

المرحلة التحضيرية

لمحة عامة على الترتيبات المؤسسية بما في ذلك إدارة البيانات ذات الصلة بآليات الشفافية

فريق الخبراء الاستشاري

[المنطقة] [التاريخ 2021]





تأكد من مشاهدة مقاطع الفيديو التمهيدية **عن** القياس والإبلاغ والتحقق وإطار الشفافية المعزز:

- فوائد التقارير الوطنية



- عملية التشاور والتحليل الدولية بموجب اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ



- مقاطع الفيديو التمهيدية عن القياس والإبلاغ والتحقق وإطار الشفافية المعزز:



دليل CGE حول الترتيبات المؤسسية (متوفر باللغات AR ، و EN ، و ES ، و FR ، و RU ، و ZH)



جدول الأعمال

1

المعلومات الأساسية
الترتيبات المؤسسية المتعلقة بآليات الشفافية

2

تحديد الترتيبات المؤسسية
تقديم المكونات الرئيسية للترتيبات المؤسسية

3

إعداد الترتيبات المؤسسية
تقديم الإجراءات الهادفة لتطوير الترتيبات
المؤسسية

4

ضمان استدامة الترتيبات المؤسسية
استعراض العناصر الرئيسية للحفاظ على
الترتيبات المؤسسية

5

دليل خطوة بخطوة
وضع الترتيبات المؤسسية وتكييفها

6

الإبلاغ عن الترتيبات المؤسسية



المعلومات الأساسية
الترتيبات المؤسسية المتعلقة بآليات الشفافية

المعلومات الأساسية

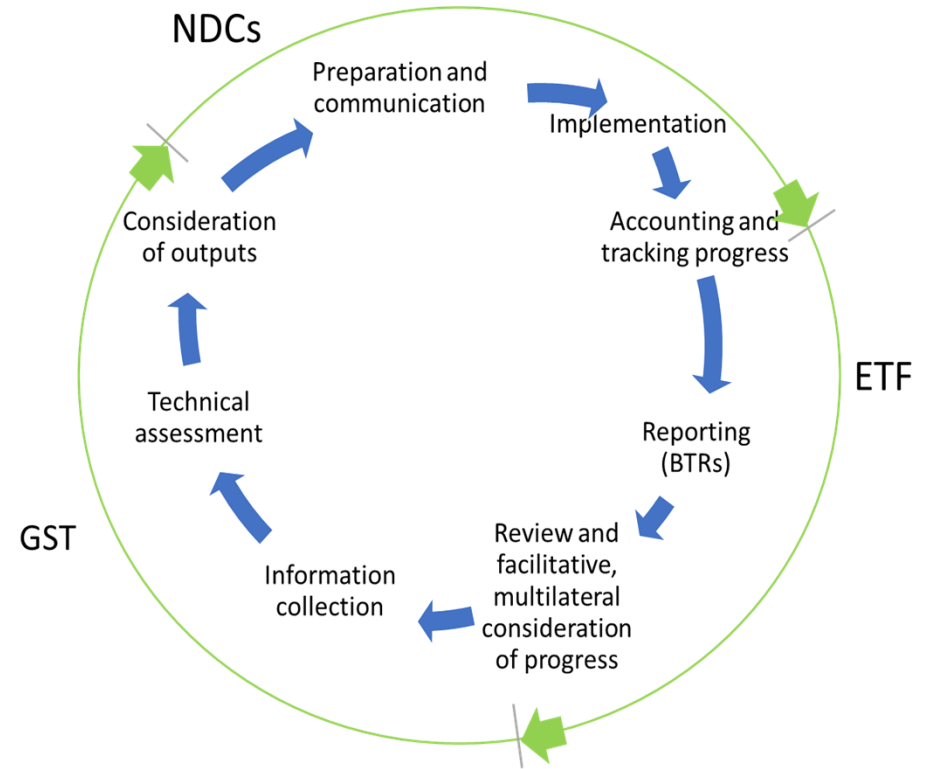
- سيؤدي اعتماد اتفاق باريس والانتقال من ترتيبات القياس والإبلاغ والتحقق الساري بها العمل نحو إطار الشفافية المعزز إلى:

- استلزام التغيير الجوهرى في كيفية استيفاء الحكومات لالتزاماتها الدولية الجديدة، بما في ذلك إعداد:

- **المساهمات المحددة على الصعيد الوطني** كل خمس سنوات؛

- تقارير الشفافية كل سنتين؛

- **وضع نطاق وأطر** تسمح بتحسين عملية إعداد التقارير المتعلقة بتغير المناخ للبلدان النامية.

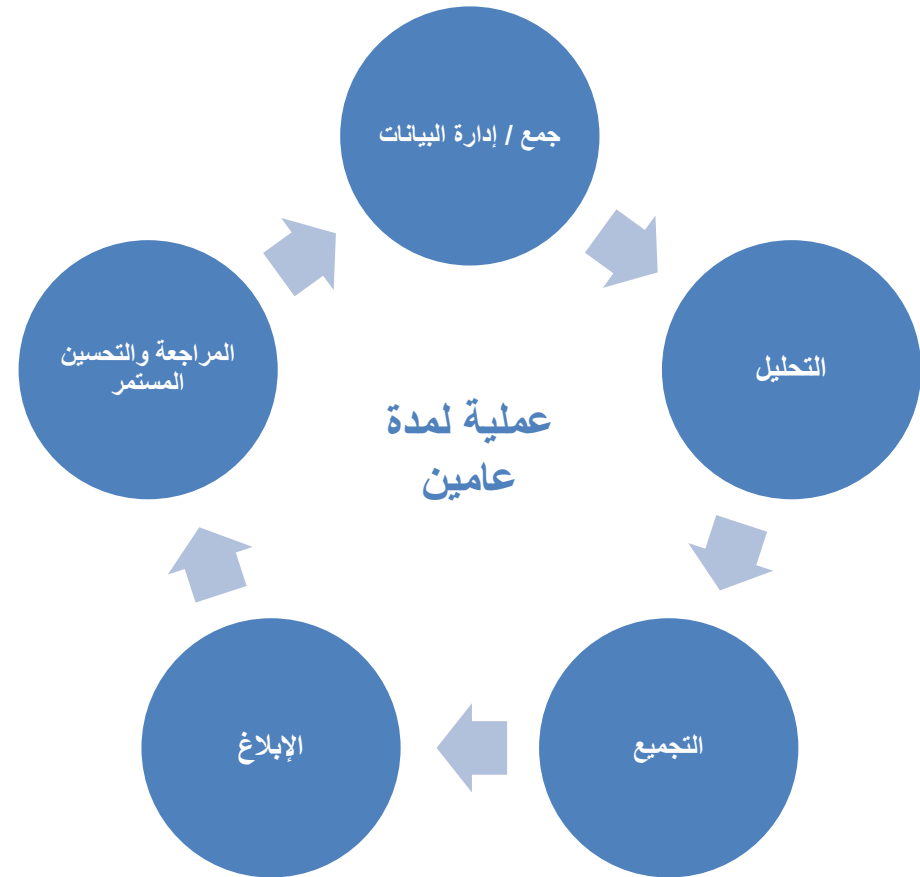


العمليات المتكررة بموجب اتفاقية باريس



المعلومات الأساسية

- الشفافية في النشاط المناخي والدعم، من خلال إطار الشفافية المعزز، هي آلية رئيسية تهدف إلى:
 - بناء الثقة المتبادلة.
 - تسهيل التنفيذ ورفع طموح النشاط المناخي.
- يتطلب عملية مستمرة من التحسين والمعالجة، والتحليل والتجميع والإبلاغ ومراجعة البيانات.



