

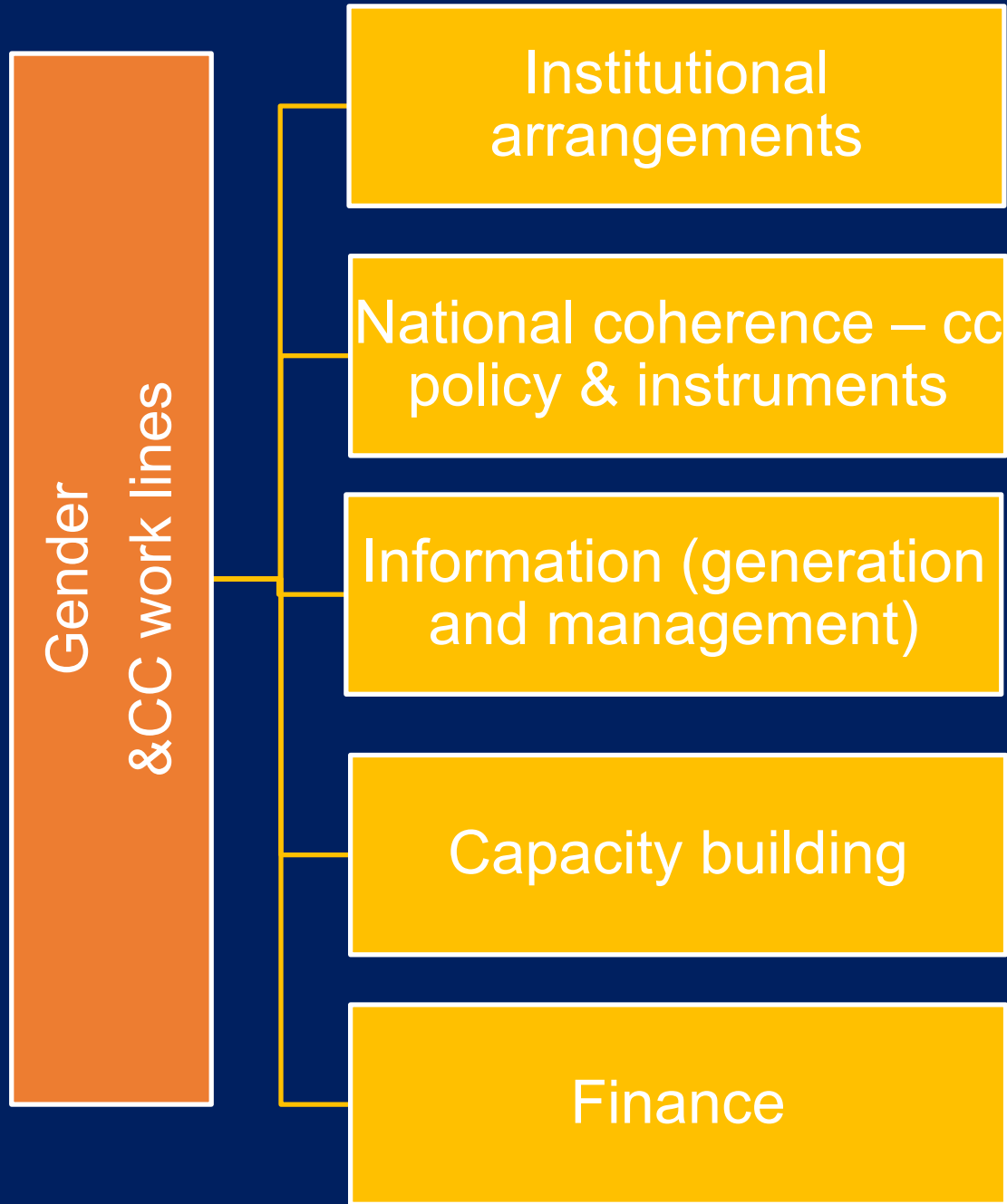


Institutional Arrangements - Case of Chile -

Manuel José SALDIAS, National Gender and Climate Change Focal Point
Ministry of Foreign Affairs of Chile

Evolution of the gender and climate change agenda





Gender and Climate Change Roundtable



- ✓ Set an agenda to plan, implement and monitor short, medium and long-term gender and CC goals
- ✓ Participative methodologies
- ✓ Specific sectorial recommendations

Gender & Climate Change Checklist

LISTA DE CHEQUEO PARA INTEGRAR ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO

20 de mayo de 2020

EQUIPO GÉNERO, OFICINA DE CAMBIO CLIMÁTICO
MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE



1

Incorpora la relación entre Género y Cambio Climático, mediante datos desagregados y análisis, en las distintas secciones del documento.



2

Existe una representación equilibrada de hombres y mujeres en las diferentes instancias de trabajo del instrumento, así como en el proceso participativo.



3

A lo largo de todo el proceso, se incorpora un punto focal de género (con experiencia) o profesional con experiencia en género, que pueda asesorar en todas las etapas. Si la institución no cuenta con profesional a cargo, se sugiere designar y capacitar.



