



Конференция Сторон

Двадцать пятая сессия

Сантьяго, 2–13 декабря 2019 года

Пункт X предварительной повестки дня

Гендерный состав

Доклад секретариата

Резюме

Секретариат ежегодно готовит данный доклад, чтобы содействовать Сторонам в отслеживании достигнутого прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе реализации политики в области климата, учитывающей гендерные аспекты. В нем содержатся сведения о составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, а также делегаций Сторон на сессиях, проводимых в соответствии с Конвенцией, Киотским протоколом и Парижским соглашением, в разбивке по гендерному признаку и в сравнении с данными предыдущих лет. Кроме того, в докладе содержится информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход.



Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Список сокращений		3
I. Введение	1–9	4
A. Мандат и история вопроса	1–6	4
B. Сфера охвата доклада	7–8	4
C. Возможное решение Конференции Сторон	9	5
II. Данные о гендерном составе	10–24	5
A. Гендерный состав официальных органов	11–15	5
B. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон	16–18	7
C. Гендерный состав делегаций Сторон	19–21	8
D. Гендерный состав бюро	22–23	9
E. Гендерный состав бюро в разбивке по региональным группам	24	9
III. Информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход	25–26	9
Приложения		
I. Гендерный состав органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон		11
II. Ход осуществления решений, относящихся к гендерным вопросам и изменению климата, за отчетный период с 17 августа 2018 года по 6 сентября 2019 года.		12

Список сокращений

КА	Комитет по адаптации
САФ	Совет Адаптационного фонда
Стороны, включенные в приложение I	Стороны, включенные в приложение I к Конвенции
Стороны, включенные в приложение II	Стороны, включенные в приложение II к Конвенции
КСО	Комитет по вопросам соблюдения
МЧР	механизм чистого развития
КГЭ	Консультативная группа экспертов
КСС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Парижского соглашения
КС/СС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Киотского протокола
КС	Конференция Сторон
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата
ТУД	Технический университет Дании
Стороны, являющиеся СПЭ	страны с переходной экономикой
РГС	Рабочая группа по стимулированию Платформы для местных общин и коренных народов
КНСО	Комитет по надзору за совместным осуществлением
ККВ	Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования
НРС	наименее развитые страны
ГЭН	Группа экспертов по наименее развитым странам
Стороны, не включенные в приложение I	Стороны, не включенные в приложение I к Конвенции
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
ВОКНТА	Вспомогательный орган для консультирования по научным и техническим аспектам
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
МОРАГ	малые островные развивающиеся государства
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ВММ	Варшавский международный механизм по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата

I. Введение

A. Мандат и история вопроса

1. КС в решении 23/CP.18 постановила, что всем Сторонам необходимо прилагать дополнительные усилия по расширению участия женщин в деятельности органов, учрежденных во исполнение Конвенции и Киотского протокола, как это предусмотрено в решении 36/CP.7.
2. Тем же решением КС установила цель достижения гендерного баланса в органах, учрежденных во исполнение Конвенции и Киотского протокола, в целях расширения участия женщин и формирования более эффективной политики в области изменения климата, в которой в равной мере учитывались бы потребности женщин и мужчин.
3. Кроме того, КС предложила Сторонам стремиться к обеспечению гендерного баланса в составе их делегаций на сессиях согласно Конвенции и Киотскому протоколу.
4. В дополнение к этому КС просила секретариат¹:
 - a) нарабатывать информацию о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в том числе информацию о представленности женщин из региональных групп;
 - b) собирать информацию о гендерном составе делегаций на сессиях согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней;
 - c) представлять эту информацию КС для рассмотрения ею на ежегодной основе с целью создания необходимых условий для отслеживания прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе реализации политики в области климата, учитывающей гендерные аспекты.
5. Впоследствии КС просила секретариат включать в данный доклад информацию в отношении осуществления секретариатом решений, которые включают гендерный подход, в соответствии с применимой учитывающей гендерные аспекты политикой согласно Конвенции².
6. В решениях 21/CP.22 и 3/CP.23 КС приняла к сведению насущную необходимость повышения степени представленности женщин во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, а также настоятельно призвала Стороны активизировать свои усилия по содействию осуществлению ранее принятых решений³.

