



Distr.: General
23 September 2019
Arabic
Original: English

الاتفاقية الإطارية بشأن تغير المناخ



مؤتمر الأطراف

الدورة الخامسة والعشرون

سانتياغو، ٢-١٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩

البند X من جدول الأعمال المؤقت

التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في عمليات الهيئات المنشأة تقرير توليقي من الأمانة

موجز

يقدم هذا التقرير توليفاً للتقارير المقدمة من الهيئات المنشأة بشأن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عمليات هذه الهيئات في الفترة المشمولة بالتقرير ٢٠١٧-٢٠١٨. ويتضمن التقرير معلومات عن النهج الذي تتبعه الهيئات المنشأة في الإبلاغ عن المسائل الجنسانية، ومعلومات عن مضمون وهيكل تلك التقارير واقتراحات من أجل تحسين الوضوح والاتساق في الإبلاغ.



الرجاء إعادة الاستعمال

GE.19-16240(A)



* 1 9 1 6 2 4 0 *

المحتويات

الصفحة	الفقرات	
٣	٧-١	معلومات أساسية
٣	٢-١	ألف - الولاية
٣	٣	باء - الهدف
٣	٥-٤	جيم - نطاق التقرير
٤	٦	دال - هيكل التقرير
٤	٧	هاء - الإجراء الذي يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف
٤	١٠-٨	موجز تنفيذي
٥	١١٧-١١	التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني على نحو ما أفادت به الهيئات المنشأة
٥	١٢-١١	ألف - نظرة عامة
٦	٢٣-١٣	باء - لجنة التكيف
٧	٣٠-٢٤	جيم - مجلس صندوق التكيف
١٠	٣٦-٣١	دال - المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة
١١	٤٤-٣٧	هاء - فريق الخبراء الاستشاري
١٣	٥٥-٤٥	واو - المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ
١٥	٦١-٥٦	زاي - لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك
١٦	٧٢-٦٢	حاء - فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً
١٩	٨١-٧٣	طاء - لجنة باريس المعنية ببناء القدرات
٢١	٩٩-٨٢	ياء - اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل
٢٤	١٠٦-١٠٠	كاف - اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا
		لام - تقرير اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية المعنية بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ
٢٥	١١٧-١٠٧	بتأثيرات تغير المناخ
٢٧	١٢١-١١٨	التحديات المشتركة الملحوظة والفرص المتاحة لتحسين الإبلاغ

Annex

Outlook on 2019 reporting of constituted bodies on progress towards integrating a gender perspective in their processes

29

أولاً - معلومات أساسية

ألف - الولاية

١- بموجب المقرر ١٨/م أ-٢٠، أنشأ مؤتمر الأطراف في دورته ٢٠ برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية، الذي يدعو الأطراف إلى زيادة التوازن بين الجنسين، وتعزيز مراعاة الاعتبارات الجنسانية في وضع وتنفيذ السياسات المناخية وتفعيل سياسات مناخية مراعية للاعتبارات الجنسانية في جميع الأنشطة ذات الصلة بالاتفاقية. وقرر مؤتمر الأطراف في دورته ٢٢ البناء على هذه الولاية وعلى غيرها من الولايات المتعلقة بالمسائل الجنسانية فطلب جملة أمور منها ما يلي:

(أ) أن تدرج جميع الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية في تقاريرها العادية معلومات عن التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني في عملياتها^(١)؛

(ب) أن تعد الأمانة تقارير توليفية كل سنتين عن المعلومات الواردة في التقارير المشار إليها في الفقرة ١ (أ) أعلاه لينظر فيها مؤتمر الأطراف، على أن يُعد التقرير التولييفي الأول لفترة السنتين لينظر فيه مؤتمر الأطراف في دورته ٢٥^(٢).

٢- وعلاوة على ذلك، اعتمد مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣ خطة عمل للمسائل الجنسانية من أجل دعم تنفيذ المقررات والولايات المتعلقة بالمسائل الجنسانية في سياق عملية الاتفاقية^(٣). ويرمي مجال التماسك ذو الأولوية في هذه الخطة إلى تعزيز إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمل هيئات الاتفاقية والأمانة وغيرها من كيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة، من أجل التنفيذ المتسق للولايات والأنشطة المتعلقة بالمسائل الجنسانية.

باء - الهدف

٣- الهدف من هذا التقرير هو إعطاء فكرة عن التقدم الذي أحرزته الهيئات المنشأة بشأن إدماج المنظور الجنساني في عملها وتمكين مؤتمر الأطراف من تقييم ملاءمة التقارير الحالية لرصد التقدم المحرز في هذا المجال.

جيم - نطاق التقرير

٤- أجرت الأمانة استعراضاً مكتيباً لأنسب التقارير المنتظمة الصادرة عن كل هيئة منشأة^(٤) من أجل تحديد المحتوى الملائم، وهذا ما يرد في هذا التقرير.

٥- وبينما يركز هذا التقرير على الإجراءات التي تدمج الاعتبارات الجنسانية في مسارات عمل الهيئات المنشأة، يتمثل جانب ذو صلة من جوانب التقرير في الدور الهام الذي يمكن أن تضطلع به الهيئات المنشأة بموجب الاتفاقية، بصفتها هيئات رئيسية مُقرّرة، في مجال الدفاع عن

(١) المقرر ٢١/م أ-٢٢، الفقرة ١٤، والوثيقة FCCC/TP/2018/1.

(٢) المقرر ٢١/م أ-٢٢، الفقرة ١٥.

(٣) المقرر ٣/م أ-٢٣.

(٤) على النحو الوارد في الوثيقة FCCC/TP/2018/1.

دور المرأة في صنع القرارات المتعلقة بالمناخ وفي جميع السياسات والإجراءات المتعلقة بالمناخ. وبالتالي أدرجت في هذا التجميع إحالات الهيئات المنشأة إلى التوازن بين الجنسين في تقاريرها العادية. وكشفت استعراضات التكوين الجنساني للهيئات المنشأة عن وجود أول اتجاه إيجابي في ٢٠١٨، عندما بلغت نسبة تمثيل الإناث في أكثر من نصف هذه الهيئات ٣٨ في المائة أو أكثر. بيد أن هذا الاتجاه انعكس في ٢٠١٩^(٥).

دال - هيكل التقرير

٦- يقدم الفصل الثاني موجزاً تنفيذياً للمعلومات المفصلة في هذا التقرير، بينما يقدم الفصل الثالث نظرة عامة موجزة تتناول الغرض من الهيئات ذات الصلة المنشأة بموجب الاتفاقية ووظيفتها، كما يقدم نظرة عامة في التقارير التي قدمتها هذه الهيئات عن المسائل الجنسانية في ٢٠١٧ و ٢٠١٨، وتقييماً لهذه التقارير، في ظل المعلومات المتاحة. أما الفصل الرابع فيقف على التحديات الملحوظة المشتركة والفرص المتاحة فيما يخص الإبلاغ عن التقدم المحرز في إدماج الاعتبارات الجنسانية على صعيد جميع الهيئات المنشأة.

هاء - الإجراء الذي يمكن أن يتخذه مؤتمر الأطراف

٧- قد يود مؤتمر الأطراف أن يحيط علماً بالمعلومات الواردة في هذا التقرير من أجل تقديم مزيد من التوجيهات إلى الهيئات المنشأة بشأن الإبلاغ عن التقدم المحرز في إدماج الاعتبارات الجنسانية في مسارات عمل كل منها.

ثانياً - موجز تنفيذي

٨- في ٢٠١٨، أشارت ١١ هيئة منشأة إلى المسائل الجنسانية في تقاريرها العادية المقدمة إلى مجالس إدارتها مقابل ٦ هيئات في ٢٠١٧. بيد أن إشارة هيئتين من هذه الهيئات المنشأة الإحدى عشرة إلى المسائل الجنسانية اقتصرت على الإبلاغ عن مشاركة الهيئة في حوار بشأن المسائل الجنسانية نظمتها الأمانة^(٦)، ولم تشر هيئتان منشأتان أخريان إلا إلى التوازن بين الجنسين أو أشارتا بشكل عام إلى مراعاة المسائل الجنسانية دون تقديم معلومات إضافية.

٩- وبالتالي، في ٢٠١٨، أبلغت سبع هيئات منشأة عن إدماج منظور جنساني في عملياتها وأعمالها الموضوعية، أو أظهرت تقدمها في هذا الاتجاه، بالإضافة إلى تحسين التوازن بين الجنسين في تكوينها، مقارنة بثلاث هيئات في ٢٠١٧. وعرضت ثلاث هيئات منشأة أيضاً معلومات عن الآليات المنشأة أو المنقذة لزيادة إدماج منظور جنساني في أعمالها، بما في ذلك الأفرقة العاملة، أو جهات التنسيق أو خطط عمل المسائل الجنسانية.

(٥) للاطلاع على مزيد من المعلومات بشأن التوازن بين الجنسين في الهيئات المنشأة راجع تقرير الأمانة عن التكوين الجنساني (FCCC/CP/2019/9).

(٦) المقرر ٣/م-٢٣. التقرير الموجز غير الرسمي متاح على الرابط التالي: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/sb48_gender_dialogue.pdf

١٠- ومن خلال المعلومات الأدق المقدمة في ٢٠١٨ مقارنة بعام ٢٠١٧ والزيادة في عدد الهيئات المنشأة المبلّغة عن المسائل الجنسانية يتجلى تزايد الاهتمام بهذا الموضوع والتعامل معه. ويبدو أن هذا الاتجاه أخذ في الاستمرار بناء على المعلومات المتاحة بشأن الأنشطة المقررة للهيئات المنشأة في عام ٢٠١٩ وما بعده^(٧).

ثالثاً- التقدم المحرز نحو إدماج منظور جنساني على نحو ما أفادت به الهيئات المنشأة

ألف- نظرة عامة

١١- من بين الهيئات الخمس عشرة المنشأة بموجب عملية الاتفاقية، جرى النظر في الهيئات الإحدى عشرة التالية:

- (أ) لجنة التكيف؛
- (ب) مجلس صندوق التكيف؛
- (ج) المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة؛
- (د) فريق الخبراء الاستشاري؛
- (هـ) المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ؛
- (و) لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك؛
- (ز) فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً؛
- (ح) لجنة باريس المعنية ببناء القدرات؛
- (ط) اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل؛
- (ي) اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا؛
- (ك) اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية المعنية بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات

تغير المناخ.

١٢- وللجنة الامتثال وظيفة قانونية تنظيمية تستند إلى معايير ثابتة حددها بروتوكول كيوتو. وعليه، لا يعد فرعا الإنفاذ والتيسير التابعان للجنة ذوي صلة بالموضوع في هذه الورقة. وعلاوة على ذلك، فإن الفريق العامل التيسيري التابع لمنبر المجتمعات المحلية والشعوب الأصلية ولجنة خبراء كاتوفيتسه المعنية بتأثيرات تنفيذ تدابير التصدي أنشأ في الدورة ٢٤ لمؤتمر الأطراف^(٨)، ومن ثم لم يُعدا تقارير منتظمة.

(٧) توجد بالمرفق توقعات لكل هيئة منشأة فيما يخص إبلاغها في ٢٠١٩، كلما أمكن ذلك.

