



Конференция Сторон

Двадцать шестая сессия

Глазго, 31 октября — 12 ноября 2021 года

Пункт х предварительной повестки дня

Гендерные вопросы и изменение климата

**Прогресс в интеграции гендерной проблематики
в процессы, осуществляемые официальными органами**

Обобщающий доклад секретариата

Резюме

В настоящем докладе обобщается представленная официальными органами РКИКООН информация о прогрессе, достигнутом в деле интеграции гендерной проблематики в их соответствующие процессы в 2019–2020 годах. В нем содержится информация об их подходах к отчетности по вопросам, связанным с гендерными аспектами, содержанию и структуре этой отчетности, а также передовым практикам в дополнение к предложениям по повышению ее ясности и последовательности.



Содержание

Стр.

Список сокращений	3
I. Справочная информация	5
A. Мандат	5
B. Цель доклада	5
C. Сфера охвата доклада	5
D. Структура доклада	6
E. Возможные решения Конференции Сторон	6
II. Резюме	6
III. Прогресс в деле интеграции гендерной проблематики, о котором сообщили официальные органы	6
A. Обзор	6
B. Комитет по адаптации	7
C. Совет Адаптационного фонда	9
D. Исполнительный совет механизма чистого развития	11
E. Консультативная группа экспертов	11
F. Комитет по вопросам соблюдения	12
G. Консультативный совет Центра по технологиям, связанным с изменением климата, и Консультативный совет Сети	12
H. Комитет по надзору за совместным осуществлением	15
I. Катовицкий комитет по воздействию	15
J. Группа экспертов по наименее развитым странам	16
K. Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения	18
L. Парижский комитет по укреплению потенциала	18
M. Постоянный комитет по финансам	20
N. Исполнительный комитет по технологиям	22
O. Исполнительный комитет Варшавского международного механизма	23
IV. Вызовы и возможности	24
Приложения	
I. Цель, функции и регулярная отчетность официальных органов РКИКООН	26
II. Отчетность Рабочей группы по стимулированию функционирования Платформы для местных общин и коренных народов об интеграции гендерной проблематики в ее процессы	29
III. Резюме отчетности официальных органов РКИКООН по вопросам, связанным с гендерными аспектами, в 2019–2020 годах	30
IV. Результаты работы официальных органов РКИКООН по вопросам, связанным с гендерными аспектами, в соответствии с отчетностью за 2019–2020 годы	33

Список сокращений

АФ	Адаптационный фонд
ВММ	Варшавский международный механизм по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОКНТА	Вспомогательный орган для консультирования по научным и техническим аспектам
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
Глобальная сеть по НПА	Глобальная сеть по национальным планам в области адаптации
ГПД	План действий по обеспечению гендерного равенства
ГПЖГР	Группа по вопросам прав женщин и гендерного равенства
ГТЭ-ВУР	группа технических экспертов по всеобъемлющему управлению рисками
ГЭН	Группа экспертов по наименее развитым странам
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
ДО	Двухгодичные оценка и обзор потоков финансирования для борьбы с изменением климата
ЖЕОБ	организация «Женщины Европы за общее будущее»
ЗКФ	Зеленый климатический фонд
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям
КА	Комитет по адаптации
КГВ	координатор по гендерным вопросам
КГЭ	Консультативная группа экспертов
ККВ	Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования
КНСО	Комитет по надзору за совместным осуществлением
КОСПС	Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения
КС	Конференция Сторон
КС/СС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Киотского протокола
КСС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Парижского соглашения
МЧР	механизм чистого развития
ННУ	назначенное национальное учреждение
НОУ	национальное осуществляющее учреждение
НПА	национальный план в области адаптации
ОТП	оценка технологических потребностей
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
ПМОКН	Платформа для местных общин и коренных народов

РГС	Рабочая группа по стимулированию
САФ	Совет Адаптационного фонда
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ТУД	Технический университет Дании
ЦГП	Целевая группа по перемещению
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИДО	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
COVID-19	коронавирусное заболевание COVID-19

I. Справочная информация

A. Мандат

1. На КС 25 была принята расширенная Лимская программа работы по гендерным вопросам и ее ГПД¹, был принят к сведению первый доклад о прогрессе в интеграции гендерной проблематики в процессы, осуществляемые официальными органами², в котором указывается, что все большее число официальных органов РКИКООН отчитываются по гендерным вопросам, а также дана рекомендация официальным органам продолжать активизацию своих усилий в этой области. КС 25 просила все официальные органы продолжать включать в свои регулярные доклады информацию о достигнутом прогрессе в деле интеграции гендерной проблематики в их процессы³.
2. КС 25 также просила секретариат продолжать подготавливать двухгодичный обобщающий доклад о ходе интеграции гендерных аспектов в процессы, осуществляемые официальными органами⁴.
3. Кроме того, цель ГПД РКИКООН в приоритетной области достижения согласованности заключается в более широком включении гендерных соображений в работу органов РКИКООН, секретариата и других подразделений Организации Объединенных Наций и заинтересованных кругов в целях обеспечения согласованного осуществления связанных с гендерными аспектами мандатов и мероприятий⁵.

B. Цель доклада

4. Цель настоящего доклада заключается в том, чтобы показать, какого прогресса официальные органы смогли достичь в интеграции гендерной проблематики в свою работу, и дать возможность КС оценить пригодность отчетности в том виде, в котором она представляется в настоящее время, для отслеживания прогресса в этой области.

C. Сфера охвата доклада

5. Секретариат провел анализ регулярных докладов каждого из официальных органов⁶ с целью поиска относящейся к данной теме информации; результат этой работы представлен в настоящем докладе.
6. Основное внимание в настоящем докладе уделяется интеграции гендерных соображений в работу официальных органов. В нем также освещена важная роль, которую могут играть официальные органы как ключевые директивные органы в отстаивании роли женщин в принятии решений по вопросам климата и во всей политике и деятельности в этой области. В связи с этим в настоящий доклад была включена информация об отсылках к гендерному балансу, фигурирующих в регулярных докладах официальных органов⁷.

¹ Решение 3/CP.25, приложение.

² FCCC/CP/2019/8.

³ Решение 3/CP.25, пп. 3, 5 и 12.

⁴ Решение 3/CP.25, п. 15 b).

⁵ Решение 3/CP.25, приложение, п. 6.

⁶ Некоторые из них отражены в документе FCCC/TP/2018/1. Настоящий и последующие доклады о прогрессе в деле учета гендерной проблематики будут содержать ссылки на регулярные доклады всех официальных органов. Поскольку РГС не имеет мандата докладывать регулярно, любой из ее докладов и докладов о ходе работы, представленный ВОКНТА и КС, будет рассматриваться.

⁷ Более подробная информация о гендерном балансе в официальных органах содержится в документе FCCC/CP/2021/4.

D. Структура доклада

7. В главе II содержится резюме, а в главе III — обзор отчетности официальных органов по гендерным вопросам в 2019–2020 годах. В главе IV определены общие проблемы, передовая практика и возможности в отчетности о прогрессе в интеграции гендерных соображений в деятельность всех официальных органов. В приложении I представлен обзор целей, функций и регулярной отчетности соответствующих официальных органов. В приложении II представлена отчетность РГС по интеграции гендерных аспектов в ее процессы, а в приложении III — краткое изложение отчетности по гендерной проблематике, представленной официальными органами РКИКООН в 2019–2020 годах. Наконец, в приложении IV рассматриваются результаты работы по гендерной проблематике официальных органов РКИКООН в соответствии с их отчетностью за 2019–2020 годы.

E. Возможные решения Конференции Сторон

8. КС, возможно, пожелает принять к сведению прогресс официальных органов в интеграции гендерных соображений в их соответствующие направления работы и усилия по институционализации такой интеграции в их работе.

9. КС, возможно, также пожелает рассмотреть целесообразность предоставления универсальных и адаптируемых указаний по возможным составляющим подхода к институционализации или структурированию интеграции гендерных аспектов в процессы, осуществляемые официальными органами, и дать дальнейшие руководящие указания по отчетности.

II. Резюме

10. В 2017–2018 годах число официальных органов, упомянувших гендерные аспекты в регулярных докладах, представленным своим соответствующим руководящим органам, увеличилось с 6 до 11, а 2019–2020 годах — с 11 до 12. Число официальных органов, показавших прогресс в интеграции гендерной проблематики в свои процессы и основную работу, помимо обеспечения большей гендерной сбалансированности, выросло с трех до семи в 2017–2018 годах и осталось на прежнем уровне в 2019–2020 годах.

11. Увеличение числа официальных органов, представляющих доклады по гендерным аспектам, сопровождалось дальнейшим увеличением объема представленной более подробной информации, что свидетельствует об устойчивом интересе к этой теме и ее внедрении в практическую деятельность. В то время как некоторые официальные органы разрабатывают планы, цели и показатели для интеграции гендерной проблематики в свою работу, другие не продвинулись вперед со времени первого доклада. Этому, возможно, способствовала пандемия COVID-19 и ограниченное количество примеров передовой практики, доступных в то время. Только один официальный орган продемонстрировал регресс в интеграции гендерной проблематики в свои процессы.

III. Прогресс в деле интеграции гендерной проблематики, о котором сообщили официальные органы

A. Обзор

12. В настоящем документе рассматриваются следующие 15 официальных органов:

- a) КА;
- b) САФ;

- c) Исполнительный совет МЧР;
- d) КГЭ;
- e) Консультативный совет ЦСТИК;
- f) РГС ПМОКН⁸;
- g) КНСО;
- h) ККВ;
- i) Комитет по соблюдению Киотского протокола;
- j) ГЭН;
- k) КОСПС;
- l) ПКУП;
- m) ПКФ;
- n) ИКТ;
- o) Исполнительный комитет ВММ.

13. Комитет по соблюдению выполняет регуляторно-правовую функцию на основе фиксированных параметров, установленных в Киотском протоколе. Его работа сама по себе ранее не считалась значимой для целей настоящего доклада. Роль КОСПС заключается в содействии осуществлению и поощрению соблюдения положений Парижского соглашения. Тем не менее оба комитета упомянули гендерный баланс в своих годовых докладах, и поэтому включены в настоящий доклад.

В. Комитет по адаптации

1. 2019 год

14. В докладе КА для КС 25⁹ содержатся многочисленные упоминания его работы по гендерным вопросам, в частности:

- a) его участие в двух рабочих совещаниях по гендерным вопросам РКИКООН;
- b) мероприятие в рамках ВО 50, на котором была представлена обновленная информация о дополнительных руководящих принципах по гендерным аспектам в НПА;
- c) среди основных моментов — дальнейшее сотрудничество, направленное на укрепление работы по гендерным аспектам, включая соавторство с ГЭН и Глобальной сетью НПА в разработке инструментария для процесса НПА¹⁰ с учетом гендерных аспектов и планирование предварительного запуска этого инструментария; и, в рамках содействия всеобщей согласованности, брифинг на КА 14, после которого КА принял решение включить гендерную проблематику в качестве сквозного аспекта во все свои мероприятия, рекомендовал представить материалы по этой теме и принял свой план работы по учету гендерной проблематики;
- d) примеры соответствующего сотрудничества с другими органами, включая ГЭН и ПКУП, в том числе работа над инструментарием и запланированное совместное заседание с ПКУП для выявления пробелов и поиска решений в области

⁸ Поскольку РГС не предоставляет регулярные доклады руководящему органу, информация о ее прогрессе представлена в приложении II.

