



缔约方会议
第二十六届会议
2021年10月31日至11月12日，格拉斯哥
临时议程项目 x
性别与气候变化

将性别观点纳入组成机构进程方面的进展情况

秘书处的综合报告

概要

本报告为《气候公约》各组成机构关于 2019-2020 年将性别观点纳入各自进程的进展情况报告的综合报告。本报告列有关于各组成机构与性别有关的报告做法、报告的内容和结构及良好做法的信息，还就提高报告的明晰度和一致性提出了建议。



目录

	页次
缩略语.....	3
一. 背景	5
A. 任务	5
B. 本报告的目的.....	5
C. 本报告的范围.....	5
D. 本报告的结构.....	6
E. 缔约方会议可采取的行动.....	6
二. 内容提要.....	6
三. 组成机构报告的纳入性别观点方面的进展 III.....	6
A. 概述	6
B. 适应委员会.....	7
C. 适应基金董事会.....	9
D. 清洁发展机制执行理事会.....	11
E. 专家咨询小组.....	11
F. 履约委员会.....	12
G. 气候技术中心和网络咨询委员会.....	12
H. 联合执行监督委员会.....	15
I. 卡托维兹委员会.....	15
J. 最不发达国家专家组.....	16
K. 《巴黎协定》履行和履约委员会.....	18
L. 巴黎能力建设委员会.....	18
M. 资金问题常设委员会.....	20
N. 技术执行委员会.....	22
O. 华沙国际机制执行委员会.....	23
四. 挑战和机遇.....	24
附件	
I. Purpose, function and regular reporting of UNFCCC constituted bodies.....	26
II. Reporting of the Facilitative Working Group of the Local Communities and Indigenous Peoples Platform on integrating a gender perspective into its processes	29
III. Summary of UNFCCC constituted bodies' gender-related reporting in 2019–2020.....	30
IV. Gender related outputs of UNFCCC constituted bodies as per 2019–2020 reporting	33

缩略语

AC	适应委员会	适应委员会
AF	适应基金	适应基金
AFB	适应基金董事会	适应基金董事会
BA	两年期评估和概述	气候资金流量两年期评估和概述
CDM	清洁发展机制	清洁发展机制
CGE	专家咨询小组	专家咨询小组
CMA	《协定》/《公约》缔约方会议	作为《巴黎协定》缔约方会议的 《公约》缔约方会议
CMP	《议定书》/《公约》缔约方会议	作为《京都议定书》缔约方会议的 《公约》缔约方会议
COP	缔约方会议	缔约方会议
COVID-19	2019 冠状病毒病	2019 冠状病毒病
CTCN	气候技术中心和网络	气候技术中心和网络
DTU	丹麦技术大学	丹麦技术大学
FWG	促进工作组	促进工作组
GAP	性别行动计划	性别行动计划
GCF	绿色气候基金	绿色气候基金
GEF	环境基金	全球环境基金
GFP	性别问题联络人	性别问题联络人
JISC	联合执行监督委员会	联合执行监督委员会
KCI	影响问题卡托维兹委员会	实施应对措施的影响问题卡托维兹 专家委员会
LCIPP	地方社区和土著人民平台	地方社区和土著人民平台
LEG	最不发达国家专家组	最不发达国家专家组
NAP	国家适应计划	国家适应计划
NAP Global Network	适应计划全球网络	国家适应计划全球网络
NDE	指定国家实体	指定国家实体
NIE	国家执行实体	国家执行实体
PAICC	《巴黎协定》履行和履约委员会	《巴黎协定》履行和遵循委员会
PCCB	巴黎能力建设委员会	巴黎能力建设委员会
SB	附属机构届会	附属机构届会

SBI	履行机构	附属履行机构
SBSTA	科技咨询机构	附属科学技术咨询机构
SCF	资金问题常设委员会	资金问题常设委员会
SDG	可持续发展目标	可持续发展目标
TEC	技执委	技术执行委员会
TEG-CRM	风险管理专家组	全面风险管理问题技术专家组
TFD	流离失所问题工作队	流离失所问题工作队
TNA	技术需求评估	技术需求评估
UNEP	环境署	联合国环境规划署
UNIDO	工发组织	联合国工业发展组织
UN Women	妇女署	联合国促进性别平等和增强妇女权能署
WECF	妇女维护共同未来组织	妇女维护共同未来组织
WGC	妇女和性别平等支持群体	妇女和性别平等支持群体
WIM	华沙国际机制	气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制

一. 背景

A. 任务

1. 缔约方会议第二十五届会议通过了加强版性别问题利马工作方案及其《性别行动计划》，¹注意到关于将性别观点纳入组成机构进程方面的进展情况的第一份报告，²该报告表示，越来越多的《气候公约》组成机构正在报告性别问题，并鼓励组成机构继续加强这方面的努力。缔约方会议第二十五届会议请所有组成机构继续在其定期报告中介绍将性别观点纳入其进程的进展情况。³

2. 缔约方会议第二十五届会议还请秘书处继续编写关于将性别观点纳入组成机构进程方面的进展情况的两年期综合报告。⁴

3. 此外，《气候公约》《性别行动计划》在一致性优先领域的目标，是进一步将性别考虑纳入《气候公约》机构、秘书处以及其他联合国实体和利益攸关方的工作，以确保在执行和开展与性别有关的任务和活动方面的一致性。⁵

B. 本报告的目的

4. 本报告的目的是介绍组成机构在将性别考虑纳入其工作方面取得的进展，并使缔约方会议能够评估当前的报告是否适合对这方面的进展进行监测。

C. 本报告的范围

5. 秘书处对每个组成机构的定期报告进行了案头审查，⁶以确定本报告所反映的相关内容。

6. 将性别考虑纳入组成机构的工作流程，是本报告的重点。一个相关的方面是，组成机构作为主要决策机构，在倡导妇女在气候决策和所有气候政策和行动中的作用方面可以扮演的重要角色。因此，本报告列有各组成机构在定期报告中提及的性别均衡的情况。⁷

¹ 第 3/CP.25 号决定，附件。

² FCCC/CP/2019/8.

³ 第 3/CP.25 号决定，第 3、第 5 段和第 12 段。

⁴ 第 3/CP.25 号决定，第 15 段(b)分段。

⁵ 第 3/CP.25 号决定，附件，第 6 段。

⁶ 部分相关情况见 FCCC/TP/2018/1 号文件。这份报告以及随后关于纳入性别观点进展情况的报告将提及所有组成机构的定期报告。由于地方社区和土著人民平台促进工作组没有定期提交报告的任务，因此它向科技咨询机构和缔约方会议提交的任何报告和进度报告都将受到审查。

⁷ 有关组成机构的性别平衡的更多信息，见 FCCC/CP/2021/4 号文件。

D. 本报告的结构

7. 第二章载有内容提要，第三章概述各组成机构 2019-2020 年的性别问题报告。第四章述及所有组成机构在报告纳入性别考虑的进展方面的共同挑战、良好做法和机会。附件一为相关组成机构的宗旨、职能和定期报告一览表。附件二述及促进工作组关于将性别观点纳入其进程的报告，附件三为《气候公约》组成机构 2019-2020 年与性别相关的报告一览表。最后，附件四为《气候公约》各组成机构 2019-2020 年报告所述与性别有关的产出一览表。

E. 缔约方会议可采取的行动

8. 缔约方会议似可注意到各组成机构在将性别考虑纳入各自工作流程方面取得的进展，以及组成机构为在工作中将这种纳入制度化而做出的努力。

9. 缔约方会议还似可考虑就使将性别观点纳入组成机构进程工作制度化或结构化做法的可能要素提供总体和有针对性的指导，并就报告提供进一步指导。

二. 内容提要

10. 2017 年至 2018 年，在提交各自理事机构的定期报告中提及性别平等问题的组成机构从 6 个增至 11 个，2019 年至 2020 年又从 11 个增至 12 个。2017 年至 2018 年期间，表明除了改善性别均衡之外，在将性别观点纳入其进程和实质性工作方面取得了进展的组成机构数目从 3 个增至 7 个，这个数目在 2019 至 2020 年间保持稳定。

11. 报告性别问题的组成机构数目的增加还在某种程度上伴随着所报告的信息的深度的持续增加，这表明这一议题持续受到关注和重视。有些组成机构正在制定将性别观点纳入其工作的计划、目标和指标，但自第一次报告以来，另一些机构没有取得进展。之所以出现这种情况，原因可能在于 2019 冠状病毒病(COVID-19)大流行和当时的良好做法例子有限。只有一个组成机构在将性别观点纳入其进程方面出现了倒退。

三. 组成机构报告的纳入性别观点方面的进展

A. 概述

12. 本报告涵盖以下 15 个组成机构：

- (a) 适应委员会；
- (b) 适应基金董事会；
- (c) 清洁发展机制执行理事会；
- (d) 专家咨询小组；
- (e) 气候技术中心和网络咨询委员会；

- (f) 地方社区和土著人民平台促进工作组；⁸
- (g) 联合执行监督委员会；
- (h) 影响问题卡托维兹委员会；
- (i) 《京都议定书》履约委员会；
- (j) 最不发达国家专家组；
- (k) 《巴黎协定》履行和履约委员会；
- (l) 巴黎能力建设委员会；
- (m) 资金问题常设委员会；
- (n) 技术执行委员会；
- (o) 气候变化影响相关损失和损害华沙国际机制执行委员会

13. 根据《京都议定书》规定的范围，履约委员会发挥监管方面的法律职能。因此，就本报告的目的而言，先前并不认为该委员会的工作具有相关性。《巴黎协定》履行和履约委员会的作用是便利《巴黎协定》条款的实施，促进这些条款的遵守。不过，这两个委员会在年度报告中都提到了性别均衡，因此现将其列入本报告。

B. 适应委员会

1. 2019年

14. 适应委员会提交缔约方会议第二十五届会议的报告⁹多处提及性别方面的工作，例如：

- (a) 参加了两次《气候公约》性别问题研讨会；
- (b) 附属机构第五十届会议上的一场活动，通报国家适应计划关于性别问题的补充指导原则的最新情况；
- (c) 在重点工作安排之下，继续开展协作，加强性别工作，包括与最不发达国家专家组和国家适应计划全球网络共同编写促进性别平等的国家适应计划进程工具包，¹⁰并计划开展该工具包推出之前的工作；为促进总体一致性，在适应委员会第十四届会议上举行了一次情况介绍会，会后，适应委员会商定将性别问题作为一个贯穿各领域的考虑因素纳入其所有活动，请各方就这一议题提交材料，并通过了性别问题主流化工作计划；

⁸ 由于地方社区和土著人民平台促进工作组并不定期向理事机构提交报告，现将有关其进展的信息列入附件二。

⁹ FCCC/SB/2019/3.

