



---

## Конференция Сторон

Двадцать шестая сессия

Глазго, 31 октября — 12 ноября 2021 года

Пункт 13 предварительной повестки дня

Гендерные вопросы и изменение климата

## Гендерный состав

### Доклад секретариата

#### *Резюме*

Секретариат ежегодно подготавливает данный доклад с целью оказания содействия Сторонам в отслеживании достигнутого ими прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты. В нем содержатся сведения о составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, в разбивке по гендерному признаку, а также делегаций Сторон на сессиях, проводимых в рамках этих документов, в разбивке по гендерному и возрастному признакам, в том числе в сравнении с данными предыдущих лет. Кроме того, в нем содержатся сведения об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход. В настоящем докладе также приводятся два тематических исследования: анализ продолжительности выступлений на пленарных заседаниях и совещаниях и обзор мероприятий, проведенных Председателем двадцать пятой сессии Конференции Сторон с целью расширения представленности женщин на руководящих должностях в рамках процесса РККОООН и в самой делегации.



## Аббревиатуры и сокращения

КА	Комитет по адаптации
САФ	Совет Адаптационного фонда
Сторона, включенная в приложение I	Сторона, включенная в приложение I к Конвенции
Сторона, включенная в приложение II	Сторона, включенная в приложение II к Конвенции
МЧР	механизм чистого развития
КГЭ	Консультативная группа экспертов
КСС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Парижского соглашения
КС/СС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Киотского протокола
КС	Конференция Сторон
COVID-19	инфекция COVID-19
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата
Сторона, являющаяся СПЭ	Сторона с переходной экономикой
РГС	Рабочая группа по стимулированию Платформы для местных общин и коренных народов
КНСО	Комитет по надзору за совместным осуществлением
ККВ	Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования
НРС	наименее развитые страны
ГЭН	Группа экспертов по наименее развитым странам
ЛПРГВ	Лимская программа работы по гендерным вопросам
ОНУВ	определяемый на национальном уровне вклад
Сторона, не включенная в приложение I	Сторона, не включенная в приложение I к Конвенции
КОСПС	Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
ВОКНТА	Вспомогательный орган для консультирования по научным и техническим аспектам
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям
ООН-ОСПД	Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ВММ	Варшавский международный механизм по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата

## I. Введение

### A. Мандат и справочная информация

1. КС 18 постановила, что всем Сторонам необходимо прилагать дополнительные усилия по расширению участия женщин в деятельности органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, как это предусмотрено в решении 36/CP.7. Она постановила утвердить цель обеспечения гендерного баланса в органах, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в целях расширения участия женщин и формирования более эффективной политики в области изменения климата, учитывающей в равной мере потребности женщин и мужчин. Кроме того, она призвала Стороны стремиться к обеспечению гендерного баланса в составе их делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола<sup>1</sup>.

2. Кроме того, КС 18 обратилась к секретариату с просьбой<sup>2</sup>:

а) вести информацию о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в том числе информацию о представленности женщин из региональных групп;

б) собирать информацию о гендерном составе делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола к ней;

в) представлять информацию, упомянутую в пунктах 2 а) и б) выше, КС для рассмотрения ею на ежегодной основе с целью создания необходимых условий для отслеживания прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты.

3. Впоследствии КС просила секретариат включать в ежегодный доклад о гендерном составе информацию об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции<sup>3</sup>, а также усилить мониторинг и отчетность в отношении женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РКИКООН, в контексте доклада<sup>4</sup>.

4. КС 25 отметила сохраняющееся отсутствие прогресса и настоятельную необходимость повышения представленности женщин в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению<sup>5</sup>.

5. КС 25 признала, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН, а также в разработке политики и действиях на национальном и местном уровнях в области изменения климата имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата<sup>6</sup>.

### B. Сфера охвата доклада

6. В настоящем докладе представлены данные на определенный момент времени<sup>7</sup> и сравнительные данные в отношении Конвенции, Киотского протокола и Парижского о:

<sup>1</sup> Решение 23/CP.18, пп. 1, 2 и 7.

<sup>2</sup> Решение 23/CP.18, п. 8.

<sup>3</sup> Решение 18/CP.20, п. 4.

<sup>4</sup> Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности E.1.

<sup>5</sup> Решение 3/CP.25, п. 2.

<sup>6</sup> Решение 3/CP.25, п. 7.

<sup>7</sup> По состоянию на 30 июня 2021 года, если не указано иное.

- a) гендерном составе официальных органов (см. таблицу 1);
- b) гендерном и возрастном составе делегаций Сторон на сессиях (см. таблицы 2–4);
- c) гендерном составе бюро и президиума (см. таблицу 5);
- d) представленности женщин из региональных групп и других объединений Сторон, сформированных в официальных органах (см. приложение I).

7. Кроме того, в нем представлена информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции (см. приложение II).

8. В нем также представлены два тематических исследования в целях усиления мониторинга и отчетности в отношении женщин, занимающих руководящие должности в рамках процесса РККОООН<sup>8</sup>, содействия сбору значимых статистических данных о гендерной представленности и обеспечению более глубокого понимания участия в разбивке по полу. В первом проводится анализ продолжительности выступлений участников пленарных заседаний и совещаний по вопросам технологий и финансов, состоявшихся в рамках майско-июньского сессионного периода 2021 года, в разбивке по гендерному и возрастному признакам (см. приложение III). Во втором рассматриваются конкретные действия, предпринятые Председателем КС 25 для расширения представленности женщин на руководящих должностях в рамках процесса РККОООН и в самой чилийской делегации (см. главу IV.B ниже).

### **C. Возможные меры для принятия Конференцией Сторон**

9. КС, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем докладе, при назначении представителей или экспертов для работы в качестве членов органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению<sup>9</sup>.

## **II. Данные о гендерном составе**

### **A. Гендерный состав официальных органов**

10. Показатели гендерного состава разнятся в зависимости от официального органа и колеблются из года в год (см. таблицу 1). В 2021 году доля женщин составляла от 10 процентов в Исполнительном совете МЧР до 63 процентов в КА. После публикации доклада о гендерном составе за 2020 год<sup>10</sup> доля женщин увеличилась в четырех официальных органах, уменьшилась в четырех и осталась прежней в восьми.

11. В 2021 году три официальных органа сообщили о достижении цели обеспечения гендерного баланса по сравнению с двумя в 2020 году. Из этих трех официальных органов два сообщили о равной доле женщин и мужчин (в обоих по 50 процентов), и еще один сообщил о том, что доля женщин составляет 63 процента.

12. В 2021 году доля женщин составила 40 процентов и более в 6 из 16 органов, что соответствует показателям 2020 года. В среднем в 2021 году женщины занимали 33 процента всех должностей в официальных органах (представители Сторон), как и в 2020 году.

13. С 2013 года информация о гендерном составе официальных органов, учрежденных в рамках РККОООН, включается в доклад о гендерном составе и

<sup>8</sup> Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности E.1.

<sup>9</sup> Информацию о выборах членов и членстве в указанных органах см. на URL: <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

<sup>10</sup> FCCC/CP/2020/3.

сопоставляется секретариатом с данными предыдущего доклада. В настоящем докладе также проведено сопоставление с первым докладом<sup>11</sup>, опубликованным в 2013 году (см. таблицу 1).

14. С 2013 года доля женщин увеличилась в восьми органах, в первую очередь в КА (с 20 до 63 процентов), а также в ГЭН (с 15 до 46 процентов). Напротив, доля женщин в КГЭ сократилась с 52 процентов до 33 процентов, а доля женщин в Исполнительном совете МЧР не превышает 20 процентов на протяжении последних восьми лет.

Таблица 1

**Гендерный состав официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению**

Орган	Число женщин-председателей или сопредседателей/заместителей/Председателя		Число женщин-членов	Число мужчин-членов	Доля женщин (%) <sup>b</sup>	Изменение доли женщин в сравнении с 2020 годом (%)	Изменение доли женщин в сравнении с 2013 годом (%) <sup>c</sup>
	Всего членов <sup>a</sup>						
КА	16	2/–	10	6	63	6	43
САФ	16	0/0	8	8	50	6	19
Исполнительный совет МЧР	10	0/0	1	9	10	0	–10
КГЭ <sup>d</sup>	21	1/–	7	12	33	0	–19
Комитет по соблюдению — подразделение по обеспечению соблюдения	10	0/0	2	7	20	0	0
Комитет по соблюдению — подразделение по стимулированию	10	0/0	3	6	30	0	19
Консультативный совет ЦСТИК	16	1/0	5	10	33	8	18
РГС <sup>e</sup>	14	1/2	6	8	43	0	–
КНСО	10	1/0	3	5	30	0	–2
ККВ <sup>f</sup>	12	1/–	2	10	17	0	–5
ГЭН	13	0/–	6	7	46	15	31
КОСПС	12	1/–	4	5	33	–9	–
ПКУП	12	2/–	6	6	50	0	0
ПКФ	20	0/–	6	14	30	0	5
ИКТ	20	0/0	3	17	15	–5	4
Исполнительный комитет ВММ	20	1/–	8	12	40	–5	10

*Примечание:* Данные в настоящей таблице основаны на фактическом членском составе каждого органа согласно официальной таблице РКИКООН членства органов Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения от 16 июня 2021 года, с которой можно ознакомиться на URL: [https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Membership\\_charts.pdf](https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Membership_charts.pdf).

