



Distr.: General
20 August 2021
Arabic
Original: English

الاتفاقية الإطارية بشأن تغير المناخ



مؤتمر الأطراف

الدورة السادسة والعشرون

غلاسكو، من 31 تشرين الأول/أكتوبر إلى 12 تشرين الثاني/نوفمبر 2021

البند X من جدول الأعمال المؤقت

القضايا الجنسانية وتغير المناخ

التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عمليات الهيئات المنشأة

تقرير توليقي أعدته الأمانة

موجز

يجمع هذا التقرير توليفاً للتقارير التي قدمتها الهيئات التي أنشئت في إطار اتفاقية المناخ بشأن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عمليات كل منها في الفترة 2019-2020. ويتضمن معلومات عن النهج التي اتبعتها إزاء الإبلاغ عن المسائل الجنسانية، ومضمون وهيكل هذا الإبلاغ، والممارسات الجيدة، بالإضافة إلى اقتراحات لتحسين وضوح واتساق الإبلاغ.



الرجاء إعادة الاستعمال

المحتويات

الصفحة

3		أولاً - معلومات أساسية
3		ألف - الولاية
3		باء - هدف التقرير
3		جيم - نطاق التقرير
4		دال - هيكل التقرير
4		هاء - الإجراء الذي يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف
4		ثانياً - موجز تنفيذي
5		ثالثاً - التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني على نحو ما أفادت به الهيئات المنشأة
5		ألف - لمحة عامة
6		باء - لجنة التكيف
7		جيم - مجلس صندوق التكيف
10		دال - المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة
11		هاء - فريق الخبراء الاستشاري
11		واو - لجنة الامتثال
12		زاي - المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ
15		حاء - لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك
15		طاء - لجنة خبراء كاتوفيتسه المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي (لجنة كاتوفيتسه)
16		ياء - فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً
18		كاف - اللجنة المعنية بالتنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس
19		لام - لجنة باريس المعنية ببناء القدرات
21		ميم - اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل
23		نون - اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا
24		سين - اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية
25		رابعاً - التحديات والفرص

Annexes

Page

I.	Purpose, functions and regular reporting of UNFCCC constituted bodies	28
II.	Reporting of the Facilitative Working Group of the Local Communities and Indigenous Peoples Platform on integrating a gender perspective into its processes.....	31
III.	Summary of UNFCCC constituted bodies' gender-related reporting in 2019–2020.....	32
IV.	Gender-related outputs of UNFCCC constituted bodies as per their 2019–2020 reporting.....	35

أولاً- معلومات أساسية

ألف- الولاية

- 1- اعتمد مؤتمر الأطراف في دورته الخامسة والعشرين برنامج عمل ليما المعزز بشأن المسائل الجنسانية وخطة عمل المسائل الجنسانية⁽¹⁾، وأحاط علماً بالتقرير الأول عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عمليات الهيئات المنشأة⁽²⁾، الذي أشار إلى أن عدداً متزايداً من الهيئات التي أنشئت في إطار اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ تقدم تقارير عن المسائل الجنسانية، وشجع الهيئات المنشأة على مواصلة تعزيز جهودها في هذا المجال. وطلب إلى جميع الهيئات المنشأة مواصلة تضمين تقاريرها العادية معلومات عن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عملياتها⁽³⁾.
- 2- وطلب مؤتمر الأطراف في دورته الخامسة والعشرين أيضاً إلى الأمانة أن تواصل إعداد تقارير توليفية كل سنتين عن التقدم المحرز في إدماج المنظور الجنساني في عمليات الهيئات المنشأة⁽⁴⁾.
- 3- وعلاوة على ذلك، فإن هدف خطة عمل المسائل الجنسانية المنبثقة من اتفاقية المناخ في مجال الاتساق ذي الأولوية هو تعزيز إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمل هيئات الاتفاقية وأمانتها وكيانات الأمم المتحدة الأخرى وأصحاب المصلحة من أجل ضمان الاتساق في تنفيذ الولايات والأنشطة المتعلقة بالمسائل الجنسانية⁽⁵⁾.

باء- هدف التقرير

- 4- الهدف من هذا التقرير هو عرض نظرة متعمقة عن التقدم الذي أحرزته الهيئات المنشأة بشأن إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها وتمكين مؤتمر الأطراف من تقييم ملاءمة التقارير الحالية لرصد التقدم المحرز في هذا المجال.

جيم- نطاق التقرير

- 5- أجرت الأمانة استعراضاً مستندياً للتقارير العادية لكل هيئة منشأة⁽⁶⁾ لتحديد المضمون ذي الصلة، وهو ما يرد في هذا التقرير.
- 6- ويركز هذا التقرير على إدماج الاعتبارات الجنسانية في مسارات عمل الهيئات المنشأة. وتشمل الجوانب ذات الصلة الدور الهام الذي يمكن أن تؤديه الهيئات المنشأة، بصفتها هيئات مقررة رئيسية، في

(1) المقرر 3/أ-25، المرفق.

(2) FCCC/CP/2019/8.

(3) المقرر 3/أ-25، الفقرات 3 و5 و12.

(4) المقرر 3/أ-25، الفقرة 15(ب).

(5) المقرر 3/أ-25، المرفق، الفقرة 6.

(6) تم تناول بعض هذه الهيئات في الوثيقة FCCC/TP/2018/1. وسيشير هذا التقرير والتقارير التي تليه عن التقدم المحرز في إدماج المنظور الجنساني إلى التقارير المنتظمة لجميع الهيئات المنشأة. وبما أن الفريق العامل التيسيري لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية ليس لديه ولاية لتقديم تقارير منتظمة، سيتم استعراض أي ممن تقاريره وتقاريره المرحلية إلى هيئة التكنولوجيا ومؤتمر الأطراف.

مناصرة دور المرأة في صنع القرار المتعلق بالمناخ وفي جميع السياسات والإجراءات المتعلقة بذلك. ولذلك أدرجت في هذا التقرير إحالات إلى التوازن الجنساني في الهيئات المنشأة المذكور في تقاريرها العادية⁽⁷⁾.

دال - هيكل التقرير

7- يتضمن الفصل الثاني موجزاً تنفيذياً، في حين يقدم الفصل الثالث لمحة عامة عن تقارير الهيئات المنشأة بشأن المسائل الجنسانية في الفترة 2019-2020. ويحدد الفصل الرابع التحديات المشتركة والممارسات الجيدة والفرص المتاحة فيما يتعلق بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إدماج الاعتبارات الجنسانية في جميع الهيئات المنشأة. ويقدم المرفق الأول لمحة عامة عن الغرض من الهيئات المنشأة ذات الصلة ومهامها وتقاريرها المنتظمة. ويغطي المرفق الثاني تقارير الفريق العامل التيسيري بشأن إدماج منظور جنساني في عملياته، ويقدم المرفق الثالث موجزاً للتقارير المتعلقة بالمسائل الجنسانية التي قدمتها الهيئات المنشأة في إطار اتفاقية المناخ في الفترة 2019-2020. وأخيراً، يتناول المرفق الرابع النواتج المتعلقة بالمسائل الجنسانية الواردة من الهيئات المنشأة بموجب اتفاقية المناخ وفقاً لتقاريرها المتعلقة بالفترة 2019-2020.

هـ - الإجراء الذي يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف

8- قد يود مؤتمر الأطراف أن يحيط علماً بالتقدم الذي أحرزته الهيئات المنشأة في إدماج الاعتبارات الجنسانية في مسارات عملها ذات الصلة وجهودها الرامية إلى إضفاء الطابع المؤسسي على هذا الإدماج في عملها.

9- وقد يود مؤتمر الأطراف أيضاً النظر في توفير توجيهات عالمية وقابلة للتكيف بشأن العناصر الممكنة لنهج يستخدم لإضفاء الطابع المؤسسي على إدماج المنظور الجنساني في عمليات الهيئات المنشأة أو هيكله هذا الإدماج، وتقديم مزيد من التوجيهات بشأن تقديم التقارير.

ثانياً - موجز تنفيذي

10- في عامي 2017 و2018، ارتفع عدد الهيئات المنشأة التي أدرجت إشارات إلى المسائل الجنسانية في تقاريرها العادية المقدمة إلى مجالس إدارتها من 6 إلى 11، وارتفع أيضاً من 11 إلى 12 بين عامي 2019 و2020. وارتفع عدد الهيئات المنشأة التي أحرزت تقدماً ظاهراً نحو إدماج منظور جنساني في عملياتها وعملها الموضوعي، إلى جانب تحسين توازنها الجنساني، من ثلاث هيئات إلى سبع بين عامي 2017 و2018 وظل مستقرًا بين عامي 2019 و2020.

11- ورافق الزيادة في عدد الهيئات المنشأة التي تقدم تقارير عن المسائل الجنسانية إلى حد ما استمرار في زيادة عمق المعلومات المبلغ عنها، مما يدل على استمرار الاهتمام بالموضوع والمشاركة فيه. وبينما تقوم بعض الهيئات المنشأة بصياغة خطط وأهداف ومؤشرات لإدماج المنظور الجنساني في عملها، لم تحرز هيئات أخرى تقدماً منذ التقرير الأول. وقد تكون جائحة كوفيد-19 والعدد المحدود من أمثلة الممارسات الجيدة المتاحة في ذلك الوقت من العوامل المساهمة في ذلك. ولم تتراجع سوى هيئة واحدة من الهيئات المنشأة في إدماج منظور جنساني في عملياتها.

(7) لمزيد من المعلومات عن التوازن الجنساني في الهيئات المنشأة، انظر الوثيقة FCCC/CP/2021/4.

ثالثاً - التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني على نحو ما أفادت به الهيئات المنشأة

ألف - لمحة عامة

12- يُنظر في هذا التقرير في الهيئات المنشأة الـ 15 التالية:

- (أ) لجنة التكيف؛
- (ب) مجلس صندوق التكيف؛
- (ج) المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة؛
- (د) فريق الخبراء الاستشاري؛
- (هـ) المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ؛
- (و) الفريق العامل التيسيري في منبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية⁽⁸⁾؛
- (ز) لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك؛
- (ح) لجنة خبراء كاتوفيتسه المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي؛
- (ط) لجنة الامتثال لبروتوكول كيوتو؛
- (ي) فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً؛
- (ك) اللجنة المعنية بالتنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس؛
- (ل) لجنة باريس المعنية ببناء القدرات (لجنة باريس)؛
- (م) اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل؛
- (ن) اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا؛
- (س) اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية المعنية بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ.

13- وللجنة الامتثال وظيفة قانونية تنظيمية تستند إلى معايير ثابتة منصوص عليها في بروتوكول كيوتو. وعلى هذا النحو، لم يكن عملها يعتبر ذا صلة من قبل لأغراض هذا التقرير. ويتمثل دور اللجنة المعنية بالتنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس (لجنة التنفيذ والامتثال) في تيسير وتعزيز تنفيذ الامتثال لأحكام اتفاق باريس. غير أن اللجنتين أشارتا إلى التوازن الجنساني في تقريريهما السنويين، ومن ثم أدرجتا في هذا التقرير. ومع ذلك، أشارت كلتا اللجنتين إلى التوازن الجنساني في تقريريهما السنويين وبالتالي تم تضمينهما في هذا التقرير.

(8) نظراً لأن الفريق العامل التيسيري في منبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية لا يقدم تقارير منتظمة إلى هيئة إدارية، فقد ضمنت معلومات حول التقدم المحرز في المرفق الثاني.

باء - لجنة التكيف

1- 2019

14- يتضمن تقرير لجنة التكيف المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته الخامسة والعشرين⁽⁹⁾ إشارات عديدة إلى عمله المتعلق بالمسائل الجنسانية، مثل:

- (أ) مشاركتها في حلقتي عمل بشأن المسائل الجنسانية في سياق اتفاقية المناخ؛
- (ب) حدث منظم على هامش الدورة الخمسين للهيئتين الفرعيتين تعرض معلومات محدثة عن المبادئ التوجيهية التكميلية المتعلقة بمراعاة المنظور الجنساني في خطط التكيف الوطنية؛
- (ج) مواصلة تعاونها، في إطار النقاط البارزة، من أجل تعزيز العمل المتعلق بالمسائل الجنسانية، بما في ذلك المشاركة في تأليف مجموعة أدوات لعملية إعداد خطط تكيف وطنية مراعية للمنظور الجنساني⁽¹⁰⁾ مع فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً والشبكة العالمية لخطط التكيف الوطنية، والتخطيط لإطلاق مجموعة أدوات مسبقاً؛ وفي إطار تعزيز الاتساق الشامل، دعت جلسة إحاطة عُقدت في الاجتماع الرابع عشر للجنة التكيف، ووافقت لجنة التكيف بعدها على إدراج المنظور الجنساني كبنء شامل ينظر فيه من خلال جميع أنشطتها، إلى تقديم ورقات بشأن الموضوع واعتمدت خطة عملها بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني؛
- (د) أمثلة للتعاون ذي الصلة مع الهيئات الأخرى، بما في ذلك فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً ولجنة باريس، مثل العمل على مجموعة الأدوات والتخطيط لاجتماع مشترك مع اللجنة المذكورة لتحديد الثغرات والحلول المتعلقة بإدماج الاعتبارات الجنسانية في تخطيط التكيف وتنفيذه.
- 15- وأشار التقرير إلى زيادة في عدد الطرق التي جرى تحديدها لتعزيز الدعم المقدم للبلدان النامية التي تتطلع إلى صياغة برامج التكيف الوطنية وتنفيذها، بما في ذلك إدماج الاعتبارات الجنسانية. وأوصت لجنة التكيف بأن يحث مؤتمر الأطراف على وضع وتنفيذ عمليات وطنية لتخطيط التكيف تكون قوية ومكررة وتمول من الصناديق المناخية المتعددة الأطراف القائمة وإشراك القطاع الخاص وإدماج الاعتبارات الجنسانية في حفر تمويل واسع النطاق للتكيف يلبي احتياجات أشد الفئات ضعفاً.
- 16- ويسلط التقرير الضوء على التكوين الجنساني للجنة التكيف (تسع نساء وسبعة رجال) ويشير إلى أن امرأتين تشتركان رئاسة اللجنة.