¹⁰ NAP Global Network and UNFCCC. 2019. *Toolkit for a Gender-Responsive Process to Formulate and Implement National Adaptation Plans (NAPs)*. A Dazé and C Church (lead authors). Winnipeg, Canada: International Institute for Sustainable Development. 可查阅 <https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Supplements/NAPGenderToolkit2019.pdf>.

(d) 与包括最不发达国家专家组和巴黎能力建设委员会在内的其他机构开展相关合作的例子，例如工具包方面的工作，以及计划与巴黎能力建设委员会举行一次联席会议，以确定将性别考虑纳入适应规划和执行方面的不足和解决办法。

15. 这份报告指出，所确定的旨在加强对想要制定和执行国家适应计划的发展中国家的支持——包括在纳入性别考虑方面——的途径的数目有所增加。适应委员会建议缔约方会议敦促缔约方利用现有多边气候基金，筹划和落实强有力和迭代的国家适应规划进程，让私营部门参与，并纳入性别考虑，以促进能够满足最弱勢者需求的大规模适应融资。

16. 该报告提及了适应委员会的性别构成(9名女性，7名男性)，并指出两位联合主席均为女性。

2. 2020年

17. 2020年报告¹¹中列出的重点包括推进性别考虑。该报告叙述了适应委员会在执行纳入性别考虑的计划方面取得的进展，包括介绍在确保男女平等参与适应委员会活动和将性别考虑纳入其技术工作方面继续取得的进展。这些进展包括在缔约方会议第二十五届会议上推出促进性别平等的国家适应计划进程工具包，以及开展相关外联活动等。

18. 在促进总体一致性之下，该报告指出，适应委员会和国家适应计划工作队的工作计划都对将性别考虑纳入适应委员会的所有活动作了提及。适应委员会报告说，它与巴黎能力建设委员会进行了接触，并推进了性别问题方面的工作，包括为此采取以下做法：

(a) 鼓励参与适应问题技术专家会议的所有活动组织者力争实现性别平衡，女性发言者和主持人至少达到50%；

(b) 在缔约方会议第二十五届会议上推出促进性别平等的国家适应计划进程工具包，并组织相关的网络研讨会；

(c) 在编写以下文件时考虑到性别问题：

(一) 发展中国家应对气候危害情况综合报告；

(二) 不同时空尺度上与适应相关数据技术文件；

(三) 第6期《适应资金公报》。

19. 该报告表示，由于 COVID-19，原计划与巴黎能力建设委员会共同举行的性别和适应问题研讨会未能举行。

20. 该报告提及了适应委员会的性别构成(9名女性，7名男性)，并指出两位联合主席均为女性。

3. 进展

21. 2019-2020年，适应委员会的进展报告比以往更加详细，适应委员会与性别相关的工作显著增加，委员会还制定了性别问题主流化计划，这表明委员会取得

¹¹ FCCC/SB/2020/2.

了进展。委员会在报告的相关章节介绍了性别平等情况，但主要在一致性之下介绍相关情况。

C. 适应基金董事会

1. 2019 年

22. 提交《议定书》/《公约》缔约方会议第十五届会议和《协定》/《公约》缔约方会议第二届会议的报告¹²多次提到性别问题。例如，该报告指出，适应基金董事会和适应基金董事会秘书处的代表分别作为专题讨论小组成员和与会者在履行机构第五十届会议性别问题研讨会上作了发言。

23. 该报告重申，根据适应基金董事会中期战略(2018-2022 年)，所有活动在设计上都要做到能够促进性别平等并惠及最弱势者。此外，准备工作赠款的核定资金为 167,110 美元，包括技术援助赠款所需资金，后者旨在支持亚美尼亚、不丹和多米尼加共和国的国家执行实体加强其在项目和方案中以及机构层面处理和管理环境和社会风险及性别考虑因素的能力。

24. 该报告增编载有涉及以下方面的资料：

(a) 关于在缔约方会议第二十五届会议期间推出一门电子课程的计划，该课程含有一个关于项目设计和执行中的环境、社会 and 性别考虑因素的单元；

(b) 将性别培训纳入第六届年度气候融资准备研讨会；

(c) 2019 年 5 月推出了适应基金董事会性别平等政策和行动计划的更新版。

2. 2020 年

25. 提交《议定书》/《公约》缔约方会议第十六届会议和《协定》/《公约》缔约方会议第三届会议的报告¹³多处提及性别问题，同时重申 2019 年中关于适应基金董事会中期战略的信息。这份报告指出，准备工作赠款的核定资金为 175,000 美元，包括三项技术援助赠款所需资金 75,000 美元，后者旨在支持乌干达、坦桑尼亚联合共和国和津巴布韦的国家执行实体在适应项目和方案中以及机构层面处理和管理环境和社会风险及性别考虑因素。

26. 适应基金董事会请《议定书》/《公约》缔约方会议和《协定》/《公约》缔约方会议注意到对适应基金性别政策和行动计划执行情况的总体审查，同时提及相关成果文件和一份已公布的性别问题案例研究。后者旨在促进执行实体之间的了解，并生成和交流关于在项目中促进性别平等和增强妇女权能的良好做法和方法的知识，从而增强项目影响。

27. 报告附件七介绍适应基金与《公约》之下其他机构之间的业务联系和关系，这个附件有多处提及性别问题：

(a) 联系适应基金与绿色气候基金的协作考虑性别政策和保障措施；

¹² FCCC/KP/CMP/2019/4-FCCC/PA/CMA/2019/2 和 Add.1。

¹³ FCCC/KP/CMP/2020/2-FCCC/PA/CMA/2020/2。

(b) 在缔约方会议第二十五届会议期间，与绿色气候基金、环境基金和《气候公约》秘书处组织了一次性别问题会外活动；

(c) 将性别问题培训纳入 2019 年气候融资准备研讨会；

(d) 适应基金技术评价咨询小组对经修订的适应基金性别政策草案的投入，重点是该政策的可评价性以及经修订的适应基金性别行动计划草案；

(e) 在缔约方会议第二十五届会议期间编写了多份新闻稿；

(f) 关于性别平等和增强妇女和女童权能的章节¹⁴指出，性别平等是适应基金董事会中期战略的跨领域主题之一。该章节介绍了关于上述性别案例研究、性别问题会外活动和性别问题培训的情况，并申明，仍然在适应基金之下作出努力，以便积极处理性别平等和增强妇女权能问题。此外，该章节还详细介绍了适应基金性别政策和行动计划审查进程方面的情况，指出适应基金董事会将在第 35 次会议之后和第 36 次会议之前审议经修订的政策和行动计划。该章节还提到：

(一) 准备研讨会提高了对向国家执行实体提供技术援助赠款的认识；

(二) 正在开发一个性别记分卡，供适应基金董事会秘书处在项目组合层面使用，以跟踪、汇总和报告在项目建议书编拟阶段纳入性别平等的努力以及项目完成时的性别平等成果；

(三) 2019 年 2 月，更新了适应基金项目执行情况报告模板，目的是帮助执行实体跟踪进展情况，每年更系统地报告性别平等情况，并在项目开始、实施和完成时提高性别平等报告的质量。这个模板包含一个关于吸取的教益的新的部分，因而除了报告按性别分列的数据以外还能提供质性报告，以详细介绍执行促进性别平等措施的经验。执行实体提交的所有年度项目执行情况报告均可在适应基金网站查阅；

(四) 2019 年适应基金绩效报告包含一个关于性别的章节，其中指出妇女占项目受益人的 50.5%；

(五) 开发了一门电子课程，该课程含有一个关于项目设计和执行中的环境、社会和性别考虑因素的单元；

(六) 适应基金董事会继续与气候投资基金、绿色气候基金、全球环境基金和《气候公约》秘书处合作，交流性别问题方面的知识和吸取的教益；

(七) 适应基金董事会对 2019 年适应委员会就如何将性别考虑纳入国家适应规划制订和实施的主流发出的提交材料呼吁作出了响应；

(八) 适应基金董事会 31 个席位中，共有 15 个席位由妇女担任。

3. 进展

28. 适应基金董事会继续全面介绍关于将性别考虑纳入其工作的情况。这种信息的连续性有助于评估进展情况(例如，审查性别政策和行动计划)和跟踪执行情况(例如，2019 年至 2020 年期间环境和社会保障及性别政策方面的供资增加)。