<sup>a</sup> Цифры в этой колонке отражают общее число открытых для замещения должностей в каждом органе, которое может отличаться от числа должностей, фактически занимаемых по состоянию на 16 июня 2021 года.

<sup>b</sup> Показатель рассчитывается на основе общего числа открытых для замещения должностей. Процентная доля округлена до ближайшего целого числа.

<sup>11</sup> FCCC/CP/2013/4.

<sup>c</sup> В связи с тем, что некоторые официальные органы (РГС, ККВ, КОСПС, ПКУП и Исполнительный комитет ВММ) были созданы после 2013 года, во внимание принимаются показатели первого соответствующего года, в котором они были учреждены.

<sup>d</sup> В состав входят 24 члена, в том числе 21 представитель правительства; данные относятся только к представителям правительства.

<sup>e</sup> В состав входят 14 представителей, 7 из которых — представители Сторон, а 7 — представители организаций коренных народов. Представители Сторон назначаются их соответствующими региональными группами или избирателями, а представители коренных народов — коренными народами через их координаторов. Два сопредседателя и два заместителя Председателя избираются ежегодно из числа представителей РГС сроком на один год. Один Сопредседатель и один заместитель Председателя являются представителями Сторон, а другой Сопредседатель и другой заместитель Председателя — коренных народов. В ходе отчетного периода в качестве представителей организаций коренных народов были назначены одна женщина Сопредседатель и одна женщина заместитель Председателя и в качестве представителя Сторон была назначена одна женщина заместитель Председателя.

<sup>f</sup> В состав входят 14 представителей, в том числе по два члена от каждой из пяти региональных групп Организации Объединенных Наций, один член от НРС, один член от МОСТРАГ и два члена от соответствующих межправительственных организаций; данные относятся только к представителям правительства.

15. Со времени публикации предыдущего доклада о гендерном составе число женщин-делегатов, избранных на должность Председателя или Сопредседателя официальных органов, увеличилось: в 2020 году на должность Председателя или Сопредседателя было избрано 9 женщин-делегатов, тогда как в 2021 году эти должности занимают 11 женщин-делегатов. Кроме того, в 2021 году две женщины-делегата были избраны на должность заместителя Председателя одного из официальных органов, что соответствует показателю 2020 года. По сравнению с 2019 годом, когда на должность Председателя или Сопредседателя было избрано 12 женщин-делегатов, а на должность заместителя Председателя официального органа — 3 женщины-делегата, эти показатели уменьшились.

16. В состав нескольких официальных органов входят заместители членов, которые играют активную роль в работе этих органов. Среди заместителей членов<sup>12</sup> женщины представлены следующим образом:

- a) в состав САФ входят 15 заместителей членов, в том числе 8 женщин;
- b) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- c) в подразделении по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению — 10 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- d) в подразделении по стимулированию Комитета по соблюдению — 10 заместителей членов, в том числе 1 женщина;
- e) в состав РГС входят 11 заместителей членов, в том числе 3 представительницы правительства и 4 представительницы коренных народов;
- f) в состав КНСО входят 10 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- g) в состав КОСПС входят 11 заместителей членов, в том числе 4 женщины.

## **В. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов**

17. Стороны Конвенции делятся на пять основных региональных групп Организации Объединенных Наций: государства Африки, государства Азии и Тихого океана, государства Восточной Европы, государства Латинской Америки и Карибского бассейна и государства Западной Европы и другие государства.

<sup>12</sup> На основе фактически занимаемых должностей по состоянию на 16 июня 2021 года.

18. Помимо пяти региональных групп, в процессе РКИКООН признается ряд других объединений Сторон в зависимости от их членства в официальных органах. Для того чтобы отразить полную картину, сложившуюся на настоящий момент, в настоящий доклад включена информация о членстве женщин в официальных органах в разбивке по следующим объединениям Сторон: Стороны, включенные в приложение I, Стороны, включенные в приложение II, Стороны, являющиеся СПЭ, НРС, Стороны, не включенные в приложение I, и МОСТРАГ.

19. Наконец, в процессе РКИКООН признаются социокультурные регионы коренных народов Организации Объединенных Наций с учетом членства представителей организаций коренных народов, выдвигаемых в состав РГС.

20. Гендерный состав официальных органов<sup>13</sup> в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон (см. также таблицу I.1), а также по социокультурным регионам коренных народов (см. также таблицу I.2) выглядит следующим образом:

a) в состав КА входят 16 членов, в том числе 10 женщин: 2 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 2 от государств Западной Европы и других государств, 2 от Сторон, включенных в приложение I, 1 от НРС и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

b) в состав САФ входят 16 членов, в том числе 8 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 2 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 2 от государств Западной Европы и других государств и 1 от Сторон, включенных в приложение I;

c) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 членов, в том числе 1 женщина-представитель от государств Восточной Европы;

d) в состав КГЭ входят 19 представителей правительств, в том числе 7 женщин: 2 от государств Африки, 3 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от Сторон, включенных в приложение I;

e) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят 9 членов, в том числе 2 женщины: 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;

f) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят 9 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

g) в состав Консультативного совета ЦСТИК входят 15 представителей правительств, в том числе 5 женщин: 4 от Сторон, включенных в приложение I, и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

h) в состав РГС входят 7 представителей правительств, включая 1 женщину-представителя от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, и 7 представителей коренных народов, в том числе 5 женщин: 1 из Африки, 1 из Азии, 1 из Северной Америки, 1 из Арктического региона и 1 из Тихоокеанского региона;

i) в состав КНСО входят 10 членов, в том числе 3 женщины: 1 от Сторон, включенных в приложение I, и 2 от Сторон, являющихся СПЭ;

j) в состав ККВ входят 12 членов, в том числе 2 женщины: 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;

k) в состав ГЭН входят 13 членов, в том числе 6 женщин: 2 от государств Африки, 3 от Сторон, включенных в приложение II, и 1 от НРС;

<sup>13</sup> См. сноску 12 выше.

l) в состав КОСПС входят 9 членов, в том числе 4 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОСТРАГ;

m) в состав ПКУП входят 12 членов, в том числе 6 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 2 от государств Западной Европы и других государств;

n) в состав ПКФ входят 20 членов, в том числе 6 женщин: 5 от Сторон, включенных в приложение I, и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

o) в состав ИКТ входят 20 членов, в том числе 3 женщины: 2 от Сторон, включенных в приложение I, и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

p) в состав Исполнительного комитета ВММ входят 20 членов, в том числе 8 женщин: 4 от Сторон, включенных в приложение I, и 4 от Сторон, не включенных в приложение I.

### С. Гендерный состав делегаций Сторон

21. Степень представленности женщин и гендерный баланс при принятии решений в рамках процесса РКИКООН играют ключевую роль в достижении цели обеспечения гендерного баланса в соответствии с решениями 23/CP.18 и 3/CP.25. В таблице 2 приводится информация о гендерном составе делегаций Сторон, а также гендерной принадлежности глав делегаций Сторон, участвовавших в работе последних сессий РКИКООН<sup>14</sup>, а в таблицах 3 и 4 представлена информация о гендерной принадлежности и возрасте делегатов Сторон и глав и заместителей глав делегаций на этих сессиях.

Таблица 2

#### Гендерный состав делегаций Сторон, участвовавших в работе виртуальных сессий РКИКООН

	<i>Всего делегатов</i>	<i>Число женщин</i>	<i>Число мужчин</i>	<i>Доля женщин (%)</i>	<i>Изменение доли женщин с момента публикации последнего доклада (%)</i>
Делегаты Сторон	2 788	1 377	1 411	49	9
Главы и заместители глав делегаций	230	90	140	39	12

*Примечание:* Цифры отражают число делегатов Сторон, присутствовавших на виртуальных сессиях по состоянию на последний день их работы, с учетом лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон.

