

El rol del dialogo social en el proceso de transición justa: Reflexiones del sindicalismo petrolero en Chile

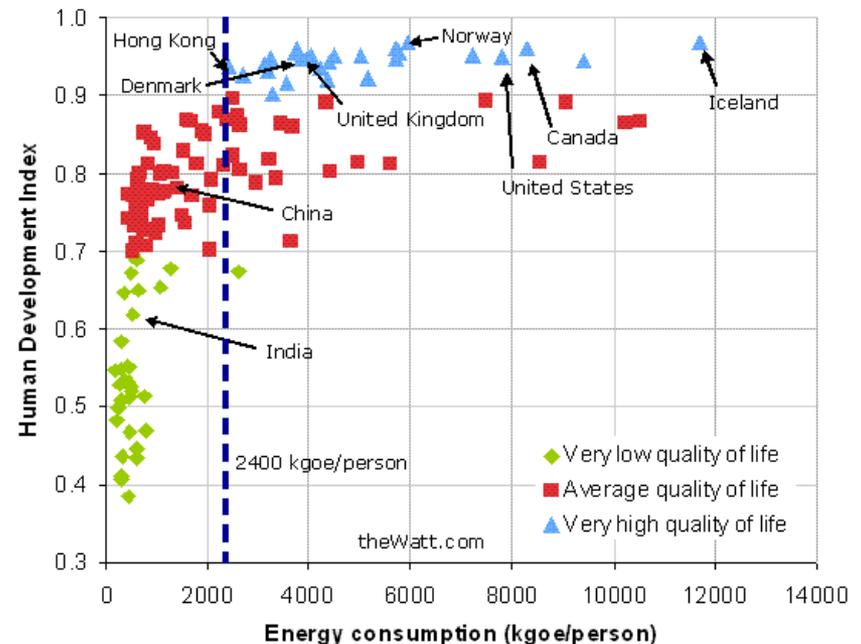
Patricio Bravo
Federación de Trabajadores
del Petróleo de Chile

Santiago, Mayo 2019

El modelo global de desarrollo

- El acceso desigual al desarrollo es una parte importante del problema.
- Países ricos incorporan tecnología para disminuir emisiones pero el consumo de energía global aumenta.
- Desarrollo humano vinculado al consumo intensivo de recursos es un fatal paradigma.
- ¿Se transfiere tecnología para desarrollar o se transfiere el modelo que hoy rechazamos?
- La transferencia de la energía rechazada por el desarrollo actual, es solución fácil, pero un problema mayor en el largo plazo.

La transición que estamos planificando es una limitación al consumo de combustibles fósiles en países desarrollados o es un límite a la producción?



La transición energética

- El camino de transición en la industria de hidrocarburos ocurrirá por varias razones:
 1. Cambios a tecnologías mas eficientes en vehículos, generación eléctrica y producción de vapor.
 2. La dirección del cambio es hacia una mayor electrificación
 3. La generación eléctrica mas limpia se basa en energía renovable.
- La velocidad y profundidad de los cambios es todavía difícil de predecir.
- Tendencias que evidencian la profundidad del cambio
 - Aumento acelerado de oferta de VEs, y proyección de precios a la baja.
 - Mejoras tecnológicas en el transporte aéreo y marítimo detiene el crecimiento de la demanda.
 - Disminución de demanda de plásticos, afecta la demanda en sectores que se creía un pilar futuro
 - Aumento de calefacción en hogares por bombas de calor eléctricas, reduce demanda de gas
 - Avances significativos en la investigación de fusión nuclear.
 - Electrificación del calor industrial reduciría la demanda de gas
 - Reemplazo de plantas de generación eléctrica a carbón.

El sector de los hidrocarburos en Chile



- Consumo nacional total anual de derivados del petróleo: 3.280 Millones de barriles y 6.400 MMm³ gas

✓ Diésel: 172.980 b/d

✓ Gasolina: 81.856 b/d

✓ Kerosene: 30.253 b/d

Tres refinерías abastecen el 60% del consumo nacional (1.930 Millones de barriles)

ENAP

- Empresa del Estado de Chile. Refinación, Exploración y Energía. La distribución es privada.
- Ejerce la regulación para asegurar el abastecimiento, con precios de paridad de importación.
- Paridad de importación significa una incertidumbre que afecta el margen.
- Producción de oil y gas en Magallanes (Chile), Argentina, Ecuador y Egipto.
- Directorio independiente del Gobierno.
- Junta de accionistas conformado por el Ministro de Energía y Ministro de Hacienda.
- Fuerte organización de los trabajadores, 92% de sindicalización.
- Fenatrapech es la organización mayor con 80% de representación. Fundada en 1960, iniciadora de CUT e impulsora de reformas precursoras en beneficio de los trabajadores.