⁹ FCCC/SB/2019/3.

¹⁰ NAP Global Network and UNFCCC. 2019. *Toolkit for a Gender-Responsive Process to Formulate and Implement National Adaptation Plans (NAPs)*. A. Dazé and C. Church (lead authors). Winnipeg, Canada: International Institute for Sustainable Development. URL: <https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Supplements/NAPGenderToolkit2019.pdf>.

учета гендерных соображений при планировании и осуществлении мероприятий по адаптации.

15. В докладе отмечается увеличение числа выявленных путей укрепления поддержки развивающихся стран, желающих разработать и осуществлять свои НПА, в том числе в области учета гендерных соображений. КА рекомендовал КС настойчиво призвать Стороны разрабатывать и осуществлять надежные и циклические национальные процессы планирования мероприятий по адаптации на основе существующих многосторонних климатических фондов, привлекая частный сектор и учитывая гендерные соображения для стимулирования широкомасштабного финансирования деятельности по адаптации, направленной на удовлетворение потребностей тех, кто наиболее уязвим.

16. В докладе отмечается гендерный состав КА (девять женщин и семь мужчин) и отмечается, что оба сопредседателя — женщины.

2. 2020 год

17. Среди основных моментов, перечисленных в докладе за 2020 год¹¹, указано продвижение гендерных соображений. В докладе описывается, насколько КА продвинулся в осуществлении своего плана по интеграции гендерных соображений, включая информацию о продолжающемся прогрессе в обеспечении равного представительства женщин и мужчин на мероприятиях КА и учете гендерных соображений в своей технической работе, предусматривающей, среди прочего, запуск инструментария для процесса НПА с учетом гендерных аспектов на КС 25 и проведение соответствующей информационно-просветительской работы.

18. В рамках содействия всеобщей согласованности в настоящем докладе отмечается, что в планах работы КА и целевой группы по НПА упоминается включение гендерных соображений во все виды деятельности КА. КА сообщил, что он взаимодействует с ПКУП и продвигает свою работу по гендерным вопросам, в том числе путем:

a) поощрения всех организаторов мероприятий, участвующих в технических совещаниях экспертов по адаптации, к обеспечению гендерной сбалансированности, что позволило добиться того, что не менее 50 % докладчиков и модераторов составляли женщины;

b) запуска инструментария для процесса НПА с учетом гендерных аспектов на КС 25 и организации соответствующего вебинара;

c) учета гендерного аспекта при подготовке:

i) обобщающего доклада, посвященного путям решения развивающимися странами проблемы опасных явлений;

ii) технического документа по данным, связанным с адаптацией в различных пространственных и временных масштабах;

iii) шестого выпуска Adaptation Finance Bulletin («Вестника финансирования мер по адаптации»).

19. В докладе указывается, что рабочее совещание по гендерным вопросам и адаптации, запланированное в сотрудничестве с ПКУП, не смогло состояться из-за пандемии COVID-19.

20. В докладе отмечается гендерный состав КА (девять женщин и семь мужчин) и указывается, что оба сопредседателя — женщины.

3. Прогресс

21. В 2019–2020 годах отчетность КА о прогрессе стала более подробной, чем ранее, и КА показал прогресс за счет заметного увеличения объема работы, связанной

¹¹ FCCC/SB/2020/2.

с гендерными вопросами, и разработки плана по учету гендерной проблематики. Информация по гендерным вопросам была широко представлена во всей отчетности в соответствующих разделах, но в основном в разделе, касающемся согласованности действий.

С. Совет Адаптационного фонда

1. 2019 год

22. В докладе для КС/СС 15 и КСС 2¹² содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику, в частности, отмечается, что на мероприятии в рамках ВО 50 представители САФ и секретариата САФ выступили соответственно в качестве докладчика на дискуссионном форуме и с места на рабочем совещании по гендерным вопросам.

23. В докладе вновь указывается на то, в соответствии со среднесрочной стратегией САФ (2018–2022 годы) все виды деятельности должны разрабатываться с учетом гендерной проблематики и в интересах наиболее уязвимых слоев населения. Кроме того, утверждено финансирование грантов на осуществление программ по обеспечению готовности в размере 167 110 долл. США, включая гранты на техническую помощь для оказания НОУ Армении, Бутана и Доминиканской Республики поддержки в укреплении их потенциала в области учета и снижения экологических и социальных рисков и интеграции гендерных аспектов в программы и проекты адаптации и на институциональном уровне.

24. В приложении к докладу содержится информация о:

- а) планах по запуску электронного курса с модулем по экологическим, социальным и гендерным аспектам при разработке и реализации проектов в ходе КС 25;
- б) включении тренинга по гендерной проблематике в шестой ежегодный семинар по готовности к финансированию климатической деятельности;
- в) запуске в мае 2019 года обновленной гендерной политики и плана действий САФ.

2. 2020 год

25. В докладе для КС/СС 16 и КСС 3¹³ содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику, подтверждающие информацию из доклада 2019 года о среднесрочной стратегии САФ. В нем отмечается, что утвержденное финансирование грантов на осуществление программ по обеспечению готовности составило 175 000 долл. США, включая 75 000 долл. США на три гранта на техническую помощь для оказания НОУ Уганды, Объединенной Республики Танзании и Зимбабве поддержки в снижении экологических и социальных рисков и интеграции гендерных аспектов в программы и проекты адаптации и на институциональном уровне.

26. САФ предложил КС/СС и КСС принять к сведению общий обзор реализации гендерной политики и плана действий АФ, ссылаясь на соответствующий итоговый документ и опубликованное тематическое исследование по гендерным вопросам. Последнее было направлено на углубление взаимопонимания между осуществляющими учреждениями, а также на генерирование и обмен знаниями о передовой практике и методологиях в области продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в проектах, позволяющих усилить воздействие проекта.

¹² FCCC/KP/CMP/2019/4-FCCC/PA/CMA/2019/2 и Add.1.

¹³ FCCC/KP/CMP/2020/2-FCCC/PA/CMA/2020/2.

27. В приложении VII к настоящему докладу, посвященном оперативным связям и отношениям между Адаптационным фондом и другими учреждениями в рамках Конвенции, содержатся несколько упоминаний гендерной проблематики, в частности:

- a) рассмотрение гендерной политики и гарантий в контексте сотрудничества между АФ и ЗКФ;
- b) проведение в рамках КС 25 параллельного мероприятия по гендерным вопросам с участием ЗКФ, ГЭФ и секретариата РКИКООН;
- c) включение тренинга по гендерным вопросам в семинар по готовности к финансированию климатической деятельности в 2019 году;
- d) информация Консультативной группы по технической оценке АФ о проекте обновленной гендерной политики АФ с упором на возможность ее оценки и о проекте обновленного плана действий АФ по гендерным вопросам;
- e) подготовка многочисленных пресс-релизов во время КС 25;
- f) раздел о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин и девочек¹⁴, в котором говорится о том, что гендерное равенство является одной из сквозных тем среднесрочной стратегии САФ, приводится информация о вышеупомянутом тематическом исследовании по гендерным вопросам, параллельном мероприятии по гендерным аспектам и тренинге по гендерной проблематике, а также подтверждается продолжение в рамках АФ усилий по активному решению вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Кроме того, представлена подробная информация о процессе пересмотра гендерной политики и плана действий АФ, и отмечается, что САФ рассмотрит обновленную политику и план действий между тридцать пятым и тридцать шестым совещаниями. В разделе также упоминается следующее:
 - i) рабочие совещания по вопросам обеспечения готовности повысили осведомленность о грантах технической помощи для НОУ;
 - ii) для использования секретариатом САФ на уровне портфеля разрабатывается таблица статистического учета гендерного баланса для отслеживания, агрегирования и представления информации об усилиях по интеграции гендерных аспектов на этапе разработки проектного предложения и результатах по гендерным вопросам по завершении проекта;
 - iii) шаблон доклада АФ об исполнении программ был обновлен в феврале 2019 года с целью содействия осуществляющим учреждениям в отслеживании прогресса и проведении более систематической отчетности по гендерным вопросам на ежегодной основе, а также повышения качества отчетности по гендерной проблематике по проектам на начальном этапе, в ходе реализации и по завершении. В шаблон включен новый раздел о накопленном опыте, позволяющий подготовить качественную отчетность, помимо данных с разбивкой по гендерному признаку, для подробного описания опыта реализации мер, учитывающих гендерные аспекты. Все годовые доклады об исполнении программ, представленные осуществляющими учреждениями, доступны на веб-сайте АФ;
 - iv) раздел по гендерным вопросам в докладе АФ об исполнении программ за 2019 год, согласно которому женщины составляют 50,5 % бенефициаров проекта;
 - v) разработан электронный курс с модулем по экологическим, социальным и гендерным аспектам при разработке и реализации проектов;
 - vi) САФ продолжил сотрудничество и обмен знаниями и накопленным опытом по гендерным вопросам с климатическими инвестиционными фондами, ЗКФ, ГЭФ и секретариатом РКИКООН;

¹⁴ FCCC/KP/CMP/2020/2-FCCC/PA/CMA/2020/2, приложение VII, пп. 49–57.

- vii) САФ отреагировал на просьбу АФ от 2019 года представить материалы о том, как гендерные соображения могут быть учтены в планировании и осуществлении мер по адаптации на национальном уровне;
- viii) в общей сложности 15 из 31 члена САФ являются женщинами.

3. Прогресс

28. САФ продолжил представлять исчерпывающую информацию об интеграции гендерных соображений в свою работу. Регулярное представление этой информации позволяет оценивать достигнутый прогресс (например, обзор гендерной политики и плана действий) и отслеживать ход осуществления (например, увеличение в период 2019–2020 годов финансирования деятельности, связанной с осуществлением политики экологических и социальных гарантий и гендерной политики).

29. В своей отчетности в 2019–2020 годах САФ сосредоточился на высоком уровне прослеживаемости, достигнутом благодаря ссылкам на внешнюю информацию, а также на последовательности и структуре докладов, достигнутых благодаря включению информации по гендерной проблематике в соответствующие разделы, а в отчете за 2020 год — в отдельный раздел по гендерной проблематике с дополнительной подробной и дополняющей информацией.

