



# EMPLEOS VERDES, TRANSICION JUSTA Y CAMBIO CLIMATICO LA EXPERIENCIA DE LA OIT

---

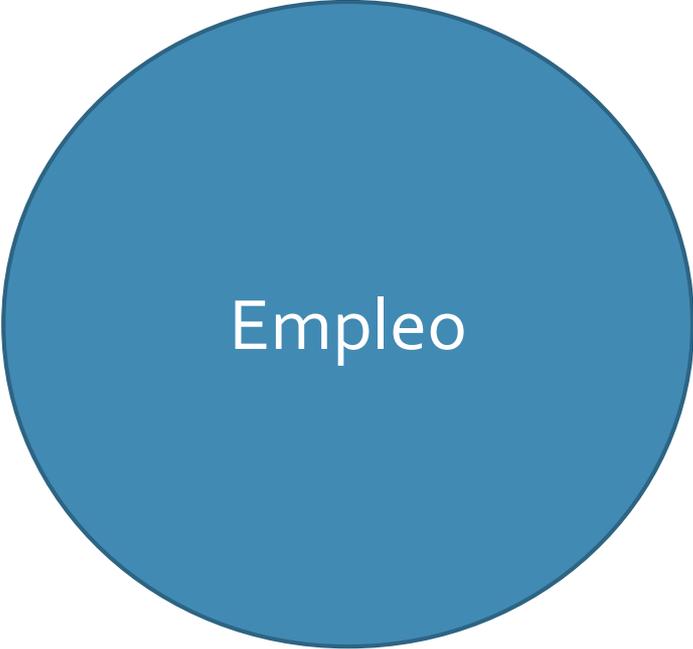
Ana Belen Sanchez , Programa Empleos Verdes  
Organización Internacional del Trabajo

# Contenido de la presentación

1. Sobre la la OIT
2. Introducción al concepto del empleo verde y su relación con cambio climático
3. Algunas ideas proyectos que combinan agenda de empleo y cambio climático
4. Herramientas desarrolladas por la OIT en el marco de la transición justa y creación de empleo verde

# Sobre la OIT

- Única **agencia 'tripartita' de la ONU**, la OIT reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 Estados miembros
- Establecer las **normas del trabajo**, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de todos, mujeres y hombres.
- Los **objetivos principales** de la OIT son:
  - promover los derechos laborales;
  - fomentar oportunidades de trabajo decente;
  - mejorar la protección social;
  - fortalecer el diálogo social



Empleo



Medio  
Ambiente

# Empleo y cambio climático. Doble dirección

- Los **impactos del cambio climático** tanto graduales como eventos extremos, destruyen empleo, interrumpen el funcionamiento de la economía y dañan infraestructuras necesarias para los mercados de trabajo.
- Las **medidas de descarbonización** y de adaptación pueden ser grandes generadoras de nuevo empleo si se dan las medidas adecuadas. 24 millones de nuevo empleo.
- **Impacto de los desastres naturales:** Filipinas, Diciembre 2014, Tifón Hagupit afectó a 800,000 trabajadores, produjo pérdidas económicas e interrupciones de las cadenas de suministro de varios sectores
- **Impactos del cambio climático en la productividad y salud laboral:** Cada año, se pierden miles de horas de trabajo por daños ambientales. En 2030, se reducirá un 2% el número de horas trabajadas por aumento de temperaturas.