Los sindicatos en la transición: Declaración



- Somos ciudadanos de esta tierra, hogar de todos.
- Compartimos e impulsamos la responsabilidad social de la Empresa.
- Entendemos que la viabilidad de la Empresa depende de la responsabilidad ambiental.

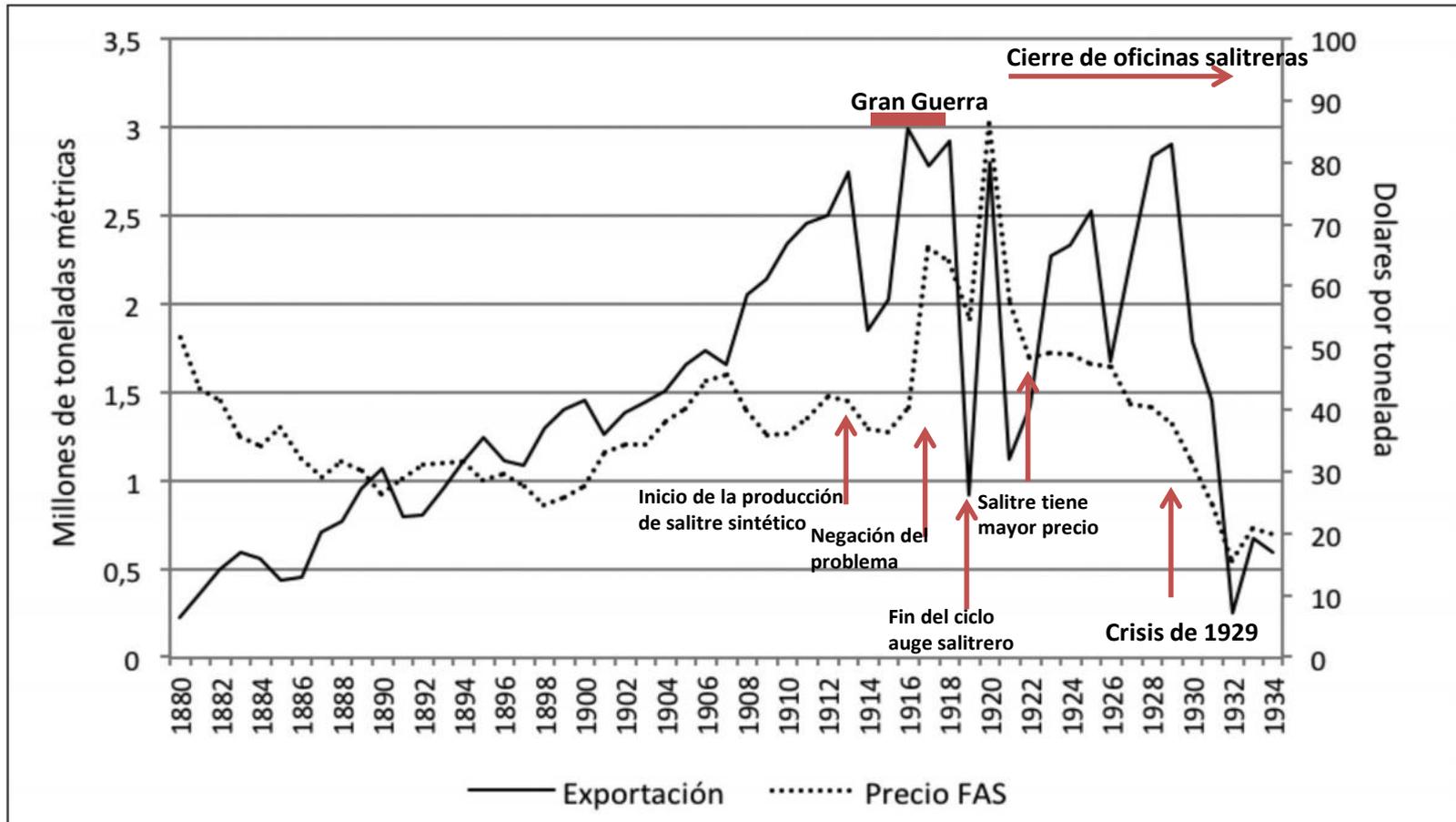
Para esto la Empresa y sus trabajadores:

1. Han negociado beneficios condicionados al cumplimiento de medidas medioambientales.
2. Tienen la libertad de denunciar las operaciones con riesgo medioambiental.
3. Está capacitado para detener faenas que pongan en riesgo la emisión exagerada de contaminantes.
4. Recoge las exigencias de los planes de descontaminación definidos por la autoridad.
5. Existe el dialogo colaborativo para promover inversiones en beneficio del cambio.
6. Compromiso con la comunidad.
7. Protocolos para la identificación de riesgos medioambientales.