D. Исполнительный совет механизма чистого развития

1. 2019 год

30. В докладе для КС/СС 15¹⁵ содержатся ссылки на гендерные аспекты мандатов и информация о рабочем совещании по укреплению потенциала, на котором Совет провел обсуждение вопросов о количественном и денежном исчислении социальных и экономических выгод, о роли гендерных аспектов в эффективном и действенном сокращении выбросов углерода и о секторальных перспективах гендерной тематики в контексте изменения климата.

2. 2020 год

31. В докладе для КС/СС 16¹⁶ содержатся ссылки на гендерные аспекты мандатов и отмечается, что новые члены Совета приняли участие в виртуальном учебном занятии по гендерным вопросам в рамках их ознакомительной подготовки, на котором они были проинформированы о гендерной и климатической терминологии, всестороннем учете гендерной проблематики в процессе РКИКООН, а также о том, как Совет занимается этим вопросом и определяет возможные будущие шаги.

3. Прогресс

32. Первые шаги Совета в деле интеграции гендерной тематики в работу заключались в анализе подходов к решению гендерных вопросов.

E. Консультативная группа экспертов

1. 2019 год

33. В докладе для ВОО 51¹⁷ содержится информация о гендерном балансе в ходе региональных рабочих совещаний КГЭ по практической подготовке.

¹⁵ FCCC/KP/CMR/2019/3.

¹⁶ FCCC/KP/CMR/2020/1.

¹⁷ FCCC/SBI/2019/19.

2. 2020 год

34. В докладе за 2020 год¹⁸ отмечается гендерный баланс в ходе региональных рабочих совещаний КГЭ по практической подготовке, а в приложении I — о видении, миссии, системе показателей для количественной оценки прогресса и стратегических приоритетах на 2020–2026 годы — в качестве показателя прогресса указывается на число подготовленных экспертов в разбивке по полу.

3. Прогресс

35. В своей отчетности за 2018 год КГЭ отметила многочисленные мероприятия и разработку плана действий по гендерным вопросам, а в докладах за 2019 и 2020 годы указывается на обеспечение гендерной сбалансированности. Примечательно, что в 2020 году было институционализировано измерение гендерного баланса на учебных рабочих совещаниях.

F. Комитет по вопросам соблюдения

1. 2019–2020 годы

36. В своих годовых докладах за 2019¹⁹ и 2020²⁰ годы Комитет по вопросам соблюдения выразил надежду, что Стороны будут учитывать гендерный баланс при назначении членов Комитета.

2. Прогресс

37. Представленная информация об интеграции гендерной проблематики была недостаточной для того, чтобы дать оценку достигнутому прогрессу.

G. Консультативный совет Центра по технологиям, связанным с изменением климата, и Консультативный совет Сети

1. 2019 год

38. В совместной главе совместного годового доклада ИКТ и ЦСТИК²¹ отмечается участие этих органов в рабочих совещаниях по гендерным вопросам в рамках КС 24 и ВО 50.

39. В главе IV о деятельности и результатах работы ЦСТИК содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику. В ней отмечается увеличение числа гендерных показателей в системе мониторинга и оценки ЦСТИК; устанавливаются процедуры, предусматривающие, среди прочего, выделение не менее 1 % программных и оперативных средств на учет гендерных аспектов; указывается, что критерии приемлемости и определения приоритетности запросов об оказании технической помощи содержат упоминание гендерного и внутреннего потенциалов. В докладе упоминается сотрудничество с партнерами по Сети и подчеркивается роль гендерного центра на веб-сайте ЦСТИК, который содержит более 630 информационных ресурсов по гендерным вопросам и климату. В разделе, посвященном всестороннему учету гендерной проблематики²², упомянуты мероприятия с учетом гендерной специфики, в частности:

а) проведение рабочего совещания по учету гендерных вопросов в ОТП в рамках Гендерного дня на КС 24 и представление руководящих указаний по ОТП, учитывающим гендерную проблематику, в сотрудничестве с Партнерством ЮНЕП-ТУД;

¹⁸ FCCC/SBI/2020/15.

¹⁹ FCCC/CP/CMIP/2019/5.

²⁰ FCCC/CP/CMIP/2020/3.

²¹ FCCC/SB/2019/4, гл. II.

²² FCCC/SB/2019/4, пп. 106–109.

b) проведение в рамках оказания технической помощи в Западной Африке и Камеруне исследования по гендерным аспектам планирования и управления рисками в прибрежных районах;

c) оказание поддержки присуждению премии «Гендерно справедливые климатические решения» и соответствующей публикации, а также организация рабочего совещания по укреплению потенциала в сотрудничестве с ГПЖГР в рамках КС 24;

d) разработка примеров передовой практики расширения прав и возможностей женщин в децентрализованных и централизованных энергетических системах Южной Азии и разработка справочного руководства по масштабированию гендерно справедливых климатических инициатив;

e) представление информации в рамках ВО 50 о мерах реагирования в связи с ГПД РККООН.

40. В разделе о содействии сотрудничеству и доступу к информации²³ доклада отмечается, что Консультативный совет на своем четырнадцатом совещании принял участие в рабочем совещании по учету гендерной проблематики, а ГПЖГР поделилась более чем 100 описаниями гендерно справедливых инициатив в области климата. В разделе, посвященном проблемам и извлеченным урокам²⁴, ЦСТИК сообщил о намерении укрепить внутренний и внешний потенциал в целях систематизации и повышения эффективности усилий по учету гендерных аспектов в основных областях своей деятельности.

2. 2020 год

41. В совместном разделе совместного ежегодного доклада ИКТ и ЦСТИК и соответствующего приложения²⁵ отмечается, что эти органы обменивались информацией и отзывами о своей работе, в том числе о включении гендерных аспектов в свою работу и планировании совместных мероприятий по вопросам, связанным с гендерной проблематикой и технологиями. В докладе подробно описываются соответствующие мандаты и прошлые действия, включая согласие ИКТ в 2019 году включить гендерную проблематику в свой план работы и последующее назначение КГВ в 2020 году, а также обширная работа ЦСТИК по гендерным вопросам, такая как назначение КГВ, реализация его гендерной политики и плана действий и разработка центра знаний по гендерным вопросам. ИКТ и ЦСТИК договорились провести следующие совместные действия по гендерным вопросам и технологиям в 2021–2022 годах:

a) поощрение и повышение осведомленности стран и их ННУ, ИКТ и Консультативного совета в отношении руководящих принципов КС, касающихся необходимости достижения гендерного баланса, а также ежегодное представление отчетности о гендерном распределении в ИКТ, Консультативном совете и секретариате ЦСТИК;

b) оказание поддержки секретариату РККООН в разработке и ведении реестра экспертов по гендерным вопросам для привлечения их к участию в различных мероприятиях, рабочих совещаниях и деятельности, а также для консультаций в ходе реализации технической помощи.

42. В главе IV доклада, посвященной деятельности и результатам работы ЦСТИК, содержится несколько ссылок на гендерную проблематику, включая политику и план действий ЦСТИК по гендерным вопросам. В разделе о всестороннем учете гендерной проблематики²⁶ вновь указывается на установленную процедуру, упомянутую в пункте 39 выше.

²³ FCCC/SB/2019/4, п. 80.

²⁴ FCCC/SB/2019/4, п. 133.

²⁵ FCCC/SB/2020/4, гл. II и приложение I.

²⁶ FCCC/SB/2020/4, п. 82.

43. В разделе о содействии развитию технологий, учитывающих гендерную проблематику в контексте создания стимулирующих условий и укрепления потенциала²⁷, отмечаются:

а) примеры продолжающегося сотрудничества с ГПЖГР, в частности, проведение серии учебных занятий по укреплению потенциала в области расширения масштабов применения гендерно корректных решений, активизации предпринимательской деятельности и интеграции мер реагирования на COVID-19 в существующие инициативы;

б) центр по гендерным вопросам, содержащий около 700 информационных ресурсов;

в) семинар по укреплению потенциала по ОТП с учетом гендерной проблематики в сотрудничестве с Партнерством ЮНЕП-ТУД;

г) совместная с Институтом энергетики и природных ресурсов публикация, посвященная женщинам в энергетическом секторе.

44. В разделе о взаимодействии с учетом гендерных аспектов в контексте сотрудничества и взаимодействия с заинтересованными кругами²⁸ подчеркивается намерение ЦСТИК повысить осведомленность сообщества специалистов по изменению климата о важной взаимосвязи между гендерными вопросами, изменением климата и технологиями, его участие в Глобальном саммите по гендерным вопросам и поддержка разработки нескольких публикаций по гендерным вопросам и изменению климата в партнерстве, в частности, с ЮНЕП, ЮНИДО, структурой «ООН-женщины» и ЖЕОБ.

45. Кроме того, в докладе содержатся ссылки на:

а) выступление представителя группы молодежных неправительственных организаций от имени организаций коренных народов и ГПЖГР, в котором было обозначено их желание получить статус наблюдателя в Консультативном совете — вопрос, который было предложено рассмотреть Совету в рамках обзора на КС 26;

б) планы по оценке учета гендерной проблематики и укреплению внутреннего и внешнего потенциала в контексте проблем и накопленного опыта;

в) результаты опроса ННУ, в ходе которого 77 % респондентов сообщили, что техническая помощь ЦСТИК привела к весьма или в некоторой степени позитивному продвижению гендерного равенства и реализации прав человека в контексте контроля и оценки.

46. В основных сигналах, адресованных КС и КСС, отражено обязательство ЦСТИК сделать процессы разработки и передачи технологий более инклюзивными путем осуществления своего плана действий по гендерным вопросам и взаимодействия с ГПЖГР и молодежными НПО, чтобы помочь странам в эффективном переходе к низкоуглеродной экономике, построении устойчивых к изменению климата обществ и систем и достижении прогресса в выполнении ЦУР.

3. Прогресс

47. В отличие от совместных глав предыдущих совместных годовых докладов ИКТ и ЦСТИК и в соответствии с руководящими указаниями КС²⁹, в совместной главе доклада за 2020 год охватывается институционализация учета гендерной проблематики (т. е. создание КГВ и основополагающие обязательства обоих органов) и описываются запланированные совместные мероприятия по гендерным вопросам, что свидетельствует о значительном прогрессе.

²⁷ FCCC/SB/2020/4, пп. 83–97.

²⁸ FCCC/SB/2020/4, п. 102.

²⁹ Решение 3/CP.25, п. 3.

48. ЦСТИК продолжил включать отдельный подраздел по учету гендерной проблематики³⁰ и в случае необходимости отражать информацию в других разделах. В докладе за 2020 год этот подраздел находится в разделе, посвященном реализации, что отражает соответствующее отношение и восприятие ЦСТИК гендерной проблематики как сквозного вопроса, имеющего большое значение для его работы. В 2019–2020 годах ЦСТИК предоставил подробную информацию о своей деятельности и институционализации учета гендерной проблематики, что позволяет отслеживать прогресс.