(٨) المقرر ٢/م-٢٤-١ والمقرر ٧/م أ ت-١.

باء- لجنة التكيف

١- الغرض والهيكلة الإداري والعمل

١٣- أنشأ مؤتمر الأطراف لجنة التكيف في دورته ١٦ بصفتها جزءاً من إطار كانكون للتكيف^(٩) ضمن اتفاقات كانكون لتعزيز تنفيذ العمل المعزز المتعلق بالتكيف على نحو متسق في إطار الاتفاقية^(١٠). وانطلقت أعمال اللجنة في الدورة ١٧ لمؤتمر الأطراف^(١١).

١٤- ويركز الدعم التقني والعمل التوجيهي للجنة التكيف على عملية صياغة وتنفيذ خطط التكيف الوطنية. وتضطلع فرقة العمل المعنية بخطط التكيف الوطنية التابعة للجنة التكيف بهذا العمل بالتعاون الوثيق مع فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً وبرنامج عمل نيروبي المتعلق بتأثيرات تغير المناخ والقابلية للتأثر به والتكيف معه.

٢- الإبلاغ

١٥- ترفع لجنة التكيف تقاريرها سنوياً إلى مؤتمر الأطراف عن طريق الهيئة الفرعية للتنفيذ والهيئة الفرعية للمشورة العلمية والتكنولوجية.

(أ) ٢٠١٧

١٦- لم يتضمن تقرير لجنة التكيف إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣ بيانات صريحة عن الاعتبارات الجنسانية^(١٢).

(ب) ٢٠١٨

١٧- في تقرير لجنة التكيف إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٤، أشارت اللجنة إلى مشاركتها في حوار المسائل الجنسانية الذي جرى على هامش الدورة ٤٨ للهيئتين الفرعيتين^(١٣) (يشار إليه فيما يلي باسم الحوار الجنساني) ورحبت بالعروض التي قدمها ممثلو وممثلات الأمانة بشأن المسائل الجنسانية والجماعة المعنية بالمرأة والمسائل الجنسانية في لجنة التكيف في دورتها ١٤^(١٤). وأبرزت لجنة التكيف أنها استجابت لتلك الأنشطة ولخطة العمل الجنسانية بموجب الاتفاقية، فعينت جهة تنسيق للشؤون الجنسانية وهي بصدد النظر في سبل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عملها.

(٩) المقرر ١/م-أ، ١٦، الفقرة ١٣.

(١٠) المقرر ١/م-أ، ١٦، الفقرة ٢٠.

(١١) المقرر ٢/م-أ، ١٧. انظر أيضاً http://unfccc.int/adaptation/groups_committees/adaptation_committee/items/6053.php

(١٢) FCCC/SB/2017/2. أيضاً لا يتضمن تقرير مشترك (FCCC/SBI/2017/2/Add.1 - FCCC/SBI/2017/14/Add.1) بشأن توصيات لجنة التكيف وفريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً من أجل معالجة المقرر ١/م-أ، ٢١، الفقرة ٤١، وبالتعاون مع اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل، من أجل معالجة المقرر ١/م-أ، ٢١، الفقرة ٤٥، أي إشارة إلى مسألة الجنسانية.

(١٣) وفقاً للمقرر ٣/م-أ، ٢٣. ويوجد الموجز غير الرسمي على الرابط التالي: <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/gender-dialogue-constituted-bodies-and-the-integration-of-gender-considerations>

(١٤) FCCC/SB/2018/3، الفقرات ٢٥ و ٢٧ و ٢٩.

- ١٨- والهدف من خطة العمل المرنة التي وضعتها لجنة التكيف للفترة ٢٠١٩-٢٠٢١ هو دمج المسائل الجنسانية بوصفها عنصراً يراعى في جميع أنشطة لجنة التكيف، وسيشمل ذلك وضع مذكرة مفاهيمية بشأن أفضل السبل لتحقيق هذا الهدف والتخطيط لسبل تعزيز الاعتبارات الجنسانية في إجراءات التكيف وأنشطة خطة عمل لجنة التكيف. وتتضمن الخطة أيضاً تنظيم حدث بشأن تحديد الثغرات وإيجاد الحلول المتعلقة بإدراج الاعتبارات الجنسانية في التخطيط والتنفيذ في مجال التكيف.
- ١٩- وأدرجت لجنة التكيف أيضاً توصية بشأن المسائل الجنسانية في تقريرها المرفوع إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٤، حثت فيها مرة أخرى الأطراف والجهات المعنية من غير الأطراف على تعميم الاعتبارات الجنسانية في جميع مراحل عملياتها المتعلقة بتخطيط التكيف، بما في ذلك خطط التكيف الوطنية وفي تنفيذ إجراءات التكيف، مراعيةً في ذلك التوجيهات المتاحة^(١٥).

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

- ٢٠- خلال الفترة المشمولة بالتقرير، أعدت لجنة التكيف تقريراً أظهرت فيه إحراز تقدم في إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها من خلال الإشارة الصريحة إلى الاعتبارات الجنسانية في تقريرها لعام ٢٠١٨، والوصف الدقيق للأنشطة ذات الصلة التي شاركت فيها اللجنة أو الأنشطة التي تعهدت بها أو التي تخطط لها. وأكدت اللجنة نيتها المعلنة فيما يخص إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها في إطار الأنشطة المقررة.
- ٢١- وقدمت اللجنة تقريراً عن مشاركتها في بناء القدرات على إدماج المنظور الجنساني في مسارات العمل المطلوبة في خطة العمل للمسائل الجنسانية بموجب الاتفاقية الإطارية^(١٦) دون الإشارة إلى الولاية المعنية، مما يجعل مسألة الوفاء بالولاية أقل وضوحاً.
- ٢٢- وإذا كانت لجنة التكيف قد أحرزت تقدماً في إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها، فإنها لم تبلغ عن مسألة التوازن بين الجنسين في ٢٠١٧ أو ٢٠١٨.
- ٢٣- وجاءت جميع الإشارات إلى المسائل الجنسانية في تقرير ٢٠١٨ في الباب الفرعي المتعلق بالاتساق الشامل. وإذا كانت لجنة التكيف قد تقدمت فعلاً في مجال إدماج الاعتبارات الجنسانية في أنشطتها (مثلاً عند تنظيم حلقات عمل أو اجتماعات) فهذا ليس واضحاً من تقاريرها. ولذلك، قد ترغب اللجنة في استكشاف سبل الإشارة في تقريرها السنوي إلى الجوانب الجنسانية التي تراعيها في أنشطتها، ولا سيما في ضوء عزمها على إدماج المسائل الجنسانية بوصفها اعتبارات مشتركة عبر القطاعات.

جيم- مجلس صندوق التكيف

١- الغرض والهيكلة الإداري والعمل

- ٢٤- يشرف مجلس صندوق التكيف على تمويل المشاريع والبرامج ويدير هذا التمويل في البلدان النامية من خلال صندوق التكيف، تحت سلطة وتوجيه مؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف. وأنشئ صندوق التكيف لتمويل مشاريع وبرامج التكيف في البلدان النامية الأطراف

(١٥) FCCC/SB/2018/3، الفقرة ٥٨(ب).

(١٦) المقرر ٣/م-أ-٢٣.

التي هي أطراف في بروتوكول كيوتو. ويقدم مرفق البيئة العالمية خدمات الأمانة المؤقتة إلى مجلس صندوق التكيف، ويقوم البنك الدولي بدور القِيم المؤقت على صندوق التكيف.

٢٥- ويعمل مجلس صندوق التكيف بالتعاون الوثيق مع الكيانات الوطنية والإقليمية التي تسعى إلى تمكين البلدان النامية من الوصول مباشرة إلى تمويل وإدارة جميع جوانب المشاريع.

٢٦- وتركز الاستراتيجية المتوسطة الأجل لمجلس صندوق التكيف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢ على دعم تنفيذ أهداف التنمية المستدامة والتصدي لتحديات اتفاق باريس، الذي يخدمه الصندوق منذ ٢٠١٩. وفيما يتعلق بالمساواة الجنسانية، تحظى الاستراتيجية بدعم من سياسة وخطة عمل جنسانية لفائدة صندوق التكيف،^(١٧) فضلاً عن وثيقة إرشادية للكيانات المنفذة بشأن الامتثال لهذه السياسة^(١٨). ويعد النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة من المواضيع الشاملة الأربعة للاستراتيجية^(١٩).

٢- الإبلاغ

٢٧- يقدم مجلس صندوق التكيف تقريراً سنوياً إلى مؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف.

(أ) ٢٠١٧

٢٨- تضمن تقرير مجلس صندوق التكيف عدة إشارات إلى المسائل الجنسانية:

- (أ) تقديم منح المساعدة التقنية للسياسة البيئية والاجتماعية والسياسة الجنسانية^(٢٠)؛
- (ب) توصيات لجنة الأخلاقيات والمالية بشأن السياسة وخطة العمل المتعلقة بالمساواة الجنسانية^(٢١)؛
- (ج) في إطار برنامج التأهب لتمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ، قدم مجلس صندوق التكيف تقريراً تضمن المسائل التالية:

'١' توفر المساعدة التقنية والموافقة عليها لفائدة الكيانات الوطنية المشرفة على التنفيذ من أجل المساعدة في تعزيز قدراتها على معالجة جملة أمور منها الاعتبارات الجنسانية؛ وحلقات عمل بشأن التأهب الغرض منها المساعدة على زيادة الوعي والتمكين من تبادل المعلومات المتعلقة بالسياسات البيئية والاجتماعية والجنسانية لصندوق التكيف؛ ووجود وثيقة توجيهية في المجال الجنساني لمساعدة الكيانات المشرفة على التنفيذ في امتثال سياسة الصندوق وخطة عمله المتعلقة بالمساواة الجنسانية، وفي تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية^(٢٢)؛

(١٧) متاحة على الرابط التالي: https://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2016/04/OPG-ANNEX4_Gender-Policies-and-Action-Plan_approved-in-March-2016-1.pdf

(١٨) متاحة على الرابط التالي: <https://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2017/03/GenderGuidance-Document.pdf>

(١٩) متاحة على الرابط التالي: <https://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2018/03/Medium-Term-Strategy-2018-2022-final-03.01-1.pdf>

(٢٠) FCCC/KP/CMP/2017/6، الفقرة ٥(د).

(٢١) FCCC/KP/CMP/2017/6، الفقرة ٢٠.

(٢٢) FCCC/KP/CMP/2017/6، الفقرتان ٤٨ و٤٩(ي-ك).

- ٢١ حلقة دراسية شبكية لصندوق التكيف (عُقدت في ٢٠١٦)، بشأن إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والمخاطر الجسدية في مشاريع التكيف^(٢٣)؛
- (د) شاركت أمانة صندوق التكيف في حلقة نقاش بشأن الحصول على تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ في يوم المسائل الجسدية الذي نُظِم في الدورة ٢٢ لمؤتمر الأطراف وأنتجت شريطي فيديو عن المغرب والمسائل الجسدية^(٢٤)؛
- (هـ) أبرزت المعلومات المقدمة عن القيمة المضافة لصندوق التكيف من أجل تفعيل اتفاق باريس مجموعةً كاملة من السياسات التي وضعها صندوق التكيف، بما في ذلك السياسة وخطة العمل المتعلقة بالمسائل الجسدية، فضلاً عن الدعم المقدم لبناء القدرات من خلال تقديم المساعدة التقنية لتقديم الضمانات البيئية والاجتماعية ومراعاة الاعتبارات الجسدية^(٢٥).