Таблица 3

#### Гендерный и возрастной состав делегаций Сторон, участвовавших в работе виртуальных сессий РКИКООН

	<i>&lt;26 лет</i>		<i>26–35 лет</i>		<i>36–55 лет</i>		<i>56–65 лет</i>		<i>&gt;66 лет</i>	
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>
Количество	73	44	503	360	701	775	70	178	9	33
%	62	38	58	42	47	53	28	72	21	79

<sup>14</sup> В связи с пандемией COVID-19 Президиум КС, КС/СС и КСС принял решение перенести КС 26 на ноябрь 2021 года. В этой связи показатели, касающиеся данной сессии, не включены в настоящий доклад. Первая часть сессий вспомогательных органов 2021 года проходила в виртуальном режиме с 31 мая по 17 июня 2021 года.



*Примечание:* Цифры отражают число присутствующих делегатов Сторон по состоянию на последний день работы сессий. Данные о возрасте 42 делегатов не были получены; с учетом лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон.

Таблица 4

**Гендерный и возрастной состав глав и заместителей глав делегаций, участвовавших в работе последних сессий РККООН**

	<26 лет		26–35 лет		36–55 лет		56–65 лет		>66 лет	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Количество	0	0	10	13	62	88	13	34	3	5
%	0	0	43	57	41	59	28	72	37	63

*Примечание:* Цифры отражают количество присутствующих глав и заместителей глав делегаций по состоянию на последний день работы сессий. Данные о возрасте двух глав делегаций не были получены.

22. Исходя из данных в таблице 2, по сравнению с данными предыдущего доклада доля женщин в делегациях Сторон увеличилась на 9 процентов, а среди глав и заместителей глав делегаций Сторон — на 12 процентов. Несмотря на такой рост, женщины остаются в меньшинстве, составляя 49 процентов делегатов Сторон и 39 процентов глав и заместителей глав делегаций Сторон.

23. В таблицах 3 и 4 представлены данные о классификации делегатов Сторон, глав и заместителей глав делегаций по возрасту и гендерной принадлежности. В обоих случаях прослеживается четкая взаимосвязь между возрастом и долей женщин, а именно резкое снижение числа женщин по мере увеличения возраста. Несмотря на то, что среди делегатов Сторон в возрасте до 35 лет женщин больше, чем мужчин, женщины составляют не более 43 процентов глав и заместителей глав делегаций в любой возрастной группе.

## D. Гендерный состав бюро и президиума

24. Бюро и президиум, учрежденные согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, играют важную роль в регулировании межправительственного процесса. Их гендерный состав описан в таблице 5.

Таблица 5

**Гендерный состав бюро и президиума, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению**

Бюро и президиум	Всего членов	Число		Доля женщин (%)	Изменение доли женщин в сравнении с 2020 годом (%)
		женщин-членов	мужчин-членов		
КС, КС/СС и КСС	12	6	6	50	0
ВОО и ВОКНТА <sup>a</sup>	7	3	4	43	0

<sup>a</sup> Цифры охватывают председателей ВОО и ВОКНТА, которые также являются членами президиума КС, КС/СС и КМА.

25. В состав президиума КС, КС/СС и КСС входят шесть женщин-членов; женщины занимают должности Председателя ВОО, Докладчика ВОО и Докладчика ВОКНТА.

## E. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам

26. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам выглядит следующим образом:

a) в состав президиума КС, КС/СС и КСС входят 12 членов, в том числе 6 женщин: 2 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 2 от государств Западной Европы других государств и 1 от МОСТРАГ;

b) в состав бюро ВОО и ВОКНТА входят 7 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки и 2 от государств Западной Европы и других государств.

### III. Ход осуществления секретариатом решений, включающих гендерный подход

27. Ниже приводится краткая информация о ходе осуществления секретариатом решений, включающих гендерный подход. В приложении II содержатся более подробные сведения, в том числе справочная информация и ссылки на соответствующие документы, веб-страницы и прочую информацию. В соответствии с мандатом в период с 12 сентября 2020 года по 2 июля 2021 года секретариат:

a) оказывал поддержку в формировании и укреплении навыков и потенциала национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата<sup>15</sup>;

b) призвал направлять на портал для представлений РКИКООН представления, содержащие информацию о масштабах и примеры гендерно-дифференцированных последствий изменения климата, роли женщин как проводников перемен и возможностей для женщин<sup>16</sup>;

c) организовал предусмотренные мандатом рабочие совещания, посвященные интеграции гендерных аспектов в национальные действия по борьбе с изменением климата<sup>17</sup>, а также роли и работе национальных координационных центров по гендерным вопросам и вопросам изменения климата<sup>18, 19</sup>;

d) организовал Глобальное мероприятие по гендерным вопросам в рамках Диалогов по климату РКИКООН 2020 года<sup>20</sup>. Мероприятие, состоящее из двух частей, было посвящено действиям, предпринятым для реализации ЛПРГВ в 2020 году, и текущей деятельности, осуществляемой на национальном уровне в рамках реализации плана действий по обеспечению гендерного равенства. Участники мероприятия из 31 страны обменялись мнениями, высказав более 250 комментариев. На нем также были представлены пять проектов — победителей премии Организации Объединенных Наций за глобальные действия в области климата 2020 года в рамках инициативы «Женщины — за результаты»<sup>21</sup>;

e) сотрудничал с общесистемными организациями — наблюдателями Организации Объединенных Наций, включая гражданское общество и межправительственные организации, в целях поддержки проводимых ими мероприятий по профессиональной подготовке и укреплению потенциала, используя имеющиеся ресурсы<sup>22</sup>;

f) продолжал обращать внимание Сторон на цель обеспечения гендерного баланса в официальных органах при появлении вакансии на любую выборную

<sup>15</sup> В соответствии с решением 3/CP.25, п. 15 e).

<sup>16</sup> В соответствии с решением 3/CP.25, приложение, таблица 1, вид деятельности A.4.

<sup>17</sup> В соответствии с решением 3/CP.25, приложение, таблица 4, вид деятельности D.2.

<sup>18</sup> В соответствии с решением 3/CP.25, приложение, таблица 1, вид деятельности A.2.

<sup>19</sup> В связи с пандемией коронавирусного заболевания COVID-19 и для обеспечения максимального участия семинары-практикумы проводились виртуально с учетом языковых потребностей и часовых поясов.

<sup>20</sup> URL: <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/global-gender-event-recap-on-2020-and-way-forward>.

<sup>21</sup> URL: <https://unfccc.int/climate-action/momentum-for-change/women-for-results>.

<sup>22</sup> В соответствии с решениями 18/CP.20, п. 8; 21/CP.22, п. 9; и 3/CP.25, п. 15 d).

должность в любом органе, учрежденном согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению<sup>23</sup>;

g) в сотрудничестве с соответствующими организациями продолжал выявлять и публиковать в открытом доступе примеры передовой практики в области осуществления учитывающих гендерные аспекты стратегий и программ по предотвращению изменения климата и разработке и передаче технологий<sup>24</sup>;

h) вел и обновлял информацию об участии женщин и политике в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты, на веб-страницах веб-сайта РКИКООН, посвященных гендерным вопросам и вопросам изменения климата, и продолжал оказывать поддержку и обеспечивать доступ к виртуальной площадке для сотрудничества национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата, посредством которой секретариат может распространять информацию, относящуюся к обязанностям координаторов<sup>25</sup>;

i) в сотрудничестве с соответствующими техническими группами секретариата обеспечивал укрепление потенциала председателей и членов ККВ в части интеграции гендерных аспектов в их соответствующие сферы деятельности и достижения цели гендерного баланса, а также предоставил КОСПС обзор практики включения гендерных вопросов в работу других официальных органов<sup>26</sup>;

j) подготовил настоящий доклад о гендерном составе, содержащий дополнительную информацию<sup>27</sup>.

## IV. Тематические исследования

### A. Продолжительность выступлений

#### 1. Обоснование

28. КС 25, признавая, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата<sup>28</sup>, обратилась к секретариату с просьбой включить дополнительную информацию в доклад о гендерном составе<sup>29</sup>.

29. Несмотря на то, что состав делегаций Сторон является важным показателем гендерного участия в конференциях и переговорах в рамках РКИКООН, такие данные отражают лишь состав присутствующих в (виртуальном) зале. Они не позволяют получить более детальное представление об активности участия. Анализ продолжительности выступлений может обеспечить лучшее понимание того, как женщины и мужчины участвуют в конференциях и переговорах РКИКООН.

#### 2. Методология

30. В контексте COVID-19 Президиумом КС, КС/СС и КСС было принято решение о проведении сессий вспомогательных органов в течение первого сессионного периода 2021 года в виртуальном формате с 31 мая по 17 июня. Участники проходили регистрацию и участвовали в работе сессий с помощью специальных платформ.