B. Сфера охвата доклада

7. В настоящем докладе представлены данные на определенный момент времени и сравнительные данные о гендерном составе⁴:
 - a) официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, в том числе информация о представленности женщин из региональных групп и других объединений Сторон;
 - b) делегаций Сторон на сессиях согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, включая информацию о гендерной принадлежности глав делегаций Сторон;
 - c) бюро.

¹ Решение 23/CP.18, пункт 8.

² Решение 18/CP.20, пункт 4.

³ Решение 21/CP.22, пункты 3 и 4, и решение 3/CP.23, преамбула.

⁴ Если не указано иное, то данные в настоящем докладе приведены по состоянию на 23 августа 2019 года.

8. Впоследствии КС просила секретариат включать в данный доклад информацию в отношении осуществления секретариатом решений, которые включают гендерный подход, в соответствии с применимой учитывающей гендерные аспекты политикой согласно Конвенции.

С. Возможное решение Конференции Сторон

9. КС, возможно, пожелает принять информацию, содержащуюся в настоящем документе, во внимание при назначении представителей или экспертов для работы в качестве членов органов, учрежденных в соответствии с Конвенцией, Киотским протоколом и Парижским соглашением⁵.

II. Данные о гендерном составе

10. Данные о гендерном составе официальных органов представлены следующим образом⁶:

- a) гендерный состав официальных органов и бюро, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению (см. таблицы 1 и 4);
- b) информация о представительстве женщин от региональных групп и других объединений Сторон в официальных органах (см. приложение I);
- c) гендерный состав официальных органов и бюро, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению (см. таблицу 2).

A. Гендерный состав официальных органов

11. Гендерный состав различных официальных органов по-прежнему неодинаков, при этом он каждый год меняется. В 2019 году доля женщин составляла от 10% в Исполнительном совете МЧР до 58% – в ПКУП. С момента публикации предыдущего доклада о гендерном составе в 2018 году⁷ представленность женщин выросла в четырех официальных органах, сократилась в шести официальных органах и осталась неизменной во всех других официальных органах. Впервые со времени начала представления данных по этому показателю в 2013 году уровень представленности женщин в двух официальных органах превысил 50%.

12. Вместе с тем тенденция к более сбалансированному в гендерном отношении составу органов, которая наблюдалась в 2018 году, в 2019 году сменилась на обратную. Только два официальных органа сообщили о том, что они близки к гендерному балансу (с 56 и 58-процентной долей женщин), по сравнению с 3 в 2018 году, и лишь в 5 из 15 официальных органов доля женщин составила 38 или более процентов по сравнению с 8 из 13 в 2018 году. В среднем общее число женщин в составе всех официальных органов составляет 33% от общего членского состава.

13. В течение этого отчетного периода провели совещания два новых органа – РГС и ККВ. РГС включает в свой состав представителей правительств и коренных народов. Приведенные в таблице данные относятся исключительно к представителям правительств. Четырьмя женщинами были представлены организации коренных народов.

⁵ Информация о выборах и членском составе органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу, размещена на странице <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

⁶ Данные основаны на фактическом членском составе каждого органа Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения согласно официальным спискам членства в органах РКИКООН по состоянию на 20 августа 2019 года, которые размещены по адресу <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

⁷ FCCC/CP/2018/3.

Таблица 1
Гендерный состав официальных органов и бюро, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению

Орган	Женщины- председатели или сопредседатели/ заместители председателя		Число женщин – членов органа	Число мужчин – членов органа	Доля женщин в 2019 году ^b	Изменение доли женщин в сравнении с 2018 годом
	Всего членов ^a					
КА	16	2/–	9	7	56	6
САФ	16	1/0	4	11	27	–6
Подразделение по обеспечению соблюдения						
КСО	10	0/0	2	8	20	–2
Подразделение по стимулированию КСО	10	1/0	3	7	30	8
Исполнительный совет						
МЧР	10	0/0	1	9	10	0
КГЭ ^c	21	0/–	6	12	33	–15
Консультативный совет						
ЦСТИК	16	1/0	6	10	38	0
РГС ^d	7	0/1	1	5	17	Неприменимо ^e
КНСО	10	0/1	3	5	38	–2
ККВ	14	1/–	2	7	22	Неприменимо ^f
ГЭН	13	1/0	5	8	39	0
ПКУП	12	2/–	7	5	58	8
ПКФ	20	0/–	6	13	32	–8
ИКТ	20	1/1	6	14	30	–10
Исполнительный совет						
ВММ	20	2/–	6	13	31	1

^a Цифры в этой колонке отражают общее число открытых для замещения должностей в каждом органе, которое может отличаться от числа должностей, фактически замещаемых на момент выпуска настоящего доклада.

