

Oficinas de capacitação do LEG para 2012-2013 - Oficina dos PMDs de língua portuguesa e francesa

Módulo 1: Trabalhos preliminares

1.1. Resumo da oficina de capacitação e introdução os materiais didáticos



Grupo de Especialistas dos Países Menos Desenvolvidos (LEG)

Conteúdo deste módulo

Onde estamos?

Módulo 1: Trabalhos preliminares

- 1.1. **Resumo da capacitação**
- 1.2. Introdução aos materiais didáticos
- 1.3. Introdução ao programa de trabalho dos PMDs, PANAs, LEG, LDCF e processo de NAP
- 1.4. Adaptação à mudança do clima

Módulo 2: Estratégias para a implementação do PANA

Módulo 3: Acesso a recursos financeiros para a implementação do PANA

Módulo 4: Melhores práticas e lições aprendidas

Módulo 5: Acompanhamento do progresso, monitoramento e avaliação

Módulo 6: Acompanhamento do progresso, M&A

Módulo 7: O processo do NAP

=====

ESTUDOS DE CASO



Objetivos

- a) Melhorar a capacidade dos PMDs de implementar PANAs de sucesso;
- b) Melhorar a capacidade dos PMDs de implementar os elementos do programa de trabalho dos PMDs além da elaboração e implementação de PANAs
- c) Promover considerações acerca de gênero e outras diante das comunidades vulneráveis na criação e implementação de projetos de adaptação.



Objetivos

- d) Melhorar a capacidade dos PMDs de empreender processos de adaptação no médio e longo prazo, sobretudo planos nacionais de adaptação (NAPs), com base nos PANAs;
- e) Melhorar a capacidade dos PMDs de integrar suas necessidades de adaptação de médio e longo prazo no planejamento do desenvolvimento
- f) Promover o intercâmbio de informações, melhores práticas e lições aprendidas entre os PMDs;



Abordagem e atividades

- a) Apresentações para nortear a oficina (temas e conceitos-chave, experiências alheias, resultados das sessões práticas, etc.);
- b) Exercícios interativos para facilitar os debates;
- c) Estudos de caso de experiências específicas a países (ex.: no planejamento e implementação da adaptação);
- d) Sessões de trabalho práticas para discutir conceitos introduzidos nas oficinas;
- e) Viagem de campo para a troca de experiências e discussão de possíveis soluções de adaptação (planos, estratégias, projetos, programas, políticas, etc.) com comunidades locais para solucionar a adaptação à mudança do clima em campo;
- f) Capacitação de instrutores.



Resultados esperados

Aquisição de conhecimentos por todos acerca do seguinte:

- a) Dados e informações relevantes sobre o clima para o planejamento e implementação de adaptação, e respectivas fontes;
- b) Diferentes abordagens, conceitos, métodos e ferramentas para o sucesso na criação e implementação de projetos de PANA;
- c) Questões práticas a considerar visando a eficácia do processo, no nível nacional, para a identificação de necessidades de adaptação no médio e longo prazos, sua integração ao planejamento do desenvolvimento, e implementação das atividades de adaptação identificadas;
- d) Métodos, ferramentas e informações práticas precisam fortalecer efetivamente considerações acerca de gênero e acerca das comunidades vulneráveis na criação e implementação de projetos de adaptação;
- e) Experiências, melhores práticas e lições aprendidas, no nível regional, acerca da implementação da adaptação por meio do processo do NAPA e de outros processos relevantes.