31. Регистрация участников проходила с использованием, в частности, следующей информации: форма обращения (г-н, г-жа); дата рождения; и тип регистрации (глава

<sup>23</sup> В соответствии с решениями 36/CP.7, пп. 2–3; и 21/CP.22, п. 3.

<sup>24</sup> В соответствии с документом FCCC/SBI/2015/22, п. 95 b).

<sup>25</sup> В соответствии с решениями 21/CP.22, п. 25; и 3/CP.25, п. 15 f), и приложение, таблица 1, вид деятельности А.5.

<sup>26</sup> В соответствии с решением 3/CP.25, п. 15 c).

<sup>27</sup> В соответствии с решениями 23/CP.18, п. 8; 21/CP.22, п. 19; и 3/CP.25, п. 15 b), и приложение, таблица 5, вид деятельности Е.1.

<sup>28</sup> В соответствии с решением 3/CP.25, п. 7.

<sup>29</sup> В соответствии с решением 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности Е.1.

делегации Стороны, заместитель главы делегации Стороны, делегат Стороны, наблюдатель (глава неправительственной организации)<sup>30</sup>, наблюдатель (член неправительственной организации), наблюдатель (специальное агентство), гость). Для анализа продолжительности выступлений в качестве косвенного показателя гендерной принадлежности<sup>31</sup> использовалась форма обращения, а для определения возраста — дата рождения<sup>32</sup>.

32. Поскольку порядок выступлений ораторов и продолжительность их выступлений фиксировались вручную, исследование было ограничено пленарными заседаниями (восемь) и заседаниями на темы финансов (четыре) и технологий (три). Впоследствии было проанализировано в общей сложности 1 367,08 минут, при этом делегаты Сторон были дифференцированы по гендерной принадлежности, возрасту и статусу в рамках заседания (председатель, сокоординатор или выступающий). Информация о продолжительности выступлений наблюдателей, гостей и сотрудников РКИКООН не включена в анализ.

### 3. Результаты

33. Несмотря на то, что в составе делегаций Сторон на долю мужчин приходился 51 процент (см. пункт 22 выше), мужчины составляли 60 процентов делегатов Сторон, выступавших на пленарных заседаниях, и на их долю приходилось 63 процента от общей продолжительности выступлений на пленарных заседаниях.

34. На долю председателей и сокоординаторов пришлось 31–38 процентов времени выступлений на соответствующих заседаниях, что свидетельствует о важности функции этих должностей в деле повышения значимости роли женщин. Заседания, включенные в данный анализ, проводились под руководством одной женщины-председателя и одного мужчины-председателя, а также четырех женщин-сокоординаторов и трех мужчин-сокоординаторов, что с технической точки зрения должно было положительно повлиять на обеспечение общего гендерного баланса с точки зрения продолжительности выступлений. Несмотря на то, что председатели и сокоординаторы играют важную руководящую роль, они не ведут переговоры от имени Сторон или групп. В этой связи также важно принимать во внимание информацию о продолжительности выступлений за исключением выступлений председателей и сокоординаторов. Доля мужчин, которые выступали на пленарных заседаниях, составила 60 процентов от общего числа делегатов Сторон, за исключением председателей, и на их долю пришлось 74 процента от общей продолжительности выступлений на пленарных заседаниях.

35. Рисунок 1<sup>33</sup> иллюстрирует участие и продолжительность выступлений делегатов-мужчин в майско-июньский сессионный период 2021 года. Как было продемонстрировано, в делегациях Сторон наблюдался гендерный баланс (см. П.С.22 выше), однако среди докладчиков делегаций Сторон было больше мужчин, чем женщин, причем доля мужчин составляла от 74 процентов (на совещаниях по финансовым вопросам) до 60 процентов докладчиков (на пленарных заседаниях). Кроме того, общая продолжительность выступлений мужчин-делегатов Сторон была выше, чем их удельный вес (большинство) среди выступающих на пленарных заседаниях, на заседаниях по вопросам технологий и в целом.

<sup>30</sup> Указанные категории типов регистрации соответствуют отчетам анализируемых заседаний.

<sup>31</sup> Это было связано с отсутствием информации о гендерной принадлежности. Очевидно, что одних только форм обращения «г-н» и «г-жа» недостаточно для определения пола, и в этой связи секретариат намерен усовершенствовать свою систему регистрации.

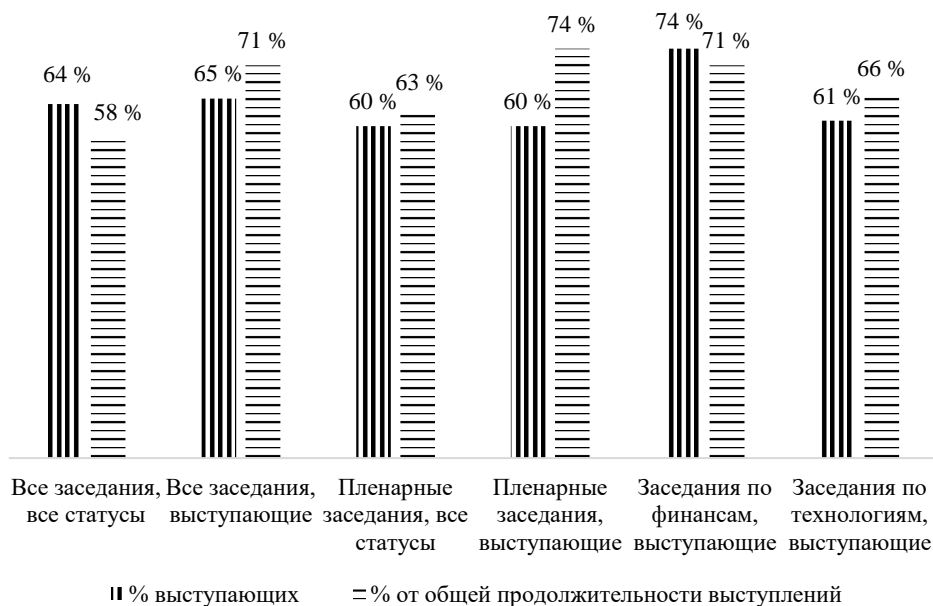
<sup>32</sup> Это поле не было обязательным для заполнения, а предоставленная информация не подвергалась проверке, и, следовательно, в ней могут содержаться ошибочные записи.

Показатели возраста рассчитаны по состоянию на 31 мая 2021 года.

<sup>33</sup> Для получения дополнительной информации относительно рисунка 1 см. приложение III.

Рис. 1

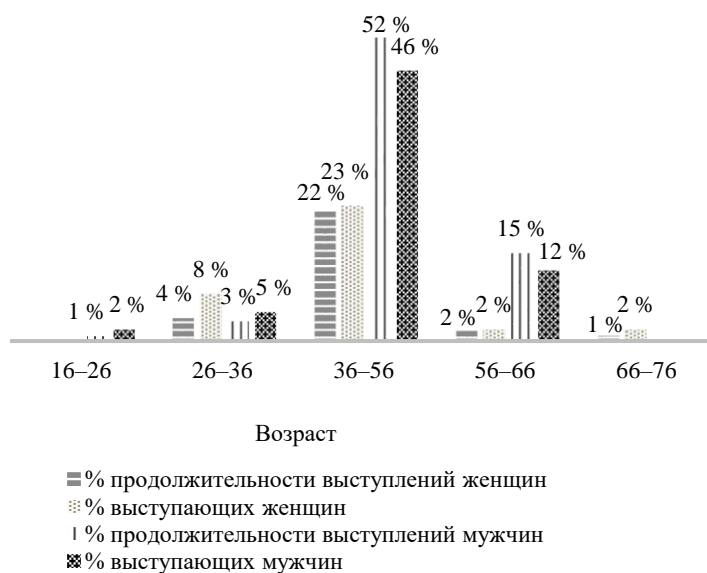
**Участие мужчин-делегатов Сторон и продолжительность их выступлений в майско-июньский сессийный период 2021 года**



36. На рисунке 2 показано, что общая продолжительность выступлений женщин-делегатов Сторон была немного меньше, чем процент выступающих женщин в возрастной группе 36–55 лет (22 процента и 23 процента соответственно). На мужчин-делегатов Сторон в этой возрастной группе пришлось 52 процента от общей продолжительности выступлений, несмотря на то, что их представленность среди выступающих составила 46 процентов. Женщины и мужчины-делегаты Сторон в возрастной группе 26–35 лет составили 13 процентов выступающих (8 процентов женщин и 5 процентов мужчин), и на них пришлось 7 процентов от общей продолжительности выступлений (4 процента женщин и 3 процента мужчин). В таблице III.2 представлены дополнительные статистические данные о продолжительности выступлений в разбивке по гендерному и возрастному признакам.