عملية مستمرة لإعداد التقارير المناخية الوطنية



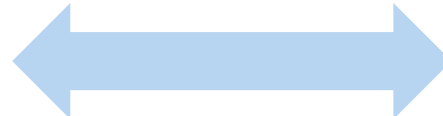
المعلومات الأساسية

- الترتيبات المؤسسية القوية أمر حيوي لتمكين البلدان من توفير تدفق موثوق ومتسق ومستمر للبيانات والمعلومات.

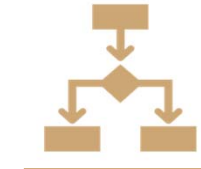


الشفافية

- تم استيفاء متطلبات إعداد التقارير المحسنة
- يتم تحسين جودة التقارير باستمرار



- يتم إطلاع صناع القرار الوطنيين على التقدم المحرز فيما يتعلق بالنشاط المناخي ومستوى طموح هذا الأخير



اتخاذ القرار والتنفيذ

- صناع القرار مزودون بالأدوات التي يحتاجونها لاختيار مسار العمل الصحيح وتأمين الاستثمارات



ترتيبات مؤسسية قوية

المعلومات الأساسية

• فوائد الترتيبات المؤسسية القوية



تقديم التقارير الدولية في الوقت المناسب وبشكل مستدام



إعلام السياسات والخطط والاسرراتيجيات والبرامج



التوافق السياسي



تسهيل الحصول على الدعم



تعزيز الوعي



بناء القدرات

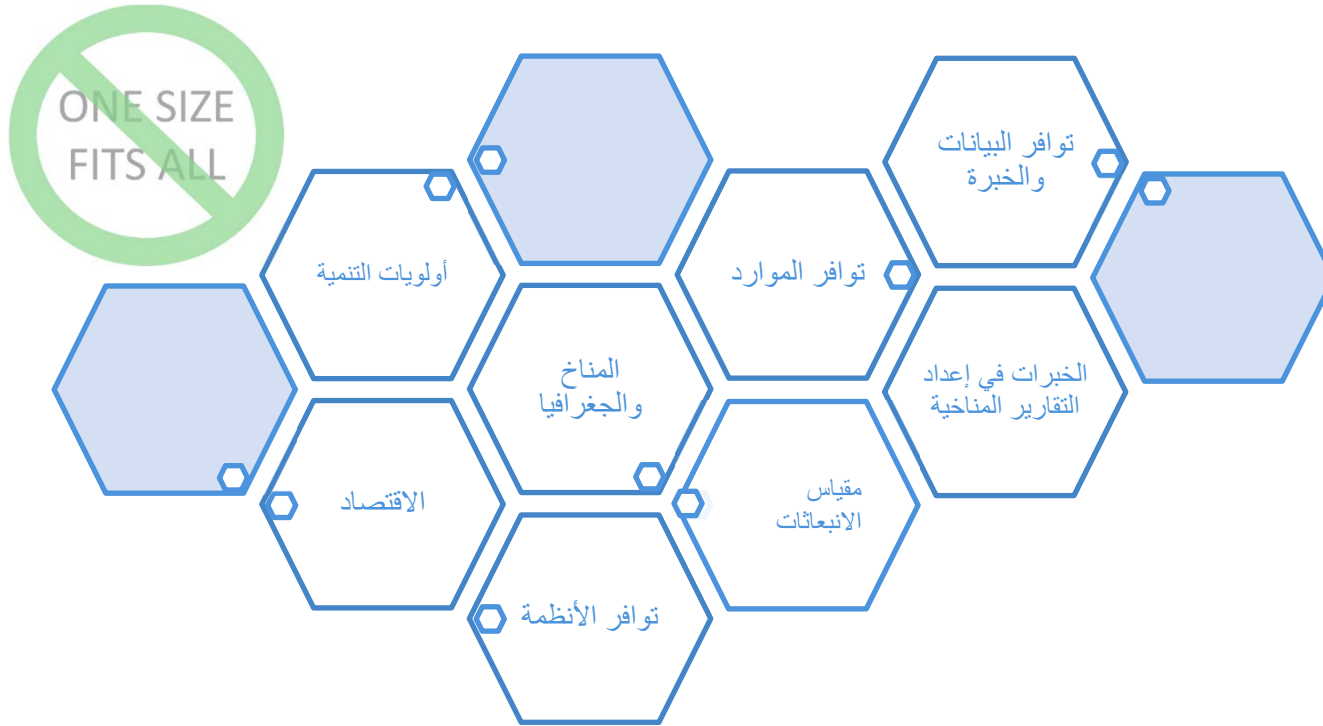




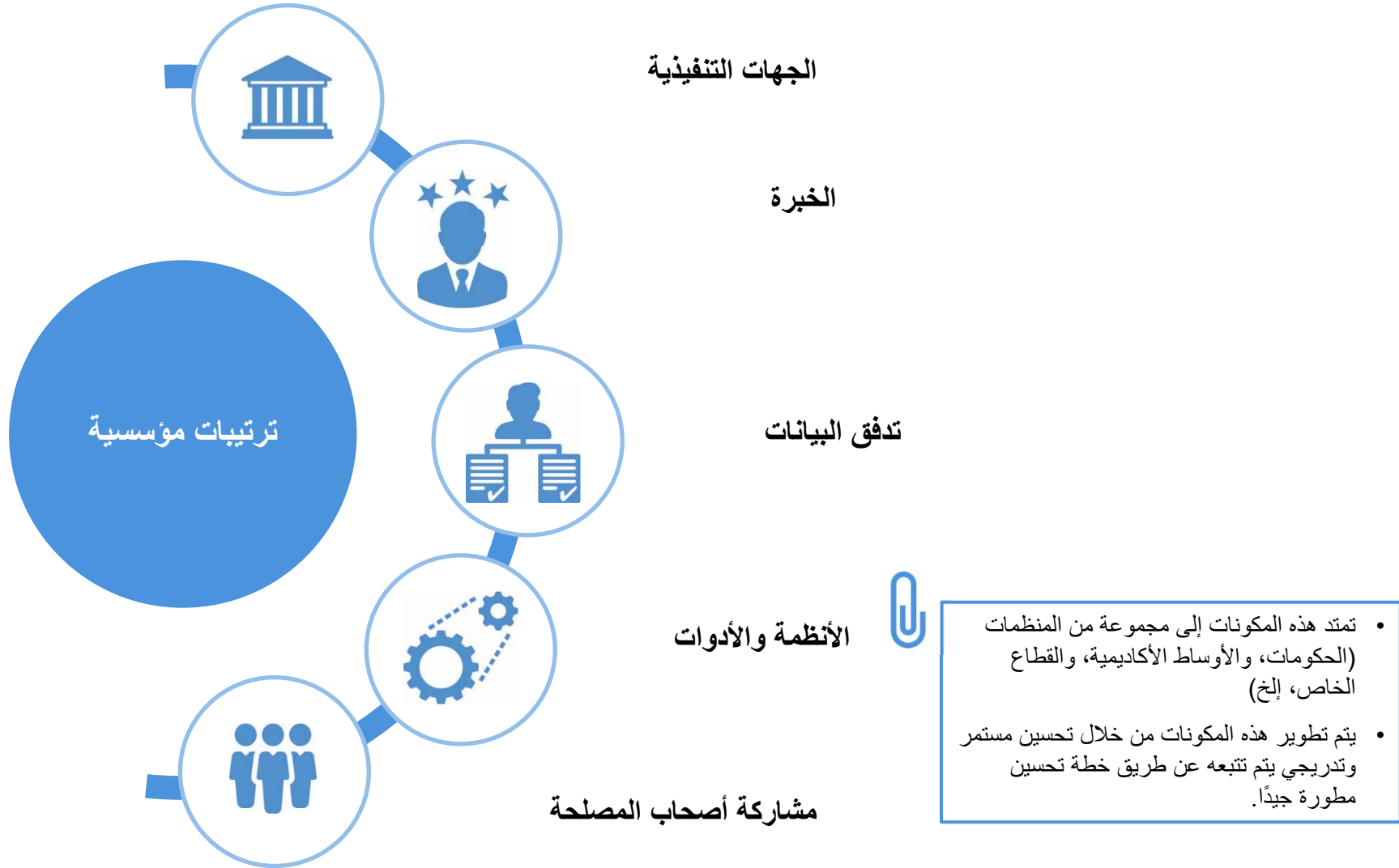
تحديد الترتيبات المؤسسية
المكونات الرئيسية للترتيبات المؤسسية

تحديد الترتيبات المؤسسية

- لا يوجد نموذج محدد للترتيبات المؤسسية المثالية.
- يجب تصميم هذه الترتيبات وتكييفها وفقاً للظروف الوطنية.



المكونات الرئيسية للترتيبات المؤسسية



الولايات المؤسسية



الولايات المؤسسية

مجموعات أصحاب المصلحة

الأدوار والمسؤوليات

التنسيق والقيادة

فرق الخبراء

مزودي البيانات

القوانين

الاتفاقيات أو مذكرات التفاهم
(MoUs)

اتفاقيات ومذكرات توريد البيانات

- ضمانات توفير الموارد البشرية والمالية والبيانات اللازمة؛
- إضفاء الشرعية على طلبات الموارد وتسهيل الإصلاحات وصياغة مسؤوليات جديدة؛
- تحدد أدوار ومسؤوليات أصحاب المصلحة؛
- إضفاء الطابع الرسمي على التعاون اللازم بين الجهات الحكومية؛ بين الحكومة والقطاع الخاص.
- ضمان الإمداد المنتظم للبيانات؛
- إدارة سرية البيانات؛
- ضمان الوصول إلى البيانات.



الولايات المؤسسية



الولايات المؤسسية

مجموعات أصحاب المصلحة

الأدوار والمسؤوليات

التنسيق والقيادة

فرق الخبراء

مزودي البيانات

القوانين

الاتفاقيات أو المذكرات التفاهمية
(MoUs)

اتفاقيات توريد البيانات

• قانون أو لائحة شاملة لتغير المناخ؛