Н. Комитет по надзору за совместным осуществлением

1. 2019–2020 годы

49. В докладах для КС/СС 15³¹ или КС/СС 16³² вопросы, связанные с гендерной проблематикой, не упоминались.

2. Прогресс

50. Представленная информация об интеграции гендерной проблематики была недостаточной для того, чтобы оценить достигнутый прогресс.

И. Катовицкий комитет по воздействию

1. 2019 год

51. Доклад за 2019 год³³ включает раздел об укреплении гендерного потенциала, в котором перечислены соответствующие мандаты и указано, что ККВ добился прогресса в учете гендерных аспектов и принял решение включить учет гендерных аспектов в свою деятельность и провести заседание по данному вопросу. Кроме того, в докладе отмечается, что проведенный анализ и оценка последствий реализации мер реагирования выявили важные гендерные последствия, включая вероятное сохранение существующей гендерной асимметрии, требующие адекватных ответных мер политики.

52. В докладе также отмечается гендерный состав ККВ и подчеркивается важность обеспечения гендерного баланса, при этом указывается, что выдвижение представителей в ККВ является прерогативой Сторон и межправительственных организаций. В проекте правил процедуры ККВ³⁴ при выдвижении представителей группам рекомендуется учитывать цель обеспечения гендерного баланса.

2. 2020 год

53. В приложении I к докладу за 2020 год³⁵ содержится раздел об интеграции гендерных соображений в работу ККВ, в котором отмечается, что после участия в учебном рабочем совещании по гендерным вопросам, проведенном секретариатом, ККВ принял решение:

- а) продолжить опираться на рекомендации секретариата;

³⁰ FCCC/SB/2020/4, п. 139.

³¹ FCCC/KP/CMR/2019/2.

³² FCCC/KP/CMR/2020/4.

³³ Документ ККВ KCI/2019/2/4.

³⁴ Документ ККВ KCI/2019/2/4, приложение I.

³⁵ Документ ККВ KCI/2021/3/9. Следует иметь в виду, что, поскольку в 2020 году вследствие пандемии COVID-19 ККВ 4 проведено не было, ККВ 3 приняло решение подготовить процедурный доклад к своему ежегодному докладу за 2020 год (в соответствии с документом ККВ KCI/2021/3/8, п. 11). Соответственно, в приложении I к документу ККВ KCI/2021/3/9 содержится ссылка на доклад о работе ККВ 3.

- b) учитывать гендерные аспекты при разработке технических документов, включая то, как меры реагирования по-разному влияют на женщин и мужчин;
- c) использовать «человеческий» язык при обозначении заинтересованных кругов (например, люди, граждане, семьи, мужчины, женщины и т. д.);
- d) учитывать гендерный баланс при приглашении докладчиков или обращении с просьбой о предоставлении материалов;
- e) продолжить соответствующее обсуждение на своем следующем совещании, в том числе путем рассмотрения элементов концептуальной записки, подготовленной секретариатом для ИКТ по данному вопросу.

54. В стратегии реализации мероприятий, предусмотренных рабочим планом ККВ³⁶, указывается на необходимость учета гендерных аспектов при осуществлении всех мероприятий.

55. В докладе говорится об исторической гендерной структуре ККВ и отмечается отсутствие гендерного баланса в его составе.

3. Прогресс

56. Отчетность ККВ показывает, что Комитет использует поэтапный и структурированный подход к своим обязательствам по вопросу о том, как гендерные соображения могут быть включены во все виды его деятельности.

J. Группа экспертов по наименее развитым странам

1. 2019 год

57. Упоминания гендерной проблематики содержатся в докладе ГЭН для ВОО 50³⁷, программе работы³⁸ и информации о пробелах в адаптации и потребностях наименее развитых стран³⁹. В последней указывается на необходимость более глубокого и последовательного рассмотрения вопроса о том, как общая концепция гендерной чувствительности применяется к практическим действиям, ведущим к снижению уязвимости, обусловленной гендерными факторами, и для достижения гендерных целевых показателей и индикаторов ЦУР. Гендерная проблематика находилась в числе национальных стратегических приоритетов и мероприятий, выделенных Кирибати в ходе обсуждений с ГЭН⁴⁰.

58. В докладе ГЭН для ВОО 51⁴¹ содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику, включая соответствующие мандаты, а также раздел, посвященный инструментарию для процесса НПА с учетом гендерных аспектов⁴², в котором сообщается о прогрессе в его разработке и подготовки справочной информации и подчеркивается роль сотрудничества ГЭН, КА и Глобальной сети НПА, а также тот факт, что завершение работы над инструментарием является приоритетной задачей.

59. В докладе также упоминается следующее:

- a) координаторам было предложено при определении экспертов для участия в рабочем совещании по НПА учитывать гендерные аспекты, и в число представителей стран, зарегистрированных для участия в этом рабочем совещании, вошли 12 женщин и 39 мужчин, а пять из восьми консультантов были женщины;

³⁶ Документ ККВ KCI/2021/3/8, приложение II.

³⁷ FCCC/SBI/2019/5.

³⁸ FCCC/SBI/2019/5, приложение I.

³⁹ FCCC/SBI/2019/5, приложение II.

⁴⁰ FCCC/SBI/2019/5, п. 63.

⁴¹ FCCC/SBI/2019/16.

⁴² FCCC/SBI/2019/16, пп. 44–47.

b) гендерные аспекты принимались во внимание на выставке «Экспо-НПА», и 45 % из 560 участников и 7 из 12 основных докладчиков были женщины;

c) ГЭН приняла решение включить сквозные вопросы, такие как гендерная проблематика, в рецензируемую публикацию о результатах НПА, уроках и накопленном опыте.

2. 2020 год

60. В докладе ГЭН для ВОО 52⁴³ содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику, включая соответствующие мандаты и публикацию инструментария для гендерно ориентированного процесса НПА, презентацию, а также соответствующие мероприятия на выставке «Экспо-НПА» в 2019 году. В докладе упоминается, что ГЭН обсудила набор критериев для оценки предлагаемых мероприятий в рамках выставки «Экспо-НПА», включая обеспечение гендерного баланса среди докладчиков, и подчеркивается сотрудничество с другими органами и заинтересованными кругами, в том числе по инструментария, а также планы в рамках программы работы ГЭН на 2020 год⁴⁴ по взаимодействию с ПКУП по укреплению его сотрудничества и взаимодействия с другими официальными органами и учреждениями в отношении укрепления потенциала, в том числе по гендерным вопросам.

61. В число мероприятий, описанных в программе работы, входят:

a) продолжение осуществления руководства в отношении того, каким образом руководящие принципы по адаптации, в том числе касающиеся реагирования на гендерные проблемы и вопросов уязвимых групп, общин и экосистем, могут учитываться в НПА при осуществлении соответствующей деятельности на выставках «Экспо-НПА» и других мероприятиях ГЭН в 2020 году;

b) включение в доклады ГЭН 37 и 38 информации о прогрессе в деле интеграции гендерной проблематики.

62. В докладе вновь подтверждена необходимость более широкого и последовательного учета гендерных аспектов, обозначенная в докладе за 2019 год; в таблице 2 приведен предлагаемый проект по засухе и повышению жизнестойкости с учетом гендерного фактора в Эфиопии, который был одобрен для финансирования ЗКФ в 2017 году.

63. Во втором докладе ГЭН за 2020 год⁴⁵ содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику, включая соответствующие мандаты, и отмечается, что ГЭН обсудила вопросы, связанные с интеграцией гендерной перспективы в свою работу. В информации о пробелах и потребностях⁴⁶ повторяется необходимость более глубокого и последовательного рассмотрения гендерной проблематики, а программа работы ГЭН на 2020–2021 годы⁴⁷ включает планы по представлению докладов о прогрессе в интеграции гендерной перспективы и продолжению сотрудничества с другими официальными органами, в том числе по гендерным вопросам.

3. Прогресс

64. Поскольку ГЭН выпустила один ресурс по гендерной проблематике, организовала соответствующие мероприятия и подтвердила, что гендерные аспекты были учтены при проведении выставки «Экспо-НПА» в 2019 году, она сохранила уровень гендерной интеграции в своей работе. Следует отметить, что ГЭН начала отчитываться об усилиях по достижению гендерного баланса на своих мероприятиях.

⁴³ FCCC/SBI/2020/6.

⁴⁴ FCCC/SBI/2020/6, приложение III.

⁴⁵ FCCC/SBI/2020/14.

⁴⁶ FCCC/SBI/2020/14, приложение II.

⁴⁷ FCCC/SBI/2020/14, приложение III.

65. Доклады ГЭН схожи по структуре и содержанию, что позволяет проводить сравнение и выявлять дополнительную или недостающую информацию.

К. Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения

1. 2020 год

66. В первом годовом докладе КОСПС⁴⁸ содержится раздел по гендерной проблематике⁴⁹, в котором описывается гендерный состав КОСПС, отмечается важность гендерного баланса, но признается, что выдвижение членов является прерогативой региональных групп и объединений, а также отмечается, что КОСПС получил комплект информационных материалов для официальных органов по гендерной проблематике в контексте изменения климата и принял участие в вводной сессии по гендерным аспектам в рамках РККООН на своем втором совещании.

2. Прогресс

67. КОСПС активно участвует в рассмотрении гендерных вопросов, но, поскольку его условия и процедуры были приняты только на КСС 1, оценить прогресс пока не представляется возможным.

Л. Парижский комитет по укреплению потенциала

1. 2019 год

68. В докладе ПКУП для ВОО 51⁵⁰ содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику, включая информацию о соответствующих мандатах и деятельности ПКУП по гендерным аспектам, в частности:

- a) сотрудничество с КА в проведении в будущем мероприятия, посвященного учету гендерных аспектов при планировании и осуществлении мер по адаптации;
- b) представление его работы на рабочем совещании по гендерным вопросам на ВОО 50;
- c) предоставление подробной информации на вебинаре по ключевым гендерным концепциям «Гендер 101» своим членам и членам других официальных органов;
- d) совместное проведение технического рабочего совещания по наращиванию гендерного потенциала для всех официальных органов;
- e) определение и рассмотрение гендерной проблематики как вопроса, который затрагивает все темы, обсуждаемые на параллельном мероприятии и рабочем совещании по укреплению потенциала в области интеграции прав человека в климатическую деятельность;
- f) организация мероприятий в рамках первого Центра по укреплению потенциала в сфере деятельности по борьбе с изменением климата с учетом гендерных аспектов.

69. ПКУП сообщил, что он опирается на результаты своей деятельности, которых добился, разработав и запустив в 2019 году стандарт по учету гендерной проблематики и подготовив рекомендации для КС. Раздел доклада, посвященный укреплению потенциала для интеграции гендерной проблематики в деятельность по борьбе с изменением климата⁵¹, содержит подробные рекомендации для КС, в том числе призыв

⁴⁸ FCCC/PA/CMA/2020/1.

