



Конференция Сторон

Двадцать пятая сессия

Мадрид, 2–13 декабря 2019 года

Пункт 13 повестки дня

Гендерные вопросы и изменение климата

Гендерные вопросы и изменение климата

Предложение Председателя

Проект решения -/CP.25

Расширенная Лимская программа работы по гендерным вопросам и ее план действий по гендерным вопросам

Конференция Сторон,

ссылаясь на решения 36/CP.7, 1/CP.16, 23/CP.18, 18/CP.20, 1/CP.21, 21/CP.22 и 3/CP.23, Парижское соглашение и Катовицкий пакет мер в области климата,

признавая сохраняющуюся необходимость учета гендерных аспектов во всех соответствующих целевых показателях и целях деятельности по линии Конвенции в качестве важного вклада в повышение их эффективности, справедливости и устойчивости,

признавая также важную роль Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам в деле поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в процессе РКИКООН, о чем свидетельствует обзор, проведенный Вспомогательным органом по осуществлению,

с признательностью отмечая вклад, полученный от Сторон и наблюдателей в поддержку проводимой до настоящего времени работы по учету гендерных аспектов,

с озабоченностью признавая, что последствия изменения климата для женщин и мужчин зачастую могут различаться в силу исторического и нынешнего гендерного неравенства и многоплановых факторов и могут быть более выраженными в развивающихся странах, а также для местных общин и коренных народов,

признавая, что, поскольку изменение климата является общей озабоченностью человечества, Сторонам следует, при осуществлении действий в целях решения проблем, связанных с изменением климата, уважать, поощрять и принимать во внимание свои соответствующие обязательства в области прав человека, право на здоровье, права коренных народов, местных общин, мигрантов, детей, инвалидов и лиц, находящихся в уязвимом положении, и право на развитие, а также гендерное



равенство, расширение прав и возможностей женщин и межпоколенческую справедливость,

принимая во внимание настоятельную необходимость справедливых изменений в области рабочей силы и создания достойных условий труда и качественных рабочих мест в соответствии с определяемыми на национальном уровне приоритетами развития,

1. *приветствует* доклад об осуществлении Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам¹ и *отмечает* меры, принятые Сторонами, официальными органами РКИКООН, секретариатом и наблюдателями для их осуществления;

2. *принимает к сведению* доклад о гендерном составе делегаций Сторон и официальных органов², в котором подчеркивается по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса и настоятельная необходимость повышения представленности женщин в делегациях Сторон и официальных органах;

3. *принимает к сведению также* доклад о прогрессе в интеграции гендерной проблематики в процессы, осуществляемые официальными органами³, в котором указывается, что все большее число официальных органов отчитываются по гендерным вопросам, и *призывает* официальные органы продолжать активизировать свои усилия в этой области;

4. *призывает* Стороны активизировать свои усилия по содействию осуществлению решений, упомянутых в преамбуле;

5. *принимает* расширенную пятилетнюю Лимскую программу работы по гендерным вопросам и ее план действий по гендерным вопросам, содержащийся в приложении;

6. *признает*, что укрепление потенциала, управление знаниями и обмен опытом имеют существенно важное значение для оказания поддержки соответствующим субъектам в разработке и осуществлении учитывающей гендерные аспекты деятельности, связанной с изменением климата, и для повышения эффективности и расширения масштабов этой деятельности;

7. *отмечает*, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН, а также в политике и действиях на национальном и местном уровнях в области изменения климата имеют жизненно важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата;

8. *признает*, что согласованность с соответствующими процессами Организации Объединенных Наций, в частности Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в соответствующих случаях и в рамках национального осуществления, будет способствовать повышению эффективности и результативности усилий по учету гендерных аспектов в деятельности по борьбе с изменением климата;

9. *отмечает*, что осуществление с учетом гендерных аспектов и соответствующие средства осуществления политики и действий в области климата могут позволить Сторонам повысить амбициозность целей, а также укрепить гендерное равенство и обеспечить справедливые изменения в области рабочей силы и создания достойных условий труда и качественных рабочих мест в соответствии с определенными на национальном уровне приоритетами развития;

10. *постановляет* провести на шестьдесят первой сессии Вспомогательного органа по осуществлению (2024 год) обзор осуществления расширенной Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам, направленный на определение прогресса и необходимой дальнейшей работы, и провести на пятьдесят шестой сессии Вспомогательного органа по осуществлению

¹ FCCC/SBI/2019/15 и Add.1.