Рис. 2

**Участие выступающих делегатов Сторон и продолжительность их выступлений в разбивке по возрасту и гендерной принадлежности**



37. В силу ограничений, упомянутых в пункте 32 выше, в настоящем тематическом исследовании представлены лишь общая информация и отдельные сведения о конкретных заседаниях, проведенных в майско-июньский сессионный период. Тем не менее на основе этих данных можно сделать вывод о том, что мужчины были чрезмерно представлены в плане присутствия и, как правило, их выступления были дольше по времени, чем выступления женщины.

38. Расширение охвата настоящего исследования позволило бы отследить изменения в зависимости от темы обсуждения, а непрерывное фиксирование продолжительности выступлений на последующих сессиях способствовало бы выявлению тенденций и отслеживанию прогресса. С учетом того, что для этого потребуются значительные кадровые ресурсы, такой процесс необходимо автоматизировать.

39. Секретариат изучает возможности проведения более комплексного анализа данных о продолжительности выступлений в разбивке по гендерному признаку с использованием компьютерных технологий.

## **В. Меры по расширению представленности женщин**

### **1. Введение**

40. Председатель КС 25 и Министр окружающей среды Чили Каролина Шмидт привержена укреплению климатических стратегий и мер с учетом гендерных аспектов. Одним из объектов ее повышенного внимания является расширение представленности женщин в процессе РКИКООН, в том числе на руководящих должностях, и в составе официальной делегации ее страны в РКИКООН.

### **2. Конкретны меры**

41. В состав переговорной группы КС 25 вошла женщина-специалист по правам человека и гендерным вопросам с целью повышения значимости этих областей в процессе обсуждений. Чили также были назначены два координатора по гендерной проблематике и изменению климата, при этом особое внимание уделялось обеспечению гендерного баланса. Страна продолжает придерживаться такого подхода, что подкрепляет ее приверженность достижению паритета.

42. Что касается представленности, то 56 женщин составили 38,8 процента чилийской делегации. Хотя эта цифра не является показателем полного паритета, она свидетельствует о прогрессе в повышении участия женщин-делегатов в процессе РКИКООН.

43. В состав официальной делегации вошли негосударственные представители, в том числе ученые, представители научного сообщества, коренных народов, молодежи и детей младшего возраста. Среди делегатов-представителей научных кругов было девять женщин, что составило 50 процентов от этой группы в соответствии с предложением о паритете, применимом в отношении Научного комитета. Указанное предложение включено в законопроект о создании рамочного закона об изменении климата<sup>34</sup>.

44. В состав официальной делегации также вошли 15 женщин-делегатов из числа молодежи, одна из которых являлась участницей официальной переговорной группы по выполнению статей 6 и 12 Парижского соглашения и действий по расширению прав и возможностей в области климата. В состав делегации также вошли еще девять женщин-делегатов из числа молодежи, доля которых составила 64 процента от общего числа делегатов из числа молодежи, принявших участие в проекте Глобального молодежного договора по климату на КС 25.

<sup>34</sup> См. URL: <https://www.camara.cl/legislacion/ProyectosDeLey/tramitacion.aspx?prmID=13728&prmBOLETIN=13191-12> (на испанском языке).

45. Кроме того, в рамках председательства КС 25 продвигались инициативы, связанные с ведущей ролью молодежи, при обеспечении гендерного равенства в своем составе. Соответственно, в состав инициативы Young Negotiators («Молодые участники переговоров») КС 25 вошли два молодых делегата (один мужчина и одна женщина), и предполагается, что эта инициатива будет вновь реализована на КС.

46. В сотрудничестве с Европейским союзом в рамках его программы EUROCLIMA+ председательством КС 25 была оказана финансовая помощь восьми делегатам из стран Латинской Америки и Карибского бассейна, шесть из которых были женщинами, чтобы они могли принять участие в техническом совещании по гендерным вопросам и изменению климата, состоявшемуся в предсессионный период КС 25.

47. Председательством КС 25 совместно с заместителем Председателя и Докладчиком ВОКНТА и при поддержке со стороны Европейской инициативы по созданию потенциала и Организации женщин по окружающей среде и развитию была запущена сеть женщин-руководителей РКИКООН и инициатива по наставничеству для проведения переговоров по климату. Ожидается, что в дальнейшем в рамках данной инициативы будут периодически открываться возможности для обмена знаниями, инструментами и опытом на последующих сессиях вспомогательных и руководящих органов с целью поощрения и расширения представленности женщин на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН и его официальных органах.

48. Наконец, в целях дальнейшего содействия укреплению потенциала в области гендерных аспектов и изменения климата, а также расширения прав и возможностей и участия женщин в процессе РКИКООН, Чили планирует провести в сентябре 2021 года первое региональное совещание в виртуальном режиме по вопросам изменения климата и гендерной проблематике в странах Латинской Америки и Карибского бассейна с участием представителей правительств, гражданского общества и заинтересованных сторон, занимающихся гендерными вопросами и вопросами изменения климата на региональном и международном уровнях.

## Приложение I

Таблица I.1

**Гендерный состав органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон**

Орган	Число женщин-членов от каждой региональной группы или других объединений Сторон																							
	Соотношение числа женщин и мужчин в 2021 году	Государства Африки		Государства Азии и Тихого океана				Государства Восточной Европы		Государства Латинской Америки и Карибского бассейна		Государства Западной Европы и другие государства		Стороны, включенные в приложение I		Стороны, включенные в приложение II		Стороны, являющиеся СПЭ		Стороны, не включенные в приложение I		Стороны, не включенные в приложение I		
		Всего членов	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
		в 2021 году	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
КА	16	10/6	2	2	1	1	1	1			2	2	1	2					1	1	1	1		
САФ	16	8/8	1	1		1	2	2	1	1	2	2	1	1										
Исполнительный совет МЧР	10	1/9					1	1																
КГЭ <sup>a</sup>	21	7/12	2	2	3	3			1	1				1	1									
Комитет по соблюдению — подразделение по обеспечению соблюдения	10	2/7					1	1			1	1												
Комитет по соблюдению — подразделение по стимулированию	10	3/6	1	1					1	1											1	1		
Консультативный совет ЦСТИК	16	5/10												3	4						1	1		
РГС <sup>b</sup>	7	1/6							1	1														
КНСО	10	3/5												1	1			2	2					
ККВ	12	2/10					1	1			1	1				1	3			1	1			
ГЭН	13	6/7	2	2																				
КОСПС	12	4/5	1	1			2	1			1	1										1	1	
ПКУП	12	6/6	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2												



Число женщин-членов от каждой региональной группы или других объединений Сторон																									
Орган	Всего членов	Соотношение числа женщин и мужчин в 2021 году	Государства Африки		Государства Азии и Тихого океана		Государства Восточной Европы		Государства Латинской Америки и Карибского бассейна		Государства Западной Европы и другие государства		Стороны, включенные в приложение I		Стороны, включенные в приложение II		Стороны, являющиеся СПЭ		НПС		Стороны, не включенные в приложение I МОСТРАГ				
			2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	
ПКФ	20	6/14												5	5							1	1		
ИКТ	20	3/17												3	2							1	1		
Исполнительный комитет ВММ	20	8/12												5	4							4	4		
<b>Итого</b>	<b>225</b>	<b>75/140</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Общее число членов официальных органов от региональных групп и социокультурных регионов коренных народов	232	80/142																							

<sup>a</sup> В состав входят 24 члена, в том числе 21 представитель правительства. Данные, представленные в таблице, относятся только к представителям правительств.

<sup>b</sup> Подробную информацию о гендерном составе РГС в разбивке по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций см. в таблице I.2.

Таблица I.2

**Гендерный состав Рабочей группы по стимулированию в разбивке по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций**

Число женщин-членов в каждом социокультурном регионе коренных народов										
Орган	Всего членов	Соотношение числа женщин и мужчин в 2020 году	Африка	Азия	Центральная и Южная Америка и Карибский бассейн	Восточная Европа, Российская Федерация, Центральная Азия и Закавказье		Северная Америка	Арктический регион	Тихоокеанский регион
РГС <sup>a</sup>	7	5/2	1	1	0	0	1	1	1	

<sup>a</sup> В состав входят 14 представителей: 7 из которых — представители Сторон и 7 — представители коренных народов. Представители коренных народов назначаются коренными народами через их координаторов.