⁴⁹ FCCC/PA/CMA/2020/1, пп. 27–29.

⁵⁰ FCCC/SBI/2019/13.

⁵¹ FCCC/SBI/2019/13, пп. 59–61.

к Сторонам наращивать потенциал национальных институтов, призыв к ПКУП повысить осведомленность и рекомендацию ПКУП использовать и расширять свои сети взаимодействия с соответствующими заинтересованными кругами. Стандарт по учету гендерной проблематики описывает, как ПКУП будет учитывать гендерные аспекты во всех видах деятельности, на мероприятиях и встречах, а также при обмене информацией, и поясняет, что стандарт будет дорабатываться и обновляться с течением времени⁵².

70. В докладе говорится, что ПКУП по гендерным вопросам сотрудничает со Структурой «ООН-женщины» и содействует руководящей роли женщин, а его состав остается гендерно сбалансированным.

2. 2020 год

71. В докладе ПКУП за 2020 год⁵³ содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику, включая информацию о соответствующих мандатах и деятельности ПКУП по гендерным аспектам, таким как запланированная совместно с КА выставка «Экспо-НПА» по обеспечению более широкого учета гендерных соображений при планировании и осуществлении мер по адаптации, проведение которой было отложено из-за пандемии COVID-19, и обеспечение того, чтобы участники Центра по укреплению потенциала могли углубить свои знания по учету гендерных вопросов, прав человека, перспектив молодежи и мнений коренных народов при укреплении потенциала в области изменения климата.

72. В докладе освещается текущая работа ПКУП по гендерным вопросам под руководством его рабочей группы по сквозным вопросам, включая участие в виртуальном брифинге по гендерным вопросам и последующие выборы КГВ, а также внедрение стандарта по учету гендерной проблематики. В докладе содержится подробная информация о шагах, предпринятых ПКУП по учету гендерной проблематики, таких как:

a) повышение осведомленности, распространение информации, расширение и укрепление своей сети и сотрудничество с соответствующими заинтересованными кругами, такими как Структура «ООН-женщины», ЖЕОБ и ГПЖГР;

b) обеспечение учета гендерной специфики в устной и письменной речи, в том числе путем обращения с просьбой внести изменения в описания мероприятий Центра по укреплению потенциала, представленные организаторами;

c) усилия по учету гендерных аспектов в основных направлениях своей деятельности, в результате чего было проведено несколько мероприятий с гендерной направленностью, а гендерный вопрос поднимался на многих заседаниях Центра по укреплению потенциала;

d) проведение по итогам мероприятия опроса, показавшего, что 86 % респондентов в полной мере или в целом согласились с тем, что второй Центр по укреплению потенциала был проведен с учетом гендерной проблематики как с точки зрения содержания, так и организации мероприятия.

73. В докладе отмечается, что Сопредседатели ПКУП и секретариат призвали ПКУП добиваться сбалансированного представительства мужчин и женщин при назначении Сопредседателей и напомнили ПКУП, что Стороны признали важность равного представительства и участия женщин и мужчин в обсуждениях и действиях по климату, а КС 18 установила цель достижения гендерного баланса в органах, учрежденных во исполнение Конвенции⁵⁴. ПКУП учитывал гендерный баланс при оценке материалов, представленных накануне второго Центра по укреплению потенциала, а также добивался учета в качестве ключевого фактора аспектов, касающихся гендерного баланса и активного участия женщин в подготовке и

⁵² FCCC/SBI/2019/13, приложение.

⁵³ FCCC/SBI/2020/13.

⁵⁴ Решение 23/CP.18.

проведении, в частности, второго Центра по укреплению потенциала и виртуального Дня перехода от знания к действию для Африканского региона.

74. План работы ПКУП на 2021–2024 годы⁵⁵ указывает, что ПКУП планирует продолжать рассмотрение сквозных вопросов, таких как гендерная проблематика, при реализации своего плана работы и применении своего стандарта по учету гендерных аспектов.

3. Прогресс

75. ПКУП продемонстрировал значительный прогресс в интеграции гендерной проблематики, разработав всеобъемлющий стандарт по учету гендерной проблематики и отчитавшись о его внедрении в 2020 году. Ключевыми моментами являются успех ПКУП в интеграции гендерных аспектов во все большее число видов деятельности и продуктов, а также его структурированный подход в этой связи, который, вероятно, поможет сохранить положительную динамику.

М. Постоянный комитет по финансам

1. 2019 год

76. В докладе для КС 25 и КСС 2⁵⁶ содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику, включая соответствующие мандаты. В разделе по гендерным вопросам⁵⁷ содержится информация о вебинаре по укреплению потенциала в области интеграции гендерных аспектов, организованном ПКФ, и приводятся его основные результаты:

а) определены возможные элементы в работе ПКФ, где интеграция гендерных аспектов может быть активизирована, в том числе:

- i) четвертая ДО;
- ii) первый доклад об определении потребностей Сторон, являющихся развивающимися странами, в связи с осуществлением Конвенции и Парижского соглашения;
- iii) руководящие указания для ЗКФ и ГЭФ;

б) обозначена заинтересованность членов в дальнейшем обсуждении представленных на вебинаре вопросов, в том числе изучения путей укрепления учета гендерных факторов в финансировании климатической деятельности на национальном уровне посредством многосторонних фондов.

77. Согласно докладу, ПКФ согласился с тем, что подтемы Форума ПКФ 2020 года могут включать программы, учитывающие гендерные аспекты, и был избран координатор, представляющий ПКФ по вопросам, связанным с гендерной проблематикой. В докладе содержится краткое описание и обозначены приоритетные участки четвертой ДО⁵⁸ и доклада о потребностях⁵⁹, причем оба затрагивают гендерную проблематику.

78. В докладе содержится подробная информация о Форуме ПКФ 2019 года⁶⁰, посвященном, в частности, роли климатического финансирования в содействии переходу к инклюзивным, основанным на широком участии и учитывающим гендерные аспекты и ориентированным на молодежь городам, а также обширную информацию о дискуссиях по гендерным вопросам и соответствующим выводам,

⁵⁵ FCCC/SBI/2020/13, приложение I.

⁵⁶ FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3 и Add.1-2.

⁵⁷ FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3, пп. 31–33.

⁵⁸ FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3, приложение II.

⁵⁹ FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3, приложение III.

⁶⁰ FCCC/CP/2019/10/Add.1-FCCC/PA/CMA/2019/3/Add.1.

например о роли финансирования климатической деятельности в построении более инклюзивных и устойчивых городов.

79. ПКФ провел широкие обсуждения, но не смог завершить свою работу над проектом руководящих указаний для оперативных органов Финансового механизма и поэтому составил подборку информации из представлений по проекту руководящих указаний⁶¹, включая предложенный проект руководства для ЗКФ относительно:

а) важности устранения остающихся пробелов в политике, особенно в отношении учитывающего гендерную проблематику подхода;

б) принятию обновленной политики и плана действий по гендерной проблематике в целях приведения их в соответствие с ГПД РКИКООН и повышения степени учета гендерной проблематики при финансировании деятельности, связанной с изменением климата;

с) необходимости учета политики, касающейся уязвимых народов и их защиты от изменения климата.

80. В предложенном проекте руководящих указаний для ГЭФ приветствуется его прогресс в реализации гендерной стратегии и подхода, учитывающего гендерную проблематику, и содержится рекомендация продолжить учет вопросов гендерного равенства в своей деятельности.

2. 2020 год

81. В докладе для КС 26 и КСС 3⁶², в котором не представлен проект руководящих указаний ПКФ оперативным органам Финансового механизма, содержатся многочисленные ссылки на гендерную проблематику, включая соответствующие мандаты. В разделе, посвященном гендерной проблематике⁶³, содержится информация о:

а) включении гендерных аспектов в четвертую ДО, в том числе путем предоставления информации по гендерной проблематике в контексте отслеживания и отражения в отчетности финансирования борьбы с изменением климата, и проведения двух неофициальных вебинаров для авторов и экспертов, при том что дополнительная информация о приоритетных областях вебинаров включена в приложение II к настоящему докладу;

б) рассмотрении дезагрегированной по гендерному признаку информации о потребностях развивающихся стран, отраженную в существующих докладах, и того, как ее можно включить в первый доклад о потребностях;

с) включении в проект программы следующего Форума ПКФ места для обсуждения гендерных и инклюзивных подходов к решению проблем, связанных с предотвращением изменения климата и адаптацией;

д) стремлении обеспечить гендерную сбалансированность среди приглашенных участников вебинаров ПКФ, консультаций с заинтересованными кругами и мероприятий по обновлению информации о ходе работы в рамках Диалогов по климату РКИКООН 2020 года.

82. В докладе говорится, что состоялось переизбрание координатора, представляющего ПКФ по вопросам, связанным с гендерной проблематикой.

3. Прогресс

83. ПКФ продолжил прилагать усилия по учету гендерной проблематики, сохранив практику включения гендерных соображений в четвертую ДО и, когда это возможно, в подборку информации по проекту руководящих указаний для ЗКФ и ГЭФ. Он продолжил учитывать гендерные аспекты при подготовке первого доклада о

⁶¹ FCCC/CP/2019/10/Add.2-FCCC/PA/CMA/2019/3/Add.2.

⁶² FCCC/CP/2020/4-FCCC/PA/CMA/2020/3.

⁶³ FCCC/CP/2020/4-FCCC/PA/CMA/2020/3, п. 36.

потребностях и на рабочих встречах, направленных на содействие разработке четвертой ДО. ПКФ также предпринял шаги по структурированию своей деятельности по гендерным вопросам, назначив КГВ.

84. ПКФ продолжил применять передовую практику, обобщая информацию по гендерным вопросам в специальном, хорошо структурированном разделе своего доклада, а также ссылаясь на гендерные вопросы в других разделах в случае необходимости.

N. Исполнительный комитет по технологиям

1. 2019 год

85. В главе III совместного годового доклада ИКТ и ЦСТИК за 2019 год⁶⁴ о деятельности ИКТ и ее результатах ИКТ сообщает, что принял решение применять общий подход к учету гендерных аспектов⁶⁵, учредить должность КГВ и назначить КГВ на своем двадцатом совещании. ИКТ сообщил, что проанализировал извлеченные при осуществлении своего плана работы уроки и встреченные проблемы, в том числе продвижение в учете гендерных аспектов, и надеется на дальнейшее улучшение гендерной сбалансированности своего состава, отмечая прерогативу Сторон назначать представителей в официальные органы. Информация о совместной отчетности ИКТ и ЦСТИК изложена в пункте 41 выше.