^b Эта доля рассчитывается на основе фактически занимаемых должностей, а не для общего числа открытых для замещения должностей. Процентная доля округлена до ближайшего целого числа.

^c В состав КГЭ входят 24 члена, в том числе 21 представитель правительств. Приведенные в таблице данные относятся исключительно к представителям правительств.

^d В состав РГС входит 14 представителей, половину из которых составляют представители Сторон, а половину – представители коренных народов. Представители Сторон назначаются их соответствующими региональными группами и объединениями, а представители коренных народов – коренными народами через их координаторов. Два сопредседателя и два заместителя Председателя избираются ежегодно из числа представителей РГС сроком на один год. Один сопредседатель и один заместитель Председателя являются представителями Сторон, а другой сопредседатель и заместитель Председателя представляют коренные народы. Приведенные в таблице данные относятся только к представителям правительств.

^e РГС провела свое первое заседание на ВОО 50; поэтому данных для сравнения с 2018 годом не имеется.

^f ККВ был создан на КС 24; поэтому данных для сравнения с 2018 годом не имеется.

14. По сравнению с предыдущим отчетным периодом и с учетом того, что за текущий отчетный период было учреждено два новых органа, число делегатов-женщин, избранных на должности председателя или сопредседателя официальных органов, увеличилось. Если 2018 году на пост председателя или сопредседателя было избрано 10 женщин-делегатов, то за текущий отчетный период эти посты заняли 12 женщин-делегатов. На должность заместителя председателя официального органа были избраны три женщины-делегата, что на одну женщину меньше по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

15. В нескольких официальных органах имеется определенное количество заместителей членов, которые играют активную роль в работе этих органов. Среди заместителей членов женщины представлены следующим образом⁸:

- a) В САФ насчитывается 15 заместителей членов, в том числе 5 женщин;
- b) в Подразделении по обеспечению соблюдения КСО – 9 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- c) в Подразделении по стимулированию КСО – 8 заместителей членов, в том числе 2 женщины;
- d) в Исполнительном совете МЧР – 10 заместителей членов, в том числе 2 женщины;
- e) РГС включает в свой состав 7 представителей правительств, в том числе 3 женщины;
- f) в КНСО насчитывается 10 заместителей членов, в том числе 3 женщины.

В. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон

16. Стороны Конвенции делятся на пять основных региональных групп Организации Объединенных Наций: государства Африки, государства Азии и Тихого океана, государства Восточной Европы, государства Латинской Америки и Карибского бассейна и государства Западной Европы и другие государства.

17. Помимо пяти региональных групп, в процессе РКИКООН участвует ряд других объединений Сторон, с учетом которых определяется членский состав органов. Для того чтобы отразить полную картину, сложившуюся на настоящий момент, в доклад включена информация о женском членстве в официальных органах в разбивке по следующим объединениям Сторон: Стороны, включенные в приложение I, Стороны, включенные в приложение II, Стороны, являющиеся СПЭ, НРС, Стороны, не включенные в приложение I, и МОРАГ.

18. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон⁹:

- a) в состав КА входят 16 членов, в том числе 9 женщин: 2 – от государств Африки, 1 – от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Западной Европы и других государств, 2 – от Сторон, включенных в приложение I, 1 – от НРС и 1 – от Сторон, не включенных в приложение I;
- b) в Совет АФ входят 16 членов, в том числе 4 женщины: 1 – от государств Восточной Европы, 2 – от государств Западной Европы и других государств и 1 – от Сторон, не включенных в приложение I;
- c) в состав подразделения по обеспечению соблюдения КС входят 10 членов, в том числе 2 женщины: 1 – от государств Восточной Европы и 1 – от государств Западной Европы и других государств;
- d) в состав подразделения по стимулированию КСО входят 10 членов, в том числе 3 женщины: 1 – от государств Африки, 1 – от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 – от государств Западной Европы и других государств;
- e) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 членов, в том числе 1 женщина от государств Восточной Европы;
- f) в состав КГЭ входит 21 член – представитель правительств, 6 из которых – женщины: 2 – от государств Африки, 2 – от группы государств Азиатско-Тихоокеанского региона и 2 – от Сторон, включенных в приложение I;

⁸ Фактически заполненные должности на момент выхода настоящего доклада.