2- 2020

17- تشمل النقاط البارزة الواردة في تقرير عام 2020⁽¹¹⁾ تعزيز الاعتبارات الجنسانية. ويصف التقرير كيف أحرزت لجنة التكيف تقدماً في تنفيذ خطتها المتعلقة بإدماج الاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك معلومات عن التقدم المستمر الذي أحرزته في ضمان التمثيل المتساوي للنساء والرجال في الأحداث التي تنظمها لجنة التكيف، وإدراج الاعتبارات الجنسانية في عملها التقني، الذي يشمل إطلاق مجموعة

(9) FCCC/SB/2019/3.

(10) NAP Global Network and UNFCCC. 2019. *Toolkit for a Gender-Responsive Process to Formulate and Implement National Adaptation Plans (NAPs)*. A Dazé and C Church (lead authors). Winnipeg, Canada: International Institute for Sustainable Development. Available at <https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Supplements/NAPGenderToolkit2019.pdf>

(11) FCCC/SB/2020/2.

أدوات لعملية وضع خطط تكيف وطنية مراعية للمنظور الجنساني في الدورة الخامسة والعشرين لمؤتمر الأطراف والقيام بأنشطة التواصل ذات الصلة.

18- وفي إطار تعزيز الاتساق الشامل، يلاحظ التقرير أن خطط عمل لجنة التكيف وفرقة العمل المعنية بخطط التكيف الوطنية تشير إلى إدراج الاعتبارات الجنسانية في جميع أنشطة لجنة التكيف. وأفادت هذه اللجنة بأنها تعمل مع لجنة باريس وتعزز عملها في المجال الجنساني، بما في ذلك عن طريق ما يلي:

(أ) تشجيع جميع منظمي الأحداث المشاركين في اجتماعات الخبراء التقنيين المعنية بالتكيف على السعي نحو تحقيق التوازن بين الجنسين، مما أسفر عن وجود ما لا يقل عن 50 في المائة من المتحدثات والمشرفات؛

(ب) إطلاق مجموعة الأدوات لعملية وضع خطط تكيف وطنية مراعية للمنظور الجنساني في الدورة الخامسة والعشرين لمؤتمر الأطراف وتنظيم حلقة دراسية شبكية ذات صلة؛

(ج) مراعاة المنظور الجنساني عند إعداد ما يلي:

‘1‘ تقرير توليفي عن كيفية معالجة البلدان النامية للمخاطر المناخية؛

‘2‘ ورقة تقنية عن البيانات المتصلة بالتكيف حسب مختلف المقاييس المكانية والزمنية؛

‘3‘ إصدار 6 أعداد من نشرتها المتعلقة بتمويل إجراءات التكيف.

19- ويذكر التقرير أن حلقة العمل المعنية بالشؤون الجنسانية والتكيف المزمع عقدها بالتعاون مع لجنة باريس لم يتسن عقدها بسبب جائحة كوفيد-19.

20- ويسلط التقرير الضوء على التكوين الجنساني للجنة التكيف (تسع نساء وسبعة رجال) وعلى كون امرأتين تشتركان في رئاسة اللجنة.

3- التقدم المحرز

21- في الفترة 2019-2020، كانت تقارير لجنة التكيف عن التقدم المحرز أكثر تفصيلاً من ذي قبل، وأظهرت اللجنة المذكورة تقدماً من خلال زيادة ملحوظة في العمل المتعلق بالمسائل الجنسانية ووضع خطة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وقد تم تبادل المعلومات المتعلقة بالمنظور الجنساني في جميع تقاريرها في الأقسام ذات الصلة، ولا سيما في إطار الاتساق.

جيم- مجلس صندوق التكيف

1- 2019

22- يتضمن التقرير المقدم إلى مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو في دورته الخامسة عشرة وإلى مؤتمر/اجتماع أطراف باريس في دورته الثانية⁽¹²⁾ إشارات عديدة إلى المسائل الجنسانية، مشيراً، على سبيل المثال، إلى أن ممثلي مجلس صندوق التكيف وأمانته تحدثوا في إطار فريق ومن بين الحاضرين، على التوالي، أثناء حلقة عمل بشأن المسائل الجنسانية عقدت في إطار الدورة الخمسين للهيئة الفرعية للتنفيذ.

23- ويؤكد التقرير من جديد أنه في إطار الاستراتيجية المتوسطة الأجل لمجلس صندوق التكيف (2018-2022)، يتعين تصميم جميع الأنشطة بحيث تكون مراعية للمنظور الجنساني وتستفيد منها الفئات الأكثر ضعفاً. وعلاوة على ذلك، بلغ التمويل المعتمد لمنح التأهب 167 110 دولار، تشمل منح المساعدة التقنية لدعم الكيانات الوطنية المشرفة على التنفيذ لصالح أرمينيا وبوتان والجمهورية الدومينيكية في تعزيز قدرتها على معالجة وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والاعتبارات الجنسانية في المشاريع والبرامج وعلى المستوى المؤسسي.

24- وتتضمن الإضافة إلى التقرير معلومات عن:

- (أ) خطط لإطلاق دورة إلكترونية تتضمن وحدة عن مراعاة الاعتبارات البيئية والاجتماعية والجنسانية في تصميم المشاريع وتنفيذها خلال الدورة الخامسة والعشرين لمؤتمر الأطراف؛
- (ب) إدراج التدريب الجنساني في الحلقة الدراسية السنوية السادسة المتعلقة بالاستعداد للتمويل المناخي؛
- (ج) إصدار نسخة محدثة لسياسة وخطة عمل مجلس صندوق التكيف المتعلقة بالمسائل الجنسانية في أيار/مايو 2019.

2- 2020

25- يتضمن التقرير المقدم إلى الدورة السادسة عشرة لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو والدورة الثالثة لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس⁽¹³⁾ إشارات عديدة إلى المسائل الجنسانية، حيث كرر المعلومات المستقاة من تقرير عام 2019 بشأن الاستراتيجية المتوسطة الأجل لمجلس صندوق التكيف. ويلاحظ أن التمويل المعتمد لمنح التأهب بلغ 175 000 دولار، منها 75 000 دولار مخصصة لثلاث منح للمساعدة التقنية بهدف دعم الكيانات الوطنية المشرفة على التنفيذ في أوغندا وجمهورية تنزانيا المتحدة وزمبابوي في التصدي للمخاطر البيئية والاجتماعية ومعالجة الاعتبارات الجنسانية في مشاريع وبرامج التكيف وعلى المستوى المؤسسي.

26- ودعا مجلس صندوق التكيف مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس إلى الإحاطة علماً بالاستعراض الشامل لتنفيذ سياسة صندوق التكيف وخطة عمله المتعلقة بالمسائل الجنسانية، مشيراً إلى الوثيقة الختامية ذات الصلة ودراسة حالة منشورة حول المسائل الجنسانية. وكان الهدف من هذه الدراسة هو تعزيز التفاهم بين الكيانات المشرفة على التنفيذ وإنتاج وتبادل المعرفة بشأن الممارسات والمنهجيات الجيدة في مجال تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في المشاريع التي ستعزز أثر المشاريع.

27- ويتضمن المرفق السابع للتقرير، المتعلق بالروابط والعلاقات التشغيلية بين صندوق التكيف والمؤسسات الأخرى بموجب الاتفاقية، عدة إشارات إلى المسائل الجنسانية:

- (أ) النظر في السياسات والضمانات الجنسانية في سياق التعاون بين صندوق التكيف والصندوق الأخضر للمناخ؛
- (ب) تنظيم حدث جانبي بشأن المسائل الجنسانية مع الصندوق الأخضر للمناخ ومرفق البيئة العالمية وأمانة اتفاقية المناخ، أثناء الدورة الخامسة والعشرين لمؤتمر الأطراف؛

- (ج) إدراج التدريب الجنساني في الحلقة الدراسية المتعلقة بالاستعداد للتمويل المناخي لعام 2019؛
- (د) مساهمات الفريق المرجعي للتقييم التقني التابع لصندوق التكيف بشأن مشروع السياسة الجنسانية المحدثة لصندوق التكيف، مع التركيز على قابليته للتقييم، وبشأن مشروع النسخة المحدثة لخطة عمل صندوق التكيف المتعلقة بالمسائل الجنسانية؛
- (هـ) إنتاج العديد من البيانات الصحفية خلال الدورة الخامسة والعشرين لمؤتمر الأطراف؛
- (و) يذكر الفرع المتعلق بالمسائل الجنسانية وتمكين النساء والفتيات⁽¹⁴⁾ أن المساواة بين الجنسين هي أحد المواضيع الشاملة في الاستراتيجية المتوسطة الأجل لمجلس صندوق التكيف، ويقدم معلومات عن دراسة الحالة الجنسانية المذكورة أعلاه، والحدث الجانبي المتعلق بالمسائل الجنسانية والتدريب على المنظور الجنساني، ويؤكد استمرار الجهود في إطار صندوق التكيف من أجل معالجة مسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشكل استباقي. وعلاوة على ذلك، تقدم معلومات مفصلة عن عملية استعراض سياسة صندوق التكيف وخطة عمله المتعلقة بالمسائل الجنسانية، مع الإشارة إلى أن مجلس صندوق التكيف سينظر في النسخة المحدثة من السياسة وخطة العمل فيما بين دورتيه الخامسة والثلاثين والسادسة والثلاثين. ويذكر الفرع أيضاً ما يلي:
- 1، عملت حلقات العمل بشأن التأهب على زيادة الوعي بمنح المساعدة التقنية المقدمة إلى الكيانات الوطنية المشرفة على التنفيذ؛
- 2، يجري وضع سجل لقياس النتائج الجنسانية لكي تستخدمه أمانة مجلس صندوق التكيف على مستوى الحافظة بغية تتبع الجهود المبذولة لإدماج المنظور الجنساني في مرحلة إعداد مقترحات المشاريع والنتائج الجنسانية عند إنجاز المشروع، وتجميع تلك الجهود والإبلاغ عنها؛
- 3، تم تحديث نموذج تقرير أداء مشروع صندوق التكيف في شباط/فبراير 2019 لمساعدة الكيانات المشرفة على التنفيذ على تتبع التقدم والإبلاغ عن المسائل الجنسانية بشكل أكثر منهجية على أساس سنوي وتعزيز جودة التقارير المتعلقة بالمسائل الجنسانية في المشاريع في بدايتها وأثناء تنفيذها وعند انتهائها. ويتضمن النموذج فرعاً جديداً عن الدروس المستفادة، مما يتيح تقديم تقارير نوعية تتجاوز البيانات المصنفة حسب البعد الجنساني لتفصيل تجربة تنفيذ التدابير المراعية للمنظور الجنساني. وجميع تقارير أداء المشاريع السنوية المقدمة من الكيانات المشرفة على التنفيذ متاحة على الموقع الشبكي لصندوق التكيف؛
- 4، يتضمن تقرير أداء صندوق التكيف لعام 2019 فرعاً عن المسائل الجنسانية ينص على أن النساء يمثلن 50,5 في المائة من المستفيدين من المشاريع؛
- 5، أعدت دورة إلكترونية تتضمن وحدة عن الاعتبارات البيئية والاجتماعية والجنسانية في تصميم المشاريع وتنفيذها؛

- 6' واصل مجلس صندوق التكيف التعاون وتبادل المعارف والدروس المستفادة بشأن المسائل الجنسانية مع صناديق الاستثمارات المناخية، ومع الصندوق الأخضر للمناخ، ومرفق البيئة العالمية، وأمانة اتفاقية المناخ؛
- 7' استجاب مجلس صندوق التكيف إلى الدعوة التي وجهتها لجنة التكيف في عام 2019 لتقديم ورقات حول كيفية تعميم الاعتبارات الجنسانية في تخطيط وتنفيذ أنشطة التكيف على الصعيد الوطني؛
- 8' في المجموع، تشغل النساء 15 مقعداً من أصل 31 في مجلس صندوق التكيف.

3- التقدم المحرز

- 28- واصل مجلس صندوق التكيف تقديم معلومات شاملة عن إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمله. وتتبع استمرارية هذه المعلومات تقييم التقدم المحرز (مثل استعراض السياسة الجنسانية وخطة العمل) وتتبع التنفيذ (مثل زيادة مخصصات التمويل للضمانات البيئية والاجتماعية والسياسات الجنسانية بين عامي 2019 و2020).
- 29- وكان أبرز ما جاء في تقرير مجلس صندوق التكيف في 2019-2020 ارتفاع مستوى قابلية التتبع، الذي تحقق بالإشارة إلى المعلومات الخارجية، واتساق التقارير وهيكلها، الذي تحقق بإدراج معلومات عن المسائل الجنسانية في الفروع ذات الصلة، وإدراج فرع مخصص في تقرير عام 2020 عن المسائل الجنسانية مع معلومات إضافية مفصلة وتكميلية.