٢٠١٨ (ب)

- ٢٩- في آخر تقرير قدمه مجلس صندوق التكيف، أورد الصندوق أيضاً عدة إشارات إلى المسائل الجسدية:
- (أ) الموافقة على منح المساعدة التقنية لسياسة الضمانات البيئية والاجتماعية والسياسة الجسدية^(٢٦)؛
- (ب) أنجزت استراتيجية خمسية متوسطة الأجل في ٢٠١٨ (انظر الفقرة ٢٦ أعلاه) تدعو إلى جعل جميع الأنشطة مراعية للاعتبارات الجسدية ومفيدة لأضعف الفئات؛
- (ج) رحب مؤتمر/اجتماع أطراف كيوتو في الدورة ١٣ بإعمال إلزامية امتثال الكيانات المشرفة على التنفيذ للضمانات البيئية والاجتماعية لصندوق التكيف ولسياسته الجسدية^(٢٧)، ولاحظ أنها تعزز فعالية الصندوق^(٢٨)؛
- (د) مشاركة الأمانة في الحوار الجسدي باسم مجلس صندوق التكيف^(٢٩)؛
- (هـ) تضمن الجزء المتعلق ببرنامج التأهب لتمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ ما يلي:

- ١١ حلقة دراسية شبكية لصندوق التكيف عُقدت في ٢٠١٨ بشأن تعميم مراعاة القضايا البيئية والاجتماعية والجسدية في مشاريع وبرامج التكيف^(٣٠)؛

(٢٣) FCCC/KP/CMP/2017/6، الفقرة ٤٩(د).

(٢٤) FCCC/KP/CMP/2017/6، الفقرة ٥٣.

(٢٥) FCCC/KP/CMP/2017/6، المرفق الأول، الفقرتان ٨ و ٢٠.

(٢٦) FCCC/KP/CMP/2018/4، الفقرة ٥(هـ).

(٢٧) المقرر ٢/م أ-١٣، الفقرات ١-٥.

(٢٨) FCCC/KP/CMP/2018/4، الفقرة ٤١.

(٢٩) FCCC/KP/CMP/2018/4، الفقرة ٤٧.

(٣٠) FCCC/KP/CMP/2018/4، الفقرة ٦٠(ج). انظر أيضاً الموقع التالي: <https://www.adaptation-fund.org/>

[.readiness/news-seminars/](https://www.adaptation-fund.org/ready/news-seminars/)

٢١' إقرار منحة مساعدة تقنية واحدة من أجل دعم الكيان الوطني المشرف على التنفيذ في تعزيز قدرته على معالجة وإدارة مجموعة من القضايا منها الاعتبارات الجنسانية في مجال مشاريع وبرامج التكيف على الصعيد المؤسسي^(٣١)؛

(و) إنشاء كتيب جديد بشأن المساواة بين الجنسين^(٣٢)؛

(ز) أبرزت المعلومات المقدمة بشأن قيمة صندوق التكيف المضافة لتفعيل اتفاق باريس أن للصندوق مجموعة كاملة من السياسات الموضوعية، منها سياسة وخطة عمل متعلقتان بالمسائل الجنسانية، وسياسة بيئية واجتماعية، وتشمل المجموعة مبدأً للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ومبادئ توجيهية لامثال السياسة الجنسانية^(٣٣).

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

٣٠- قدم مجلس صندوق التكيف في تقاريره المنتظمة معلومات شاملة عن إدماج الاعتبارات الجنسانية في أعماله. وبفضل استمرارية هذه المعلومات يتسنى للأطراف والجهات المعنية من غير الأطراف تقييم التقدم المحرز (مثل اعتماد استراتيجية جديدة متوسطة الأجل تشمل مراعاة الاعتبارات الجنسانية بوصفها مبدأً أساسياً لجميع الأنشطة)، وتتبع التنفيذ (مثل أسباب انخفاض مخصصات التمويل المتصل بالمسائل الجنسانية في الفترة ٢٠١٧-٢٠١٨، بما فيها منح المساعدة التقنية لفائدة السياسات الجنسانية ودعم الكيانات الوطنية المشرفة على التنفيذ من أجل إدماج الاعتبارات الجنسانية).

دال - المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة

١- الغرض والهيكلة الإداري والعمل

٣١- تخضع آلية التنمية النظيفة، على النحو المحدد بموجب المادة ١٢ من بروتوكول كيوتو، لسلطة وتوجيه مؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف. وأنشئ المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة من أجل الإشراف على آلية التنمية النظيفة.

٣٢- ويضطلع المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة بمهام تنظيمية مثل اعتماد الكيانات بوصفها كيانات تشغيلية معيّنة، ووضع سياسات وإجراءات تشغيل آلية التنمية النظيفة، والموافقة على المنهجيات واعتماد تخفيضات الانبعاثات من مشاريع وبرامج الأنشطة.

٢- الإبلاغ

٣٣- يقدم المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة تقريراً سنوياً إلى مؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف.

(٣١) FCCC/KP/CMP/2018/4، الفقرة ٦٠(و). مقرر مجلس صندوق التكيف B.30-31/9.

(٣٢) FCCC/KP/CMP/2018/4، الفقرة ٦٧.

(٣٣) FCCC/KP/CMP/2018/4، المرفق الأول، الفقرات ٨، ١١، ١٢، و٢٥.

(أ) ٢٠١٧

٣٤- لم يتضمن التقرير المقدم إلى مؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف في دورته ١٣^(٣٤) أية إشارات إلى المشاركة الجنسانية أو غير ذلك من الاعتبارات الجنسانية.

(ب) ٢٠١٨

٣٥- تضمن التقرير المقدم إلى مؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف في دورته ١٤ إشارة إلى مشاركة المجلس في الحوار الجنساني^(٣٥).

٣- الإبلاغ عن التقدم المحرز

٣٦- وردت معلومات غير كافية بشأن إدماج المنظور الجنساني في تقارير المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة من أجل تحديد التقدم المحرز.

هاء- فريق الخبراء الاستشاري

١- الغرض والهيكلة الإداري والعمل

٣٧- أنشأ مؤتمر الأطراف فريق الخبراء الاستشاري بهدف تحسين عملية إعداد البلاغات الوطنية والتقارير المحدثة لفترة السنتين المقدمة من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية من خلال إسداء المشورة التقنية وتقديم الدعم. وقرر مؤتمر الأطراف في دورته ٢٤ تمديد ولاية فريق الخبراء الاستشاري لمدة ثماني سنوات.

٣٨- ويدعم فريق الخبراء الاستشاري أيضاً تنفيذ إطار الشفافية المعزز بموجب المادة ١٣ من اتفاق باريس.

٢- الإبلاغ

٣٩- يقدم فريق الخبراء الاستشاري تقارير مرحلية سنوية إلى مؤتمر الأطراف، من خلال الهيئة الفرعية للتنفيذ.

(أ) ٢٠١٧

٤٠- لم يتضمن التقرير المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣^(٣٦) أي إشارات إلى الاعتبارات الجنسانية.

(ب) ٢٠١٨

٤١- تضمن التقرير المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٤ عدة إشارات إلى المسائل الجنسانية، فأورد فرعاً خاصاً عن إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمل فريق الخبراء

(٣٤) FCCC/KP/CMP/2017/5.

(٣٥) FCCC/KP/CMP/2018/3، الفقرة ٨٩.

(٣٦) FCCC/SBI/2017/15.

الاستشاري^(٣٧) أشار فيه إلى وضع خطة عمل الاتفاقية الإطارية للمساائل الجنسانية وإلى إنشائه خطة عمل للمساائل الجنسانية داخل الفريق. ويسلط التقرير الضوء أيضاً على الأنشطة التالية لفريق الخبراء الاستشاري في ٢٠١٨:

- (أ) تعزيز مشاركة المرأة في حلقات عمله التدريبية التطبيقية الإقليمية؛
- (ب) إدراج تعميم مراعاة المنظور الجنساني في حلقاته الدراسية الشبكية ومواده التدريبية وحلقات عمله؛
- (ج) وضع دراسات حالات إفرادية بشأن الممارسات الجيدة من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في التقارير الوطنية؛
- (د) القيام، حيثما كان ذلك متاحاً، بتسجيل الإحصاءات المتعلقة بالمساائل الجنسانية فيما يخص المشاركة في أنشطة فريق الخبراء الاستشاري.

٤٢- وتضمن التقرير أيضاً شكلاً يبين جنسانية المشاركين في حلقات التدريب العملي الإقليمية في الفترة ٢٠١٤-٢٠١٨. فكان معدل مشاركة الذكور ٤١ في المائة في منطقة أمريكا اللاتينية والكاريبي، و٥٧ في المائة في منطقة آسيا - المحيط الهادئ ومنطقة أوروبا الشرقية و٧٧ في المائة في أفريقيا^(٣٨).

٤٣- وأبلغ فريق الخبراء الاستشاري عن تلقيه الدعم من برنامج الدعم العالمي لوضع توجيهات بشأن الممارسات الجيدة المتعلقة بإدماج الاعتبارات الجنسانية في البلاغات الوطنية وللمساهمة بخبراء في المساائل الجنسانية في الحلقات الدراسية الشبكية لفريق الخبراء الاستشاري (انظر أيضاً الفقرة ٤١ (ب) أعلاه)^(٣٩).

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

٤٤- أبلغ فريق الخبراء الاستشاري في ٢٠١٨ عن إحراز تقدم كبير فيما يخص إدماج الاعتبارات الجنسانية في أعماله. فقدم معلومات عن التوازن بين الجنسين وعن عضويته وجوهر انخراطه في العمل بشأن هذا الموضوع. ومن شأن تقديم معلومات أكثر تفصيلاً بشأن بعض الأنشطة المذكورة في التقرير (مثل طريقة تشجيع مشاركة المرأة)، سواء في التقرير ذاته أو عبر وصلات تؤدي إلى الوثائق الداعمة، أن يحسن قدرة الأطراف والجهات المعنية من غير الأطراف على الاستفادة من خبرة فريق الخبراء الاستشاري والبناء عليها.

(٣٧) FCCC/SBI/2018/20، الفقرة ٤٣ (أ-هـ).

(٣٨) FCCC/SBI/2018/20، الفقرة ٧٠ والشكل ٢.

(٣٩) FCCC/SBI/2018/20، الفقرتان ٥٢ و ٥٣.

واو- المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ

١- الغرض والهيكلة الإداري والعمل

٤٥- يعد مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ مسؤولاً أمام مؤتمر الأطراف ويتلقى التوجيهات منه عبر المجلس الاستشاري لمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، الذي يوجه المركز بشأن كيفية تحديد أولوية الطلبات الواردة من البلدان النامية، ويقوم عموماً برصد وتقييم أداء المركز.