## Приложение II

### Ход осуществления предусмотренных мандатом видов деятельности, связанных с гендерными вопросами и вопросами изменения климата, за отчетный период с 12 сентября 2020 года по 30 июня 2021 года

<i>Решение (решения)</i>	<i>Пункт (пункты)/ вид деятельности</i>	<i>Мандат</i>	<i>Дополнительная информация и ссылки</i>
36/CP.7	2–3	При появлении вакансий доводить до сведения Сторон решения о гендерном балансе и выдвижении женщин на должности в официальных органах	На постоянной основе. Информация для Сторон о кандидатах для избрания доступна на URL: <a href="https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership">https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership</a> , она включает раздел о гендерном балансе со ссылкой на решения 23/CP.18 и 3/CP.25.
23/CP.18 3/CP.25	8 15 b)	Подготавливать ежегодный доклад о гендерном составе и двухгодичный обобщающий доклад о ходе интеграции гендерных аспектов в процессы, осуществляемые официальными органами	См. документ FCCC/CP/2020/3.
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 приложение, таблица 1, вид деятельности А.1	Активизировать усилия по укреплению потенциала правительств и других заинтересованных субъектов в деле учета гендерных аспектов при разработке, мониторинге, осуществлении и обзоре, в соответствующих случаях, национальной политики, планов, стратегий и действий в области изменения климата, включая ОНУВ, национальные планы адаптации и национальные сообщения	Секретариат создал виртуальную площадку по гендерным вопросам для содействия обмену знаниями, касающимися гендерной проблематики и изменения климата, см. на URL <a href="https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Gender%20Team_Virtual%20Market%20%281%29.pdf">https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Gender%20Team_Virtual%20Market%20%281%29.pdf</a> . В обобщающем докладе об ОНУВ в рамках Парижского соглашения (FCCC/PA/CMA/2021/2) сообщается, что Стороны все чаще считают, что учет гендерных аспектов позволит повысить амбициозность и эффективность их действий в области климата. Большинство Сторон касались гендерной проблематики и соответствующей политики и законодательства в своих ОНУВ, или подтверждали общую приверженность гендерному равенству. Из Сторон, которые упомянули гендерную проблематику в своих предыдущих ОНУВ, многие более подробно раскрыли эту тему в своих новых или обновленных ОНУВ. Некоторые из них включили информацию о том, каким образом гендерные аспекты уже учитываются или будут учитываться при осуществлении ОНУВ.

<i>Решение (решения)</i>	<i>Пункт (пункты)/ вид деятельности</i>	<i>Мандат</i>	<i>Дополнительная информация и ссылки</i>
21/CP.22	25	Вести и регулярно обновлять веб-страницы для обмена информацией об участии женщин и о политике в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты	На постоянной основе. Наиболее актуальная информация и ресурсы имеются на веб-страницах, посвященных гендерным вопросам, см. на URL: <a href="https://unfccc.int/gender">https://unfccc.int/gender</a> . На данные веб-страницы как на ценный источник знаний ссылаются другие учреждения, такие как Межправительственная группа экспертов по изменению климата, что свидетельствует о расширении охвата деятельности секретариата в части гендерных вопросов за пределами процесса РККОООН.
3/CP.23	приложение, таблица 2, вид деятельности В.2	Включать в регулярные уведомления Сторон при назначении кандидатур на должности в органы РККОООН последний доклад о гендерном составе соответствующего органа	Наиболее актуальная информация о гендерном составе официальных органов имеется на веб-странице, посвященной выборам и членству. Указанные данные также включаются в уведомления Сторон о проведении выборов в ходе конференций Организации Объединенных Наций по изменению климата и имеются на URL: <a href="https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership">https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership</a> .
3/CP.23	приложение, таблица 5, вид деятельности Е.4	Поощрять деятельность по обмену знаниями между сотрудниками секретариата во всех тематических областях в целях актуализации информации о работе в области гендерной проблематики	На постоянной основе. Секретариат проводит мероприятия по обмену знаниями, в том числе в контексте укрепления потенциала официальных органов посредством организации мероприятий и подготовки документов. Одним из результатов деятельности секретариата по повышению информированности и укреплению потенциала стала, в частности, выдвинутая наблюдательной группой по связи инициатива, которая касается укрепления критериев участия в параллельных мероприятиях путем включения обязательства по обеспечению гендерной сбалансированности групп на момент подачи заявки на участие.
3/CP.25	15 а)	Сохранить должность старшего координатора по гендерным вопросам для сохранения соответствующих экспертных знаний и поддержки и мониторинга осуществления расширенной ЛПРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам	Секретариат сохранил должности старших внешнего и внутреннего координаторов по гендерным вопросам при поддержке группы для дальнейшего осуществления расширенной ЛПРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам.
3/CP.25	15 с)	Оказывать поддержку официальным органам и сотрудникам секретариата в укреплении потенциала в деле интеграции гендерных аспектов в их соответствующие сферы деятельности в сотрудничестве с соответствующими организациями, по мере необходимости	<p>ККБ его технической группе была предоставлена поддержка в укреплении потенциала, а КОСПС был предоставлен обзор практики включения гендерных вопросов в работу других официальных органов.</p> <p>Секретариат организовал виртуальное мероприятие по обмену знаниями, чтобы предоставить сотрудникам секретариата, оказывающим поддержку официальным органам, возможность поделиться накопленным опытом и передовой практикой, а также возможными проблемами.</p> <p>Секретариат подготовил тематические записки по гендерным вопросам для КА, САФ, МЧР, КГЭ, ЦСТИК, РГС, ККВ, ГЭН, ПКУП, ПКФ, ИКТ и Исполнительного комитета ВММ. В записках представлены вопросы общего характера, ссылки на соответствующие решения, информация о</p>

Решение (решения)	Пункт (пункты)/ вид деятельности	Мандат	Дополнительная информация и ссылки
15 d)	Содействовать координации с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, межправительственными организациями и неправительственными организациями при содействии осуществлению расширенной ЛПРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам		<p>гендерной проблематике в рамках РКИКООН, сведения о конкретных мероприятиях в рамках ЛПРГВ, гендерная терминология, иллюстративные примеры, связанные с гендерной проблематикой и изменением климата, информация о соответствующей работе по гендерной проблематике для каждого органа, справочная информация о предыдущей работе, данные о гендерном балансе, а также сведения о ресурсах и сетях.</p> <p>Секретариат ведет работу по подготовке специальной веб-страницы для размещения информации по гендерным вопросам и изменению климата для всех учредительных органов, включая имена/фамилии и контактные данные координаторов по гендерным вопросам, соответствующие документы и ссылки на ресурсы.</p> <p>Секретариат совместно с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде являются сопредседателями рабочей группы по изменению климата Межучрежденческой сети Организации Объединенных Наций по положению женщин и гендерному равенству, которая создает продукты, соответствующие и дополняющие ЛПРГВ и ее план действий по гендерным вопросам. Кроме того, секретариат входит в консорциум международных организаций (Международный союз охраны природы, Организация экономического сотрудничества и развития, Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде, РКИКООН, Программа развития Организации Объединенных Наций), которые были выбраны для совместного руководства Женской коалицией действий за климатическую справедливость в рамках Форума по вопросам равенства поколений, который был создан структурой «ООН-Женщины» и проводился совместно правительствами Франции и Мексики.</p> <p>Секретариат объявил об обязательствах, принятых в рамках Женской коалиции действий за климатическую справедливость, на мероприятии, посвященном началу работы Форума равенства поколений. Вышеуказанные обязательства приведены в соответствии с ЛПРГВ и ее планом действий по гендерным вопросам.</p>
15 e)	Оказывать поддержку в формировании и укреплении навыков и потенциала национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата		<p>На постоянной основе. Секретариат организовал (мероприятия с июня по октябрь 2020 года) серию виртуальных интерактивных семинаров-практикумов (см. на URL: <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0</a>), направленных на укрепление потенциала и развитие навыков, которые были определены как ключевые для выполнения роли национального координатора по гендерным вопросам и вопросам изменения климата: установление полезных связей, коммуникативные навыки и защита интересов, развитие заинтересованности и налаживание отношений. Для обеспечения максимального участия семинары-практикумы были переведены дистанционно, записаны и размещены на веб-сайте РКИКООН.</p>