¹⁴ FCCC/KP/CMP/2020/2-FCCC/PA/CMA/2020/2, 附件七, 第 49-57 段。

29. 2019-2020 年适应基金董事会报告较为突出的方面在于高度可追溯性和报告的一致性和结构。高度可追溯性源自参考外部资料；一致性和结构源自相关章节中纳入关于性别问题的信息，另外，2020 年报告专设了一个性别问题章节，提供了更多详细和补充信息。

D. 清洁发展机制执行理事会

1. 2019 年

30. 提交《议定书》/《公约》缔约方会议第十五届会议的报告¹⁵提到了与性别相关的任务，并载有关于能力建设研讨会的信息，理事会在研讨会上讨论了社会和经济益处的量化和货币化、性别在高效和切实减少碳排放方面的作用以及性别与气候变化问题上的部门观点。

2. 2020 年

31. 提交《议定书》/《公约》缔约方会议第十六届会议的报告¹⁶提到了与性别有关的任务，并指出，为熟悉情况，新的董事会成员参加了一次性别问题虚拟培训活动。在培训过程中，向这些成员介绍了性别和气候术语，将性别纳入《气候公约》进程以及董事会正在如何处理这一问题并确定以后可能的步骤等方面的情况。

3. 进展

32. 董事会已经采取初步措施，以便通过考虑如何处理性别问题，将性别考虑纳入其工作。

E. 专家咨询小组

1. 2019 年

33. 提交履行机构第五十一届会议的报告¹⁷载有关于专家咨询小组区域实际操作培训班的性别平衡的信息。

2. 2020 年

34. 2020 年的报告¹⁸提及专家咨询小组区域实际操作培训班的性别平衡，关于 2020-2026 年的愿景、使命、衡量进展的指标和战略优先事项的附件一将受过培训的专家人数(按性别分列)作为进展指标。

¹⁵ FCCC/KP/CMP/2019/3.

¹⁶ FCCC/KP/CMP/2020/1.

¹⁷ FCCC/SBI/2019/19.

¹⁸ FCCC/SBI/2020/15.

3. 进展

35. 专家咨询小组在 2018 年的报告中提及了许多活动及其性别平等行动计划的拟订，而 2019 年和 2020 年报告则提及性别均衡。值得注意的是，2020 年，培训班性别均衡的衡量实现了制度化。

F. 履约委员会

1. 2019–2020 年

36. 履约委员会在 2019 年度报告¹⁹和 2020 年度报告²⁰中表示，希望缔约方在提名委员会成员时考虑到性别平衡。

2. 进展

37. 在将性别问题纳入报告以确定进展方面，没有通报足够信息。

G. 气候技术中心和网络咨询委员会

1. 2019 年

38. 技执委和气候技术中心和网络联合年度报告的联合章节²¹提及这两个机构参加缔约方会议第二十四届会议和履行机构第五十届会议性别问题研讨会的情况。

39. 关于气候技术中心和网络活动和业绩的第四章多次提及性别问题。这一章报告以下信息：气候技术中心和网络监测和评价系统中与性别有关的指标数目有所增加；既定程序包括将至少 1% 的方案和业务资金用于性别平等主流化；技术援助资格和优先顺序标准提及性别和内在能力。这份报告提到了与网络伙伴的合作，并提及气候技术中心和网络网站上的性别中心，该中心含有 630 多条与性别和气候有关的资料。性别平等主流化部分²²报告了一些有性别针对性的活动：

(a) 在缔约方会议第二十四届会议上，于“性别日”举行了一次将性别观点纳入技术需要评估主流研讨会，并与环境署丹麦技术大学伙伴关系合作，发布了关于促进性别平等的技术需要评估指南；

(b) 作为区域技术援助的一部分，对西非和喀麦隆沿海风险规划和管理中的性别因素进行研究；

(c) 为性别公正气候解决方案奖和出版物提供支持，并在缔约方会议第二十四届会议上与妇女和性别平等支持群体合作，主办了一次能力建设研讨会；

(d) 收集整理南亚分散和集中能源系统中增强妇女权能最佳做法范例，以及编制扩大性别公正气候倡议资源指南；

¹⁹ FCCC/KP/CMP/2019/5.

²⁰ FCCC/KP/CMP/2020/3.

²¹ FCCC/SB/2019/4, 第二章。

²² FCCC/SB/2019/4, 第 106-109 段。

(e) 向履行机构第五十届会议报告针对《气候公约》《性别行动计划》采取的举措。

40. 报告在关于促进合作和获取信息的部分²³指出，咨询委员会在其第 14 次会议上参加了一次性别平等主流化研讨会，妇女和性别平等支持群体介绍了 100 多项性别公正气候倡议。在关于挑战和吸取的教益的一节²⁴中，气候技术中心和网络表示打算建设内部和外部能力，以便在其核心服务领域切实、有系统地将性别观点纳入主流。

2. 2020 年

41. 技执委和气候技术中心和网络联合年度报告的联合部分及相关附件²⁵指出，这两个机构交流了关于其工作的信息和反馈，包括关于将性别考虑纳入其工作以及规划性别和技术等主题的联合活动的信息和反馈。该报告详细介绍了相关任务和过去的行动，包括技执委在 2019 年同意将性别平等纳入其工作计划的主流，随后在 2020 年任命了性别问题联络人，以及气候技术中心和网络在性别平等方面开展的大量工作，如任命性别问题联络人，实施其性别平等政策和行动计划以及建立性别平等知识中心等。技执委和气候技术中心和网络已商定在 2021-2022 年开展以下关于性别和技术的联合活动：

(a) 鼓励各国及其指定国家实体、技执委和咨询委员会提高对缔约方会议关于需要实现性别平衡的指导意义的认识，并每年报告技执委、咨询委员会和气候技术中心和网络秘书处的性别分布情况；

(b) 协助《气候公约》秘书处编制和保持一份性别问题专家名册，以便在举办各项活动、研讨会之时请专家提供协助，并在落实技术援助期间征求专家的意见。

42. 该报告关于气候技术中心和网络活动和业绩的第四章多次提到性别问题，包括气候技术中心和网络性别政策和行动计划。性别平等主流化部分²⁶重申了上文第 39 段提到的既定程序。

43. 关于在扶持性环境和能力建设背景下推动促进性别平等的技术的那一部分²⁷提及：

(a) 继续与妇女和性别平等支持群体合作的例子，例如举办一系列能力发展培训课程，内容涉及推广性别公正解决方案，增强创业精神和将 COVID-19 对策纳入现有举措；

(b) 性别中心，其中包含近 700 项知识资源；

(c) 与环境署丹麦技术大学伙伴关系合作，举办了一次关于开展促进性别平等的技术需要评估的能力建设网络研讨会；

²³ FCCC/SB/2019/4, 第 80 段。

²⁴ FCCC/SB/2019/4, 第 133 段。

²⁵ FCCC/SB/2020/4, 第二章和附件一。

²⁶ FCCC/SB/2020/4, 第 82 段。

²⁷ FCCC/SB/2020/4, 第 83-97 段。

(d) 与能源和资源研究所合作编写的一份关于妇女参与能源的联合出版物。

44. 关于协作和利益攸关方参与背景下促进性别平等的参与的那一部分²⁸表示，气候技术中心和网络力求提高气候变化界对性别、气候变化与技术之间重要关系的认识。这一部分还提及：气候技术中心和网络参与全球性别问题首脑会议，并与环境署、工发组织、联合国促进性别平等和增强妇女权能署和妇女维护共同未来组织等机构结成伙伴关系，支持编写了若干性别平等和气候变化出版物。

45. 此外，该报告还提及：

(a) 青年非政府组织支持群体的一名代表以土著人民组织和妇女和性别平等支持群体的名义发言，表示他们希望获得在咨询委员会的观察员地位，这是理事会需要在缔约方会议第二十六届会议期间的审查过程中处理的事项；

(b) 联系挑战和吸取的教益评估性别平等主流化和建设内部和外部能力的计划；

(c) 对指定国家实体的调查结果，其中 77% 的答复者报告说，气候技术中心和网络的技术援助从监测和评价来看非常积极或较为积极地促进了性别平等和人权。

46. 向缔约方会议和《协定》/《公约》缔约方会议传递的主要信息突出表明，气候技术中心和网络致力于通过实施其性别行动计划，并与妇女和性别平等支持群体及青年非政府组织支持群体接触，使技术开发和转让更具包容性，从而帮助各国有效地向低碳经济过渡，建设具有气候抗御力的社会和系统，并在实现《可持续发展目标》方面取得进展。

3. 进展

47. 与技执委和气候技术中心和网络以往的联合年度报告的联合章节不同，依据缔约方会议的指导意见，²⁹ 2020 年报告的联合章节涉及性别平等主流化的制度化（即设置了性别问题联络人，而且两个机构都作出了核心承诺），并概述了计划开展的性别平等联合活动，这表明已经取得了明显进展。

48. 气候技术中心和网络仍然列出一个关于性别平等主流化的单独部分，³⁰ 酌情在其他相关部分列入信息。在 2020 年报告中，这一部分列于执行章节，这表明气候技术中心和网络将性别问题视为与其工作高度相关的跨领域问题。2019-2020 年，气候技术中心和网络详细介绍了其活动情况和性别平等主流化工作制度化方面的情况，从而能够跟踪进展。

