أكبر من مواضيع التفاوض والاختلافات بينها، فضلاً عن الاستمرار في تسجيل مدد تناول الكلمة في الدورات المقبلة، في تحديد الاتجاهات ورصد ما يُحرز من تقدم. بيد أنه سيكون لزاماً أتمتة هذه العملية بالنظر إلى الموارد البشرية الكبيرة اللازمة لجمع البيانات يدوياً وتحليلها. وتواصل الأمانة استكشاف سبل إنتاج تحليل محوسب لبيانات عن مدد الكلام مصنفة حسب نوع الجنس.

باء - إجراءات أُتخذت لزيادة تمثيل المرأة

1- مقدمة

- 42- بعد استحداث برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية في عام 2014 واعتماد خطة التنمية المستدامة لعام 2030 في عام 2015، التي تتضمن هدفاً قائماً بذاته يتعلق بالمساواة بين الجنسين، فضلاً عن تعميم المساواة بين الجنسين في جميع الأهداف الأخرى، قررت المكسيك بذل مزيد من الجهود لأجل تحسين مشاركة المرأة في وفدها إلى اتفاقية تغير المناخ⁽²³⁾.
- 43- وفي أعقاب تعزيز برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية وخطة العمل الجنسانية المرتبطة به⁽²⁴⁾ في مؤتمر الأطراف 25، حسّنت المكسيك التزاماتها الجنسانية بأن أدرجت إجراءات لزيادة قدرة النساء وترسيخ دورهن كمفاوضات خلال دورات هيئات اتفاقية تغير المناخ.
- 44- وفي عام 2020، أطلقت المكسيك أول سياسة خارجية نسوية⁽²⁵⁾ في منطقة أمريكا اللاتينية، الغاية منها الامتثال للالتزامات المؤسسية بتحقيق المساواة والشمول، التي حددتها أمانة وزارتها للشؤون الخارجية. وهي تجعل المساواة بين الجنسين وعدم التعرض للعنف القائم على نوع الجنس داخل وزارة الخارجية المكسيكية وفي الوظيفة في وزارة الخارجية أمراً إلزامياً. وتهدف إلى زيادة الوعي بمساهمات المرأة في مجال السياسة الخارجية وإلى تقديم التعاطي في مجال العلاقات الدولية من منظور جنساني وفي إطار نسوي متعدد الجوانب يتناول فئات ومجالات مترابطة تتعلق بالسلطة. وكجزء من هذه السياسة، تهدف المكسيك إلى زيادة مشاركة المرأة في وفدها إلى العمليات المتعددة الأطراف.

2- إجراءات محددة

- 45- في الفترة ما بين عامي 2013 و2017، بلغت أعلى نسبة للنساء في وفد المكسيك في إحدى دورات مؤتمر الأطراف 44 في المائة، وشكلت النساء فيما بعد نصف الوفد الوطني في مؤتمر الأطراف 24. ومنذ إطلاق السياسة الخارجية النسوية، زادت حصة النساء من وفود المكسيك، من 58 في المائة في عام 2019 إلى 72 في المائة في عام 2021. وترأس الوفد امرأة في الأعوام 2016 و2019 و2021.

(23) وفقاً للمقرر 18/أ-20، الفقرة 2.

(24) المقرر 3/أ-25، المرفق.

(25) متاح على هذا الرابط: www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/576095/Presentacio_n_PEF_baja.pdf (بالإسبانية).

46- وفي أعقاب الخطوات المتخذة استجابة للسياسة الخارجية النسوية، اقتصر وفد المكسيك الذي حضر الدورة 56 للهيئتين الفرعيتين على مندوبات فقط لا غير.

47- ومنذ عام 2021، وتمشياً مع المجال ذي الأولوية باء من خطة العمل الجنسانية، تقوم أمانة الشؤون الخارجية للمكسيك بالترويج لمبادرة بعنوان: مؤتمر الأطراف: سفراء الشباب لأجل المناخ، تهدف إلى تعليم الدبلوماسية وتغيير المناخ للشابات والشبان من جميع أنحاء المكسيك، بمن فيهم المكسيكيون من أصل أفريقي والشعوب الأصلية، بهدف إشراكهم في الوفد الوطني. وفي عام 2021، تلقى 31 طالباً جامعياً، من بينهم 23 امرأة، تدريباً في إطار هذه المبادرة، وحضر المتدربون الأربعة الأفضل أداءً، وجميعهن إناث، دورة مؤتمر الأطراف 26 باعتبارهن جزءاً من الوفد المكسيكي. وفي عام 2022، ارتفع عدد المتدربين في المبادرة إلى 35 متدرباً، من بينهم خمس طالبات منحدرات من الشعوب الأصلية ومن أصول أفريقية-مكسيكية.