⁹ Табличное представление данных см. в приложении I.

g) в Постоянный комитет по финансам входят 16 членов, в том числе 6 женщин: 5 – от Сторон, включенных в приложение I, и 1 – от Сторон, не включенных в приложение I;

h) в состав РГС входят 7 представителей правительств, 1 из которых является женщина от стран Латинской Америки и Карибского бассейна;

i) в КНСО входят 10 членов, в том числе 3 женщины: 1 – от Сторон, включенных в приложение I, и 2 – от Сторон, являющихся СПЭ;

j) в состав ККВ входит 14 членов, в том числе 2 женщины: 1 – от государств Восточной Европы и 1 – от государств Западной Европы и других государств;

к) в состав НРС входит 13 членов, в том числе 5 женщин: 2 – от государств Африки, 2 – от Сторон, включенных в приложение II, и 1 – от НРС;

л) в состав ПКУП входят 12 членов, в том числе 7 женщин: 1 – от государств Африки, 1 – от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 2 – от стран Латинской Америки и Карибского бассейна и 2 – от государств Западной Европы и других государств;

м) в состав КНСО входят 20 членов, в том числе 6 женщин: 5 – от Сторон, включенных в приложение I, и 1 – от Сторон, не включенных в приложение I;

н) в состав ИКТ входят 20 членов, в том числе 6 женщин: 4 – от Сторон, включенных в приложение I, и 2 – от Сторон, не включенных в приложение I;

о) в состав Исполнительного комитета ВММ входят 20 членов, в том числе 6 женщин: 2 – от Сторон, включенных в приложение I, и 4 – от Сторон, не включенных в приложение I.

С. Гендерный состав делегаций Сторон

19. Уровень представленности женщин и гендерный баланс при принятии решений в рамках процесса РКИКООН имеют ключевое значение для достижения целей гендерного баланса в соответствии с решением 23/СР.18. В этой связи в настоящем докладе приводится информация о гендерном составе делегаций Сторон, а также гендерной принадлежности глав делегаций Сторон, участвовавших в работе сессий руководящих и вспомогательных органов Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения.

Таблица 2

Гендерный состав делегаций Сторон, участвовавших в работе сессий руководящих и вспомогательных органов Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения

Сессия	Общее число	Число женщин	Число мужчин	Доля женщин	Изменение доли
					женщин в сравнении с 2018 годом
СОР 24/СМР 14/СМА 1.3					
Уважаемые делегаты	11 306	4 239	7 064	38	1
Главы делегаций	512	139	373	27	3
ВО 50					
Делегаты Сторон	1 950	853	1 097	44	0
Главы делегаций	280	95	185	34	3

Примечание: Цифры, представленные в данной таблице, отражают число делегатов Сторон, присутствовавших на соответствующих сессиях по состоянию на последний день их работы. С учетом лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон.

20. Данные, приведенные в таблице 2, свидетельствуют об увеличении на 1% доли женщин в период между КС 23 и КС 24. Представленность женщин на ВО 50 осталась на том же уровне по сравнению с ВО 48. Женщины в составе делегаций на ежегодной сессии КС по-прежнему представлены меньше, чем на межсессионных совещаниях, например на сессиях вспомогательных органов.

21. Таблица 2 также показывает, что доля женщин среди глав делегаций на сессиях, проведенных в период после опубликования предыдущего доклада о гендерном составе в 2018 году, увеличилась на 3% в период с КС 23 до КС 24 и на 3% в период с ВО 48 до ВО 50.

D. Гендерный состав бюро

22. Бюро, учрежденные согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, играют важную роль в руководстве межправительственным процессом. В этой связи в настоящий доклад включены сведения о гендерном составе бюро.

Таблица 3

Гендерный состав бюро, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению

Бюро	Всего членов	Число женщин – членов органа	Число мужчин – членов органа	Доля женщин в 2019 году	Изменение
					доли женщин в сравнении с 2018 годом
КС, КС/СС и КСС	12	2	10	17	0
ВОО и ВОКНТА	8	3	5	38	5

23. В состав Президиума КС, КС/СС и КСС входит две женщины. Докладчиком бюро ВОО и заместителем Председателя и докладчиком бюро ВОКНТА являются женщины.

