

Создание потенциала и потребность в обучении для Национальной координационной сети по гендерным вопросам и вопросам изменения климата

ВЕБИНАР, 5 ноября 2018 года



United Nations
Climate Change

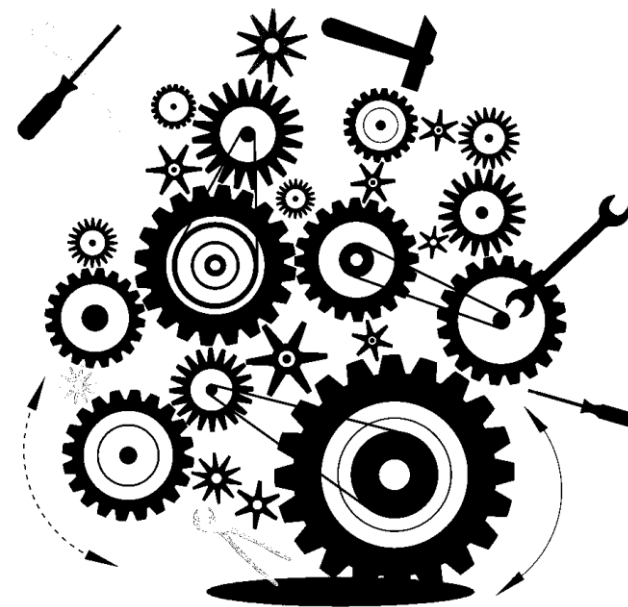


Цель

- Секретариат РКИКООН в рамках партнерства с ОЖОСР и ООН-Женщины организует программу по созданию потенциала для Национальной координационной сети по гендерным вопросам и вопросам изменения климата (НКСГВВИК) в комбинации с вебинарами и персональными тренингами.
- Целью данного вебинара, первого из серии мероприятий по наращиванию потенциала для НКСГВВИК, которые продолжатся на 24-й Конференции сторон в Катовице, является совместное выявление необходимости в создании потенциала и потребностей в обучении для того, чтобы НКСГВВИК могла выполнять свои задачи.

Повестка

- История вопроса мандата НКСГВВИК и Плана действий по обеспечению гендерного равенства
- Презентация по результатам исследований и идей о потребностях по наращиванию потенциала
- Обмен опытом от действующих НКСГВВИК и по мероприятиям по наращиванию потенциала
- Планирование для 24-й Конференции сторон / Конспект запланированных мероприятий по наращиванию потенциала
- **Вопросы и ответы**



Национальная координационная сеть по гендерным вопросам и вопросам изменения климата

Заключение 21/СР.22 – Гендерные и климатические изменения (обновление Лимской рабочей программы по гендерным вопросам)

22. *Приглашает* Стороны назначить и предоставить поддержку национальной координационной сети по гендерным вопросам для переговоров о климатических изменениях, внедрении и мониторингу;

- Без определенного расписания, Положение о круге ведения
- Поддержка от Сторон

Ключевые решения по гендерным вопросам

2001

- КС-7: Заключение 36/СР.7 и гендерные вопросы в NARA

2010

- КС-16: Гендерные вопросы в Канкунских договоренностях

2011

- КС-17: Гендерные вопросы в Практических рекомендациях GCF

2012

- КС-18: Заключение 23/СР.8

2014

- КС-20: Заключение 18/СР.20

2015

- КС-21: Гендерные вопросы в Парижских соглашениях

2016

- КС-22: Заключение 21/СР.22

2017

- КС-23: План действий по обеспечению гендерного равенства

НКСГВВИК

Страны с НКСГВВИК

Австралия	Финляндия	Португалия
Австрия	Франция	Южная Корея
Бельгия	Габон	ЮАР
Бенин	Германия	Испания
Канада	Гана	Судан
Чад Демократическая	Гаити	Швеция
Кот-д'Ивуар	Малави	Того
Демократическая республика Конго	Непал	Турция
Дания	Нидерланды	Уганда
Доминиканская республика	Нигер	Уругвай
Сальвадор	Норвегия	Зимбабве
Эфиопия	Филиппины	