Решение (решения)	Пункт (пункты)/ вид деятельности	Мандат	Дополнительная информация и ссылки
15 f)	Активизировать коммуникационную деятельность и обмен информацией с помощью имеющихся основанных на Интернете ресурсов и видов коммуникационной деятельности РКИКООН		<p>Следующий технический семинар, посвященный роли национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата, планируется провести в рамках предстоящих очных сессий.</p> <p>В ходе Диалогов по климату РКИКООН 2020 года секретариатом было организовано виртуальное Глобальное мероприятие по гендерным вопросам (URL: <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/global-gender-event-recap-on-2020-and-way-forward">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/global-gender-event-recap-on-2020-and-way-forward</a>), посвященное действиям, предпринятым для реализации ЛПРГВ в 2020 году, и текущей деятельности, осуществляемой на национальном уровне в рамках реализации плана действий по обеспечению гендерного равенства. Участники из 31 страны обменялись мнениями, представив более 250 комментариев. Мероприятие было переведено дистанционно, записано и размещено на веб-сайте РКИКООН.</p> <p>На постоянной основе. Секретариат регулярно подготавливает информационный бюллетень (доступен на URL: <a href="https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5">https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5</a>) с наиболее актуальной информацией и новостями о гендерных вопросах и вопросах изменения климата. Он также публикует статьи посредством отдела новостей РКИКООН (см. на URL: <a href="https://unfccc.int/news/regional-workshop-series-boosting-momentum-to-integrate-gender-into-national-climate-actions">https://unfccc.int/news/regional-workshop-series-boosting-momentum-to-integrate-gender-into-national-climate-actions</a>) и обновляет информацию, размещенную на посвященных гендерным вопросам.</p> <p>Материалы по гендерным вопросам и изменению климата также регулярно доводятся до сведения региональных центров сотрудничества.</p> <p>Секретариат создал ресурс под названием «1.5 Degrees: A Climate Action Blog» («Блог об изменении климата: 1,5 градуса») (URL: <a href="https://unfccc.int/blog">https://unfccc.int/blog</a>) для публикации интересных материалов, посвященных работе в рамках РКИКООН и деятельности различных соответствующих заинтересованных сторон, в котором предусмотрен специальный раздел, посвященный гендерным вопросам и изменению климата.</p> <p>См. также представленную ниже информацию, касающуюся решения 3/CP.25, приложение, таблица 4, вид деятельности D.4.</p>
15 g)	Принимать участие в осуществлении ООН-ОСПД в целях усиления интеграции гендерных соображений в организацию и работу секретариата		<p>Секретариат представляет сведения в рамках ООН-ОСПД с 2012 года. В 2019 году из 17 показателей эффективности ООН-ОСПД секретариат превзошел ожидаемые результаты по 1 показателю, выполнил требования 7 показателей и приблизился к выполнению требований 6 показателей. Результаты ООН-ОСПД за 2020 год в открытом доступе имеются на URL: <a href="http://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability/un-swap-results">www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability/un-swap-results</a>.</p>

Решение (решения)	Пункт (пункты)/ вид деятельности	Мандат	Дополнительная информация и ссылки
приложение, таблица 1, вид деятельности А.2	Обсудить и уточнить роль и работу национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата, в том числе путем предоставления средств и ресурсов и укрепления потенциала; обмена опытом и передовой практикой; проведения семинаров-практикумов, обмена знаниями, взаимного обучения, наставничества и инструктирования		<p>На постоянной основе. Результатами этой деятельности, предусмотренными мандатом, являются проведение сессионного семинара-практикума (в ходе ВО 52) и подготовка документа с рекомендациями по этой роли. В связи с пандемией коронавирусного заболевания COVID-19 сессия ВО 52 была отложена, и секретариат в качестве первой части этой деятельности приступил к осуществлению виртуальной подготовительной стратегии (анкетирование, виртуальный семинар-практикум, неофициальный документ) для подготовки к обсуждениям и содействия им в ходе сессионного семинара-практикума в очном режиме (см. URL: <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0</a>)</p> <p>Вторую часть этой деятельности, сессионный семинар-практикум, планируется провести в ходе предстоящих сессий.</p> <p>Секретариат создал группу для национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата на платформе Microsoft Teams для содействия проведению неофициальных совещаний, обмену информацией и взаимодействию. На платформе имеется функция чата (индивидуального или группового), режим проведения совещаний по видеосвязи, хранилище для файлов и возможность подключения других приложений.</p> <p>См. также представленную выше информацию, касающуюся решения 3/CP.25, п. 15 е).</p>
приложение, таблица 1, вид деятельности А.3	Активизировать деятельность по укреплению потенциала правительств и других соответствующих заинтересованных субъектов в области сбора, анализа и применения дезагрегированных по гендерному признаку данных и гендерного анализа в контексте изменения климата, где это применимо		<p>На постоянной основе. Во время проведения региональных семинаров-практикумов в июле–октябре 2020 года, посвященных интеграции гендерных аспектов в национальные действия по борьбе с изменением климата, статистическим организациям (таким, как Европейский институт по вопросам гендерного равенства, EmPower Women for Climate-Resilient Societies («Расширение прав и возможностей женщин для адаптации обществ к изменению климата») и другим) предлагается представить результаты своей работы и тематических исследований (см. URL: <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-gender-integration-into-national-climate-actions">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-gender-integration-into-national-climate-actions</a>).</p>
приложение, таблица 1, вид деятельности А.4	Укреплять фактологическую базу и понимание дифференцированного воздействия изменения климата на мужчин и женщин, а также роли женщин как проводников изменений и возможностей для женщин		<p>На постоянной основе. Результатами этой деятельности, предусмотренными мандатом, являются представление материалов по данной теме, сводного доклада с обобщением материалов (до ВО 56) и проведение специального мероприятия ВОКНТА-ВОО (до КС 28). Секретариат объявил о начале приема представлений посредством портала для представлений РКИКООН и опубликовал этот призыв в информационном бюллетене по гендерной проблематике и</p>

Решение (решения)	Пункт (пункты)/ вид деятельности	Мандат	Дополнительная информация и ссылки
приложение, таблица 1, вид деятельности А.5	Поощрять использование социальных сетей, веб-ресурсов и инновационных средств коммуникации для эффективного информирования общественности, в частности женщин, об осуществлении ЛППРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам, а также о гендерном равенстве		<p>изменению климата, информационном бюллетене Найробийской рабочей программы и на веб-сайте РКИКООН.</p> <p>На постоянной основе. В условиях пандемии коронавирусного заболевания COVID-19 и с целью дальнейшего содействия обмену знаниями между правительствами и соответствующими организациями в ходе серии семинаров, проводимых в течение 2020 года, секретариат содействовал созданию виртуальной площадки (см. на URL: <a href="https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Get%20involved.pdf">https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Get%20involved.pdf</a>) и создал интерактивную брошюру (см. на <a href="https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Gender%20Team_Virtual%20Market%20%281%29.pdf">https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Gender%20Team_Virtual%20Market%20%281%29.pdf</a>) для обмена соответствующей информацией о ведущих активную работу организациях. Секретариат также публикует относящиеся к данному вопросу статьи посредством отдела новостей РКИКООН (см. на URL: <a href="https://unfccc.int/news/un-climate-change-supports-efforts-to-mainstream-gender-into-national-climate-actions">https://unfccc.int/news/un-climate-change-supports-efforts-to-mainstream-gender-into-national-climate-actions</a>) и блога «1.5 Degrees: A Climate Action Blog» (см. на URL: <a href="https://unfccc.int/blog">https://unfccc.int/blog</a>), включая серию интервью с вдохновляющими своим примером женщинами из различных сфер деятельности, которые руководят действиями по борьбе с изменением климата в своих соответствующих областях. Секретариат также обновляет информацию на веб-страницах, посвященных гендерным вопросам (URL: <a href="https://unfccc.int/gender">https://unfccc.int/gender</a>), и распространяет обновленные данные посредством информационных бюллетеней (см. на URL: <a href="https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5">https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5</a>), а также способствует использованию хештега #ActOntheGAP в социальных сетях.</p>
приложение, таблица 2, вид деятельности В.1	Поощрять инициативы по укреплению потенциала женщин-делегатов в области руководства, ведения переговоров и содействия переговорам, в том числе путем проведения вебинаров и сессионной подготовки в целях расширения участия женщин в процессе РКИКООН		<p>Секретариат сотрудничал с Европейской инициативой по созданию потенциала в подготовке последней версии издания «Pocket Guide to Gender Equality under the UNFCCC»<sup>a</sup> («Карманный справочник по вопросам гендерного равенства в контексте РКИКООН»), которое позволяет участникам переговоров ознакомиться с кратким изложением истории переговоров по данной теме, со ссылками на уже принятые ключевые решения и кратким анализом нерешенных вопросов с точки зрения развивающихся стран; описанием взаимосвязи гендерных аспектов между различными темами (такими, как предотвращение изменения климата, адаптация, разработка и передача технологий) и элементами (такими, как ОНУВ) переговоров; и содержит сведения о ресурсах для получения дополнительной информации.</p> <p>См. также представленную выше информацию, касающуюся решения 3/CP.25, пункта 15 е).</p>