Temas a ser abordados

Módulo 1: Introdução: Programa de trabalho dos PMDs, PANAs, LEG, LDCF e processo de NAP

Módulo 2: Criação de estratégias para a implementação do PANA

2.2. Estórias de sucesso na criação de estratégias de implementação
(*experiências dos países*)

2.3. Exploração das sinergias

2.4. Para a plena implementação do PANA

Módulo 3: Acesso aos recursos financeiros

5.1. Introdução ao GEF e LDCF

5.2. Formulação de propostas de financiamento

5.3. Processos do PIF, PPG de aprovação do Diretor Geral

5.4. Custo e co-financiamento da adaptação

5.5. Últimos acontecimentos relativos ao GEF-LDCF

5.6. Acesso a recursos no âmbito do FA



Resumo da agenda

Módulo 4: Melhores práticas e lições aprendidas

Módulo 5: Acompanhamento do progresso, monitoramento e avaliação

5.1. Avaliação do PANA: progresso, qualidade, revisão e atualização

5.2. Acompanhamento do progresso

5.3. Monitoramento e avaliação

5.4. Estratégia de comunicação (documentação)

Módulo 6: Integração da adaptação ao desenvolvimento

6.1. Mudança do clima e adaptação no desenvolvimento

6.2. Adaptação no contexto do desenvolvimento

6.3. Processos de desenvolvimento nacional

6.4. Integração da adaptação ao desenvolvimento

6.5. Exemplos de atividades de adaptação



Resumo da agenda

Módulo 7: Integração da adaptação ao desenvolvimento

- 7.1. Introdução ao processo do NAP
- 7.2. Lições do processo do PANA
- 7.3. Lançamento das bases e solução de falhas
- 7.4. Elementos preparatórios
- 7.5. Estratégias de implementação
- 7.6. Dimensionamento dos trabalhos para os próximos 3 anos



Módulo 1: Trabalhos preliminares

1.2. Introdução ao programa de trabalho dos PMAs, PANAs, LEG, LDCF e processo de NAP

Seminário de capacitação do LEG para 2012-2013
Oficina dos PMDs de língua portuguesa e francesa



Grupo de Especialistas dos Países Menos Desenvolvidos (LEG)

Título

Onde estamos?

Módulo 1: Trabalhos preliminares

- 1.1. Resumo da capacitação e introdução os materiais didáticos
- 1.2. Introdução ao programa de trabalho dos PMDs, PANAs, LEG, LDCF e processo de NAP
- 1.3. Adaptação à mudança do clima