<https://unfccc.int/topics/gender/resources/list-of-gender-focal-points-under-the-unfccc>

НКСГВВИК

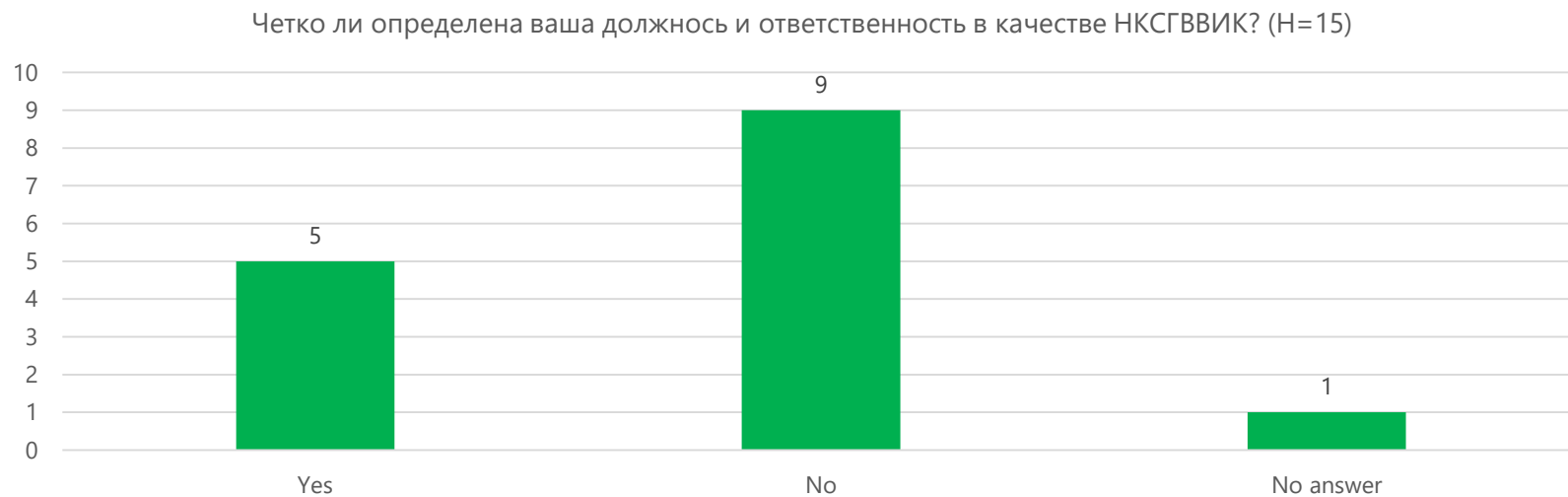
Потенциальные должностные обязанности НКСГВВИК

- Привлечение внимания общественности и наращивание потенциала в рамках вашей делегации и/или на национальном уровне по гендерным вопросам и проблемам изменения климата (по запросу и при наличии ресурсов и возможности осуществления в рамках сотрудничества, например, с секретариатом, Советом по женским и гендерным вопросам или другой организацией)
- Представитель в рамках вашей делегации по проблемным тематическим вопросам, например, финансирования климатических и гендерных вопросов
- Координация точек зрения делегации по гендерным вопросам в рамках повестки по климату и гендеру и других тематик
- Координация на национальном уровне для климатического планирования, например, между министерствами по изменению климата и теми, которые занимаются гендерными вопросами, а также для лучшей связи процессов РКИКООН с национальными процессами
- Участие в налаживании связей и мероприятий по наращиванию потенциала, организованных другими организациями для поддержки работы РКИКООН, например, WEDO, ООН-Женщин, Международный союз по охране природы и т.д.
- Представитель секретариата (и других) для коммуникации о связанных мероприятиях, информации, тренингах и т.д.
- Привлечение внимания общественности и отслеживание прогресса гендерно-климатических планов и коммуникация (НЦД, Национальные планы действий по адаптации, национальные системы связи и т.д.)
- Процесс отслеживания целей вашей делегации по гендерному балансу в РКИКООН и других совещаний
- Агитация за гендерный баланс в номинациях вашей делегации или группы для учреждений и бюро

Это не является исчерпывающим перечнем и может включать задачи, не подходящие для всех НКСГВ. Кроме того, можно рассмотреть схожие роли национальных координаторов для АСЕ. Примерный перечень задач для НКСГВ АСЕ представлен в [Руководство по ускорению принятия решений благодаря образованию, обучения и привлечению внимания общественности](#) (таблица 1, страница 7).