E. Гендерный состав бюро в разбивке по региональным группам

24. Гендерный состав бюро в разбивке по региональным группам:

а) в Президиум КС, КС/СС и КСС входят 12 членов, в том числе 2 женщины: обе от государств Латинской Америки и Карибского бассейна;

б) в состав бюро ВОО и ВОКНТА входят 8 членов, в том числе 3 женщины: 1 – от государств Восточной Европы, 1 – от государств Африки и 1 – от государств Западной Европы и других государств.

III. Информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход

25. Настоящий раздел содержит информацию об осуществлении секретариатом решений, которые включают гендерный подход, в соответствии с применимой учитывающей гендерные аспекты политикой согласно Конвенции. Отчетный период – с 17 августа 2018 года по 6 сентября 2019 года. Поскольку речь идет об осуществлении решений, в настоящий раздел не включена информация о решениях в отношении мероприятий, которые секретариат просили провести после 6 сентября 2019 года.

26. Ниже представлена краткая информация о ходе осуществления решений, относящихся к гендерным вопросам и изменению климата. В приложении II содержатся более подробные сведения по каждому из перечисленных ниже пунктов, в том числе справочная информация и ссылки на соответствующие документы, веб-страницы или другую информацию. В ответ на просьбы Сторон секретариат:

a) подготовил обобщающий доклад¹⁰ о полученных представлениях¹¹, касающихся дифференцированного воздействия изменения климата на женщин и мужчин; интеграции гендерных аспектов в политику, планы и меры в области изменения климата; и прогресса в области улучшения гендерной сбалансированности состава национальных делегаций по вопросам климата;

b) организовал сессионное рабочее совещание по теме гендерного равенства и изменения климата в ходе ВОО 50 по вопросу о сводном докладе о представлениях, упомянутых в пункте 26 а) выше, и подготовил неофициальный краткий доклад¹²;

c) сотрудничал с организациями-наблюдателями, в том числе организациями гражданского общества и межправительственными организациями, в целях оказания поддержки в рамках имеющихся ресурсов осуществляемым ими программам профессиональной подготовки и деятельности по наращиванию потенциала¹³;

d) продолжил привлекать внимание Сторон к цели достижения гендерного баланса в официальных органах в случаях появления вакансий на выборные должности в любом из органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению¹⁴;

e) в сотрудничестве с соответствующими организациями продолжал выявлять и популяризировать примеры передовой практики в области осуществления учитывающих гендерные аспекты стратегий и программ по предотвращению изменения климата и разработке и передаче технологий¹⁵;

f) вел работу по подготовке и обновлению информации по тематике гендерных аспектов и изменения климата на страницах веб-сайта РККОООН по вопросам участия женщин и политике в области изменения климата, учитывающей гендерную проблематику, а также создал онлайн-платформу для сотрудничества национальных координаторов по вопросам гендерной политики и изменению климата, через которую секретариат может распространять информацию, относящуюся к его сфере компетенции¹⁶;

g) расширил возможности председателей и членов пяти официальных органов, а также других технических групп секретариата в том, что касается путей интеграции гендерных аспектов в их соответствующие области деятельности и достижения цели гендерного баланса¹⁷;

h) подготовил настоящий доклад о гендерном составе¹⁸.

¹⁰ В соответствии с деятельностью Е.2 плана действий по обеспечению гендерного равенства (приложение к решению 3/CP.23)

¹¹ В соответствии с деятельностью Е.1 плана действий по обеспечению гендерного равенства.

¹² В соответствии с решением 21/CP.22, пункт 11, и решением 3/CP.23, пункт 6.

¹³ В соответствии с решением 18/CP.20, пункт 8, и решением 21/CP.22, пункт 9.

¹⁴ В соответствии с решением 36/CP.7, пункты 2 и 3, и решением 21/CP.22, пункт 3.

¹⁵ В соответствии с документом FCCC/SBI/2015/22, пункт 95 b).

¹⁶ В соответствии с решением 21/CP.22, пункт 25.

¹⁷ В соответствии с деятельностью С.2 плана действий по обеспечению гендерного равенства.

¹⁸ В соответствии с решением 23/CP.18, пункт 8, и решением 21/CP.22, пункт 19.