2. 2020 год

86. В главе III совместного годового доклада ИКТ и ЦСТИК за 2020 год о деятельности и результатах работы ИКТ содержится раздел, посвященный учету гендерной проблематики⁶⁶, в котором, помимо напоминания о принятии ИКТ общего подхода к учету гендерной проблематики, сообщается, что:

- a) были назначены два КГВ;
- b) ИКТ определил виды деятельности в своем цикличном плане работы, которые предоставляют возможности для интеграции гендерных соображений;
- c) ИКТ установил контакты с экспертами по гендерной проблематике и технологиям и ЦСТИК в целях расширения знаний и осведомленности о гендерных аспектах, обмена опытом и определения возможностей для сотрудничества.

87. В приложении II к докладу содержится четкое описание мер реагирования ИКТ на мандаты и руководящие указания, связанные с гендерной проблематикой, такие как ГПД РКИКООН и технологические рамки, путем реализации упомянутых выше шагов. ИКТ признает, что интеграция гендерных соображений в реализацию деятельности, предусмотренной его планом работы, повысит эффективность и инклюзивность его рекомендаций.

88. Отчитываясь о проблемах и извлеченных уроках, ИКТ констатировал колоссальный рост интереса к гендерным аспектам и изменению климата и отметил, что повышение осведомленности среди политиков для разработки и реализации эффективной политики в этих областях является сложной задачей. Кроме того, ИКТ еще предстоит оценить результаты гендерной интеграции для дальнейшего укрепления гендерных аспектов в своей работе.

89. Совместно с ЦСТИК ИКТ принял решение осуществить совместную деятельность по технологиям и гендерной проблематике в 2021–2022 годах (см. пункт 41 выше).

⁶⁴ FCCC/SB/2019/4.

⁶⁵ См. документ ИКТ TEC/2019/19/10, URL: <https://unfccc.int/ttclear/tec/meetings.html>. Общий подход к учету включает элементы по учету гендерных соображений, сотрудничеству и вовлечению заинтересованных кругов, мониторингу, коммуникации и организации мероприятий.

⁶⁶ FCCC/SB/2020/4, пп. 49–50.

3. Прогресс

90. ИКТ добился значительного прогресса в интеграции гендерной проблематики в свою деятельность. В отчетности за 2017–2018 годы содержатся ссылки на гендерный баланс и диалог по гендерным вопросам, а доклад за 2020 год содержит очень подробную информацию о структурированном подходе ИКТ к интеграции гендерных соображений в свою работу, представленную в отдельном подразделе о ходе выполнения плана работы и в соответствующих разделах по всему докладу. К числу основных моментов относятся подход по учету гендерной проблематики, расширение сотрудничества с ЦСТИК и четко обозначенные виды совместной и самостоятельной деятельности.

О. Исполнительный комитет Варшавского международного механизма

1. 2019 год

91. В докладе для ВО 51⁶⁷ содержатся ссылки на гендерную проблематику в связи с такими мероприятиями, как встреча по гендерным вопросам на девятом совещании Исполнительного комитета ВММ, на котором были затронуты в общей сложности 28 групп вопросов и трудностей гендерного характера и обозначены 26 конкретных и взаимосвязанных путей обеспечения учета гендерной проблематики в работе Комитета, а также сессионные мероприятия в ходе КС 24 и ВО 50.

92. Согласно своему плану действий⁶⁸ ГТЭ-ВУР должна была провести рабочее совещание по вопросам финансирования и страхования в области рисков стихийных бедствий для КС 25 и/или других форумов по вопросам партнерства по гендерной проблематике и страхованию в нестабильных условиях. Согласно плану действий ЦГП⁶⁹ она должна была подготовить фактологические бюллетени с изложением ежегодного обзора перемещения населения в результате стихийных бедствий с данными, дезаггегированными по гендерному признаку.

93. В отчете указано, что доля женщин — членов ЦФД увеличилась на 7 % на втором этапе с апреля 2019 года. Кроме того, при приглашении экспертов в ГТЭ-ВУР учитывалась необходимость обеспечения гендерной сбалансированности, и число экспертов, зарегистрированных в реестре, увеличилось, причем доля экспертов-женщин выросла на 4,6 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

2. 2020 год

94. В докладе за 2020 год⁷⁰ отмечаются соответствующие мандаты и прогресс, достигнутый Комитетом в отношении гендерных соображений, как в плане равного представительства женщин на его мероприятиях (например, в качестве докладчиков и модераторов), так и в плане комплексного учета гендерной проблематики в его технической работе, в увязке с пятилетним циклическим планом работы Комитета, в котором отмечается, что слои населения, которые уже являются уязвимыми, в частности, по причине гендерного фактора, будут учитываться в комплексе⁷¹.

95. В докладе говорится о гендерном балансе, включая достижение гендерного паритета в руководстве Комитета, где Сопредседателями являются 1 мужчина и 1 женщина; гендерный состав Комитета (9 женщин, 11 мужчин), ЦГП (10 женщин, 5 мужчин) и ГТЭ-ВУР (10 женщин, 12 мужчин); а также учет цели соблюдения гендерного баланса при выборе новых членов экспертных групп.

⁶⁷ FCCC/SB/2019/5 и Add.1.

⁶⁸ FCCC/SB/2019/5/Add.1, приложение II.

⁶⁹ FCCC/SB/2019/5/Add.1, приложение I.

⁷⁰ FCCC/SB/2020/3.

⁷¹ FCCC/SB/2017/1/Add.1, приложение, п. 2 b).

3. Прогресс

96. В соответствии с предыдущими руководящими указаниями⁷² Комитет отчитался о своей деятельности в контексте соответствующих мандатов, связанных с гендерной проблематикой. Комитет добился определенного прогресса в интеграции гендерной проблематики, в том числе путем определения соответствующих вопросов и уделения большего внимания достижению гендерного баланса в Комитете и его целевых группах.

IV. Вызовы и возможности

97. Официальные органы находятся на разных этапах интеграции гендерной проблематики в свою деятельность и по-разному докладывают о ходе этого процесса. Лишь немногие предпочли использовать уточняющие формулировки, позволяющие определить прогресс. Более того, органы часто делали необоснованные заявления о своих мерах реагирования на мандаты по гендерным вопросам и прогрессе в интеграции гендерной проблематики. Для содействия определению прогресса ключевым моментом остается улучшение согласованности, регулярности, актуальности и ясности отчетности как с точки зрения содержания, так и структуры.

98. По мере того, как все большее число официальных органов отчитываются о проделанной работе и далее углубляют свое взаимодействие и отчетность, появились некоторые примеры передовой практики:

- a) АК, ПКУП и ИКТ предприняли шаги для структурирования своих подходов по интеграции гендерной проблематики в свою деятельность;
- b) некоторые органы активно стремятся к укреплению сотрудничества с другими официальными органами;
- c) ККВ принял решение рассмотреть подходы других органов и то, как они могут быть адаптированы к его работе;
- d) ПКУП и ИКТ, помимо того, что отчитывались о проделанной работе, давали оценку своему прогрессу и анализировали проблемы.

99. Большинство официальных органов, имеющих устоявшиеся структуры для интеграции гендерной проблематики в свою работу, отчитывались комплексно, структурировано и содержательно, четко передавая ключевую информацию об институциональных механизмах, любых событиях и ключевых мероприятиях (гендерно ориентированных и тех, где гендерная тематика считалась сквозным вопросом), в конечном итоге позволяя определить, учитывался ли гендерный аспект и каким образом. Важно, что такой подход позволяет оценить прогресс в интеграции гендерной проблематики в сравнении с выявленными возможностями.

100. Осуществление отчетности в контексте — еще один важный аспект, который требует от официальных органов информирования об областях, в которых необходимо добиться улучшения, или о тех сферах, в которых позитивные изменения не могут быть устойчивыми. Исключительный и избирательный акцент на достижениях является в отчетности выраженной тенденцией, и в будущем ее следует избегать.

101. Официальные органы, возможно, пожелают рассмотреть следующие варианты, если они еще не реализованы, для повышения качества отчетности и обеспечения возможности отслеживания и понимания своего прогресса в интеграции гендерной проблематики в свои процессы:

- a) включение раздела по гендерной проблематике, содержащего информацию о текущих институциональных механизмах и подходе к интеграции гендерных аспектов, с целью облегчения выявления отчетности и прогресса, касающихся гендерных вопросов, особенно в случаях, когда доклад охватывает широкий круг тем. Подробная информация о деятельности может быть либо включена

⁷² Решение 3/CP.25, п. 3.

в такой раздел и упомянута в другом месте, либо упомянута в таком разделе и детально представлена в другом месте. В идеальном варианте освещение вопросов, связанных с гендерной проблематикой, не должно ограничиваться одним, тематическим разделом; отчетность по мероприятиям или темам, в рамках которых гендерный вопрос является одним из аспектов, должна быть представлена в соответствующем разделе;

b) представление отчетности во всеобъемлющей и структурированной форме и, при повторном упоминании или уточнении одной и той же информации в разных разделах доклада, четкое выделение дублирования во избежание потенциально неверного представления масштабов деятельности, связанной с гендерной проблематикой;

c) обеспечение конкретности и содержательности отчетности путем исключения расплывчатых формулировок и не подкрепленных фактами заявлений или общих описаний предпринимаемых усилий;

d) обеспечение ясности и актуальности путем предоставления информации о том, как был интегрирован гендерный аспект; детализации подхода; отчетности согласно соответствующим планам, обязательствам или рамкам; и четкой дифференциации запланированных и предпринятых действий;

e) последовательное представление отчетности и недопущение или объяснение пропусков информации, включенной в предыдущую отчетность, для обеспечения ясности, в каких областях ранее запланированная деятельность продвинулась, а в каких была прекращена;

f) критическое осмысление степени детализации и дезагрегирования информации, например в отношении финансирования деятельности;

g) обеспечение прозрачности и прослеживаемости работы, связанной с гендерной проблематикой, а также решение проблемы ограничений по количеству слов в официальных докладах путем последовательного размещения ссылок на соответствующие внешние ресурсы и дополнительную информацию.

102. Официальные органы, возможно, пожелают изучить настоящий доклад, рассмотреть подходы других органов к интеграции гендерных аспектов в свои процессы и отчетность, а также принять участие в мероприятиях по обмену знаниями, таких как неформальные встречи и сессионный диалог в рамках ГПД РКИКООН, запланированный на 2023 год⁷³.

103. С учетом предложений, содержащихся в настоящем докладе, КС, возможно, пожелает рассмотреть вопрос об обращении к ВОО с просьбой разработать для официальных органов руководящие указания по следующим вопросам:

a) форма и содержание их докладов о прогрессе в деле интеграции гендерных соображений в работу РКИКООН;

b) возможные элементы подхода к институционализации учета гендерных соображений в их процессах.

⁷³ См. решение 3/CP.25, приложение, таблица 3, вид деятельности С.2.