48- وفي تموز/يوليه 2022، عقد الفريق العامل الثلاثي المعني بالعنف على نساء وفتيات الشعوب الأصلية اجتماعه الرابع⁽²⁶⁾. وشاركت ست نساء من الشعوب الأصلية في المكسيك في حوارات مع نساء أخريات من الشعوب الأصلية وممثلات حكوميات. ومن المواضيع الثلاثة التي جرى تناولها في الاجتماع الأسباب الجذرية وراء العنف القائم على نوع الجنس الذي يمارس على نساء وفتيات الشعوب الأصلية والأفراد ذوي الروحين والمتنوعين جنسانياً، مع التركيز على الأمن الاقتصادي وانعدام الأمن الغذائي المرتبطين بأزمة المناخ.

49- وتعتزم المكسيك إصدار استراتيجية لتنفيذ خطة العمل الجنسانية قبل انعقاد مؤتمر الأطراف 27 بهدف الحفاظ على مشاركة المرأة وزيادتها وتعزيز قيادتها في العمليات المتعددة الأطراف، بما فيها اتفاقية تغير المناخ، مع زيادة مشاركة الأشخاص من الفئات الضعيفة أيضاً. وتسلم المكسيك بأهمية تعزيز الاتساق بين الهدف المتوخى من الاتفاقية وبين العمل المتعلق بنوع الجنس وغيره من قضايا حقوق الإنسان الذي تضطلع به مع الشركاء. ولذلك، ستواصل الاضطلاع بعملها بموجب الاتفاقية في إطار منهاج عمل المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية وخطة العمل الجنسانية بغية اتباع نهج متعدد الأبعاد إزاء القضايا ذات الصلة بحقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين وحقوق الشعوب الأصلية وأوجه التقاطع.

رابعاً- حالة تنفيذ الأمانة للمقررات التي تتضمن نهجاً جنسانياً

50- خلال الفترة المشمولة بالتقرير، أعدت الأمانة تقارير ونظمت حلقات عمل ومناسبات أخرى، وتعاونت مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات الحكومية الدولية ومنظمات المجتمع المدني، ويسرت التدريب والربط الشبكي لفائدة مراكز التنسيق الوطنية المعنية بالشؤون الجنسانية وتغير المناخ، وأبلغت المعلومات المتعلقة بنوع الجنس وتغير المناخ عبر وسائل التواصل الاجتماعي ومنصاتهما على شبكة الإنترنت. وترد في المرفق الثاني معلومات عن الأنشطة التي اضطلعت بها الأمانة في الفترة ما بين 1 تموز/يوليه 2021 و 31 تموز/يوليه 2022.

(26) انظر هذا الرابط: www.state.gov/joint-readout-of-the-fourth-convening-of-the-trilateral-working-group-on-violence-against-indigenous-women-girls/

Annex I

Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement by regional group, other Party grouping and United Nations indigenous sociocultural region

[English only]

Table I.1

Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping

Body	Total members	Ratio of female to male members in 2022	Number of female members per regional group or other Party grouping																					
			African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS	
			2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
AC	16	13/3	2	2	1	1	1	1	–	2	2	2	2	2	–	–	–	–	1	1	1	1	–	1
AFB	16	7/9	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CDM Executive Board	10	1/9	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
CGE ^a	24	8/16	2	–	3	2	–	–	1	2	–	–	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Compliance Committee enforcement branch	10	3/6	–	–	–	–	1	1	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Compliance Committee facilitative branch	10	3/7	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
CTCN Advisory Board	18	5/13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	3	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–
FWG ^b	7	5/2	–	1	–	–	–	1	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
JISC	10	3/6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2	2	–	–	–	–	–	–
KCI	12	3/9	–	1	–	–	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
LEG ^c	17	8/9	2	2	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	1	1	–	–	–	–
PAICC	12	5/7	1	1	–	–	1	1	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
PCCB	12	7/3	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–

Body	Total members	Ratio of female to male members in 2022	Number of female members per regional group or other Party grouping																							
			African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS			
			2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022		
SCF	20	7/13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	6	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
Supervisory Body	12	4/8	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
TEC	20	2/17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
WIM Executive Committee	20	10/10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	6	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–	–
Total	246	94/147	10	11	6	7	8	10	5	9	9	9	20	24	3	0	2	2	2	4	9	10	1	4	–	–
Total constituted body members from regional groups and indigenous sociocultural regions	253	98/150	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Composed of 27 members, including 24 government representatives. The data in the table relate to government representatives only.