[قانون تغير المناخ لعام 2008 في المملكة المتحدة](#)

• توسيع نطاق المهام التنظيمية الحالية (بشأن جمع البيانات البيئية والإبلاغ عنها، مثل تلوث الهواء، ورصد أهداف التنمية المستدامة، وما إلى ذلك)؛

[برنامج الإبلاغ عن غازات الدفيئة في الولايات المتحدة](#)

• العقود الإطارية ومذكرات التفاهم؛

توفر مجموعة أدوات مخزون غازات الدفيئة التابعة لوكالة حماية البيئة الأمريكية نهج داعمة متنوعة (مذكرة أولية، مذكرة تعاون، اتفاقية سرية، إلخ).

• اتفاقيات مشاركة البيانات الجديدة (DSAs)

[اتفاقيات مشاركة البيانات الألمانية \(اتفاقيات التعاون الصناعي\)](#)





الولايات المؤسسية

أسئلة رئيسية للنظر فيها

- ما هي المنظمة التي يجب أن تلعب دور نقطة الاتصال الرئيسة لجمع وتجميع جميع المعلومات والبيانات؟ ما هي المنظمات التي تنسق بالفعل وتوفر الخبرة في مجال جمع البيانات وإعداد التقارير؟
- هل يتم التعامل مع نفس المواضيع بشكل منفصل من قبل مجموعات تنظيمية مختلفة؟ إذا كان الأمر كذلك، كيف يتم تنسيق جمع البيانات وتحليلها بين هذه المجموعات؟
- ما هي اللجان التوجيهية الاستراتيجية الوطنية القائمة على المستوى الوزاري والتي ستستفيد من مدخلات نظام الشفافية؟ هل هذه اللجان لديها مجموعات عمل ذات صلة بتغير المناخ وهل هي ملزمة بالمشاركة في نظام الشفافية؟
- ما هي الأنظمة والهيكل والمنظمات القائمة التي يمكن البناء عليها؟ (مثل الإحصاء الوطني أو أنشطة وكالة البيئة)
- كيف يمكن لهذه الهياكل التنظيمية أن تدعم المراقبة والإبلاغ عن مجالات تتجاوز تغير المناخ (مثل أهداف التنمية المستدامة، واستراتيجيات التنمية الوطنية)
- كيف يمكن تصميم الترتيبات المؤسسية بطريقة تعطي الأولوية لأنشطة الشفافية ودمجها في عمل الوزارات/ الإدارات القطاعية؟



سيتم توفير المزيد من التفاصيل في اليوم الأول
أثناء مرحلة التدريب

Slide 14

A1

Need to streamline the questions together with those in exercises - coordinate with Tugba

Author, 23/4/2021

A7

Another reminder is to have a placeholder that encourages participants to come prepared to answer questions during the training

Author, 4/5/2021



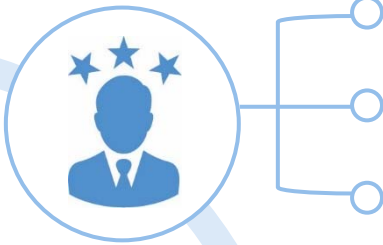
الولايات المؤسسية



أمثلة على أداء البلدان النامية الأخرى:

صندوق أدوات فريق الخبراء الاستشاري

- أفغانستان (التشريع الثانوي بموجب قانون البيئة قيد التطوير)
- أرمينيا (مرسوم حكومي بشأن المجلس المشترك بين الوكالات بشأن تغير المناخ)
- البرازيل (خطابات اتفاق؛ وضعت مذكرات حكومية لجميع القطاعات)
- شيلي (قانون تغير المناخ قيد الإعداد؛ مذكرات التفاهم القائمة)
- كوستاريكا (اتفاقات الخدمات الإدارية قيد الإنجاز)
- إندونيسيا (لائحة الوزارة رقم 73/2017 ورقم 71/2017)
- جامايكا (تحديث / تعديل إطار سياسة تغير المناخ قيد المعالجة)
- الأردن (قانون حماية البيئة 2017؛ قانون تغير المناخ 2019)
- المكسيك (القانون العام لتغير المناخ 2012)
- مولدوفا (قرار الحكومة رقم 1277؛ لائحة المجلس الوطني للعلاقات بين الموظفين والإدارة)
- بابوا غينيا الجديدة (قانون الإدارة الوطنية لتغير المناخ لعام 2015)
- أوروغواي (السياسة الوطنية المتعلقة بتغير المناخ)



الخبرة

تنسيق التجميع

قطاع الخبرة

الإبلاغ

- فريق من الخبراء الوطنيين:
- قادرون على جمع البيانات ومعالجتها بانتظام؛
- لديهم خبرة مناسبة في النسخ الاحتياطي والوصول إلى مواد التدريب ذات الصلة؛
- تقليل الاعتماد على الاستشاريين الخارجيين تدريجياً؛
- ينبغي وضع إجراءات فعالة للتوظيف والاحتفاظ والخلافة (أي للتخفيف من معدل تغيير الموظفين المرتفع)؛
- تعتمد هذه الجوانب على التفويضات التنظيمية المناسبة.



الخبرة

أسئلة رئيسة يجب التطرق إليها

- من هم الخبراء اللازمون لنظام الشفافية وما هي الجهات والدوائر الحكومية والمؤسسات الأكاديمية والمؤسسات الخاصة التي ينتمون إليها؟
- كيف يساهم الخبراء في المنظمات غير الحكومية في نظام الشفافية؟ ما مدى تسهيل التفاعل المنتظم؟ هل توجد أي عوائق تحول دون المشاركة؟
- كيف يمكن لوكالات الحكومة أن تنمي قدرات وأن تحتفظ بالخبراء الداخليين؟ كيف يمكنهم إدارة/ توجيه/ إهداء المشورة إلى الخبراء الاستشاريين بنشاط؟
- هل توجد إدارة معرفية وموارد تدريب قائمة لأرشفة المعلومات وتوثيق العمليات لضمان بناء العمل من الجهود الحالية وأيضًا تسهيل عمل الموظفين المستقبليين؟
- ما الدور الذي تقوم به المكاتب / الوكالات الإحصائية الوطنية، والإدارات/ الوكالات المعنية بالبيئة والاستدامة في توفير البيانات وتحليلها وقطعها؟ هل هناك أي تداخل بين الإدارات في أنشطة جمع البيانات؟



تدفق البيانات

مجموعات البيانات

مزودي البيانات

- ولا بد من تدفق بيانات موثوقة ومنتظمة؛
- تحديد احتياجات البيانات واستخدامات البيانات؛
- إدارة تسليم مجموعات البيانات المطلوبة من مجموعة من مزودي البيانات على أساس منتظم؛
- تحسين البيانات باستمرار والحد من عدم اليقين.
- وتشمل مجموعات البيانات ذات الصلة ما يلي:
 - الإحصاءات الوطنية والبيانات الحكومية؛
 - مختلف أشكال بيانات القياس؛
 - تقارير الشركة والاتحادات التجارية؛
 - التعدادات وعمليات المسح.
- من أجل سد الثغرات في المعرفة حيث لا توجد بيانات موجودة، سيكون من المهم تحديد وإشراك أصحاب المصلحة الذين يمتلكون البيانات وينتجونها ويمكنهم توفيرها.



تدفق البيانات

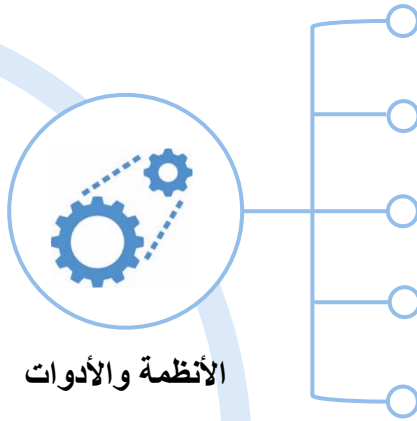
أسئلة رئيسة يجب النظر فيها

- من هم أصحاب المصلحة الرئيسيين الضروريين و/ أو الاستباقيين في جمع المعلومات وكيف لهم أن يكونوا موردي بيانات محتملين، وكيف يمكن دمجهم في الترتيبات المؤسسية لنظام الشفافية؟
- ما هي التدابير والأدوات والمناهج التشريعية والسياسية التي يلزم وضعها لتيسير تدفقات البيانات بين الوكالات الحكومية ومن القطاع الخاص؟ ما هي الوكالات الحكومية الأنسب لقيادة هذه العملية؟

أمثلة على أداء البلدان النامية الأخرى:

صندوق أدوات فريق الخبراء الاستشاري

- **البرازيل:** أنشئ عقد مباشر مع فريق التوازن الوطني للطاقة لتحسين الإبلاغ وفقاً للمبادئ التوجيهية للفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ لعام 2006.
- **المالديف:** تتم مناقشة استيعاب بعض المؤشرات المطلوبة في عمليات جمع البيانات الحالية التي أنشأتها المؤسسات المعنية.



جمع البيانات وتحديثها

تحليل البيانات وقواعد البيانات والنمذجة

أدوات إدارة الجودة

التقارير

الإجراءات والتوجيه والتدريب

- أنظمة وأدوات فعالة:
- التأكد من أن فريق الخبراء الوطنيين قادر على الوصول إلى البيانات وإدارة تدفق البيانات وأداء ضمان الجودة/ مراقبة الجودة وإنتاج مخرجات في الوقت المناسب بجودة كافية تعمل على تحسين العمل الإضافي؛
- تسهيل مشاركة مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة.
- يجب أن تنص الترتيبات المؤسسية على تطوير وصيانة خطط العمل وأدوات المشاركة وقواعد البيانات وتحليل البيانات والمؤشرات والتقارير.