Приложение I

Гендерный состав органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон

Орган	Всего членов	Соотношение женщин и мужчин в 2019 году	Число женщин-членов от каждой региональной группы или других объединений Сторон																							
			Государства Африки		Государства Азии и Тихого океана		Государства Восточной Европы		Государства Латинской Америки и Карибского бассейна		Государства Западной Европы и другие государства		Стороны, включенные в приложение I		Стороны, включенные в приложение II		Стороны, являющиеся СПЭ		НПС		Стороны, не включенные в приложение I		МОРАГ			
			2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
КА	16	9/7	2	2	1	1	1	1			1	1	1			2		2	1	1	1	1				
САФ	16	4/11					1	1			1	2	2	1							1					
Подразделение по обеспечению соблюдения КСО	10	2/8					1	1			1	1														
Подразделение по стимулированию КСО	10	3/7	1	1						1	1	1														
Исполнительный совет МЧР	10	1/9					1	1																		
КГЭ ^a	21	6/12	2	2	2	2	1		3					3	2											
Консультативный совет ЦСТИК	16	6/10					1		1					4	5								1			
РГС	7	1/6								1																
КНСО	10	3/5					3							1	1			3	2			1				
ККВ	14	2/7						1				1														
ГЭН	13	5/8	2	2												2	2			1	1					
ПКУП	12	7/5	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2														
ПКФ	20	6/13												5	5				1		1	1	1	1		
ИКТ	20	6/14	1				2		2		2				4							2				
Исполнительный комитет ВММ	20	6/13	1		1									2	2						1	4	1	1		
Всего	215	67/135	10	8	5	4	12	6	8	4	7	8	18	20	2	4	3	2	3	2	3	2	5	9	2	0

^a В состав КГЭ входят 24 члена, в том числе 21 представитель правительств. Приведенные в таблице данные относятся только к представителям правительств.

Приложение II

Ход осуществления решений, относящихся к гендерным вопросам и изменению климата, за отчетный период с 17 августа 2018 года по 6 сентября 2019 года

<i>Решение/заключение</i>	<i>Пункт</i>	<i>Описание</i>	<i>Дополнительная информация и ссылки</i>
36/CP.7	2 и 3	При появлении вакансий доводить до сведения Сторон решения о гендерном балансе и выдвижении женщин на должности в официальных органах	Постоянно. Так, например, информация для Сторон о кандидатах на выборы доступна на https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership и содержит ссылку на решение 36/CP.7 и решение 18/CP.20.
23/CP.18	8	Подготавливать ежегодный доклад для КС о гендерном составе	См. документ FCCC/CP/2018/3.
18/CP.20; 21/CP.22	8 9	Поддерживать организацию программ профессиональной подготовки и усилий Сторон и соответствующих организаций-наблюдателей по укреплению потенциала, в частности в увязке с сессиями вспомогательных органов	Постоянно. Например, в 2018 году секретариат выступил одним из организаторов программы подготовки для женщин-делегатов, которую непосредственно перед началом ВО 48 и КС 24 провела Организация женщин по окружающей среде и развитию от имени Фонда для женщин-делегатов. В ходе КС 24 секретариат предоставил возможность инклюзивного обучения для национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата в рамках очных занятий.
FCCC/SBI/2015/22	95 b) i)	В сотрудничестве с соответствующими организациями выявлять и популяризировать примеры передовой практики в области осуществления учитывающих гендерные аспекты стратегий и программ по предотвращению изменения климата и по разработке и передаче технологий	Постоянно. См., например, ресурсные страницы веб-страниц по гендерным вопросам и изменению климата https://unfccc.int/topics/gender/resources/mitigationand-gender и https://unfccc.int/topics/gender/resources/technology-and-gender . Секретариат изучает совместно с Партнерством по ОНУВ и ПКУП возможности обмена примерами передовой практики в области экологических проектов, программ и стратегий, осуществляемых с учетом гендерной проблематики, в том числе касающихся борьбы с изменением климата и разработки и передачи технологий, на базе интернет-сообщества специалистов-практиков. В ходе ВОО 50, секретариат организовал выставку, посвященную мероприятиям, относящимися к Лимской программе работы и плану действий по гендерным вопросам для демонстрации передовых методов и последних событий в области обеспечения гендерного равенства и изменения климата.
21/CP.22	11	Проводить ежегодные сессионные рабочие совещания в увязке с сессиями вспомогательных органов в первый сессионный период в 2018 и 2019 годах	Решение 3/CP.23, пункт 6, определяет темы рабочих совещаний 2018 и 2019 годов. В 2019 году тема была основана на кратко- и долгосрочном воздействии плана действий по обеспечению гендерного равенства. Более подробная информация, в том числе веб-трансляции рабочих совещаний, материалы и справочные документы, размещена на странице https://unfccc.int/workshop-on-gender-and-climate-change-june-2019 .
	25	Вести и регулярно обновлять веб-страницы для обмена информацией об участии	Постоянно. Актуальная информация и ресурсы размещены по адресу https://unfccc.int/gender . Веб-страницы по гендерной проблематике и изменению климата в настоящее время используются в других учреждениях, таких как МГЭИК, в качестве ценного