²⁸ FCCC/SB/2020/4, 第 102 段。

²⁹ 第 3/CP.25 号决定，第 3 段。

³⁰ FCCC/SB/2020/4, 第 139 段。

H. 联合执行监督委员会

1. 2019-2020 年

49. 提交《议定书》/《公约》缔约方会议第十五届会议的报告³¹或《议定书》/《公约》缔约方会议第十六届会议的报告³²未提及性别问题。

2. 进展

50. 在将性别问题纳入报告以确定进展方面，没有通报足够信息。

I. 影响问题卡托维兹委员会

1. 2019 年

51. 2019 年报告³³中有一个关于性别能力建设的章节，其中提到了相关任务，并指出影响问题卡托维兹委员会在考虑到性别观点方面取得了进展。委员会商定将性别平等主流化纳入其活动，并就此议题举行了一次会议。此外，该报告指出，对实施应对措施的影响进行的一些分析和评估表明，存在一些较大的性别问题，包括现有的性别差异可能难以消除，需要采取适当的政策应对措施。

52. 该报告还提及影响问题卡托维兹委员会的性别构成，指出性别平衡的重要性，同时强调，提名人选担任委员会成员是缔约方和政府间组织的特权。影响问题卡托维兹委员会会议事规则草案³⁴鼓励各集团在提名成员时考虑到实现性别平衡的目标。

2. 2020 年

53. 2020 年报告³⁵附件一包括一个关于将性别考虑纳入影响问题卡托维兹委员会工作的部分，其中指出，在参加了秘书处举办的性别问题培训班之后，委员会决定：

- (a) 继续借鉴秘书处的指导意见；
- (b) 在编写技术文件时考虑到性别问题，包括应对措施如何对男女产生不同影响；
- (c) 对利益攸关方(例如人民、公民、家庭、男子、妇女等)使用“人”的语言。);
- (d) 在邀请发言或征求意见时考虑到性别平衡；

³¹ FCCC/KP/CMP/2019/2.

³² FCCC/KP/CMP/2020/4.

³³ 卡托维兹专家委员会 KCI/2019/2/4 号文件。

³⁴ 卡托维兹专家委员会 KCI/2019/2/4 号文件，附件一。

³⁵ 卡托维兹专家委员会 KCI/2021/3/9 号文件。请注意，由于 COVID-19 疫情，2020 年没有举行委员会第 4 次会议，委员会第 3 次会议同意为其 2020 年度报告编写一份程序性报告(根据委员会 KCI/2021/3/8 号文件，第 11 段)。因此，委员会 KCI/2021/3/9 号文件附件一载有委员会第 3 次会议报告的链接。

(e) 在下次会议上继续相关讨论，包括审议秘书处就同一事项为技执委编写的概念说明的内容。

54. 落实委员会工作计划³⁶中各项活动的战略要求在落实所有活动时考虑到性别问题。

55. 该报告提及委员会以往的性别构成，指出委员会成员缺乏性别平衡。

3. 进展

56. 影响问题卡托维兹委员会的报告表明，该委员会正在采取分阶段的结构化做法，致力于处理如何将性别考虑纳入其所有活动的问题。

J. 最不发达国家专家组

1. 2019 年

57. 在最不发达国家专家组(专家组)提交履行机构第五十届会议的报告³⁷中，工作方案³⁸和关于最不发达国家适应差距和需求的信息³⁹提及性别问题。后者指出，需要更深入和更一致地考虑如何将性别敏感性的一般概念应用于实际行动，从而减少性别驱动的脆弱性，并实现《可持续发展目标》的性别具体目标和指标。性别问题是基里巴斯会议上与专家组讨论期间强调的国家战略优先事项和活动之一。⁴⁰

58. 专家组提交履行机构第五十一届会议的报告⁴¹多次提到性别问题，包括相关任务。该报告有一节介绍促进性别平等的国家适应计划进程工具包，⁴²这一节报告工具包的开发进展和背景信息，提及专家组、适应委员会和国家适应计划全球网络合作的作用，并表示完成该工具包的开发拟定工作是一个优先事项。

59. 上述报告提到：

(a) 请联络点在确定参加国家适应计划培训班的专家时考虑性别问题，登记参加培训班的国家提名者包括 12 名妇女和 39 名男子，八名顾问中有五名是妇女；

(b) 国家适应计划展览考虑到了性别问题，560 名与会者中有 45% 为女性，12 位主旨发言人中有 7 位是女性；

(c) 专家组决定将性别等跨领域问题纳入关于国家适应计划成果、经验和吸取的教益的同行审评出版物。

³⁶ 卡托维兹专家委员会 KCI/2021/3/8 号文件，附件二。

³⁷ FCCC/SBI/2019/5.

³⁸ FCCC/SBI/2019/5, 附件一。

³⁹ FCCC/SBI/2019/5, 附件二。

⁴⁰ FCCC/SBI/2019/5, 第 63 段。

⁴¹ FCCC/SBI/2019/16.

⁴² FCCC/SBI/2019/16, 第 44-47 段。

2. 2020 年

60. 专家组提交履行机构第五十二届会议的报告⁴³多次提到性别问题，包括相关任务，促进性别平等的国家适应计划进程工具包的出版，工具包的推出活动以及 2019 年国家适应计划展览期间的相关会议。该报告提到，专家组讨论了一套评估拟于国家适应计划展览期间举行的会议的标准，包括确保发言者之间的性别平衡。报告提及与其他机构和利害关系方的合作，包括在工具包方面的合作，以及专家组 2020 年工作方案之下的计划，⁴⁴即与巴黎能力建设委员会接触，加强与其他组成机构和机关在能力建设方面包括性别问题上的协作与合作。

61. 工作方案所述活动包括：

(a) 在 2020 年国家适应计划展览期间的相关活动和专家组其他活动中，继续就如何在国家适应计划中考虑适应指导原则，特别是与促进性别平等和弱势群体、社区和生态系统相关的原则提供指导；

(b) 在专家组第 37 和 38 次会议报告中列入关于纳入性别观点的进展情况的信息。

62. 这份报告重申了 2019 年报告中确定的对性别问题进行更深入和更一致考虑的必要性；该报告的表 2 列有一个应对埃塞俄比亚干旱和建立促进性别平等的复原力项目提案，该项目于 2017 年获得批准，可获得绿色气候基金提供的资金。

63. 专家组 2020 年的第二份报告⁴⁵多次提到性别问题，包括相关任务，并表示专家组讨论了与将性别观点纳入其工作有关的事项。关于差距和需求的信息⁴⁶重申需要更加深入、更为一致地考虑性别问题。专家组 2020-2021 年工作方案⁴⁷包括报告纳入性别观点的进展情况以及继续与其他组成机构协作，包括在性别问题上开展协作的计划。

3. 进展

64. 专家组制作了一份关于性别问题的资料，组织了相关活动，并申明 2019 年国家适应计划展览考虑到了性别问题，因此专家组在将性别平等纳入其工作方面保持了原有的水平。应当指出，专家组已开始在其活动中报告为实现性别平衡所做的努力。

65. 专家组的报告在结构和内容上相似，因而能够进行比较，找出补充信息或缺失的信息。

⁴³ FCCC/SBI/2020/6.

⁴⁴ FCCC/SBI/2020/6, 附件三。

⁴⁵ FCCC/SBI/2020/14.

⁴⁶ FCCC/SBI/2020/14, 附件二。

⁴⁷ FCCC/SBI/2020/14, 附件三。

K. 《巴黎协定》履行和履约委员会

1. 2020 年

66. 《巴黎协定》履行和履约委员会(履行和履约委员会)的第一份年度报告⁴⁸包括一个关于性别问题的章节。⁴⁹这个章节介绍了该委员会的性别构成，注意到性别平衡的重要性，同时认识到提名委员会成员是区域集团和群组的特权，并指出该委员会收到了一份为组成机构准备的关于性别和气候变化的资料包，并在第二次会议上参加了关于《气候公约》之下的性别问题介绍会。

2. 进展

67. 履行和履约委员会积极参与考虑性别问题，但由于其模式和程序只是在《协定》/《公约》缔约方会议第一届会议上才获得通过，因此尚无法确定进展情况。

L. 巴黎能力建设委员会

1. 2019 年

68. 巴黎能力建设委员会(委员会)提交履行机构第五十一届会议的报告⁵⁰多次提到性别问题，还载有关于相关任务和委员会与性别有关的信息，例如：

- (a) 与适应委员会合作，计划开展一项将性别考虑纳入适应规划和实施的活动；
- (b) 在附属机构第五十届会议的性别研讨会上介绍委员会的工作；
- (c) 为其成员和其他组成机构成员提供关于“性别问题 101”网络研讨会的详细信息；
- (d) 为所有组成机构共同组织性别问题能力建设技术讲习班；
- (e) 将性别问题视为一个贯穿在关于将人权纳入气候行动的能力建设的会外活动和技术研讨会上讨论的所有主题的问题；
- (f) 组织活动，以配合第一个促进性别平等的气候行动能力建设中心的运作。

69. 委员会报告说，它在这些活动的成果基础上，于 2019 年制定并启动了性别平等主流化标准，并向缔约方会议提出了建议。报告关于建设将性别问题纳入气候行动的能力的部分⁵¹载有向缔约方会议提出的详细建议，包括敦促缔约方建设国家机构的能力，鼓励委员会提高认识，并请委员会利用和扩大与利害关系方的

⁴⁸ FCCC/PA/CMA/2020/1.

⁴⁹ FCCC/PA/CMA/2020/1, 第 27-29 段。

⁵⁰ FCCC/SBI/2019/13.