٤٦- ويقوم مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، بوصفه الذراع التنفيذية لآلية التكنولوجيا التابعة للاتفاقية، بتشجيع التعجيل بنقل التكنولوجيات السليمة بيئياً من أجل التنمية الخفيفة الكربون والتنمية المتكيفة مع تغير المناخ بناء على طلب البلدان النامية عن طريق الكيانات الوطنية المعيّنة، مع تقديم الحلول التكنولوجية، وبناء القدرات، وإسداء المشورة بشأن السياسة العامة والأطر القانونية والتنظيمية.

٤٧- وفي ٢٠١٧ أجرى تحليل جنساني لمهام مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ وأنشطته وأصحاب المصلحة الرئيسيين فيه، الأمر الذي مكن المركز من تنفيذ استراتيجية أكثر شمولاً واتساقاً فيما يخص تعميم مراعاة المنظور الجنساني^(٤٠).

٢- الإبلاغ

٤٨- تقدم اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، اللذان يضمن آلية التكنولوجيا، تقريراً مشتركاً سنوياً إلى مؤتمر الأطراف عن طريق الهيئتين الفرعيتين. ويتضمن التقرير فرعاً مشتركاً يتعلق باللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا المناخ، وفرعاً آخر مستقلاً يتناول كل هيئة على حدة.

(أ) ٢٠١٧

٤٩- لم يتضمن تقرير اللجنة التنفيذية والمركز أي إشارة إلى المسائل الجنسانية في القسم الخاص بمركز وشبكة تكنولوجيا المناخ^(٤١).

٥٠- بيد أن التقرير المرحلي للمركز برسم عام ٢٠١٧ تضمن مستجدات عن التقدم الذي أحرزه مؤخراً نحو إدماج الاعتبارات الجنسانية في مختلف مجالات عمله. إذ أورد التقرير تفاصيل عن الكيفية التي نفذ المركز بها عدداً من التوصيات المنبثقة من التحليل الجنساني المشار إليه في الفقرة ٤٧ أعلاه، بما في ذلك استعراض طلبات المساعدة التقنية لتقييم مدى قدرة هذه المساعدة على تعزيز وتجسيد المساواة بين الجنسين وتمكين الفئات الضعيفة، ومنها النساء؛ ووضع أداة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني داخل المركز تشمل أدوات خاصة بقطاعات معينة^(٤٢)؛ وتبادل المعارف والتواصل من خلال محور المسائل الجنسانية على الموقع الشبكي

(٤٠) يوجد التقرير المرحلي لعام ٢٠١٧ على الموقع التالي: <https://www.ctc-n.org/resources/2017-ctcn-progress-report>

(٤١) FCCC/SB/2017/3

(٤٢) متاحة على الموقع التالي: <http://www.ctc-n.org/resources/ctcn-gender-mainstreaming-tool-english>

للمركز^(٤٣)؛ وتلقي المركز للتوجيهات الصادرة عن برنامج الأمم المتحدة للبيئة بشأن الميزنة المراعية للمنظور الجنساني، مع توقع جعل ١ في المائة من مجموع الميزانية الممنوحة لكل طلب مساعدة تقنية مخصصاً لتعميم مراعاة المنظور الجنساني؛ وإدراج الخبرة الجنسانية في شبكة تكنولوجيا المناخ، حيث أبان ٢٨ عضواً من بين ٣٤١ عضواً في شبكة تكنولوجيا المناخ عن خبرة في المسائل الجنسانية في ٢٠١٧. وبالإضافة إلى ذلك، أبرز التقرير المرحلي مشاركة مركز وشبكة تكنولوجيا المناخ في الأعمال المتعلقة بالمسائل الجنسانية وتغير المناخ بموجب الاتفاقية، ومن ذلك تعامل المركز مع الجماعة المعنية بالمرأة والمسائل الجنسانية التابعة للاتفاقية الإطارية.

(ب) ٢٠١٨

٥١- تضمن الفرع المتعلق بالمركز/الشبكة في التقرير المشترك بين اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا ومركز وشبكة تكنولوجيا تغير المناخ عدة إشارات محددة إلى المسائل الجنسانية:

(أ) يحيل فرع مكرّس لتعميم مراعاة المنظور الجنساني إلى خطة العمل الجنسانية لاتفاقية الأمم المتحدة الإطارية والولايات والتقارير ذات الصلة المتعلقة بتعاون المركز والشبكة مع الشركاء، وإلى المركز الجنساني الموجود على موقع المركز والشبكة، والذي يتضمن أكثر من ٤٠٠ مورد، وإلى نهج نشط إزاء إقامة شراكات مع المنظمات التي لها خبرة في مجال المسائل الجنسانية وتغير المناخ. وأسهب التقرير كذلك في تناول المساعدة التقنية المقدمة إلى الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني من أجل نظام طاقي قادر على التكيف مع المناخ، والتي كان من نتائجها تعزيز القدرات المحلية، وتنظيم منافسة في خطط الأعمال التجارية، وتلبية أربعة طلبات للاستثمار، حيث زاد المجموع عن ٣٠ مليون دولار أمريكي^(٤٤)؛

(ب) فروع تتعلق بمهام المركز/الشبكة المبينة في طلب المساعدة التقنية المشار إليه أعلاه بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في نظم الطاقة بغرب أفريقيا، وإدراج أنشطة التواصل المستمر من خلال رسالة إخبارية للمركز/الشبكة وقنوات وسائط التواصل الاجتماعي، التي تبلغ الموارد المتاحة بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني^{(٤٥)(٤٦)}.

٥٢- وتضمن الفرع المشترك بين اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا والمركز/الشبكة في التقرير إشارة إلى مشاركتهم في الحوار الجنساني.

٥٣- وتضمن التقرير المرحلي للمركز/الشبكة لعام ٢٠١٨^(٤٧) معلومات لم ترد في التقرير العادي، مثل المزيد من التفاصيل عن مشروع المساعدة التقنية في غرب أفريقيا والمعلومات المتعلقة بصياغة سياسة جنسانية وخطة عمل للمركز/الشبكة في أيلول/سبتمبر ٢٠١٨، وتعيين جهة تنسيق للشؤون الجنسانية ووضع مؤشرات جنسانية قابلة للقياس.

(٤٣) متاح على الموقع التالي: <https://www.ctc-n.org/technology-sectors/gender>.

(٤٤) FCCC/SB/2018/2، الفقرات ١١٧-١١٩.

(٤٥) FCCC/SB/2018/2، الفقرتان ٨٢ (أ) و٨٧.

(٤٦) FCCC/SB/2018/2، الفقرة ٨٧.

(٤٧) متاح على الموقع التالي: <https://www.ctc-n.org/resources/2018-ctcn-progress-report>.

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

٥٤- بينما غابت إشارات محددة إلى الاعتبارات الجنسانية في تقرير ٢٠١٧ المشترك بين اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا والمركز/الشبكة، تضمن تقرير ٢٠١٨ هذه المعلومات بالفعل، وأورد على غرار التقرير المرحلي للمركز/الشبكة لعام ٢٠١٧ تفاصيل عن التقدم المحرز نحو إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمل المركز/الشبكة. وبالإضافة إلى تخصيص فرع مستقل بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني، أُدرجت معلومات عن الاعتبارات الجنسانية في فروع أخرى عند الاقتضاء (مثلاً فيما يخص الاتصالات ومشاريع المساعدة التقنية). وبفضل الاستمرار في تقديم التقارير على هذا النحو سيتسنى للجهات الفاعلة من الأطراف وغير الأطراف أن تتعقب بسهولة التقدم الذي يحرزه المركز/الشبكة في تعميم الاعتبارات الجنسانية في عمله.

٥٥- بيد أن الفرع المتعلق بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في التقرير المشترك بين المركز/الشركة واللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا لعام ٢٠١٨ لم يتضمن معلومات بشأن إضفاء الطابع المؤسسي على تعميم مراعاة المنظور الجنساني (أي إنشاء جهة تنسيق المسائل الجنسانية وسياسة وخطة عمل جنسانية). وبما أن المعلومات المتعلقة بالجهود المبذولة والنهج المتبعة في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني معلومات مفيدة للمركز/الشبكة في تعقب تقدم المركز/الشبكة نحو إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمله، فإن من شأن هذه المعلومات أن تساعد مؤتمر الأطراف عند النظر في هذه المسألة إذا أُدرجت المعلومات في التقرير المشترك بين اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا والمركز/الشبكة. ويبدو أن التقرير المرحلي للمركز/الشبكة مكان ملائم لتقديم معلومات إضافية أو أكثر تفصيلاً بشأن الاعتبارات الجنسانية في مشاريع المساعدة التقنية.

زاي- لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك

١- الغرض والهيكل الإداري والعمل

٥٦- أنشئت لجنة الإشراف، بتفويض وتوجيه من مؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف، من أجل الإشراف على إجراءات التحقق من المشاريع المقدمة للتأكد من أن التخفيضات الناتجة في الانبعاثات حسب المصدر أو تعزيزات عمليات إزالة الانبعاثات البشرية المنشأ بواسطة البواليع، تستوفي المتطلبات ذات الصلة المنصوص عليها في المادة ٦ من بروتوكول كيوتو وفي المبادئ التوجيهية للتنفيذ المشترك.

٥٧- ويتمثل التركيز الحالي للجنة الإشراف على التنفيذ المشترك^(٤٨) في الحفاظ على الهياكل الأساسية والقدرات اللازمة لضمان عمليات التنفيذ المشترك وتعزيز الدروس المستفادة من التنفيذ المشترك من أجل دعم وضع القواعد لتفعيل المادة ٦ من اتفاق باريس.

٢- الإبلاغ

٥٨- ترفع لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك تقارير عن أنشطتها في كل دورة لمؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف.

(٤٨) انتهت فترة الالتزام الأولى لبروتوكول كيوتو في عام ٢٠١٢ ولا يمكن لفترة الالتزام الثانية أن تبدأ إلا بعد دخول تعديل الدوحة على بروتوكول كيوتو حيز النفاذ.

(أ) ٢٠١٧

٥٩- في تقرير لجنة الإشراف على التنفيذ إلى مؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف في دورته ١٣ لم ترد أي إشارة إلى المسائل الجنسانية^(٤٩).

(ب) ٢٠١٨

٦٠- يشير التقرير المقدم إلى مؤتمر الأطراف/اجتماع الأطراف في دورته ١٤ إلى مشاركة لجنة الإشراف على التنفيذ المشترك في الحوار الجنساني^(٥٠).

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

٦١- وردت معلومات غير كافية بشأن إدماج المنظور الجنساني في تقارير المجلس التنفيذي لآلية التنمية النظيفة من أجل تحديد التقدم المحرز.

حاء- فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً

١- الغرض والهيكلة الإداري والعمل

٦٢- أنشأ مؤتمر الأطراف فريق الخبراء لدعم أقل البلدان نمواً بشأن التكيف في إطار الاتفاقية، ولا سيما بشأن عملية صياغة وتنفيذ خطط التكيف الوطنية، وبرامج العمل الوطنية للتكيف وتنفيذ برنامج عمل أقل البلدان نمواً.