## Las energías renovables dan empleo a más de diez millones de trabajadores

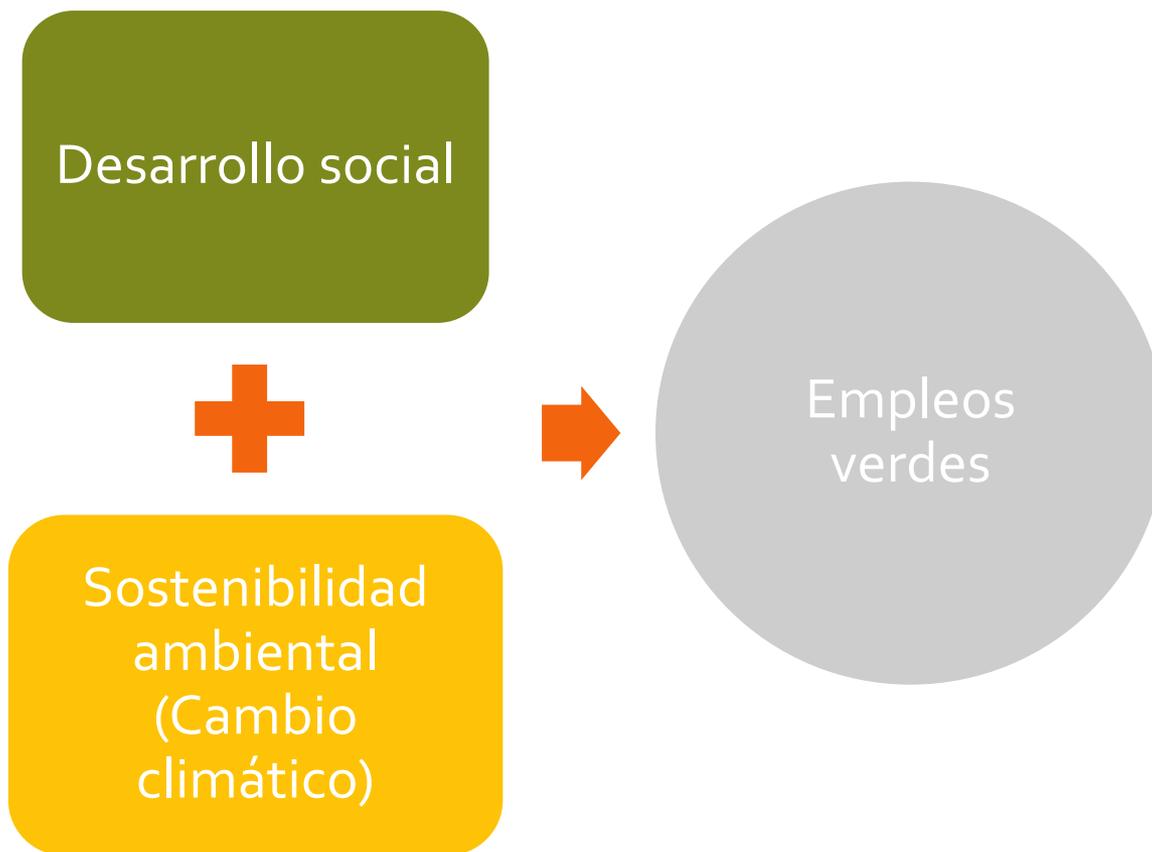
- Solo 35% son mujeres y ocupan puestos de trabajo mayormente administrativos.
- Atención al empleo creado a lo largo de la cadena de suministro del sector.  
Oportunidad perdida en la industria en ALC

¿Es esto empleo verde?



Photo  
<http://www.8brand.co.za/africas-waste-pickers>

# Empleos Verdes: unir los objetivos ambientales y sociales



Bien gestionadas, **las transiciones hacia economías ambiental y socialmente sostenibles pueden constituir un importante motor para la creación de puestos de trabajo**, la mejora de la calidad del empleo, la justicia social y la erradicación de la pobreza.

# Las directrices de la OIT de transición Justa

102<sup>nd</sup> ILC (2013)-  
Conclusiones

Reunion tripartite de  
expertos (2015)



# Prioridades: Hacia una transición Justa en América Latina y el Caribe

- El **gran desafío** para la región es hacer políticas que combinen soluciones a los déficits de Trabajo Decente y de Protección Ambiental
- **Informalidad**: + 50% de la población de la región. Brecha mucho mayor en mujeres, hasta 70%.
- (Enorme) **falta de protección social** en la infancia (educación, salud, nutrición), en la juventud (educación, acceso a primer empleo), en la edad adulta (desempleo, enfermedad, maternidad) y en adultos mayores (pensión, enfermedad).
- **Matriz económica basada en la extracción de recursos naturales**: minería, deforestación, agricultura intensiva, extracción de petróleo y carbón.