4

El texto utiliza lenguaje inclusivo y no sexista.



5

Los productos creados a partir del instrumento no contienen estereotipos de género.



6

Se aplicó la lista de chequeo a cada uno de los estudios o consultorías relacionadas a los instrumentos de gestión.

IN CONTRIBUTION TO THE
NDC PARTNERSHIP
AND DEVELOPMENT ACTION

Supported by:

Federal Ministry
for the Environment, Nature Conservation,
Building and Nuclear Safety

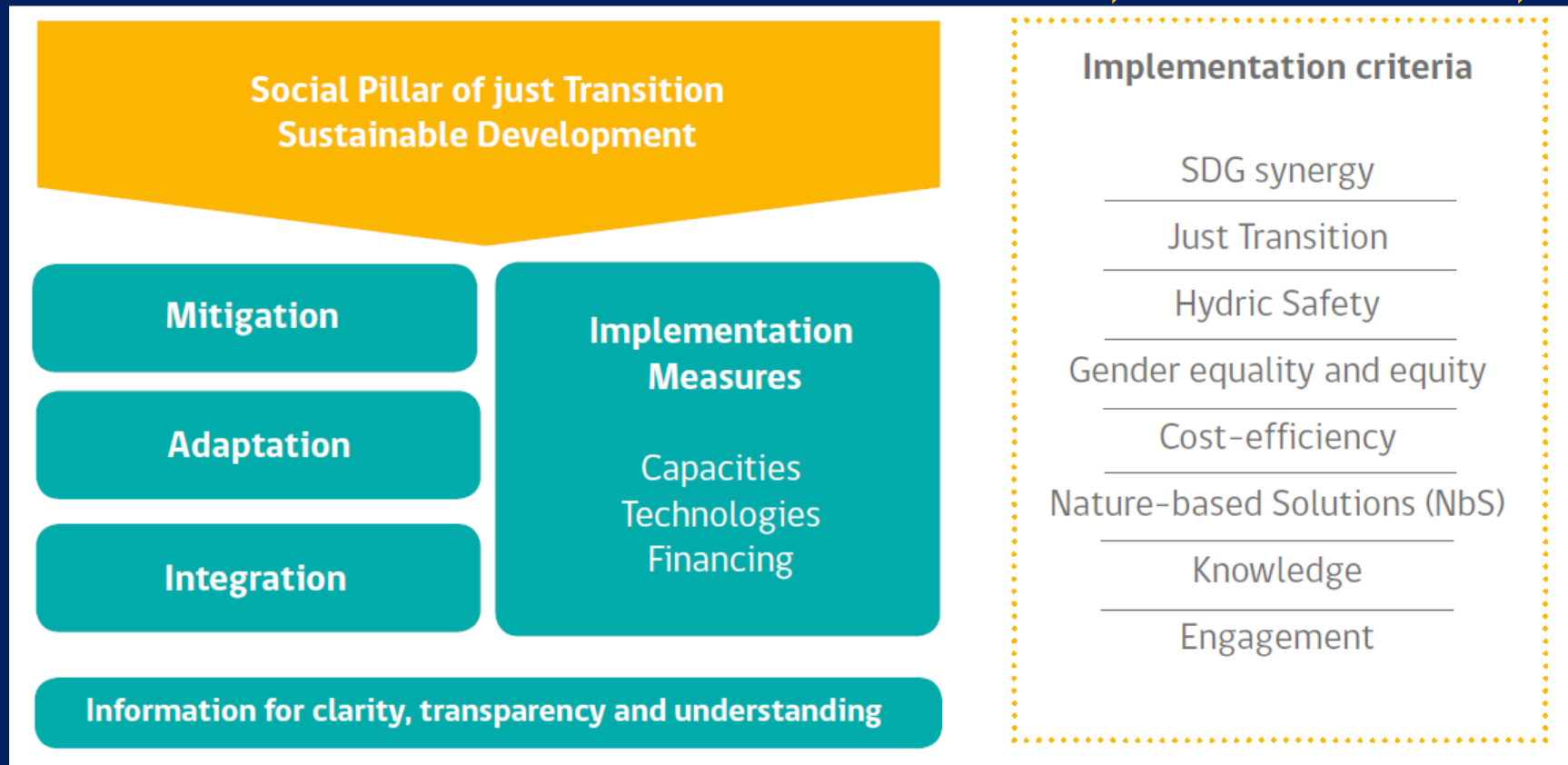
based on a decision of the German Bundestag



Updated NDC



COMPONENTS



Next steps and challenges

Integration of a gender approach in climate change instruments (Draft Law, NAP, sectorial plans)

Launch of the first document version: Gender and Climate Change Check List

Integration of the Gender Approach in reports and Communications under UNFCCC

Participatory process of the Long-Term Climate Strategy with a gender perspective

TIME FOR ACTION