Módulo 2: Estratégias para a implementação do PANA

Módulo 3: Acesso a recursos financeiros para a implementação do PANA

Módulo 4: Melhores práticas e lições aprendidas

Módulo 5: Acompanhamento do progresso, monitoramento e avaliação

Módulo 6: Acompanhamento do progresso, M&A

Módulo 7: O processo do NAP

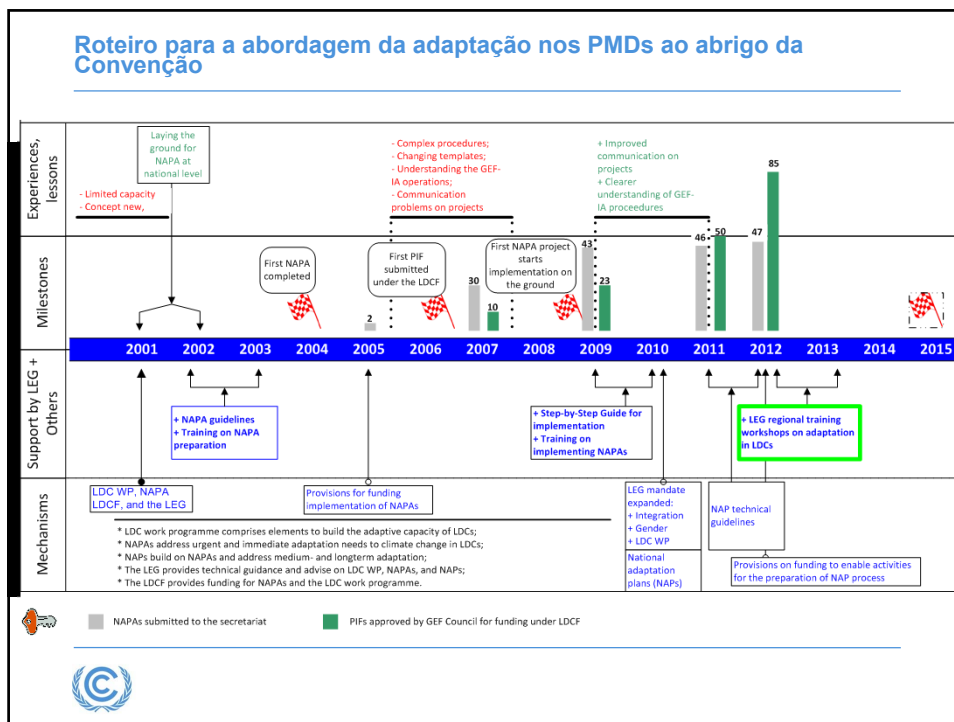
=====

ESTUDOS DE CASO

[Pontos de aprendizagem:](#)

[Questões norteadoras:](#)





Programa de trabalho dos PMDs

- Fortalecimento de secretarias e/ ou pontos focais nacionais existentes voltados à mudança do clima e, quando necessário, estabelecimento dos mesmos, para a implementação efetiva da Convenção e do Protocolo de Quioto nos PMDs;
- Oferta de capacitação permanente em aptidões de negociação e idioma, nos casos necessários, para desenvolver a capacidade de negociadores dos PMDs para que participem efetivamente do processo de mudança do clima;
- Apoio à elaboração de PANAs;**
- Promoção de programas de conscientização pública para assegurar a difusão de informações sobre questões de mudança do clima;
- Desenvolvimento e transferência de tecnologia, principalmente tecnologias de adaptação (em conformidade com a decisão 4/CP.7);
- Fortalecimento da capacidade de serviços meteorológicos e hidrológicos para a coleta, análise, interpretação e difusão de informações sobre o tempo e o clima, de modo a apoiar a implementação dos PANAs.

Implementação do programa de trabalho dos PMDs

O LEG recomenda que:

- a) Os elementos do programa de trabalho dos PMDs (além do NAP) possam ser implementados como:
- **Atividades capacitadoras** que possam fazer parte de um programa global (projetos de uma ou mais agências do GEF) para todos os PMDs com apoio para cada país com base em sua priorização dos elementos do programa de trabalho dos PMDs;
 - **Projetos de porte médio e completo com base nos recursos do LDCF** disponíveis para cada PMD por meio de modalidades existentes para a implementação das prioridades do PANA;
 - **Sempre que possível e viável, o GEF pode também facilitar o acesso direto dos PMDs** para a implementação dos outros elementos do programa de trabalho dos PMDs além do PANA.
- b) Os PANAs são implementados por meio do LDCF



Programas de ação nacional para adaptação (PANAs)



Implementação de PANAs

- a) Implementados por meio do LDCF e seguem o ciclo de projetos do GEF para os projetos do LDCF:
- Criação de um PIF;
 - PPG;
 - Aprovação do Diretor Executivo;
- a) Principais atores:
- Equipes de PANA nos países e agências;
 - LEG;
 - GEF e agências;
 - Outras agências de co-financiamento;
- a) Abordagens
- Até o momento, predomínio de abordagens com base em projetos;
 - Abordagens programáticas previstas como as próximas fases.



O Grupo de Especialistas dos Países Menos Desenvolvidos (LEG)

Criado na COP-7 (2001)

- Para prestar *orientação* e *assessoria técnica* aos PMDs em **PANAs**. Com o passar dos anos, o mandato do LEG progressivamente se expandiu, e agora inclui apoio aos PMDs em **PANAs, programa de trabalho dos PMDs e processo do NAP**
- Já cumpriu 4 mandatos [2002-2003, 2004-2005, 2006-2007, 2008-2010], e agora está no 5º [2011-2015]

Composição

- 10 membros dos PMDs (5 da África, 2 da Ásia, 2 Pequenos Estados Insulares em Desenvolvimento, 1 de qualquer PMD)
- 3 membros das Partes incluídas no Annex II