الأنظمة والأدوات

أسئلة رئيسية يجب النظر فيها

- هل يوجد نظام أو قاعدة بيانات يمكن لموردي البيانات من أجل إعداد التقارير المناخية الوصول إليها؟ أم هناك قطاع محدد أم عدة قطاعات؟
- ما هي الأنظمة و/أو قواعد البيانات المتاحة التي يمكن الاستفادة منها والبناء عليها لدمج الإبلاغ عن المناخ؟
- كيف يتم إدارة البيانات التاريخية وأرشفتها؟
- هل يأخذ نظام الشفافية الخاص ببلدك في الاعتبار الارتباط برصد أهداف التنمية المستدامة و/أو التقارير المحلية/الدولية الأخرى؟
- هل تم تعميم نموذج (نماذج) لمشاركة البيانات على موردي البيانات للتأكد من أن البيانات المقدمة متماسكة ومتسقة مع إرشادات إعداد التقارير؟
- كيف يتم التحقق من البيانات المجمعة؟ هل تم إضفاء الطابع الرسمي على إجراء ضمان الجودة/مراقبة الجودة؟

أمثلة على أداء البلدان النامية الأخرى:

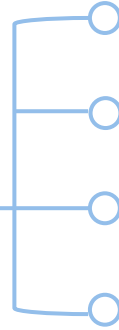
صندوق أدوات فريق الخبراء الاستشاري



الأنظمة والأدوات

- أفغانستان: النظام الوطني للمعلومات المتعلقة بتغير المناخ قيد الإعداد
-
- الصين: النظام الوطني لإدارة بيانات غازات الدفيئة قيد الإعداد
- كوستا ريكا: النظام الوطني لمقاييس تغير المناخ ([SINAMECC](#))
- إندونيسيا: منصة على شبكة الإنترنت لحساب الانبعاثات ([SIGN SMART](#))؛ نظام التسجيل الوطني لتغير المناخ قيد الإعداد (كعنصر أساسي في إطار الشفافية المعزز)
- الأردن: نظام الإدارة المتكاملة المتعددة الأبعاد المتكامل على شبكة الإنترنت
- لبنان: نظام إدارة المعلومات المناخية والمعلومات المتعلقة بها ([MISCA](#))
- مولدوفا: النظام الوطني لرصد انبعاثات غازات الدفيئة والإبلاغ عنها وغيرها من المعلومات ذات الصلة بتغير المناخ (NSMR)
- جنوب أفريقيا: أداة إدارة المخزون على شبكة الإنترنت (نظام الإبلاغ عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جنوب إفريقيا ، ([SAGERS](#))))

مشاركة أصحاب المصلحة



التواصل مع متخذي القرار

مواقع الويب وتصور البيانات

المشاركة التعليمية

الأحداث والأنشطة

- يضمن وصول نظام الشفافية إلى مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة؛
- يشمل البحث عن الأفراد والمؤسسات الرئيسيين وتقديم مزايا مقابل مشاركتهم في نظام الشفافية (أي توفير البيانات والرؤى والموارد)؛
- سيوفر أصحاب المصلحة المشاركون في صنع السياسات الوطنية واتخاذ القرارات التجارية رابطاً مهماً من أجل:
 - اتساع نطاق تأثير النشاط المناخي؛
 - تكامل النشاط المناخي مع الأهداف الاجتماعية والبيئية والاقتصادية والاستدامة الوطنية.



مشاركة أصحاب المصلحة



مشاركة أصحاب
المصلحة

أسئلة رئيسة وجب التطرق إليها

- هل تم تحديد أهداف ومخرجات نظام الشفافية واضحة لأصحاب المصلحة؟
- كيف يتم إعداد المعلومات والإبلاغ تحب ظل اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ لاستخدامها من قبل الجمهور والأوساط الأكاديمية والمنظمات غير الحكومية وواضعي السياسات؟
- هل تم استيعاب للفوائد المتولدة عن التقارير المناخية من قبل الهياكل الحكومية؟ هل هناك أي سبيل لتعزيز ذلك؟

أمثلة على أداء البلدان النامية الأخرى:

صندوق أدوات فريق الخبراء الاستشاري



- البرازيل: تعمل الحكومة على زيادة وعي جامعي البيانات الأساسيين بمطالب جرد محددة.
- المالديف: أجريت المشاورات مع أصحاب المصلحة، كجزء من تحليل شامل للثغرات، لإضفاء الطابع المؤسسي على عملية تبادل البيانات.
- موريتانيا: ويجري بذل جهود لزيادة التأييد السياسي من خلال إبراز الشفافية في هيكل الحوكمة الرفيع المستوى وإدماج التخطيط لإعداد التقارير في عملية التخطيط الوطنية الأخرى.



سيتم توفير المزيد من التفاصيل في اليوم الثاني
أثناء مرحلة التدريب



إعداد الترتيبات المؤسسية
الإجراءات الواجب اتخاذها لتطوير الترتيبات المؤسسية

تحديد الأهداف والنتائج



- وضع الأهداف والغايات المناخية الشاملة والنواتج اللازمة لتحقيق الشفافية اللازمة لتتبعها؛
- تحديد البيانات والخبرات والمنظمات ذات الصلة وتحديد أولوياتها؛
- تحديد نطاق وتفاصيل متطلبات نظام الشفافية؛
- وينبغي للمؤسسات المعنية أن تفهم الكيفية التي تتفاعل بها أنشطة الشفافية مع ولاياتها وأولوياتها الإنمائية الوطنية الأخرى.

هيكلة الترتيبات المؤسسية



- الطابع الشامل لإدارة جمع البيانات وتحليلها وتجميعها والإبلاغ عنها واستخدامها عبر مختلف مواضيع الشفافية؛
- تحديد أصحاب المصلحة؛
- تحديد أدوار ومسؤوليات متسقة فيما بين المنظمات المعنية؛
- وتشمل الأدوار والمسؤوليات المشتركة لأصحاب المصلحة الرئيسيين ما يلي:
 - جهة التنسيق الوطنية؛
 - اللجنة التوجيهية الوطنية؛
 - الإدارة والتنسيق: هيئات التنسيق التقني والوزارات؛
 - الخبراء الوطنيون؛
 - مقدمو البيانات.

تذكير:

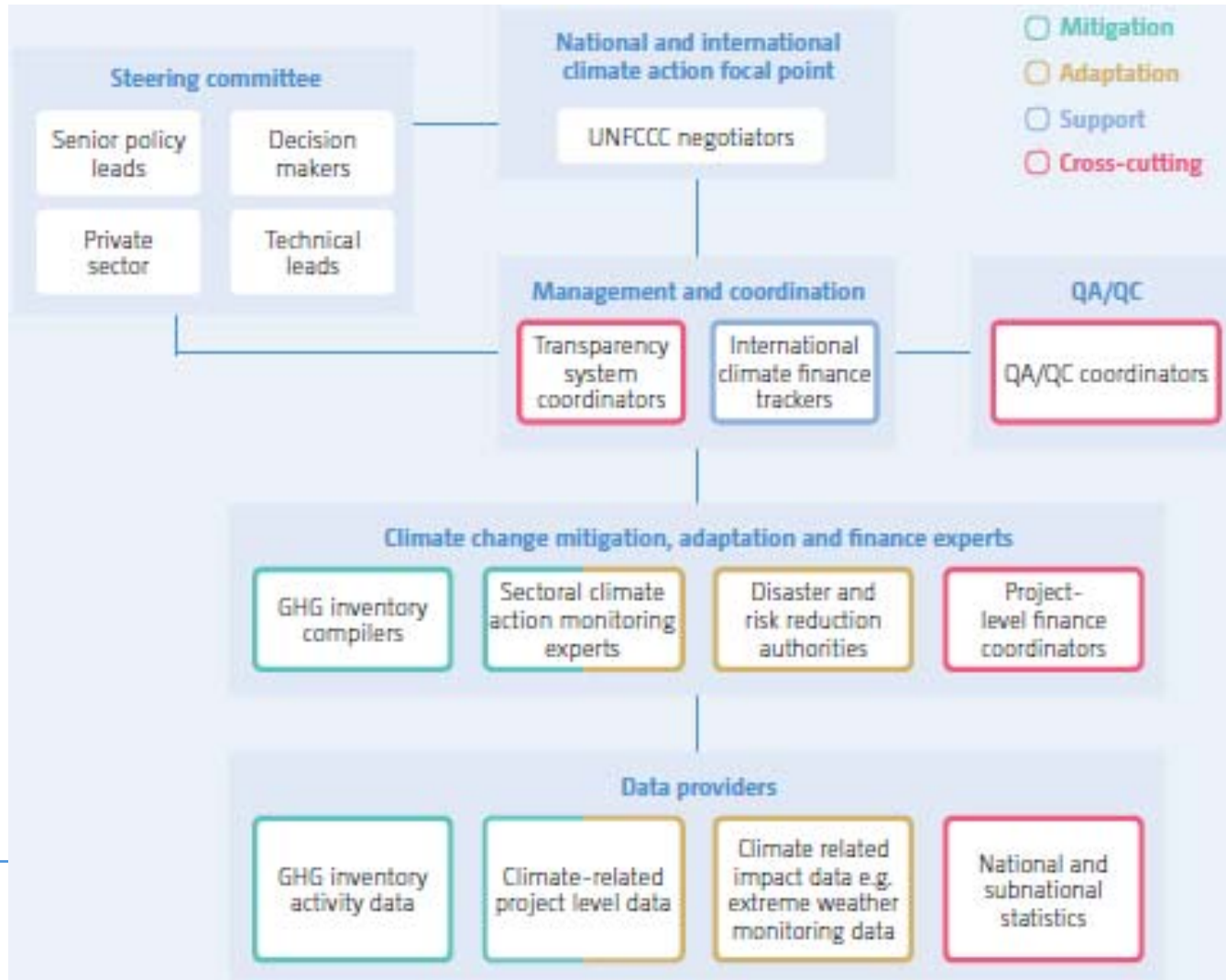
- ربط إجراءات التخفيف والتكيف (ولا سيما إجراءات إشراك أصحاب المصلحة المعنيين)
- الفرص المتاحة للاستفادة من مجموعات البيانات / عمليات جمع البيانات القائمة (مشاركة المكاتب الإحصائية الوطنية؛ والأوجه الدمج المحتملة في جمع البيانات مع رصد أهداف التنمية المستدامة)



هيكل الترتيبات المؤسسية

الهيكل النموذجي للترتيبات المؤسسية

وينبغي تكييف الهيكل كجزء من عملية إشراك أصحاب المصلحة والتشاور معهم.



هيكلة الترتيبات المؤسسية

أمثلة على أداء البلدان النامية الأخرى:

صندوق أدوات فريق الخبراء الاستشاري



- اللجان التيسيرية:
- **نيجيريا:** اللجنة الدائمة المشتركة بين الوزارات المعنية بتغير المناخ التي تعمل كمركز لجمع البيانات
- **توغو:** وتتألف اللجنة التوجيهية من جهات تنسيق في جميع الهياكل التي تقدم بيانات عن الأنشطة
- **كيان تنسيقي:**
- **بابوا غينيا الجديدة:** سلطة تغير المناخ والتنمية، المكلفة بتجميع وإعداد قوائم الجرد الوطنية لغازات الدفيئة على أساس منتظم؛
- **سنغافورة:** فريق عمل MRV مسؤول عن تنسيق جهود القياس والإبلاغ والتحقق المشتركة بين الوكالات والإشراف على الإعداد المستمر وتقديم التقارير الوطنية والتقارير المحدثة؛
- **الأفرقة العاملة:**
- **بابوا غينيا الجديدة:** اللجان العاملة التقنية الفرعية حسب القطاع
- **تايلند:** خمسة فرق عاملة قطاعية مسؤولة عن اللجنة الفرعية المعنية بالتحقق وإدارة المعارف المتعلقة بتغير المناخ وقاعدة البيانات المسؤولة عن التحقق
- **أوروغواي:** الفريق العامل المشترك بين المؤسسات بموجب النظام الوطني للاستجابة لتغير المناخ، المكلف بإعداد قوائم الجرد الوطنية لغازات الدفيئة



وضع أطر قانونية



- إنشاء ولاية ملزمة قانوناً؛
- إضفاء الشرعية على طلب الموارد؛
- تيسير صياغة مسؤوليات جديدة؛
- إضفاء الطابع الرسمي على العملية؛
- تيسير التعاون والتغلب على الحواجز المؤسسية المتعلقة بملكية البيانات.

بعض العناصر التي ينبغي النظر فيها عند تصميم قانون بشأن تغير المناخ

التركيز	- مستقل؛ - في سياق التنمية المستدامة الأوسع نطاقاً
النطاق	- الولاية التي تحركها التوقعات المحلية؛ - الوضع ضمن السياق الدولي
التصميم	كيفية تنفيذ القانون / الأهداف التي تم تحقيقها
نقل السلطة	مستوى تركيز / نقل المسؤولية

وإذا كانت القوانين ذات الصلة موجودة بالفعل، فقد يكون من الضروري تقييمها بصورة دورية للتأكد من أنها لا تزال صالحة للغر، لا سيما إذا كانت هناك إعادة ترتيب كبيرة لتحديد الأولويات منذ وضع قانون بشأن تغير المناخ.



تأمين الموارد البشرية والمالية



- وتتطلب الترتيبات المؤسسية المستدامة موارد بشرية ومالية كافية.
- وتختلف الاحتياجات من الموارد باختلاف الظروف الوطنية. وقد تحتاج البلدان إلى زيادة الموارد في الانتقال من مرحلة القياس والإبلاغ والتحقق إلى نظام الشفافية المعزز وذلك بحسب الزيادة في نطاق الإبلاغ وبدقته.
- وينبغي تأمين الموارد البشرية ووضع خطة لتعاقب الموظفين وتقديم الدعم لهم. يعد نقص الخبراء في مجال معين ثغرة ينبغي معالجتها
- يلزم توفير الموارد المالية لما يلي:
 - الاستعانة بالخبراء والاحتفاظ بهم؛
 - التدريب؛
 - تطوير نظم تكنولوجيا المعلومات وقواعد البيانات وحفظها؛
 - إجراء أنشطة لإشراك أصحاب المصلحة؛
 - الحصول على البيانات.