<i>Решение/заключение</i>	<i>Пункт</i>	<i>Описание</i>	<i>Дополнительная информация и ссылки</i>
3/CP.23	Приложение	женщин и об учитывающей гендерные аспекты климатической политике	источника информации. Это свидетельствует о том, что работа секретариата по гендерным вопросам выходит за пределы процесса РККОООН.
		Вид деятельности В.1: Поощрение привлечения средств для покрытия путевых расходов в качестве способа содействия участию женщин в работе национальных делегаций на сессиях РККОООН, в том числе женщин, представляющих низовые движения, местные общины и общины коренных народов из развивающихся стран, НРС и МОРАГ	Секретариат совместно с Организацией женщин по окружающей среде и развитию и Фондом для женщин-делегатов организовал в ходе ВОО 50 мероприятия по установлению контактов, которые включали краткое совещание в целях информирования о Фонде и его воздействии. Кроме того, секретариат содействовал распространению информации о деятельности и важности Фонда путем публикации статьи в Newsroom, которая была опубликована в социальных сетях и имеется по адресу https://unfccc.int/news/gender-equality-on-the-rise-at-un-climate-meetings . Секретариат также упоминает о важности выделения средств на покрытие путевых расходов в доклады по плану действий по обеспечению гендерного равенства. Секретариат представил помощь в оплате путевых расходов, с тем чтобы национальные координаторы по гендерным вопросам и вопросам изменения климата из развивающихся стран могли участвовать в такой подготовке, если не имелось иных источников финансирования.
		Вид деятельности В.2: Включение в регулярные уведомления, направляемые Сторонам в момент выдвижения кандидатур в органы РККОООН, последнего доклада о гендерном составе соответствующего органа	Последняя информация о гендерном составе выборных органов содержится на веб-странице о выборах и членском составе. Эти данные также включены в уведомление для Сторон о выборах в ходе конференций Организации Объединенных Наций по изменению климата, см. https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership .
		Вид деятельности С.2: Расширять возможности председателей и членов официальных органов РККОООН и технических групп секретариата в том, что касается путей интеграции гендерных аспектов в их соответствующие области деятельности и достижения цели гендерного баланса	Услуги по расширению возможностей были представлены КА, ПКУП, ПКФ, ИКТ и Исполкому ВММ и их соответствующим техническим группам, при этом также планируются учебные сессии для Исполнительного совета МЧР, Консультативного совета ЦСТИК и ГЭН и др.
		Вид деятельности D.2: В сотрудничестве с Партнерством ЮНЕП-ТУД и ЦСТИК направить заинтересованным кругам предложение обменяться во время проведения Гендерного дня информацией о включении гендерных аспектов в оценки технологических потребностей	Партнерство ЮНЕП-ТУД, ЦСТИК и секретариат провели практикум по гендерной проблематике в рамках Гендерного дня на КС 24 в сотрудничестве с экспертами по вопросам прав женщин и гендерному равенству.
Вид деятельности E.2: Подготовить сводный доклад с обобщением материалов, представленных в рамках деятельности E.1	См. документ FCCC/SBI/2019/INF.8.		

<i>Решение/заключение</i>	<i>Пункт</i>	<i>Описание</i>	<i>Дополнительная информация и ссылки</i>
		Вид деятельности Е.4: Поощрять деятельность по обмену знаниями между сотрудниками секретариата во всех тематических областях в целях актуализации информации о работе по гендерной проблематике	Постоянно. Секретариат проводит мероприятия по обмену знаниями, в том числе в контексте укрепления потенциала официальных органов посредством организации мероприятий и подготовки документов. Одним из результатов деятельности секретариата по повышению информированности и укреплению потенциала стала, в частности, инициатива, выдвинутая наблюдательной группой по связи, которая касается укрепления критериев участия в параллельных мероприятиях, путем включения обязательства по обеспечению гендерной сбалансированности групп на момент подачи заявки на участие. Эта работа была отмечена в ходе КС 24 через перечень действий # ActOnTheGAP.

^a Приложение к решению 3/CP.23.