دال- المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة

1- 2019

- 30- يشير التقرير المقدم إلى الدورة الخامسة عشرة لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو⁽¹⁵⁾ إلى الولايات المتصلة بالمسائل الجنسانية ويتضمن معلومات عن حلقة عمل لبناء القدرات ناقش فيها المجلس تحديد الفوائد الاجتماعية والاقتصادية وتحقيق الدخل منها، ودور المسائل الجنسانية في خفض انبعاثات الكربون بكفاءة وفعالية، ووجهات النظر القطاعية بشأن المسائل الجنسانية وتغير المناخ.

2- 2020

- 31- يشير التقرير المقدم إلى الدورة السادسة عشرة لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو⁽¹⁶⁾ إلى الولايات المتعلقة بالمسائل الجنسانية ويذكر أن أعضاء المجلس الجدد شاركوا، كجزء من توجيههم، في دورة تدريبية افتراضية بشأن المسائل الجنسانية، حيث تم إطلاعهم على المصطلحات الجنسانية والمناخية، وإدماج المسائل الجنسانية في عملية اتفاقية المناخ وكيف يعالج مجلس الإدارة هذه المشكلة ويحدد الخطوات التالية المحتملة.

(15) FCCC/KP/CMP/2019/3.

(16) FCCC/KP/CMP/2020/1.

3- التقدم المحرز

32- اتخذ المجلس الخطوات الأولى نحو إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمله بالتفكير في كيفية معالجة المسائل الجنسانية.

هاء - فريق الخبراء الاستشاري

1- 2019

33- يتضمن التقرير المقدم إلى الهيئة الفرعية للتنفيذ في دورتها الحادية والخمسين⁽¹⁷⁾ معلومات عن التوازن بين الجنسين في حلقات العمل التدريبية العملية التي ينظمها فريق الخبراء الاستشاري على المستوى الإقليمي.

2- 2020

34- يشير تقرير عام 2020⁽¹⁸⁾ إلى التوازن بين الجنسين في حلقات العمل التدريبية العملية التي ينظمها فريق الخبراء الاستشاري على الصعيد الإقليمي، ويشير المرفق الأول، المتعلق بالرؤية والمهمة والصفات القياسية اللازمة لقياس التقدم المحرز والأولويات الاستراتيجية للفترة 2020-2026، إلى استخدام عدد الخبراء المدربين حسب نوع الجنس كمؤشر للتقدم.

3- التقدم المحرز

35- سلط فريق الخبراء الاستشاري، في تقريره لعام 2018، الضوء على العديد من الأنشطة وعلى وضع خطة عمله المتعلقة بالمسائل الجنسانية، في حين يتضمن تقريراً 2019 و2020 إشارات إلى التوازن بين الجنسين. وتجدر الإشارة إلى أن عام 2020 شهد إضفاء الصفة المؤسسية على قياس التوازن الجنساني في حلقات العمل التدريبية.

واو - لجنة الامتثال

1- 2020-2019

36- أعربت لجنة الامتثال في تقريرها السنويين لعامي 2019⁽¹⁹⁾ و2020⁽²⁰⁾ عن أملها في أن تراعي الأطراف التوازن بين الجنسين عند ترشيح أعضاء اللجنة.

2- التقدم المحرز

37- وردت معلومات غير كافية بشأن إدماج المنظور الجنساني في التقارير من أجل تحديد التقدم المحرز.

(17) FCCC/SBI/2019/19.

(18) FCCC/SBI/2020/15.

(19) FCCC/KP/CMP/2019/5.

(20) FCCC/KP/CMP/2020/3.

زاي - المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ

2019 - 1

38- يشير الفصل المشترك من التقرير السنوي المشترك للجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ⁽²¹⁾ إلى مشاركة الهيئات في حلقات العمل المعنية بالمسائل الجنسانية في الدورة الرابعة والعشرين لمؤتمر الأطراف والدورة الخمسين للهيئة الفرعية للتنفيذ.

39- ويتضمن الفصل الرابع المتعلق بأنشطة مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ وأدائه إشارات متعددة إلى المسائل الجنسانية. ويفيد بأن عدد المؤشرات المتصلة بالمسائل الجنسانية في نظام الرصد والتقييم التابع للمركز والشبكة قد ازداد؛ ووضع إجراءات تشمل تخصيص ما لا يقل عن 1 في المائة من أموال البرامج والصناديق التشغيلية لتعميم مراعاة المنظور الجنساني؛ وبأن معايير الأهلية للمساعدة التقنية وتحديد الأولويات تشير إلى القدرات الجنسانية والذاتية. ويشير التقرير إلى التعاون مع شركاء الشبكة ويسلط الضوء على ركن المسائل الجنسانية في الموقع الشبكي التابع لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، الذي يحتوي على أكثر من 630 مورداً متعلقاً بالمسائل الجنسانية والمناخ. ويبلغ الفرع المتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني⁽²²⁾ عن الأنشطة الخاصة بالمسائل الجنسانية:

(أ) عقد حلقة عمل بشأن تعميم المنظور الجنساني في إطار تقييم الاحتياجات التكنولوجية وذلك في اليوم المخصص للشؤون الجنسانية من الدورة الرابعة والعشرين لمؤتمر الأطراف، وإصدار توجيهات متعلقة بعمليات تقييم الاحتياجات التكنولوجية المراعية للمنظور الجنساني بالتعاون مع شراكة برنامج الأمم المتحدة للبيئة وجامعة الدانمرك للتكنولوجيا؛

(ب) إجراء دراسة عن الاعتبارات الجنسانية في تخطيط المخاطر الساحلية وإدارتها في غرب أفريقيا والكاميرون كجزء من المساعدة التقنية في المنطقة؛

(ج) دعم جائزة ومنشور الحلول المناخية العادلة جنسياً واستضافة حلقة عمل لبناء القدرات بالتعاون مع الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية في الدورة الرابعة والعشرين لمؤتمر الأطراف؛

(د) وضع أمثلة من الممارسات الفضلى في مجال تمكين المرأة في نظم الطاقة اللامركزية والمركزية في جنوب آسيا، ودليل للموارد بشأن الارتقاء بمبادرات الحلول المناخية العادلة جنسياً؛

(هـ) تقديم تقرير في الدورة الخمسين للهيئة الفرعية للتنفيذ عن استجابة المركز لخطة عمل المسائل الجنسانية في إطار اتفاقية المناخ.

40- ويشير التقرير، في الفرع المتعلق بتعزيز التعاون والحصول على المعلومات⁽²³⁾، إلى أن المجلس الاستشاري شارك في حلقة عمل حول تعميم مراعاة المنظور الجنساني في اجتماعه الرابع عشر، وشارك مجلس الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية بأكثر من 100 وصف للمبادرات المناخية العادلة جنسياً. وفي الفرع المتعلق بالتحديات والدروس المستفادة⁽²⁴⁾، أفاد مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ بأنه يعتزم بناء قدرات داخلية وخارجية من أجل تعميم المنظور الجنساني بصورة منهجية وفعالة في مجالات خدماتها الأساسية.

(21) FCCC/SB/2019/4، الفصل الثاني.

(22) FCCC/SB/2019/4، الفقرات 106-109.

(23) FCCC/SB/2019/4، الفقرة 80.

(24) FCCC/SB/2019/4، الفقرة 133.

41- يشير الفرع المشترك من التقرير السنوي المشترك التابع للجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ والمرفق ذي الصلة⁽²⁵⁾ إلى أن الهيئات تتبادل المعلومات والتعليقات الواردة بشأن عملها، بما في ذلك ما يتعلق بإدراج الاعتبارات الجنسانية في عملها والتخطيط لأنشطة مشتركة بشأن مواضيع مثل المسائل الجنسانية والتكنولوجيا. ويفصل التقرير الولايات ذات الصلة والإجراءات السابقة، بما في ذلك اتفاق اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا في عام 2019 على إدراج المنظور الجنساني في خطة عملها وما تلا ذلك من تعيين جهات تنسيق معنية بالمسائل الجنسانية في عام 2020، والعمل المكثف بشأن المسائل الجنسانية الذي يقوم به مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، مثل تعيين جهة تنسيق معنية بالمسائل الجنسانية، وتنفيذ سياسته وخطة عمله بشأن المسائل الجنسانية، وإحداث مركز للمعارف الجنسانية. واتفقت اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ على الاضطلاع بالأنشطة المشتركة التالية بشأن المسائل الجنسانية والتكنولوجيا في الفترة 2021-2022:

(أ) تشجيع وإذكاء وعي البلدان وكياناتها الوطنية المعنية ولجنة التكنولوجيا والمجلس الاستشاري بتوجيهات مؤتمر الأطراف المتعلقة بالحاجة إلى تحقيق التوازن بين الجنسين، وتقديم تقارير سنوية عن توزيع الجنسين داخل لجنة التكنولوجيا والمجلس الاستشاري وأمانة مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ؛

(ب) دعم أمانة اتفاقية المناخ في وضع وتعهد قائمة بالخبراء المعنيين بالشؤون الجنسانية لدعوتهم إلى مختلف الأحداث وحلقات العمل والأنشطة والتشاور أثناء تنفيذ المساعدة التقنية.

42- ويتضمن الفصل الرابع من التقرير، المتعلق بأنشطة وأداء مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، عدة إشارات إلى المسائل الجنسانية، بما يشمل سياسة المركز والشبكة وخطة عمله بشأن المسائل الجنسانية. ويكرر الفرع المتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني⁽²⁶⁾ الإجراء المقرر المشار إليه في الفقرة 39 أعلاه.

43- ويسلط الفرع المتعلق بتيسير التكنولوجيات المراعية للمنظور الجنساني في سياق البيئة التمكينية وبناء القدرات الضوء⁽²⁷⁾ على ما يلي:

(أ) أمثلة على استمرار التعاون مع الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية، مثل تنظيم سلسلة من الدورات التدريبية بشأن تنمية القدرات في مجال توسيع نطاق الحلول العادلة جنسانياً، وتعزيز روح المبادرة، وإدماج الاستجابات المتعلقة بجائحة كوفيد-19 في المبادرات القائمة؛

(ب) ركن المسائل الجنسانية، الذي يتضمن ما يقرب من 700 مورد من الموارد المعرفية؛

(ج) حلقة دراسية شبكية لبناء القدرات بشأن إجراء تقييم للاحتياجات التكنولوجية يراعي المنظور الجنساني، بالتعاون مع شراكة برنامج الأمم المتحدة للبيئة وجامعة الدانمرك للتكنولوجيا؛

(د) منشور مشترك مع معهد الطاقة والموارد عن المرأة في مجال الطاقة.

44- ويسلط الفرع المتعلق بالمشاركة المراعية للمنظور الجنساني في سياق التعاون وإشراك أصحاب المصلحة⁽²⁸⁾ الضوء على اعتزام مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ القيام بإذكاء وعي أكبر بالعلاقات الهامة بين المسائل الجنسانية وتغير المناخ والتكنولوجيا داخل الأوساط المعنية بتغير المناخ، ومشاركة المركز

(25) FCCC/SB/2020/4، الفصل الثاني والمرفق الأول.

(26) FCCC/SB/2020/4، الفقرة 82.

(27) FCCC/SB/2020/4، الفقرات 83-97.

(28) FCCC/SB/2020/4، الفقرة 102.

والشبكة في القمة العالمية المعنية بالمساائل الجنسانية، ودعمه لإعداد منشورات عديدة عن المسائل الجنسانية وتغير المناخ بالشراكة مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، واليونيدو وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة نساء أوروبا من أجل مستقبل مشترك، من بين جهات أخرى.

45- وعلاوة على ذلك، يتضمن التقرير إشارات إلى ما يلي:

(أ) خطاب ألقاه ممثل عن مجموعة المنظمات غير الحكومية الشبابية باسم منظمات الشعوب الأصلية ومنظمة نساء أوروبا من أجل مستقبل مشترك يشير إلى تطلعاتها للحصول على مركز مراقب في المجلس الاستشاري، ويطلب إلى المجلس أن يتناوله كجزء من استعراضه في الدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف؛

(ب) خطط لتقييم تعميم مراعاة المنظور الجنساني وبناء قدرات داخلية وخارجية في سياق التحديات والدروس المستفادة؛

(ج) نتائج دراسة استقصائية للكيانات الوطنية المعبئة أفاد فيها 77 في المائة من المجيبين بأن المساعدة التقنية التي يقدمها مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ قد أدت إلى تقدم إيجابي جداً أو إيجابي نوعاً ما في مجال المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان في سياق الرصد والتقييم.