⁵¹ FCCC/SBI/2019/13, 第 59-61 段。

网络。性别平等主流化标准叙述委员会将如何将性别平等纳入所有活动、活动和会议以及信息共享的主流，并指出该标准将逐步得到完善和更新。⁵²

70. 这份报告表示，委员会在性别问题上与妇女署合作，并促进妇女的领导地位，委员会的构成将继续保持性别平衡。

2. 2020 年

71. 委员会 2020 年报告⁵³多次提到性别问题，还载有关于相关任务和委员会与性别有关的活动的信息，例如与适应委员会一起筹划开展关于将性别考虑纳入适应规划和实施的国家适应计划展览活动——该活动因 COVID-19 疫情而推迟；以及确保能力建设中心参与者能够加深对将性别问题、人权、青年观点和土著声音纳入气候变化能力建设主流的了解。

72. 该报告提及委员会在其跨领域问题工作组领导下正在开展的性别平等工作，包括参加性别平等虚拟简报会和随后选出一个性别问题联络人，以及执行性别平等主流化标准等。报告详细介绍了委员会为将性别平等纳入主流而采取的步骤，包括：

(a) 提高认识，传播信息，扩大和加强其网络，并与妇女署、妇女共建未来组织以及妇女和性别平等支持群体等相关利害关系方合作；

(b) 确保使用性别包容的语言，包括请求对组织者提交的能力建设中心活动的说明作出修改；

(c) 努力将性别考虑纳入其活动实质的主流，由于作出了这些努力，开展了若干以性别为重点的活动，并在能力建设中心举行的多次会议上提出性别问题；

(d) 开展活动后调查，86%的受访者强烈同意或同意第二个能力建设中心的活动在内容和活动组织上以促进性别平等的方式开展。

73. 该报告指出，委员会联合主席和秘书处鼓励委员会在提名联合主席时设法实现男女代表性的平衡，并提醒委员会，缔约方已经认识到在气候问题讨论和行动中男女平等代表和参与的重要性，缔约方会议第十八届会议通过了《公约》之下设立的机构达到性别平衡的目标。⁵⁴委员会在评估为第二个能力建设中心提交的活动时考虑到了性别平衡，并把妇女的积极参与作为活动筹备和实施的一个关键考虑因素，包括就第二个能力建设中心和非洲区域“能力建设知识到行动日”在线活动而言。

74. 委员会 2021-2024 年工作计划⁵⁵显示，委员会计划在管理其工作计划和适用其性别平等主流化标准时继续考虑性别平等跨领域问题。

⁵² FCCC/SBI/2019/13, 附件。

⁵³ FCCC/SBI/2020/13.

⁵⁴ Decision 23/CP.18.

⁵⁵ FCCC/SBI/2020/13, 附件一。

3. 进展

75. 委员会在纳入性别平等方面取得了明显进展，制定了全面的性别平等主流化标准，并报告了该标准在 2020 年的执行情况。一些最为突出的方面是：委员会在将性别平等纳入越来越多的活动和产品方面取得了成效，而且在这一方面采取了结构化做法——这一做法可能有助于保持进展。

M. 资金问题常设委员会

1. 2019 年

76. 提交缔约方会议第二十五届会议和《协定》/《公约》缔约方会议第二届会议的报告⁵⁶多次提到性别问题，包括相关任务。关于性别问题的部分⁵⁷载有关于由资金问题常设委员会(委员会)组织的纳入性别考虑能力建设网络研讨会的信息，并报告了这次研讨会的主要成果：

(a) 确定委员会工作中纳入性别考虑进程可以得到加强的可能切入点，包括：

- (一) 第四次两年期评估；
- (二) 关于确定发展中国家缔约方在执行《公约》和《巴黎协定》方面的需求的第一份报告；
- (三) 对绿色气候基金和全球环境基金的指导；

(b) 成员们表示有意进一步讨论这些议题，并探讨如何从国家层面到多边基金为气候融资中的性别平等出力。

77. 该报告说，委员会商定，委员会 2020 年论坛的分主题可包括促进性别平等的政策；选举了一名联络人，在与性别有关的事项上充当委员会代表。该报告载有第四次两年期评估⁵⁸和需求报告⁵⁹的计划纲要和重点领域，这两份报告都提到了性别问题。

78. 该报告载有关于委员会 2019 年论坛⁶⁰的详细信息，特别是关于气候融资在促进发展包容性、参与性、促进性别平等和面向青年的城市方面的作用的信息，以及关于性别问题讨论和相关结论的广泛信息，例如关于气候融资在建设更具包容性和更可持续城市方面的作用的信息。

79. 委员会进行了广泛的讨论，但未能完成其关于对资金机制经营实体的指导意见草案的工作，因此报告了基于关于指导意见草案提交材料的信息汇编，⁶¹包括关于以下方面的对绿色气候基金的指导意见拟议草案：

⁵⁶ FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3 和 Add.1-2。

⁵⁷ FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3, 第 31-33 段。

⁵⁸ FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3, 附件二。

⁵⁹ FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3, 附件三。

⁶⁰ FCCC/CP/2019/10/Add.1-FCCC/PA/CMA/2019/3/Add.1.

⁶¹ FCCC/CP/2019/10/Add.2-FCCC/PA/CMA/2019/3/Add.2.

(a) 有必要处理余下的政策空白，尤其是在促进性别平等的做法方面；

(b) 通过一项更新性别政策和行动计划，以便与《气候公约》《性别行动计划》保持一致，并提高气候融资的性别敏感性；

(c) 需要将与弱势群体有关的政策纳入主流，并保护他们免受气候变化的影响。

80. 对全球环境基金的指导意见拟议草案欢迎该基金在实施性别战略和促进性别平等的做法方面取得的进展，并鼓励该基金继续将性别平等纳入其活动。

2. 2020 年

81. 提交缔约方会议第二十六届会议和《协定》/《公约》缔约方会议第三届会议的报告⁶²未载有委员会对资金机制经营实体的指导意见草案，其中多次提到性别问题，包括相关任务。该报告关于性别问题的部分⁶³包括有关以下方面的信息：

(a) 将性别考虑纳入第四次两年期评估，包括为此联系气候融资跟踪和报告提供性别信息，并为捐助方和专家组织两次非正式网络研讨会，该报告附件二载有关于网络研讨会重点领域的进一步信息；

(b) 考虑现有报告中按性别分列的关于发展中国家需求的信息，并考虑如何将这些信息纳入第一份需求报告；

(c) 在下一委员会论坛的方案草案中留出空间，以便讨论处理减缓和适应气候变化问题的基于性别的包容性做法；

(d) 在委员会网络研讨会、利害关系方磋商和 2020 年《气候公约》气候对话期间举行的最新进展情况介绍会上，力求在受邀小组成员中实现性别平衡。

82. 该报告说，一名联络人再次当选，以便在与性别有关的事项上充当委员会代表。

3. 进展

83. 委员会继续努力将性别观点纳入主流，继续将性别考虑纳入第四次两年期评估，并在可能的情况下汇编对绿色气候基金和全球环境基金的拟议指导意见草案。委员会在编写第一份需求报告和举办旨在促进第四次两年期评估的开展的讲习班时进一步考虑了性别问题。委员会还采取步骤，通过任命一名性别问题联络人来安排其在性别问题上的参与。

84. 委员会继续采用良好做法，在其报告中专设一部分很有条理地述及性别信息，同时还在其他相关章节中提及性别问题。

⁶² FCCC/CP/2020/4-FCCC/PA/CMA/2020/3.

⁶³ FCCC/CP/2020/4-FCCC/PA/CMA/2020/3, 第 36 段。

N. 技术执行委员会

1. 2019 年

85. 在技执委及气候技术中心和网络 2019 年联合年度报告⁶⁴关于技执委活动和业绩的第三章中，技执委报告说，技执委商定采用性别平等主流化的总体做法，⁶⁵确立性别问题联络人的作用，并在第 20 次会议上任命一名性别问题联络人。技执委表示，它思考了在执行工作计划方面吸取的教益和面临的挑战，包括在考虑到性别因素方面的进展，并期待着改善其构成上的性别平衡，同时指出，提名代表担任组成机构成员是缔约方的特权。关于技术执行委员会和气候技术中心和网络联合报告方面的信息，见上文第 41 段。

2. 2020 年

86. 技执委及气候技术中心和网络 2020 年联合年度报告关于技执委活动和业绩的第三章载有关于性别平等主流化的一节，⁶⁶其中除了回顾技执委采取了总的主流化做法之外，还报告说：

(a) 任命了两名性别问题联络人；

(b) 技执委在其滚动工作计划中确定了可为纳入性别考虑提供机会的活动；

(c) 技术执委会与性别和技术专家以及气候技术中心和网络接触，以增强对性别观点的了解和认识，交流经验并确定合作机会。

87. 该报告附件二清楚叙述技执委通过上述步骤对《气候公约性别行动计划》和技术框架等与性别相关的任务和指导意见作出的回应。技执委认识到，将性别考虑纳入其工作计划活动的实施将提高其建议的有效性和包容性。

88. 在报告挑战和吸取的经验教训时，技术执委会认识到围绕性别和气候变化的重大势头，并指出提高决策者的认识，使其能够在这些领域制定和实施有效的政策是一项挑战。此外，纳入性别考虑的结果还有待评估，以进一步加强其工作的性别方面。

89. 技执委与气候技术中心和网络共同商定，在 2021-2022 年开展技术和性别方面的联合工作(见上文第 41 段)。

3. 进展

90. 技执委在将性别平等纳入其工作方面取得了相当大的进展。其 2017-2018 年报告提到了性别平衡和性别对话，而 2020 年报告载有关于技执委将性别考虑纳入其工作的结构化做法的非常详细的信息，在关于工作计划执行的专门小节和整

⁶⁴ FCCC/SB/2019/4.