² FCCC/CP/2019/9.

³ FCCC/CP/2019/8.

(июнь 2022 года) промежуточный обзор прогресса в осуществлении деятельности, содержащейся в указанном плане действий по гендерным вопросам;

11. *призывает* Стороны назначать и поддерживать национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата для переговоров по проблеме изменения климата, осуществления и мониторинга;

12. *просит* все официальные органы продолжать включать в свои регулярные доклады информацию о достигнутом прогрессе в деле интеграции гендерной проблематики в их процессы;

13. *призывает* Стороны представлять информацию об усилиях и шагах, предпринятых для осуществления расширенной Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам, в своих национальных докладах в рамках процесса РККОООН, когда это применимо;

14. *призывает также* соответствующие государственные и частные структуры в большей степени учитывать гендерную проблематику при финансировании деятельности, связанной с изменением климата, в целях укрепления потенциала женщин;

15. *просит* секретариат и в дальнейшем:

a) сохранять должность старшего координатора по гендерным вопросам для сохранения соответствующих экспертных знаний и поддержки и мониторинга осуществления расширенной Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам;

b) готовить ежегодный доклад о гендерном составе и двухгодичный сводный доклад о прогрессе в обеспечении учета гендерной проблематики в процессах официальных органов;

c) оказывать поддержку в укреплении потенциала сотрудников официальных органов и секретариата в деле учета гендерной проблематики в их соответствующих областях деятельности в сотрудничестве, по мере необходимости, с надлежащими организациями;

d) содействовать координации с другими подразделениями Организации Объединенных Наций, межправительственными организациями и неправительственными организациями при оказании поддержки осуществлению расширенной Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам;

e) содействовать оказанию поддержки в формировании и укреплении навыков и потенциала национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата;

f) активизировать коммуникационную деятельность и обмен информацией с помощью имеющихся основанных на Интернете ресурсов и видов коммуникационной деятельности РККОООН;

g) принимать участие в осуществлении Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в целях более широкого включения гендерных соображений в организацию и работу секретариата;

16. *призывает* Стороны оказывать поддержку Сторонам, являющимся развивающимися странами, в выполнении связанных с гендерными аспектами действий в рамках Конвенции и Парижского соглашения, в том числе в отношении плана действий РККОООН по гендерным вопросам;

17. *рекомендует* Сторонам и соответствующим организациям принимать участие в осуществлении связанной с гендерными аспектами деятельности в рамках плана действий по гендерным вопросам и заниматься ее осуществлением по мере необходимости;

18. *принимает к сведению* предполагаемые бюджетные последствия упомянутой в пункте 15 выше деятельности, которая будет осуществляться секретариатом, и видов деятельности А.1–5, В.1–3, С.1–3, D.1–3 и 6 и Е.1–2, указанных в приложении;
19. *просит* осуществлять предусмотренные настоящим решением действия секретариата при условии наличия финансовых ресурсов.

Annex

Gender action plan

[English only]*

1. The enhanced gender action plan sets out objectives and activities under five priority areas that aim to advance knowledge and understanding of gender-responsive climate action and its coherent mainstreaming in the implementation of the UNFCCC and the work of Parties, the secretariat, United Nations entities and all stakeholders at all levels, as well as women's full, equal and meaningful participation in the UNFCCC process.

Priority areas

2. Parties, the secretariat, UNFCCC constituted bodies and relevant organizations are invited to undertake the activities set out in the gender action plan, as appropriate.