Presta apoio aos PMDs por meio de

- Diretrizes, documentos técnicos, publicações sobre PANAs, etc.
- Oficinas de capacitação e eventos paralelos e especiais
- Pesquisas regulares junto aos pontos focais dos PMDs e assessoria individualizada; colaboração com o GEF e suas agências, além de outras organizações



O processo do plano nacional de adaptação (NAP)

Criado em 2010

- a) Como um processo para permitir aos PMDs formular e implementar planos nacionais de adaptação (NAPs), com base nos PANAs, como um meio para:
- Identificar necessidades de adaptação no médio e longo prazos, e sua integração ao planejamento do desenvolvimento;
 - Criar e implementar estratégias e programas para equacionar essas necessidades;
- b) Outras Partes países em desenvolvimento devem empregar as modalidades formuladas para auxiliar os NAPs em seus esforços de planejamento.

Progresso até o momento

- Diretrizes preliminares adotadas em 2011
- O LEG recentemente formulou diretrizes técnicas detalhadas
- O LEG também está compilando as necessidades de auxílio para o processo do NAP
- A assistência financeira está sendo discutida no momento

Mais informações sobre o processo do NAP serão fornecidas em outras apresentações



Discussão interativa

Quais são as visões acerca de como esses mecanismos/processos desenvolveram, desenvolvem ou podem desenvolver a capacidade adaptiva nos PMDs:

Capacidade pessoal/humana (ex.: competências, conhecimento);

Capacidade institucional (ex.: agência(s) responsável(eis), comitês nacionais, etc.);

Capacidade sistêmica/social (ex.: consciência pública, ambiente propício, marcos regulatório, legislativo e de políticas, marcos de prestação de contas).



Oficinas de capacitação do LEG para 2012-2013 - Oficina dos PMDs de língua portuguesa e francesa

Módulo 1: Trabalhos preliminares

1.3. Abordagem da adaptação



Grupo de Especialistas dos Países Menos Desenvolvidos (LEG)

Conteúdo deste módulo

Onde estamos?

Módulo 1: Trabalhos preliminares

- 1.1. Resumo da capacitação e introdução os materiais didáticos
- 1.2. Introdução ao programa de trabalho dos PMDs, PANAs, LEG, LDCF e processo de NAP
- 1.3. Adaptação à mudança do clima

Módulo 2: Estratégias para a implementação do PANA

Módulo 3: Acesso a recursos financeiros para a implementação do PANA

Módulo 4: Melhores práticas e lições aprendidas

Módulo 5: Acompanhamento do progresso, monitoramento e avaliação

Módulo 6: Acompanhamento do progresso, M&A

Módulo 7: O processo do NAP

=====

ESTUDOS DE CASO

Pontos de aprendizagem:

Enquadramento da discussão acerca da adaptação

Introdução ao trabalho de adaptação no âmbito da CQNUMC

Questões norteadoras:

O que adaptação?

Que tratamento recebe a adaptação no âmbito da CQNUMC?



Definição de adaptação

Usamos a seguinte definição de adaptação:²

A adaptação à mudança climática é entendida como os ajustes empreendidos pelas sociedades humanas em sistemas ecológicos, sociais ou econômicos em resposta aos estímulos climáticos reais ou esperados e seus efeitos ou impactos.

Cada um desses sistemas compreende vários níveis e componentes que se multiplicam em escalas temporais e espaciais, frequentemente interagindo entre si de forma complexa. Os ajustes e intervenções podem assim se inserir em qualquer ponto adequado desses sistemas interagentes multidisciplinares e multi-escalados.

A capacidade adaptativa, então, refere-se ao potencial ou à habilidade de um sistema (social, ecológico, econômico, ou um sistema integrado, tal como uma região ou comunidade) de minimizar os efeitos ou impactos da mudança climática, ou maximizar os benefícios advindos dos efeitos positivos da mudança climática.