٦٣- وكُلف فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً بولاية وضع برنامج عمل متجدد مدته سنتان لكي تنظر فيه هيئة التنفيذ في جلستها الأولى من دورة كل سنة وتقديم تقرير عن أعماله إلى هيئة التنفيذ في كل دورة من دوراتها^(٥١). وطلب مؤتمر الأطراف في دورته ١٦ على فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً أن يقدم الإرشادات التقنية ويسدي المشورة بشأن تعزيز الاعتبارات الجنسانية والاعتبارات المتعلقة بالمجتمعات الضعيفة داخل الأطراف من أقل البلدان نمواً^(٥٢).

٦٤- ويتضمن برنامج عمل فريق الخبراء للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ أنشطة محددة لاستعراض مراعاة الاعتبارات الجنسانية في خطط التكيف الوطنية.

٢- الإبلاغ

٦٥- يرفع فريق الخبراء تقاريره إلى كل دورة للهيئة الفرعية للتنفيذ.

(٤٩) FCCC/KP/CMP/2017/2.

(٥٠) FCCC/KP/CMP/2018/2، الفقرة ٢٤.

(٥١) المقرر ٦/أ-١٦، الفقرة ٣.

(٥٢) المقرر ٦/أ-١٦، الفقرة ٢(ج).

(أ) ٢٠١٧

٦٦- لم يتضمن تقرير الفريق إلى الهيئة الفرعية في دورتها ٤٦ إشارات إلى المسائل الجنسانية عدا برنامج العمل المرفق بالتقرير^(٥٣).

٦٧- وفي إطار الفرع الخاص بتنفيذ برنامج العمل المتجدد للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ تضمن تقرير الفريق المقدم إلى هيئة التنفيذ في دورتها ٤٧ ما يلي من الإشارات إلى الاعتبارات الجنسانية:

(أ) سيتعين على فريق الخبراء المعني بأقل البلدان نمواً إذكاء الوعي بآليات إشراك الجهات صاحبة المصلحة المراعية للاعتبارات الجنسانية وبالترتيبات المؤسسية اللازمة للحصول على الأموال من الصندوق الأخضر للمناخ في أوساط شركاء التنفيذ الذين يعدون مقترحات قطرية للحصول على هذا التمويل^(٥٤)؛

(ب) يعد فريق الخبراء حالياً التوجيه والمشورة التقنيان بشأن الاعتبارات المتعلقة بالمجتمعات المحلية والفئات والنظم الإيكولوجية القابلة للتأثر في سياق تخطيط وتنفيذ التكيف. ويكمل التوجيه التقني منشوراً لعام ٢٠١٥ بشأن تعزيز الاعتبارات الجنسانية في تخطيط وتنفيذ التكيف في أقل البلدان نمواً^(٥٥). وسيشمل التوجيه التقني الاعتبارات الجنسانية وسيستخدم في تقديم المبادئ التوجيهية التكميلية لإعداد وتنفيذ خطط التكيف الوطنية^(٥٦)؛

(ج) في إطار عمل الشبكة العالمية لخطط التكيف الوطنية الرامي إلى دعم التقييم الذي تجريه الهيئة الفرعية للتنفيذ للتقدم المحرز في عملية وضع وتنفيذ خطط التكيف الوطنية، ستستعرض الشبكة التقدم المحرز في إدماج الاعتبارات الجنسانية في إعداد وتنفيذ خطط التكيف الوطنية. وقرر فريق الخبراء حفظ البيانات والمعلومات المتعلقة بهذا التقييم في منصة خطط التكيف الوطنية^(٥٧) لتيسير التبادل مع جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة^(٥٨).

(ب) ٢٠١٨

٦٨- ذكر تقرير فريق الخبراء المقدم إلى الهيئة الفرعية للتنفيذ في دورتها ٤٨ أن الشبكة العالمية لخطط التكيف الوطنية قدمت معلومات عن الكيفية التي أدمجت بها البلدان النامية الاعتبارات الجنسانية في عملية وضع وتنفيذ خطط التكيف الوطنية، استجابةً لدعوة الفريق إلى مختلف المنظمات من أجل الإسهام في التقييم من خلال تحليل التقدم المحرز في المواضيع والمجالات ذات الصلة^(٥٩).

(٥٣) FCCC/SBI/2017/6.

(٥٤) FCCC/SBI/2017/14، الفقرتان ٣٤ (ج) و٣٥.

(٥٥) متاح على الرابط التالي: http://unfccc.int/files/adaptation/application/pdf/50301_05_unfccc_gender.pdf.

(٥٦) FCCC/SBI/2017/14، الفقرة ٤٤.

(٥٧) متاح على الرابط التالي: <https://www4.unfccc.int/sites/napc/Pages/Home.aspx>.

(٥٨) FCCC/SBI/2017/14، الفقرات من ٥٠ إلى ٥٢.

(٥٩) FCCC/SBI/2018/4، الفقرة ٥٩ (ج).

٦٩- وتضمن تقرير فريق الخبراء إلى الهيئة الفرعية للتنفيذ في دورتها ٤٩ عدة إشارات إلى الاعتبارات الجنسانية، منها ما يلي:

- (أ) في الفرع المتعلق بالتقدم المحرز في التنفيذ، ورد دعم المجال المتعلق بالتحليل الجنساني من جانب الشبكة العالمية المعنية بخطط التكيف الوطنية في بنن، وتوغو، وغينيا، ومدغشقر^(٦٠)؛
- (ب) مشاركة فريق الخبراء في الحوار الجنساني وتقديمه عرضاً عن عمله بشأن التوجيه والمشورة التقنيين بغية تعزيز الاعتبارات الجنسانية في عملية وضع وتنفيذ خطط التكيف الوطنية؛
- (ج) دراسة تجريبها حالياً جامعة سيراليون بشأن المسائل الجنسانية والتكيف مع تغير المناخ في البلد، في سياق مناقشة بين فريق الخبراء وحكومة سيراليون^(٦١).

٧٠- وبالإضافة إلى التقرير العادي الذي يقدمه فريق الخبراء إلى الهيئة الفرعية للتنفيذ، قام الفريق، بالتعاون مع لجنة التكيف، برفع تقرير عن اجتماع خبراء الأطراف، استُخدم في تقييم الهيئة الفرعية للتنفيذ للتقدم المحرز في وضع وتنفيذ خطط التكيف الوطنية، بما في ذلك ما يتعلق بالاعتبارات الجنسانية^(٦٢). ويشير هذا التقرير إلى تقرير توليفي يتضمن نتائج الاستعراض الذي أجرته الشبكة العالمية المعنية بخطط التكيف الوطنية والمشار إليه في الفقرة ٦٧ (ج) أعلاه^(٦٣).

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

٧١- يبلغ فريق الخبراء عن الأعمال المتصلة بالمسائل الجنسانية، ولا سيما في سياق الشبكة العالمية المعنية بخطط التكيف الوطنية، في إطار الفرع المتعلق بالتقدم المحرز في تنفيذ خطة عمل الفريق. وبفضل النهج المتسق الذي أخذ به فريق الخبراء فيما يخص الإبلاغ عن المسائل الجنسانية في تقاريره لعامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨، يسهل تتبع التقدم المحرز وتحديد حالات عدم الإبلاغ عن الأنشطة المقررة. ومع ذلك، فإن التقارير لا توضح ما إذا كان فريق الخبراء قد أحرز تقدماً في إدماج الاعتبارات الجنسانية في أنشطته (مثلاً، عند تنظيم حلقات العمل أو الأحداث).

٧٢- وبفضل إدراج الروابط المؤدية إلى النواتج، عند وجودها وإتاحتها للجمهور، سيتمكن أصحاب المصلحة من الأطراف وغير الأطراف من تحسين إمكانية الحصول على المعلومات المتعلقة بأنشطة وأعمال فريق الخبراء بشأن المسائل الجنسانية. وفي حالات مثل خطة تحديث المبادئ التوجيهية التكميلية بشأن الاعتبارات الجنسانية في خطط التكيف الوطنية، قد يكون من المفيد تقديم معلومات عن الجداول الزمنية المؤجلة.

(٦٠) FCCC/SBI/2018/18، الفقرة ١٥.

(٦١) FCCC/SBI/2018/18، الفقرة ٦٥ (و)-(ز).

(٦٢) FCCC/SBI/2018/6، الفقرات ١١ (ج)، و ٢٧ (د)، و ٢٨ (ج)، و ٣٢ (ب) و (د)، و ٣٣.

(٦٣) FCCC/SBI/2018/INF.13، الفقرات ٤٥-٥١.

طاء- لجنة باريس المعنية ببناء القدرات

١- الغرض والهيكلة الإداري والعمل

٧٣- أنشأ مؤتمر الأطراف في ٢٠١٥^(٦٤) لجنة باريس المعنية ببناء القدرات لمعالجة الثغرات والاحتياجات الحالية والناشئة في مجال تنفيذ أنشطة بناء القدرات في البلدان النامية الأطراف، وزيادة تعزيز جهود بناء القدرات، بما في ذلك الجهود المبذولة فيما يتصل بتحقيق الاتساق والتنسيق في أنشطة بناء القدرات في إطار الاتفاقية؛ وتتولى لجنة باريس المعنية ببناء القدرات الإدارة والإشراف على خطة عمل الفترة ٢٠١٦-٢٠٢٠ المتفق عليها في الدورة ٢١ لمؤتمر الأطراف.

٢- الإبلاغ

٧٤- تقدم لجنة باريس إلى مؤتمر الأطراف تقارير مرحلية تقنية سنوية عن أعمالها عن طريق الهيئة الفرعية للتنفيذ في دورات الهيئة المتزامنة مع دورات مؤتمر الأطراف.

(أ) ٢٠١٧

٧٥- يتضمن تقرير لجنة باريس المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣ إشارات إلى المسائل الجنسانية في خطة العمل المتجددة التي وضعتها اللجنة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٨، بما في ذلك المهمتان التاليتان اللتان تدعمان إدماج الاعتبارات الجنسانية في عمل اللجنة:

(أ) مراعاة القضايا الشاملة مثل الاستجابة للاعتبارات الجنسانية، وحقوق الإنسان، ومعارف الشعوب الأصلية^(٦٥)؛ وتشير خطة العمل إلى أن لجنة باريس ستحدد وستجمع المعلومات ذات الصلة بشأن المسائل الشاملة لعدة قطاعات، وستدرج هذه المعلومات في الأنشطة الأخرى؛

(ب) تضمين التقرير المرحلي التقني السنوي الذي تقدمه لجنة باريس بشأن التقدم المحرز معلومات عن التقدم نحو إدماج منظور جنساني في عملياتها وفقاً لنقاط التدخل المحددة في الورقة التقنية المشار إليها في المقرر ٢١/م أ-٢٢^(٦٦).

٧٦- ووفقاً لنظام لجنة باريس الداخلي وطرائق عملها، تهيب اللجنة بالمجموعات أو الجهات المستهدفة أن تنظر في بلوغ هدف تحقيق التوازن بين الجنسين عند تسمية الأعضاء وفقاً لمختلف المقررات^(٦٧).

٧٧- وأنشأت لجنة باريس فريقاً عاملاً معنياً بالقضايا الشاملة مثل الاستجابة للاعتبارات الجنسانية، وحقوق الإنسان، ومعارف الشعوب الأصلية^(٦٨).