3. The gender action plan sets out, in five priority areas, the activities that will drive the achievement of its objectives. The objectives of each priority area follow in paragraphs 4–8 below.

A. Capacity-building, knowledge management and communication

4. To enhance the systematic integration of gender considerations into climate policy and action and the application of understanding and expertise to the actions called for under the Lima work programme on gender and its gender action plan, and facilitate outreach, knowledge-sharing and the communication of activities undertaken to enhance gender-responsive climate action and its impacts in advancing women's leadership, achieving gender equality and ensuring effective climate action.

B. Gender balance, participation and women's leadership

5. To achieve and sustain the full, equal and meaningful participation of women in the UNFCCC process.

C. Coherence

6. To strengthen the integration of gender considerations within the work of UNFCCC constituted bodies, the secretariat and other United Nations entities and stakeholders towards the consistent implementation of gender-related mandates and activities.

D. Gender-responsive implementation and means of implementation

7. To ensure the respect, promotion and consideration of gender equality and the empowerment of women in the implementation of the Convention and the Paris Agreement.

E. Monitoring and reporting

8. To improve tracking of the implementation of and reporting on gender-related mandates under the Lima work programme on gender and its gender action plan.

* This annex will be made available in all six official languages in the report on the session.

Table 1

Priority area A: capacity-building, knowledge management and communication

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
A.1 Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including nationally determined contributions, national adaptation plans and national communications	Leading: Parties, relevant organizations Contributing: national gender and climate change focal points, secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Implementation of capacity-building for developing gender-responsive climate change policy	Regional, national
A.2 Discuss and clarify the role and the work of the national gender and climate change focal points, including through providing capacity-building, tools and resources, sharing experience and best practices, workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	Leading: secretariat Contributing: national gender and climate change focal points, relevant organizations, Parties	SB 52 (2020)	In-session workshop Recommendations on the role of the national gender and climate change focal point	International
	Leading: relevant organizations Contributing: secretariat, national gender and climate change focal points	Ongoing to COP 30 (2024)	Provision of capacity-building opportunities, tools and resources	Regional, national
A.3 Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	Leading: relevant organizations Contributing: Parties	Ongoing to COP 30 (2024)	Promotion of tools, guidelines and training	Regional, national, local
A.4 Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Parties, relevant organizations, the research community	SB 54 (2021)	Submissions on: - Dimensions and examples of the gender-differentiated impacts of climate change - The role of women as agents of change - Opportunities for women	International, regional, national

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
	Secretariat	By SB 56 (2022)	Synthesis report on the submissions	International
	Invite Parties, relevant organizations, the research community and the Intergovernmental Panel on Climate Change to participate in an event to present relevant information upon publication of the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change	By COP 28 (2022)	SBI-SBSTA special event	International, regional, national
A.5 Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the Lima work programme on gender and its gender action plan and on gender equality	Leading: Parties, relevant organizations, secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Effective communication through social media, web resources and innovative communication tools	International, regional, national

Table 2

Priority area B: gender balance, participation and women's leadership

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
B.1 Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates, including through webinars and in-session training to enhance women's participation in the UNFCCC process	Leading: Parties, relevant organizations Contributing: secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Workshops, capacity-building initiatives, webinars	International, regional, national
B.2 Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and indigenous peoples' communities from developing countries, the least developed countries and small island developing States and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Leading: Parties Contributing: relevant organizations, secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Mobilization of travel funds to increase women's participation in the UNFCCC process	International, regional, national

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
B.3 Invite the Local Communities and Indigenous Peoples Platform Facilitative Working Group to collaborate and co-host a dialogue to discuss advancing the leadership and highlighting the solutions of local communities and indigenous women and ways of enhancing their effective participation in climate policy and action, to the extent that it is consistent with the workplan of the Local Communities and Indigenous Peoples Platform Facilitative Working Group and within existing resources	Invite to collaborate: Local Communities and Indigenous Peoples Platform Facilitative Working Group, secretariat Contributing: Parties, relevant organizations	SB 57 (2022)	Dialogue	International, regional
	Secretariat	SB 58 (2023)	Dialogue report	International