⁶⁵ 见技执委 TEC/2019/19/10 号文件，可查阅 <https://unfccc.int/tclear/tec/meetings.html>。总体主流化做法包括将性别考虑纳入主流、协作和利害关系方参与、监测、联络和活动组织等方面的要素。

⁶⁶ FCCC/SB/2020/4, 第 49-50 段。

个报告的相关章节中予以介绍。最突出的方面包括性别平等主流化做法，改善与气候技术中心和网络的协作，以及确定联合开展和独立开展的活动等。

O. 华沙国际机制执行委员会

1. 2019 年

91. 向附属机构第五十一届会议提交的报告⁶⁷提及与华沙国际机制执行委员会(委员会)第 9 次会议性别问题会议等活动有关的性别问题，在这次会上，讨论了 28 组与性别有关的问题和挑战，确定了将性别考虑纳入委员会工作的 26 种具体和相互关联的途径。该报告还提及缔约方会议第二十四届会议和附属机构第五十届会议的会期活动。

92. 根据行动计划，⁶⁸全面风险管理问题技术专家组(风险管理专家组)将为缔约方会议第二十五届会议和/或关于脆弱环境中的性别或灾害风险融资和保险问题的其他伙伴关系论坛组织一次灾害风险融资和保险研讨会。风险管理专家组的行动计划⁶⁹规定，专家组将编写概况介绍，提供全球灾害流离失所情况年度概述，并提供按性别分列的数据。

93. 该报告指出，风险管理专家组女成员的比例在自 2019 年 4 月以来的第二阶段增加了 7%。此外，邀请一些专家参加风险管理专家组，以保持性别平衡，名册上登记的专家人数增加，自上一个报告期以来，女专家的比例上升了 4.6%。

2. 2020 年

94. 2020 年报告⁷⁰提及相关任务和委员会在性别考虑方面取得的进展——就妇女平等参与其活动(例如在发言者和主持人方面)以及在技术工作中以跨领域方式考虑到性别问题(与委员会五年期滚动工作计划相联系)而言。这项工作指出，将以跨领域的方式考虑到人口中因性别等因素已经处于脆弱境地的阶层。⁷¹

95. 该报告提及性别平衡，包括在领导层中实现性别均等——联合主席由一名男性和一名女性担任；还提及委员会的性别构成(9 名女性，11 名男性)，流离失所问题工作队的性别构成(10 名女性，5 名男性)；以及风险管理专家组的性别构成(10 名女性，12 名男性)。报告还指出，在挑选新的专家组成员时考虑到性别平衡目标。

⁶⁷ FCCC/SB/2019/5 和 Add.1。

⁶⁸ FCCC/SB/2019/5/Add.1, 附件二。

⁶⁹ FCCC/SB/2019/5/Add.1, 附件一。

⁷⁰ FCCC/SB/2020/3。

⁷¹ FCCC/SB/2017/1/Add.1, 附件，第 2 段(b)分段。

3. 进展

96. 根据先前的指导意见，⁷²委员会报告了在相关的性别任务方面的活动情况。委员会在纳入性别平等方面取得了一些进展，包括确定相关问题，并且更加注重在委员会及其工作队中实现性别平衡。

四. 挑战和机遇

97. 就将性别观点纳入进程而言，组成机构目前处于不同阶段，这些机构就此报告相关情况的方式也各不相同。很少有机构选择使用限定性措辞来确定进展。此外，这些机构都就其对性别任务的回应和纳入性别考虑方面的进展作出未经证实的陈述。为便于确定进展，在内容和结构方面提高报告的一致性、连续性、相关性和清晰度，仍然十分重要。

98. 随着越来越多的组成机构开始报告其进展并进一步深化其参与和报告工作，出现了一些良好做法：

(a) 适应委员会、巴黎能力建设委员会和技执委已采取步骤，有序安排将性别观点纳入其工作的做法；

(b) 一些机构正在积极设法加强与其他组成机构的合作；

(c) 卡托维兹专家委员会决定考虑其他机构的做法，并研究如何调整这些做法，使其适合其工作；

(d) 巴黎能力建设委员会和技执委除了报告已开展的活动之外，还评估了它们的进展并思考了面临的困难。

99. 多数已经建立了将性别问题纳入其工作的结构的组成机构都以全面、结构化和有意义的方式报告了情况，明确传达了关于体制安排、任何动态和主要活动(以性别问题为重点，性别被视为贯穿各领域的问题的活动)的关键信息，最终能够确定性别问题是否以及如何得到考虑。重要的是，采用这种做法可使人们对照确定的机会评估纳入性别问题方面取得的进展。

100. 如实报告情况是另一个重要方面，要求组成机构报告有待改进的领域或无法持续作出积极改变的领域。一味和有选择地突出成效，是报告方面的一个明显趋势，今后应该避免。

101. 组成机构不妨酌情考虑以下备选方案，以便加强报告工作，并且能够跟踪和了解组成机构在将性别观点纳入其进程方面取得的进展：

(a) 列出一个性别问题章节，以有助于确定与性别相关的报告和进展，尤其是就涉及面较广的报告而言。这个章节可介绍目前的体制安排和纳入性别考虑的做法。关于活动的详细信息可以或是列入这个章节，在其他章节提及；或是在这个章节提及，在其他章节详述。理想的情景是，与性别有关的信息不应局限于某个专门的部分；性别是几个考虑因素之一的活动或主题应在适当的章节中报告；

⁷² 第3/CP.25号决定，第3段。

(b) 以全面和结构化的方式进行报告，如相同的信息在报告的不同部分得到提及或详述，则需指明重复之处，以避免可能对与性别有关的活动的程度作失实的叙述；

(c) 对于正在作出的努力，不要采用含糊不清的提法，也不要作未经证实的陈述或笼统的述及，从而使报告具体而有意义；

(d) 提供关于如何纳入性别平等的信息，从而确保明晰度和相关性；详细叙述做法；对照各自的计划、承诺或框架进行报告；并明确区分计划采取和已经采取的行动；^{1\}

(e) 以一致的方式进行报告，避免先前报告所载信息出现遗漏，如有遗漏，作出解释，以说明(计划开展的)活动得到推进或中止的情况；

(f) 批判性地思考信息，如供资方面的信息的详细程度和分类情况；

(g) 确保与性别相关工作的透明度和可追溯性，并通过始终如一地与相关外部资源和补充信息挂钩，处理官方报告字数受限的问题。

102. 组成机构不妨审查本报告，考虑其他机构将性别观点纳入其进程和报告的做法，并参与知识共享活动，如计划于 2023 年举行的《气候公约性别行动计划》之下的非正式会议和会期对话。⁷³

103. 考虑到本报告所列建议，缔约方会议不妨考虑请履行机构为组成机构制定关于以下方面的指导意见：

(a) 将性别考虑纳入《气候公约》工作流程的进展情况报告的形式和实质内容；

(b) 使其进程对性别问题的考虑制度化的做法的可能要素。

⁷³ 见第 3/CP.25 号决定，附件，表 3，活动 C.2。

Purpose, functions and regular reporting of UNFCCC constituted bodies

[English only]

<i>Body</i>	<i>Reporting</i>	<i>Purpose/governance/functions</i>
AC	Annually to the COP through the SBI and the SBSTA	<p>The AC was established to promote the implementation of enhanced action on adaptation in a coherent manner under the Convention.^a</p> <p>The AC contributes to adaptation progress globally by providing expert guidance, enhancing outreach and implementing the Paris Agreement by addressing crucial adaptation issues through a range of workstreams: providing guidance on adaptation action and means of implementation; outreach and enhancing awareness; implementing the Paris Agreement; and enhancing coherence and identifying good practices and opportunities for increasing implementation of adaptation actions.</p>
AFB	Annually to the CMP and the CMA	<p>The AFB supervises and manages the funding of projects and programmes in developing countries through the AF under the authority and guidance of the CMP. The AF was established to finance adaptation projects and programmes in developing country Parties that are Parties to the Kyoto Protocol and has served the Paris Agreement since 2019.^b The GEF provides interim secretariat services to the AFB, and the World Bank serves as the interim trustee of the AF.</p> <p>The AFB works in close collaboration with national and regional entities that seek to empower developing countries to directly access financing and manage all aspects of projects.</p> <p>The AFB medium-term strategy for 2018–2022^c focuses on supporting the achievement of the SDGs and meeting the challenges of the Paris Agreement. Advancing gender equality and the empowerment of women and girls is one of the strategy's four cross-cutting themes. The strategy is supported by a gender policy and gender action plan,^d which was updated in 2021 in the context of ensuring that the AF serves the Paris Agreement smoothly.</p>
CDM Executive Board	Annually to the CMP	The CDM Executive Board supervises the CDM and undertakes regulatory functions such as accrediting entities as designated operating entities, developing policies and procedures for the functioning of the CDM, approving methodologies and standardized baselines and certifying emission reductions of projects and programmes of activities.
CGE	Annual progress reports to the COP through the SBI	The CGE aims to improve the process for and preparation of national communications and biennial update reports from Parties not included in Annex I to the Convention by providing technical advice and support. The CGE also supports the implementation of the enhanced transparency framework under the Paris Agreement.
Compliance Committee	At each session of the CMP	The Compliance Committee is made up of two branches: a facilitative branch and an enforcement branch. The former provides advice and assistance to Parties in order to promote compliance, and the latter determines consequences for Parties not meeting their commitments.
CTCN Advisory Board	Annually to the COP through the subsidiary bodies in a joint report with the TEC, which includes a joint chapter of the TEC and the CTCN and separate chapters for each body	<p>The CTCN is accountable to and receives guidance from the COP through the CTCN Advisory Board, which advises the CTCN on how to prioritize requests from developing countries and generally monitors, assesses and evaluates its performance.</p> <p>The CTCN, as the implementation arm of the Technology Mechanism, promotes the accelerated transfer of environmentally sound technologies for low-carbon and climate-resilient development at the request of developing countries through NDEs, providing technology solutions, capacity-building and advice on policy and legal and regulatory frameworks.</p>