46- وتسلط الرسائل الرئيسية الصادرة عن مؤتمر الأطراف ومؤتمر/اجتماع أطراف باريس الضوء على التزام مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ بجعل تطوير التكنولوجيا ونقلها أكثر شمولاً من خلال تنفيذ خطة عمله المتعلقة بالمساائل الجنسانية، والمشاركة إلى جانب الجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية ومجموعة المنظمات غير الحكومية الشبابية لمساعدة البلدان على الانتقال بفعالية إلى اقتصادات منخفضة الكربون، وبناء مجتمعات ونظم قادرة على تحمل تغير المناخ، وإحراز تقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

3- التقدم المحرز

47- على النقيض من الفصول المشتركة في التقارير السنوية السابقة المشتركة بين لجنة التكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، واستجابة لتوجيهات مؤتمر الأطراف⁽²⁹⁾، يشمل الفصل المشترك من تقرير عام 2020 إضفاء الطابع المؤسسي على تعميم مراعاة المنظور الجنساني (أي إنشاء جهات تنسيق المعنية بالمساائل الجنسانية والالتزامات الأساسية لكلا الهيئتين) ويحدد مجمل الأنشطة المشتركة المقررة بشأن المسائل الجنسانية، ويشير إلى إحراز تقدم كبير.

48- وواصل مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ إدراج جزء مستقل عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني⁽³⁰⁾، يتضمن معلومات واردة في فروع أخرى حيثما كان ذلك مناسباً. وفيما يتعلق بتقرير عام 2020، يرد هذا الجزء في القسم المتعلق بالتنفيذ، ويعكس معالجة المركز والشبكة وتصوره للمسائل الجنسانية باعتبارها مسألة شاملة ذات صلة كبيرة بعمله. وفي الفترة 2019-2020، قدم المركز والشبكة معلومات مفصلة عن أنشطته وعن إضفاء الطابع المؤسسي على تعميم مراعاة المنظور الجنساني، مما يتيح تتبع التقدم المحرز.

(29) المقرر 3/أ-25، الفقرة 3.

(30) FCCC/SB/2020/4، الفقرة 139.

حاء - لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك

1- 2020-2019

49- لا توجد إشارة إلى المسائل الجنسانية في تقرير الدورة الخامسة عشرة⁽³¹⁾ أو السادسة عشرة لمؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو⁽³²⁾.

2- التقدم المحرز

50- وردت معلومات غير كافية بشأن إدماج المنظور الجنساني في التقارير المتعلقة بتحديد التقدم المحرز.

طاء - لجنة خبراء كاتوفيتسه المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي (لجنة كاتوفيتسه)

1- 2019

51- يتضمن تقرير عام 2019⁽³³⁾ فرعاً عن بناء القدرات في الشؤون الجنسانية يشير إلى الولايات ذات الصلة ويذكر أن لجنة كاتوفيتسه أحرزت تقدماً في مراعاة المنظورات الجنسانية ووافقت على إدماج تعميم مراعاة المنظور الجنساني في أنشطتها وعقد دورة بشأن هذا الموضوع. وعلاوة على ذلك، يشير التقرير إلى أن بعض أعمال التحليل والتقييم لآثار تنفيذ تدابير الاستجابة كشف عن تداعيات هامة تتعلق بالمسائل الجنسانية، بما في ذلك احتمال لاستمرار التفاوتات القائمة بين الجنسين التي تتطلب استجابات كافية على مستوى السياسات.

52- ويشير التقرير أيضاً إلى التكوين الجنساني للجنة كاتوفيتسه ويسلط الضوء على أهمية التوازن بين الجنسين، مع التأكيد على أن من حق الأطراف والمنظمات الحكومية الدولية ترشيح ممثلين لها في لجنة كاتوفيتسه. ويشجع مشروع النظام الداخلي للجنة كاتوفيتسه⁽³⁴⁾ المجموعات على النظر في هدف تحقيق التوازن بين الجنسين عند ترشيح الأعضاء.

2- 2020

53- يتضمن المرفق الأول لتقرير عام 2020⁽³⁵⁾ فرعاً عن إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمل لجنة كاتوفيتسه يشير إلى أنه بعد المشاركة في حلقة عمل تدريبية بشأن المسائل الجنسانية قدمتها الأمانة، قررت لجنة كاتوفيتسه ما يلي:

(أ) مواصلة الاستفادة من توجيهات الأمانة؛

(31) FCCC/KP/CMP/2019/2.

(32) FCCC/KP/CMP/2020/4.

(33) وثيقة لجنة كاتوفيتسه KCI/2019/2/4.

(34) وثيقة لجنة كاتوفيتسه KCI/2019/2/4، المرفق الأول.

(35) وثيقة لجنة كاتوفيتسه KCI/2021/3/9. وتجدر الإشارة إلى أنه نظراً لعدم عقد الدورة الرابعة للجنة كاتوفيتسه في عام 2020 بسبب جائحة كوفيد-19، وافقت اللجنة في دورتها الثالثة على إعداد تقرير إداري بشأن تقريرها السنوي لعام 2020 (وفقاً لوثيقة اللجنة KCI/2021/3/8، الفقرة 11). ولذلك يتضمن المرفق الأول لوثيقة لجنة كاتوفيتسه KCI/2021/3/9 رابطاً إلى التقرير المتعلق بالدورة الثالثة للجنة.

- (ب) النظر في الجوانب الجنسانية عند إعداد ورقات تقنية، بما في ذلك كيفية تأثير تدابير الاستجابة على النساء والرجال بشكل مختلف؛
- (ج) استخدام الصياغة اللغوية المشيرة إلى "الإنسان" عند الحديث عن أصحاب المصلحة (مثل الأشخاص والمواطنين والأسر والرجال والنساء، إلخ)؛
- (د) النظر في التوازن بين الجنسين عند دعوة المتحدثين أو الدعوة إلى تقديم مدخلات؛
- (هـ) مواصلة المناقشة ذات الصلة في اجتماعها المقبل، بما في ذلك بالنظر في عناصر مذكورة مفاهيمية أعدتها الأمانة للجنة التكنولوجيا بشأن المسألة نفسها.
- 54- وتتطلب استراتيجية تنفيذ الأنشطة المدرجة في خطة عمل⁽³⁶⁾ لجنة كاتوفيتسه مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ جميع الأنشطة.
- 55- ويشير التقرير إلى التكوين الجنساني التاريخي للجنة كاتوفيتسه ويشير إلى عدم وجود توازن بين الجنسين في عضويتها.

3- التقدم المحرز

- 56- يدل تقرير لجنة كاتوفيتسه على أنها تتبع نهجاً مرحلياً ومنظماً إزاء التزامها بمعالجة كيفية إدراج الاعتبارات الجنسانية في جميع أنشطتها.

ياء - فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً

1- 2019

- 57- ترد إشارة إلى المسائل الجنسانية في برنامج العمل⁽³⁷⁾ والمعلومات المتعلقة بالثغرات والاحتياجات في مجال التكيف في أقل البلدان نمواً الوارد في التقرير الذي قدمه فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً⁽³⁸⁾ إلى الدورة الخمسين لهيئة التنفيذ⁽³⁹⁾. وكشف برنامج العمل عن ضرورة إجراء دراسة أعمق وأكثر اتساقاً لكيفية تطبيق المفهوم العام لمراعاة البعد الجنساني على الإجراءات العملية التي تؤدي إلى الحد من أوجه الضعف القائمة على البعد الجنساني وضرورة بلوغ الغايات الجنسانية ومؤشرات أهداف التنمية المستدامة. وكانت المسائل الجنسانية من بين الأولويات والأنشطة الاستراتيجية الوطنية التي أبرزتها كيريباس خلال المناقشات مع فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً⁽⁴⁰⁾.
- 58- ويتضمن تقرير فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً المقدم إلى الدورة الحادية والخمسين⁽⁴¹⁾ لهيئة التنفيذ إشارات عديدة إلى المسائل الجنسانية، بما في ذلك الولايات ذات الصلة، وفرعاً عن مجموعة الأدوات الخاصة بعملية⁽⁴²⁾ إعداد خطط تكيف وطنية مراعية للمنظور الجنساني، والإبلاغ عن التقدم

(36) وثيقة لجنة كاتوفيتسه KCI/2021/3/8، المرفق الثاني.

(37) FCCC/SBI/2019/5.

(38) FCCC/SBI/2019/5، المرفق الثاني.

(39) FCCC/SBI/2019/5.

(40) FCCC/SBI/2019/5، الفقرة 63.

(41) FCCC/SBI/2019/16.

(42) FCCC/SBI/2019/16، الفقرات 44-47.

المحرز في تطويرها ومعلومات أساسية تتعلق بها، وتسلط الضوء على دور التعاون بين فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً، ولجنة التكيف، والشبكة العالمية لخطط التكيف الوطنية، وكون وضع الصيغة النهائية لهذه الأدوات يمثل أولوية.

59- ويشير التقرير إلى ما يلي:

(أ) طُلب من جهات الاتصال مراعاة المنظور الجنساني عند تحديد الخبراء للمشاركة في حلقة عمل تدريبية بشأن برنامج خطط التكيف الوطنية، وكان المرشحون القطريون المسجلون لحلقة العمل يتكونون من 12 امرأة و39 رجلاً، بينما كان خمسة من الخبراء الثمانية نساء؛

(ب) تمت مراعاة المنظور الجنساني في معرض خطط التكيف الوطنية، وكان 45 في المائة من المشاركين البالغ عددهم 560 و7 من المتحدثين الرئيسيين البالغ عددهم 12 نساء؛

(ج) قرر فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً إدراج قضايا شاملة مثل المسائل الجنسانية في منشور خضع لاستعراض الأقران بشأن نتائج خطط التكيف الوطنية والتجارب والدروس المستفادة.

2- 2020

60- يتضمن تقرير فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً المقدم إلى الهيئة الفرعية للتنفيذ في دورتها الثانية والخمسين⁽⁴³⁾ إشارات عديدة إلى المسائل الجنسانية، بما في ذلك الولايات ذات الصلة ونشر مجموعة أدوات لعملية إعداد خطط التكيف الوطنية المراعية للمنظور الجنساني، وحدث إطلاقها، والدورات ذات الصلة في معرض خطط التكيف الوطنية لعام 2019. ويذكر التقرير أن فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً ناقش مجموعة من المعايير لتقييم جلسات معرض خطط التكيف الوطنية المقترحة، بما في ذلك ضمان التوازن بين الجنسين بين المتحدثين، ويسلط الضوء على التعاون مع الهيئات وأصحاب المصلحة الآخرين، بما يشمل مجموعة الأدوات والخطط المندرجة في إطار برنامج عمل فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً لعام 2020⁽⁴⁴⁾ للتفاعل مع لجنة باريس قصد تعزيز تعاونها وتفاعلها مع الهيئات والمؤسسات الأخرى المنشأة في مجال بناء القدرات، بما في ذلك القضايا الجنسانية.

61- وتشمل الأنشطة المبينة في برنامج العمل ما يلي:

(أ) مواصلة تقديم التوجيه بشأن كيفية مراعاة المبادئ التوجيهية بشأن التكيف، ولا سيما تلك المتعلقة بمراعاة المنظور الجنساني والفئات والمجتمعات المحلية والنظم الإيكولوجية الضعيفة، في خطط التكيف الوطنية أثناء الأنشطة ذات الصلة في المعارض الخاصة بخطط التكيف الوطنية وغيرها من الأحداث التي ينظمها فريق الخبراء في عام 2020؛

(ب) إدراج معلومات في تقرير الاجتماعين 37 و38 لفريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني.

62- وكرر التقرير التأكيد على الحاجة المحددة في تقرير عام 2019 إلى النظر بشكل أعمق وأكثر اتساقاً في المسائل الجنسانية؛ ويسرد الجدول 2 من التقرير مشروعاً مقترحاً حول الجفاف والقدرة على التحمل المراعية للمنظور الجنساني في إثيوبيا تمت الموافقة على تمويله من الصندوق الأخضر للمناخ في عام 2017.

(43) FCCC/SBI/2020/6.

(44) FCCC/SBI/2020/6، المرفق الثالث.

63- ويتضمن التقرير الثاني لفريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً في عام 2020⁽⁴⁵⁾ إشارات عديدة إلى المسائل الجنسانية، بما في ذلك الولايات ذات الصلة، ويذكر أن فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً ناقش المسائل المتعلقة بإدماج منظور جنساني في عمله. وتؤكد المعلومات المتعلقة بالفجوات والاحتياجات⁽⁴⁶⁾ ضرورة مراعاة المنظور الجنساني بشكل أعمق وأكثر اتساقاً، ويتضمن برنامج عمل فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً للفترة 2020-2021⁽⁴⁷⁾ خططاً للإبلاغ عن التقدم المحرز نحو إدماج المنظور الجنساني ومواصلة التعاون مع الهيئات المنشأة الأخرى، بما في ذلك في المسائل الجنسانية.

3- التقدم المحرز

64- بما أن فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً قد أصدر مورداً واحداً عن المسائل الجنسانية، ونظم أحداثاً ذات صلة، وأكد أن المنظور الجنساني قد أخذ في الاعتبار في معرض خطط التكيف الوطنية لعام 2019، فقد حافظ على مستوى إدماج المنظور الجنساني في عمله. وتجدر الإشارة إلى أن فريق الخبراء المذكور قد بدأ في الإبلاغ عن الجهود المبذولة لتحقيق التوازن بين الجنسين في المناسبات التي ينظمها.

65- وتتشابه تقارير فريق الخبراء من حيث الهيكل والمحتوى، مما يتيح مقارنة وتحديد المعلومات الإضافية أو المفقودة.