٧٨- وترمي لجنة باريس إلى مواصلة استكشاف ومتابعة الاقتراحات التي أثبتت في تبادل تقني بشأن مجال التركيز أو الموضوع المخصص لعام ٢٠١٧، بما في ذلك الحاجة إلى إدماج

(٦٤) المقرر ١/م أ-٢١.

(٦٥) المقرر ١٦/م أ-٢٢، الفقرة ٤.

(٦٦) المقرر ٢١/م أ-٢٢، الفقرة ١٣.

(٦٧) المقررات ٣٦/م أ-٧، و٢٣/م أ-١٨ و٢١/م أ-٢٢، والوثيقة FCCC/SBI/2017/11، الفقرة ٤.

(٦٨) FCCC/SBI/2017/11، الفقرة ٣٣(ب).

الاعتبارات الجنسانية في بناء القدرات من أجل العمل المناخي في التوصيات التي تقدمها لجنة باريس إلى الهيئة الفرعية للتنفيذ من أجل النظر فيها وإحالتها إلى مؤتمر الأطراف^(٦٩).

(ب) ٢٠١٨

٧٩- يتضمن تقرير لجنة باريس إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٤ عدة إشارات إلى الاعتبارات الجنسانية، منها ما يلي^(٧٠):

(أ) التوصية المقدمة إلى مؤتمر الأطراف على أساس التبادل التقني المشار إليه في الفقرة ٧٨ أعلاه والتوصية المقدمة إلى مؤتمر الأطراف على أساس العمل فيما بين الدورات الرامي إلى تشجيع الأطراف على تعزيز قدرة واضعي السياسات على معالجة المسائل الشاملة في العمل المناخي، بما في ذلك مراعاة الاعتبارات الجنسانية^(٧١)؛

(ب) التزام بمراعاة المسائل الشاملة عموماً، وفي ما يتعلق بمواضيع مجالات التركيز خصوصاً، وإدماج المنظور الجنساني في بوابة بناء القدرات رهناً بتوافر الموارد^(٧٢)؛

(ج) إنشاء فريق عامل معني بالمسائل الشاملة، بما في ذلك المسائل الجنسانية^(٧٣)؛

(د) في فرع متعلق بالتقدم المحرز في التنفيذ، يشير التقرير إلى ما يلي:

'١' التعاون بين لجنة باريس لبناء القدرات والأمانة بشأن أنشطة بناء قدرة أعضاء اللجنة على إدماج الاعتبارات الجنسانية في العمل المناخي، بما في ذلك تنظيم حلقة دراسية شبكية وحلقة عمل تقنية^(٧٤)؛

'٢' العمل المضطلع به بشأن تحديد الثغرات في مجال القدرات، وهو ما قدم أفكاراً ثابتة بشأن الاحتياجات المتصلة بإدماج مراعاة الاعتبارات الجنسانية في تنفيذ المساهمات المحددة وطنياً وساهم في قوة التركيز على معالجة مراعاة المنظور الجنساني في خطة العمل المتجددة للفترة ٢٠١٧-٢٠١٩^(٧٥).

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

٨٠- أدرجت لجنة باريس في تقريرها لعام ٢٠١٧ إشارات إلى نوايا وخطط رامية إلى إدماج المنظور الجنساني في أعمالها، وإلى إنشاء فريق عامل معني بالمسائل الشاملة. وفي ٢٠١٨ أشارت اللجنة إلى إحراز تقدم من خلال الإبلاغ عن الإجراءات المتخذة والخطط الملموسة المحددة، مثل تنظيم حلقة دراسية شبكية وحلقة عمل، وإدماج المنتجات المعرفية الجنسانية في بوابة لجنة باريس.

(٦٩) FCCC/SBI/2017/11، الفقرة ٦(ب)(٤)(هـ)، والمرفق الثالث، الفقرة ٦١(د)(٥).

(٧٠) FCCC/SBI/2018/15.

(٧١) FCCC/SBI/2018/15، الفقرة ٩(ي).

(٧٢) FCCC/SBI/2018/15، الفقرتان ٢٠(ب) و(د) و٦٥.

(٧٣) FCCC/SBI/2018/15، الفقرة ٢٦(ب).

(٧٤) FCCC/SBI/2018/15، الفقرة ٤٢.

(٧٥) FCCC/SBI/2018/15، الفقرة ٥٣.

٨١- وخلافاً لما حدث في ٢٠١٧، لم تدرج لجنة باريس في تقرير ٢٠١٨ تشجيعاً للمجموعات على مراعاة التوازن بين الجنسين عند تسمية الأعضاء الجدد، على الرغم من أن ستة أعضاء ورؤساء متشاركين جدد يُعيّنون كل عام.

باء- اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل

١- الغرض والهيكلة الإداري والعمل

٨٢- أنشأ مؤتمر الأطراف في دورته ١٦ اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل لمساعدة مؤتمر الأطراف في الاضطلاع بمهامه المتعلقة بالآلية المالية للاتفاقية. ثم حُدثت مهام اللجنة الدائمة وبيّن تكوينها وطرائق عملها في الدورة ١٧ لمؤتمر الأطراف.

٨٣- وتنظم اللجنة الدائمة منتدى للاتصال وتبادل المعلومات بين الهيئات والكيانات المعنية بتمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ؛ وتقدم مشروع إرشادات للكيانين التشغيليين للآلية المالية (مرفق البيئة العالمية والصندوق الأخضر للمناخ)، وإسهامات من الخبراء، بما في ذلك من خلال استعراض مستقل ودوري للآلية المالية، وتقييم لفترة السنتين وعرض عام لتدفقات التمويل المتعلق بالمناخ؛ وتزز أعمال الرصد والإبلاغ والتحقق من الدعم المقدم بعد تقييم فترة السنتين.

٢- الإبلاغ

٨٤- تقدم اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل تقريراً سنوياً إلى مؤتمر الأطراف.

٢٠١٧ (أ)

٨٥- أشار تقرير اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣ إلى أن اللجنة الدائمة وافقت في جلستها ١٥ على أن تستجيب للطلب المقدم إليها فيما يخص تقديم معلومات عن التقدم المحرز في إدماج منظور جنساني في أعمالها^(٧٦). وعلاوة على ذلك، بدأت لجنة التمويل مناقشات بشأن المجالات الممكنة التي قد يتسنى لها فيها إدماج منظور جنساني في أعمالها، من قبيل تقرير تقييم فترة السنتين لعام ٢٠١٨ والاستعراض السادس للآلية المالية.

٨٦- وبالإضافة إلى ذلك، وفي موجز ورقة تقنية بشأن الاستعراض السادس للآلية المالية، قدم فرع بشأن النهج المراعية للاعتبارات الجنسانية تقريراً مرحلياً عن السياسات وخطط العمل المتعلقة بإدماج المنظور الجنساني في إطار الصندوق الأخضر للبيئة ومرفق البيئة العالمية، وتنفيذها داخل المشاريع والبرامج^(٧٧).

٨٧- وسلط تقرير لجنة التمويل الضوء على التقدم الذي أحرزته الكيانات التشغيلية للآلية المالية في وضع السياسات الجنسانية وتقديم التوجيه من أجل تعميم مراعاة الاعتبارات الجنسانية في حافظات التمويل الخاصة بكل منها من خلال الكيانات المشرفة على التنفيذ، والسلطات المعيّنة الوطنية أو الكيانات المعيّنة. وأفاد الصندوق الأخضر للبيئة بأن ٨٤ في المائة من مقترحات تمويله المعتمد خضعت لتقييم جنساني أولي وأن ٦٧ في المائة منها تمتلك خطة عمل بشأن الإدماج

(٧٦) FCCC/CP/2017/9، الفقرة ٩ (ج) و(د).

(٧٧) FCCC/CP/2017/9، المرفق الثاني، الفصل الثاني. ثانياً - ألف-٣.

الجنساني والاجتماعي على مستوى المشاريع. وأفاد مرفق البيئة العالمية عن إحراز تقدم كبير، لا سيما في إدماج المسائل الجنسانية في برامج صندوق أقل البلدان نمواً والصندوق الخاص بتغير المناخ، حيث تتضمن ٨٥ في المائة من البرامج إطار نتائج مراعية للاعتبارات الجنسانية. وفي عملية تحسين مستمر، جرى النظر في الدروس المستفادة والخبرات المكتسبة من السياسات وخطط العمل السابقة، ويجري الآن إعداد مجموعة محسنة من السياسات والمبادئ التوجيهية^(٧٨).

٨٨- وأشار تقرير لجنة التمويل إلى أن المسائل الجنسانية هي أحد المجالات الشاملة التي يجري فيها التنسيق والتعاون بشكل أفضل بين الصندوق الأخضر للبيئة ومرفق البيئة العالمية وأن التعاون يحسن أيضاً الفعالية العامة للإجراءات المتخذة.

٨٩- وتضمن التقرير أيضاً التزاماً من لجنة التمويل بالاستجابة عبر خطة عملها لعام ٢٠١٨، لطلب الهيئات المنشأة بموجب بروتوكول كيوتو من أجل تقديم تقرير عن إدماج المنظورات الجنسانية في عملياتها وفقاً لنقاط التدخل المحددة في الورقة التقنية التي أعدها الأمانة^(٧٩).

(ب) ٢٠١٨

٩٠- ذكر تقرير لجنة التمويل المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٤، أن اللجنة وافقت في جلستها ١٩ على أن يكون أحد المواضيع الفرعية لمنتدى اللجنة في ٢٠١٩ هو دور تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ في تيسير الانتقال إلى مدن شاملة تشاركية مراعية للاعتبارات الجنسانية وموجهة للشباب^(٨٠).

٩١- وفي فرع مكرس للمسائل الجنسانية، ذكر تقرير لجنة التمويل خطة عمل المسائل الجنسانية التي وضعتها الاتفاقية الإطارية، مشيراً إلى الولايات ذات الصلة بالمسائل الجنسانية، بما في ذلك استضافة حوار في ٢٠١٩ بشأن تنفيذ التزام اللجنة بإدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها، ووصف الأنشطة المضطلع بها استجابةً لهذا الأمر. وشملت هذه الأنشطة إدراج معلومات عن المسائل الجنسانية في تقييم فترة السنتين والعرض العام لتدفقات التمويل المتعلق بالمناخ في ٢٠١٨، ومنتدى لجنة التمويل لعام ٢٠١٩، وإنشاء فريق عامل معني بالمسائل الجنسانية وتمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ، والشروع في مناقشات بشأن إدماج الأنشطة المتصلة بالمسائل الجنسانية في خطة عمل لجنة التمويل لعام ٢٠١٩^(٨١).

٩٢- وفيما يتعلق بالروابط القائمة مع الهيئات الأخرى المنشأة، أفادت لجنة التمويل بإحاطتها علماً بحلقة دراسية شبكية بشأن المسائل الجنسانية وبناء القدرات لفائدة رؤساء وأعضاء لجنة التمويل والهيئات المنشأة الأخرى (انظر الفقرة ٧٩(د)(١) أعلاه).