تطوير النظم والأدوات



- خطة العمل:
 - تحديد المعالم والمنجزات المستهدفة؛
 - ينبغي أن تكون دورية تعكس طبيعة دورات الإبلاغ بحيث يمكن إدماج الدروس المستفادة من دورة واحدة في الدورة المقبلة
 - نظام إدارة البيانات:
 - هياكل البيانات الراسخة؛
 - التسميات المناسبة؛
 - إجراءات ضمان الجودة/ مراقبة الجودة؛
 - أدوات إدارة الجودة والتوثيق:
 - خطة ضمان الجودة/ مراقبة الجودة؛ سجل ضمان الجودة/ مراقبة الجودة
 - خطة التحسين: يجب مراجعتها بشكل دوري وإعادة ترتيب أولوياتها




تطوير النظم والأدوات

نموذج مقترح لخطة التحسين

1. Categorization	2. Name	3. Description	4. Origin	5. Status	6. Priority	7. Owner
Mitigation: GHG inventory: Energy balance: QA/QC	Energy balance checking	Improve the checking of the energy balance for time series consistency and comparison with large industrial reporting on energy consumption associated with emissions trading	International assessment and review / international consultation and analysis; technical expert review / technical analysis	In progress	High	Ministry of Energy
Mitigation: GHG inventory: Fluorinated gases: Accuracy	Tier 2 fluorinated gas estimates	Move to 2006 IPCC tier 2 estimates for fluorinated gas emissions	Stakeholder consultation 2018	In progress	High	Ministry of Interior
Adaptation: Vulnerability assessment: Agriculture sector: Livestock	Agriculture sector livestock vulnerability assessment	Undertake first analysis of vulnerabilities and risks to livestock using the latest (2019) climate impact scenarios	National adaptation plan consultation	In progress	High	Ministry of Agriculture

1. تصنيف التحسين - بما في ذلك القطاع أو الفئات؛ نوع نشاط التحسين (على سبيل المثال تحسين عمليات ضمان الجودة/ مراقبة الجودة؛ تحسين تقييم عدم اليقين؛ تحسين البيانات؛ توظيف الخبرة)
2. اسم قصير فريد من نوعه
3. وصف التحسين، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بالأطر الزمنية والجوانب التقنية للتنمية
4. أصل التحسين المقترح (مثل التوصية أو ممارسة الاقتراح أو عملية التكامل بين منظومة الأمم المتحدة واليابان)
5. حالة التحسين (على سبيل المثال، مقترح، مقدم، مخطط، قيد التنفيذ، تم تنفيذه)
6. أولوية التحسين
7. المالك هو الشخص أو الكيان المسؤول عن تنفيذ التحسين.





ضمان استدامة الترتيبات المؤسسية
العناصر الرئيسية لاستدامة الترتيبات المؤسسية

الترتيبات المؤسسية المستدامة

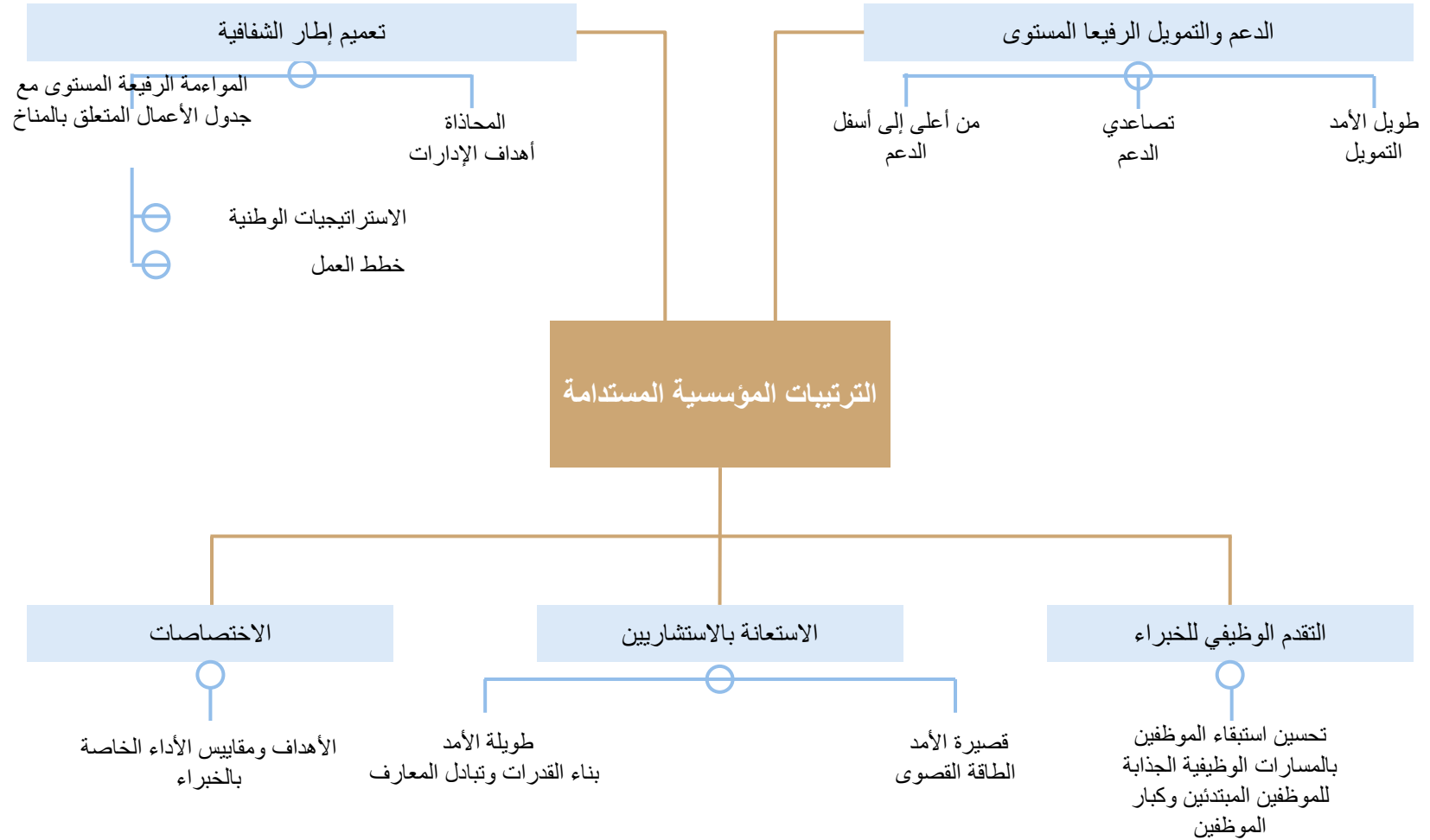
- وينبغي أن تكفل الترتيبات المؤسسية ما يلي:
 - استمرارية خدمات نظام الشفافية ومواصلة تحسينه؛
 - استعادة المعارف والخبرات المكتسبة من دورات الإبلاغ السابقة؛
 - توفير ما يكفي من الموارد البشرية والمالية المخصصة؛
 - إشراك أصحاب المصلحة ذوي الصلة في نظام الشفافية؛