Buscamos ser parte de la discusión en este proceso de transición justa, en dialogo con la administración, el gobierno y organizaciones implicadas en la solución.

Un ejemplo de transición injusta

La evolución de la Industria del Salitre en Chile



Fuente: Cariola y Sunkel (1983); Anuario Estadístico de la República de Chile. Sección Minería desde 1909 hasta 1936; y Díaz, J. Lüders, R. y Wagner, G. (2010).

Un ejemplo de transición injusta

Lecciones de esta experiencia para no repetir los mismos errores.

- Jamás minimizar las consecuencias adversas que indican las tendencias observadas.
- Mantener adecuadamente informados a los trabajadores de las reales amenazas.
- El movimiento sindical debe buscar el dialogo en múltiples escenarios y con todos los actores.
- Responsabilidad de los sindicatos en la evaluación de los costos de un movimiento con ventajas de corto plazo.
- Participar en todas las opciones de dialogo con la administración, el gobierno, organismos no gubernamentales y la comunidad con el fin de sensibilizar a todos los actores.
- Promover la organización de los trabajadores, ojalá con fines gremiales y sociales. Los fines políticos terminan imponiendo una lucha que no busca la solución para todos.

Efectos de la transición energética

La desaparición de sectores de la industria y consecuente eliminación de empleos requiere la participación dialogo tripartito.

- Dialogo con el gobierno y actores políticos para buscar juntos la solución.
- Es importante en momentos de debilidad económica y muchas incertidumbres.
- Existe escaso margen en el caso particular de nuestra empresa con deuda e inversiones pendientes para la continuidad de operación.
- Favorece la representación sindical en el Directorio, aunque todavía sin mucha profundidad.
- La representación en el Directorio debe ser el articulador del dialogo en políticas de largo plazo.
- Los problemas diarios dificultan el foco en los desafíos futuros, proponemos la conformación de estructuras formales con este objetivo.
- Esta organización sindical está buscando el dialogo social con este

Efectos de la transición energética



Dialogo en el corto plazo con la Administración

- ❑ Capacitación de los trabajadores es particularmente importante en esta industria con empleos muy especializados. Los trabajadores que han contribuido a la prosperidad de hoy merecen la oportunidad de capacitación y el redespliegue con pensiones seguras para las personas mayores.
- ❑ Negociar la salida digna de trabajadores, en especial en torno al apoyo para la relocalización.

Dialogo en cuestiones de largo plazo con la Administración

- ❑ Tomar opciones en negocios dominantes en la transición. Para esto creemos que en asociación debemos tomar posiciones en gas y así extender la transición para los trabajadores.
- ❑ Ingreso a negocios de energía con menor impacto medioambiental. La empresa está invirtiendo en energías renovables aunque a una escala muy menor.
- ❑ Usar ventajas para la convertibilidad en áreas que utilizan la experiencia de la industria del petróleo. Ejemplo, la geotermia requiere perforar pozos con las técnicas del petróleo. Pozos reconvertidos para geotermia de baja entalpia o para la inyección de CO₂. Hidrogeno en las instalaciones de la Refinerías.

Efectos de la transición energética



Dialogo con el Estado y el Gobierno

- Esta revolución transformadora requiere la participación activa del Estado. Los movimientos sociales, debemos trabajar junto al gobierno, los organismos estatales de investigación y cualquier instancia que permita incorporar a los trabajadores para anticipar las ventajas de este desarrollo futuro.
- La participación de sindicatos de empresas del Estado con tradición y reconocimiento transversal tiene un efecto multiplicador.
- Normas legales que faciliten la incursión de la empresa en energías verdes.
- El sector privado no puede cumplir el rol insustituible del Estado.
- ENAP y otras empresas del Estado deben cumplir ese rol.
- La creación de nuevas empresas de propiedad o tutela del Estado requiere el convencimiento de los actores políticos.

Muchas gracias