<i>Body</i>	<i>Reporting</i>	<i>Purpose/governance/functions</i>
		A gender analysis of the functions, activities and main stakeholders of the CTCN was conducted in 2017, which enabled it to implement a more comprehensive and consistent gender mainstreaming strategy. ^e
FWG	No mandate to report annually; the FWG is mandated to report on its outcomes, including a draft second three-year workplan, and on the LCIPP activities for consideration by the COP through the SBSTA in 2021	The FWG was established to further operationalize the LCIPP and facilitate the implementation of its three knowledge, capacity for engagement, and climate change policies and actions functions. The secretariat supports the FWG and the work under the LCIPP.
JISC	At each session of the CMP	The JISC supervises the verification procedure for submitted projects to confirm that the ensuing reductions of emissions by sources or enhancements of anthropogenic removals by sinks meet the relevant requirements of Article 6 of the Kyoto Protocol and the joint implementation guidelines. Activity under joint implementation almost ceased at the end of the first commitment period of the Kyoto Protocol in 2012. As emission reduction units are created by converting part of a country's assigned amount units under the Kyoto Protocol, no host Party was able to issue emission reduction units until the Doha Amendment entered into force in December 2020. ^f
KCI	Annually to the COP, the CMP and the CMA	The KCI supports the work of the forum on the impact of the implementation of response measures in implementing its work programme. ^g
LEG	At each session of the SBI	The LEG supports the least developed countries on adaptation, in particular on the process to formulate and implement NAPs, national adaptation programmes of action and the implementation of the least developed countries work programme. The LEG is mandated to develop a two-year rolling work programme for consideration by the SBI at its first sessional meeting of each year and to report on its work to the SBI at each of its sessions. ^h COP 16 requested the LEG to provide technical guidance and advice on strengthening gender-related considerations and considerations regarding vulnerable communities within the least developed countries. ⁱ The LEG 2018–2019 work programme ^j contains information on specific activities related to reviewing gender-responsiveness in NAPs, and the 2020 work programme ^k includes a reference to the continuation of this work by updating relevant technical materials.
PAICC	Annually to the CMA	The PAICC facilitates implementation of and promote compliance with the provisions of the Paris Agreement. It is guided by principles in Article 15 of the Paris Agreement and in paragraphs 1–4 of the annex to decision 20/CMA.1.
PCCB	Annual technical progress reports to the COP and the CMA through the SBI at its sessions coinciding with sessions of the COP	The PCCB was established to address current and emerging gaps and needs in implementing capacity-building in developing country Parties and further enhancing capacity-building efforts, including with regard to coherence and coordination of capacity-building activities under the Convention. The PCCB managed and oversaw the 2016–2020 workplan agreed at COP 21. CMA 2 decided that the PCCB shall also serve the Paris Agreement. ^l
SCF	Annually to the COP and the CMA	The SCF was established to assist the COP in exercising its functions with respect to the Financial Mechanism of the Convention. ^m The SCF organizes the SCF Forum to enable bodies and entities involved in climate change finance to communicate and exchange information; provides draft guidance to the operating entities of the Financial Mechanism (the GCF and the GEF), expert inputs, including through independent and periodic review of the Financial Mechanism, and a biennial assessment and

<i>Body</i>	<i>Reporting</i>	<i>Purpose/governance/functions</i>
		overview of climate finance flows; and enhances work on the monitoring, reporting and verification of support beyond the biennial assessment.
TEC	See CTCN Advisory Board above	The TEC was established to facilitate, together with the CTCN, the effective implementation of the Technology Mechanism under the guidance of the COP. ⁿ The TEC promotes collaboration and stakeholder engagement and produces briefs, technical papers and other publications to provide policy guidance. The TEC developed and agreed a general approach to mainstreaming gender at COP 25. ^o
WIM Executive Committee	Annually to the CMA	<p>The WIM Executive Committee was established to guide the implementation of the functions of the WIM, which promotes the implementation of approaches to address loss and damage associated with the adverse effects of climate change in a comprehensive, integrated and coherent manner.^p</p> <p>The Committee implements the functions of the WIM through its five-year rolling workplan, which considers, in a cross-cutting manner, issues including particularly vulnerable developing countries and segments of the population that are already vulnerable, including on the basis of gender.^q</p> <p>The Committee is empowered to establish thematic technical expert groups to assist it in conducting its work and support its efforts to enhance action and support for loss and damage.^r The Committee, in its draft terms of reference, encourages expert groups to select experts with a diversity of experience and knowledge relevant to loss and damage associated with climate change impacts, considering the goal of gender balance, pursuant to decision 23/CP.18.^s</p>

^a Decision 1/CP.16.

^b Decisions 13/CMA.1 and 1/CMP.14.

^c See <https://www.adaptation-fund.org/document/medium-term-strategy-2018-2022/>.

^d See AFB document AFB/B.35-36/8, available at <https://www.adaptation-fund.org/document/proposal-for-the-updated-gender-policy-and-gender-action-plan-of-the-adaptation-fund/>.

^e For more information, see the CTCN 2017 progress report, available at <https://www.ctc-n.org/resources/2017-ctcn-progress-report>.

^f See document FCCC/KP/CMP/2019/2, para. 9.

^g Decision 7/CMA.1, para 5.

^h Decision 6/CP.16, para. 3.

ⁱ Decision 6/CP.16, para. 2(c).

^j The rolling work programme is available at <https://unfccc.int/sites/default/files/resource/LEG%20wp%202018-19.pdf>.

^k The rolling work programme is available at <https://unfccc.int/sites/default/files/resource/LEG-wp-2020.pdf>.

^l Decision 3/CMA.2, para. 3.

^m Decision 1/CP.16, para. 112.

ⁿ Decision 1/CP.16, para. 117.

^o See TEC document TEC/2019/19/10, available at <https://unfccc.int/tclear/tec/meetings.html>.

^p Decision 2/CP.19, para. 5.

^q FCCC/SB/2017/1/Add.1, annex, para. 2(b).

^r Decisions 2/CP.20, para. 8, and 4/CP.22, para. 4(b).

^s See footnote 6 of the draft terms of reference for the expert groups, subcommittees, panels, thematic advisory groups or task-focused ad hoc working groups of the Committee, available at <https://unfccc.int/documents/66088>.

Annex II

Reporting of the Facilitative Working Group of the Local Communities and Indigenous Peoples Platform on integrating a gender perspective into its processes

[English only]

I. Background

1. The FWG meets twice per year in conjunction with the sessions of the subsidiary bodies and the session of the COP. It does not have a mandate to report annually. Therefore, the FWG meeting reports and reports on outcomes that are considered by the SBSTA and the COP have been considered for this report in order to capture information on progress in integrating gender considerations into its work.

I. Facilitative Working Group

A. Purpose

2. The FWG was established to further operationalize the LCIPP and facilitate implementation of the Platform's three knowledge, capacity for engagement, and climate change policies and actions functions.¹ The secretariat supports the FWG and the work under the LCIPP.

B. Reporting in 2019

3. In the report on 1st meeting,² the FWG included numerous references to gender, including relevant mandates, as a recurring theme of discussions on the LCIPP web portal and the initial two-year workplan of the LCIPP,³ which includes the engagement of women as an element of the vision of the FWG, and notes that gender considerations will be mainstreamed in activities in coherence with the UNFCCC GAP.

4. The report also notes that:

(a) The aim of the election and rotation of the FWG Co-Chairs and Vice Co-Chairs is to achieve regional and gender balance;

(b) The FWG was invited to participate in an in-session workshop on gender during SB 50;

(c) The support of indigenous and non-indigenous women and organizations was acknowledged during the closing ceremony of FWG 1.

C. Progress

5. As the FWG has published one meeting report so far, progress cannot yet be determined. It should be noted that the FWG has committed to mainstreaming gender considerations in its activities in coherence with the UNFCCC GAP.

¹ For more information, see <https://lcipp.unfccc.int/>.

² FCCC/SBSTA/2019/4.

³ FCCC/SBSTA/2019/4, annex I.