# Prioridades OIT en América Latina y el Caribe

- Prioridades OIT en América Latina y el Caribe:
  - **Más atención a las opciones de crear empleo decente** creadas por la transición a modos de producción y consumo ambientales sustentables
  - **Aumentar conocimientos y capacidad** de incidencia de los que forman parte del mundo del trabajo: trabajadores, empleadores y gobiernos (dep. Empleo).
  - **Identificar los más vulnerables del proceso** de transición y desarrollar políticas específicas para que se vean beneficiados.
  - Trabajo diferenciado en **zonas rurales** (Laboratorio de innovación social LABOR) y **zonas urbanas** (Programa empleos verdes para ODS 11)

# Herramientas OIT

- 1. Herramientas para identificar impacto en el empleo:**
  - Herramientas de **evaluación de potencial de empleo**: de acuerdo a escenarios alternativos de aumento de inversión verde. Marco de las negociaciones de cambio climático.
  - **Evaluación de empleo verde actual**: sectores y condiciones de trabajo de EV actual.
- 2. Herramientas para analizar medidas con impacto positivo en el empleo:**
  - **Enfoque integral a nivel de sector**.
  - **Enfoque por grupo de población**: programas de **empleo juvenil** en sectores verdes.
  - **Programas intensivos en empleo** para adaptarse cambio climático: agua, desastres.
- 3. Herramientas para monitorizar el impacto:**
  - **Adaptar estadísticas de empleo** a sectores verdes.
- 4. Herramientas para fortalecer a empleadores y trabajadores**

# Ejemplos de trabajo a nivel país

- **Perú**: Desarrollo de Plan de Empleos verdes como parte de la nueva política de empleo del país.
- **Barbados**: Apoyo al Servicio Nacional de Estadísticas en la medición del empleo verde.
- **Uruguay**: Trabajo con sectores económicos con altos niveles de precariedad laboral e impacto ambiental
- **México**: Programa de Empleos Verdes con Ciudad de Mexico. Enfoque formación, diálogo y promoción de nuevas empresas en captación de agua, mejora energética de edificios, protección biodiversidad urbana y otros (en desarrollo)

# Ejemplos de trabajo a nivel país

- **Argentina**: Identificar empleo vinculado a la producción de bioenergía, enfoque desarrollo rural sustentable.
- **Guyana**: evaluación de impacto en el empleo de una política de desarrollo basada en la sustentabilidad ambiental.
- **Argentina y Perú**: Trabajo Decente para el reciclaje de residuos electrónicos y eléctricos.
- **Nuevos proyectos:**
  - **Cambio climático y su impacto en la migración laboral**- Chile
  - Encadenamiento productivo para desarrollo rural sustentable- Chiapas, MEX
  - Compartir experiencias sobre economía verde en la región - Programa PAGE

Gracias

Ana Belen Sanchez  
sanchezab@ilo.org

---

# Política climática (NDC) como generador de empleo- mitigación

Política climática como generadora de empleo	Herramientas y enfoques OIT
¿Cuántos empleo se puede crear?	Análisis de impacto en el empleo de escenarios alternativos de inversión
¿En qué sectores?	Evaluación de cantidad y calidad de empleo verde a nivel sectorial en un territorio y recomendaciones
¿Calidad de empleo creado?	Análisis de deficits de empleo decente y recomendaciones de mejora Análisis de nuevas necesidades de formación profesional- SKILLS
¿Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres?	Evaluación de barreras de acceso al empleo verde Programa de desarrollo empresarial para mujeres (WED).
¿Hay sectores perdedores?	Identificar destrucción de empleo por sectores por medidas climáticas
¿Cómo ayudar a que sean parte de la transición?	Política de transición justa. <ul style="list-style-type: none"><li>- Diálogo social</li><li>- Alternativas de desarrollo económico</li><li>- Programas de desarrollo empresarial</li><li>- Formación y adaptación curricular</li></ul>

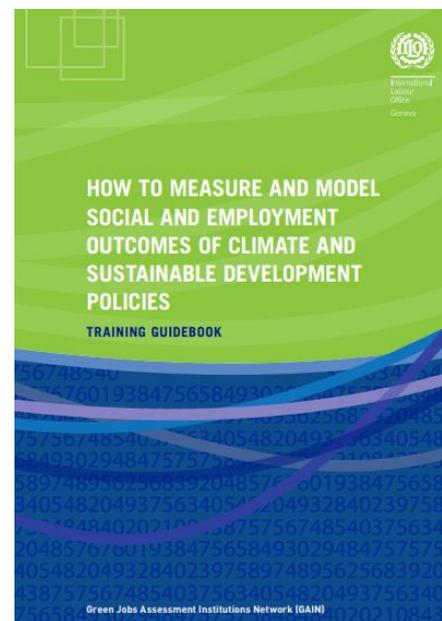
# Política climática como generador de empleo- adaptación