^b See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations indigenous sociocultural region.

^c Composed of 17 members (decision 15/CP.26): 5 from African LDC Parties, 2 from Asia-Pacific LDC Parties, 2 from small island LDC Parties, 4 from LDC Parties, and 4 from developed country Parties, who are female.

Table I.2

Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations indigenous sociocultural region

Body	Total members	Ratio of female to male members in 2022	Number of female members per indigenous sociocultural region						
			Africa	Asia	Central and South America and the Caribbean	Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia	North America	Arctic	Pacific
FWG ^a	7	4/3	1	1	0	1	0	0	1

^a Composed of 14 members: 7 from Parties and 7 from indigenous peoples organizations. Indigenous peoples representatives are appointed by the indigenous peoples through their focal points.

Annex II

Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken between 1 July 2021 and 31 July 2022

[English only]

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership and includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25
23/CP.18 3/CP.25	8 15(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See document FCCC/CP/2021/4
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including nationally determined contributions, national adaptation plans and national communications	<p>The secretariat organized a virtual gender marketplace to promote exchange of knowledge related to gender and climate change, available at https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-26#eq-2. Participants working on gender and climate change interacted through the combined web-based video calling system and virtual platform, which facilitated networking for organizations at the international, national, subnational, regional and community level</p> <p>The secretariat held the 3rd Capacity-building Hub at COP 26, which incorporated cross-cutting issues, including gender-responsive climate action, indigenous peoples' knowledge, youth and human rights. It included sessions focused on building capacity to integrate gender into nationally determined contributions and national adaptation plans and sought to mainstream discussions on gender considerations across the programme of the Hub</p>
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women's participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages at https://unfccc.int/gender . These web pages are being referenced by other institutions such as the Intergovernmental Panel on Climate Change as a valuable knowledge source, which indicates a broadening of the reach of the secretariat's work on gender beyond the UNFCCC process
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	Information on the latest gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page. The data are also included in the notification to Parties on elections during United Nations climate change conferences, available at https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	Ongoing. The secretariat is undertaking knowledge exchange activities, including in the context of capacity-building for constituted bodies, organizing events and preparing documents. Awareness-raising and capacity-building within the secretariat resulted in, among other things, an initiative spearheaded by the observer liaison team to strengthen the criteria for side event applicants by including a commitment to gender-balanced panels at the time of application
3/CP.25	15(a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its GAP
3/CP.25	15(c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide inputs to ongoing work on gender, including the KCI (See the presentation on mainstreaming gender consideration https://unfccc.int/event/KCI6).
3/CP.25	15(d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, intergovernmental organizations and non-governmental organizations in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat is in a consortium of international organizations (International Union for Conservation of Nature, Organisation for Economic Co-operation and Development, UNEP, UNFCCC, United Nations Development Programme) that have been selected to co-lead the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum, which was convened by UN Women and co-hosted by the Governments of France and Mexico
3/CP.25	15(e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	Ongoing. The secretariat organized (in 2020) a series of virtual interactive workshops (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0) aimed at building capacities and skills that were identified as key to fulfilling the role of national gender and climate change focal points: networking, communication and advocacy, engagement and relationship-building. To ensure inclusivity, the workshops were delivered with remote interpretation and recorded and uploaded to the UNFCCC website The second part of the two-part technical workshop, delivered in accordance with decision 3/CP.25, table 1, activity A.2, on the role of national gender and climate change focal points was held in person at COP 26. The secretariat published an informal report on the in-session workshop on the role of national gender and climate change focal points (GCC/2022/1)
3/CP.25	15(f)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5) with the latest updates and news on gender and climate change. It also publishes articles through the UNFCCC Newsroom (e.g. https://unfccc.int/news/new-report-why-climate-change-impacts-women-differently-than-men , https://unfccc.int/news/gender-balance-and-climate-change-inextricably-linked , https://unfccc.int/news/why-climate-action-needs-women ,