كاف- اللجنة المعنية بالتنفيذ والامتثال في إطار اتفاق باريس

1- 2020

66- يتضمن التقرير السنوي الأول للجنة التنفيذ والامتثال⁽⁴⁸⁾ الجزء المتعلق بالمسائل الجنسانية⁽⁴⁹⁾، الذي يصف التكوين الجنساني لهذه اللجنة الدائمة، مع التنويه بأهمية التوازن بين الجنسين والاعتراف بأن من اختصاص المجموعات الإقليمية والدوائر المعنية ترشيح الأعضاء، ويلاحظ أن لجنة التنفيذ والامتثال تلقت حزمة من المعلومات عن المسائل الجنسانية وتغير المناخ موجهة للهيئات المنشأة، وشاركت في جلسة تمهيدية حول المسائل الجنسانية في إطار اتفاقية المناخ في اجتماعها الثاني.

2- التقدم المحرز

67- شاركت لجنة التنفيذ والامتثال بنشاط في النظر في المسائل الجنسانية، ولكن بما أن طرائق عملها وإجراءاتها لم تُعتمد إلا في الدورة الأولى لمؤتمر أطراف باريس، فلا يمكن تحديد التقدم المحرز بعد.

(45) FCCC/SBI/2020/14.

(46) FCCC/SBI/2020/14، المرفق الثاني.

(47) FCCC/SBI/2020/14، المرفق الثالث.

(48) FCCC/PA/CMA/2020/1.

(49) FCCC/PA/CMA/2020/1، الفقرات 27-29.

لام- لجنة باريس المعنية ببناء القدرات

2019 -1

68- يتضمن تقرير لجنة باريس المقدم إلى الهيئة الفرعية للتنفيذ في دورتها الحادية والخمسين⁽⁵⁰⁾ إشارات عديدة إلى المسائل الجنسانية، بما في ذلك معلومات عن الولايات ذات الصلة وأنشطة لجنة باريس المتعلقة بالمسائل الجنسانية، مثل:

- (أ) التعاون مع لجنة التكيف للتخطيط لحدث بشأن إدراج الاعتبارات الجنسانية في خطط التكيف وتنفيذها؛
- (ب) عرض عملها في حلقة العمل بشأن المسائل الجنسانية في الدورة الخمسين للهيئة الفرعية للتنفيذ؛
- (ج) توفير معلومات مفصلة عن الحلقة الدراسية الشبكية 101 بشأن المسائل الجنسانية لفائدة أعضائها وأعضاء الهيئات المنشأة الأخرى؛
- (د) المشاركة في تنظيم حلقة عمل تقنية بشأن بناء القدرات في المسائل الجنسانية لجميع الهيئات المنشأة؛
- (هـ) تحديد واعتبار المنظور الجنساني كمسألة شاملة لجميع المواضيع التي جرى تناولها في حدث جانبي وحلقة عمل تقنية بشأن بناء القدرات لإدماج حقوق الإنسان في العمل المناخي؛
- (و) تنظيم الأحداث في إطار المركز الأول لبناء القدرات بشأن العمل المناخي المراعي للمنظور الجنساني.

69- وأفادت لجنة باريس بأنها استندت إلى نتائج الأنشطة من خلال وضع معيار لتعميم مراعاة المنظور الجنساني وإطلاقه في عام 2019 ومن خلال إصدار توصيات لمؤتمر الأطراف. ويحتوي فرع التقرير الخاص ببناء القدرات لإدماج المنظور الجنساني في العمل المناخي⁽⁵¹⁾ على توصيات مفصلة مقدمة إلى مؤتمر الأطراف، بما في ذلك حث الأطراف على بناء قدرات المؤسسات الوطنية، وتشجيع لجنة باريس على زيادة الوعي ودعوتها إلى استخدام وتوسيع شبكات أصحاب المصلحة. ويصف معيار تعميم مراعاة المنظور الجنساني كيف ستعمل لجنة باريس على تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع الأنشطة، في الأحداث والاجتماعات وفي تبادل المعلومات ويوضح أن المعيار سيخضع لمزيد من التطوير والتحديث مع مرور الوقت⁽⁵²⁾.

70- ويشير التقرير إلى أن لجنة باريس تتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن القضايا الجنسانية وتعمل على تعزيز القيادة النسائية، ولا يزال تكوينها متوازناً بين الجنسين.

(50) FCCC/SBI/2019/13.

(51) FCCC/SBI/2019/13، الفقرات 59-61.

(52) FCCC/SBI/2019/13، المرفق.

-2 2020

71- يتضمن تقرير لجنة باريس لعام 2020⁽⁵³⁾ إشارات عديدة إلى المسائل الجنسانية، بما في ذلك معلومات عن الولايات ذات الصلة وأنشطة لجنة باريس ذات الصلة بالشؤون الجنسانية، مثل حدث تنظيم معرض خطط التكيف الوطنية الذي جرى التخطيط لتنظيمه مع لجنة التكيف بشأن إدراج الاعتبارات الجنسانية في وضع خطط التكيف وتنفيذها، والذي تم تأجيله بسبب جائحة كوفيد-19، وضمان تمكين المشاركين في مركز بناء القدرات من تعميق معارفهم بشأن تعميم المسائل الجنسانية وحقوق الإنسان ووجهات نظر الشباب وأصوات السكان الأصليين في بناء القدرات من أجل تغيير المناخ.

72- ويسلط التقرير الضوء على العمل الجاري الذي تضطلع به لجنة باريس بشأن المسائل الجنسانية بقيادة فريقها العامل المعني بالمسائل الشاملة، بما في ذلك مشاركتها في جلسة إحاطة افتراضية عن المسائل الجنسانية والانتخاب اللاحق لجهة تنسيق معنية بالمسائل الجنسانية، وتنفيذ معيار تعميم مراعاة المنظور الجنساني. ويتضمن التقرير معلومات مفصلة عن الخطوات التي اتخذتها لجنة باريس لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، بما في ذلك:

(أ) إذكاء الوعي ونشر المعلومات وتوسيع وتقوية شبكتها والتعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة نساء أوروبا من أجل مستقبل مشترك، والجماعة المعنية بالمرأة والشؤون الجنسانية؛

(ب) ضمان استخدام لغة شاملة للجنسين، بما في ذلك عن طريق طلب إجراء تغييرات على أوصاف أحداث مركز بناء القدرات التي يقدمها المنظمون؛

(ج) بذل الجهود لتعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية في جوهر أنشطتها، مما أسفر عن العديد من الأحداث التي تركز على المسائل الجنسانية وإثارة مسألة المساواة بين الجنسين في العديد من دورات مركز بناء القدرات؛

(د) إجراء دراسة استقصائية بعد تنظيم الحدث حيث وافق 86 في المائة من المستجيبين بشدة أو وافقوا على أن الدورة الثانية لمركز بناء القدرات قد أجريت بطريقة تراعي المنظور الجنساني من حيث المحتوى وتنظيم الحدث.

73- ويشير التقرير إلى أن الرؤساء المشاركين للجنة باريس المعنية ببناء القدرات والأمانة شجعوا اللجنة على السعي إلى تحقيق تمثيل متوازن بين الرجال والنساء عند ترشيح الرؤساء المشاركين، ودكر اللجنة بأن الأطراف قد اعترفت بأهمية المساواة بين الرجال والنساء في التمثيل والمشاركة في المناقشات والإجراءات المتعلقة بالمناخ واعتمدت الدورة الثامنة عشرة لمؤتمر الأطراف هدف تحقيق التوازن بين الجنسين في الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية⁽⁵⁴⁾. وأخذت لجنة باريس في الاعتبار التوازن بين الجنسين عند تقييم الأوراق المقدمة إلى الدورة الثانية لمركز بناء القدرات وجعلت المشاركة النشطة للمرأة من الاعتبارات الرئيسية في إعداد الحدث وتنفيذه، بما في ذلك بالنسبة لمركز بناء القدرات الثاني واليوم الافتراضي لترجمة المعارف المتعلقة ببناء القدرات إلى أفعال لفائدة المنطقة الأفريقية.

(53) FCCC/SBI/2020/13

(54) المقرر 23/م-أ-18.

74- وتشير خطة عمل لجنة باريس للفترة 2021-2024⁽⁵⁵⁾ إلى أن هذه اللجنة تعتزم مواصلة النظر في القضايا الشاملة مثل المسائل الجنسانية في إدارة خطة عمله وتطبيق معيار تعميم مراعاة المنظور الجنساني.

3- التقدم المحرز

75- أبانت لجنة باريس عن تقدم كبير في مجال إدماج المنظور الجنساني، حيث وضعت معياراً شاملاً لتعميم مراعاة المنظور الجنساني وأبلغت عن تنفيذه في عام 2020. وتتمثل النقاط البارزة في نجاح لجنة باريس في إدماج المنظور الجنساني في عدد متزايد من الأنشطة والمنتجات والنهج المنظم الذي تتبعه لتحقيق ذلك، وهو ما يرجح أن يساعد في الحفاظ على التقدم.

ميم- اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل

1- 2019

76- يتضمن التقرير المقدم إلى الدورة الخامسة والعشرين لمؤتمر الأطراف والدورة الثانية لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس⁽⁵⁶⁾ إشارات عديدة إلى المسائل الجنسانية، بما في ذلك الولايات ذات الصلة. ويتضمن الفرع الخاص بالمسائل الجنسانية⁽⁵⁷⁾ معلومات عن حلقة دراسية شبكية لبناء القدرات في مجال إدماج الاعتبارات الجنسانية نظمها اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل ويبلغ عن نتائجها الرئيسية على النحو التالي:

(أ) تحديد نقاط الدخول المحتملة في عمل اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل حيث يمكن تعزيز إدماج الاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك:

- 1' التقييم الرابع لفترة السنتين والعرض العام لتدفقات التمويل المتعلق بالمناخ؛
- 2' التقرير الأول عن تحديد احتياجات الأطراف من البلدان النامية فيما يتعلق بتنفيذ الاتفاقية واتفاق باريس؛
- 3' توجيهات مقدمة إلى الصندوق الأخضر للمناخ ومرفق البيئة العالمية؛

(ب) إبداء الأعضاء اهتمامهم بمواصلة مناقشة الموضوعات واستكشاف سبل المساهمة في مراعاة المنظور الجنساني في التمويل المتعلق بالمناخ من المستوى الوطني إلى الصناديق المتعددة الأطراف.

77- ووفقاً للتقرير، وافقت اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل على أن الموضوعات الفرعية لمنندى اللجنة لعام 2020 قد تشمل سياسات مراعية للمنظور الجنساني، وتم انتخاب جهة تنسيق لتمثيل اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل فيما يخص المسائل المتعلقة بالمنظور الجنساني. ويحتوي التقرير على الخطوط العريضة المقررة ومجالات التركيز في التقييم الرابع لفترة السنتين⁽⁵⁸⁾ وتقرير الاحتياجات⁽⁵⁹⁾، وكلاهما يشير إلى المسائل الجنسانية.

(55) FCCC/SBI/2020/13، المرفق الأول.

(56) FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3 و Add.1-2.

(57) FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3، الفقرات 31-33.

(58) FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3، المرفق الثاني.

(59) FCCC/CP/2019/10-FCCC/PA/CMA/2019/3، المرفق الثالث.

78- ويتضمن التقرير معلومات مفصلة عن منتدى اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل لعام 2019⁽⁶⁰⁾، تشمل، في جملة أمور، دور التمويل المناخي في تيسير إحداث مدن شاملة وتشاركية ومراعية للمنظور الجنساني وموجهة للشباب، ومعلومات مستفيضة عن المناقشات المتعلقة بالمساائل الجنسانية والنتائج ذات الصلة، على سبيل المثال بشأن دور التمويل المناخي في بناء مدن أكثر شمولاً واستدامة.

79- وانخرطت اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل في مناقشات مستفيضة لكنها لم تتمكن من اختتام عملها بشأن مشروع التوجيهات للكيانات التشغيلية المعنية بالآلية المالية، وبالتالي قدمت تجميعاً للمعلومات من الأوراق المتعلقة بمشروع التوجيه⁽⁶¹⁾، بما في ذلك مشروع التوجيه المقترح للصندوق الأخضر للمناخ بشأن:

- (أ) أهمية معالجة الثغرات المتبقية في السياسات، ولا سيما فيما يتعلق بنهج يراعي المنظور الجنساني؛
- (ب) اعتماد سياسة جنسانية وخطة عمل محدّثين من أجل تحقيق الاتساق مع خطة عمل المساائل الجنسانية في إطار اتفاقية المناخ وزيادة استجابة التمويل المناخي للمنظور الجنساني؛
- (ج) الحاجة إلى تعميم السياسات المتعلقة بالفئات الضعيفة من السكان وحمايتهم من تغير المناخ.

80- ويرحب مشروع التوجيه المقترح لمرفق البيئة العالمية بالتقدم الذي أحرزه المرفق في تنفيذ استراتيجيته المتعلقة بالمساائل الجنسانية واتباع نهج يراعي المنظور الجنساني ويشجعه على مواصلة إدماج المساواة بين الجنسين في أنشطته.