A adaptação pode tomar a forma de atividades elaboradas de modo a melhorar a capacidade adaptativa do respectivo sistema, ou ações direcionadas a modificar os sistemas socioeconômicos e ambientais de modo a evitar ou minimizar os danos causados pela mudança climática. Os métodos para se alcançar esse objetivo incluem a implementação de novas atividades exclusivamente em resposta à mudança climática, ou uma modificação das atividades existentes para torná-las mais resistentes aos riscos futuros da mudança climática.



Princípios básicos (extraídos dos processos do PANA e NAP)

- Objetivo central de redução da vulnerabilidade e desenvolvimento de resiliência;
- Segue uma abordagem participativa calcada no país, sensível ao gênero e totalmente transparente;
- Processo contínuo e iterativo;
- Leva em consideração grupos, comunidades e ecossistemas vulneráveis;
- Baseado e orientado pelo que há de melhor em conhecimento científico, tradicional e indígena;
- Não é prescritivo, nem resulta na repetição de esforços empreendidos no país, mas facilita a ação empreendida e controlada pelo país;



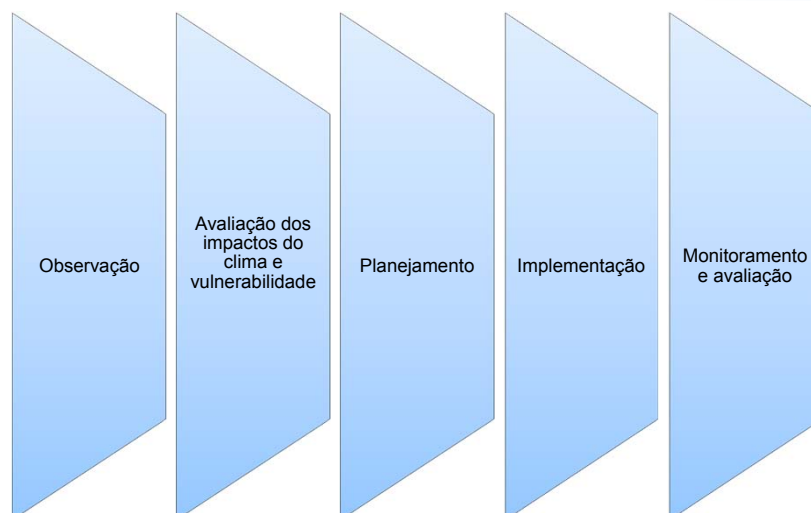
Princípios básicos (extraídos dos processos do PANA e NAP)

A resposta baseia-se em uma combinação de:

- ✓ Compreensão científica
 - ✓ Medidas voltadas para a vulnerabilidade que atacam os fatores subjacentes não climáticos que afetam a capacidade de adaptação
- Características:
- ✓ Calcado no nível nacional/local
 - ✓ Necessidade de uma abordagem integrada
 - ✓ Forte vínculo com o desenvolvimento



Abordagem da adaptação



Estimativa do custo da adaptação nos países em desenvolvimento

Entre 2010 e 2030, um montante adicional de US\$ 75 a 100 bilhões ao ano (Banco Mundial)

A estimativa de custo possui certo grau de incerteza



Adaptação ao abrigo da CQNUMC

- Planejamento e implementação da adaptação
 - ✓ Programas de ação nacional para adaptação (PANA) – *COP-7, 2001*
 - ✓ Plano Nacional de Adaptação (NAP) – *COP-16, 2010*
- Fornecimento e difusão de conhecimento científico e técnico acerca da adaptação, inclusive por meio da mobilização das partes interessadas
 - ✓ Programa de trabalho de Nairóbi sobre impactos, vulnerabilidade e adaptação à mudança do clima – *COP-12, 2006*
- Prevenção de perdas e danos
 - ✓ Programa de trabalho em perdas e danos *COP-16, 2010*
- Coordenação do trabalho de adaptação no âmbito da Convenção
 - ✓ Comitê de Adaptação *COP-16, 2010*