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			<p>https://unfccc.int/news/empowering-women-and-girls-in-science, https://unfccc.int/news/overrepresentation-of-men-in-un-climate-process-persists, https://unfccc.int/news/indigenous-women-vital-to-climate-action) and keeps the information shared on the gender web pages up to date</p> <p>Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres</p> <p>The secretariat has created 1.5 Degrees: A Climate Action Blog (https://unfccc.int/blog) to publish compelling content that highlights the work of the UNFCCC and its various stakeholders, with a special section on gender and climate change</p> <p>See also the information provided below in relation to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4</p>
3/CP.25	15(g)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	The secretariat has been reporting under UN-SWAP since 2012. Of the 17 UN-SWAP performance indicators, the secretariat exceeded 1, met 7 and was approaching 6 in 2019. There was no change to the performance score in 2020–2021
3/CP.25	annex, table 1, activity A.2	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	<p>Ongoing. The mandated deliverables of this activity are an in-session workshop (at SB 52) and a paper with recommendations on the role. Owing to the pandemic, SB 52 was postponed and the secretariat launched, as the first part of this activity, a virtual preparatory strategy (survey, virtual workshop and informal document) to prepare for and facilitate discussions during the next in-person, in-session workshop (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0)</p> <p>The second part of this activity, an in-session workshop, was held at COP 26 in English with French and Spanish interpretation and streamed on the COP 26 platform. The secretariat prepared and published an informal report on the in-session workshop on the role of national gender and climate change focal points (GCC/2022/1)</p> <p>The secretariat is maintaining a group for the national gender and climate change focal points on the platform Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. The platform includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications</p> <p>The secretariat supported relevant organizations, such as the Food and Agriculture Organization of the United Nations, by providing inputs to their capacity-building workshops for national gender and climate change focal points</p> <p>See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)</p>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.3	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender	The secretariat organized the virtual #ActOnTheGAP workshop series to further the objectives and activities under the GAP to advance knowledge and understanding of gender-responsive climate action and its coherent mainstreaming in the implementation of the Convention and the work of Parties, the secretariat, United Nations entities and all

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
		analysis in the context of climate change, where applicable	<p>stakeholders at all levels, as well as women's full, equal and meaningful participation in the UNFCCC process</p> <p>One of the four workshops, focused on gender analysis (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/actonthegap-virtual-workshop-series#eq-2), was aimed at enhancing the awareness and capacity of governments and other stakeholders and enabling them to develop and apply gender analysis as a key tool of gender-responsive climate decision-making, programming and action at multiple levels. To ensure inclusivity, the workshop series was held in English with French and Spanish interpretation and relevant materials and recordings were made available on the UNFCCC website</p> <p>The secretariat is collaborating with the International Union for Conservation of Nature, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance initiative, which is currently in the initial design phase, to facilitate the alignment of the activities under the initiative with the goals of the LWPG and its GAP</p>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	<p>Ongoing. The mandated deliverables of this activity are submissions on the topic, a synthesis report on the submissions (by SB 56) and an SBI-SBSTA special event (by COP 28). The secretariat launched the call for submissions through the UNFCCC submission portal and publicized this call through the gender and climate change newsletter, the Nairobi work programme newsletter and the UNFCCC website. On the basis of the submissions received, the secretariat published a synthesis report on dimensions and examples of the gender-differentiated impacts of climate change, the role of women as agents of change and opportunities for women (FCCC/SBI/2022/7)</p>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	<p>Ongoing. The secretariat facilitated a virtual marketplace (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-26#eq-2) for sharing relevant information on active organizations. See the information provided above in relation to decision 3/CP.25, table 1, activity A.1, for more details on the gender marketplace</p> <p>The secretariat also publishes relevant articles through the UNFCCC Newsroom (see https://unfccc.int/news/new-report-why-climate-change-impacts-women-differently-than-men) and the 1.5 Degrees: A Climate Action Blog (https://unfccc.int/blog), including an interview series with inspiring women from different backgrounds leading climate action in their respective fields. The secretariat also keeps the gender web pages (https://unfccc.int/gender) updated and sends updates by newsletter (see https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), as well as promoting use of the #ActOntheGAP hashtag on social media</p> <p>See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), and below in relation to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 2, activity B.1	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates, including through webinars and in-session training to enhance women's participation in the UNFCCC process	Ongoing. The secretariat continues to collaborate with the Women Delegates Fund on building the capacity of female negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences. In addition, at COP 26 the secretariat assisted the COP 25 and 26 Presidencies in holding the inaugural meeting of the Women Climate Leaders network and the networking and mentoring reception for female negotiators at the Conference, inviting senior female negotiators to share their experience and expertise See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and indigenous peoples' communities from developing countries, the LDCs and SIDS and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Ongoing. The secretariat continues to support the Women Delegates Fund in organizing a networking event during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Women Delegates Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process
3/CP.25	annex, table 3, activity C.1	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	The secretariat ensures that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work by providing support and tailored capacity-building and applying a consistent and systematic approach thereto The secretariat prepared and distributed a set of tailored briefs for each constituted body on gender integration under the UNFCCC process. The briefs include an introduction to relevant gender mandates, an explanation of the concept of gender and commonly used terminology, as well as the linkages between gender and the constituted body's respective area of work, and relevant resources See also the information provided below in relation to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.2, and above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(c)
3/CP.25	annex, table 3, activity C.2	Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 15(b) of this decision	The secretariat prepared a report compiling and synthesizing good practices and lessons learned from reporting by constituted bodies on their progress towards integrating gender into their work in 2017–2021 (FCCC/SBI/2022/INF.5). The report highlights their approaches to gender integration and their collaboration on these approaches