2- 2020

81- يتضمن التقرير المقدم إلى الدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف والدورة الثالثة لمؤتمر/اجتماع أطراف باريس⁽⁶²⁾، الذي لا يشتمل على مشروع توجيهات من اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل إلى الكيانات التشغيلية للآلية المالية، إشارات عديدة إلى المساائل الجنسانية، بما في ذلك الولايات ذات الصلة. ويتضمن الفرع الخاص بالمساائل الجنسانية⁽⁶³⁾ معلومات عن:

(أ) إدماج الاعتبارات الجنسانية في التقييم الرابع لفترة السنتين، بما في ذلك عن طريق توفير معلومات عن المساائل الجنسانية في سياق تتبع تمويل المناخ والإبلاغ عنه، وتنظيم حلقتين دراسيتين شبكيتين غير رسميتين للمساهمين والخبراء، مع توفير مزيد من المعلومات عن مجالات تركيز الحلقات الدراسية الشبكية المدرجة في المرفق الثاني للتقرير؛

(ب) النظر في المعلومات المصنفة حسب البعد الجنساني والمتعلقة باحتياجات البلدان النامية في التقارير القائمة وكيف يمكن إدراجها في تقرير الاحتياجات الأول؛

(ج) إدراج حيز في مشروع برنامج المنتدى القادم للجنة الدائمة المعنية بالتمويل من أجل المناقشات حول النهج الجنسانية الشاملة في معالجة مسألة التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها؛

(60) FCCC/CP/2019/10/Add.1-FCCC/PA/CMA/2019/3/Add.1

(61) FCCC/CP/2019/10/Add.2-FCCC/PA/CMA/2019/3/Add.2

(62) FCCC/CP/2020/4-FCCC/PA/CMA/2020/3

(63) FCCC/CP/2020/4-FCCC/PA/CMA/2020/3، الفقرة 36.

(د) السعي لتحقيق التوازن بين الجنسين بين الخبراء المدعويين إلى الحلقات الدراسية الشبكية للجنة الدائمة المعنية بالتمويل، ومشاورات أصحاب المصلحة، وحدث لتقديم مستجدات عن التقدم المحرز في الحوارات المناخية التي تجرى في إطار اتفاقية المناخ في عام 2020.

82- ويشير التقرير إلى أن جهة تنسيق أعيد انتخابها لتمثيل اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل فيما يتعلق بالمسائل الخاصة بالبعد الجنساني.

3- التقدم المحرز

83- واصلت اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل جهودها لتعميم مراعاة المنظور الجنساني من خلال الاستمرار في إدراج الاعتبارات الجنسانية في التقييم الرابع لفترة السنتين، وحيثما أمكن، في تجميع مشروع التوجيهات المقترحة للصندوق الأخضر للمناخ ومرفق البيئة العالمية. وراعت المنظور الجنساني في إعداد تقرير الاحتياجات الأول وفي حلقات العمل التي تهدف إلى تسهيل إعداد التقييم الرابع لفترة السنتين. واتخذت اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل أيضاً خطوات لهيكلة مشاركتها في المجال الجنساني من خلال تعيين جهة تنسيق معنية بالمسائل الجنسانية.

84- وواصلت اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل تطبيق الممارسات الجيدة من خلال تلخيص المعلومات المتعلقة بالمسائل الجنسانية في فرع مخصص وجيد التنظيم من تقريرها، مع الإشارة أيضاً إلى المسائل الجنسانية في أقسام أخرى حسب الاقتضاء.

نون - اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا

1- 2019

85- في الفصل الثالث من التقرير السنوي لعام 2019 المشترك بين اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا (لجنة التكنولوجيا) ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ⁽⁶⁴⁾، المتعلق بأنشطة اللجنة المذكورة وأدائها، أفادت لجنة التكنولوجيا بأنها وافقت على تطبيق نهج عام لتعميم مراعاة المنظور الجنساني⁽⁶⁵⁾، وتحديد دور جهة تنسيق معنية بالمسائل الجنسانية وتعيين جهة تنسيق في اجتماعها العشرين. وأشارت اللجنة إلى أنها تأملت في الدروس المستفادة والتحديات القائمة فيما يتعلق بتنفيذ خطة عملها، بما في ذلك التقدم الذي أحرزته في مراعاة المنظور الجنساني، وتتطلع إلى تحسين التوازن بين الجنسين في تكوينها، مشيرة إلى حق الأطراف في تعيين ممثلين في الهيئات المنشأة. وللحصول على معلومات عن التقارير المشتركة بين اللجنة التنفيذية للتكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، انظر الفقرة 41 أعلاه.

2- 2020

86- يتضمن الفصل الثالث من التقرير السنوي لعام 2020 المشترك بين اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، المتعلق بأنشطة اللجنة وأدائها، فرعاً عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني⁽⁶⁶⁾ يشير إلى اعتماد اللجنة لنهج تعميم عام، ويفيد علاوة على ذلك بما يلي:

(64) FCCC/SB/2019/4.

(65) انظر وثيقة لجنة التكنولوجيا TEC/2019/19/10، المتاحة في الموقع التالي: <https://unfccc.int/tclear/tec/meetings.html>. يشمل نهج التعميم العام عناصر بشأن تعميم الاعتبارات الجنسانية والتعاون ومشاركة الجهات ذات المصلحة والتواصل وتنظيم الأحداث.

(66) FCCC/SB/2020/4، الفقرتان 49 و50.

- (أ) تم تعيين جهتين من جهات التنسيق المعنية بالمسائل الجنسانية؛
- (ب) حددت اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا أنشطة في خطة عملها المتجددة تتيح فرصاً لإدماج الاعتبارات الجنسانية؛
- (ج) تواصلت اللجنة التنفيذية مع خبراء الشؤون الجنسانية والتكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ لتعزيز المعرفة والوعي بالمنظورات الجنسانية وتبادل الخبرات وتحديد فرص التعاون.
- 87- ويصف المرفق الثاني للتقرير بوضوح استجابة لجنة التكنولوجيا للولايات والتوجيهات المتعلقة بالمسائل الجنسانية، مثل خطة عمل المسائل الجنسانية في إطار اتفاقية المناخ وإطار التكنولوجيا من خلال الخطوات المذكورة أعلاه. وتدرك لجنة التكنولوجيا أن إدماج الاعتبارات الجنسانية في تنفيذ الأنشطة الواردة في خطة عملها سيعزز فعالية وشمولية توصياتها.
- 88- وعند الإبلاغ عن التحديات والدروس المستفادة، أقرت لجنة التكنولوجيا بالزخم الهائل المتكون حول المسائل الجنسانية وتغير المناخ ولاحظت أن زيادة الوعي بين صانعي السياسات من أجل وضع وتنفيذ سياسات فعالة في هذه المجالات أمر صعب. وبالإضافة إلى ذلك، لم يتم بعد تقييم نتائج إدماج المسائل الجنسانية من أجل زيادة تعزيز الجوانب الجنسانية في عملها.
- 89- وبالإشتراك مع مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، وافقت لجنة التكنولوجيا على الاضطلاع بعمل مشترك في مجال التكنولوجيا والمسائل الجنسانية في الفترة 2021-2022 (انظر الفقرة 41 أعلاه).

3- التقدم المحرز

- 90- أحرزت لجنة التكنولوجيا تقدماً كبيراً في إدماج المسائل الجنسانية في عملها. وتتضمن تقاريرها للفترة 2017-2018 إشارات إلى التوازن بين الجنسين والحوار بين الجنسين، في حين يحتوي تقرير عام 2020 على معلومات مفصلة للغاية عن النهج المنظم الذي تتبعه لجنة التكنولوجيا لإدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها، معروضة في فرع ثانوي مخصص لتنفيذ خطة العمل وفي الفروع ذات الصلة في كل التقرير. وتشمل النقاط البارزة نهج تعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتحسين التعاون مع مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، والأنشطة المشتركة والمستقلة المحددة بوضوح.

سين - اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية

1- 2019

- 91- يتضمن التقرير المقدم إلى الدورة الحادية والخمسين⁽⁶⁷⁾ للهيئة الفرعية للتنفيذ إشارات إلى المسائل الجنسانية في سياق أحداث مثل الجلسة المتعلقة بالمسائل الجنسانية في الاجتماع التاسع للجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية، حيث تمت مناقشة 28 مجموعة من القضايا والتحديات المتعلقة بالمسائل الجنسانية وتحديد 26 طريقة محددة ومتداخلة لإدماج الاعتبارات الجنسانية في عمل اللجنة، والأحداث التي جرت أثناء الدورة الرابعة والعشرين لمؤتمر الأطراف والدورة الخمسين للهيئة الفرعية للتنفيذ.
- 92- وكان من المقرر أن يقوم فريق الخبراء التقني المعني بالإدارة الشاملة للمخاطر والنهج التحولية، وفقاً لخطة عمله⁽⁶⁸⁾، بتنظيم حلقة عمل حول تمويل مخاطر الكوارث والتأمين عليها من أجل الدورة

(67) FCCC/SB/2019/5 وAdd.1.

(68) FCCC/SB/2019/5/Add.1، المرفق الثاني.

الخامسة والعشرين لمؤتمر الأطراف و/أو منتديات الشراكة الأخرى المعنية بالمساواة الجنسانية أو تمويل مخاطر الكوارث والتأمين في السياقات الهشة. ووفقاً لخطة عمل فرقة العمل المعنية بالنزوح⁽⁶⁹⁾، كان من المقرر إعداد صحائف وقائع تقدم نظرة عامة سنوية عن النزوح بسبب الكوارث العالمية مع بيانات مصنفة حسب البعد الجنساني.

93- ويشير التقرير إلى أن حصة الإناث بين أعضاء فرقة العمل المعنية بالنزوح قد زادت بنسبة 7 في المائة في مرحلتها الثانية منذ نيسان/أبريل 2019. وعلاوة على ذلك، دعي خبراء إلى فريق الخبراء التقني المعني بالإدارة الشاملة للمخاطر والنهج التحولية بهدف الحفاظ على التوازن بين الجنسين، وارتفع عدد الخبراء المسجلين وازدادت حصة الخبراء في القائمة بنسبة 4,6 في المائة منذ الفترة المشمولة بالتقرير السابق.

2- 2020

94- يسلط تقرير عام 2020⁽⁷⁰⁾ الضوء على الولايات ذات الصلة والتقدم الذي أحرزته اللجنة فيما يتعلق بالاعتبارات الجنسانية، سواء من حيث التمثيل المتساوي للمرأة في أبحاثها (مثل المتحدثات والمنسقات) ومراعاة المنظور الجنساني بطريقة شاملة في أعمالها التقنية، وربطه بخطة العمل المتجددة الخمسية للجنة، التي تشير إلى أن فئات السكان الضعيفة أصلاً بسبب جملة أمور من بينها البعد الجنساني ستؤخذ في الاعتبار بطريقة شاملة⁽⁷¹⁾.

95- ويشير التقرير إلى التوازن بين الجنسين، بما في ذلك تحقيق التكافؤ بين الجنسين في قيادة اللجنة حيث يتشارك رجل وامرأة في الرئاسة؛ والتكوين الجنساني للجنة (9 نساء و 11 رجلاً) وفرقة العمل المعنية بالنزوح (10 نساء و 5 رجال) وفريق الخبراء التقني المعني بالإدارة الشاملة للمخاطر والنهج التحولية (10 نساء و 12 رجلاً)؛ ومراعاة هدف التوازن بين الجنسين عند اختيار أعضاء فريق الخبراء الجدد.

3- التقدم المحرز

96- استجابة للتوجيهات السابقة⁽⁷²⁾، أبلغت اللجنة عن أنشطتها في سياق الولايات الجنسانية ذات الصلة. وقد أحرزت اللجنة بعض التقدم في إدماج المنظور الجنساني، بما في ذلك عن طريق تحديد القضايا ذات الصلة وزيادة التركيز على تحقيق التوازن بين الجنسين في اللجنة وفرق العمل التابعة لها.

رابعاً - التحديات والفرص

97- بلغت الهيئات المنشأة مراحل مختلفة من حيث إدماج منظور جنساني في عملياتها، كما تتباين طرق الإبلاغ عن عملها. فقلة منها هي التي اختارت استخدام لغة مؤهلة للتمكين من تحديد التقدم المحرز. وعلاوة على ذلك، عادة ما تدلي الهيئات ببيانات لا أساس لها حول استجابتها للولايات المتعلقة بالمساواة الجنسانية والتقدم المحرز في إدماج المنظور الجنساني. ولتسهيل تحديد التقدم المحرز، يظل تحسين الاتساق والاستمرارية والملاءمة والوضوح في إعداد التقارير، سواء من حيث المحتوى أو الهيكل، أمراً أساسياً.

(69) FCCC/SB/2019/5/Add.1، المرفق الأول.

(70) FCCC/SB/2020/3.

(71) FCCC/SB/2017/1/Add.1، المرفق الأول، الفقرة 2(ب).

(72) المقرر 3/م أ-25، الفقرة 3.

98- ومع قيام عدد متزايد من الهيئات المنشأة بالإبلاغ عن التقدم الذي أحرزته وزيادة تعميق مشاركتها وتقاريرها، ظهرت بعض الممارسات الجيدة تتمثل فيما يلي:

(أ) اتخذت لجنة التكيف، ولجنة باريس، ولجنة التكنولوجيا خطوات لتنظيم نهجها لإدماج المنظور الجنساني في عملها؛

(ب) تسعى بعض الهيئات بنشاط إلى تعزيز التعاون مع الهيئات المنشأة الأخرى؛

(ج) قررت لجنة كاتوفيتسه النظر في نهج الهيئات الأخرى وكيف يمكن تكييفها لتتناسب عملها؛

(د) قامت لجنة باريس ولجنة التكنولوجيا، إلى جانب الإبلاغ عن الأنشطة المنفذة، بتقييم التقدم المحرز وبحث التحديات.