Annex I

Purpose, functions and regular reporting of UNFCCC constituted bodies

[English only]

<i>Body</i>	<i>Reporting</i>	<i>Purpose/governance/functions</i>
AC	Annually to the COP through the SBI and the SBSTA	The AC was established to promote the implementation of enhanced action on adaptation in a coherent manner under the Convention.^a The AC contributes to adaptation progress globally by providing expert guidance, enhancing outreach and implementing the Paris Agreement by addressing crucial adaptation issues through a range of workstreams: providing guidance on adaptation action and means of implementation; outreach and enhancing awareness; implementing the Paris Agreement; and enhancing coherence and identifying good practices and opportunities for increasing implementation of adaptation actions.
AFB	Annually to the CMP and the CMA	The AFB supervises and manages the funding of projects and programmes in developing countries through the AF under the authority and guidance of the CMP. The AF was established to finance adaptation projects and programmes in developing country Parties that are Parties to the Kyoto Protocol and has served the Paris Agreement since 2019.^b The GEF provides interim secretariat services to the AFB, and the World Bank serves as the interim trustee of the AF. The AFB works in close collaboration with national and regional entities that seek to empower developing countries to directly access financing and manage all aspects of projects. The AFB medium-term strategy for 2018–2022^c focuses on supporting the achievement of the SDGs and meeting the challenges of the Paris Agreement. Advancing gender equality and the empowerment of women and girls is one of the strategy's four cross-cutting themes. The strategy is supported by a gender policy and gender action plan,^d which was updated in 2021 in the context of ensuring that the AF serves the Paris Agreement smoothly.
CDM Executive Board	Annually to the CMP	The CDM Executive Board supervises the CDM and undertakes regulatory functions such as accrediting entities as designated operating entities, developing policies and procedures for the functioning of the CDM, approving methodologies and standardized baselines and certifying emission reductions of projects and programmes of activities.
CGE	Annual progress reports to the COP through the SBI	The CGE aims to improve the process for and preparation of national communications and biennial update reports from Parties not included in Annex I to the Convention by providing technical advice and support. The CGE also supports the implementation of the enhanced transparency framework under the Paris Agreement.
Compliance Committee	At each session of the CMP	The Compliance Committee is made up of two branches: a facilitative branch and an enforcement branch. The former provides advice and assistance to Parties in order to promote compliance, and the latter determines consequences for Parties not meeting their commitments.
CTCN Advisory Board	Annually to the COP through the subsidiary bodies in a joint report with the TEC, which includes a joint chapter of the TEC and the CTCN and separate chapters for each body	The CTCN is accountable to and receives guidance from the COP through the CTCN Advisory Board, which advises the CTCN on how to prioritize requests from developing countries and generally monitors, assesses and evaluates its performance. The CTCN, as the implementation arm of the Technology Mechanism, promotes the accelerated transfer of environmentally sound technologies for low-carbon and climate-resilient development at the request of developing countries through NDEs, providing technology solutions, capacity-building and advice on policy and legal and regulatory frameworks.

Body	Reporting	Purpose/governance/functions
		A gender analysis of the functions, activities and main stakeholders of the CTCN was conducted in 2017, which enabled it to implement a more comprehensive and consistent gender mainstreaming strategy. ^e
FWG	No mandate to report annually; the FWG is mandated to report on its outcomes, including a draft second three-year workplan, and on the LCIPP activities for consideration by the COP through the SBSTA in 2021	The FWG was established to further operationalize the LCIPP and facilitate the implementation of its three knowledge, capacity for engagement, and climate change policies and actions functions. The secretariat supports the FWG and the work under the LCIPP.
JISC	At each session of the CMP	The JISC supervises the verification procedure for submitted projects to confirm that the ensuing reductions of emissions by sources or enhancements of anthropogenic removals by sinks meet the relevant requirements of Article 6 of the Kyoto Protocol and the joint implementation guidelines. Activity under joint implementation almost ceased at the end of the first commitment period of the Kyoto Protocol in 2012. As emission reduction units are created by converting part of a country's assigned amount units under the Kyoto Protocol, no host Party was able to issue emission reduction units until the Doha Amendment entered into force in December 2020. ^f
KCI	Annually to the COP, the CMP and the CMA	The KCI supports the work of the forum on the impact of the implementation of response measures in implementing its work programme. ^g
LEG	At each session of the SBI	The LEG supports the least developed countries on adaptation, in particular on the process to formulate and implement NAPs, national adaptation programmes of action and the implementation of the least developed countries work programme. The LEG is mandated to develop a two-year rolling work programme for consideration by the SBI at its first sessional meeting of each year and to report on its work to the SBI at each of its sessions.^h COP 16 requested the LEG to provide technical guidance and advice on strengthening gender-related considerations and considerations regarding vulnerable communities within the least developed countries.ⁱ The LEG 2018–2019 work programme^j contains information on specific activities related to reviewing gender-responsiveness in NAPs, and the 2020 work programme^k includes a reference to the continuation of this work by updating relevant technical materials.
PAICC	Annually to the CMA	The PAICC facilitates implementation of and promote compliance with the provisions of the Paris Agreement. It is guided by principles in Article 15 of the Paris Agreement and in paragraphs 1–4 of the annex to decision 20/CMA.1.
PCCB	Annual technical progress reports to the COP and the CMA through the SBI at its sessions coinciding with sessions of the COP	The PCCB was established to address current and emerging gaps and needs in implementing capacity-building in developing country Parties and further enhancing capacity-building efforts, including with regard to coherence and coordination of capacity-building activities under the Convention. The PCCB managed and oversaw the 2016–2020 workplan agreed at COP 21. CMA 2 decided that the PCCB shall also serve the Paris Agreement. ^l
SCF	Annually to the COP and the CMA	The SCF was established to assist the COP in exercising its functions with respect to the Financial Mechanism of the Convention.^m The SCF organizes the SCF Forum to enable bodies and entities involved in climate change finance to communicate and exchange information; provides draft guidance to the operating entities of the Financial Mechanism (the GCF and the GEF), expert inputs, including through independent and periodic review of the Financial Mechanism, and a biennial assessment and

<i>Body</i>	<i>Reporting</i>	<i>Purpose/governance/functions</i>
		overview of climate finance flows; and enhances work on the monitoring, reporting and verification of support beyond the biennial assessment.
TEC	See CTCN Advisory Board above	The TEC was established to facilitate, together with the CTCN, the effective implementation of the Technology Mechanism under the guidance of the COP. ⁿ The TEC promotes collaboration and stakeholder engagement and produces briefs, technical papers and other publications to provide policy guidance. The TEC developed and agreed a general approach to mainstreaming gender at COP 25. ^o
WIM Executive Committee	Annually to the CMA	The WIM Executive Committee was established to guide the implementation of the functions of the WIM, which promotes the implementation of approaches to address loss and damage associated with the adverse effects of climate change in a comprehensive, integrated and coherent manner.^p The Committee implements the functions of the WIM through its five-year rolling workplan, which considers, in a cross-cutting manner, issues including particularly vulnerable developing countries and segments of the population that are already vulnerable, including on the basis of gender.^q The Committee is empowered to establish thematic technical expert groups to assist it in conducting its work and support its efforts to enhance action and support for loss and damage.^r The Committee, in its draft terms of reference, encourages expert groups to select experts with a diversity of experience and knowledge relevant to loss and damage associated with climate change impacts, considering the goal of gender balance, pursuant to decision 23/CP.18.^s

^a Decision 1/CP.16.

^b Decisions 13/CMA.1 and 1/CMP.14.

^c See <https://www.adaptation-fund.org/document/medium-term-strategy-2018-2022/>.

^d See AFB document AFB/B.35-36/8, available at <https://www.adaptation-fund.org/document/proposal-for-the-updated-gender-policy-and-gender-action-plan-of-the-adaptation-fund/>.

^e For more information, see the CTCN 2017 progress report, available at <https://www.ctc-n.org/resources/2017-ctcn-progress-report>.

^f See document FCCC/KP/CMP/2019/2, para. 9.

^g Decision 7/CMA.1, para 5.

^h Decision 6/CP.16, para. 3.

ⁱ Decision 6/CP.16, para. 2(c).

^j The rolling work programme is available at <https://unfccc.int/sites/default/files/resource/LEG%20wp%202018-19.pdf>.

^k The rolling work programme is available at <https://unfccc.int/sites/default/files/resource/LEG-wp-2020.pdf>.

^l Decision 3/CMA.2, para. 3.

^m Decision 1/CP.16, para. 112.

ⁿ Decision 1/CP.16, para. 117.

^o See TEC document TEC/2019/19/10, available at <https://unfccc.int/ttclear/tec/meetings.html>.

^p Decision 2/CP.19, para. 5.

^q FCCC/SB/2017/1/Add.1, annex, para. 2(b).

^r Decisions 2/CP.20, para. 8, and 4/CP.22, para. 4(b).

^s See footnote 6 of the draft terms of reference for the expert groups, subcommittees, panels, thematic advisory groups or task-focused ad hoc working groups of the Committee, available at <https://unfccc.int/documents/66088>.

Annex II

Reporting of the Facilitative Working Group of the Local Communities and Indigenous Peoples Platform on integrating a gender perspective into its processes

[English only]

I. Background

1. The FWG meets twice per year in conjunction with the sessions of the subsidiary bodies and the session of the COP. It does not have a mandate to report annually. Therefore, the FWG meeting reports and reports on outcomes that are considered by the SBSTA and the COP have been considered for this report in order to capture information on progress in integrating gender considerations into its work.

II. Facilitative Working Group

A. Purpose

2. The FWG was established to further operationalize the LCIPP and facilitate implementation of the Platform's three knowledge, capacity for engagement, and climate change policies and actions functions.¹ The secretariat supports the FWG and the work under the LCIPP.

B. Reporting in 2019

3. In the report on 1st meeting,² the FWG included numerous references to gender, including relevant mandates, as a recurring theme of discussions on the LCIPP web portal and the initial two-year workplan of the LCIPP,³ which includes the engagement of women as an element of the vision of the FWG, and notes that gender considerations will be mainstreamed in activities in coherence with the UNFCCC GAP.

4. The report also notes that:

(a) The aim of the election and rotation of the FWG Co-Chairs and Vice Co-Chairs is to achieve regional and gender balance;

(b) The FWG was invited to participate in an in-session workshop on gender during SB 50;

(c) The support of indigenous and non-indigenous women and organizations was acknowledged during the closing ceremony of FWG 1.

C. Progress

5. As the FWG has published one meeting report so far, progress cannot yet be determined. It should be noted that the FWG has committed to mainstreaming gender considerations in its activities in coherence with the UNFCCC GAP.

¹ For more information, see <https://lcipp.unfccc.int/>.

² FCCC/SBSTA/2019/4.

³ FCCC/SBSTA/2019/4, annex I.