انظر الصفحة رقم 8 للاطلاع على فوائد
الترتيبات المؤسسية القوية



العناصر الرئيسية لاستدامة الترتيبات المؤسسية



الدعم المتاح لتعزيز الترتيبات المؤسسية



توافر الدعم المالي والتقني

مبادرة بناء القدرات من أجل الشفافية

- (1) تعزيز المؤسسات الوطنية للأنشطة المتصلة بالشفافية بما يتماشى مع الأولويات الوطنية
- (2) توفير الأدوات والتدريب والمساعدة ذات الصلة للوفاء بالأحكام المنصوص عليها في المادة 13 من اتفاق باريس
- (3) المساعدة في تحسين الشفافية مع مرور الوقت

مبادرة الشفافية في مجال النشاط المناخي

- (1) تعزيز شفافية النشاط المناخي، وتمكين السياسات التحويلية وتحسين الاستجابة لاتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ
- (2) زيادة الوعي بفوائد تعزيز الشفافية لتشجيع البلدان على الاستثمار في نظم البيانات
- (3) وضع مجموعة من الأدوات والمنهجيات ودعم الشبكات من أجل جهود الشفافية

برنامج الدعم العالمي

- (1) الترتيبات المؤسسية
- (2) البلدان النامية غير الساحلية
- (3) القابلية للتأثر والتكيف
- (4) قوائم جرد غازات الدفيئة
- (5) إجراءات التخفيف
- (6) القيود والثغرات والاحتياجات

مسائل أخرى

الجهات المانحة/ المنظمات الدولية





دليل

وضع الترتيبات المؤسسية وتكييفها خطوة بخطوة

دليل الخطوة خطوة نحو إقامة وتكييف تقييم الأثر البيئي

المرحلة 1: تحديد النطاق

- توضيح النطاق والأهداف
- تكوين صورة للعناصر الموجودة في النظام الوطني

المرحلة 2: تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين، والولايات التنظيمية

- البحث عن من يلعب دور ريادي
- إنشاء تنسيق رفيع المستوى
- خريطة الترتيبات المقترحة


المرحلة 3: وضع نظم وعمليات واتفاقات للحفاظ على تدفقات البيانات

- وضع خطة للتنفيذ
- وضع الإطار القانوني
- وضع هياكل للنجاح على المدى الطويل

المرحلة 4: المراجعة والتحسين

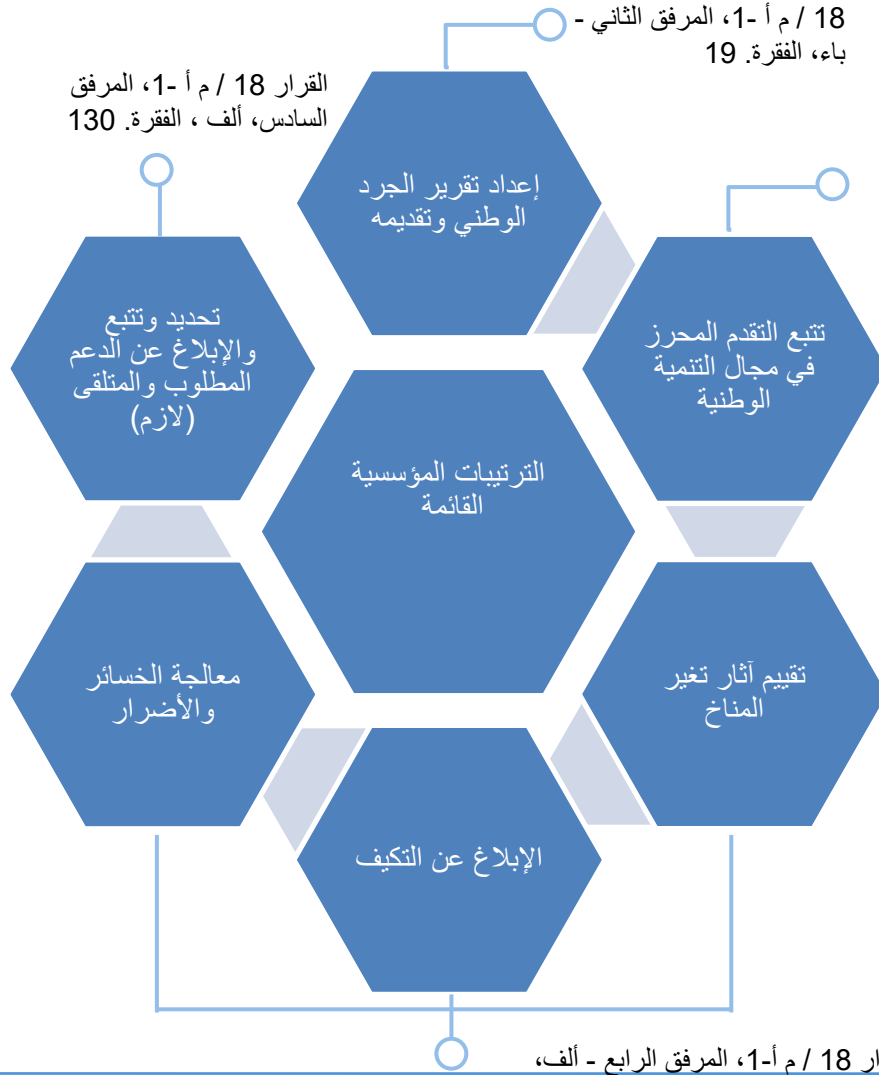
- السماح بتطور الترتيبات والأنظمة والعمليات





الإبلاغ عن
الترتيبات المؤسسية

الإبلاغ عن الترتيبات المؤسسية



- وحرى أن يتم تبيان كيفية جمع أصحاب المصلحة وتسهيل عملهم في مجموعة موحدة على مواضيع الشفافية (الخرائط التنظيمية)
- إظهار الجهود التي تبذل لتعزيز استدامة الترتيبات المؤسسية
- البرهان على كيفية دمج الترتيبات المؤسسية في وظائف وضع الاستراتيجيات الوطنية الأساسية وتنفيذها، وكذلك الأهداف البيئية الأخرى وأهداف التنمية المستدامة أو التفاعل معها



- إذا كان لديك أي أسئلة أو كنت بحاجة إلى الحصول على توضيحات بشأن محتويات هذا العرض التقديمي، فنحن ندعوك إلى التواصل مع فريق الخبراء الاستشاري، إما من خلال الاستطلاع ما قبل ورشة العمل أو عن طريق البريد الإلكتروني على tisu@unfccc.int.

- وسيحيط فريق الخبراء الاستشاري علماً بسؤالك (أو أسئلتك) ومعالجتها في الدورة التدريبية.