99- وقدّم معظم الهيئات المنشأة التي لديها هياكل منشأة لإدماج المنظور الجنساني في عملها تقارير بطريقة شاملة ومنظمة وذات مغزى، وأبلغت بوضوح معلومات أساسية عن الترتيبات المؤسسية، وأي تطورات وأنشطة رئيسية (مركزة على المسائل الجنسانية وحيث يُنظر إلى المسائل الجنسانية على أنها عنصر مشترك)، مما يمكّن في النهاية من تحديد مدى تحقيق مراعاة المنظور الجنساني وكيف يتم ذلك. والأهم من ذلك هو أن هذا النهج يسمح بتقييم التقدم المحرز في إدماج المنظور الجنساني في ضوء الفرص المحددة.

100- ويعد تقديم تقارير في السياق جانباً هاماً آخر، حيث يتطلب من الهيئات المنشأة الإبلاغ عن المجالات التي تحتاج إلى تحسين أو التي لم يتسن فيها مواصلة التغيير الإيجابي. وإن إبراز النجاح بشكل حصري وانتقائي هو اتجاه واضح في إعداد التقارير ويجب تجنبه في المستقبل.

101- وقد ترغب الهيئات المنشأة في النظر في الخيارات التالية، في حال لم تكن تتفهم بالفعل، بغية تعزيز الإبلاغ والتمكين من تتبع وفهم التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عملياتها:

(أ) إدراج فرع خاص بالمسائل الجنسانية لتيسير تحديد التقارير المتعلقة بالمسائل الجنسانية والتقدم المحرز، لا سيما بالنسبة للتقارير ذات النطاق الواسع، التي تتضمن معلومات عن الترتيبات المؤسسية الحالية والنهج المتبع لإدماج المنظور الجنساني. ويمكن تضمين المعلومات التفصيلية حول الأنشطة إما في هذا الفرع والإشارة إليها في مكان آخر أو الإشارة إليها في هذا الفرع وتوضيحها في مكان آخر. والحل الأمثل هو أنه لا ينبغي أن تقتصر المعلومات المتعلقة بالمنظور الجنساني على فرع مخصص؛ ويجب الإبلاغ في القسم المناسب عن الأنشطة أو الموضوعات التي يكون فيها المنظور الجنساني أحد الاعتبارات المتعددة؛

(ب) الإبلاغ بطريقة شاملة ومنظمة، وفي حالة الإشارة إلى نفس المعلومات أو تفصيلها في فروع مختلفة من التقرير، إبراز الأزواجية بوضوح لتجنب احتمال تحريف نطاق الأنشطة المتعلقة بالمنظور الجنساني؛

(ج) ضمان أن تكون التقارير محددة وذات مغزى عن طريق تجنب الصياغات الغامضة والبيانات غير المدعومة بأدلة أو الأوصاف العامة للجهود المبذولة؛

(د) ضمان الوضوح والعلاقة بالموضوع من خلال تقديم معلومات عن كيفية إدماج المنظور الجنساني، وتفصيل النهج؛ وتقديم تقارير عن الخطط أو الالتزامات أو الأطر ذات الصلة؛ والتمييز بوضوح بين الإجراء المزمع اتخاذه والإجراء المتخذ؛

- (هـ) الإبلاغ بطريقة متسقة وتجنب أو تفسير إغفال المعلومات الواردة في التقارير السابقة لتوضيح المجال الذي تقدمت فيه الأنشطة (المخطط لها) أو توقفت؛
- (و) التفكير بروح نقدية في مستوى تفصيل المعلومات وتصنيفها، مثل ما يتعلق بمخصصات التمويل؛
- (ز) ضمان الشفافية وإمكانية تتبع الأعمال المتعلقة بالشؤون الجنسانية وكذلك معالجة العدد المحدود للكلمات في التقارير الرسمية عن طريق الربط المستمر بالموارد الخارجية ذات الصلة والمعلومات الإضافية.
- 102- وقد تود الهيئات المنشأة استعراض هذا التقرير والنظر في نهج الهيئات الأخرى لإدماج المنظورات الجنسانية في عملياتها وتقاريرها، والمشاركة في أنشطة تبادل المعارف مثل الاجتماعات غير الرسمية والحوار المنعقد أثناء الدورة في إطار خطة عمل المسائل الجنسانية لاتفاقية المناخ المقررة لعام 2023⁽⁷³⁾.
- 103- ومع مراعاة الاقتراحات الواردة في هذا التقرير، قد يود مؤتمر الأطراف النظر في مطالبة الهيئة الفرعية للتنفيذ بوضع توجيهات للهيئات المنشأة بشأن ما يلي:
- (أ) شكل ومضمون تقاريرها عن التقدم المحرز في إدماج الاعتبارات الجنسانية في مسارات عمل اتفاقية المناخ؛
- (ب) العناصر الممكنة لنهج لإضفاء الطابع المؤسسي على مراعاة المنظور الجنساني في عملياتها.

(73) انظر المقرر 3/م أ-25، المرفق، الجدول 3، النشاط جيم-2.

Annex I

Purpose, functions and regular reporting of UNFCCC constituted bodies

[English only]

<i>Body</i>	<i>Reporting</i>	<i>Purpose/governance/functions</i>
AC	Annually to the COP through the SBI and the SBSTA	The AC was established to promote the implementation of enhanced action on adaptation in a coherent manner under the Convention.^a The AC contributes to adaptation progress globally by providing expert guidance, enhancing outreach and implementing the Paris Agreement by addressing crucial adaptation issues through a range of workstreams: providing guidance on adaptation action and means of implementation; outreach and enhancing awareness; implementing the Paris Agreement; and enhancing coherence and identifying good practices and opportunities for increasing implementation of adaptation actions.
AFB	Annually to the CMP and the CMA	The AFB supervises and manages the funding of projects and programmes in developing countries through the AF under the authority and guidance of the CMP. The AF was established to finance adaptation projects and programmes in developing country Parties that are Parties to the Kyoto Protocol and has served the Paris Agreement since 2019.^b The GEF provides interim secretariat services to the AFB, and the World Bank serves as the interim trustee of the AF. The AFB works in close collaboration with national and regional entities that seek to empower developing countries to directly access financing and manage all aspects of projects. The AFB medium-term strategy for 2018–2022^c focuses on supporting the achievement of the SDGs and meeting the challenges of the Paris Agreement. Advancing gender equality and the empowerment of women and girls is one of the strategy's four cross-cutting themes. The strategy is supported by a gender policy and gender action plan,^d which was updated in 2021 in the context of ensuring that the AF serves the Paris Agreement smoothly.
CDM Executive Board	Annually to the CMP	The CDM Executive Board supervises the CDM and undertakes regulatory functions such as accrediting entities as designated operating entities, developing policies and procedures for the functioning of the CDM, approving methodologies and standardized baselines and certifying emission reductions of projects and programmes of activities.
CGE	Annual progress reports to the COP through the SBI	The CGE aims to improve the process for and preparation of national communications and biennial update reports from Parties not included in Annex I to the Convention by providing technical advice and support. The CGE also supports the implementation of the enhanced transparency framework under the Paris Agreement.
Compliance Committee	At each session of the CMP	The Compliance Committee is made up of two branches: a facilitative branch and an enforcement branch. The former provides advice and assistance to Parties in order to promote compliance, and the latter determines consequences for Parties not meeting their commitments.
CTCN Advisory Board	Annually to the COP through the subsidiary bodies in a joint report with the TEC, which includes a joint chapter of the TEC and the CTCN and separate chapters for each body	The CTCN is accountable to and receives guidance from the COP through the CTCN Advisory Board, which advises the CTCN on how to prioritize requests from developing countries and generally monitors, assesses and evaluates its performance. The CTCN, as the implementation arm of the Technology Mechanism, promotes the accelerated transfer of environmentally sound technologies for low-carbon and climate-resilient development at the request of developing countries through NDEs, providing technology solutions, capacity-building and advice on policy and legal and regulatory frameworks.

Body	Reporting	Purpose/governance/functions
		A gender analysis of the functions, activities and main stakeholders of the CTCN was conducted in 2017, which enabled it to implement a more comprehensive and consistent gender mainstreaming strategy. ^e
FWG	No mandate to report annually; the FWG is mandated to report on its outcomes, including a draft second three-year workplan, and on the LCIPP activities for consideration by the COP through the SBSTA in 2021	The FWG was established to further operationalize the LCIPP and facilitate the implementation of its three knowledge, capacity for engagement, and climate change policies and actions functions. The secretariat supports the FWG and the work under the LCIPP.
JISC	At each session of the CMP	The JISC supervises the verification procedure for submitted projects to confirm that the ensuing reductions of emissions by sources or enhancements of anthropogenic removals by sinks meet the relevant requirements of Article 6 of the Kyoto Protocol and the joint implementation guidelines. Activity under joint implementation almost ceased at the end of the first commitment period of the Kyoto Protocol in 2012. As emission reduction units are created by converting part of a country's assigned amount units under the Kyoto Protocol, no host Party was able to issue emission reduction units until the Doha Amendment entered into force in December 2020. ^f
KCI	Annually to the COP, the CMP and the CMA	The KCI supports the work of the forum on the impact of the implementation of response measures in implementing its work programme. ^g
LEG	At each session of the SBI	The LEG supports the least developed countries on adaptation, in particular on the process to formulate and implement NAPs, national adaptation programmes of action and the implementation of the least developed countries work programme. The LEG is mandated to develop a two-year rolling work programme for consideration by the SBI at its first sessional meeting of each year and to report on its work to the SBI at each of its sessions.^h COP 16 requested the LEG to provide technical guidance and advice on strengthening gender-related considerations and considerations regarding vulnerable communities within the least developed countries.ⁱ The LEG 2018–2019 work programme^j contains information on specific activities related to reviewing gender-responsiveness in NAPs, and the 2020 work programme^k includes a reference to the continuation of this work by updating relevant technical materials.
PAICC	Annually to the CMA	The PAICC facilitates implementation of and promote compliance with the provisions of the Paris Agreement. It is guided by principles in Article 15 of the Paris Agreement and in paragraphs 1–4 of the annex to decision 20/CMA.1.
PCCB	Annual technical progress reports to the COP and the CMA through the SBI at its sessions coinciding with sessions of the COP	The PCCB was established to address current and emerging gaps and needs in implementing capacity-building in developing country Parties and further enhancing capacity-building efforts, including with regard to coherence and coordination of capacity-building activities under the Convention. The PCCB managed and oversaw the 2016–2020 workplan agreed at COP 21. CMA 2 decided that the PCCB shall also serve the Paris Agreement. ^l
SCF	Annually to the COP and the CMA	The SCF was established to assist the COP in exercising its functions with respect to the Financial Mechanism of the Convention.^m The SCF organizes the SCF Forum to enable bodies and entities involved in climate change finance to communicate and exchange information; provides draft guidance to the operating entities of the Financial Mechanism (the GCF and the GEF), expert inputs, including through independent and periodic review of the Financial Mechanism, and a biennial assessment and

<i>Body</i>	<i>Reporting</i>	<i>Purpose/governance/functions</i>
		overview of climate finance flows; and enhances work on the monitoring, reporting and verification of support beyond the biennial assessment.
TEC	See CTCN Advisory Board above	The TEC was established to facilitate, together with the CTCN, the effective implementation of the Technology Mechanism under the guidance of the COP. ⁿ The TEC promotes collaboration and stakeholder engagement and produces briefs, technical papers and other publications to provide policy guidance. The TEC developed and agreed a general approach to mainstreaming gender at COP 25. ^o
WIM Executive Committee	Annually to the CMA	The WIM Executive Committee was established to guide the implementation of the functions of the WIM, which promotes the implementation of approaches to address loss and damage associated with the adverse effects of climate change in a comprehensive, integrated and coherent manner.^p The Committee implements the functions of the WIM through its five-year rolling workplan, which considers, in a cross-cutting manner, issues including particularly vulnerable developing countries and segments of the population that are already vulnerable, including on the basis of gender.^q The Committee is empowered to establish thematic technical expert groups to assist it in conducting its work and support its efforts to enhance action and support for loss and damage.^r The Committee, in its draft terms of reference, encourages expert groups to select experts with a diversity of experience and knowledge relevant to loss and damage associated with climate change impacts, considering the goal of gender balance, pursuant to decision 23/CP.18.^s

^a Decision 1/CP.16.

^b Decisions 13/CMA.1 and 1/CMP.14.

^c See <https://www.adaptation-fund.org/document/medium-term-strategy-2018-2022/>.

^d See AFB document AFB/B.35-36/8, available at <https://www.adaptation-fund.org/document/proposal-for-the-updated-gender-policy-and-gender-action-plan-of-the-adaptation-fund/>.

^e For more information, see the CTCN 2017 progress report, available at <https://www.ctc-n.org/resources/2017-ctcn-progress-report>.

^f See document FCCC/KP/CMP/2019/2, para. 9.

^g Decision 7/CMA.1, para 5.

^h Decision 6/CP.16, para. 3.

ⁱ Decision 6/CP.16, para. 2(c).

^j The rolling work programme is available at <https://unfccc.int/sites/default/files/resource/LEG%20wp%202018-19.pdf>.