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	On Gender Day at COP 26, the secretariat held a dialogue on gender, science, innovation and technology in collaboration with the CTCN, the FWG and the TEC (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-26#eq-3). The aim was to highlight current practices and policy for gender-responsive climate technologies and discuss ways to ensure that climate technology and innovation serve everyone. In addition to those from the constituted bodies, panellists included representatives of Malawi, UNEP Copenhagen Climate Centre (formerly UNEP DTU Partnership), UN Women, the UN Women Global Innovation Coalition for Change and winners of the Gender Just Climate Solutions Awards
3/CP.25	annex, table 4, activity D.1	Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	The secretariat organized the virtual #ActOnTheGAP workshop series. See also the information provided above in relation to decision 3/CP.23, annex, table 1, activity A.3 One of the workshops (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/actonthegap-virtual-workshop-series#eq-3) was focused on gender budgeting and aimed at providing an opportunity for sharing experience and supporting capacity-building in relation to gender-responsive budgeting, including its integration into national budgets with a view to advancing gender-responsive climate policies, plans, strategies and action
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and indigenous peoples and local communities	The secretariat organized a workshop on gender budgeting as part of the virtual #ActOnTheGAP workshop series. See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.1 The secretariat is collaborating with partner organizations to develop and launch a gender-responsive climate finance workshop series in the lead-up to COP 27 with the aim of raising awareness, building collaborative networks and highlighting gender-responsive climate finance gaps and opportunities across the climate finance landscape
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	Ongoing. The secretariat is collaborating with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as female experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC for various events, workshops and activities as well as consultation during technical assistance implementation The secretariat created, launched and manages a LinkedIn Group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change (see https://www.linkedin.com/groups/13971849/) with the aim of: <ul style="list-style-type: none"> (a) Promoting best practices, and resource- and knowledge-sharing; (b) Identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming; (c) Creating a community for continued engagement; (d) Strengthening collaboration among stakeholders; (e) Connecting, supporting and empowering stakeholders; (f) Providing information on upcoming events;

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
			(g) Engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, Sustainable Development Goals and Generation Equality Forum
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	Ongoing. Parties and relevant organizations engaged with one another and shared experience through the virtual gender marketplace organized by the secretariat. See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, table 1, activity A.1 The secretariat launched an open call for submissions through the submission portal for Parties and relevant organizations to share their experience of engaging women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies	The gender composition report has been strengthened by adding data on age and gender and how they intersect in relation to Party delegates and heads and deputy heads of delegation. Additionally, a comparison with the first gender composition report published in 2013 and case studies have been included in the present report, including on activities carried out by Mexico to increase the representation of women in leadership positions within the UNFCCC process and in the national delegation
20/CP.26	4	Receive, by 31 March 2022, a technical paper from the International Labour Organization exploring linkages between gender-responsive climate action and just transition for promoting inclusive opportunities for all in a low-emission economy	The secretariat received the technical paper, which discusses a just transition for promoting inclusive opportunities for all in a low-carbon economy, including women and men experiencing intersectional forms of discrimination, as well as possible approaches to integrating just transition policies, and their gender-transformative aspects, into national climate mitigation and adaptation efforts. It also identifies best practices, country-specific examples and lessons learned The secretariat organized a virtual information session ahead of SB 56 and invited the International Labour Organization to present the technical paper (see https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/events-at-subsiary-body-sessions/SB56). Parties and stakeholders had the opportunity to ask questions and the session was held in English with French and Spanish interpretation
20/CP.26	11	Prepare an informal summary report prior to SBI 56 reflecting clearly the proposed responsibilities of and support for national gender and climate change focal points to enable them to perform their role, taking into account the multifarious, evolving and Party-driven nature of the work and role of such focal points	See the information provided above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)