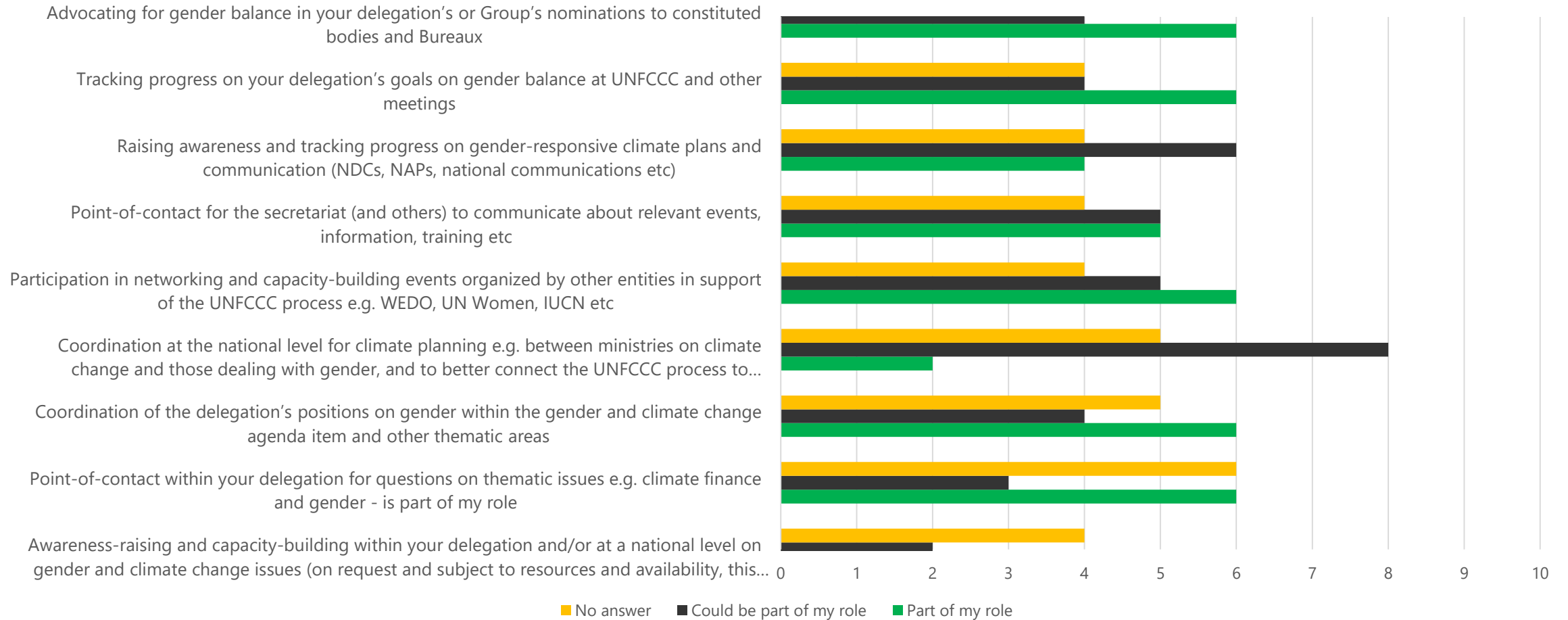
НКСГВВИК

Исследование потребностей по наращиванию потенциала и точности должности



Исследование потребностей по наращиванию потенциала и точности должности