٩٣- وتضمن تقييم فترة السنتين والعرض العام لتدفقات التمويل المتعلق بالمناخ توصية إلى مؤتمر الأطراف بتشجيع ممالي أنشطة مواجهة تغير المناخ على تحسين التعقب والإبلاغ عن الجوانب الجنسانية لتمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ، وقياس الأثر، وتعميم مراعاة المنظور

(٧٨) وافق مجلس مرفق البيئة العالمية في دورته ٥٣ على سياسة جديدة بشأن المساواة بين الجنسين (وثيقة مجلس GEF/C.53/04) في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧، وستصدر فيما بعد مبادئ توجيهية وأدوات لدعم تنفيذها.

(٧٩) FCCC/TP/2018/1.

(٨٠) FCCC/CP/2018/8، الفقرتان ١٣(د) و ٢٨(د).

(٨١) FCCC/CP/2018/8، الفقرات ٣٦-٣٨.

الجنساني^(٨٢). وعلاوة على ذلك، كُرس فصل في التقرير التقني المرفق لتعقب مسألة المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في النظم الإحصائية المتصلة بالمناخ، بما في ذلك لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، وإدماج المنظور الجنساني في جميع صناديق الاستثمارات المناخية^(٨٣).

٩٤ - وفي التقرير الموجز المتعلق بمنتدى اللجنة الدائمة المعنية بالتمويل لعام ٢٠١٨، ورد في القسم الفرعي المتعلق بصناديق المناخ الوطنية أن المناقشات تناولت الضمانات البيئية والاجتماعية والسياسات الجنسانية والصعوبات المحتملة التي قد تواجهها البلدان النامية في تنفيذها^(٨٤). ومن الخيارات التي بُحثت من أجل التصدي لتلك التحديات خفض المعايير أو توحيدها وتقديم المساعدة التقنية. وفي الوقت ذاته، أفاد موجز تقييم فترة السنتين والعرض العام لتدفقات التمويل المتعلق بالمناخ أن الدفع في اتجاه تنويع طرائق الوصول إلى تمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ لا يزال مستمراً، وأن المؤسسات في البلدان المستفيدة تزداد قدرة على استيفاء متطلبات الضمانات الائتمانية والبيئية والاجتماعية للوصول إلى الأموال^(٨٥).

٩٥ - وقدم التقرير أيضاً مشاريع توجيهات إلى الصندوق الأخضر للمناخ، بما في ذلك طلب إلى مجلس الصندوق لتنفيذ خطتي عمل ٢٠١٨ و ٢٠١٩ تنفيذاً تاماً، ومن ذلك تحديث خطة عمل المسائل الجنسانية للصندوق الأخضر للمناخ^(٨٦)، ومشاريع توجيهات إلى مرفق البيئة العالمية تشجع على تكوين متوازن للفريق الاستشاري المعني بالقطاع الخاص فيما يتعلق بالمسائل الجنسانية والتغطية الجغرافية^(٨٧).

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

٩٦ - تضمن تقريراً للجنة الدائمة المعنية بالتمويل لعامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨ معلومات عن المسائل الجنسانية، وقد أبانت اللجنة الدائمة عن بعض التقدم في إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها من خلال تضمين إشارات إلى المسائل الجنسانية في تقييم فترة السنتين والعرض العام لتدفقات التمويل المتعلق بالمناخ، بما في ذلك في توصية إلى مؤتمر الأطراف وفي استعراض الآلية المالية؛ وإدخال مسألة الاعتبارات الجنسانية إلى منتدى اللجنة الدائمة، بما في ذلك إيراد إشارة إلى مسألة التوازن بين الجنسين؛ وإنشاء فريق عامل معني بالمسائل الجنسانية.

٩٧ - وأفادت اللجنة الدائمة في تقريرها لعامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨ بأنها بدأت مناقشات بشأن إدماج المنظور الجنساني في عملها. وفي المستقبل، قد تود اللجنة الدائمة مواصلة تعزيز إبلاغها عن طريق وضع نهج منظم في الإبلاغ عن تقدمها نحو إدماج الاعتبارات الجنسانية في عملها.

(٨٢) FCCC/CP/2018/8، المرفق الثاني، الفقرة ٥١(م).

(٨٣) متاح على الرابط التالي: <https://unfccc.int/sites/default/files/resource/2018%20BA%20Technical%20Report%20Final%20Feb%202019.pdf#page=49>.

(٨٤) FCCC/CP/2018/8، المرفق الثالث، الفقرة ٦٩.

(٨٥) FCCC/CP/2018/8، المرفق الثاني، الفقرة ٤٤.

(٨٦) FCCC/CP/2018/8، المرفق الرابع، الفقرة ٤(أ).

(٨٧) FCCC/CP/2018/8، المرفق الخامس، الفقرة ٧.

٩٨- ونظراً لنطاق تقرير اللجنة الدائمة، قد يكون من المفيد الإبقاء على فرع مكرّس للمسائل الجنسانية حتى يتسنى للأطراف والجهات المعنية من غير الأطراف تعقب التقدم المحرز بشكل أفضل. وتصدر الإشارة إلى أن اللجنة الدائمة أبلغت عن أنشطة شكلت المسائل الجنسانية فيها جانباً من موضوع آخر، وإن لم تكن المحور الرئيسي فيها (مثلاً، في تقييم فترة السنتين والعرض العام لتدفقات التمويل المتعلق بالمناخ، والتوجيهات الصادرة للكيانات التشغيلية ومضمون المناقشات الجارية بشأن المسائل الجنسانية في مناسبات من قبيل منتدى). ومن شأن الحفاظ على هذا النهج في إعداد تقارير اللجنة الدائمة مع الإبقاء أيضاً على فرع مكرّس للمسائل الجنسانية، أن يمكن اللجنة الدائمة من رفع تقارير شاملة بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمل اللجنة.

٩٩- وعلاوة على ذلك، فإن من شأن ضمان الاتساق في الإبلاغ عن المسائل الجنسانية (مثل تقديم التمويل المرتبط بالمسائل الجنسانية المعتمد في إطار الصندوق الأخضر للمناخ ومرفق البيئة العالمية، حيث ورد ذكره في تقرير ٢٠١٧ ولم يرد في تقرير ٢٠١٨) أن يمكن الجهات الفاعلة من الأطراف وغير الأطراف من تعقب التقدم المحرز بشأن تعميم الاعتبارات الجنسانية في الأعمال المتعلقة بالتمويل بموجب اتفاقية تغير المناخ.

كاف- اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا

١- الغرض والهيكل الإداري والعمل

١٠٠- أنشئت اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا بموجب المقرر ١/م أ-١٦. وعُهد إليها إلى جانب المركز/الشبكة بتسيير التنفيذ الفعال لآلية التكنولوجيا بتوجيه من مؤتمر الأطراف.

١٠١- وتشجع اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا على التعاون ومشاركة أصحاب المصلحة، وتنتج موجزات وورقات تقنية ومنشورات أخرى لتقديم التوجيه السياسي.

٢- الإبلاغ

١٠٢- على النحو المشار إليه في الفقرة ٤٨ أعلاه، تقدم اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا إلى جانب المركز/الشبكة تقريراً مشتركاً سنوياً إلى مؤتمر الأطراف عن طريق الهيئتين الفرعيتين.

(أ) ٢٠١٧

١٠٣- في الفرع الخاص باللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا من التقرير المشترك لعام ٢٠١٧، في إطار الفرع الذي يتناول التحديات والدروس المستفادة، أفادت اللجنة التنفيذية المعنية بالتكنولوجيا بأن تكوين اللجنة يجسد توازناً مناسباً من كبار الخبراء ذوي الخبرة في المجالات التقنية والقانونية والسياساتية وفي مجال التنمية الاجتماعية والخبرة المالية. وبينما لاحظت اللجنة التنفيذية أن التوازن في مجال الخبرات أثبت فائدته وينبغي الإبقاء عليه، اعترفت اللجنة بأن التوازن بين الجنسين بحاجة إلى مزيد من التحسين^(٨٨).

(ب) ٢٠١٨

١٠٤- يتضمن الفرع الخاص باللجنة التنفيذية في التقرير المشترك لعام ٢٠١٨ إشارة إلى مشاركة اللجنة في الحوار الجنساني^(٨٩).

١٠٥- وفي إطار الفرع الخاص بالتحديات والدروس المستفادة، لاحظت اللجنة التنفيذية أن التوازن بين الجنسين في تكوينها قد تحسن وأعربت عن رغبتها في مواصلة تحسينه مع التسليم بصلاحيات الأطراف في تعيين الممثلين والممثلات.

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

١٠٦- وردت معلومات غير كافية بشأن إدماج المنظور الجنساني في تقارير اللجنة التنفيذية من أجل تحديد التقدم المحرز.

لام- تقرير اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية المعنية بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ

١- الغرض والهيكل الإداري والعمل

١٠٧- أنشئت اللجنة التنفيذية لآلية وارسو الدولية بموجب المقرر ٢/م-١٩ لتوجيه تنفيذ مهام الآلية.

١٠٨- وتعد آلية وارسو الدولية مسؤولة عن تعزيز تنفيذ نُهج معالجة الخسائر والأضرار المرتبطة بالآثار الضارة لتغير المناخ معالجةً شاملة ومتكاملة ومتسقة^(٩٠).

١٠٩- وتنفذ اللجنة التنفيذية مهام آلية وارسو الدولية من خلال خطة العمل المتجددة الخمسية التي وضعتها اللجنة، والتي تنظر في القضايا، بصفة شاملة، بما في ذلك قضايا البلدان النامية المعرضة للتأثر بشكل خاص وشرائح السكان المعرضة أصلاً للتأثر، بما في ذلك النظر فيها من الناحية الجنسانية^(٩١).

١١٠- وتحتوي المنتجات المعرفية التي أعدها اللجنة التنفيذية، بما فيها مشروع الخلاصة المتعلقة بالنُهج الشاملة لإدارة المخاطر^(٩٢)، على معلومات مفيدة ذات صلة بالمسائل الجنسانية، مثل دراسات حالات فردية تشير إلى النُهج المراعية للاعتبارات الجنسانية أو المستجيبة للاعتبارات الجنسانية في مجال إدارة المخاطر.

١١١- وللجنة التنفيذية سلطة إنشاء أفرقة خبراء تقنية مواضيعية تساعدها في تصريف أعمالها وتدعم جهودها الرامية إلى تعزيز العمل وتقديم الدعم للتعويض عن الخسائر والأضرار^(٩٣). ووفقاً لمشروع اختصاصات اللجنة التنفيذية، تشجع اللجنة أفرقة الخبراء على اختيار خبراء متنوعي

(٨٩) FCCC/SB/2018/2، الفقرة ٤٩.

(٩٠) المقرر ٢/م-١٩، الفقرة ٥.

(٩١) FCCC/SB/2017/1/Add.1، المرفق، الفقرة ٢(ب).

(٩٢) انظر https://unfccc.int/sites/default/files/compendium_march_2017.pdf.

(٩٣) المقرر ٢/م-٢٠، الفقرة ٨، والمقرر ٤/م-٢٢، الفقرة ٤(ب).

الخبرات والمعارف ذات الصلة بالخسائر والأضرار المرتبطة بتأثيرات تغير المناخ، مع مراعاة هدف التوازن بين الجنسين، عملاً بالمقرر ٢٣/م أ-١٨^(٩٤).