Annex III

Summary of UNFCCC constituted bodies' gender-related reporting in 2019–2020

[English only]

<i>Constituted body</i>	<i>Reference to gender</i>	<i>Reference to relevant gender mandates</i>	<i>Reference to gender balance^a</i>	<i>Reporting on gender-related activities or the inclusion of evidence of the integration of a gender perspective into processes or substantive work</i>	<i>Information on activities, events or documents that are focused on or include gender considerations</i>	<i>Information on institutional arrangements or structures for ensuring consideration of gender in its work</i>
AC	2019		2019: a	2019	2019: joint PCCB event (planned); toolkit for a gender-responsive NAP process (implemented)	Developed a plan for mainstreaming gender
	2020		2020: a, b	2020	2020: NAP toolkit webinar, synthesis report on hazards, technical paper on data, Adaptation Finance Bulletin (September 2020) (implemented)	
AFB	2019			2019	2019: gender training session during the sixth readiness seminar, grants to support gender integration (implemented)	Gender policy of the AFB being updated
	2020			2020	2020: gender scorecard (planned); outcome document of gender policy update, including overview and case studies; grants to support gender integration; awareness-raising workshop on support; updated AF project performance report template; annual NIE performance reports; annual AFB performance report; e-learning module on environmental, social and gender considerations in project design and implementation (implemented)	
CDM Executive Board	2019	2019				
	2020	2020				
CGE	2019		2019: b			
	2020		2020: b			
CTCN Advisory Board	2019	2019		2019	2019: additional gender-related indicators in monitoring and evaluation framework, increase in resources on gender hub, launch of gender-related TNA guidance, workshop on TNAs, study on coastal risk planning and management, supporting Gender Just Climate Solutions Awards and	CTCN secretariat has a GFP and a gender policy
	2020	2020		2020		

<i>Constituted body</i>	<i>Reference to gender</i>	<i>Reference to relevant gender mandates</i>	<i>Reference to gender balance^a</i>	<i>Reporting on gender-related activities or the inclusion of evidence of the integration of a gender perspective into processes or substantive work</i>	<i>Information on activities, events or documents that are focused on or include gender considerations</i>	<i>Information on institutional arrangements or structures for ensuring consideration of gender in its work</i>
					related report, capacity-building workshop, best practice examples of women's economic empowerment in energy systems, resource guide on scaling up gender-just climate initiatives, sharing descriptions of gender-just climate initiatives (implemented)	
					2020: capacity development series on upscaling gender-just solutions, increase in resources on gender hub, webinar on gender-responsive TNAs, Global Gender Summit, supporting a number of publications, including question on gender equality in NDE survey, joint publication on women in energy (implemented)	
FWG	2019 <i>No report</i>	2019	2019: a			
KCI	2019 2020	2019	2019: a 2020: a, b			
LEG	2019 2020	2019 2020	2019: b	2019 2020	2019: NAP toolkit, publication on NAPs (planned); NAP Expo (implemented) 2020: NAP Expo (planned); NAP toolkit launch event (implemented)	
PAICC	<i>No report</i> 2020		2020: a			
PCCB	2019 2020	2019 2020	2020: a, b	2019 2020	2019: technical workshop on human rights, events at Capacity-building Hub (implemented) 2020: events, some focused on gender, at Capacity-building Hub (implemented)	Developed a standard for mainstreaming gender and elected a GFP
SCF	2019 2020	2019 2020		2019 2020	2019: 2020 BA, 2020 SCF Forum (planned); 2019 SCF Forum (implemented) 2020: fourth BA, needs report, SCF Forum (planned); two informal webinars on BA (implemented)	Nominated a GFP

<i>Constituted body</i>	<i>Reference to gender</i>	<i>Reference to relevant gender mandates</i>	<i>Reference to gender balance^a</i>	<i>Reporting on gender-related activities or the inclusion of evidence of the integration of a gender perspective into processes or substantive work</i>	<i>Information on activities, events or documents that are focused on or include gender considerations</i>	<i>Information on institutional arrangements or structures for ensuring consideration of gender in its work</i>
TEC	2019 2020	2020	2019: a	2019 2020	2019: implementing the general approach to gender mainstreaming (planned) 2020: implementing the general approach (planned); outreach to gender and technology experts and to the CTCN (implemented)	Developed a general approach to mainstreaming gender, appointed two GFPs and identified activities in its rolling workplan that provide opportunities for integrating gender considerations
WIM Executive Committee	2019 2020	2020	2019: b 2020: a, b		2019: workshop on disaster risk financing and insurance or other partnership forums on gender, factsheets including gender-disaggregated data (planned)	

^a “a” in the context of the constituted body or its leadership; “b” in the context of working groups, events or beneficiaries.

Annex IV

Gender-related outputs of UNFCCC constituted bodies as per their 2019–2020 reporting

[English only]

<i>Output</i>	<i>2019 reporting^a</i>	<i>2020 reporting^b</i>
Joint AC and PCCB event on including gender considerations in adaptation planning and implementation – concept note	AC: AC document AC/2019/18, available at https://unfccc.int/documents/199684 PCCB: no link provided	PCCB: no link provided
Toolkit for a gender-responsive NAP process	AC: no link provided LEG: no link provided	AC: http://www.napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/ LEG: https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Supplements/NAPGenderToolkit2019.pdf
NAP toolkit webinar organized by the AC, the LEG and the NAP Global Network		AC: no link provided (https://napglobalnetwork.org/resource/webinar-gender-equality-in-nap-processes/)
NAP toolkit launch event		LEG: no link provided
AC synthesis report on how developing countries are addressing climate hazards, focusing on lessons learned and good practices		AC: no link provided (https://unfccc.int/sites/default/files/resource/ac_synthesis_report_hazards.pdf)
AC technical paper on data on adaptation at different spatial and temporal scales		AC: no link provided (full paper: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/AC%20adaptation%20data%20full.pdf ; summary for policymakers: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/AC%20adaptation%20data%20spm.pdf)
AC Adaptation Finance Bulletin issue 6 (September 2020), spotlighting gender		AC: no link provided (https://myemail.constantcontact.com/UNFCCC-Adaptation-Finance-Bulletin--Issue-6--September-2020-.html?soid=1117347475566&aid=yaSzcbhK1k)
AC gender mainstreaming plan	AC: AC document AC/2019/17, available at https://unfccc.int/documents/199532	
Gender training included in sixth readiness seminar	AFB: no link provided	AFB: no link provided

<i>Output</i>	<i>2019 reporting^a</i>	<i>2020 reporting^b</i>
Ongoing development of gender scorecard		AFB: no link provided
Outcome document of gender policy update		AFB: AFB document AFB/B.34/Inf.9, available at https://www.adaptation-fund.org/document/assessment-report-on-progress-in-the-implementation-of-the-adaptation-funds-gender-policy-and-gender-action-plan/
Assessment of progress: integrating gender in AF projects and programmes		AFB: https://www.adaptationfund.org/document/assessing-progress-integrating-gender-in-adaptation-fund-projects-and-programmes
Awareness-raising workshop on available support		AFB: no link provided
Updated AF project performance report template		AFB: no link provided
Annual performance reports of NIEs		AFB: no link but mentions that all reports are published online
Annual AFB performance report		AFB: AFB document AFB/EFC.25/Rev.1
E-learning module on environmental, social and gender considerations in project design and implementation		AFB: no link provided (https://www.adaptation-fund.org/adaptation-funds-new-e-learning-course-on-direct-access-designed-to-help-countries-and-stakeholders-unlock-climate-finance/)
Additional gender-related indicators in monitoring and evaluation framework	CTCN: no link provided	
Increase in resources on gender hub	CTCN: no link provided https://www.ctcn.org/technology-sectors/gender	CTCN: no link provided
Launch of gender-related TNA guidance	CTCN: link provided, but broken	
Workshop on TNAs	CTCN: link provided, but broken	
Study on coastal risk planning and management	CTCN: link provided, but broken	
Supporting Gender Just Climate Solutions Awards	CTCN: no link provided	
Supporting Gender Just Climate Solutions Awards report	CTCN: no link provided	
Capacity-building workshop in collaboration with the WGC	CTCN: no link provided	
Best practice examples of women's economic empowerment in energy systems	CTCN: no link provided	

<i>Output</i>	<i>2019 reporting^a</i>	<i>2020 reporting^b</i>
Resource guide on scaling up gender-just climate initiatives	CTCN: no link provided	
Sharing descriptions of gender-just climate initiatives provided by the WGC	CTCN: https://www.ctc-n.org/about-ctcn/organisations/women-and-gender-constituency	
Capacity development series on upscaling gender-just solutions		CTCN: no link provided
Webinar on gender-responsive TNAs		CTCN: https://ctc-n.org/news/recorded-webinar-conducting-gender-responsive-technology-needs-assessment
Global Gender Summit		CTCN: no link provided
Supporting a number of publications with UNEP, UNIDO, UN Women and WECF, among others		CTCN: no link provided
Including question on gender equality in NDE survey		CTCN: information included in report and more detailed summary to be published
Joint publication on women in energy with the Energy and Resources Institute		CTCN: https://ctc-n.org/resources/women-energy-breaking-stereotypes-and-inspiring-change
CTCN gender policy and action plan	CTCN: no link provided	CTCN: https://www.ctc-n.org/resources/ctcn-gender-policy-and-action-plan-2019-2022
NAP Expo	CTCN: http://napexpo.org/koreaweek	
Peer-reviewed publication on NAP outcomes, experience and lessons learned	CTCN: no link provided	
Technical workshop on human rights	PCCB: https://unfccc.int/PCCB-OHCHR_workshop	
Events at Capacity-building Hub	PCCB: https://unfccc.int/topics/capacity-building/events-meetings/capacity-building-hub/capacity-building-hub-enhancing-capacity-building-action#eq-3	PCCB: no link provided
PCCB gender mainstreaming standard	PCCB: FCCC/SBI/2019/13, annex	PCCB: FCCC/SBI/2019/13, annex https://unfccc.int/documents/200078
SCF Forum	SCF: very detailed information on past Forum in report	
Two informal webinars on the BA		SCF: link provided, but broken

<i>Output</i>	<i>2019 reporting^a</i>	<i>2020 reporting^b</i>
TEC general approach to mainstreaming gender	TEC: TEC document TEC/2019/19/10, available at https://unfccc.int/ttclear/misc_/StaticFiles/gnwoerk_stat/tn_meetings/5d9cfbca553d4fb69460f242e6b01d68/17c11d2d2be9435faf0d534c9b2d0713.pdf	TEC: TEC document TEC/2019/19/10, available at https://unfccc.int/ttclear/tec/meetings.html

^a Inclusion of a constituted body in this column indicates that the respective outcome was referenced in its annual report. The column also includes information on whether the reference included a link. Links in parentheses were not included in the annual report.

^b Inclusion of a constituted body in this column indicates that the respective outcome was referenced in its annual report. The column also includes information on whether the reference included a link. Links in parentheses were not included in the annual report.