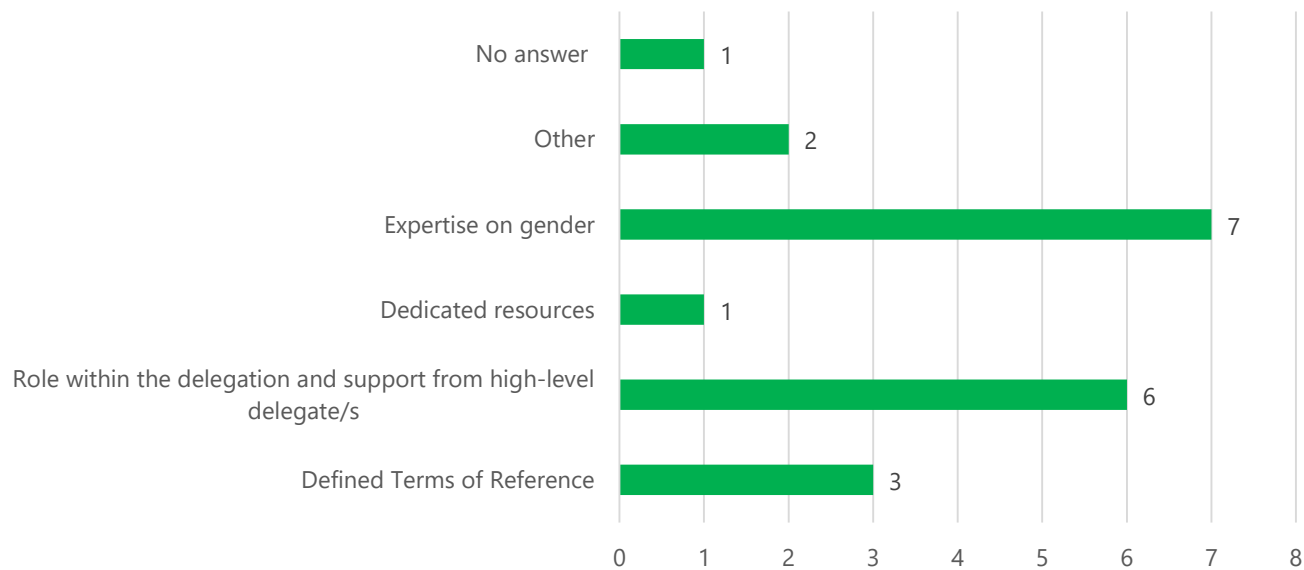
Какие из нижеуказанных мероприятий на данный момент входят в вашу должность и/или могли бы войти в вашу должность? (Сотрудник N=15)