Annex III

Meetings analysed for the case study on speaking times and average speaking time by age and gender

[English only]

Table III.1

Meetings held during the most recent sessions of the governing bodies and the fifty-second to fifty-fifth session of the subsidiary bodies, analysed for the case study on speaking times

<i>Meeting</i>	<i>Theme of the meeting</i>	<i>Gender of the representative facilitators/Chair(s)^a</i>	<i>President or thereof/co-Date</i>
Ceremonial opening of COP 26 followed by opening of the COP, the CMP and the CMA	Plenary	Male	31 October 2021
SBSTA opening plenary	Plenary	Male	31 October 2021
SBI opening plenary	Plenary	Female	31 October 2021
Joint plenary meeting to hear statements	Plenary	Male, female and female	31 October 2021
First part of the high-level segment for Heads of State and Government	Plenary	Male and male	1 November 2021
First part of the high-level segment for Heads of State	Plenary	Male and female	1 November 2021
First part of the high-level segment for Heads of State and Government – morning session	Plenary	Female and male	2 November 2021
First part of the high-level segment for Heads of State and Government – afternoon session	Plenary	Male and male	2 November 2021
COP plenary to take up agenda item 8(b), followed by CMA plenary to take up agenda items 8(a) and 13	Plenary	Female	2 November 2021
SBI closing plenary	Plenary	Female	7 November 2021
Resumed high-level segment	Plenary	Male and male	9 November 2021
Resumed high-level segment	Plenary	Female, male and male	10 November 2021
Informal stocktaking plenary by the President	Plenary	Male	10 November 2021
Resumed high-level segment	Plenary	Female	10 November 2021
Informal stocktaking plenary by the President	Plenary	Male	11 November 2021
First part of the closing plenary for COP 26, CMP 16 and CMA 3	Plenary	Female and male	11 November 2021
Informal stocktaking plenary by the President	Plenary	Male	12 November 2021
Second part of the closing plenary for COP 26, CMP 16 and CMA 3	Plenary	Male	13 November 2021
Joint closing plenary	Plenary	Male	13 November 2021

<i>Meeting</i>	<i>Theme of the meeting</i>	<i>Gender of the representative facilitators/Chair(s)^a</i>	<i>President or thereof/co-Date</i>
Final statements	Plenary	Male	13 November 2021
Gender and climate change	Gender	Male and female	1–5 November 2021
Matters related to ACE	ACE	Male and female	1–5 November 2021
Review of the Adaptation Fund	Finance	Male and female	1–4 November 2021
Provision of financial and technical support	Finance transparency	Male and female	1–5 November 2021
Alignment between processes pertaining to the review of the CTCN and the periodic assessment	Technology	Male and female	1–4 November 2021
Joint annual report of the TEC and the CTCN	Technology	Male and female	1–6 November 2021

^a Plenaries are chaired or co-chaired by the COP, CMP and CMA President or Vice-President or SBI and/or SBSTA Chair(s), as relevant. In the case of the COP, CMP and CMA President, the role may be delegated to another person for plenary meetings and therefore the gender of the President's representative may be different to the gender of the President. Meetings on gender, ACE, technology and finance are facilitated by two co-facilitators. Co-facilitators take different approaches to their roles, with some taking turns to facilitate during a meeting, others splitting meetings among themselves and some splitting the role or active facilitation by topic or room. Gender is indicated per co-facilitator or Chair who spoke in the meeting.

Table III.2

Average speaking time of participants at meetings and plenaries held during the most recent sessions of the governing bodies and the fifty-second to fifty-fifth session of the subsidiary bodies, by age and gender

<i>Age</i>	<i>Plenaries</i>		<i>Gender</i>		<i>ACE</i>		<i>Finance review</i>		<i>Finance transparency</i>		<i>TEC</i>		<i>CTCN</i>	
	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>
<26	02:21	02:55	00:37	04:46	–	03:33	–	07:05	01:06	–	01:10	–	–	–
27–36	04:28	04:14	21:00	02:21	01:13	02:02	04:55	09:05	05:24	05:51	00:13	01:21	01:42	01:51
37–56	04:48	04:11	00:51	04:07	01:26	17:23	03:24	02:13	06:49	07:53	11:22	12:33	03:09	09:07
57–66	05:11	06:00	–	02:43	24:56	11:09	03:02	–	01:06	08:37	27:00	02:09	08:28	–
>66	05:18	03:29	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–