^k The rolling work programme is available at <https://unfccc.int/sites/default/files/resource/LEG-wp-2020.pdf>.

^l Decision 3/CMA.2, para. 3.

^m Decision 1/CP.16, para. 112.

ⁿ Decision 1/CP.16, para. 117.

^o See TEC document TEC/2019/19/10, available at <https://unfccc.int/tclear/tec/meetings.html>.

^p Decision 2/CP.19, para. 5.

^q FCCC/SB/2017/1/Add.1, annex, para. 2(b).

^r Decisions 2/CP.20, para. 8, and 4/CP.22, para. 4(b).

^s See footnote 6 of the draft terms of reference for the expert groups, subcommittees, panels, thematic advisory groups or task-focused ad hoc working groups of the Committee, available at <https://unfccc.int/documents/66088>.

Annex II

Reporting of the Facilitative Working Group of the Local Communities and Indigenous Peoples Platform on integrating a gender perspective into its processes

[English only]

I. Background

1. The FWG meets twice per year in conjunction with the sessions of the subsidiary bodies and the session of the COP. It does not have a mandate to report annually. Therefore, the FWG meeting reports and reports on outcomes that are considered by the SBSTA and the COP have been considered for this report in order to capture information on progress in integrating gender considerations into its work.

II. Facilitative Working Group

A. Purpose

2. The FWG was established to further operationalize the LCIPP and facilitate implementation of the Platform's three knowledge, capacity for engagement, and climate change policies and actions functions.¹ The secretariat supports the FWG and the work under the LCIPP.

B. Reporting in 2019

3. In the report on 1st meeting,² the FWG included numerous references to gender, including relevant mandates, as a recurring theme of discussions on the LCIPP web portal and the initial two-year workplan of the LCIPP,³ which includes the engagement of women as an element of the vision of the FWG, and notes that gender considerations will be mainstreamed in activities in coherence with the UNFCCC GAP.

4. The report also notes that:

(a) The aim of the election and rotation of the FWG Co-Chairs and Vice Co-Chairs is to achieve regional and gender balance;

(b) The FWG was invited to participate in an in-session workshop on gender during SB 50;

(c) The support of indigenous and non-indigenous women and organizations was acknowledged during the closing ceremony of FWG 1.

C. Progress

5. As the FWG has published one meeting report so far, progress cannot yet be determined. It should be noted that the FWG has committed to mainstreaming gender considerations in its activities in coherence with the UNFCCC GAP.

¹ For more information, see <https://lcipp.unfccc.int/>.

² FCCC/SBSTA/2019/4.

³ FCCC/SBSTA/2019/4, annex I.

Annex III

Summary of UNFCCC constituted bodies' gender-related reporting in 2019–2020

[English only]

<i>Constituted body</i>	<i>Reference to gender</i>	<i>Reference to relevant gender mandates</i>	<i>Reference to gender balance^a</i>	<i>Reporting on gender-related activities or the inclusion of evidence of the integration of a gender perspective into processes or substantive work</i>	<i>Information on activities, events or documents that are focused on or include gender considerations</i>	<i>Information on institutional arrangements or structures for ensuring consideration of gender in its work</i>
AC	2019		2019: a	2019	2019: joint PCCB event (planned); toolkit for a gender-responsive NAP process (implemented)	Developed a plan for mainstreaming gender
	2020		2020: a, b	2020	2020: NAP toolkit webinar, synthesis report on hazards, technical paper on data, Adaptation Finance Bulletin (September 2020) (implemented)	
AFB	2019			2019	2019: gender training session during the sixth readiness seminar, grants to support gender integration (implemented)	Gender policy of the AFB being updated
	2020			2020	2020: gender scorecard (planned); outcome document of gender policy update, including overview and case studies; grants to support gender integration; awareness-raising workshop on support; updated AF project performance report template; annual NIE performance reports; annual AFB performance report; e-learning module on environmental, social and gender considerations in project design and implementation (implemented)	
CDM Executive Board	2019 2020	2019 2020				
CGE	2019		2019: b			
	2020		2020: b			
CTCN Advisory Board	2019	2019		2019	2019: additional gender-related indicators in monitoring and evaluation framework, increase in resources on gender hub, launch of gender-related TNA guidance, workshop on TNAs, study on coastal risk planning and management, supporting Gender Just Climate Solutions Awards and related report, capacity-building workshop, best practice	CTCN secretariat has a GFP and a gender policy
	2020	2020		2020		

<i>Constituted body</i>	<i>Reference to gender</i>	<i>Reference to relevant gender mandates</i>	<i>Reference to gender balance^a</i>	<i>Reporting on gender-related activities or the inclusion of evidence of the integration of a gender perspective into processes or substantive work</i>	<i>Information on activities, events or documents that are focused on or include gender considerations</i>	<i>Information on institutional arrangements or structures for ensuring consideration of gender in its work</i>
					examples of women's economic empowerment in energy systems, resource guide on scaling up gender-just climate initiatives, sharing descriptions of gender-just climate initiatives (implemented)	
					2020: capacity development series on upscaling gender-just solutions, increase in resources on gender hub, webinar on gender-responsive TNAs, Global Gender Summit, supporting a number of publications, including question on gender equality in NDE survey, joint publication on women in energy (implemented)	
FWG	2019 No report	2019	2019: a			
KCI	2019 2020	2019	2019: a 2020: a, b			
LEG	2019 2020	2019 2020	2019: b	2019 2020	2019: NAP toolkit, publication on NAPs (planned); NAP Expo (implemented) 2020: NAP Expo (planned); NAP toolkit launch event (implemented)	
PAICC	No report 2020		2020: a			
PCCB	2019 2020	2019 2020	2020: a, b	2019 2020	2019: technical workshop on human rights, events at Capacity-building Hub (implemented) 2020: events, some focused on gender, at Capacity-building Hub (implemented)	Developed a standard for mainstreaming gender and elected a GFP
SCF	2019 2020	2019 2020		2019 2020	2019: 2020 BA, 2020 SCF Forum (planned); 2019 SCF Forum (implemented) 2020: fourth BA, needs report, SCF Forum (planned); two informal webinars on BA (implemented)	Nominated a GFP

<i>Constituted body</i>	<i>Reference to gender</i>	<i>Reference to relevant gender mandates</i>	<i>Reference to gender balance^a</i>	<i>Reporting on gender-related activities or the inclusion of evidence of the integration of a gender perspective into processes or substantive work</i>	<i>Information on activities, events or documents that are focused on or include gender considerations</i>	<i>Information on institutional arrangements or structures for ensuring consideration of gender in its work</i>
TEC	2019 2020	2020	2019: a	2019 2020	2019: implementing the general approach to gender mainstreaming (planned) 2020: implementing the general approach (planned); outreach to gender and technology experts and to the CTCN (implemented)	Developed a general approach to mainstreaming gender, appointed two GFPs and identified activities in its rolling workplan that provide opportunities for integrating gender considerations
WIM Executive Committee	2019 2020	2020	2019: b 2020: a, b		2019: workshop on disaster risk financing and insurance or other partnership forums on gender, factsheets including gender-disaggregated data (planned)	

^a “a” in the context of the constituted body or its leadership; “b” in the context of working groups, events or beneficiaries.

Annex IV

Gender-related outputs of UNFCCC constituted bodies as per their 2019–2020 reporting

[English only]

Output	2019 reporting ^a	2020 reporting ^b
Joint AC and PCCB event on including gender considerations in adaptation planning and implementation – concept note	AC: AC document AC/2019/18, available at https://unfccc.int/documents/199684 PCCB: no link provided	PCCB: no link provided
Toolkit for a gender-responsive NAP process	AC: no link provided LEG: no link provided	AC: http://www.napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/ LEG: https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Supplements/NAPGenderToolkit2019.pdf
NAP toolkit webinar organized by the AC, the LEG and the NAP Global Network		AC: no link provided (https://napglobalnetwork.org/resource/webinar-gender-equality-in-nap-processes/)
NAP toolkit launch event		LEG: no link provided
AC synthesis report on how developing countries are addressing climate hazards, focusing on lessons learned and good practices		AC: no link provided (https://unfccc.int/sites/default/files/resource/ac_synthesis_report_hazards.pdf)
AC technical paper on data on adaptation at different spatial and temporal scales		AC: no link provided (full paper: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/AC%20adaptation%20data%20full.pdf ; summary for policymakers: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/AC%20adaptation%20data%20spm.pdf)
AC Adaptation Finance Bulletin issue 6 (September 2020), spotlighting gender		AC: no link provided (https://myemail.constantcontact.com/UNFCCC-Adaptation-Finance-Bulletin--Issue-6--September-2020-.html?soid=1117347475566&aid=yaSzbcbhK1k)
AC gender mainstreaming plan	AC: AC document AC/2019/17, available at https://unfccc.int/documents/199532	
Gender training included in sixth readiness seminar	AFB: no link provided	AFB: no link provided

Output	2019 reporting ^a	2020 reporting ^b
Ongoing development of gender scorecard		AFB: no link provided
Outcome document of gender policy update		AFB: AFB document AFB/B.34/Inf.9, available at https://www.adaptation-fund.org/document/assessment-report-on-progress-in-the-implementation-of-the-adaptation-funds-gender-policy-and-gender-action-plan/
Assessment of progress: integrating gender in AF projects and programmes		AFB: https://www.adaptationfund.org/document/assessing-progress-integrating-gender-in-adaptation-fund-projects-and-programmes
Awareness-raising workshop on available support		AFB: no link provided
Updated AF project performance report template		AFB: no link provided
Annual performance reports of NIEs		AFB: no link but mentions that all reports are published online
Annual AFB performance report		AFB: AFB document AFB/EFC.25/Rev.1
E-learning module on environmental, social and gender considerations in project design and implementation		AFB: no link provided (https://www.adaptation-fund.org/adaptation-funds-new-e-learning-course-on-direct-access-designed-to-help-countries-and-stakeholders-unlock-climate-finance/)
Additional gender-related indicators in monitoring and evaluation framework	CTCN: no link provided	
Increase in resources on gender hub	CTCN: no link provided https://www.ctcn.org/technology-sectors/gender	CTCN: no link provided
Launch of gender-related TNA guidance	CTCN: link provided, but broken	
Workshop on TNAs	CTCN: link provided, but broken	
Study on coastal risk planning and management	CTCN: link provided, but broken	
Supporting Gender Just Climate Solutions Awards	CTCN: no link provided	
Supporting Gender Just Climate Solutions Awards report	CTCN: no link provided	
Capacity-building workshop in collaboration with the WGC	CTCN: no link provided	
Best practice examples of women's economic empowerment in energy systems	CTCN: no link provided	

Output	2019 reporting ^a	2020 reporting ^b
Resource guide on scaling up gender-just climate initiatives	CTCN: no link provided	
Sharing descriptions of gender-just climate initiatives provided by the WGC	CTCN: https://www.ctc-n.org/about-ctcn/organisations/women-and-gender-constituency	
Capacity development series on upscaling gender-just solutions		CTCN: no link provided
Webinar on gender-responsive TNAs		CTCN: https://ctc-n.org/news/recorded-webinar-conducting-gender-responsive-technology-needs-assessment
Global Gender Summit		CTCN: no link provided
Supporting a number of publications with UNEP, UNIDO, UN Women and WECF, among others		CTCN: no link provided
Including question on gender equality in NDE survey		CTCN: information included in report and more detailed summary to be published
Joint publication on women in energy with the Energy and Resources Institute		CTCN: https://ctc-n.org/resources/women-energy-breaking-stereotypes-and-inspiring-change
CTCN gender policy and action plan	CTCN: no link provided	CTCN: https://www.ctc-n.org/resources/ctcn-gender-policy-and-action-plan-2019-2022
NAP Expo	CTCN: http://napexpo.org/koreaweek	
Peer-reviewed publication on NAP outcomes, experience and lessons learned	CTCN: no link provided	
Technical workshop on human rights	PCCB: https://unfccc.int/PCCB-OHCHR_workshop	
Events at Capacity-building Hub	PCCB: https://unfccc.int/topics/capacity-building/events-meetings/capacity-building-hub/capacity-building-hub-enhancing-capacity-building-action#eq-3	PCCB: no link provided
PCCB gender mainstreaming standard	PCCB: FCCC/SBI/2019/13, annex	PCCB: FCCC/SBI/2019/13, annex https://unfccc.int/documents/200078
SCF Forum	SCF: very detailed information on past Forum in report	
Two informal webinars on the BA		SCF: link provided, but broken

<i>Output</i>	<i>2019 reporting^a</i>	<i>2020 reporting^b</i>
TEC general approach to mainstreaming gender	TEC: TEC document TEC/2019/19/10, available at https://unfccc.int/ttclear/misc_/StaticFiles/gnwoerk_stat/tn_meetings/5d9cfbca553d4fb69460f242e6b01d68/17c11d2d2be9435faf0d534c9b2d0713.pdf	TEC: TEC document TEC/2019/19/10, available at https://unfccc.int/ttclear/tec/meetings.html

^a Inclusion of a constituted body in this column indicates that the respective outcome was referenced in its annual report. The column also includes information on whether the reference included a link. Links in parentheses were not included in the annual report.

^b Inclusion of a constituted body in this column indicates that the respective outcome was referenced in its annual report. The column also includes information on whether the reference included a link. Links in parentheses were not included in the annual report.