Решение (решения)	Пункт (пункты)/ вид деятельности	Мандат	Дополнительная информация и ссылки
приложение, таблица 3, вид деятельности С.1	Обеспечить, чтобы члены официальных органов последовательно и систематически знакомились с мандатами в области гендерных аспектов и актуальностью гендерной проблематики в контексте своей работы		Секретариат обеспечивает ознакомление членов официальных органов с мандатами в области гендерных аспектов и актуальностью гендерной проблематики в контексте их работы путем предоставления поддержки, индивидуального укрепления потенциала и применения последовательного и систематического подхода в этом вопросе.  См. также представленную выше информацию, касающуюся решений 3/СР.23, приложение, таблица 3, вид деятельности С.2 и 3/СР.25, пункт 15 с).
приложение, таблица 4, вид деятельности D.4	Оказание поддержки в сборе и консолидации информации и опыта по гендерной проблематике и изменению климата в секторах и тематических областях, а также в выявлении экспертов по гендерной проблематике и изменению климата, по мере необходимости, и укрепление платформ знаний по гендерной проблематике и изменению климата		На постоянной основе. Совместно с партнерами секретариат изучает варианты разработки новой или укрепления существующей платформы для обобщения опыта в гендерных вопросах и вопросах изменения климата в различных секторах.  Секретариат создал и ввел в действие группу в сети LinkedIn для специалистов, занимающихся вопросами взаимосвязи гендерной проблематики и изменения климата (см. на URL: <a href="https://www.linkedin.com/groups/13971849/">https://www.linkedin.com/groups/13971849/</a> ), с целью: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) содействия распространению передовой практики, обмену ресурсами и знаниями;</li> <li>b) поиска межсекторальных подходов для обеспечения учета гендерных и климатических факторов;</li> <li>c) формирования сообщества для постоянного взаимодействия;</li> <li>d) укрепления сотрудничества между заинтересованными сторонами;</li> <li>e) налаживания связей между заинтересованными сторонами, оказания им поддержки и расширения их возможностей;</li> <li>f) предоставления информации о предстоящих мероприятиях;</li> <li>g) привлечения внимания к гендерным вопросам и изменению климата и их увязки в рамках РКИКООН, Целей устойчивого развития и Форума равенства поколений.</li> </ul>
приложение, таблица 4, вид деятельности D.5	Вовлекать группы женщин и национальные институты по делам женщин и гендерным вопросам в процесс разработки, осуществления и актуализации политики, планов, стратегий и действий в области изменения климата на всех уровнях, по мере необходимости		На постоянной основе. Стороны взаимодействовали друг с другом и обменивались опытом в ходе организованных секретариатом региональных семинаров-практикумов, посвященных интеграции гендерных аспектов в национальные действия по борьбе с изменением климата.



<i>Решение (решения)</i>	<i>Пункт (пункты)/ вид деятельности</i>	<i>Мандат</i>	<i>Дополнительная информация и ссылки</i>
	приложение, таблица 4, вид деятельности D.6	Обмениваться, в случае необходимости, информацией об опыте, извлеченном Сторонами, интегрировавшими гендерные аспекты в национальную политику, планы, стратегии и действия в области изменения климата (например, информацию о результатах, воздействии и основных трудностях), а также, в случае их изменения, о действиях, которые Стороны предпринимают для актуализации гендерных аспектов, в соответствующих случаях	Предусмотренными мандатом результатами этой деятельности являются представление материалов по теме и проведение сессионного семинара-практикума (в ходе ВО 52). Секретариат объявил о начале приема представлений посредством портала для представлений РККОООН и провел серию виртуальных региональных семинаров-практикумов, посвященных интеграции гендерных аспектов в национальные действия по борьбе с изменением климата.
	приложение, таблица 5, вид деятельности E.1	Усилить мониторинг и представление сведений о женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РККОООН, в контексте доклада о гендерном составе, упомянутого в пункте 15 b) решения 3/СР.25, в том числе посредством тематических исследований	Доклад о гендерном составе был дополнен данными о возрасте и гендерной принадлежности и о том, как они взаимосвязаны в случае делегатов Сторон, глав и заместителей глав делегаций. Кроме того, в настоящем докладе приведены сравнительные данные с первым докладом о гендерном составе, опубликованным в 2013 году, и тематические исследования.

<sup>a</sup> WEDO and other collaborators. 2020. *2020 Pocket Guide to Gender Equality under the UNFCCC*. URL: <https://wedo.org/wp-content/uploads/2020/11/2020-Guide-to-Gender-Equality-under-the-UNFCCC.pdf>.

## Annex III

[English only]

Table III.1  
**Meetings held during the May–June 2021 sessional period, analysed for the case study on speaking times**

<i>Meeting</i>	<i>Theme of the meeting</i>	<i>Gender of the co-facilitator(s)/Chair(s)<sup>a</sup></i>	<i>Date</i>
SBSTA opening plenary	Plenary	Male	31 May 2021
SBI opening plenary	Plenary	Female	31 May 2021
Joint plenary to hear statements	Plenary	Female and male	31 May 2021
Joint plenary to hear statements (continued)	Plenary	Female and male	2 June 2021
Review of the Adaptation Fund	Finance	Female	3 June 2021
Joint SBI–SBSTA stocktake plenary	Plenary	Female and male	5 June 2021
Provision of financial and technical support <sup>b</sup>	Finance	Male	5 June 2021
Alignment between processes pertaining to the review of the CTCN and the periodic assessment	Technology	Female and female	8 June 2021
Review of the Adaptation Fund	Finance	Male	8 June 2021
Alignment between processes pertaining to the review of the CTCN and the periodic assessment	Technology	Female	9 June 2021
Review of the Adaptation Fund	Finance	Female	11 June 2021
Alignment between processes pertaining to the review of the CTCN and the periodic assessment	Technology	Female	15 June 2021
SBSTA closing plenary	Plenary	Male	17 June 2021
SBI closing plenary	Plenary	Female	17 June 2021
Joint closing plenary to hear closing statements	Plenary	Female and male	17 June 2021

<sup>a</sup> Plenaries are chaired or co-chaired by the SBI and SBSTA Chairs, as relevant. Meetings on finance and technology are facilitated by two co-facilitators. Co-facilitators take different approaches to their roles, with some taking turns to facilitate during a meeting, others splitting meetings among themselves and some splitting the role or active facilitation by topic or room. Gender is indicated per co-facilitator / Chair who spoke in the meeting.

<sup>b</sup> This meeting was led by two co-facilitators, one male and one female, who worked on two different issues. The female co-facilitator facilitated negotiations on another item, which was not covered by this analysis.

Table III.2  
**Total speaking times of Party delegates at meetings held during the May–June 2021 sessional period, by meeting theme**

<i>Theme of the meeting</i>	<i>Total number of speakers</i>	<i>Total female speakers</i>	<i>Total male speakers</i>	<i>Total female delegate speaking time (minutes)</i>	<i>Total female delegate speaking time (%)</i>	<i>Total male delegate speaking time (minutes)</i>	<i>Total male delegate speaking time (%)</i>	<i>Average speaking time per female delegate (minutes)</i>	<i>Average speaking time per male delegate (minutes)</i>
Plenaries	48	19	29	92.57	26	267.32	74	2.81	4.86
Finance	31	8	23	64.52	29	155.27	71	2.30	1.97
Technology	23	9	31	72.02	34	138.77	66	3.27	2.27

<i>Theme of the meeting</i>	<i>Total number of speakers</i>	<i>Total female speakers</i>	<i>Total male speakers</i>	<i>Total female delegate speaking time (minutes)</i>	<i>Total female delegate speaking time (%)</i>	<i>Total male delegate speaking time (minutes)</i>	<i>Total male delegate speaking time (%)</i>	<i>Average speaking time per female delegate (minutes)</i>	<i>Average speaking time per male delegate (minutes)</i>
Total	102	36	83	229.10	29	561.35	71	8.37	9.10

*Notes:* (1) The minutes are shown to two decimal places. (2) The figures reflect the total number of Party delegates with role as speaker who took the floor during the meetings. This excludes chairs, co-facilitators, observers, visitors and UNFCCC staff.

Table III.3

**Total speaking time of participants at meetings held during the May–June 2021 sessional period, by age and gender**

	<26		26–35		36–55		56–66		>66	
	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>
Speakers, Chairs and co-facilitators (minutes)	60.47	18.32	48.62	26.82	198.90	421.10	23.35	122.97	7.25	3.00
%	77	23	64	36	32	68	16	84	71	29
Speakers, excluding Chairs and co-facilitators (minutes)	0	6.65	31.05	26.82	173.98	409.02	16.82	118.87	7.25	0
%	0	100	54	46	30	70	12	88	100	0

*Note:* The minutes are shown to two decimal places. The meetings analysed in this table are referred to in table III.1.