Política climática como generador de empleo	Herramientas OIT
¿Sabemos la vulnerabilidad del empleo ante los impactos del cambio climático?	Determinar la vulnerabilidad al cambio climático del empleo según sector económico, situación geográfica, por tipo de formación, por tamaño de empresa  Programas de continuidad para empresas en caso de desastres
¿Responde el sistema de protección social a los nuevos desafíos del cambio climático?	Evaluación de las cargas adicionales a los sistemas de protección social por el cambio climático Recomendación de refuerzo y mejora (Programas de transferencia de recursos condicionada, pago por servicios ambientales con enfoque de empleo...)
¿Empleo creado con las medidas de adaptación?	Política pública de empleo Programas intensivos de empleo para desarrollo de infraestructuras de adaptación (gestión de agua, reforestación, construcción de infraestructuras y otras)  Programa de recuperación postdesastre con enfoque de empleo (PDNA)
¿Herramientas para mejorar la resiliencia a nivel sectorial?	Programas de diversificación económica y seguros

# Herramientas OIT en el marco de la transición justa y la creación de empleos verdes

# Evaluacion de potencial de empleo de NDCs

- Siguiendo la [metodologia OIT](#):
  - India
  - Mauricio
  - Informe WESO 2018
- Creación de empleo vinculado a escenarios alternativos de inversion verde segun tablas input/output



# Herramientas para hacer empresas más verdes

- La huella ambiental de las empresas es muy importante
- En Europa las PYMES producen 60-70% de la contaminación industrial; en India, 70%
- Las empresas pueden ser generadoras de productos y servicios verdes, si el marco regulatorio y de mercado cambia.
- Con este cambio se crean nuevas empresas y se hacen más sostenibles las existentes.



# Programa público de empleo Adaptación al cambio climático

## India: NREGA

- 100 días de empleo garantizado: Mejorar la seguridad de ingresos para crear activos rurales y lidiar con los desafíos ambientales a nivel comunidad: agua, transporte, energía, etc. Además formación para el empleo

## Sudáfrica:

Programa “working for” agua, incendios, energía, etc.

- Componente social
- Mejora medioambiental
- Creación de empleo temporal



# Formación profesional con un enfoque ambiental: Centroamérica

- Proyecto FOIL: América Central y Rep Dominicana
  - Identificación de nuevas necesidades de formación profesional vinculadas a objetivos o tendencias 'verdes'
  - Desarrollo curricular nuevas profesiones
  - Diálogo social y movilidad laboral.
- Informe WESO 2018: Skills for a green transition
  - Trabajadoras/es con niveles de formación básica, trabajadoras/es de sectores en declive y de grupos vulnerables quedan fuera
  - Cambios basados en diálogo social y datos sobre mercados laborales

# Igualdad de género y empleo verde

- **Asegurar la igualdad de género** en la economía ambientalmente sostenible
- **Evitar que las mujeres queden excluidas de la economía verde.**
- La mayoría de los empleos verdes se crean en la construcción, la industria y la producción de energía, donde la **presencia femenina es baja**
- **Formación, diálogo, participación**



# Ciudades sostenibles

- **Transporte publico**

- Formalizacion del empleo
- Importante necesidad de identificar actores clave y facilitar el cambio en un escenario de nadie pierde
- Incorporacion de empresarios y trabajadores existentes.
- Capacitacion de trabajadores

- **Gestión de residuos, reciclaje, economía circular**

- Formalizacion del empleo
- Nuevas oportunidades de negocio- reciclaje, reutilizacion
- Desarrollo de la cadena de valor

- **Construccion sostenible**

- Fomalización del empleo
- Mejora salud ocupacional
- Trabajo con el sector empresarial

# Trabajar en la economía informal: formalización recicladores

- **Recicladores informales:** quienes son, que gestionan, donde operan y que cantidad de residuos mueven.
- Mejora de las condiciones de trabajo
- Definir responsabilidad institucional respecto a residuos, trabajadores y empresas.
- Contratacion publica con criterios ambientales y sociales
- Cooperativas