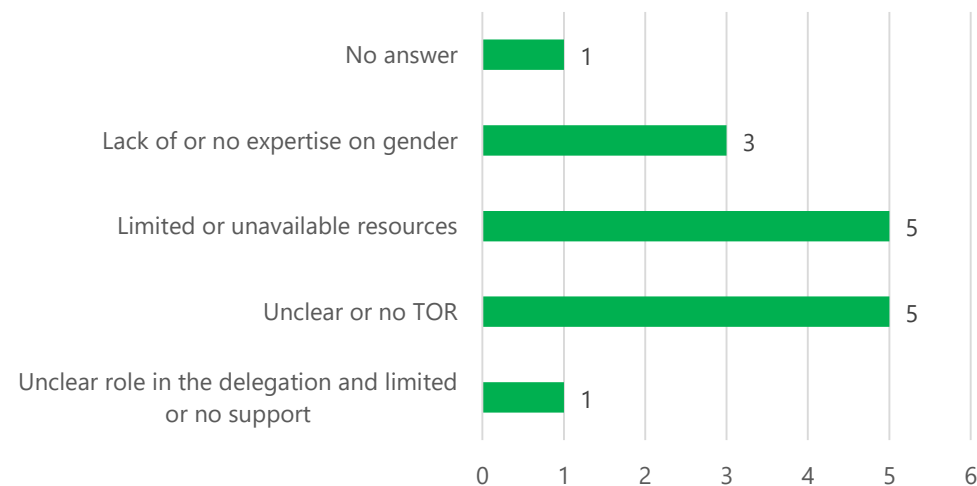
НКСГВВИК

Исследование потребностей по наращиванию потенциала и точности должности

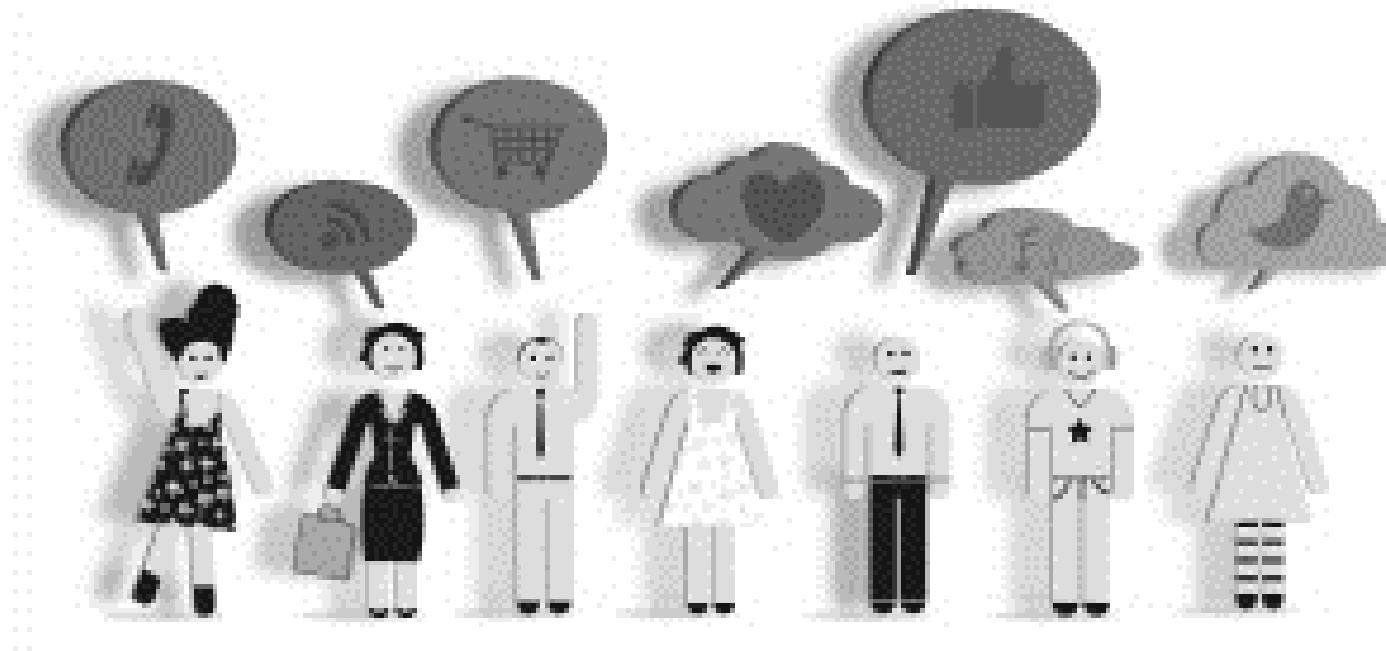
Определите один ключевой фактор для вас как НКСГВВИК? (N=15)



Главная проблема исполнения должностных обязанностей в качестве НКСГВВИК (N=15)



Обмен опытом и мнениями



Обучение на 24-й Конференции сторон

Мастер-классы по наращиванию потенциала **(черновик повестки)**

5-6 ноября 2018 года, г. Катовице, Польша / День 1 15:00-18:00 / День2 10:00 – 13:00
подлежит уточнению

День 1	День 2
Приветствие и инструктаж	Резюме и идеи
Потребности и ожидания	Гендерное бюджетирование 101
Область понимания и гендерный анализ	Проведение гендерного анализа и сбор данных
Материалы по гендерным вопросам в РКИКООН: основания для вручения мандатов	Главные потребности по наращиванию потенциала (национальные/ региональные/ глобальные)
Обзор ключевых инструментов гендерного анализа и сетей	Заккрытие

Благодарим за
внимание.

Бриджет Бёрнс (Bridget Burns)

bridget@wedo.org

Флер Ньюман (Fleur Newman)

Gender-Team@unfccc.int

Верона Коллантес (Verona
Collantes)

verona.collantes@unwomen.org