Table 3

Priority area C: coherence

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
C.1 Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Leading: secretariat Contributing: relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	All new members of constituted bodies are introduced to the importance of gender-responsiveness	International
C.2 Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 14(b) of this decision	Leading: Chairs of constituted bodies Contributing: secretariat	SB 56 (2022)	Selection of topics for dialogue	International
	Leading: secretariat Contributing: relevant organizations	SB 56 (2022)	Compilation of good practices for integrating gender into the work of the constituted bodies	International

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
	Leading: Chairs of constituted bodies Contributing: secretariat	SB 58 (2023)	Dialogue	International
	Secretariat	SB 59 (2023)	Dialogue report	International
C.3 Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	Leading: secretariat Contributing: Parties, constituted bodies, relevant organizations	COPs sessions from COP 26 (2020)	In-session dialogue on Gender Day focused on one thematic area relevant to the Convention and the Paris Agreement to promote coherence reflecting multidimensional factors	International

Table 4

Priority area D: gender-responsive implementation and means of implementation

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
D.1 Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	Parties, secretariat, relevant organizations	31 July 2022	Submissions	International
	Leading: relevant organizations Contributing: Parties, national gender and climate change focal points, secretariat, relevant national finance and budgeting entities, any other relevant entity	2022	Expert group meeting	International, regional, national
	Leading: secretariat Contributing: relevant organizations	COP 28 (2022)	Gender Day theme	International
D.2 Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to	Leading: secretariat, Parties Contributing: Adaptation Fund, Global Environment Facility, Green Climate Fund, private	Ongoing to COP 30 (2024)	Webinars, communication materials, in-session workshops	International, regional, national

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and indigenous peoples and local communities	sector, philanthropic financial institutions, other relevant organizations			
D.3 Promote the deployment of gender-responsive technological solutions to address climate change, including strengthening, protecting and preserving local, indigenous and traditional knowledge and practices in different sectors and for improving climate resilience, and by fostering women's and girls' full participation and leadership in science, technology, research and development	Leading: Parties, relevant organizations, constituted bodies Contributing: secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Workshops, capacity-building initiatives, webinars	International, regional, national
D.4 Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	Leading: Parties, relevant organizations Contributing: secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Knowledge and expertise platforms on gender and climate change	International, regional, national
D.5 Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	Parties, relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	Engagement of women's groups and national women and gender institutions in developing and implementing climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	National
	Parties, relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	Peer-to-peer exchange on country experience and needs	Regional
	Parties, relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	Open call for submissions to share experience	International, national
D.6 Exchange information on lessons learned among Parties that have integrated gender into national	Parties, relevant organizations	31 March 2020	Submissions on lessons learned	International, national

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
climate policies, plans, strategies and action, as appropriate (e.g. information on results, impacts and main challenges), and on the actions that Parties are taking to mainstream gender in any updates thereto, as appropriate	Leading: secretariat	SB 52 (2020)	In-session workshop on lessons learned and actions taken in any updates	International
	Contributing: national gender and climate change focal points, relevant organizations			
	Secretariat	SB 53 (2020)	Informal workshop report	International
D.7 Enhance the availability of sex-disaggregated data for gender analysis, taking into consideration multidimensional factors, to better inform gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	Leading: relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	Workshops, dialogues, training expert meetings	Regional, national
	Contributing: secretariat, national gender and climate change focal points			
	Leading: relevant organizations, Parties	Ongoing to COP 30 (2024)	Management and availability of sex-disaggregated data for gender analysis in national systems, as appropriate	National

Table 5

Priority area E: monitoring and reporting

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
E.1 Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 14(b) of this decision and including through case studies	Secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Inclusion of additional information in gender composition report	International
E.2 Monitor and report on the implementation of gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, reported by Parties in regular reports and communications under the UNFCCC process	Secretariat	COP 28 (2022) COP 30 (2024)	Compilation and synthesis report	International