٢- الإبلاغ

١١٢- سبق للجنة التنفيذية أن رفعت تقريراً إلى مؤتمر الأطراف من خلال الهيئتين الفرعيتين. ومنذ ٢٠١٨، ترفع اللجنة تقاريرها إلى مؤتمر الأطراف العامل بوصفه اجتماع الأطراف في اتفاق باريس.

٢٠١٧ (أ)

١١٣- تضمن التقرير المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٣^(٩٥) إشارة إلى المسائل الجنسانية في المرفق الثالث، الذي يقدم موجزاً للردود الواردة على استبيان يشمل دراسة استقصائية بشأن المسائل الجنسانية وأُرسل إلى الكيانات الوطنية ويطلب معلومات عن النظم أو الإجراءات المعمول بها لدى إجراء تحليلات المخاطر المناخية وتنسيقها. ومن أصل ٤٣ من الأطراف غير المدرجة في المرفق الأول للاتفاقية التي ردت على الاستبيان، أفاد ٥٨ في المائة بأنهم يراعون الفئات الضعيفة، بما في ذلك مراعاتها لجنسها، في تحليلهم للمخاطر المتعلقة بالمناخ.

٢٠١٨ (ب)

١١٤- تضمن التقرير المقدم إلى مؤتمر الأطراف في دورته ٢٤ تأكيداً لمطابقة الأعمال المضطلع بها مع العناصر الشاملة التي بدأ العمل بها في الفقرة ١٠٩ أعلاه^(٩٦). وأبلغت اللجنة التنفيذية كذلك عن تركيزها الكثير من جهودها خلال الدورة ٤٨ للهيئتين الفرعيتين على إبراز البعد الجنساني لخطة التعويض عن الخسائر والأضرار، بوسائل منها المشاركة في الحوار الجنساني^(٩٧).

١١٥- ويتضمن التقرير أيضاً معلومات عن جنس الخبراء المسجلين في قائمة خبراء آلية وارسو الدولية؛ وفي ١٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٨، شكلت نسبة النساء من الخبراء ٣٤ في المائة^(٩٨).

(ج) الإبلاغ عن التقدم المحرز

١١٦- من شأن المعلومات المبلّغة عن التوازن بين الجنسين في قائمة الخبراء، إن قُدمت بشكل متسق، أن تمكن اللجنة التنفيذية، والجهات الفاعلة من الأطراف وغير الأطراف من تعقب التقدم المحرز في هذا المجال.

١١٧- وبما أن تقارير اللجنة التنفيذية لا تحدد أنشطتها في سياق الولايات الجنسانية ذات الصلة، ثمة افتقار إلى الوضوح بشأن الدور الذي تقوم به اللجنة أو الأنشطة التي تضطلع بها

(٩٤) انظر الحاشية ٦ من مشروع اختصاصات الأفرقة التابعة للجنة التنفيذية من أفرقة الخبراء، واللجان الفرعية، وأفرقة المناقشة، والأفرقة الاستشارية المواضيعية أو الأفرقة العاملة المخصصة المركزة على المهام. متاح في:

https://unfccc.int/sites/default/files/resource/draft_tor_general_expert_groups_ver_15_mar_2100.pdf

(٩٥) FCCC/SB/2017/1

(٩٦) FCCC/SB/2018/1، الفقرة ١٨.

(٩٧) FCCC/SB/2018/1، الفقرة ٤٩.

(٩٨) FCCC/SB/2018/1، الفقرة ٤٣.

(مثلاً، كيف تزيد اللجنة من أهمية البعد الجنساني في خطة التعويض عن الخسائر والأضرار وكيف تنظر في القضايا التي تؤثر في فئات من السكان المعرضين أصلاً للتأثر، بما في ذلك النظر فيها من الناحية الجنسانية). وبناء على ذلك، من الصعب تقييم التقدم المحرز في هذا المجال؛ ويمكن تحسين ذلك من خلال إعداد اللجنة التنفيذية تقارير عن الأنشطة الملموسة التي تضطلع بها.

رابعاً- التحديات المشتركة الملحوظة والفرص المتاحة لتحسين الإبلاغ

١١٨- ربطت ست من الهيئات المنشأة بين أنشطتها وولايات برنامج عمل ليما بشأن المسائل الجنسانية والخطة العمل للمسائل الجنسانية؛ ولم تشر بقية الهيئات إلى تلك الولايات مباشرة. ولعل التقارير المقبلة تستفيد من إدراج إشارات من هذا القبيل حيثما كان ذلك مناسباً.

١١٩- وتوجد الهيئات المنشأة في مراحل مختلفة من إدماج المنظور الجنساني، كما تتنوع طرق إبلاغها عن هذه العملية. ولعل من السبل الكفيلة بتيسير عملية الوقوف على التقدم المحرز تحسين الاتساق في تقديم التقارير، من حيث المضمون والهيكل. ومن السبل المقترحة لتحقيق هذا الاتساق ما يلي:

(أ) أدرجت بعض الهيئات المنشأة فرعاً مكرّساً للمنظور الجنساني في تقاريرها، الأمر الذي يسهل تحديد التقارير ذات الصلة بالمنظور الجنساني والتقدم المحرز في هذا المجال، لا سيما عندما يتسع نطاق التقرير. ذلك أن من شأن تكريس فرع، على سبيل المثال، أن يبرز النهج المتبع أو الجهود المبذولة من أجل إدماج المنظور الجنساني، أو يقدم وسيلة للإبلاغ عن الأنشطة التي لا يمكن تغطيتها بشكل مناسب في فروع أخرى. بيد أنه لا ينبغي حصر المعلومات ذات الصلة بالمسائل الجنسانية في فرع مكرّس لذلك الغرض؛ إذ ينبغي الإبلاغ عن الأنشطة أو المواضيع التي لا تشكل فيها المسائل الجنسانية سوى جانب واحد من عدة اعتبارات في الفرع ذي الصلة بها؛

(ب) يتيح النهج الذي اتخذه المركز/الشبكة (انظر الفقرة ٥٣ أعلاه) تكوين صورة شاملة للإجراءات المتخذة في حدود عدد الكلمات المفروضة. ومن شأن اتساق الهيئات المنشأة وانتظامها في إدراج معلومات بشأن إدماج المنظور الجنساني في أنشطة كل منها، مثل تقارير حلقة العمل، والإحاطات الإعلامية، وما إلى ذلك، أن يتيح تيسير الإحالة المرجعية في التقارير السنوية؛

(ج) يفتقر بعض من التقارير المتعلقة بالمسائل الجنسانية إلى الوضوح. لذا من شأن الوضوح في التوصيف والإشارات إلى الولايات ذات الصلة أن يساعد على تيسير تعقب الإبلاغ عن المسائل الجنسانية؛

(د) فيما يتعلق بالمضمون، تبين أن نوع المعلومات الواردة في تقارير الهيئات المنشأة غير متنسق. فعلى سبيل المثال، طبعت العرضية عملية الإبلاغ عن التوازن بين الجنسين في تكوين الهيئات المنشأة والإشارة إلى ذلك. وعموماً، تقل فائدة المعلومات المقدمة عندما تُعرض بشكل مجزأ وعرضي.

١٢٠- وبتزايد عدد الهيئات المنشأة التي تقدم المعلومات المتعلقة بالمسائل الجنسانية إلى مؤتمر الأطراف. وفي بعض الحالات، تظل هذه المعلومات في مستوى سطحي نسبياً، وهو ما قد يمثل

أو لا يمثل في الواقع كيفية إدماج الهيئة للمنظور الجنساني في عملها. وعليه، قد ترغب الهيئات المنشأة في استعراض هذا التقرير وتحديد أمثلة من هيئات منشأة أخرى عن تقديم تقارير ملموسة، أو الانخراط في تبادل مستمر للمعارف مع هيئات منشأة أخرى، مثل التبادلات التي جرت في الحوار الجنساني الذي نُظِم في الدورة ٤٨ للهيئتين الفرعيتين وحلقة العمل المعنية بالمسائل الجنسانية التي عُقدت في الدورة ٥٠ للهيئتين الفرعيتين.

١٢١- وقد يرغب مؤتمر الأطراف في النظر في توجيه الهيئات المنشأة فيما يخص شكل ومضمون تقاريرها عن التقدم المحرز نحو إدماج المنظور الجنساني في مسارات عمل الاتفاقية، مع مراعاة الاقتراحات الواردة في هذا التقرير.

Annex

Outlook on 2019 reporting of constituted bodies on progress towards integrating a gender perspective in their processes

[English only]

The information provided below is based on the respective constituted bodies' oral participation in the gender in-session workshop on the impacts of the Lima work programme on gender and its gender action plan at SB 50.⁹⁹ In the case of the CTCN, the information was provided in a presentation.

<i>Body</i>	<i>Progress</i>
AC	The AC reported having opened a call for submissions from Parties and relevant organizations and seeking inputs on integrating gender considerations in adaptation planning for the purpose of mainstreaming gender into its workplan. The AC is further considering partnering with the LEG on planned gender-related activities.
AFB	The AFB reported on upcoming opportunities and plans to integrate gender into its work, including: <ul style="list-style-type: none"> (a) New funding windows, including innovation grants and learning grants, which could support efforts to consider gender in adaptation projects; (b) An update of the AF gender policy and action plan, including a review of the implementation of the gender policy and action plan by the AFB through a survey, desk review and analysis of other climate funds' practices related to gender; (c) The addition of gender issues to the knowledge management section of its website; (d) A training on integrating gender considerations into AF projects held at the NIE workshop in August 2019; (e) A gender training for the AFB planned for March 2020; (f) The development of a project gender scorecard to measure and aggregate the efforts of integrating gender at the project proposal and development stage and gender outcomes at project completion, which will facilitate more systematic reporting and a more comprehensive results-based management guidance document in line with its gender policy and action plan; (g) The first case study looking into gender mainstreaming efforts and gender considerations or perspectives in AF projects.
CGE	The CGE reported on activities mentioned in its 2018 regular report.
CTCN Advisory Board	The CTCN Advisory Board introduced guidance developed in collaboration with the UNEP DTU Partnership for national teams on integrating gender considerations into the technology needs assessment process, which is currently used by all 22 countries going through the technology needs assessment process.
LEG	The LEG reported on a planned update and the development of new materials on integrating gender considerations in NAPs.
PCCB	The PCCB reported that the conclusions of the gender workshop at COP 24 will be considered at the 3rd meeting of the PCCB and will serve as input for developing recommendations for COP 25.
SCF	The SCF reported on activities mentioned in its regular report.

⁹⁹ For more information see <https://unfccc.int/topics/gender/the-big-picture/introduction-to-gender-and-climate-change/workshop-on-gender-and-climate-change-june-2019-0>.

<i>Body</i>	<i>Progress</i>
TEC	The TEC reported that, following the gender capacity-building provided by the secretariat in collaboration with the CTCN gender focal point, it was agreed that it would take into account gender issues when drafting the 2022 workplan.
WIM Executive Committee	The WIM Executive Committee reported that, following the gender capacity-building provided by the secretariat with support from external experts, it had prioritized 28 gender-related challenges and possible actions. These included working with Parties to support them in implementing the gender action plan, working closely with other constituted bodies and partners outside of the Convention process, producing a peer-reviewed journal issue with a gender focus on slow-onset events and addressing the urgent need for disaggregated data for risk-management approaches.