Summary of UNFCCC constituted bodies' gender-related reporting in 2019–2020

[English only]

<i>Constituted body</i>	<i>Reference to gender</i>	<i>Reference to relevant gender mandates</i>	<i>Reference to gender balance^a</i>	<i>Reporting on gender-related activities or the inclusion of evidence of the integration of a gender perspective into processes or substantive work</i>	<i>Information on activities, events or documents that are focused on or include gender considerations</i>	<i>Information on institutional arrangements or structures for ensuring consideration of gender in its work</i>
AC	2019		2019: a	2019	2019: joint PCCB event (planned); toolkit for a gender-responsive NAP process (implemented)	Developed a plan for mainstreaming gender
	2020		2020: a, b	2020	2020: NAP toolkit webinar, synthesis report on hazards, technical paper on data, Adaptation Finance Bulletin (September 2020) (implemented)	
AFB	2019			2019	2019: gender training session during the sixth readiness seminar, grants to support gender integration (implemented)	Gender policy of the AFB being updated
	2020			2020	2020: gender scorecard (planned); outcome document of gender policy update, including overview and case studies; grants to support gender integration; awareness-raising workshop on support; updated AF project performance report template; annual NIE performance reports; annual AFB performance report; e-learning module on environmental, social and gender considerations in project design and implementation (implemented)	
CDM Executive Board	2019	2019				
	2020	2020				
CGE	2019		2019: b			
	2020		2020: b			
CTCN Advisory Board	2019	2019		2019	2019: additional gender-related indicators in monitoring and evaluation framework, increase in resources on gender hub, launch of gender-related TNA guidance, workshop on TNAs, study on coastal risk planning and management, supporting Gender Just Climate Solutions Awards and	CTCN secretariat has a GFP and a gender policy
	2020	2020		2020		

<i>Constituted body</i>	<i>Reference to gender</i>	<i>Reference to relevant gender mandates</i>	<i>Reference to gender balance^a</i>	<i>Reporting on gender-related activities or the inclusion of evidence of the integration of a gender perspective into processes or substantive work</i>	<i>Information on activities, events or documents that are focused on or include gender considerations</i>	<i>Information on institutional arrangements or structures for ensuring consideration of gender in its work</i>
					related report, capacity-building workshop, best practice examples of women's economic empowerment in energy systems, resource guide on scaling up gender-just climate initiatives, sharing descriptions of gender-just climate initiatives (implemented)	
					2020: capacity development series on upscaling gender-just solutions, increase in resources on gender hub, webinar on gender-responsive TNAs, Global Gender Summit, supporting a number of publications, including question on gender equality in NDE survey, joint publication on women in energy (implemented)	
FWG	2019 <i>No report</i>	2019	2019: a			
KCI	2019 2020	2019	2019: a 2020: a, b			
LEG	2019 2020	2019 2020	2019: b	2019 2020	2019: NAP toolkit, publication on NAPs (planned); NAP Expo (implemented) 2020: NAP Expo (planned); NAP toolkit launch event (implemented)	
PAICC	<i>No report</i> 2020		2020: a			
PCCB	2019 2020	2019 2020	2020: a, b	2019 2020	2019: technical workshop on human rights, events at Capacity-building Hub (implemented) 2020: events, some focused on gender, at Capacity-building Hub (implemented)	Developed a standard for mainstreaming gender and elected a GFP
SCF	2019 2020	2019 2020		2019 2020	2019: 2020 BA, 2020 SCF Forum (planned); 2019 SCF Forum (implemented) 2020: fourth BA, needs report, SCF Forum (planned); two informal webinars on BA (implemented)	Nominated a GFP

<i>Constituted body</i>	<i>Reference to gender</i>	<i>Reference to relevant gender mandates</i>	<i>Reference to gender balance^a</i>	<i>Reporting on gender-related activities or the inclusion of evidence of the integration of a gender perspective into processes or substantive work</i>	<i>Information on activities, events or documents that are focused on or include gender considerations</i>	<i>Information on institutional arrangements or structures for ensuring consideration of gender in its work</i>
TEC	2019 2020	2020	2019: a	2019 2020	2019: implementing the general approach to gender mainstreaming (planned) 2020: implementing the general approach (planned); outreach to gender and technology experts and to the CTCN (implemented)	Developed a general approach to mainstreaming gender, appointed two GFPs and identified activities in its rolling workplan that provide opportunities for integrating gender considerations
WIM Executive Committee	2019 2020	2020	2019: b 2020: a, b		2019: workshop on disaster risk financing and insurance or other partnership forums on gender, factsheets including gender-disaggregated data (planned)	

^a “a” in the context of the constituted body or its leadership; “b” in the context of working groups, events or beneficiaries.

Annex IV

Gender-related outputs of UNFCCC constituted bodies as per their 2019–2020 reporting

[English only]

Output	2019 reporting ^a	2020 reporting ^b
Joint AC and PCCB event on including gender considerations in adaptation planning and implementation – concept note	AC: AC document AC/2019/18, available at https://unfccc.int/documents/199684 PCCB: no link provided	PCCB: no link provided
Toolkit for a gender-responsive NAP process	AC: no link provided LEG: no link provided	AC: http://www.napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/ LEG: https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Supplements/NAPGenderToolkit2019.pdf
NAP toolkit webinar organized by the AC, the LEG and the NAP Global Network		AC: no link provided (https://napglobalnetwork.org/resource/webinar-gender-equality-in-nap-processes/)
NAP toolkit launch event		LEG: no link provided
AC synthesis report on how developing countries are addressing climate hazards, focusing on lessons learned and good practices		AC: no link provided (https://unfccc.int/sites/default/files/resource/ac_synthesis_report_hazards.pdf)
AC technical paper on data on adaptation at different spatial and temporal scales		AC: no link provided (full paper: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/AC%20adaptation%20data%20full.pdf ; summary for policymakers: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/AC%20adaptation%20data%20spm.pdf)
AC Adaptation Finance Bulletin issue 6 (September 2020), spotlighting gender		AC: no link provided (https://myemail.constantcontact.com/UNFCCC-Adaptation-Finance-Bulletin--Issue-6--September-2020-.html?soid=1117347475566&aid=yaSzbcbhK1k)
AC gender mainstreaming plan	AC: AC document AC/2019/17, available at https://unfccc.int/documents/199532	
Gender training included in sixth readiness seminar	AFB: no link provided	AFB: no link provided

Output	2019 reporting ^a	2020 reporting ^b
Ongoing development of gender scorecard		AFB: no link provided
Outcome document of gender policy update		AFB: AFB document AFB/B.34/Inf.9, available at https://www.adaptation-fund.org/document/assessment-report-on-progress-in-the-implementation-of-the-adaptation-funds-gender-policy-and-gender-action-plan/
Assessment of progress: integrating gender in AF projects and programmes		AFB: https://www.adaptationfund.org/document/assessing-progress-integrating-gender-in-adaptation-fund-projects-and-programmes
Awareness-raising workshop on available support		AFB: no link provided
Updated AF project performance report template		AFB: no link provided
Annual performance reports of NIEs		AFB: no link but mentions that all reports are published online
Annual AFB performance report		AFB: AFB document AFB/EFC.25/Rev.1
E-learning module on environmental, social and gender considerations in project design and implementation		AFB: no link provided (https://www.adaptation-fund.org/adaptation-funds-new-e-learning-course-on-direct-access-designed-to-help-countries-and-stakeholders-unlock-climate-finance/)
Additional gender-related indicators in monitoring and evaluation framework	CTCN: no link provided	
Increase in resources on gender hub	CTCN: no link provided https://www.ctcn.org/technology-sectors/gender	CTCN: no link provided
Launch of gender-related TNA guidance	CTCN: link provided, but broken	
Workshop on TNAs	CTCN: link provided, but broken	
Study on coastal risk planning and management	CTCN: link provided, but broken	
Supporting Gender Just Climate Solutions Awards	CTCN: no link provided	
Supporting Gender Just Climate Solutions Awards report	CTCN: no link provided	
Capacity-building workshop in collaboration with the WGC	CTCN: no link provided	
Best practice examples of women's economic empowerment in energy systems	CTCN: no link provided	

Output	2019 reporting ^a	2020 reporting ^b
Resource guide on scaling up gender-just climate initiatives	CTCN: no link provided	
Sharing descriptions of gender-just climate initiatives provided by the WGC	CTCN: https://www.ctc-n.org/about-ctcn/organisations/women-and-gender-constituency	
Capacity development series on upscaling gender-just solutions		CTCN: no link provided
Webinar on gender-responsive TNAs		CTCN: https://ctc-n.org/news/recorded-webinar-conducting-gender-responsive-technology-needs-assessment
Global Gender Summit		CTCN: no link provided
Supporting a number of publications with UNEP, UNIDO, UN Women and WECF, among others		CTCN: no link provided
Including question on gender equality in NDE survey		CTCN: information included in report and more detailed summary to be published
Joint publication on women in energy with the Energy and Resources Institute		CTCN: https://ctc-n.org/resources/women-energy-breaking-stereotypes-and-inspiring-change
CTCN gender policy and action plan	CTCN: no link provided	CTCN: https://www.ctc-n.org/resources/ctcn-gender-policy-and-action-plan-2019-2022
NAP Expo	CTCN: http://napexpo.org/koreaweek	
Peer-reviewed publication on NAP outcomes, experience and lessons learned	CTCN: no link provided	
Technical workshop on human rights	PCCB: https://unfccc.int/PCCB-OHCHR_workshop	
Events at Capacity-building Hub	PCCB: https://unfccc.int/topics/capacity-building/events-meetings/capacity-building-hub/capacity-building-hub-enhancing-capacity-building-action#eq-3	PCCB: no link provided
PCCB gender mainstreaming standard	PCCB: FCCC/SBI/2019/13, annex	PCCB: FCCC/SBI/2019/13, annex https://unfccc.int/documents/200078
SCF Forum	SCF: very detailed information on past Forum in report	
Two informal webinars on the BA		SCF: link provided, but broken

<i>Output</i>	<i>2019 reporting^a</i>	<i>2020 reporting^b</i>
TEC general approach to mainstreaming gender	TEC: TEC document TEC/2019/19/10, available at https://unfccc.int/ttclear/misc_/StaticFiles/gnwoerk_stat/tn_meetings/5d9cfbca553d4fb69460f242e6b01d68/17c11d2d2be9435faf0d534c9b2d0713.pdf	TEC: TEC document TEC/2019/19/10, available at https://unfccc.int/ttclear/tec/meetings.html

^a Inclusion of a constituted body in this column indicates that the respective outcome was referenced in its annual report. The column also includes information on whether the reference included a link. Links in parentheses were not included in the annual report.

^b Inclusion of a constituted body in this column indicates that the respective outcome was referenced in its annual report. The column also includes information on whether the reference included a link. Links in parentheses were not included in the annual report.